Raport anual

pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2024

Acest Raport anual este intocmit in conformitate cu cerintele Regulamentului ASF nr.5/2018 pentru exercitiul financiar 2024.

Data raport:	19 februarie 2025
Denumirea entitatii juridice:	UniCredit Bank S.A.
Sediul social:	Bd. Expozitiei, Nr. 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania
Date de contact:	Tel +40 21 200 2000 Website: www.unicredit.ro Email: infocenter@unicredit.ro
Numar de inregistrare in Registrul Comertului:	J40/7706/1991
Cod Unic de Inregistrare:	RO361536
Numar Registru Bancar:	RB-PJR - 40 - 011/1999
Capital social subscris si varsat:	RON 455.219.478,30
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza obligatiunile emise:	Bursa de Valori Bucuresti (BVB) - Bucharest Stock Exchange (www.bvb.ro)
Caracteristicile principale ale obligatiunilor emise de catre UniCredit Bank S.A.:	977 obligatiuni cu valoarea nominala de 500.000 RON/obligatiune, simbol bursier UCB27 (ISIN RO3WU5H09299). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB27 960 obligatiuni cu valoarea nominala de 500.000 RON/obligatiune, simbol bursier UCB28 (ISIN ROG0M1EGXBN8). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB28 1500 obligatiuni cu valoarea nominala de 500.000 RON/obligatiune, simbol bursier UCB29 (ISIN RO22LR2CLFI6). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB29

Cuprins

I. Raportul anual in conformitate cu Regulamentul Autoritatii de Supraveghere Financiara 5/2018

1. Analiza activitatii Bancii 3
1.1. Informatii generale 3
1.1.1. Principalele rezultate ale activitatii Grupului si tranzactii semnificative 3
1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Bancii 4
1.1.3. Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico – materiala (surse interne si externe) 4
1.1.4. Evaluarea activitatii de vanzare 4
1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajatii bancii, respectiv ai Grupului si aspecte conexe 7
1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activitatii de baza a emitentului asupra mediului inconjurator 7
1.1.7. Evaluarea activitatii de cercetare si dezvoltare 7
1.1.8. Evaluarea activitatii societatii comerciale privind managementul riscului 7
1.1.9. Principalele evenimente si principalii factori de incertitudine, care pot afecta lichiditatea Grupului, comparativ cu anul precedent 11
1.1.10. Integritate si responsabilitate sociala corporativa 11
2. Activele necorporale si corporale ale Grupului 16
3. Piata valorilor mobiliare emise de Banca/Grup 16
4. Modificari ce impacteaza capitalul actionarilor si conducerea Grupului 17
4.1. Modificari in organismele de conducere ale Grupului 17
4.2. Majorare capital social, modificari in structura actionariatului Bancii 18
5. Situatia financiar-contabila individuala si consolidata 20
5.1. Situatia activelor, datoriilor si a capitalurilor proprii 20
5.2. Contul de profit si pierdere 23
5.3. Fluxuri de numerar 25
6. Anexe 27
6.1. Modificari ale Actului Constitutiv
6.2. Lista filialelor Bancii si a societatilor controlate de aceasta
6.3. Lista persoanelor afiliate
6.4. Declaratiile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului privind interesele directe sau indirecte in entitati
6.5. CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului
6.6. Anexe modificari componenta Consiliu de Supraveghere si Directorat
6.7. Declaratia de Conformitate
7. Raportul consolidat si individual al Directoratului

II. Situatii financiare consolidate si individuale la 31 decembrie 2024

1. Analiza activitatii Bancii

1.1. Informatii generale

UniCredit Bank S.A. ("Banca") este parte a UniCredit Group, ce detine multiple banci in Europa si deserveste peste 15 milioane de clienti din intreaga lume, si una dintre principalele institutii financiare din Romania. Banca ofera servicii comerciale bancare si de retail in moneda locala ("RON") si in moneda straina. Acestea includ: deschideri de cont, plati interne si internationale, tranzactii de schimb valutar, finantarea de capital circulant, facilitati de credit pe termen mediu si lung, credite retail, garantii bancare, acreditive si incasari prin cecuri si bilete la ordin.

UniCredit Bank S.A.("Banca") are sediul social situat in Bd. Expozitiei 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania si a fost infiintata in anul 1991 ca banca comerciala romaneasca sub denumirea de Banca Comerciala Ion Tiriac S.A.. Aceasta a fuzionat, incepand cu 01.09.2006, cu HVB Bank Romania S.A., rezultand Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. In urma fuziunii prin absorbtie a UniCredit Romania S.A. (banca absorbita) de catre Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. (banca absorbanta), Banca este autorizata de catre Banca Nationala a Romaniei sa desfasoare activitati in domeniul bancar.

UniCredit Bank S.A. este organizata sub forma de societate pe actiuni, inmatriculata la Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, avand codul de inregistrare fiscala RO361536 si este inregistrata in registrul bancar cu numarul RB-PJR - 40 - 011/1999, avand EUID ROONRC J40/7706/1991.

(http://www.bnro.ro/files/d/RegistreBNR/InstitCredit/ban1_raport.html).

La 31 decembrie 2024, Grupul UniCredit ("Grup") include UniCredit Bank S.A. ca societate mama si filialele sale, UniCredit Consumer Financing IFN S.A. ("UCFIN"), UniCredit Leasing Corporation IFN S.A ("UCLC"), si UniCredit Insurance Broker S.R.L ("UCIB"). Mai multe detalii sunt disponibile in nota *Entitatea raportoare* prezentata in *Notele la situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024*.

Domeniul de activitate al filialelor si procentul de participatie al UniCredit Bank S.A in filiale sunt prezentate in *Situatiile financiare consolidate* si individuale *pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024* in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana.

La 31 decembrie 2024, Grupul isi desfasura activitatea prin sediul central din Bucuresti si prin reteaua sa formata din 169 de sucursale/Banca 166 de sucursale (la 31 decembrie 2023: Grupul, 168 de sucursale/Banca 166 de sucursale) situate in Bucuresti si in tara.

1.1.1. Principalele rezultate ale activitatii Grupului si tranzactii semnificative

Anul 2024 a fost marcat de o evolutie pozitiva a activitatii Grupului UniCredit, in contextul redeschiderii economiei Romaniei post-pandemie si revenirii consumului privat. In toata aceasta perioada, accentul s-a pus pe consolidarea pozitiei in piata si pe managementul riscului, pozitia solida detinuta permitand Grupului UniCredit Romania sa continue sa contribuie la revenirea economiei si sa ofere clientilor produse si servicii de calitate ridicata.

Grupul UniCredit Romania a obtinut un profit net consolidat de 1.634 milioane de lei in anul 2024 (UniCredit Bank: 1.457 milioane de lei), in crestere cu 13,60% (UniCredit Bank: 12,60%) fata de aceeasi perioada a anului precedent, rezultat sustinut de cresterea veniturilor nete din dobanzi.

Grupul UniCredit Romania a realizat in anul 2024 venituri operationale consolidate de 3.524 mil RON, in crestere cu 10,15% fata de anul 2023, sustinute de veniturile din comisioane si veniturile nete din dobanzi ca urmare a cresterii volumelor comerciale si a ratelor de dobanda. In aceeasi perioada, cheltuielile operationale, in suma de 1.477 mil RON, au inregistrat o crestere de 22,90%, comparativ cu anul precedent in principal din cauza cresterii cheltuielilor cu contributia la fondul de rezolutie si a altor cheltuieli operationale impactate de cresterea inflatiei (inclusiv cheltuieli salariale).

Indicatorii financiari ai Grupului arata o pozitie echilibrata: rentabilitatea anualizata a capitalurilor proprii (ROE) a fost de 16,75%, in timp ce rentabilitatea anualizata a activelor (ROA) s-a plasat la 2,02% la finele anului 2024. Raportul intre costuri si venituri operationale s-a situat la 41,92%.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Bancii

Digitalizarea serviciilor bancare este coloana vertebrala a strategiei UniCredit, iar ambitia noastra este sa fim o banca realmente digitala, alimentata de date si solutii tehnologice noi in orice demers intreprindem. Banca isi imbunatateste si dezvolta permanent oferta digitala, valorificand oportunitatile digitale pentru a intelege mai bine comportamentele si asteptarile clientilor, a le furniza solutii de calitate superioara, mai rapide, mai eficiente, anticipand nevoile acestora.

Astfel, si in 2024 au continuat demersurile de dezvoltare si promovare a solutiilor si functionalitatilor digitale de ultima generatie si a canalelor alternative. Clientii UniCredit Bank au la dispozitie numeroase functionalitati digitale, iar aplicatiile de tip Online Banking si Mobile Banking reprezinta canale eficiente, simple si intuitive de interactiune la distanta cu Banca.

Nu in ultimul rand, ghidul vocal Ioana din Contact Center UniCredit Bank face parte din strategia de transformare digitala a bancii si ofera clientilor persoane fizice o experienta de interactiune cu banca imbunatatita si intuitiva.

Trendul de digitalizare a continuat si in cadrul UniCredit Consumer Financing IFN S.A., cu accent pe fluxuri digitale simplificate pentru imbunatatirea experientiei cu clientul, dar si in cadrul UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.

1.1.3. Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico – materiala (surse interne si externe)

Activitatea de aprovizonare tehnico-materiala nu este semnificativa pentru Banca si nici pentru Grup.

1.1.4. Evaluarea activitatii de vanzare

In 2024, Banca a avut o evolutie remarcabila, continuand sa sustina economia reala din Romania si sa fie un partener de incredere pentru clientii sai. Am oferit suportul nostru consistent mediului de afaceri, prin produse si servicii de inalta calitate, prin conditii de finantare (costuri si garantii solicitate) adaptate nevoilor clientilor.

In aceste conditii, UniCredit Bank a inregistrat in 2024 o crestere semnificativa a volumelor de credite +15% de la an la an, care a contribuit si la o evolutie favorabila a cotei de piata, pentru toate segmentele de clienti.

Dincolo de toate aceste realizari si evolutii excelente, anul 2024 a fost marcat de incheierea tranzactiei si de inceputul procesului de fuziune cu Alpha Bank Romania, proces care se preconizeaza a fi incheiat in a doua parte a anului 2025.

In cursul anului 2024, Unicredit Bank a continuat sa sustina dezvoltarea companiilor din Romania, intr-un mediu economic cu multe provocari, primind recunoasterea eforturilor sale si a capacitatilor de a acorda suport clientilor din industrii diferite, prin rezultatele foarte bune inregistrate.

Concret, banca a continuat:

- sa ofere companiilor mici si mijlocii acces la finantari ale capitalului de lucru in conditii avantajoase, beneficiaza de garantie intre 50 si 70% din valoarea creditului, prin Competitivitate pentru IMM-uri (eng.: SME Competitiveness), in vederea extinderii activitatii curente, consolidarea activitatii, ori realizarea de proiecte noi, inclusiv prin abordarea de piete noi; este un instrument de garantare accesat de UniCredit Bank de la Uniunea Europeana, programul fiind finantat de UE prin PNRR si administrat de Fondul European de Investitii;

- sa implementeze facilitati de credit cu garantii dedicate unor sectoare de nisa, cum ar fi Sectoarele Cultural si Creativ, Inovare si Digitalizare, Educatie ori Sustenabilitate. Aceste instrumente de garantare (eng.: Cultural and Creative Sectors, Innovation and Digitalization, Skills and Education, Sustainability) sunt accesate de UniCredit Bank de la Uniunea Europeana, programele fiind finantate de UE prin InvestEU si PNRR si administrate de Fondul European de Investitii;

- sa implementeze facilitati de credit cu garantii pentru intreprinderi mari si municipalitati mici, cu focus pe indeplinirea obiectvelor de mediu si digitalizare ale PNRR; este un instrument de garantare accesat de UniCredit Bank de la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, programul fiind finantat prin PNRR si administrat de Banca Europeana de Investitii;

In prima jumatate a anului, o directie importanta in activitatea bancii a fost participarea la schemele de impartire a riscului local, furnizate de statul roman, pentru a oferi suport companiilor afectate de

consecintele pandemiei si de razboiul Rusia - Ucraina. In acest sens, s-au acordat facilitati de credit utilizand fonduri proprii si garantii de stat catre companii din numeroase sectoare de activitate, precum productie, constructii, agricultura, industria alimentara, IT, transporturi si altele, astfel:

- a continuat Programul IMM PLUS, prin cele sase componente ale sale: IMM ROMANIA PLUS, AGRO PLUS, IMM PROD PLUS, CONSTRUCT PLUS, RURAL PLUS si INNOVATION PLUS, sub schema de ajutor de stat Cadru Temporar Ucraina.

In acelasi timp, UniCredit a continuat sa fie banca partenera pentru implementarea programelor de Granturi pentru capital de lucru acordate entitatilor din domeniul agroalimentar, Start-up Nation si Femeia Antrepenor gestionate de catre Ministerul Antreprenoriatului si Turismului, facilitand accesul la ajutoare financiare nerambursabile, esentiale in aceasta perioada. Banca a continuat sa fie activa si proactiva in a sustine companiile mici si mijlocii si sa acorde numeroase finantari catre acele sectoare de activitate cu evolutie pozitiva, precum agricultura, industria alimentara, IT, industria chimica, farmaceutica, sanatate, etc

UniCredit continua sa-si dezvolte si sa-si puna la dispozitie expertiza sa tehnica pentru investitiile companiilor strategice din tara noastra. Un exemplu este coordonarea si finalizarea cu succes, in calitate de Aranjor Principal Mandatat Coordonator, Bookrunner, Creditor, Agent de Documentatie si Plati si Agent de Facilitate, a unui imprumut sindicalizat pentru una dintre cele mai importante companii din sectorul energetic national. Facilitatea de credit sindicalizat reprezinta un spijin pentru finantarea proiectelor de investitii cuprinse in Planul de Dezvoltare a Sistemului National de Transport gaze naturale.

Activitatea comerciala a beneficiat de o influenta pozitiva in urma implementarii initiativelor Corporate specifice, atat pe zona de piete financiare pentru FX si produsele derivate, precum si pe zona de tranzactii si plati. Initiativele alaturi de fluxurile accelerate de aprobare si evenimentele dedicate clientilor au contribuit la extinderea bazei de clienti activi si diversificarea portofoliului prin vanzari incrucisate.

In zona segmentului Retail am mentinut tot anul 2024 o oferta de creditare competitiva, care ne-a plasat printre primele optiuni ale clientilor, reflectandu-se in mod firesc in cresteri peste piata pe aceasta linie de business.

UniCredit Bank continua sa fie un partener de incredere al clientilor sai, persoane fizice, oferindu-le solutii financiare adaptate nevoilor lor de achizitionare a unei locuinte sau de optimizare a costurilor unui credit de achizitie imobiliara prin refinantarea creditelor. Intr-un context economic in care cresterea indicatorilor ROBOR si IRCC a dus la cresteri semnificative ale ratelor creditelor, observam o dinamica semnificativa a cererii de refinantare ipotecara. Clientii au cautat solutii de transformare a creditelor cu dobanda variabila in unele cu dobanda fixa, astfel incat sa se adaposteasca de variatiile ratei dobanzii pentru o perioada de timp. Totodata, cresterea inflatiei si scaderea puterii de cumparare, precum si cresterea dobanzilor de pe piata, au afectat bugetul consumatorilor romani, determinandu-i sa-si reduca cheltuielile si sa caute alternative mai avantajoase. UniCredit Bank a inteles aceasta nevoie a clientilor si si-a ajustat oferta de finantare astfel incat sa aiba in portofoliu un produs extrem de competitiv, usor de accesat, cu costuri optimizate pentru client si beneficii suplimentare.

Pentru ca ne-am bazat pe acele produse construite in jurul nevoilor efective ale clientilor, am avut o evolutie foarte buna a segmentului de credite destinate achizitionarii de locuinte, volumul total al vanzarilor de credite ipotecare inregistrand o crestere semnificativa in 2024.

In 2024, ne-am demonstrat angajamentul fata de sustinerea pe termen lung a clientilor nostri printr-o serie de initiative menite sa asigure dezvoltarea bancii. Depozitele atrase de la clienti au crescut, reflectand eforturile noastre de a asigura o lichiditate diversificata si solida. Am lansat cu succes Onemarkets, un diferentiator absolut pe piata, atat pentru clientii existenti, cat si pentru atragerea de noi clienti. Aceasta platforma inseamna o gama diversa de strategii de investitii, oferind clientilor UniCredit posibilitatea de a valorifica expertiza extinsa a liderilor mondiali in managementul activelor. Totodata, oferta Premium lansata in 2024, dedicata segmentului Affluent de clienti, este considerata una dintre cele mai bune de pe piata.

In noiembrie 2024 am incheiat cu succes cea mai mare emisiune de pe piata locala de obligatiuni corporative negarantate, in valoare de 750 de milioane de lei, listate la Bursa de Valori Bucuresti, ceea ce arata increderea investitorilor in soliditatea financiara si strategia de dezvoltare pe termen lung a bancii.

Una dintre prioritatile anului 2024 a fost continuarea implementarii strategiei locale de ESG. In acord cu strategia grupului, am adoptat obiective atat pentru finantari verzisi ne-am propus sa sa ne sustinem

clientii in tranzitia catre o economie mai suswtenabila si mai echitabila. Am continuat sa finantam business-uri din zona de energie verde, energie regenerabila si eficienta energetica, iar creditul verde cu ipoteca destinat persoanelor fizice a continuat sa fie unul dintre produsele solicitate. Parte din strategia de ESG sunt programele de educatie financiara si antreprenoriala. De exemplu, in 2024, am organizat prima caravana de constientizare ESG din tara, ajungand in 8 orase, cu participarea a peste 800 de companii mari si IMM

O recunoastere importanta a aportului adus sustinerii companiilor care fac trecerea de la o societate de consum catre o societate responsabila in alocarea si utilizarea resurselor, este obtinerea premiului Sustainable Business Hero in cadrul BIZ Sustainability Awards Gala.

In cadrul Galei anuale Euromoney a premiilor pentru Excelenta din Londra, UniCredit a fost desemnata Cea mai buna banca Corporate si ESG din Romania.

De asemenea, premiul Cea mai buna banca de FX in Europa Centrala si de Est in cadrul galei Euromoney's Foreign Exchange este o realizare remarcabila si vine ca rezultat al unei strategii solide bazate pe orientarea spre nevoile clientilor si pe transformarea digitala: prin investitii continue in tehnologie si prin crearea unei experiente remarcabile pentru clienti, devenind o banca mai competitiva si consolidand astfel pozitia pe piata in activitatea de FX in ECE, de la an la an. Platforma UniCredit de tranzactionare FX, UCTrader, reprezinta un instrument competitiv puternic pentru a tranzactiona diferite produse FX (tranzactii spot, forward si swap valutar printr-un singur click) in mod independent, intr-un mediu securizat.

Premiile pentru Cea mai Buna Banca Corporate si Cel mai Vizibil Sustinator al Culturii, primite pentru activitatea anului precedent, in cadrul uneia dintre cele mai prestigioase si obiective competitii pentru sectorul financiar-bancar din Romania, Mastercard Bank of the Year, confirma inca o data eforturile noastre constante si rezultatele exceptionale obtinute de UniCredit Bank.

UniCredit Bank a fost desemnata de Wall-Street.ro o companie “Choices that lead to success” Premiul vine in contextul in care UniCredit a avut un an foarte bun in Romania, din punct de vedere al rezultatelor obtinute, al recentei incheiate tranzactii de preluare a Alpha Bank Romania, dar si pentru lansarea programelor pe subiecte ESG: ESG Journey, programul Skills for Transition sau ESG Lab.

Revista Forbes Romania a marcat momentul fuziunii UniCredit Bank cu Alpha Bank Romania, decernandu-ne premiul “Personality of the Year” in decembrie 2024.

UniCredit Consumer Financing IFN S.A.

In anul 2024 UniCredit Consumer Financing a accelerat expansiunea activitatii comerciale, volumul de credite noi fiind cu 41% mai mare decat in anul precedent. Soldul creditelor de consum s-a situat la un maxim istoric, in crestere cu 30%, fata de anul 2023. Aceste realizari au fost rezultatul atat al atentiei constante de a pune la dispozitia clientilor solutii de finantare competitive, printr-un proces de creditare simplificat si digitalizat, cat si a extinderii continue a canalelor de distributie. In plus, oferta de finantare prin credite de nevoi personale a fost adaptata constant nevoilor clientilor, fiind oferite reduceri de dobanda in cazul incasarii veniturilor in conturi deschise la UniCredit Bank sau achizitionarii unei asigurari de viata.

In ceea ce priveste cardurile de credit, clientii au beneficiat de avantajele oferite in cadrul campaniilor de rate fara dobanda, desfasurate in mod recurent. De asemenea, au fost continuate demersurile de simplificare, digitalizare si imbunatatire a experientei clientului prin noua facilitate de accesare a unui card de credit 100% digital, prin intermediul site-urilor partenere, in scopul finantarii bunurilor comercializate de partener. In scop de a oferi produse dedicate, au fost lansate cardurile de credit co-brand Auchan, respectiv Leroy Merlin.

Extinderea activitatii comerciale s-a derulat in paralel cu administrarea atenta a riscului de credit si imbunatatirea constanta a eficientei operationale.

UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.

In 2024 am continuat sa punem accent pe proiecte si structuri destinate sustenabilitatii (ESG). Astfel, am continuat sa dezvoltam proiectul “GoGreen”, atat prin mentinerea unor oferte competitive care sa incurajeze achizitia de vehicule electrice si hibride, dar si prin structuri dedicate energiei verzi, fie ca vorbim de produse standard adresate segmentului de clienti din categoria prosumatori sau prin finantarea, intr-o abordare personalizata, a unor proiecte verzi de dimesiuni medii si chiar mari.

Digitalizarea a fost si va continua sa fie o prioritate in lista proiectelor pe care le derulam. Nu vorbim de un simplu proiect, ci de un traseu digital pe care il parcurgem atat noi, cat si clientii nostri. Desigur, am continuat sa construim relatii noi de parteneriat, dar si sa le dezvoltam pe cele existente, toate acestea, punand intotdeauna clientul in centrul activitatii noastre.

In anul 2024 UniCredit Leasing a sarbatorit 22 de ani de existenta, dar si al 17-lea an consecutiv in care este liderul industriei de leasing financiar.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajatii bancii, respectiv ai Grupului si aspecte conexe

La data de 31.12.2024, UniCredit Bank S.A. avea 2.953 angajati cu norma intreaga, iar la nivel consolidat cu UniCredit Leasing Corporation IFN S.A si UniCredit Consumer Financing IFN S.A a raportat 3.268 angajati.

UniCredit Bank S.A. se preocupa in permanenta de pregatirea si dezvoltarea profesionala a angajatilor, organizandu-se cursuri atat pentru imbunatatirea cunostintelor tehnice precum si a competentelor specifice activitatii bancare. Din punct de vedere a sindicalizarii fortei de munca, 1.343 de angajati (45% din angajatii Bancii) sunt membri in sindicat.

Descrierea raporturilor dintre manager si angajati precum si a oricaror elemente conflictuale ce caracterizeaza aceste raporturi.

Evaluarea anuala a performantei reprezinta finalizarea unui proces de dialog continuu care se desfasoara pe parcursul intregului an intre manager si angajati. O intelegere corecta a performantei si a asteptarilor ajuta angajatii sa identifice calea corecta in atingerea potentialului maxim, in cel mai eficient mod cu putinta: Evaluarea Performantei.

Totodata, in cadrul organizatiei se desfasoara periodic cursuri de dezvoltare a competentelor manageriale, adresate managerilor, ce vizeaza in principal aspecte legate de motivarea angajatilor, oferirea de feedback, conducerea si organizarea eficienta a echipelor, precum si activitati ce vizeaza imbunatatirea performantei si productivitatii angajatilor, a motivatiei si angajamentului acestora, si a colaborarii dintre ei, precum si dintre ei si manageri.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activitatii de baza a emitentului asupra mediului inconjurator

Nu exista litigii (existente sau preconizate) cu privire la incalcarea legislatiei privind protectia mediului inconjurator.

1.1.7. Evaluarea activitatii de cercetare si dezvoltare

La nivelul Grupului UniCredit, activitatea de cercetare-dezvoltare, incluzand in aceasta si know how-ul primit de la Grupul UniCredit SPA, este directionata in principal spre sporirea eficientei si productivitatii prin imbunatatirea :

- Ofertei de produse si servicii oferite clientilor;
- Sistemelor de administrare a riscurilor;
- Sistemelor de control intern;
- Sistemelor financiar-contabile;
- Sistemului de management al informatiei;
- Sistemelor IT;
- Programelor de management de resurse umane;
- Sistemului de luare a deciziilor.

1.1.8. Evaluarea activitatii societatii comerciale privind managementul riscului

UniCredit Bank S.A. a continuat sa analizeze atent riscurile efective si potentiale, reflectandu-le adecvat in nivelul de provizionare si in calculul cerintelor de capital.

UniCredit Bank S.A. a urmarit administrarea in forma agregata a riscurilor semnificative – riscul de credit, riscul de piata, riscul operational, riscul de lichiditate, riscul reputational, riscul de afaceri, riscul strategic, riscul investitiilor imobiliare si a identificat corelatiile si interdependentele dintre diferitele tipuri de risc.

Principalele riscuri la care Grupul UniCredit este expus sunt:

1.1.8.1. Riscul valutar

Grupul UniCredit este expus riscului valutar ca urmare a tranzactiilor valutare efectuate in alte valute, respectiv a mix-ului valutelor in care sunt denominate activele si pasivele.

Principalele valute cu care Grupul UniCredit opereaza sunt EUR si USD. UniCredit Bank S.A urmareste cu strictete si monitorizeaza pozitia valutara. Sunt monitorizate cu strictete limitele stabilite de BNR si alte reglementari interne.

1.1.8.2. Riscul de dobanda

Grupul UniCredit se confrunta cu riscul de dobanda din cauza expunerii la fluctuatiile nefavorabile ale dobanzii pe piata. Schimbarea ratei dobanzii pe piata influenteaza in mod direct veniturile si cheltuielile aferente activelor si datoriilor financiare purtatoare de dobanzi variabile, precum si valoarea reala a celor purtatoare de dobanzi fixe.

Fluctuatiile ratei dobanzii pot fi o sursa de profit si de crestere a valorii investitiei actionarilor, dar in acelasi timp pot reprezenta o amenintare la adresa veniturilor realizate de banca si a capitalului acesteia. Dobanzile variabile influenteaza nivelul veniturilor prin efectul asupra veniturilor si cheltuielilor cu dobanzi precum si asupra altor cheltuieli operationale si venituri care sunt sensibile la modificarea ratelor; totodata, au un efect asupra valorii generate de banca prin provocarea de variatii in valoarea actualizata neta a activelor, pasivelor si elementelor extrabilantiere. Cu privire la acest aspect, UniCredit Bank S.A a implementat procese de gestionare a riscului, care mentin riscul de dobanda intre limite prudentiale.

Managementul riscului de rata dobanzii din afara portofoliului de tranzactionare vizeaza optimizarea, intr-un scenariu normal de piata, profilul risc/rentabilitate si crearea valorii pe termen lung reducand in acelasi timp impactul negativ asupra castigurilor bancii si a capitalului reglementat provenind din volatilitatea ratelor dobanzii.

UniCredit Bank S.A. monitorizeaza expunerea la riscul dobanzii printr-un sistem de indicatori si limite asociate: duration gap, basis point value, componenta VaR de rata a dobanzii din afara portofoliului de tranzactionare, senzitivitatea veniturilor nete din dobanzi precum si modificarea valorii economice.

1.1.8.3. Riscul de credit

Grupul UniCredit este expus riscului de credit, adica riscului de impact negativ in venituri ca urmare a neindeplinirii de catre debitorii Grupului a obligatiilor din cadrul contractelor de credit acordate pe termen scurt, mediu si lung.

In evaluarea riscului de credit, Banca ia in considerare urmatoarele subcategorii de riscuri de credit: riscul de credit al contrapartii si riscul de decontare, riscul generat de acordarea creditelor in valuta, riscul de tara, riscul de concentrare de credit si riscul asociat finantarilor specializate.

Acest risc este administrat printr-un set comprehensiv de masuri, atat la nivel de tranzactie si debitor, cat si la nivel global, referitoare la:

- O atenta evaluare a bonitatii clientilor si a expunerii la risc aferenta solicitarilor de credit;
- Gestionarea adecvata a riscului de credit prin aplicarea tehnicilor de diminuare a riscurilor si prin optimizarea activelor ponderate la risc;
- Constituirea pierderilor asteptate din riscul de credit, conform cu legislatia in vigoare privind standardele internationale de raportare financiara (IFRS9) si coroborat si cu politicile UniCredit Group;
- Alocarea de capital pentru pierderile potentiale neasteptate din riscul de credit, in conformitate cu prevederile cadrului de reglementare si cu politicile UniCredit Group;
- Monitorizarea continua a profilului de risc de credit, in vederea controlarii acestuia si asigurarii respectarii limitelor definite in conformitate cu strategia de administrare a riscurilor si apetitul la risc.

De asemenea, in ceea ce priveste asigurarea unei administrari prudente a riscului de credit de contrapartida, UniCredit Bank S.A colaboreaza cu banci internationale corespondente cu ratinguri adecvate politicii de risc, urmarind criterii de evaluare si reguli interne stricte. In acest scop, Banca si filialele sale stabilesc limite specifice pentru tranzactiile cu alte banci, tranzactii referitoare la depozite si la operatiuni de schimb valutar.

1.1.8.4. Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate reprezinta probabilitatea Grupului UniCredit de a nu-si onora obligatiile scadente contractuale cu clientii si tertii. In conditii normale de functionare a pietei, riscul de lichiditate se poate materializa prin necesitatea ca UniCredit Bank S.A. sa plateasca o prima peste rata de piata pentru a putea accesa lichiditate.

Riscul de lichiditate are urmatoarele subcategorii: riscul cauzat de nesincronizarea in timp, riscul de lichiditate neprevazut, riscul de lichiditate a pietei.

Gestionarea riscului de lichiditate

In concordanta cu cadrul de lichiditate al Grupului UniCredit, principalul obiectiv al managementului de lichiditate al UniCredit Bank S.A. este de a mentine expunerea de lichiditate la un nivel la care Banca sa fie capabila sa isi onoreze obligatiile de plata pentru activitatea in curs de desfasurare, dar si in cazul unei crize fara a periclita valoarea francizei sau brandul.

In consecinta, au fost definite doua modele principale operationale pentru managementul lichiditatii: managementul lichiditatii in conditii de desfasurare normala a activitatii si managementul riscului de lichiditate neprevazut.

Din punct de vedere al guvernantei riscului de lichiditate, UniCredit Bank S.A. mentine doua seturi de structuri operationale: corpurile de administrare care au functie de decizie strategica si unitati operationale care au functie de management operativ al lichiditatii (Finance, Financial Risk, Markets-Treasury).

In conformitate cu obiectivul strategic de dezvoltare a autonomiei in finantare, strategia de finantare pe termen mediu si lung a Grupului UniCredit implica:

- dezvoltarea colaborarii cu diverse institutii financiare internationale si banci straine pentru derularea de programe de finantare;
- incurajarea depozitelor comerciale stabile;
- extinderea finantarilor strategice precum emisiuni de obligatiuni si obligatiuni garantate.

Alocarea costului/beneficiului in ceea ce priveste lichiditatea reprezinta o componenta importanta a cadrului de management al lichiditatii. Lichiditatea este o resursa rara si, prin urmare, managementul adecvat al costurilor si beneficiilor este esential in vederea asigurarii unor modele de business sustenabile. De aceea, UniCredit Bank S.A. aplica un mecanism adecvat pentru preturile interne de transfer.

Expunerea la riscul de lichiditate

Indicatorii cheie folositi de catre UniCredit Bank S.A. pentru masurarea riscului de lichiditate sunt:

- raportul zilnic de lichiditate pe termen scurt, prin care se monitororizeaza in principal fluxurile provenite din tranzactiile interbancare;
- raportul privind lichiditatea structurala se foloseste pentru determinarea proportiei in care activele pe termen mediu si lung sunt sustinute de finantari cu maturitati similare;
- indicatori reglementati: banca trebuie sa respecte limitele impuse de Banca Nationala a Romaniei, cum sunt indicatorul de lichiditate calculat pe baza Regulamentului nr. 25/2011 si rata de acoperire a lichiditatii, calculata in conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/2013 si Regulamentului (UE) nr. 61/2015.
- alti indicatori pentru managementul lichiditatii si a necesitatilor de finantare, folositi pentru evaluarea concentrarii finantarii si a modului in care creditele acordate clientelei sunt sustinute de finantarea comerciala.

Grupul UniCredit are setate limite si nivele de alerta pentru principalii indicatori folositi in evaluarea riscului, iar in cazul in care o depasire este observata sau anticipata, se iau masuri de corectare a acestora si de ajustare structurala a activelor si pasivelor UniCredit Bank S.A.

O evaluare periodica a testului de stres este necesara pentru a determina pozitia de lichiditate a Grupului UniCredit. In cazul unei pozitii care se deterioreaza, testul de stres de lichiditate este unul din indicatorii principali utilizati pentru sustinerea deciziilor managementului inainte si in timpul situatiilor de stres. Rezultatele testului de stres de lichiditate sunt utile pentru a evalua nivelul adecvat si compozitia rezervei de lichiditate. Testul de

stres de lichiditate serveste ca un instrument esential de evaluare a riscului de lichiditate in mod continuu mai degraba, decat doar in caz de situatie de criza.

1.1.8.5. Riscul operational

Riscul operational reprezinta riscul de pierdere care rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe. Riscul operational include riscul juridic dar exclude riscul strategic si reputational.

Riscul juridic reprezinta riscul de pierdere ca urmare atat a amenzilor, penalitatilor si sanctiunilor de care institutia de credit este pasibila in caz de neaplicare sau aplicare defectuoasa a dispozitiilor legale sau contractuale, cat si a faptului ca drepturile si obligatiile contractuale ale institutiei de credit si/sau ale contrapartidei sale nu sunt stabilite in mod corespunzator.

Cadrul de administrare a riscului operational in UniCredit Bank S.A. este bine structurat si ia in considerare factori relevanti in promovarea unor conditii favorabile comunicarii, administrarii si controlului riscului operational. Riscul operational, cu toate subcategoriile sale, este administrat in conformitate cu cerintele cadrului de reglementare care include identificarea, evaluarea, diminuarea, raportarea si controlul riscurilor operationale.

Pentru anumite subcategorii ale riscului operational (ex: riscul informatic, riscul de frauda, riscul asociat activitatilor externalizate, riscul de conduita sau riscul juridic), cadrul de administrare include reglementari si instrumente special concepute de administrare si control, precum si implicarea permanenta a structurilor organizationale cu responsabilitati specifice alocate in acest sens.

Cadrul este sustinut de existenta unei functii independente dedicate controlului riscului operational, a unei structuri de comitete relevante si a unui sistem de raportare a riscului operational catre conducerea Bancii.

Sistemul de administrare a riscului operational este integrat in procesele interne de administrare a riscurilor semnificative. Principalele instrumente folosite pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea, diminuarea, raportarea si controlul riscului operational sunt: colectarea si analiza evenimentelor / pierderilor de risc operational, monitorizarea indicatorilor, analiza de scenarii, analizele Grupului Permanent de Lucru, evaluari ale proceselor si activitatilor din perspectiva riscului operational, definirea de actiuni de diminuare a riscurilor (independent de sau ca parte a instrumentelor mentionate anterior), raportari catre managementul bancii si Grup. In plus, produsele, proiectele si reglementarile interne sunt analizate inainte de aprobare si implementare si primesc opinii si avize de la toate ariile relevante din cadrul Bancii

1.1.8.6. Riscul Reputational

Riscul reputational este riscul actual sau viitor al unor efecte negative/diminuare asupra profiturilor sau lichiditatii sau capitalului din cauza unei perceptii negative a imaginii Bancii din partea clientilor, contrapartidelor (inclusiv detinatorii de creante, analistii de piata, alte parti relevante, cum ar fi societatea civila, ONG-urile, mass-media etc.), actionarilor/investitorilor, autoritatilor de reglementare sau angajatilor („stakeholders »)

UniCredit Bank S.A a implementat o serie de politici, reglementari, procese, metode, indicatori specifici si sisteme de control al riscului reputational, in vederea evaluarii, monitorizarii, diminuarii si raportarii periodice catre organele relevante.

Pentru cazurile care intra sub incidenta politicilor/reglementarilor specifice de risc reputational sau care prin natura lor comporta risc reputational (cum ar fi industria armamentului /apararii, sectorul nuclear civil, infrastructurii pe apa (baraje mari), miniera, sectorul carbunelui, sectorul de petrol si gaze, etc,) este urmat fluxul de lucru stabilit in procedurile specifice, care presupune parcurgerea procesului de analiza si luarea deciziei de catre nivelul corespunzator de competenta pentru riscul reputational, conform reglementarilor in vigoare, obtinerea opiniei neangajante/NBO (non-binding opinion) de la Grup (daca este cazul).

1.1.8.7. Riscul de Afaceri

Riscul de afaceri este definit ca reprezentand schimbari adverse si neasteptate in volumele de afaceri si/sau marjelor sale care nu se datoreaza riscului de credit, riscului de piata sau riscului operational. Poate conduce la diminuari serioase ale veniturilor si, prin urmare, la diminuarea valorii de piata a unei companii.

Riscul de afaceri rezulta in primul rand din deteriorarea importanta a mediului de afaceri, schimbari ale situatiei competitionale sau comportamentul clientilor, dar poate rezulta si din modificari ale cadrului legal.

1.1.8.8. Riscul aferent Investitiilor imobiliare

Riscul aferent investitiilor imobiliare este definit ca o pierdere potentiala ca urmare a fluctuatiilor valorii de piata a portofoliului de investitii imobiliare detinut.

1.1.8.9. Riscul Strategic

Riscul de a suferi pierderi potentiale ca urmare a deciziilor sau schimbarii radicale ale mediului de afaceri, implementarea necorespunzatoare a deciziilor, lipsei de reactie la schimbarile mediului de afaceri cu impact negativ asupra profilului de risc si in consecinta, asupra capitalului, veniturilor, directiei generale si a obiectivelor Bancii pe termen lung.

1.1.8.10. Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier

Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier - inseamna riscul rezultat din vulnerabilitatea Bancii fata de un efect de levier sau un efect de levier contingent, care poate necesita masuri neplanificate de corectare a planului sau de afaceri, inclusiv vanzarea de active in regim de urgenta, ceea ce ar putea duce la pierderi sau la reevaluari ale activelor ramase.

1.1.8.11. Riscul de inter-concentrare

In cadrul UniCredit Bank S.A., se aplica urmatoarele abordari privind riscul de concentrare:

- Riscul de concentrare intra-risc este considerat in cadrul proceselor de administrarea a riscurilor pentru fiecare risc semnificativ;

Riscul de inter-concentrare este considerat atat in cadrul proceselor de administrarea a riscurilor pentru riscurile individuale, cat si in mod integrat, in cadrul simularilor de criza si in procesul de evaluare a adecvarii capitalului la riscuri.

1.1.9. Principalele evenimente si principalii factori de incertitudine, care pot afecta lichiditatea Grupului, comparativ cu anul precedent

Economia Romaniei va creste cu aproximativ 1,0%an/an in 2024, mai lent comparativ cu ritmul de 1,4% inregistrat in 2023, deoarece cererea externa a fost sub asteptari, iar consumul privat puternic a fost in cea mai mare parte acoperit din importuriContinuarea conflictului din regiune, care a contribuit la cresterea preturilor la energie si alimente, precum si cererea externa mai redusa, au afectat productia industriala si exporturile Romaniei.

Dintre sectoarele care au evoluat bine in primele 9 luni din 2024, principalii contributori la cresterea PIB au fost comertul cu amanuntul, activitatile culturale, administratia publica si industria militara, precum si constructiile.

Agricultura si sectorul productiv, au avut o contributie negativa la PIB. In 2024, investitiile au continuat sa sustina cresterea PIB, desi intr-un ritm mai lent decat in anul anterior. Consumul a ramas principalul contributor la cresterea PIB, mai ales pe seama consumului privat, favorizat de inflatia si dobanzile mai reduse.

Investitiile au fost sustinute de fondurile UE disponibile in cadrul Fondului de Redresare si Rezilienta (RRF), denumit local Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Prin PNRR, Romania poate accesa pana la 28,5mld. euro in perioada 2021-2027 (13,6mld. euro fonduri nerambursabile si 14,9mld. euro credite), echivalentul a 8,8% din PIB. Pana in prezent, Romania a primit cca. 9,4mld.euro (credite si fonduri nerambursabile, incl. pre-finantare), din care a cheltuit numai aproximativ 30%. Suma de 2.6mld. euro pe care urma sa o primeasca in 2024 a fost amanata pentru 2025.

In scenariul nostru de baza, am revizuit in scadere estimarea de crestere economica la 1% in 2024 (de la cca. 3% la inceputul anului 2024) tinand cont de performanta slaba a economiei in primele 9 luni din 2024 (+0.9%an/an, date brute).

In 2025 economia va creste cu cca. 1,9% datorita efectelor d ebaza. Sectorul privat va ramane principalul motor de crestere, desi va dispune de mai putina finantare in 2025, ceea ce va duce la incetinirea consumului, in timp ce investitiile vor continua sa sustina cresterea economica iar exporturile ar putea incepe sa recupereze. In plus, am putea vedea o evolutie mai buna in constructii, tranzactii imobiliare si industrie.

Deficitul bugetar al Romaniei s-a majorat la 7,1% din PIB in primele 11 luni din 2024 si este probabil sa incheie anul la peste 8% din PIB. Guvernul roman a cerut Comisiei Europene extinderea orizontului pentru reducerea deficitului sub 3% din PIB, la sapte ani de la perioada regulamentara de patru ani, profitand de regulile fiscale europene mai laxe pentru investitiile publice.

Reducerea planificata pentru anul 2025 este pana la nivelul de 7% din PIB, dupa care va urma o reducere treptata pe o perioada de 6 ani, urmand ca deficitul sa scada sub tinta de 3% abia in 2031.

Ne asteptam ca datoria publica sa depaseasca 50% din PIB la finalul anului 2024 si sa continue sa creasca in anii urmatori. Nu vedem ca iminenta scaderea ratingului Romaniei, insa o ajustare fiscala insuficienta in 2025 ar creste riscul unor actiuni de rating viitoare. Agentia de rating Fitch a trimis un avertisment modificand perspectiva ratingului Romaniei de la stabil la negativ in decembrie 2024, intr-o actiune de rating neplanificata.

In prima jumatate a anului 2024, inflatia anuala a intrat pe un trend descrescator dupa ce crescuse la 7.4%yoy in ianuarie 2024 ca urmare a unor cresteri de taxe (mai ales accize la carburanti si tutun). S-a redus apoi treptat pana la 4,9%yoy in iunie, datorita preturilor mai mici la alienate si energie, fapt care a dat posibilitatea BNR sa reduca dobanda cheie in doua sedinte de politica monetara consecutive, pe 5 iulie la 6,75% si 7 august la 6,5%. In semestrul al doilea din 2024, BNR a mentinut dobanda din cauza incertitudinii fiscal si politice ridicate.

Si inflatia de baza a scazut la 5,6% in decembrie 2024, insa ramane mult mai rezistenta decat in alte tari ECE din cauza cererii interne puternice, si peste nivelul inflatiei totale care a incheiat anul usor in crestere la 5,1% in decembrie ca urmare a re-acelerarii preturilor la alimente.

Riscurile inflationiste raman ridicate si ne asteptam ca inflatia anuala sa ramana in afara intervalului tinta (2,5% +/-1pp) in 2025, din cauza unor factori locali, precum: 1. Presiunea de crestere a preturilor la alimente din cauza secetei de vara trecuta; 2. Masurile de consolidare fiscala se vor reflecta probabil in preturile de consum; si 3. Eliminarea plafonarii prin lege a preturilor la energie pentru consumatorii casnici in aprilie 2025.

Ne asteptam ca inflatia totala sa se reduca usor la 4,5% la finalul anului 2025, in timp ce inflatia de baza ar putea sa scada sub limita superioara (3,5%) a intervalului tinta in T4 2025.

Ne asteptam ca BNR sa ramana prudenta datorita riscului mai ridicat privind iesirile de capital din cauza a doi factori principali: 1. Incertitudinea politica si lipsa de transparenta privind viitoarele masuri fiscale, care vor modela inflatia pe viitor; si 2. Perspectiva ca ratele de dobanda si randamentele mai ridicate din SUA vor incetini ciclul de relaxare a politicii monetare din tarile ECE. BNR ar putea sa reduca dobanda cheie de la nivelul actual de 6,5% in a doua parte a anului 2025, la aproximativ 5,5% la finalul anului 2025, pentru a sustine activitatea economica.

Ratele principalelor dobanzi interbancare au continuat sa scada treptat in 2024 pana la 6.0%(media lunii iunie), datorita lichiditatii mari a pietei. Acest trend a continuat pana in noiembrie, nanite de alegerile generale, dobanzile scazand pana aproape de 5,5% dobanda la facilitatea a depozit. La finalul anului 2024, conditiile pietei monetare au devenit mai restrictive din cauza scaderii puternice a excesului de lichiditate pe seama sumelor imprumutate de catre Ministerul de Finante si interventiilor BNR pentru a preveni deprecierea cursului leului, ceeea ce a dus la cresterea curbei ROBOR cu 30-50 puncte de baza peste dobanda facilitatii de depozit (5,5%).

Ne asteptam ca ratele ROBOR sa se situeze mai aproape de nivelul dobanzii cheie in 2025 deoarece lichiditatea pietei se va reduce.

Randamentele titlurilor de stat au crescut usor pana la o medie de 6,72% in 2024, mai ales de la mijlocul lunii noiembrie cand au depasit 7%, din cauza incertitudinii din jurul alegerilor locale generale si prezidentiale, dupa ce scazusera cu cca. 2pp in 2023 pana la o medie de 6,2% pentru titlurile de stat cu maturitate de 10ani. Obligatiunile statului roman s-ar putea confrunta cu noi episoade de crestere a randamentelor din cauza incertitudinii ridicate la nivel global, presiunii de crestere a randamentelor din SUA si incertitudinii politice si fiscale locale.

Cursul de schimb EUR-RON s-a depreciat la o medie de 4,9746 in 2024 comparativ cu o medie de 4,9465 in 2023, finalizand anul cu o tendinta de depreciere la o medie de 4,9754 in noiembrie si decembrie. Leul ramane una dintre monedele cele mai stabile din ECE, sustinut de politica Bancii Centrale, care foloseste cursul de schimb ca ancora anti-inflationista. La finalul anului 2024, EURRON a fost sub o presiune de

depreciere severa, insa BNR a intervenit si l-a mentinut sub 5,00, perechea valutara incheind anul la 4,9765. Presiunile de depreciere si volatilitatea cursului de schimb ar putea sa persiste cel putin pana in primavara anului 2025, cand au fost reprogramate alegerile prezidentiale (4 si 18 mai).

Estimam ca EUR-RON se va deprecia la peste 5,00 in T1 2025, fiind tranzactionat in intervalul 5,00-5,10 cel mai probabil pe tot parcursul anului 2025. Dezechilibrele structurale ale Romaniei, respectiv deficitele de cont curent si fiscal mari, favorizeaza o depreciere treptata a monedei nationale.

Creditarea a accelerat al 8,9%an/an la decembrie 2024, de la 6,5%an/an in 2023, datorita ambelor componente, creditarea in lei a crescut cu cca. 12.0%an/an (vs. 5,8%yoy in 2023), iar cea in valuta a incetinit la 3,2%an/an de la 7,9%yoy in 2023. Ritmul creditarii companiilor a incetinit la 8,5%an/an de la 11,0%an/an in 2023, iar cel al creditarii persoanlor fizice a fost de aproape 7 ori mai rapid, respectiv de 9,4%an/an vs. 1,4%an/an in 2023, in principal datorita cresterii puternice a creditelor de consum cu 17,9%an/an, in timp ce creditarea imobiliara a crescut moderat cu 4,2%an/an.

In ceea ce priveste depozitele, economiile totale ale rezidentilor au incetinit 10,2%an/anDepozitele companiilor si-au injumatatit ritmul de crestere coparativ cu anul anterior (+7,0%an/an vs. 14,2%yoy in decembrie 2023), in timp ce depozitele persoanelor fizice si-au mentinut ritmul de crestere cu doua cifre (+12,4%yoy vs. 11,6%yoy in decembrie 2023).

Rata creditelor neperformante la nivelul sectorului bancar a ramas pe un trend descendent si in 2024, respectiv la 2,54% la septembrie (vs. 2,61% la septembrie 2023).

1.1.10 Integritate si responsabilitate sociala corporativa

De peste 20 de ani, UniCredit Bank S.A. sustine unele dintre cele mai importante proiecte de educatie financiara si antreprenoriala, initiative comunitare si sociale, precum si proiecte pentru dezvoltarea comunitatii culturale si artistice din Romania, in cooperare cu diferite organizatii non-guvernamentale si alti parteneri.

Proiectele cuprinse in strategia ESG au rolul de a identifica, finanta si promova oameni si afaceri care au un impact social pozitiv, pentru a genera atat beneficii economice, cat si beneficii mai largi la nivel de societate. Dincolo de finantarile oferite proiectelor si organizatiilor care sunt in general excluse din accesarea unor produse si servicii bancare, strategia ESG ofera Grupului UniCredit ocazia de a impartasi expertiza financiara si de afaceri prin programe educationale dedicate micro-antreprenorilor, afacerilor sociale, grupurilor vulnerabile sau dezavantajate, inclusiv tinerilor, batranilor si altor categorii aflate in situatii de risc de excluziune sociala. Implicarea angajatilor reprezinta o componenta esentiala in realizarea actiunilor, care sprijina construirea unor retele valoroase in comunitatile in care banca opereaza.

Proiecte educationale (educatie digitala, financiara, antreprenoriat, sustenabilitate)

Consideram ca un model de afaceri durabil este vital pentru sanatatea noastra financiara pe termen lung, pentru bunastarea economica si sociala a clientilor nostri, precum si a comunitatilor in care ne desfasuram activitatea.

UniCredit Bank S.A. a sustinut in mod constant programe de educatie financiara si antreprenoriat, atat in zona de arta si cultura, cat si in cea de business si educatie, cu focus pe sustinerea tinerilor, dar si a antreprenoriatului. In acest sens, banca s-a implicat in proiecte care au oferit sustinere si granturi pentru antreprenori in cadrul unei platforme digitale de educatie antreprenoriala, a contribuit la dezvoltarea de rezidente antreprenoriale si s-a alaturat unor numeroase actiuni de educatie antreprenoriala. Printre proiectele sustinute se numara: RomanESTI - platforma digitala de educatie antreprenoriala & granturi, F&B Business Accelerator, Brand Minds Conference, Techsylvania International Conference in Cluj-Napoca, The Entrepreneurs Tours – serie de conferinte educationale la nivel national, programele de scale-up si mentorat organizate de Endeavor Romania, etc.

La nivel local au fost continuate parteneriate educationale, precum Brio Challenge (Olimpiada de Matematica) organizata de Asociatia pentru Evaluare Nationala Brio; programul de educatie muzicala Clasic e Fantastic, organizat de Filarmonica George Enescu; Diploma Festival – pentru absolventii facultatilor vocationale din domenii creative; programe precum Pentru scolile Viitorului, al Asociatiei Valori in Educatie; Compas Vocational – Asociatia Edu Act; Future Career Days in universitati – Asociatia Alaturi de Voi; Sah in Scoala – Club Sportiv Gambitul Damei Iasi; Cluburile cu Lipici - Fundatia de Sprijin Comunitar Bacau; suport scoli – Asociatia Bookland; suport pentru organizarea conferintei Dare to Learn, dedicata cadrelor didactice – Asociatia Dialog pentru Educatie; burse de studiu universitar design, studenti – Asociatia Merci Charity Boutique; burse de studiu universitar muzica - Fundatia Regala Margareta a Romaniei; proiect educational in scoli cu privire la postura - #staidrept – Asociatia Kineto Bebe; program educational pentru seniori cu privire la siguranta cibernetica - Institutul Roman pentru Imbatranire Activa; suport programe educationale in universitati (precum: Universitatea de Vest Timisoara, Universitatea Tehnica Cluj-Napoca, Universitatea Ovidius Constanta, Facultatea de Economie si Administrarea Afacerilor, Galati, ASE Bucuresti, Facultatea de Automatica si Calculatoare, etc).

Ca parte a angajamentului sau social, in 2024 UniCredit a desfasurat doua programe de educatie financiara, cu peste 5.500 de beneficiari in cadrul programelor pe care le sustinem la nivel local - Start Major (a 5-a editie) si Smart Leo (prima editie).

Start Major este un program implementat de Asociatia Social Incubator, sustinut integral de UniCredit Bank, care isi propune sa contribuie la formarea unei generatii de tineri bine pregatiti pentru provocarile vietii profesionale si independente. Programul ofera o abordare completa si structurata, impartita in trei module esentiale concentrate pe 3 arii de dezvoltare: educatie financiara, cariera si angajabilitate si antreprenoriat. In 2024, programul a desfasurat ateliere de educatie financiara si tabere de antreprenoriat in 10 judete: Alba, Arges, Botosani, Ialomita, Neamt, Mures, Vrancea, Olt, Prahova si Bucuresti si a ajuns la 4.767 de beneficiari.

Smart Leo este un program realizat in parteneriat cu Asociatia Lions Club Decan, avand ca scop cresterea numarului de tineri care beneficiaza de educatie financiara de baza, cresterea gradului de constientizare cu privire la problemele de mediu si sustenabilitate, sprijinirea tinerilor pentru a dezvolta idei si a implementa proiecte de afaceri legate de sustenabilitate. In 2024 programul a ajuns la un numar de 787 de beneficiari, fiind la prima editie.

Din dorinta de a deveni un vector educational in sustenabilitate, UniCredit Bank a sprijinit Universitatea de Vest din Timisoara, o universitate de top din Romania, cu peste 15.000 de studenti de peste 50 de nationalitati, sa creeze un curs postuniversitar care sa raspunda lipsei de specialisti in raportare ESG si finantare sustenabila. Programul a fost lansat pe 14 noiembrie, de Ziua ESG, fiind primul de acest gen din Romania, si va fi oferit de universitate ca program general de studii.

Skills for Transition este un program social, finantat integral de UniCredit. Acesta ofera formare strategica tinerilor, inclusiv studentilor si celor care nu sunt cuprinsi in sistemul educational, de ocupare a fortei de munca sau de formare (NEETs), precum si companiilor care se asteapta sa fie afectate de tranzitia ecologica, ajutandu-le sa isi dezvolte competentele de care au nevoie pentru a face fata cerintelor unui mediu in schimbare, generand in acelasi timp un impact social masurabil.

Tot pentru companii, pentru a sustine procesul de intelegere pe care impactul ESG il aduce in mediul de afaceri, UniCredit a sustinut doua proiecte dedicate mediului antreprenorial. ESG Journey este un program local si reprezinta o serie de evenimente de educatie pe teme de sustenabilitate, raportare, adaptare la cerintele ESG. In 2024, programul a constat intr-un turneu in 8 orase: Bucuresti, Timisoara, Oradea, Brasov, Constanta, Iasi, Craiova si Cluj, unde ne-am intalnit cu peste 800 de companii si am discutat despre riscurile si oportunitatile pe care le aduce tranzitia durabila.

ESG Lab este un program local, dedicat companiilor care se asteapta sa fie impactate de tranzitia verde. In 2024 a avut loc prima editie, in care companiile au facut primii pasi pentru a crea nu doar un plan de tranzitie, ci si valoare, concentrandu-se pe oportunitatile rezultate din integrarea sustenabilitatii in strategiile lor.

Fundatia UniCredit a finantat de asemenea doua proiecte locale de educatie, pe un interval de 2 ani, in cadrul initiativei „Call for Education Romania & Bulgaria": „Profession – Towards the vision of my future" – program de educatie in sistem dual al Asociatiei Hands Across Romania si proiectul „Growth Mindset Programs for vulnerable children and youth at the biggest educational center in Romania" al Asociatiei Ana si Copiii. Tot cu sprijinul Fundatiei UniCredit, Asociatia Romanian Game Developers Association desfasura timp de 2 ani un program inovator de educatie in scoli, in cadrul caruia anual peste 8000 de elevi din clasele V-VIII vor experimenta o metoda alternativa de studiu al istoriei, matematicii si englezei, prin intermediul jocurilor video. Toate proiectele mentionate au parcurs primul an de parteneriat in 2024.

Alte doua parteneriate la nivel de grup (pe 3 ani), au desfasurat activitatile prevazute in plan pentru anul 1 de parteneriat: Junior Achievement si Teach for All. In cadrul acestor parteneriate intervenim in peste 700 de scoli din Romania, cu efect de sprijin educational pentru mai bine de 70,000 elevi.

Tot Fundatia UniCredit a lansat in 2024 Edu Fund Platform, un program de granturi pentru proiecte educationale in tarile in care UniCredit activeaza, cu finantari mici (intre 100,000-300,000 euro), medii (intre 300,000-800,000 euro) si mari (peste 800,000 euro) . Momentan, doua proiecte din Romania sunt castigatoare. Platforma inca este deschisa pentru aplicatii.

Mentionam ca in mare parte dintre proiectele educationale sustinute de UniCredit se implica voluntar si in mod constant peste 50 de angajati.

Proiecte culturale

Avem responsabilitatea de a oferi inapoi, de a educa si de a contribui la constructia societatii. Relatia UniCredit Bank S.A. cu comunitatile in care activeaza a evoluat firesc pe masura implicarii active in proiecte, an de an, avand o traditie indelungata in sprijinirea culturii, din convingerea ca acesta este un mod de a promova progresul social si economic, dar si de a incuraja dialogul cu privire la inovatie, coeziunea sociala si sentimentul de apartenenta. In zona culturala, UniCredit a fost si este unul dintre cei mai activi sustinatori, asumandu-si un rol de partener de durata.

Unul dintre cele mai longevive proiecte in care UniCredit Bank s-a implicat de-a lungul timpului este Festivalul International de Teatru de la Sibiu, ajuns in 2024 la cea de-a 31-a editie, un adevarat reper cultural in Romania, dar si in intreaga lume.

Romania a inaugurat, in 2024, Pavilonul sau aflat in Giardini della Biennale, in cadrul La Biennale di Venezia. Proiectul, care a reprezentat Romania la cea de-a 60-a editie a celui mai important eveniment dedicat artei contemporane din lume, apartine artistului Serban Savu si este intitulat Ce este munca. UniCredit Bank sustine de peste 10 ani artistii romani care expun la Venetia, continuand sa contribuie la sustinerea industriilor creative si culturii romanesti.

Am sustinut Expozitia Sonnabend la Muzeul National de Arta Al Romaniei, Expozitia Ioana Nemes la Muzeul National de Arta Contemporana, Expozitia Turn Signals in Bucharest a Faber Timisoara, Noaptea Muzeelor, am sprijinit lansarea albumului „dupa SCULPTURA / SCULPTURA dupa", o retrospectiva a sculpturii romanesti din ultimii 50 de ani, etc.

Ne-am implicat de asemenea in sustinerea Romanian Design Week (Bucuresti) si Romanian Creative Week (Iasi), in cadrul carora, dincolo de suportul financiar, am organizat module de educatie si sustinere a tinerilor din industriile creative.

In zona de film, am sustinut productia Flavors of Romania, sezonul 3, o productie Netflix coordonata de Charly Ottley, care prezinta zone din tara noastra si reprezinta o foarte buna oportunitate de a creste notorietatea Romaniei in Europa si nu numai. Tot cu sprijinul UniCredit Bank s-a desfasurat si Les Films de Cannes a Bucarest, unul dintre cele mai asteptate festivaluri de film din Bucuresti si Timisoara. O serie de festivaluri au completat prezenta UniCredit in comunitatile in care isi desfasoara activitatea: Weekend Sessions, SoNoRo, Garana Jazz Festival, Festivalul Brezoiul Lumii, JAZZx TM, Wild Experience Fest, Piata de Arta si Design, RAD Fair, Babel FAST Targoviste, Shakespeare Festival la Craiova si altele.

Proiecte sociale si de sanatate

UniCredit Bank S.A. a contribuit alaturi de alte organizatii cu suport umanitar si de reconstructie in cazul inundatiilor catastrofale de la Galati, alocand fonduri consistente catre 3 organizatii care s-au implicat local: Volunteer for Life, Fundatia Inima de Copil, Asociatia Habitat for Humanity.

Volunteer for Life - programul „Impreuna pentru Galati" a reprezentat un convoi de ajutor umanitar cu provizii: saltele, paturi, lenjerie, materiale sanitare si de igiena personala, precum si participarea a zeci de voluntari care au lucrat peste 60 de zile la reconstructie, sprijinind populatia afectata de inundatii in localitatile din judetul Galati, ajutandu-i pe oameni sa curete casele si sa repare cat mai mult posibil.

Fundatia Inima de Copil – suport pentru relocarea si aprovizionarea centrului de zi pentru copii din comuna Pechea, afectat de inundatiile din judetul Galati.

Asociatia Habitat for Humanity Romania – interventie pentru reconstructia/repararea a 400 de gospodarii dintre cele mai afectate; evaluarea pagubelor si suport pentru familiile cele mai vulnerabile cu cazare in sistem de inchiriere sociala si asistenta tehnica.

Alte proiecte in zona sociala si de sanatate: suport Volunteer for Life pentru constructia unei baze sportive la Deva, precum si a unui nou cabinet stomatologic Dental Social; suport cauze Asociatia Zi de Bine (intre care enumeram cateva: amenajarea Centrului medico-educational pentru tineri si adolescenti cu adictii, C.R.E.A.A.Ti.V., in cadrul Spitalului de Psihiatrie Voila din Campina, ateliere gratuite pentru seniori la Centrul de Zi Comunitar din Bucuresti, dotarea unui salon dedicat si realizarea unui spatiu de recreere pentru pacienti in cadrul Spitalului Clinic pentru copii „Dr. Victor Gomoiu" precum si organizarea unei tabere pentru copii cu tulburari alimentare, organizarea taberei de educatie anti bullying pentru copii etc.).

Am continuat de asemenea sa sustinem proiecte ale organizatiilor Invingem Autismul, Asociatia Parintilor Copiilor cu Afectiuni Oncologice, Organizatia Umanitara Concordia, Casa Buna, Real Help (cu program de reconversie profesionala pentru categorii defavorizate), Asociatia Merci Charity Boutique (tratament stomatologic copii din medii defavorizate), SOS Satele Copiilor, Hospice Casa Sperantei si multe altele.

Ne-am implicat de asemenea in zona de conferinte cu scop de educatie in sanatate, precum Human is the New Normal si Bun Bine (serie de conferinte educationale).

Proiecte de mediu

In 2024 am plantat copaci alaturi de Asociatia Plantam Fapte Bune si cu sprijinul a peste 50 de voluntari UniCredit.

Proiecte sportive

Ne-am implicat in proiecte sportive, intre care amintim cateva: Federatia Romana de Scrima, Federatia Romana de Canotaj, Federatia Romana de Polo, Iasi Open WTA 250, The Color Run.

Pentru mai multe detalii referitoare la aspectele de sustenabilitate, a se consulta raportul de sustenabilitate din Raportul Adminstratorilor, inclus ca si anexa in prezentul document (Anexa 7).

2. Activele necorporale si corporale ale Grupului

2.1. Prezentarea si analizarea efectelor cheltuielilor de capital, curente sau anticipate asupra situatiei financiare a societatii comerciale comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut

Activele corporale si necorporale (nete) ale Grupului UniCredit Romania au fost in suma de 860 mil RON la 31 decembrie 2024 (incluzand si drepturile de utilizare decurgand din aplicarea IFRS 16), in comparatie cu 850 mil RON la 31 decembrie 2023, evolutie relativ stabila.

2.2. Precizarea amplasarii si a caracteristicilor principalelor capacitati de productie in proprietatea Bancii

La data de 31 decembrie 2024, UniCredit Bank S.A detine in proprietate active corporale de natura cladirilor, reprezentand spatiul in care functioneaza sucursalele din: Bucuresti („Norilor", „Victoria", „Traian", „SMBU", „SMB2", "Magheru"), „Calafat", „Focsani", „Satu-Mare", „Craiova", „Pitesti", „Oradea", „Piatra Neamt", etc. Restul sediilor in care Grupul isi desfasoara activitatea sunt sedii inchiriate.

2.3. Precizarea potentialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Bancii

Nu exista probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Bancii.

3. Piata valorilor mobiliare emise de Banca/Grup

3.1. Descrierea pietelor din Romania si din alte tari pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise

In iulie 2017, UniCredit Bank S.A a emis obligatiuni noi pe termen mediu si lung, denominate in RON, listate la Bursa de Valori Bucuresti, cu o valoare nominala de 10.000 RON/obligatiune si maturitati in 2020, 2022 si 2024. Principalul pentru ISIN-ul cu maturitatea in 2024 (UCB24) a fost platit in timpul anului si niciunul dintre cele trei simboluri emise in 2017 nu mai era in sold la finalul anului

In decembrie, 2022 UniCredit Bank S.A a emis 977 titluri de datorie noi pe termen mediu si lung denominate in RON, cu o valoare nominala de 500.000 RON/obligatiunesi listate la Bursa de Valori Bucuresti in luna ianuarie 2023:

- simbol UCB27, ISIN RO3WU5H09299, 977 obligatiuni, dobanda de 9,07% pe an cu o maturitate de 5 ani.

In noiembrie, 2023 UniCredit Bank S.A a emis 960 titluri de datorie noi pe termen mediu si lung denominate in RON, cu o valoare nominala de 500.000 RON/obligatiune si listate la Bursa de Valori Bucuresti in luna decembrie 2023:

- simbol UCB28, ISIN ROG0M1EGXBN8, 960 obligatiuni, dobanda de 7,82 % pe an cu o maturitate de 5 ani.

In noiembrie, 2024 UniCredit Bank S.A a emis 1500 titluri de datorie noi pe termen mediu si lung denominate in RON, cu o valoare nominala de 500.000 RON/obligatiune si listate la Bursa de Valori Bucuresti in luna decembrie 2024:

- simbol UCB29, ISIN RO22LR2CLFI6, 1500 obligatiuni, dobanda de 7,67%% pe an cu o maturitate de 5 ani

Informatii complete privind obligatiuniunile descrise mai sus sunt prezentate pe pagina Bursei de Valori Bucuresti:

https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB24
https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB27
https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB28
https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB29

3.2. Prezentarea modului in care Banca isi achita obligatiile fata de detinatorii de astfel de valori mobiliare

Platile de cupoane pentru UCB27 si UCB 28 sunt efectuate conform prevederilor Capitolului „TERMENII SI CONDITIILE OBLIGATIUNILOR", paragraful **8 Plati** din **Prospectul de baza din 2022** publicat pe site-ul UniCredit Bank:

https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/UNICREDIT%20BANK%20Prospect%20de%20baza%20aprobat%207%20decembrie%202022.pdf

Prospectul de baza din 2022 a fost suplimentat in 2023. Suplimentul din 2023 este publicat pe pagina web UniCredit Bank:

https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/Primul-Supliment-la-Programul-de-emisiune-de-obligatiuni-pe-termen-mediu-in-euro.pdf

Platile de cupoane pentru UCB29 sunt efectuate conform prevederilor Capitolului „TERMENII SI CONDITIILE OBLIGATIUNILOR", paragraful **9 Plati** din **Prospectul de baza din 2024** publicat pe site-ul UniCredit Bank:

https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/UNICREDIT-BANK-Prospect-de-baza-aprobat-3-iulie-2024.pdf

UniCredit Bank S.A. a semnat in luna ianuarie, 2022 Contracte de prestari servicii cu Depozitatul Central si are calitatea de agent de plata pentru obligatiunile proprii.

3.3. Descrierea politicii Bancii cu privire la dividende

Consiliul de Supraveghere propune Adunarii generale a actionarilor distribuirea profitului aferent anului 2024 in valoare de 1.456.897.308,39 lei, calculat si prezentat in Situatiile Financiare Consolidate si Individuale intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara aplicabile institutiilor de credit in baza Ordinului emis de Guvernatorul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

a. constituirea unei rezerve in valoare de 23.522.599,00 lei aferenta profitului reinvestit in exercitiul financiar 2024, pentru care Banca a aplicat scutirea impozitului pe profit, in conformitate cu art. 22 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

b. distribuirea de dividende in valoare de 728.448.654,20 lei, proportional cu cota de participare a fiecarui actionar la capitalul social varsat al Bancii;

c. reinvestirea profitului net ramas, in valoare totala de 704.926.055,19 lei, in vederea majorarii bazei de capital si a ratei de solvabilitate a Bancii.

4 . Modificari ce impacteaza capitalul actionarilor si conducerea bancii

4.1. Modificari in organul de conducere al bancii

In cadrul Adunarii Generale a Actionarilor din data de 17 aprilie 2008, a fost adoptat sistemul dualist de administrare, conform caruia, conducerea si administrarea UniCredit Bank SA este asigurata de Directorat, respectiv de catre Consiliul de Supraveghere, membrii Directoratului neputand fi in acelasi timp si membri in Consiliul de Supraveghere.

Prezentarea componentei Consiliului de Supraveghere a Bancii la 31 decembrie 2024

1. **Pasquale Giamboi** - Presedintele Consiliului de Supraveghere
2. **Zeynep Nazan Somer Ozelgin** - membru
3. **Huseyin Faik Acikalin** - membru
4. **Riccardo Roscini** - Vicepresedinte
5. **Graziana Mazzone** - membru

Prezentarea componentei conducerii executive a Bancii la 31 decembrie 2024

1. **Mihaela-Alina Lupu** - Presedinte Executiv (CEO), Presedinte al Directoratului;

2. **Feza Tan** - Prim-Vicepresedinte Executiv, membru al Directoratului;
3. **Raluca-Mihaela Popescu-Goglea** - Vicepresedinte Executiv, membru al Directoratului;
4. **Dimitar Todorov** - Vicepresedinte Executiv, membru al Directoratului;

In decursul anului 2024 au avut loc urmatoarele modificari in organele de conducere ale UniCredit Bank:

Modificari in componenta Consiliului de Supraveghere intre 01.01.2024-31.12.2024:

- Luarea la cunostinta a incetarii, incepand cu data de 31 octombrie 2024, a mandatului de membru al Consiliului de Supraveghere al dnei Teodora Aleksandrova Petkova – in sedinta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor Bancii din data de 23.12.2024
- Aprobarea de catre AGOA din data de 04.11.2024 a numirii unui numar de 6 (sase) noi membri in Consiliul de Supraveghere al Bancii (in curs de aprobare BNR)

Modificari in componenta Directoratului intre 01.01.2024-31.12.2024:

- Decizia Consiliului de Supraveghere al Bancii adoptata in sedinta din data de 29.07.2024: incetarea mandatului dlui Cengiz Arslan de Membru al Directoratului UniCredit Bank S.A., Vicepresedinte Executiv, incepand cu data de 01.09.2024
- Decizia Consiliului de Supraveghere al Bancii din data de 26.09.2024: numirea dlui Tsvetelin Petyov Minchev in functia de Membru al Directoratului Bancii, Vicepresedinte Executiv, Coordonator al Diviziei COO (in curs de aprobare)
- Deciziile Consiliului de Supraveghere din data de 26.09.2024 si din data de 29.10.2024: incetarea mandatelor de Membru al Directoratului Bancii, Vicepresedinte Executiv ale dnei Antoaneta Curteanu si dlui Andrei-Florin Bratu, incepand cu 04.11.2024;
- Decizia Consiliului de Supraveghere al Bancii din data de 26.09.2024: numirea dnei Manuta Dumitrache in functia de Membru al Directoratului Bancii, Vicepresedinte Executiv, Coordonator al Diviziei Retail (in curs de aprobare)
- Decizia Consiliului de Supraveghere al Bancii din data de 26.09.2024: numirea dnei Elena Florea in functia de Membru al Directoratului Bancii, Vicepresedinte Executiv, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor (in curs de aprobare)

Nu exista litigii sau proceduri administrative in evidentele Bancii cu privire la membrii Consiliului de Supraveghere sau ai Directoratului UniCredit Bank.

4.2. Majorare capital social, modificari in structura actionariatului Bancii

La 31 decembrie 2024, capitalul social statutar al UniCredit Bank S.A. este de 455.219.478,30 RON, format dintr-un numar de 48.948.331 de actiuni ordinare (acelasi ca si la 31 decembrie 2023), avand o valoare nominala de 9,30 RON/actiune si o prima de emisiune de 75,93 RON/actiune. Totalul primelor de emisiune este de 621.680 mii RON.

UniCredit Bank SpA, actionarul majoritar al UniCredit Bank S.A. detine o participatie la capitalul social de la 88.7298% la 31 decembrie 2024.

La 31.12.2024 structura actionariatului a fost urmatoarea:

Actionari	Nr. de actiuni	Valoare (RON)	%
UniCredit S.p.A. – Italy	43.431.736	403.915.144,80	88,7298%
Alpha International Holdings Single Member S.A.	4.845.885	45.066.730.50	9,9000%
Persoane fizice romane	622.926	5,793.211,80	1,2726%
Persoane juridice romane	21.606	200.935,80	0,0441%
Persoane fizice straine	18.838	175.193,40	0,0385%
Alte persoane juridice straine	7.340	68.262.00	0,0150%
TOTAL	**48.948.331**	**455.219.478,30**	**100,0000%**

Structura Actionariatului UniCredit Bank S.A se prezinta astfel :

%	31.12.2024	31.12.2023
UniCredit SpA	88,7298	98,6298
Alpha International Holdings Single Member S.A.	9,9000	-
Actionari minoritari (persoane fizice si juridice)	1,3702	1,3702
Total	100,00	100,00

Pe 4 noiembrie 2024, dupa primirea tuturor aprobarilor de reglementare, UniCredit S.p.A a achizitionat 90.1% din capitalul bancii locale Alpha Bank Romania S.A. de la actionarul majoritar Alpha International Holdings Single Member S.A. in schimbul unei plati in numerar si a transferului unui pachet minoritar de 9.9% din actiunile UniCredit Bank S.A.

Capitalul social cuprinde urmatoarele:

mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Capital social statutar	455.219	455.219
Efectul hiperinflatiei – IAS 29	722.529	722.529
Capital social retratat conform IFRS	**1.177.748**	**1.177.748**

5 . Situatia financiar-contabila individuala si consolidata

5.1 Situatia activelor, datoriilor si a capitalurilor proprii

Structura si evolutia principalelor categorii de active, datorii si capitaluri proprii ale Grupului UniCredit, sunt prezentate mai jos:

	Grup			Banca		
mii RON	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Active:						
Numerar si echivalente de numerar	19.510.086	20.106.053	16.456.169	19.509.849	20.105.745	16.455.940
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	126.219	97.712	214.714	126.219	97.712	214.714
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	165.600	242.560	310.229	165.600	242.560	310.229
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	41.495.113	36.196.421	32.849.251	38.362.383	33.892.452	31.054.544
Creante nete din leasing financiar	5.089.369	4.305.696	3.788.693	2.243	7.300	11.342
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	185.383	142.096	399.455	185.383	142.096	399.455
Alte active financiare la cost amortizat	558.523	558.257	319.475	487.910	497.953	250.620
Activele financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2.073.384	2.026.525	1.922.518	2.061.099	2.016.760	1.920.172
Titluri de datorie la cost amortizat	10.597.046	9.647.214	8.856.966	10.597.046	9.647.214	8.856.966
Investitii in filiale	-	-	-	143.116	143.116	143.116
Imobilizari corporale	156.574	171.348	179.752	155.316	169.000	176.415
Active reprezentand dreptul de utilizare	208.374	254.151	199.230	201.750	242.889	181.355
Imobilizari necorporale	495.127	424.876	362.782	472.707	406.108	344.366
Creante privind impozitul pe profit current	6.754	22.059	8.109	-	-	-
Creante privind impozitul pe profit amanat	50.866	57.961	163.726	41.810	49.686	73.999
Alte active	311.932	419.432	175.767	63.600	51.504	50.866
Total active	**81.030.350**	**74.672.361**	**66.206.836**	**72.576.031**	**67.712.095**	**60.444.099**

	Grup			Banca		
mii RON	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Datorii:						
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	50.884	120.253	176.965	50.884	120.253	176.966
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	158.242	202.404	262.514	158.242	202.404	262.514
Depozite de la banci	1.782.107	1.240.982	1.050.418	1.782.107	1.240.982	1.050.418
Imprumuturi de la banci	8.534.591	6.406.673	5.653.932	732.566	584.966	849.329
Depozite de la clienti	52.106.032	50.955.312	45.310.940	52.740.216	51.002.566	45.404.198
Obligatiuni emise	5.760.287	4.002.296	3.502.834	5.760.287	4.002.296	3.502.834
Alte datorii financiare la cost amortizat	1.251.140	1.185.038	1.307.973	1.137.670	1.149.294	1.239.449
Datorii subordonate	841.862	952.073	945.604	841.862	842.632	836.761
Datorii din operatiuni de leasing	205.074	255.803	198.403	200.208	250.414	193.362
Datorii privind impozitul pe profit curent	51.911	18.736	24.969	50.994	18.546	24.969
Provizioane	190.382	206.162	250.064	212.720	226.903	250.737
Alte datorii nefinanciare	341.203	346.087	279.645	238.840	207.970	176.914
Total datorii	**71.273.715**	**65.891.819**	**58.964.261**	**63.906.596**	**59.849.226**	**53.968.451**

	Grup			Banca		
mii RON	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**	**31.12.2024**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Capitaluri proprii:						
Capital social	1.177.748	1.177.748	1.177.748	1.177.748	1.177.748	1.177.748
Prime de emisiune	621.680	621.680	621.680	621.680	621.680	621.680
Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	(6.119)	(6.506)	(7.501)	(6.119)	(6.506)	(7.501)
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(17.745)	(13.185)	(108.424)	(26.093)	(19.416)	(108.424)
Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale	24.294	22.500	17.177	24.294	22.500	17.177
Alte rezerve	473.230	432.942	399.973	473.230	432.942	399.973
Rezultat reportat	7.291.155	6.369.744	4.981.500	6.404.695	5.633.921	4.374.995
Total capitaluri proprii aferente societatii mama	**9.564.243**	**8.604.923**	**7.082.153**	**8.669.435**	**7.862.869**	**6.475.648**
Total capitaluri proprii aferente interesului care nu controleaza	192.392	175.619	160.422	-	-	-
Total capitaluri proprii	**9.756.635**	**8.780.542**	**7.242.575**	**8.669.435**	**7.862.869**	**6.475.648**
Total datorii si capitaluri proprii	**81.030.350**	**74.672.361**	**66.206.836**	**72.576.031**	**67.712.095**	**60.444.099**

La sfarsitul anului 2024, totalul activelor Grupului a fost 81.030.350 mii RON in comparatie cu 74.672.361 mii RON la 31 decembrie 2023 (crestere cu 8,51%).

Variatiile semnificative (cresteri/descresteri) in cadrul activelor de la nivelul Grupului UniCredit Romania, au fost:

- **Credite si avansuri acordate clientilor:** crestere cu 5.298.692 mii RON (+14,64%) de la 36.196.421 mii RON la 31 decembrie 2023 la 41.495.113 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global:** crestere cu 46.859 mii RON (2,31%) de la 2.026.525 mii RON la 31 decembrie 2023, la 2.073.384 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Numerar si echivalente de numerar**: scadere cu 595.967 mii RON (-2.96%) de la 20.106.053 mii RON la 31 decembrie 2023 la 19.510.086 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Creante nete din leasing financiar**: crestere cu 783.673 mii RON (+18,20%) de la 4.305.696 mii RON la 31 decembrie 2023 la 5.089.369 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere**: crestere cu 28.507 mii RON (+29,17) de la 97.712 mii RON la 31 decembrie 2023 la 126.219 mii RON la 31 decembrie 2024.

Variatiile semnificative in cadrul datoriilor si capitalurilor proprii au fost pentru urmatoarele categorii:

- **Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire:** scadere cu (44,162) mii RON (-21,82%) de la 202.404 mii RON (31 decembrie 2023) la 158.242 mii RON (31 decembrie 2024).
- **Depozite de la banci:** crestere cu 541.125 mii RON (+43.80%) de la 1.240.982 mii RON (31 decembrie 2023) la 1.782.107 mii RON (31 decembrie 2024).
- **Imprumuturi de la banci:** crestere cu 2.127.918 mii RON (+33,21%) de la 6.406.673 mii RON (31 decembrie 2023) la 8.534.591 mii RON (31 decembrie 2024).
- **Depozite de la clienti:** crestere cu 1.150.720 mii RON (+2,26%) de la 50.955.312 mii RON (31 decembrie 2023) la 52.106.032 mii RON (31 decembrie 2024).
- **Obligatiuni emise**: crestere cu 1.757.991 mii RON (+43,92%) de la 4.002.296 mii RON de la 31 decembrie 2023 la 5.760.287 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Alte datorii financiare la cost amortizat:** crestere cu 66.102 mii RON (+5,58%) de la 1.185.038 (31 decembrie 2023) la 1.251.140 mii RON la 31 decembrie 2024.
- **Datorii din operatiuni de leasing:** scadere cu (50.729) mii RON (-19.83%) de la 255.803 mii RON (31 decembrie 2023) la 205.074 mii RON (31 decembrie 2024).
- **Provizioane**: scadere cu 15.780 mii RON (-7,65%) de la 206.162 mii RON la 31 decembrie 2023 la 190.382 mii RON la 31 decembrie 2024.

5.2. Contul de profit si pierdere

Contul de profit si pierdere pentru Grupul UniCredit Romania, respectiv Banca UniCredit Bank S.A este prezentat mai jos:

	Grup			Banca		
In mii RON	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Venituri din dobanzi utilizand metoda dobanzii efective	4.303.032	3.720.308	2.428.686	3.933.561	3.399.485	2.158.078
Alte venituri din dobanzi	319.175	246.577	142.630	8	15	10
Cheltuieli cu dobanzile	(2.237.543)	(1.859.985)	(897.030)	(1.863.639)	(1.584.043)	(772.856)
Venituri nete din dobanzi	**2.384.664**	**2.106.900**	**1.674.286**	**2.069.930**	**1.815.457**	**1.385.232**
Venituri din comisioane	957.929	827.876	680.157	864.639	749.236	621.832
Cheltuieli cu comisioane	(433.048)	(334.880)	(252.427)	(399.153)	(316.951)	(237.423)
Venituri nete din comisioane	**524.881**	**492.996**	**427.730**	**465.486**	**432.285**	**384.409**
Venit net din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	500.484	424.639	347.676	500.484	424.701	347.795
Castiguri/(Pierderi) nete din schimb valutar	(12.767)	85.044	46.155	(30.435)	65.217	23.494
Ajustari privind valoarea justa aferenta contabilitatii de acoperire	(3.410)	(7.616)	10.799	(3.410)	(7.616)	10.799
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare inregistrate la cost amortizat	23.088	93.229	20.596	3.958	83.005	8.759
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(788)	(11.979)	-	(788)	(11.979)	-
Venituri din dividende	4.949	3.868	3.196	4.949	3.868	33.184
Alte venituri operationale	103.302	12.540	8.780	76.075	12.780	12.577
Venituri operationale	**3.524.403**	**3.199.621**	**2.539.218**	**3.086.249**	**2.817.718**	**2.206.249**
Cheltuieli cu personalul	(617.624)	(566.521)	(525.288)	(549.339)	(500.259)	(463.572)
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale	(103.057)	(105.279)	(109.209)	(95.584)	(96.996)	(100.048)
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor necorporale	(64.250)	(63.272)	(60.946)	(59.002)	(56.700)	(55.166)
Alte cheltuieli administrative	(647.394)	(434.778)	(398.782)	(605.778)	(400.423)	(370.212)
Alte cheltuieli operationale	(45.056)	(32.262)	(17.355)	(25.683)	(21.549)	(11.072)
Cheltuieli operationale	**(1.477.381)**	**(1.202.112)**	**(1.111.580)**	**(1.335.386)**	**(1.075.927)**	**(1.000.070)**
(Pierdere) neta/ castig net din deprecierea instrumentelor financiare	(82.046)	(293.577)	(276.609)	1.767	(212.789)	(187.669)
Pierderi din modificarea activelor financiare	3	65	207	3	65	207

	Grup			Banca		
In mii RON	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Rezultatul net al activitatii operationale	**1.964.979**	**1.703.997**	**1.151.236**	**1.752.633**	**1.529.067**	**1.018.717**
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	(1.112)	(449)	9.842	(1.112)	(449)	9.842
Castiguri nete/ (pierdere) din provizioane	(12.745)	(967)	4.108	(13.547)	(99)	(2.163)
Profit inainte de impozitare	**1.951.122**	**1.702.581**	**1.165.186**	**1.737.974**	**1.528.519**	**1.026.396**
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(317.124)	(264.198)	(167.287)	(281.077)	(234.643)	(147.156)
Profitul net al perioadei de raportare	**1.633.998**	**1.438.383**	**997.899**	**1.456.897**	**1.293.876**	**879.240**
Atribuibil:						
Actionarilor societatii mama	1.612.348	1.423.187	984.455	-	-	-
Interesele care nu controleaza	21.650	15.196	13.444	-	-	-
Profitul net al perioadei de raportare	**1.633.998**	**1.438.383**	**997.899**	**1.456.897**	**1.293.876**	**879.240**

5.3. Fluxuri de numerar

Structura de fluxuri de numerar a Grupului UniCredit Bank Romania este sintetizata in situatia fluxurilor de trezorerie:

	Grup			Banca		
In Mii RON	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Activitatea de exploatare						
Profitul exercitiului financiar inainte de impozitare	1.951.122	1.702.581	1.165.186	1.737.974	1.528.519	1.026.396
Ajustari pentru elemente nemonetare						
Amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale	167.307	168.551	169.822	154.586	153.696	155.212
Pierderea neta din deprecierea instrumentelor financiare	218.523	407.734	312.009	136.006	301.957	222.485
Castig/pierdere din modificarea valorii juste a derivatelor si altor active financiare detinute pentru tranzactionare	(67.951)	40.765	47.281	(67.951)	40.765	47.281
Alte elemente aferente activitatilor de finantare si investitii	(7.341)	45.948	53.013	(6.115)	16.719	993
Dobanzi calculate si rectificarea veniturilor din dobanzi	(94.316)	100.116	45.926	(107.409)	78.224	44.914
Depreciere active si provizioane	42.453	(17.053)	88.976	2.298	(18.716)	21.531
Diferente de curs de schimb	50.413	(46.283)	32.250	45.101	(56.691)	32.348
Alte ajustari nemonetare	20.077	45.961	(70.168)	29.715	11.861	(29.511)
Profit operational inainte de modificarea activelor si datoriilor de exploatare	**2.280.287**	**2.448.320**	**1.844.295**	**1.924.205**	**2.056.334**	**1.521.649**
Modificari in activele de exploatare						
Descresterea/(Cresterea) activelor financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	(20.749)	52.115	102.023	(20.749)	52.115	102.023
Achizitii de titluri de datorie la cost amortizat	(882.966)	(740.261)	(861.100)	(882.966)	(740.261)	(861.100)
Descresterea/(Cresterea) creditelor si avansurilor pentru banci	(43.744)	255.982	95.485	(43.744)	255.982	95.001
Descresterea/(Cresterea) creditelor si avansurilor acordate clientilor	(5.529.301)	(3.689.868)	(3.762.234)	(4.576.152)	(3.073.840)	(3.855.224)
Descresterea/(Cresterea) creantelor din leasing financiar	(837.875)	(548.075)	(183.508)	(2.243)	(7.260)	(11.305)
Descresterea/(Cresterea) altor active	166.192	(474.512)	(73.222)	2.733	(250.562)	(41.669)
Modificari in datoriile de exploatare						
Cresterea/(Descresterea) depozitelor de la banci	543.019	187.563	382.540	543.019	187.563	382.540
Cresterea/(Descresterea) depozitelor de la clienti	1.367.911	5.299.988	5.224.225	1.636.855	5.467.316	5.161.250
Cresterea/(Descresterea) altor datorii	19.946	(81.045)	815.331	(5.290)	(88.664)	810.943
Impozit pe profit platit	(259.325)	(256.056)	(203.123)	(239.514)	(233.293)	(157.269)
Numerar net din/ (utilizat in) activitati de exploatare	**(3.196.605)**	**2.454.151**	**3.380.712**	**(1.663.846)**	**3.625.430**	**3.146.839**
Activitatea de investitii						
Incasari din vanzarea activelor financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	530.322	359.980	74.146	530.322	359.980	74.146

	Grup			Banca		
In Mii RON	**2024**	**2023**	**2022**	**2024**	**2023**	**2022**
Achizitii de active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	(573.453)	(360.786)	(428.738)	(573.453)	(360.786)	(428.738)
Incasari din vanzarea imobilizarilor corporale	-	1.243	246	-	1.243	171
Achizitii de imobilizari corporale si necorporale	(146.095)	(139.653)	(140.026)	(136.124)	(132.617)	(135.356)
Dividende incasate	5.276	4.305	3.463	5.276	4.305	33.451
Numerar net utilizat in activitati de investitii	**(183.950)**	**(134.911)**	**(490.909)**	**(173.979)**	**(127.875)**	**(456.326)**
Activitatea de finantare						
Dividende platite	(641.610)	(704)	(231.745)	(641.610)	(704)	(231.745)
Incasari obligatiuni emise	1.944.054	480.000	2.751.896	1.944.054	480.000	2.751.896
Plati obligatiuni emise	(183.500)	-	(1.768.432)	(183.500)	-	(280.500)
Rambursarea imprumuturilor de la banci	(3.322.287)	(3.349.718)	(1.347.756)	(205.845)	(264.648)	(218.175)
Incasari din imprumuturi de la banci	5.119.179	4.265.962	2.914.975	348.121	-	492.947
Rambursari de datorii subordonate	(109.430)	-	-	-	-	-
Plata datoriilor de leasing	(80.708)	(82.492)	(73.630)	(78.181)	(79.988)	(70.135)
Numerar net din/ (utilizat in) activitati de finantare	**2.725.698**	**1.313.048**	**2.245.308**	**1.183.039**	**134.660**	**2.444.288**
Cresterea/(Descresterea) neta a numerarului si a echivalentelor de numerar	**(654.857)**	**3.632.288**	**5.135.111**	**(654.786)**	**3.632.215**	**5.134.801**
Numerarul si echivalente de numerar la 1 ianuarie - valoare bruta	**20.112.188**	**16.459.052**	**11.270.506**	**20.111.879**	**16.458.822**	**11.270.425**
Efectul modificarii cursului de schimb	58.104	20.848	53.435	58.104	20.842	53.596
Numerarul si echivalente de numerar la 31 decembrie - valoare bruta	**19.515.435**	**20.112.188**	**16.459.052**	**19.515.197**	**20.111.879**	**16.458.822**
Ajustari de depreciere	(5.349)	(6.135)	(2.883)	(5.348)	(6.134)	(2.882)
Numerar si echivalente de numerar la 31 decembrie - valoare neta	**19.510.086**	**20.106.053**	**16.456.169**	**19.509.849**	**20.105.745**	**16.455.940**
Fluxurile de numerar din activitatile de exploatare cuprind:						
Dobanda incasata	4.459.984	3.809.279	2.420.080	3.805.792	3.300.754	2.052.992
Dobanda platita	(1.960.124)	(1.523.852)	(706.784)	(1.640.035)	(1.276.291)	(619.477)

6. ANEXE

Urmatoarele documente sunt atasate prezentului raport:

6.1. Modificari ale Actului Constitutiv

In sedinta din data de 04.11.2024, Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor UniCredit Bank S.A. a hotarat modificarea Actului Constitutiv, asa cum este reflectat in Hotararea atasata prezentului raport.

6.2. Lista filialelor Bancii si a societatilor controlate de aceasta

Lista filialelor si a entitatilor controlate de Banca la data de 31 decembrie 2024 este prezentata in Anexa 2.

6.3. Lista persoanelor afiliate

Lista persoanelor afiliate este prezentata in Anexa 3.

6.4. Declaratiile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului privind interesele directe sau indirecte in entitati

Declaratiile membrilor Consiliului de Supraveghere si ai Directoratului privind interesul direct sau indirect in entitati sunt prezentate in Anexa 4.

6.5. CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului

CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului sunt prezentate in Anexa 5.

6.6. Anexe modificari componenta Consiliu de Supraveghere si Directorat

A se vedea Anexa 6 privind modificarile intervenite in structura Consiliului de Supraveghere si Directoratului Bancii.

6.7. Declaratia de Conformitate

Declaratia de Conformitate a membrilor Directoratului care isi asuma raspunderea pentru intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale la 31 decembrie 2024.

7. Raportul consolidat si individual al Directoratului

Raportul Directoratului - Consolidat si Separat pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 a fost auditat de auditorul extern independent KPMG Audit SRL.

Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Anexa 6.1.
Modificari ale Actului Constitutiv

UniCredit Bank

ROMÂNIA * BIROU NOTARIAL * BUCUREȘTI * OLIVIA-TEODORA-NOTAR

DUPLICAT

HOTĂRÂREA

ADUNĂRII GENERALE EXTRAORDINARE A ACȚIONARILOR

UniCredit Bank S.A.

din data de 04.11.2024

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: ROONRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „**Banca**"), a fost convocată pentru data de **04.11.2024**, începând cu ora 10.00 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **17.10.2024**, ce reprezintă **98,63 %** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, 4285 din data de 04.10.2024 și în ziarul „Adevărul" din data de 04.10.2024, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117^2 al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

1. Modificarea art. 11 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

   "Toate actiunile confera actionarilor titulari aceleasi drepturi si obligatii. Banca va putea emite categorii de actiuni care sa confere respectivilor titulari drepturi diferite, potrivit prevederilor Legii Societatilor si ale prevederilor art.15.2 și 15.3 de mai jos."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

PAGINĂ
ALBĂ

UniCredit Bank

2. Modificarea art. 15 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

„15.1. Proportional cu participarea la capitalul social, fiecare actionar are, in principal, urmatoarele drepturi:

(i) dreptul de a primi dividende in conformitate cu hotararea Adunarii Generale a Actionarilor; dreptul de a primi o parte din activul net, corespunzatoare numarului de actiuni detinute, in cazul dizolvarii Bancii;

(ii) dreptul de a participa la Adunarea Generala a Actionarilor, de a vota, de a alege si de a fi ales in organele de conducere ale Bancii;

(iii) dreptul de a fi informat cu privire la bilantul contabil al Bancii;

(iv) dreptul de preferinta la dobandirea actiunilor in cadrul unei majorari a capitalului social, conform prevederilor Legii Societatilor.

15.2. Prin exceptie de la prevederile art.15.1. de mai sus si in conformitate cu:

- prevederile art.15.3. de mai jos si cu
- prevederile acordului actionarilor dintre UniCredit SpA şi Alpha International Holdings Single Member S.A. („AIH"), incheiat in legatura cu detinerea de catre acesta din urma a unei anumite participatii in actionariatul Bancii, astfel cum acest acord (a) va fi modificat din timp in timp („Acordul Acționarilor") și (b) va prevala intre partile sale - UniCredit SpA si AIH - in masura maxima permisa de legea aplicabila, in cazul oricarui conflict sau neconcordante dintre Acordul Acționarilor si prezentul Act Constitutiv,

nu se va intreprinde nicio actiune si nu se va adopta nicio decizie cu privire la punctele de mai jos („Chestiuni Rezervate"), fara acordul scris prealabil al AIH (acord ce nu va fi refuzat, conditionat sau amanat in mod nerezonabil), atat timp cat AIH deține calitatea de actionar al Bancii:

(i) orice modificare a drepturilor aferente oricaror actiuni sau clase de actiuni ale Bancii sau ale filialelor acesteia, cu excepția cazului in care o astfel de modificare ar fi ceruta de legile sau reglementarile aplicabile, sau ar fi necesara pentru aducerea la indeplinire a solicitarilor sau cerintelor din partea autoritatilor relevante si competente;

(ii) efectuarea oricaror modificari ale prezentului Act Constitutiv sau ale Actului Constitutiv al filialelor Bancii, cu excepția cazului in care acestea ar fi cerute de legile, regulamentele sau cerințele de reglementare aplicabile ori ar fi necesare pentru aducerea la indeplinire a solicitarilor sau cerintelor din partea autoritatilor relevante si competente;

(iii) realizarea oricarei lichidari sau dizolvari voluntare;

(iv) efectuarea oricaror distribuiri sau rambursari de capital sau de active ale Bancii si ale filialelor Bancii, altele decat plata de dividende efectuata pari passu intre acționari;

(v) incheierea oricarei tranzactii cu parti afiliate, in alte conditii decat cele de piata (arm`s length);

PAGINĂ
ALBĂ

(vi) intreprinderea oricarei actiuni sau orice omisiune cu privire la care se poate preconiza in mod rezonabil ca ar conduce la o schimbare a rezidentei fiscale a Bancii sau a filialelor acesteia si/sau infiintarea unui sediu permanent de catre Banca sau de catre filialele Bancii ori a unui alt tip de prezenta cu relevanta fiscala in afara jurisdictiei de nationalitate a Bancii;

(vii) incheierea sau modificarea oricarei tranzactii sau a unei politici interne de refacturare sau de preturi de transfer care nu este intreprinsa cu buna-credinta si intr-un scop comercial adecvat in raport cu interesul AIH in calitate de actionar minoritar al Bancii; si/sau

(viii) incheierea oricarui contract, acord sau angajament de a face sau de a se angaja in oricare dintre cele de mai sus.

15.3. Acordul conform celor de mai sus este necesar pentru o Chestiune Rezervata, doar in masura in care acea Chestiune Rezervata ar avea un efect defavorabil asupra drepturilor AIH. Ori de cate ori, o Chestiune Rezervata implica adoptarea unei decizii de catre Adunarea Generala a Actionarilor, acordul AIH se va exprima prin exercitarea dreptului sau de vot și prin exprimarea unui vot pozitiv in favoarea unei astfel de Chestiuni Rezervate in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor."

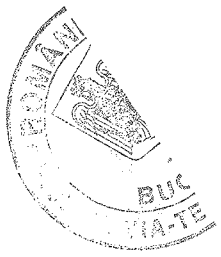
Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

3. Modificarea art. 18 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

„18.1. Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor emise de Banca va deveni efectiv la data declaratiei facuta in registrul actionarilor semnata de cesionar si cedent sau de catre mandatarii lor. Astfel de declaratie va fi operata in registrul actionarilor de catre persoanele autorizate expres in acest sens.

De asemenea, dreptul de proprietate asupra actiunilor emise de Banca va putea fi transmis prin conventie de transfer de actiuni incheiata in forma autentica. Cu toate acestea, o astfel de conventie de transfer de actiuni incheiata in forma autentica va produce efecte fata de Banca numai din momentul in care Banca, prin persoanele autorizate expres in acest sens, va opera modificarile respective in registrul actionarilor de indata ce va primi conventia de transfer de actiuni incheiata in forma autentica. Responsabilitatea Bancii cu privire la transferul de actiuni nu poate interveni decat in situatia in care toate conditiile de mai sus sunt indeplinite.

18.2. Orice transfer de actiuni catre sau de la UniCredit SpA, respectiv catre sau de la AIH, care este fie permis, fie restrictionat in conformitate cu prevederile Acordului Actionarilor aplicabil intre UniCredit SpA si AIH in perioada in care acesta din urma detine o anumita participatie in actionariatul Bancii, se va efectua cu respectarea regulilor, conditiilor, acordurilor necesare si a calendarului agreat, stabilite in acordul sus-mentionat. In legatura cu acest aspect, orice terta parte interesata sau orice potential beneficiar al unui transfer de actiuni sau al unei emisiuni de actiuni este pe deplin indreptatit prin prezentul Act Constitutiv sa solicite in prealabil si sa primeasca,



PAGINĂ
ALBĂ

la cerere, in forma scrisa, regulile relevante de transfer de actiuni sau regulile de emitere incluse in Acordul Actionarilor.

18.3. In masura posibilului, orice eventual transfer sau emisiune de actiuni care nu sunt efectuate in conformitate cu Actul Constitutiv sau cu Legea Societatilor vor fi nule, iar Banca va intreprinde demersurile necesare astfel incat, in masura maxima permisa de Legea Societatilor (iar actionarii, in masura in care sunt indreptatiti din punct de vedere legal, isi vor exercita drepturile pentru ca Banca sa intreprinda demersurile necesare) sa refuze sa inregistreze un astfel de transfer sau emisiune.

18.4. Nicio prevedere din Acordul Actionarilor si niciuna dintre prevederile de mai sus nu vor putea fi intelese ca ar limita ori ca ar restrictiona, in vreun fel, dreptul UniCredit SpA sa dobandeasca participatiile actionarilor minoritari din cadrul Bancii (in masura in care acestea existau la data incheierii Acordului Actionarilor) in termenii si in conditiile pe care le considera adecvate si fara niciun drept de preemptiune, fara ca o astfel de discretie sa permita UniCredit SpA, in vreun moment, sa achizitioneze (partial sau integral) vreuna dintre participatiile AIH."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 4** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

4. Modificarea art. 21.4 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

   „21.4. Conditii de Cvorum si de Vot

   Cu exceptia acelor situatii care intra sub incidenta explicita a dispozitiilor art. 15.2 și 15.3 de mai sus, conditiile de Cvorum si de Vot pentru sedintele Adunarii Generale a Actionarilor sunt cele stabilite de Legea Societatilor."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 5** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

5. Modificarea art. 24.2 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

   „24.2. Cu exceptia acelor situatii care intra sub incidenta explicita a dispozitiilor art. 15.2 și 15.3 de mai sus, Hotararile Adunarii Generale sunt obligatorii atat pentru actionarii care nu au participat cat si pentru cei care au votat impotriva hotararii luate si pot fi contestate in conformitate cu prevederile Legii Societatilor."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 6** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

PAGINĂ
ALBĂ

UniCredit Bank

6. Modificarea art. 25.2 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

„25.2. Consiliul de Supraveghere va fi alcatuit din minimum 4 (patru) si maximum 11 (unsprezece) membri alesi de catre Adunarea Generala a Actionarilor Bancii, persoane fizice de cetatenie romana sau straina, numiti pentru mandate de maximum 3 (trei) ani de la numire, cu posibilitatea de a fi realesi. Consiliul de Supraveghere va contine un numar de minimum 3 (trei) membri independenti. In cazul vacantei unui post de membru in Consiliul de Supraveghere care duce la scaderea numarului membrilor Consiliului de Supraveghere sub 4 (patru), Adunarea Generala a Actionarilor va fi convocata fara intarziere pentru completarea locurilor vacante. Din numarul total de membri ai Consiliului de Supraveghere la orice moment in timp, AIH are dreptul sa nominalizeze pana la 2 (doi) membri, atata timp cat detine o anumita participatie in cadrul Bancii, in conformitate cu regulile si principiile stabilite in Acordul Actionarilor, in timp ce UniCredit SpA va avea dreptul sa nominalizeze toti ceilalti membri, inclusiv pe cei independenti."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 7** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

7. Modificarea art. 27.6 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

27.6. „Conditii de Cvorum si de Vot

(i) Conditiile de Cvorum si de Vot pentru sedintele Consiliului de Supraveghete sunt cele stabilite de Legea Societatilor.

(ii) Prin exceptie:

(a) deciziile adoptate conform art. 27.5. de mai sus, sunt valabile numai daca toti membrii Consiliului de Supraveghere au convenit asupra unui astfel de mijloc de exprimare a voturilor și dacă toți membrii Consiliului de Supraveghere au votat pozitiv. Daca in timpul procesului de votare prevazut la art. 27.5., se releva faptul ca unul sau mai multe subiecte aflate pe ordinea de zi necesita dezbateri detaliate, subiectul va fi amanat pana la o viitoare sedinta organizata in conformitate cu prevederile art. 27.4.

(b) deciziile referitoare la aspectele care intra in responsabilitatea Consiliului de Supraveghere in temeiul prevederilor explicite ale art. 15.2 si 15.3 de mai sus, care pot fi adoptate, dupa caz, numai in urma exercitarii drepturilor de vot și a puterilor de a vota pozitiv in favoarea unei Chestiuni Rezervate, de catre membrul Consiliului de Supraveghere desemnat in urma nominalizarii de catre AIH."

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACXROBU

PAGINĂ ALBĂ

UniCredit Bank

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 8** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

8. Modificarea art. 28.8 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

„ 28.8. Directoratul va decide cu privire la toate chestiunile care intra in competenta sa pe baza votului pozitiv al majoritatii membrilor care participa la respectiva sedinta.

Deciziile adoptate conform art. 28.7. de mai sus, sunt valabile numai daca toti membrii Directoratului au convenit asupra unui astfel de mijloc de exprimare a voturilor și dacă toți membrii Directoratului au votat pozitiv. Daca in timpul procesului de votare prevazut la art. 28.7., se releva faptul ca unul sau mai multe subiecte aflate pe ordinea de zi necesita dezbateri detaliate, subiectul va fi amanat pana la o viitoare sedinta organizata in conformitate cu prevederile art. 28.6.

Deciziile cu privire la Chestiunile Rezervate conform prevederilor explicite ale art. 15.2 și 15.3 de mai sus, vor fi adoptate, atunci cand este cazul, pe baza acordului prealabil in scris al AIH (acordul exprimat prin e-mail este suficient)."

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 9** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

9. Față de propunerea de modificare a art. 25.2. din Actul Constitutiv al Băncii, aprobarea unei componențe a Consiliului de Supraveghere de 11 (unsprezece) membri ce vor fi aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii. Condițiile de cvorum și majoritate raportate la noul număr de membri ai Consiliului de Supraveghere vor deveni aplicabile de la data la care vor deveni efective mandatele tuturor membrilor ce vor fi nou-desemnați, în conformitate cu decizia Adunării Generale Ordinare a Acționarilor ce face obiect al convocării pentru data de 4 noiembrie 2024, începând cu ora 10.30.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 10** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, **cu 100 %** din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

10. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricăruia dintre Prim-Vicepreședintele Executiv/Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor, precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot

PAGINĂ
ALBĂ

UniCredit Bank

împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Redactată astăzi, 04.11.2024

Președinte de ședință a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor	Secretar de ședință
Raluca-Mihaela Popescu-Goglea	Galina-Narcisa Oprea
SS indescifrabil	SS indescifrabil

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACXROBU

MUZEUL JUDEȚEAN PICU CL

PAGINĂ ALBĂ

ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdurnescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 10525
ANUL: 2024, LUNA: NOIEMBRIE, ZIUA: 04

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **POPESCU-GOGLEA RALUCA-MIHAELA,** cetățean român, domiciliată în
er
oscută personal de notar, în calitate de Președinte de Ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

- **OPREA GALINA-NARCISA,** cetățean român, domiciliată în
5
, în calitate de Secretar de Ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 500 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 18604/2024.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 3 (TREI) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA

PAGINĂ
ALBĂ

Anexa 6.2.

Lista filialelor Bancii si a societatilor controlate de aceasta

Anexa 2

Lista filialelor Bancii si a societatilor controlate de aceasta

Lista filialelor UniCredit Bank SA si a societatilor controlate de aceasta la data de 31.12.2024 cuprinde:

Nr. Ctr.	Denumire entitate	Cota participatie	Tip Societate	CUI	Nr. Inreg. O.N.R.C	Nr. Registrul Bancar /General IFN
1	UniCredit Consumer Financing IFN S.A.	50.10%	Filiala – controlata direct	24332910	J40/13865/2008	RG-PJR-41-110247 RG-PJR-41-110065
2	UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.	99.98%	Filiala – controlata direct si indirect	14600820	J40/3396/2002	RG-PJR-41-110176 RS-PJR-41-110031
3	UniCredit Insurance Broker S.R.L*	99.98%	Filiala – controlata indirect	15514018	J40/8111/2003	-

**) Aceasta entitate este controlata direct de catre UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.*

Anexa 6.3.
Lista persoanelor afiliate

Anexa 3

Lista persoanelor afiliate

Lista persoanelor afiliate UniCredit Bank SA la data de 31.12.2024 cuprinde:

1	UNICREDIT BANK SA	Grup UniCredit
2	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG	Grup UniCredit
3	UniCredit Bank Austria AG	Grup UniCredit
4	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
5	UNICREDIT BANK HUNGARY ZRT	Grup UniCredit
6	UNICREDIT SPA	Grup UniCredit
7	UNICREDIT BANK CZECH REP. AND SLOVAKIA	Grup UniCredit
8	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG	Grup UniCredit
9	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
10	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
11	UNICREDIT BANK CZECH REP. AND SLOVAKIA	Grup UniCredit
12	UNICREDIT BULBANK AD	Grup UniCredit
13	UNICREDIT BANKA SLOVENIJA D D	Grup UniCredit
14	UniCredit SpA London Branch	Grup UniCredit
15	ZAGREBACKA BANKA DD	Grup UniCredit
16	UNICREDIT BANK AG LONDON BRANCH	Grup UniCredit
17	UniCredit SPA	Grup UniCredit
18	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
19	AO UniCredit Bank	Grup UniCredit
20	UNICREDIT BANK SERBIA JSC	Grup UniCredit
21	UniCredit Luxembourg SA	Grup UniCredit
22	FactorBank AG	Grup UniCredit
23	UniCredit Bank AG	Grup UniCredit
24	UniCredit SpA	Grup UniCredit
25	UNICREDIT LEASING FLEET MANAGEMENT SRL	Grup UniCredit
26	UNICREDIT FACTORING S.p.A.	Grup UniCredit
27	UNICREDIT FACTORING EAD	Grup UniCredit
28	UniCredit Factoring	Grup UniCredit
29	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG VIENA SUCURSALA BUCURESTI	Grup UniCredit
30	U.B.I.S. SCPA MILANO SUCURSALA BUCURESTI	Grup UniCredit
31	UNICREDIT BANK AG SINGAPORE	Grup UniCredit
32	UNICREDIT SERVICES GMBH	Grup UniCredit
33	UNICREDIT BANK A.D. BANJA LUKA	Grup UniCredit
34	UNICREDIT TURN - AROUND MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
35	UNICREDIT TURN - AROUND MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
36	UNICREDIT INSURANCE MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
37	UNICREDIT INSURANCE MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
38	STRUCTURED INVEST	Grup UniCredit
39	ALPHA BANK ROMANIA SA	Grup UniCredit
40	Alpha Services and Holdings	Grup UniCredit
41	Alpha Bank AE	Grup UniCredit
42	YAPI KREDI FAKTORING	Grup UniCredit
43	Ciubotariu Diana	Management / Corporate officer

44	Birlog Dragos	Management / Corporate officer
45	BIRLOG MADALINA	Management / Corporate officer
46	Florea Elena	Management / Corporate officer
47	Petraru Mihaela	Management / Corporate officer
48	Parvulescu Adrian- Constantin	Management / Corporate officer
49	Dumitrache Manuta	Management / Corporate officer
50	Jeflea Gabriel Ioan	Management / Corporate officer
51	Florea Serban Daniel	Management / Corporate officer
52	Florea Daria	Management / Corporate officer
53	Florea Irina	Management / Corporate officer
54	Florea Alexandra	Management / Corporate officer
55	Ban Ilinca	Management / Corporate officer
56	Popescu Madalina	Management / Corporate officer
57	Jeflea Mihaela	Management / Corporate officer
58	Mihailescu Aurelian	Management / Corporate officer
59	Mihailescu Roxana Andreea	Management / Corporate officer
60	Popescu Ana Maria	Management / Corporate officer
61	Jeflea Ioan	Management / Corporate officer
62	Ciubotariu Andreea	Management / Corporate officer
63	Ciubotariu Teodor	Management / Corporate officer
64	Marcu Ionela-Cristina	Management / Corporate officer
65	Bucsa Mihaela	Management / Corporate officer
66	Bucsa Andrei	Management / Corporate officer
67	Durina Anca-Maria	Management / Corporate officer
68	Bostan Dragos-Iulian	Management / Corporate officer
69	ECZACIBASI HOLDING TURCIA	Management / Corporate officer
70	FEZA TAN	Management / Corporate officer
71	POPESCU-GOGLEA RALUCA-MIHAELA	Management / Corporate officer
72	DIMITAR TODOROV	Management / Corporate officer
73	Popescu-Goglea Lucretia	Management / Corporate officer
74	Popescu-Goglea Stefan	Management / Corporate officer
75	Popescu-Goglea Rares Stefan	Management / Corporate officer
76	MIHAELA ALINA LUPU	Management / Corporate officer
77	ION MARGARIT LUPU	Management / Corporate officer
78	MARIA STROE	Management / Corporate officer
79	YAPI VE KREDI BANKASI A.S	Management / Corporate officer
80	Roxana Bujor	Management / Corporate officer
81	Mocanu Claudia	Management / Corporate officer
82	Nedelcu-Popescu Loredana-Elena	Management / Corporate officer
83	Panaitescu Daniela	Management / Corporate officer
84	Smartrade International	Management / Corporate officer
85	Mocanu Horia-Andrei	Management / Corporate officer
86	Mocanu Sorin Alexandru	Management / Corporate officer
87	Gramanschi Bogdan	Management / Corporate officer
88	Gramanschi Madalina Laura	Management / Corporate officer
89	Guruianu Cornel-Marius	Management / Corporate officer
90	Guruianu Alis Daniela	Management / Corporate officer

91	Sorin Dragulin	Management / Corporate officer
92	Ghiulea Daniel	Management / Corporate officer
93	Avram Alexandru-Marius	Management / Corporate officer
94	Avram Larisa	Management / Corporate officer
95	Avram Romeo	Management / Corporate officer
96	Adela Monica Ticmeanu	Management / Corporate officer
97	Adrian Nesu	Management / Corporate officer
98	David Alexandru Dragulin	Management / Corporate officer
99	Maria Sofia Dragulin	Management / Corporate officer
100	Stela Dragulin	Management / Corporate officer
101	Cristian Dragulin	Management / Corporate officer
102	Cicos-Ghiulea Alina-Elena	Management / Corporate officer
103	Reichmann Cristina	Management / Corporate officer
104	Antoaneta Curteanu	Management / Corporate officer
105	Bratu Andrei Florin	Management / Corporate officer
106	Bunea Monica Ramona	Management / Corporate officer

Anexa 6.4.

Declaratiile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului privind interesele directe sau indirecte in entitati

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned,* Roscini Riccardo, **detinand functia de/***holding the position of* Member of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* October 2020, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following:*

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
UNICREDIT SPA (I am employeed in this company)	.....
.....	.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:
.....	.....

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deținerи directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținеri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 16/10/2024 Semnatura /*Signature*

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned***,** FAIK ACIKALIN, **detinand functia de**/*holding the position of* Member of Supervisory Board / Membru al Cosiliului de Supraveghere in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with 24.12.2019,* **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele**/ *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati**[1]/ *I have direct or indirect interests in the following entities*[1]*:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
N/A	.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele**[2] **se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family*[2] *it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date/Personal code:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

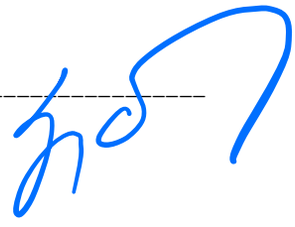
- deținere directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținere ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 28.09.2023 Semnatura /*Signature*_____



DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned,* GRAZIANA MAZZONE, **detinand functia de/***holding the position of* SUPERVISOR BOARD MEMBER ..... in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* UNICREDIT BANK SA, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
NO	.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deținеri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținеri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 21/10/24 Semnatura /*Signature*

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned*, Zeynep Nazan Somer Özelgin, detinand functia de/*holding the position of* Supervisory Board Member in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* **October 19, 2017, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
NEST CONSULTANCY SERVICES	**TAXREGISTRY:MASLAKV.D.15710337513**
CASESTUDY TURKEY LTD	**TAX REGISTRY:MASLAKV.D.2030620079**
PRiME ASIA TURKEY LTD	**TAX REGISTRY:MASLAK** V.D.7330941902

NEST CONSULTANCY-sole owner, tax number same as Turkish identity number

CASESTUDY LTD&PRIME ASIA LTD-26% ownership in each company

(ii) **Urmatorii membrii apropiaţi ai familiei mele[2] se anticipează să influenţeze sau să fie influenţaţi de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank**

---

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deţineri directe de acţiuni în capitalul unei entităţi (în calitate de asociat, acţionar) sau indirecte prin deţinerea de acţiuni într-una sau mai multe entităţi intermediare, conectate printr-un lanţ de proprietate la entitata vizată, anume entităţile existente pe lanţul de deţineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entităţile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entităţile în raport cu care persoanele declarante deţin calitatea de creditori, entităţile la care persoanele declarante deţin obligaţiuni şi entităţi care reprezintă clienţi cheie pentru societăţile la care persoanele declarante deţin acţiuni (in masura in care declarantul deţine informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's*

S.A. */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

(ii)

Remaining parents of the declarant and her spouse are deceased.

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* October 18, 2024 Semnatura /*Signature*

children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

DECLARATIE/*STATEMENT*

Denumire / Name: Nr. de inregistrare / Registration no.:

Subsemnatul/*Undersigned*, Pasquale GIAMBOI, **detinand functia de/***holding the position of* Chairman of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* 30/04/2020, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following:*

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

FELSINA S.R.L. (SOLE SHAREHOLDER) 7646530969 ITALY

FELSINA EOOD (SOLE SHARHOLDER) 203344866 BULGARIA

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name: Data nasterii / Birth date

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deținеri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținеri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

LUDOVICA GIAMBOI (GRANDAUGHTER) MONZA (MB) (ITALY) 24/10/2018

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 10/OCT/2024 Semnatura /*Signature*

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnata/*Undersigned*, **Raluca-Mihaela Popescu-Goglea, detinand functia de/***holding the position of* Executive Vice-President Corporates Division in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* 31.03.2023, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]: NO*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
n/a	n/a

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținere ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 09.09.2023 Semnatura /*Signature*_____

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned*, Mihaela-Alina Lupu, **detinand functia de/***holding the position of* Executive President of Management Board (CEO). in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* 16.10.2023, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
.....	.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deținerи directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 04.09.2024 Semnatura /*Signature*_____

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned*, Feza Tan, **detinand functia de/***holding the position of* First Executive VicePresident in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* 26.11.2021, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]:*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
.....	.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 9.09.2024 Semnatura /*Signature*_____

DECLARATIE/*STATEMENT*

Subsemnatul/*Undersigned*, Dimitar Todorov, **detinand functia de/***holding the position of* CFO, Executive Vice-President in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with* 31.03.2023, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/** *hereby declare and certify, under own liability, the following*:

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati[1]/** *I have direct or indirect interests in the following entities[1]: NO*

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
n/a	n/a

(ii) **Urmatorii membri apropiați ai familiei mele[2] se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (*n.n. persoana declaranta*) în raport cu UniCredit Bank S.A.** */The following close members of my family[2] it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.*

Nume / Name:	Data nasterii / Birth date:

[1] Se vor completa informatii cu privire la:

- deținеri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitata vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținеri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

[2] se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/*Date* 09.09.2023

Semnatura /*Signature*_____

Anexa 6.5.

CV-urile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului

FAIK ACIKALIN

Member of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. – *2020 – present*

UNIVERSITY: MIDDLE EAST TECHNICAL UNIVERSITY/ANKARA/TURKEY

FACULTY OF ADMINISTRATIVE SCIENCES/BUSINESS ADMINISTRATION

GRADUATION:1987/BS DEGREE

Professional experience:

Years	Company	Position
1987-1992	Interbank	Mgmt. Trainee/Int. Auditor/Acc. Officer
1992-1994	Marmarabank	Credit Marketing Management
1994-1995	Kentbank	Credit Marketing Management
1995-1996	Finansbank	Credit Marketing Director
1996-1998	Demirbank	Branch Manager
1998-2005	Disbank	Branch Mng/COO/Deputy COO/CEO
2005-2007	Fortis Bank Turkey	CEO
2007-2009	Dogan Newsprint Media	CEO
2009-2017	Yapi Kredi Bankasi	CEO/Chairman of EXCO
2010-2017	KOC Financial Services	CEO/Chairman of EXCO
2011-2017	KOC Holding	President
2018 – March 2022	UCI Russia	MEMBER/SUPERVISORY BOARD

2009 – 2017	YAPI KREDI INVEST	CHAIRMAN
2009 – 2017	YAPI KREDI LEASING	CHAIRMAN
2009 – 2017	YAPI KREDI FACTORING	CHAIRMAN
2009 – 2017	YAPI KREDI BANK NEDERLAND NV	CHAIRMAN
2009 – 2017	YAPI KREDI BANK AZERBAIJAN	CHAIRMAN
2009 – 2017	YAPI KREDI BANK MOSCOW	CHAIRMAN
2011 --2014	YAPI KREDI INSURANCE/PENSION	CHAIRMAN
2014 – 2017	YAPI KREDI BANK MALTA	CHAIRMAN
2011 – 2017	YAPI KREDI KORAY REAL ESTATE INV TRUST	CHAIRMAN
2011 – 2017	BANQUE DE COMMERCE ET DE PLACEMENTS S.A.	VICE CHAIRMAN

Curriculum Vitae – Somer Ozelgin Zeynep Nazan

PERSONAL INFORMATION	
Name	Somer Ozelgin Zeynep Nazan
Nationality	
PROFESSIONAL EXPERIENCE	
Period	**November 4th, 2024 – present**
Name and address of the employer and the supervision authority	Alpha Bank Romania SA
Position	**Member of the Board of Directors**
Period	**October 2017 - present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Bank SA** **National Bank of Romania**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	supervising and monitoring of the management decision-making process, exercising a permanent control over the management of the Bank's activity as it is performed by the Management Board
Period	**2023 – January 2025**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Slovenia** **National Bank of Slovenia**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Deputy Chairperson, Risk Committee member, Audit Committee Chairperson and Remuneration Committee member
	April 2018 – present

Period	
Name and address of the employer and the supervision authority	**Zagrebacka Banka (Unicredit Croatia)** **National Bank of Croatia**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Deputy Chairperson, Risk Committee Chairperson and Audit Committee member
Period	**November 2018 - present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Mapfre Insurance (Turkish subsidiary of Mapfre Spain)** **Turkish Ministry of Finance**
Field of activity	Insurance Company
Position	**Supervisory Board Chairperson**
The main activities and responsibilities	supervising and monitoring of the management decision-making process
Period	**October 2020 - present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Worldline Group, S.A. (HQ France)** **French Capital Market Board**
Field of activity	Payments Company
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Independent Supervisory Board member and Audit Committee member (since May 2024)
Period	**2023 - present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Tav Airports Services** n/a
Field of activity	Airport Operator
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	supervising and monitoring of the management decision-making process; Audit committee chairperson, corporate governance committee member.
Period	**June 2019-October 2020**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Ingenico Group** n/a
Field of activity	services technology
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	supervising and monitoring of the management decision-making process; Audit and Finance Committee member and Strategic Committee member

Period	**September 2012 – Dec 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Yapı Kredi Azerbaijan** National Bank of Azerbaijan
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise execution from a strategic, risk and governance perspective.
Period	**March 2014-March 2018**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Tanı Pazarlama(Koç Holding CRM company)** n/a
Field of activity	Marketing Company
Position	**Board of Directors Member**
The main activities and responsibilities	Specific attributes of the role of supervising the company's activity
Period	**2009 – Jan 2018**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.** **Turkish Banking Supervisory Institution**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Senior EVP in charge of Retail Banking and Member of the Executive Committee**
The main activities and responsibilities	Responsible for full retail strategy and execution, managing a headoffice team of 300+ people together with a network of more than 850 branches with 7.000+ people, 12 million+ customers, responsible for 50% of total revenues and loan book of Yapı Kredi (a loan book of approximately USD 14 billion), as well as 40% of deposits (approximately USD 15 billion). Led the full digital transformation of the retail business of the Bank in cooperation with the CIO achieving remarkable results Responsible for the market leader credit card issuing and acquiring business (World Brand- ranking number 1 in continental Europe based on Nielson Report) and the bancassurance business of the Bank. Full profit and loss responsibility for total retail business (cards issuing and acquiring, retail individuals and sme) as well as market share targets. Extensive experience in merger and acquisition, business transformation and change management. Took leading role in Yapı Kredi and Koçbank merger end to end, including and not limited to strategic and operational business merger, systems merger, people management, cultural transformation and bonding. As a senior EVP took the leadership in building bridges and creating a fully coordinated business environment amongst different business units in a post-merger environment. Has led a number of major business transformation projects including reorganisations, optimisation and cost reduction projects. Has built and led strategic turnaround plans anticipating frequent regulatory hits on retail and cards business, always delivering the bottom line profit targets.

	Has led various portfolio valuations and acquisitions as part of inorganic growth initiatives. Took the lead in organic expansion plans not limited to footprint expansion also including aggressive productivity improvement targets. Focused on people management, prepared solid succession plans and nominated succession. Had an active role in Best Practice Expansion programs of Unicredit CEE Division as an Advisory Committee Member to help countries adopt strong strategies.
Period	**May 2003 – Dec 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Turkish National Board of Visa** **n/a**
Field of activity	Financial Sector
Position	**Board Member and Chairperson**
The main activities and responsibilities	Advisory Board, no formal or legal responsibility
Period	**May 2003 – June 2016**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Visa Europe Board** **Not available**
Field of activity	Financial Sector
Position	**Board of Directors Member (also served as Audit, Risk and Finance Committee Member)**
The main activities and responsibilities	This responsibility ended due to acquisition of Visa Europe by Visa Inc. During this process was heavily involved in the negotiation and decision process as a Board Member of Visa Europe.
Period	**2003 - 2009**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.** **Turkish Banking Supervisory Institution**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Senior EVP**
The main activities and responsibilities	In charge of credit cards and consumer lending. In addition, I was appointed as the acting CFO for Yapi Kredi Bank from December 2004 to October 2005 and took active role during due dilligence process of Koc-Yapı Kredi acquisition and merger.
Period	**March 2005 and February 2006**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Turkish Interbank Card Center (BKM A.Ş.)** n/a
Field of activity	Financial Sector
Position	**Chairperson of the Supervisory Board**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise the execution of the company from a strategic, technical and legal perspective and as the Chair ensure proper governance

Period	**March 2003-February 2006**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Turkish Interbank Card Center (BKM A.Ş.)**
Field of activity	Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise the execution of the company from a strategic, technical and legal perspective
Period	**March 2005 and February 2006**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Turkish Credit Bureau** n/a
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Supervisory Board Chairperson**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise the execution of the company from a strategic, technical and legal perspective and as the Chair ensure proper governance
Period	**October 2000- February 2006**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Turkish Credit Bureau**
Field of activity	Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise the execution of the company from a strategic, technical and legal perspective
Period	**October 2000- April 2004 and March 2009- August 2009**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Yapi Kredi Pension and Life Insurance Company** **Turkish Ministry of Finance and Insurance Supervisor**
Field of activity	Financial Sector
Position	**Supervisory Board Member**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member responsible to supervise the execution of the company from a strategic and legal perspective
Period	**2000 – 2003**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.** **Turkish Banking Supervisory Institution**
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Senior EVP**
The main activities and responsibilities	In charge of Individual Banking
Period	**1988 – 1990**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Arthur Andersen Istanbul Office (merged with Ernst and Young Turkey post year 2000)** n/a

Field of activity	Audit
Position	**Assistant / Experienced Assistant**
The main activities and responsibilities	Joined Arthur Andersen Istanbul office as an Independent Auditor in 1988 and obtained Certified Public Accountant Certificate in 1993. During her career with Arthur Andersen, assumed auditing and financial consultancy responsibilities for companies in banking and finance, manufacturing, commerce, construction and tourism.
Period	**1990 – 1993**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Arthur Andersen Istanbul Office (merged with Ernst and Young Turkey post year 2000)** n/a
Field of activity	Audit
Position	**Senior**
The main activities and responsibilities	Leading and controlling the team in execution for audit and business consultancy projects ensuring technical quality of work performed and client relationship
Period	**1993 – 1998**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Arthur Andersen Istanbul Office (merged with Ernst and Young Turkey post year 2000)** n/a
Field of activity	Audit
Position	**Manager**
The main activities and responsibilities	Management of audit and business consultancy projects, managing the team in execution ensuring the technical quality of work performed and the client relationship
Period	**1998 - 2000**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Arthur Andersen Istanbul Office (merged with Ernst and Young Turkey post year 2000)** n/a
Field of activity	Audit
Position	**Partner**
The main activities and responsibilities	She was the Partner in charge of financial sector in the last two years of her career with Arthur Andersen Turkey. During this period, she also held responsibilities for financial sector clients in Bucharest and Sofia.
Period	**1985 – 1988**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Pamer Şti, a pharmaceutical Turkish company** n/a
Field of activity	Pharmaceutical
Position	**Associate**
The main activities and responsibilities	Accounting and finance department as an associate.
Period	**June 2016 – Dec 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**441 Trust Company Limited, UK** n/a
Field of activity	**Special porpuse company To protect the interests of the selling shareholders after the aquisition of Visa Europe by Visa US**

Position	**Supervisory Board Member and Audit, Risk and Finance Committee Member and Chairperson**
The main activities and responsibilities	Supervisory Board Member – supervising the rights of ex-Visa shareholders in the context of the sale of Visa Europe to Visa US in accordance with the sale agreement

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	**1981-1985**
Educational establishment	**Bosphorus University of Istanbul, Business Administration Faculty**
The level of classification of the form of training/education	Undergraduate degree (finance major)
Studies duration	**1974-1981**
Educational establishment	**Istanbul American Robert College**
The level of classification of the form of training/education	High School education
Other Trainings & Courses	**Leadership Trainings, Technical Trainings, Group Internal Training**: Various trainings and workshops in connection with the activity carried out in the financial/banking system (i.e, on the topics such as: Regulatory, Governance, Financial Sanctions and Anti-Money Laundering, Digitalisation, Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework and Business strategy, etc)

TRAININGS

Continuous training plan: Regulatory updates webinar	10/27/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Governance & outsourcing framework" webinar	12/14/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework and Business strategy" webinar	2/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Basel & IV AIRB implementation" webinar	4/6/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Digitalisation" webinar	5/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Corporate Governance Webinar	5/18/2023	Professional development plan	INSEAD & UniCredit Business Leaders
Continuous training plan: "Cyber/ICT/Cloud" webinar (individual learning)	6/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous trainings program: Resolution	9/19/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous trainings program: ESG strategy and trends	10/20/2023	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	12/21/2023	Professional development plan	Internal provider
Continuous training program: Regulatory updates 2023	12/21/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: PNRR & EU Funds	1/30/2024	Professional	Deloitte

(materials & video)		development plan	
Continuous training program: Macroeconomic evolutions and impact on bank's business model	3/5/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Cybersecurity & Data protection (materials & video)	4/2/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Management of Transformation Risk and Project Management Risk (materials & video)	5/27/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Regulatory updates 2024	6/25/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: AML&KYC&International Sanctions	10/15/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program:Implementation of EU CSRD / ESG regulation & Resolution (MREL, resolution planning, processes etc)	11/1/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Legal & Regulatory updates (materials & video)	12/2/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Internal Control related updates	Planned on December 10th 2024	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	Planned Q4 2024	Professional development plan	Internal provider

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES	
Native language	English (Proficiency level)
Foreign languages	Turkish
Social skills and competences	Communication and active listening, customer oriented, flexible and decisive
Organizational skills and competences	Strategic thinking, data driven and risk based decision making, transformation and change management, strong knowledge and sensitivity regarding governance
Skills and technical competences	Working with specific computer and financial analysis tools: Word, Excel, Access, Power Point
Driving licence	License B

Curriculum Vitae – Roscini Riccardo

PERSONAL INFORMATION

Name	Roscini Riccardo
Nationality	

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Period	**November 4th, 2024-present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Alpha Bank Romania** SA [Supervised by NBR - National Bank of Romania]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Member of the Board of Directors (member of Risk Management Committee)**
The main activities and responsibilities	Supervising the Management Board Functions
Period	**September 2022-present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit SpA, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Group Enterprise Risk Management (executive – first reporting line to Group CRO)**
The main activities and responsibilities	Risk Appetite Framework setting, ICAAP, ESG risk framework, Risk Culture, Risk and Control Governance Framework
Period	**October 2020-present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Bank SA, Romania** [Supervised by NBR - National Bank of Romania]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Member of Supervisory Board (Vice-Chair of the Supervisory Board, member of Risk and Nomination Committee)**
The main activities and responsibilities	Supervising the Management Board Functions
Period	**July 2021 – August 2022**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Spa, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Group Risk Management Office and Strategy (executive – first**

	reporting line to the Group CRO)
The main activities and responsibilities	Risk Culture, Risk and Control Governance Framework, Risk organizational set-up, Risk key projects
Period	**April 2020 – June 2021**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Spa, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Co-Head of Group Lending Processes (executive – first reporting line to the Group Lending Officer / GLO)**
The main activities and responsibilities	Credit underwriting processes, credit monitoring processes, loan administration processes, restructuring processes, workout processes
Period	**January 2019 – March 2020**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Spa, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Group Non Performing Exposures (executive – first reporting line to the Group CRO)**
The main activities and responsibilities	Non Performing Exposures (NPE) strategies, reporting and processes (including disposals)
Period	**2017 - 2019**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Spa, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Group NPE Strategy and Transformation (executive – second reporting line to Group CRO)**
The main activities and responsibilities	NPE strategy and operational plan
Period	**2009 – 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Spa, Italy** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**UniCredit Management Consulting: senior positions in internal strategic consulting team (up to Senior Engagement Manager)**
The main activities and responsibilities	Strategic projects and change management in different Group geographies across risk management, business, organization and processes, business restructuring
Period	**2004 - 2009**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UNICREDIT Banca d'Impresa Spa (the current UniCredit Spa, Italy)** [Supervised by ECB/ JST, Bank of Italy]
Field of activity	Banking / Financial Sector

Position	**Corporate banking Senior Relationship Manager**
The main activities and responsibilities	Management of corporate clients' portfolios (role acted in many corporate branches in Ital): relationship management, commercial and risk strategy, coordination of servicing team

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	2003
Educational establishment	UNIVERSITY of BRESCIA, Brescia – Italy, Master of Science in Finance
The level of classification of the form of training/education	Academic (post graduate)
Studies duration	Oct 1997 – Feb 2022
Educational establishment	**UNIVERSITY of PERUGIA, Perugia – Italy, Degree in Economic and Finance (focus on Financial Institutions and Markets)**
The level of classification of the form of training/education	Academic (graduate)
Studies duration	Sept 1992 – July 1997
Educational establishment	Istituto Tecnico Commerciale in Perugia, Secondary school diploma: chartered accountant and computer programmer
The level of classification of the form of training/education	Undegraduate
Other Trainings & Courses	High Performance Leadership Program, at IMD Campus, September 2023 Corporate Governance Program with INSEAD professors, 2022

INSEAD - Corporate Governance Program (UniCredit Business Leaders Roundtable)	21/06/2022	Professional development plan	External provider and CE&EE
General Principles for Digital Frauds	9/4/2022	Mandatory course	Online platform
Conflict of Interest/OBI 2022 edition	9/25/2022	Mandatory course	Online platform
Group GDPR Update 2021 edition	9/25/2022	Mandatory course	Online platform
Compliance Antitrust Program in UniCredit Group (2022 Edition)- Focus on "Agreements and Abuse"	9/25/2022	Mandatory course	Online platform
Compliance Antitrust Program in UniCredit Group (2022 Edition) - Focus on "Exchange of Sensitive Information"	9/25/2022	Mandatory course	Online platform
Continuous training plan: Regulatory updates webinar	10/27/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Governance & outsourcing framework" webinar	12/14/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous trainings program: ESG strategy and trends (materials & video)	10/21/2023	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	12/21/2023	Professional development plan	Internal provider

Continuous training program: Regulatory updates 2023	12/21/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework and Business strategy" webinar	2/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Basel & IV AIRB implementation" webinar	4/6/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Digitalisation" webinar (individual learning)	5/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Cyber/ICT/Cloud" webinar (individual learning)	6/9/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Resolution" webinar (individual learning)	9/19/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: PNRR & EU Funds (materials & video)	1/30/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Macroeconomic evolutions and impact on bank's business model (materials & video)	3/5/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Cybersecurity & Data protection (materials & video)	4/2/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Management of Transformation Risk and Project Management Risk (materials & video)	5/27/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Regulatory updates 2024 (materials & video)	6/25/2024	Professional development plan	Deloitte
Business Acumen Program (speaker)	Jun-24	Professional development plan	CE&EE
Risk off-site	10/03/2024 - 10/04/2024	Professional development plan	CE&EE
Executive Coaching	Q4 2024	Professional development plan	External provider
Continuous training program: AML&KYC&International Sanctions (materials & video)	10/15/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program:Implementation of EU CSRD / ESG regulation & Resolution (MREL, resolution planning, processes etc) (materials & video)	11/1/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Legal & Regulatory updates (materials & video)	12/2/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Internal Control related updates	Planned on December 10th 2024	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	Planned Q4 2024	Professional development plan	Internal provider

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Native language	Italian
Foreign languages	English (fluent)

Social skills and competences	• Communication and active listening • Empathy • Customer and quality-oriented • Flexibility and adaptability • Decisiveness
Organizational skills and competences	• Business acumen • Strategic thinking • Leadership • Data driven and risk based decision making • Change management
Skills and technical competences	• Risk management • Lending processes • Commercial banking • Consulting, change management and executive communication • ESG
Others	• Wine tasting and cooking. • Cycling, Swimming, Hiking
Driving licence	License B

PERSONAL INFORMATION Pasquale Giamboi

Nationality

84	Doctor in law – Laurea in Giurisprudenza Dottore Magistrale Alma Mater Studiorum - Universita' degli Studi di Bologna – Italy
02/1987	Project and Organizational Management Ipsoa Scuola d´Impresa Milano - Assago – italy
10/1988	Human Resources and Organization Universita´ Commerciale Luigi Bocconi – Scuola di Direzione Aziendale – Italy
07/1991	65° Eraclitus Executive Program Development of Managing Skills Istud Istituto Studi Direzionali - Stresa – Italy

WORK EXPERIENCE

From 08/12/2022 to present	Member of the Supervisory Board Member of Risk and Remuneration Committees UniCredit Bulbank – Sofia (Bulgaria)
From 30/04/2020 to present	Chairman of Supervisory Board
From 25/02/2019 to present	Member of Supervisory Board Chairman of Nomination, Remuneration Committees UniCredit Bank Romania S.A. – Bucharest (Romania)
From 14/10/2017 to present	Chairman of Supervisory Board Member of Risk, Nomination, Remuneration Committees UniCredit Bank a.d. Banja Luka (Bosnia I Herzegovina)
From 21/03/2019 to 04/04/2023	Chairman of Supervisory Board
From 20/02/2018 to 04/04/2023	Member of Supervisory Board Member of Audit, Remuneration and Chairman of Risk Committees UniCredit Banka Slovenija d.d.- Lubiana (Slovenia)
From 01/05/2018 to present	Retired as Executive Director
From 01/10/2013 to 30/04/2018	Head of UniCredit S.p.A. Permanent Establishment Vienna UniCredit S.p.A., Zweigniederlassung Wien / Austria / Vienna
Responsibilities	Manage the PE from an organizational, hr and administrative point of view, including the activities on behalf of the holding, primarily in the field of management and financial control, of legal support to various projects as well as other activities which are – for reasons of management and functionality – easier and more logical performed locally in Austria. Manage the shareholding activities as the PE is the legal

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

owner of the majority of the shares in UniCredit Bank Austria AG and of the CEE Banks of UniCredit spa; reporting to local authorities (ÖNB, FMA, FIRMENBUCH, STATISTIK AUSTRIA).

From 01/01/2011 to 30/09/2013 — Head of Retail Banking Division, Member of the Management Board
UniCredit Bulbank / Bulgaria / Sofia

Responsibilities — Design of the strategy and management of the retail banking business development of products and services for the family and sme customer segment; management of the branch network and of the alternative channel distribution. The retail banking of UniCredit Bulbank represents 55% of the revenues of the bank, involving 2.241 people distributed in over 200 branches and in the head office

From 01/07/2009 to 31/12/2010 — Executive Vice President CEE Business Advisory-CEE Banking Operations
UniCredit Group S.p.A. / Austria / Milano / CEE Countries

Responsibilities — Management of strategic business projects and coordination, at holding level, of the activities of soft collection, renegotiation and restructuring of problematic credit portfolio within families, sme and corporate segments, ruled by the Group CEE division branches. The Group was present in 19 CEE Countries with as many commercial banks. The area of responsibility leads to planning, organizing, implementing and homogenizing the best activities to prevent customers' default and minimize provision activities.

From 01/01/2009 to 30/06/2009 — Chief Operating Officer (COO)
UniCredit Consumer Financing Bank S.p.A . / Italy / Milan

Responsibilities — Direction of the operating machine (credit, organization and operation, HR, customer service) of the new Group subsidiary comes from the merger between UniCredit Banca per la Casa (mortgages) and UniCredit Consumer Financing (loans and cards

From 01/10/2003 to 31/12/2008 — Chief Executive Officer, Member of the Board of Directors
UniCredit Banca per la Casa S.p.A. / Italy / Milan

Responsibilities — Run and develop specialized mortgages supply the customer of UniCredit spa, through a multi-channel distribution network (ucb branches, 360 financial advisors and brokers, mono-product branches, real estate, financial, insurances and credit brokerage partners). The bank's mission was to fulfill all needs of funding and insurance connected to the purchase and management of a new house. Main dimensional data managed in Italy (2008):

- clients n° 1.000.000
- market share 25%
- managed mortgages stock (mln €) 68.163
- annual mortgages supply (mln €) 8.500
- employees n° 510
- net profit business line (mln €) 150

Being at the same time UniCredit Executive Vice President, the mortgage business responsibility was spread at International Group level.

From 01/10/2002 to 30/09/2003 — Central Co-director and Head of Shareholding Department - Retail Division
UniCredito Italiano / Italy / Milan

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

Responsibilities Share with general managers of the subsidiaries the economic and financial results of subsidiaries and controlled banks (Banca dell' Umbria 1462, Clarima (cards and personal loans), Adalia Banca Immobiliare, Casse di risparmio di Carpi, Fossano, Saluzzo, Brà e Savigliano; address and support banks towards the development of their own business models, coherently to division strategic guidelines; coordinate commercial and service actions for customers of the controlled banks, granting also an effective relationship between such banks and group companies (especially those related to insurances and common funds); plan and monitor the activity trend included in the commercial agreements defined with subsidiaries and allied banks.

From 01/10/2000 to 30/09/2002 Central Co-director and Head of Retail & Private Banking Area - Italian Banks Division
UniCredito Italiano / Italy / Milan

Responsibilities Fine point the satisfaction degree and the net economical contribution of retail and private customers, fulfilled through the Group Italian branches; define a group strategy for market retail, in terms of products, customer segments, geographical markets and distribution channels; identify and develop the group retail products and services range and define the pricing policy; develop commercial tools/approaches able to increase profit, market shares and customer satisfaction, minimizing the costs/profits ratio and to coordinate banks with the best local protection, verifying coherence to group strategy; manage centralized marketing tools and structures at Group level (crm and marketing data base); develop and manage subsidiary channels (call center, internet banking, merchant bankers network); coordinate the advertising activities, centralizing the definition of guidelines, media strategy and purchase functions, granting the best valorization of group brands portfolio; acquire, develop and maintain during time specialty skills, key to grant Group competitiveness in mid-long terms; monitor cost and service level of competence processes

From 01/01/1996 to 30/09/2000 Head of Alternative Distribution Channel - Retail & Private Banking Direction Head Office
UniCredito Italiano / Italy / Milan

Responsibilities Define the marketing policy of group distribution channels, coherently to general retail market strategies; define and coordinate group branches ATMs; manage direct responsibility channels (group call center for telephone banking and telemarketing, group it platforms) defining their action and development plans; granting channel innovation directed to market and technology development, check performances of the several group channels and define improving actions and structural interventions, coordinate and facilitate external distribution channels development (brokers network, sim online, third party allies); coordinate group planning and control cycle, with reference to channels and distribution networks. main projects managed as project leader: creation of a call center to develop telephone banking and telemarketing services for Credito Italiano; develop on line banking platforms for Credito Italiano; creation of new ATMs lay-out; creation of credit brokerage centers; feasibility analysis for Xelion, the Group online and Advisory Investment company.

From 01/01/1995 to 31/12/1995 Director of Pavia Group Area
Credito Italiano / Italy / Pavia

Responsibilities Manage the profit and loss, the balance sheet, the branch network, the risk, the human resources and customer base of the area

From 01/01/1993 to 31/12/1994 Head of Private Customer and Small Business - Monza Group Area
Credito Italiano / Italy / Monza

Responsibilities Leading and managing the profit and loss of private and small business market

From 01/01/1991 to 31/12/1992 Vice Director of Professional Training Centre - HR Department Head Office
Credito Italiano / Italy / Lesmo (MI)

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

Responsibilities	Design, develop and manage the training and educational program
From 01/01/1987 to 31/12/1990	Vice Director of Development Organization - HR Department Head Office Credito Italiano / Italy / Milan
Responsibilities	Design of roles and macro-structures, implementation of systems mbo and to check people's performances and potential
From 17/01/1977 to 31/12/1986	Different roles of growing responsibility within key banking activity (sales, marketing, credit risk, trading, training and education, foreign department) Credito Italiano / Italy / Bologna-Milan
From 01/01/1973 to 31/12/1975	Jr. Auditor – Audit Department Head Office Cassa Risparmio in Bologna / Italy / Bologna

Additional Positions Held Within UniCredit Group

From 20/07/2016 to 31/12/2020	Chairman of Supervisory Board UniCredit Global Leasing Export GmbH / Austria / Vienna
From 26/01/2016 to 01/10/2016	Managing Director UCG Beteiligungsverwaltung GmbH / Austria / Vienna
From 09/03/2019 to 08/03/2013	Member of Supervisory Board Public Joint Stock Company UkrsotsBank / Ukraine
From 14/08/2007 to 30/03/2011	Member of Supervisory Board Planet Home AG / Germany
From 23/06/2006 to 30/03/2012	Member of Supervisory Board VereinsBank Victoria Bauspar AG / Germany
From 28/11/2000 to 30/03/2002	Member of Board of Directors Fiditalia S.p.A. / Italy
From 22/03/2002 to 30/03/2005	Member of Board of Directors UniCredit Fondi S.G.R. P.A. / Italy
From 19/11/2001 to 30/03/2005	Member of Board of Directors Vivacity S.p.A. / Italy
From 07/02/2001 to 30/03/2004	Member of Board of Directors Multitel S.p.A. / Italy
From 25/01/2001 to 30/03/2004	Member of Board of Directors and the Executive Committee Cassa di Risp. di Trento e Rovereto S.p.A. / Italy
From 29/10/1999 to	Member of Board of Directors

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

30/03/2004 UniCredit Xelion Banca S.p.A. / Italy

From 29/04/2003 to 30/03/2006 Member of Board of Directors and the Executive Committee
Cassa di Risparmio di Fossano S.p.A. / Italy

From 10/12/2002 to 30/04/2004 Member of Board of Directors
Banca dell Umbria 1462 S.p.A. / Italy

Additional Positions Held Outside UniCredit Group

From 01/03/2007 to 31/12/2008 President
European Mortgage Federation / Belgium / Bruxelles

From 01/01/2006 to 31/12/2008 Deputy Chairman
ASSOFIN (Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare) / Italy / Milan

From 01/01/2001 to 30/09/2013 Deputy Chairman
SSB S.p.A. - Societa per i Servizi Bancari / Italy / Milan

From 31/05/2002 to 30/03/2005 Member of Board of Directors
CIM – Italia S.p.A. / Italy

From 15/05/2003 to 30/03/2006 Member of Board of Directors
B.I.G. – Beni Immobili Gestiti S.p.A. / Italy

From 19/07/2004 to 30/03/2009 Member of Board of Directors
Pirelli & C. Real Estate Franchising Holding SRL / Italy

From 24/04/2002 to 30/03/2005 Member of Board of Directors and the Executive Committee
Consorzio Gestione Bancomat (CO.GE.BAN) / Italy

Training and Education

09-10/2020 Certificate of proficiency in Corporate Governance
UniCredit – INSEAD

10/2020 Certificate of participation to Anti-Money Laundering and Financial Sanctions- training session for Management Board and Supervisory Board members
UniCredit Bank Slovenia d.d.

10-11/2020 Certificate of proficiency in Risk, Compliance, Audit and Regulatory Affairs
UniCredit – INSEAD

11/2020 Certificate of participation expert meeting for Banking Members of the Supervisory Board and Management Board.

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

Slovenian Banking Association

03/2021 Certificate of participation to Regulatory Updates New requirements in National Bank Romania Reg. 5/2013
KPMG Romania

06/2021 Certificate of participation to ESG – Sustainability and climate risk webinar
Deloitte Romania

07/2021 Certificate of participation to Cyber security induction session
UniCredit Bank Slovenia d.d.

07/2021 Certificate of participation Banking Regulation
Slovenian Banking Association

10/2021 Certificate of participation expert meeting for banks´ members of the supervisory board and management board
Slovenian Banking Association

11/2021 Certificate of participation to the Day of Slovenian Bankers – The Role of Banks in Post-Pandemic Economic Recovery
Slovenian Banking Association

12/2021 Certificate of participation to Anti-Money Laundering and Financial Sanctions Induction and Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

10.01.2022 IFRS 9 (International Financial Reporting Standard 9)
Training Program for Board Member
Deloitte (Bosnia & Herzegovina)

18-19/05/2022 Certificate of participation to the Banking regulation and Risk Management Conference
Slovenian Banking Association

09.09.2022 Compliance and AML – news and actual topic/activities
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

20.09.2022 Security & Cyber Risk – news and actual topic/activity
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

23.09.2022 Internal controls system (Risk, Compliance, IA)
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

05.10.2022 Certificate of participation to the Conference of Members of Supervisory Board and Management Board of Banks and Saving Banks
Slovenian Banking Association

27.10.2022 Continuous training plan: Regulatory updates webinar
Deloitte

25.11.2022 Banking products and underwriting procedures
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

14.12.2022 Continuous training plan: Governance & outsourcing framework webinar (individual learning)
Deloitte

09.02.2023 Continuous training plan: "Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

and Business strategy" webinar
Deloitte

21.03.2023 Stress Testing Frameworks development and revision
Deloitte

06.04.2023 Continuous training plan: "Basel & IV AIRB implementation" webinar
Deloitte

09.05.2023 Continuous training plan: "Digitalization" webinar
Deloitte

18.05.2023 Corporate Governance Webinar
INSEAD and UniCredit Business Leader

29.05.2023 ESG and sustainable financing
Deloitte

09.06.2023 Continuous training plan: "Cyber/ICT/Cloud" webinar
Deloitte

19.09.2023 Continuous training plan: Resolution
Deloitte

20.10.2023 Continuous trainings program: ESG strategy and trends
Deloitte

28.11.2023 Supervisory Review and Evaluation (SREP) readiness
Deloitte

14.12.2023 Banks obligations in the context of protection of the financial services beneficiaries
Deloitte

21.12.2023 Financial Sanctions and Anti-Money Laundering
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

21.12.2023 Continuous training program: Regulatory updates 2023
Deloitte

30.01.2024 Continuous training program: PNRR & EU Funds (ma
Deloitte

05.03.2024 Continuous training program: Macroeconomic evolutions and impact on bank's business model
Deloitte

02.04.2024 Continuous training program: Cybersecurity & Data protection (materials & video)
Deloitte

16.05.2024 Continuous Education program: Trends of the European M&A in banking and how these change the competition map in Europe
Deloitte

20.05.2024 Continuous Education program: Geopolitical risk outlook and crisis management
Deloitte

27.05.2024 Continuous training program: Management of Transformation Risk and Project Management Risk
Deloitte

17.06.2024 Continuous Education program: Decarbonization of loan portfolio
Deloitte

25.06.2024 Continuous training program: Regulatory updates 2024
Deloitte

11.07.2024 Continuous Education program: Cyber risk management (combined with Third-party

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

management)
Deloitte

09.09.2024 Continuous Education program: Regulatory radar 2024 - „Optimizing Banking Operations: The Power of Machine Learning in Credit Risk and Beyond
Deloitte

15.10.2024 Continuous training program: AML&KYC&International Sanctions

23.10.2024 Continuous Education program: Recovery and Resolution - practical examples

01.11.2024 Continuous training program :Implementation of EU CSRD / ESG regulation & Resolution (MREL, resolution planning, processes etc)
Deloitte

02.12.2024 Continuous training program: Legal & Regulatory updates
Deloitte

10.12.2024 Continuous training program: Internal Control related updates

20.12.2024 Internal models
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

Mother tongue(s) Italian

Other language(s)

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C1	C1	C1	C1	C1
Replace with name of language certificate. Enter level if known.					

Levels: A1/A2: Basic user - B1/B2: Independent user - C1/C2: Proficient user
Common European Framework of Reference for Languages

Driving license Category A
Category B

© European Union, 2002-2015 | europass.cedefop.europa.eu

Curriculum Vitae

Graziana Mazzone

Graziana started her career in **academic environment** getting a doctored, during her research's activities she was focused on i) **supporting primary companies** decisions on relevant issues for entrepreneurial activity as of Managerial needs Measurement, Corporate Social Responsibility and Gap Analysis of stakeholder requirements, ii) **coordinating several courses** in Master in Business Administration at Luiss Guido Carli University and **student activities** (tutoring, academic programs).

Education and training

The Luiss Guido Carli University, 2004, degree in Economics. Thesis title "Stock Options Plans in main Italian listed group", chair of "Corporate Management", vote 110/110 cum laude

Ph. Student. in "Information Systems and Organization" at Luiss Guido Carli, 2008. Final work on "Re-definition of enterprise boundaries. Outsourcing and New Technologies. The case of a banking group"

Other training: Managerial courses in Unicredit. Examples are the Risk Academy program, participation to Leadership courses at IMD in Lausanne

Professional Experience

name of company Unicredit Services

address: Milano, Via Livio Cambi 1

sector Financial Services

supervision authority: Bank of Italy

Position held between: **Head of Planning & Control (2017 – on going),** about 100 employees part of the team

Responsibilities: Graziana is working closed to the Top Management in steering the business on Group Costs side (IT, Real Estate, Operations). In detail, Graziana is coordinating Segment Reporting activities (explanation and analysis on Profit and Loss Actual results versus Top Management), Budget and

UniCredit Bank Internal Use Only

1 February 2022

Forecast processes on costs side, Industrial Planning contents, through a working group of about 100 colleagues in several locations. She is responsible for the Cost Allocation process, in order to rebate the UCS fee to the customers and ensure transparency during the invoice process.

name of company Unicredit SpA

address: Milano, Gae Aulenti, 1

sector Financial Services

supervision authority: Bank of Italy

Position held between: **Head of Retail and Corporate Italy Planning & Control (2014 – 2016),** about 50 employees part of the team

Responsibilities: Graziana was in charge of analysis on Profit and Loss results (Revenues, Costs, Risk), Budget and Forecast preparation and comment, Multi Year Plan elaboration, commercial and financial KPIs monitoring. In particular, she was responsible for:

- Explanation and analysis on Profit and Loss Actual results versus Top Management and commercial network
- Coordination of several local CFO team (7 different locations), supporting them in analysis on results at territorial level including SWOT analysis, benchmarking and new actions
- Forecast implementation on revenues and commercial action plan preparation to improve results
- Budget implementation at different levels (Italy, Territory, Corporate Relationship Manager, Branches)
- Commercial Planning through KPIs monitoring in order to control daily/weekly commercial productivity

name of company Unicredit SpA

address: Verona, Via Garibaldi 1

sector Financial Services

supervision authority: Bank of Italy

Position held between: **Head of North East Territory Planning & Control (2010 – 2013),** 3 employees part of the team

UniCredit Bank Internal Use Only

Responsibilities: She served the network as Responsible for Customer Satisfaction, Territorial Marketing and Planning & Control, in charge of Budget distribution and discussion with Business Leaders. In detail, she managed the customer complaints and their satisfaction (TRI*M Index). In addition she was responsible for pricing and conditions to allow to customers on new deals and renegotiations.

name of company Unicredit SpA

address: Milan

sector Financial Services

supervision authority: Bank of Italy

Position held between: **CIB Division, Customer Satisfaction CIB Strategy and Customer Analysis team (2008 – 2009)**

Responsibilities: She implemented the new Customer Satisfaction tool for corporate clients: her activities covered from framework definition to the analysis and the action plans. In detail, she worked on the questionnaires to submit to customers, analysis on customer database, reporting and results presentation, business intelligence analysis (correlation among customer satisfaction results, financial results and people survey)

name of company Capitalia SpA

address: Rome

sector Financial Services

supervision authority: Bank of Italy

Position held between: **Marketing Mid Corporate Department team (2005 – 2007)**

Responsibilities: She was in charge of coordinating corporate customers new products and services development. Main activities realized: i) Participation in new products and services development (InPartnership, Technological Rating); ii) Marketing plan implementation in order to launch a new corporate commercial initiative; iii) Project Management; iv) Commercial monitoring activities

Milan, 7 February 2020

UniCredit Bank Internal Use Only

7 February 2020

Curriculum Vitae – MIHAELA-ALINA LUPU

Nationality

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Period	**November 2024 – present**
	Alpha Bank Romania S.A.
	Non-executive Member of the Board of Directors
Period	**April 2024 – present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.** Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, etajul 1, etajul 7 si etajul 8 sectorul 1, România National Bank of Romania
Field of activity	Leasing / Financial Sector
Position	**Chairperson of the Supervisory Board**
The main activities and responsibilities	Supervision and monitoring of the management decision-making process, exercising a permanent control over the management of the Company's activity, as it is carried out by the Management Board.
Period	**April 2024 – present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UNICREDIT CONSUMER FINANCING IFN S.A.** Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr.1F, sector 1, etaj 6. National Bank of Romania
Field of activity	Financial Sector
Position	**Member of the Supervisory Board**

The main activities and responsibilitie	Supervising and for monitoring the management decision-making process, exercising a permanent control over the management of the Company's activity as it is performed by the Management Board and for supervising the conduct of the Company's business activities.
Period	**October 2023 – present**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Bank S.A**., with registered office in Romania, Bucharest, Bulevardul Expozitiei, nr 1F, sector 1 National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Executive President (CEO, Chairperson of the Management Board)**
The main activities and responsibilities	- *Ensures the day to day management of the Bank, collectively with the other members of the Management Board, in accordance with the law and the Constitutive Act.* - *Represents and engages the Bank according to the legal regulations, to the Constitutive Act and to the decisions of the Supervisory Board and/or General Meeting of Shareholders.* - *Ensures that decisions of the Management Board and the Supervisory Board are implemented, if and as the case may be.* - *Manages any other tasks assigned by the Management Board or by the Supervisory Board, if the case may be, in line with the Constitutive Act, the decisions of the Management Board and of the Supervisory Board and the provisions of the internal regulations.* - *Acts as Chairman of the Management Board, being the person responsible for the management and coordination of all the Bank's activities and coordinating the process of conducting the meetings of the Management Board* - *Follows-up on the proper functioning and set-up of all areas in the Bank.* - *Directly coordinates the areas of activity related to the Compliance Department, Legal Department, Identity & Communication Unit, ESG Office, Regulatory Affairs Office.* - *Is individually responsible for the proper management of the above-mentioned areas of activity, falling under his direct coordination.* - *Acts within the Bank as a Compliance Officer who coordinates the implementation of internal policies and procedures for the application of Law no. 129/2019 for the prevention and combating of money laundering and the financing of terrorism, as well as for the modification and completion of some normative acts.*
Period	**September 2021 – 2023**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit S.P.A.** Piazza Gae Aulenti 3 - Tower A, 20154 Milano, Italy European Central Bank
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**CFO Central and Eastern Europe (CE&EE)**

The main activities and responsibilities	**Reporting to:** 1. Central Europe CEO; 2. Eastern Europe CEO and 3. Group CFO - all of them members of Group Executive Committee • **Management responsibility:** 2 subordinated departments - CE&EE Planning and CE&EE ALM & Funding. 31 subordinates in total. 11 Country CFOs under functional supervision as follows: CE: Austria, Cz&Sk, Hungary, Slovenia, EE: Romania, Bulgaria, Croatia, Serbia, B&H (Banja Luka and Mostar), and Russia. Around 950 employees under indirect subordination • **Member of the CE&EE Executive Committee** (ExCo) and **Member of the CE&EE Management Committee** (comprised of CE&EE ExCo members, plus countries CEOs and Deputy CEOs where applicable) - Selection of discussed subjects over-time related to the 11 countries under supervision: • *Actual Results;* • *Forecasts;* • *Funding and Liquidity Update;* • *Macroeconomic Update;* • *Multi Year Projections;* • *Risk Figures;* • *Liquidity Development;* • *Retail Segment Results;* • *Corporate Segment Results;* • *Performance Benchmarking;* • *Market Share Report;* • *New Organisation Model Deployment;* • *Net Promoters Score Update;* • *Simplification Initiatives;* • *HR Dashboard;* • *ESG* - Compliance topics coverage: • *Practical Compliance related cases as part of the Tone from the Top program (AML, Financial Sanctions);* • *Anti-Financial Crime Dashboard;* • *Managing Conflicts of Interest;* • *Update on Tone from the Top on Anti Money Laundering;* • *Know Your Customer (KYC) Backlog Update* • **Member of the Non-Financial Risk Committee** (NFRC) - Selection of discussed subjects during the NFRC over-time related to the 11 countries under supervision: • *Status of the Compliance, Integrated Audit, Operational Risk, Cyber Risk Monitoring 2nd Level Controls;* • *Finance/ Management Letters;* • *Physical Security Penetration Tests;* • *RAF Settings Risk Scenario evaluation;* • *Identity and Access Management;* • *Complaints monitoring;* • *Group Regulatory Affairs updates;* • *Internal fraud vulnerability assessment;* • *Corporate Security dashboard;* • *Global audit activities planned;* • *Status of various incidents across the Group, lessons learned* - Broad Compliance topics coverage: • *Supervisory inspections' status, findings, implementation progress and lessons learned,* • *Compliance plan – Group trainings, rules implementation status;* • *Sanctions updates;* • *KYC backlog;* • *Residual Risks levels monitoring* • **Main responsibilities:** - Responsible to manage and control all the Finance activities in relation with CE&EE, responsible for the comprehensive view and the coordination in the management of the activity in CE&EE Legal Entities, together with the local Finance responsible function; coordinating competent Finance responsible functions in the control and steering and in the cascading of Group guidelines for all different CFOs in CE&EE Legal Entities; performing the oversight and the management activities for CE&EE Countries, and acting as main focal point for Finance matters providing advice and support and maintaining a strict relationship with other Group and Business competent functions - Responsible for the adequacy of the organizational set-up of local Finance functions and for evaluations of the proposals for the appointment, removal, career path and implementation of the appraisal and Short Term incentive performance systems for the CFOs of the CE&EE banks - Supporting CEOs in maximizing the CE&EE division risk adjusted profitability and value creation, through identification of actions to improve the divisions risk adjusted performance, including capital optimization, as well as definition of the business targets - Run or contribute to strategic assessments and projects from

	Financial and Business rational standpoint (i.e. cross-border mergers, disposals) - Manage crisis situations 24/7 for long periods when occurring (e.g. Russia, Banja Luka) in strict cooperation with Compliance and Legal functions for the majority of the activities, in order to assure rock solid steering of the areas under direct finance responsibility and contribute to specific deleveraging transactions, driving financial analysis of impact and execution for the finance specific ones - Definition and implementation of the regional strategy in cooperation with the Executive Committee business and competence lines. Supporting CEOs in defining direction and in steering the financials, the business mix and the value creation KPIs. Managing both the relation with the Group Holding functions relevant for coordination of the various aspects of the execution and the countries CFOs and other business and competence lines instrumental for the proper steering and execution - Running the planning and controlling processes (Actual, Forecast and Budget) through interactions with the CE&EE banks, business lines and product factories; performing comparative analysis of strategic business approaches with other Entities (internal and external), supporting the Heads in their replication in CE&EE Countries with the purpose of best practice sharing on strategy development within CE&EE, coordinator of the country Performance Management sessions, Forecasting, Multi-Year-Projections - Coordinating CE&EE-related contribution to Quarterly/Annual reports, preparing documents needed for communications to analysts and investors requested by Investor Relations - Coordinating Finance topics pertaining to CE&EE area, related to liquidity and funding, interest rate, strategic FX and credit portfolio management, Banking Book bonds portfolio, and Fund Transfer Pricing activities. Steering and monitoring the liquidity position of the banks. Coordinating the intra-group funding/borrowing to/from CE&EE, steering external funding plan and supporting the execution in CE&EE. Successful issuance in 2022 of the first Syntetic Securitization in Bulgaria, under the coordination of the ALM CE EE team reporting to me
Period	**April 2019 - March 2022**
Name and address of the employer and the supervision authority	**AO UniCredit Bank Russia** 9, Prechistenskaya Embankment, Moscow, Russia, 119034 Central Bank of the Russian Federation
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Member of Supervisory Board**
The main activities and responsibilities	- Supervising the performing functions of the Management Board and its compliance with laws, the Articles of Association and the resolutions of the Sole Shareholder; receiving reports from the Management Board on its activity at least once every three months; electing/recalling members of the Management Board - **Attributions more in detail**: ▪ Define the priority directions of the Bank's activity ▪ Approve annual and long-term business, financial and strategic Multi Year Plans of the Bank as well as annual accounting reporting ▪ Approve recommendations to General Stakeholder's Meeting for annual and ad hoc profit distributions ▪ Monitor the effectiveness of internal control system functioning, procure its efficiency and approve documents on organization of internal control system ▪ Decide on acquisition of the Bank's shares, bonds and other

	securities ▪ Approve major transactions of the Bank (within the limit envisaged by law beyond which the General Meeting of Shareholders is competent to decide) ▪ Approve the strategy for managing the risks and capital of the Bank ▪ Approve the general terms and conditions applicable to medium and long term debt instruments of the Bank ▪ Decide on establishing subsidiaries of the Bank
Period	**April 2020 - March 2022**
Name and address of the employer and the supervision authority	**AO UniCredit Bank Russia** 9, Prechistenskaya Embankment, Moscow, Russia, 119034 Central Bank of the Russian Federation
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Member of Audit Committee**
The main activities and responsibilities	- Assisting the Supervisory Board in fulfilling its responsibilities related to the adequacy of the Legal Entity's entire internal control system and in assessing the adequacy of accounting principles used to prepare the financial statements and in supervising the effectiveness of the external auditing process and of the external auditor's activity - **Attributions more in detail:** ▪ Attributes related to External Auditor and Internal Audit: supervising the effectiveness of the external auditing process; assessing the adequacy of accounting principles used to prepare the financial statements; reviewing activities, organisation structure, and qualifications of Internal Audit including the review of guidelines, the annual audit plan, the periodic reports prepared by the Internal Audit function and the implementation of suggested corrective actions ▪ Reviewing risk areas of the Bank's operations ▪ Controlling over the Bank's compliance with legal and regulatory provisions, its articles of association, by-laws, and internal regulations; attributes related to compliance issues and the observance of the Code of Conduct/Business ethics of the Bank
Period	**September 2017 – August 2021**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit S.P.A.** Piazza Gae Aulenti 3 - Tower A, 20154 Milano, Italy European Central Bank
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Group Planning, Capital Management & Strategic ALM** (co-heading for the period September 2020 – August 2021 with enlarged responsibilities)
The main activities and responsibilities	• **Reporting to:** Group CFO who acted as member of Group Executive Committee • **Management responsibility** of >200 employees in the direct supervision, of which 3 primary departments (1. Group Planning, 2. Capital Management, 3. Strategic ALM), and 3 secondary departments (4. Planning Italy, 5. Planning CEE, 6. CIB Planning) • **Voting Member of the Group Assets and Liabilities Committee** • **Member of the Capital and Liquidity Task Forces**, according to the operating model for the management of capital and/or liquidity crisis situations, and consequent advisory role to the extended Group Risk & Internal Control Committee (GR&ICC) for such events • **Member of the Group Recovery Plan Council** (kicked off in 2021) • **Main responsibilities:** - Responsible for steering and coordination of the Group Planning and Control processes (Segment Reporting, Forecasting, Budget and Strategic Planning, Performance Monitoring and Analysis), Group Capital Management and Strategic Asset & Liability Management

	("ALM") processes, supporting the Top Management in the strategic decisions, contributing to the Strategic Planning and definition of the quantitative financial targets, in capital and liquidity planning and evaluating and monitoring the impacts linked to the various initiatives/ business cases/ strategic interventions and one-offs - Providing comprehensive view of the Group through performance monitoring, reporting and analysis, aiming at supporting the Top Management and other stakeholders in the decision-making process - Managing the strategic and relevant projects process validation and monitoring jointly with other relevant Holding functions - Capital steering, management and monitoring; preparing for the Top Management all relevant planning, allocation and optimization choices, providing proposals for the capital and financial plan. Defining the risk appetite capitalization for Group and for all Legal Entities - Coordinating the Financial Planning global process and production of the Group's ordinary and contingency Funding Plan, defining the target financial structure considering liquidity impacts, constraints and strategic decisions, in order to ensure continuous financial stability and sustainability of Group's growth, strategies/policies of balance sheet development and the allocation of liquidity - Coordinating the production of the internal documents used for the official Quarterly Market communication and Strategic/ Capital Markets communication, towards Top Management, Board of Directors, European Central Bank, including contribution to the Q&As. - Key role/ department supporting the Group CFO, Group CEO and Investor Relations team in the official Market Communications of Quarterly results and Capital Markets Days. - Interacting with the European Central Bank / Joint Supervisory Team on various inspections, presentations of the Quarterly results, preparation of the Budget and Multi Years projections, Capital and Liquidity workshops, thematic reviews, specific ad-hoc requests - Participation jointly with Mergers & Acquisitions Department in strategic projects, price-sensitive, i.e. target acquisitions or disposals analysis (in various jurisdictions)
Period	**February 2017 – August 2018**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Pioneer Asset Management S.A.I. S.A.** România (currently, Amundi Asset Management S.A.I. S.A., headquartered in Bucharest, no. 56 Dacia Blvd, Corp B, 2nd District, Romania) Financial Supervisory Authority (ASF)
Field of activity	Financial Sector
Position	**Member of Board of Directors** (Non-executive role)
The main activities and responsibilities	- Supervises the performing functions of the Management Board and its compliance with laws, the Articles of Association and the resolutions of the Sole Shareholder; receive reports from the Management Board on its activity at least once every three months and may undertake all investigations necessary for the performance of their obligations; - Elects and recalls members of the Management Board and approve their remunerations - Reviews the financial statements, the proposals of the Management Board concerning the distribution of profit or the settlement of loss, reports of the MB prior to their submission to the Sole Shareholder; - Gives a preliminary approval for Management Board resolutions as provided in the Statute
Period	**August 2013 – August 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Bank S.A.** Expozitiei Bd, 1F, 1st district, Bucharest National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Chief Financial Officer,** member of Management Board (appointed in August 2013, approved by National Bank of Romania and exercising

	responsibilities starting with December 2013 and until end of August 2017)
The main activities and responsibilities	• **Management responsibilities:** approx. 100 employees in the direct supervision • **Member of the following committees:** 1. RMOC (Risk Management Operative Committee), 2. ALCO, 3. Project Committee, 4. ICBC (Internal Control and Business Continuity), 5. Cost Committee, 6. Crisis Committee/Business Continuity & Crisis Management Committee, 7. Norms & Procedures Committee (by representation) • **Main Responsibilities:** - Ensuring the day to day management of the Bank, collectively with the other members of the Management Board - Representing and engaging the Bank according to the applicable rules and decisions - Ensuring implementation of the decisions of the General Shareholders Meeting and of the Supervisory Board - Finance Area Divisional Coordination of the Accounting & Reporting, Tax, Planning & Controlling, Assets & Liabilities Management, Strategic & Macroeconomic Analysis, in order to achieve the bank targets - Coordinate the preparation and timely delivery of all the reports and financial statements regulated by internal and legal procedures or by UniCredit Group procedures for all the departments in the area of responsibility, including the ones requested by the National Bank of Romania and those in line with the UniCredit Group requirements - Coordinate the preparation and delivery of strategic and operational plans, financial performance managerial reporting and analysis - Responsible for the implementation and due application of an adequate internal control framework for all the coordinated departments - Responsible for CFO area for the RBS (Royal Bank of Scotland) corporate purchase and with the whole business case calculations, member of the team negotiating the second part of the deal with RBS representatives, following successful retail transaction.
Period	**December 2012 – October 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Leasing Corporation IFN SA** Ghetarilor 23-25, 1st district, Bucharest (currently headquartered in Bucharest, no 1F Expozitiei Blvd, floor 1, 7 and 8, 1st District, Romania) National Bank of Romania
Field of activity	Financial Sector
Position	**Member of Supervisory Board**
The main activities and responsibilities	- Supervises the performance of the responsibilities by the Management Board and its compliance with laws, the Articles of Association and the resolutions of the Sole Shareholder; receive and assess the reports from the Management Board on its activity at least once every three months; - Participating in the election and recalling of members of the Management Board and in the approval of their remunerations - Reviews the financial statements, the proposals of the Management Board concerning the distribution of profit or the settlement of loss, reports of the MB prior to their submission to the Sole Shareholder; - Gives a preliminary approval for specific Management Board resolutions as provided in the Statute
Period	**October 2014 – October 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Leasing Corporation IFN SA** Ghetarilor 23-25, 1st district, Bucharest (currently headquartered in Bucharest, no 1F Expozitiei Blvd, floor 1, 7 and 8, 1st District, Romania) National Bank of Romania
Field of activity	Financial Sector
Position	**Member of Audit Committee**

The main activities and responsibilities	- Assisting the Supervisory Board in fulfilling its responsibilities related to the adequacy of the Legal Entity's entire internal control system and in assessing the adequacy of accounting principles used to prepare the financial statements and in supervising the effectiveness of the external auditing process and of the external auditor's activity - **Attributions more in detail:** ▪ Attributes related to External Auditor and Internal Audit: supervising the effectiveness of the external auditing process; assessing the adequacy of accounting principles used to prepare the financial statements; reviewing activities, organisation structure, and qualifications of Internal Audit including the review of guidelines, the annual audit plan, the periodic reports prepared by the Internal Audit function and the implementation of suggested corrective actions ▪ Reviewing risk areas of the Bank's operations ▪ Controlling over the Bank's compliance with legal and regulatory provisions, its articles of association, by-laws, and internal regulations; attributes related to compliance issues and the observance of the Code of Conduct/Business ethics of the Bank
Period	**December 2012 – June 2015**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Leasing Romania S.A.** (merged trough absorption into UniCredit Leasing Corporation IFN SA starting with June 2015) Ghetarilor 23-25, 1st district, Bucharest National Bank of Romania
Field of activity	- Financial Sector
Position	- **Member of Supervisory Board**
The main activities and responsibilities	- Supervises the performance of the responsibilities by the Management Board and its compliance with laws, the Articles of Association and the resolutions of the Sole Shareholder; receive and assess the reports from the Management Board on its activity at least once every three months; - Participating in the election and recalling of members of the Management Board and in the approval of their remunerations - Reviews the financial statements, the proposals of the Management Board concerning the distribution of profit or the settlement of loss, reports of the MB prior to their submission to the Sole Shareholder; - Gives a preliminary approval for specific Management Board resolutions as provided in the Statute
Period	**November 2010 - July 2013**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Tiriac Bank S.A. (**currently UniCredit Bank S.A) Ghetarilor 23-25 Street, 1st district, Bucharest, Romania National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Planning and Control Director**
The main activities and responsibilities	• **Reporting to:** Country CFO, who acted as Member of Management Board • **Management responsibility**: approx. 25 employees in direct supervision • **Main Responsibilities:** - Strategic planning, budgeting cross entities, including consolidation, financial performance monitoring and business performance of all business lines, products, segments, capital management, Management Information System (MIS), market positioning (benchmarking), financial analysis, business cases, cost accounting, project management, development of an integrated strategy monitoring system (Balance Scorecard), preparing financial analysis and performance reports for senior management of the bank's board of directors and the board, ALCO Committee, costs and other organizational structures, branches, departments - Responsible of the Consideration chapter for the RBS retail purchase and with the whole business case calculations, member of the team negotiating the deal with RBS representatives - Coordination of the Finance Stream for the portfolio migration. Active

participation to the preparation of the prospectus for the first UCT senior uncovered bonds' issuance

Period	**June 2007 – October 2010**
Name and address of the employer and the supervision authority	**UniCredit Tiriac Bank S.A**. (currently UniCredit Bank S.A) Ghetarilor 23-25 Street, 1st district, Bucharest, Romania National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial Sector
Position	**Head of Controlling Department**
The main activities and responsibilities	• **Reporting to**: Planning & Control Director • **Main responsibilities**: - Preparation of the budget with all the specific details of business, financial and business performance monitoring, segmentation, maintenance and development of the bank's managerial accounting systems, maintenance and development of rules for monitoring profitability, management information systems used for budgeting and performance monitoring, Project Manager of the DWH and BI system - Responsible within the technical migration of data from UniCredit Romania for all the specific aspects of Financial Control department
Period	**October 2005 - May 2007**
Name and address of the employer and the supervision authority	HVB Bank Romania S.A. (starting with 30.08.2006 Commercial Bank HVB Tiriac S.A., currently UniCredit Bank S.A acting as legal successor), Bucharest, 1st District, no. 15 Charles de Gaulle Square National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial Services
Position	**Deputy Head of Controlling Department**
The main activities and responsibilities	• **Reporting to**: Head of Controlling Department • **Main responsibilities**: - Control and coordinate the group reports (financial statements – balance sheet, P&L, financial notes, solvency, equity), preparing the trial balance according to the group requests, budget details for the business lines, coordination of the cost management activities, following the profitability of different business elements, financial analysis for launching products, creating budgeting models, financial reports for senior management, branches and other departments - Responsible for coordination and implementation of all the specific details related to the Financial Control department during the technical migration between HVB Bank Romania S.A. and Banca Comerciala Ion Tiriac S.A.
Period	**May 2004 - September 2005**
Name and address of the employer and the supervision authority	**HVB Bank Romania S.A.** (currently UniCredit Bank S.A. acting as legal successor) 1st district, Bucharest, Romania National Bank of Romania
Field of activity	Banking / Financial sector
Position	**Coordinator of Controlling Department**
The main activities and responsibilities	• **Reporting to**: Head of Financial Control Department • **Main responsibilities**: - Control and coordinate the group reports (financial statements – balance sheet, P&L, financial notes, solvency, equity), preparing the trial balance according to the group requests, budget details for the business lines, coordination of the cost management activities, following the profitability of different business elements, financial analysis for launching products, creating budgeting models, financial reports for senior management, branches, and other departments

	- Participating to the analysis process and DataRoom, meetings (Due Diligence) related to the acquisition of Banca Comerciala Ion Tiriac S.A., as representative of the Financial Control area
Period	**August 1998 - April 2004**
Name and address of the employer and the supervision authority	**HVB Bank Romania S.A.** (previously named Bank Austria Creditanstalt Romania, currently UniCredit Bank S.A acting as legal successor) 1st district, Bucharest, Romania National Bank of Romania
Field of activity	Banking/ Financial Sector
Position	**Senior Controller / Financial Analyst**
The main activities and responsibilities	• **Reporting to**: Coordinator of Financial Control Department • **Main responsibilities**: - Prepare the group reports (income statement, balance sheet, statistics), developing budgetary details on all lines of business, cost management, monitoring different components of business profitability, financial analysis for product launches, creating budget specific models, preparing reports for management bank branches and other departments - Maintaining in the IT system various technical elements needed for monitoring the performance, nostro reconciliation, accounts reconciliation, specialization for the treasury control area - Participating to all the opening activities in Romania of Bank Austria Credinstalt (preparing the IT system, activities related to the opening accounts, preparing procedures for the assigned areas)
Period	**April 1998 – July 1998**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Ibis Computer Bucharest SRL** / Lowtec SRL Bucharest, Romania Supervision authority: N/A
Field of activity	Technology
Position	**Accountant**
The main activities and responsibilities	Primary accounting, managerial accounting, participation in preparing the financial statements, the return of VAT and other situations and specific secretariat tasks.
Period	**April 1996 - March 1998**
Name and address of the employer and the supervision authority	**Lowtec SRL** Bucharest, Romania Supervision authority: N/A
Field of activity	Technology
Position	**Assistant Manager**
The main activities and responsibilities	Assisting the management in organizing, planning and implementing day to day operations
OTHER ACTIVITIES (in entities that do not pursue objectives of a commercial nature	
Period	**December 2023-Present**
Name and address of the entity	**Consiliul Patronatelor Bancare din România ("CPBR")** **World Trade Center, Piața Montreal nr. 10, parter, sector 1, București**
Field of activity	Representative employer organization according to social dialogue legislation at the level of the Collective Bargaining Sector - Banking Activities

Position	**Member of the Board of Directors**
Period	**January 2024-Present**
Name and address of the entity	**Confederația Patronală Concordia** **Strada Ion Ghica 13, București**
Field of activity	Concordia Employers' Confederation represents 16 of the most important sectors in the national economy and companies with more than 330,000 employees, which have a total contribution of 26% to GDP**.**
Position	**Member of the Board of Directors**
Period	**Octombrie 2023- Present**
Name and address of the entity	**Asociația Institutul Aspen România** **Bulevardul Aviatorilor 68, București**
Field of activity	Confederal employer structure, with national representativeness, bringing together federations employers from various sectors of activity.
Position	**Member of the Board of Directors**

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	**5 years (1994 – 1999)**
Educational establishment	**Academy of Economics / Faculty of International Economic Relations**
Field of studies/ occupational skills	Economics
Diploma	Economist
The level of classification of the form of training/education	Bachelor
Studies duration	**4 years (1990-1994)**
Educational establishment	**College of Informatics no 1, Tudor Vianu**
Diploma	Programmer Analyst
The level of classification of the form of training/education	Graduated
Other Trainings & Courses	**Leadership Trainings:**

– **The CFO Program / EMEA Next generation CFO Academy, Deloitte**, Brussels / May 2023 – ongoing
Curricula selection:

- Insights into the CFO role: • *Four faces of a CFO framework;* • *Executive search perspective;* • *Roadmap to CFO;* • *CFO perspective*
- Insight into stakeholder expectations: • *Investors;* • *CEO perspective;* • *Chair's perspective;* • *Audit Committee Chair perspective*

- Finance and Boardroom: • *Digital finance and automation; • ESG and sustainable finance; • Future of work; • Governance and regulations; • Remuneration; • Reputation and sustainability; • Macroeconomics*
- Leadership and wellbeing: • *Leading with purpose; • Business Chemistry; • Personal impact and brand; • Dealing with change and stress*

– **ESG Program for Group Executives, POLIMI-Politecnico of Milan** / February 2023
Curricula selection:
- Global ESG trends and business value: • *The role of ESG dimension for business leader companies; • Increasing stakeholders' demands and market competition*
- ESG Regulatory Framework: • *Evolving global and local regulations; • Global standards*
- ESG Risks and impacts: • *Credit, market, operational, liquidity, reputational; • Climate change & biodiversity; • Social impacts; • Greenwashing*
- Responsible/ Sustainable finance: • *Commitments and Policies" (Circular economy, Biodiversity, Net Zero); • Impact Investments and measurement; • Sectoral strategies and UC policies framework; • Industry cases overview* UniCredit ESG commitment. Leadership capabilities to • *Communicate vision; •Steer and drive change through processes optimization; • People engagement on ESG topics; • Build alliances, partnership & ecosystems*

– **Accountability and Speak-Up Workshop, UniCredit** / November 2021

– **Proficiency in Corporate Governance, INSEAD and LinkLaters**, together with UniCredit/ July / October 2020

Curricula selection:
- UniCredit Perspective: • *Strengthening Our Governance Culture; • Group Shareholding Perspective; • Group Corporate Governance & Legal Perspective*
- The Corporate Governance Program: • *Governance & Responsibility, Boards & Stakeholders; • Conceptualizing and Structuring Board Responsibilities; • Executing Responsibilities in the context of subsidiaries*

– **Risk, Compliance, Audit, Regulatory Affairs Program, INSEAD, together with UniCredit** / October – December 2020

Curricula selection:
- Risk: • *Key tasks of Risk Management and related activities; • Coping with Pandemic and interaction with Board of Directors and Top Management; • Credit & Integrated Risks (ICAAP, Stress Testing, RAF, Monitoring); • Risk Models & Credit Risk Governance; • Financial Risk; • Operational & Reputational Risks; Non-Performing Exposure; • Lessons learned (public case studies); • Further evolution of Risk Management and Top emerging risks*
- Compliance: • *Key tasks of Compliance; • Activities; • Governance mechanism; Key Projects and Initiatives; • Compliance Culture*
- Audit: • *Overview on Internal Audit Role and Mission; • Dealing with a challenge scenario: Covid 19 pandemic impacts on IA; • Internal Audit Governance Mechanism; • Lessons learnt from external/internal events*
- Regulatory Affairs: • *Regulatory Supervision; • Supervisory Review and Examination Process (SREP); • Recovery and Resolution; • Engaging regulators; what is next in the regulatory pipeline?*

– **Change Employee Behavior Program, IMD**, online / September – June 2018

- **Emeritus Leadership through Values Program**, Romania / April – June 2017
- **Erisma Leadership Program**, Romania / March 2016 – June 2016
- **Leadership for Executive Management**, UniCredit Group, Milan / May 2013
- **CFO Next Generation Program, Deloitte**, Romania / May 2012 – April 2013

Technical Trainings:

- Compliance Training Program, Deloitte / June 2023

  Curricula selection:
  - AML/CFT *Governance, Policies and procedures, Roles and responsibilities for the 3 lines of defence, Structure of the AML function, Internal controls framework, Training of the employees, Transaction monitoring and reporting of suspicious transactions*
  - Culture of compliance and the role of upper management; • Customer onboarding, KYC; •Risk based approach; • International sanctions; • AML

- Enrolled to get ACAMS certifications for:
  - **CAMS** -Certified Anti-Money Laundering Specialist (Specialist-Level Certification)
  - **CGSS** -Certified Global Sanctions Specialist (Specialist-Level Certification)

- IFRS, CECCAR, Romania / October 2013
- IFRS & IAS for financial services area, IBR / September 2013
- Accounting & IFRS Reports, KPMG, Romania / September 2013
- Assets & Liabilities Management, UniCredit Group, Milan / June 2013
- IFRS & IAS for financial services area, KPMG, Romania / June 2013
- IFRS, Deloitte & Touche Romania / July 2003
- SAP training for implementing the IFRS within the Sap Reporting, Bank Austria Vienna / December 2002
- ACI Certificate for Transactions, Omnilogic BGS Romania / September 2001
- ACI Certificate for Transactions, Finance Trainer, International/Vienna / June 2001
- International Markets, Lecturer Robert Wolf, Georgetown University / May 2001
- Risk Management, Treasury and Controlling – Bank Austria Vienna / May 2000
- IFRS, Bank Austria Romania, D&T Romania, IBR / May 1999
- Accounting Romanian Standards vs. IFRS, BPP Romania / June 1999
- Risk Management/Risk Value, Reuters Vienna, Erste Bank Vienna / March 1999

Group Internal Training - online coverage (relevant selection):
- *PhishEat: Outwit the Phisher / June 2023*
- *Identity and Access Management / June 2023*
- *Code of Conduct - 2022 / June 2023*
- *Financial Sanctions - 2022 / June 2023*
- *AML and CTF - 2023 / June 2023*
- *Market Abuse Regulation - 2023 / June 2023*
- *Conflict of Interest/ 2022 edition / August 2022*
- *General Principles for Digital Frauds / August 2022*
- *Group GDPR Update (2021) / July 2022*

- *Anti-Money Laundering (2021 Edition) / September 2021*
- *Antitrust (2021) / September 2021*
- *Financial Sanctions (2021) / September 2021*
- *General Principles of Information Security 2020 / December 2020*
- *Whistleblowing (2020 Edition) / December 2020*
- *GDPR (2020) / September 2020*
- *Data Protection / August 2020*
- *Financial Sanctions (2020) / August 2020*
- *Market Abuse - 2020 / August 2020*
- *Anti-Corruption / July 2020*
- *Fighting Harassment, Sexual Misconduct, Bullying, Anti-retaliation / January 2020*
- *CRS & QI (Common Reporting Standard & Qualified Intermediary) / January 2020*
- *Transactions with Related Parties and associated / January 2020*
- *Compliance Antitrust Program - Sensitive Information Exchange / January 2020*
- *Financial Sanctions (2019) / December 2019*
- *Anti-Money Laundering (2019 Edition) / June 2019*
- *Recognize and fight frauds / June 2019*
- *Travel Risk Awareness / June 2019*
- *Code of Conduct / August 2018*
- *GDPR (2018) / September 2018*
- *MiFID II Directive / August 2018*
- *Market Abuse - 2018 / August 2018*
- *MiFID Directive / December 2017*
- *Personal data protection and security / December 2017*
- *Anti-Money Laundering & Counter Terrorism Fighting (2017) / December 2017*
- *Conflict of Interest/ 2017 edition / December 2017*
- *Market Abuse - 2017 - / December 2017*
- *FATCA (Foreign Account Tax Compliance Act) - / December 2017*
- *Group - Anti Money Laundering and financial sanctions / December 2017*
- *Anti-corruption / December 2017*
- *Group Compliance Sensitive Information / December 2017*
- *Global Compliance Induction - English - / December 2017*
- *Personal data protection and security - / December 2017*
- *Volcker Rule – Group Introductory Training Course / December 2017*
- *General Principals of Informatic Security and Data Protection / December 2017*
- *Antitrust and Commercial practices (2017) / December 2017*

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Native language	Romanian
Foreign languages	English (Proficiency level), Italian (Elementary) French (Elementary)
Social skills and competences	Communication and active listening Empathy Customer and quality-oriented Flexibility and adaptability Decisiveness
Organizational skills and competences	Business acumen Strategic thinking Leadership

	Data driven and risk based decision making Change management
Skills and technical competences	Advanced level in working with specific computer and financial analysis tools: Word, Excel, Access, Power Point, Oracle
Others	Music (8 years of piano), Travel, winter sports (skiing), driving
Driving licence	License B

Date:
Signature:

	Curriculum vitae - RALUCA-MIHAELA POPESCU-GOGLEA
Informatii personale	
Nume / Prenume	**RALUCA-MIHAELA POPESCU-GOGLEA**
Nationalitate(-tati)	
Experienta profesionala	**UniCredit Bank S.A.** **Din 31.03.2023, Vice-Presedinte Divizia Corporatii** **UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.** **Din 20.04.2023 – Membru al Consiliului de Supraveghere**
Perioada	**Noiembrie 2019 – Octombrie 2022**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	**UniCredit Bulbank AD** 7 St. Nedelya Sqr., 1000, Sofia, Bulgaria Banca Nationala a Bulgariei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Vice-Presedinte Divizia Corporatii, Membru al Directoratului**
Principalele activitati si responsabilitati	• Asigurarea conducerii Băncii, impreuna cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație, în conformitate cu legislatia și Actul Constitutiv al Băncii; • Responsabil de Profitabilitatea diviziei Corporate din cadrul Băncii (peste 400 de angajați), inclusiv responsabila de cele doua filiale, UniCredit Leasing (peste 150 de angajați) și UniCredit Factoring (peste 40 de angajați); • Participarea cu competenta de aprobare și membru în diferitele Comitete ale Băncii precum Comitetele de Credit/Consiliile de Credit, Comitetele de Activ și Pasiv, Comitetele de Risc Operational si Reputațional; • Responsabil de implementarea strategiei companiei de Leasing ca Membru al Consiliului de Supraveghere UniCredit Leasing; • Stabilirea strategiei, stabilirea alocarii bugetelor fiecărui departament al diviziei, inclusiv celor două filiale, în conformitate cu strategia Băncii și Grupului; • Responsabil de coordonarea activității comerciale, prin elaborarea unei strategii de vânzări și monitorizarea planurilor de acțiune comercială, implementare și rezultate și prin îndrumarea dezvoltării strategice a produselor bancare corporative; • Raspunde de respectarea limitelor, procedurilor si regulilor aprobate; monitorizarea continua a calitatii portofoliului Corporate; • Gestionează, organizează, coordonează și controlează activitatea șefilor structurilor subordonate din cadrul Diviziei, inclusiv UniCredit Leasing; gestionează coordonarea activității Diviziei cu alte structuri din Bancă; • Ia parte la rezolvarea problemelor legate de personal pentru a îmbunătăți competențele profesionale și motivația; • Face propuneri de schimbări organizatorice în cadrul Diviziei în scopul îmbunătățirii calității și eficienței activității; • Lucrează în conformitate cu Valorile Corporative ale Grupului și Codul de conduită al Grupului.
Perioada	**Noiembrie 2019 – Februarie 2022**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Factoring Bulgaria Str. Gyueshevo Nr.14, Sofia, Bulgaria Banca Nationala a Bulgariei

Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Financiar
Functia sau postul ocupat	**Presedinte Consiliului de Supraveghere**
Principalele activitati si responsabilitati	• Aproba procedurile Companiei, inclusive cele referitoare la structura organizatorica a Companiei; • Numeste Directorul Executiv si determina remuneratia /pachetul salarial al acestuia/acesteia; • Aproba situatiile financiare anuale ale Companiei si le trimite catre auditorii statutari pentru examinare si catre actionarul unic pentru aprobare; • Are drepturi de acces, revzuire si inspectare a tuturor documentelor, inregistrarilor si rapoartelor legate de actiitatea Companiei; • Revizuieste rapoartele periodice ale Companiei, resultatele/rapoartele controalelor de audit referitoare la activitatea Directorului Executiv si a intregii Companii.
Perioada	**Noiembrie 2019 – Octombrie 2022**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Leasing Bulgaria Str. Gyueshevo Nr.14, Sofia, Bulgaria Banca National a Bulgariei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Leasing
Functia sau postul ocupat	**Membru al Consiliului de Supraveghere**
Principalele activitati si responsabilitati	• Nominalizeaza si revoca menmbrii Consiliului de Administratie si aproba pachetele salariale; • Revizuieste documentele financiare propuse de Consiliului de Administratie referitoare la performanta financiara a Companiei si trimiterea lor catre Actionarul Unic; • Revizuieste rapoartele periodice ale Companiei, rezultatele /rapoartele controalelor de audit referitoare la activitatea Companiei; • Competente de aprobare in linie cu Statutul Companiei **.**
Perioada	**Septembrie 2021 – Noiembrie 2022**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Confindustria Bulgaria Str.Tsar Ivan Shishman, 8, Sofia, Bulgaria
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Organizatie care are ca scop sustinerea companiilor italiane N/A
Functia sau postul ocupat	**Membru Comitet Director din partea UniCredit Bulbank (Bulgaria)**
Principalele activitati si responsabilitati	n/a
Perioada	**Aprilie 2016 - August 2019**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank Ungaria Szabadsag ter 5, 1054, Budapesta, Hungary Banca Nationala a Ungariei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Director Departament Clienti Internationali, Divizia Corporate**, subordonat Vicepresedintelui responsabil de Divizia Corporate, Investment and Private Banking

Principalele activitati si responsabilitati	• Pe deplin responsabila de profitabilitatea departamentului; • Participarea cu competenta de aprobare si membru in Comitetul de Credit; • Participarea fără drept de vot în alte comitete precum Comitetele de active și pasive, Comitetele de risc operational si reputațional; • Stabilirea strategiei, stabilirea alocarii bugetelor pentru fiecare echipa/regiune in conformitate cu strategia Grupului, Bancii si Diviziei; • Responsabil de coordonarea activității comerciale, prin elaborarea unei strategii de vânzări și monitorizarea planurilor de acțiune comercială, implementare și rezultate și prin stimularea dezvoltării strategice a produselor bancare corporative; • Raspunde de respectarea limitelor, procedurilor si regulilor aprobate; monitorizarea continua a calitatii portofoliului Corporate; implicare activa in finantarea complexa structurata, suport oferit in evaluarea riscurilor relevante, in special a riscurilor de credit, monitorizarea constanta a evolutiei riscului/rentamentului portofoliului; • Coaching membrilor echipei și dezvoltare profesională continuă, feedback și evaluare • Reprezentarea băncii în diferite evenimente oficiale interne și internaționale; • Lucrează în conformitate cu Valorile Corporative ale Grupului și Codul de conduită al Grupului.
Perioada	**Iunie 2015 – Martie 2016**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Director Departament Clienti Internationali, Divizia Corporate**
Principalele activitati si responsabilitati	• Pe deplin responsabil pentru profitul și pierderea departamentului; • Participarea cu competenta de aprobare și membru în Comitetele de credit; • Stabilirea strategiei, stabilirea alocarii bugetelor pentru fiecare echipa/regiune in conformitate cu strategia Grupului, Bancii si Diviziei; • Responsabil de coordonarea activității comerciale, prin elaborarea unei strategii de vânzări și monitorizarea planurilor de acțiune comercială, implementare și rezultate și prin stimularea dezvoltării strategice a produselor bancare corporative; • Raspunde de respectarea limitelor, procedurilor si regulilor aprobate; monitorizarea continua a calitatii portofoliului Corporate; implicare activă în finanțarea structurată sofisticată, sprijin oferit în evaluarea riscurilor relevante, în special a riscurilor de credit, monitorizarea constantă a evoluției riscului/rentamentului portofoliului; • Coaching membrilor echipei și dezvoltare profesională continuă, feedback și evaluare; • Interacțiune puternică cu entitățile grupului; • Reprezentarea băncii în diferite evenimente oficiale interne și internaționale.
Perioada	**Ianuarie 2012 - Mai 2015**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	bancar
Functia sau postul ocupat	**Sef Departament Clienti Internationali Corporate**

Principalele activitati si responsabilitati	• Pe deplin responsabil profitabilitatea subsegmentului acoperit; • Participarea cu competenta de aprobare și membru în Comitetele de credit; • Stabilirea strategiei, stabilirea alocarii bugetelor pentru fiecare echipa/regiune in conformitate cu strategia de grup, banca, divizie si departament; • Responsabil de coordonarea activității comerciale, prin elaborarea unei strategii de vânzări și monitorizarea planurilor de acțiune comercială, implementare și rezultate și prin stimularea dezvoltării strategice a produselor bancare corporative; • Raspunde de respectarea limitelor, procedurilor si regulilor aprobate; monitorizarea continua a calitatii portofoliului Corporate; implicare activă în finanțarea structurată sofisticată, sprijin oferit în evaluarea riscurilor relevante, în special a riscurilor de credit, monitorizarea constantă a evoluției riscului/rentamentului portofoliului; • Coaching membrilor echipei și dezvoltare profesională continuă, feedback și evaluare; • Interacțiune puternică cu entitățile grupului; • Reprezentarea băncii în diferite evenimente oficiale interne și internaționale.
Perioada	**Noiembrie 2010 – Decembrie 2011**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	bancar
Functia sau postul ocupat	**Sef Biroul Corporate Italian**
Principalele activitati si responsabilitati	• Participarea cu competenta de aprobare si membru in Comitetele de credit conform nivelurilor mele de competenta; • Coordonarea activităţii segmentului corporativ care acoperă companii cu capital italian; • Coordonarea / oferirea de suport / aprobarea aprobărilor legate de credite și, de asemenea, diferite oferte de produse bancare; • Reprezentarea Bancii in diferite evenimente la nivel national/international/grup.
Perioada	**Noiembrie 2007 – Octombrie 2010**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	bancar
Functia sau postul ocupat	**Director Sucursala** – Sucursala Grigore Mora
Principalele activitati si responsabilitati	• Participarea cu competenta de aprobare si membru in Comitetele de credit conform nivelurilor mele de competenta; • Coordonarea activității sucursalei – vânzări, operațiuni, administrativ, bugete; • Responsabilitatea deplină a P&L sucursalei, calitatea portofoliului, monitorizarea continuă a comportamentului echipei în deplină aliniere cu regulile și procedurile băncii, monitorizarea evoluției afacerii, managementul oamenilor.
Perioada	**Ianuarie 2004 – September 2007**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei

Tipul activitatii sau sectorul de activitate	bancar
Functia sau postul ocupat	**Manager Relatii cu Clientii Senior**
Pricipalele activitati si responsabilitati	• Gestionarea portofoliului propriu și dezvoltarea continuă a acestuia în conformitate cu bugetele și strategiile băncii; • Sprijin și coordonare pentru colegii juniori în activitatea lor zilnică.
Perioada	**Ianuarie 2003 – Ianuarie 2004**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. (Romania) Bld. Expozitiei nr 1F, Sector 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	bancar
Functia sau postul ocupat	**Manager Relatii cu Clientii**
Pricipalele activitati si responsabilitati	• Gestionarea portofoliului propriu și dezvoltarea continuă a acestuia în conformitate cu bugetele și strategiile băncii
Perioada	**Ianuarie 2002 – Decembrie 2002**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Egnatia Bank Romania SA (fosta BNP-Dresdner Bank) Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de Activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Ofiter Relatii Clienti Retail**
Pricipalele activitati si responsabilitati	• Dezvoltarea și implementarea produselor de retail – credite ipotecare, credite de consum etc • Construirea și gestionarea portofoliului de clienți retail
Perioada	**Aprilie 2001 – Decembrie 2001**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Egnatia Bank Romania SA (fosta BNP-Dresdner Bank) Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de Activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Ofiter Trezorerie Back - Office**
Pricipalele activitati si responsabilitati	• Pregatirea si executarea operatiunilor intrabancare conform tranzactiilor inchise de Trasury • Întocmirea diferitelor rapoarte pentru Front Office Trezorerie • Întocmirea rapoartelor manageriale zilnice / săptămânale / lunare, reconcilierea conturilor Nostro
Perioada	**Iunie 2000 – Martie 2001**
Numele si adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Egnatia Bank Romania SA (fosta BNP-Dresdner Bank) Banca Nationala a Romaniei

Tipul activitatii sau sectorul de Activitate	Bancar
Functia sau postul ocupat	**Contabil**
Pricipalele activitati si responsabilitati	• Întocmirea diferitelor rapoarte financiare zilnice/săptămânale/lunare conform cerințelor și grupului Băncii Naționale • Reconcilierea conturilor Nostro și controlul bilanţului
Educatie si formare	
Perioada	2006 – 2008
Numele si tipul institutiei de invatamant / furnizorului de formare	Universitatea din Ottawa / Academia de Stiinte Economice Bucuresti
Diploma obtinuta	Master of Business Administration (MBA) – Magna cum Laude
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învăţământ	Universitar
Perioada	1998 - 2002
Numele si tipul institutiei de invatamant / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice, Facultatea de Banci si Burse de Valori, Bucuresti
Diploma obtinuta	Diploma Licenta
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învăţământ	Universitar
Aptitudini si competente personale	
Limba(i) materna(e)	Romana
Limba(i) straina(e) cunoscuta(e)	Engleza – Fluent Italiana – Fluent Germana – Fluent Franceza – Bine
Competente si abilitati sociale	Abilitati de comunicare scrisa si orala, sustinute si de limbile straine cunoscute, abilitati de negociere, de prezentare, abilitatea de a respecta termenele limita. Abilitatea de a lucra in echipa, in medii culturale diferinte, imbinand etnii si experiente profesioale diferite; creativitate directionata catre cresterea valorii serviciilor aduse clientilor , precum si Bancii. Sunt o persoana optimista, ambiverta, proactiva si flexibila.
Competente si aptitudini organizatorice	Capacitate de a construi si creste echipe, de a identifica profilul si competentele necesare diverselor roluri in cadrul organizatiei pentru atingerea in mod sustenabil si etic a rezultatelor urmarite, in linie cu strategia si bugetele alocate. Competente manageriale si de leadership sustinute de experienta mea de manager de peste 15ani. Capacitatea de a identifica si implementa structurile organizatorice optime, acordand intotdeauna atentie speciala acoperirii tuturor categoriilor de risk specifice activitatii.

Competente si aptitudini tehnice	Cunostinte avansate de Word , Excel, power point, Adobe
Permis(e) de conducere	DA, din 2008
Informatii suplimentare	-

Feza Tan

Deputy Chief Executive Officer
UniCredit Bank S.A (Romania)

Contact

Top Skills

Corporate & Investment Banking
Corporate Finance
Risk Management
Retail Banking
Strategic Planning

Education

Manchester Business School
Risk Management Program
Manchester, England (1996)

Boğaziçi University
Bachelor in Economics
İstanbul, Turkey (1988-1993)

Summary

Business turnaround leader with an extensive career path of 30 years of professional experience in banking, including risk management, corporate and investment banking, and strategic planning lead to substantial managerial experience with more than 15 years holding executive positions including CEO position in international environment.

Progressed through roles consistently, deepened capability with successful tracks record. Passionately focused on developing and implementing business strategy, business improvement, specialized in creating value through change and transformation, innovation and enhancing performance.

Successful change and transformation manager, results-oriented with a proven record of accomplishment in delivering sustainable, bottom-line results.

Recognized for business leadership, team creation, analytic skills and cultural adaptability. Adept in the following skills:

- Business Strategy
- Strategic Planning
- Profitability Improvement
- Risk Management
- Corporate Finance
- Investment Banking
- Retail Banking
- People Development
- Operations Management and Leadership
- Change Management & Transformation

Certifications

Risk Compliance Audit & Regulatory Affairs Program (2020)

London Business School
Leading Business in the Future Program (2018)

Unicredit SVP Leadership Program (2016)

Lead-BeGlobal Silicon Valley (2016)

UniCredit Unifuture (2012)

Experience

UniCredit Bank S.A. (Romania)

Deputy Chief Executive Officer
December 2021 – present

- Ensures the day to day management of the Bank, collectively with the other members of the Management Board, in accordance with the law and the Constitutive Act
- Represents and engages the Bank according to the legal regulations, to the Constitutive Act and to the decisions of the Supervisory Board and/or General Meeting of Shareholders
- Ensures that decisions of the Management Board and the Supervisory Board are implemented, if and as the case may be
- Manages any other tasks assigned by the Management Board or by the Supervisory Board, if the case may be, in line with the Constitutive Act, the decisions of the Management Board and of the Supervisory Board and the provisions of the internal regulations

UniCredit Consumer Financing IFN S.A. (Romania)

Member/Chairwoman of Supervisory Board
February 2022/July 2023 – present

- Ensures the day to day management of the Company, collectively with the other members of the Management Board, in accordance with the law and the Constitutive Act
- Represents and engages the Company according to the legal regulations, to the Constitutive Act and to the decisions of the Supervisory Board and/or General Meeting of Shareholders
- Ensures that decisions of the Management Board and the Supervisory Board are implemented, if and as the case may be
- Manages any other tasks assigned by the Supervisory Board/ General Meeting of Shareholders ,if the case may be, in line with the Constitutive Act, the decisions of the Supervisory Board and the provisions of the internal regulations.

UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. (Romania)

Member/Chairwoman of Supervisory Board
February 2022– present

- Ensures the day to day management of the Company, collectively with the other members of the Management Board, in accordance with the law and the Constitutive Act
- Represents and engages the Company according to the legal regulations, to the Constitutive Act and to the decisions of the Supervisory Board and/or General Meeting of Shareholders
- Ensures that decisions of the Management Board and the Supervisory Board are implemented, if and as the case may be
- Manages any other tasks assigned by the Supervisory Board/ General Meeting of Shareholders ,if the case may be, in line with the Constitutive Act, the decisions of the Supervisory Board and the provisions of the internal regulations.

Professional & Civic Affiliations

The Council of Banking Employers in Romania (CPBR)
(during 2023)

Association of Serbian Banks
2018 - 2021

Women in Board Association
İstanbul, Turkey
2009-2018

Engineer Girls Association
Advisory Board Member
İstanbul, Turkey

AMUNDI ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.

Member of the Board of Directors
2022– 2024

- performing all necessary and useful activities in order to achieve the object of the company's activity, with the exception of those reserved for EGSM, in accordance with the legal provisions and those of the Constitutive Act

UniCredit Bank Serbia JSC

CEO and Chairwoman of Management Board
April 2018 – August 2021

Responsible primarily for: UniCredit Bank Serbia operations, corporate, commercial and multinational companies; PI & SME retail business (Total assets as of Q12021 - MEUR 4,166, as of 2019 second largest bank in terms of assets 10.5%; 72 branches, 1314 employees).

Key accomplishments:

- Driving forward the digital transformation of banking business and exploit modern technology with aim to stay close to customers and provide them with excellent experience;
- Introduction of first robot software in Serbia which speeded up certain processes up to 5 times;
- Development and deploy of unique branch frontend system - decreasing administrative work in retail, reduced time to open / serve client, more secure account management, better overview of clients data, integrated AML;
- Development of paperless cash transactions and account opening in branches project - making branches paper free, along with signing the documents using tablets, digital signature added using ID certificate or similar;
- Development of new PI UW tool - simplifying lending products process for PIs, automated decision making, reducing time for credit applications processing, increasing and improving cross-selling, setting up the basis for further development of digital sales;
- Introduction of Instant payments system within the bank, part of national project of NBS in Serbia;
- Successful implementation of several regulatory initiatives (moratoria, state guarantee scheme, GDPR, etc.);
- International awards: The Bank of the Year in Serbia by Euromoney and Bank of the year in Serbia by The Banker. The first bank in Serbia with Top Employer Certificate by Top Employers Institute. Numerous international recognitions for trade finance, Best cash management, Best Trade Finance and Best sub - custodian Bank rewards by renowned magazines such Euromoney and Global Finance.

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.

Head of Corporate and Investment Banking
Executive Committee Member
February 2013 – April 2018

Responsible primarily for: Corporate, commercial and multinational companies (17 cities, clients over 10 MN USD turnover, 51 branches in total, 645 sales force, 22.000 active clients).

These responsibilities included following areas:

- Project Finance (3# in Turkey);
- Strategy and marketing activities
- Cash Management & Trade Finance (1# and last 4 years Euromoney winner in Turkey)
- Investment Banking (3# M&A, sole PPP financial advisor, unique Capıtal Structure Advisory in Turkey)
- Bank's Repositioning on 2nd rank among the private banks in total cash & non-cash loan in related segments - 47 BL USD
- Subsidiaries of YapiKredi (Total Asset: Factorıng: 834 MN USD, Leasing: 2.9 BN USD, Nederland: 2.4 BN USD, Azerbaijan: 243 MN USD, Malta: 176 MN USD).
- Credit Committee & Board Member (excluding Board Member position in NV)
- First Automatic Financial Analysis tool based on AI, which has been recognized and awarded both in international and local markets.

Key Accomplishments:

- Leading 1.458 people at Corporate and Commercial Banking Management and related subsidiaries. Further upgrade of client offer, maximizing cross selling and value creation throughout the bank and its subsidiaries as well as driving high quality client service approach via employee, products and process digitalization.
- Establishment of new bank in Malta (subs. of Yapı Kredi Bank)
- Managing the selling process of a bank in Russia (subs. of Yapı Kredi Bank)

Vice General Manager
Head of Corporate and Commercial Credit Department

(2009-2013)

Responsible primarily for: Managing the implementation of all aspects of the risk function, including implementation of processes, tools and systems to identify, assess, measure, manage, monitor and report risks.

Further area of responsibilities were:

- Assist in the development of and manage processes to identify and evaluate business areas' risks and control self-assessments
- Manage the process for developing risk policies and procedures, risk limits and approval authorities
- Monitor major and critical risk issues
- Manage the corporate risk and control assessment reporting process as well as manage industrial & country risks
- In charge of orchestrating the management and disposals of Non-Performing Loans, Bad Loans and any Distressed Assets.

Group Head of Corporate & Commercial Credit Underwriting

(2001 – 2009)

- Manage evaluation of the credit limit and terms conditions of the clients which have turnover above 10 MN USD
- Obtained authorizatıon approval limit level up to 20 MN USD

Different positions within Yapi Kredi, member of UniCredit Group & KOÇ Holding Group

(1993 – 2001)

- Started career as Management Trainee in Corporate Credits where after two years became Analyst in Corporate Credits.
- In 1997, appointed as Corporate and Project Finance Underwriting Manager, leading establishment of first Project Finance team in Commercial Banking system in Turkey.

PERSONAL INFORMATION	
Name	Dimitar Todorov
Nationality	
PROFESSIONAL EXPERIENCE	*Starting with 31.03.2023 Executive Vice-president (Finance) – UniCredit Bank S.A.* *From 20.04.2023 – member of Supervisory Board of UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.*
Period	**from 01.05.2021- 2023**
Name and address of the employer	UniCredit Bank Serbia Rajićeva 27-29 11000 Belgrade, Serbia Supervising authority - National Bank of Serbia
Field of activity	Banking
Position	Head of Strategy and Finance Division Chief Financial Officer, member of the Management Board with decision 6792/31.08.2021 of National Bank of Serbia
The main activities and responsibilities	Responsible for overall activity of Strategy and Finance Division covering Accounting and regulatory reporting, Planning and Controlling, Assets and Liabilities Management and Tax (app. 52 FTEs). Major activities completed: - Leading preparation, alignment and presentation of country's multi-year-plan, budgets and rolling forecasts - Benchmarking - Funding optimization - Establishment of centralized Regulatory Reporting unit - Hedge accounting enhancement reaching correct presentation of replication strategy - Keeping close relations with Supranational financial institutions supporting Serbia and local UniCredit Bank (EIB, EBRD, KFW, IMF) - Full synchronization of local and Group reporting - Core role in major projects focused on optimization and faster reporting (e.g. Invoicing tool, DWH readiness) - Improvement of deferred tax reporting of the Bank
Period	**from 01.09.2015- 30.04.2021**
Name and address of the employer	UniCredit Consumer Financing EAD, Sofia 14 "Gyeshevo" str. 1303 Sofia, Bulgaria Supervising authority - National Bank of Bulgaria
Field of activity	Financial
Position	Chief Financial Officer, member of the Management Board
The main activities and responsibilities	Responsible for overall activity of Finance Division covering Accounting, Planning and Controlling and Loan Administration (app. 41 FTEs). Major activities completed: - Leading preparation, alignment and presentation of country's multi-year-plan, budgets and rolling forecasts - Benchmarking - Enhancement of company's accounting policy and IFRS 9

	implementation; - Preparing and supporting sole owner (UniCredit Bulbank AD) in defending and receiving from Regulator waiver towards direct funding provided from the Bank to the local subsidiaries (Legal Lending Limit related) - Leading role in core banking system upgrade project (acting as stream leader for Lending business covering bank and UniCredit consumer financing which share common core system) - Swift switch to online working mode in CFO and BO areas since the start of Covid pandemic with no disruptions in working process - Heavy involvement in discussions with Regulator and other market players on Covid Moratorium adoption - Leading role in core system amendments to address the agreed Moratorium measures - Loan administration process optimization. STP processing for booking loans
Period	**from 01.05.2007- 31.08.2015**
Name and address of the employer	UniCredit Bulbank AD, Sofia 7 “Sveta Nedelya” sq., 1000 Sofia, Bulgaria Supervising authority - National Bank of Bulgaria
Field of activity	Banking
Position	Head of Accounting/Accounting and regulatory reporting department
The main activities and responsibilities	Responsible for overall accounting and regulatory reporting activities of the bank (app. 45-50 FTEs). Reporting directly to Chief Financial Officer (member of the Management Board) of the Bank. Major activities completed: - Core role in triple legal and IT merger (HVB Bank Biochim and Hebros Bank merging into UniCredit Bulbank in 2007). Merger contract preparation, calculating SER (Share Exchange Ratio), supporting external appraisers and above all key project role in migration of all the data into one core system - Building the accounting department of the new merged bank - Hedge accounting implementation (one of the first adoptions in Bulgaria) - Managing response to the financial crisis in 2008 and swift implementation of IAS 39 “crisis amendments” targeting bonds reclassification and preserving stability of the Bank’s income and equity statement (the only UniCredit subsidiary in CEE that managed to achieve that) - Basel 3 implementation in the Bank (in cooperation with Risk colleagues) - MUREX implementation (Group TRSY front and back office system) - Participation in Group project for writing Group Accounting Manual (most of my contribution is still valid) - Preparation of the Bank for IFRS 9 (IFRS conversion project). Business model assessment and SPPI tests - Enhancement of company’s accounting policy and IFRS 9 implementation; - Active dialogue with Tax administration. Initiated and managed (through banking association) to receive clearance of card operators’ fee as VAT exempt supplies (refund of material overpaid VAT in previous years) - Implementation of Processes over financial reporting (Italian Law “262”, emanation of US Sarbanes-Oxley Act) - Keeping constant dialogue with the Regulator

	- Leading Accounting Department to the top places of Internal Customer Satisfaction surveys in the bank (twice reaching #1).
Period	**from 24.03.2003- 30.04.2007**
Name and address of the employer	HVB Bank Biochim AD, Sofia (merged into UniCredit Bulbank AD in April 2007) 7 "Sveta Nedelya" sq., 1000 Sofia, Bulgaria Supervising authority - National Bank of Bulgaria
Field of activity	Banking
Position	Head of Accounting and Finance Division
The main activities and responsibilities	Responsible for overall accounting and regulatory reporting activities of the bank (app. 31 FTEs). Reporting directly to Chief Financial Officer (member of the Management Board) of the Bank. Major activates completed: - Building the centralized Accounting and Finance Division virtually from scratch (Bank was recently privatized by Bank Austria and as per the old structure accounting was decentralized in the network and covering lot of BO activities (e.g. payments, payroll, TRSY BO, etc.) - Local IFRS implementation (2003 the first year when locally banks were under IFRS) - Wallstreet (TRSY MM front and BO system). First bank in Bulgaria to implement and defend synthetic deposits to be used as proxy for FX derivatives valuation (overcoming system deficiencies in splitting SPOT and FWD positions) - Leading ERP "Atlantis" implementation - Pioneering implementation of funded risk participation in corporate lending - Leading role in core system enhancement (e.g. related to EIR concept implementation) - Accommodating under Accounting and Finance Division centralized unit for regulatory reporting - Major role in M&A project which resulted in acquisition of local Hebros Bank in 2005. - Having major role in integration project ended with merger of HVB Bank Biochim and Hebros Bank into UniCredit Bulbank
Period	**from 01.11.2007- 31.08.2017**
Name and address of the employer	Hypovereins Immobilien EOOD (now renamed to UniCredit Fleet Management EOOD) 14 "Gyeshevo" str. 1303 Sofia, Bulgaria
Field of activity	Fleet management
Position	General manager
The main activities and responsibilities	Responsible for overall activities of the company (subsidiary of UniCredit Bulbank AD) covering car fleet management services provided to the Bank and other UniCredit subsidiaries in Bulgaria. Major activities completed: - Designing optimized tax saving scheme for car fleet of the Bank and transferring the whole fleet to that company upon recently completed triple legal merger - Supporting day to day activities of the company (together with another GM) mostly responsible for the finance and reporting topics
Period	**from 01.11.2001- 23.03.2003**
Name and address of the employer	Deloitte Bulgaria EOOD 103 "Aleksandar Stamboliyski" str. Sofia Mall, 1303 Sofia, Bulgaria

	Supervising authority – Commission for public oversight of statutory auditors
Field of activity	Audit and advisory
Position	Audit Semi Senior/Audit Senior
The main activities and responsibilities	Specialized in providing audit and advisory services mostly to clients in financial and banking sector. Major activities completed: - Being promoted as Senior auditor less than an year after joining Deloitte - Apart from audit engagements, participating in many advisory and consulting ones - Some of the main audit customers covered: CB Biochim, Rosexim Bank, Central Cooperative Bank, United Bulgarian Bank, Power Distribution Company Sofia West (team leader), Kremikovtzi, Glavbulgarstroi, SKF Bulgaria - Providing IAS 39 trainings to customers (2001 was the first year of IAS 39 adoption and it was a big shock for the industry).

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	**1994-1999**
Educational establishment	University of National and World Economy, Sofia, Bulgaria
Field of studies/ occupational skills	Accounting
Diploma	**Master diploma in Accounting**
The level of classification of the form of training/education	University

Studies duration	**1988-1994**
Educational establishment	High School of Mathematics and Natural Sciences, Bourgas, Bulgaria
Field of studies/ occupational skills	Mathematics and Natural Sciences
Diploma	**Majors math and physics**
The level of classification of the form of training/education	High School

Other training/professionl programs

Area of professional development/training	Name of person – organiser of professional development/training	Period and place in which professional development/training took place
UniCredit Fast Track program	UniManagement	2020-2022
Executive IFRS & Compliance Summit	EUROPEAN NETWORKING GROUP SPAIN S.L.	2010, 2014 and 2018, Amsterdam
Translating strategy into results	UniManagement Center	2008, Torino
Accounting for derivatives	Euromoney	2007, Prague
IFRS	KPMG institute	2005, Budapest
Options Banks	Finance Trainer	2004, Vienna

Personal skills and competences

Team player and strong leader
Very good people management skills

Native language

Bulgarian

Foreign languages

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C1	C1	C1	C1	C2
Replace with name of language certificate. Enter level if known.					
Russian	B1	B1	A2	A2	B1
Replace with name of language certificate. Enter level if known.					

Levels: A1/2: Basic user - B1/2: Independent user - C1/2 Proficient user
Common European Framework of Reference for Languages

Social skills and competences

Excellent communication skills gained through the experience as manager

Organizational skills and competences

Excellent leadership (since 2003 I have continuously managed teams of more than 30 people)
Profound expertise in financial area

Skills and technical competences

Power user of Microsoft Office™ tools

Driving licence

Category B

Anexa 6.6.

Anexe modificari componenta Consiliu de Supraveghere si Directorat

UniCredit Bank

DUPLICAT

HOTĂRÂREA

ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR

UniCredit Bank S.A.

din data de 04.11.2024

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: ROONRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „**Banca**"), a fost convocată pentru data de **04.11.2024**, începând cu ora 10.30 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **17.10.2024**, ce reprezintă **98,63 %** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr. 4285 din data de 04.10.2024 și în ziarul „Adevărul" din data de 04.10.2024, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117^2 al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

1. Luarea la cunoștință cu privire la declarația de renunțare a dlui Faik Huseyin Acikalin la mandatul de membru independent al Consiliului de Supraveghere al Bancii. Renunțarea va deveni efectivă iar mandatul urmează să nu mai producă efecte începând cu următoarea zi lucrătoare după data primirii aprobării prealabile a Băncii Naționale a României pentru un nou membru independent al Consiliului de Supraveghere al Bancii, în conformitate cu decizia Adunării Generale a Acționarilor de la pct. 2 mai jos.

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

2. Aprobarea numirii, în considerarea modificării art. 25.2. din Actul Constitutiv al Băncii supusă aprobării Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor ce a avut loc la data de 4 noiembrie 2024, începând cu ora 10.00, a unui numar de 6 (șase) noi membri in Consiliul de Supraveghere al Bancii, dintre care 1 (un) membru independent, după cum urmează:
    a. Aprobarea numirii domnului Marco Radice în funcția de membru independent al Consilului de Supraveghere al Băncii.
    b. Aprobarea numirii domnului Giandomenico Miceli în funcția de membru al Consilului de Supraveghere al Băncii.
    c. Aprobarea numirii domnului Sergiu Oprescu în funcția de membru al Consilului de Supraveghere al Băncii, în poziția de Președinte al Consiliului de Supraveghere.
    d. Aprobarea numirii domnului Roberto Fiorini în funcția de membru al Consilului de Supraveghere al Băncii.
    e. Aprobarea numirii domnului Nikolaos Zagorisios în funcția de membru al Consilului de Supraveghere al Băncii.
    f. Aprobarea numirii domnului Marios Kalotychos în funcția de membru al Consilului de Supraveghere al Băncii.

    Durata mandatului membrilor nou-numiți ai Consiliului de Supraveghere va fi de 3 ani începând cu data la care Alpha International Holdings Single Member S.A. devine acționar al Băncii, respectiv de la data de 04.11.2024 și până la data de 03.11.2027. Membrii nou-desemnați vor începe să-și exercite responsabilitățile începând cu următoarea zi lucrătoare după data primirii răspunsului/ ultimului răspuns din partea Băncii Naționale a României în legătură cu procesul de aprobare prealabilă pentru toți membri nou desemnați.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON-Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

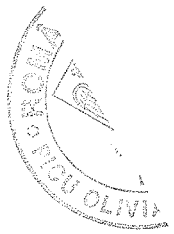
3. Aprobarea remunerației, în cuantum de 60.000 EUR (în sumă anuală brută), pentru poziția de Președinte al Consiliului de Supraveghere, în situația deținerii acesteia de către un membru extern Grupului UniCredit, valabilă începând cu data finalizării procesului de aprobare prealabilă menționat la pct. 2 de mai sus.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 4** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

4. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricăruia dintre Prim-Vicepreședintele Executiv/Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, inclusiv contractele de mandat ce vor fi incheiate cu membrii nou-desemnați ai Consiliului de Supraveghere precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Redactată astăzi, 04.11.2024

Preşedinte de şedinţă a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor	Secretar de şedinţă
Raluca-Mihaela Popescu-Goglea	Galina-Narcisa Oprea
SS indescifrabil	SS indescifrabil



PAGINĂ ALBĂ

ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdurnescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 10526
ANUL: 2024, LUNA: NOIEMBRIE, ZIUA: 04

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **POPESCU-GOGLEA RALUCA-MIHAELA,** cetățean
ıtitate
CNP

calitate de Președinte de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

- **OPREA GALINA-NARCISA,** cetățean român, domiciliată în
r.
în calitate de Secretar de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 500 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 18604/2024.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 3 (TREI) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA

PAGINĂ
ALBĂ

UniCredit Bank

DUPLICAT

HOTĂRÂREA

ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR

UniCredit Bank S.A.

din data de 23.12.2024

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: ROONRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „**Banca**"), a fost convocată pentru data de **23.12.2024**, începând cu ora 10.30 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **09.12.2024**, ce reprezintă **98,63 %** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr. 4928 din data de 22.11.2024 și în ziarul „Adevărul" din data de 22.11.2024, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117^2 al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

1. Luarea la cunoștință cu privire la renunțarea dnei. Teodora Aleksandrova Petkova la mandatul de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii. Renunțarea a devenit efectivă, iar mandatul a încetat să mai producă efecte începând cu data de 31 Octombrie 2024.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON-Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

2. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricăruia dintre Prim-Vicepreședintele Executiv sau Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Redactată astăzi, 23.12.2024

Preşedinte de şedinţă a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor	Secretar de şedinţă
Diana Ciubotariu	Galina-Narcisa Oprea
Ss indescifrabil	Ss indescifrabil

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2000
e-mail: *office@unicredit.ro*

Banca membra a UniCredit Group, societate administrata in sistem dualist, cu sediul in Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, sector 1, inregistrata in Registrul Comertului sub nr. J40/7706/1991, in Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 si inregistrata la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de inregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris si varsat 379.075.291,20 RON-Cod SWIFT: BACXROBU

ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdurnescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 12283
ANUL: 2024, LUNA: DECEMBRIE, ZIUA: 23

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **CIUBOTARIU DIANA,** cetățean
posesoare a căi
până la data de

calitate Director Direcția Juridic a Băncii, mandatar al Președintelui Directoratului din cadrul UniCredit Bank S.A. (denumită anterior UniCredit Țiriac Bank S.A.), o societate administrată în sistem dualist, cu sediul în București, sectorul 1, Bulevardul Expoziției, nr 1F, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, înregistrată în Registrul Instituțiilor de Credit sub nr. RB-PJR-40-011, având EUID ROONRC J40/7706/1991, notificare înregistrată la ANSPDCP sub nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, în baza procurii speciale autentificată sub nr. 11603 din data de 04.12.2024 de notar public Picu Olivia-Teodora din cadrul Societății Profesionale Notariale Durnescu și Asociații, cu sediul în București,

- **OPREA GALINA-NARCISA,** cetățean român, domiciliată în

Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 23.12.2024,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 600 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 21792/2024.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 5 (CINCI) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 26.09.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile puse la dispoziție în legătură cu ședința care a avut loc în data de 26.09.2024,

Referitor la punctul nr. 4.1. de pe agendă

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandantului dlui Andrei Bratu ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, începând cu data calendaristică imediat anterioară „Datei Efective".

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 26.09.2024

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information made available in relation to the meeting held on 26.09.2024,

Regarding point no. 4.1. on the agenda

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mr. Andrei Bratu as Member of Bank`s Management Board and, as a consequence, of his withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank`s Management Board, Coordinator of Risk Management Division, as of the calendar day immediately prior to the "Completion Date".

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 26.09.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile puse la dispoziție în legătură cu ședința care a avut loc în data de 26.09.2024,

Referitor la punctul nr. 4.1. de pe agendă

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandantului dnei Antoaneta Curteanu ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, începând cu data calendaristică imediat anterioară „Datei Efective".

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 26.09.2024

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information made available in relation to the meeting held on 26.09.2024,

Regarding point no. 4.1. on the agenda

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu as Member of Bank`s Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of the Bank`s Management Board, Coordinator of Retail Division, as of the calendar day immediately prior to the "Completion Date".

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în Registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 26.09.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile puse la dispoziție în legătură cu ședința care a avut loc în data de 26.09.2024,

Referitor la punctul nr. 4.1. de pe agendă

Având în vedere:

- nominalizarea dlui Andrei Bratu în cadrul Comitetului Executiv al Alpha Bank România S.A.,
- noul mandat al dlui Andrei Bratu în cadrul Alpha Bank România S.A. va începe să fie exercitat de la data la care UniCredit SpA va deveni acționarul majoritar al Alpha Bank România S.A., sub rezerva primirii aprobării din partea Băncii Naționale a României pentru achiziție ("Data Efectivă"),
- mandatul actual al dlui Andrei Bratu în cadrul Directoratului Băncii trebuie să înceteze înainte de începerea mandantului său în cadrul Alpha Bank România S.A.,
- recomandarea emisă de Comitetul de Nominalizare al Băncii ca urmare a ședinței din data de 26.09.2024,

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandantului dlui Andrei Bratu ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, începând cu data calendaristică imediat anterioară „Datei Efective".

2. Având în vedere cele precizate la pct.1 de mai sus, se numește în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv,

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 26.09.2024

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information made available in relation to the meeting held on 26.09.2024,

Regarding point no. 4.1. on the agenda

Having in view:

- the nomination of Mr. Andrei Bratu within the Executive Committee of Alpha Bank Romania S.A,
- the new mandate of Mr. Andrei Bratu in Alpha Bank Romania S.A. will start to be exercised as of the date when UniCredit SpA will become the majority shareholder of Alpha Bank Romania S.A., subject to receiving the National Bank of Romania approval for the acquisition ("Completion Date"),
- the current mandate in Bank`s Management Board of Mr. Andrei Bratu needs to be terminated prior to his starting his mandate in Alpha Bank Romania S.A.,
- the recommendation issued by Bank`s Nomination Committee following the meeting from 26.09.2024,

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mr. Andrei Bratu as Member of Bank`s Management Board and, as a consequence, of his withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank`s Management Board, Coordinator of Risk Management Division, as of the calendar day immediately prior to the "Completion Date".

2. Considering those mentioned at point 1 above, it is appointed as Member of the Bank`s Management Board, Executive Vice-President,

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, dna Elena Florea, ută la data , C

Coordinator of Risk Management Division, Mrs. Elena Florea, born on CN .

3. Data de începere a mandatului dnei Elena Florea va fi **(i)** prima zi lucrătoare următoare datei în care Unicredit Bank S.A. ar primi aprobarea prealabilă a Băncii Naționale a României pentru exercitarea de către dna Elena Florea a responsabilităților aferente funcției de Membru al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, dată de la care aceasta va începe să își și exercite responsabilitățile, dar nu mai devreme de **(ii)** prima zi lucrătoare următoare datei în care poziția de Membru al Directoratului al Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, va deveni vacantă, ca urmare a încetării mandatului dlui Andrei Bratu, oricare dintre aceste date ar interveni ultima.

3. The mandate of Mrs. Elena Florea will start with **(i)** the first working day following the day when Unicredit Bank S.A. would receive the prior approval from National Bank of Romania for the exercising by Mrs. Elena Florea of the responsibilities as Member of the Bank`s Management Board, Coordinator of Risk Management Division, from which date she will also start exercising her responsibilities, but not earlier than **(ii)** the first working day following the day on which the position as Member of the Bank's Management Board, Coordinator of Risk Management Division, will become vacant, as a result of the termination of the mandate of Mr. Andrei Bratu, whichever of these dates occurs last.

4. Durata mandantului dnei Elena Florea va fi egală cu durata rămasă până la expirarea mandatului Directoratului Băncii, respectiv până la data de 17.04.2026.

4. The duration of the mandate of Mrs. Elena Florea shall be equal with the duration left until the expiration of the mandate of the Bank's Management Board, respectively until 17.04.2026.

5. Durata mandatului indicată mai sus poate fi redusă iar mandatul ar putea înceta înainte de termen în contextul deciziilor privind cadrul de guvernanță și de conducere a Băncii ce vor fi adoptate în legătură cu intenționatul proiect de fuziune a Băncii cu Alpha Bank România S.A.

5. The duration of the mandate as indicated above can be reduced and the mandate could end before its term in the context of the decisions regarding the Bank's governance and management framework that will be adopted in connection with the Bank's intended merger project with Alpha Bank Romania S.A.

6. Pentru a se asigura gestionarea adecvată a activităților în domeniile de activitate corespunzătoare, până la data la care devine efectivă încetarea mandatului dlui Andrei Bratu, potrivit prevederilor pct. 1 de mai sus, respectiv până la prima zi lucrătoare următoare datei în care Unicredit Bank S.A. ar primi aprobarea prealabilă a Băncii Naționale a României pentru exercitarea de către dna Elena Florea a responsabilităților aferente funcției de Membru al Directoratului Băncii, atât dl Andrei Bratu, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei

6. In order to ensure the proper management of the activities in the corresponding domains of activity, until the date on which the termination of the mandate of Mr. Andrei Bratu becomes effective, according to those mentioned at point 1 above, respectively until the first working day following the day when Unicredit Bank S.A. would receive the prior approval from National Bank of Romania for the exercising by Mrs. Elena Florea of the responsibilities as Member of the Bank`s Management Board, both Mr. Andrei Bratu,

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/ 18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerţului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRC.J40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Administrarea Riscurilor, cât și dna Elena Florea (în prezent ocupând funcția - cheie de Director al Direcției Riscuri Strategice, de Credit, Financiare, Nefinanciare & Integrate), vor continua să-și exercite atribuțiile, responsabilitățile și competențele:

(i) astfel cum sunt acestea stabilite în fișele lor de post și/sau în reglementările interne relevante, și

(ii) în conformitate cu **(a)** orice alte decizii anterioare ale Consiliului de Supraveghere al Băncii, precum și cu **(b)** aprobările valabile în prezent emise de Banca Națională a României, pe baza cărora fiecare își exercita în prezent responsabilitățile.

Executive Vice- President, Coordinator of Risk Mangement Division and Mrs. Elena Florea (currently holding the key function role of Strategic, Credit, Financial, Non Financial & Integrated Risks Director), will continue to exercise their duties, responsibilities and competences:

(i) as they are established in their job descriptions and/or in the relevant internal regulations, and

(ii) in accordance with **(a)** any other previous decisions of the Bank`s Supervisory Board, as well as with **(b)** the currently valid approvals issued by the National Bank of Romania, based on which each is currently exercising their responsibilities.

7. Pentru a se asigura gestionarea adecvată a activităților în domeniile de activitate corespunzătoare, până la data finalizării procesului de aprobare prealabilă aferent de către Banca Națională a României pentru funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, dacă această dată ar fi ulterioară terminării mandantului dlui Andrei Bratu, conducerea activității Diviziei Administrarea Riscurilor va fi realizată de fiecare Director de Direcție/Departament din cadrul Diviziei Administrarea Riscurilor pentru propria lor arie de responsabilitate.

7. In order to ensure the proper management of the activities in the corresponding domains of activity, until the finalization date of the corresponding prior approval process by the National Bank of Romania for the position of Executive Vice-President of the Bank's Management Board, Coordinator of Risk Management Division, if such date would be after the termination of the mandate of Mr. Andrei Bratu, the management of the Risk Management Division activity will be managed by each Director of Department/Unit within the Risk Management Division for their own area of responsibility.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 26.09.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile puse la dispoziție în legătură cu ședința care a avut loc în data de 26.09.2024,

Referitor la punctul nr. 4.1. de pe agendă

Având în vedere:

- nominalizarea dnei Antoaneta Curteanu în cadrul Consiliului de Administrație și al Comitetului Executiv ale Alpha Bank România S.A.,
- noul mandat al dnei Antoaneta Curteanu în cadrul Alpha Bank România S.A. va începe să fie exercitat de la data la care UniCredit SpA va deveni acționarul majoritar al Alpha Bank România S.A., sub rezerva primirii aprobării din partea Băncii Naționale a României pentru achiziție ("Data Efectivă"),
- mandatul actual al dnei Antoaneta Curteanu în cadrul Directoratului Băncii trebuie să înceteze înainte de începerea mandantului său în cadrul Alpha Bank România S.A.,
- recomandarea emisă de Comitetul de Nominalizare al Băncii ca urmare a ședinței din data de 26.09.2024,

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandantului dnei Antoaneta Curteanu ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, începând cu data calendaristică imediat anterioară „Datei Efective".

2. Având în vedere cele precizate la pct.1 de mai sus, se numește în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv,

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 26.09.2024

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information made available in relation to the meeting held on 26.09.2024,

Regarding point no. 4.1. on the agenda

Having in view:

- the nomination of Mrs. Antoaneta Curteanu within the Board of Directors and Executive Committee of Alpha Bank Romania S.A,
- the new mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu in Alpha Bank Romania S.A. will start to be exercised as of the date when UniCredit SpA will become the majority shareholder of Alpha Bank Romania S.A., subject to receiving the National Bank of Romania approval for the acquisition ("Completion Date"),
- the current mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu in the Bank`s Management Board needs to be terminated prior to her starting her mandate in Alpha Bank Romania S.A.,
- the recommendation issued by Bank`s Nomination Committee following the meeting from 26.09.2024,

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu as Member of Bank`s Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of the Bank`s Management Board, Coordinator of Retail Division, as of the calendar day immediately prior to the "Completion Date".

2. Considering those mentioned at point 1 above, it is appointed as Member of the Bank`s Management Board, Executive Vice-President,

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Coordonator al Diviziei Retail, dna Mănuța Dumitrache, cetă ıtă la data de CNP

Coordinator of Retail Division, Mrs. Mănuța Dumitrache, born on , C .

3. Data de începere a mandatului dnei Mănuța Dumitrache va fi **(i)** prima zi lucrătoare următoare datei în care Unicredit Bank S.A. ar primi aprobarea prealabilă a Băncii Naționale a României pentru exercitarea de către dna Mănuța Dumitrache a responsabilităților aferente funcției de Membru al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, dată de la care aceasta va începe să își și exercite responsabilitățile, dar nu mai devreme de **(ii)** prima zi lucrătoare următoare datei în care poziția de Membru al Directoratului al Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, va deveni vacantă, ca urmare a încetării mandatului dnei Antoaneta Curteanu, oricare dintre aceste date ar interveni ultima.

3. The mandate of Mrs. Mănuța Dumitrache will start with **(i)** the first working day following the day when Unicredit Bank S.A. would receive the prior approval from the National Bank of Romania for the exercising by Mrs. Mănuța Dumitrache of the responsibilities as Member of the Bank`s Management Board, Coordinator of Retail Division, from which date she will also start to exercise her responsibilities, but not earlier than **(ii)** the first working day following the day on which the position as Member of the Bank's Management Board, Coordinator of Retail Division, will become vacant, as a result of the termination of the mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu, whichever of these dates occurs last.

4. Durata mandantului dnei Mănuța Dumitrache va fi egală cu durata rămasă până la expirarea mandatului Directoratului Băncii, respectiv până la data de 17.04.2026.

4. The duration of the mandate of Mrs. Mănuța Dumitrache shall be equal with the duration left until the expiration of the mandate of the Bank's Management Board, respectively until 17.04.2026.

5. Durata mandatului indicată mai sus poate fi redusă iar mandatul ar putea înceta înainte de termen în contextul deciziilor privind cadrul de guvernanță și de conducere a Băncii ce vor fi adoptate în legătură cu intenționatul proiect de fuziune a Băncii cu Alpha Bank România S.A.

5. The duration of the mandate as indicated above can be reduced and the mandate could end before its term in the context of the decisions regarding the Bank's governance and management framework that will be adopted in connection with the Bank's intended merger project with Alpha Bank Romania S.A.

6. Pentru a se asigura gestionarea adecvată a activităților în domeniile de activitate corespunzătoare, până la data la care devine efectivă încetarea mandatului dnei Antoaneta Curteanu, potrivit prevederilor pct. 1 de mai sus, respectiv până la prima zi lucrătoare următoare datei în care Unicredit Bank S.A. ar primi aprobarea prealabilă a Băncii Naționale a României pentru exercitarea de către dna Mănuța Dumitrache a responsabilităților aferente funcției de Membru al Directoratului Băncii, atât dna Antoaneta Curteanu, Vicepreședinte Executiv,

6. In order to ensure the proper management of the activities in the corresponding domains of activity, until the date on which the termination of the mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu becomes effective, according to those mentioned at point 1 above, respectively until the first working day following the day when Unicredit Bank S.A. would receive the prior approval from National Bank of Romania for the exercising by Mrs. Mănuța Dumitrache of the responsibilities as Member of the Bank`s Management Board,

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

Coordonator al Diviziei Retail, cât și dna Mănuța Dumitrache (în prezent ocupând funcția - cheie de Director al Direcției Rețea Retail), vor continua să-și exercite atribuțiile, responsabilitățile și competențele:

(i) astfel cum sunt acestea stabilite în fișele lor de post și/sau în reglementările interne relevante, și

(ii) în conformitate cu **(a)** orice alte decizii anterioare ale Consiliului de Supraveghere al Băncii, precum și cu **(b)** aprobările valabile în prezent emise de Banca Națională a României, pe baza cărora fiecare își exercita în prezent responsabilitățile.

7. În cazul în care finalizarea procesului de aprobare prealabilă pentru exercitarea de către dna Mănuța Dumitrache a responsabilităților aferente funcției de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Retail, ar avea loc ulterior încetării mandantului dnei Antoaneta Curteanu, este împuternicită dna Raluca-Mihaela Popescu-Goglea, Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Corporații, să exercite temporar oricare și toate competențele interne de decizie/ drepturile de semnătură ce aparțin Vicepreședintelui Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, până la finalizarea procesului de aprobare prealabilă aferent de către Banca Națională a României.

both Mrs. Antoaneta Curteanu, Executive Vice-President, Coordinator of Retail Division and Mrs. Mănuța Dumitrache (currently holding the key function role as Retail Network Director), will continue to exercise their duties, responsibilities and competences:

(i) as they are established in their job descriptions and/or in the relevant internal regulations, and

(ii) in accordance with **(a)** any other previous decisions of the Bank`s Supervisory Board, as well as with **(b)** the currently valid approvals issued by the National Bank of Romania, based on which each is currently exercising their responsibilities.

7. If the finalization of the prior approval process for the exercising by Mrs. Mănuța Dumitrache of the responsibilities as Member of the Bank`s Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of Retail Division, would take place after the termination of the mandate of Mrs. Antoaneta Curteanu, it is hereby empowered Mrs. Raluca-Mihaela Popescu-Goglea, Vice-President of the Bank's Management Board, Coordinator of Corporates Division, to temporarily exercise any and all internal decision competencies/ signature rights corresponding to the position as Executive Vice-President of the Bank's Management Board, Coordinator of Retail Division, until the finalization of the corresponding prior approval process of the National Bank of Romania.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/ 18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 26.09.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile puse la dispoziție în legătură cu ședința care a avut loc în data de 26.09.2024,

Referitor la punctul nr. 4.1. de pe agendă

Având în vedere:

- poziția vacantă de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei COO, rezultată ca urmare a încetării mandantului de Membru al Directoratului Băncii al dlui Cengiz Arslan, prin retragerea sa din funcție, începând cu data de 01.09.2024,
- recomandarea emisă de Comitetul de Nominalizare al Băncii ca urmare a ședinței din data de 26.09.2024,

Decide în unanimitate:

1. Numirea, începând cu data de 01.10.2024, în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei COO, a dlui Tsvetelin Petyov Minchev, cetățean număr de

2. Durata mandantului dlui Tsvetelin Petyov Minchev va fi egală cu durata rămasă până la expirarea mandatului Directoratului Băncii, respectiv până la data de 17.04.2026.

3. Durata mandatului indicată mai sus poate fi redusă iar mandatul ar putea înceta înainte de termen în contextul deciziilor privind cadrul de guvernanță și de conducere a Băncii ce vor fi

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 26.09.2024

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information made available in relation to the meeting held on 26.09.2024,

Regarding point no. 4.1. on the agenda

Having in view:

- the vacant position as Executive Vice-President of the Bank`s Management Board, Coordinator of COO Division, resulted following to the termination of the mandate as Management Board Member of Mr. Cengiz Arslan, as result of his withdrawal from the position, starting with 01.09.2024,
- the recommendation issued by Bank`s Nomination Committee following the meeting from 26.09.2024,

Unanimously decides:

1. The appointment, starting with the date of 01.10.2024, as Member of the Bank`s Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of COO Division, of Mr. Tsvetelin Petyov Minchev, born on personal identifying number

2. The duration of the mandate of Mr. Tsvetelin Petyov Minchev shall be equal with the duration left until the expiration of the mandate of the Bank's Management Board, respectively until 17.04.2026.

3. The duration of the mandate as indicated above can be reduced and the mandate could end before its term in the context of the decisions regarding the Bank's governance and management framework that will be adopted

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

adoptate în legătură cu intenționatul proiect de fuziune a Băncii cu Alpha Bank România S.A.

4. Dl. Tsvetelin Petyov Minchev va începe să-și exercite atribuțiile de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei COO, numai începând din prima zi lucrătoare următoare datei de primire a aprobării prealabile din partea Băncii Naționale a României.

5. Se mențin prevederile deciziei Consiliului de Supraveghere din data de 29.07.2024 conform cărora dna Feza Tan, Prim Vicepreședinte Executiv (Deputy CEO), este împuternicită să exercite temporar oricare și toate competențele interne de decizie/ drepturile de semnătură ce aparțin Vicepreședintelui Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei COO, până la **(i)** finalizarea procesului de aprobare prealabilă menționat la pct. 4 de mai sus, dar **(ii)** nu mai târziu de data de 31.12.2024.

in connection with the Bank's intended merger project with Alpha Bank Romania S.A.

4. Mr. Tsvetelin Petyov Minchev will start exercising his responsibilities as Member of Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of COO Division, only starting with the first working day after the date of receiving the prior approval of the National Bank of Romania.

5. The provisions of the Supervisory Board's decision dated 29.07.2024 are maintained, according to which Mrs. Feza Tan, First Executive Vice-President (Deputy CEO) is empowered to temporarily exercise any and all internal decision competencies/ signature rights corresponding to the position of Executive Vice-President of the Bank's Management Board, Coordinator of COO Division, until the **(i)** finalization of the corresponding prior approval process mentioned at point 4 above, but **(ii)** not later than 31.12.2024.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/ 18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

UniCredit Bank

EXTRAS DIN DECIZIA CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE AL UNICREDIT BANK S.A. DIN DATA DE 29.07.2024

EXTRACT FROM THE DECISION OF THE SUPERVISORY BOARD OF UNICREDIT BANK S.A. AS OF 29.07.2024

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile prezentate în cadrul ședinței care a avut loc în data de 29.07.2024,

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information presented during the meeting held on 29.07.2024,

Referitor la punctul nr. 8.3 de pe agendă

Decide în unanimitate după cum urmează:

1. la act **(i)** de încetarea mandantului de Membru al Directoratului Băncii al dlui Cengiz Arslan și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei COO, începând cu data de 01.09.2024 și **(ii)** de activarea de către Comitetul de Nominalizare a procesului de succesiune pentru ocuparea poziției ce va deveni astfel vacantă.

2. Pentru a se asigura gestionarea adecvată a activităților în domeniile de activitate corespunzătoare, dna Feza Tan, Prim Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, este autorizată să exercite temporar, începând cu data de 01.09.2024, oricare și toate competențele interne de decizie/ drepturile de semnătură ce aparțin poziției de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei COO **(i)** până la data la care succesorul pentru poziția de Vicepreședinte Executiv COO va fi identificat, nominalizat și va primi aprobarea prealabilă a Băncii Naționale a României, dar **(ii)** nu mai târziu de data de 31.12.2024.

Regarding point no. 8.3 on the agenda

Unanimously decides as follows:

1. Acknowledges **(i)** the termination of the mandate of Mr. Cengiz Arslan as Member of Management Board of the Bank and, as a consequence, of his withdrawal from the position of Executive Vice-President of Management Board of the Bank, Coordinator of COO Division, starting with 01.09.2024, and **(ii)** the activation by the Nomination Committee of the succession process for the position thus becoming vacant.

2. In order to ensure the proper management of the activities in the corresponding domains of activity, Mrs. Feza Tan, First Executive Vice President (Deputy CEO) of the Management Board, is hereby authorized to temporarily exercise, starting with 01.09.2024, any and all internal decision competencies/ signature rights corresponding to the position of the Executive Vice-President of the Management Board, Coordinator of COO Division **(i)** until the date on which the successor for the EVP COO position will be identified, nominated and receive the prior approval of the National Bank of Romania, but **(ii)** not later than 31.12.2024.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / President of the Supervisory Board
Pasquale GIAMBOI

Secretar de ședință / Secretary of the meeting
Loredana PĂNCULESCU

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei nr. 1F,
Sector 1, Bucuresti
Tel +40 21 200 2020
e-mail: *infocenter@unicredit.ro*

Bancă membră a UniCredit Group - Nr. de ordine în Registrul Bancar: RB-PJR-40-011/ 18.02.1999 - Capital social: 455.219.478,30 RON - Nr. de Ordine în registrul Comerțului: J40/7706/1991 - Cod unic de înregistrare: 361536 - EUID: ROONRCJ40/7706/1991, societate administrată în sistem dualist, Cod SWIFT: BACXROBU

Anexa 6.7.
Declaratia de Conformitate

DECLARATIE

in conformitate cu prevederile art. 63 din Legea nr. 24/2017 privind

emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata

Persoana juridica: UNICREDIT BANK S.A.

Judetul: 41 - Directia Generala de Administrare Mari Contribuabili, MUN.BUCURESTI

Adresa: localitatea BUCURESTI, sectorul 1, B-dul Expozitiei, nr.1F, tel. 021/200.20.00

Numar din Registrul Comertului: J40/7706/1991

Forma de proprietate: 34 – Societati comerciale pe actiuni

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN): 6419 – Alte activitati de intermedieri monetare

Cod de identificare fiscala: RO 361536.

Persoanele care au obligatia gestionarii Grupului UniCredit Bank S.A. isi asuma raspunderea pentru intocmirea "Situatiilor Financiare consolidate si individuale" la 31 decembrie 2024.

Situatiile financiare consolidate si individuale la 31 decembrie 2024 au fost intocmite in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, cu modificarile si completarile ulterioare, si confirmam, dupa cunostintele noastre, ca:

a) politicile contabile aplicate la intocmirea situatiilor financiare anuale consolidate si individuale sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile;

b) situatiile financiare anuale consolidate si individuale ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea a activelor, obligatiilor, pozitiei financiare, contului de profit si pierdere ale UNICREDIT BANK S.A. si ale filialelor incluse in procesul de consolidare a situatiilor financiare;

c) **Raportul anual pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2024 intocmit in conformitate cu cerintele Regulamentului ASF nr.5/2018** cuprinde o analiza corecta a dezvoltarii si performantelor UNICREDIT BANK S.A. si ale filialelor incluse in procesul de consolidare a situatiilor financiare, precum si o descriere a principalelor riscuri si incertitudini specifice activitatii desfasurate.

D-na. Mihaela Lupu

Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov

Vicepresedinte Executiv

7. Raportul consolidat si individual al Directoratului

Ne **transformăm** împreună.

Pentru clienții noștri, pentru colegi și pentru comunitățile noastre.

- Date financiare
- Clienți
- Oameni & Cultura Organizațională
- ESG
- Digital & Date
- Fundația UniCredit

UniCredit Bank S.A.

Raportul consolidat si individual al directoratului

pentru exercitiul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2024

Sumar

1. Prezentare generala 3
2. Prezentarea generala a activitatii in 2024 3
3. Situatiile financiare consolidate si individuale ale UniCredit Bank la 31 decembrie 2024 7
4. Concluzii....16
5. Capitaluri proprii si distribuirea profitului 16
6. Cadrul de prognoza asociat evolutiei viitoare a Grupului UniCredit Bank....17
7. Activitatea de cercetare-dezvoltare 19
8. Managementul riscului....19
9. Guvernanta corporativa 26
10. Calendarul de Comunicare pentru anul 2025 33
11. Membrii Directoratului Bancii, UCFIN si UCLC in anul 2024 33
12. Declaratie de durabilitate....35

ESRS 2- INFORMAȚII GENERALE 35

Bazele întocmirii 35
Guvernanța 37
Strategia 49
Gestionarea impactului, riscurilor și a oportunităților 62

INFORMAȚII DESPRE MEDIU 92

COMUNICAREA INFORMAȚIILOR ÎN TEMEIUL ARTICOLULUI 8 DIN REGULAMENTUL (UE) 2020/852 (REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA UE). 92
E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE 141
Strategie 141
Gestionarea impactului, riscului și oportunităților 148
Indicatori și ținte 164
E3 - RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE 170
Managementul impactului, riscului și oportunităților 170
Valori și obiective 171
E4 - BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME 171
Strategie 171
Managementul impactului, riscului și oportunităților 172
E5 - UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ 174
Managementul impactului, riscului și oportunităților 174

INFORMAȚII SOCIALE 176

S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE 176
Managementul impactului, riscului și oportunităților 176
Valori și obiective 185
S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC 191
Managementul impactului, riscului și oportunităților 191
Valori și obiective 193
S3 -COMUNITĂȚI AFECTATE 193
Managementul impactului, riscului și oportunităților 193
Valori și obiective 200
S4 -CONSUMATORI ȘI UTILIZATORI FINALI 200
Managementul impactului, riscului și oportunităților 200
Valori și obiective 207

INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA 207

G1 -CONDUITA ÎN AFACERI 207
Managementul impactului, riscului și oportunităților 207
Valori și obiective 212

1. Prezentare generala

Grupul UniCredit ("Grup") include UniCredit Bank S.A.("Banca") ca societate mama si filialele sale, UniCredit Consumer Financing IFN S.A. ("UCFIN"), UniCredit Leasing Corporation IFN S.A ("UCLC") si UniCredit Insurance Broker S.R.L ("UCIB"). Mai multe detalii sunt disponibile in nota *Entitatea raportoare* prezentata in *Notele la situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024*.

UniCredit Bank S.A.("Banca") are sediul social situat in Bd. Expozitiei 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania si a fost infiintata in anul 1991 ca banca comerciala romaneasca sub denumirea de Banca Comerciala Ion Tiriac S.A.. Aceasta a fuzionat, incepand cu 01.09.2006, cu HVB Bank Romania S.A., rezultand Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. In urma fuziunii prin absorbtie a UniCredit Romania S.A. (banca absorbita) de catre Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. (banca absorbanta), Banca este autorizata de catre Banca Nationala a Romaniei sa desfasoare activitati in domeniul bancar.

Banca ofera servicii comerciale bancare si de retail in moneda locala ("RON") si in moneda straina pentru persoane fizice si companii. Acestea includ: deschideri de cont, plati interne si internationale, tranzactii de schimb valutar, finantarea de capital circulant, facilitati de credit pe termen mediu si lung, credite retail, garantii bancare, acreditive si incasari prin cecuri si bilete la ordin.

UniCredit Bank S.A este controlata direct de UniCredit SpA (Italia), cu sediul la Milano, Italia, Piazza Gae Aulenti 3.

Grupul isi exercita controlul direct si indirect asupra urmatoarelor filiale:

- UniCredit Consumer Financing IFN S.A. („UCFIN"), avand sediul social situat in Blv. Expozitiei nr. 1F, et. 6, Sector 1, Bucuresti, Romania, furnizeaza credite pentru finantarea consumului catre clienti persoane fizice. Banca detine o participatie de 50,1% in UCFIN incepand cu ianuarie 2013.
- UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. („UCLC"), avand sediul social in Blv. Expozitiei nr. 1F, et. 1, et. 7 si et. 8, Sector 1, Bucuresti, Romania, furnizeaza servicii de leasing financiar clientilor persoane juridice si persoane fizice. UCLC, anterior entitate asociata, a devenit filiala a Bancii incepand cu luna aprilie 2014 moment in care Banca a obtinut controlul indirect de 99,95% (controlul direct: 99,90%). Procentul de participatie indirecta a Bancii la 31 decembrie 2020 este de 99,98% (control direct: 99,96%), ca rezultat al fuziunii prin absorbtia entitatii UniCredit Leasing Romania SA („UCLRO") de catre UCLC finalizata in iunie 2015, data la care UCLRO a fost absorbita de UCLC.
- UniCredit Insurance Broker S.R.L. ("UCIB"), avand sediul social in Blv. Expozitiei nr. 1F, et. 8, Sector 1, Bucuresti, Romania, companie care intermediaza polite de asigurari privind activitatea de leasing pentru clienti persoane juridice si persoane fizice, a devenit filiala a Bancii incepand cu 31 decembrie 2020. Banca detine un control indirect de 99,98% prin intermediul UCLC care detine 100% din UCIB.

La 31 decembrie 2024, Grupul isi desfasura activitatea prin sediul central din Bucuresti si prin reteaua sa formata din 169 de sucursale/Banca 166 de sucursale (la 31 decembrie 2023: Grupul, 168 de sucursale/Banca 166 de sucursale) situate in Bucuresti si in tara.

2. Prezentarea generala a activitatii in 2024

In 2024, Banca a avut o evolutie remarcabila, continuand sa sustina economia reala din Romania si sa fie un partener de incredere pentru clientii sai. Am oferit suportul nostru consistent mediului de afaceri, prin produse si servicii de inalta calitate, prin conditii de finantare (costuri si garantii solicitate) adaptate nevoilor clientilor.

In aceste conditii, UniCredit Grup Romania a inregistrat in 2024 o crestere semnificativa a volumelor de credite +15% (+13% Banca) de la an la an, care a contribuit si la o evolutie favorabila a cotei de piata, pentru toate segmentele de clienti.

Dincolo de toate aceste realizari si evolutii excelente, anul 2024 a fost marcat de incheierea tranzactiei si de inceputul procesului de fuziune cu Alpha Bank Romania, proces care se preconizeaza a fi incheiat in a doua parte a anului 2025.

In cursul anului 2024, Unicredit Bank a continuat sa sustina dezvoltarea companiilor din Romania, intr-un mediu economic cu multe provocari, primind recunoasterea eforturilor sale si a capacitatilor de a acorda suport clientilor din industrii diferite, prin rezultatele foarte bune inregistrate.

Concret, banca a continuat:

- sa ofere companiilor mici si mijlocii acces la finantari ale capitalului de lucru in conditii avantajoase, beneficiaza de garantie intre 50 si 70% din valoarea creditului, prin Competitivitate pentru IMM-uri (eng.: SME Competitiveness), in vederea extinderii activitatii curente, consolidarea activitatii, ori realizarea de proiecte noi, inclusiv prin abordarea de piete noi; este un instrument de garantare accesat de UniCredit Bank de la Uniunea Europeana, programul fiind finantat de UE prin PNRR si administrat de Fondul European de Investitii;

- sa ofere companiilor mici si mijlocii acces la finantari ale capitalului de lucru in conditii avantajoase, beneficiaza de garantie intre 50 si 70% din valoarea creditului, prin Competitivitate pentru IMM-uri (eng.: SME Competitiveness), in vederea extinderii activitatii curente, consolidarea activitatii, ori realizarea de proiecte noi, inclusiv prin abordarea de piete noi; este un instrument de garantare accesat de UniCredit Bank de la Uniunea Europeana, programul fiind finantat de UE prin PNRR si administrat de Fondul European de Investitii;

- sa implementeze facilitati de credit cu garantii pentru intreprinderi mari si municipalitati mici, cu focus pe indeplinirea obiectvelor de mediu si digitalizare ale PNRR; este un instrument de garantare accesat de UniCredit Bank de la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, programul fiind finantat prin PNRR si administrat de Banca Europeana de Investitii;

In prima jumatate a anului, o directie importanta in activitatea bancii a fost participarea la schemele de impartire a riscului local, furnizate de statul roman, pentru a oferi suport companiilor afectate de consecintele pandemiei si de razboiul Rusia - Ucraina. In acest sens, s-au acordat facilitati de credit utilizand fonduri proprii si garantii de stat catre companii din numeroase sectoare de activitate, precum productie, constructii, agricultura, industria alimentara, IT, transporturi si altele, astfel:

- a continuat Programul IMM PLUS, prin cele sase componente ale sale: IMM ROMANIA PLUS, AGRO PLUS, IMM PROD PLUS, CONSTRUCT PLUS, RURAL PLUS si INNOVATION PLUS, sub schema de ajutor de stat Cadru Temporar Ucraina.

In acelasi timp, UniCredit a continuat sa fie banca partenera pentru implementarea programelor de Granturi pentru capital de lucru acordate entitatilor din domeniul agroalimentar, Start-up Nation si Femeia Antrepenor gestionate de catre Ministerul Antreprenoriatului si Turismului, facilitand accesul la ajutoare financiare nerambursabile, esentiale in aceasta perioada. Banca a continuat sa fie activa si proactiva in a sustine companiile mici si mijlocii si sa acorde numeroase finantari catre acele sectoare de activitate cu evolutie pozitiva, precum agricultura, industria alimentara, IT, industria chimica, farmaceutica, sanatate, etc

UniCredit continua sa-si dezvolte si sa-si puna la dispozitie expertiza sa tehnica pentru investitiile companiilor strategice din tara noastra. Un exemplu este coordonarea si finalizarea cu succes, in calitate de Aranjor Principal Mandatat Coordonator, Bookrunner, Creditor, Agent de Documentatie si Plati si Agent de Facilitate, a unui imprumut sindicalizat pentru una dintre cele mai importante companii din sectorul energetic national. Facilitatea de credit sindicalizat reprezinta un spijin pentru finantarea proiectelor de investitii cuprinse in Planul de Dezvoltare a Sistemului National de Transport gaze naturale.

Activitatea comerciala a beneficiat de o influenta pozitiva in urma implementarii initiativelor Corporate specifice, atat pe zona de piete financiare pentru FX si produsele derivate, precum si pe zona de tranzactii si plati. Initiativele alaturi de fluxurile accelerate de aprobare si evenimentele dedicate clientilor au contribuit la extinderea bazei de clienti activi si diversificarea portofoliului prin vanzari incrucisate.

In zona segmentului Retail am mentinut tot anul 2024 o oferta de creditare competitiva, care ne-a plasat printre primele optiuni ale clientilor, reflectandu-se in mod firesc in cresteri peste piata pe aceasta linie de business.

UniCredit Bank continua sa fie un partener de incredere al clientilor sai, persoane fizice, oferindu-le solutii financiare adaptate nevoilor lor de achizitionare a unei locuinte sau de optimizare a costurilor unui credit de achizitie imobiliara prin refinantarea creditelor. Intr-un context economic in care cresterea indicatorilor ROBOR si IRCC a dus la cresteri semnificative ale ratelor creditelor, observam o dinamica semnificativa a cererii de refinantare ipotecara. Clientii au cautat solutii de transformare a creditelor cu dobanda variabila in unele cu dobanda fixa, astfel incat sa se adapostеasca de variatiile ratei dobanzii pentru o perioada de timp. Totodata, cresterea inflatiei si scaderea puterii de cumparare, precum si cresterea dobanzilor de pe piata, au afectat bugetul consumatorilor romani, determinandu-i sa-si reduca cheltuielile si sa caute alternative mai avantajoase.

UniCredit Bank a inteles aceasta nevoie a clientilor si si-a ajustat oferta de finantare astfel incat sa aiba in portofoliu un un produs extrem de competitiv, usor de accesat, cu costuri optimizate pentru client si beneficii suplimentare

Pentru ca ne-am bazat pe acele produse construite in jurul nevoilor efective ale clientilor, am avut o evolutie foarte buna a segmentului de credite destinate achizitionarii de locuinte, volumul total al vanzarilor de credite ipotecare inregistrand o crestere semnificativa in 2024.

In 2024, ne-am demonstrat angajamentul fata de sustinerea pe termen lung a clientilor nostri printr-o serie de initiative menite sa asigure dezvoltarea bancii. Depozitele atrase de la clienti au crescut, reflectand eforturile noastre de a asigura o lichiditate diversificata si solida. Am lansat cu succes Onemarkets, un diferentiator absolut pe piata, atat pentru clientii existenti, cat si pentru atragerea de noi clienti. Aceasta platforma inseamna o gama diversa de strategii de investitii, oferind clientilor UniCredit posibilitatea de a valorifica expertiza extinsa a liderilor mondiali in managementul activelor. Totodata, oferta Premium lansata in 2024, dedicata segmentului Affluent de clienti, este considerata una dintre cele mai bune de pe piata.

In noiembrie 2024 am incheiat cu succes cea mai mare emisiune de pe piata locala de obligatiuni corporative negarantate, in valoare de 750 de milioane de lei, listate la Bursa de Valori Bucuresti, ceea ce arata increderea investitorilor in soliditatea financiara si strategia de dezvoltare pe termen lung a bancii.

Una dintre prioritatile anului 2024 a fost continuarea implementarii strategiei locale de ESG. In acord cu strategia grupului, am adoptat obiective atat pentru finantari verzisi ne-am propus sa sa ne sustinem clientii in tranzitia catre o economie mai sustenabila si mai echitabila. Am continuat sa finantam business-uri din zona de energie verde, energie regenerabila si eficienta energetica, iar creditul verde cu ipoteca destinat persoanelor fizice a continuat sa fie unul dintre produsele solicitate. Parte din strategia de ESG sunt programele de educatie financiara si antreprenoriala. De exemplu, in 2024, am organizat prima caravana de constientizare ESG din tara, ajungand in 8 orase, cu participarea a peste 800 de companii mari si IMM.

O recunoastere importanta a aportului adus sustinerii companiilor care fac trecerea de la o societate de consum catre o societate responsabila in alocarea si utilizarea resurselor, este obtinerea premiului Sustainable Business Hero in cadrul BIZ Sustainability Awards Gala.

In cadrul Galei anuale Euromoney a premiilor pentru Excelenta din Londra, UniCredit a fost desemnata Cea mai buna banca Corporate si ESG din Romania.

De asemenea, premiul Cea mai buna banca de FX in Europa Centrala si de Est in cadrul galei Euromoney's Foreign Exchange este o realizare remarcabila si vine ca rezultat al unei strategii solide bazate pe orientarea spre nevoile clientilor si pe transformarea digitala: prin investitii continue in tehnologie si prin crearea unei experiente remarcabile pentru clienti, devenind o banca mai competitiva si consolidand astfel pozitia pe piata in activitatea de FX in ECE, de la an la an. Platforma UniCredit de tranzactionare FX, UCTrader, reprezinta un instrument competitiv puternic pentru a tranzactiona diferite produse FX (tranzactii spot, forward si swap valutar printr-un singur click) in mod independent, intr-un mediu securizat.

Premiile pentru Cea mai Buna Banca Corporate si Cel mai Vizibil Sustinator al Culturii, primite pentru activitatea anului precedent, in cadrul uneia dintre cele mai prestigioase si obiective competitii pentru sectorul financiar-bancar din Romania, Mastercard Bank of the Year, confirma inca o data eforturile noastre constante si rezultatele exceptionale obtinute de UniCredit Bank.

UniCredit Bank a fost desemnata de Wall-Street.ro o companie “Choices that lead to success” Premiul vine in contextul in care UniCredit a avut un an foarte bun in Romania, din punct de vedere al rezultatelor obtinute, al recentei incheiate tranzactii de preluare a Alpha Bank Romania, dar si pentru lansarea programelor pe subiecte ESG: ESG Journey, programul Skills for Transition sau ESG Lab.

Revista Forbes Romania a marcat momentul fuziunii UniCredit Bank cu Alpha Bank Romania, decernandu-ne premiul “Personality of the Year” in decembrie 2024.

UniCredit Consumer Financing IFN S.A.

In anul 2024 UniCredit Consumer Financing a accelerat expansiunea activitatii comerciale, volumul de credite noi fiind cu 41% mai mare decat in anul precedent. Soldul creditelor de consum s-a situat la un maxim istoric, in crestere cu 30%, fata de anul 2023. Aceste realizari au fost rezultatul atat al atentiei constante de a pune la dispozitia clientilor solutii de finantare competitive, printr-un proces de creditare simplificat si digitalizat, cat si a extinderii continue a canalelor de distributie. In plus, oferta de finantare prin credite de nevoi personale a fost adaptata constant nevoilor clientilor, fiind oferite reduceri de dobanda in cazul incasarii veniturilor in conturi deschise la UniCredit Bank sau achizitionarii unei asigurari de viata.

In ceea ce priveste cardurile de credit, clientii au beneficiat de avantajele oferite in cadrul campaniilor de rate fara dobanda, desfasurate in mod recurent. De asemenea, au fost continuate demersurile de simplificare, digitalizare si imbunatatire a experientei clientului prin noua facilitate de accesare a unui card de credit 100% digital, prin intermediul site-urilor partenere, in scopul finantarii bunurilor comercializate de partener. In scop de a oferi produse dedicate, au fost lansate cardurile de credit co-brand Auchan, respectiv Leroy Merlin.

Extinderea activitatii comerciale s-a derulat in paralel cu administrarea atenta a riscului de credit si imbunatatirea constanta a eficientei operationale.

UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.

In 2024 am continuat sa punem accent pe proiecte si structuri destinate sustenabilitatii (ESG). Astfel, am continuat sa dezvoltam proiectul “GoGreen”, atat prin mentinerea unor oferte competitive care sa incurajeze achizitia de vehicule electrice si hibride, dar si prin structuri dedicate energiei verzi, fie ca vorbim de produse standard adresate segmentului de clienti din categoria prosumatori sau prin finantarea, intr-o abordare personalizata, a unor proiecte verzi de dimesiuni medii si chiar mari.

Digitalizarea a fost si va continua sa fie o prioritate in lista proiectelor pe care le derulam. Nu vorbim de un simplu proiect, ci de un traseu digital pe care il parcurgem atat noi, cat si clientii nostri. Desigur, am continuat sa construim relatii noi de parteneriat, dar si sa le dezvoltam pe cele existente, toate acestea, punand intotdeauna clientul in centrul activitatii noastre.

In anul 2024 UniCredit Leasing a sarbatorit 22 de ani de existenta, dar si al 17-lea an consecutiv in care este liderul industriei de leasing financiar.

In 2024, evolutia principaliilor indicatori de performanta ai Grupului UniCredit Bank a fost:

- Activele totale au crescut cu 8,51%, ajungand la 81.030.350 mii RON;
- Profitul net a crescut cu 13,60%, datorita cresterii veniturilor nete din dobanzi;
- Portofoliul de credite acordate clientilor (inclusiv creante din leasing financiar) a inregistrat o crestere de 14,64% comparativ cu 2023.

In cursul anului 2024 Grupul UniCredit Bank a avut o pozitie financiara solida:

Indicator (%)	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
ROE	16,75%	16,38%	16,80%	16,46%
ROA	2,02%	1,93%	2,01%	1,91%
Rata de solvabilitate[1]	21,10%	22,79%	24,42%	27,34%
Rata cost/venit	41,92%	37,57%	43,27%	38,18%
Rata credite / depozite clientela	83,50%	83,85%	75,97%	69,57%
Rata de acoperire a portofoliului de credite cu provizioane	4,63%	5,00%	4,25%	4,48%

La 31 decembrie 2024, activele totale ale Grupului UniCredit Bank au fost de 81.030.350 mii RON (Banca: 72.576.031 mii RON). Profitul net al anului 2024 este de 1.633.998 mii RON (Banca: 1.456.897 mii RON), din care 21.650 mii RON reprezinta interesele minoritare.

Pe parcursul anului 2024, membrii Directoratului au actionat in conformitate cu reglementarile legale in vigoare si cu procedurile interne ale Bancii si ale Grupului UniCredit. Consiliul de Supraveghere si Directoratul si-au exercitat atributiile in confomitate cu legislatia, cu responsabilitatile definite in Actul Constitutiv al Bancii si in limitele competentelor atribuite de catre Adunarea Generala a Actionarilor. Directoratul si-a exercitat atributiile sub supravegherea si controlul Consiliului de Supraveghere.

Directoratul, in calitate de organism corporativ principal de decizie in cadrul Bancii, a fost sprijinit in activitatea sa in mod constant si eficient de catre angajatii Bancii, conform responsabilitatilor si competentelor acestora si a functionat in conformitate cu responsabilitatile atribuite.

Directoratul a coordonat activitatea Bancii si a luat toate masurile necesare pentru un management corespunzator al acesteia in conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al UniCredit Bank.

Filialele Bancii sunt institutii financiare nebancare sau companii comerciale a caror activitate este administrata in sistem dualist de catre Directorat si de catre Consiliul de Supraveghere. Membrii Directoratului au actionat in conformitate cu prevederile legale si cu reglementarile Bancii si ale Grupului UniCredit. Consiliul de Supraveghere si Directoratul si-au exercitat atributiile in conformitate cu legea, cu responsabilitatile definite in Actul Constitutiv al Bancii si in limitele competentelor atribuite de catre Adunarea Generala a Actionarilor. Directoratul si-a exercitat atributiile sub supravegherea si controlul Consiliului de Supraveghere.

3. Situatiile financiare consolidate si individuale ale UniCredit Bank la 31 decembrie 2024

3.1. Cadrul legal

Situatiile financiare individuale ale UniCredit Bank S.A si situatiile financiare consolidate ale Grupului UniCredit Bank au fost intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (IFRS) adoptate de Uniunea Europeana, aplicabile institutiilor de credit prin Ordinul BNR nr. 27/2010, emis de Banca Nationala a Romaniei pentru aprobarea regelementarilor contabile in concordanta cu standardele internationale de contabilitate emise de UE, cu modificarile ulterioare.

Au fost respectate obligatiile prevazute de lege privind organizarea si conducerea corecta si la zi a contabilitatii si privind principiile contabile (prudentei, permanentei metodelor, continuitatii activitatii, independentei exercitiului, intangibilitatii bilantului de deschidere, necompensarii, prevalentei economicului asupra juridicului, pragului de semnificatie). Au fost respectate prevederile Legii contabilitatii nr. 82/1991 cu modificarile ulterioare, precum si regulile si metodele contabile prevazute de legislatia in vigoare.

Situatiile financiare anuale consolidate si individuale ale Grupului UniCredit Bank sunt auditate de catre KPMG Audit SRL.

[1] *Indicatorii includ si interesele minoritare*

3.2. Situatia consolidata a pozitiei financiare

Situatia consolidata a pozitiei financiare a UniCredit Bank S.A., conform IFRS, la data de 31.12.2024, este prezentata mai jos:

	Grup			Banca		
mii RON	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**
Active:						
Numerar si echivalente de numerar	19.510.086	20.106.053	-2,96%	19.509.849	20.105.745	-2,96%
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	126.219	97.712	29,17%	126.219	97.712	29,17%
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	165.600	242.560	-31,73%	165.600	242.560	-31,73%
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	41.495.113	36.196.421	14,64%	38.362.383	33.892.452	13,19%
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	5.089.369	4.305.696	18,20%	2.243	7.300	-69,27%
Creante nete din leasing financiar	185.383	142.096	30,46%	185.383	142.096	30,46%
Titluri de datorie la cost amortizat	558.523	558.257	0,05%	487.910	497.953	-2,02%
Alte active financiare la cost amortizat	2.073.384	2.026.525	2,31%	2.061.099	2.016.760	2,20%
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	10.597.046	9.647.214	9,85%	10.597.046	9.647.214	9,85%
Investitii in filiale	-		0,00%	143.116	143.116	0,00%
Imobilizari corporale	156.574	171.348	-8,62%	155.316	169.000	-8,10%
Active reprezentand dreptul de utilizare	208.374	254.151	-18,01%	201.750	242.889	-16,94%
Imobilizari necorporale	495.127	424.876	16,53%	472.707	406.108	16,40%
Creante privind impozitul pe profit curent	6.754	22.059	-69,38%	-	-	-
Creante privind impozitul pe profit amanat	50.866	57.961	-12,24%	41.810	49.686	-15,85%
Alte active	311.932	419.432	-25,63%	63.600	51.504	23,49%
Total active	**81.030.350**	**74.672.361**	**8,51%**	**72.576.031**	**67.712.095**	**7,18%**

	Grup			Banca		
mii RON	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**
Datorii:						
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	50.884	120.253	-57,69%	50.884	120.253	-57,69%
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	158.242	202.404	-21,82%	158.242	202.404	-21,82%
Depozite de la banci	1.782.107	1.240.982	43,60%	1.782.107	1.240.982	43,60%
Imprumuturi de la banci	8.534.591	6.406.673	33,21%	732.566	584.966	25,23%
Depozite de la clienti	52.106.032	50.955.312	2,26%	52.740.216	51.002.566	3,41%
Obligatiuni emise	5.760.287	4.002.296	43,92%	5.760.287	4.002.296	43,92%
Alte datorii financiare la cost amortizat	1.251.140	1.185.038	5,58%	1.137.670	1.149.294	-1,01%
Datorii subordonate	841.862	952.073	-11,58%	841.862	842.632	-0,09%
Datorii din operatiuni de leasing	205.074	255.803	-19,83%	200.208	250.414	-20,05%
Datorii privind impozitul pe profit curent	51.911	18.736	177,07%	50.994	18.546	174,96%
Provizioane	190.382	206.162	-7,65%	212.720	226.903	-6,25%
Alte datorii nefinanciare	341.203	346.087	-1,41%	238.840	207.970	14,84%
Total datorii	**71.273.715**	**65.891.819**	**8,17%**	**63.906.596**	**59.849.226**	**6,78%**

	Grup			Banca		
mii RON	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**	**2024**	**2023**	**2024/ 2023 (%)**
Capitaluri proprii						
Capital social	1.177.748	1.177.748	0,00%	1.177.748	1.177.748	0,00%
Prime de emisiune	621.680	621.680	0,00%	621.680	621.680	0,00%
Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	(6.119)	(6.506)	-5,95%	(6.119)	(6.506)	5,95%
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(17.745)	(13.185)	34,58%	(26.093)	(19.416)	34,39%
Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale	24.294	22.500	7,97%	24.294	22.500	7,97%
Alte rezerve	473.230	432.942	9,31%	473.230	432.942	9,31%
Rezultat reportat	7.291.155	6.369.744	14,47%	6.404.695	5.633.921	13,68%
Total capitaluri proprii aferente societatii mama	**9.564.243**	**8.604.923**	**11,15%**	**8.669.435**	**7.862.869**	**10,26%**
Total capitaluri proprii aferente interesului care nu controleaza	192.392	175.619	9,55%	-	-	0,00%
Total capitaluri proprii	**9.756.635**	**8.780.542**	**11,12%**	**8.669.435**	**7.862.869**	**10,26%**
Total datorii si capitaluri proprii	**81.030.350**	**74.672.361**	**8,51%**	**72.576.031**	**67.712.095**	**7,18%**

O detaliere mai amanuntita a anumitor posturi a situatiei consolidate a pozitiei financiare este prezentata mai jos.

3.3 Active

Numerar si echivalente de numerar – soldul conturilor curente la Banca Nationala a Romaniei asigura conformitatea cu cerintele privind rezervele minime obligatorii. La 31 decembrie 2024, rata rezervei minime obligatorii a fost de 8% (31 decembrie 2023: 8%) pentru fondurile atrase de la clienti in RON si 5% pentru fondurile atrase de la clienti in valuta (31 Decembrie 2023: 5%) pentru pasivele cu maturitatea reziduala mai mica de 2 ani la sfarsitul perioadei de raportare si pentru pasivele cu maturitate reziduala mai mare de 2 ani cu clauza de rambursare, transfer si retrageri anticipate si 0% pentru celelalte pasive incluse in baza de calcul.

Credite si avansuri acordate clientilor si creante nete de leasing financiar - in suma totala de 46.584.482 mii RON pentru Grup (38.364.626 mii RON pentru Banca), care reprezinta 57,49% din total active (52,86% pentru Banca).

Soldul creditelor nerambursate la 31.12.2024 este distribuit pe segmente de business dupa cum urmeaza:

	Grup		Banca	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Clienti Corporate	59,34%	59,70%	76,46%	76,24%
Clienti SME	14,12%	14,50%	1,82%	1,89%
Persoane fizice	26,49%	25,73%	21,65%	21,80%
Persoane fizice - Private banking	0,05%	0,06%	0,06%	0,07%

Creditele acordate clientilor sunt clasificate in functie de maturitatea ramasa dupa cum urmeaza:

		Pana la 1 an	1 an - 5 ani	Peste 5 ani
Grup	**2024**	41,2%	36,1%	22,7%
	2023	41,3%	36,7%	22,1%
Banca	**2024**	41,1%	34.1%	24.8%
	2023	40,6%	35,6%	23,8%

Creditele sunt garantate in principal prin ipoteci, cesiuni de creante, angajamente, garantii corporatiste de la societatea mama si scrisori de garantie.

Structura de risc a intregului portofoliu de credite (care cuprinde persoane fizice si juridice) la sfarsitul anilor 2024 si 2023 se prezinta astfel:

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**
Credite curente si nedepreciate	95,02%	88,10%	91,47%	86,80%
Credite restante nedepreciate	1,29%	5,39%	5,34%	5,43%
Alte credite depreciate	0,91%	0,40%	0,75%	0,30%
Credite semnificative depreciate individual	2,77%	0,56%	2,44%	0,52%

Categoria **Alte active** in valoare de 311.931 mii RON a scazut cu 25,63% fata de decembrie 2023 (la nivel de Grup).

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Debitori diversi	20.116	19.957	21.385	19.927
Cheltuieli inregistrate in avans	177.639	342.517	48.162	36.376
Stocuri	33.405	9.772	-	47
Altele	93.266	59.606	6.547	7.574
Minus ajustare pentru deprecierea debitorilor diversi	(12.495)	(12.420)	(12.495)	(12.420)
Total alte active non-financiare	**311.931**	**175.767**	**63.599**	**50.866**

3.4 Datorii

Soldul depozitelor si a imprumuturilor de la banci este de 10.316.698 mii RON (Banca: 2.514.673 mii RON), reprezentand 12,73% din total datorii si capitaluri proprii.

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Depozite				
Depozite la termen	980.889	881.358	980.889	881.358
Depozite la vedere	801.218	359.624	801.218	359.624
Total depozite	**1.782.107**	**1.240.982**	**1.782.107**	**1.240.982**
Imprumuturi				
Banci comerciale	7.677.347	5.671.409	-	-
Banci de dezvoltare multilaterala	857.244	735.264	732.566	584.966
Total imprumuturi	**8.534.591**	**6.406.673**	**732.566**	**584.966**
Total	**10.316.698**	**7.647.655**	**2.514.673**	**1.825.948**

Soldul **depozitelor de la clienti** este de 52.106.032 mii RON la nivel de Grup (Banca: 52.740.216 mii RON) reprezentand 73,11% din total datorii si capitaluri proprii. La sfarsitul anului 2023, 68% din depozite sunt rambursabile la cerere.

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Depozite la termen	16.430.802	17.993.000	16.440.907	18.013.196
Depozite rambursabile la cerere	34.510.585	31.956.699	35.135.042	31.988.882
Depozite colaterale	1.164.623	1.005.603	1.164.245	1.000.478
Certificate de deposit	22	10	22	10
Total	**52.106.032**	**50.955.312**	**52.740.216**	**51.002.566**

Soldul pozitiei **Alte datorii non-financiare** este de 341.203 mii RON si include:

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Venituri in avans	183.627	214.810	109.898	105.094
Sume de platit catre bugetul statului	52.723	43.644	47.773	40.049
Sume de platit catre angajati	85.390	68.621	79.518	61.293
Altele	19.463	19.012	1.651	1.534
Total alte datorii non-financiare	**341.203**	**346.087**	**238.840**	**207.970**

Provizioanele in valoare de 190.382 mii RON sunt impartite pe categorii dupa cum urmeaza:

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Provizioane pentru garantii financiare	91,524	97,769	117,477	124,949
Provizioane pentru litigii	6,815	8,276	5,478	6,248
Provizioane pentru angajamente extrabilantiere	63,798	86,528	62,110	82,696
Alte provizioane	28,245	13,589	27,655	13,010
Total	**190,382**	**206,162**	**212,720**	**226,903**

Imprumuturile subordonate in suma de 841.862 mii RON sunt atrase de la UniCredit SPA .

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
UniCredit SPA	841.862	842.632	841.862	842.632
UniCredit Bank Austria AG	-	109.441	-	-
Total	**841.862**	952.073	**841.862**	842.632

3.5. Expuneri extrabilantiere

Soldul conturilor extrabilantiere la nivel de Grup la sfarsitul anului 2024 in valoare de **27.378.872** mii RON este detaliat mai jos, 88,92% reprezentand expuneri cu clientela nebancara (Banca: 27.027.525 mii RON):

In mii RON	Grup		Banca	
	2024	2023	2024	2023
Expuneri cu clientela nebancara	24.344.577	21.780.442	23.993.230	21.091.571
Expuneri cu bancile	3.034.295	2.446.777	3.034.295	2.446.777
Total	**27.378.872**	**24.227.219**	27.027.525	**23.538.348**

3.6. Situatia consolidata a rezultatului global

Contul de profit si pierdere consolidat si individual aferent anului 2024 al UniCredit Bank este prezentat mai jos:

	Grup			Banca		
In mii RON	**2024**	**2023**	**2024/2023 (%)**	**2024**	**2023**	**2024/2023 (%)**
Venituri din dobanzi utilizand metoda dobanzii efective	4.303.032	3.720.308	15,66%	3.933.561	3.399.485	15,71%
Alte venituri din dobanzi	319.175	246.577	29,44%	8	15	-46,67%
Cheltuieli cu dobanzile	(2.237.543)	(1.859.985)	20,30%	(1.863.639)	(1.584.043)	17,65%
Venituri nete din dobanzi	**2.384.664**	**2.106.900**	**13,18%**	**2.069.930**	**1.815.457**	**14,02%**
Venituri din comisioane	957.929	827.876	15,71%	864.639	749.236	15,40%
Cheltuieli cu comisioane	(433.048)	(334.880)	29,31%	(399.153)	(316.951)	25,94%
Venituri nete din comisioane	**524.881**	**492.996**	**6,47%**	**465.486**	**432.285**	**7,68%**
Venit net din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	500.484	424.639	17,86%	500.484	424.701	17,84%
Castiguri/(Pierderi) nete din schimb valutar	(12.767)	85.044	-115,01%	(30.435)	65.217	-146,67%
Ajustari privind valoarea justa aferenta contabilitatii de acoperire	(3.410)	(7.616)	-55,23%	(3.410)	(7.616)	-55,23%
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare inregistrate la cost amortizat	23.088	93.229	-75,24%	3.958	83.005	-95,23%
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(788)	(11.979)	-93,42%	(788)	(11.979)	-93,42%
Venituri din dividend	4.949	3.868	27,95%	4.949	3.868	27,95%
Alte venituri operationale	103.302	12.540	723,80%	76.075	12.780	495,27%
Venituri operationale	**3.524.403**	**3.199.621**	**10,15%**	**3.086.249**	**2.817.718**	**9,53%**
Cheltuieli cu personalul	(617.624)	(566.521)	9,02%	(549.339)	(500.259)	9,81%
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale	(103.057)	(105.279)	-2,11%	(95.584)	(96.996)	-1,46%
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor necorporale	(64.250)	(63.272)	1,55%	(59.002)	(56.700)	4,06%
Alte cheltuieli administrative	(647.394)	(434.778)	48,90%	(605.778)	(400.423)	51,28%
Alte cheltuieli operationale	(45.056)	(32.262)	39,66%	(25.683)	(21.549)	19,18%
Cheltuieli operationale	**(1,477,381)**	**(1.202.112)**	**22,90%**	**(1.335.386)**	**(1.075.927)**	**24,11%**
(Pierderea) neta/ castig net din deprecierea instrumentelor financiare	(82.046)	(293.577)	-72,05%	1.767	(212.789)	-100,83%
Pierderi din modificarea activelor financiare	3	65	-95,38%	3	65	-95,38%

	Grup			Banca		
In mii RON	**2024**	**2023**	**2024/2023 (%)**	**2024**	**2023**	**2024/2023 (%)**
Rezultatul net al activitatii operationale	**1.964.979**	**1.703.997**	**15,32%**	**1.752.633**	**1.529.067**	**14,62%**
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	(1.112)	(449)	147,66%	(1.112)	(449)	147,66%
Castiguri nete/ (pierdere) din provizioane	(12.745)	(967)	1217,99%	(13.547)	(99)	13583,84%
Profit inainte de impozitare	**1.951.122**	**1.702.581**	**14,60%**	**1.737.974**	**1.528.519**	**13,70%**
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(317.124)	(264.198)	20,03%	(281.077)	(234.643)	19,79%
Profitul net al perioadei de raportare	**1.633.998**	**1.438.383**	**13,60%**	**1.456.897**	**1.293.876**	**12,60%**
Atribuibil:						
Actionarilor societatii mama	1.612.348	1.423.187	13,29%	-	-	
Interesele care nu controleaza	21.650	15.196	42,47%	-	-	
Profitul net al perioadei de raportare	**1.633.998**	**1.438.383**	**13,60%**	**1.456.897**	**1.293.876**	**12,60%**

4. Concluzii

Desi conditiile de piata si mediul economic local si international au continuat sa fie marcate de provocari, UniCredit Romania s-a dovedit si in 2024 unul dintre motoarele de crestere ale Grupului in Europa de Est, avand o evolutie remarcabila.

Obiectivele de dezvoltare viitoare vor continua sa se concentreze asupra cresterii mai rapide a operatiunilor cu persoane fizice, in paralel cu consolidarea activitatii din segmentul persoanelor juridice. Grupul continua sa puna accent pe livrarea de servicii cu valoare adaugata, asupra managementului riscului, profitabilitatii, productivitatii si intaririi cotei de piata printr-o calitate mai mare a serviciilor, prin imbogatirea gamei de produse si servicii si, de asemenea, in stricta conformitate cu legile si normele in vigoare. De asemenea, Grupul UniCredit Bank ramane consecvent misiunii de a fi alaturi de clientii sai si de a-i sprijini in realizarea lucrurilor care conteaza pentru ei.

5. Capitaluri proprii si distribuirea profitului

5.1. Capitaluri proprii ale bancii la 31 decembrie 2024

La 31 decembrie 2024, capitalurile proprii ale Bancii erau in valoare de 8.669.435 mii RON.

In Mii RON	Banca
Capital subscris si varsat	455.219
Efectul hiperinflatiei – IAS 29	722.529
Capital social	**1.177.748**
Prime de emisiune	**621.680**
Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	**(6.119)**
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	**(26.093)**
Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale	**24.294**
Alte rezerve	**473.230**
- Rezerve pentru riscuri bancare generale	115.785
- Rezerve statutare legale	91.044
- Efectul hiperinflatiei – IAS 29	19.064
- Castig/pierdere actuariala	-67
- Alte rezerve	247.404
Rezultat reportat	**6.404.695**
Profit net aferent perioadei	**2.264.740**
Total capitaluri proprii Banca	**8.669.435**

La 31 decembrie 2024 capitalul social al Bancii era in valoare de 455.219.478,30 RON, impartit in 48.948.331 actiuni cu valoare nominala de 9,3 RON/actiune.

Din totalul actiunilor, 8.187.547 actiuni au fost emise cu o prima de emisiune de 75,93 lei/actiune. Valoarea totala a primei de emisiune este de 621.680 mii lei. Atat capitalul statutar, cat si prima de emisiune au fost platite integral.

Structura actionariatului Bancii la 31 decembrie 2024 este urmatoarea:

Bank		
	31.12.2024	31.12.2023
	%	%
UniCredit SpA	88,7298	98,6298
Alpha International Holdings Single Member S.A.	9,9000	-
Actionari minoritari (persoane fizice si juridice)	1,3702	1,3702
Total	100,00	100,00

Pe 4 noiembrie 2024, dupa primirea tuturor aprobarilor de reglementare, UniCredit S.p.A a achizitionat 90.1% din capitalul bancii locale Alpha Bank Romania S.A. de la actionarul majoritar Alpha International Holdings Single Member S.A. in schimbul unei plati in numerar si a transferului unui pachet minoritar de 9.9% din actiunile UniCredit Bank S.A.

5.2. Distributia profitului

Consiliul de Supraveghere propune Adunarii generale a actionarilor distribuirea profitului aferent anului 2024 in valoare de 1.456.897.308,39 lei, calculat si prezentat in Situatiile Financiare Consolidate si Individuale intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara aplicabile institutiilor de credit in baza Ordinului emis de Guvernatorul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 cu modificarile si completarile ulterioare, dupa cum urmeaza:

a. constituirea unei rezerve in valoare de 23.522.599,00 lei aferenta profitului reinvestit in exercitiul financiar 2024, pentru care Banca a aplicat scutirea impozitului pe profit, in conformitate cu art. 22 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

b. distribuirea de dividende in valoare de 728.448.654,20 lei, proportional cu cota de participare a fiecarui actionar la capitalul social varsat al Bancii;

c. reinvestirea profitului net ramas, in valoare totala de 704.926.055,19 lei, in vederea majorarii bazei de capital si a ratei de solvabilitate a Bancii.

6. Cadrul de prognoza asociat evolutiei viitoare a Grupului UniCredit Bank

Economia Romaniei va creste cu aproximativ 1,0%an/an in 2024, mai lent comparativ cu ritmul de 1,4% inregistrat in 2023, deoarece cererea externa a fost sub asteptari, iar consumul privat puternic a fost in cea mai mare parte acoperit din importuriContinuarea conflictului din regiune, care a contribuit la cresterea preturilor la energie si alimente, precum si cererea externa mai redusa, au afectat productia industriala si exporturile Romaniei.

Dintre sectoarele care au evoluat bine in primele 9 luni din 2024, principalii contributori la cresterea PIB au fost comertul cu amanuntul, activitatile culturale, administratia publica si industria militara, precum si constructiile.

Agricultura si sectorul productiv , au avut o contributie negativa la PIB. In 2024, investitiile au continuat sa sustina cresterea PIB, desi intr-un ritm mai lent decat in anul anterior. Consumul a ramas principalul contributor la cresterea PIB, mai ales pe seama consumului privat, favorizat de inflatia si dobanzile mai reduse.

Investitiile au fost sustinute de fondurile UE disponibile in cadrul Fondului de Redresare si Rezilienta (RRF), denumit local Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR). Prin PNRR, Romania poate accesa pana la 28,5mld. euro in perioada 2021-2027 (13,6mld. euro fonduri nerambursabile si 14,9mld. euro credite), echivalentul a 8,8% din PIB. Pana in prezent, Romania a primit cca. 9,4mld.euro (credite si fonduri nerambursabile, incl. pre-finantare), din care a cheltuit numai aproximativ 30%. Suma de 2.6mld. euro pe care urma sa o primeasca in 2024 a fost amanata pentru 2025.

In scenariul nostru de baza, am revizuit in scadere estimarea de crestere economica la 1% in 2024 (de la cca. 3% la inceputul anului 2024) tinand cont de performanta slaba a economiei in primele 9 luni din 2024 (+0.9%an/an, date brute).

In 2025 economia va creste cu cca. 1,9% datorita efectelor d ebaza. Sectorul privat va ramane principalul motor de crestere, desi va dispune de mai putina finantare in 2025, ceea ce va duce la incetinirea consumului, in timp ce investitiile vor continua sa sustina cresterea economica iar exporturile ar putea incepe sa recupereze. In plus, am putea vedea o evolutie mai buna in constructii, tranzactii imobiliare si industrie.

Deficitul bugetar al Romaniei s-a majorat la 7,1% din PIB in primele 11 luni din 2024 si este probabil sa incheie anul la peste 8% din PIB. Guvernul roman a cerut Comisiei Europene extinderea orizontului pentru reducerea deficitului sub 3% din PIB, la sapte ani de la perioada regulamentara de patru ani, profitand de regulile fiscale europene mai laxe pentru investitiile publice.

Reducerea planificata pentru anul 2025 este pana la nivelul de 7% din PIB, dupa care va urma o reducere treptata pe o perioada de 6 ani, urmand ca deficitul sa scada sub tinta de 3% abia in 2031.

Ne asteptam ca datoria publica sa depaseasca 50% din PIB la finalul anului 2024 si sa continue sa creasca in anii urmatori. Nu vedem ca iminenta scaderea ratingului Romaniei, insa o ajustare fiscala

insuficienta in 2025 ar creste riscul unor actiuni de rating viitoare. Agentia de rating Fitch a trimis un avertisment modificand perspectiva ratingului Romaniei de la stabil la negativ in decembrie 2024, intr-o actiune de rating neplanificata.

In prima jumatate a anului 2024, inflatia anuala a intrat pe un trend descrescator dupa ce crescuse la 7.4%yoy in ianuarie 2024 ca urmare a unor cresteri de taxe (mai ales accize la carburanti si tutun). S-a redus apoi treptat pana la 4,9%yoy in iunie, datorita preturilor mai mici la alienate si energie, fapt care a dat posibilitatea BNR sa reduca dobanda cheie in doua sedinte de politica monetara consecutive, pe 5 iulie la 6,75% si 7 august la 6,5%. In semestrul al doilea din 2024, BNR a mentinut dobanda din cauza incertitudinii fiscal si politice ridicate.

Si inflatia de baza a scazut la 5,6% in decembrie 2024, insa ramane mult mai rezistenta decat in alte tari ECE din cauza cererii interne puternice, si peste nivelul inflatiei totale care a incheiat anul usor in crestere la 5,1% in decembrie ca urmare a re-acelerarii preturilor la alimente.

Riscurile inflationiste raman ridicate si ne asteptam ca inflatia anuala sa ramana in afara intervalului tinta (2,5% +/-1pp) in 2025, din cauza unor factori locali, precum: 1. Presiunea de crestere a preturilor la alimente din cauza secetei de vara trecuta; 2. Masurile de consolidare fiscala se vor reflecta probabil in preturile de consum; si 3. Eliminarea plafonarii prin lege a preturilor la energie pentru consumatorii casnici in aprilie 2025.

Ne asteptam ca inflatia totala sa se reduca usor la 4,5% la finalul anului 2025, in timp ce inflatia de baza ar putea sa scada sub limita superioara (3,5%) a intervalului tinta in T4 2025.

Ne asteptam ca BNR sa ramana prudenta datorita riscului mai ridicat privind iesirile de capital din cauza a doi factori principali: 1. Incertitudinea politica si lipsa de transparenta privind viitoarele masuri fiscale, care vor modela inflatia pe viitor; si 2. Perspectiva ca ratele de dobanda si randamentele mai ridicate din SUA vor incetini ciclul de relaxare a politicii monetare din tarile ECE. BNR ar putea sa reduca dobanda cheie de la nivelul actual de 6,5% in a doua parte a anului 2025, la aproximativ 5,5% la finalul anului 2025, pentru a sustine activitatea economica.

Ratele principalelor dobanzi interbancare au continuat sa scada treptat in 2024 pana la 6.0%(media lunii iunie), datorita lichiditatii mari a pietei. Acest trend a continuat pana in noiembrie, nanite de alegerile generale, dobanzile scazand pana aproape de 5,5% dobanda la facilitatea a depozit. La finalul anului 2024, conditiile pietei monetare au devenit mai restrictive din cauza scaderii puternice a excesului de lichiditate pe seama sumelor imprumutate de catre Ministerul de Finante si interventiilor BNR pentru a preveni deprecierea cursului leului, ceeea ce a dus la cresterea curbei ROBOR cu 30-50 puncte de baza peste dobanda facilitatii de depozit (5,5%).

Ne asteptam ca ratele ROBOR sa se situeze mai aproape de nivelul dobanzii cheie in 2025 deoarece lichiditatea pietei se va reduce.

Randamentele titlurilor de stat au crescut usor pana la o medie de 6,72% in 2024, mai ales de la mijlocul lunii noiembrie cand au depasit 7%, din cauza incertitudinii din jurul alegerilor locale generale si prezidentiale, dupa ce scazusera cu cca. 2pp in 2023 pana la o medie de 6,2% pentru titlurile de stat cu maturitate de 10ani, Obligatiunile statului roman s-ar putea confrunta cu noi episoade de crestere a randamentelor din cauza incertitudinii ridicate la nivel global, presiunii de crestere a randamentelor din SUA si incertitudinii politice si fiscale locale.

Cursul de schimb EUR-RON s-a depreciat la o medie de 4,9746 in 2024 comparativ cu o medie de 4,9465 in 2023, finalizand anul cu o tendinta de depreciere la o medie de 4,9754 in noiembrie si decembrie. Leul ramane una dintre monedele cele mai stabile din ECE, sustinut de politica Bancii Centrale, care foloseste cursul de schimb ca ancora anti-inflationista. La finalul anului 2024, EURRON a fost sub o presiune de depreciere severa, insa BNR a intervenit si l-a mentinut sub 5,00, perechea valutara incheind anul la 4,9765. Presiunile de depreciere si volatilitatea cursului de schimb ar putea sa persiste cel putin pana in primavara anului 2025, cand au fost reprogramate alegerile prezidentiale (4 si 18 mai).

Estimam ca EUR-RON se va deprecia la peste 5,00 in T1 2025, fiind tranzactionat in intervalul 5,00-5,10 cel mai probabil pe tot parcursul anului 2025. Dezechilibrele structurale ale Romaniei, respectiv deficitele de cont curent si fiscal mari, favorizeaza o depreciere treptata a monedei nationale.

Creditarea a accelerat al 8,9%an/an la decembrie 2024, de la 6,5%an/an in 2023, datorita ambelor componente, creditarea in lei a crescut cu cca. 12.0%an/an (vs. 5,8%yoy in 2023), iar cea in valuta a incetinit la 3,2%an/an de la 7,9%yoy in 2023. Ritmul creditarii companiilor a incetinit la 8,5%an/an de la 11,0%an/an in 2023, iar cel al creditarii persoanlor fizice a fost de aproape 7 ori mai rapid, respectiv de 9,4%an/an vs. 1,4%an/an in 2023, in principal datorita cresterii puternice a creditelor de consum cu 17,9%an/an, in timp ce creditarea imobiliara a crescut moderat cu 4,2%an/an.

In ceea ce priveste depozitele, economiile totale ale rezidentilor au incetinit 10,2%an/anDepozitele companiilor si-au injumatatit ritmul de crestere coparativ cu anul anterior (+7,0%an/an vs. 14,2%yoy in decembrie 2023), in timp ce depozitele persoanelor fizice si-au mentinut ritmul de crestere cu doua cifre (+12,4%yoy vs. 11,6%yoy in decembrie 2023).

Rata creditelor neperformante la nivelul sectorului bancar a ramas pe un trend descendent si in 2024, respectiv la 2,54% la septembrie (vs. 2,61% la septembrie 2023).

7. Activitatea de cercetare-dezvoltare

La nivelul Grupului UniCredit Bank, activitatea de cercetare-dezvoltare, incluzand in aceasta si know how-ul UniCredit Grup, este directionata in principal spre sporirea eficientei si productivitatii prin imbunatatirea:

- Ofertei de produse si servicii oferite clientilor;
- Sistemelor de administrare a riscurilor;
- Sistemelor de control intern;
- Sistemelor financiar-contabile;
- Sistemului de management al informatiei;
- Sistemelor IT;
- Programelor de management de resurse umane;
- Sistemului de luare a deciziilor.

8. Managementul riscului

Grupul UniCredit dispune de o cultura solida privind administrarea riscurilor, extinsa atat la nivelul structurilor Bancii, cat si la nivelul liniilor de activitate si filiale. UniCredit Bank a stabilit o functie de administrare a riscurilor cuprinzatoare si independenta, aflata sub directa responsabilitate a organelor cu functie de conducere, cu un personal care dispune de experienta cuprinzatoare, adecvata apetitului la risc al Bancii, astfel incat sa poata avea un rol semnificativ in procesul de identificare, masurare si evaluare a riscurilor.

In cadrul proceselor de administrare a riscurilor, un rol important il are procesul de evaluare a adecvarii capitalului intern (“ICAAP”), care se concentreaza pe dezvoltarea si mentinerea unor proceduri si sisteme interne solide care permit evaluarea adecvarii capitalului, respectiv asigurarea echilibrului dintre riscurile asumate si capitalul disponibil. Procesul ICAAP este parte integranta a proceselor de management si de luare a deciziilor

Cadrul de administrare a riscurilor semnificative este transpus in mod clar si transparent in norme interne, proceduri, inclusiv in manuale si coduri de conduita, facandu-se distinctie intre standardele generale aplicabile intregului personal si regulile specifice aplicabile anumitor categorii de personal.

Obiectivele strategice privind gestionarea riscurilor semnificative se realizeaza intr-un cadru de administrare a riscurilor care se bazeaza pe:

- Definirea si stabilirea unor principii de baza, a unor politici, proceduri, limite si controale aferente administrarii riscurilor;
- O structura organizatorica specializata in managementul si controlul riscurilor;

- Strategii si tehnici specifice de masurare, evaluare, monitorizare, diminuare si raportare a riscurilor.

In conformitate cu abordarea Grupului si cu analiza interna realizata sub indrumarea Grupului, UniCredit Bank SA a identificat in 2024 urmatoarele riscuri semnificative :

1. Riscul de credit
2. Riscul de piata si riscul de rata a dobanzii din banking book (IRRBB)
3. Riscul de lichiditate
4. Riscul operational
5. Riscul reputational
6. Risc strategic/Riscul de afaceri
7. Riscul aferent investitiilor imobiliare
8. Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier
9. Riscul de conformitate
10. Riscul de interconcentrare

Alte riscuri considerate a avea un impact major asupra patrimoniului bancii sunt cele asociate activitatilor externalizate.

Responsabilitatea finala pentru evaluarea riscurilor apartine exclusiv Bancii, care isi evalueaza riscurile in mod critic fara sa se bazeze exclusiv pe evaluari externe.

Atat strategia, cat si politicile de administrare a riscurilor semnificative stabilite la nivelul Bancii sunt revizuite periodic.

Unicredit Bank S.A. a implementat un cadru de raportare bine definit si documentat, inclusiv mecanisme de raportare periodica si transparenta, astfel incat organul de conducere si toate unitatile relevante din cadrul institutiei beneficiaza de rapoarte la timp, precise, concise prin intermediul comitetelor consultative de gestionare a riscurilor, infiintate la nivelul Bancii.

Rapoartele ce trebuie prezentate organului de conducere si unitatilor relevante, cat si alte informatii relevante privind identificarea, masurarea sau evaluarea si monitorizarea riscurilor sunt sumarizate in cadrul de raportare implementat.

Unicredit Bank S.A. isi defineste periodic apetitul la risc, respectiv nivelul de risc pe care este dispusa sa il accepte in urmarirea obiectivelor sale strategice si a planului de afaceri, tinand cont de interesul clientilor sai (ex. deponenti, detinatori de obligatiuni) si a actionarilor, precum si de cerintele de capital si alte reglementari.

Organul de conducere al Bancii revizuieste si aproba anual apetitul la risc, pentru a asigura consecventa acestuia cu strategia Grupului, mediul de afaceri si cerintele actionarilor asa cum sunt ele definite in cadrul procesului de bugetare.

Unicredit Bank S.A. monitorizeaza periodic profilul de risc efectiv si il examineaza in raport cu obiectivele strategice ale institutiei de credit si cu toleranta/ apetitul la risc in vederea evaluarii periodice a eficacitatii cadrului de administrare a riscurilor. Evaluarea si monitorizarea profilului de risc se realizeaza prin intermediul indicatorilor stabiliti in cadrul apetitului de risc.

8.1. Riscul de credit

In evaluarea riscului de credit, Unicredit Bank S.A. ia in considerare urmatoarele subcategorii de riscuri de credit: riscul de nerambursare (care include si riscul tara si riscul generat de acordarea creditelor in valuta), riscul de migrare, riscul de credit al contrapartii si riscul de decontare, riscul de concentrare de credit (care include si riscul asociat tranzactiilor cu grad ridicat de indatorare (leveraged), riscul rezidual si riscul climatic si de mediu.

Grupul UniCredit Bank administreaza acest risc printr-un set comprehensiv de masuri, atat la nivel de tranzactie si debitor, cat si la nivel global, referitoare la:

- Identificarea, masurarea si administrarea adecvata atat a riscului de credit in general, cat si a subcategoriilor riscului de credit in particular;
- Gestionarea adecvata a riscului de credit prin aplicarea tehnicilor de diminuare a riscurilor si prin optimizarea activelor ponderate la risc;
- Monitorizarea periodica a produselor de credit in vederea identificarii produselor cu grad de risc ridicat si luarii unor masuri specifice de diminuare a riscului aferent acestora;
- Monitorizarea, in baza politicilor si proceselor de care dispune, a profilului de risc a clientilor Bancii, precum si oricarui factor de risc care poate conduce la starea de nerambursare, inclusiv riscul valutar neacoperit;
- Definirea metodologiei de evaluare a pierderii de credit asteptata pentru a se asigura determinarea unui nivel adecvat al ajustarilor pentru depreciere;
- Administrarea in forma agregata a riscurilor semnificative, urmarindu-se identificarea corelatiilor si interdependentelor ce se pot genera intre diferite tipuri de risc;
- Alocarea de capital pentru pierderile potentiale neasteptate din riscul de credit, in conformitate cu prevederile cadrului de reglementare si cu politicile Grupului UniCredit;
- Monitorizarea continua a profilului de risc de credit al Grupului in vederea controlarii acestuia si asigurarii incadrarii indicatorilor specifici de masurare a riscului de credit in limitele stabilite in cadrul apetitului la risc.

8.1.1 Riscul climatic si de mediu

Factorii de mediu, sociali si de guvernanta (ESG) reprezinta factorii cheie atunci cand se masoara sustenabilitatea si impactul social al unei institutii financiare. Factorii ESG reprezinta acele elemente de mediu, sociale sau de guvernanta care pot avea un efect pozitiv sau impact negativ asupra performantei financiare sau solvabilitatii bancii.

In ultimii ani, UniCredit Bank a intreprins mai multe actiuni pentru a integra progresiv riscurile climatice si de mediu in cadrul de administrare a riscurilor prin intermediul celor doua tipuri de riscuri: riscul de tranzitie si riscul fizic, prin stabilirea de metodologii specifice si prin aplicarea standardelor internationale in vigoare.

La nivelul Bancii, se deruleaza anual o analiza de materialitate cu privire la relevanta factorilor de risc climatic si de mediu, in raport cu principalele categorii de risc si impactul potential, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung, din perspectiva de reglementare dar si economica.

Acest exercitiu integreaza elementele prospective si are la baza mai multe scenarii, in vederea acoperirii tuturor riscurilor si identificarii modului in care diferite tipuri de risc (de exemplu, riscul de credit, riscul de piata etc.) sunt afectate de riscurile de tranzitie si riscurile fizice. pentru orizonturile de timp avute in vedere, precum si o evaluare a adecvarii capitalului pentru a verifica rezistenta Bancii pentru orizontul pe termen mediu/lung.

Integrarea riscurilor climatice in cadrul de administrare a riscurilor s-a realizat prin:

a. Includerea riscului climatic in Cadrul Apetitului la Risc (RAF) in urmatoarele documente:

- Declaratia privind Apetitul la Risc (RAS), care ofera o viziune strategica si indrumari referitoare la profilul de risc tinta;
- Dashboard-ul aferent apetitului la risc - in care au fost inclusi indicatori cantitativi pentru care s-au stabilit pragruri de risc pentru scorul aferent riscului de tranzitie si indicatori specifici riscului fizic;

- Strategiile de risc de credit, pentru a asigura cascadarea apetitului la risc, la niveluri mai granulare, prin indicatori operativi, limite si controale specifice.

b. Integrarea riscului de tranzitie la nivelul portofoliului de credite prin intermediul Strategiei de Risc de Credit si la nivelul fiecarui client. Riscul de tranzitie la nivel de portofoliu este masurat prin diferiti indicatori, inclusiv distributia portofoliului de credit pe industrii. Astfel, a fost dezvoltata o abordare comprehensiva pentru evaluarea si administrarea riscul de tranzitie, iar cadrul de management aferent riscului de tranzitie a fost definit in linie cu Cadrul Apetitului la Risc si se bazeaza pe 3 piloni:

- stabilirea unor politici specifice riscului reputational;
- "steering signals" specifici fiecarei industrii, bazate pe factori relevanti din perspectiva riscului climatic, inclusi in cadrul Strategiilor de Risc de Credit;
- evaluarea la nivel de client, utilizand un chestionar de evaluare a riscului de tranzitie dedicate.

In baza scorului de risc de tranzitie sunt aplicate strategii specifice (in ceea ce priveste produsele eligibile), in vederea asigurarii unei structuri adecvate a portofoliului din perspectiva administrarii riscului climatic si de mediu. In cazul in care clientului i se atribuie un scor ridicat de risc de tranzitie, strategia prevede prevalenta sau exclusivitatea produselor ESG.

Rezultatul evaluarii la nivel de client a riscului fizic este menit sa completeze strategia cu actiuni de atenuare a riscului fizic, ori de cate ori se considera necesar.

c. Evaluarea riscului de tranzitie la nivel de garantie, care s-a realizat prin masurarea riscului asociat activelor acceptate drept garantie, in vederea indeplinirii obligatiilor de reglementare (Pilonul III, Taxonomia EU, Exercitiile de stress) si satisfacerii nevoilor manageriale:

- pentru garantiile aflate in stoc, pentru care nu s-au putut identifica punctual informatiile necesare, Banca a apelat la furnizori externi specializati ai Grupului, care au dezvoltat un model de estimare;
- pentru noile garantii, informatiile aferente riscului de tranzitie sunt colectate si luate in considerare in mod corespunzator in faza de analiza a creditului.

Astfel de informatii au fost integrate in Infrastructura IT Globala ESG si sunt disponibile pe platformele locale in etapa de analiza a creditului.

d. Riscul fizic in portofoliul de credite – riscul fizic este monitorizat pentru portofoliul de garantii si implica evaluarea unei game largi de evenimente climatice extreme. Indicatorii aferenti riscului de tranzitie au fost inclusi in procedurile Bancii, evaluatorul fiind delegat sa evalueze, pe baza propriei evaluari independente, amploarea riscului de tranzitie (levering on EPC) si sa incorporeze aceasta componenta in evaluarea generala si valoarea finala atribuita garantiei.

8.2. Riscul de piata si riscul de dobanda

Unicredit Bank S.A. se confrunta cu riscul de dobanda datorita expunerii la fluctuatiile nefavorabile ale dobanzii pe piata. Schimbarea ratei dobanzii pe piata influenteaza in mod direct veniturile si cheltuielile aferente activelor si datoriilor financiare purtatoare de dobanzi variabile, precum si valoarea reala a celor purtatoare de dobanzi fixe.

Pentru creantele si datoriile financiare in RON, Unicredit Bank S.A. urmareste corelarea ratelor curente de dobanda de pe piata si obtinerea unei marje pozitive de dobanda.

Pentru activele si pasivele financiare in alte valute decat RON, Unicredit Bank S.A. urmareste sa mentina o pozitie neta pozitiva. In acest scop, cea mai mare parte a activelor si pasivelor in valuta purtatoare de dobanda au dobanzi variabile, ce pot fi schimbate la initiativa Bancii sau sunt legate de o dobanda variabila de referinta de pe piata interbancara.

Unicredit Bank S.A. monitorizeaza expunerea la riscul dobanzii printr-un sistem de indicatori si limite asociate: duration gap, basis point value, componenta VaR de rata a dobanzii din banking book, senzitivitatea veniturilor nete din dobanzi precum si modificarea valorii economice. Cei doi indicatori: senzitivitatea veniturilor nete din dobanzi precum si modificarea valorii economice sunt inclusi in apetitul la risc al Unicredit Bank S.A.

8.3. Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate reprezinta probabilitatea bancii de a nu-si onora obligatiile contractuale scadente fata de clienti si terti. In conditii normale de functionare a pietei, riscul de lichiditate se poate materializa prin necesitatea ca banca sa plateasca o prima peste rata de piata pentru a putea accesa lichiditate.

Printre principalii generatori de risc de lichiditate, banca se poate confrunta cu riscul cauzat de nesincronizarea in timp/riscul de refinantare, riscul de lichiditate neprevazut, riscul de lichiditate a pietei.

Gestionarea riscului de lichiditate

In conformitate cu cadrul organizational de lichiditate din cadrul Grupului UniCredit Bank, principalul obiectiv al managementului riscului de lichiditate al UniCredit Bank S.A este de a mentine expunerea la riscul de lichiditate la un nivel la care banca sa fie capabila sa isi onoreze obligatiile de plata pentru activitatea in curs de desfasurare, dar si in cazul unei crize fara a periclita valoarea francizei sau brandul.

In consecinta, au fost definite doua modele principale operationale pentru managementul lichiditatii: managementul lichiditatii in conditii de desfasurare normale a activitatii si managementul riscului de lichiditate neprevazut.

Din punct de vedere al guvernantei riscului de lichiditate, UniCredit Bank S.A. mentine doua seturi de structuri operationale: corpurile de administrare care au functie de decizie strategica si unitati operationale care au functie de management operativ al lichiditatii: Finance, Financial Risk si respectiv Markets-Treasury.

In conformitate cu obiectivul strategic de dezvoltare a autonomiei in finantare, strategia de finantare pe termen mediu si lung a Grupului UniCredit Bank implica:

- realizarea unei baze diversificate de finantare a clientilor;
- extinderea finantarilor strategice precum emisiuni de obligatiuni;

Alocarea costului/beneficiului de lichiditate reprezinta o componenta importanta a cadrului de management al lichiditatii. Lichiditatea este o resursa rara si, prin urmare, managementul adecvat al costurilor si beneficiilor este esential in vederea asigurarii unor modele de afaceri sustenabile. De aceea, UniCredit Bank S.A. aplica un mecanism adecvat pentru preturile interne de transfer.

Expunerea la riscul de lichiditate

Indicatorii cheie folositi de catre UniCredit Bank S.A. pentru masurarea riscului de lichiditate sunt:

- raportul zilnic de lichiditate pe termen scurt, prin care se monitororizeaza in principal fluxurile provenite din tranzactiile interbancare;
- raportul privind lichiditate structural se foloseste pentru determinarea proportiei in care activele pe termen scurt si lung sunt sustinute de finantari cu maturitati similare;
- indicatori reglementati: banca trebuie sa respecte limitele impuse de Banca Nationala a Romaniei, cum sunt indicatorul de lichiditate calculat pe baza Regulamentului nr 25/2011 si rata de acoperire a lichiditatii, calculata in conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 575/2013 si Regulamentului nr. 61/2015;
- alti indicatori pentru managementul lichiditatii si a necesitatilor de finantare folositi pentru evaluarea activelor lichide, a concentrarii finantarii, a datoriilor curente, a diferentei intre finantarea comerciala si imprumuturile comerciale.

UniCredit Bank S.A. are stabilite limite si niveluri de alerta pentru principalii indicatori folositi in evaluarea riscului, iar in cazul in care o depasire este observata sau anticipata, se iau masuri de corectare a acestora si de ajustare structurala a activelor si pasivelor UniCredit Bank S.A.

Testari in conditii de stres sunt realizate periodic pentru a evalua pozitia de lichiditate a UniCredit Bank S.A. In cazul unei pozitii care se deterioreaza, testul de stres de lichiditate este unul din indicatorii principali utilizati pentru sustinerea deciziilor managementului inainte si in timpul situatiilor de stres. In particular, rezultatele testului de stres de lichiditate sunt utile pentru a evalua nivelul adecvat si compozitia rezervei de lichiditate. Testul de stress de lichiditate serveste ca un instrument esential de evaluare a riscului de lichiditate in mod continuu mai degraba, decat doar in caz de situatie de criza.

8.4. Riscul operational

Riscul operational reprezinta riscul de pierdere care rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe. Riscul operational include riscul juridic dar exclude riscul strategic si reputational.

Riscul juridic reprezinta riscul de pierdere ca urmare atat a amenzilor, penalitatilor si sanctiunilor de care institutia de credit este pasibila in caz de neaplicare sau aplicare defectuoasa a dispozitiilor legale sau contractuale, cat si a faptului ca drepturile si obligatiile contractuale ale institutiei de credit si/sau ale contrapartidei sale nu sunt stabilite in mod corespunzator.

Cadrul de administrare a riscului operational in UniCredit Bank S.A. este bine structurat si ia in considerare factori relevanti in promovarea unor conditii favorabile comunicarii, administrarii si controlului riscului operational. Riscul operational, cu toate subcategoriile sale, este administrat in conformitate cu cerintele cadrului de reglementare care include identificarea, evaluarea, diminuarea, raportarea si controlul riscurilor operationale.

Pentru anumite subcategorii ale riscului operational (ex: riscul informatic, riscul de frauda, riscul asociat activitatilor externalizate, riscul de conduita sau riscul juridic), cadrul de administrare include reglementari si instrumente special concepute de administrare si control, precum si implicarea permanenta a structurilor organizationale cu responsabilitati specifice alocate in acest sens.

Cadrul este sustinut de existenta unei functii independente dedicate controlului riscului operational, a unei structuri de comitete relevante si a unui sistem de raportare a riscului operational catre conducerea Bancii.

Sistemul de administrare a riscului operational este integrat in procesele interne de administrare a riscurilor semnificative. Principalele instrumente folosite pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea, diminuarea, raportarea si controlul riscului operational sunt: colectarea si analiza evenimentelor / pierderilor de risc operational, monitorizarea indicatorilor, analiza de scenarii, analizele Grupului Permanent de Lucru, evaluari ale proceselor si activitatilor din perspectiva riscului operational, definirea de actiuni de diminuare a riscurilor (independent de sau ca parte a instrumentelor mentionate anterior), raportari catre managementul bancii si Grup. In plus, produsele, proiectele si reglementarile interne sunt analizate inainte de aprobare si implementare si primesc opinii si avize de la toate ariile relevante din cadrul Bancii.

8.5. Riscul de conformitate

Intr-un cadru legal complex, Grupul UniCredit Bank este supus riscului de conformitate, definit ca riscul actual sau viitor de afectare a profiturilor si a capitalului, care poate conduce la amenzi, despagubiri si/sau rezilierea de contracte sau care poate afecta reputatia unei institutii de credit, ca urmare a incalcarilor sau neconformarii , cu normele si standardele proprii , cu acordurile, practicile recomandate sau standardele etice.

In acest sens, functia de conformitate, cu scopul de a indeplini cerintele legale, a asistat Directoratul in administrarea riscului de conformitate. Totodata a contribuit la identificarea, evaluarea, monitorizarea si raportarea riscului de conformitate asociat activitatilor desfasurate, inclusiv prin oferirea de consultanta referitoare la conformitatea activitatii desfasurate cu prevederile legale si cu reglementarile interne si ale Grupului UniCredit SpA.

8.6. Riscul Reputational

Riscul reputational este riscul actual sau viitor al unor efecte negative/diminuare asupra profiturilor sau lichiditatii sau capitalului din cauza unei perceptii negative a imaginii Bancii din partea clientilor, contrapartidelor (inclusiv detinatorii de creante, analistii de piata, alte parti relevante, cum ar fi societatea civila, ONG-urile, mass-media etc.), actionarilor/investitorilor, autoritatilor de reglementare sau angajatilor („stakeholders »)

UniCredit Bank S.A a implementat o serie de politici, reglementari, procese, metode, indicatori specifici si sisteme de control al riscului reputational, in vederea evaluarii, monitorizarii, diminuarii si raportarii periodice catre organele relevante.

Pentru cazurile care intra sub incidenta politicilor/reglementarilor specifice de risc reputational sau care prin natura lor comporta risc reputational (cum ar fi industria armamentului /apararii, sectorul nuclear civil, infrastructurii pe apa (baraje mari), miniera, sectorul carbunelui, sectorul de petrol si gaze, etc,) este urmat fluxul de lucru stabilit in procedurile specifice, care presupune parcurgerea procesului de analiza si luarea deciziei de catre nivelul corespunzator de competenta pentru riscul reputational, conform reglementarilor in vigoare, obtinerea opiniei neangajante/NBO (non-binding opinion) de la Grup (daca este cazul).

8.7. Riscul de Afaceri

Riscul de afaceri rezulta in primul rand din: deteriorarea importanta a mediului de afaceri; schimbari ale situatiei competitionale sau comportamentul clientilor, dar poate rezulta si din modificari ale cadrului legal.

8.8. Riscul aferent Investitiilor imobiliare

Riscul aferent investitiilor imobiliare este definit ca o pierdere potentiala ca urmare a fluctuatiilor valorii de piata a portofoliului de investitii imobiliare de

tinut de banca. Aceasta include portofoliul UniCredit Bank, cat si cele aflate in portofoliul subsidiarelor.

8.9. Riscul Strategic

Riscul strategic este riscul de a suferi pierderi potentiale ca urmare a deciziilor sau schimbarii radicale ale mediului de afaceri, implementarea necorespunzatoare a deciziilor, lipsei de reactie la schimbarile mediului de afaceri cu impact negativ asupra profilului de risc si consecinte asupra capitalului, veniturilor, directiei generale si a obiectivelor Bancii pe termen lung.

8.10. Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier

Risc asociat folosirii excesive a efectului de levier - inseamna riscul rezultat din vulnerabilitatea Bancii fata de un efect de levier sau un efect de levier contingent care poate necesita masuri neplanificate de corectare a planului sau de afaceri, inclusiv vanzarea de active in regim de urgenta, ceea ce ar putea duce la pierderi sau la reevaluari ale activelor ramase.

8.11. Riscul de inter-concentrare

In cadrul Bancii, se aplica urmatoarele abordari privind riscul de concentrare:

- *Riscul de concentrare intra-risc* este considerat in cadrul proceselor de administrarea a riscurilor pentru fiecare risc semnificativ
- *Riscul de inter-concentrare* este considerat atat in cadrul proceselor de administrarea a riscurilor pentru riscurile individuale, cat si in mod integrat, in cadrul simularilor de criza si in procesul de evaluare a adecvarii capitalului la riscuri.

9. Guvernanta corporativa

Grupul UniCredit Bank este responsabil pentru existenta unui cadru riguros de administrare a activitatii, conceput sa includa cel putin urmatoarele aspecte:

- structura organizatorica si organizarea;
- modelul de afaceri si strategia aferenta;
- organul de conducere al Bancii, respectiv: atributii si responsabilitati, componenta si functionarea acestuia, inclusiv infiintarea, componenta, procedurile si responsabilitatile comitetelor organului de conducere in functia sa de supraveghere;
- cultura privind riscurile si conduita in desfasurarea activitatii;
- controlul intern si mecanismele aferente, respectiv: cadrul de administrare a riscurilor si functiile de control intern, politica de aprobare a produselor noi si a modificarilor semnificative aduse produselor, proceselor si sistemelor existente;
- administrarea continuitatii activitatii;
- cerintele de transparenta.

UniCredit Bank S.A. dispune de reglementari interne privind cadrul de administrare a activitatii.

9.1. Guvernanta corporativa a UniCredit Bank

Declaratia de guvernanta corporativa

UniCredit Bank S.A., banca administrata in sistem dualist, isi desfasoara activitatea intr-un cadru de guvernanta corporativa, care respecta toate cerintele legale si de reglementare ale cadrului legislativ din Romania, regulile Grupului UniCredit, precum si cele mai bune practici internationale in domeniu.

Guvernanta corporativa a bancii reprezinta ansamblul regulilor si proceselor care stabilesc relatia dintre actionari, conducere, clienti, angajati, furnizori si alte parti implicate in vederea definirii obiectivelor bancii, a modului in care acestea sunt indeplinite si a monitorizarii performantei bancii. Aceasta evidentiaza eficienta sistemelor de management si anume rolul Consiliului de Supraveghere si cel al Directoratului, responsabilitatile si remunerarea membrilor acestor organe, credibilitatea situatiilor financiare si eficienta functiilor de control.

Principiile de guvernanta sunt definite in :

- Actul Constitutiv;
- Regulamentul de organizare si functionare al Bancii;
- Cadrul de administrare a activitatii Bancii;
- Regulamentele Directoratului si ale Consiliului de Supraveghere (Anexe la CAR);
- Regulamentele Comitetelor stabilite de Consiliul de Supraveghere (Anexe la CAR);
- Regulamentele Comitetelor stabilite de Directorat.

In sectiunile de mai jos sunt incluse detalii privind principalele caracteristici ale controlului intern, sisteme de gestionare a riscurilor in legatura cu procesul de raportare financiara, modul de desfasurare a adunarii generale a actionarilor sau asociatilor si atributiile cheie ale acesteia, drepturile actionarilor sau asociatilor si structura si modul de operare a organelor de administratie, conducere si supraveghere si ale comitetelor acestora.

9.1.1 Adunarea Generala a Actionarilor (”AGA”)

Adunarea Generala a Actionarilor este constituita ca **autoritatea suprema** a Bancii.

Drepturile, responsabilitatile si metodele de lucru ale AGA sunt stabilite in Actul Constitutiv al bancii si se desfasoara in conformitate cu legile si reglementarile in vigoare din Romania.

Atributiile si responsabilitatile detaliate sunt prezentate in Actul Constitutiv al Bancii.

Adunarea Generala a Actionarilor poate delega o parte a competentelor sale Consiliului de Supraveghere si Directoratului Bancii, in cazurile mentionate in Actul Constitutiv si conform prevederilor legale in vigoare.

Rolurile si responsabilitatile sunt detaliate in reglementari/proceduri specifice.

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor va fi convocata cel putin o data pe an, in cel mult 5 luni de la incheierea exercitiului financiar, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, precum si ori de cate ori este necesara adoptarea unor decizii de competenta acesteia, in conformitate cu legea sau cu prevederile Actului Constitutiv.

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor va fi convocata ori de cate ori este necesara adoptarea unor decizii care sunt in competenta sa legala sau statutara.

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor are, printre altele, urmatoarele atributii:

- discuta, aproba sau modifica situatiile financiare anuale, pe baza rapoartelor Directoratului, ale Consiliului de Supraveghere si ale auditorilor financiari, inclusiv distribuirea de dividende;
- alege si revoca membrii Consiliului de Supraveghere al Bancii;
- alege si revoca auditorul financiar;
- stabileste durata minima a contractului de audit financiar ca urmare a propunerii facute de Consiliul de Supraveghere;
- aproba remuneratia membrilor Consiliului de Supraveghere al Bancii;
- aproba descararea de gestiune a Directoratului;
- aproba bugetul de venituri si cheltuieli, precum si programul de activitati pentru urmatorul exercitiu financiar, asa cum acesta este stabilit de catre Directorat si aprobat in prealabil de catre Consiliul de Supraveghere.

Conduita Actionarilor Adunarii Generale este in conformitate cu cerintele legale ale legilor aplicabile privind piata de capital, acordand o atentie deosebita respectarii drepturilor si obligatiilor actionarilor.

9.1.2 Consiliul de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este organismul statutar al Bancii, responsabil pentru supravegherea si controlul Bancii, in special pentru supravegherea exercitarii functiilor Directoratului si pentru supravegherea conducerii activitatii Bancii.

Consiliul de Supraveghere monitorizeaza activitatile financiare si operationale ale Bancii si urmareste respectarea de catre organismele de conducere ale bancii a prevederilor Actului Constitutiv si a oricaror prevederi legale. Consiliul de Supraveghere va examina in continuare situatiile financiare anuale inclusiv propunerea de distribuire a profiturilor, precum si raportul anual, inaintea transmiterii acestora spre aprobare catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor.

Competentele Consiliului de Supraveghere sunt stabilite in Actul Constitutiv, in Regulamentul Consiliului de Supraveghere (Anexa la CAR), precum si in legile si reglementarile in vigoare din Romania.

Consiliul de Supraveghere si-a desfasurat activitatea in 2024 prin Comitetul de Audit, Comitetul de Remunerare, Comitetul de Administrare a Riscurilor si Comitetul de Nominalizare.

9.1.3 Directorat

Directoratul reprezinta organismul imputernicit cu activitatea de conducere curenta a Bancii.

Directoratul este organismul statutar al bancii, responsabil pentru administrarea si conducerea tuturor activitatilor acesteia, incluzand monitorizarea si controlul realizarii obiectivelor de afaceri ale bancii. Directoratul ia decizii asupra oricarui aspect al activitatii bancii, cu exceptia situatiilor in care aceste decizii sunt rezervate altor organisme, in conformitate cu prevederile legale sau ale Actului Constitutiv.

Directoratul administreaza si coordoneaza colectiv activitatea zilnica a bancii in conformitate cu competentele atribuite conform Actului Constitutiv si conform Regulamentului de Functionare al Directoratului.

Membrii Directoratului sunt numiti si/sau revocati de catre Consiliul de Supraveghere.

Mecanismul de functionare al intalnirilor Directoratului este descris in Regulamentul de Functionare privind organizarea si desfasurarea sedintelor Directoratului.

Atat Consiliul de Supraveghere cat si Directoratul isi desfasoara activitatea prin comitete specializate, cu rolul de a asista structura de conducere in anumite domenii specifice.

9.1.4 Comitetele subordonate Consiliului de Supraveghere

Comitetele subordonate Consiliului de Supraveghere sunt:

- Comitetul de Audit
- Comitetul de Remunerare
- Comitetul de Nominalizare
- Comitetul de Administrare a Riscurilor

9.1.4.1 Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este direct subordonat Consiliului de Supraveghere.

Comitetul de Audit este un organism consultativ al Consiliului de Supraveghere cu atributii specializate.

Comitetul de Audit este compus din 3 membri alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere. Membrii Comitetului de Audit si Presedintele vor fi alesi de Consiliul de Supraveghere.

Rolurile, responsabilitatile si mecanismele de functionare ale Comitetului de Audit sunt detaliate in Regulamentul Comitetului de Audit.

9.1.4.2 Comitetul de Remunerare

Comitetul de Remunerare este direct subordonat Consiliului de Supraveghere.

Comitetul de Remunerare are, printre altele, urmatoarele atributii:

- sa determine remuneratia (partea fixa si partea variabila) ce trebuie platita fiecarui membru al Directoratului Bancii, precum si conducatorilor functiilor de Conformitate, Audit si Management al Riscului;
- sa aprobe termenii si conditiile contractelor de management care urmeaza sa fie incheiate intre Banca si membrii Directoratului;
- sa aprobe obiectivele pentru membrii organului de conducere si pentru conducatorii functiilor de Conformitate, Audit si Management al Riscului.

Comitetul de Remunerare este format din 3 membri, numiti de catre Consiliul de Supraveghere din randul membrilor sai si care exercita aceasta functie atata timp cat sunt si membri ai Consiliului de

Supraveghere. Presedintele Comitetului de Remunerare este desemnat de catre Consiliul de Supraveghere dintre membrii Comitetului de Remunerare si trebuie sa fie independent.

Rolurile, responsabilitatile si mecanismele de functionare ale Comitetului de Remunerare sunt detaliate in Regulamentul Comitetului de Remunerare.

9.1.4.3 Comitetul de Nominalizare

Comitetul de Nominalizare este un comitet permanent stabilit de Consiliul de Supraveghere, avand ca atributii principale:

- identificarea si recomandarea spre aprobare organului de conducere sau adunarii generale, de candidati pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul Directoratului si Consiliului de Supraveghere.
- evaluarea nivelului de cunostinte, competente, diversitate si experienta in cadrul organului de conducere;
- evaluarea periodica, dar cel putin o data pe an, a structurii, marimii, componentei si performantei organului de conducere si adresarea de recomandari organului de conducere cu privire la orice modificari;
- evaluarea periodica, dar cel putin o data pe an, a cunostintelor, competentelor si experientei fiecarui membru al organului de conducere si a organului de conducere in ansamblul sau
- stabilirea unei tinte privind reprezentarea genului, masculin sau feminin, slab reprezentat in structura organului de conducere si elaborarea unei politici privind modul de crestere a numarului acestor persoane in structura organului de conducere pentru a atinge respectiva tinta.

Comitetul de Nominalizare este format din 3 (trei) membri, numiti de catre Consiliul de Supraveghere din randul membrilor sai si exercita aceasta functie atat timp cat sunt si membri ai Consiliului de Supraveghere. Rolurile, responsabilitatile si mecanismele de functionare ale Comitetului de Nominalizare sunt detaliate in Regulamentul specific.

9.1.4.4 Comitetul de Administrare a Riscurilor

Comitetul de Administrare a Riscurilor este un comitet permanent, subordonat direct catre Consiliul de Supraveghere, care ii ii consiliaza pe membrii Consiuliul de Supraveghere cu privire la domenii specifice pentru a documenta deciziile care vor fi luate de Consiliul de Supraveghere, evalueaza si trimite catre Consiuliul de Supraveghere recomandari cu privire la atributiile atribuite si faciliteaza dezvoltarea si implementarea unui cadru solid de guvernanta interna/ managementul activitatii.

Comitetul de Administrare a Riscurilor este format din 3 (trei) membri alesi dintre membrii Consiliului de Supraveghere - din randul membrilor sai si care exercita aceasta functie atat timp cat sunt si membri ai Consiliului de Supraveghere.

Rolurile, responsabilitatile si mecanismele de functionare ale Comitetului de administrare a riscurilor sunt detaliate in Regulamentul propriu de functionare.

9.1.5 Comitetele subordonate Directoratului

- Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor;
- Comitetul de Tranzactii, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul de Credit si (ii) Subcomitetul Special de Credit;
- Comitetul de Riscuri Financiare, se intruneste in doua sesiuni: Sub-comitetul ALCO si Sub-comitetul Risc de Piata ;
- Comitetul de Proiecte si Cheltuieli, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul de Proiecte si (ii) Subcomitetul de Cheltuieli (Costuri);

- Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca;
- Comitetul de Criza si echipele de lucru;
- Comitetul de Riscuri Nefinanciare, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul TIC, Securitate si Risc Cibernetic si (ii) Subcomitetul pentru Risc Reputational;

Organizarea, componenta, functionarea si atributiile acestor comitete sunt descrise in Regulamentul de Organizare si Functionare si in documente specifice (reguli de procedura/regulamente de functionare ale comitetelor).

Activitatea celor mai importante comitete subordonate Directoratului sunt prezentate mai jos.

9.1.5.1 Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor

Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor (RMC-Operativ) are rol consultativ, misiunea acestuia fiind de a analiza aspectele privitoare la riscuri (inclusiv riscul de conduita si riscul de frauda), altele decat cele care fac obiectul responsabilitatilor altor comitete, si de a emite decizii consultative, opinii si recomandari catre Directorat in legatura cu aspectele analizate, inclusiv in legatura cu procesul de externalizare a unor activitati ale Bancii si managementul portofoliului de expuneri neperformante.

9.1.5.2 Comitetul de Tranzactii, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul de Credit si (ii) Subcomitetul Special de Credit

Comitetul de Tranzactii are rol decizional si reprezinta principala autoritate de aprobare in legatura cu expunerile individuale de credit/ tranzactiile de creditare, avand la baza competentele delegate de catre Directorat, in limitele stabilite de catre acesta, in raport cu toate segmentele de clienti ai bancii, misiunea principala a acestuia fiind de a analiza, aviza, recomanda, aproba si/sau respinge aplicatiile de credit si cele aferente modificarilor de adus in privinta unor tranzactii aprobate anterior, avand inclusiv atributii de:

- Validare a transferului clientilor in aria de responsabilitate a departamentelor de restructurare si recuperare;
- Arbitraj in caz de dezacorduri intre diferite departamente / structuri organizatorice legate de transferul unui client catre / de la departamentul de restructurare / recuperare (conform procedurilor specifice);
- Validare a transferului clientilor din nivelul de clasificare Restructurare sau Recuperare in nivelul de clasificare Performant;
- Aprobare a constituirii de provizioane de risc de credit si a trecerii in extrabilant pentru clientii/expunerile in restructurare si recuperare.

Comitetul de Tranzactii se intruneste in doua sesiuni:

- CT - Subcomitetul de Credit (pentru expuneri performante) si
- CT - Subcomitetul Special de Credit (pentru expuneri neperformante).

si este structurat pe mai multe niveluri de decizie, reglementate in cuprinsul Regulamentului de functionare al Comitetului.

9.1.5.3 Comitetul de Riscuri Financiare, cu doua sesiuni: Sub-comitetul ALCO si Sub-comitetul Risc de Piata

Comitetul de Riscuri Financiare (ALCO) are rol consultativ sau decizional, in functie de aspectele care fac obiectul analizei sale si pe baza competentei delegate de Directorat, misiunea sa fiind de a:

- asigura administrarea adecvata a bilantului bancar, intr-o maniera proactiva
- monitoriza pozitia riscului financiar pentru a optimiza profitul bancii in limitele de risc aprobate

- aviza strategii, politici, metodologii pentru riscul de piata, riscul de credit al contrapartidei, riscul de lichiditate, riscurile de schimb valutar si banking book, preturile de transfer de fonduri, marjele minime in activitatea clientilor si stabilirea limitelor in consecinta
- aviza Planul de finantare si Planul de finantare de urgenta si evalueaza impactul tranzactiilor care afecteaza in mod semnificativ profilul general al portofoliului de risc financiar
- aproba limite de risc de piata, lichiditate si rate dobanda, precum si noi produse de Trezorerie (supuse ulterior aprobarii Directoratului)
- aproba preturile interne de transfer, inclusiv aspecte metodologice, precum si preturile externe ale produselor
- orice alte aspecte legate de riscul financiar, trezorerie sau finantare strategica.

9.1.5.4 Comitetul de Proiecte si Cheltuieli, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul de Proiecte si (ii) Subcomitetul de Cheltuieli (Costuri)

Comitetul de Proiecte si Cheltuieli are rol consultativ sau decizional, in functie de aspectele care fac obiectul analizei sale si pe baza competentei delegate de Directorat, in legatura cu toate proiectele la nivelul Bancii si costurile aferente acestora, precum si pentru costurile operationale non-HR (OPEX) si cheltuilelile de capital (CAPEX) aferente Bancii si subsidiarelor sale.

Comitetul de Proiecte si Cheltuieli se intruneste in doua sesiuni:

- CPC - Subcomitetul de Proiecte (implicat in aspecte de tin de administrarea portofoliului de proiecte derulate la nivelul bancii, inclusiv initierea si monitorizarea implementarii proiectelor. In cadrul acestei sesiuni a CPC vor fi, de asemenea, aprobate si costurile aferente proiectelor, conform competentelor de aprobare delegate) si
- CPC – Subcomitetul de Cheltuieli (Costuri) (avand rol decizional, de aprobare a costurilor OPEX si a cheltuielilor de capital (CAPEX), conform competentelor de aprobare delegate, altele decat cele aferente proiectelor, asigurand totodata monitorizarea operationala, estimarea si optimizarea costurilor OPEX si a celor CAPEX, atat pentru Banca dar si pentru subsidiarele sale).

9.1.5.5 Comitetul de Administrare a Situatiilor de Criza

Comitetul de Criza are rol decizional, pe baza competentei delegate de Directorat, atat Comitetul de Criza, cat si echipele de lucru aferente fiind stabilite prin decizie a Directoratului, misiunea acestora fiind de a coordona si asigura suportul operational in situatiile de criza, sens in care vor adopta deciziile operative necesare.

9.1.5.6 Comitetul de Riscuri Nefinanciare, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul TIC, Securitate si Risc Cibernetic si (ii) Subcomitetul pentru Risc Reputational

Comitetul de Riscuri Nefinanciare (NFRC) are un rol consultativ, cu posibilitatea de a emite opinii, dupa caz, in legatura cu incidentele majore care au afectat serviciile TIC si privind securitatea informatiilor, precum si cu privire la riscurile reputationale asociate cu cazurile / initiativele / tranzactiile de creditare sau non-creditare.

Comitetul de Riscuri Nefinanciare se intruneste in doua sesiuni:

- NFRC - Subcomitetul TIC, Securitate si Risc Cibernetic implicat in analiza incidentelor majore care au afectat serviciile TIC din domeniul de referinta, precum si a celor cu potential impact major, pentru a identifica si a stabili actiuni corective pentru solutionarea eficienta a incidentelor in desfasurare, pentru a preveni aparitia unor incidente noi si pentru a monitoriza administrarea securitatii informatiilor in toate domeniile definite de reglementarile interne si politicile de grup)

- NFRC - Subcomitetul pentru Risc Reputational avand rolul de a analiza si emite de opinii in legatura cu riscul reputational asociat cu cazurile / initiativele / tranzactiile de creditare, precum si pentru activitatile non-creditare si este implicat cu prioritate, inaintea oricarui altui comitet / adoptarii unei decizii formale. Pentru activitatea de creditare, opinia emisa in cadrul acestui subcomitet este urmata de decizia privind riscul reputational, analiza oportunitatii de creditare si decizia finala de

creditare, conform competentelor decizionale stabilite. Pentru tranzactiile altele decat cele de creditare, opinia acestui subcomitet este solicitata inainte de analiza si aprobarea tranzactiei respective.

9.1.6 Control intern

Controlul Intern al bancii se bazeaza pe:

- Existenta cadrului aferent Controlului Intern;
- Existenta functiilor independente de control intern.

In cadrul functiilor de control, care trebuie sa fie independente, sunt incluse:

- functia de administrare a riscurilor, care are in componenta functia de control al riscurilor pe fiecare linie de activitate;
- functia de conformitate si
- functia de audit intern.

Cadrul aferent controlului intern este adaptat la nivel individual la specificul activitatii, la complexitatea si la riscurile conexe, tinand cont de organizarea Grupului UCB.

Cadrul aferent controlului intern reprezinta cadrul care asigura desfasurarea operatiunilor eficace si eficiente, desfasurarea prudenta a activitatii, identificarea, masurarea si diminuarea riscurilor, proceduri administrative si contabile solide, credibilitatea informatiilor financiare si nefinanciare raportate, atat pe plan intern, cat si pe plan extern. Cadrul aferent controlului intern reprezinta, de asemenea, cadrul care asigura respectarea cerintelor legale si de reglementare, a cerintelor de supraveghere si a regulilor si deciziilor interne ale Bancii.

Cadrul aferent controlului intern acopera toate structurile Bancii in ansamblul sau, inclusiv activitatile tuturor unitatilor operationale, ale functiilor suport si de control.

Functiile de control intern transmit periodic structurii de conducere rapoarte oficiale privind deficientele majore identificate. Aceste rapoarte includ masuri de monitorizare a constatarilor anterioare, de monitorizare a oricarei noi deficiente majore identificate in ceea ce priveste riscurile relevante implicate, o evaluare a impactului si recomandari, dupa caz.

9.2. Guvernanta corporativa a subsidiarelor UniCredit Bank (UCFIN si UCLC)

UniCredit Bank S.A., in calitate de institutie de credit mama, ia in considerare interesele tuturor subsidiarelor sale si analizeaza metoda prin care acele interese se reflecta in obiectivele si interesele comune a intregului grup UniCredit Bank, pe termen lung.

9.2.1. UniCredit Consumer Financing IFN SA

Comitete subordinate consiliului de supraveghere:

- Comitetul de Audit;
- Comitetul de Administrare a Riscurilor.

Comitete subordinate directoratului:

- Comitetul de Tranzactii
- Comitetul de Riscuri FInanciare
- Comitetul de Proiecte
- Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca
- Comitetul de Criza

- Comitetul de Riscuri Nefinanciare (cu subcomitetul TIC, Securitate si Risc Ciberneti si Subcomitetul pentru Risc Reputationonal)

9.2.2 UniCredit Leasing Corporation, IFN S.A.

Comitete subordinate consiliului de supraveghere:

- Comitetul de Audit;
- Comitetul de Administrare a Riscurilor.

Comitete subordinate directoratului:

- Comitetul de Tranzactii, cu: a) Subcomitetul De Credit si b) Subcomitetul Special De Credite;
- Comitetul de Criza
- Comitetul de Sanatate si Securitate in Munca;
- Comitetul de Remarketing si Asset Management;
- Comitetul de Risc Reputational;
- Comitetul de Riscuri Nefinanciare cu: a) Subcomitetul TIC, Securitate si Risc Cibernetic si b) Subcomitetul pentru Risc Reputational

10. Calendarul de Comunicare pentru anul 2025

Banca pregateste in fiecare an un calendar de comunicare financiara, pentru informarea actionarilor sai, acest calendar fiind publicat si pe site-ul Bursei de Valori Bucuresti.

Calendarul pentru anul 2025 este urmatorul:

Adunarea Generala a Actionarilor de aprobare a rezultatelor financiare pentru anul 2024 individuale si consolidate	26.03.2025
Prezentarea Raportului anual si a rezultatelor financiare individuale si consolidate pentru anul 2024, pe site-ul oficial al Bancii	27.03.2025
Prezentarea Raportului semestrial si a rezultatelor financiare consolidate la semestrul I 2025, pe site-ul oficial al Bancii	25.08.2025

11. Membrii Directoratului Bancii, UCFIN si UCLC in anul 2024

Membrii Directoratului Bancii, societatea mama

1. **MIHAELA ALINA LUPU- Presedinte Executiv (CEO**)
2. **ANDREI FLORIN BRATU - Vicepresedinte Executiv (Risk Management)**- mandat incetat incepand cu 04.11.2024;
3. **FEZA TAN- Prim Vicepresedinte Executiv (Deputy CEO)**
4. **ANTOANETA CURTEANU - Vicepresedinte Executiv (Retail)** - mandat incetat incepand cu 04.11.2024;
5. **CENGIZ ARSLAN - Vicepresedinte Executiv (COO)** - mandat incetat incepand cu 01.09.2024
6. **MIHAELA RALUCA POPESCU-GOGLEA- Vicepresedinte Executiv (CORPORATE)**
7. **DIMITAR TODOROV - Vicepresedinte Executiv (FINANCE)**

Membrii Directoratului UCFIN, filiala a Grupului:

1. **Sorin Dragulin - Presedinte al Directoratului;**
2. **Adela Ticmeanu - membru al Directoratului**
3. **Adrian Nesu – membru al Directoratului**
4. **Daniel Ghiulea - membru al Directoratului**
1. **Alexandru Avram – membru al Directoratului**

Membrii Directoratului UCLC, filiala a Grupului:

1. **Daniela Bodirca** - Presedinte al Directoratului, pana la 30.11.2024;
2. **Roxana Bujor** – Presedinte al Directoratului, incepand cu 01.12.2024
3. **Claudia Mocanu** - Vicepresedinte al Directoratului,
4. **Laura Madalina Gramanschi** - Vicepresedinte al Directoratului
5. **Loredana-Elena Nedelcu-Popescu -** Vicepresedinte al Directoratului;
6. **Daniela Panaitescu -** Vicepresedinte al Directoratului.

In activitatea lor, membrii Directoratului au actionat in conformitate cu legislatia economica specifica in vigoare, cu normele si regulile de functionare emise de Banca Nationala a Romaniei, precum si cu normele/reglementarile interne ale Bancii si ale Grupului UniCredit Bank.

Activitatea membrilor Directoratului a avut ca prim obiectiv gestionarea efectiva si eficienta a patrimoniului Bancii, in conformitate cu legea si reglementarile interne.

In concluzie, principalele obiective ale membrilor Directoratului au constat in:

- Mentinerea pozitiei financiare a Grupului UniCredit Bank, inclusiv lichiditatea si baza solida de capital;
- Managementul prudent al riscului, incluzand riscul de credit, de piata si cel operational;
- Controlul intern strict si eficient al activitatii si al operatiunilor, adaptat prevederilor legale in vigoare;
- Aducerea de valoare adaugata pentru toate tipurile de afaceri pe regiuni si operatiuni;
- Indeplinirea obiectivelor stabilite in buget;
- Sustenabilitatea afacerii;
- Responsabilitatea sociala corporativa;
- Cresterea productivitatii si eficientizarea structurii functionale si organizationale ale Grupului, cu accent pe acordarea de servicii si produse calitative si competitive clientilor;
- Cresterea eficienta a organizarii logistice, precum si a infrastructurii;
- Automatizarea crescuta si dezvoltarea sistemelor, dezvoltarea managementul riscului si a aplicatiilor specializate in vederea satisfacerii necesitatilor operationale ale bancii, respectarea reglementarilor legale si contabile in vigoare si indeplinirea procesului decizional;
- Dezvoltarea continua si formarea profesionala a angajatilor Grupului.

12. Declarație de durabilitate

ESRS 2- Informații generale

Cerințe de raportare

Bazele întocmirii

BP-1 - Baza generală pentru întocmirea declarației de durabilitate

Declarația de durabilitate furnizeaza informații privind angajamentele UniCredit in materie de sustenabilitate, conform Directivei privind raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) 2022/2464 și cu Ordinul nr. 1/2024 de modificare și completare a Ordinului nr. 27/2010 al Băncii Naționale a României. Declarația de durabilitate pentru anul de raportare 2024 nu este publicată ca un raport separat, ci este inclusă ca o secțiune separată a Raportului Consolidat și individual al Directoratului.
Declarația de durabilitate a fost întocmită pe bază consolidată.

Perimetrul definit pentru declarația de durabilitate consolidată este același cu cel al situatiilor financiare consolidate. Toate entitățile consolidate linie cu linie în situațiile financiare consolidate au fost incluse în perimetrul declaratiei de durabilitate.

Detaliile privind filialele incluse în perimetrul Declarației de durabilitate sunt prezentate în Notele la situațiile financiare consolidate și inidividuale, Secțiunea 1 – Entitatea raportoare.

Următoarele filiale sunt incluse în declaratia consolidata de durabilitate a Grupului UniCredit în România (”**Grup**”): UniCredit Bank S.A.(“**Banca**”) ca societate mama si filialele sale, UniCredit Consumer Financing IFN S.A. (“**UCFIN**”), UniCredit Leasing Corporation IFN S.A (“**UCLC**”) si UniCredit Insurance Broker S.R.L (“**UCIB**”). Mai multe detalii sunt disponibile in nota *Entitatea raportoare* prezentata in *Notele la situatiile financiare consolidate si individuale pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2024*.
UniCredit Bank S.A. ("Banca") este o instituție de credit din Romania, parte a Grupului UniCredit SpA ("**Grupul UniCredit SpA**").

Declarația de durabilitate a Grupului acoperă **atât operațiunile proprii, cât și segmentele** lanțului valoric din amonte, cât și din aval.
Pe de o parte, segmentul lanțului valoric din amonte acoperă în principal furnizorii de nivel 1 și partenerii de afaceri (pentru detalierea aplicării principiului efort rezonabil se face trimitere la BP-2 - Informații privind circumstanțe specifice). În special, Grupul evaluează impactul, riscurile și oportunitățile de durabilitate, concentrându-se pe achizitii responsabile, impactul asupra mediului și practicile sociale. Acest aspect include emisiile de gaze cu efect de sera („GES”) asociate bunurilor și serviciilor achiziționate (de exemplu, categoriile 1, 2 și 7 – din Scop 3) și promovarea practicilor de achiziții durabile.
Pe de altă parte, segmentul lanțului valoric din aval acoperă în principal clienții direcți și partenerii de afaceri.
Publicarea informațiilor despre lanțul valoric la 31 decembrie 2024 include indicatori cantitativi legați de emisiile de GES din Scop 3 și informații calitative privind impactul, riscurile și oportunitățile semnificative (se face trimitere la "Lista IRO-urilor semnificative" din secțiunea "SBM-3 Impacturi, riscuri și oportunități semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri" și la "IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor semnificative, riscuri și oportunități") și PAT (politici, acțiuni, ținte).

Grupul nu a omis nicio informație specifică legată de teme relevante, cum ar fi proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovăriii.

BP-2 -Informații privind circumstanțe specifice

Pentru Grup, **orizonturile de timp** sunt clasificate ca:

- Termen scurt: termen mai scurt de 1 an.

- Pe termen mediu: intre un 1 si 5 ani.
- Pe termen lung: peste 5-10 ani sau mai mult.

Aceste definiții sunt coerente și implementate în mod concret pe mai multe niveluri, iar mai multe detalii sunt disponibile în secțiunile care acoperă strategia ESG (mediu, social și guvernanță), managementul riscurilor și guvernanța.

Definirea orizonturilor pe termen mediu și lung este **aliniată cu rapoartele financiare**, pentru a asigura coerența in comunicare. De asemenea, se aliniaza cu modelul nostru de afaceri, standardele industriei și riscurile și oportunitățile legate de ESG. Aceste orizonturile de timp sunt corelate cu obiectivele strategice, cum ar fi obiectivele climatice ale Grupului UniCredit SpA (de exemplu, emisii nete zero până în 2050) și planurile de tranziție ca răspuns la modificările de reglementare.
În plus, procesele decizionale sunt influentate de orizonturile de timp definite, în special în ceea ce privește practicile de creditare, strategiile de investiții și evaluările riscurilor. Aceste definiții se aliniază la așteptările părților interesate: de exemplu, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți cheie au fost angajate pentru a confirma orizonturile de timp. Si de asemenea, sunt in concordanta cu inițiative precum Grupul operativ privind informațiile financiare legate de climă (TCFD).

După cum am indicat anterior, standardele specifice impun includerea **datelor cantitative ale lanțului valoric** numai pentru anumiți indicatori. In cazul Grupului, astfel de indicatori includ emisiile de GES din Scop 3 din fiecare categorie semnificativă Scop 3 (a se vedea "E1-6 – Emisii brute Scop 1, 2, 3 și Total de GES"). Calculul acestor emisii necesită, de obicei, date furnizate direct de la clienți, furnizori, parteneri de afaceri și alte contrapartide implicate în relații de afaceri specifice cu Grupul. Conform standardului, atunci când informațiile primare legate de lanțul valoric nu pot fi colectate nici după ce s-au depus eforturi rezonabile, acestea sunt estimate utilizând proxy-uri, date sectoriale și alte informații din surse indirecte.

Următorii **factori** au contribuit la decizia privind utilizarea **datelor estimate**:

- dimensiunea Grupului implică un număr mare de actori pentru mai multe servicii diferite oferite, iar cartografierea tuturor actorilor și a relațiilor de afaceri (directe și indirecte) este un exercițiu foarte complex;
- Standardele sectoriale cu trimiteri specifice la date și informații privind lanțul valoric pentru instituțiile financiare nu sunt încă disponibile
- disponibilitatea instrumentelor eficiente pentru accesarea și schimbul de informații privind lanțul valoric este limitată;
- Grupul are un număr mare de contrapartide, nu numai companii internaționale mari, ci și IMM-uri, care ar putea să nu aibă resursele necesare pentru a furniza cu ușurință și rapid informațiile de interes pentru raportare;
- Datele privind lanțul valoric nu pot îndeplini caracteristicile calitative cerute de standard din cauza unei posibile lipse de pregătire tehnică a părților implicate în lanțul valoric.

Grupul a decis să utilizeze procese de estimare bazate pe proxy și date sectoriale in legatura cu indicatorii cantitativi ale lanțului valoric (emisiile de GES Scop 3) și să ia în considerare doar contrapartidele de prim nivel în maparea lanțului său valoric.

În special, pentru Grup, informațiile care fac obiectul procesului de **estimare includ emisiile Scop 3** (atât emisiile finanțate, cât și emisiile proprii). Emisiile finanțate au fost estimate pentru contrapartidele societăți nefinanciare și excluzând datele și informațiile privind (i) instituțiile financiare, (ii) alte societăți financiare și (iii) societățile guvernamentale și administrative, având în vedere că nu sunt disponibile date fiabile pentru raportarea durabilă din primul an. A se vedea "E1-6 Emisii brute Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES" pentru informații mai detaliate privind metodologiile.

Grupul ultilizează metodologiile Grupului UniCredit SpA cu privire la calculul emisiilor GES.

Având în vedere complexitatea măsurării impactului asupra durabilitatii pe întregul lanț valoric al băncii, Grupul UniCredit SpA a folosit o serie de tehnici pentru a se asigura că raportarea se aliniază la **standardele recunoscute**, oferind în același timp transparență cu privire la limitările și estimările implicate.
Pregătirea indicatorilor lanțului valoric urmează cadre recunoscute la nivel global, asigurând coerenta și comparabilitatea între perioadele de raportare. Principale protocoale si metodologii utilizate au inclus:
Protocolul privind gazele cu efect de seră (GES) pentru calcularea emisiilor Scop 3, care acoperă atât activitățile din amonte, cât și din aval
Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF) pentru estimarea emisiilor Scop 3 legate de împrumuturi și investiții în portofoliul financiar.
Aceste metodologii oferă abordări structurate pentru colectarea, estimarea și raportarea datelor acolo unde nu sunt disponibile măsurători directe.

În absența datelor primare de la părțile interesate, Grupul UniCredit SpA se bazează pe tehnici de estimare care implică ipoteze bazate pe cele mai bune informații disponibile. Aceste tehnici includ:
Factori de emisii: Pentru emisiile de gaze cu efect de seră Scop 3, așa cum sunt indicate de PCAF și GHG Protocol, factorii de emisii din surse recunoscute sunt aplicați datelor financiare (de exemplu, valoarea împrumutului, cheltuielile etc.) pentru a estima emisiile de carbon. A se vedea "E1-6 Emisii brute Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de gaze cu efect de seră";
Date proxy: In cazul in care lipsesc date specifice pentru clienti, se folosesc proxy. De exemplu, mediile de intensitate a carbonului din industrii similare sunt aplicate pentru a estima emisiile;
Analiza scenariilor: Grupul UniCredit SpA utilizează analiza scenariilor bazate pe viitoarele modificări ale cadrului de reglementare, inclusiv pentru factori de mediu pentru a estima impactul potențial pentru indicatori precum riscurile legate de climă. Scenariile utilizate sunt de referință, tranziție întârziată și perturbare energetică.

Atunci când indicatorii cantitativi, inclusiv informațiile din amonte și din aval ale lanțului valoric, nu pot fi măsurate direct și pot fi doar estimate, pot apărea incertitudini la măsurare. Utilizarea unor **ipoteze și estimări rezonabile, inclusiv analize de scenarii, proxy și date sectoriale**, reprezinta o parte esențială a pregătirii informațiilor legate de durabilitate și nu afecteaza utilitatea acestor informații, cu condiția ca ipotezele și estimările sunt descrise și explicate cu acuratețe.

În acest sens, desi Grupul UniCredit SpA isi propune să utilizeze cele mai precise date disponibile, cum ar fi datele primare furnizate direct de clienți sau furnizori, unii indicatori se bazează pe estimări derivate din surse indirecte, de exemplu date derivate din medii din industrie sau surse secundare și date proxy sau ipoteze bazate pe informații sectoriale extinse.

Estimările se bazează pe celei **mai bune informații disponibile.** Datele și estimările utilizate la întocmirea declarației privind durabilitatea sunt în concordanță cu datele și estimările financiare corespunzătoare utilizate în situațiile financiare consolidate ale Grupului

Informațiile referitoare la utilizarea estimării și nivelul de acuratețe asociat sunt clar menționate în raportare, iar valorile sunt supuse unor controale specifice pentru a asigura acuratețea.

Pentru a îmbunătăți acuratețea indicatorilor lanțului valoric, Grupul colaborează cu clienții și furnizorii și, acolo unde nu este posibil, cu furnizorii externi de informații, pentru a încuraja acuratetea raportarii și pentru a rafina perfecționa procesele de estimare pe termen lung.
În plus, la nivel central, Grupul UniCredit SpA revizuiește și actualizează periodic metodologiile utilizate, în conformitate cu cele mai recente standarde și evoluțiile pieței.
Prin aplicarea acestor tehnici și metodologii de estimare, Grupul se asigură că indicatorii de durabilitate reflecta in mod relevant impactului acestuia de-a lungul lanțului valoric, sprijinind angajamentul pentru o raportare transparentă și responsabilă.

Modificările în pregătirea și prezentarea informațiilor privind durabilitatea, comparațiile informațiilor cu perioadele anterioare si corectarea erorilor materiale din perioadele anterioare nu pot fi prezentate pentru perioadele de raportare anterioare primului an de aplicare a ESRS.

Aceste declarații de durabilitate nu includ informații suplimentare care decurg din legislația aplicabilă, cu excepția informațiilor în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European. Singurele cerințe încorporate prin referință în declarațiile de durabilitate sunt IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților materiale, în special pe teme climatice.

Guvernanța

GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

UniCredit Bank S.A. ("Banca") este o instituție de credit din Romania, parte a Grupului UniCredit SpA ("Grupul UniCredit SpA"), o bancă comercială paneuropeană, cu o ofertă unică de servicii în Italia, Germania, Europa Centrală și de Est și una dintre principalele instituții financiare din România, oferind servicii și produse de înaltă calitate pentru toate categoriile de clienți.
Banca are sediul social în Bd. Expoziției 1F, Sector 1, București, România și a fost înființată în anul 1991 ca banca comerciala românească sub denumirea de Banca Comerciala Ion Tiriac S.A. Aceasta a fuzionat, începând cu data de 01.09.2006, cu HVB Bank Romania S.A., rezultând Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. În urma fuziunii prin absorbție a UniCredit Romania S.A. (banca absorbită) de către Banca Comerciala HVB Țiriac S.A. (banca absorbantă), banca este autorizată de Banca Națională a României să desfășoare activități bancare.
UniCredit Bank S.A. este organizată ca societate pe acțiuni, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, cu codul de înregistrare fiscală RO361536 și este înregistrată în registrul bancar cu numărul RB-PJR - 40 - 011/1999, cu EUID ROONRC J40/7706/1991 (http://www.bnro.ro/files/d/RegistreBNR/InstitCredit/ban1_raport.html).

UniCredit Bank S.A. controlează direct și indirect următoarele filiale:

- UniCredit Consumer Financing IFN S.A. ("UCFIN"), cu sediul in Bd. Expozitiei 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania, UCFIN ofera credite de consum clientilor persoane fizice. Banca a deținut o participație de 50,1% în UCFIN din ianuarie 2013.
- UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. ("UCLC"), cu sediul la Bd. Expozitiei 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania, UCLC ofera servicii de leasing financiar atat clientilor persoane fizice cat si companiilor. Anterior entitate asociată, UCLC a devenit filială a băncii în aprilie 2014, când banca a dobândit controlul indirect de 99,95% (control direct de 99,90%). La 31 decembrie 2022, controlul indirect al băncii a crescut la 99,98% (control direct de 99,96%), ca urmare a fuziunii de absorbție a UniCredit Leasing România SA ("UCLRO") în UCLC, finalizată în iunie 2015.
- UniCredit Insurance Broker S.R.L. ("UCIB"), cu sediul in Bd. Expozitiei 1F, etaj 8, Sector 1, Bucuresti, Romania, UCIB actioneaza ca broker de asigurari pentru politele de leasing pentru clienti corporate si persoane fizice. A devenit o filială a băncii la 31 decembrie 2020. Banca deține controlul indirect în proporție de 99,98% prin intermediul UCLC, care deține 100% din UCIB.

Împreună, UniCredit Bank S.A. în calitate de societate-mamă și filialele sale, UCFIN, UCLC și UCIB sunt denumite Grupul UniCredit din România ("Grupul").
Conducerea Băncii are responsabilitatea generală pentru activitatea acesteia și este reprezentată de organele instituționale cu rol de administrare și conducere corespunzător sistemului de administrare dualistă, respectiv:

- Functia de supraveghere a Bancii, reprezentată de Consiliul de Supraveghere, care își îndeplinește rolul de supraveghere și monitorizare a procesului decizional
- Conducerea executiva, reprezentată de membrii Directoratului, persoane fizice care exercită funcții de conducere în cadrul Băncii și sunt împuternicite cu activitatea curentă de conducere a Băncii și răspund de îndeplinirea acesteia față de Consiliul de Supraveghere.

Conform Actului Constitutiv al Băncii, Consiliul de Supraveghere este format din cel puțin 4 (patru) și maxim 11 (unsprezece) membri, dintre care, un număr de minimum 3 (trei) membri independenți. Directoratul este compus din cel puțin 3 (trei) și maximum 9 (nouă) membri.
Componența aprobata a Consiliului de Supraveghere este de 11 membri, dintre care 3 membri independenti, iar componența Directoratului este de 7 membri (la momentul prezentului raport, existand cateva cereri de aprobare pentru membrii MB și SB în așteptare la Banca Națională a României)

Componența organului de conducere reflectă diversitatea și o combinație adecvată de persoane (în ceea ce privește sexul, vârsta, proveniența geografică și educația sau experiența profesională) pentru a satisface nivelul de creștere a băncii și cerințele de supraveghere, fara sa existe criterii specifice care să impună desemnarea membrilor acestuia din rândul membrilor de sindicat. Organul de conducere era format, la sfârșitul anului 2024, dintr-un număr total de 9 membri (5 membri la nivelul Consiliului de Supraveghere si 4 membri la nivelul Directoratului), dintre care 5 femei. Prin urmare, la nivelul organului de conducere, raportul de gen a fost în medie de 44,5 % bărbați și 55,5 % femei, în conformitate cu ținta stabilită pentru genul subreprezentat în politica internă relevantă aferentă de cel puțin 40% pentru genul subreprezentat la nivelul întregului organ de conducere.
Criteriile de naționalitate, educație și profesionalism sunt, de asemenea, îndeplinite. În ceea ce privește diversitatea, se estimeaza că se vor înregistra anumite abateri în ceea ce privește sub-criteriul "vârstă", în componenta viitoare (având în vedere că, în prezent, există în așteptare la Banca Națională a României cateva cereri de aprobare pentru membrii Directoratului/Consiliului de Supraveghere). Cu toate acestea, Comitetul de Nominalizare a considerat pozitiv impactul viitoarei structuri a Organului de Conducere din perspectiva diversității, în ceea ce privește pregătirea educațională și profesională, acest impact pozitiv fiind in contrapondere în mod adecvat cu eventualele divergente minore în ceea ce privește diversitatea generală de vârstă în comparație cu ambițiile stabilite. În plus, membrii nou numiți vor contribui și mai mult la diversitatea organului de conducere, atât din punct de vedere național, geografic, cât și din punct de vedere al experienței, contribuind astfel la o abordare cu caracter inovator.

Cunoștințele, competența și experiența membrilor organului de conducere (Directorat si Consiliul de Supraveghere), atât individual, cât și colectiv, sunt diverse și adecvate, acoperind diferite medii profesionale în domenii precum economie, afaceri, risc, audit, finanțe, drept etc.
Fiecare membru al organului de conducere are cunoștințe, aptitudini și experiență adecvate și suficiente pentru a-și îndeplini responsabilitățile individuale în raport cu rolul funcției deținute (conform Organigramei Băncii, în cazul membrilor Consiliului de Supraveghere, respectiv în funcție de rolurile din cadrul Consiliului de Supraveghere sau/și din cadrul Comitetelor acestuia), inclusiv prin experiența zilnică demonstrată în activitatea sa practică.
Nivelul de expertiză în domenii precum pieţele financiare, planificarea strategică și managementul afacerilor, cadrul de reglementare, managementul riscurilor, funcționarea instituțiilor de credit, structura corporativă, guvernanță și control, sistemul de contabilitate bancar, AML, KYC, sancțiuni financiare și ESG, indicatori cheie de performanță în domeniul bancar este predominant ridicat.

Conform mandatului aplicabil, fiecare membru al organului de conducere este obligat:

- să îndeplinească în mod corespunzător, împreună cu ceilalți membri, responsabilitățile privind administrarea si conducerea Băncii, precum și toate acele acte și măsuri necesare și/sau utile pentru îndeplinirea obiectului de activitate al Băncii, cu excepția acelor responsabilități care intră, conform Legii aplicabile și/sau Actului Constitutiv al Băncii, de competența Adunarii Generale a Actionarilor (AGA).
- să acționeze în conformitate cu prevederile legale aplicabile, cu strategiile, politicile și orice alte reglementări interne ale băncii, urmărind în activitatea desfășurată supravegherea și monitorizarea procesului decizional și gestionarea eficientă, legată de realizarea, în condiții prudente și sănătoase, a obiectivelor și indicatorilor prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și în planul de afaceri al Băncii
- îndeplinesc atribuțiile și competențele prevăzute în Actul Constitutiv al Băncii, Regulamentul de Organizare si Functionare și regulamentele interne specifice organului din care fac parte, astfel cum acestea sunt detaliate și explicate în detaliu în cadrul celorlalte regulamente si decizii interne ale Băncii adoptate la nivelul Băncii.

De asemenea, organul de conducere al Bancii definește, supraveghează și este responsabil de implementarea cadrului de administrare al activității care asigură gestiune eficientă și prudentă a Băncii, prin respectarea, printre altele, a următoarelor principii și îndeplinirea următoarelor responsabilități:

- stabilirea, aprobarea și supravegherea punerii în aplicare a strategiei generale de gestionare a riscurilor, inclusiv a apetitului pentru risc și a cadrului de gestionare a riscurilor, precum și a măsurilor necesare;
- acordarea unei perioade de timp suficienta examinării aspectelor legate de riscuri, ceea ce înseamnă că este implicat activ și urmărește să asigure alocarea resurselor adecvate pentru gestionarea tuturor riscurilor semnificative la care sunt expuse Banca și Grupul,
  fiind informat despre întreaga activitate, situația financiară și de risc a băncii, ținând cont de mediul economic, precum și despre deciziile luate care au un impact major asupra activității Băncii

In afara de responsabilitatea de zi cu zi a tuturor angajaților implicați în administrarea riscurilor, implementarea cadrului de administrare a riscurilor si ajustarea adecvata a acestuia, dupa caz, inclusiv implementarea Strategiei de gestionare a riscurilor semnificative la nivel individual si subconsolidat al Bancii vedere, este sustinuta, la niveluri decizionale si consultative, de:

Consiliul de Supraveghere (SB)

Organul de conducere in functia sa de supraveghere care isi indeplineste rolul de supraveghere si monitorizare a procesului de luare a deciziilor de conducere. Responsabilitatile Consiliului de Supraveghere sunt prezentate in detaliu in Actul Constitutiv al bancii si in Politica privind Cadrul de Administrare a activitatii Bancii.

Directorat (MB)

Organul de conducere superior este reprezentat de catre Directorat, ai carui membri sunt in functii de conducere in cadrul bancii si sunt imputerniciti cu activitatile curente de conducere ale bancii si sunt responsabili Pentru indeplinirea acestora catre organul de conducere in functia sa de supraveghere.

Directoratul Bancii implementeaza Strategia si Politicile privind administrarea riscurilor, conform atributiilor definite prin Actul Constitutiv si in Politica privind Cadrul de Administrare a activitatii Bancii.

In vederea asigurarii incadrarii in profilul de risc estimat, conducatorii Bancii reglementeaza un proces bine definit de emitere si de implementare curenta a procedurilor interne privind identificarea, cuantificarea si monitorizarea riscurilor semnificative.

Comitetul de Administrare a Riscurilor (RMC) organizat la nivelul Consiliului de Supraveghere

Comitetul de Administrare a Riscurilor este un comitet permanent, subordonat direct catre Consiliul de Supraveghere, care ii ii consiliaza pe membrii Consiliul de Supraveghere cu privire la domenii specifice pentru a documenta deciziile care vor fi luate de Consiliul de Supraveghere, evalueaza si trimite catre Consiliul de Supraveghere recomandari cu privire la atributiile atribuite si faciliteaza dezvoltarea si implementarea unui cadru solid de guvernanta interna/ managementul activitatii.

Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor (RMOC)

Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor are rol consultativ, misiunea acestuia fiind de a analiza aspectele privitoare la riscuri (inclusiv riscul de conduita si riscul de frauda), altele decat cele care fac obiectul responsabilitatilor altor comitete, si de a emite decizii consultative, opinii si recomandari catre Directorat in legatura cu aspectele analizate, inclusiv in legatura cu procesul de externalizare a unor activitati ale Bancii si managementul portofoliului de expuneri neperformante.

Comitetul de Riscuri Financiare

Comitetul de Riscuri Financiare, prin cele 2 sesiuni in care se intruneste Sub-comitetul ALCO si Sub-comitetul Risc de Piata, are rol consultativ sau decizional, in functie de aspectele care fac obiectul analizei sale si pe baza competentei delegate de Directorat, revenindu-i responsabilitatea de asigurare a managementului adecvat al bilantului bancii si de monitorizarea a pozitiei de risc financiar cu scopul de a optimiza profitul bancii in limitele de risc aprobate. In acest sens, Comitetul stabileste strategii, politici, metodologii si limite legate de riscurile financiare (riscul de lichiditate, riscul ratei dobanzii in portofoliul bancar, riscul valutar si riscul de piata).

Comitetul de Tranzactii (CT)

Comitetul de Tranzactii, prin cele 2 sesiuni in care se intruneste Subcomitetul de Credit si Subcomitetul Special de Credit, are rol decizional si reprezinta principala autoritate de aprobare in legatura cu expunerile individuale de credit/ tranzactiile de creditare, avand la baza competentele delegate de catre Directorat, in limitele stabilite de catre acesta, in raport cu toate segmentele de clienti ai bancii, misiunea principala a acestuia fiind de a analiza, aviza, recomanda, aproba si/sau respinge aplicatiile de credit si cele aferente modificarilor de adus in privinta unor tranzactii aprobate anterior,

Comitetul de Riscuri Nefinanciare (NFRC)

Prin cele doua sub-comitete ale sale, respectiv Subcomitetul Tehnologia Informației și Comunicațiilor, Securitate si Risc Cibernetic si Subcomitetul de risc reputational, rolul principal al Comitetului il reprezinta:

- analiza incidentelor majore care au afectat serviciile legate de Tehnologia Informației și Comunicațiilor din domeniul de referinta, precum si a celor cu potential impact major, pentru a identifica si a stabili actiuni corective pentru solutionarea eficienta a incidentelor in desfasurare, pentru a preveni aparitia unor incidente noi si pentru a monitoriza administrarea securitatii informatiilor in toate domeniile definite de reglementarile interne si politicile de grup;

- analiza si emiterea de decizii in legatura cu riscul reputational asociat cazurilor / initiativelor / tranzactiilor de creditare, precum si activitatilor non-creditare fiind implicat cu prioritate, inaintea oricarui altui comitet / adoptarii unei decizii formale.

Grupul Permanent de Lucru Management al Riscului de Frauda (FRM PWG)

Rolul principal al Grupului Permanent de Lucruil reprezinta evaluarea, monitorizarea si controlul nivelului riscului de frauda, prin evaluarea periodica a acestuia in scopul minimizarii pierderilor datorate posibilelor fraude (unde se impune, conform competetelor). In misiunea Grupului Permanent de Lucru este inclusa si luarea unor masuri imediate pentru diminuarea riscului de frauda, in functie de situatie.

Grupul Permanent de Lucru pentru Riscuri Operationale (OPWG)

Grupul Permanent de Lucru pentru Riscuri Operationale are rolul de a analiza si evalua expunerile la riscul operational identificate ca urmare a colectarii si monitorizarii pierderilor de risc operational, a indicatorilor cheie de risc operational (KRIs), a scenariilor de risc, a informatiilor primite de la functiile de business sau alte functii, cu scopul de a identifica masurile adecvate pentru diminuarea riscului operational la care poate fi expusa banca.

Grupul Permanent de Lucru pentru Expuneri Neperformante (NPE PWG)

Grupul Permanent de Lucru pentru Expuneri Neperformante (NPE PWG) este un grup permanent responsabil cu analiza, evaluarea si monitorizarea portofoliului de expuneri neperformante in vederea identificarii aspectelor semnificative care ar putea influenta profilul de risc al bancii si masurile de mitigare aferente

Funcția ESG a Grupului asigură:

- dezvoltarea strategiei și politicilor ESG la nivelul băncii într-o manieră armonizată cu strategia ESG a Grupului UniCredit SpA și adaptată specificului pieței și cerințelor legale locale și de a asigura colaborarea tuturor funcțiile relevante pentru implementarea eficientă, coordonată și structurată, atât la nivel individual, cât și la nivel subconsolidat, a strategiei ESG, precum și îndeplinirea obiectivelor stabilite, în urma implicării în acest sens, atât a factorilor de decizie interni, cât și a partenerilor externi
- Implementarea strategiei și standardelor ESG la nivel local, fiind structură de guvernanță pentru coordonarea locală
- Implementarea la nivel local a proiectelor ESG ale Grupului UniCredit SpA, cu impact asupra României, inclusiv supravegherea și implementarea activităților ESG, sprijin în definirea obiectivelor ESG de business la nivel local și realizarea monitorizării aferente, fiind structura de competență pentru dezvoltările IT legate de ESG
- Acordarea de suport în ceea ce privește aspectele ESG, în cooperare cu structurile locale, precum și cu structurile ESG ale Grupului UniCredit SpA.
- Evaluarea și asigurarea faptului că structurile de Business analizează oportunitățile respectând în același timp normele și recomandările privind produsele ESG

În cadrul functiilor de risc, angajații și funcțiile dedicate au fost desemnate pentru integrarea aspectelor climatice în activitățile de management al riscurilor și diseminarea eficientă a cunoștințelor aferente.

Considerentele climatice și de mediu au fost încorporate în procesul de analiza a creditelor acordate persoanelor juridice precum si in cadrul procesului de revizuire anuală a creditelor pentru a completa evaluarea bonității si cu aspect climatice si de mediu. Aceasta abordare permite identificarea strategiei adecvata care trebuie aplicată și, prin urmare, categoriile relevante de produse și servicii bancare oferite clienților.
Principalul factor determinant pentru identificarea strategiei este scorul de risc de tranziție atribuit contrapartidei. Există de asemenea și alte informații (de exemplu, rezultatul evaluării riscului reputațional, Net zero, riscul fizic al contrapartidei) care sunt luate în considerare, deoarece acestea pot avea impact în ceea ce privește strategia care urmează să fie adoptată. Întregul proces este gestionat de managerul de relații (RM) și urmează fluxul standard de aprobare.

În cadrul funcției locale de Management al Riscului, managementul riscului climatic și de mediu ("C&E") a devenit din ce în ce mai important, trecând printr-o transformare substanțială în ultimii ani. Acesta este încorporat în cei trei piloni principali de gestionare a riscurilor, riscul de credit, riscul financiar și non-financiar, cu scopul de a identifica, măsura, monitoriza și gestiona impactul riscului C&E la nivel local.
Principalele structuri direct implicate în gestionarea riscului climatic:

- Comitetul de Administrare a Riscurilor, Directoratul și Consiliul de Supraveghere, pe lângă rolul său în conducerea activității generale a Grupului, aceste organisme contribuie la coordonarea și monitorizarea tuturor categoriilor de riscuri și aprobă teme de risc strategice, inclusiv aspecte legate de ESG, acordând astfel un accent dedicat riscurilor climatice și de mediu; definirea strategiilor, politicilor, limitelor pentru riscul de credit, riscurile de piață și riscurile financiare;
- Comitetul pentru riscuri nefinanciare (NFRC) are rol consultativ/decizional, in functie de context, cu posibilitatea de a emite opinii, după caz, cu privire la incidente majore care afectează serviciile TIC și de securitate a informațiilor, precum și decizii privind riscurile de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (inclusiv asociate cu cazurile/inițiativele/tranzacțiile de creditare sau necreditare (din aria sa de competență).

Funcția de Management al Riscului sprijină Comitetul de Administrare al Riscurilor/Consiliul de Supraveghere în definirea propunerii privind apetitul pentru risc.
Acest proces are loc în coordonare și în conformitate cu planul bugetar anual. Funcția asigură definirea cadrului general de risc climatic la nivel de grup și sprijină implementarea acestuia.
În conformitate cu misiunea sa, funcția de audit intern revizuiește managementul riscurilor climatice și de mediu al Grupului într-o abordare bazată pe riscuri. În conformitate cu misiunea sa, funcția de Audit Intern analizează gestionarea riscurilor de mediu și climatice ale Bancii într-o abordare bazată pe risc.

La nivel colectiv, în cazul Consiliului de Supraveghere și, respectiv, al Directoratului, există o înțelegere adecvată a domeniilor pentru care membrii sunt răspunzători în comun, precum și abilitățile de gestionare și supraveghere eficace a Băncii și a Grupului, inclusiv riscurile relevante pentru durabilitatea pe termen mediu și lung, expunerea actuală sau anterioară la probleme de durabilitate.
Adunarea Generala a Actionarilor ("AGA") este organul suprem de deliberare si decizie al Bancii si este alcatuita din toti actionarii acesteia. În funcție de aspectele pe care le analizează și asupra cărora poate decide, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Băncii, AGA poate fi Ordinara, sau Extraordinara.

Situatiile financiare ale Grupului care fac obiectul obligatiei legale de audit sunt auditate de un auditor financiar - persoana juridica, in conditiile prevazute de legislatia locala. Comitetul de Audit este responsabil de procedura de selecție a auditorului extern și emite recomandări pentru aprobarea de către adunarea generală a acționarilor a numirii, remunerării și eliberării din funcție a auditorului extern.

În ceea ce privește componența organelor de conducere, la finalul anului 2024, Consiliul de Supraveghere era format din membri a 5 membri neexecutivi (cu mențiunea că, la data prezentului raport, procesul de aprobare pentru alți membri ai Consiliului De Supraveghere este în curs la Banca Națională a României). Directorul executiv este membru al Directoratului, având competențe executive.

Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de Adunarea Acționarilor ("AGA"). Membrii Comitetului de Audit sunt numiți de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

Procesul de numire are la baza o abordare echilibrată de gen, în conformitate cu reglementările și prevederile în vigoare.

În conformitate cu prevederile aplicabile, fiecare membru al organului de conducere trebuie să îndeplinească în orice moment criteriile individuale de adecvare stabilite de bancă și cadrul de reglementare aplicabil. În plus, banca monitorizează în permanență adecvarea organului de conducere atât în ceea ce privește adecvarea colectivă (separat pentru Consiliul de Supraveghere și Directorat), cât și adecvarea fiecărui membru la nivel individual.
Calificarea membrilor Organului de Conducere, având în vedere experiența deținută, timpul petrecut în îndeplinirea responsabilităților și, dacă este necesar, criteriile de independență, sunt supuse evaluării adecvării efectuate de Comitetul de Nominalizare, conform politicilor interne relevante.
AGA trebuie să primească în prealabil informații relevante privind evaluarea adecvării efectuate și, după caz, diferitele opțiuni de structură. În plus, informațiile furnizate trebuie să permită AGA să ia decizii pe baza tuturor informațiilor relevante și, prin urmare, să ia măsurile necesare, dacă este cazul.
Prin exceptie, în cazuri bine justificate, Comitetul de Nominalizare poate efectua evaluările privind adecvarea, la nivel individual și colectiv, a persoanelor propuse ca membri ai Consiliului de Supraveghere de către acționari și numite în cadrul adunărilor generale ale acționarilor, după numirea acestora. În situația prevăzută mai sus, Comitetul de Nominalizare evaluează adecvarea, la nivel individual și colectiv, a persoanelor propuse de acționari, în termen de maximum o lună de la numirea acestora de către adunarea generală a acționarilor.

În cazul în care, în urma acestei evaluări, Comitetul de Nominalizare ajunge la concluzia că persoanele propuse nu sunt adecvate, acesta informează persoanele respective și acționarii în legătură cu evaluarea efectuată și necesitatea desemnarii altor persoane în calitate de membri ai organului de conducere.

Membrii organelor de conducere sunt selectați în funcție de cunoștințele profesionale și experientei adecvate, ținând cont de necesitatea de a asigura reprezentabilitate, precum și de necesitatea asigurării unui dialog constructiv în cadrul organului de conducere respectiv; structura organului de conducere al băncii trebuie să reflecte, în general, o experiență profesională suficient de relevantă.

În acest sens, la nivel colectiv în cazul Consiliului de Supraveghere și, respectiv, al Directoratului, există o înțelegere și o prezență adecvată a unei game diverse de competențe și experiență care asigură reprezentarea tuturor profilurilor profesionale, încurajând dialogul și contribuind la realizarea funcționării eficiente a organelor corporative ale băncii.

Dintre aceste competențe, pentru a se asigura că organul de conducere poate supraveghea în mod corespunzător orice impact, risc și oportunitate care ar putea afecta durabilitatea activității băncii pe termen mediu-lung, au fost selectate următoarele domenii de competență:

- durabilitatea (ESG),
- Legal/de reglementare/AML/Conformitate,

În plus, cu referire la expertiza profesională acumulata în ariile de competență stabilite de profilul teoretic, sunt reprezentate toate domeniile de competență de bază, iar experiența deținută de toți membrii Organului de Conducere, inclusiv de membrii Comitetului de Audit, este în conformitate cu cerințele profilului teoretic.

Inițiative de instruire - initiere și formare continuă

Membrii Consiliului de Supraveghere si al Directoratului au la dispozitie un program permanent de instruire, cu scopul de a asigura formarea în mod continuu, ținând cont atât de nevoile individuale, cât și de cele colective.

Programul de inițiere (instruire initiala) și respectiv programul de formare continuă cuprind sesiuni menite să favorizeze integrarea noilor membri ai Consiliului de Supraveghere si ai Directoratului, precum și instruirea continua pentru păstrarea în timp a expertizei necesare pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor lor.
În plus, sunt activate planuri individuale de formare, dacă acestea sunt considerate necesare, pentru a consolida cunoștințele și expertiza tehnică a anumitor persoane și pentru a crește nivelul de diversitate și experiența colectivă a organului de conducere.
Formarea pe teme legate de durabilitate joacă un rol important în asigurarea eficacității strategiei ESG și a supravegherii aspectelor conexe. În special, abilitățile și expertiza organului de conducere al Grupului garantează capacitatea de a gestiona impactul material, riscurile și oportunitățile legate de aspectele ESG.
Pe parcursul anului 2024 au avut loc sesiuni dedicate Organului de Conducere pe următoarele teme:

- Prezentare generală și domeniul de aplicare al cadrului de raportare ESG al UE, inclusiv CSRD și ESRS;
- Domeniul de aplicare și aplicabilitatea evaluării privind semnificația, ca prim pas în publicarea CSRD
- Punerea în aplicare a CSRD

Tabelul de mai jos prezintă pentru fiecare membru al Consiliului de Supraveghere abilitățile și expertiza, așa cum sunt prevăzute în profilul teoretic.

Asocierea cunoștințelor, abilităților și experienței (KSE) - Persoanele care au cea mai mare valoare adăugată pentru experiența specifica necesară	*Pasquale Giamboi*	*N. Ozelgin*	*Riccardo Roscini*	*Faik Aikalin*	*G. Mazzone*
General					
Modelul/strategia de afaceri, inclusiv in ceea ce privește alinierea cu Grupului	x	x	x	x	x
Bancare	x	x	x	x	
Asigurare		x		x	
Managementul activelor/ Servicii de investiții		x		x	
Activitati comerciale					
Produse bancare - Creditarea persoanelor fizice	x	x	x	x	
Produse bancare - Creditare pentru companii	x		x	x	x
Produse bancare - Creditarea clientilor IMM	x		x	x	x
Activitati de leasing	x			x	
Produse bancare - Servicii de plată	x	x		x	
Produse bancare - Depozite/ alte produse de economisire	x	x		x	
Produse de asigurare - Distributie de produse de asigurare	x	x		x	
Fuziuni și achiziții	x		x	x	x
Aria geografică					
Sistemul bancar românesc și mediul macroeconomic	x	x		x	
Managementul riscurilor					
Cadrul și practici de administrare a riscurilor (inclusiv organizarea funcției de risc, ICAAP și planificarea capitalului)	x	x	x	x	x
Testele de stres	x	x	x	x	x
Modele interne	x		x	x	
Riscul de credit	x	x	x	x	x
Riscul de piata	x	x	x		x
Risc de lichiditate/risc de finanțare	x	x	x	x	x
Riscuri operaționale	x	x		x	
Alte riscuri (de exemplu, reputație, riscuri de levier)	x	x	x	x	
Recuperarea și solutionarea		x	x	x	x
Sisteme/infrastructură IT și riscuri IT			x	x	
Juridic si Conformitate					
Cadrul legal si de reglementare romanesc aplicabil serviciilor financiare	x	x		x	
KYC și AML&CTF	x	x		x	
Control intern/audit intern					
Configurarea sistemului de control intern	x	x	x	x	
Raportare financiară și contabilitate	x	x		x	x
Raportare prudențială	x	x		x	x
Auditul intern	x	x		x	
Control intern	x	x	x	x	
Guvernare					
Resurse umane și remunerare	x	x		x	
Guvernanța internă și organizarea administrativă	x	x	x	x	
Guvernarea grupului	x	x	x	x	x
Cerințele de guvernanță corporativă și riscurile aferente specifice cadrului ESG	x	x		x	
Politici de externalizare și risc de externalizare	x	x		x	

Componența și diversitatea organelor de conducere

Componența **Organului de Conducere**, inclusiv a membrilor Comitetului de Audit, care rezultă din procesul de numire. corespunde atat calitativ și cantitativ, corespunde profilului teoretic și îndeplinește cerințele corespunzătoare stabilite de prevederile în vigoare. Calitățile personale ale membrilor și cerințele de diversitate (inclusiv vârsta, mixul geografic și diversitatea de gen) respectă principiile profilului teoretic.
Mai exact, în ceea ce privește componența colectivă a organului de conducere:

- Diversitatea este un element esential și o combinație adecvată de persoane (în ceea ce privește sexul, vârsta, proveniența geografică și educația sau experiența profesională) pentru a satisface nivelul de creștere a băncii și cerințele de supraveghere. La sfârșitul anului 2024, raportul de gen la nivel de organ de conducere este de 44,5 % bărbați și 55,5 % femei, în conformitate cu ținta stabilită pentru genul subreprezentat în politica internă relevantă aferentă de cel puțin 40 % pentru genul subreprezentat la nivelul întregului organ de conducere.
- Sunt respectate și criteriile de naționalitate, educație și profesionalism
- De menționat că, având în vedere procesul actual de aprobare a unor noi membri in cadrul CS și in cadrul MB, Comitetul de Nominalizare consideră pozitiv impactul viitoarei structuri a Organului de Conducere din perspectiva diversității - din punct de vedere al educației și mediului profesional, acest impact pozitiv compensând în mod adecvat micile abateri în ceea ce privește diversitatea generală de vârstă în comparație cu ambițiile stabilite;
- Sunt îndeplinite cerințele privind numărul minim de membri independenți în componența organului de conducere;

În ceea ce privește componența Comitetului de Audit:

- Cel puțin un membru trebuie să aibă competențe în contabilitate și audit statutar, dovedite cu documente de calificare pentru domeniile respective. În acest sens, cel puțin un membru al Comitetului de Audit are cel puțin 3 ani de experiență în audit statutar dobândită prin participarea la misiunile de audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit formate la nivelul Directoratului și Consiliului de Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedite prin documente;

Consiliul de Supraveghere a stabilit următoarele comitete consultative specializate, ținând cont de faptul că delegarea responsabilităților către astfel de comitete nu exonereaza în niciun fel Consiliul de Supraveghere de exercitarea colectivă a atribuțiilor și responsabilităților sale:

1. Comitetul de audit
2. Comitetul de gestionare a riscurilor
3. Comitetul de remunerare
4. Comitetul de nominalizare

Atribuțiile lor sunt îndeplinite în conformitate cu normele stabilite de Consiliul de supraveghere.
Comitetele sunt formate din 3 (trei) membri, numiți de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi. În ceea ce privește componența colectivă a comitetelor menționate:

- Toți membrii îndeplinesc cerințele de independență prevăzute de legislația locală;
- Membrii lor au cunoștințele, abilitățile și experiența necesare pentru a îndeplini rolurile și responsabilitatile care le-au fost atribuite;
- Majoritatea membrilor Comitetului de Audit sunt independenți și cel puțin un membru are cel puțin 3 ani de experiență în audit statutar dobândită prin participarea la misiunile de audit statutar sau în cadrul Comitetelor de Audit formate la nivelul Directoratului și Consiliului de Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedite cu documente.

Criterii specifice pentru fiecare comitet

- Președintele comitetului de audit este independent de instituția de credit și trebuie să aibă cunoștințe și experiență de specialitate în aplicarea principiilor contabile și a proceselor de control intern
- Majoritatea membrilor comitetului de gestionare a riscurilor, inclusiv președintele, trebuie să fie independenți.
- Președintele comitetului de gestionare a riscurilor nu trebuie să fie președintele organului de conducere sau președintele altui comitet
- Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare, inclusiv președintele, trebuie să fie independenți
- Majoritatea membrilor comitetului de remunerare, inclusiv președintele, trebuie să fie independenți

Responsabilitățile organismelor însărcinate cu funcțiile strategice de supraveghere, gestionare și control

Organismele Grupului însărcinate cu funcțiile de supraveghere strategică, management și control sunt responsabile pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților, în funcție de domeniile lor de competență.
Directoratul Grupului (i) definește strategia generală a Băncii și a Grupului, al cărei pilon important este strategia ESG a Grupului și KPI-urile asociate și supraveghează implementarea acesteia în timp și (ii) stabilește politici pentru a guverna riscurile la care poate fi expus Grupul, țintele de risc și pragurile de toleranță, precum și revizuirea periodică a acestora pentru a se asigura că acestea rămân eficiente în timp, și monitorizarea faptului că procesele de gestionare și control al riscurilor funcționează în mod tangibil, în conformitate cu prevederile legale și de reglementare aplicabile.
Directoratul aprobă Cadrul privind apetitul pentru risc (RAF), care stabilește profilul de risc dorit în raport cu obiectivele sale strategice pe termen scurt și lung și planul de afaceri, asigurându-se că modul în care a fost implementat RAF respectă obiectivele de risc și pragurile de toleranță aprobate; evaluarea periodică a adecvării și eficacității RAF și a compatibilității dintre riscurile reale și cele țintă. În scopul monitorizării, riscurile climatice și de

mediu specifice au fost incluse în strategia de gestionare a riscurilor semnificative și sunt, de asemenea, luate în considerare pentru definirea apetitului pentru risc pentru 2024.
Comitetul de audit evaluează adecvarea informațiilor financiare și nefinanciare periodice pentru a reprezenta corect strategia băncii.
Comitetul de Risc sprijină Directoratul în aspectele legate de managementul riscurilor, desfășurând toate activitățile instrumentale și necesare Directoratul pentru a determina corect și eficient Cadrul Apetitului pentru Risc și politicile de management al riscului. În special, Comitetul de risc sprijină Consiliul (i) în definirea și aprobarea orientărilor, cadrului și politicilor strategice de gestionare a riscurilor, inclusiv cele privind riscurile climatice și de mediu, riscul de neconformitate și calitatea datelor privind riscurile; și (ii) în verificarea faptului că strategiile de risc, politicile de management și RAF sunt implementate corect.
Pe lângă expertiza dezvoltata intern pe teme legate de durabilitate, atât Directoratul, cât și Comitetele sale, pot avea acces, în îndeplinirea atribuțiilor lor la resursele financiare necesare pentru a-și garanta independența operațională și, în limitele bugetului relevant, pot consulta experți externi.
Responsabilitățile Directoratul și ale Comitetelor sale sunt descrise și formalizate în reglementarile interne aferente, adoptate în conformitate cu legile aplicabile și cu Actul Constitutiv. Responsabilitățile Directorului General sunt descrise și formalizate în documentul intern, adoptat de Bancă în conformitate cu prevederile aplicabile.
În conformitate cu prevederile legale și de reglementare naționale, rolurile și responsabilitățile atribuite organismelor însărcinate cu funcții strategice de supraveghere și, respectiv, cu funcții de conducere (executive) în cadrul sistemului de control intern nu pot fi delegate. Iar in cadrul sistemelor de control intern, se desfășoară activități specifice de control și monitorizare în special în legătură cu evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților, pentru a asigura coerența cu cerințele Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea privind dubla materialitate.

Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere legate de conduita profesională

În cadrul Grupului, Directoratul joacă un rol crucial în modelarea și supravegherea conduitei de afaceri al companiei. În special, acțiunile Directoratului se bazează și pe Codul de Conduită al Băncii, care implică principii pe care toți angajații și terții parteneri trebuie să le respecte pentru a asigura standarde înalte de conduită profesională și integritate legate de activitatea lor în sau în numele UniCredit.
Codul de Conduită a fost scris în conformitate cu valorile Grupului și ale Grupului UniCredit SpA - Integritate, Asumare și Grijă -, care ne determină scopul de a oferi performanțe excepționale și de a avea un impact pozitiv asupra clienților, acționarilor, comunităților și oamenilor noștri. În cadrul Grupului, mentalitatea noastră este să "câștigăm în mod corect și împreună", punându-ne valorile în centrul procesului de luare a deciziilor și a tot ceea ce facem.

GOV-2 – Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspecte legate de durabilitate adresate de către aceștia

Anul 2024 marchează prima data când Grupul a realizat o analiză de dublă materialitate, pe deplin aliniată cerințelor cadrului CSRD. Ca urmare, procesele de determinare a frecvenței și metodologiilor de supraveghere a IRO-urilor (Impacturi, Riscuri, Oportunități) semnificative de către Directorat și Consiliul de Supraveghere sunt încă în curs de dezvoltare. În această fază inițială, accentul a fost pus pe punerea bazelor unei supravegheri eficiente, iar Directoratul a fost implicat activ prin întâlniri specifice și informări constante. De asemenea, în noiembrie 2024, Directoratul a aprobat rezultatele analizei dublei materialitați, inclusiv identificarea IRO-urilor semnificative si in decembrie 2024 Consiliul de Supraveghere a luat la cunoștință acest subiect. Subiectul a fost introdus și detaliat în ședințele specifice de către Directorul ESG al Băncii.
În continuare, Grupul recunoaște necesitatea de a consolida și instituționaliza supravegherea IRO-urilor semnificative, asigurându-se că atât Directoratul, cât și comitetele relevante acordă o atenție sporită acestor aspecte. Intenția este de a implementa un proces de revizuire mai structurat și mai frecvent, care să se alinieze cu angajamentul pe termen lung al Grupului de a încorpora principiile dublei materialități în cadrul său de guvernanță și luare a deciziilor.
Având în vedere noutatea acestui proces, Grupul este încă în proces de definire a frecvenței și mecanismelor prin care IRO-urile semnificative vor fi monitorizate și supravegheate de organele administrative, de conducere și de supraveghere. În această etapă, s-au înregistrat progrese semnificative, prin implicarea activă a funcției de conducere în evaluarea dublei materialități, inclusiv identificarea IRO-urilor semnificative cheie. Mai mult, in plus față de evaluarea impactului și oportunităților, functia de conducere a jucat un rol decisiv în evaluarea riscurilor. În urma unei analize calitative suplimentare efectuate de experți interni, atât riscurile climatice (E1), cât și riscurile de securitate cibernetică (S4) au fost considerate semnificative, reflectând atenția dedicată a Grupului asupra acestor aspecte și fiind aliniate cu așteptările și interesul din partea factorilor externi.
Privind în perspectivă, Grupul se angajează să-și rafineze și să-și formalizeze abordarea privind guvernanța în acest domeniu. Se anticipează un grad mai ridicat de implicare, IRO-urile materiale primind o atenție mai frecventă și sistematică din partea organelor administrative, de conducere și de supraveghere. Acest proces de evoluție reflectă dedicarea Grupului de a-și alinia structurile de guvernanță cu principiile și așteptările stabilite de CSRD, asigurându-se că durabilitatea și impactul material sunt pe deplin integrate în practicile de supraveghere strategică.

Funcția ESG a Grupului coordonează definirea și implementarea strategiei ESG la nivel de Grup, asigurând alinierea cadrului ESG cu principiile și obiectivele Grupului, precum și cu standardele și practicile relevante. De asemenea, Funcția ESG a Grupului asigură alinierea cu Strategia ESG a Grupului UniCredit SpA.
În plus, această funcție are un rol semnificativ în:

- Dezvoltarea agendei sociale, în colaborare cu functiile Identitate & Comunicare și Resurse Umane & Cultură Organizațională;
- Supravegherea adoptării politicilor și standardelor ESG relevante;
- Monitorizare și raportarea impactului și rezultatelor ESG.

Responsabilitățile Funcției ESG includ:

- Rol de coordonare al procesului de pregătire a raportării anuale de durabilitate;
- Rol de contributor la raportările pe care le realizează Grupul UniCredit SpA (de exemplu: TCFD, PRB)

La nivel local, funcția ESG, în colaborare cu toate funcțiile relevante ale Grupului, este implicată în guvernanța Net Zero..

De asemenea, ca o continuare a celor menționate anterior, în cadrul funcției de Management al Riscurilor, gestionarea riscurilor climatice și de mediu (C&E) a căpătat o importanță tot mai mare, trecând o transformare semnificativă în ultimii ani. Riscul C&E este integrat în cele trei piloni principali ai managementului riscurilor – credit, financiar și non-financiar – având ca obiectiv identificarea, măsurarea, monitorizarea și gestionarea impacturilor riscului C&E la nivel local.

Evaluările de risc ESG sunt ghidate de:

- Politicile de risc sectoriale privind mediul, aspectele sociale, operaționale și de risc reputaționale;
- Angajamentul Grupului UniCredit SpA privind drepturile omului;
- Principiile Ecuator (EP), acolo unde sunt aplicabile.

Aceste principii sunt evidențiate și în Raportul Integrat al Grupului UniCredit SpA aferent anului 2023, la care am contribuit activ.

GOV-3 - Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Principiile de conduită sustenabilă și politica de remunerare
Principiile conduitei și performanței sustenabile definesc pilonii esențiali ai Politicii de Remunerare a Grupului, asigurând competitivitate, transparență, echitate internă și eficacitate. Cadrul de remunerare este conceput pentru a asigura coerența elementelor și sistemelor de remunerare, aliniindu-se strategiilor pe termen lung ale Grupului și principiilor de gestionare prudentă a riscurilor.

Sistemul de stimulente 2024 – Plan de Performanță Sustenabilă
Sistemul local de stimulente pentru 2024 a fost confirmat ca Plan de Performanță Sustenabilă, bazat pe condiții de performanță atât pe termen scurt, cât și pe termen lung. Obiectivul său este de a sprijini direcția strategică a Grupului, prin crearea unei legături puternice între remunerare, risc și profitabilitate sustenabilă.

Acest sistem urmărește:

- Păstrarea și motivarea fiecărui beneficiar prin stimulente care recompensează contribuția la creșterea pe termen lung, profitabilitatea și succesul financiar al UniCredit România.
- Promovarea reputației și sustenabilității generale, elemente esențiale pentru atingerea obiectivelor de afaceri pe termen lung.
- Oferirea unui echilibru adecvat între componentele variabile ale remunerației.
- Alinierea intereselor angajaților, acționarilor și altor părți interesate.
- Consolidarea poziției UniCredit pe piață și asigurarea practicilor de remunerare eficiente, respectând cerințele de reglementare europene și locale.

Alinierea cu obiectivele strategice și gestionarea riscurilor
Sistemul local de stimulente pentru 2024 urmărește alinierea intereselor Organului de Conducere la crearea de valoare pe termen lung pentru acționari, la prețul acțiunilor și la performanța Grupului și la susținerea unei abordări sănătoase și prudente a managementului riscului, combinând obiectivele anuale cu condiții suplimentare pe termen lung pentru a direcționa măsurarea managementului performanței către rezultate durabile în timp. În plus, sistemul de stimulente funcționează și ca instrument de retenție, menținând angajații-cheie și facilitând atingerea priorităților strategice.

Cadrul de remunerare variabilă 2024 – Model „Bonus Pool"
Structura remunerării variabile pentru 2024 continuă să se bazeze pe abordarea „bonus pool", asigurând o evaluare a performanței atât la nivel de țară, cât și la nivel individual. Acest model este:

- Complet aliniat cu cerințele de reglementare.

- Coerent cu standardele de conformitate și apetitului pentru risc.

Planul de stimulente a fost structurat astfel încât să sprijine implementarea anuală a Planului Strategic, asigurând sustenabilitatea rezultatelor pe termen lung, luând în considerare efortul de transformare semnificativ asociat implementării acestuia.

Principiile fundamentale ale sistemului de stimulente

Principiile de bază ale sistemului de stimulente rămân neschimbate, fiind concepute pentru a asigura sustenabilitatea, echitatea și corelarea cu performanța. Acestea includ:

- Structură rulanta („rolling structure") – pentru a permite o verificare anuală a caracterului adecvat al acordurilor de compensare
- Dublă evaluare a performanței – un sistem combinat, care necesită reconfirmarea performanței pe termen scurt (2024) pe termen lung (2025-2027), garantând sustenabilitatea rezultatelor în contextul transformării modelului operațional.
- Principiul „pay for performance" – oferind condiții clare de performanță ancorate în pilonii Planului Strategic UniCredit, cu obiective ambițioase și corelație riguroasă de remunerare pentru performanță pentru a asigura meritocrația și corectitudinea
- Corelare cu performanța pe termen lung – pentru membrii Directoratului, plata remunerației variabile se face atât în numerar, cât și în acțiuni, cu o perioadă de deferare de 6 ani.
- Matrice de performanță („scorecards"), bazată pe indicatori financiari și non-financiari (ex. Priorități Strategice și Cultura Organizațională);
- Cadru structurat de stabilire a obiectivelor, fundamentat pe „KPI Bluebook", un catalog intern de Indicatori de performanta / KPIS certificati anual de funcțiile cheie relevante ale Grupului, respectând cerințele de reglementare si linii directoare.

Pentru a asigura competitivitatea, eficacitatea, transparența și echitatea internă, principiile conduitei și performanței sustenabile definesc pilonii esențiali ai Politicii de Remunerare a Grupului.

Cadrul de remunerare este conceput astfel încât să garanteze:

- Consistența elementelor și sistemelor de remunerare;
- Conformitatea cu strategiile pe termen lung ale Grupului;
- Respectarea principiilor de gestionare prudentă a riscurilor, implementate la nivel de divizie și țară.

Politica de Remunerare a Grupului respectă Politica Grupului UniCredit SpA și este aplicată la nivel local, respectând reglementările specifice naționale (ex. Regulamentul BNR nr. 5/2013 și actualizările ulterioare).

Ca parte a condițiilor suplimentare de performanță pe termen lung, obiectivul de Sustenabilitate vizează, în principal, sprijinirea clienților în tranziția verde și socială, alături de integrarea principiilor de sustenabilitate, diversitate, echitate și incluziune (DEI) în cultura organizațională.
Acest obiectiv pune un accent deosebit pe riscul climatic, prin participarea la angajamentele Net Zero ale Grupului. Evaluarea acestui obiectiv se realizează calitativ, pe baza unor dovezi specifice derivate din strategiile ESG și DEI actuale și viitoare.

Strategia actuală include:

- **Ponderea tranzacțiilor ESG la nivel de Grup**: Monitorizarea contribuției Grupului la țintele Grupului UniCredit SpA în ceea ce privește ponderea tranzacțiilor ESG în totalul noii producții de credite pe termen mediu și lung. Ținta Grupului UniCredit SpA pentru 2024: 15% din producția nouă de credite.
- **Ambițiile DEI**: La nivel de țară, în conformitate cu cultura Grupului, strategia urmărește paritatea de gen în cadrul organizației și promovarea unui mediu de lucru mai divers, incluziv și sustenabil.
- **Angajamentele Net Zero ale Grupului**: Monitorizarea progresului față de angajamentele Grupului UniCredit SpA cu privire la Net Zero, pentru sectoarele cu cele mai mari emisii ale portofoliului, incluzând:
  - Petrol & Gaze
  - Producția de energie electrică
  - Industria auto
  - Industria siderurgică

Pentru consolidarea angajamentului Organului de Conducere față de strategia ESG, aceste obiective sunt cascadate pe linia de raportare a CEO-ului, fiind extinse și la alte niveluri organizaționale inferioare relevante. Grupul nu are ținte cantitative în 2024, dar monitorizează progresul și contribuția la țintele Grupului UniCredit SpA. Pentru anul 2025 vor fi stabilite și ținte cantitative locale.
În mod specific:

- Pentru a consolida angajamentul managerial față de strategia ESG, obiectivele de sustenabilitate (cu o pondere semnificativă de 20%, asa cum este detaliat mai jos) sunt setate în concordanță cu domeniile de responsabilitate

- Astfel, la nivel local, obiectivul de sustenabilitate pe termen lung este atribuit întregii populații de Group Material Risk Takers (GMRT), adică angajaților ale căror activități profesionale au un impact material asupra profilului de risc al instituției, până la roluri relevante de conducere
- Toate celelalte scorcard-uri GMRT, utilizate pentru evaluarea performanței pe termen scurt, includ cel puțin un obiectiv ESG. Aceste obiective sunt selectate, asa cum s-a mentionat anterior, din setul de KPI ESG inclus în „KPI Bluebook",. Strategia ESG și Net Zero se numără printre KPI-urile ESG definite în Bluebook.

Remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere

Membrii Consiliului de Supraveghere ai Băncii, numiți dintre angajații Grupului, nu primesc remunerație din partea Băncii pentru exercitarea acestui rol. Pentru poziția deținută ca angajați ai Grupului, aceștia sunt remunerați conform politicilor angajatorului lor, beneficiind de salariu anual brut, incluzând remunerație variabilă și beneficii.

Membrii Consiliului de Supraveghere externi Grupului sunt remunerați doar printr-o componentă fixă, stabilită pe baza:

- Importanței poziției
- Rolurilor suplimentare asumate
- Nivelului de angajament și responsabilitate
- Remunerația nu este în niciun fel corelată cu rezultatele economice ale Grupului, țării sau diviziei.
- Membrii Consiliului de Supraveghere externi Grupului nu primesc remunerație variabilă.
- Aceștia nu pot beneficia de stimulente bazate pe alocarea de acțiuni sau instrumente similare.

Compensația Directoratului este corelată cu:

- Performanța
- Tendințele pieței
- Strategia de afaceri a Grupului și a Băncii
- Interesele acționarilor

Detalii suplimentare privind remunerarea organelor de conducere și de audit sunt incluse în:

- Politica de Remunerare
- Politica privind selecția, adecvarea, evaluarea performanței și planificarea succesiunii a membrilor Management Body și a deținătorilor de funcții cheie.

Pentru CEO / Deputy CEO, 60% din bonus este pe structura de plata amânata in timp și supus unor condiții suplimentare de performanță pe termen lung, definite la nivel de Grup și care acoperă cei trei ani care urmează performanței anuale din 2024 (adică din 2025 până în 2027).

Pentru CEO/ Deputy CEO, ca parte a condițiilor suplimentare de performanță pe termen lung, obiectivul de sustenabilitate este de 20%, vizând în primul rând sprijinirea clienților în tranziția lor verde și socială, integrând în același timp ambițiile de sustenabilitate și diversitate, echitate și incluziune (DE&I) în cultură. Acest obiectiv include un accent specific pe riscul climatic prin angajamente Net Zero.

Politica de remunerare a grupului și sistemul de stimulente ale grupului sunt transmise în cascadă și implementate în continuare la nivel de țară. Local funcția Resurse Umane si Cultura Organizationala, cu sprijinul funcțiilor Financiar, Managementului Riscului, Juridic și Conformitate, efectuează analiza pentru implementarea locală și propunerea finală este supusă aprobării Directoratului și a Consiliului de Supraveghere după evaluarea pozitivă a Comitetului de Remunerare.
Conform politicii de remunerare a Grupului pentru 2024, Directoratul va primi o remunerație variabilă, care va fi aprobată de Consiliul de Supraveghere și va fi acordată pe baza procentului de atingere a țintelor-cheie de performanță încorporate în fișa de scorecard individual pentru 2024, compusă dintr-o secțiune financiară și o secțiune non-financiară.

GOV-4 -Declarație privind procesul de due diligence

Procesul de due diligence al Grupului nu este o procedură formalizată separat, ci este integrat în cadrul strategic și în modelul de afaceri al Grupului. Această abordare integrată asigură faptul că procesul de due diligence face parte din operațiunile curente ale Grupului, în special în ceea ce privește identificarea și gestionarea impacturilor negative.

Conform evaluării dublei materialități pentru 2024, Grupul a identificat o listă de impacturi pozitive și negative, asupra cărora s-a concentrat, urmând pașii metodologiei dublei materialități. Această listă a fost supusă unei evaluări detaliate de către funcțiile de conducere aferente și de părțile interesate

externe, pentru a determina relevanța și materialitatea impacturilor identificate. De asemenea, rezultatele evaluării au fost aprobate de către Directorat și luate la cunoștință de către Consiliul de Supraveghere, așa cum a fost detaliat mai sus.
Conform tabelului „Lista IRO-urilor materiale" (referință la "SBM-3 Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri"), impacturile materiale negative sunt asociate cu:

- **Schimbările climatice**
- **Economia circulară**
- **Protecția consumatorilor și utilizatorilor finali**

In ceea ce priveste detalii specifice privind impacturile identificate sunt:

- **Impacturi de mediu:** Emisiile de gaze cu efect de seră (GHG), Utilizarea intensivă a resurselor, Generarea de deșeuri
- **Impacturi sociale:** Riscuri legate de protecția datelor clienților, inclusiv posibile breșe de securitate și pierderea informațiilor

Grupul abordează gestionarea impacturilor și o integrează în strategia și modelul său de afaceri.
Pentru fiecare aspect identificat, Grupul dezvoltă: politici specifice, acțiuni și inițiative dedicate, obiective și ținte clare și Indicatori de performanță (ținte) pentru monitorizare continuă
Aceste aspecte sunt detaliate în secțiunile dedicate, asigurând un cadru robust de monitorizare și gestionare a impacturilor negative pe termen lung.

GOV-5 - Gestionarea riscurilor și controalele interne asupra raportării privind durabilitatea

Introducerea noilor standarde ESRS privind raportarea de durabilitate, prevăzute de CSRD, a condus la cerințe noi și suplimentare de transparentizare a informațiilor referitoare la sistemul de control intern (ICS) privind raportarea. Asigurarea credibilității și a acurateței datelor și a informațiilor privind durabilitatea care fac obiectul publicării interne și/sau externe, a devenit esențială, inclusiv în vederea respectării noilor cerințe prevăzute de CSRD, prin definirea și punerea în aplicare a unui ICS care să asigure conformitatea cu raportarea privind durabilitatea.

Cadrul sistemului de control intern pentru problemele de sustenabilitate a fost conceput prin oglindirea cadrului existent de raportare financiară adoptat de societatea-mamă și aliniindu-l la caracteristicile raportării CSRD. Această abordare include aplicarea unui cadru metodologic comun, bazat pe utilizarea unui model de sistem de control intern coerent, dezvoltat centralizat, inspirat de standardul metodologic recunoscut la nivel internațional emis de Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission (CoSO) și actualizat în martie 2023 prin introducerea „Controlului intern asupra raportării de sustenabilitate", care amintește „Controlul intern-cadru integrat de raportare financiară" referitor la raportarea financiară.

Pilonii modelului implementați în ceea ce privește raportarea de sustenabilitate, constau în:

- Controale la nivel de entitate, care sunt în mod normal elemente structurale ale sistemului de control; în mod specific, în acest context, acestea se referă la alinierea politicilor de guvernanță la subiectele ESG;
- Controale la nivel de proces, inclusiv descrierea modelului organizațional (roluri, procese și controale) pentru a produce rapoarte de sustenabilitate și teste de control în realizarea activităților operaționale pentru a obține dovezi pentru evaluarea eficienței mediului de control intern asupra raportării de sustenabilitate. In urma testarii acestor controale concluziile obtinute sunt prezentate Directoratului spre aprobare. Totodata, in cazul identificarii unor deficiente, se propun masuri de remediere cu termene clare de implementare.

Implementarea operațională a modelului adoptat prevede:

- identificarea proceselor care au un impact semnificativ asupra raportării de sustenabilitate prin evaluarea riscului și controlului, inclusiv a completitudinii, relevantei si reprezentarii fidele, inclusiv a corectitudinii rezultatelor estimarilor, verificabilitate, înțelegere și comparabilitate;
- detectarea pentru astfel de procese a controalelor și a responsabililor de controale de prim nivel, formalizate în narative (descrieri ale proceselor), care includ și matricea de risc și control și orice acțiune de remediere propusă. Responsabilii sunt obligați în primul rând să asigure evaluarea eficacității controalelor, subliniind orice posibilă acțiune necesară pentru a reduce nivelurile de risc asociat.

Prin urmare, fiecare procedură și control este documentată, evaluată, testată și validată, iar responsabilitatea managerială individuală este definită pentru realizarea activităților implicate.

In cadrul ședinței Directoratului, în care sunt prezentate situațiile financiare anuale consolidate, se prezinta spre aprobare raportul privind sistemul de control intern privind Raportarea de durabilitate, inclusiv descrierea constatărilor și a oricărei acțiuni de remediere, precum și atestarea semnata de Directorul ESG si CEO, pentru a asigura respectarea cerințelor prevăzute de reglementări.

Strategia

SBM-1 - Strategia, Modelul de afaceri și lanțul valoric

După cum s-a indicat mai sus, Grupul face parte dintr-o **bancă comercială paneuropeană**. De asemenea, Grupul își desfășoară activitatea prin intermediul sediului central din București și al rețelei sale de 169 de sucursale/166 de agenții. Deservim în toată România pentru toate segmentele de clienți.
Grupul este partenerul de încredere pentru clienții săi, răspunzând cerințelor tot mai sofisticate în materie de finanțare, consultanță, investiții și mitigare a riscurilor.
Pentru clienții corporativi, oferim soluții personalizate în:

- Consultanță financiară
- Finanțare
- Managementul riscurilor
- Comerț și capital de lucru

Pentru persoanele fizice, furnizăm o gamă diversificată de produse de investiții și mitigare a riscurilor, precum și de finanțare.
Pentru clienții corporativi, instituții financiare și clienți individuali, oferim soluții de plată adaptate nevoilor acestora, susținând gestionarea lichidităților și tranzacțiilor la nivel optim.

Numărul total de angajați ai grupului este de **3.489.**

Grupul nu își desfășoară actualmente activitatea semnificativă în niciunul dintre sectoarele enumerate în ESRS2 SBM-1 Strategie, model de afaceri și lanț valoric, paragraful 40(d) (combustibili fosili, producții chimice, arme controversate, cultivarea și producția de tutun), totuși există tranzacții istorice în derulare cu valori nesemnificative, prin urmare nu există venituri semnificative legate de astfel de activități.

Pentru a face diferența și a stabili un nou standard de referință pe piață, principiile ESG sunt integrate în toate activitățile noastre. La nivel de Grup, ne-am angajat să implementăm cadrul ESG bazat pe următoarele obiective:

- Implementarea unui model de guvernanță solid și furnizarea de monitorizare, raportare și transparență de calitate
- Implementarea unei infrastructuri ESG robuste și integrarea unor furnizori de date ESG de încredere
- Completarea abordării noastre în materie de risc și creditare, prin integrarea factorilor ESG
- Integrarea factorilor Net Zero în procesele noastre de bază
- Consolidarea ecosistemului ESG prin parteneriate și colaborări, oferind produse și inovare

Ca parte integrantă a strategiei ESG, Norma de recomandări privind produsele ESG este concepută pentru a îndeplini obiectivul de durabilitate, deoarece oferă reguli pentru a asigura clasificarea și raportarea omogenă a produselor și serviciilor financiare ESG. Documentul este revizuit periodic pentru a modifica sau include activități și/sau criterii suplimentare eligibile bazate pe tendințele pieței sau nevoile de afaceri și pentru a respecta cerințele de reglementare.
Recomandările privind produsele ESG urmăresc să stabilească o metodologie consecventă și cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea ofertei de produse ESG și să prevină riscurile aferente greenwashing și socialwashing. Produsele ESG includ diferite categorii de produse având în vedere caracteristicile de mediu, sociale și de guvernanță și acoperă toate segmentele de clienți. Norma specifică logica de clasificare, criteriile de eligibilitate, cerințele de mediu și sociale aplicabile, după cum urmează:

A. Utilizare specifică

- **Finanțarea verde** sprijină activitățile economice care contribuie în mod substanțial la atingerea unuia sau mai multor dintre cele șase obiective de mediu stabilite de taxonomia UE și care îndeplinesc criterii tehnice specifice de examinare. Finanțarea verde include instrumente de împrumut utilizate pentru finanțarea sau refinanțarea, integral sau parțială, a proiectelor cu obiective specifice și bine identificate care ar trebui să ofere beneficii pozitive pentru mediu. Criteriile de eligibilitate pentru etichetarea împrumuturilor cu o utilizare specifică a încasărilor ca fiind "verzi" se bazează pe taxonomia UE și sunt asociate cu obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD) aplicabile.

- **Finanțarea de tranziție** sprijină tranziția afacerilor către o economie verde sau cu emisii scăzute de carbon. Aceasta poate fi furnizată doar companiilor care se angajează să-și reducă amprenta de carbon sau să atingă obiectivele de emisii nete zero și care fac investițiile necesare pentru a atinge aceste obiective. Avem în vedere trei categorii distincte:

    - Credite acordate companiilor care activează în sectoare Net Zero, angajate în obiectivele de decarbonizare pe baza unui plan de tranziție și încă nealiniate pe deplin la acestea, care desfășoară activitățile economice enumerate în secțiunea Criterii de Finanțare Verde și îndeplinesc criteriile de eligibilitate aferente.

    - Împrumuturi acordate companiilor (inclusiv companiilor care operează în sectoare Net Zero, angajate să atingă obiective de decarbonizare pe baza unui plan de tranziție și care încă nu sunt pe deplin aliniate la acestea), care desfășoară activitățile economice de tranziție din taxonomia UE enumerate în cadrul activităților economice de tranziție din Norma de recomandări cu privire la produsele ESG, și îndeplinesc criteriile de eligibilitate aferente.

- Împrumuturi acordate companiilor (inclusiv companiilor care operează în sectoare Net Zero, angajate să atingă obiective de decarbonizare pe baza unui plan de tranziție și care încă nu sunt pe deplin aliniate la acestea), care desfășoară activitățile economice enumerate în secțiunea Criterii de Finanțare Verde, aliniată la Taxonomia UE Activități economice de tranziție enumerate în Norma de recomandări cu privire la produsele ESG , dar care nu îndeplinesc criteriile de eligibilitate aferente.

- **Finanțarea Socială**, bazată pe actuala Taxonomie Socială a Grupului UniCredit SpA, își propune să ofere acces la servicii financiare pentru categoriile vulnerabile și să sprijine companiile să devină mai orientate social. Produsele de finanțare socială din cadrul Normei de recomandări cu privire la produsele ESG sprijină persoanele fizice și microîntreprinderile cu proiecte de afaceri sustenabile care ar putea fi excluse din oferta bancară tradițională, precum și companiile și organizațiile care promovează proiecte și inițiative care, pe lângă generarea unui randament economic, au obiective de impact social pozitiv, tangibil și măsurabil. Perimetrul de finanțare socială este format din 4 categorii: finanțare incluzivă, finanțare de impact, locuințe sociale și credite cu impact ridicat asupra societății.

B. Finantari cu caracter general

- **Produse legate de sustenabilitate (Sustainability Linked Loans)**, orice tip de instrumente financiare și/sau facilități contingente care stimulează atingerea de către client a obiectivelor ambițioase și predeterminate de performanță de sustenabilitate. Orice tip de instrumente financiare și/sau facilități contingente (cum ar fi împrumuturi, obligațiuni, instrumente derivate, facilități de revolving, finanțare comercială, finanțare a lanțului de aprovizionare, programe de capital de lucru, garanții și acreditive) care stimulează atingerea de către clienți a obiectivelor ambițioase și predeterminate de performanță de sustenabilitate. Pe baza Sustainability-linked Loan Principles (SLLP) ale Loan Market Association (LMA), performanța durabilității este măsurată prin indicatori cheie de performanță (KPI) și prin stabilirea unor obiective de performanță în materie de sustenabilitate (SPT), care permit măsurarea îmbunătățirilor profilului de sustenabilitate al clienților.

Grupul monitorizează, de asemenea, riscul de greenwashing și social washing în comunicare. În Norma de recomandări privind produsele ESG includem principalele riscuri pentru activitățile de Marketing și Comunicare în ceea ce privește promovarea produselor, serviciilor și inițiativelor ESG.

Strategia care se referă la probleme de durabilitate, lanț valoric și model de afaceri

Strategia ESG sprijină, mai presus de toate, îndeplinirea misiunii Grupului **de a sprijini comunitățile să progreseze**. Avem o abordare bazată pe principii care ne ghidează acțiunile, ceea ce ne permite să încorporăm durabilitatea în ceea ce facem, și, în același timp, să ne adaptăm constant strategia la contextul extern în continuă schimbare.
Strategia ESG se bazează pe un set de componente interconectate care se consolidează împreună: ghidați de principiile noastre (Integritate, Asumare, Grijă), ne angajăm să punem în aplicare instrumentele cheie de suport, care susțin elementele strategice selectate care, la rândul lor, ne permit să atingem obiectivele care stau la baza ambiției noastre în ceea ce privește ESG. Acest cadru interconectat asigură alinierea și coeziunea tuturor inițiativelor ESG, maximizând impactul nostru.

Principiile noastre: După cum am menționat, strategia noastră ESG este bazată pe o serie de principii fundamentale aliniate la valorile grupului nostru. Aceste principii ghidează tot ceea ce facem, asigurându-ne că durabilitatea este încorporată în toate aspectele operațiunilor noastre:

- **Integritate**: Ne menținem la cele mai înalte standarde posibile, asigurându-ne că facem întotdeauna ceea ce trebuie pentru clienții și comunitățile noastre.
- **Asumare**: Ne asumăm pe deplin angajamentul de a contribui la sprijinirea clienților noștri pentru o tranziție justă și echitabilă către un viitor sustenabil.
- **Grijă**: Respectăm și punem în balanță perspectivele și prioritățile tuturor părților interesate, asigurându-ne că acestea se reflectă în activitatea noastră și în procesele decizionale.

Aceste principii stau la baza abordării noastre față de inițiativele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG), contribuind la îndeplinirea misiunii noastre de a fi lider prin exemplu în ceea ce privește **sprijinirea comunităților să** progreseze.
Obiective: abordarea noastră privind stabilirea obiectivelor ESG este în continuă evoluție, fiind determinată de modificările de reglementare și de tendințele pieței. Acest lucru ne-a determinat să stabilim obiective de performanță ESG pentru a crea o imagine transparentă și semnificativă asupra evoluției noastre. În plus, lucrăm pentru a ne alinia portofoliul de credite la obiectivele noastre Net Zero, ca parte a angajamentului nostru de a sprijini tranziția către un viitor sustenabil.

Instrumente cheie:

- **Promovarea valorilor sociale**: Punem un accent puternic pe susținerea comunităților, a oamenilor și a comunităților, străduindu-ne să generăm o valoare socială pe termen lung prin inițiative care îi sprijină și îi stimulează pe cei din jurul nostru.
- **Sprijin consolidat pentru clienți**: prin strategia noastră Net Zero, oferim clienților instrumentele și resursele necesare pentru a-și atinge propriile obiective de sustenabilitate, sprijinindu-le tranziția către o economii cu emisii de carbon reduse.
- **Responsabilitate dovedită**: Transparența se află în centrul strategiei noastre. Publicăm informații clare și efectuăm evaluări ale impactului pentru a măsura și a demonstra rezultatele acțiunilor noastre ESG, consolidându-ne angajamentul de asumare

Elemente strategice:

- **Ofertă îmbogățită pentru clienți:** extinderea și diversificarea portofoliului nostru de produse și servicii ESG
- **Guvernanță optimizată:** roluri și răspunderi clare în materie de ESG, încorporarea responsabilității și a asumării
- **Cadru robust:** monitorizare eficientă și îmbunătățită a riscului ESG și a portofoliului nostru de credite
- **Cultura organizațională puternică:** viziune, strategie și principii comune pentru a Câștiga. În mod corect. Împreună.

Modelul nostru de afaceri integrat și **durabil** se bazează pe excelența locală, inspirat de principiile și valorile noastre. Grupul își deservește clienții prin intermediul sucursalelor sale, acoperind persoane fizice și clienți microîntreprinderi respectiv corporații mici, mijlocii și mari, oferind produse și servicii de înaltă calitate pe piața românească.

În timp ce clienții accesează serviciile prin intermediul retelei de sucursale si gradual prin canalele digitale, oferta noastră extinsa, dezvoltata pentru a satisface nevoile acestora, este susținută de structurile de produse, oferind soluții de cea mai bună calitate, dezvoltate intern in cadrul Grupului UniCredit SpA sau prin ecosistemul nostru dinamic de parteneri de încredere.

Soluții corporative
Punctele noastre forte inerente sunt o bază extinsă de clienți corporativi, axată pe creșterea ponderii întreprinderilor mici și mijlocii, prin utilizarea rețelei noastre, precum și o poziționare transfrontalieră unică (la nivel de Grup UniCredit SpA) care ne permite să sprijinim clienții în ambițiile lor comerciale și de creștere.

Soluții pentru clienti Persoane Fizice
In ceea ce priveste persoanele fizice, ne diferentiem prin oferta extinsă de produse și servicii de înaltă calitate, parteneriate puternice cu lideri din industrie și capacitatea de a oferi clienților acces la inovare și educație financiara. Aceste puncte forte au la baza o gama diversificata de produse, îmbunătățită cu oferta unica de fonduri de investitii onemarkets și parteneriatul cu Allianz.

Soluții de plată
Punctele noastre forte inerente sunt amprenta noastră paneuropeană unică și poziționarea transfrontalieră, gama completă de produse de tranzacționare și plată disponibile la nivel local, expertiza ridicată a produselor, ADN-ul nostru de plată și tehnologia avansată pentru utilizarea datelor. De asemenea, am încheiat un parteneriat inovator, pe mai multe piețe cu Mastercard.

Înțelegerea modului în care principiile și valorile companiei, pilonii strategici și modelul de afaceri sunt interconectate și interacționează este esențială pentru dezvoltarea corectă a procesului nostru de creare a valorii în timp. Aceasta înseamnă să fie capabil să detecteze schimbările din mediul extern, inclusiv preocupările în evoluție ale părților interesate, pentru a găsi răspunsuri interne pentru a răspunde așteptărilor, a genera valoare și a face organizația mai rezilientă. Luăm în considerare evoluția constantă a contextului de piață în care operăm (inclusiv tendințele macroeconomice, industriale și de reglementare) și nevoile în schimbare ale părților interesate. Ne folosim cunoștințele despre contextul extern pentru a gestiona riscurile și a capta oportunitățile în mod eficient, maximizând în același timp valoarea pe care o creăm prin executarea cu succes a strategiei noastre.

În acest proces, ascultarea părților interesate este de cea mai mare importanță. Interceptarea nevoilor și așteptărilor lor ne poate orienta spre luarea deciziilor corecte în ceea ce privește oferta noastră de produse de creditare, economii, plăți și investiții responsabile, permițând astfel persoanelor fizice să-și îmbunătățească calitatea vieții și stabilitatea financiară. De asemenea, oferim finanțare întreprinderilor mici, mijlocii și mari și contribuim la finanțarea planurilor de tranziție și la dezvoltarea sectoarelor cheie, contribuind la creșterea economică, crearea de locuri de muncă și inovare.
Prin urmare, nucleul afacerii noastre este de a sprijini clienții și părțile interesate în gestionarea provocărilor sociale și de mediu și în finanțarea investițiilor lor pentru un viitor durabil.

Lanțul valoric **al Grupului** poate fi împărțit în două segmente principale: în amonte și în aval. Acestea reprezintă diferite etape ale activităților și relațiilor care contribuie la procesul de creare a valorii băncii (se face trimitere la "BP-2 Dezvăluiri în legătură cu circumstanțe specifice" pentru specificarea eforturilor rezonabile).

Lanțul valoric din amonte al Grupului constă în inputurile și activitățile care permit băncii să-și furnizeze produsele și serviciile. Acesta include:
- Furnizori de capital, cum ar fi depozite de la clienți, împrumuturi interbancare sau finanțare de pe piețele de capital. Aceste fonduri sunt principala intrare pentru operațiunile de creditare și investiții;
- Furnizori, cum ar fi furnizorii de tehnologie, pentru funcții de bază, cum ar fi procesarea tranzacțiilor, managementul relațiilor cu clienții (CRM), Managementul Riscului și Conformitatea; Furnizorii de date, deoarece băncile se bazează pe furnizori de date terți pentru evaluări de credit, informații despre piață și profilarea clienților pentru a lua decizii informate cu privire la împrumuturi, investiții și gestionarea riscurilor;
- Autoritățile de reglementare și supraveghere: Băncile trebuie să își desfășoare activitatea în cadre de reglementare stricte. Contribuțiile organismelor de reglementare si supraveghere (de exemplu, bănci centrale, autorități financiare) modelează modul în care băncile gestionează riscurile, adecvarea capitalului și lichiditatea.

Lanțul valoric din aval al Grupului cuprinde distribuția și livrarea serviciilor băncii către utilizatorii finali. Acesta include:
- Clienți de retail: persoane fizice care folosesc produsele băncii, cum ar fi conturi de economii, împrumuturi, credite ipotecare și carduri de credit;

- Clienți corporativi: companii și instituții care utilizează servicii bancare corporative, împrumuturi, managementul trezoreriei și consultanță;
- Parteneri de afaceri: Grupul colaborează cu fintech-uri, procesatori de plăți și alți furnizori de servicii pentru a oferi soluții financiare mai bune clienților, precum și companiilor de gestionare a activelor și de asigurări.

Grupul acționează ca un intermediar în lanțul valoric, conectând furnizorii de capital (deponenți, piețe) cu debitorii și investitorii. De asemenea, acționează ca furnizor de servicii pentru companii și persoane fizice, oferind soluții financiare care ajută la gestionarea banilor, investițiilor și riscurilor. Poziția băncii în lanțul valoric este unică, deoarece facilitează fluxul de capital, gestionează riscul și susține activitatea economică.
Grupul creează valoare printr-un lanț valoric bine coordonat, în care intrările din amonte permit operațiuni eficiente și gestionarea riscurilor, în timp ce relațiile din aval generează venituri prin achiziția de clienți, loialitate și inovare în servicii. Poziția băncii ca intermediar și furnizor de servicii îi permite să echilibreze riscul, eficiența și nevoile clienților, asigurând profitabilitatea pe termen lung și competitivitatea pieței.

SBM-2 - Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Considerații generale
Suntem fermi în angajamentul nostru și luăm măsuri decisive, ne străduim pentru a să înțelegem așteptările părților interesate. Acestea contribuie nu doar la succesul financiar, ci și la sprijinirea clienților noștri pe parcursul tranziției, la consolidarea responsabilității noastră sociale și, din perspectiva rolului nostru de bancă, la integrarea misiunii sociale în activitățile și operațiunile de zi cu zi.

Pentru noi, relațiile strânse cu principalele părți interesate creează valoare pe termen lung și sprijină creșterea individuală și colectivă. Ascultarea tuturor părților interesate este esențială pentru modul nostru de lucru. Căutăm în permanență feedback-ul acestora pentru a consolida relațiile cu părțile interesate și pentru a îmbunătăți modul în care răspundem nevoilor lor.

Încurajăm părțile interesate să-și împărtășească opiniile și preocupările și depunem toate eforturile pentru a răspunde rapid și cu acuratețe. Colectarea și analizarea sugestiilor părților interesate nu doar că ne oferă informații valoroase despre nevoile lor, ci ne ajută și să gestionăm riscurile și oportunitățile cu care ne confruntăm și să susținem eforturile noastre pentru a atinge sustenabilitatea pe termen lung.

Principalele noastre părți interesate includ clienți, colegi, acționari, autorități de reglementare și comunități. Folosim o gamă largă de instrumente de implicare a părților interesate, mai precis:

- **Clienți**: evaluări ale satisfacției clienților și reputației mărcii, studii de piața, client misterios (”mistery shopping”), sugestii instantanee și discuții/focus grupuri;
- **Colegi**: Percepțiile clienților interni despre produsele și serviciile UniCredit precum și colectarea de sugestii despre diferite îmbunătățiri menite să ușureze procesele (ex. Îmbunătățiri interne ale sistemului, simplificarea proceselor);
- **Autorități de reglementare**: întâlniri bilaterale și de grup, convorbiri telefonice;
- **Comunități**: Sondaje; Rețelele sociale.

Am dezvoltat mai multe inițiative majore pentru a ne asigura că ne punem părțile interesate în centrul gândirii și proceselor noastre. De exemplu, pentru implicarea clienților noștri, planul nostru strategic folosește Net Promoter Score (NPS) ca indicator cheie de performanță pentru sondajele de relații și Scorul de satisfacție (SAT) pentru cele tranzacționale. NPS este fundamental pentru înțelegerea gradului de recomandare și experiență a clienților în serviciile noastre bancare, iar acest lucru ne ghidează intervențiile. În ceea ce privește SAT, începând cu călătoriile cheie ale clienților și punctele de contact, acesta este măsurat, monitorizat, analizat și discutat în mod regulat, iar orice sugestii scris de la clienți cu privire la anumite domenii este examinat continuu.

Cu autoritățile de reglementare, Grupul are o comunicare proactivă. Ca parte a Grupului UniCredit SpA, participă la angajamentul european și internațional de a consolida cadrul de finanțare durabilă al UE, de a-i crește gradul de utilizare și de a facilita tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Analiza materialității rămâne un instrument fundamental pentru a consulta părțile interesate, pentru a sprijini strategia noastră de afaceri și pentru a contribui la crearea de valoare pe termen lung. Aceasta oferă o viziune dinamică și prospectivă asupra subiectelor ESG, permițându-ne să luăm măsuri în mod regulat cu privire la riscurile emergente și aspecte relevante.
Totodată, analiza materialității ne ajută să identificăm și să abordăm problemele care sunt cele mai importante pentru părțile interesate, inclusiv riscurile emergente. În analiza noastră de materialitate am luat în considerare o varietate de surse pentru a ne asigura că includem toate subiectele din sectorul bancar importante pentru părțile noastre interesate. Evaluăm impactul, riscurile și oportunitățile în materie de durabilitate (IRO) pentru toate aspectele de mediu, sociale și de guvernanță, subiecte considerate materiale dintr-o dublă perspectivă a materialității: materialitatea de impact și materialitatea financiară.

Recunoașterea așteptărilor părților interesate și gestionarea eficientă a riscurilor și oportunităților legate de acestea sunt esențiale atunci când vine vorba de dezvoltarea de strategii de creștere a impactului pozitiv și de minimizare a impactului negativ - esențiale pentru crearea de valoare pe termen lung.
Obiectivul nostru este de a înțelege punctele de vedere și interesele părților interesate și de a le alinia cu abordarea noastră strategică. În centrul abordării se află angajamentul de a promova respectarea drepturilor omului, astfel cum este subliniat în Angajamentul Grupului UniCredit SpA, și

implicit al Grupului, privind drepturile omului. Acest angajament se extinde la toate persoanele afectate de activitatea noastră, inclusiv angajații, clienții, furnizorii și comunitățile locale
In mod specific, pe parcursul anului 2023 si al anului 2024, am desfășurat sondaje cuprinzătoare pentru a consulta părțile interesate interne și externe, cu scopul de a colecta opinii, așteptări și priorități relevante pentru strategia noastră ESG. Acest proces ne-a permis să identificăm temele materiale și să ne aliniem mai bine direcția strategică la cerințele pieței și reglementărilor.
Consultarea a inclus o gamă variată de părți interesate, printre care angajați, clienți (persoane fizice, IMM-uri și corporații), autorități de reglementare și supraveghere, asociații de afaceri, organizații supranaționale, ONG-uri, mass-media, furnizori și parteneri. Fiecare dintre aceste grupuri a oferit perspective valoroase asupra sustenabilității, guvernanței și responsabilității sociale, contribuind la dezvoltarea unor inițiative mai bine fundamentate și adaptate nevoilor reale ale societății și mediului de afaceri.
De asemenea, am organizat o serie de workshop-uri interne cu experți din departamente relevante, inclusiv Business, Managementul Riscului, Financiar și ESG, pentru aprofundarea înțelegerii impactului strategic și operațional al temelor identificate. Suplimentar, au fost realizate interacțiuni specifice, prin intermediul chestionarelor, cu angajații UniCredit și cu clienții corporativi, pentru a asigura o validare cât mai completă a direcțiilor prioritare identificate și pentru a reflecta cu acuratețe interesele tuturor categoriilor de părți interesate în strategia noastră ESG.
Adoptând o abordare strategică, colectăm și analizăm cu atenție punctele de vedere și preocupările împărtășite de părțile noastre interesate și le adresăm cu promptitudine observațiile. Crearea de valoare pe termen lung depinde nu numai de conștientizarea propriului impact asupra activității noastre, ci și de o înțelegere clară a nevoile părților noastre interesate

Directoratul este informat cu privire la rezultatele relevante ale activităților noastre de consultare a părților interesate. În timpul evaluăriii dublei materialitati, Directoratul a analizat cu atenție sugestiile și informațiile furnizate de părțile interesate externe relevante cu privire la IRO. Prin integrarea diferitelor puncte de vedere, s-a asigurat o înțelegere cuprinzătoare a ceea ce ar putea fi considerat material și relevant pentru strategia pe termen lung și eforturile de durabilitate ale Grupului.

SBM-3 -Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și Modelul de afaceri

Integrarea sustenabilității in tot ceea ce facem este una dintre cele cinci directii strategice incluse în strategia Grupului UniCredit SpA - **UniCredit Unlocked**, inclusiv Grupul din România. Acest plan se bazează pe fundamente solide pentru deblocarea potentialul Grupului, deschizând calea pentru viitorul Grupului si al tuturor partilor noastre interesate, asigurând în acelasi timp că vom fi un exemplu si ne indeplinim misiunea de a sprijini comunitatile să progreseze.
Guvernanta noastra corporativa sustine integrarea factorilor ESG in strategia, activitatea si operatiunile noastre. Vom continua să lucrăm pentru cresterea gradului de constientizare asupra subiectelor ESG în intreaga organizatie si pentru diseminarea cunostintelor necesare în vederea generării schimbărilor.
Aspecte de mediu:
Abordarea UniCredit privind capitalul natural se bazeaza pe actiuni care genereaza efecte directe si indirecte. Ne angajăm să limităm efectele negative si să generăm efecte pozitive pentru a conserva capitalul natural in beneficiul comunitatilor in care operăm si al nostru.
Abordarea noastră strategică se bazează pe conceptul de dubla materialitate, care ia in considerare atât o perspectiva inside-out, cât si una outside-in.
Perspectiva inside-out: gestionarea impactului direct si indirect al operatiunilor si activităților noastre de creditare asupra mediului:

- **Impacturi indirecte** - sprijinirea clientilor in tranzitia lor catre un model de afacere sustenabil prin:
  - evaluarea si monitorizarea expunerii din portfoliul nostru către sectoarele cu cel mai mare impact climatic;
  - identificarea si evaluarea impactului asupra climei;
  - adoptarea unui cadru de politici sectoriale pentru clientii de tip corporatii;
  - definirea parcursului nostru in cadrul angajamentelor Net Zero .
- **Impacturi directe** - reducerea amprentei noastre prin:
  - orientarea comportamentului nostru catre Net Zero pentru propriile noastre emisii;
  - achizitionarea energiei electrice din surse regenerabile;
  - Îmbunatatirea eficientei energetice si a utilizarii spatiului;
  - promovarea utilizării eficiente a resurselor

Perspectiva outside-in: pregatire pentru măsurarea consecintelor climatice asupra afacerii si a tranzitiei socio-economice asociate, precum si valorificarea oportunitatilor emergente prin:

- implementarea strategiei noastre;
- gestionarea corectă a riscurilor climatice si de mediu, in conformitate cu cadrul nostru privind apetitul la risc (Risk Appetite Framework - RAF).

Strategia Grupului UniCredit SpA include identificarea si întelegerea riscurilor climatice si de mediu (C&E), precum si a oportunitatilor pe care acesta le poate întâmpina. Factorii C&E sunt legati de calitate si functionarea mediului natural si a sistemelor sale (Capital Natural) si includ factori precum schimbarile climatice, biodiversitatea, consumul de energie, poluarea si gestionarea deseurilor.

Schimbările climatice

Schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai mari provocări ale lumii, având un impact asupra fiecarei persoane prin fenomene meteorologice extreme, cum ar fi temperaturile ridicate, incendille de vegetatie, ploile torentiale si inundatille.

Recunoscând importanta tot mai mare a subiectelor legate de climă si mediu si mentinând un dialog continuu cu autoritatile competente, Grupul UniCredit SpA dezvolta progresiv si continuu capacitatile interne de modelare pentru a gestiona corespunzator noile riscuri care pot aparea ca urmare a schimbarilor climatice.

Provizioanele pentru depreciere recunoscute în ultimul trimestru al raportarii financiare din 2024 sunt estimate luând în considerare acoperirea riscurilor C&E (tranzitie, fizic), toatii parametrii de risc de credit (PD, LGD), clasele de active (corporate, retail garantat) si entitatile juridice. Ajustrile viitoare vor fi determinate de actualizarile asupra ipotezelor folosite (de exemplu, politicile de tranzitie) si de compozitia portfoliului, în conformitate cu abordarea Grupului UniCredit SpA.

Grupul UnCredit SpA s-a angajat in tranziția către Net Zero, reducând efectele sale directe si indirecte asupra mediului, sprijinind in acelasi timp tranzitia verde a Europei. In acest context, si-a reafirmat angajamentul fata de Net Zero in octombrie 2021, când s-a alaturat Net Zero Banking Alliance (NZBA), adoptand angajamentele Net Zero privind reducerea proprilor emisii până in 2030 si pentru emisiile finantate până in 2050.

In plus, Grupul UnCredit SpA si Grupul din România au integrat riscul climatic in cadrul de administrare a riscurilor, măsurând efectele pe termen scurt (1 an - 2025), mediu (2-5 ani - 2030) si lung (până în 2050) printr-o analiză anuală a materialitatii. Aceasta evaluează relevanta factorilor de risc climatic în raport cu diversele tipuri de riscuri considerate si impactul lor potential asupra Grupului UniCredit SpA si UniCredit Group România, folosind analiza scenariilor.

Forța de muncă proprie

Grija pentru cei din jurul nostru este una dintre cele trei valori în care credem și care ne definesc, alături de un mediu de lucru pozitiv, bazat pe diversitate și incluziune, în care fiecare dintre noi e liber să se exprime și este ascultat. Ne pasă de clienții noștri, de comunități și avem grijă unii de alții, ne dezvoltăm împreună și ne respectăm unii pe alții. Toate acestea, permit angajaților noștri să ofere tot ce au mai bun.

Cream un mediu in care colegii nostril au posibilitatea de a progresa de-a lungul vietii lor profesionale ascultându-le nevoile, valorificând și dezvoltându-le abilitățile și promovând diversitatea, echitatea, incluziunea și bunăstarea/well-beeing: Ne dorim sa creăm astfel un mediu de lucru și pozitiv pentru a crește gradul de conștientizare a angajaților și pentru a da tonul culturii noastre.

Oamenii noștri sunt cel mai mare atu al nostru și ne angajăm să construim un loc de muncă cu oportunitati egale și un mediu de lucru pozitiv.
Grija față de oamenii noștri este vitală pentru a ne debloca potențialul maxim.. Prin oferirea suportului și resurselor potrivite, imbunatatim bunăstarea colectivă pentru a construi un loc de muncă cu adevărat pozitiv, incluziv și colaborativ, unde toată lumea este împuternicită să reușească

In UniCredit, diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI) sunt un imperativ strategic. O strategie dedicată DEI este pe deplin integrată în cadrul nostru ESG și în agenda noastră de afaceri. Scopul său este de a asigura o abordare coerentă a dezvoltării unui mediu de lucru pozitiv, axat pe productivitate, bunăstarea personală și profesională și implicarea continuă a oamenilor noștri. Guvernanța noastră solidă DEI este susținută de:

- Politici, principii și bune practici comune la locul de muncă
- O rețea DEI pasionată în cadrul grupului pentru a crea sinergii și oportunități de afaceri.

.

Menținerea unui dialog proactiv și regulat cu forța noastră de muncă întărește spiritul de colaborare al UniCredit. Avem un istoric de angajament constant cu oamenii noștri atât la nivel național in cadrul Grupului, cât și internațional, la nivelul Grupului UniCredit SpA, iar acest lucru ne-a permis să gestionăm numeroasele provocări ale pieței cu care ne-am confruntat de-a lungul anilor. În centrul efortului nostru de a menține un dialog social eficient și reciproc avantajos se află angajamentul nostru neclintit de a respecta legile locale și termenii și condițiile contractelor colective, inclusiv drepturile angajaților de a-și exercita libertatea de asociere și de a negocia colectiv.

La nivel național, interesele lucrătorilor sunt reprezentate de sindicat în conformitate cu legislația muncii si a dialogului social aplicabile. Reprezentarea lucrătorilor și dialogul cu reprezentanții lor sindicali se desfășoară în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale în vigoare. Compania permite reprezentanților lucrătorilor să desfășoare activități sindicale în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale în vigoare Monitorizăm continuu procesele și rezultatele noastre de implicare, împărtășind cele mai bune practici pentru a consolida dialogul social.

Lucrătorii din lanțul valoric

Grupul UniCredit SpA, și implicit Grupul, funcționează în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului.

Suntem conștienți că orice activitate economică și de afaceri poate genera atât efecte pozitive, cât și negative asupra drepturilor omului. Prin urmare, lucrăm în mod constant pentru a stabili o abordare fiabilă și incluzivă care să ne permită să gestionăm impactul și riscurile asupra drepturilor omului și să reducem potențialele încălcări ale drepturilor omului.
În această măsură, ascultarea întregii game de părți interesate este esențială pentru modul în care lucrăm. Îi încurajăm să-și împărtășească opiniile și preocupările și să lucreze din greu pentru a răspunde rapid și precis
Ne-am consolidat sprijinul pentru drepturile omului în trei moduri cheie:

- Implicarea și sprijinirea părților interesate prin participarea la grupuri de lucru și forumuri internaționale
- Lansarea unui proiect de îmbunătățire a procesului nostru de calificare a furnizorilor, valorificarea evaluărilor ESG efectuate de un furnizor extern și evaluarea riscurilor legate de muncă și drepturile omului, printre alte riscuri de durabilitate în lanțul nostru de aprovizionare.

Mai mult, furnizorii noștri sunt obligați să respecte standardele Organizației Internaționale a Muncii

Consumatorii și utilizatorii finali

Industria financiară joacă un rol vital în îmbunătățirea economiilor și societăților noastre. Băncile ar trebui să fie strâns legate de comunitățile lor locale, acționând ca motoare de creștere pentru a permite persoanelor, grupurilor și țărilor să-și atingă potențialul. Dorim săcontribuim la valorificarea potențialului oamenilor, afacerilor și comunităților din România.
Scopul nostru este să creștem oferind oportunități de dezvoltare comunităților, clienților și zonei locale. Facem acest lucru prin munca noastră și prin construirea incluziunii financiare și sociale prin cetățenie corporativă și inițiative filantropice.
Oferim o gamă largă de soluții personalizate pentru a permite persoanelor fizice și companiilor să obțină acces rapid la produse și servicii financiare. În același timp, ne angajăm ferm să ajutăm oamenii și companiile să-și îmbunătățească abilitățile financiare, permițându-le să facă alegeri responsabile.
În decembrie 2021, Grupul UniCredit SpA a semnat Angajamentul privind incluziunea și sănătatea financiară în conformitate cu Principiile pentru o bancă responsabilă (PRB), participând la grupul de lucru UNEP FI pentru stabilirea unor indicatori comuni privind măsurarea sănătății financiare și a incluziunii financiare.
Prin urmare, oferta noastră de soluții personalizate se adresează persoanelor și familiilor cu venituri mici și vulnerabile, tinerilor, persoanelor cu dizabilități și microcreditelor.
Mai mult, continuăm să desfășurăm mai multe inițiative de educație și conștientizare financiară în România, concentrându-ne pe beneficiarii țintă prioritari, cum ar fi tinerii, femeile și persoanele vulnerabile, folosind în același timp noi canale de comunicare, cum ar fi rețelele sociale și platformele web.
În ceea ce privește confidențialitatea, ne angajăm să ne îmbunătățim abordarea în materie de securitate și securitate cibernetică – consolidându-ne capacitățile de a preveni, detecta și răspunde la amenințările cibernetice crescute, sporind în același timp cunoștințele și conștientizarea securității pentru clienți și colegi.
Pentru a gestiona amenințările cibernetice corect și adecvat, ne concentrăm pe trei domenii cheie: consolidarea guvernanței și supravegherii, creșterea gradului de conștientizare a riscurilor angajaților și clienților și îmbunătățirea identificării și gestionării amenințărilor.
Pentru practici de marketing responsabile, Grupul se asigură că orice campanie, material de marketing sau alt tip de comunicare de marketing respectă toate legile românești care guvernează piața, deoarece toate materialele menționate sunt verificate de departamentele juridice, de conformitate și DPO ale băncii

Conduita de afaceri

Credem că eforturile depuse în fiecare zi pentru îndeplinirea scopului nostru ne vor oferi puterea financiară de a ne îndeplini ambiția Grupului UniCredit SpA de a fi banca viitorului Europei.
Acționând ca motor al progresului social, construim o cultură care plasează valorile noastre în centrul procesului nostru decizional și în tot ceea ce facem. Călătoria noastră de transformare culturală continua în ritm susținut și a fost marcată de numeroase realizări. Ne-am demonstrat în continuare angajamentul prin responsabilizarea unui număr semnificativ de angajați pentru a reflecta asupra a ceea ce înseamnă valorile noastre ca identitate și pentru a explora modul în care acestea se traduc în îmbunătățirea modului în care ne servim clienții și comunitățile. Grupul UniCredit SpA a inițiat în 2022 procesul de transformare culturală și, inclusiv la nivel local, executăm planul exhaustiv de a transpune în fapte valorile noastre și de a ne modela comportamentul pentru a permite schimbarea culturii în cadrul acestuia, inclusiv în cadrul Grupului din România.

Abordarea Grupului în ceea ce privește raportarea Conduitei Inacceptabile este stabilită într-o reglementare interna specifica – Politica privind Raportarea Conduitei Inacceptabile – Whistleblowing. Pentru a promova o cultură corporativă bazată pe un comportament etic și o bună guvernanță corporativă, politica reglementează rapoartele de comportament inacceptabil al angajaților din cadrul băncii/grupului. Politica este destinată să:

- acordați un mediu corporativ în care angajații să se simtă liberi să raporteze orice comportament inacceptabil
- să definească canale de comunicare adecvate pentru primirea, analiza și utilizarea rapoartelor

Gestionarea acestui proces este concepută pentru a asigura cea mai mare protecție și confidențialitate posibilă a identității avertizorului și a persoanei acuzate și pentru a preveni orice posibil comportament de represalii sau discriminare ca răspuns la raportare.
Furnizorii din domeniul de aplicare al achizițiilor sunt obligați să respecte standardele Organizației Internaționale a Muncii. Noii furnizori selectați în domeniul achizițiilor sunt examinați în timpul procesului de calificare a furnizorilor folosind criterii sociale și de mediu.
Grupul are o abordare de toleranță zero față de actele de corupție. Abordarea acestuia în ceea ce privește combaterea mitei și corupției este prezentată în Politica anticorupție a Grupului, care stabilește standarde minime de conformitate anticorupție în întreag Grupul. Acesta este responsabil pentru dezvoltarea și implementarea unui program local anticorupție eficient.
Codul de conduită, revizuit în 2024, conține o secțiune specifică dedicată riscurilor de mită și corupție și oferă norme de comportament și sfaturi privind modul de gestionare și prevenire a acestor riscuri.

În trimestrul al patrulea din 2023, Grupul a început un demers de evaluare a materialității; acesta a fost un exercițiu preliminar, bazat pe cadrul standardelor GRI și nu a fost aliniat la noile cerințe ale Directivei CSRD. Evaluarea dublei materialități efectuată ulterior, în 2024, diferă semnificativ și a fost realizată în conformitate cu noul cadru stabilit de standardele europene ESRS. Subiectele materiale din 2024 au fost îmbunătățite și au evoluat, la fel ca și IRO-urile aferente materialelor identificate.

În plus, pentru perioada de raportare 2024 nu au fost identificate IRO specifice Grupului.

Lista IRO-urilor materiale (§26c)

TEMĂ ESRS	SUBTEMĂ	SUB-SUBTEME	IRO-URI	TIPUL DE IRO	TIPUL DE IMPACT	POZITIV/NEGATIV	OPERAȚIUNI PROPRII/LANȚ VALORIC	AMPLASAREA LANȚULUI VALORIC	ORIZONTUL DE TIMP
E1 Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice (operațiuni proprii/lanț valoric) Adaptarea la schimbările climatice (operațiuni proprii/lanț valoric) Eficiența (operațiuni proprii)	N/A	Promovarea conștientizării și a angajamentelor legate de schimbările climatice și accelerarea tranziției verzi prin sprijinirea inițiativelor de eficiență energetică și a proiectelor financiare cu privire la surse regenerabile între contrapărți pentru următorii ani.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	De-a lungul	Pe termen mediu
			Generarea de emisii directe și indirecte de GES de energie (Categoria 1 și 2).	IMPACT	Real	Negativ	Operațiuni proprii		Pe termen scurt
			Generarea de emisii indirecte de GES produse în lanțul valoric ca urmare a activităților de afaceri desfășurate de actorii din lanțul valoric din aval (Categoria 3 - Doar clasa 15).	IMPACT	Real	Negativ	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen scurt
			Generarea de emisii indirecte de GES produse în lanțul valoric ca urmare a activităților comerciale desfășurate de actorii din lanțul valoric din amonte și aval (Categoria 3 - Toate clasele, cu excepția finanțării).	IMPACT	Real	Negativ	Ambele	De-a lungul	Pe termen scurt
			Investiții în implementarea proiectelor verzi/de mediu	OPORTUNITATE			Ambele	În aval (clienți)	Pe termen mediu
			Crearea de noi produse și servicii pentru a sprijini clienții în călătoria lor de tranziție către obiectivele lor de decarbonizare	OPORTUNITATE			Ambele	În aval (clienți)	Pe termen mediu
			Investiții/finanțări în tehnologii verzi (start-up-uri) și, de asemenea, accesarea noi piețe (de exemplu, comercializarea emisiilor de carbon)	OPORTUNITATE			Ambele	De-a lungul	Pe termen mediu
			Risc fizic Riscul de credit: impactul asupra portofoliului de risc de credit din cauza deteriorării bonității contrapărții din cauza daunelor, cauzate de evenimente acute și cronice, aduse instalațiilor și unităților de producție ale contrapărții și a scăderii valorii recuperabile/valorii de piață a garanțiilor din cauza daunelor, cauzate de evenimente acute și cronice	RISC			Operațiuni proprii		Pe termen mediu
E3 Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă Prelevările de apă	Promovarea conștientizării și angajamentelor legate de consumul și prelevarea de apă de către clienții UniCredit.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
E4 Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	Schimbările climatice Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării Exemplu: degradarea terenurilor	Crearea și promovarea de produse/servicii financiare inovatoare axate pe investiții verzi și durabile, contribuind astfel la protejarea capitalului natural, biodiversității și conservării utilizării terenurilor	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor Ieșirile de resurse legate de produse și servicii Deșeurilee	N/A	Contribuția la fluxul și utilizarea ridicată a resurselor și la volume ridicate ale deșeurilor de către sectoare precum construcțiile, generarea de energie, producția și sectoarele cu egenrare intensivă de deșeuri în care își desfășoară activitatea clienții Unicredit.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen scurt
			Promovarea conștientizării și angajamentelor legate de producția și gestionarea deșeurilor din partea clienților UniCredit.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu

TEMĂ ESRS	SUBTEMĂ	SUB-SUBTEME	IRO-URI	TIPUL DE IRO	TIPUL DE IMPACT	POZITIV/NEGATIV	OPERAȚIUNI PROPRII/LANȚ VALORIC	AMPLASAREA LANȚULUI VALORIC	ORIZONTUL DE TIMP
S1 Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	Promovarea bunăstării angajaților prin implementarea de activități și beneficii dedicate bunăstării într-un mediu de lucru sănătos și stimulativ	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
			Devenirea un angajator preferat cu o diversitate largă, o cultură a incluziunii și soluții concrete de echilibru între viața profesională și cea privată, care cuprind o abordare nouă și flexibilă	OPORTUNITATE			Operațiuni proprii		Pe termen scurt
	Egalitate de tratament și șanse pentru toți	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală Diversitatea							Pe termen scurt
	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure Salarii adecvate Dialogul social Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Contribuție pozitivă la obiectivele de asigurare a egalității de șanse, a locurilor de muncă sigure, a generării de locuri de muncă de calitate, a plății unor salarii adecvate și prin promovarea dialogului social, a contractelor colective de muncă și a asociațiilor de lucrători.	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
	Egalitate de tratament și șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru o muncă de valoare egală							Pe termen mediu
		Formare și dezvoltarea competențelor	Îmbunătățirea competențelor lucrătorilor prin activități de formare și dezvoltare profesională, programe generale și tehnice, legate și de obiective personalizate de creștere și evaluare (de exemplu, planuri de dezvoltare a carierei).	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
			Îmbunătățirea productivității angajaților prin implementarea unor programe eficiente de formare, anticipând tendințele viitoare	OPORTUNITATE			Operațiuni proprii		Pe termen scurt
			Asigurarea unei garanții a sistemelor transparente de evaluare a performanței și a planurilor de creștere profesională pentru întreaga populație a Grupului, permițând tuturor angajaților să lucreze la cel mai bun nivel	OPORTUNITATE			Operațiuni proprii		Pe termen scurt
		Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Contribuția la dezvoltarea tinerelor talente prin parteneriate cu universități naționale și internaționale, colaborări cu comunități din sectorul IT și tech, adesea cu accent pe femei și crearea de rețele pe baza mai multor trăsături de diversitate.	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
		Diversitatea							Pe termen mediu
			Respectul pentru diversitate și promovarea unui climat corporativ incluziv prin activități anti-discriminare și inițiative corporative.	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă		IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
	Alte drepturi legate de muncă	Confidențialitatea	Creșterea competențelor, cunoștințelor și oportunităților digitale ale angajaților.	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu

TEMĂ ESRS	SUBTEMĂ	SUB-SUBTEME	IRO-URI	TIPUL DE IRO	TIPUL DE IMPACT	POZITIV/NEGATIV	OPERAȚIUNI PROPRII/LANȚ VALORIC	AMPLASAREA LANȚULUI VALORIC	ORIZONTUL DE TIMP
S2 Lucrătorii din lanțul valoric	Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor Muncă forțată	Conștientizarea și diseminarea culturii eticii și a drepturilor omului (munca copiilor și munca forțată) de către partenerii de afaceri și alte părți interesate sporesc responsabilitatea și practicile corecte de-a lungul lanțurilor valorice.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
S3 Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Locuințe adecvate Hrană adecvată	Contribuții la diverse cauze sociale cu impact socioeconomic pozitiv, cum ar fi educația, sănătatea și programele de dezvoltare comunitară.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Impacturi legate de securitate	Îmbunătățirea accesului la credite și diseminarea culturii financiare în comunități, cu accent pe sprijinirea grupurilor mai tinere și mai vulnerabile și/sau cu venituri mici prin produse și servicii dedicate pentru a spori dezvoltarea economică și încrederea investitorilor.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Locuințe adecvate Hrană adecvată Impacturi legate de securitate	Parteneriate comunitare strategice, colaborări cu organizații locale, asociații industriale și de profesioniști și grupuri comunitare pentru a crea programe durabile și de impact	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
			Îmbunătățirea relațiilor / consolidarea poziționării în cadrul teritoriilor și comunităților de referință prin promovarea inițiativelor de incluziune financiară care vizează grupurile vulnerabile	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
			Stabilirea și promovarea programelor de voluntariat destinate angajaților care contribuie la bunăstarea și dezvoltarea comunităților locale și sprijină asociațiile și proiectele din zonă	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
	Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Creșterea cotei de piață prin extinderea ofertei de produse cu impact social pozitiv, cum ar fi cele legate de sectorul terțiar	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
			Oportunități pentru bancă de a obține o imagine îmbunătățită în rândul concurenților și de a atrage investitori conștienți din punct de vedere social, dacă este capabilă să anticipeze și să reacționeze la schimbările politice și societale	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu

S4 Consumatori și utilizatori finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitate	Crearea unei relații pe termen lung cu clienții printr-un sistem TIC puternic și sigur; încorporează soluții sigure, bazate pe date și asigură conformitatea cu reglementările de confidențialitate.	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Confidențialitate Libertatea de exprimare Acces la informații (de calitate)	Asigurarea transformării modelului de distribuție și producție UniCredit făcându-l mai sustenabil printr-o mai mare digitalizare, crearea de noi tehnologii, accesul la informații, adoptarea de soluții cloud, utilizarea AI.	IMPACT	Actual	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Confidențialitate Libertatea de exprimare	Extinderea cotelor de piață și îmbunătățirea retenției datorită implementării de soluții, produse și servicii digitale / inovatoare.	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Confidențialitate Acces la informații (de calitate)	Creșterea loialității și retenției clienților prin optimizarea activelor corporative în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor și calitatea informațiilor.	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Libertatea de exprimare Accesul la informații (de calitate)	Decizii informate pentru clienți prin consultare transparentă, neutră și corectă, oferind și posibilitatea de a-și exprima sugestiile.	IMPACT	Actual	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Confidențialitate Acces la informații (de calitate)	Risc reputațional: neîndeplinirea nevoilor consumatorilor și ale utilizatorilor finali și/sau negarantarea integrității datelor clienților ce poate duce la un impact negativ	RISC			Operațiuni proprii		Pe termen mediu
		Confidențialitate	Risc operațional: risc de pierderi operaționale din cauza accesului neautorizat la datele clienților (data Breach) în scopul obținerii unui avantaj personal și/sau din cauza atacurilor cibernetice	RISC			Operațiuni proprii		Pe termen scurt
	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Practici de comercializare responsabile	Îmbunătățirea relațiilor cu clienții și acționarii prin comunicare clară, transparentă și practici de promovare responsabile. Promovarea încrederii prin asigurarea consecvenței și coerenței cu principiile UniCredit România în toate campaniile de imagine, optimizarea proceselor de prevenire a riscurilor de greenwashing și social washing și validarea materialelor de promovare.	OPORTUNITATE			Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu
		Nediscriminare Acces la produse și servicii	Creșterea și îmbunătățirea satisfacției clienților și a experienței utilizatorilor finali prin îndeplinirea așteptărilor acestora.	IMPACT	Actual	Pozitiv	Lanțul valoric	În aval (clienți)	Pe termen mediu

TEMĂ ESRS	SUBTEMĂ	SUB-SUBTEME	IRO-URI	TIPUL DE IRO	TIPUL DE IMPACT	POZITIV/NEGATIV	OPERAȚIUNI PROPRII/LANȚ VALORIC	AMPLASAREA LANȚULUI VALORIC	ORIZONTUL DE TIMP
G1 Conduita profesională	Cultura corporativă	N/A	Contribuția la crearea unui mediu de concurență loială, încurajând întreprinderile să concureze pe baza inovării și eficienței, mai degrabă decât pe practici fiscale agresive și reducerea evaziunii fiscale la nivel național.	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	Amonte	Pe termen mediu
			Generarea de maximă valoare și distribuirea acesteia către acționari/părți interesate	IMPACT	Real	Pozitiv	Ambele	De-a lungul	Pe termen mediu
	Protecția avertizorilor	N/A	Conștientizarea și diseminarea culturii eticii, de către management, angajați, parteneri de afaceri și alte părți interesate în operațiunile proprii.	IMPACT	Real	Pozitiv	Operațiuni proprii		Pe termen mediu
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	N/A	Asigurarea unor relații solide cu furnizorii și respectarea termenilor agreați	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	Amonte	Pe termen mediu
			Îmbunătățirea calității produselor și serviciilor achiziționate printr-un lanț de aprovizionare mai durabil și produse certificate (care încorporează criterii minime de mediu)	OPORTUNITATE	Real		Ambele	Amonte	Pe termen mediu
	Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv instruirea Incidente	Prevenirea posibilelor evenimente de corupție și/sau mită prin activități de formare care implică angajații, top managementul și alte părți interesate relevante	IMPACT	Real	Pozitiv	Lanțul valoric	Amonte	
			Risc operațional: riscul de spălare de bani, încălcări ale sancțiunilor, mită și corupție și eșecul KYC	RISC			Ambele	De-a lungul	Pe termen mediu
			Îmbunătățirea reputației prin investiții în dezvoltarea de instrumente inovatoare de gestionare, monitorizare și prevenire a corupției și a mitei	OPORTUNITATE			Ambele	Ambele	Pe termen mediu

Gestionarea impactului, riscurilor și a oportunităților

IRO-1 - Descrierea procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a bazat pe o abordare de sus în jos: Banca a identificat o listă de impacturi, riscuri și oportunități semnificative, care a fost transmisă către entitățile din cadrul Grupului pentru a se asigura coerența la nivel consolidat. Procesul s-a desfășurat urmând o logică care a prioritizat activitatea principală a Grupului, și anume sectorul bancar.

Evaluarea dublei materialități a Grupului a început cu o fază inițială de înțelegere a contextului în care Grupul operează. În special, Grupul a efectuat analize interne și externe, identificând dependențele, resursele și mapând părțile interesate afectate. În această fază, părțile interesate externe au fost implicate activ prin intermediul diferitelor canale și metode de implicare (chestionare, ateliere, forumuri, interviuri, sondaje etc.), iar percepțiile lor au fost luate în considerare pe tot parcursul procesului.
În paralel cu analiza contextului, Grupul a examinat lista de aspecte privind ESRS 1 - AR 16, reconciliind temele, subtemele și sub-subtemele cu rezultatele obținute în prima fază. Apoi, fiecare impact din lista lungă a fost asociat cu localizarea evenimentului (operațiuni proprii și/sau lanț valoric), orizontul de timp (pe termen scurt, mediu sau lung), actorii strategici implicați (de exemplu, angajați, clienți, acționari etc.).
În evaluarea impactului, Grupul a luat în considerare impactul brut (adică înainte de orice acțiune de atenuare); acest lucru a fost făcut pentru a oferi utilizatorilor de date privind durabilitatea informații care permit distincția între impactul brut și gestionarea impactului (adică politici, acțiuni și ținte). În

plus, un impact a fost evaluat fără a lua în considerare și alte impacturi; Prin urmare, impactul pozitiv asupra mediului și oamenilor nu poate fi compensat cu impactul negativ.
La evaluarea impactului potențial, Grupul a luat în considerare efectul măsurilor tehnice sau de altă natură pentru evitarea sau atenuarea impactului în viitor. De asemenea, atunci când a evaluat impactul negativ, Grupul a luat în considerare abordarea sa încorporată privind procesul de due diligence și rezultatele acesteia. Pentru mai multe informații privind procesul de due dilligence, vă rugăm să consultați secțiunea GOV-4 -Declarație privind procesul de due diligence.

Procesul a luat în considerare cele mai relevante părți interesate de-a lungul întregului lanț valoric, analizând factori precum expunerea Grupului față de părțile interesate și industria specifică în care operează. Procedând astfel, a fost posibilă o înțelegere cuprinzătoare a celor mai expuse sectoare la riscurile potențiale, asigurându-se că toate elementele critice sunt evaluate temeinic pentru a oferi o imagine clară a vulnerabilităților prezente în diferite industrii.

După cum s-a indicat mai sus, procesul de identificare a impactului a inclus asocierea fiecărui impact cu locația sa de apariție: operațiunile proprii ale Grupului sau de-a lungul lanțului său valoric (în amonte și/sau în aval). În special, impactul Grupului poate afecta propriile activități, lanțul valoric din amonte, lanțul valoric din aval sau atât activitățile cât și lanțul valoric. De asemenea, actorii relevanți ai Grupului au fost asociați fiecărui segment al întregului lanț valoric: angajații sunt principalii actori ai IRO-urilor corelate cu operațiunile proprii ale Grupului; furnizorii și partenerii de afaceri sunt principalii actori ai IRO-urilor corelate cu lanțul valoric din amonte; clienții și activele financiare sunt principalii actori ai IRO-urilor corelate cu lanțul valoric din aval.
Acest aspect a fost transmis atât părților interesate interne, cât și externe, care sunt direct implicate în identificarea și evaluarea IRO-urilor.

Părțile interesate interne implicate au inclus:

- Funcția ESG și Funcția Raportări Financiare, în furnizarea unei perspective concrete în vedere determinării materialității.
- Funcția ESG și alte funcții interne relevante (de exemplu Business, Managementul Riscului, Conformitate etc.), în identificarea și evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților;
- Directoratul: responsabil pentru aprobarea finală a evaluării dublei materialități.

Părțile interesate externe au fost implicate pentru a oferi sugestii cu privire la impacturi, riscuri și oportunități și pentru a corobora determinarea semnificației organizației. În special, Grupul identifică două categorii diferite: părțile interesate afectate și utilizatorii. Părțile interesate afectate sunt persoane sau grupuri ale căror interese sunt afectate sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile Grupului și de relațiile sale de afaceri directe și indirecte de-a lungul lanțului său valoric; în timp ce utilizatorii sunt principalii actori ce folosesc raportările financiare cu scop general (investitori existenți și potențiali, creditori și alți creditori, inclusiv administratori de active, instituții de credit etc.) precum și alți agenți ce folosesc declarațiile de durabilitate, inclusiv partenerii de afaceri ai clientului, sindicatele și partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile neguvernamentale, guvernele, analiștii și experții academici etc. Pentru mai multe detalii privind categoriile de parți interesate puteți consulta secțiunea SBM-2 - Interesele și punctele de vedere ale părților interesate.

Procesul de identificare a impactului este centrat pe o evaluare cantitativă a două dimensiuni: „severitate” și ”probabilitate”. Pentru impacturile pozitive, severitatea este evaluată pe baza dimensiunii și domeniului de aplicare a impactului. Dimensiunea se referă la gravitatea impactului asupra oamenilor sau asupra mediului; domeniul de aplicare măsoară incidența sau amploarea impactului. Pentru impacturile negative, la evaluarea severității se adaugă, pe lângă dimensiune și domeniu de aplicare, un al treilea criteriu: caracterul iremediabil, care evaluează cât de dificil sau imposibil este să se inverseze impactul. În conformitate cu cadrul ESRS, severitatea este privită dintr-o perspectivă holistică, luând în considerare toate cele trei criterii în ansamblu. Dacă un impact este intens (dimensiune mare), afectează o populație largă (domeniu larg de aplicare) și este dificil de inversat (iremediabilitate ridicată), acesta va fi considerat foarte grav. În schimb, dacă un impact este mai puțin intens, localizat și remediabil, acesta va fi clasificat ca fiind mai puțin sever.
A doua dimensiune evaluată împreună cu severitatea este probabilitatea, care se referă la șansa ca un anumit impact să aibă loc.
Fiecare impact a fost evaluat cantitativ prin intermediul celor două dimensiuni de severitate și probabilitate, evaluate pe un scor de la 1 la 4. În plus, în cazul unui potențial impact negativ asupra drepturilor omului, gravitatea impactului are prioritate față de probabilitatea acestuia printr-un multiplicator care va face obținerea unui scor mai mare și a unei relevanțe mai mari în lista finală.

Pe baza rezultatelor obținute în urma evaluării manageriale, Grupul a selectat un prag relevant pentru a stabili materialitatea fiecărui impact. În special, pragul selectat asigură că sunt abordate numai cele mai relevante impacturi, eforturile concentrându-se asupra domeniilor cu efecte substanțiale asupra oamenilor și mediului. În plus, acest prag de semnificație a impactului este în concordanță cu obiectivele strategice ale Grupului: se asigură că impactul semnificativ identificat este legat de temele care reprezintă misiunea și valorile de bază ale Băncii, sporind coerența dintre obiectivele ESG și strategia generală de afaceri. De asemenea, stabilirea acestui prag asigură că Grupul își concentrează resursele și investițiile pe abordarea celor mai critice probleme care apar din analiza dublei semnificații a materialității, reflectând impacturile care constituie elemente cheie ale strategiei Grupului, soluții critice și proiecte care urmează a fi implementate.

În cele din urmă, scorurile de impact au fost refăcute la nivel subiectelor de durabilitate folosind scorul maxim al impactului.
Acest proces de evaluare cantitativă a ajutat Grupul să prioritizeze și să abordeze cele mai semnificative impacturi de durabilitate în practicile sale de raportare și administrare, în conformitate cu standardele ESRS.

Procesul folosit de Grup pentru a identifica riscurile și oportunitățile a urmat aceiași pași precum procesul de identificare a impacturilor.
În urma identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților, funcția de management a Riscurilor a revizuit riscurile pentru a garanta aplicabilitatea și coerența cu realitatea Grupului și inventarul său de riscuri.
În paralel cu procesul de materialitate a impactului, procesul de evaluare a riscurilor și oportunităților a fost centrat pe o evaluare numerică a două dimensiuni: severitate și probabilitate. Cu toate acestea, procesul de evaluare a materialtății financiare a Grupului a fost unul dublu, deoarece riscurile și oportunitățile au fost evaluate și prioritizate într-un mod diferit.
În evaluarea materialității financiare, Grupul a evaluat amploarea riscurilor și oportunităților și probabilitatea acestora, având în vedere că atât riscurile, cât și oportunitățile ar putea avea efecte financiare asupra poziției financiare a băncii, performanței financiare, fluxurilor de numerar, accesului la finanțare sau costului capitalului pe termen scurt, mediu și lung și pot fi aplicabile atât operațiunilor proprii, cât și lanțului valoric. Atunci când este disponibilă o cuantificare a efectelor financiare, semnificația financiară ia în considerare orizontul de timp în care această cuantificare este cea mai ridicată.

În timpul fazei de identificare, Grupul a luat în considerare dependențele de resurse și relațiile de afaceri. În special, Grupul a identificat dacă un impact specific este strict corelat cu resursele naturale (de exemplu, apă sau aer) sau cu relațiile cu actorii relevanți (de exemplu, angajați, clienți sau alte contrapartide). O astfel de analiză a constituit punctul de plecare pentru identificarea legăturilor dintre impacturile negative și pozitive cu riscurile și oportunitățile. Pe de o parte, prin examinarea consecințelor impactului negativ, Grupul a reușit să anticipeze riscurile care ar putea apărea, permițând adoptarea de decizii și măsuri preventive mai informate. Pe de altă parte, prin examinarea impactului pozitiv, Grupul a reușit să descopere noi posibilități și oportunități de creștere.
Grupul a evaluat materialitatea financiară folosind următorii parametri pentru a evalua amploarea și probabilitatea fiecărui risc și oportunitate:

- o evaluare cantitativă (folosind un scor de la "1" la "4") a magnitudinii riscurilor și oportunităților și a efectelor financiare ale acestora în legătură cu aspectele privind sustenabilitatea.
    - În privința riscurilor: Evaluarea riscurilor se bazează în general pe dovezi empirice. GRM (Group Risk Management) a atribuit un parametru calitativ sau, atunci când este disponibil, cantitativ bazat pe cadrul de risc de grup și luând în considerare analiza portofoliului (riscul de piață/credit legat de problemele de mediu) sau datele istorice privind pierderile (riscul operațional legat de problemele ESG). Mai exact, GRM a folosit indicatori[1] și surse specifice [2] pentru a efectua evaluarea riscurilor.
    - În privința oportunităților: Acestea au fost evaluate pe baza unui parametru calitativ (care ar putea avea un efect reputațional și/sau competitiv al mărcii) și un parametru cantitativ legat de efectul financiar al profitului net care poate produce.
- o evaluare cantitativă (pe un scor de la "1" la "4") a probabilității apariției riscurilor și oportunităților, legate de tema sustenabilității.

În plus, având în vedere rezultatele obținute în urma evaluării manageriale, Grupul a stabilit un prag relevant, pentru a determina materialitate fiecărui risc și oportunitate. Acest prag permite un echilibru între senzitivitate (capacitatea de a detecta valori scăzute relevante) și specificitate (evitarea includerii valorilor prea apropiate de zero care ar putea fi considerate nerelevante).
Pentru riscuri, pragul care definește materialitatea fiecărui factor de risc a fost stabilit pentru a lua în considerare și a prioritiza în mod corespunzător:

- Riscurile improbabile care ar putea avea o magnitudine foarte mare în ceea ce privește efectele financiare;
- Riscurile deja existente, chiar dacă amploarea lor este scăzută;
- Riscurile care sunt probabile și care ar putea implica efecte financiare scăzute și medii.

Pentru oportunități, pragul a fost selectat în concordanță cu viziunea generală a părților interesate și cu pragurile deja aplicate în exercițiul ICAAP, utilizate pentru a determina materialiatea.
Riscurile legate de durabilitate au fost prioritizate în raport cu alte tipuri de riscuri, având în vedere relevanța acestora pentru toate părțile interesate care participă la procesul intern de identificare a riscurilor, precum și rezultatele evaluării materialității financiare a riscurilor.
În procesul de luare a deciziilor, Directoratul a urmat o abordare structurată și axată pe control pentru a asigura robustețea analizei și alinierea acesteia la standarde. Acest lucru a implicat verificarea coerenței dintre temele identificate în timpul analizei contextuale și lista IRO-urilor potențial relevante pentru Grup. Exhaustivitatea listei a fost, de asemenea, examinată, asigurându-se că toate părțile interesate relevante de-a lungul lanțului valoric au fost incluse în mod corespunzător. O atenție deosebită a fost acordată fazei de evaluare a dublei materialități, în care au fost verificate completitudinea, acuratețea și consecvența IRO-urilor. În plus, procesul a implicat revizuirea acurateței și coerenței informațiilor din Declarația de durabilitate, confirmând conformitatea acestora cu cerințele ESRS 2 și standardele de actualitate privind aspectele semnificative de durabilitate. Apoi, sugestiile tuturor entităților juridice cu privire la analiza dublei materialități au fost luate în considerare pentru a asigura o evaluare completă la nivel consolidat, oferind o bază temeinică pentru raportarea de durabilitate a Grupului.

[1] În legătură cu tema schimbărilor climatice, au fost utilizate capitalul economic și pierderea condiționată (având în vedere scenariile ICAAP) și pierderea de credit așteptată; în timp ce pentru celelalte teme de mediu, a fost luată în considerare expunerea față de contrapărți cu impact foarte mare; pentru teme sociale și teme de afaceri, sunt luate în considerare pierderile operaționale istorice și capitalul economic de risc reputațional.
[2] Printre sursele utilizate pentru a susține analizele și dovezile de evaluare a mai multor riscuri legate de temele materiale ale Grupului, ICAAP 2023 [...] a fost luat în considerare pentru temele schimbărilor climatice, sociale și de guvernanță, ținând cont și de unele actualizări din iunie 2024, precum și de rezultatele modelelor IFRS9 ECL.

În cele din urmă, lista IRO-urilor semnificative a fost confirmată de către Directorat.
Procesul de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor legate de durabilitate a fost complet încorporat în procesul general de gestionare a riscurilor și utilizat pentru a evalua profilul general de risc și procesele de gestionare a riscurilor. Integrarea ia în considerare apetitul la risc, ICAAP, strategiile de risc de credit și de piață, impactul asupra lichidității, modelele de risc de credit și provizionarea și, pe partea de risc non-financiar, politicile la nivel de sectoare controversate, evaluările continuității afacerii, evaluările reputaționale, precum și evaluările viitoare ale pasivelor în litigii.
Integrarea oportunităților în procesul decizional este un obiectiv cheie pentru Grup, mai ales că aceste oportunități au fost identificate ca fiind semnificative în timpul evaluării dublei semnificații. Mai exact, oportunitățile semnificative se referă la inovarea produselor și serviciilor în domeniul ESG, reflectând angajamentul Grupului față de creșterea bazată pe durabilitate.
Aceste oportunități sunt încorporate strategic în portofoliul de oferte strategice al UniCredit, în special în domeniul soluțiilor de finanțare. Prin alinierea oportunităților ESG semnificative cu dezvoltarea și livrarea de produse și servicii financiare inovatoare, Banca se asigură că ofertele sale strategice nu numai că răspund cerințelor emergente ale pieței, ci și sprijină obiective sociale și de mediu mai largi. Această abordare subliniază dedicarea Grupului de a valorifica inovația ESG ca motor al creării de valoare pe termen lung atât pentru părțile interesate, cât și pentru societate în general.
Integrarea oportunităților în procesul de management este un obiectiv-cheie pentru Grup, mai ales că aceste oportunități au fost identificate ca fiind semnificative în timpul evaluării dublei materialitati. Mai exact, oportunitățile materiale se referă la inovarea produselor și serviciilor în domeniul ESG, reflectând angajamentul Grupului față de creșterea bazată pe durabilitate.

Cerințe de prezentare de informații din ESRS prevăzute de declarația privind durabilitatea întreprinderii

IRO-2 - Lista cerințelor de informare respectate

Toate punctele de date derivate din alte acte legislative ale UE

Prin procesul DMA au fost identificate teme, sub-teme și (sub)sub-teme, iar pe baza acestor (sub)sub-teme, au fost determinate aspecte materiale pentru fiecare IRO. Informațiile specifice și punctele de date detaliate (PD) de raportat au fost apoi selectate și sunt publicate în consecință. Prin urmare, sunt raportate doar PD legate de PAT (politici, acțiuni și ținte) materiale și indicatorii de măsurare aferenți (sub) subtemelor identificate.
Următoarele secțiuni reflectă rezultatele evaluării dublei materialități prin informațiile materiale pe care Grupul le include în Declarația de durabilitate 2024.
Grupul a utilizat o metodologie aliniată cu cea a Grupului UniCredit SpA.

CERINȚA DE PUBLICARE ȘI PUNCTELE DE DATE AFERENTE	MATERIAL/NEMATERIAL	PARAGRAF
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen a Directoratului - punctul 21 litera (d)		
ESRS 2 GOV-1 Procentul de membri independenți ai Directoratului - punctul (21) litera (e)		
ESRS 2 GOV-4 Declarație privind diligența necesară - punctul 30		
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de activitățile legate de combustibilii fosili - punctul 40 litera (d) i		
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de producția chimică - punctul 40 litera (d) ii		
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de arme controversate - punctul 40 litera (d) iii		
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități legate de cultivarea și producția de tutun - punctul 40 litera (d) iv		
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru atingerea neutralității climatice până în 2050 - punctul 14	material	
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse din indicii de referință aliniați la Paris - punctul 16 litera (g)	material	
ESRS E1-4 Obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră - punctul 34	material	
ESRS E1-5 Consumul de energie din surse fosile defalcat pe surse (numai sectoarele cu impact ridicat asupra climei) - punctul 38	material	
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul de energie - punctul 37	material	
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată activităților din sectoarele cu impact climatic ridicat - punctele 40-43	material	
ESRS E1-6 E1-6 Emisii brute Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES - punctul 44	material	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES - punctele 53-55	material	
ESRS E1-7 Absorbții de GES și credite de carbon - punctul 56	nu este material	

CERINTA DE PUBLICARE ȘI PUNCTELE DE DATE AFERENTE	MATERIAL/NEMATERIAL	PARAGRAF
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului de referință la riscuri fizice legate de climă - punctul 66	material	sub rezerva introducerii treptate
ESRS E1-9 Dezagregarea sumelor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic - punctul 66 (a) ESRS E1-9 Localizarea activelor semnificative cu risc fizic semnificativ - punctul 66 (c).	material	sub rezerva introducerii treptate
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor sale imobiliare pe clase de eficiență energetică - punctul 67 litera (c).	material	sub rezerva introducerii treptate
ESRS E1-9 Gradul de expunere al portofoliului climatic - se referă la oportunități - punctul 69	material	sub rezerva introducerii treptate
ESRS E2-4 Cantitatea fiecărui poluant enumerat în anexa E-PRT II la regulament (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emis în aer, apă și sol - punctul 28	nu este material	
ESRS E3-1 Politici legate de resursele de apă și cele marine - punctul 9	material (numai apă)	
ESRS E3-1 Politica specifică - punctul 13	nu este material	
ESRS E3-1 Politici sau practici legate de oceanele și mările durabile - punctul 14	nu este material	
ESRS E3-4 Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată - punctul 28 litera (c)	nu este material	
ESRS E3-4 Consumul total de apă în operațiunile proprii, în m3 per venit net - punctul 29	nu este material	
ESRS 2 - IRO 1 - E4 Activitati care afectează în mod negativ zonele sensibile din punctul de vedere al biodiversității - punctul 16 litera (a) i	nu este material	
ESRS 2 - IRO 1 - E4 Impacturi semnificative negative în ceea ce privește degradarea terenurilor, deșertificarea sau impermeabilizarea solului - punctul 16 litera (b)	nu este material	
ESRS 2 - IRO 1 - E4 Operațiuni care afectează speciile amenințate - punctul 16 litera (c)	nu este material	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura - punctul 24 litera (b)	material	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile în domeniul oceanelor/mărilor - punctul 24 litera (c) ESRS E4-2 Politici de combatere a defrișărilor - punctul 24 litera (d)	material	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate - punctul 37 litera (d)	nu este material	
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive - punctul 39	nu este material	
ESRS 2 - SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată - punctul 14 litera (f)	nu este material	
ESRS 2 - SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor - punctul 14 litera (g)	nu este material	
ESRS S1-1 Angajamente de politică în domeniul drepturilor omului - punctul 20	material	
ESRS S1-1 Politicile sunt aliniate la instrumentele relevante recunoscute la nivel internațional, inclusiv la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului - punctul 21	material	
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de ființe umane - punctul 22	material	
ESRS S1-1 Politica sau sistemul de management al prevenirii accidentelor de muncă - punctul 23	material	
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a plângerilor/reclamațiilor - paragraful 32 (c)	material	
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor de muncă - punctul 88 literele (b) și (c)	nu este material	
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute din cauza vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor - Punctul 88 litera (e)	nu este material	
ESRS S1-16 Diferența de remunerare între femei și bărbați - punctul 97 litera (a)	material	
ESRS S1-16 Rata excesivă de remunerare a directorilor generali - paragraful 97 (b)	material	
ESRS S1-17 Incidente de discriminare - punctul 103 litera (a)	material	
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Orientărilor OCDE - punctul 104 litera (a)	nu este material	
ESRS 2 - SBM3 - S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric - punctul 11 litera (b)	material	
ESRS S2-1 Angajamente de politică în domeniul drepturilor omului - punctul 17	material	
ESRS S2-1 Politici legate de lucrătorii din lanțul valoric - punctul 18	material	
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Orientărilor OCDE - punctul 19	material	
ESRS S2-1 Politici de diligență necesară cu privire la aspectele abordate de Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii - punctul 19	material	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval - punctul 36	material	
ESRS S3-1 Angajamente de politică în domeniul drepturilor omului - punctul 16	material	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, principiile OIM sau orientările OCDE - punctul 17	material	

CERINTA DE PUBLICARE ȘI PUNCTELE DE DATE AFERENTE	MATERIAL/NEMATERIAL	PARAGRAF
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, principiile OIM sau orientările OCDE - punctul 17	material	
ESRS S3-4 Probleme și incidente legate de drepturile omului - punctul 36	material	
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali - punctul 16	material	
ESRS S4-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Orientărilor OCDE - punctul 17	material	
ESRS S4-4 Probleme și incidente legate de drepturile omului - punctul 35	material	
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției - punctul 10 litera (b)	nu este material	
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor - punctul (10) litera (d)	nu este material	
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a luării și dării de mită - punctul 24 litera (a)	material	
ESRS G1-4 Standarde în materie de combatere a corupției și a dării sau luării de mită - punctul 24 litera (b)	material	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Prezentări de informații cu caracter general			BP-1 Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	
			BP-2 Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	
			GOV-1 Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	
			GOV-2 Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	
			GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	
			GOV-4 Declarație privind procesul de diligență	
			GOV-5 Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	
			SBM-1 Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	
			SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			SBM-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			IRO-2 Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Mediu	**ESRS E1 Schimbările climatice**	Atenuarea schimbărilor climatice	ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	
			E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	
			ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	

			E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	
			E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
			E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	
			E1-6 – Emisiile brute Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	
			E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	(doar specificație de neaplicabilitate)
			E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	(doar specificație de neaplicabilitate)
			E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Sub rezerva introducerii treptate
		Adaptarea la schimbările climatice	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
			E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	
			E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
			E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Sub rezerva introducerii treptate
		Eficiența	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
			E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	
			E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	
			E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	
			E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	Sub rezerva introducerii treptate
	ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	Apă - Consum de apă	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	
			E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	
			E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	
		Apă - Prelevările de apă	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	

			E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	
			E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	
			E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Mediu	ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	
			ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	
			E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	
			E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	
			ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	
			E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	
			E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	
	ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
			E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
			E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
		Ieșiri de resurse legate de produse și servicii	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
			E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	

			E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
		Deșeurile	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
			E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	
			E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	**ESRS S1 Forță de muncă proprie**	Condiții de muncă - Locuri de muncă sigure	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-11 – Protecția socială	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Condiții de muncă - Salarii adecvate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	

			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-10 – Salarii adecvate	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Condiții de muncă - Dialog social	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	ESRS S1 Forță de muncă proprie	Condiții de muncă - Libertatea de asociere, comitetele de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Condiții de muncă - Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	

			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Condiții de muncă - Echilibru între viața profesională și cea privată	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	**ESRS S1 Forță de muncă proprie**	Egalitate de tratament și de șanse pentru toți - Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru	

			urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Egalitate de tratament și șanse pentru toți - Formare și dezvoltarea competențelor	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Egalitate de tratament și șanse pentru toți - Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	

			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-12 – Persoane cu dizabilități	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	**ESRS S1 Forță de muncă proprie**	Egalitate de tratament și șanse pentru toți - Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-12 – Persoane cu dizabilități	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
			ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	

		Egalitate de tratament și șanse pentru toți - Diversitate	ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-9 – Indicatori privind diversitatea	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	
		Alte drepturi legate de muncă - Confidențialitate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	
			S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	
			S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	
			S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
			S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	
			S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	
			S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	ESRS S2 Lucrători din lanțul valoric	Alte drepturi legate de muncă - Munca copiilor	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	
			S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	
			S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	
			S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
		Alte drepturi legate de muncă - Muncă forțată	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	
			S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	
			S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	
			S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
			S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	ESRS S3 Comunități afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților - Locuințe adecvate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	
			S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	
			S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	
			S3-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	
			S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților - Hrană adecvată	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	
			S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	
			S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	
			S3-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	
			S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților - Impacturi legate de securitate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	
			S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	
			S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	

			S3-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	
			S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
		Drepturile civile și politice ale comunităților	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	
			S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	
			S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	
			S3-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	
			S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Social	ESRS S4 Consumatori și utilizatori finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utiliza torii finali	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	
			S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	
			S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	
			S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	
			S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	
			ESRS 2 SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	
			S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	
			S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	
			S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	
			S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	
			S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	

SECȚIUNE	TEMĂ	SUB-TEMĂ/SUB-SUB-TEMĂ	CERINȚA DE PUBLICARE	PAGINĂ/PARAGRAF
Guvernare	ESRS G1 Conduita profesională	Cultura corporativă	ESRS 2 - GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	
			ESRS 2 - IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	
		Protecția avertizorilor	ESRS 2 - GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	
			ESRS 2 - IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	ESRS 2 - GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	
			ESRS 2 - IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	
			G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	
			G1-6 – Practici de plată	
		Corupție și mită	ESRS 2 - GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	
			ESRS 2 - IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	
			G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	
			G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	
			G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	
			G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	

Cerințe minime de prezentare de informații - politici și acțiuni

MDR-P - Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor semnificative legate de durabilitate

Politica Antifraudă (G1 Conduită în afaceri)

Scopul acestui document este de a defini: sistemul de management al fraudei pe care Grupul este solicitat să îl implementeze, pentru a stabili un mediu proactiv pentru a face față în mod eficient riscurilor de fraudă actuale, cu scopul de a-și proteja activele și rolurile și responsabilitățile principale ale funcțiilor implicate în diferitele etape ale procesului de guvernare a fraudei.

Politica prezinta urmatoarele obiective: Principii și Reguli (de ex. Cadrul de gestionare a fraudei; Cadrul de guvernare a riscului de fraudă; Evaluarea riscului de fraudă; Prevenirea fraudei, Tratarea fraudei, Detectarea fraudei, reacția și comunicarea inițială, Investigarea, Atenuarea, Comunicarea, escaladarea și raportarea etc.); Impartirea responsabilitatilor intre holding si persoane juridice (ex. Responsabilitati ale Holdingului, Responsabilitati ale functiei de Securitate a Grupului, Responsabilitatile organelor de conducere ale companiei, Clasificarea in functie de matricea nivelului de frauda, Comunicarea si escaladarea incidentelor de frauda etc.)

Această Politică se aplică direct Grupului și este supusă revizuirii cel puțin o dată pe an, fiind aprobată de Directorat și Consiliul de Supraveghere. Este în conformitate cu Directiva europeană (UE) 2015/2366.

Norma privind Organizarea Locurilor de Muncă în sistem "Smart Office Workplace" (E1 Schimbările climatice)

Această normă și atașamentul acesteia (ghidul) definesc principii, reguli și prevederi pentru planificarea și ocuparea clădirilor mari ale Grupului, pentru a permite investiții imobiliare eficiente și durabile pe termen lung și pentru a oferi un mediu de lucru de ultimă generație, în conformitate cu cultura Grupului UniCredit SpA, respectând în același timp ergonomia locului de muncă pentru bunăstarea angajaților. Norma urmărește, de asemenea, să sprijine angajamentul Grupului UniCredit SpA de a reduce emisiile operaționale de CO2 și de a fi în linie cu prevederile Net-Zero. Această normă are și va avea în continuare un impact asupra consumului de energie și a emisiilor aferente clădirilor centrale afectate de proiectele de optimizare a spațiului, deoarece definește indicatori de performantă a spațiului și oferă orientări privind măsurile de eficiență energetică. Această politică este aplicabilă în toate regiunile și tuturor entităților juridice pentru sediile centrale și birourile corporative mari (în general, +100 de angajați sau mai mult). Este revizuită cel puțin anual și aprobată de Directorat.

Codul de Conduită (G1 Conduită în afaceri)

Codul de Conduita a fost scris in conformitate cu valorile Grupului - Integritate, Asumare si Grija pentru cei din jurul nostru - care ne ghideaza in toate actiunile si comportamentele noastre si sunt izvorate din scopul nostru de a oferi performante exceptionale si de a avea un impact pozitiv asupra clientilor nostri, partilor interesate, comunitatilor si oamenilor nostri.

In concordanta cu cultura si valorile corporative, Codul de Conduita implica principii pe care toti angajatii si tertii parteneri din UniCredit trebuie sa le respecte, pentru a asigura standarde inalte de conduita profesionala si integritate legate de activitatea lor in sau in numele UniCredit. Acest Cod ofera principii generale de conduita privind riscuri cheie de conformitate (de ex. Protectia clientilor, Antitrust, riscul de piata, Anti-Spalarea Banilor si Combaterea Finantarii Terorismului, Sanctiuni Financiare, Anti-Mita si Anti-coruptie, Protectia Datelor) care sunt monitorizate periodic de catre functiile respective.

Codul de Conduita se aplica tuturor angajatilor Bancii, indiferent de pozitia lor ierarhica, inclusiv membrilor Consiliului de Supraveghere, Directoratului si membrilor altor consilii si comitete ale Bancii, precum si consultantilor, angajatilor temporari, contractantilor independenti si altor terte parti asimilate, care lucreaza cu Banca sau care reprezinta Banca direct sau indirect (In continuare la grupul de persoane mentionat mai sus se va face referire ca "Angajati"), care trebuie sa aiba o conduita aliniata la valorile institutiei de credit. Acesta este aprobat de Directorat si Consiliul de Supraveghere și este in conformitate cu prevederile Regulamentului BNR 5/2013, privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, cu completarile si modificarile ulterioare. Este de asemenea disponibil pe site-ul oficial.

Politica privind privind raportarea Conduitei Inacceptabile - Whistleblowing (G1 Conduită în afaceri)

Scopul acestei Politici este de a crea un mediu corporativ in care angajatii si tertii sa se simta liberi sa produca/semnaleze raportari asupra unei Conduite Inacceptabile in cadrul organizatiei, acest lucru fiind considerat a contribui semnificativ la auto-corectare si excelenta. Aceasta politica ar trebui citita impreuna cu Codul de Conduita și Norma privind combaterea hartuirii la locul de munca (implementarea locala a politicii de Grupului UniCredit SpA impotriva hartuirii, comportamentului incorect sexual si agresiunii).

Conduita inacceptabila se refera la orice actiune si/sau omisiune intr-un context legat de munca sau care afecteaza procesele, care este sau ar putea fi daunatoare sau sa pericliteze Banca, Grupul si/sau angajatii sai, inclusiv:

- comportamentul ilegal, neloial sau lipsit de etica;
- incalcarea legilor si reglementarilor, inclusiv, dar fara a se limita la, legislatia europeana; sau
- nerespectarea reglementarilor interne.

Aceasta Politica defineste canale de comunicare adecvate pentru primirea, analiza și utilizarea Raportarilor Conduitei Inacceptabile in cadrul organizatiei.Obiectivul principal al Politicii este de a garanta protectia persoanei care semnaleaza o conduita inacceptabila 'whistleblower' care se

refera sau afecteaza mediului de lucru. In acest scop, Politica asigura confidentialitatea identitatii celui care semnaleaza o conduita inacceptabila si absenta represaliilor.

Grupul respecta – inclusiv toti angajatii si toti tertii sunt obligati sa respecte - toate legile si reglementarile internationale si locale aplicabile. Politica privind privind raportarea Conduitei Inacceptabile - Whistleblowing este aprobata de Directorat si Consiliul de Supraveghere, și este în conformitate cu Directiva europeana nr.1937/2019 și Legea nr. 361/2022 privind protectia avertizorilor in interes public. Politica este disponibila pe site-ul oficial.

Norma de Conformitate privind protectia clientilor referitoare la produsele bancare (S4 Consumatorii și utilizatorii finali)

Acest document defineste principiile si standardele de gestionare a obligatiilor care decurg din cerintele de reglementare referitoare la oferirea de produse si servicii bancare si se aplica tuturor structurilor Bancii implicate in oferirea de produse si servicii bancare in sfera de aplicare a reglementarilor externe relevante mentionate anterior, in orice forma tehnica, tuturor clientilor tinta (consumatori, companii, etc.) si in toate modurile posibile in care acestea pot fi oferite (in agentia fizica/pe site, la distanta - de ex. online, prin aplicatii, prin telefon, off-site).
Norma a fost aprobata de catre Directorat. Aceasta este în conformitate cu directivele și reglementările europene, precum și cu legislația națională:

- OUG nr. 50/2010 privind contractele de credit pentru consumatori, modificata si Directiva privind contractele de credit pentru consumatori - Directiva 2008/48/CE, modificata;
- OUG nr. 52/2016 privind contractele de credit oferite consumatorilor pentru bunuri imobile, precum si pentru modificarea si completarea OUG nr. 50/2010 privind contractele de credit pentru consumatori, modificata si Directiva privind contractele de credit oferite consumatorilor pentru bunuri imobile rezidentiale si de modificare a Directivelor 2008/48/CE si 2013/36/UE si a Regulamentului (UE) nr. 1093/2010 - Directiva 2014/17/UE, modificata;
- Legea nr. 190/1999 privind creditul ipotecar pentru investitii imobiliare, modificata;
- Legea nr. 258/2017 privind comparabilitatea comisioanelor aferente conturilor de plati, schimbarea conturilor de plati si accesul la conturile de plati cu servicii de baza si Directiva privind conturile de plati - Directiva 2014/92/UE (PAD - privind comparabilitatea comisioanelor aferente conturilor de plati, schimbarea conturilor de plati si accesul la conturile de plati cu servicii de baza);
- Legea nr. 209/2019 privind serviciile de plata si pentru modificarea unor acte normative si Directiva privind serviciile de plata PSD2;
- Legea nr. 311/2015 privind schemele de garantare a depozitelor si Fondul de garantare a depozitelor bancare si Directiva privind schemele de garantare a depozitelor - Directiva 2014/49 /UE
- Legea nr. 193/2000 privind clauzele abuzive in contractele incheiate intre profesionisti si consumatori, modificata;
- Legea nr. 363/2007 privind combaterea practicilor incorecte ale comerciantilor in relatia cu consumatorii si armonizarea reglementarilor cu legislatia europeana privind protectia consumatorilor, modificata;
- OG nr. 21/1992 privind protectia consumatorilor, modificata;
- OG nr. 85/2004 privind protectia consumatorilor la incheierea si executarea contractelor la distanta privind serviciile financiare, republicata si modificata;
- Legea nr. 365/2002 privind comertul electronic, republicata si modificata;
- Legea nr. 296/2004 - Codul consumului, republicata si modificata.

Norma este pentru uz intern, publicata pe DMS - Document Management System local.

Norma privind confidentialitatea (S4 Consumatorii și utilizatorii finali)

Aceasta Norma implementeaza prevederile Regulamentului General privind Protectia Datelor nr. 2016/679 (denumit in continuare GDPR), in scopul de a defini cerintele minime privind protectia datelor si se aplica Grupului in calitate de Operator de date, precum si tuturor membrilor organelor strategice, de control si executive, angajatilor. Norma este în conformitate cu Regulamentul general al UE privind protecția datelor nr. 2016/679, și a fost aprobata de catre Directorat. Este pentru uz intern, publicata pe DMS - Document Management System local.

Politica de Anticoruptie și Norma Anti-mita si Anti-coruptie (G1 Conduită în afaceri)

Politica urmareste:

- sa articuleze in mod clar angajamentul UniCredit Bank ("Banca") si al Grupului UniCredit de a interzice mita si coruptia;
- sa defineasca principiile de identificare si prevenire a posibilelor cazuri de mita si coruptie;
- sa comunice in mod clar principiile de combatere a mitei si a coruptiei atat partilor interesate interne, cat si celor externe;

Această politica se aplica tuturor membrilor funcțiilor strategice, de control si executive, angajatilor, agentilor afiliati (de exemplu, consilieri financiari) si angajatilor temporari ai UniCredit (in continuare, impreuna "Angajatii") si in toate activitatile de afaceri ale Grupului, si se aplica in conformitate cu cerintele legale si reglementarile locale in vigoare. Politica a fost aprobata de Directorat si Consiliul de Supraveghere.

Aceasta este în conformitate cu cadrul legal: Regulamentul Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, cu modificarile si completarile ulterioare, precum și cu policile Grupului UniCredit SpA. Pentru partile interesate este important ca Grupul sa adopte o reglementare care demonstreaza aderarea la valorile de integritate, transparenta si responsabilitate si promoveaza o cultura a respectului unde coruptia nu este niciodata acceptabila. Aceasta est disponibila pe site-ul oficial.

Politica de Resurse Umane (S1 Forța de muncă proprie)

Sopul acestei politici este prevenirea, detectarea, împiedicarea și monitorizarea permanentă a hărțuirii, violenței și a agresiunilor sexuale, inclusiv prin furnizarea de asistență pentru persoanele care raportează aceste acte (atât salariații, cât și terții) și prin protejarea împotriva represaliilor a persoanelor care raportează abateri aplicabile.

Această normă, aliniată la legislația locală în vigoare, la Declarația Universală a Drepturilor Omului, la valorile Grupului UniCredit SpA, subliniază angajamentul UniCredit de a promova un loc de muncă respectuos și profesional, fără hărțuire, comportament sexual inadecvat, intimidare și represalii. Scopul său este de a preveni, detecta, aplica și monitoriza conduita necorespunzătoare, sprijinind și protejând în același timp persoanele care raportează un astfel de comportament. Politica susține tratamentul egal și demnitatea pentru toți, asigurând un mediu de lucru sigur în care orice comportament care subminează aceste principii nu este tolerat, subliniind în același timp necesitatea ca angajații să fie atenți la modul în care acțiunile lor pot fi percepute. Această normă, aliniată la legislația locală în vigoare, detaliază procesul de raportare și investigare a oricărui caz de hărțuire, comportament sexual inadecvat, agresiune și represalii. Anual, Departamentul Oameni și Cultură monitorizează și raportează Directoratului și reprezentanților sindicatelor, cu indicarea anonimă a numărului de incidente înregistrate și a modului în care acestea au fost soluționate, precum și a recomandărilor prezentate. Această normă se aplică comportamentelor interne și externe ale tuturor angajaților din Grup. Această normă este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Politica de remunerare (S1 Forța de muncă proprie)

Politica de remunerare definește principiile și regulile care trebuie aplicate pentru a asigura stabilirea, monitorizarea și controlul sistemelor și practicilor de compensare adoptate de Grup.

Această politică descrie misiunea și valorile UniCredit în abordarea de remunerare a instituției de credit, pilonii compensației, structurile și procesele de guvernanță corporativă și organizațională, precum și cerințele de conformitate; sprijină utilizarea analizei comparative pentru practicile de piață; indică abordările de remunerare care trebuie să contribuie la sustenabilitatea; detaliază elementele de compensare totală, precum și stabilește liniile directoare privind mixul de remunerare; acesta oferă prevederile necesare pentru definirea sistemelor de stimulente ale Grupului, pentru alocarea beneficiilor și pentru aplicarea factorilor de conformitate. Această politică are un impact pozitiv asupra promovării egalității de șanse, a locurilor de muncă sigure și de calitate și a compensării echitabile, consolidate și mai mult prin dialog social și negociere colectivă.

Principiile Politicii de Remunerare sunt valabile la nivelul intregii organizatii si se reflecta in practicile de remunerare aplicabile categoriilor de angajati din toate companiile, inclusiv personalului apartinand retelelor de distributie externe, tinand cont de particularitatile de remunerare ale acestora. În conformitate cu politica de remunerare a Grupului UniCredit SpA și cu reglementările legislative locale, aplicăm cadrul de compensare pentru toți angajații. În plus, elementele Politicii de Grup sunt aplicate pe deplin în întreaga populație de asumători de riscuri materiale, cu adaptări locale bazate pe reglementări specifice și/sau specificul afacerii, în concordanță cu abordarea generală a Grupului.

Anual, politica de remunerare, aprobată anterior de catre Directorat, este evaluată de Comitetul de remunerare și propusă spre aprobare Consiliului de supraveghere, în conformitate cu cerințele de reglementare locale.

Procedura privind procesul de calificare al furnizorilor

Acest document definește criteriile și metodele de verificare a furnizorilor în conformitate cu prevederile Politicii Grupului UniCredit SpA, verificari care se fac anterior implicării furnizorului într-o posibilă acțiune de selectie pentru achiziționarea de bunuri/servicii ca parte a activităților gestionate de departamentul Achiziții.

Calificarea furnizorilor permite: Identificarea furnizorilor potriviți pe baza criteriilor de conformitate, sustenabilitate și economico-financiare în conformitate cu politicile și prevederile Grupului; Gestionarea riscurilor asociate terților (de exemplu, riscul de corupție, riscurile reputațiunile, riscurile economice etc.) prin excluderea furnizorilor care nu au promovat procesul de calificare; Promovarea, față de furnizori, a principiilor și politicilor etice în domeniul sustenabilității; Intrebari specifice în „Chestionarul de calificare" privind aspectele de mediu și sociale ale furnizorilor.

Procesul de calificare a furnizorilor se realizează atunci când negocierea și achiziționarea de bunuri/servicii sunt efectuate centralizat de departamentul Achiziții. Nu toate achizițiile sunt gestionate de departamentul Achiziții (există categorii de achiziții și/sau praguri de valori gestionate în afara departamentului Achiziții)

Screening-ul furnizorilor se bazează pe controalele specifice realizate de Achiziții și/sau Conformitate pentru a verifica în principal aspectele anticorupție și informațiile negative. Evaluarea furnizorului se bazează pe chestionarele completate de furnizor. Calificarea furnizorului trebuie revizuită periodic. Aceasta este aprobata de Vice-Președintele Executiv COO, și este numai pentru uz intern.

Norma de contractare a furnizorilor

Acest document are scopul de a defini reguli pentru managementul procesului de achiziție aferent. În detaliu, acest document descrie cerințele minime (de exemplu, transparență în selecția vânzătorilor, competitivitatea prețurilor, căutarea produselor și a furnizorilor etc.) necesare pentru activitățile de achiziție in scopul Departamentului Achiziții pe care aceștia trebuie să le garanteze atunci când gestionează o negociere. Cerințele și prevederile minime descrise în acest document permit atenuarea riscului reputațional printr-o transparență adecvată a activităților de aprovizionare, selecția furnizorilor și o separare solidă a sarcinilor și responsabilităților. Prevederile acestei norme sunt transpuse in contractele semnate cu entitățile Grupului pentru care departamentul Achizitii efectueaza activitatile specifice in numele acestora.

Această normă este este aprobată de Directorat .

Politica Fiscală și Cadrul Fiscal al UniCredit Bank (G1 Conduită în afaceri)

Documentul descrie: Prevederile și principiile urmate de Grup în gestionarea problemelor fiscale și riscurile (atât financiare, cât și reputaționale) asociate acestora; Misiunea funcției Taxe în cadrul UniCredit Bank, precum și în entitățile controlate de către Grup și să definească principiile și regulile

care trebuie respectate în vederea gestionării eficiente a aspectelor fiscale, precum și principalele activități care ar trebui să fie desfășurate de funcția menționată; informații privind CBC și Pilonul II.
Această Politică Fiscală este ghidată de aceleași principii prevăzute în Codul de Conduită al Grupului, care identifică standardele de conduită pentru toți angajații și care constituie o parte esențială a obligațiilor contractuale ale acestora precum și de principiile stabilite în Cadrul Fiscal al Grupului UniCredit SpA.
Un cadru adecvat pentru managementul fiscal este esențial pentru Grup, acționarii săi și toate părțile afectate de activitățile sale. Grupul recunoaște că impozitele datorate de aceasta constituie o parte importantă a rolului economic și social mai larg pe care îl joacă în România. Având în vedere că Grupul român face parte dintr-un grup financiar global care deservește atât organisme instituționale, cât și persoane fizice, pe de o parte, Grupul urmărește să-și protejeze și să-și îmbunătățească imaginea și reputația, recunoscând că acestea sunt fundamente esențiale ale dezvoltării afacerii UniCredit. În conformitate cu aceasta, Grupul aspiră, de asemenea, să respecte pe deplin contribuțiile către comunitate impuse de lege. Grupul respectă, în formă și fond, toate legile, reglementările și practicile fiscale interne, internaționale sau supranaționale și cooperează în deplină transparență cu autoritățile fiscale din toate jurisdicțiile în care își desfășoară activitatea.
În special, scopul Grupului este:

- să plătească toate taxele datorate și să implementeze prompt toate obligațiile cerute de legile fiscale aplicabile;
- în același timp, menținerea eficienței fiscale, evitarea dublei impuneri și reducerea sarcinii fiscale numai în cazul în care acest lucru este permis prin lege.

În plus, având în vedere complexitatea diferitelor legi fiscale la care este supusă, pentru a asigura atingerea obiectivelor menționate mai sus, Grupul a adoptat un sistem cuprinzător de monitorizare pentru a verifica dacă respectă pe deplin toate obligațiile fiscale în timp util. Pentru evitarea oricărui dubiu, principiile articulate în prezenta politică fiscală se aplică tuturor tipurilor de impozite, indiferent de natura impozitului, de jurisdicția în care este exigibil sau de partea obligată să o plătească sau să o colecteze. De asemenea, Grupul urmărește să stabilească relații constructive și de cooperare și să deschidă un dialog cu autoritățile fiscale din România și din alte jurisdicții în care își desfășoară activitatea.
Această politică fiscală este supusă revizuirii periodice, cel puțin o dată pe an, de către experții Grupului în materie fiscală și de conformitate, iar orice modificare semnificativă este supusă aprobării Directoratului și comunicată ulterior fără întârziere tuturor angajaților.

Norma de recomandări privind produsele ESG
Este aplicabilă de la sfârșitul anului 2023 și urmărește stabilirea unei metodologii coerente și cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea ofertei ESG a UniCredit, precum și prevenirea riscurilor aferente greenwashing și socialwashing.
Perimetrul de aplicare acoperă toate liniile de afaceri ale Grupului: produse de creditare, obligațiuni, produse de investiții, produse de acoperire a riscurilor, produse de piață de capital, produse tranzacționale și produse de asigurare.
Norma este aprobată de Directorat și este în conformitate cu: Taxonomia UE; Principiile ICMA; Obiectivele de Dezvoltare Durabilă; Net Zero Banking Alliance; Principiile de împrumut legate de sustenabilitate (SLLP) ale Asociației Pieței de Împrumut (LMA); SFDR (art. 8 și 9); MIFID II; Pactul Global al Națiunilor Unite; Acordul de la Paris 2015.
Politica este destinată pentru uz intern și un rezumat este disponibil și pe site-ul Grupului UniCredit SpA.

Politica de management al riscului reputațional
Scopul acestei politici este de a defini principiile și regulile pentru gestionarea și controlul riscului reputațional în cadrul Grupului. Grupul este ferm angajat să promoveze soluții durabile în toate modelele sale de afaceri, finanțare și decizii de investiții, cu o atenție deosebită asupra implicațiilor reputaționale. Orice relație și orice sprijin pentru activitățile de afaceri trebuie să minimizeze riscul reputational care poate apărea din problemele ESG și este în conformitate cu legile aplicabile, reglementările interne și externe, angajamentele Grupului UniCredit SpA (de exemplu, Net Zero), standardele internaționale recunoscute și cele mai bune practici din industrie. Pentru a minimiza riscul reputational, toți subiecții care stabilesc o relație cu Grupul și toate tranzacțiile pentru care Grupul urmează să furnizeze orice produs sau serviciu financiar trebuie să îndeplinească, pe lângă cerințele obligatorii deja definite în celelalte reglementări în vigoare care preced (de exemplu, cerințe ale funcției de conformitate, alerte AML sau sancțiuni financiare), cel puțin un set de cerințe minime de reputație enumerate în această politică.
În Politică, sunt enumerate cerințele minime pentru subiecți și tranzacții care reprezintă minimul pentru a avea relația cu Grupul nostru. Aceste cerințe sunt aplicabile tuturor sectoarelor, indiferent dacă sunt acoperite de o reglementare dedicată sectoarelor sensibile. Aceasta este in linie cu standardele internaționale și prevederile legale.
Grupul este puternic angajat în promovarea soluțiilor durabile în toate modelele sale de afaceri, finanțare și decizii de investiții, cu o atenție deosebită asupra implicațiilor reputaționale. Orice relație și orice sprijin pentru activitățile de afaceri trebuie să minimizeze riscul reputațional care poate apărea din probleme de mediu, sociale și de guvernanță, precum și în conformitate cu legile aplicabile, reglementările interne și externe, angajamentele Grupului UniCredit SpA, standardele internaționale recunoscute și cele mai bune practici din industrie. Politica este numai pentru uz intern si este aprobata de Directorat si Consiliul de Supraveghere.

Norma privind sectorul cărbunelui - riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E1 Schimbările climatice)

Regulamentul stabilește standarde și linii directoare care abordează riscurile asociate sectorului cărbunelui. Acest regulament definește:

- Criterii pentru identificarea subiectilor și activităților în in scopul reglementarii
- Proces, roluri și responsabilități pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", cu scopul de a evalua situația și caracteristicile specifice ale fiecărui subiect sau activitate legată de cărbune

Prevederile specifice ale Normei privind sectorul Cărbunelui se aplică tuturor subiecților, definiți ca si clienți potențiali sau activi:

1. aparținând diviziei de business Corporatii sau Clienti Cheie Corporatii sau Corporatii Mari

2. aparținând următoarelor categorii:

- toate companiile/subiecții care își desfășoară activitatea în domeniul producerii energiei electrice pe bază de cărbune (de exemplu, CFPP), în calitate de proprietari, operatori, subcontractanți, furnizori de " Infrastructura sau Componente cheie", comercianți de cărbune și comercianți de energie electrică produsă pe baza de cărbune;
- toate companiile/subiecții care își desfășoară activitatea în zona minieră a cărbunelui termic, în calitate de proprietari, operatori, subcontractanți, furnizori de "Infrastructura sau componente cheie", comercianți/vânzători și distribuitori de cărbune,
- toate societățile care aparțin unui grup juridic care își desfășoară activitatea în sectorul cărbunelui
- tuturor activităților:
- pentru centralele electrice pe cărbune (CFPP): proiectare, construcție (precum și extindere și/sau modernizare), întreținere, exploatare obișnuită și distribuție (dacă se referă la energia electrică produsă direct din CFPP)

Grupul înțelege efectele negative din ce în ce mai mari pe care centralele electrice pe cărbune - precum și sectorul minier al cărbunelui termic - le au asupra sistemului climatic și este conștient de responsabilitatea sa față de societate și generațiile viitoare în ceea ce privește conservarea mediului (resurse/calitatea ecosistemului), precum și sănătatea umană și poluarea. Prin urmare, această normă urmărește să evalueze impactul potențial asupra mediului, social și reputațional al implicării Grupului în proiecte/tranzacții din sectorul cărbunelui și - prin implementarea unor măsuri adecvate de management și atenuare din partea clienților Grupului sau a contrapartidelor - să limiteze riscurile asociate. De fapt, prin aceasta Norma, Grupul dorește să sprijine și să accelereze tranziția energetică din sectorul cărbunelui și îmbunătățirea amprentei sale sociale si de mediu aferenta. Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Norma privind Sectorul Nuclear Civil - Riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E1 Schimbări climatice, E2 Poluare, E4 Biodiversitatea și ecosistemele)

Regulamentul stabilește standarde și linii directoare care adreseaza riscurile asociate sectorului nuclear civil.

Acest regulament definește:

- Criterii pentru identificarea subiectilor și activităților în scopul reglementarii;
- Proces, roluri și responsabilități pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", care vizează evaluarea situației specifice și caracteristicile fiecărui subiect sau activitate in legatura cu domeniul nuclear civil .

Prevederile specifice ale reglementării in sectorul nuclear civil se aplică:

- tuturor subiecților, definiți ca si clienți corporatii potențiali sau activi care operează ca proprietari sau operatori de centrale nucleare (CNE) și operatori de activități nucleare civile necomerciale (adică cercetarea în domeniul energiei nucleare civile pentru îmbunătățirea standardelor de siguranță);
- orice scopuri/tranzacții de finanțare sau sprijin specifice, indiferent de subiect, atunci când sunt in legatura cu:
    - ingineria, construcția, întreținerea, extinderea, modernizarea, recondiționarea și dezafectarea centralei nucleare și a serviciilor auxiliare, componentele cheie, infrastructura și echipamentele pentru sistemele auxiliare, instalațiile de primire și depozitarea intermediară a combustibilului și sistemele de salvgardare care fac obiectul cerințelor de siguranță;
    - activități de prelucrare a deșeurilor nucleare;
    - activități nucleare civile necomerciale (și anume, cercetarea în domeniul energiei nucleare de fuziune pentru îmbunătățirea standardelor de siguranță ale sectorului energiei nucleare sau pentru dezvoltarea de tehnologii (de exemplu, proiectul ITER) mai avansate decât cele actuale în afara domeniului militar sau cercetare și dezvoltare în sectorul medical).

Pe lângă standardele relevante și cerințele minime descrise în normă, sunt identificate standarde specifice și cele mai bune practici pentru industria nucleară: - Standarde de siguranță ale Agenției Internaționale pentru Energie Atomică (AIEA) , UniCredit înțelege relevanța crescândă a energiei nucleare și complexitatea ridicată a gestionarii acesteia, responsabilitatea față de societate și generațiile viitoare în ceea ce privește conservarea mediului, precum și sănătatea și siguranța publică și poluarea. Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Norma privind sectorul de apărare - Riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E1 Schimbările climatice)

Norma stabilește standardele și prevederile care adreseaza riscurile asociate sectorului de apărare.

Acest regulament definește:

- Criterii de identificare a subiectilor și activităților din domeniul de aplicare
- Proces, roluri și responsabilități pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", care vizează evaluarea situației specifice și caracteristicilor fiecărui subiect si activitate in legatura cu domeniul de apărare

Prevederile specifice ale reglementarii privind sectorul de aparare se aplica:

- tuturor subiectilor, definiti ca si clienti corporatii potentiali sau efectivi apartinand urmatoarelor categorii:
    - tuturor companiilor care activeaza in sectorul apararii, in calitate de proiectanti, producatori, comercianti, distribuitori sau furnizori de arme, componentelor lor cheie, infrastructurilor lor cheie si serviciilor lor cheie
    - tuturor companiilor a caror activitate de export de bunuri militare este supusa unei autorizatii specifice din partea autoritatilor locale, inclusiv companiile implicate în producția de produse cu dublă utilizare în scopuri militare.
- tuturor activităților in legatura cu armele sau alte produse destinate sectorului apărării (bunuri militare), componentele cheie ale acestora sau infrastructurile cheie aferente și serviciile-cheie necesare pentru functionarea eficace și eficienta a acestora

Grupul nu sprijina activitatile/proiectele in legatura directa cu arme nucleare sau controversate, componentele lor cheie sau infrastructurile lor cheie si serviciile lor cheie. Grupul este disponibil pentru a sprijini exportul de arme convenționale, componentele lor cheie, infrastructurile cheie și serviciile cheie, care nu sunt destinate si menite sa sustina regimuri autoritare care reprimă populația civilă, sau adresate și menite sa sustina țări implicate în scenarii de conflict.

Grupul se angajează:

- să sprijine exportul de arme convenționale, componentele lor cheie sau infrastructura cheie și serviciile conexe, exclusiv dacă exportul:
  - este în conformitate cu cerintele interne care reglementează exportul către țările implicate
  - nu încalcă nicio lege locală sau internațională aplicabilă, inclusiv interdicții și embargouri
  - nu se adresează regimurilor care reprimă populația civilă sau care se afla în scenarii de conflict
  - este permis pe baza unei diligența adecvate efectuată de diferite organisme de decizie ale Grupului, luând în considerare caracteristicile și riscurile legate de livrarile specifice și de țările destinatare .
- să nu furnizeze, indiferent de țara de destinație, niciun sprijin financiar pentru activități/proiecte direct legate de armele nucleare sau controversate, componentele lor cheie sau infrastructurile lor cheie
- să nu furnizeze, indiferent de țara de destinație, orice sprijin financiar pentru echipamente care ar putea fi utilizate pentru încălcări ale drepturilor omului, represiune internă sau agresiune internațională sau care ar putea contribui la instabilitatea regională, inclusiv terorismul
- să nu ofere niciun sprijin financiar subiecților care operează direct în domeniul armelor nucleare sau controversate, în componentele lor cheie și în infrastructurile lor esențiale;

Grupul UniCredit este disponibil pentru a evalua și menține un sprijin financiar monitorizat exclusiv cu acele subiecți a căror activitate nucleară se limitează la gestionarea arsenalului nuclear național al SUA, UK sau Franța și a căror activitate este pe deplin conformă cu Tratatul de neproliferare nucleară

- sa clasifice unele țări ca "interzise", pentru care in baza caracteristicilor și criteriilor aplicate de Grup, niciun fel de sprijin pentru exportul de produse militare nu este permis, indiferent de orice alt considerent
- să nu investească - nici în interesul propriu, nici în interesul clienților săi - în acei subiecți care operează direct în sectorul armelor nucleare sau controversate, în componentele lor cheie și în infrastructurile lor cheie.

Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Norma privind sectorul minier - riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E1 Schimbările climatice)

Regulamentul stabilește standarde și prevederi care adreseaza riscurile asociate sectorului minier.

Acesta reglementare definește:

- Criterii pentru identificarea subiectilor și activităților care sunt in scopul reglementarii
- Procesul, rolurile și responsabilitățile pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", care vizează evaluarea situației specifice și caracteristicilor fiecărui subiect sau activitate in legatura cu mineritul

Prevederile specifice ale reglementarii pentru sectorul minier se aplică:

- tuturor subiecților care își desfășoară activitatea în zona minieră de minerale și materii prime care includ (dar nu se limitează la) metale de bază, metale prețioase, metale feroase și neferoase, cărbune, uraniu, azbest, pietre prețioase, săruri și minerale industriale sau agricole, în calitate de proprietari, operatori, filiale, subcontractanți sau furnizori de "componente cheie"
- toate activitățile legate de:
  - Prospectarea, explorarea și producția minieră de materii prime minerale, care includ (dar nu se limitează la) metale de bază, metale prețioase, metale feroase și neferoase, cărbune, uraniu, azbest, pietre prețioase, săruri și minerale industriale sau agricole
  - Dezvoltarea, construcția și operarea instalațiilor pentru extragerea, prelucrarea și transportul materiilor prime minerale, precum și infrastructura de sprijin
  - Toate activitatile de dezafectare, inchidere, reabilitare/restaurare si monitorizare post-inchidere asociate minelor.

Pe lângă cerințele minime descrise în normă, Grupul a identificat o listă de tehnici sau comportamente miniere controversate pe care nu este dispus să le sustina, printre care următoarele:

- Operațiuni care implică decopertarea vârfului munților și exploatarea asociată cărbunelui sau a altor minerale in stratul de umplere a văii aferente - Activități miniere în regiunea arctică
- Activități miniere artizanale și la scară mică
- Fabricare, comerțul și utilizarea substanțelor chimice și a materialelor periculoase supuse interdicțiilor internaționale
- Utilizarea reactivilor cu cianură în extracția metalelor prețioase sau a altor minerale, care nu respectă cerințele Codului Internațional de Management al Cianurii
- Operațiuni care implică extragerea sau comercializarea diamantelor brute, fără certificarea în cadrul Schemei de certificare a procesului Kimberley, pentru care banca nu oferă niciun fel de sprijin prin servicii si produse financiare bancare.

Aceasta reglementare urmărește să evalueze impactul potențial asupra mediului și social care rezultă din finanțarea activităților legate de sectorul minier și să limiteze riscurile asociate reputației Grupului prin implementarea unor măsuri adecvate de management și prevenire. Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Norma privind sectorul de petrol și gaze - Riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E1 Schimbările climatice)

Reglementarea stabilește standarde și prevederile care adresesaza riscurile asociate sectorului de petrol și gaze.

Această normăst regulament definește:

- Criterii pentru identificarea subiectilor și activitățile care sunt în scopul reglementarii
- Proces, roluri și responsabilități pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", cu scopul de a evalua situația specifica și caracteristicile fiecărui subiect sau activitate in legatura cu sectorul de petrol și gaze

Prevederile specifice ale reglementării pentru sectorul de petrol si gaze se aplică:

- tuturor subiecților, definiți ca si clienți potențiali sau activi: aparținând diviziei de afaceri Corporatii (cifră de afaceri mai mare de 50 milioane de euro) sau Clienti Cheie Corporatii sau Corporatii mari, atunci când este cazul ȘI care apartin urmatoarelor categorii: companiile active in sectoarele Upstream și Midstream din domeniul Petrolului si Gazelor, în calitate de proprietari, operatori, subcontractanți sau furnizori de "Componente/Infrastructuri/Servicii Cheie (de exemplu, contractanți EPC)"; toate companiile care aparțin unui grup juridic care operează în sectorul de petrol și gaze.
- tuturor activităților (proiectare, construcție, precum și extindere și/sau modernizare, întreținere și operațiuni obișnuite) legate de segmentele Upstream și Midstream ale sectorului de petrol și gaze.

Următoarele activități (onshore și offshore) sunt considerate controversate deoarece impactul lor social și de mediu expune Grupul la riscuri reputaționale, prin urmare, Grupul nu este dispus să sprijine:

- Activități neconvenționale de petrol și gaze, definite ca fiind toate activitățile (proiectare, construcție, precum și extindere și/sau modernizare, întreținere și operațiuni obișnuite) referitoare la sectoarele Upstream și Midstream, care implică:
  - Nisipuri bituminoase
  - Activități în ape ultra-adânci (mai mult de 1500 de metri / 5000 picioare)
  - Șisturi (și fracturare hidraulică, numai atunci când sunt în combinație cu petrolul și gazele de șist)
- Activitățile arctice din domeniul petrolului și gazelor, definite ca fiind toate activitățile (proiectare, construcție, precum și extindere și/sau modernizare, întreținere și operațiuni obișnuite) referitoare la sectoarele Upstream și Midstream desfășurate în regiunea arctică (adică regiunea din interiorul Cercului Polar Arctic situată la 66°33' Nord)
- Noi activități de explorare a petrolului, definite ca fiind toate activitățile care vizează căutarea zăcămintelor de petrol și stabilirea întinderii acestor zăcăminte.
- Extinderea rezervelor de activități petroliere, definite ca fiind toate activitățile care vizează înființarea, producerea și întreținerea unui nou zăcământ petrolier și a infrastructurilor aferente.

Grupul nu acordă niciun sprijin financiar pentru proiecte:

- Niciunor clienți, indiferent dacă sunt sau nu subiecți in legatura cu/ implicati in domeniul petrolului și gazelor, pentru activități neconvenționale și arctice de petrol și gaze (proiectare, construcție, cât și extindere și/sau îmbunătățire, întreținere și operațiuni uzuale, cu excluderea activităților de comercializare/trading)
- Proprietarilor/Operatorilor, pentru explorări petroliere noi și pentru extinderea rezervelor de petrol

Grupul înțelege impactul negativ din ce în ce mai mare pe care activitățile legate de petrol și gaze, neconvenționale și arctice, le au asupra sistemului climatic și este conștient de responsabilitatea sa față de societate și generațiile viitoare în ceea ce privește conservarea mediului (resurse/calitatea ecosistemului), precum și sănătatea umană și poluarea. Prin urmare, aceasta reglementare urmărește să evalueze impactul potențial asupra mediului, social și reputațional al implicării Grupului în proiecte/tranzacții din sectorul de petrol și gaze și - prin implementarea unor măsuri adecvate de management și atenuare din partea clienților Grupului sau a contrapartidelor - să limiteze riscurile asociate pentru Grup. Grupul este dispus să sprijine și să accelereze tranziția energetică a sectorului de petrol și gaze și îmbunătățirea aferentă a amprentei sale de mediu/sociale. Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

Norma - Infrastructuri de apă (baraje mari) - Riscuri de mediu, sociale, de guvernanță și reputaționale (E3 Resursele de apă și cele marine, E4 Biodiversitatea și ecosistemele)

Reglementarea stabilește standarde și prevederi care adresesaza riscurile asociate sectorului infrastructurilor de apă.

Acest regulament definește:

- Criterii de identificare a subiectilor și activităților care sunt in scopul de aplicare
- Proces, roluri și responsabilități pentru efectuarea "Evaluării riscurilor reputaționale și ESG", cu scopul de a evalua situația specifica și caracteristicile fiecărui subiect sau activitate legată de infrastructurile de apă

Prevederile specifice ale reglementarii se aplică:

- clienților corporativi potențiali sau activi care operează în calitate de proprietari sau operatori de baraje mari

- oricaror scopuri/finanțări/sprijin de tranzacții cu scop specific, indiferent de subiect, atunci când sunt legate de lucrări de inginerie, construcție, întreținere, extindere, modernizare, reabilitare și dezafectare a barajelor mari și a infrastructurii aferente (de exemplu, centrale hidroelectrice), serviciilor auxiliare, componentelor si echipamentelor cheie.

Dispoziții specifice ale acestei regelementari nu se aplică pentru:

- toate activitățile - care nu sunt legate de baraje mari – in legatura cu tratarea apei, canalizarea, stațiile de epurare a apelor uzate, gestionarea apelor uzate, sistemele de drenaj, aprovizionarea/instalațiile de apă, sistemele de irigații sau centralele electrice de dimensiuni mai mici pe cursul de apă (de exemplu, hidroelectricitatea fluvială)
- comercializarea energiei electrice din surse hidro (companie de utilități care distribuie energie electrică și care nu operează direct o centrală hidroelectrică)

Grupul este conștient de importanța industriei apei și a activităților conexe care, dacă nu sunt gestionate într-un mod responsabil, pot avea un impact negativ asupra biodiversității, mediului și comunităților implicate. Relevanța sectorului este cu atât mai importantă în contextul actual, unde schimbările climatice rămân una dintre cele mai mari amenințări cu care se confruntă planeta și pentru contribuția relevantă la atingerea obiectivelor Net Zero in care UniCredit este puternic angajată. Prin urmare, barajele mari și centralele hidroelectrice ar putea juca un rol cheie în calea tranziției energetice. Norma este aprobată de Directorat și este numai pentru uz intern.

De asemenea, Grupul se supune tuturor angajamentelor semnate de către Grupul UniCredit SpA aplicabile tuturor filialelor acestuia, după cum sunt detaliate mai jos:

Declarația cu privire la capitalul natural și biodiversitate

Declarația ilustrează angajamentul UniCredit față de capitalul natural și conservarea biodiversității. Aceasta reprezintă un cadru cuprinzător cu privire la capitalul natural, iar biodiversitatea și aspectele climatice sunt interconectate: ne angajăm să protejăm capitalul natural prin furnizarea de soluții de finanțare durabile clienților și prin reducerea impactului asupra mediului al operațiunilor noastre directe. Evitarea operațiunilor în zone protejate în scopul conservării biodiversității, precum și combaterea defrișării și degradarea pădurilor sunt principii fundamentale pentru Grupul UniCredit SpA.

Declarația a fost elaborată luând în considerare punctul de vedere al părților interesate precum autoritățile de reglementare, investitorii, societatea civilă, ONG-urile și se bazează pe următoarele standarde și inițiative recunoscute la nivel internațional:

- Principiile Ecuadorului;
- Standardele de performanță ale Corporației Financiare Internaționale (IFC) privind durabilitatea socială și de mediu;
- Ghidurile Grupului Băncii Mondiale pentru mediu, sănătate și siguranță (EHS);
- Angajamentul de finanțare pentru biodiversitate (FfBP).

Documentul reprezintă o lucrare de poziționare pe temele capitalului natural și biodiversitate și este publicat pe site-ul Grupului UniCredit SpA.

Angajamentul cu privire la drepturile omului

Angajamentul privind drepturile omului subliniază dedicarea UniCredit de a susține drepturile omului în grupurile sale cheie de părți interesate, inclusiv angajați, clienți, furnizori și comunități. Acest document rezumă rolurile și responsabilitățile, precum și principiile, regulile, procedurile și sistemele adoptate de UniCredit pentru a se conforma standardelor și reglementărilor internaționale și locale general acceptate pentru prevenirea, gestionarea și, acolo unde este posibil, reducerea impactului asupra drepturilor omului.

Întemeiat pe standarde și convenții internaționale, acest angajament contribuie la egalitatea de șanse, la locuri de muncă sigure și de calitate și la promovarea unor salarii adecvate, susținute de dialog social și negociere colectivă. De asemenea, îmbunătățește bunăstarea angajaților prin activități dedicate și încurajează dezvoltarea competențelor prin programe de formare și dezvoltare profesională. Oportunitățile includ poziționarea UniCredit ca angajator dorit, îmbunătățirea performanței angajaților cu formare avansată și asigurarea de revizuiri transparente a performanței și a planurilor de dezvoltare a carierei.

Angajamentul UniCredit privind drepturile omului se bazează pe și respectă:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice;
- Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale;
- Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind drepturile fundamentale ale omului (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 și 182);
- Principiile ONU privind afacerile și drepturile omului;
- Ghidurile OCDE pentru întreprinderi multinaționale;
- Pprincipiile Pactului Global al ONU;
- Principiile ONU pentru investiții responsabile;

- Standardele de performanță ale Corporației Financiare Internaționale (IFC);
- Ghidurile Grupului Băncii Mondiale pentru mediu, sănătate și siguranță (EHS);
- Principiile pentru o activitate bancară responsabilă a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP FI);
- Principiile Ecuadorului (EP);
- Principiile de împuternicire a femeilor;
- Declarația ONU privind drepturile popoarelor indigene;
- Declarația privind apărătorii drepturilor omului.

Versiunea actuală a Angajamentului cu privire la Drepturile Omului a fost aprobată de Comitetul de Risc Non Financiar al Grupului UniCredit SpA, prezidat de CEO-ul Grupului UniCredit SpA în iunie 2024. Monitorizarea eficacității angajamentului pentru drepturile omului se bazează pe procesele existente detaliate în politicile existente și gestionate de funcțiile aferente.

Angajamentul este comunicat tuturor angajaților prin diverse inițiative interne care includ, printre altele, comunicare internă și știri pe intranet-urile locale. Angajamentul este publicat și pe site-ul Grupului UniCredit SpA. În plus, părțile interesate interne și externe relevante vor fi informate cu privire la Angajamentul privind drepturile omului pentru a le fi colectat feedback-ul și, astfel, a lua în considerare așteptările lor în cadrul revizuirii.

Declarația privind Legea sclaviei moderne și traficul de persoane

Declarația demonstrează angajamentul cu privire la promovarea respectării drepturilor omului și trebuie citită împreună cu angajamentul pentru drepturile omului. În mod specific, declarația descrie măsurile luate de UniCredit pentru a atenua riscul de sclavie și trafic de persoane, în cadrul afacerilor sau al lanțului de aprovizionare, în conformitate cu secțiunea 54 din Modern Slavery Act 2015 din Regatul Unit, Convențiile privind drepturile fundamentale ale omului ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO), Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, Principiile privind drepturile civile și politice ale ONU, Pactul ONU privind drepturile civile și politice. Drepturile omului, Principiile UNEP FI pentru o activitate bancară responsabilă.

Grupul UniCredit SpA publică această declarație în fiecare an din 2016, acoperind următoarele conținuturi: Angajamentul Grupului față de normele internaționale; politici interne pentru a se asigura că angajații acționează cu integritate; măsuri pentru a asigura că afacerile și lanțurile de aprovizionare sunt fără sclavie și trafic de persoane; traininguri disponibile angajaților pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la drepturile omului. În UniCredit, furnizorii și contractanții trebuie să îndeplinească anumite cerințe minime și sunt supuși unei evaluări și evaluări adecvate, atât înainte de a fi angajați, cât și în mod continuu.

Ultima declarație a fost aprobată de către Grupul UniCredit SpA în cadrul Consiliul de Administrație și semnată de CEO în iunie 2024.

Informații despre mediu

Comunicarea informațiilor în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 (Regulamentul privind taxonomia UE)

Introducere

Următoarele informatii prezintă obligațiile de publicare de informații în temeiul articolului 8 din Actul delegat privind obligația furnizării de informații ce vine în completarea Regulamentului UE privind taxonomia (2020/852), care impune societăților financiare să raporteze indicatorii-cheie de performanță (KPI) ai taxonomiei începând cu anul calendaristic 2023. Publicarea de informații este menită să ofere transparență în ceea ce privește durabilitatea și să faciliteze tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon. În special, articolul 8 din regulament impune companiilor care intră sub incidența Directivei privind raportarea nefinanciară (NFRD) 2014/95/UE să publice informații cu privire la modul și măsura în care activitățile lor economice se califică drept durabile din punctul de vedere al mediului în temeiul Regulamentului privind taxonomia. Rezultatul este prezentat prin intermediul ratei activelor verzi (GAR), adică expunerile la activități aliniate la taxonomie (numărător) împărțite la totalul activelor eligibile (numitor).

În prezent, pentru calcularea GAR, sunt necesare date efective comunicate de contrapartide pentru a evalua KPI-urilor legate de taxonomie pentru întreprinderile financiare și nefinanciare. Aceasta înseamnă că întreprinderile care nu sunt supuse obligației de publicare a informațiilor nefinanciare sunt excluse, iar deficitul de date se reflectă în indicatorul Grupului.

În acest an, indicatorul GAR bazat pe cifra de afaceri reprezintă **0,78% din totalul activelor GAR (61.314.093 mii lei)** și se explică în principal prin expunerile care contribuie la obiectivul de atenuare a schimbărilor climatice.

Abordarea noastră de calcul
În conformitate cu modelele prevăzute de regulament, pentru calcularea indicatorilor de performanță referitori la GAR, am diferențiat portofoliul în funcție de active și am aplicat diferite abordări de calcul, acolo unde a fost necesar. Am inclus doar companiile care fac obiectul publicării obligatorii de informații sub temeiul NFRD, excluzând expunerile față de administrațiile centrale, băncile centrale și supranațional. Informațiile referitoare la utilizarea fondurilor nu sunt publicate în cadrul șabloanelor corespunzătoare articolului 8 din taxonomie. Prin urmare, indicatorii-cheie de performanță ai contrapartidei sunt luați în considerare pentru a defini eligibilitatea și alinierea. Mai mult, deoarece perimetrul de raportare a fost modificat față de anul trecut, nu am publicat șabloanele T-1, deoarece comparația nu ar fi relevantă. Mai jos o se găsește o descriere detaliată a abordării aplicate.

Societăți financiare, societăți nefinanciare și garanții financiare: KPI-urile din taxonomie constau în media ponderată a activităților de finanțare și proporția activităților economice aliniate la taxonomie ale contrapartidei. Colectarea rapoartelor publicate de contrapartidele noastre, conform NFRD, s-a făcut cu sprijinul unui furnizor extern.
La identificarea contrapartidelor conform NFRD, am inclus toate companiile care îndeplinesc direct sau indirect criteriile cerințelor obligatorii NFRD. În plus, atunci când o contrapartidă a contribuit la indicatorii-cheie de performanță raportați de societatea-mamă, am inclus valoarea pentru contrapartidă utilizând indicatorii-cheie de performanță ai societății-mamă.
Am identificat cazuri în care o contrapartidă, în cadrul raportării sale NFRD, nu a raportat defalcarea indicatorilor-cheie de performanță din taxonomie între CCM și CCA. În acest caz, pentru comunicarea constatărilor, am decis să includem indicatorii-cheie de performanță în coloanele TOTAL ("TOTAL CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO"1). Prin urmare, valorile din coloanele total pot fi mai mari decât suma componentelor individuale.

Credite garantate acordate gospodăriilor: ne-am concentrat asupra perimetrului "Achiziție" în temeiul Regulamentului delegat 2021/2139; (excluzând perimetrul "Renovare" în temeiul Regulamentului delegat 2021/2139 și "Autovehicule" din cauza lipsei de informații specifice legate de identificarea "creditelor verzi").
Pentru acest portofoliu, am identificat ponderea "creditelor verzi" prin aplicarea criteriilor Regulamentului menționat mai sus - adică luăm în considerare clădirile cele mai performante cu date punctuale privind contractele de performanță energetică (EPC) și districtele energetice pozitive (PED) pentru indicatorii-cheie de performanță de eligibilitate.
Pentru analiza indicatorilor-cheie de performanță de aliniere, am luat în considerare activele construite înainte de 31 decembrie 2020 cu un EPC documentat = A. Luăm în considerare doar EPC documentat (documentație adecvată/punctuală), prin urmare folosind o abordare conservatoare.
Abordarea de calcul integrează, de asemenea, analiza riscurilor fizice în evaluarea *Do Not Significant Harm* (DNSH), care este aliniată la pragurile și la datele climatice utilizate pentru publicarea de informații din Pilonul 3 Șablonul 5 - "Portofoliu bancar - Indicatori ai riscului fizic potențial al schimbărilor climatice: expuneri care fac obiectul riscului fizic (grup)". Nu am inclus planuri de adaptare sau alte tipuri de acțiuni de atenuare, aplicând astfel o abordare conservatoare.

Autovehicule pentru gospodării: pentru expunerile eligibile, am luat în considerare împrumuturile acordate pentru finanțarea achiziționării de autovehicule. Pentru expunerile aliniate, am luat în considerare doar împrumuturile pentru achiziționarea de vehicule cu emisii scăzute.

Active administrate (AuM): perimetrul de raportare al indicatorilor-cheie de performanță aferenți AuM se bazează pe volumele de fonduri de plasament colectiv pe care Grupul le raportează în prezentarea de piață a rezultatelor pentru întregul an ale Grupului și în alte comunicări externe. Numărătorul este calculat ca o medie ponderată a proporției activităților economice aliniate taxonomiei la nivel de portofoliu agregat, raportat la totalul investițiilor. Colectarea indicatorilor-cheie de performanță agregați la nivel de portofoliu, care sunt rezultatele calculelor efectuate cu privire la indicatorii-cheie de performanță reali ai deținerilor-suport disponibili pe piață, a fost colectată prin intermediul unui furnizor extern.
Valoarea totală a activelor administrate include toate tipurile de fonduri din clasa de active, în timp ce "din care" include doar datoria și, respectiv, capitalurile proprii, așa cum sunt clasificate de furnizorul nostru extern de date (de exemplu, mărfurile nu sunt clasificate). Aceasta înseamnă că valoarea totală a AuM ar putea fi mai mare decât suma componentelor individuale "din care datorii" și "din care capitaluri proprii".

Tranzacții noi: fluxul a fost calculat ca o abordare de tipul modificarea stocului la nivel de tranzacție, între T (31 decembrie 2024) și T-1 (31 decembrie 2023), identificând doar tranzacțiile noi inițiate în această perioadă.

Informații suplimentare privind activitățile legate de domeniul nuclear și al gazelor: a fost comunicată eligibilitatea, neeligibilitatea și alinierea activităților legate de energia nucleară și gazele fosile în conformitate cu articolul 8 alineatele (6), (7) și (8) din Actul delegat privind obligația furnizării de informații modificat începând cu 1 ianuarie 2023. Indicatorii-cheie de performanță ai activităților legate de energia nucleară și gazele fosile au fost calculați utilizând cele mai recente date disponibile și indicatori-cheie de performanță ai contrapartidelor nostre societăți nefinanciare, luând astfel în considerare numai companiile care fac obiectul NFRD.

Annex VI – Model pentru indicatorii cheie (KPI) aferenti institutiilor de credit

0 Sinteză privind ICP cu privire la care instituțiile de credit trebuie să furnizeze informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia

(Mii RON)

ICP PRINCIPAL	TOTAL ACTIVE DURABILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL MEDIULUI	ICP PRIVIND CIFRA DE AFACERI A CONTRAPĂRȚII	ICP PRIVIND CAPEX ALE CONTRAPĂRȚII	% ACOPERIRE (ÎN ACTIVELE TOTALE)	% DIN ACTIVELE EXCLUSE DE LA NUMĂRĂTORUL GAR [ARTICOLUL 7 ALINEATUL (2) ȘI ALINEATUL (3) ȘI SECȚIUNEA 1.1.2 DIN ANEXA V]	% DIN ACTIVELE EXCLUSE DE LA NUMITORUL GAR [ARTICOLUL 7 ALINEATUL (1) ȘI SECȚIUNEA 1.2.4 DIN ANEXA V]
Stocul ratei activelor verzi (GAR)	474,348	0.77%	0.95%	73.16%	62.18%	26.84%

ICP SUPLIMENTARI	TOTAL ACTIVE DURABILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL MEDIULUI	ICP PRIVIND CIFRA DE AFACERI A CONTRAPĂRȚII	ICP PRIVIND CAPEX ALE CONTRAPĂRȚII	% ACOPERIRE (ÎN ACTIVELE TOTALE)	% DIN ACTIVELE EXCLUSE DE LA NUMĂRĂTORUL GAR [ARTICOLUL 7 ALINEATUL (2) ȘI ALINEATUL (3) ȘI SECȚIUNEA 1.1.2 DIN ANEXA V]	% DIN ACTIVELE EXCLUSE DE LA NUMITORUL GAR [ARTICOLUL 7 ALINEATUL (1) ȘI SECȚIUNEA 1.2.4 DIN ANEXA V]
GAR (privind fluxul)	107,652	0.79%	0.84%	22.82%	-	-
Portofoliu de tranzacționare	-	-	-	-	-	-
Garanții financiare	136,712	5.75%	14.81%	-	-	-
Active administrate	7,548	7.33%	11.40%	-	-	-
Venituri din onorarii și comisioane	-	-	-	-	-	-

1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
		31.12.2024													
			ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI MARINE (WTR)			
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ TOTALĂ	DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)					DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)			
				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)					DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
					DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active acoperite atât la numărător, cât și la numitor														
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	9,309,957	8,807,688	579,150	-	428,566	126,870	2	-	-	-	1,501	1,496	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**517,782**	**166,201**	**1,596**	**-**	**409**	**444**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	483,329	163,776	1,306	-	401	428	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	483,329	163,776	1,306	-	401	428	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Altă societati financiare	34,453	2,425	290	-	8	16	-	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investiții*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care:societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**327,167**	**204,172**	**150,942**	**-**	**1,545**	**126,426**	**2**	**-**	**-**	**-**	**1,501**	**1,496**	**-**	**-**
21	Credite si creante	327,167	204,172	150,942	-	1,545	126,426	2	-	-	-	1,501	1,496	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodăriile**	**8,464,358**	**8,437,315**	**426,612**	**-**	**426,612**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*8,251,027*	*8,224,241*	*426,612*	-	*426,612*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*213,331*	*213,074*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite pentru autovehicule*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea autorităților locale**	**650**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțarea autorităților locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza CapEx

(Mii RON)

		o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUAREA (PPC)				BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				
			DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active acoperite atât la numărător, cât și la numitor																	
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	111	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,809,308	580,652	-	428,566	126,870
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**166,207**	**1,597**	**-**	**409**	**444**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,776	1,307	-	401	428
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,776	1,307	-	401	428
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Altă societati financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,431	290	-	8	16
8	*Din care: firme de investiții*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care:societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**111**	**5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**205,786**	**152,443**	**-**	**1,545**	**126,426**
21	Credite si creante	111	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	205,786	152,443	-	1,545	126,426
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodăriile**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**8,437,315**	**426,612**	**-**	**426,612**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*8,224,241*	*426,612*	-	*426,612*	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*213,074*	-	-	-	-
27	*Din care: credite pentru autovehicule*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea autorităților locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțarea autorităților locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
		31.12.2024													
			ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI MARINE (WTR)			
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ TOTALĂ	DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)					DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)			
				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
					DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE
31	**Garanții obținute prin luarea în posesie: imobile rezidențiale și comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculul GAR (incluse la numitor)**	**52,004,136**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**43,455,140**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	IMM-urile și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	32,320,865	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Credite si creante	32,320,865	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	*din care: împrumuturi garantate cu bunuri imobile comerciale*	*12,458,167*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	*din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Contrapărțile din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	**Instrumente financiare derivate**	115,314	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	**Imprumuturi interbancare la cerere**	230,254	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	**Numerar si active legate de numerar**	1,455,282	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	**Alte categorii de active (de exemplu fond comercial, mărfuri etc.)**	6,748,146	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	**Total active GAR**	61,314,093	8,807,688	579,150	-	428,566	126,870	2	-	-	-	1,501	1,496	-	-
49	**Active neincluse pentru calculul GAR**	22,481,495	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	**Administratii centrale si emintenti supranationali**	14,822,413	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	**Expuneri fata de bancile centrale**	7,541,639	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	**Portofoloiu de tranzactionare**	117,443	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	**Total active**	83,795,588	8,807,688	579,150	-	428,566	126,870	2	-	-	-	1,501	1,496	-	-
	Expuneri extrabilantiere - Intreprinderi care au obligatia de raportare in baza NFRD														
54	Garanții financiare	2,378,862	710,387	349,435	-	1,511	199,679	3,252	761	-	195	9,811	2,127	-	-
55	Active administrate	102,959	22,905	11,399	-	661	5,937	1,393	334	-	143	255	-	-	-
56	*din care: titluri de natura datoriei*	*19,821*	*4,810*	*1,649*	-	*205*	*526*	*178*	*134*	-	*20*	*1*	-	-	-
57	*din care: instrumente de capital*	*83,138*	*15,374*	*8,181*	-	*327*	*4,733*	*1,099*	*147*	-	*92*	*233*	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza CapEx

(Mii RON)

		o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUAREA (PPC)				BIODIVERSITATE ŞI ECOSISTEME (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				
			DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
31	**Garanții obținute prin luarea în posesie: imobile rezidențiale și comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculul GAR (incluse la numitor)**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	IMM-urile și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	*din care: împrumuturi garantate cu bunuri imobile comerciale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	*din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Contrapărțile din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	**Instrumente financiare derivate**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	**Imprumuturi interbancare la cerere**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	**Numerar si active legate de numerar**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	**Alte categorii de active (de exemplu fond comercial, mărfuri etc.)**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	**Total active GAR**	**111**	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**8,809,308**	**580,652**	-	**428,566**	**126,870**
49	**Active neincluse pentru calculul GAR**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	**Administratii centrale si emintenti supranationali**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	**Expuneri fata de bancile centrale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	**Portofoloiu de tranzactionare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	**Total active**	**111**	**5**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**8,809,308**	**580,652**	-	**428,566**	**126,870**
	Expuneri extrabilantiere - Intreprinderi care au obligatia de raportare in baza NFRD																	
54	Garanții financiare	87,594	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	831,706	352,325	-	1,511	199,875
55	Active administrate	1,614	-	-	-	2,843	-	-	-	33	-	-	-	29,043	11,733	-	661	6,081
56	*din care: titluri de natura datoriei*	*34*	-	-	-	*40*	-	-	-	-	-	-	-	*5,062*	*1,784*	-	*205*	*546*
57	*din care: instrumente de capital*	*1,486*	-	-	-	*2,724*	-	-	-	*31*	-	-	-	*20,947*	*8,328*	-	*327*	*4,825*

1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
		31.12.2024													
			ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI MARINE (WTR)			
			DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)					DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)			
				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)					DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ TOTALĂ			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active acoperite atât la numărător, cât și la numitor														
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	9,309,957	8,690,389	474,341	-	429,035	42,985	7	-	-	-	6	-	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**517,782**	**165,809**	**1,151**	**-**	**9**	**421**	**5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	483,329	163,374	884	-	2	412	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	483,329	163,374	884	-	2	412	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Altă societati financiare	34,453	2,435	267	-	7	9	5	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investiții*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care:societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**327,167**	**87,265**	**46,578**	**-**	**2,414**	**42,564**	**2**	**-**	**-**	**-**	**6**	**-**	**-**	**-**
21	Credite si creante	327,167	87,265	46,578	-	2,414	42,564	2	-	-	-	6	-	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodăriile**	**8,464,358**	**8,437,315**	**426,612**	**-**	**426,612**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*8,251,027*	*8,224,241*	*426,612*	-	*426,612*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*213,331*	*213,074*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite pentru autovehicule*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea autorităților locale**	**650**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțarea autorităților locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUAREA (PPC)				BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				
			DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active acoperite atât la numărător, cât și la numitor																	
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	146	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,690,555	474,348	-	429,035	42,985
2	**Întreprinderi financiare**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**165,821**	**1,151**	**-**	**9**	**421**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,374	884	-	2	412
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	163,374	884	-	2	412
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Altă societati financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,447	267	-	7	9
8	*Din care: firme de investiții*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care:societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**146**	**7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**87,419**	**46,585**	**-**	**2,414**	**42,564**
21	Credite si creante	146	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87,419	46,585	-	2,414	42,564
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodăriile**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**8,437,315**	**426,612**	**-**	**426,612**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*8,224,241*	*426,612*	-	*426,612*	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*213,074*	-	-	-	-
27	*Din care: credite pentru autovehicule*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea autorităților locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțarea autorităților locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
		31.12.2024													
			ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI MARINE (WTR)			
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ TOTALĂ	DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)					DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)			
				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)					DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
					DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE
31	**Garanții obținute prin luarea în posesie: imobile rezidențiale și comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculul GAR (incluse la numitor)**	**52,004,136**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	**43,455,140**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	IMM-urile și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	32,320,865	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Credite si creante	32,320,865	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	*din care: împrumuturi garantate cu bunuri imobile comerciale*	*12,458,167*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	*din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Contrapărțile din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	**Instrumente financiare derivate**	**115,314**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	**Imprumuturi interbancare la cerere**	**230,254**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	**Numerar si active legate de numerar**	**1,455,282**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	**Alte categorii de active (de exemplu fond comercial, mărfuri etc.)**	**6,748,146**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	**Total active GAR**	**61,314,093**	**8,690,389**	**474,341**	-	**429,035**	**42,985**	**7**	-	-	-	**6**	-	-	-
49	**Active neincluse pentru calculul GAR**	**22,481,495**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	**Administratii centrale si emintenti supranationali**	**14,822,413**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	**Expuneri fata de bancile centrale**	**7,541,639**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	**Portofoloiu de tranzactionare**	**117,443**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	**Total active**	**83,795,588**	**8,690,389**	**474,341**	-	**429,035**	**42,985**	**7**	-	-	-	**6**	-	-	-
	Expuneri extrabilantiere - Intreprinderi care au obligatia de raportare in baza NFRD														
54	Garanții financiare	2,378,862	523,625	135,900	-	1,105	86,417	3,092	810	-	7	8,490	-	-	-
55	Active administrate	102,959	16,413	7,404	-	452	4,378	1,183	144	-	55	137	-	-	-
56	*din care: titluri de natura datoriei*	*19,821*	*4,592*	*1,182*	-	*198*	*323*	*191*	*79*	-	*6*	-	-	-	-
57	*din care: instrumente de capital*	*83,138*	*9,559*	*5,254*	-	*117*	*3,612*	*877*	*37*	-	*36*	*126*	-	-	-

continuare: 1 Active incluse pentru calcularea GAR - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUAREA (PPC)				BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				DIN CARE CĂTRE SECTOARELE RELEVANTE PENTRU TAXONOMIE (ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE)				
			DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)				DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILE	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
31	**Garanții obținute prin luarea în posesie: imobile rezidențiale și comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Active excluse de la numărător pentru calculul GAR (incluse la numitor)**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	**Întreprinderi financiare și nefinanciare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	IMM-urile și SNF (altele decât IMM-urile) care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	*din care: împrumuturi garantate cu bunuri imobile comerciale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	*din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Titluri de natura datoriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Contrapărțile din țări din afara UE care nu fac obiectul obligațiilor de furnizare a de informatii in temeiul NFRD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	**Instrumente financiare derivate**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	**Imprumuturi interbancare la cerere**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	**Numerar si active legate de numerar**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	**Alte categorii de active (de exemplu fond comercial, mărfuri etc.)**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	**Total active GAR**	**146**	**7**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**8,690,555**	**474,348**	-	**429,035**	**42,985**
49	**Active neincluse pentru calculul GAR**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	**Administratii centrale si emintenti supranationali**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	**Expuneri fata de bancile centrale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	**Portofoloiu de tranzactionare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	**Total active**	**146**	**7**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**8,690,555**	**474,348**	-	**429,035**	**42,985**
	Expuneri extrabilantiere - Intreprinderi care au obligatia de raportare in baza NFRD																	
54	Garanții financiare	157,359	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	729,144	136,712	-	1,105	86,425
55	Active administrate	2,460	-	-	-	3,051	-	-	-	72	-	-	-	23,316	7,548	-	452	4,432
56	*din care: titluri de natura datoriei*	*44*	-	-	-	*42*	-	-	-	-	-	-	-	*4,870*	*1,261*	-	*198*	*329*
57	*din care: instrumente de capital*	*2,314*	-	-	-	*2,915*	-	-	-	*37*	-	-	-	*15,828*	*5,291*	-	*117*	*3,648*

2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
1	A02.10 Silvicultură și alte activități forestiere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	A02.20 Exploatare forestieră	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	A02.30 Recoltarea produselor nelemnoase care cresc în stare sălbatică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	A02.40 Servicii de sprijin în domeniul silviculturii	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	C16.10 Tăierea și îndreptarea lemnului; prelucrarea și finisarea lemnului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	C16.21 Fabricarea plăcilor de furnir și a plăcilor din lemn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	C16.22 Fabricarea podelelor asamblate din parchet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	C16.23 Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	C16.24 Fabricarea de containere de lemn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	C16.29 Fabricarea altor produse din lemn și a articolelor din plută, paie și din alte materiale vegetale împletite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	C17.11 Fabricarea celulozei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	C17.12 Fabricarea hârtiei și cartonului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	C17.21 Fabricarea cartonului ondulat, a ambalajelor din hârtie sau carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	C17.22 Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	C17.23 Fabricarea articolelor de papetărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	C17.24 Fabricarea tapetului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	C17.29 Fabricarea altor articole din hârtie și carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	C20.11 Fabricarea gazelor industriale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	C20.13 Fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	C20.14 Fabricarea altor produse chimice organice, de bază	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	C20.15 Fabricarea îngrășămintelor și produselor azotoase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	C20.16 Fabricarea materialelor plastice în forme primare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	C22.11 Fabricarea, reșaparea și reconstruirea anvelopelor din cauciuc și fabricarea de tuburi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	C22.12 Fabricarea altor produse din cauciuc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	C22.21 Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	C22.22 Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
27	C22.23 Fabricarea de uși și ferestre din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	C22.29 Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	C23.11 Fabricarea sticlei plate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	C23.12 Prelucrarea și fasonarea sticlei plate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	C23.13 Fabricarea articolelor din sticlă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	C23.14 Fabricarea fibrelor din sticlă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	C23.19 Fabricarea de sticlărie tehnică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	C23.20 Fabricarea de produse refractare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	C23.31 Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	C23.32 Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții, din argilă arsă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	C23.41 Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodăresc și ornamental	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	C23.42 Fabricarea de obiecte sanitare din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	C23.43 Fabricarea izolatorilor și pieselor izolante din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	C23.44 Fabricarea altor produse tehnice din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	C23.49 Fabricarea altor produse ceramice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	C23.51 Fabricarea cimentului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	C23.52 Fabricarea varului și ipsosului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	C23.61 Fabricarea produselor din beton pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	C23.62 Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	C23.63 Fabricarea prefabricatelor din beton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	C23.64 Fabricarea mortarului și betonului uscat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	C23.65 Fabricarea produselor din azbociment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	C23.69 Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	C23.70 Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	C23.91 Fabricarea de produse abrazive	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
52	C23.99 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	C24.10 Producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
54	C24.20 Producția de tuburi, țevi, profile tubulare și accesorii pentru acestea, din oțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	C24.31 Tragere la rece a barelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	C24.32 Laminare la rece a benzilor înguste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	C24.33 Producția de profile obținute la rece	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	C24.34 Trefilarea firelor la rece	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	C24.42 Metalurgia aluminiului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	C24.51 Turnarea fontei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	C24.52 Turnarea oțelului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	C24.53 Turnarea metalelor neferoase ușoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	C25.11 Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	C25.12 Fabricarea de uși și ferestre din metal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65	C25.21 Fabricarea radiatoarelor, generatorilor de aburi și cazanelor pentru încălzire centrală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	C25.29 Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	C25.30 Fabricarea generatoarelor de abur, cu excepția cazanelor de apă caldă pentru încălzire centrală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	C25.40 Fabricarea armelor și muniților	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	C25.50 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	C25.61 Tratarea și acoperirea metalelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	C25.62 Prelucrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	C25.71 Fabricarea produselor de tăiat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	C25.72 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	C25.73 Fabricarea uneltelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	C25.91 Fabricarea de recipienți, containere și alte produse similare din oțel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	C25.92 Fabricarea ambalajelor ușoare din metal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
77	C25.93 Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și arcuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78	C25.94 Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și saibe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	C25.99 Fabricarea altor articole din metal n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	C26.11 Fabricarea componentelor electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	C26.12 Fabricarea altor componente electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	C26.20 Fabricarea computerelor și a echipamentelor periferice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	C26.30 Fabricarea echipamentelor de comunicație	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	C26.40 Fabricarea produselor electronice de consum	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	C26.51 Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	C26.52 Ceasornicărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	C26.60 Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88	C26.70 Fabricarea instrumentelor optice, a suporturilor magnetice și optice și a echipamentelor fotografice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
89	C26.80 Fabricarea suporturilor optice și magnetice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90	C27.11 Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
91	C27.12 Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
92	C27.20 Fabricarea bateriilor și acumulatorilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93	C27.31 Fabricarea cablurilor de fibre optice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
94	C27.32 Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
95	C27.33 Fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru fire și cabluri electrice și electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
96	C27.40 Fabricarea de echipamente electrice de iluminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
97	C27.51 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
98	C27.52 Fabricarea de echipamente casnice neelectrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	C27.90 Fabricarea altor echipamente electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100	C28.11 Fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

101	C28.12 Fabricarea de motoare hidraulice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
102	C28.13 Fabricarea de pompe și compresoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
103	C28.14 Fabricarea de articole de robinetărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
104	C28.15 Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
105	C28.21 Fabricarea cuptoarelor, a furnalelor și a echipamentelor permanente de încălzire a gospodăriilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
106	C28.22 Fabricarea echipamentelor de ridicat și manipulat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
107	C28.23 Fabricarea mașinilor și echipamentelor de birou (exclusiv fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
108	C28.24 Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate electric	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
109	C28.25 Fabricarea echipamentelor de aer condiționat, altele decât cele de uz casnic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110	C28.29 Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
111	C28.30 Fabricarea mașinilor agricole	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
112	C28.41 Fabricarea mașinilor de formare a metalelor și a mașinilor unelte pentru prelucrarea metalului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
113	C28.49 Fabricarea altor mașini-unelte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
114	C28.91 Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
115	C28.92 Fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
116	C28.93 Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea produselor alimentare, băuturilor și tutunului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
117	C28.94 Fabricarea utilajelor pentru industria textilă, a îmbrăcămintei și a pielăriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
118	C28.95 Fabricarea utilajelor pentru industria hârtiei și cartonului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
119	C28.96 Fabricarea mașinilor pentru industria maselor plastice și a cauciucului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
120	C28.99 Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
121	C29.10 Fabricarea autovehiculelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
122	C30.11 Construirea navelor și structurilor plutitoare comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
123	C30.12 Construirea de ambarcațiuni sportive și de agrement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
124	C30.20 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
125	C30.91 Fabricarea motocicletelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
126	C30.92 Fabricarea de biciclete și de vehicule pentru invalizi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
127	C30.99 Fabricarea altor echipamente de transport n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
128	C33.12 Repararea și întreținerea mașinilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
129	C33.15 Repararea și întreținerea navelor și ambarcațiunilor comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
130	C33.17 Repararea și întreținerea altor echipamentelor de transport comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131	D35.11 Producția de energie electrică din surse neregenerabile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
132	D35.12 Producția de energie electrică din surse regenerabile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
133	D35.13 Transport de energie electrică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
134	D35.21 Producerea gazelor naturale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
135	D35.22 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
136	D35.30 Furnizarea aburului și aerului condiționat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
137	E36.00 Captarea, tratarea și distribuția apei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
138	E37.00 Lucrări de canalizare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
139	E38.11 Colectarea deșeurilor nepericuloase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140	E38.21 Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
141	E38.32 Depozitarea sau depozitarea permanentă a deșeurilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142	E39.00 Depozitarea sau depozitarea permanentă a deșeurilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
143	F41.10 Dezvoltarea proiectelor de construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
144	F41.20 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
145	F42.11 Construcția de drumuri și de autostrăzi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
146	F42.12 Construcția de căi ferate de suprafață și subterane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
147	F42.13 Construcția de poduri și tuneluri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
148	F42.21 Construcția proiectelor utilitare pentru fluide	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
149	F42.22 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
150	F42.91 Construcții hidrotehnice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
151	F42.99 Construcții de alte proiecte de construcții civile n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		POLUARE (PPC)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
152	F43.11 Lucrări de demolare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
153	F43.12 Lucrări de organizare a șantierelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
154	F43.13 Lucrări de foraj și sondaj	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
155	F43.21 Instalații electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
156	F43.22 Lucrări de instalații sanitare, instalații de încălzire și de aer conditionat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
157	F43.29 Alte lucrări de instalații pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
158	F43.31 Lucrări de ipsoserie/din ipsos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
159	F43.32 Lucrări de tâmplărie și dulgherie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
160	F43.33 Lucrări de pardosire și tencuire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
161	F43.34 Lucrări de vopsitorie și montări de geamuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
162	F43.39 Alte lucrări de finisare a clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
163	F43.91 Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
164	F43.99 Alte lucrări de construcții specializate n.a.p	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
165	H49.10 Transport feroviar interurban de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
166	H49.20 Transport feroviar de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
167	H49.31 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
168	H49.32 Transporturi cu taxiuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
169	H49.39 Alte transporturi terestre de călători n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
170	H49.41 Transporturi rutiere de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
171	H49.50 Transporturi prin conducte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
172	H50.10 Transporturi maritime și costiere de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
173	H50.20 Transporturi maritime și costiere de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
174	H50.30 Transporturi de călători pe căi navigabile interioare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
175	H50.40 Transporturi de marfă pe căi navigabile interioare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
176	H52.21 Activități auxiliare de transport terestru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
177	H52.22 Activități auxiliare de transport pe apă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
178	H53.10 Activități de poștă în cadrul unei obligații de serviciu universal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
179	H53.20 Alte activități de poștă și curierat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
180	J59.11 Activități de producție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
181	J59.12 Post-producție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
182	J59.13 Activități de distribuție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
183	J59.14 Proiecții de filme artistice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
184	J59.20 Înregistrări sonore și activități de editare muzicală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
185	J60.10 Radiodifuziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
186	J60.20 Programe de televiziune și activități de difuzare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
187	J61.10 Activități de telecomunicații prin fire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
188	J61.20 Activități de telecomunicații fără fir	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
189	J61.30 Activități de telecomunicații prin satelit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
190	J61.90 Alte activități de telecomunicații	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
191	J62.01 Activități computerizate de programare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
192	J62.02 Activități computerizate de consultanță	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
193	J62.03 Activități computerizate de management	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
194	J62.09 Alte activități de tehnologie informatică și servicii informatice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
195	J63.11 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
196	K65.12 Alte asigurări	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
197	K65.20 Reasigurări	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
198	L68.10 Cumpărarea și vânzarea bunurilor imobiliare proprii	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
199	L68.20 Închirierea și exploatarea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200	L68.31 Agenții imobiliare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201	L68.32 Administrarea bunurilor imobiliare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
202	M71.11 Activități de arhitectură	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
203	M71.12 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
204	M71.20 Încercări și analize tehnice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
205	M72.11 Cercetare și dezvoltare experimentală în biotehnologie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
206	M72.19 Alte activități de cercetare și dezvoltare experimentală în domeniul științelor naturale și al ingineriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
207	M72.20 Cercetare și dezvoltare experimentală în domeniul științelor sociale și umane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
208	N77.11 Închiriere și leasing de autoturisme și de autovehicule ușoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
209	N77.12 Închiriere și leasing de camioane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
210	N77.21 Închiriere și leasing de articole de agrement și sport	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
211	N77.34 Închiriere și leasing de mijloace de transport pe apă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
212	N77.39 Închiriere și leasing de alte mașini, echipamente și bunuri corporale n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
213	P85.10 Învățământ preșcolar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
214	P85.20 Învățământ primar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
215	P85.31 Învățământ secundar general	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
216	P85.32 Învățământ secundar tehnic și profesional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
217	P85.41 Învățământ superior non-universitar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
218	P85.42 Învățământ superior universitar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
219	P85.51 Învățământ sportiv și de agrement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220	P85.52 Învățământ cultural	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
221	P85.53 Școli de șoferi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
222	P85.59 Alte forme de învățământ n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
223	P85.60 Activități de sprijin pentru învățământ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
224	Q87.10 Activități de îngrijire cu cazare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
225	Q87.20 Activități de îngrijire cu cazare pentru persoane arierate mintal, bolnavi mintal și toxicomani	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
226	Q87.30 Activități de îngrijire cu cazare pentru persoane în vârstă și persoane cu handicap	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza CapEx

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
227	Q87.90 Alte activități de îngrijire cu cazare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
228	R90.01 Spectacole artistice în direct	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
229	R90.02 Activități de sprijinire a spectacolelor în direct	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
230	R90.03 Creație artistică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231	R90.04 Gestionarea sălilor de spectacol	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
232	R91.01 Activități ale bibliotecilor și arhivelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
233	R91.02 Activități ale muzeelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
234	R91.03 Gestionarea siturilor și monumentelor istorice și a atracțiilor turistice similare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
235	R91.04 Activități ale grădinilor botanice și zoologice și ale rezervațiilor naturale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
236	S95.21 Repararea produselor electronice de uz general	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
237	S95.22 Repararea aparaturii electrocasnice și a echipamentelor pentru casă și grădină	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
1	A02.10 Silvicultură și alte activități forestiere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	A02.20 Exploatare forestieră	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	A02.30 Recoltarea produselor nelemnoase care cresc în stare sălbatică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	A02.40 Servicii de sprijin în domeniul silviculturii	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	C16.10 Tăierea și îndreptarea lemnului; prelucrarea și finisarea lemnului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	C16.21 Fabricarea plăcilor de furnir și a plăcilor din lemn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	C16.22 Fabricarea podelelor asamblate din parchet	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	C16.23 Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	C16.24 Fabricarea de containere de lemn	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	C16.29 Fabricarea altor produse din lemn și a articolelor din plută, paie și din alte materiale vegetale împletite	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	C17.11 Fabricarea celulozei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	C17.12 Fabricarea hârtiei și cartonului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	C17.21 Fabricarea cartonului ondulat, a ambalajelor din hârtie sau carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	C17.22 Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	C17.23 Fabricarea articolelor de papetărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	C17.24 Fabricarea tapetului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	C17.29 Fabricarea altor articole din hârtie și carton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	C20.11 Fabricarea gazelor industriale	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
19	C20.13 Fabricarea altor produse chimice anorganice, de bază	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	C20.14 Fabricarea altor produse chimice organice, de bază	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	C20.15 Fabricarea îngrășămintelor și produselor azotoase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	C20.16 Fabricarea materialelor plastice în forme primare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	C22.11 Fabricarea, reșaparea și reconstruirea anvelopelor din cauciuc și fabricarea de tuburi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	C22.12 Fabricarea altor produse din cauciuc	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	C22.21 Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	C22.22 Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
27	C22.23 Fabricarea de uși și ferestre din material plastic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	C22.29 Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	C23.11 Fabricarea sticlei plate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	C23.12 Prelucrarea și fasonarea sticlei plate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	C23.13 Fabricarea articolelor din sticlă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	C23.14 Fabricarea fibrelor din sticlă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	C23.19 Fabricarea de sticlărie tehnică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	C23.20 Fabricarea de produse refractare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	C23.31 Fabricarea plăcilor și dalelor din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	C23.32 Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții, din argilă arsă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	C23.41 Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodăresc și ornamental	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	C23.42 Fabricarea de obiecte sanitare din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	C23.43 Fabricarea izolatorilor și pieselor izolante din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	C23.44 Fabricarea altor produse tehnice din ceramică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	C23.49 Fabricarea altor produse ceramice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	C23.51 Fabricarea cimentului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	C23.52 Fabricarea varului și ipsosului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	C23.61 Fabricarea produselor din beton pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	C23.62 Fabricarea produselor din ipsos pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	C23.63 Fabricarea prefabricatelor din beton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	C23.64 Fabricarea mortarului și betonului uscat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	C23.65 Fabricarea produselor din azbociment	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	C23.69 Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	C23.70 Tăierea, fasonarea și finisarea pietrei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	C23.91 Fabricarea de produse abrazive	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
52	C23.99 Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
53	C24.10 Producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje	-	-	-	-	-	-	26	-	-	-	-	-	26	-
54	C24.20 Producția de tuburi, țevi, profile tubulare și accesorii pentru acestea, din oțe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55	C24.31 Tragere la rece a barelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
56	C24.32 Laminare la rece a benzilor înguste	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
57	C24.33 Producția de profile obținute la rece	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
58	C24.34 Trefilarea firelor la rece	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
59	C24.42 Metalurgia aluminiului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60	C24.51 Turnarea fontei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
61	C24.52 Turnarea oțelului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
62	C24.53 Turnarea metalelor neferoase ușoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
63	C25.11 Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64	C25.12 Fabricarea de uși și ferestre din metal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65	C25.21 Fabricarea radiatoarelor, generatorilor de aburi și cazanelor pentru încălzire centrală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66	C25.29 Producția de rezervoare, cisterne și containere metalice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
67	C25.30 Fabricarea generatoarelor de abur, cu excepția cazanelor de apă caldă pentru încălzire centrală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
68	C25.40 Fabricarea armelor și muniților	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
69	C25.50 Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
70	C25.61 Tratarea și acoperirea metalelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	C25.62 Prelucrare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72	C25.71 Fabricarea produselor de tăiat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
73	C25.72 Fabricarea încuietorilor și balamalelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
74	C25.73 Fabricarea uneltelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
75	C25.91 Fabricarea de recipienți, containere și alte produse similare din oțel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
76	C25.92 Fabricarea ambalajelor ușoare din metal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
77	C25.93 Fabricarea articolelor din fire metalice; fabricarea de lanțuri și arcuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
78	C25.94 Fabricarea de șuruburi, buloane și alte articole filetate; fabricarea de nituri și șaibe	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
79	C25.99 Fabricarea altor articole din metal n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
80	C26.11 Fabricarea componentelor electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
81	C26.12 Fabricarea altor componente electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
82	C26.20 Fabricarea computerelor și a echipamentelor periferice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
83	C26.30 Fabricarea echipamentelor de comunicație	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
84	C26.40 Fabricarea produselor electronice de consum	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
85	C26.51 Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
86	C26.52 Ceasornicărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
87	C26.60 Fabricarea de echipamente pentru radiologie, electrodiagnostic și electroterapie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
88	C26.70 Fabricarea instrumentelor optice, a suporturilor magnetice și optice și a echipamentelor fotografice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
89	C26.80 Fabricarea suporturilor optice și magnetice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90	C27.11 Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
91	C27.12 Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
92	C27.20 Fabricarea bateriilor și acumulatorilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93	C27.31 Fabricarea cablurilor de fibre optice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
94	C27.32 Fabricarea altor fire și cabluri electrice și electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
95	C27.33 Fabricarea dispozitivelor de conexiune pentru fire și cabluri electrice și electronice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
96	C27.40 Fabricarea de echipamente electrice de iluminat	1,077	1,077	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,077	1,077
97	C27.51 Fabricarea aparatelor electrice de uz casnic	7	7	-	-	-	-	7	7	-	-	-	-	14	14
98	C27.52 Fabricarea de echipamente casnice neelectrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
99	C27.90 Fabricarea altor echipamente electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100	C28.11 Fabricarea de motoare și turbine (cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
101	C28.12 Fabricarea de motoare hidraulice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
102	C28.13 Fabricarea de pompe și compresoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
103	C28.14 Fabricarea de articole de robinetărie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
104	C28.15 Fabricarea lagărelor, angrenajelor, cutiilor de viteză și a elementelor mecanice de transmisie	3,297	1,319	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,297	1,319
105	C28.21 Fabricarea cuptoarelor, a furnalelor și a echipamentelor permanente de încălzire a gospodăriilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
106	C28.22 Fabricarea echipamentelor de ridicat și manipulat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
107	C28.23 Fabricarea mașinilor și echipamentelor de birou (exclusiv fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
108	C28.24 Fabricarea mașinilor-unelte portabile acționate electric	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
109	C28.25 Fabricarea echipamentelor de aer condiționat, altele decât cele de uz casnic	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
110	C28.29 Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
111	C28.30 Fabricarea mașinilor agricole	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
112	C28.41 Fabricarea mașinilor de formare a metalelor și a mașinilor unelte pentru prelucrarea metalului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
113	C28.49 Fabricarea altor mașini-unelte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
114	C28.91 Fabricarea utilajelor pentru metalurgie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
115	C28.92 Fabricarea utilajelor pentru extracție și construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
116	C28.93 Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea produselor alimentare, băuturilor și tutunului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
117	C28.94 Fabricarea utilajelor pentru industria textilă, a îmbrăcămintei și a pielăriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
118	C28.95 Fabricarea utilajelor pentru industria hârtiei și cartonului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
119	C28.96 Fabricarea mașinilor pentru industria maselor plastice și a cauciucului	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
120	C28.99 Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
121	C29.10 Fabricarea autovehiculelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
122	C30.11 Construirea navelor și structurilor plutitoare comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
123	C30.12 Construirea de ambarcațiuni sportive și de agrement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
124	C30.20 Fabricarea locomotivelor pentru trenuri și a materialului rulant	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
125	C30.91 Fabricarea motocicletelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
126	C30.92 Fabricarea de biciclete și de vehicule pentru invalizi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
127	C30.99 Fabricarea altor echipamente de transport n.c.a.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
128	C33.12 Repararea și întreținerea mașinilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
129	C33.15 Repararea și întreținerea navelor și ambarcațiunilor comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
130	C33.17 Repararea și întreținerea altor echipamentelor de transport comerciale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
131	D35.11 Producția de energie electrică din surse neregenerabile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
132	D35.12 Producția de energie electrică din surse regenerabile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
133	D35.13 Transport de energie electrică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
134	D35.21 Producerea gazelor naturale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
135	D35.22 Distribuția combustibililor gazoși prin rețeaua de alimentare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
136	D35.30 Furnizarea aburului și aerului condiționat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
137	E36.00 Captarea, tratarea și distribuția apei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
138	E37.00 Lucrări de canalizare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
139	E38.11 Colectarea deșeurilor nepericuloase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140	E38.21 Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
141	E38.32 Depozitarea sau depozitarea permanentă a deșeurilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
142	E39.00 Depozitarea sau depozitarea permanentă a deșeurilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
143	F41.10 Dezvoltarea proiectelor de construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
144	F41.20 Construirea de clădiri rezidențiale și nerezidențiale	60	11	1	-	5	-	84	-	-	-	-	-	150	11
145	F42.11 Construcția de drumuri și de autostrăzi	11	2	-	-	1	-	15	-	-	-	-	-	27	2
146	F42.12 Construcția de căi ferate de suprafață și subterane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
147	F42.13 Construcția de poduri și tuneluri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
148	F42.21 Construcția proiectelor utilitare pentru fluide	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
149	F42.22 Construcția proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
150	F42.91 Construcții hidrotehnice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
151	F42.99 Construcții de alte proiecte de construcții civile n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
152	F43.11 Lucrări de demolare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
153	F43.12 Lucrări de organizare a șantierelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
154	F43.13 Lucrări de foraj și sondaj	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
155	F43.21 Instalații electrice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
156	F43.22 Lucrări de instalații sanitare, instalații de încălzire și de aer condiționat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
157	F43.29 Alte lucrări de instalații pentru construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
158	F43.31 Lucrări de ipsoserie/din ipsos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
159	F43.32 Lucrări de tâmplărie și dulgherie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
160	F43.33 Lucrări de pardosire și tencuire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
161	F43.34 Lucrări de vopsitorie și montări de geamuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
162	F43.39 Alte lucrări de finisare a clădirilor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
163	F43.91 Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
164	F43.99 Alte lucrări de construcții specializate n.a.p	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
165	H49.10 Transport feroviar interurban de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
166	H49.20 Transport feroviar de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
167	H49.31 Transporturi terestre urbane și suburbane de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
168	H49.32 Transporturi cu taxiuri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
169	H49.39 Alte transporturi terestre de călători n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
170	H49.41 Transporturi rutiere de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
171	H49.50 Transporturi prin conducte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
172	H50.10 Transporturi maritime și costiere de călători	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
173	H50.20 Transporturi maritime și costiere de marfă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
174	H50.30 Transporturi de călători pe căi navigabile interioare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
175	H50.40 Transporturi de marfă pe căi navigabile interioare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
176	H52.21 Activități auxiliare de transport terestru	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
	BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
177	H52.22 Activități auxiliare de transport pe apă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
178	H53.10 Activități de poștă în cadrul unei obligații de serviciu universal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
179	H53.20 Alte activități de poștă și curierat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
180	J59.11 Activități de producție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
181	J59.12 Post-producție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
182	J59.13 Activități de distribuție de filme artistice, de programe video și de televiziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
183	J59.14 Proiecții de filme artistice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
184	J59.20 Înregistrări sonore și activități de editare muzicală	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
185	J60.10 Radiodifuziune	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
186	J60.20 Programe de televiziune și activități de difuzare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
187	J61.10 Activități de telecomunicații prin fire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
188	J61.20 Activități de telecomunicații fără fir	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	-
189	J61.30 Activități de telecomunicații prin satelit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
190	J61.90 Alte activități de telecomunicații	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
191	J62.01 Activități computerizate de programare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
192	J62.02 Activități computerizate de consultanță	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
193	J62.03 Activități computerizate de management	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
194	J62.09 Alte activități de tehnologie informatică și servicii informatice	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
195	J63.11 Prelucrări de date, administrarea paginilor web și activități asociate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
196	K65.12 Alte asigurări	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
197	K65.20 Reasigurări	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
198	L68.10 Cumpărarea și vânzarea bunurilor imobiliare proprii	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
199	L68.20 Închirierea și exploatarea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200	L68.31 Agenții imobiliare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201	L68.32 Administrarea bunurilor imobiliare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
202	M71.11 Activități de arhitectură	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
203	M71.12 Activități de inginerie și consultanță tehnică asociată	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
204	M71.20 Încercări și analize tehnice	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-
205	M72.11 Cercetare și dezvoltare experimentală în biotehnologie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
206	M72.19 Alte activități de cercetare și dezvoltare experimentală în domeniul științelor naturale și al ingineriei	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
207	M72.20 Cercetare și dezvoltare experimentală în domeniul științelor sociale și umane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
208	N77.11 Închiriere și leasing de autoturisme și de autovehicule ușoare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
209	N77.12 Închiriere și leasing de camioane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
210	N77.21 Închiriere și leasing de articole de agrement și sport	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
211	N77.34 Închiriere și leasing de mijloace de transport pe apă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
212	N77.39 Închiriere și leasing de alte mașini, echipamente și bunuri corporale n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
213	P85.10 Învățământ preșcolar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
214	P85.20 Învățământ primar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
215	P85.31 Învățământ secundar general	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
216	P85.32 Învățământ secundar tehnic și profesional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
217	P85.41 Învățământ superior non-universitar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
218	P85.42 Învățământ superior universitar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
219	P85.51 Învățământ sportiv și de agrement	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220	P85.52 Învățământ cultural	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
221	P85.53 Școli de șoferi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
222	P85.59 Alte forme de învățământ n.a.p.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
223	P85.60 Activități de sprijin pentru învățământ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
224	Q87.10 Activități de îngrijire cu cazare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
225	Q87.20 Activități de îngrijire cu cazare pentru persoane arierate mintal, bolnavi mintal și toxicomani	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
226	Q87.30 Activități de îngrijire cu cazare pentru persoane în vârstă și persoane cu handicap	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 2 GAR - Informatii pe sectoare - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		a	b	e	f	i	j	m	n	q	r	u	v	y	z
		31.12.2024													
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)		RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)		POLUARE (PPC)		BIODIVERSITATE ȘI ECOSISTEME (BIO)		TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)	
		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)		SOCIETĂȚI NEFINANCIARE (SUPUSE NFRD)	
		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ		VALOAREA CONTABILĂ BRUTĂ	
BREAKDOWN BY SECTOR - NACE 4 DIGITS LEVEL (CODE AND LABEL)			DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CCM)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCA)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (WTR)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (CE)		DIN CARE DURABILĂ DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (PPC)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (BIO)		DIN CARE DURABILE DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)
227	Q87.90 Alte activități de îngrijire cu cazare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
228	R90.01 Spectacole artistice în direct	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
229	R90.02 Activități de sprijinire a spectacolelor în direct	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
230	R90.03 Creație artistică	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
231	R90.04 Gestionarea sălilor de spectacol	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
232	R91.01 Activități ale bibliotecilor și arhivelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
233	R91.02 Activități ale muzeelor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
234	R91.03 Gestionarea siturilor și monumentelor istorice și a atracțiilor turistice similare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
235	R91.04 Activități ale grădinilor botanice și zoologice și ale rezervațiilor naturale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
236	S95.21 Repararea produselor electronice de uz general	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
237	S95.22 Repararea aparaturii electrocasnice și a echipamentelor pentru casă și grădină	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3 GAR ICP - Stoc - pe baza CapEx

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
	% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE LA NUMITOR)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor													
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	14.38%	0.95%	-	0.70%	0.21%	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**0.27%**	**0.00%**	**-**	**0.00%**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	0.27%	0.00%	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	0.27%	0.00%	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.33%**	**0.25%**	**-**	**0.00%**	**0.21%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0.00%**	**0.00%**	**-**	**-**
21	Credite si creante	0.33%	0.25%	-	0.00%	0.21%	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	**13.77%**	**0.70%**	**-**	**0.70%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*13.42%*	*0.70%*	-	*0.70%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*0.35%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	**14.38%**	**0.95%**	**-**	**0.70%**	**0.21%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0.00%**	**0.00%**	**-**	**-**

continuare: 3 GAR ICP - stoc - pe baza CapEx

		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																	
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				
	% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE LA NUMITOR)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE	PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor																		
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.38%	0.95%	-	0.70%	0.21%	11.12%
2	**Întreprinderi financiare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.27%**	**0.00%**	-	**0.00%**	**0.00%**	**0.62%**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.27%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.58%
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.27%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.58%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.04%
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.00%**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.34%**	**0.25%**	-	**0.00%**	**0.21%**	**0.39%**
21	Credite si creante	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.34%	0.25%	-	0.00%	0.21%	0.39%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**13.77%**	**0.70%**	-	**0.70%**	-	**10.11%**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*13.42%*	*0.70%*	-	*0.70%*	-	*9.85%*
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*0.35%*	-	-	-	-	*0.25%*
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.00%**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	**0.00%**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**14.38%**	**0.95%**	-	**0.70%**	**0.21%**	**73.16%**

3 GAR ICP- Stoc - pe baza cifrei de afaceri

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
	% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE LA NUMITOR)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor													
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	14.18%	0.77%	-	0.70%	0.07%	0.00%	-	-	-	0.00%	-	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**0.27%**	**0.00%**	**-**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	0.27%	0.00%	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	0.27%	0.00%	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.14%**	**0.08%**	**-**	**0.00%**	**0.07%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**
21	Credite si creante	0.14%	0.08%	-	0.00%	0.07%	-	-	-	-	0.00%	-	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	**13.77%**	**0.70%**	**-**	**0.70%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*13.42%*	*0.70%*	-	*0.70%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*0.35%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	**14.18%**	**0.77%**	**-**	**0.70%**	**0.07%**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**

urmează: 3 GAR ICP stoc - pe baza cifrei de afaceri

		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)			POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				
	% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE LA NUMITOR)		DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE		DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE	PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor																	
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.18%	0.77%	-	0.70%	0.07%	11.12%
2	**Întreprinderi financiare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.27%**	**0.00%**	-	**0.00%**	**0.00%**	**0.62%**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.27%	0.00%	-	-	0.00%	0.58%
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.27%	0.00%	-	-	0.00%	0.58%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%	-	0.00%	0.00%	0.04%
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.00%**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.14%**	**0.08%**	-	**0.00%**	**0.07%**	**0.39%**
21	Credite si creante	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.14%	0.08%	-	0.00%	0.07%	0.39%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**13.77%**	**0.70%**	-	**0.70%**	-	**10.11%**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*13.42%*	*0.70%*	-	*0.70%*	-	*9.85%*
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*0.35%*	-	-	-	-	*0.25%*
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.00%**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00%
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	**0.00%**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**14.18%**	**0.77%**	-	**0.70%**	**0.07%**	**73.16%**

4 GAR ICP flux - pe baza CapEx - % (comparativ cu fluxul total de active eligibile)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
	% (COMPARATIV CU FLUXUL TOTAL DE ACTIVE ELIGIBILE)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor													
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	20.90%	0.84%	-	0.76%	0.05%	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**1.20%**	**0.01%**	**-**	**0.00%**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	1.20%	0.01%	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	1.20%	0.01%	-	0.00%	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.16%**	**0.07%**	**-**	**-**	**0.05%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
21	Credite si creante	0.16%	0.07%	-	-	0.05%	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	**19.54%**	**0.76%**	**-**	**0.76%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*19.54%*	*0.76%*	-	*0.76%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*0.00%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
32	**Total active GAR**	**20.90%**	**0.84%**	**-**	**0.76%**	**0.05%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

continuare: 4 GAR ICP flux - pe baza CapEx - % (comparativ cu fluxul total de active eligibile)

		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																	
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					
	% (COMPARATIV CU FLUXUL TOTAL DE ACTIVE ELIGIBILE)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE	
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor																		
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.90%	0.84%	-	0.76%	0.05%	22.83%
2	**Întreprinderi financiare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1.20%**	**0.01%**	-	**0.00%**	**0.00%**	**2.97%**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.20%	0.01%	-	0.00%	0.00%	2.93%
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.20%	0.01%	-	0.00%	0.00%	2.93%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.04%
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.16%**	**0.07%**	-	-	**0.05%**	**0.37%**
21	Credite si creante	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.16%	0.07%	-	-	0.05%	0.37%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**19.54%**	**0.76%**	-	**0.76%**	-	**19.48%**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*19.54%*	*0.76%*	-	*0.76%*	-	*19.48%*
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*0.00%*	-	-	-	-	*0.00%*
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	**0.00%**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**20.90%**	**0.84%**	-	**0.76%**	**0.05%**	**22.83%**

4 GAR ICP flux - pe baza cifrei de afaceri - % (comparativ cu fluxul total de active eligibile)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
	% (COMPARED TO FLOW OF TOTAL ELIGIBLE ASSETS)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor													
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	20.81%	0.79%	-	0.76%	0.03%	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**Întreprinderi financiare**	**1.20%**	**0.01%**	**-**	**-**	**0.00%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
3	Institutii de credit	1.20%	0.01%	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Credite si creante	1.20%	0.01%	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	**0.07%**	**0.03%**	**-**	**-**	**0.03%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
21	Credite si creante	0.07%	0.03%	-	-	0.03%	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	**19.54%**	**0.76%**	**-**	**0.76%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	*19.54%*	*0.76%*	-	*0.76%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	*0.00%*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
32	**Total active GAR**	**20.81%**	**0.79%**	**-**	**0.76%**	**0.03%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

continuare: 4 GAR ICP flux - pe baza cifrei de afaceri - % (comparativ cu fluxul total de active eligibile)

		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae	af
		31.12.2024																	
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)					
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCNT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE
	% (COMPARED TO FLOW OF TOTAL ELIGIBLE ASSETS)			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE	
	GAR - Active incluse la numarator si la numitor																		
1	Credite si creante, titluri de natura datoriei si instrumente de capital care nu sunt eligibile pentru calculul GAR din perspectiva tranzactionarii de inalta frecventa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.81%	0.79%	-	0.76%	0.03%	22.83%
2	**Întreprinderi financiare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1.20%**	**0.01%**	-	-	**0.00%**	**2.97%**
3	Institutii de credit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.20%	0.01%	-	-	0.00%	2.93%
4	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.20%	0.01%	-	-	0.00%	2.93%
5	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Alte societati fianciare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.04%
8	*Din care: firme de investitii*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	*Din care: societati de administrare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	*Din care: societăți de asigurare*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	**Întreprinderi nefinanciare**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**0.07%**	**0.03%**	-	-	**0.03%**	**0.37%**
21	Credite si creante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.07%	0.03%	-	-	0.03%	0.37%
22	Titluri de natura datoriei, inclusiv utilizarea veniturilor (UoP)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Instrumente de capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	**Gospodării**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**19.54%**	**0.76%**	-	**0.76%**	-	**19.48%**
25	*Din care: credite garantate cu bunuri imobile rezidențiale*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*19.54%*	*0.76%*	-	*0.76%*	-	*19.48%*
26	*Din care: credite pentru renovarea clădirilor*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*0.00%*	-	-	-	-	*0.00%*
27	*Din care: credite auto*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	**Finanțarea pentru administratiile locale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	Finanțare pentru locuinte	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Alte forme de finantare pentru administratiile locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	**Garanții obținute prin intrare în posesie: bunuri imobile si rezidentiale si comerciale**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	**Total active GAR**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**20.81%**	**0.79%**	-	**0.76%**	**0.03%**	**22.83%**

5 ICP expuneri extrabilantiere (flux)| Raport pre-configurat

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANŢULUI)	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
	31.12.2024												
	ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ŞI CELE MARINE (WTR)			
	PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
		PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanţii financiare (ICP FinGuar)	37.42%	17.83%	-	0.07%	12.89%	0.15%	0.01%	-	0.00%	-	-	-	-
2	Active gestionate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 5 ICP expuneri extrabilantiere (flux)| Raport pre-configurat

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANŢULUI)	n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae
	31.12.2024																
	ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ŞI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
	PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				
		PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanţii financiare (ICP FinGuar)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37.57%	17.85%	-	0.07%	12.89%
2	Active gestionate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5 ICP expuneri extrabilantiere (flux)| Raport pre-configurat

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANŢULUI)	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
	31.12.2024												
	ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ŞI CELE MARINE (WTR)			
	PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
		PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORŢIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANŢEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanţii financiare (ICP FinGuar)	27.20%	6.55%	-	0.07%	4.87%	0.14%	0.02%	-	-	-	-	-
2	Active gestionate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

continuare: 5 ICP expuneri extrabilantiere (flux)| Raport pre-configurat

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANȚULUI)		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.34%	6.57%	-	0.07%	4.87%
2	Active gestionate (ICP AuM)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5 ICP expuneri extrabilantiere (flux)| Raport pre-configurat

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANȚULUI)		a	b	c	d	e	f	g	h	i	i	j	k	l
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	29.86%	14.69%	-	0.06%	8.39%	0.14%	0.03%	-	0.01%	0.41%	0.09%	-	-
2	Active gestionate (ICP AuM)	22.25%	11.07%	-	0.64%	5.77%	1.35%	0.32%	-	0.14%	0.25%-	-	-	-

continuare: 5 ICP expuneri extrabilantiere (stoc)

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANȚULUI)		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	3.68%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34.96%	14.81%	-	0.06%	8.40%
2	Active gestionate (ICP AuM)	1.57%	-	-	-	2.76%	-	-	-	0.03%	-	-	-	28.21%	11.40%	-	0.64%	5.91%

5 ICP expuneri extrabilantiere (stoc)

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANȚULUI)		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
		31.12.2024												
		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)					ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCA)				RESURSELE DE APĂ ȘI CELE MARINE (WTR)			
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)					PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)		
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	22.01%	5.71%	-	0.05%	3.63%	0.13%	0.03%	-	0.00%	0.36%	-	-	-
2	Active gestionate (ICP AuM)	15.94%	7.19%	-	0.44%	4.25%	1.15%	0.14%	-	0.05%	0.13%	-	-	-

continuare: 5 ICP expuneri extrabilantiere (stoc)

% (COMPARATIV CU TOTALUL ACTIVELOR ELIGIBILE ÎN AFARA BILANȚULUI)		n	o	p	q	r	s	t	u	v	w	x	z	aa	ab	ac	ad	ae
		31.12.2024																
		ECONOMIE CIRCULARĂ (CE)				POLUARE (PPC)				BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE (BIO)				TOTAL (CCM + CCA + WTR + CE + PPC + BIO)				
		PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI)			
			PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)				PROPORȚIA DIN TOTALUL ACTIVELOR ACOPERITE CARE FINANȚEAZĂ SECTOARELE RELEVANTE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI (ALINIATE LA TAXONOMIE)			
				DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE FACILITARE			DIN CARE UTILIZAREA FONDURILOR	DIN CARE DE TRANZITIE	DIN CARE DE FACILITARE
1	Garanții financiare (ICP FinGuar)	6.61%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.65%	5.75%	-	0.05%	3.63%
2	Active gestionate (ICP AuM)	2.39%	-	-	-	2.96%	-	-	-	0.07%	-	-	-	22.65%	7.33%	-	0.44%	4.31%

Informații adiționale cu privire la activitățile legate de energie nucleară și gaze

1 Activităţi legate de energia nucleară - Rata Activelor Verzi - Stock

	ACTIVITĂŢI LEGATE DE ENERGIA NUCLEARĂ	DA/NU
4.26	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la activităţi de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalaţiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
4.27	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la construcţia și operarea în condiţii de siguranţă a unor instalaţii nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producţia de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
4.28	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la operarea în condiţii de siguranţă a unor instalaţii nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producţia de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	DA

	ACTIVITĂŢI LEGATE DE GAZELE FOSILE	DA/NU
4.29	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la construcţia sau operarea de instalaţii de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
4.30	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la construcţia, recondiţionarea și operarea de instalaţii care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	DA
4.31	Întreprinderea desfășoară, finanţează sau are expuneri la construcţia, recondiţionarea și operarea de instalaţii de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	DA

2 Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - pe baza CapEx

(Mii RON)

		VALOARE ŞI PROPORŢIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
	ACTIVITĂŢI ECONOMICE	VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.26 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.27 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.28 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.29 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.30 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
6	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia activităţii economice aliniate la taxonomie menţionate în secţiunea 4.31 din anexele I şi II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	**Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Valoarea şi proporţia altor activităţi economice aliniate la taxonomie care nu sunt menţionate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanţă aplicabil**	**579,150**	**0.95%**	**579,150**	**0.95%**	**-**	**-**
8	**Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activităţi economice - Total KPI aplicabil**	**579,150**	**0.95%**	**579,150**	**0.95%**	**-**	**-**

2 Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		VALOARE ŞI PROPORŢIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
		VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
6	Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	**Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**474,341**	**0.77%**	**474,341**	**0.77%**	**-**	**-**
8	**Activităţi economice aliniate la taxonomie (numitor) - Rata Activelor Verzi - Activități economice - Total KPI aplicabil**	**474,341**	**0.78%**	**474,341**	**0.78%**	**-**	**-**

3 Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) - pe baza CapEx

(Mii RON)

		VALOARE ȘI PROPORȚIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
	ACTIVITĂȚI ECONOMICE	VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**579,150**	**100.00%**	**579,150**	**100.00%**	**-**	**-**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"**	**579,150**	**100.00%**	**579,150**	**100.00%**	**-**	**-**

3 Activități economice aliniate la taxonomie (numărător) - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		VALOARE ȘI PROPORȚIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
	ACTIVITĂȚI ECONOMICE	VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"	-	-	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
7	**Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie nemenționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**474,341**	**100.00%**	**474,341**	**100.00%**	**-**	**-**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice aliniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil"**	**474,341**	**100.00%**	**474,341**	**100.00%**	**-**	**-**

4 Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie - pe baza CapEx

(Mii RON)

		PROPORȚIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
	ACTIVITĂȚI ECONOMICE	VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil im Nenner des anwendbaren KPI	31,409	0.05%	31,409	0.05%	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	22,435	0.04%	22,435	0.04%	-	-
7	**Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**8,174,696**	**13.34%**	**8,174,694**	**13.34%**	**2**	**-**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**8,228,540**	**13.52%**	**8,228,538**	**13.52%**	**2**	**-**

4 Activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie - pe baza cifrei de afaceri

(Mii RON)

		PROPORȚIE					
		TOTAL (CCM + CCA)		ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE (CCM)		ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE (CCA)	
	ACTIVITĂȚI ECONOMICE	VALOARE	%	VALOARE	%	VALOARE	%
1	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil im Nenner des anwendbaren KPI	10,470	0.02%	10,470	0.02%	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	11,965	0.02%	11,965	0.02%	-	-
7	**Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**8,193,620**	**13.37%**	**8,193,613**	**13.37%**	**7**	**0.00%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniate la taxonomie la numărătorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**8,216,055**	**13.50%**	**8,216,048**	**13.50%**	**7**	**0.00%**

5 Activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei - Rata Activelor Verzi

(Mii RON)

		CIFRA DE AFACERI		CAPEX	
	ACTIVITĂȚI ECONOMICE	VALOARE	PROCENTUAL	VALOARE	PROCENTUAL
1	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 1 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.26 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului	-	-	-	-
2	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 2 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.27 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-
3	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 3 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.28 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-
4	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 4 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.29 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-
5	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 5 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-
6	Valoarea și proporția activității economice menționate pe rândul 6 din modelul 1 care este neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei în conformitate cu secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	-	-	-	-
7	**Valoarea și proporția altor activități economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei care nu sunt menționate pe rândurile 1-6 de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**52,577,773**	**85.82%**	**52,459,020**	**85.62%**
8	**Valoarea și proporția totală a activităților economice neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil**	**52,577,773**	**85.82%**	**52,459,020**	**85.62%**

E1 - Schimbările climatice

Strategie

E1-1 - Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

În conformitate cu efortul susținut în anii precedenți, în 2024 Grupul UniCredit SpA a adoptat un Plan de Tranziție pentru a sprijini atingerea obiectivelor Net Zero pentru emisii finanțate și proprii și pentru a transforma angajamentele în acțiuni. Planul a fost elaborat în principal în conformitate cu cerințele Net Zero Banking Alliance (NZBA) și cele ale Glasgow Financial Alliance for Net Zero (GFANZ), răspunzând astfel cerințelor CSRD referitoare la standardul E1 privind schimbările climatice.

Obiectivele pentru emisiile finanțate, urmărite prin Planul de Tranziție și definite pentru șase dintre sectoarele cu cea mai mare intensitate a emisiilor de carbon, sunt aliniate cu principiile și recomandările stabilite de NZBA, standardele internaționale, cele mai bune practici de piață și la traiectoria de 1,5 ° C.

Ambiția Grupului UniCredit SpA este de a deveni o bancă Net Zero până în 2050 și, pentru a avansa în această direcție, au fost definit obiective intermediare pentru 2030. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea E1-4 Obiective legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

Obiectivele au fost stabilite luând în considerare Grupul UniCredit SpA în ansamblu, în conformitate cu angajamentul acestuia față de NZBA. Această abordare reflectă încrederea în importanța responsabilității colective și a alinierii la nivel de Grup UniCredit SpA atunci când sunt abordate provocări globale, cum ar fi schimbările climatice. Prin adoptarea unui cadru centralizat, Grupul UniCredit SpA își propune să încurajeze coordonarea eforturilor tuturor țărilor în care este prezent, să valorifice sinergiile între filialele din Grupul UniCredit SpA și să mențină o direcție strategică comună.

Obiectivele Net Zero privind emisiile proprii (Scop 1 și 2 bazate pe piață) și emisiile finanțate (Scop 3, categoria 15) sunt în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris.

Mai exact, niciuna dintre filialele Grupului UniCredit SpA nu este exclusă din indicii de referință ai UE aliniați la Acordul de la Paris.

În plan local, Grupul și-a asumat contribuția la obiectivele si angajamentele Grupului UniCredit SpA. Adaptarea acestor obiective și aprobarea lor de către Conducerea Băncii a început și se așteaptă să fie finalizată în următoarea perioadă de raportare.

Pârghii de decarbonizare și acțiuni-cheie

Emisii proprii (Scop 1 și 2, bazate pe piață)
Deși emisiile finanțate reprezintă cea mai mare parte a impactului Grupului UniCredit SpA, asupra mediului, gestionarea amprentei operationale este esentială pentru atingerea obiectivelor Net Zero.
Scopul Grupului UniCredit SpA și implicit al Grupului, este de a atinge Net Zero pentru emisile proprii (Scop 1 si 2, pe baza de piată) până în 2030.
Principalele pârghii pentru tranzitia către Net Zero includ aprovizionarea cu energie regenerabilă, optimizarea spatiului, măsuri de eficiență energetică si transformarea sistemelor de încalzire. Mai multe detali despre actiunile implementate si planificate pot fi gasite în sectiunea dedicat politicilor privind schimbrile climatice (E1-3 Actiuni si resurse legate de politicile privind schimbările climatice.).

Emisii finanțate
Emisiile finanțate reprezintă cea mai mare parte a impactului Grupului UniCredit SpA, și implicit a Grupului pe plan local, asupra mediului, prin urmare reducerea lor este considerată esențială pentru a deveni o bancă Net Zero.
În acest sens, se lucrează impreună cu clientii din portofoliu pentru a defini strategii specifice fiecărui sector în vederea reducerii impactului.

Grupul a implementat începând cu 2024 strategiile Net Zero cu privire la următoarele sectoare prioritare, din perspectiva specificului local:

Petrol și gaze

În ceea ce privește sectorul de petrol și gaze, modelele de afaceri tradiționale sunt din ce în ce mai presate, deoarece efectele schimbărilor climatice se înrăutățesc, securitatea energetică devenind și mai relevantă. În timp ce investițiile în proiecte de energie curată sunt în creștere, sunt necesare soluții personalizate în funcție de geografie, industria de preluare și disponibilitatea infrastructurii. Din acest motiv, implicarea industriei va fi esențială în următoarele decenii. O provocare strategică cheie pentru companiile de petrol și gaze este alinierea competențelor și capitalului existent la noile cerințe ale tranziției energetice.

În acest context jucătorii din sectorul de petrol și gaze au mai multe oportunități de a juca un rol semnificativ în tranziția energetică, de aceea Grupul susține tranziția industriei pe mai multe fronturi:

- Implicarea clienților pentru a-i educa despre tranziție și a-i face conștienți de importanța planurilor de tranziție clare ca o condiție prealabilă pentru finanțarea proiectelor de tranziție;
- Reechilibrarea portofoliului de credite:
  - sprijinirea clienților care investesc în combustibili alternativi și mai durabili;
  - reducerea treptată a finanțării activităților cu emisii ridicate de dioxid de carbon;
- colaborarea la inițiative sectoriale și noi proiecte pentru inovarea tehnologică sectorială, chiar și atunci când soluțiile nu sunt încă pe deplin mature;
- asistarea clienților în diversificarea activităților, ajutându-i să abordeze provocările sectorului legate de criza energetică, cum ar fi necesitatea de a asigura securitatea energetică.

De asemenea, ne bazăm pe analizele și implicarea Grupului UniCredit SpA, care consideră că acest sector este fundamental pentru extinderea tehnologiilor cruciale, cum ar fi hidrogenul, derivații de hidrogen, biocombustibilii și captarea, utilizarea și stocarea carbonului (CCUS), și de aceea promovează inițiative sectoriale care facilitează creșterea și răspândirea acestora.

În ultimii trei ani, Grupul UniCredit SpA a sponsorizat Congresul Mondial al Hidrogenului, care reunește mii de experți și profesioniști, încurajând schimbul de cunoștințe și inovația acestei industrii în devenire. Din 2021, este, de asemenea, membru al Alianței Europene pentru Hidrogen Curat, înființată de Comisia Europeană pentru a sprijini dezvoltarea proiectelor de hidrogen verde pentru a stimula tranziția energetică. Aceste inițiative sunt importante pentru ca Grupul UniCredit SpA să asigure cea mai bună poziție pentru a scala această tehnologie pe toate piețele în care operează, inclusiv în România.

Finanțarea biocombustibililor este un element esențial în tranziția sectorului de petrol și gaze, contribuind semnificativ la reducerea emisiilor de GES și la promovarea unei economii circulare, deoarece sectorul poate valorifica infrastructura existentă și expertiza tehnică pentru producția și distribuția

sa. Biocombustibilii sunt o piatră de temelie a atingerii obiectivelor Pactului Verde European și sprijină obiectivele privind energia din surse regenerabile prin promovarea independenței energetice. Această tehnologie joacă, de asemenea, un rol activ în obiectivele de decarbonizare ale altor directive europene, cum ar fi directivele privind energia regenerabilă, care evidențiază importanța și stabilesc cote pentru materiile prime avansate atunci când înlocuiesc combustibilii fosili în transporturi și în alte industrii. Mai exact, biocombustibilii au o gamă largă de aplicații, deoarece acționează de obicei drept combustibili "drop-in" care îi pot substitui cu ușurință pe cei fosili. De exemplu, biometanul are cel mai mic cost de reducere a emisiilor de carbon în comparație cu alți combustibili regenerabili, ceea ce îl face o tehnologie extrem de eficientă. În conformitate cu strategia sa de sprijinire a tranziției energetice, Grupul UniCredit SpA a sprijinit o serie de fonduri de infrastructură, cum ar fi DWS, MEAG și Igneo, în achiziția și dezvoltarea portofoliilor lor de biogaz și biometan, care urmăresc să extindă producția de biocombustibili și să vizeze materiile prime avansate care promovează dezvoltarea industriei combustibililor verzi.

Experiența cu aceste proiecte permite filialelor din Grupul UniCredit SpA să susțină financiar proiecte solide în întreaga Europă, inclusiv în România.

Energie electrică
În domeniul energiei, strategia Grupului se concentrează în primul rând pe sprijinirea clienților în tranziția de la producția de energie pe bază de combustibili fosili la surse de energie mai durabile (de exemplu, surse regenerabile). Experții din industrie lucrează cu clienți care doresc să-și reorienteze modelul de afaceri și cu cei care doresc să investească în continuare în proiecte de energie regenerabilă.

Un exemplu concret sunt entitățile din sectorul utilităților care trebuie să-și reechilibreze portofoliul de activități/active pe tehnologii mai durabile. Grupul poate deservi și jucătorii din sectorul energiei regenerabile prin inițiative de finanțare a proiectelor, în special în eoliene și fotovoltaice, precum și activități de consultanță, în coordonare cu funcția ESG Advisory a Grupului UniCredit SpA.

Auto
Sectorul auto este un pilon al economiei globale și, în același timp, unul dintre principalii contribuitori la schimbările climatice. Transportul rutier în Europa reprezintă aproximativ o cincime din emisiile GES. Se așteaptă ca Europa, condusă de obiectivele sale ambițioase ale legislației "Pregătiți pentru 55", să se electrifice rapid, deoarece toate mașinile noi vândute în UE vor trebui să aibă emisii zero până în 2035 (Sursa: europa.eu). Cu toate acestea, unele companii europene au renunțat la obiectivele de electrificare a mașinilor, invocând provocări precum incertitudinile legislative, majorarea costurilor de producție și creșterea concurenței.

Strategia Grupului pentru sectorul auto își propune să sprijine tranziția clienților și obiectivele acestora, ajutându-i să profite de noi oportunități de piață de-a lungul lanțului lor valoric (inclusiv producția de baterii pentru automobile electrice, managementul infrastructurii etc.) pe măsură ce trec la vehicule cu emisii scăzute. Ne bazăm pe experiența Grupului UniCredit SpA, care a început să lucreze cu o serie de clienți, inclusiv unii dintre cei mai importanți producători auto de pe piață, pentru a finanța proiecte specifice dedicate în întregime producției de vehicule electrice, cum ar fi finanțarea unei noi fabrici dedicate. Abordarea holistică a industriei ("In Motion") a Grupului UniCredit SpA, combină expertiza tuturor specialiștilor de-a lungul întregului lanț valoric auto, de la resurse naturale la reciclare, cu sprijinul investițiilor în noi tehnologii pentru a sprijini sectorul în transformarea sa către mobilitatea cu emisii zero.

Cunoștințele și expertiza profundă din industrie disponibilă la nivelul Grupului UniCredit SpA aduc, de asemenea, o încredere sporită pentru Grupul din România atunci când lucrăm cu clienții noștri pentru a finanța aceste noi tehnologii.

Siderurgie

Grupul este în proces de implementare a strategiei Net Zero pentru sectorul Siderurgic, bazându-se pe analizele și considerentele Grupului UniCredit SpA.

Decarbonizarea industriei siderurgice până la nivelul Net Zero necesită eforturi comune din partea tuturor părților interesate, inclusiv a autorităților de reglementare, a producătorilor și a clienților finali, pentru adoptarea unui standard unificat, motiv pentru care inițiativele susținute de industrie sunt esențiale.

Oțelul a contribuit cu peste 7% la emisiile globale de CO2, în timp ce este de așteptat ca cererea să continue să crească, clasificându-l drept unul dintre sectoarele greu de redus. Grupul UniCredit SpA consideră că acesta este un pas esențial pentru a ajuta industria siderurgică să tranziteze către un viitor mai verde, pe măsură ce continuă să sprijine clienții în atingerea ambițiilor și se implică în discuții strategice din industrie privind dezvoltarea de proiecte de investiții reale.
Totodată, recunoscând importanța colaborării dintre sectorul financiar și industria siderurgică, Grupul UniCredit SpA este semnatar al Principiilor Oțelului Durabil, care a fost rezultatul colaborării Grupului de Lucru pentru Finanțe Aliniate la Climă al Oțelului, facilitat de Centrul pentru Finanțe Aliniate la Climă al RMI. Principiile au ajutat la stabilirea unei metodologii specifice sectorului, acces la date solide și o platformă comună de măsurare și publicare a informației, care este esențială pentru implicarea clienților și activarea în economia reală.

Prin urmare, Grupul urmărește să sprijine decarbonizarea întregului lanț valoric al oțelului și se implică activ cu clienții care doresc să treacă de la tehnologia tradițională poluantă la modalități de producție mai curate, care încorporează o multitudine de soluții, de la tehnologii bazate pe hidrogen la electrificarea producției.

Grupul lucrează îndeaproape cu experții Grupului UniCredit SpA la aceste inițiative. Continuăm să ne sprijinim clienții în ambițiile lor și să ne angajăm în discuții strategice la nivel de industrie în jurul dezvoltării de proiecte de investiții concrete.

În Declarația de Durabilitate a Grupului UniCredit SpA sunt detaliate în mod structurat și sectoarele:

- **Transport Maritim**
- **Imobiliar comercial**
- **Imobiliar rezidențial**

și, pe măsura ce vor fi definite strategiile pentru filialele din cadrul acestuia, Grupul va face toate demersurile în vederea adoptării acestora și integrarea în procesele specifice.
În același timp, și pentru aceste sectoare, în discuțiile cu clienții noștri, apelăm la expertiza Grupului UniCredit SpA pentru a identifica cea mai bună strategie de finanțare pentru a accelera tranziția acestora.
De asemenea, și la nivel local monitorizăm progresul cadrului de reglementare și al sistemului de stimulente al sectorului imobiliar și vom continua să sprijinim clienții care doresc să reducă amprenta de carbon a locuințelor lor, oferind o ofertă de produse dedicată. În plus, încurajăm colectarea de certificate de performanță energetică în rândul clienților noștri, deoarece acest lucru este relevant și pentru îmbunătățirea calității datelor noastre și îmbunătățirea metodologiilor noastre de calcul pentru sectorul imobiliar.

Resurse pentru susținerea Planului de Tranziție al UniCredit SpA

În ceea ce privește cheltuielile operaționale și de capital (OpEx și CapEx) pentru susținerea planului de tranziție, Grupul UniCredit SpA a înființat un proiect dedicat Net Zero, care a fost demarat în 2022 și este coordonat de o echipă multidisciplinară. În acest proiect sunt implicați peste 150 de experți din cadrul funcțiilor ESG, Financiar, Managementul Riscului, Business și Digital, inclusiv din filiale, care au rolul de a identifica, implementa și monitoriza acțiunile-cheie necesare pentru a defini și susține strategia de tranziție a Grupului UniCredit SpA, precum și de a defini strategiile și calendarul de implementare pentru filialele acestuia, cum este și România.

Pe parcursul anului 2024, au fost organizate sesiuni dedicate de formare pentru funcțiile și filialele relevante pentru scopul Net Zero. Astfel, și la nivel local, angajații Grupului din funcțiile relevante au fost implicați în șase ore de formare, inclusiv elementele de bază ale Net Zero, metodologia de evaluare a planurilor de tranziție ale clienților, strategiile de angajament Net Zero ale clienților împreună cu implicațiile Net Zero pentru procesul de creditare și finanțarea tranziției.
Volumul resurselor financiare investite în infrastructurile TIC pentru planul de acțiune este nesemnificativ.

Alinierea Planului de Tranziție cu Strategia de Afaceri

În cadrul Grupului UniCredit SpA, inclusiv în România, clienții sunt în centrul procesului decizional și acțiunile sunt direct influențate de nevoile acestora. Responsabilitatea asumată a Grupului UniCredit SpA, și deci a Grupului, este de ne susține clienții în propria lor tranziție justă și echitabilă pe măsură ce progresăm către obiectivele noastre ESG.

Strategia ESG a Grupului contribuie la angajamentul Net Zero și Planul de Tranziție ale Grupului UniCredit SpA, și se bazează atât pe noul Cadru Strategic ESG, cât și pe Strategia ESG ale Grupului UniCredit SpA.

La nivelul Grupului UniCredit SpA se lucrează pentru a integra din ce în ce mai mult Net Zero în procesele bancare de bază, cum ar fi cele financiare, de risc și de afaceri. Începând cu 2023, Grupul UniCredit SpA a inclus Net Zero în cadrul proceselor de planificare existente prin activitățile de stabilire, distribuire și monitorizare a țintelor, atribuind responsabilități clare în cadrul guvernanței existente. De asemenea, Grupul UniCredit SpA a încorporat indicatori-cheie de performanță privind Net Zero în Cadrul privind Apetitul la Risc (RAF).

La nivel local, pe parcursul anului 2025, Grupul va stabili în cadrul propriului Cadru privind Apetitul la Risc (RAF), KPI-uri dedicate Net Zero. Pe lângă asigurarea angajamentului organizațional corect, ne aliniem și politica de remunerare la obiectivele Net Zero. Pentru mai multe detalii despre politica noastră de remunerare, vă rugăm să consultați secțiunea ESRS1.

Planul de Tranziție al Grupului UniCredit SpA pune accent pe continuare și consolidarea sprijinului pentru clienți, accelerând tranziția acestora și oferindu-le consultanță și instrumente adecvate, precum și soluții de finanțare adaptate nevoilor acestora. Totodată, sunt sprijiniți clienții și comunitățile prin finanțarea proiectelor de energie regenerabilă și a eforturilor de eficiență energetică.

Atât la nivelul Grupului UniCredit SpA, cât și la nivel local, în cadrul Grupului, funcțiile de business se concentrează pe sprijinirea clienților care sunt mai avansați în strategia lor de decarbonizare și pe implicarea clienților aflați încă în faza incipientă a procesului lor de tranziție. Prin urmare, au fost dezvoltate o metodologie și un proces specific bazat pe un Chestionar dedicat climei și mediului, în vederea evaluării și grupării clienților în funcție de procesul de tranziție al acestora. În plus, au fost implementate politici sectoriale prin care Grupul se angajează să sisteze finanțarea activităților controversate cu emisii ridicate de carbon, cum ar fi producția de energie din cărbune termic și operațiunile cu cel mai mare impact din industria de petrol și gaze (de ex. nisipuri bituminoase, fracturare hidraulică, forare în ape foarte adânci, extracție arctică etc.) și să elimine treptat finanțările similare care au fost acordate în trecut, înainte de intrarea în vigoare a politicilor.
Politicile sunt actualizate permanent pentru a se asigura că cea mai recentă evoluție a riscurilor conexe este luată în considerare și gestionată corespunzător.

Planul de tranziție al Grupului UniCredit SpA a fost aprobat de CEO-ul Grupului UniCredit SpA în cadrul ședinței Comitetului Executiv al Grupului și revizuit de Consiliul de Administrație în februarie 2024. Același proces formal a fost urmat pentru aprobarea și revizuirea obiectivelor intermediare Net Zero pentru 2030 înainte de publicarea informației.
Adaptarea locală a Planului de Tranziție de către Grup este în pregătire și ar urma să fie finalizată în următoarea perioadă de raportare.

Progresele înregistrate în implementarea Planului de Tranziție
Pe parcursul anului, Grupul UniCredit SpA a transformat angajamentul în acțiuni, implicând toate funcțiile relevante din toate țările în care operează, față de planul de tranziție Net Zero. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

Pornind de la planul inaugural, aprobat în 2023, au fost actualizate activitățile identificate pe baza strategiei ESG a Grupului UniCredit SpA, a evoluției reglementărilor și a așteptărilor părților interesate. Planul a fost adaptat pentru a ține cont de noile sectoare Net Zero (adică siderurgic, imobiliar comercial, imobiliar rezidențial și transport maritim), deoarece Grupul UniCredit SpA urmărește să susțină și clienții din aceste sectoare în procesul lor de tranziție. Grupul UniCredit SpA consideră că este esențial să continue ritmul în acest context dinamic și să gestioneze în mod corespunzător toate aspectele emergente pentru a atinge obiectivele Net Zero.

În 2024, Grupul UniCredit SpA a făcut progrese importante în parcursul către Net Zero în ceea ce privește planul de implementare, guvernanța și dialogul cu părțile interesate și a făcut pregătiri pentru implementarea Planului de Tranziție în țările în care operează, inclusiv la nivelul UniCredit România.

Planul de implementare
Pentru a operaționaliza obiectivele, Grupul UniCredit SpA a stabilit un plan de implementare interfuncțional, care definește modul în care sunt integrate considerentele Net Zero în toate activitățile de bază și în procesul decizional, axându-se pe următoarele componente cheie:

1. **Stabilirea țintelor** - încorporarea structurală a Net Zero în procesul de planificare și în obiective, atât la nivel de Grup UniCredit SpA, cât și local, la nivelul filialelor, inclusiv România;
2. **Monitorizare** - urmărirea eficientă a progresului față de obiectivele asumate și, în eventualitatea înregistrării unor devieri de la parcurs, identificarea celor mai potrivite măsuri de remediere;
3. **Managementul riscurilor** – gestionarea adecvată a diferitelor riscuri (risc reputațional, risc climatic și de mediu și risc de credit) legate de tranziția clienților către modele de afaceri sustenabile;
4. **Produse și servicii** – susținerea reală a clienților în tranziția lor către Net Zero;
5. **Instrumente de lucru** – asigurarea informațiile relevante pentru desfășurarea activităților în acest spațiu.

1. Stabilirea țintelor
Procesul de stabilire a țintelor este un element esențial pentru alinierea la cerințele prevăzute de NZBA. Procesul a implicat un grup de lucru interfuncțional cu suport activ din partea funcțiilor ESG, de management al riscurilor, financiar și de business.
Grupul UniCredit SpA a stabilit inițial un set de ținte intermediare pentru anul 2030 referitoare la sectoarele Petrol și Gaze, Energie Electrică și Auto, iar ulterior, în ianuarie 2024, a adăugat noi ținte intermediare pentru sectorul Siderurgic, urmând ca în iulie 2024 să fie stabilite cele pentru sectoarele Transport Maritim și Imobiliar Comercial, împreună cu nivelul de referință pentru 2022 aplicabil sectorului Imobiliar Rezidențial.
Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea E1-4 Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

Pentru a consolida direcția strategică a Grupului UniCredit SpA, procesul de planificare a fost adaptat pentru a încorpora noile angajamente, astfel încât, odată ce țintele pentru 2030 au fost stabilite, acestea au fost distribuite la nivel de divizii și filiale.

În România, Grupul este în curs de implementare a țintelor pentru sectoarele relevante local (Petrol și Gaze, Energie Electrică, Auto și Siderurgic), urmând să fie disponibile pentru perioada de raportare viitoare.

2. Monitorizare
Grupul UniCredit SpA a stabilit un proces dedicat pentru a urmări evoluția indicatorilor-cheie de performanță referitori la Net Zero în raport cu țintele de bază. Acest lucru este esențial pentru gestionarea eficientă și în timp util a portofoliului de credite, în conformitate cu cerințele NZBA. Procesul de monitorizare Net Zero necesită o colaborare strânsă între toate funcțiile implicate în Net Zero (Managementul Riscului, Financiar, ESG, Digital și Business), având în vedere complexitatea procesului de calculare, setare și distribuire a țintelor.
Procesul presupune atât urmărirea evoluției expunerilor pe clienții existenți, cât și actualizarea periodică a datelor climatice pentru calcularea impactului climatic. Ca urmare a implementării noului proces de monitorizare, începând cu 2024, funcțiile de business și filialele, inclusiv România, primesc rapoarte periodice privind evoluția impactului Net Zero, inclusiv toți factorii de bază necesari pentru a gestiona portofoliul Net Zero.

Grupul primește periodic rapoarte de monitorizare cu privire la sectoarele relevante local: din 2024, pentru sectoarele Petrol și Gaze, Energie Electrică și Auto și de la începutul anului 2025 pentru sectorul Siderurgic

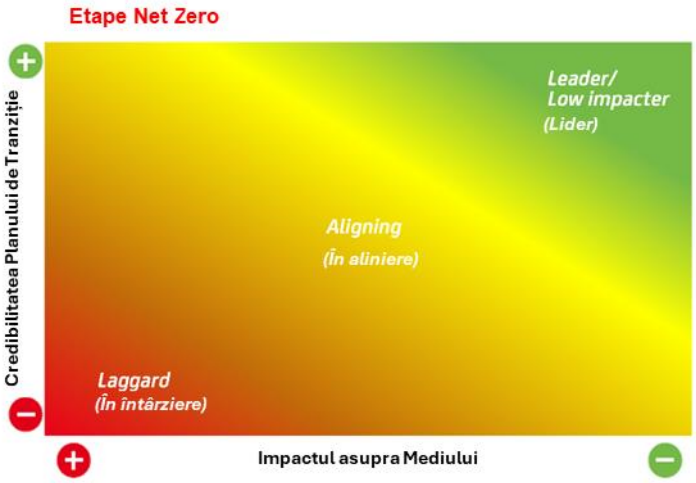
3. Managementul riscurilor
Ca urmare a angajamentelor cu privire la sustenabilitate și Net Zero, continuând și bazându-se pe eforturile anterioare de a încorpora riscurile climatice și de mediul din ultimii ani, Grupul UniCredit SpA a început integrarea considerentelor Net Zero în Cadrul de Management al Riscurilor pentru cele trei sectoare prioritare: Petrol și Gaze, Energie Electrică și Auto.

În mod concret, s-a procedat la:

- actualizarea politicii privind sectorul de petrol și gaze prin integrarea prevederilor Net Zero ca motor pentru evaluarea și analiza riscurilor reputaționale;
- introducerea indicatorilor-cheie de performanță specifici legați de obiectivele noastre Net Zero în Cadrul de Apetit la Risc (RAF);
- lansarea de ghiduri calitative mai cuprinzătoare pentru a încorpora angajamentele Net Zero în strategiile privind riscul de credit;
- definirea și încorporarea strategiilor pentru clienți Net Zero în procesul de creditare.

Pe parcursul anului 2024, Grupul UniCredit SpA și-a consolidat abordarea, evoluând și extinzând componentele cadrului de management al riscului descrise mai sus ale și la noile sectoare.

Mai exact, strategiile pentru clienți Net Zero au avut ca scop adaptarea continuă a abordării la nevoile și etapele în care se află clienții, identificând liderii în procesul de tranziție, clienții care se aliniază la tranziție și cei care au întârzierii față de tranziție. Această abordare a permis stabilirea unor strategii de implicare diferențiate în funcție de grupul de clienți și sector, variind de la păstrarea/extinderea relației noastre cu liderii până la implicarea activă a alinierii clienților și reducerea treptată a sprijinului acordat celor întârziați. În toate cazurile, Grupul UniCredit SpA consideră finanțarea verde și cea de tranziției ca o pârghie-cheie pentru a sprijini tranziția clienților noștri, în special pentru cei care nu sunt încă lideri în procesul de tranziție.



Pentru a ne asigura că abordarea se bazează pe baze solide și că Grupul UniCredit SpA și Grupul ne sprijinim în mod activ clienții care progresează în tranziția lor, a fost adoptată o abordare personalizată pentru a evalua planurile de tranziție ale clienților, atunci când acestea sunt disponibile, și pentru a ne angaja strategic cu aceștia în strategia lor de decarbonizare.

Pe baza cadrelor și inițiativelor recunoscute la nivel internațional privind planificarea tranziției (de exemplu, GFANZ, CDP, CA100+), Grupul UniCredit SpA a dezvoltat un chestionar intersectorial, măsurând elemente calitative și cantitative pentru evaluarea completitudinii planurilor de tranziție ale clienților săi, inclusiv indicatori-cheie actuali și orientați spre viitor, cum ar fi emisiile istorice, obiectivele, managementul riscurilor, guvernanța și strategia în vigoare.

În funcție de acoperirea acestor indicatori, întrebările și răspunsurile sunt convertite într-un scor calitativ pe o scară de la 0% la 100% care determină trei evaluări posibile (strategie de tranziție dezvoltată, strategie de tranziție în stadiu incipient și strategie de tranziție absentă). În 2024, Grupul UniCredit SpA a început să testeze această abordare cu cazuri pilot și intenționează să o extindă la toți clienții din sectoarele noastre Net Zero. Această abordare reprezintă o parte fundamentală a strategiei de implicare Net Zero. Totodată, se facilitează discuțiile cu clienții existenți și potențiali cu privire la noi oportunități de finanțare a tranziției și de atenuare a riscurilor potențiale.

Tot în 2024, Grupul a aprobat la nivel local strategiile Net Zero pentru clienții din sectoarele prioritare (Petrol și Gaze, Energie Electrică și Auto) pe care le-a încorporat în procesul de creditare.

4. Produse și servicii

Grupul UniCredit SpA sprijină mulți dintre clienții săi cu produse dedicate, cum ar fi credite verzi (aliniate la standardele pieței precum Taxonomia UE sau ICMA), finanțare verde în parteneriat cu entități publice la nivel local și european, credite legate de sustenabilitate (SLL) și multe altele. Sprijinirea clienților cu finanțare dedicată tranziției a devenit esențială pentru atingerea țintelor Net Zero.

La sfârșitul anului 2023 Grupul UniCredit SpA și-a stabilit propria definiție internă a finanțării tranziției pe baza recomandărilor Comisiei Europene și a inclus-o în Ghidul privind produsele ESG, care este aplicat la nivelul tuturor țărilor în care Grupul UniCredit SpA activează, inclusiv în România.

În 2024 Grupul a implementat Ghidul privind produsele ESG, prin care se definește o metodologie cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea omogenă a produselor și serviciilor ESG, precum și criteriile de eligibilitate și, în același timp, măsuri de protecție împotriva riscurilor de greenwashing și socialwashing.

Ghidul solicită, de asemenea, clienților să aibă planuri de tranziție certificate de o terță parte pentru a accesa finanțarea cu scopul tranziției, astfel încât să ne asigurăm că finanțarea necesară este dedicată inițiativelor de tranziție eligibile.
În cele din urmă, pentru a identifica în mod eficient care dintre produsele noastre sunt cele mai eficiente pentru clienții noștri, vom continua să valorificăm funcțiile noastre ESG dedicate, cum ar fi echipa de consultanță ESG, care ajută colegii din rețeaua de afaceri să analizeze nevoile ESG ale clienților și să identifice cele mai potrivite produse pentru a-i sprijini.

Pentru a ne asigură că identificăm cele mai potrivite soluții pentru clienții noștri, Grupul participă activ la dezvoltarea și adaptarea locală a programelor de finanțare și consultanță pentru tranziție.

5. Instrumente de lucru
Pentru a oferi tuturor funcțiilor implicate informații și metodologii relevante Net Zero necesare pentru implementarea eficientă a Planului de Tranziție, Grupul UniCredit SpA îmbunătățește constant instrumentele de suport, inclusiv prin introducerea de noi funcționalități, de exemplu:

- introducerea funcționalităților de evaluare a planurilor de tranziție ale clienților în instrumentele existente;
- afișarea datelor relevante Net Zero în funcție de client (inclusiv impactul, clusterul și strategia recomandată) folosind tablourile de bord existente;
- simularea impactului Net Zero la nivel de tranzacție unică și portofoliu prin instrumente dedicate;
- identificarea și segregarea tranzacțiilor care vizează sprijinirea tranziției clienților, pe baza definiției interne a finanțării tranziției (bazată pe recomandările Comisiei Europene și inclusă în Ghidul privind produsele ESG).

Instrumentele de lucru sunt implementate gradual și local, la nivelul Grupului, începând cu 2024 și sunt disponibile funcțiilor de business, fiind suport în procesul de creditare.

De asemenea, din martie 2023, Grupul UniCredit SpA a intrat în parteneriatul Open-es, o alianță care reunește rețelele antreprenoriale și financiare. Prin intermediul Open-es, Grupul UniCredit SpA a consolidat sprijinul acordat clienților în parcursul lor către un model de afaceri sustenabil, cu o platformă digitală și inovatoare care le oferă un scor ESG, furnizat de Agenția de Rating Cerved, și care permite urmărirea traiectoriei de decarbonizare a clienților.
Toate instrumentele suplimentare și noile funcționalități descrise mai sus au fost concepute și perfecționate în ultimii doi ani, cu implicarea grupurilor de lucru interfuncționale din funcțiile ESG, Managementul Riscului, Business și Digital.

La sfârșitul anului 2024, Grupul a demarat implementarea parteneriatului Open-es la nivel local.

Guvernanță
Pentru a susține angajamentul față de Net Zero, în 2022 Grupul UniCredit SpA a lansat un proiect dedicat Net Zero care este coordonat de o echipă interfuncțională, reunind echipe ale funcțiilor ESG, Financiar, Managementul Riscului, Business și Digital și are ca obiectiv identificarea și implementarea acțiunilor-cheie necesare pentru a defini și susține Planul de Tranziție.

Considerentele Net Zero sunt încorporate din ce în ce mai mult în procesele de bază, cum ar fi procesele de planificare, de management al riscului și de business, fiind o componentă strategică a Planului de Tranziție. În același timp, indicatorii-cheie de performanță privind Net Zero sunt încorporați în Cadrul cu privire la Apetitul la Risc (RAF), așa cum se menționează în secțiunea Managementul Riscurilor.

La nivel local, funcția ESG a Grupului este responsabilă pentru implementarea cadrului Net Zero, asigurând capacitățile necesare și competențe relevante. În ceea ce privește clienții noștri, ne bazăm atât pe expertiza locală construită în ultimii ani, cât și pe funcțiile ESG de la nivelul Grupului UniCredit SpA.

Formarea noastră s-a axat pe competențe și cunoștințe cheie necesare pentru luarea deciziilor Net Zero, inclusiv formarea de bază privind fundamentele Net Zero, metodologia de evaluare a planurilor de tranziție ale clienților, strategiile de angajament Net Zero și implicațiile acestora pentru procesul de creditare, precum și finanțarea tranziției și aplicabilitatea acesteia pentru clienții Net Zero. Planificăm să oferim noi cursuri pentru a acoperi nevoile de învățare apărute prin extinderea obiectivelor și sectoarelor noastre.

Dialogul cu părțile interesate

Grupul UniCredit SpA este semnatar al Asociației Net Zero Banking (NZBA) și participă activ la grupurile de lucru care contribuie la noile standarde și ghiduri tematice. În plus, se menține un dialog activ cu factorii de decizie politică și autoritățile de reglementare cu privire la Net Zero prin intermediul asociațiilor sectoriale precum Institute of International Finance (IIF), Association for Financial Markets in Europe (AFME) și European Banking Federation (EBF), care oferă informații și sugestii cu privire la rolul instituțiilor financiare în atingerea obiectivelor climatice, elaborarea planurilor de tranziție, precum și cadrul pentru finanțarea tranziției.

ESG Day este un cadru important pentru consolidarea dialogului cu părțile interesate. În 2024, Grupul UniCredit SpA a organizat cea de-a doua ediție a ESG Day „Un viitor cu provocări: alegerea căii de urmat”: evenimentul, cu peste 13 000 de participanți, a fost structurat ca o experiență pentru a oferi soluții concrete clienților. Sesiunea intitulată „A zero-sum game? Rezolvarea compromisurilor în materie de sustenabilitate”, care a găzduit invitați relevanți din sectorul energetic, a evidențiat necesitatea de a gestiona interesele conflictuale ca parte a tranziției, prin acțiuni semnificative, echilibrând aspectele de mediu, sociale și biodiversitate.

ESG Day a fost organizată și la nivel local, în România, printr-un eveniment paralel, cu prezență fizică și cu peste 120 de participanți. La evenimentul organizat local au participat atât clienți, cât și reprezentanți ai mediului academic, ONG-uri, instituții supranaționale și experți în domeniu. Pe lângă lansarea programului "Skills for Transition", Grupul a lansat cursul postuniversitar "Raportări ESG și finanțe sustenabile" (în parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara) și a prezentat edițiile din 2024 ale ESG Journey și ESG Lab.

Mai multe detalii sunt disponibile în sectiunea S3-2 -Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impact.

Gestionarea impactului, riscului și oportunităților

Riscurile legate de climă și de mediu

Schimbările climatice au căpătat o importanță din ce în ce mai mare în ultimii ani, iar acest lucru se reflectă în cadre globale precum Acordul de la Paris și Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU. Mai exact, procesul de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice s-a bazat pe recunoașterea faptului că schimbările climatice au fost în mod constant printre problemele semnificative pentru Bancă, atât pe plan intern, cât și în ceea ce privește finanțarea. În paralel, Banca promovează conștientizarea apectelor legate de climă în rândul clienților iar angajamentul său se concretizează prin sprijinirea inițiativelor de eficiență energetică și a proiectelor de finanțare a energie din surse regenerabile.
Așa cum este descris în capitolul Strategie, abordarea UniCredit față de climă și alte teme de mediu se bazează pe acțiuni tangibile care generează impacturi directe și indirecte. Ne-am angajat să limităm impactul negativ și să generăm un impact pozitiv pentru a păstra capitalul natural în beneficiul comunităților noastre, precum și al nostru.

Abordarea noastră strategică se bazează pe conceptul de dublă materialitate, care ia în considerare atât o perspectivă din interior spre exterior, cât și una din exterior spre interior.

Perspectiva din interior spre exterior: presupune să gestionăm impactul direct și indirect pe care operațiunile și împrumuturile noastre îl au asupra mediului:

Impacturi indirecte - însoțirea clienților noștri în parcursul lor de tranziție verde prin:

- evaluarea și monitorizarea expunerii portofoliului nostru la majoritatea sectoarelor legate de climă;
- identificarea și evaluarea impactului asupra climei;
- adoptarea unui cadru de politică sectorială;
- definirea parcursului către Net Zero în ceea ce privește emisiile din portofoliu.

Impacturi directe - reducerea amprentei noastre asupra mediului prin:

- direcționarea comportamentului nostru către Net Zero în ceea ce privește propriile emisii;
- achiziționarea de energie electrică din surse regenerabile;
- îmbunătățirea eficienței energetice și a spațiului;
- promovarea utilizării eficiente a resurselor.

Perspectiva din exterior spre interior: presupune să pregătim măsurarea consecințelor comerciale ale stresului climatic și ale tranziției socio-economice asociate și să profităm de oportunitățile emergente prin:

- executarea strategiei Grupului nostru;
- gestionarea corectă a riscurilor climatice și de mediu, în conformitate cu Cadrul nostru cu privire la Apetitul la Risc (RAF) și cu cerința privind simularea de criză climatică.

Tabelul de mai jos oferă o imagine de ansamblu a fiecărui risc climatic identificat, a impactului său potențial, a orizonturilor de timp corespunzătoare (pe termen scurt, mediu și lung) și a acțiunilor întreprinse pentru monitorizarea și atenuarea acestor riscuri.

RISCURI POTENȚIALE LEGATE DE CLIMĂ	ORIZONTUL DE TIMP	PRINCIPALELE IMPACTURI	ACȚIUNI	ACȚIUNI GENERALE
Riscuri de tranziție Modificarea sau introducerea de politici publice și/sau reglementări de mediu	Termen scurt și mediu/lung	Reducerea afacerii pentru clienții corporativi cu potențiale dezavantaje în ceea ce privește bonitatea/solvabilitatea Implicații financiare care decurg din reglementările de mediu/ESG și limitele de emisii de gaze cu efect de seră și/sau taxele aplicate clienților care operează în sectoare economice specifice Reducerea profitului Grupului ca rezultat al concentrării pe sectoare mai sensibile la riscurile legate de climă	Includerea riscurilor ESG luând în considerare atât scorul contrapărții (inclusiv utilizarea unui chestionar dezvoltat intern), cât și certificatele de performanță energetică (EPC) atunci când se evaluează cererile de credit Consolidarea cadrului de risc de piață și de lichiditate pentru a încorpora evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor ESG Integrarea semnalelor de orientare a industriei în cadrul strategiilor de risc de credit, pe baza factorilor climatici și de mediu relevanți	Definirea proceselor de guvernanță a datelor și a investițiilor IT aferente pentru a integra riscurile ESG în cadrul de gestionare a riscurilor Participarea Unicredit Spa Group la grupuri de lucru internaționale și angajamente legate de climă, cum ar fi Net Zero Banking Alliance, inițiative de implicare a părților interesate și colaborare activă cu factorii de decizie politică Realizarea procesului de identificare a riscurilor și de evaluare a semnificației, inclusiv a simulărilor criză, pentru a evalua importanța riscurilor climatice în orizonturile pe termen scurt, mediu și lung Includerea indicatorilor-cheie de performanță specifici legați de tranziție și riscuri fizice în Cadrul de Apetit la Risc. Apetitul la risc este apoi transferat în cascadă la niveluri mai granulare prin strategii și politici de risc Promovarea unei culturi durabile în cadrul organizației prin dezvoltarea de cursuri și ateliere de formare ESG
Riscuri de tranziție Schimbări tehnologice	Termen scurt și mediu/lung	Creșterea costurilor pentru clienții corporativi cu potențiale dezavantaje în ceea ce privește bonitatea/solvabilitatea		
Schimbări în preferințele clienților/consumatorilor	Termen scurt și mediu/lung	Reducerea afacerii pentru clienții corporativi cu potențiale dezavantaje în ceea ce privește bonitatea/solvabilitatea Potențiale modificări ale ofertei de produse și servicii către clienți		

RISCURI POTENȚIALE LEGATE DE CLIMĂ	ORIZONTUL DE TIMP	PRINCIPALELE IMPACTURI	ACȚIUNI	ACȚIUNI GENERALE
Riscuri fizice **Acut** Evenimente meteorologice extreme, cum ar fi inundații, secete, ploi abundente, valuri de căldură, incendii și grindină **Cronic** Evenimente meteorologice cronice, cum ar fi variațiile temperaturilor medii și creșterea nivelului mării	Termen scurt și mediu/lung	Implicații financiare care rezultă din deteriorarea clienților corporativi / de retail de evenimente meteorologice extreme, care le pot afecta bonitatea/solvabilitatea Potențiale daune aduse infrastructurii Grupului și potențiala perturbare a activităților Creșterea costurilor de aprovizionare cu energie din cauza cererii mai mari de căldură/energie electrică Potențiale incendii, determinate de creșterea temperaturilor, care afectează zonele din apropierea clădirilor Grupului Impactul potențial al creșterii nivelului mării asupra clădirilor situate în apropierea mării Productivitate redusă datorită temperaturilor mai ridicate	Includerea riscurilor ESG atunci când se are în vedere scorul contrapartidă Monitorizarea riscurilor fizice atât asupra contrapartidelor din portofoliu, cât și asupra garanțiilor individuale	Definirea proceselor de guvernanță a datelor și a investițiilor IT aferente pentru a integra riscul ESG în cadrul de gestionare a riscurilor Participarea Grupului UniCredit SpA la grupuri de lucru internaționale și angajamente legate de climă, cum ar fi Net Zero Banking Alliance, inițiativele de implicare a părților interesate și colaborarea activă cu factorii de decizie politică Procesul de identificare a riscurilor și evaluarea semnificației, inclusiv simulările de criză, pentru a evalua importanța riscurilor climatice în orizontul pe termen scurt, mediu și lung Includerea indicatorilor-cheie de performanță specifici legați de tranziție și riscuri fizice în Cadrul de Apetit la Risc. Apetitul la risc este apoi transferat în cascadă la niveluri mai granulare prin strategii și politici de risc Promovarea unei culturi durabile în cadrul organizației prin dezvoltarea de cursuri și ateliere de formare ESG Grupul UniCredit SpA a semnat (în 2022) Angajamentului de finanțare pentru biodiversitate (FfB) și a participat în calitate de membru la masa de lucru privind biodiversitatea a UNEP FI (Inițiativa de finanțare a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu)

Managementul riscurilor climatice
Grupul recunoaște factorii de risc climatic și de mediu ca elemente cruciale în protejarea portofoliilor și activelor clienților săi față de riscurile climatice. Pentru a atinge acest obiectiv, Banca integrează factorii climatici și de mediu în procesele și procedurile sale de management a riscurilor. Managementul riscurilor climatice cuprinde identificarea, măsurarea și monitorizarea acestor riscuri, precum și punerea în aplicare a măsurilor de atenuare. Banca își implică și sprijină în mod activ clienții corporativi în tranziția către un model de afaceri cu emisii reduse de carbon, exploatând pe deplin oportunitățile de afaceri ecologice. În plus, banca își propune să își ajute clienții să realizeze o tranziție justă, asigurând corectitudinea pe tot parcursul procesului.

Identificarea riscurilor
In plus, procesul de identificare a riscurilor Grupului acoperă dimensiunile riscurilor ESG, unde “E” include schimbările climatice.

Banca desfășoară un proces anual de identificare a riscurilor, care reprezintă un cadru cuprinzător de identificare în mod proactiv a tuturor riscurilor potențiale pe care Grupul le poate întâmpina. Rezultatul principal al acestei activități este inventarul de risc al băncii, care cuprinde o listă cuprinzătoare a riscurilor cantitative și calitative la care banca este sau poate fi expusă. Procesul de identificare a riscurilor permite băncii să evalueze riscurile care sunt sau pot fi susceptibile de a fi semnificative, având în vedere expunerile lor. Riscurile semnificative sunt determinate anual folosind o abordare cantitativă care implică evaluarea nivelului de risc în raport cu pragul de semnificație.

În conformitate cu Autorității Bancare Europene (ABE), ale Băncii Centrale Europene (BCE) și asteptările Băncii Naționale a României (BNR), procesul de identificare a riscurilor Grupului acoperă si dimensiunile riscurilor ESG, evaluate prin prisma factorilor de risc fizici și de tranziție, considerând că aceștia ar putea afecta pozitiv sau negativ tipurile de risc deja încorporate în cadrul de management al riscului Grupului.

Riscurile de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) se referă la orice consecințe financiare adverse care pot apărea pentru Grup din cauza impactului existent sau potențial al factorilor ESG asupra clientilor sau activelor investite:

- Factorii climatici și de mediu sunt legați de calitatea și funcționarea mediului natural și a sistemelor sale și includ factori precum schimbările climatice, biodiversitatea, consumul de energie, poluarea și gestionarea deșeurilor.
- Factorii sociali și de guvernanță, pentru care Banca a atribuit un impact asupra riscului reputațional, se învârt în jurul drepturilor, bunăstării și intereselor persoanelor și comunităților și includ aranjamente de guvernanță pentru factorii de mediu și sociali în politicile și procedurile clientilor.

În concordanță cu "Recomandările Grupului operativ pentru raportarea informațiilor privind schimbările climatice" (2017), riscurile legate de schimbările climatice pot fi împărțite în două categorii majore: (i) riscuri legate de tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și (ii) riscuri legate de impactul fizic al schimbărilor climatice, descrise în detaliu mai jos.

Riscurile de tranziție se referă la riscurile care decurg din tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, care pot implica schimbări ample de politici, legislatie, tehnologii și de piață pentru a răspunde cerințelor de atenuare și adaptare legate de schimbările climatice. În funcție de natura, ritmul și accentul acestor schimbări, riscurile de tranziție pot prezenta diferite niveluri de risc financiar și reputațional pentru organizații.

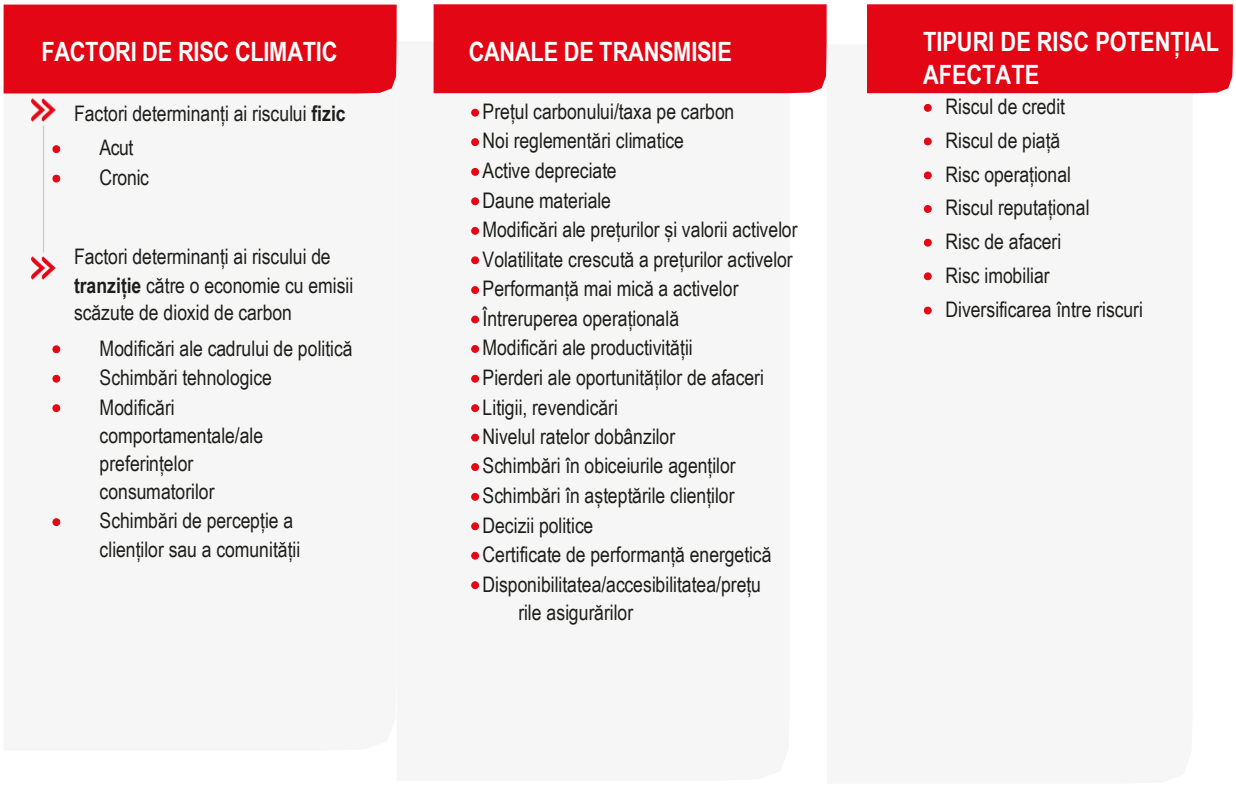
- riscurile politice și juridice care decurg din acțiunile politice în continuă evoluție, care încearcă fie să constrângă acțiunile care contribuie la efectele negative ale schimbărilor climatice, fie să promoveze adaptarea la schimbările climatice, precum și din litigii sau riscuri juridice;
- riscul tehnologic care decurge din îmbunătățirile tehnologice sau inovațiile care sprijină tranziția către un sistem economic cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficient din punct de vedere energetic și care pot avea un impact semnificativ asupra organizațiilor în măsura în care noile tehnologii înlocuiesc sistemele vechi și perturbă unele părți ale sistemului economic existent;
- riscul de piață care decurge din potențialele schimbări ale cererii și ofertei pentru anumite mărfuri, produse și servicii;
- riscurile reputaționale care decurg din schimbarea percepțiilor clienților sau comunității cu privire la contribuția organizației la tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon.

Riscurile fizice se referă la riscurile legate de impactul fizic al schimbărilor climatice. Aceste tipuri de risc pot fi determinate de evenimente (acute) sau schimbări pe termen lung (cronice) ale modelelor climatice și, ca atare, efectele lor pot fi resimțite atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu/lung.

- riscurile fizice acute sunt determinate de evenimente, inclusiv de creșterea severității evenimentelor meteorologice extreme (de exemplu, secete, inundații etc.);
- Riscurile cronice se referă la schimbări pe termen lung ale modelelor climatice (de exemplu, temperaturi ridicate susținute).

Legăturile dintre factorii de risc climatic și riscurile cu care se confruntă băncile sunt denumite canale de transmisie. Probabilitatea și amploarea impactului factorilor de risc climatic pot fi afectate de o serie de variabile suplimentare. Printre acestea se numără: localizarea geografică a băncii, activele sau expunerile implicate, interacțiunile și interdependențele dintre canalele de transmisie și factorii de risc climatic care pot amplifica impactul și măsurile de atenuare care pot reduce sau compensa impactul.

Înțelegerea acestor canale de transmisie este crucială pentru evaluarea impactului factorilor de risc climatic în cadrul de management a riscurilor Grupului. Figura de mai jos ilustrează factorii de risc climatic, canalele de transmisie relevante și tipurile de risc care pot fi afectate.



Integrarea riscului climatic în cadrul de risc - impact pe termen scurt/mediu/lung

În special în ceea ce privește identificarea și monitorizarea schimbărilor climatice, se efectuează o evaluare anuală a semnificației portofoliului, integrată în evaluarea dublei materialitati în conformitate cu procesul descris în secțiunea "Impacturi, riscuri și oportunități semnificative și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri", pentru a identifica factorii de risc climatic care pot avea un impact semnificativ asupra portofoliului la nivel de categorie de risc unică, valorificând indicatori comuni și un prag unic pentru riscuri și orizonturi de timp, prin analiza scenariilor. Pentru fiecare risc și orizont de timp pe termen scurt (12 luni), mediu (2030) și lung (până în 2050), indicatorii sunt definiți în conformitate cu un concept anualizat de pierdere neașteptată, în timp ce pragul pentru ca un factor de risc să fie identificat ca semnificativ este stabilit în concordanță cu pragul de semnificație intern din cadrul proceselor ICAAP.
Setul de scenarii climatice luate în considerare pentru analiză este obtinut prin colaborarea cu un furnizor extern calificat și este menit să evalueze și să cuantifice vulnerabilitățile potențiale pe termen scurt și mediu/lung. Principalele ipoteze climatice încorporate în scenarii cu privire la politicile de tranziție și nivelul emisiilor/temperaturii sunt în concordanță cu cele ale NGFS/IEA pentru a asigura coerența cu scenariile științifice ale schimbărilor climatice și pentru a evalua în mod corespunzător impactul factorilor de risc fizici și de tranziție. Scenariile sunt extinse cu un set mai cuprinzător de variabile (climatice și macroeconomice) dezagregate la un nivel mai ridicat de granularitate pentru a se potrivi mai bine profilului de risc al băncii.

În special, sunt luate în considerare un scenariu central (și anume, scenariul de referință), care ia în considerare politicile actuale de tranziție, perspectivele macroeconomice centrale și ipotezele climatice similare scenariului STEPS al Agenției Internaționale pentru Energie (IEA) care încorporează politici considerate suficient de credibile pentru a se materializa în acțiune, precum și două scenarii de criză cu probabilitate foarte scăzută de apariție. Pentru a ține cont de impactul pur al riscului climatic, se ia în considerare un scenariu de referință Baseline “Counterfactual”, eliminând din scenariul de referință orice impact derivat din riscul climatic.

Descrierile utilizate în analiza scenariilor de risc climatic pentru 2024 sunt prezentate mai jos.

SCENARIUL DE REFERINȚĂ	TRANZIȚIE ÎNTÂRZIATĂ	INSTABILITATE ENERGETICĂ
Scenariul central.	**Scenariu de criză privind riscul de tranziție.**	**Scenariu de criză privind riscul fizic.**
Descriere: Proiecția angajamentului și a măsurilor adoptate în prezent de diferite țări. Ipoteze climatice aliniate la scenariul politicilor declarate al IEA	*Descriere:* politicile sunt introduse în 2030, demarând tranziția. Începerea întârziată implică faptul că este necesară o politică mai strictă pentru a obține rezultate climatice similare până în 2050, ceea ce duce la un impact economic mai mare. Politicile agresive și incerte de impozitare a carbonului provoacă presiuni inflaționiste substanțiale, active depreciate și instabilitate financiară. Veniturile guvernamentale din taxa pe carbon sunt suficiente pentru a acoperi costurile fiscale ale tranziției	*Descriere:* Creșterea protecționismului în energie, a cărei cerere a fost satisfăcută în principal din combustibili fosili și alte sectoare strategice, pe lângă lipsa unor acțiuni politice eficiente pentru a aborda schimbările climatice, ceea ce a dus la emisii ridicate și la creșterea severă a temperaturii. Scenariul ia în considerare, de asemenea, estimările daunelor fizice atribuite modificărilor volatilității temperaturii și probabilității tot mai mari de evenimente acute.

Rezultatul scenariului de referință arată magnitudinea scăzută a riscurilor de tranziție și fizice în toate cele trei orizonturi luate în considerare.

După cum s-a descris mai anterior, evaluarea semnificației portofoliului este punctul de plecare care permite identificarea factorilor de risc ce trebuie incluși în cadrul general de management a riscurilor pentru a fi gestionați, monitorizați și atenuați în mod corespunzător.

În cadrul general de management a riscurilor, impactul potențial al riscurilor climatice a fost încorporat în metodologia de provizionare IFRS9 și în cadrul ICAAP pentru a evalua adecvarea capitalului băncii în raport cu riscurile climatice. Acesta din urmă, realizat prin analiza scenariilor, prevede acoperirea completă a tipurilor de risc (de exemplu, riscul de credit, riscul de piață etc.) și integrarea elementelor anticipative. Impactul asupra estimărilor necesarului de capital arată că reziliența băncii este asigurată pe termen scurt, mediu și lung.

Integrarea riscului de tranziție și a riscului fizic în RAF și în portofoliul de credite este descrisă în secțiunile de mai jos. De asemenea, sunt raportate detalii suplimentare și pentru riscurile financiare și nefinanciare, având în vedere relevanța acestora pentru Grupul UniCredit.

Integrarea riscului climatic în RAF
Apetitul la risc al băncii oferă o viziune integrată a strategiei de afaceri și de risc, asigurând executarea planului strategic în cadrul capacității de risc pe care o bancă este dispusă să și-o asume. Acesta stabilește profilul de risc dorit al Grupului, conducând obiectivele strategice pe termen scurt și lung și este supravegheat de Consiliul de Supraveghere al Băncii.

Cadrul de Apetit la Risc (RAF) este compus din trei elemente-cheie:

- Declarația de Apetit la Risc (RAS) - oferă o viziune strategică și îndrumări cu privire la profilul de risc țintă și este exprimată prin declarații calitative;
- Tabloul de bord al Apetitului la Risc – indicatori-cheie de performanță cantitativi cu ținte aferente și praguri de toleranță la risc pentru direcționarea proactivă a riscului;
- Strategii de risc - asigură cascadarea apetitul la risc către niveluri mai granulare prin indicatori operativi, limite și controale.

Banca are o declarație dedicată apetitului la risc, care include și riscurile climatice și de mediu, care încorporează definiția angajamentului băncii de a-și sustine clienții într-o tranziție justă și echitabilă și integrarea continuă a riscurilor climatice și de mediu în cadrul managementului riscului. Indicatorii-cheie de performanță cantitativi dedicați riscului climatic și de mediu au fost incluși în apetitului la risc definit pentru 2024, abordând atât riscurile de tranziție, cât și cele fizice. Începând cu 2024, următorii indicatori-cheie de performanță ai riscului climatic sunt incluși în t apetitul la risc și sunt monitorizați trimestrial la nivel de bancă/grup:

- indicator de expunere ridicată la riscul de tranziție - vizează măsurarea expunerii băncii față de cei mai mari clienti care par mai vulnerabili de-a lungul procesului de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon, pe baza informațiilor obținute prin intermediul chestionarului privind aspecte climatice și de mediul în timpul solicitării creditului.
- indicator de risc fizic - conceput pentru a măsura daunele potențiale pe care evenimentele climatice extreme de risc fizic acut le-ar putea provoca portofoliului de garanții al Grupului.

Începând cu RAF 2025, indicatorul-cheie de performanță Net Zero definit pe următoarele 3 sectoare de prioritare cu aceiași indicatori utilizați pentru a stabili obiectivele pentru 2030 (emisii finanțate și intensitate fizică), pentru a gestiona în consecință portofoliul sunt:

- Petrol și gaze: emisii finanțate (MtCO2e)
- Energie electrică: intensitate fizică (gCO2e/kWh)
- Automobile: Intensitate fizică (gCO2/vkm)

Mai exact, în 2025, anumiti indicatori suplimentari vor fi monitorizat la nivelul Grupului UniCredit SpA pentru sectorul imobiliar rezidențial (fără țintă/praguri in RAF), ținta pentru 2030 nefiind comunicată extern ca in cazul celorlalte sectoare.

Fiind o parte integrantă a procesului de monitorizare a apetitului la risc al Grupului, indicatorii-cheie de performanță climatici și de mediu sunt supuși unui proces de escaladare (în cazul încălcării pragului de risc) cu acțiuni de corectare/atenuare aferente care urmează să fie definite, atunci când este necesar. Consiliul de Supraveghere este informat trimestrial cu privire la încălcarea și acțiunile de remediere (dacă există) în cadrul procesului de schimb periodic de informații.

În secțiunile următoare va fi descrisă în detaliu integrarea riscului de tranziție și a riscului fizic în portofoliul de credite. Detalii suplimentare sunt raportate și pentru riscurile financiare și nefinanciare.

Integrarea riscului de tranziție în portofoliul de credite – Strategia de risc de credit și la nivel de contraparte
Banca a lucrat la identificarea, măsurarea, monitorizarea și atenuarea riscului de tranziție. Riscul de tranziție al portofoliului este măsurat cu diferiți indicatori, inclusiv distribuția portofoliului de credite pe sectoare.

A fost adoptată o abordare cuprinzătoare pentru a evalua și gestiona riscul de tranziție. Cadrul de administrare a riscurilor definit este pe deplin în concordanță cu RAF și se bazează pe trei piloni:

- stabilirea unor politici specifice privind riscurile reputaționale (a se vedea subparagraful "Riscuri nefinanciare" de mai jos);
- "steering signals" dedicate industriei, bazate pe factorii climatici și de mediu relevanți incluși în cadrul strategiilor de risc de credit;
- evaluare la nivel de client unic, utilizând și un chestionar privind aspectele climatice și de mediu dedicat.

În special, strategiile privind riscul de credit, revizuite cel puțin anual, reprezintă un instrument important pentru a asigura includerea factorilor climatici și de mediu relevanți în strategia privind riscul de credit aplicata clientilor corporativi. Semnalele de orientare a industriei "steering signals" (scadere, mentinere, crestere) și limitele aferente ale industriei încorporează toți factorii climatici și de mediu relevanți, utilizând o hartă termică bazată pe scoruri armonizate de risc de tranziție (integrând chestionarul privind aspectele climatice și de mediu, dacă este disponibil, pentru anumiti clienti selectati) în funcție de activitatea economică.

Pentru a determina măsura în care clientii finantati ai Grupului sunt expusi riscurilor climatice și de mediu, chestionarul privind aspectele climatice și de mediu se bazează pe un set de întrebări intersectoriale (în total 11 având în vedere diferitele secțiuni), cât și pe întrebări specifice sectorului de industrie (încă 2 pentru sectoare specifice), măsurând indicatorii-cheie calitativi și cantitativi actuali și anticipativi la nivelul următorilor trei factori principali.

Cei trei factori principali ai chestionarului privind aspectele climatice și de mediu sunt:

- Expunerea climatică și de mediu - cele cinci întrebări permit o analiză a nivelului actual de expunere al grupului economic evaluat: (i) nivelul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) (Scop 1, 2 și 3); (ii) consumul de apă, (iii) consumul de energie; (iv) producția și reciclarea deșeurilor;
- Vulnerabilitatea climatică și de mediu - cele patru întrebări permit o analiză a nivelului de maturitate a managementului schimbărilor climatice pe o bază prospectivă, acoperind: (i) planul de investiții al companiei pentru a trece la un model de afaceri cu nivel mai scăzut de emisii, (ii) obiectivul de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră;
- Impactul economic - cele două întrebări permit o analiză a impactului potențial asupra performanței financiare și industriale a clienților corporativi în ceea ce privește costurile și veniturile.

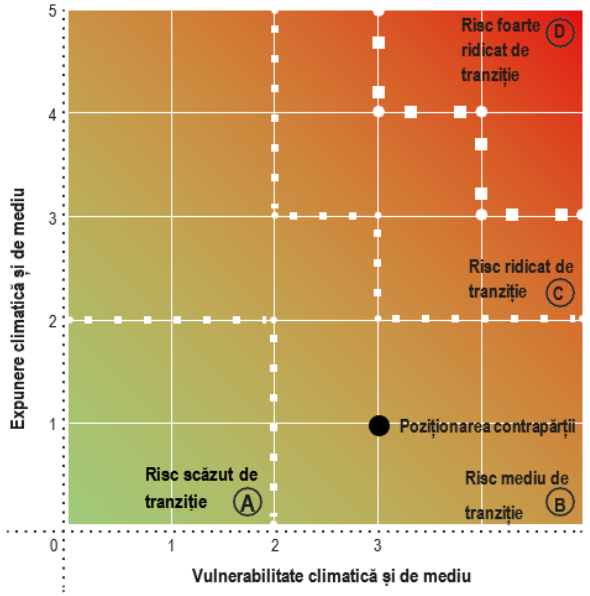
Se aplică trei pași pentru a determina rezultatul chestionarului, după cum se arată mai jos:

În detaliu:

- calcularea indicatorilor specifici întrebărilor pe baza răspunsurilor furnizate (un sistem de penalizare este în vigoare și se aplică atunci când informațiile nu au putut fi obtinute);

- conversia indicatorilor, legați de întrebări unice, pentru a standardiza scorurile diferitelor răspunsuri și a garanta comparabilitatea rezultatelor;
- ponderarea punctajelor specifice întrebărilor în conformitate cu un tabel predefinit (care ține cont de relevanța întrebărilor) și calcularea punctajului agregat pentru diferiții parametri:
- suma punctajelor specifice întrebării (și penalizările, dacă este necesar) pentru fiecare întrebare din clusterul Expunere; rezultatul este reprezentat pe axa verticală a matricei;
- suma punctajelor specifice întrebării (și penalizările, dacă este necesar) pentru fiecare întrebare din clusterul Vulnerabilități; rezultatul este reprezentat pe axa orizontală a matricei;
- determinarea scorului climatic și de mediu (1-Scăzut; 2-Mediu-Scăzut; 3-Mediu-Ridicat; 4-Ridicat), așa cum se arată în matricea de mai jos.

Matricea metodologiei de notare



Pentru a garanta robustețea modelului și corectitudinea datelor colectate, au fost instituite controale specifice și a fost implementată o interfață dedicată încărcării documentelor utilizate de managerul de relații cu scopul colectării datelor pentru a verifica sursele și corectitudinea informațiilor. Rezultatele evaluării climatice și de mediului sunt integrate în cererea de credit, permițând factorului de decizie să ia în considerare în mod eficient factorii climatici și de mediu în timpul fazei de decizie a creditului.
Un proces specific, luând în considerare riscul de tranziție și evaluarea riscului fizic (împreună cu riscul reputațional și aspecte legate de Net Zero ori de câte ori este cazul), a fost implementat pentru a aborda includerea considerentelor climatice și de mediu în evaluarea generală a clientului. Folosind scorul de risc de tranziție, aplicarea procesului are ca rezultat strategii specifice (în ceea ce privește produsele eligibile) pentru a direcționa expunerea portofoliului corporativ, promovând tranziția verde a clienților și reducând în același timp expunerea băncii la riscurile climatice și de mediu.
Mai în detaliu, în cazul în care clientul este supus unui risc de tranziție ridicat sau foarte ridicat, strategia prevede prevalența sau exclusivitatea produselor legate de ESG. Rezultatul evaluării riscului fizic la nivel de contraparte este menit să completeze strategia cu solicitarea unor acțiuni de reducere a riscurilor fizice ori de câte ori este disponibilă.

Riscul de tranziție la nivel de garanție
Cu scopul de a măsura riscul de tranziție asociat activelor acceptate ca garanție pentru îndeplinirea obligațiilor de reglementare (Pilonul 3, Taxonomia UE, testarea în condiții de criză) și pentru satisfacerea nevoilor manageriale, a fost efectuată o initiativa de colectare a datelor privind certificatele de performanță energetică (EPC):

- pentru stoc, unde datele nu au putut fi recuperate punctual, banca a apelat la furnizori externi specializați, care au dezvoltat un model de estimare.
- pentru productia noua, următorii indicatori-cheie de performanță privind riscul de tranziție sunt colectați și luați în considerare în mod corespunzător în faza de inițiere:
  - Clasa de performanța energetica (EPC);
  - Energie primară (PED) măsurată în kWh/mp;
  - emisii de CO2;
  - Anul emiterii clasei de performanța energetia.

Aceste informații au fost integrate în infrastructura IT globală privind ESG și sunt disponibile pe platformele locale de credite în etapa de originare.

Riscul fizic în portofoliul de credite

Riscul fizic este monitorizat cu atenție atât pentru clientii din portofoliul băncii, cât și pentru activele colaterale individuale. Aceasta implică evaluarea unei game largi de evenimente periculoase, acordând o atenție deosebită următoarelor:

- evenimente periculoase semnificative legate de riscul fizic la nivel de client; și
- evenimente periculoase semnificative legate de riscul fizic la nivel de garanție.

Evenimente periculoase semnificative legate de riscul fizic la nivel de contraparte:

TIPUL DE RISC FIZIC (ACUT/CRONIC)	RISC FIZIC MATERIAL: EVENIMENT PERICULOS	DESCRIEREA EVENIMENTULUI DE RISC FIZIC	UNITATE DE MĂSURĂ/ABORDARE	REZOLUȚIE SPAȚIALĂ	SURSĂ
Acut	Alunecări de teren	Risc de alunecări de teren, date istorice pe termen lung	Probabilitatea anuală a evenimentului cu severitate ridicată	Grilă 200 metri/celulă de recensământ	Furnizori externi, Bundesanstalt für Geowissenschaften und Rohstoffe și Istituto di Ricerca per la Protezione Idrogeologica
Acut	Inundații	Risc de inundații, legate de căi navigabile și ploi abundente, model predictiv	Probabilitate anuală de eveniment cu severitate, perioada de revenire 50 de ani	grilă 100 de metri/celulă de recensământ	Furnizori externi și Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA)
Acut	Vânt (evenimente extreme legate de vânt)	Probabilitatea unor evenimente de vânt extreme pe amprenta furtunii, măsurată pe scara Beaufort, perioada de revenire 50 de ani	Probabilitatea anuală a evenimentelor extreme (scara Beaufort 11-12)	grilă H3	Furnizori externi
Acut	Incendii de vegetație	Clase de risc în funcție de zilele cu risc ridicat de incendiu, în funcție de tipul de mediu în care se află compania, scenariul Representative Concentration Pathways (RCP) 4.5	Medie zile/an cu risc ridicat de incendiu, în funcție de tipul de mediu	rețea 4 kilometri	Furnizori externi, date ale Agenției Spațiale Europene (ESA) și date Copernicus
Acut	Valuri extreme (valuri extreme, valuri de furtună)	Probabilitatea de a avea valuri de furtună și valuri cu energie ridicată	Înălțimea valurilor în RCP 8.5 cu o perioadă de revenire de 50 de ani	rețea 25 kilometri	Furnizori externi
Acut	Apariția înghețului	Probabilitatea evenimentelor reci (îngheț, chiar și de scurtă durată), model predictiv	Numărul mediu de evenimente pe an	rețea 10 kilometri	Furnizori externi
Acut	Apariția căldurii	Probabilitatea evenimentelor fierbinți (chiar și de scurtă durată), model predictiv	Numărul mediu de evenimente pe an	rețea 10 kilometri	Furnizori externi

TIPUL DE RISC FIZIC (ACUT/CRONIC)	RISC FIZIC MATERIAL: EVENIMENT PERICULOS	DESCRIEREA EVENIMENTULUI DE RISC FIZIC	UNITATE DE MĂSURĂ/ABORDARE	REZOLUȚIE SPAȚIALĂ	SURSĂ
Acut	Valuri de căldură	Probabilitatea valurilor de căldură (eveniment extrem de cald > 3 zile), date istorice	Numărul de evenimente (> 3 zile) observate într-o perioadă de 60 de ani	rețea 10 kilometri	Furnizori externi
Acut	Ariditate	Probabilitatea fenomenelor de ariditate (raport precipitații/evaporare), model predictiv	Precipitații medii anuale (P)/evapotranspirație medie anuală (ETP)	Grilă 500 metri	Furnizori externi
Cronic	Eroziunea solului datorită precipitațiilor	Severitatea eroziunii solului din cauza precipitațiilor, scenariul RCP 4.5	Factorul R	grilă H3	Furnizori externi
Cronic	Eroziunea țărmului	Scor reprezentativ de eroziune comparativ cu prezentul, RCP 4.5	Metru de eroziune, scenariul RCP4.5 în 2050	grilă 200 metri	Furnizori externi
Cronic	Creșterea nivelului mării	Se estimează nivelul mării cu diverse modele meteorologice	Înălțimea maximă a valurilor în 2050, cu o perioadă de revenire de 50 de ani	rețea 25 kilometri	Furnizori externi

Evenimente periculoase semnificative legate de riscul fizic la nivel de garanție:

TIPUL DE RISC FIZIC (ACUT/CRONIC)	RISC FIZIC MATERIAL: EVENIMENT PERICULOS	DESCRIEREA EVENIMENTULUI DE RISC FIZIC	UNITATE DE MĂSURĂ/ABORDARE	REZOLUȚIE SPAȚIALĂ	SURSĂ
Cronic	Creșterea nivelului mării	Se estimează nivelul mării cu diverse modele meteorologice	Creșterea nivelului mării. Zonele de pericol sunt definite pe indicele de altitudine (determinat de topografia de coastă) și indicele de creștere a nivelului mării (determinat de creșterea nivelului mării). Informațiile despre pericolul de creștere a nivelului mării sunt disponibile pentru diferite scenarii	Rezoluție de 30 de metri pentru pericolul de inundații prin creșterea nivelului mării la nivel global	Furnizori externi: Zonele de creștere a nivelului mării au fost modelate pe baza datelor de altitudine de înaltă rezoluție din modelul de altitudine și a proiecțiilor de creștere a nivelului mării din modelele climatice

Acut	Inundație: • Inundații fluviale • Inundații rapide	• Inundații fluviale: Risc de inundații legate de căile navigabile și ploi abundente • Inundațiile rapide sunt evenimente pe termen scurt care pot fi produse de mai multe furtuni cu ploi abundente într-o zonă	• Inundații fluviale: modelul climatic global și modelele globale de suprafață a terenului estimează modificările debitului maxim de scurgere a apei la rezoluția bazinului hidrologic. Aceste modificări ale debitului maxim sunt apoi folosite pentru a scala hărțile actuale de inundații fluviale. Proiecțiile sunt disponibile în diferite scenarii. • Inundații rapide: Harta inundațiilor rapide se bazează pe date meteorologice, precum și pe informații despre sol, relief și hidrografie (panta și acumularea de apă). Datele meteorologice includ cantitatea, variabilitatea și comportamentul extrem al precipitațiilor.	• Inundații fluviale: 30 de metri • Inundații rapide: aproximativ 250 de metri	Date de la terți: • Inundații: Hărți Geoweb ale pericolelor naturale • Inundații rapide: Hărți ale etanșării solului (detectate prin observarea suprafețelor impermeabile), curbură (din date globale de elevație a terenului la rezoluție multiplă), pantă și acumulare a fluxului (din date de teren prelucrate) utilizate ca factori modificatori pentru generarea hărții finale a inundațiilor rapide.

TIPUL DE RISC FIZIC (ACUT/CRONIC)	RISC FIZIC MATERIAL: EVENIMENT PERICULOS	DESCRIEREA EVENIMENTULUI DE RISC FIZIC	UNITATE DE MĂSURĂ/ABORDARE	REZOLUȚIE SPAȚIALĂ	SURSĂ
Acut	Furtuni	Furtuni (inclusiv viscol, praf și furtuni de nisip): furtuni extratropicale și valuri de furtună	• Furtuni extratropicale: Principalele variabile ale analizei expunerii sunt: vânt, viteza maximă a vântului, presiunea centrală minimă, raza vitezei maxime a vântului, traiectoria centrului (ochiul) la intervale de 3 până la 6 ore • Valuri de furtună: sunt simulate mai multe înălțimi ale valurilor pentru fiecare coastă și se calculează expansiunea maximă. De asemenea, au fost luate în considerare vitezele vântului și datele batimetrice	• Furtuni extratropicale: aproximativ 5 kilometri • Valuri de furtună: aproximativ 30 de metri	Furnizori externi

Acut	Incendii de vegetație	Clasele de risc sunt determinate în funcție de numărul de zile cu risc ridicat de incendiu, care variază în funcție de tipul mediului în care se află compania, conform scenariului RCP 4.5.	Indicele meteo de incendiu (FWI) care combină probabilitatea de aprindere, viteza și probabilitatea de răspândire a incendiului și disponibilitatea combustibilului.	Aproximativ 1 kilometru	Furnizori externi: modelate în funcție de informațiile zilnice privind temperatura, precipitațiile, umiditatea și vântul
Acut	Grindină	Furtunile violente cu grindină sunt de obicei declanșate de fronturi reci ample. Ocazional, furtunile locale generate de vreme fierbinte – ca urmare a insolației intense pe uscat sau pe versanții muntoși – pot conduce, de asemenea, la furtuni severe de grindină la nivel local.	Înregistrări globale standardizate ale datelor meteorologice. Harta furtunilor de grindină se bazează pe o serie de condiții atmosferice cu potențialul de a genera un fenomen de grindină. Pentru calcul au fost luați în considerare următorii parametri: • Evapotranspirația medie anuală [mm] • Gradientul mediu anual de temperatură [°C/km] • Înălțimea medie anuală potențială de cădere a grindinei [m]		Furnizori externi

Riscuri financiare

În ceea ce privește riscurile financiare (riscul de piață, riscul de lichiditate și riscul de credit al contrapartidei), în ultimii ani au fost implementate mai multe inițiative concrete pentru a integra în continuare riscul climatic și de mediu în cadrul de gestionare a riscului financiar. Pilonii cheie ai abordării urmate includ:

- o abordare metodologică generală pentru încorporarea factorilor climatice și de mediu în cadrul Riscului Financiar a fost rafinată în cadrul Grupului UniCredit SpA, bazându-se pe o combinație de metodologii de evaluare. Cadrul metodologic măsoară riscurile fizice și de tranziție în perimetrul relevant pentru riscul financiar. În acest scop, se aplică atât scoruri de risc interne (de tranziție), cât și scoruri din surse externe.
- expunerea la simularea de criză pe scenarii climatice specifice este monitorizată în mod regulat;
- evaluarea factorilor climatici și de mediu este planificată pentru a fi încorporată în procesul de evaluare a noilor produse financiare.

În luna aprilie 2022, programul de simulări de criză a riscului de piață a fost perfecționat cu un scenariu specific de risc climatic care extinde scenariul de tranziție dezordonată pe termen scurt al BCE. În plus, din octombrie 2022, cadrul lunar de raportare și monitorizare a fost îmbunătățit prin includerea riscurilor fizice și de tranziție, iar în decembrie 2022 scenariile de simulare la stres privind riscul climatic au fost îmbunătățite și mai mult. În septembrie 2024 a fost introdus scenariul contrafactual de bază, care nu include niciun impact al riscului climatic. Acest scenariu este utilizat pentru a identifica riscul climatic care poate avea un impact semnificativ asupra portofoliului în scenariile de criză, precum și în scenariul de bază, prin neutralizarea perspectivelor macroeconomice pure din estimări.

Semnificația pentru riscul financiar este evaluată prin intermediul cadrului standard ICAAP, așa cum s-a descris mai sus, și este completată de analize suplimentare de concentrare și scenarii de criză. Pe baza acestor evaluări, combinate și cu considerente calitative privind modelul de afaceri de tranzacționare al Grupului, nu pare să existe nicio semnificație a factorilor climatici și de mediu asupra expunerilor la riscul de piață.

În mod similar, rezultatul impactului riscurilor climatice asupra lichidității relevă o semnificație limitată a expunerilor la aceste riscuri și în ILAAP.

Riscul climatic ar putea provoca ieșiri nete semnificative de numerar sau epuizarea amortizoarelor de lichiditate, în principal ca urmare a impactului financiar asupra activelor deținute a unui climat în schimbare (adică riscul fizic) sau a pierderilor financiare ale instituției care pot rezulta, direct sau indirect, din procesul de ajustare către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și mai durabilă din punct de vedere ecologic (și anume, riscul de tranziție). Conform definiției riscului fizic și a celui de tranziție, transmiterea riscului climatic către lichiditate se face prin următoarele canale:

- Capacitatea de contrabalansare (CBC): primele de risc pentru titlurile de valoare ale emitenților cu emisii ridicate de dioxid de carbon (risc de tranziție) sau ale emitenților deosebit de expuși la evenimente climatice extreme (risc fizic) ar putea crește, deteriorând valoarea de piață a amortizorului de lichiditate;
- Depozite: retrageri de depozite datorate în principal nevoilor ridicate de lichiditate și a pierderilor din nerambursare care ar putea proveni de la clienți corporativi cu emisii ridicate de CO2, ce ar putea fi nevoiți să își adapteze tehnologiile și instalațiile de producție la economii mai neutre din punct de vedere al emisiilor de dioxid de carbon (risc de tranziție) sau de la clienți afectați de fenomene meteorologice severe (risc fizic), care reduc profitabilitatea și pot crește riscul de credit și nevoile de lichiditate;
- Facilități de credit și lichiditate neutilizate, a căror utilizare ar putea crește din aceleași motive enumerate pentru depozite;
- Modificările evaluării pieței tranzacțiilor cu instrumente financiare derivate, șocurile de preț legate de climă și volatilitatea crescută a pieței pot duce la creșterea expunerilor la instrumente financiare derivate și la apeluri în marjă aferente.

În plus, riscul de tranziție ar putea apărea dacă Grupul nu reușește să-și adapteze practicile la noile reglementări climatice, ceea ce duce la un impact asupra reputației. Un astfel de risc este monitorizat în mod regulat prin intermediul scenariului de criză din cadrul testului de stres al lichidității.

Pentru a evalua semnificația riscului de lichiditate care rezultă din factorii climatici legați de depozite și linii angajate, clienții Grupului sunt clasificați în funcție de un scor de risc climatic definit printr-un chestionar intern sau obținut de furnizori externi de informații. O rată a ieșirii de lichiditate în situații de criză (din liniile angajate acordate sau din depozitele restante) se aplică clienților etichetați cu risc ridicat sau mediu ridicat: ipotezele care stau la baza analizei impactului sunt că acești clienți vor avea nevoi de lichiditate crescute, comparabile cu cele simulate în analiza de scenarii a lichidității interne severe.

Deteriorarea potențială a valorii capacității de contrabalansare sau modificarea valorii instrumentelor financiare derivate (generarea de apeluri în marjă) se estimează prin aplicarea unor scenarii climatice specifice celor mai relevante variabile de piață (aceleași scenarii utilizate în analiza ICAAP). Efectele descrise mai sus sunt aplicate scării scadențelor operaționale și ratei de acoperire a lichidității pentru a evalua impactul riscului climatic asupra perspectivei pe termen scurt. În mod similar, efectele se aplică ratei de finanțare stabilă netă pentru a simula modificările structurale ale lichidității produse de simulările descrise mai sus.

Impactul rezultat este comparat cu pragurile interne de severitate a riscului inerent.

În general, efectele pe termen lung (asupra structurii bilanțului) sunt scăzute atât pentru riscul de tranziție, cât și pentru riscul fizic, deoarece structura de lichiditate a bilanțului Grupului este solidă și asigură suficient timp pentru a absorbi potențialele schimbări legate de climă. În cazul în care riscul fizic se materializează, canalul prin care riscul s-ar transmite lichidității provine în mare parte din potențialele ieșiri de depozite.

În ceea ce privește efectele pe termen scurt (impacturi directe asupra lichidității), expunerea la riscul fizic este clasificată ca mediu-scăzut: impactul ieșirilor de depozite are o pondere mai mare asupra indicatorilor pe termen scurt.

De asemenea, pentru riscurile tranzitorii, impactul este neglijabil pe termen lung. În schimb, indicatorii pe termen scurt sunt mai influențați atât de potențiala utilizare mai mare a depozitelor de la clienții cu expunere ridicată sau medie ridicată la riscul de tranziție, cât și de potențialele apeluri în marjă legate de volatilitatea mai mare a prețurilor materiilor prime. Impactul general pentru Grup va rămâne oricum mediu scăzut, conform scalei interne de severitate. Atât pentru riscurile fizice, cât și pentru cele de tranziție, impactul identificat (clasificat ca mediu-scăzut) poate fi absorbit cu ușurință de rezervele de lichiditate disponibile la nivelul Grupului.

Riscurile nefinanciare

Riscurile nefinanciare pot fi influențate de factorii de mediu în general și de schimbările climatice în două moduri:

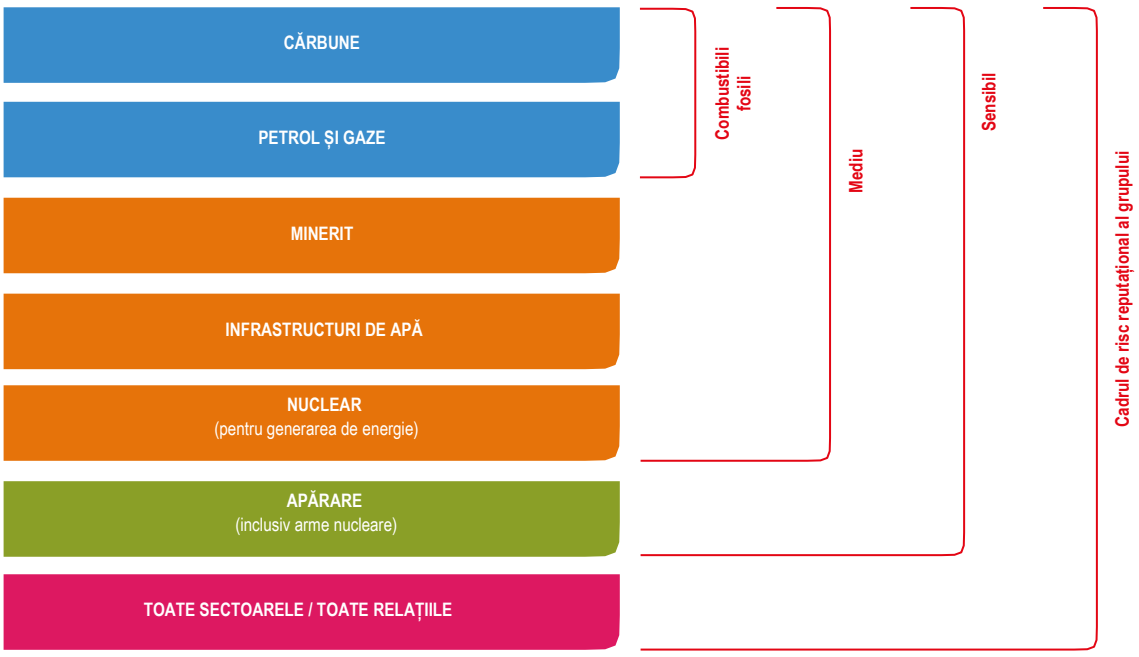
- **Risc reputațional:** Riscul pentru Grup de a fi perceput și criticat pentru sprijinirea activităților și proiectelor prin produsele și serviciile sale financiare care pot sa dăunează mediului și sa contribuie la înrăutățirea scenariului schimbărilor climatice;
- **Risc operațional:** riscul pentru Grup de a se confrunta cu întreruperea temporară sau indisponibilitatea spațiilor esențiale (de exemplu, centre de date, centre operaționale, sedii centrale) sau de discontinuitate a serviciilor furnizate de terte parti din cauza condițiilor climatice extreme nefavorabile.

Grupul a implementat procese adecvate pentru a atenua riscurile menționate mai sus.
În ceea ce privește **riscul reputațional**, Grupul definește riscul reputațional ca fiind riscurile actuale sau potențiale de afectare negativa/ diminuare a profiturilor, lichidității sau capitalului din cauza unei perceptii negative a imaginii Grupului din partea clienților, acționarilor/investitorilor, autorităților de reglementare, angajaților, deținătorilor de creante, analiștilor de piață, societatea civilă, ONG-urile, mass-media și alte părți relevante.

Managementul riscului reputațional se bazează pe:

- stabilirea unor reguli generale și orientări clare pentru:
  - definirea profilului relațiilor de afaceri (cu clienții, precum și cu alte contrapărți relevante, cum ar fi furnizorii) și operațiunilor (în principal suport financiar, dar și investiții și alte produse și servicii financiare oferite) pe care Grupul este disponibil să le gestioneze și să le dezvolte;
  - definirea profilului a ceea ce Grupul nu consideră a fi în conformitate cu principiile sale fundamentale și standardele reputaționale. Aceste reguli și liniile directoare sunt concepute pentru a asigura alinierea la legislatie, reglementări interne și externe, cele mai bune practici din sector și reflectă apetitul la risc și sensitivitatea Grupului;
- stabilirea unor norme și orientări specifice suplimentare pentru sectoarele considerate sensibile (cărbune, petrol și gaze, apărare, nuclear, minerit, infrastructuri de apă) și contribuția la angajamentele Grupului pentru teme specifice (păduri tropicale, tutun, drepturile omului, capital natural/biodiversitate);
- solicitarea evaluării conformității cu normele și ghidurile menționate mai sus;
- asigurarea conformității cu regulile menționate mai sus pentru fiecare operațiune în scopul de aplicare a cerințelor pentru sectoarele sensibile, efectuarea unei evaluări specifice a riscului reputațional care implică funcția dedicată riscului reputațional și alte funcții specializate/competente (de exemplu, ESG, Conformitate, Juridic) pe baza contextului specific tranzacțiilor/clienților și a riscurilor asociate;
- stabilirea condițiilor, controalelor sau limitărilor, acolo unde se consideră necesar, pentru a reduce riscul reputațional rezidual material pentru Grup, indiferent de sectorul care se aplica pentru cazul analizat;
- independent de sector, evaluarea riscului de litigiu si cu privire la raspunderea grupului care poate deriva din susținerea unei tranzacții care ar putea produce un impact de mediu sau social negativ, atunci când tranzacția se încadrează în cadrul Principiilor Ecuator (PE);
- luarea deciziilor corecte la nivelul potrivit de autoritate în cazurile de potențial risc reputațional.

Până la sfârșitul anului 2024, Grupul a adoptat, acolo unde este cazul, în funcție de specificitatea entităților Grupului, un set dedicat de prevederi și reguli descrise în reglementările interne specifice enumerate mai jos pentru adresarea riscurilor asociate aferente celor șase "sectoare sensibile":



În plus, Grupul UniCredit SpA a semnat angajamente specifice privind ieșirea sa din industria tutunului și din activitățile care favorizează defrișările sau degradarea pădurilor, acest lucru fiind aplicabil și pentru Grupul local.

Includerea/Adaugarea unui sector printre cele sensibile și prevederile aferente sectoarelor sensibile existente sunt reînnoite în mod continuu, ținând cont de evoluția pieței și de senzitivitatea Grupului față de aceste sectoare.

Pentru fiecare sector sensibil, cadrul intern de reglementare acoperă următoarele aspecte:

- domeniul de aplicare al sectorului (tipologia de subiecti și activități);
- activitățile interzise (activități pe care Grupul nu este dispus să le sprijine cu produsele și serviciile sale financiare, de exemplu, arme controversate, arme nucleare, activități legate de cărbune, activități de exploatare a petrolului și gazelor în regiunea arctică);
- Clasificarea clienților:
  - Clasa A - clienți în deplina conformitate cu prevederile cadrului de reglementare aplicabil și pentru care Grupul este dispus să ofere sprijin financiar complet;
  - Clasa B - clienți care sunt parțial în conformitate, cu tranziție in sens pozitiv și demersuri in directia corespunzatoare cu cadrul de reglementare aplicabil. Grupul este dispus să sprijine acești clienți cu produsele și serviciile sale financiare, cu restrictionarea de la furnizarea altor tipuri de produse și servicii financiare care nu se aliniază cu tranziția către practici mai sustenabile;
  - Clasa C - clienți care nu sunt aliniați la prevederile cadrului de reglementare al Grupului sau care se îndreaptă într-o direcție diferită și pentru care Grupul nu este dispus să ofere niciun fel de sprijin financiar. În aceste cazuri, poate fi luată în considerare o iesire treptată din relația de afaceri.

Grupul a definit un proces de evaluare a riscului reputațional, identificând cazurile în care este necesară o evaluare specifică.

Structurile decizionale responsabile cu evaluarea cazurilor de risc reputațional pot varia în funcție de relevanța acestora și de conformitatea cu dispozițiile reglementarilor. Cazurile care au în vedere o relevanță specifică din punct de vedere al riscului reputațional sunt aduse la cunoștința și decizia Comitetului Local pentru Riscuri Nefinanciare (LNFRC). Cazurile în care riscurile reputaționale sunt considerate a fi de relevanță semnificativă sunt transmise Grupului UniCredit SpA pentru validare ulterioară (Opinie neangajanta - NBO).

Orice situații neplanificate și neprevăzute legate de o anumită relație sau tranzactie și care nu sunt aliniate la prevederile standard ale cadrului de reglementare, sunt evaluate de la caz la caz. Este necesară opinia experților pentru evaluarea alinierii cazului la principiile generale ale Grupului privind riscul reputațional. Orice decizie trebuie să ia în considerare cu diligență prevederile reglementarilor aplicabile și caracteristicilor și contextului cazului in scopul evaluarii.

Pentru a evalua reziliența furnizorilor de servicii în ceea ce privește schimbările climatice, evaluarea terților parti (efectuată în timpul contractarii noilor furnizori, apoi în fiecare an) a fost actualizata prin luarea în considerare și a planurilor de continuitate a activității adoptate pentru a gestiona potențialele evenimente climatice nefavorabile.

Am identificat mai multe oportunități potențiale care decurg din tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, care au un impact atât asupra afacerilor cât și a operațiunilor Grupului. Aceste oportunități sunt descrise în tabelul de mai jos:

Segment	Oportunitate
Afaceri – Soluții individuale	Dezvoltarea ofertei noastre de produse de retail cu considerente de mediu în sectorul finanțării energiei regenerabile și a eficienței energetice, în linie cu cele mai recente reglementări europene
	Menținerea alinierii strategiei noastre de produse de investiții la cele mai recente reglementări și dezvoltarea unei oferte bogate de produse ESG pentru a satisface apetitul cu caracter durabil al clienților noștri
Afaceri – soluții corporative	Dezvoltarea ofertei noastre ESG cu suportul partenerilor ESG selectați și dezvoltarea de instrumente pentru a ne evalua clienții corporativi în parcursul lor ESG, oferindu-le cele mai bune soluții pentru o tranziție verde justă și corectă.
	Consilierea clienților pentru profita de avantajele inițiativelor strategice și a opțiunilor de finanțare subvenționată pentru a-și facilita atingerea obiectivelor de decarbonizare.
	Întărirea ofertei noastre de produse și servicii pentru a acoperi nevoile clienților și pentru a-i susține în îmbunătățirea profilului lor durabil.
	Reconfirmarea competențelor noastre în oferirea de consilierea strategică și facilitarea finanțării în principalele sectoare de tranziție energetică pentru a oferi suport clienților noștri în parcursul tranziției or energetice
Operațiuni	Reducerea impactului climatic al clădirilor și activelor noastre (birouri, sucursale, centre de date) prin utilizarea de energie electrică din surse regenerabile și optimizarea energetică și a spațiilor

E1-2 - Politici legate de atenuare a schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Angajamentul Grupului UniCredit SpA și implicit al Grupului, față de emisiile Net Zero este promovat prin politicile specifice privind schimbările climatice, care abordează impactul, riscurile și oportunitățile semnificative rezultate din evaluarea dublei materialități:

Impact:

- generarea de emisii directe și indirecte de gaze cu efect de seră (Scop 1 și 2);
- generarea de emisii indirecte de GES produse în lanțul valoric ca urmare a activităților comerciale desfășurate de actorii din lanțul valoric din aval (Scop 3 – doar categoria 15);
- generarea de emisii indirecte de GES produse în lanțul valoric ca urmare a activităților comerciale desfășurate de actorii din lanțul valoric din amonte și din aval (Scop 3 - Toate categoriile, cu excepția emisiilor finanțate);
- promovarea conștientizării și a angajamentelor legate de schimbările climatice și accelerarea tranziției verzi prin sprijinirea inițiativelor de eficiență energetică și a proiectelor financiare din surse regenerabile în rândul contrapartidelor;

Riscuri:

- riscul de credit: impactul asupra portofoliului de risc de credit din cauza deteriorării bonității clienților ca urmare a daunelor cauzate de evenimente acute și cronice, instalațiilor și unităților de producție ale clienților și a scăderii valorii recuperabile/valorii de piață a garanțiilor reale ca urmare a daunelor, cauzate de evenimente acute și cronice;

Oportunități:

- investiții în implementarea proiectelor verzi/de mediu;
- crearea de noi produse și servicii pentru a sprijini clienții în parcursul de tranziție către obiectivele lor de decarbonizare;
- investiția în/finanțarea de tehnologii verzi (start-up-uri) și, eventual, accesarea de noi piețe (de exemplu, comercializarea emisiilor de carbon).

La nivel local, Grupul și-a asumat angajamentele Grupului UniCredit SpA cu privire la atenuarea schimbărilor climatice, având implementate reglementări specifice.
În special, Norma privind Organizarea Locurilor de Munca in sistem “Smart Office Workplace” se concentrează pe optimizarea consumului de energie și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în birourile băncii. Politicile sectoriale (care acoperă infrastructura nucleară civilă, cărbune, apărare, minerit, petrol și gaze, tutun și apă) abordează strategiile de adaptare și atenuare a schimbărilor climatice în portofoliul de credite al Grupului : aceste politici au ca scop gestionarea emisiilor de GES finanțate și atenuarea riscurilor asociate stabilității financiare a clienților, care pot fi afectate de evenimente legate de climă ce ar putea deteriora unitățile lor de producție și ar putea reduce valoarea de piață sau recuperabilitatea garanțiilor. În plus, Recomandările cu privire la produse ESG includ o metodologie cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea ofertelor ESG, cu accent pe finanțarea eficienței energetice, implementarea energiei regenerabile și inițiativele de atenuare și adaptare la schimbările climatice: aceasta reprezintă o oportunitate pentru Grupul de a investi în proiecte verzi în timp ce creează noi produse ESG.
Pentru mai multe detalii privind politicile legate de climă, vă rugăm să consultați secțiunea MDR-P Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor materiale legate de durabilitate.

E1-3 - Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Tipurile de pârghii de decarbonizare atât pentru emisiile proprii, cât și pentru emisiile finanțate sunt abordate în secțiunea E1-1 - Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice.

Progresele înregistrate și acțiunile preconizate în ceea ce privește Net Zero

Emisii finanțate
În cadrul prezentului raport, nu includem țintele locale pentru emisiile finanțate (Scop 3, categoria 15) din cauza limitărilor metodologice și a disponibilității reduse a datelor.
Ne concentrăm pe dezvoltarea mecanismelor necesare pentru o raportare robustă și alinierea la reglementările viitoare. Vom revizui această decizie pe măsură ce cadrul de raportare devine mai clar și mai aplicabil.

Emisii proprii
În 2024, emisiile de gaze cu efect de seră ale Grupului provenite din operațiunile proprii s-au ridicat la: 1.189 tCO2e (Scop 1); 108 tCO2e (Scop 2 bazat pe piață); 1.310 tCO2e (Scop 2 bazat pe locație); 1.763 tCO2e (Scop 3 - excluzând categoria 15). Pentru prezenta comunicare, comparațiile cu datele istorice nu sunt posibile, deoarece acesta este primul raport local.

Într-adevăr, respectăm aceleași standarde pe care le așteptăm de la partenerii noștri și am stabilit obiective bine definite pentru a ne limita amprenta asupra mediului, în special reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră generate de propriile noastre operațiuni. Aceasta include reducerea consumului de energie în principal prin măsuri de optimizare a spațiului, achiziționarea de energie electrică din surse regenerabile, îmbunătățirea eficienței energetice a spațiilor și a centrelor noastre de date și transformarea sistemelor noastre de încălzire prin trecerea de la combustibili fosili la surse mai durabile.

Având în vedere modul hibrid de lucru, am optimizat amprenta sediului nostru prin eliberarea clădirilor selectate și crearea de spații nou renovate, îmbunătățind în același timp gradul de ocupare a spațiilor noastre în perioadele de vacanță.
În majoritatea clădirilor noastre, continuăm să lucrăm pentru a ne consolida eforturile privind eficiența energetică.
Mai mult, căutăm să îmbunătățim gestionarea încălzirii, ventilației și aerului condiționat (HVAC) și a corpurilor de iluminat, optimizând atât consumul de energie, cât și confortul la locul de muncă.

Liniile directoare ale Grupului pentru măsuri dedicate de gestionare a energiei, lansate la sfârșitul anului 2022 ca răspuns la criza energetică globală, permit reducerea continuă a consumului nostru de energie datorită unor acțiuni specifice, inclusiv reducerea orelor de lucru ale sistemelor de încălzire și răcire, valorile de referință durabile ale temperaturii și reducerea timpului de iluminare.

Mai mult, aprovizionarea cu energie regenerabilă este un pas crucial în parcursul nostru către Net Zero în ceea ce privește emisiile proprii. De exemplu, în 2024, 98.5 % din energia electrică achiziționată consumată în spațiile aflate sub control operațional a provenit din energie din surse regenerabile.

Obiectivul Grupului UniCredit SpA este stabilit la Net Zero pentru emisiile proprii (Scop 1 și 2 bazate pe piață) până în 2030. În cadrul spațiilor pe care le ocupăm, eforturile noastre pentru atingerea acestui obiectiv constau în reducerea cât mai mult posibil a consumului operațional propriu și în achiziționarea de energie din surse verzi/regenerabile.

În 2024, la nivelul Grupului UniCredit SpA a fost efectuat un cash-out total de aproximativ 30 de milioane de euro pentru acțiunile conexe menționate mai sus în portofoliul de clădiri imobiliare.
Pe baza bugetului planului multianual, a fost bugetat un total de aproximativ 60 de milioane de euro pentru acțiuni privind portofoliul de clădiri imobiliare cu impact asupra obiectivului de emisii proprii Net Zero.

Inclusiv la nivel local, vom continua să acționăm pe seama următoarelor pârghii:

- optimizarea spațiului;
- eficiență energetică;
- energie electrică achiziționată din surse regenerabile certificate.

Trebuie menționat faptul că resursele financiare alocate planului de acțiune (CapEx), legate în principal de investițiile TIC nesemnificative, astfel cum se menționează la punctul 16c, sunt contabilizate în postul de bilanț "Active necorporale". Valoarea CapEx aferentă acțiunilor raportate mai sus este reflectată în notele la situațiile financiare consolidate și separate, mai precis la rubrica „26 Imobilizări corporale”, în timp ce OpEx aferente sunt reflectate la nota „12 Depreciere și amortizare”.

Disponibilitatea resurselor TIC și de resurse umane este crucială pentru desfășurarea activităților legate de următoarele componente cheie ale planului nostru de implementare, așa cum este descris mai sus. Lipsa sau alocarea greșită a resurselor identificate ar putea compromite succesul sau fezabilitatea planului de acțiune.

Planul nostru de acțiune a fost finanțat cu bugetul Tehnologia Informației și Comunicațiilor și bugetul de resurse umane.

Resursele financiare curente menționate în paragraful anterior sunt aferente în principal CapEx, care sunt reflectate în tabelul "26 Imobilizări corporale".

Indicatori și ținte

E1-4 - Obiective legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Angajamentele privind alianțele regionale și mondiale au fost asumate, ca și în cazul majorității grupurilor bancare europene, la nivel de Grupului UniCredit SpA. Acest lucru rezultă că obiectivele stabilite pentru atingerea emisiilor Net Zero sunt stabilite la nivelul Grupului UniCredit SpA pentru unele dintre sectoarele cele mai poluante, fiind aliniate cu principiile și îndrumările prezentate de Net-Zero Banking Alliance (NZBA), standardele internaționale, cele mai bune practici de piață și traiectorii de limitare a încălzirii la 1,5°C

Obiectivele Net Zero au fost definite luând în considerare Grupul UniCredit SpA în ansamblu, în conformitate cu angajamentul față de NZBA. Abordarea reflectă convingerea noastră în importanța responsabilității colective și a consecvenței la nivel de Grup atunci când abordăm provocări globale precum schimbările climatice. Prin adoptarea unui cadru centralizat, ne propunem să promovăm coerența în eforturile noastre, să valorificăm sinergiile între entitățile din Grup și să menținem o direcție strategică unificată. Evident, Romania fiind parte a Grupului UniCredit SpA, a aderat la obiectivele acestuia.

La nivelul Grupului UniCredit SpA, ne-am asumat următorii pași în ceea ce privește țintele legate de atenuarea schimbărilor climatice și de adaptarea la acestea

Ținte Net Zero cu privire la emisiile proprii

Ca parte a angajamentului NZ, Grupul UniCredit SpA și-a propus să aibă emisii Net Zero la nivelul propriilor operațiuni (Scop 1 și 2, bazate pe piață) până în 2030, fără ținte intermediare. Acest obiectiv este compatibil cu limitarea încălzirii globale la 1,5°C și aliniat la Acordul de la Paris.
La nivelul Grupului UniCredit SpA, a fost înființat un grup de lucru pentru a publica informații cu privire la țintă și a monitoriza traiectoria noastră Net Zero. De asemenea, prin organizarea de programe de formare privind emisiile Net Zero și implicând funcțiile Grupului UniCredit SpA de Real Estate și de Strategie și ESG, se asigură creșterea gradul de conștientizare a acestui obiectiv fundamental în rândul angajaților. Acest lucru le-a oferit colegilor o oportunitate excelentă de a dobândi cunoștințe și perspective despre cum să contribuie, împreună, la atingerea obiectivului Net Zero, atât pentru Grupul UniCredit SpA, cât și pentru toate părțile interesate relevante.
Aprovizionarea cu energie regenerabilă este un pas crucial în drumul către Net Zero în ceea ce privește propriile emisii, împreună cu optimizarea spațiului, eficiența energetică și transformarea sistemelor de încălzire. Pe lângă aprovizionarea cu energie regenerabilă, Grupul UniCredit SpA s-a angajat să îmbunătățească spațiul și eficiența energetică a clădirilor. Mai mult, în următorii ani, se va proceda la transformarea unui număr semnificativ de sisteme de încălzire pe combustibili fosili în pompe de căldură electrice de înaltă eficiență sau prin termoficare. Prin urmare, obiectivul nostru Net Zero permite gestionarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative legate de climă și este aliniat cu obiectivele politicilor legate de climă. Pentru detalii suplimentare vă rugăm să consultați MDR-P în ESRS 2.
Conform strategiei Grupului UniCredit SpA, cel mai eficient mod de gestionare a emisiilor este raportarea emisiilor aferente instalațiilor față de care avem control complet. Prin urmare, în ceea ce privește propriile emisii, în lumina strategiei Net Zero, se aplică segmentarea inventarului spațiilor utilizate, făcând distincție între acele active pentru care există control operațional și cele pentru care nu există. În consecință, emisiile provenite de la activele închiriate pentru care nu există control operațional nu sunt raportate în emisiile Scop 1 și/sau Scop 2 și sunt raportate în emisiile Scop 3.
La nivel local, Grupul susține angajamentul Grupul UniCredit SpA cu privire la țintele Net Zero asumate.

Ținte Net Zero cu privire la emisiile finanțate
Acțiunile și progresele înregistrate cu privire la emisiile finanțate în ceea ce privește obiectivele intermediare Net Zero 2030 ale Grupului UniCredit SpA sunt raportate în Declarația de Durabilitate a Grupului UniCredit SpA pentru fiecare sector și se referă la 2023, în conformitate cu cele mai recente date climatice disponibile pentru clienți. Obiectivele Net Zero sunt aliniate cu obiectivele politicilor legate de climă (pentru mai multe detalii consultați tabelul MDR-P).
Procesul de definire scenariului de bază și a țintelor a implicat un grup de lucru interfuncțional amplu, cu sprijinul funcțiilor ESG, Managementul Riscului, Financiar și Business. Acesta a presupus dezvoltarea unei metodologii interne dedicate pentru a calcula nivelul de referință al emisiilor și pentru a proiecta traiectoria viitoare potențială a acesteia, pe baza practicilor de referință Net Zero din piață (SBTi, PCAF, IEA) și a liniilor directoare sectoriale (de exemplu, de către NZBA). De asemenea, a fost nevoie de colectarea de noi informații din surse de date externe și interne și de utilizarea instrumentelor pentru a modela evoluția viitoare a emisiilor finanțate.

Potrivit NZBA, au fost folosite scenarii de decarbonizare bazate pe informații științifice. În selectarea unui scenariu de referință pentru definirea țintelor intermediare pentru 2030, au fost luate în considerare, în principal: nivelul de ambiție al scenariului (și anume, dacă se aliniază la obiectivele de temperatură ale Acordului de la Paris), credibilitatea furnizorului de scenarii, posibilitatea de calcul al defalcării geografice și nivelul de detaliu prevăzut pentru personalizare.
Grupul UniCredit SpA s-a raportat la scenariile Net Zero 1,5°C ale Agenției Internaționale pentru Energie (IEA), derivând, atunci când este necesar și posibil, criterii de referință specifice sectorului (de exemplu, IEA NZ 2050 pentru petrol și gaze, generarea de energie electrică, autoturisme, oțel și transport maritim) și scenariul CRREM v.2.01 pentru proprietăți imobiliare comerciale (aliniat și la reducerea de 1,5°C), adaptat portofoliului Grupului UniCredit SpA și zonelor geografice
Anul 2021 a fost ales ca an de bază deoarece Grupul UniCredit SpA a devenit membru al Net Zero Banking Alliance în acel an. Pentru emisiile finanțate, valorile de referință pentru 2021 și 2022 definite până în prezent au fost confirmate și nu necesită nicio ajustare. De asemenea, obiectivele Grupului UniCredit SpA sunt monitorizate anual, Grupul fiind parte a procesului de monitorizare.

Pentru mai multe detalii cu privire la țintele de decarbonizare ale Grupului UniCredit SpA se poate accesa **Declarația de durabilitate a Grupului UniCredit SpA**, secțiunea E1-4 Obiective legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

E1-5 - Consumul de energie și mixul energetic

Consumul și mixul de energie

CONSUMUL ȘI MIXUL DE ENERGIE	31.12.2024
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh)	**8,682**
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	**50.43%**
b) Consumul din surse nucleare (MWh)	**-**
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	**-**
i) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	-
ii) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	8,535
iii) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	-
11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	**8,535**
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	**49.57%**
Consumul total de energie (MWh)	**17,217**

din care pentru sectoare cu impact climatic ridicat

CONSUMUL ȘI MIXUL DE ENERGIE	31.12.2024
1) Consumul de combustibil din cărbune și produse carbonifere (MWh)	-
2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	-
3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	6,097
4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	-
5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	2,585
6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	**8,682**
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	**-**
7) Consumul din surse nucleare (MWh)	**-**
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	**-**
8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	-
9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	-
10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	-
11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	**-**
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	**-**
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	**-**

Intensitatea energetică per venit net pentru sectoarele climatice cu impact ridicat

INTENSITATEA ENERGETICĂ PER VENIT NET PENTRU SECTOARELE CLIMATICE	31.12.2024
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/RON milion)	-

Corelarea intensității energetice pe baza venitului net cu informații de raportare financiară

million RON

	31.12.2024
Venituri nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice	-
Venituri nete (altele)	3,479
Total venituri nete (situații financiare)	3,479

Emisiile biogene de CO2 provenite din arderea sau biodegradarea biomasei, biocombustibilului, biogazului sau a altor surse de bioenergie din Scop 1 consumate de către Grup sunt egale cu 0 tCO2e.
În ceea ce privește emisiile biogene de CO2 provenite din arderea sau biodegradarea biomasei, biocombustibilului, biogazului sau a altor surse de surse de bioenergie, aceste surse și, prin urmare, emisiile, nu sunt relevante pentru sectorul în care operează Grupul nostru.

E1-6 - Emisiile brute Scop 1,2,3 și emisiile totale de GES

Intensitatea GES pe baza venitului net

INTENSITATEA GES PE BAZA VENITULUI NET	31.12.2024
Totalul emisiilor de GES (bazate pe amplasament) per venit net (tCO_2 echivalent/RON milion)	1,220.05
Totalul emisiilor de GES (bazate pe piață) per venit net (tCO_2 echivalent/RON milion)	1,219.70

Emisiile totale de GES dezagregate în funcție de Scop 1 și 2 și de Scop 3 semnificativ

	RETROSPECTIV
	31.12.2024
Emisii de GES de categoria 1	
Emisii brute de GES de categoria 1 emisii (tCO_2 echivalent)	1,189
Emisii de GES de categoria 2	
Emisii brute de GES de categoria 2 bazate pe amplasament (tCO_2 echivalent)	1,310
Emisiile brute de GES de categoria 2 bazate pe piață (tCO_2 echivalent)	108
Emisii semnificative de GES de categoria 3	
Emisii totale brute indirecte de GES (categoria 3) (tCO_2 echivalent)	4,242,041
1. Bunuri și servicii achiziționate	65
1.1.Cloud computing și servicii de centru de date	31
2. Bunuri de capital	2
5. Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	3
6. Călătorii de afaceri	153
7. Naveta angajatului	670
8. Active închiriate în amonte	839
13. Active închiriate în aval	-
15. Investiții	4,240,278
Emisiile totale de GES	
Emisiile totale de GES (bazate pe amplasament) (tCO_2 echivalent)	**4,244,540**
Emisiile totale de GES (bazate pe piață) (tCO_2 echivalent)	**4,243,338**

Trebuie remarcat faptul că nu a fost identificat niciun control operațional pentru niciuna dintre entitățile consolidate prin metoda punerii în echivalență. Toate entitățile controlate, dar neconsolidate din motive de semnificație financiară (pentru detalii suplimentare, se face trimitere la notele explicative la conturile consolidate, Partea A - Politici contabile, Secțiunea 3 - Domeniul de aplicare și metodele de consolidare) au fost considerate ca nesemnificative și din perspectiva sustenabilității.

Obiectivele Grupului UniCredit SpA stabilite pentru atingerea emisiilor net-zero în unele dintre cele mai intensive sectoare din punct de vedere al emisiilor de carbon se aliniază cu principiile și orientările prezentate de Net-Zero Banking Alliance (NZBA), cu standardele internaționale, cele mai bune practici de piață și cu traiectoriile de limitare a încălzirii la 1,5°C.

Inventarul nostru de gaze cu efect de seră privind emisiile proprii aplică abordarea controlului operațional. Prin urmare, Scop 1 include emisiile provenite din surse deținute sau controlate de Grup, care includ consumul direct de energie, călătoriile rutiere și scurgerile de gaze frigorifice. Scop 2 include emisiile provenite din energia electrică, abur și încălzire/răcire achiziționate și consumate de echipamentele sau sistemele deținute sau controlate de Grup. Scop 3 include emisiile rezultate din consumul de hârtie de copiere; servicii de Tehnologia Informației și Comunicațiilor achiziționate; echipamente IT și mobilier achiziționat; munca de acasă a angajaților; călătorii de afaceri aeriene și feroviare; aruncarea sticlei, hârtiei, cartonului, cutiilor și plasticului; exploatarea activelor închiriate în amonte și în aval, calculate luând în considerare metoda bazată pe piață.

Sursele factorilor de emisie aplicați inventarului nostru de gaze cu efect de seră sunt raportate mai jos, împărțite pe **Scop**.

Scop 1:

- DEFRA, Factori de conversie a gazelor cu efect de seră ai guvernului britanic pentru raportarea companiilor (2024), pentru arderea staționară, călătoriile de afaceri și scurgerile de gaze frigorifice.

Scop 2:

- DEFRA, Factorii de conversie a gazelor cu efect de seră ai guvernului britanic pentru raportarea companiilor (2024), pentru încălzirea centralizată;
- Factori de emisie IEA (2024), www.iea.org/statistics. Toate drepturile rezervate; astfel cum a fost modificat de Grupul UniCredit SpA, pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe locație și metoda bazată pe piață, dacă este cazul:
- Association of Issuing Bodies (AIB), 2023 European Residual Mixes, V.1.0 (2024), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (pentru țările UE). AIB nu raportează factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2, astfel încât emisiile bazate pe piață aferente Scop 2 sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și protoxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de GES (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă; International Tracking Standard Foundation, (I-REC(E) Residual Mix (date din 2023), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (țări din afara UE). Factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2 nu sunt raportați, astfel că emisiile bazate pe piață sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și protoxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de GES (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă;
- 2024 Green-e® Residual Mix Emissions Rates (2022 Data), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (pentru SUA). Factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2 nu sunt raportate, astfel încât emisiile aferente Scop 2 bazate pe piață sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și oxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de gaze cu efect de seră (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă.

Scop 3 (cu excepția categoriei 15):

- CEPI, statistici CEPI (2023), pentru utilizarea hârtiei de copiere;
- EUROSTAT - Statistici și conturi de mediu; dezvoltare durabilă (Instrument de contabilitate bazată pe consum; 2023), pentru serviciile TIC achiziționate, echipamente IT și mobilier;
- DEFRA, Factori de conversie a gazelor cu efect de seră ai guvernului britanic pentru raportarea companiilor (2024), pentru călătorii de afaceri, eliminarea deșeurilor și munca la domiciliu;

Surse de factori de emisie pentru consumul de energie la activele închiriate care nu se află sub controlul operațional:

- DEFRA, Factori de conversie a gazelor cu efect de seră pentru raportarea companiilor (2024), pentru combustie staționară și consum de încălzire centralizată;
- Asociația organismelor emitente (AIB), 2023 European Residual Mixes, V.1.0 (2024), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (pentru țările UE). AIB nu raportează factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2, astfel încât emisiile aferente bazate pe piață sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și protoxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de GES (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă; Factorii de emisie IEA (2024), www.iea.org/statistics. Toate drepturile rezervate; astfel cum a fost modificat de Grupul UniCredit SpA, pentru consumul de energie electrică, dacă este cazul, și anume în cazul în care nu este disponibil un mix rezidual;
- The International Tracking Standard Foundation, (I-REC(E) Residual Mix, (date din 2023), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (țări din afara UE). Factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2 nu sunt raportați, prin urmare emisiile asociate bazate

pe piață sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și protoxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de GES (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă;

- 2024 Green-e® Residual Mix Emissions Rates (2022 Data), pentru consumul de energie electrică, metoda bazată pe piață (pentru SUA). Factorii de emisie pentru alte gaze decât CO2 nu sunt raportate, astfel încât emisiile aferente Scop 2 bazate pe piață sunt exprimate în tone de CO2; cu toate acestea, procentul de metan și oxid de azot are un efect neglijabil asupra emisiilor totale de gaze cu efect de seră (echivalent CO2), astfel cum se deduce din literatura tehnică relevantă.

În prezent, pentru operațiunile proprii, această circumstanță nu pare să fie aplicabilă, deoarece nu avem o perioadă de raportare diferită de entitățile din lanțul nostru valoric. Informațiile pe care le folosim pentru a calcula emisiile de GES pentru operațiunile proprii se bazează pe date de consum sau cheltuieli.

Niciun calcul al emisiilor nu se bazează pe date primare privind emisiile de gaze cu efect de seră.
Categoriile de emisii de GES Scop 3 care au fost excluse
Categoria 3, Combustibil și activități legate de energie neincluse în Scop 1 sau Scop 2: această categorie nu este considerată suficient de relevantă având în vedere utilizarea energiei în calitate de instituție financiară.
Categoria 4, Transport și distribuție în amonte: ca instituție financiară, această categorie nu este considerată suficient de relevantă pentru a fi calculată.
Categoria 9, Transport și distribuție în aval: în calitate de instituție financiară, această categorie nu este considerată suficient de relevantă pentru a fi calculată.
Categoria 10, Prelucrarea produselor vândute: ca instituție financiară, această categorie nu este considerată suficient de relevantă pentru a fi calculată.
Categoria 11, Utilizarea produselor vândute: ca instituție financiară, această categorie nu este considerată suficient de relevantă pentru a fi calculată.
Categoria 12, Tratarea la sfârșitul ciclului de viață a produselor vândute: în calitate de instituție financiară, această categorie nu este considerată suficient de relevantă pentru a fi calculată.
Categoria 14, Francize: nu avem nicio franciză

Limitări de raportare luate în considerare și metode de calcul pentru estimarea emisiilor de gaze cu efect de seră Scop 3
Perimetrul pentru calculul categoriilor 1, 2, 5, 8 și 13 este aliniat cu perimetrul situațiilor financiare. Pentru categoriile 6 și 7, perimetrul corespunde entităților juridice care au cel puțin un angajat echivalent cu normă întreagă (FTE). Referința metodologică pentru calcularea Scop 3
(pentru alte categorii decât categoria 15) este GHG Protocol, Technical Guidance for Calculating Scope Emissions. **Categoria 1**, Bunuri și servicii achiziționate: Include emisiile provenite din consumul de hârtie pentru care s-a aplicat metoda datelor medii; serviciile TIC achiziționate, pentru care s-a aplicat metoda bazată pe cheltuieli și emisiile relative estimate pe baza cheltuielilor pentru serviciile TIC achiziționate, astfel cum sunt raportate în situațiile noastre financiare. În timp ce emisiile din consumul de hârtie de copiere nu sunt de obicei deosebit de semnificative pentru organizația noastră, această sursă a fost totuși inclusă în continuitate cu contabilitatea noastră de inventar de gaze cu efect de seră în anii precedenți.
Categoria 2, Bunuri de capital: Include emisiile provenite din achizițiile de echipamente IT, electronice și mobilier, pentru care s-a aplicat metoda bazată pe cheltuieli și emisiile relative estimate pe baza cheltuielilor respective pentru bunurile achiziționate, astfel cum sunt raportate în situațiile noastre financiare.
Categoria 5, Deșeuri generate în operațiuni: Include emisiile rezultate din eliminarea hârtiei, cartonului, plasticului, cutiilor și sticlei, pentru care s-a aplicat metoda specifică tipului de deșeuri. În timp ce emisiile provenite din eliminarea deșeurilor nu sunt de obicei deosebit de semnificative pentru organizația noastră, această sursă a fost totuși inclusă în continuitate cu contabilitatea inventarului nostru de gaze cu efect de seră în anii precedenți.
Categoria 6, Călătorii de afaceri: Include emisiile provenite din călătoriile de afaceri aeriene și feroviare, pentru care s-a aplicat metoda bazată pe distanță în ambele cazuri. Datele privind călătoriile aeriene au fost clasificate în distanțe lungi (peste 3.700 km), medii (mai mult de 1.000 km - mai puțin de 3.700 km) și scurte (mai puțin de 1.000 km).
Categoria 7, Naveta angajaților: Include numai emisiile rezultate din munca la domiciliu pentru care s-a aplicat metoda datelor medii. Emisiile sunt calculate pe baza orelor de lucru la domiciliu efectuate de angajați în timpul anului, așa cum sunt înregistrate în sistemele noastre de resurse umane. GHG Protocol, Ghidul tehnic pentru calcularea emisiilor de tip Scop 3 indică faptul că emisiile provenite de la angajații care lucrează de la distanță pot fi contabilizate în cadrul acestei categorii, deși nu este detaliată o metodologie specifică de calcul.
Categoria 8, Active închiriate în amonte: Include emisiile provenite din consumul de energie la nivelul activelor din amonte utilizate de grupul UniCredit care nu se află sub control operațional. Sunt incluse și emisiile provenite din consumul de energie la nivelul activelor deținute de Grup, dar pentru care nu avem control operațional asupra surselor relative de energie, cum ar fi încălzirea în condominiu. Au fost aplicate metoda specifică activului și, după caz, metoda datelor medii.
Categoria 13, Active închiriate în aval: Include emisiile rezultate din consumul de energie de către terți la nivelul activelor deținute de Grup. Au fost aplicate metoda specifică activului și, după caz, metoda datelor medii.
Categoria 15 este cea mai relevantă categorie din Scop 3 pentru Grup în ceea ce privește emisiile estimate de GES și amploarea expunerilor contrapartidelor. Informațiile referitoare la categoria 15 – Emisii finanțate sunt prezentate și în cadrul modelului 1 prevăzut de Regulamentul de punere în aplicare 2022/2453; în conformitate cu acest regulament, instituțiile își publică emisiile totale finanțate (Scop 1, 2, 3) și furnizează estimarea aferentă asociată activităților de creditare și de investiții ale instituțiilor.
Emisiile Scop 3 (categoria 15 - emisii finanțate legate de societățile nefinanciare): Grupul utilizează metodologia de calcul a Grupului UniCredit SpA care și-a bazat calculul emisiilor sale finanțate prin colectarea de informații privind contrapartidele (de asemenea, cu sprijinul unui furnizor extern).

Grupul UniCredit SpA a colectat și a determinat informațiile privind emisiile de gaze cu efect de seră, în conformitate cu Standardul global de contabilizare și raportare a emisiilor de gaze cu efect de seră, elaborat de PCAF, în conformitate cu următoarele metodologii:

- emisii raportate: date dezvăluite direct de întreprindere în documente disponibile publicului (declarații nefinanciare, rapoarte de durabilitate);
- emisii estimate: date estimate folosind metodologii aliniate la cele mai bune practici de pe piață.

Procedura de estimare se bazează pe date oficiale din surse publice (Eurostat) privind intensitatea emisiilor, exprimată în tone de CO2 pe euro de valoare adăugată valoarea adăugată, defalcată în funcție de codul NACE și de țara europeană. Acest coeficient este rafinat ulterior prin integrarea, acolo unde sunt disponibile, a unor date mai detaliate pentru anumite coduri NACE/Ateco (sursa: ISPRA / Registrul unic pentru sistemul de comercializare a emisiilor). Ca parte a acestui proces de rafinare medii sectoriale derivate din datele raportate sunt, de asemenea, utilizate atunci când sunt disponibile eșantioane omogene și semnificative din punct de vedere statistic.
Intensitatea emisiilor pe euro de valoare adăugată este apoi recalibrată pentru a obține o măsură a intensității pe euro de venit. În cele din urmă, coeficientul sectorial coeficientul sectorial obținut este aplicat la veniturile fiecărei întreprinderi pentru a determina volumul estimat al emisiilor

Indicatorii utilizați au fost aleși în conformitate cu practicile pieței.

E1-7 - Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

Grupul nu utilizează absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon.

E1-8 - I Stabilirea prețului intern al carbonului

Grupul nu aplică scheme de stabilire a prețului intern al carbonului.

E3 - Resursele de apă și cele marine

Managementul impactului, riscului și oportunităților

E3-1 - Politici referitoare la resursele de apă și cele marine

Angajamentul Grupului UniCredit SpA de a aborda problemele legate de apă prinde contur în mod constant, deși nu s-a materializat încă într-o politică dedicată pentru a acoperi impactul semnificativ rezultat din evaluarea dublei semnificații (DMA), referitor la promovarea conștientizării și angajamentelor privind de consumul și retragerea apei la nivelul clienților.

Cu toate acestea, Grupul UniCredit SpA, în monitorizarea sa continuă a pieței și a așteptărilor părților interesate, a identificat șase sectoare sensibile pentru care a adoptat un set suplimentar dedicat de prevederi și reguli descrise în reglementări interne specifice. În cadrul reglementarilor noastre sectoriale, gestionarea apei este luată în considerare în mod deosebit, prin evaluarea impactului potențial asupra mediului pe baza standardelor recunoscute la nivel internațional.

Grupul UniCredit SpA se angajează și pe această temă prin aderarea la standarde recunoscute la nivel internațional. Printre altele, Grupul UniCredit SpA s-a angajat să respecte Principiile Ecuator (PE) încă de la începutul lor în 2003. PE reprezintă un punct de referință al industriei financiare pentru determinarea, evaluarea și gestionarea riscurilor sociale și de mediu în proiecte. Pentru proiectele din țări nedesemnate, acestea se bazează pe standardele de performanță IFC privind sustenabilitatea socială și de mediu și pe Ghidul de mediu, sănătate și siguranță al Grupului Băncii Mondiale, împreună cu standardele Băncii Mondiale. Subiectele de apă și resurse marine sunt abordate în mai multe standarde de performanță, ia Eficiența resurselor și prevenirea poluării și Conservarea biodiversității și gestionarea durabilă a resurselor naturale vii.

Angajamentul Grupului UniCredit SpA este asumat și pe plan local și, pe lângă reglementarea dedicată infrastructurii de apă (baraje mari), de exemplu, se efectuează evaluări specifice pentru a limita riscurile asociate reputației Grupului:

- Reglementarea **privind industria minieră** urmărește să evalueze deteriorarea sau degradarea mediului, inclusiv pierderea habitatelor și a biodiversității, precum și contaminarea apelor subterane, a apelor de suprafață, a sedimentelor, a solului și a aerului.
- Reglementarea privind **sectorul de petrol și gaze** nu permite activități în amonte în ape ultra-adânci (mai mult de 1500 de metri / 5000 de picioare)
- Reglementarea privind **sectorul nuclear civil** oferă orientări și standarde, care se bazează pe cele acceptate de industrie și de alte părți interesate și reprezintă cele mai bune practici, pentru a aborda provocările specifice reprezentate de sectorul nuclear și pentru a minimiza riscurile sociale și de mediu asociate cu finanțarea activităților de energie nucleară, acordând o atenție deosebită, printre altele, apelor subterane.

De asemenea, Norma de Recomandări privind produsele ESG, implementată în 2024, urmărește să stabilească o metodologie consecventă și cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea ofertei ESG, precum și prevenirea riscurilor de greenwashing și socialwashing. Grupul urmărește să identifice noi oportunități de afaceri, contribuind în același timp la crearea de impacturi pozitive.

Recomandări privind produsele ESG oferă o clasificare a împrumuturilor verzi. Începând cu 2025, considerăm "verzi" și creditele care finanțează activități economice, contribuind substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu și aliniate la criteriile Taxonomiei UE sau la principiile ICMA (până în 2024 au fost luate în considerare doar obiectivele de atenuare a schimbărilor climatice și de adaptare la schimbările climatice):

- Atenuarea schimbărilor climatice;
- Adaptarea la schimbările climatice;
- **Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine;**
- Tranziția către o economie circulară;
- Prevenirea și controlul poluării;
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

E3-2 - Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și marine

La nivelul Grupului UniCredit SpA, a fost demarată studierea și analizarea factorilor de mediu, pe lângă cei legați de climă, având în vedere interconexiunile impacturilor și dependențele față de capitalul natural și progresele în acest domeniu sunt comunicate în mod constant către Grup.
Pentru că evaluarea legată de natură se află într-un stadiu incipient pentru întreaga industrie bancară, cu limitări în ceea ce privește disponibilitatea datelor între factori și sectoare, lipsa unor indicatori și metodologii convenite de comun acord (de exemplu, scenarii, în 2024, Grupul UniCredit SpA a definit o evaluare pentru a identifica industriile cele mai expuse riscurilor legate de natură în ceea ce privește impactul asupra capitalului natural și dependența de factorii naturali.
Mai mult, așa cum este descris în E1, pentru a determina măsura în care clienții de credit ai Grupului sunt expuși riscurilor climatice și la cele legate de mediu, se utilizează chestionarul referitor la aspectele climatice și de mediu care include indicatori-cheie calitativi și cantitativi, actuali și anticipativi. În ceea ce privește factorii legați de natură, Grupul va evalua revizuirea chestionarului referitor la aspecte climatice și de mediu în conformitate cu evaluarea îmbunătățită a impactului.
Grupul este conștient de importanța industriei apei și a activităților conexe care, dacă nu sunt gestionate într-un mod responsabil, pot avea un impact negativ asupra biodiversității, mediului și comunităților implicate. Relevanța sectorului este cu atât mai importantă în contextul actual, unde schimbările climatice rămân una dintre cele mai mari amenințări cu care se confruntă planeta și pentru contribuția relevantă la atingerea țintelor Net Zero asumate de Grupul UniCredit SpA, și implicit Grupul din România. Prin urmare, barajele mari și centralele hidroelectrice ar putea juca un rol cheie în parcursul către tranziția energetică.
Cu relevanță specifică pentru această temă, reglementarea de infrastructură a apei definește criterii pentru identificarea temelor și activităților din domeniul de aplicare, precum și procesul, rolurile și responsabilitățile pentru efectuarea evaluării riscurilor reputaționale și ESG, cu scopul de a evalua situația și caracteristicile specifice ale fiecărui subiect sau activitate legată de infrastructura de apă.

Valori și obiective

E3-3 - Obiective legate de apă și de resursele marine

În prezent, Grupul nu are obiective privind apa și resursele marine, deoarece aplică regulile incluse în alte standarde de conduită, după cum urmează. Ca parte a angajamentului său față de Principiile Equator (PE), Grupul UniCredit SpA aplică Standardele Băncii Mondiale acceptate la nivel mondial pentru proiectele aplicabile. În afară de normele stabilite de Orientările privind sectorul industrial ale IFC, Orientările generale privind EHS ale acesteia definesc cerințe stricte în ceea ce privește apele reziduale, calitatea apei ambientale și conservarea apei.

E4 - Biodiversitate și ecosisteme

Strategie

E4-1 - Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în strategie și Modelul de afaceri

În 2024, Grupul UniCredit SpA a realizat o evaluare pentru a identifica care sunt industriile cele mai expuse riscurilor legate de natură în ceea ce privește **impactul asupra capitalului natural** și **dependența de factorii naturali.** Rezultatele sunt încă într-un stadiu incipient, având în vedere disponibilitatea datelor. Cu scopul de a evalua îmbunătățirea a metodologiei de evaluare, Grupul UniCredit SpA monitorizează constant evoluția practicilor/standardelor din industrie, precum și disponibilitatea datelor credibile la nivel de client.

În contextul strategiei ESG, Grupul UniCredit SpA, începe să evalueze riscurile potențiale și oportunitățile de afaceri legate de capitalul natural.

Pe parcursul anului 2024, la nivelul Grupului UniCredit SpA a fost efectuată o analiză specifică pentru înțelegerea stării capitalului natural și a biodiversității în țările în care Grupului UniCredit SpA este prezent. Scopul este de a sprijini identificarea potențialelor oportunități de afaceri pentru filialele locale pe baza unor dimensiuni cheie precum apa, solul, aerul și aspectele specifice biodiversității: ecosistemele și oamenii. Acest exercițiu a oferit o viziune asupra oportunităților cu o abordare pozitivă față de natură, care poate contribui la dezvoltarea afacerii și la tranziția clienților. Astfel, vor fi înființate grupuri de lucru specifice pentru a începe evaluarea oportunităților de afaceri, implicând și experți din filiale, inclusiv România.

Vă rugăm să consultați secțiunea Gestionarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților aferenta E3 - Resursele de apă și cele marine pentru mai multe detalii.

În 2025, strategia ESG a Grupului urmează strategia și angajamentele Grupului UniCredit SpA, fără a lua anumite măsuri locale specifice cu privire la biodiversitate și ecosisteme.

Managementul impactului, riscului și oportunităților

E4-2 - Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

În 2024, Grupul a adoptat Norma de Recomandări privind produsele ESG cu scopul de a stabili o metodologie consecventă și cuprinzătoare pentru clasificarea și raportarea ofertei ESG. Grupul este dispus să atingă noi oportunități de afaceri, prevenind în același timp riscurile aferente greenwashing și socialwashing

Documentul este revizuit periodic pentru a modifica sau include activități și/sau criterii suplimentare eligibile bazate pe tendințele pieței sau nevoile de afaceri și pentru a respecta cerințele de reglementare. Implementarea politicii este condusă de funcția ESG a grupului.

În conformitate cu Norma de Recomandări privind produsele ESG, considerăm "verzi" împrumuturile care finanțează activități economice, contribuind substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu ale criteriilor taxonomiei UE (inclusiv obiectivul 6 privind protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor).

Ne angajăm să protejăm capitalul natural prin furnizarea de soluții de finanțare sustenabilă clienților și reducerea impactului operațiunilor noastre directe asupra mediului. Evitarea operațiunilor în zonele protejate în scopul conservării biodiversității, precum și combaterea defrișărilor și a degradării pădurilor sunt principii fundamentale pentru Grup.

Principiile sunt formalizate în Declarația privind capitalul natural și biodiversitatea, publicată de Grupul UniCredit SpA în 2024.

În plus, în cadrul reglementarilor noastre sectoriale, o atenție deosebită asupra **pierderii habitatului și a biodiversității este luată în considerare în ceea ce privește impactul potențial asupra mediului**, pe baza standardelor recunoscute la nivel internațional. De exemplu:

- **Reglementarea privind industria minieră** urmărește să evalueze potențialul impact de mediu și social al tranzacțiilor de finanțare minieră ale Grupului și, prin implementarea unor măsuri adecvate de management și atenuare din partea clienților sau partenerilor Grupului, să limiteze riscurile asociate reputației Grupului. Sunt luate în considerare daunele sau degradarea mediului, inclusiv pierderea habitatului și a biodiversității și contaminarea apelor subterane, a apelor de suprafață, a sedimentelor, a solului și a aerului.

- **Reglementarea în sectorul de petrol și gaze** ia în considerare impactul negativ din ce în ce mai mare pe care activitățile legate de petrol și gaze atât neconvenționale cat și cele arctice le au asupra sistemului climatic și este adusa la cunoștință responsabilitatea față de societate și generațiile viitoare în ceea ce privește conservarea mediului (resurse/calitatea ecosistemului), precum și sănătatea umană și poluarea.

- **Reglementarea privind sectorul nuclear civil** oferă ghiduri și standarde, care se bazează pe cele acceptate de industrie și de alte părți interesate, reprezentând cele mai bune practici, pentru a aborda provocările specifice sectorului nuclear și pentru a minimiza riscurile sociale și de mediu asociate cu finanțarea activităților de energie nucleară, acordând o atenție deosebită, printre altele, pierderii habitatului și a biodiversității.

- **Reglementarea privind infrastructurile de apă** (baraje mari) își propune să evalueze și să limiteze riscurile la adresa reputației Grupului, acordând o atenție deosebită pierderii habitatului și a biodiversității.

Dorința Grupului UniCredit SpA de a proteja ecosistemele este evidențiată în continuare în angajamentul său față de pădurile tropicale. Obiectivul angajamentului nostru privind pădurile tropicale este de a ne asigura că activitatea noastră nu favorizează defrișările sau degradarea pădurilor, cu excepția cazului în care este atenuată în mod corespunzător. Nu vom oferi servicii financiare clienților direct implicați (inclusiv indirect în cazul unor proiecte specifice) în: exploatarea forestieră ilegală; înregistrarea lemnului prin încălcarea drepturilor tradiționale și civile; lemn extras din păduri unde valorile ridicate de conservare sunt amenințate de industrie; sau păduri transformate ilegal în plantare sau utilizare ilegală a focului. Acest angajament se referă la toate proiectele de tranzacții cu un potențial impact asupra pădurilor tropicale.

În prezent, Grupul nu are politici în vigoare pentru practicile agricole. Cu toate acestea, Grupul va evalua o posibilă elaborare a unor recomandări interne privind aceste practici. De asemenea, nu au fost adoptate practici sau politici durabile în domeniul oceanelor sau mărilor.

Norma de Recomandări privind produsele ESG permite Grupului să creeze și să promoveze produse financiare inovatoare axate pe investiții verzi și durabile, contribuind astfel la protejarea capitalului natural, a biodiversității și la conservarea utilizării terenurilor.

E4-3 - Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

Protejarea biodiversității necesită o colaborare strânsă între instituțiile financiare și nefinanciare pentru a obține rezultate tangibile. **Grupul UniCredit SpA este prima bancă italiană care a semnat Angajamentul de finanțare pentru biodiversitate (FfBP).** Membrii FfBP solicită și se angajează să ia măsuri ambițioase privind biodiversitatea pentru a inversa pierderea naturii în acest deceniu. Acest lucru va fi realizat prin **colaborare, implicarea contrapartidelor relevante și evaluarea propriului nostru impact asupra biodiversității**. Grupul UniCredit SpA a contribuit, de asemenea, la prima lucrare de cercetare privind legătura dintre climă și natură intitulată ”Deblocarea legăturii biodiversitate-climă”. Această lucrare stabilește pilonii cheie, legând problemele schimbărilor climatice de cele ale impactului asupra naturii." În septembrie 2024, Grupul UniCredit SpA a contribuit și la documentul de discuție ”Finance for Nature Positive”, condus de Fundația Finance for Biodiversity (FfB) și UNEP FI. Acest document de discuție își propune să solicite sugestii din partea sectorului financiar cu privire la un model de lucru propus pentru Finance for Nature Positive, inclusiv definiții și practici asociate.

De asemenea, Grupul UniCredit SpA este membru al **Grupului de Lucru pentru Natură din cadrul Inițiativei de Finanțare a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP FI),** legat de Principiile pentru o Activitate Bancară Responsabilă (PRB). Grupul UniCredit SpA este singura bancă italiană – dintre cei 34 de omologi internaționali – care a contribuit la publicarea "PRB Nature Target Setting Guidance". Acest ghid este concepute pentru ca băncile să își definească ambițiile în domeniul naturii, în special pentru semnatarii PRB care au identificat natura ca fiind unul dintre cele mai semnificative domenii de impact, pentru a-și îndeplini angajamentele față de stabilirea țintelor PRB. Acesta oferă un set de ținte-model, în special la nivel de practică, care vor fi ajustate și îmbunătățite în timp, pe măsură ce mai multe bănci acumulează experiență în acest domeniu. Acesta reflectă obiectivele și țintele GBF (Global Biodiversity Framework), ceea ce demonstrează angajamentul global al guvernelor de a lua măsuri urgente și semnificative pentru a aborda pierderea naturii și a biodiversității.

Dialogul cu părțile interesate este fundamental. Acesta este motivul pentru care punctele de vedere externe sunt întotdeauna luate în considerare și în stabilirea ghidurilor și politicilor Grupului UniCredit SpA.
Grupul UniCredit SpA urmărește și participă la discuții la nivel european privind cadrele de reglementare (de exemplu, privind defrișările, agricultura). Grupul UniCredit SpA este membru al IIF Sustainable Finance Nature Expert, o platformă menită să abordeze problemele legate de natură și pentru a sprijini eforturile de promovare activă legate de inițiativele privind natura. În 2024, Grupul UniCredit SpA a contribuit la Raportul IIF privind finanțarea legată de natură: ”Răspunsul la riscurile și oportunitățile legate de natură”.

În urma consolidării angajamentului Grupului UniCredit SpA față de ONG-uri și societatea civilă în general, au avut loc inițiative dedicate cu cele mai importante organizații pentru a evalua eventualele lacune identificate de acestea în poziționarea strategică ESG a Grupului UniCredit SpA și pentru a evidenția îmbunătățirile Grupului UniCredit SpA în domeniul durabilității, concentrându-se pe teme semnificative precum biodiversitatea, Net Zero și actualizări ale politicilor.

Mai mult, angajamentul se aplică și părților interesate interne, deoarece este fundamental pentru Grupul UniCredit SpA să disemineze conștientizarea în ceea ce privește biodiversitatea. Acesta este motivul pentru care a creat un curs de formare specific disponibil tuturor angajaților, inclusiv celor din România, începând cu 2025. Biodiversitatea este, de asemenea, inclusă în programul de formare Skills for Transition disponibil și pe plan local, inclusiv în limba română, care oferă instruire pentru forța de muncă a clienților corporativi ai Grupului, oferind modalități de învățare specifice pentru a aborda competențele insuficiente în acest domeniu. Cursurile de formare au început să fie oferite în noiembrie 2024 prin intermediul unei platforme digitale.

După cum se menționează în Politica de Risc Reputațional, Grupul aplică un set de cerințe minime pentru tranzacțiile acceptate, de asemenea, în conformitate cu regulile specifice aplicabile la nivelul Grupului UniCredit SpA. Niciun produs sau serviciu financiar oferit de Grup nu trebuie să implice sau să afecteze următoarele:

- Situri ale Patrimoniului Mondial UNESCO
- Arii protejate IUCN I-IV
- Convenția Ramsar privind zonele umede
- Habitat natural critic

- Păduri tropicale umede primare
- Păduri cu valoare ridicată de conservare

Grupul nu oferă niciun sprijin financiar sau servicii pentru activități care nu respectă Declarația ONU privind drepturile popoarelor indigene.

Evaluările riscurilor sociale și de mediu sunt ghidate de politicile noastre de durabilitate și de angajamentul nostru privind drepturile omului. În special, **Grupul UniCredit SpA, și implicit Grupul, pe plan local, nu sprijină niciuna dintre următoarele activități, așa cum este subliniat și în Angajamentul privind pădurile tropicale:**

- Operațiuni ce implică încălcări ale drepturilor omului;
- Operațiuni în sau imediat în apropierea siturilor Patrimoniului Mondial UNESCO, cu excepția cazului în care activitățile sunt anterioare desemnării afilierii UNESCO;
- Operațiuni în sau care afectează direct zonele protejate oficial în scopuri de conservare (adică zonele protejate IUCN I-IV) sau cele propuse pentru o astfel de desemnare;
- Operațiuni în sau care afectează direct zonele umede de pe Lista Ramsar.

E-4-4 - Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

Deoarece nu sunt încă disponibile informații cantitative la scară largă privind biodiversitatea și ecosistemele pentru portofoliul finanțat, Grupul, nu are încă obiective cantitative specifice pentru acest subiect de mediu.

E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară

Managementul impactului, riscului și oportunităților

E5-1 - Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul consideră circularitatea un aspect semnificativ care trebuie promovat față de clienții săi. Angajamentul Grupului față de economia circulară derivă din conștientizarea faptului că sustenabilitatea este o responsabilitate corporativă de bază și contribuie la afacerea pe termen lung, adresând problemele de mediu care trebuie abordate în prezent. Cu toate acestea, angajamentul Grupului față de economia circulară nu s-a materializat încă într-o politică dedicată pentru a adresa următoarele impacturi semnificative rezultate din procesul de analiză a dublei materialități:

- Contribuția la fluxul și utilizarea ridicată a resurselor și la creșterea deșeurilor de către sectoare precum construcțiile, generarea de energie, producția și sectoarele cu o intensitate ridicată a producerii de deșeuri în care își desfășoară activitatea clienții Grupului.
- Promovarea conștientizării angajamentelor legate de producția și gestionarea deșeurilor.

Grupul UniCredit SpA a început să facă analize asupra sectoarelor considerate controversate, pe baza discuțiilor aflate în curs de desfășurare în cadrul diferitelor grupuri de lucru internaționale. Scopul este de a evalua elaborarea unei politici trans-sectoriale care să abordeze întreruperea utilizării resurselor virgine în sectoarele finanțate.

La nivelul Grupului, în cadrul reglementarilor sectoriale, managementul deșeurilor este abordat cu scopul de a reglementa producția și eliminarea deșeurilor, atenuând impactul negativ asupra mediului. De exemplu:

- Reglementarea **privind sectorul nuclear civil** se aplică oricărei tranzacții specifice, indiferent de subiect, legate de activitățile de prelucrare a **deșeurilor nucleare**;
- Reglementarea **privind industria minieră** se aplică activităților legate de dezvoltarea, construcția și operarea instalațiilor de exploatare, procesare și transport a minereului, precum și infrastructurii de sprijin, cum ar fi **sterilul și alte instalații de gestionare a deșeurilor.**

Aspecte cu privire la economia circulară sunt, de asemenea, considerate în cadrul Norma de Recomandări privind produsele ESG. În prezent, Grupul nu și-a concretizat angajamentul într-o politică specifică axată pe economia circulară.

E5-2 - Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor electronice și de economia circulară

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În ceea ce privește utlizarea resurselor și economia circulară, Grupul se aliniază angajamentelor Grupului UniCredit SpA, fiind informat în mod constat asupra progreselor înregistrate. Grupul UniCredit SpA a derulat și promovat acțiuni și activități de conștientizare și angajament menite să crească nivelul de conștientizare în rândul clienții săi cu privire la circularitate și la producția și gestionarea deșeurilor.
Angajamentul Grupului UniCredit SpA privind circularitatea este menționat și în Declarația privind capitalul natural și biodiversitatea publicată în mai 2024. De asemenea, Cadrul de Capital Natural dezvoltat de Grupul UniCredit SpA menționează circularitatea ca factor pentru atingerea obiectivelor Net Zero. Economia circulară poate contribui în mod semnificativ la o tranziție justă și echitabilă pentru clienți în diferite moduri, inclusiv prin finanțare, consultanță, dar și creând sinergii și stabilind parteneriate.
În decembrie 2022, Grupul UniCredit SpA a semnat un acord de aderare la Fundația Ellen MacArthur, o organizație caritabilă pionier și lider pe teme de circularitate la nivel internațional. Participarea la grupurile de lucru organizate de organizație are o dublă semnificație: pe de o parte, Grupul UniCredit SpA are acces la un cunoștințe de specialitate axate pe economia circulară; pe de altă parte Grupul UniCredit SpA a stabilit noi contacte și a creat rețele cu companii aparținând altor sectoare, identificând nevoile specifice și evaluând modul în care le poate sprijini în tranziția lor verde.
În 2023, Grupul UniCredit SpA a început să participe la un grup de lucru conceput și propus de UNEP FI, la care participă și alte bănci, cu scopul de a elabora un document de poziție privind legătura dintre climă și economia circulară, completat de un ghid operațional și suplimente dedicate sectoarelor prioritare (Clădiri/Construcții, Textile). Aceste ghiduri includ, de asemenea, câteva acțiuni concrete pe care băncile le pot pune în aplicare pentru a-și sprijini clienții și pentru a promova circularitatea. Setul complet întocmit de UNEP FI, cu contribuția altor bănci, a fost publicat în iulie 2024.
În septembrie 2024, UNEP FI a lansat faza a doua a grupului de lucru, care își propune să facă o analiză detaliată a altor sectoare
Grupul UniCredit SpA începe să facă analize asupra sectoarelor considerate controversate (Modă/Textile) – pe baza discuțiilor în curs de desfășurare în cadrul diferitelor grupuri de lucru internaționale la care participă – pentru a evalua elaborarea unei politici trans-sectoriale care să abordeze întreruperea utilizării resurselor virgine în sectoarele finanțate.
În februarie 2024, Grupul UniCredit SpA a organizat un seminar online intitulat "Straight ahead with circularity", explorând trecerea de la modele de afaceri liniare la modele de afaceri circulare în diverse sectoare, discutând provocările viitoare și oportunitățile oferite de tranziție. Evenimentul s-a adresat clienților și experților din sectoarele de petrol și gaze, oțel și modă, care au participat la seminarul online pentru a discuta fezabilitatea implementării modelelor de afaceri circulare.
În cadrul celui de-al treilea panel al evenimentului ESG Day organizat de către Grupul UniCredit SpA în noiembrie 2024 a fost evidențiată importanța principiilor economiei circulare (reutilizare, reciclare), precum și relevanța ciclului de viață al produselor. Acest tip de evenimente promovează dezbaterile privind sustenabilitate și încurajează adoptarea unor modele de afaceri reziliente și durabile în diverse sectoare, evidențiind corelația dintre acțiunile circulare, lupta împotriva schimbărilor climatice, conservarea capitalului natural și promovarea unor economii sănătoase și incluzive.
Grupul UniCredit SpA și-a stabilit câteva ambiții pe diferite fluxuri:

- Realizarea unui parcurs intern de formare pe teme de circularitate, care va fi disponibil pentru toți angajații, inclusiv celor din România, de la începutul anului 2025, pentru a sprijini clienții în cel mai bun mod;

- Instruire externă pentru clienții care îmbrățișează modele și procese de afaceri circulare: economia circulară este, de asemenea, inclusă în programul de formare Skills for Transition, disponibil și în România pentru clienții Grupului

- Oportunități de afaceri ce vor fi valorificate, dezvoltate și propuse clienților pentru a-i sprijini în tranziția verde. Grupul UniCredit SpA a început să realizeze o primă analiză a sectoarelor considerate prioritare din prisma consumului lor de energie, inclusiv prin dezvoltarea unei hărți termice la nivel de sector.

Pentru a stabili în ce măsură clienții finanțați de către Grupul UniCredit SpA, inclusiv clienții Grupului, sunt expuși riscurilor climatice și de mediu, chestionarul privind aspectele climatice și de mediu include o serie de întrebări care acoperă diferite sectoare (11 în total, luând în considerare diferitele secțiuni) și o serie de întrebări specifice fiecărui sector (alte 2 întrebări), având ca scop evaluarea atât a indicatorilor-cheie calitativi, cât și a indicatorilor-cheie cantitativi, actual și prospectiv, în următoarele trei domenii principale:

- **Expunere C&E**: cele 5 întrebări permit analizarea nivelului actual de expunere al Grupului Economic în cauză:
  (i) nivelul emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3);
  (ii) consumul de apă;
  (iii) consumul de energie;
  (iv) producția și reciclarea deșeurilor;
- **Vulnerabilitatea C&E:** cele 4 întrebări ne permit analizarea nivelului de maturitate în gestionarea schimbărilor climatice dintr-o perspectivă prospectivă:
  (i) planul de investiții al companiei care vizează tranziția către un model de afaceri cu emisii mai scăzute;
  (ii) obiectivul de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră;
- **Impact economic:** cele 2 întrebări vă permit analiza impactului potențial asupra performanței financiare și de producție a clienților corporativi în ceea ce privește costurile și veniturile.

Rezultatul evaluării riscurilor de tranziție este principalul factor determinant pentru încorporarea considerațiilor climatice și de mediu în procesul de inițiere/revizuire anuală. În acest scop, a fost conceput un regulament operațional dedicat ce a fost transmis spre implementare filialelor Grupului UniCredit SpA, care ia în considerare riscul de tranziție și evaluarea riscului fizic (împreună cu riscul reputațional și Net Zero, acolo unde este cazul). Pe baza scorului de risc de tranziție, aplicarea procesului se traduce în strategii specifice (în ceea ce privește produsele adecvate) pentru a gestiona expunerea portofoliului corporativ, favorizând tranziția verde a clienților și în același timp reducând expunerea Grupului la riscul climatic și de mediu.

Mai exact, în cazul în care clientului i se atribuie un scor de risc de tranziție ridicat sau foarte ridicat, strategia implică prevalența sau exclusivitatea produselor "verzi". În ceea ce privește riscul fizic, rezultatul evaluării la nivel de client este luat în considerare pentru a integra strategia cu cererea de acțiuni de reducere a riscurilor fizice ori de câte ori se consideră necesar.

Grupul a implementat Recomandările cu privire la produsele ESG și evaluarea riscurilor climatice și de mediu în cadrul procesului de creditare și respectă angajamentele Grupului UniCredit SpA.

E-5-3 – Obiective legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Deoarece nu sunt încă disponibile informații cantitative la scară largă privind utilizarea resurselor și economia circulară pentru portofoliul finanțat, Grupul, nu are încă obiective cantitative specifice pentru acest subiect de mediu.

Informații sociale

S1 - Forța de muncă proprie

Managementul impactului, riscului și oportunităților

Grupul UniCredit SpA și implicit Grupul, funcționează în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, care prevede că "fiecare individ și fiecare organ al societății, inclusiv companiile, trebuie să se străduiască prin învățământ și educație să promoveze respectarea drepturilor și libertăților omului și prin măsuri progresive, naționale și internaționale, pentru a asigura recunoașterea și respectarea lor universală și efectivă".

Scopul nostru este de a sustine comunitățile să creasca , oferind tot ce este mai bun pentru toate părțile interesate, descatusand potențialul oamenilor, afacerilor si comunitatilor , atat din România cat și din întreaga Europă.

Dorim să ne menținem la cele mai înalte standarde posibile, astfel încât să facem ceea ce trebuie pentru clienții noștri și pentru societate, reflectând și respectând punctele de vedere ale părților interesate în procesul nostru de afaceri și de luare a deciziilor.

Suntem conștienți că orice activitate economică și de afaceri poate genera atât efecte pozitive, cât și negative asupra drepturilor omului. Prin urmare, lucrăm în mod constant pentru a stabili o abordare fiabilă și incluzivă care să ne permită să gestionăm impactul și riscurile asupra drepturilor omului și să reducem potențialele încălcări ale drepturilor omului.

În acest sens, implicarea activă și ascultarea opiniilor tuturor părților interesate reprezintă un element fundamental în modul în care ne desfășurăm activitatea. Încurajăm exprimarea transparentă a punctelor de vedere și implementăm măsuri pentru a oferi răspunsuri rapide și eficiente. În mod specific, punem la dispoziție mecanisme clare pentru gestionarea reclamațiilor (a se vedea si secțiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă*)*

O evaluare și monitorizare eficientă a riscurilor necesită cunoștințe adecvate la toate nivelurile organizației nostre. Din acest motiv, adoptăm o abordare comună și consecventă de invatare in ceea ce priveste gestionarea riscurilor, inclusiv a celor legate de drepturile omului.

În funcție de aria de activitate, rolurile și responsabilitățile angajaților, oferim instruire ESG la toate nivelurile – funizand cunoștințele și perspectivele necesare pentru a intelege riscurile si impactul ESG, inclusiv aspectele legate de drepturile omului, cu scopul de a genera un impact semnificativ și a stimula schimbări pozitive alaturi de clienti si comunitati.

Raportarea datelor pentru persoanele care nu sunt angajate va fi realizată în termeni de numărul de angajați la sfârșitul perioadei 31.12.2024
Categoriile sunt următoarele:

- Leasing de personal: Persoane fizice a căror forță de muncă este închiriată către UniCredit Bank România, prin agenție externă (ex ProHuman APT), pentru o perioadă limitată de timp.

Considerăm ca parte a forței noastre de **muncă următoarele categorii**:

- Personal intern: Numărul de contracte individuale de muncă cu entitățile noastre juridice locale. Dacă există contracte duble, acestea au fost numărate de două ori.

Acest număr exclude toate categoriile de personal extern:

- persoane delegate la alte bănci/companii din Grup
- Concedii fara plata

- Interni

S1-1 - Politici legate de propria forță de muncă

Politicile Grupului abordează și gestionează în mod cuprinzător impactul material și oportunitățile identificate prin procesul local de analiza a dublei materialitati.
Impacturi:

- Promovarea bunăstării angajaților prin implementarea de activități și beneficii dedicate bunăstării într-un mediu de lucru sănătos și motivant
- Contribuția pozitivă la obiectivele de asigurare a egalității de șanse, a ocupării sigure a forței de muncă, a creării de locuri de muncă de calitate, a plății unor salarii adecvate, inclusiv prin promovarea dialogului social, a contractelor colective de muncă și a asociațiilor lucrătorilor
- Îmbunătățirea competențelor angajaților prin activități de formare și dezvoltare profesională, programe generale și tehnice, legate și de obiective personalizate de creștere și evaluare (de exemplu, planuri de dezvoltare a carierei).
- Contribuția la dezvoltarea tinerelor talente prin parteneriate cu universități naționale și internaționale, , adesea cu accent pe femei și crearea de rețele de angajați pe mai multe trăsături de diversitate.
- Respectul pentru diversitate și promovarea unui mediu de lucru incluziv prin activități și inițiative anti-discriminare.
- Creșterea competențelor digitale, a cunoștințelor și a oportunităților angajaților

Oportunități:

- Devenirea unui angajator preferat, cu o diversitate generalizată, o cultură a incluziunii și soluții concrete de echilibru între viața profesională și cea privată, care implică o abordare flexibilă
- Îmbunătățirea productivității angajaților prin punerea în aplicare a unor programe de formare eficiente, anticipând tendințele viitoare. Asigurarea și garantarea unor sisteme transparente de evaluare a performanțelor și a unor planuri de dezvoltare profesională pentru întreaga populație a Grupului, permițând angajaților de a se dezvolta și de a-și valorifica potențialul.

Politicile noastre de resurse umane sunt menite să fie o referință centrală pentru toate regulile și procesele funcției Resurse Umane si Cultura Organizationala. Acestea creeaza cadrul prin care ne asiguram de gestionarea aspectelor legate de personal și cultură organizationala este efectuată în mod consecvent și prin care creăm condițiile pentru ca toate persoanele să poată avea competențele profesionale necesare pentru exercitarea responsabilităților care le sunt atribuite.

Domeniile-cheie de interes includ:

- **Bunăstare, incluziune și respect**: Promovarea unui mediu de lucru favorabil, incluziv și sănătos, care prețuiește diversitatea, încurajează sentimentul de apartenență, împuternicește angajații să prospere și asigură canale dedicate pentru raportarea comportamentelor inacceptabile, menținând un loc de muncă respectuos și sigur pentru toți.
- **Oportunități echitabile**: asigurarea egalității de șanse pentru toți angajații pe baza meritului și a practicilor incluzive, promovând în același timp dialogul social.
- **Dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor**: Îmbunătățirea competențelor angajaților prin programe de formare personalizate, perfecționare și planuri de dezvoltare a carierei.

Angajamentul de a respecta drepturile omului este principiul abordării Grupului UniCredit SpA și implicit al Grupului față de interesele oamenilor din cadrul și din afara organizației. Angajamentul este inspirat din declarații, convenții, standarde, principii și orientări recunoscute la nivel internațional și asigură faptul că drepturile omului sunt garantate tuturor.

Grupul solicită angajaților sai să contribuie la crearea și menținerea unui mediu de lucru respectuos, sigur și incluziv, în care sunt acceptate și promovate diferențele de identitate de gen, vârstă, rasă, etnie, orientare sexuală, abilitate, origine, sistem de valori religioase sau etice și convingeri politice sau orice altă categorie protejată de lege în jurisdicția locală.
Angajamentul Grupului de a crea un mediu incluziv încorporează eforturi care promovează bunăstarea angajaților noștri și îi ajută să să gestioneze eficient provocările personale și profesionale. Ne sprijinim angajații și familiile acestora în toate etapele vieții lor, oferind beneficii menite să le îmbunătățească echilibrul dintre viața profesională și cea privată.
Acest lucru se aliniază cu obiectivul nostru de a îmbunătăți mediul de lucru și de a crea un sentiment mai puternic de incluziune și apartenență, ceea ce va asigura o calitate mai bună a vieții la locul de muncă.

Angajații noștri au selectat valorile noastre de Integritate, Asumare, și Grijă, deoarece reprezintă Cultura noastră.

- **Integritatea înseamnă a face ceea ce trebuie.** Suntem cinstiți, sinceri și transparenți. Facem ceea ce este corect – chiar și când nimeni nu ne observă.
- **Asumarea - ne respectăm promisiunile și ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile și angajamentele noastre.** Suntem împuterniciți să luăm decizii și să învățăm din eșecuri. Vorbim – pentru a exprima o idee, o părere sau când vedem ceva greșit
- **Grija - ne pasă de clienții noștri, de comunități și unul de altul.** Suntem dornici să ne ajutăm unii pe alții și ca oamenii noștri să prospere. Ne tratăm unul pe altul cu respect și ne prețuim diferențele

În calitate de furnizor de servicii financiare, cel mai important atu al nostru este forța noastră de muncă cu un înalt nivel de pregătire și calificare. Astfel, nu folosim munca copiilor sau munca forțată în practicile noastre de afaceri și respectăm pe deplin Principiile ONU privind afacerile și drepturile omului și legislația muncii din România.
În cadrul Grupului, recunoaștem că o forță de muncă echitabilă și diversă este esențială pentru activitatea noastră, creând un mediu de lucru mai echitabil și mai incluziv. Credem că atunci când Diversitatea, Echitatea și Incluziunea (DEI) funcționează în armonie, se întâmplă lucruri extraordinare:

- oamenii se simt respectați și apreciați pentru contribuțiile lor, sporind direct productivitatea.
- oamenii experimentează un sentiment de apartenență, conexiune și mândrie comună, ceea ce are un impact pozitiv asupra bunăstării.
- oamenii se simt liberi să își exprime opiniile și ideile, alimentând creativitatea și inovarea.
- oamenii simt că potențialul lor este recunoscut, își valorifică talentul și stimulează performanța și satisfacția profesională.

Aceste fundamente ne poziționează ca un angajator preferat prin promovarea unei forțe de muncă diverse, a unei culturi incluzive și a unor soluții tangibile de echilibru între viața profesională și cea privată. Această abordare determină o creștere sustenabilă a afacerii, oferind în același timp valoare clienților, comunităților și acționarilor noștri.
Abordarea noastră față de diversitate pune accentul pe înțelegerea, acceptarea și valorizarea diferențelor individuale. Promovăm echitatea în întregul Grup, în procesele noastre de recrutare, dezvoltare, retenție, dar și în produsele și serviciile noastre. Incluziunea este înrădăcinată în respect și accesibilitate, asigurând un mediu fără bariere în care fiecare are un cuvânt de spus și este încurajat să se dezvolte.

În conformitate cu Declarația comună privind "Egalitatea de șanse și nediscriminarea" (semnată în 2009), Grupul UniCredit SpA reiterează importanța strategică a creării unei culturi a incluziunii, asigurând egalitatea de șanse.
Mai mult, prin semnarea Acordului-cadru global cu UNI Global Union pentru Drepturile Omului și Drepturile Fundamentale ale Muncii, Grupul UniCredit SpA își consolidează angajamentele de combatere a discriminării minorităților, în special atunci când se bazează pe probleme rasiale.
Grupul se aliniază angajamentelor Grupului UniCredit SpA și, din 2019, în România am adoptat în procedurile noastre locale principiile din Politica globală împotriva hărțuirii, comportamentului sexual inadecvat, intimidării și represaliilor, care au fost detaliate în baza legislației locale aplicabile. Norma Grupului legată de combaterea hărțuirii la locul de muncă duce la o mai mare conștientizare a comportamentelor inacceptabile și promovează o cultură de exprimare deschisă în care toți angajații se simt ascultați și protejați atunci când raportează orice abatere suspectă.
În plus, principiile noastre DEI sprijină transformarea culturii noastre, sporind transparența și oferind direcție asupra modului în care abordăm schimbările pozitive, indiferent de orice curent de diversitate. Principiile stabilite sunt mult mai mult decât un set de reguli pe care trebuie să le respectăm; fac parte din mentalitatea noastră. Comportamentele așteptate sunt încorporate în tot ceea ce facem: în interacțiunile noastre din interiorul și din afara locului de muncă.

De asemenea, **Codul nostru de Conduită** evidențiază principiile incluziunii concentându-se pe obiectivitate, competență, profesionalism și egalitate de șanse în procesele legate de persoane, oferind în același timp proceduri prin care sunt abordate discriminarea, hărțuirea sau intimidarea, aât intern, cât și în relațiile externe.

În cadrul prevăzut de **Politica de Remunerare** a Grupului, ne angajăm să respectăm principiul egalității de remunerare, asigurând un tratament echitabil în ceea ce privește remunerarea în funcție de rolul acoperit, sfera responsabilităților, performanței și contribuța la rezultatele afacerii, indiferent de identitatea de gen, vârstă, rasă, etnie, orientare sexuală, abilitate și mediul cultural. Adoptăm politici de remunerare și stimulente neutre din punct de vedere al genului, care contribuie la urmărirea egalității reale în rândul personalului. Prin acestea ne asiguram că munca egală este recompensatăin mod egal, oferind oamenilor acces la aceleași oportunități, indiferent de diversitatea lor.

A lucra pentru atingerea parității de gen la toate nivelurile organizaționale este o componentă cheie a abordării noastre DEI la nivelul UniCredit, reflectând încrederea noastră în puterea transformatoare a diversității de gen, nu numai în cadrul organizației noastre, ci și în întreaga societate.
În acest scop, ca parte a angajamentelor strategice ESG, CEO-ul Grupului UniCredit SpA a semnat angajamentul **"Net Zero Gender Gap",** asigurându-se că subiectul este ferm luat în considerare pe agenda corporativă, cu obiective concrete și un cadru clar pentru a avansa către o mai mare egalitate de gen, diversitate și incluziune în banca noastră.
In România aderăm la angajamentele de mai sus, politicile locale fiind aliniate cu cele ale Grupului UniCredit SpA, precum și cu legislația locală în vigoare și în curs de implementare la nivel local, și fiind puse la dispoziția întregii noastre forțe de muncă așa cum este, de exemplu, norma locală legată de combaterea hărțuirii la locul de muncă.
Suntem dedicați să combatem orice fel de prejudecăți, micro-agresiuni, stereotipuri și să promovăm o cultură a incluziunii.
Principiile DEI se aplică fiecărui moment cheie al parcursului angajaților, de la recrutare și integrare, până la învățare și dezvoltare, managementul performanței și recompensare, asigurând decizii fără părtinire, bazate pe merit și competențe, precum și egalitate salarială, indiferent de trăsăturile de diversitate:

- **Procesul de recrutare** este echilibrat din punct de vedere al genului, fără prejudecăți, permițând diverșilor candidați să aplice cu succes, indiferent de trăsăturile de diversitate. Orice criterii discriminatorii și neincluzive sunt eliminate la descrierea rolurilor și a responsabilităților de muncă, cu o atenție deosebită asupra limbajului adoptat pentru a-l face cât mai incluziv posibil în toate fazele procesului
- **Integrarea** oferă noilor angajați suportul, instrumentele și oportunitățile necesare pentru a fi pe deplin echipați pentru a performa și a-și exprima potențialul la cel mai bun nivel
- **Oportunități egale de învățare și dezvoltare** pentru toți angajații, fără niciun fel de discriminare, pentru a se asigura că pot sprijini prioritățile de business, garantându-se că toate persoanele au acces și primesc o formare adecvată, cu accent special pe leadership incluziv, siguranță psihologică, încredere, cum să recunoască și să abordeze prejudecățile inconștiente pentru a preveni hărțuirea, comportamentul sexual inadecvat, intimidarea și represaliile și cum să raporteze potențialele cazuri de comportament necorespunzător.

- **Managementul performanței** este consecvent, indiferent de aspectele de diversitate. Planificarea succesiunii și promovarea sunt monitorizate pentru a asigura un grup echilibrat și divers de candidați și talente atunci când dezvoltăm competentele de leadership.
- **Recompensarea** asigură egalitatea salarială pentru forța noastră de muncă, se bazează pe merit și este legată de ambițiile de diversitate și incluziune transmise tuturor managerilor.

În special, procesul de recrutare încurajează dezvoltarea tinerelor talente prin parteneriate cu universități, cu accent pe diversitate și incluziune. Această abordare permite Grupului să cultive o forță de muncă diversă, să își consolideze baza de talente, să stimuleze inovarea și să își susțină obiectivele pe termen lung de achiziție de talente.

Pentru informații privind politicile, consultați secțiunea „MDR-P Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor materiale legate de durabilitate"

Promovarea unui mediu de lucru sigur și respectuos

Deși evaluarea dublei materialități a demonstrat că Grupul are doar un impact material pozitiv asupra forței sale de muncă, ne angajăm să ne protejăm oamenii.
Grupul se angajează să asigure și să garanteze respectarea drepturilor omului, a principiilor și valorilor din Codul de etică și Codul de conduită și în numeroasele reglementări implementate.
Acest angajament, menit să evite potențialele efecte negative asupra forței de muncă, constă în canale specifice pentru angajați, identificate în Norma Grupului legată de combaterea hărțuirii la locul de muncă. Aceste canale ne permit să gestionăm și să monitorizăm situațiile specifice pe care funcția Resurse Umane și Cultură Organizațională le supraveghează.
Intenția Normei este prevenirea, detectarea, aplicarea măsurilor necesare și monitorizarea continuă a hărțuirii, agresiunii, comportamentului sexual inadecvat și a represaliilor, inclusiv prin oferirea de sprijin persoanelor care raportează abateri, împotriva represaliilor. Conținutul esențial al acestei reglementări constă în:

- definire clară a comportamentului (cum ar fi hărțuirea, comportamentul sexual inadecvat, agresiunea, actele de represalii, discriminarea) al cărei contrast este un angajament expres al Grupului, în conformitate cu principiile și valorile noastre;
- definirea unui proces de raportare prin canale dedicate (cum ar fi mecanismul de denunțare (Whistleblowing), managerul direct, funcția Resurse Umane & Cultura Organizațională)
- procesul de investigare a cazurilor raportate
- măsuri de protecție și asistență pentru persoanele afectate de comportamente inadecvate

S1-2 - Procesul de implicare a propriilor lucrători și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la impact

În 2021, funcția Cultură și DEI a Grupului UniCredit SpA a implicat mai mulți colegi și reprezentanți ai salariaților din întreaga organizație pentru a defini valorile UniCredit: Integritate, Asumare și Grijă pentru cei din jur. Acest proces a implicat întâlniri, sondaje și focus grupuri, alături de un diagnostic al culturii pentru a evalua starea actuală și a stabili o direcție pentru transformarea culturii în vederea sprijinirii planului industrial strategic al Grupului UniCredit SpA: **UniCredit Unlocked**

Funcția Cultură și DEI a grupului UniCredit are ca scop transformarea culturii într-un motor esențial pentru atingerea obiectivelor strategice UniCredit Unlocked. Grupul UniCredit SpA a mobilizat sponsori și campioni culturali voluntari pentru a sprijini această transformare. În prezent există reprezentare în toate cele 13 țări și în fiecare linie de competență în care își desfășoară activitatea Grupul UniCredit SpA, cu 24 de sponsori ai culturii, asociați cu 28 de campioni ai culturii.. Prin urmare, în România suntem mândri să facem parte din toate aceste inițiative, reprezentați de Sponsor ai Culturiali și Campion al Culturii.
La nivelul Grupului, prin reprezentanții noștri, proiectăm și executăm inițiative locale pentru a inspira și accelera transformarea culturii în cadrul echipelor și colaborăm cu Funcția Cultură și DEI a Grupului UniCredit SpA în mod regulat prin diverse inițiative, inclusiv tabere de inițiere (Bootcamp) în cultură, Zilele Culturii la nivel de Grup UniCredit SpA, precum și întâlniri de status (CEO Culture Progress) cu CEO-ul Grupului UniCredit SpA. Frecvența acestor angajamente variază în funcție de proiect, de la bilunar la trimestrial. Primul punct de angajament a fost "Culture Bootcamp", conceput pentru a pregăti voluntarii pentru rolurile lor.
Tot la nivelul Grupului, efectuăm sondaje interne pentru a măsura satisfacția angajaților în urma evenimentelor specifice, sesiunilor de instruire și a altor activități, cu scopul de a ghida îmbunătățirile acestor inițiative. Folosim diferite platforme, verificate în vederea securității cibernetice și a respectării confidențialității, pentru a colecta informații despre angajați prin sondaje, ajutându-ne să gestionăm impactul potențial și real asupra personalului.

În cadrul Grupului UniCredit SpA, și implicit în cadrul Grupului, credem că dialogul social contribuie la crearea de valoare în timp prin consolidarea capacității noastre de a colabora, asculta și înțelege nevoile angajaților. Angajamentul de a îmbunătăți continuu dialogul social în întregul Grup UniCredit SpA a condus la crearea în 2007 unui organism internațional, **UniCredit European Works Council (UEWC)**, compus din reprezentanți ai angajaților din țările în care acesta este prezent. Prin urmare, și Grupul are reprezentanți in UEWC.
UniCredit European Works Council (UEWC) reflectă angajamentul Grupului UniCredit SpA de a îmbunătăți constant nivelul dialogului social în fiecare geografie a acestuia și de a se asigura că drepturile angajaților la informare și consultare sunt respectate în mod consecvent. UEWC reprezintă angajații din filialele Grupului UniCredit SpA în care acesta deține cel puțin 50% din capitalul social în statele membre ale UE și în alte

țări europene. Acesta consolidează identitatea europeană a Grupului UniCredit SpA, promovează coeziunea socială și promovează dialogul constructiv între conducere și angajați.
Principalele funcții ale UEWC:

- **Schimbul de informații:** Conducerea centrală furnizează în timp util date relevante privind aspecte transnaționale semnificative care afectează angajații din mai multe țări.
- **Consultare**: Membrii UEWC se angajează în dialog cu conducerea Grupului UniCredit SpA cu privire la măsurile acestuia, oferindu-și punctul de vedere și feedback-ul pentru în vedere susținerii demersurile Grupului UniCredit SpA pentru un progres responsabil și durabil în interesul angajaților, clienților și comunităților.

În România, ne menținem angajamentul de a îmbunătăți dialogul social, în timp ce interesele lucrătorilor sunt reprezentate de sindicate, în conformitate cu legislația muncii aplicabilă și sistemele locale de relații de muncă. Reprezentarea lucrătorilor și dialogul cu reprezentanții lor sindicali se desfășoară în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale în vigoare. Grupul permite reprezentanților lucrătorilor să desfășoare activități sindicale în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale actuale.

In cadrul Grupului există politici clare privind protecția împotriva represaliilor față de persoanele care utilizează canalele dedicate pentru a semnala preocupări, nevoi sau nereguli identificate în activitatea organizației. Aceste politici sunt disponibile tuturor angajaților pe platforma internă (Intranet), fiind incluse totodată și în programul standard de induction pentru angajații noi, precum și în cadrul sesiunilor periodice anuale de instruire în domeniul conformității.

De-a lungul anilor, Grupul UniCredit SpA a consolidat dialogul social prin diverse declarații comune, care acoperă activitățile de formare, învățare și dezvoltare profesională (2008); Egalitatea de șanse și nediscriminarea (2009); Vânzări responsabile (2015); Echilibrul dintre viața profesională și cea privată (2019); și Munca la distanță (2020). Acest angajament a fost consolidat și mai mult în 2019 prin semnarea unui Acord-cadru global (AMG) cu UNI Global Finance, sindicatul global pentru sectoarele bancar și de asigurări. Toate acestea sunt încorporate în politicile și reglementările locale.

Eficienta angajamentului
Pentru diverse inițiative, cum ar fi formarea, evenimentele și reuniunile , colectarea sugestiilor este un pas esențial. Scopul este de a aduna idei și sugestii în vederea îmbunătățirii continue. De exemplu, la nivel local, sondajele evaluează calitatea programelor livrate pentru a rafina edițiile viitoare. Acest proces implică gruparea sugestiilor pentru a identifica îmbunătățirile care pot fi implementate și aplicate.

Grupul UniCredit SpA și implicit Grupul, se angajează să abordeze nevoile grupurilor vulnerabile și marginalizate din cadrul forței sale de muncă, inclusiv persoanele cu dizabilități și persoanele din medii culturale diverse. Rețelele de angajați sunt grupuri voluntare de angajați, cu peste 1.000 de membri activi la nivelul de Grupului UniCredit SpA, care se reunesc pe baza identității comune sau a experiențelor de viață, consolidând implicarea în comunitate.

Inițiativele-cheie includ parteneriate cu ONG-urile pentru a înțelege provocările cu care se confruntă aceste comunități, implementând canale de raportare sigure și utilizarea analizei datelor de resurse umane pentru a urmări diversitatea forței de muncă și echitatea salarială. Punem accentul pe recrutarea incluzivă, practicile accesibile la locul de muncă, cum ar fi opțiunile de lucru flexibile și politicile anti-discriminare, precum și instruiri constante referitoare la incluziune.

Pentru inițiativele de învățare, unul dintre pașii principali ai procesului este colectarea sugestiilor la finalul unor cursuri/programe de învățare specifice, pentru a colecta de la utilizatorii implicați idei, sugestii, indicații pentru îmbunătățirea continuă a acestora. Sondajele sunt în vigoare pentru a evalua calitatea percepută a programelor livrate cu scopul de a le îmbunătăți / ajusta pentru edițiile viitoare. Un exemplu al acestui proces constă în colectarea contribuțiilor primite, gruparea acestora pentru a facilita identificarea îmbunătățirilor viitoare ce urmează să fie implementate (acolo unde este cazul)

Ne angajăm să asigurăm și să garantăm respectarea drepturilor omului, a principiilor și valorilor Codului de Etică și Codului de Conduită prin intermediul politicilor companiei.

Acest angajament, menit să evite potențialele impacturi negative asupra forței de muncă, constă în canale specifice pentru angajați, identificate în procedurile locale. Aceste canale ne permit să gestionăm și să monitorizăm situațiile specifice pe care le supraveghează legislația locală de muncă. Ca parte a dialogului social continuu, compania colectează feedback de la colegi și prin reprezentanții acestora/sindicat pentru a implementa, îmbunătăți și modifica procesele companiei și mediul de lucru, dacă este posibil.

Angajații noștri au posibilitatea de a semnala preocupări sau nevoi către managerul direct sau prin diverse canale stabilite prin procedurile interne, cum ar fi:

- Whistleblowing/denuntare
- canalele menționate în Norma privind combaterea hărțuirii la locul de muncă (Departamentul Resurse Umane & Cultura Organizațională)

Mai multe detalii cu privire la modurile de ridicare a preocupărilor regăsiți în secțiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă.

Relațiile cu sindicatele sunt, de asemenea, o sursă de colectare a sugestiilor angajaților. În România, organizăm întâlniri periodice, cel putin de 2 ori in decursul unui an calendaristic, cu reprezentanții sindicatelor, pentru a colecta sugestii de la angajații noștri.

.

S1-4 - Luarea de măsuri privind impactul material asupra propriei forțe de muncă și abordări pentru atenuarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de propria forță de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Promovarea incluziunii și bunăstării în cadrul Grupului
Ne-am angajat să creăm o cultură incluzivă în care fiecare angajat să simtă un sentiment de apartenență.
Pentru a promova conștientizarea și a sărbători diversitatea, echitatea și incluziunea (DEI), organizăm Zilele DEI și Well-being, care marchează evenimente precum Ziua Internațională a Femeii, Ziua Mondială a Sănătății, Ziua Mondială a Diversității Culturale, Ziua Mondială a Sănătății Mintale. Aceste sărbători reflectă dedicarea noastră față de DEI și obiectivul nostru de a construi un loc de muncă cu adevărat incluziv.

Acțiuni concrete în vigoare
Suntem dedicați promovării unui loc de muncă fără bariere, în care toți angajații au o voce și un sentiment de apartenență. Strategia noastră de diversitate, echitate și incluziune (DEI) este integrată de-a lungul ciclului de viață al angajaților, promovând comportamente și inițiative care promovează o cultură echitabilă și incluzivă.

- **Concediu parental cuprinzător și sprijin familial** – oferim un standard minim pentru sprijinul parental, împreună cu aranjamente de lucru flexibile. Beneficiile sociale suplimentare pentru activitățile legate de copii subliniază sprijinul nostru pentru părinți pe tot parcursul carierei lor.
- **Programe de cultură incluzivă** – promovăm limbajul incluziv, practicile de recrutare, reducerea prejudecăților inconștiente și celebrarea diversității. Instruirea specifică DEI este necesară în funcție de rol, fiind lansată în 2023 și găzduită de platforma MyLearning. Instruirea a fost alocată, la data lansării, tuturor angajaților activi și este acum alocată tuturor angajaților noi. În 2024 am raportat peste 300 de ore de instruire pe această temă, catre 585 de angajați. În același timp, platforma PLUS pune la dispoziția tuturor peste 1.300 de materiale pe această temă.
- **Program de mentorat** - urmărește să îmbunătățească reprezentarea diversă a liderilor și să cultive un mediu incluziv pentru talente.
- **Abordarea holistică a bunăstării (Well-being)** cuprinde bunăstarea fizică, mintală, socială, financiară și în carieră. Resurse precum **Navigatorul de bunăstare/Well-being Navigator**, un ghid interactiv cu instrumente și sfaturi, instrumente de învățare digitală despre stres și epuizare, menopauză, demență, precum și un playlist dedicat pe teme cheie de bunăstare sunt disponibile pe platforma de învățare Plus pentru toți colegii din Grup pentru a sprijini prioritizarea bunăstării în toate etapele vieții. Inițiative suplimentare (de exemplu, conferințe WeCare, programul Somatic Flow, campanii de donare de sânge etc.) sprijină cadrul Grupului, încurajează un **mediu de lucru pozitiv,** concentrându-se pe **grija** și **sănătate emoțională**. Această abordare cuprinzătoare întărește angajamentul nostru DEI și promovează o cultură a grijii și a conexiunii

Acțiuni întreprinse: eficienta și rezultate
Folosim un cadru robust de monitorizare pentru a evalua eficienta inițiativelor noastre DEI și de învățare. Acesta include monitorizarea valorilor și indicatorilor-cheie de performanță specifici, desfășurarea de sesiuni regulate de colectare feedback și compararea cu standardele industriei. În privința DEI, rapoartele regulate asigură transparența și responsabilitatea, conducerea fiind evaluată în funcție de progresul realizat în raport cu obiectivele DEI pe parcursul evaluărilor performanțelor. În mod similar, activitățile de învățare și dezvoltare sunt înregistrate sistematic în sistemul nostru de gestiune al învățării (în prezent MyLearning), asigurând o monitorizare și o evaluare cuprinzătoare. Aceste abordări încurajează în mod colectiv îmbunătățirea continuă, permițându-ne să generăm un impact semnificativ și să susținem o cultură a incluziunii și creșterii.

În 2024, s-au făcut investiții semnificative în formare și dezvoltare și pentru a reduce diferența de remunerare între femei și bărbați în scopuri non-demografice.
Forța noastră de muncă reflectă o mare diversitate de medii, evidențiind angajamentul nostru față de un mediu incluziv și internațional.

În cadrul planului UniCredit Unlocked, la nivelul Grupului UniCredit SpA, au fost alocate 100 de milioane de euro pentru a promova egalitatea de remunerare pentru muncă egală , asigurând o remunerație echitabilă bazată pe rol, responsabilități și contribuții, fără discriminare în cadrul diversității.

Investiții în formare și dezvoltare pentru colegii noștri: Grupul UniCredit SpA dedică resurse pentru a promova un mediu favorabil și incluziv, care îmbunătățește bunăstarea și sustine creșterea profesională. UniCredit University, cadrul de învățare și dezvoltare al Grupului UniCredit SpA și, de asemena, UniCredit University România oferă programe structurate de leadership și expertiză funcțională pentru creșterea profesională și personală. Parteneriatele cu instituțiile de învățământ sprijină dezvoltarea carierei și învățarea continuă. Soluțiile de echilibru între viața profesională și cea privată, inclusiv aranjamentele de lucru flexibile și resursele de bunăstare/well-being, sprijină în continuare angajații noștri. Aceste inițiative consolidează poziția noastră ca angajator preferat.

Implementăm acțiuni concrete, cum ar fi linii directoare dedicate DEI privind recrutarea incluzivă și limbajul incluziv pentru a reduce prejudecățile, oferind cursuri dedicate aspectelor de D EI și bunăstare/well-being pentru toți angajații, stabilind programe de mentorat pentru a sprijini progresul în carieră pentru grupurile relevante. Analiza regulată a echității salariale, aranjamentele de lucru flexibile, guvernanța puternică DEI și responsabilitatea pentru obiectivele DEI consolidează și mai mult aceste inițiative. Prin adoptarea acestor inițiative la nivel local, creăm o cultură mai incluzivă la locul de muncă, îmbunătățim sentimentul de apartenenta al colegilor și demonstrăm un angajament tangibil față de principiile DEI.

Pentru inițiativele noastre de învățare, dezvoltare si well-being unul dintre pașii principali ai procesului este colectarea sugestiilor la finalul cursurilor/actiunilor specifice, pentru a obtine de la participanții implicați idei, sugestii, indicații despre cum să îmbunătățească programele și dezvoltarea continuă a acestora.
În ceea ce privește abordarea sindicatelor, vă rugăm să consultați secțiunea S1-2 - Procesul de implicare a propriilor lucrători și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la impact de mai sus.

Ne menținem angajamentul în a aborda impactul diversității, echității și incluziunii. Acest lucru implică implementarea unor canale clare de raportare a hărțuirii, comportamentului sexual inadecvat, intimidării și represaliilor, efectuarea de analize privind echitatea salarială și ajustarea salariilor, promovarea avansării în carieră prin programe de dezvoltare specifice, oferirea de cursuri privind DEI și bunăstare/well-being și stabilirea unei raportări transparente și a unei guvernanțe a responsabilității. Dovada acestor eforturi poate fi văzută în diferențele salariale reduse, sugestiile pozitive al angajaților in urma sondajelor specifice etc. Astfel de măsuri cuprinzătoare demonstrează angajamentul nostru puternic de a promova un loc de muncă echitabil, incluziv și de susținere.

Construirea unui mediu de lucru pozitiv

Oamenii noștri sunt cel mai mare atu al nostru. Suntem devotati creării unui mediu de lucru pozitiv, sigur și colaborativ, asigurând șanse egale și sprijinind creșterea personală printr-un cadru cuprinzător de bunăstare/well-being. Ne preocupăm constant să creăm un mediu echilibrat, care acordă prioritate sănătății și stării generale de bine a colegilor noștri, oferind sprijin în momentele care contează cel mai mult. Oferim inițiative bazate pe respect și angajament, pentru a crea un mediu de lucru pozitiv în care fiecare să se poată exprima cel mai bine și să găsească resurse pentru nevoile lor. Soluțiile de lucru flexibile, ofertele și inițiativele de bunăstare specifice răspund nevoilor diverse și promovează un loc de muncă sănătos.

EmpoweringU – Navigate your well-being – este navigatorul de well-being disponibil la nivelul întregului grup UniCredit SpA, care include o ofertă extinsă de resurse pentru fiecare pilon al sănătății generale și al stării de bine (mintală, fizică, carieră, socială, financiară).
Punem la dispozitia colegilor nostri resurse aditionale precum episoadele de învățare despre stres, burnout, menopauză si alte subiecte similare pe platforma **MyLearning**, care oferă informații valoroase, dezvoltate în colaborare cu experți externi.

La nivel local, programele noastre specifice de bunăstare includ:

- **Bunăstare mintală (Mental Well-Being)**: Programul WeCare - axat pe provocări emoționale și soluții la provocări; Programul Somatic Flow - o abordare somatică a gestionării stresului, anxietății și a altor emoții provocatoare, oferind acces la resurse (materiale profesionale și de sprijin) și la un grup informal în care este încurajat schimbul de opinii și experiențe; abonamente dedicate la aplicații prin care facilităm accesul la podcasturi și cărți audio care abordează sănătatea mintală; Program de coaching intern pentru colegi și echipe

- **Bunăstare fizică (Physical Well-Being)**: abonamente medicale private, reduceri la activitati sportive, oferte/reduceri de sănătate și îngrijire in colaborare cu diferiți parteneri (de exemplu, ochelari, terapie fizică etc.).

- **Bunăstare în carieră (Career Well-Being)**: *Jobs on Friday* – newsletter bilunar care promovează oportunități de carieră în cadrul tuturor entităților noastre din România, *programe de învățare pentru manageri* (ex. U-Lead), *viitori manageri* (ex. GrowToLead) sau perfecționare în general, platforme de invatare precum MyLearning și PLUS - oferind resurse valoroase pentru creștere personală și profesională, *Comunitate de Coaching Intern*, *Comunitate de Traineri Interni*

- **Bunăstare socială (Social Well-Being)**: zi liberă pentru ziua de naștere și zile libere suplimentare pentru situații neprevăzute, Programul WinTogether unde colegii fac voluntariat pentru colegi pentru a ne modela mediul de lucru, campanii tematice – Paște și Crăciun, evenimente de tip Culture Roadshow & Ziua Culturii, program de lucru flexibil, ajutor social în caz de confruntare cu situații personale dificile.

- **Bunăstare financiară (Financial Well-Being)**: *Webinarii de educație financiară* (subiecte precum: investiții, plan de pensii, economisire pentru educația copiilor etc.), *Pachet de compensații și beneficii* (al 13-lea salariu, bonusuri/prime de Paște și Crăciun, de Ziua Copilului pentru cei care au copii).

Prin acest cadru de bunăstare/well-being, Grupul își propune să fie un angajator preferat, atrăgând și reținând talente prin promovarea unei culturi incluzive și oferind inițiative diverse pentru a asigura un tratament egal pentru toți angajații săi.

Certificare EDGE și recunoaștere DEI

A fi un campion al diversității de gen, echității și incluziunii este o parte integrantă a culturii noastre și ne întărește angajamentul față de un set clar de principii și valori ca o componentă crucială a succesului nostru continuu în afaceri. Diversitatea bogată din cadrul echipei noastre creează mediul incluziv necesar pentru a oferi cele mai bune soluții bazei noastre de clienți în creștere din întreaga Europă.

Grupul UniCredit SpA este prima bancă pan-europeană care a obținut certificarea Global EDGE, recunoscând activitatea sa în domeniul echității de gen și incluziunii. Certificarea EDGE este principalul standard global pentru diversitate, echitate și incluziune (DEI), centrat pe o abordare de gen și echitate intersecțională la locul de muncă. Oferă un cadru holistic în raport cu care organizațiile sunt măsurate la nivel mondial

Această certificare, care acoperă 10 țări, **inclusiv România**, poziționează Grupul UniCredit SpA ca lider global în promovarea DEI.

Pentru a obține această certificare, băncile Grupului UniCredit SpA, inclusiv UniCredit Bank România, au fost supuse unei evaluări riguroase de către terți părți în ceea ce privește reprezentarea pe linia de succesiune, echitatea salariale, eficiența politicilor și practicilor, precum și gradul de incluziune al culturii Grupului.Certificarea EDGE a fost primită în România începând cu 2023, aplicabilă și în 2024, demonstrând angajamentul nostru față de diversitate, echitate și incluziune ca motor al succesului durabil în cadrul organizației noastre.

Programe și campioni ai culturii

Cultura organizațională: am continuat să implementăm inițiative care susțin cultura noastră organizațională prin evenimente locale și de grup dedicate promovării și consolidării Culturii și Valorilor Grupului: **Culture Roadshow**, **UniCredit Culture Day**, programul **WinTogether** dedicat îmbunătățirii mediului de lucru.

Mai multe informații sunt detaliate în secțiunea S1-2 Procesul de implicare a propriilor lucrători și a reprezentanților lucrătorilor cu privire la impact

Formare și dezvoltare

Am dezvoltat și alte inițiative pentru a sprijini creșterea individuală și organizațională - câteva elemente cheie:

- **EVP / Employer Value Proposition**: actualizarea pozitionarii de brand de angajator a UniCredit pentru a se alinia cu scopul și valorile Grupului
- **Programe de dezvoltare managerială:**
    - **Programul Sales Management** (Retail & Corporate): În 2024, am continuat acest program adresat managerilor de vanzari la care au participat aproximativ 190 de persoane, cu focus pe dezvoltarea abilitatilor de leaderi ai echipelor de vanzari.
    - **Programul U-LEAD**: program de dezvoltare a abilităților manageriale și de leadership pentru rolurile de middle-management. Planul de dezvoltare include 4 piloni strategici și 8 teme de dezvoltare a competentelor manageriale, printre care si topicul legat de managementul generatiilor.
    - **Programul GrowToLead**: ce a presupus un plan de dezvoltare personalizat pe un an, care a inclus inițiative de formare, implicare în proiecte, expunere la echipele de management, învățare experiențială, mentorat și coaching, program in care am implicat colegi cu potential de crestere in directie manageriala
    - **Programul TomorrowZ:** dedicat unui grup de colegi din GeneratiaZ, program care conține inițiative locale și internaționale, cu scopul de a accelera creșterea și dezvoltarea profesională a participanților, de a-i sprijini în atingerea potențialului maxim, dar și de a ne ajuta să înțelegem așteptările colegilor din generatia Z de la mediul de lucru, cum se adaptează la schimbări, cum învață noi abilități și care este stilul lor de lucru și colaborare
    - **Programe ESG**: În 2024, am crescut nivelul de conștientizare a impactului ESG prin intermediul programelor de invatare dedicate la care au participat peste 1.000 de colegi, unii dintre ei obținând și certificări internaționale acreditate. Totodată, în 2024, am încheiat un parteneriat cu Universitatea de Vest Timișoara, pentru a crea un curs post universitare care sa sprijine dezvoltarea de specialisti in raportarea ESG si finantare durabila, "ESG Reporting and Sustainable Finance" , program lansat in 2024.
    - **Comunitatea Trainerilor Interni**: sustinerea dezvoltarii abilităților soft, prin abordarea unor sesiuni dedicate de invatare pe teme precum: Maximizarea eficienței personale și profesionale; Redescoperirea valorii feedbackului, Inteligența emoțională, Public Speaking, First Time Manager, Design Thinking; Agile; Self-leadership, Managementul schimbării și Managementul conflictelor etc
    - **Comunitatea internă de coaching**: construim activ o cultura interna de coaching, bazandu-ne pe suportul colegilor coach, implicati in sesiuni individuale de coaching si sesiuni de coaching de echipă si lansand initiativa Coaching Talks, pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la beneficiile coaching-ului ca instrument de dezvoltare pentru atingerea obiectivelor personale și profesionale.

- **Accesul la platforma PLUS [People Learning and UpSkilling],** un agregator de peste 30 de platforme externe de învățare, care reunește peste 80.000 de resurse de invatare, interne și externe, a fost un alt instrument disponibil pentru a sprijini cultura învățării continue
- **Evenimente și parteneriate:** Colaborarea cu universitățile și recunoastrea bunelor practici prin primirea de premii precum Top Employer.
- **Programe specifice**: Organizarea programelor de internship personalizate, oferind studenților posibilitatea de a începe o carieră în domeniul financiar și bancar printr-o experiență de învățare mixtă formată atât din părți teoretice, cât și practice. Programul își propune să sprijine tranziția cu succes a studenților către mediul de afaceri. Întregul program este privit printr-o perspectivă de dezvoltare și îi ajutăm pe interni pe măsură ce se dezvoltă profesional, concentrându-se pe creșterea abilităților lor.

În 2022, Grupul UniCredit SpA a înființat **UniCredit University**, lansată inițial în Italia, înainte de a se extinde în toate țările și funcțiile. Acest cadru global de învățare și dezvoltare oferă o abordare comuna și transparentă a oportunităților de formare și dezvoltare în întregul Grup UniCredit SpA, inclusiv în cadrul Grupului, în concordanță cu scopul nostru de a împuternici oamenii noștri să progreseze.
Obiectivul principal al UniCredit University este de a consolida învățarea ca instrument de dezvoltare profesională și personală în rândul angajaților Grupului, cu accent pe sprijinirea fazelor cruciale ale ciclului de carieră al angajaților: integrare, perfecționare, recalificare, plecare din companie.
Misiunea Universității UniCredit, în concordanță cu scopul nostru de a ne sprijini oamenii să progreseze si sa isi atingă potentialul maxim, este:

- Extinderea oportunităților de formare, diversificarea gamei de programe disponibile pentru toți angajații.
- Dezvoltarea unor parcursuri de formare specifice care să consolideze competențele specifice rolului, îmbunătățind astfel cunoștințele și abilitățile angajaților pentru a răspunde mai bine nevoilor în clienților în permanentă schimbare.

Stimularea angajamentului colegilor prin oferirea de noi oportunități de dezvoltare profesională..
UniCredit University este accesibilă tuturor angajaților Grupului și este structurată pentru a oferi o ofertă de învățare personalizată prin programe de învățare diferențiate pe grupuri tinta (ex nou angajati, colegi cu rol managerial, experti in anumite arii etc), roluri, niveluri de responsabilitate. Funcționează prin trei canale principale:

- Canal digital: Folosind platformele MyLearning și PLUS.
- Învățare în clasă: Cursuri pentru învățare interactivă - în persoană sau virtuale, care oferă mediul perfect pentru a învăța și a împărtăși informații, precum și pentru a construi o rețea cu colegii din întreaga organizație pentru a crește împreună
- Peer-to-Peer: Încurajarea învățării colaborative între angajați - căutăm fiecare oportunitate de a învăța din experiențe la locul de muncă și de a fi inspirați de alte perspective ale colegilor

Conținutul de formare este aliniat cu strategia noastră și este conceput pentru a garanta creșterea sustenabilă a Grupului noastre în domeniile de leadership, digital, managementul riscului, ESG, bunăstare/wellbeing, mix generațional și abilități de viitor prin roluri actualizate continuu pentru a satisface nevoile în continuă evoluție ale clienților noștri. Conținutul este definit pentru a oferi angajaților o experiență de învățare personalizată și continuă, care se aliniază atât cu cerințele lor actuale de rol, cât și cu nevoile viitoare de competențe. Mai mult, acestea sunt completate de programe anuale de formare obligatorie care servesc ca o pârghie importantă pentru prevenirea și atenuarea riscurilor, asigurarea reputației interne și externe a organizației și răspândirea culturii riscului la toate nivelurile organizației.

Oferta de învățare locală a Grupului - **UniCredit University România** - este creată pentru a sprijini strategia de business, adresându-se nevoilor și priorităților locale. Programele si actiunile de invatare, incluse sub umbrela UniCredit University sunt stabilite printr-un proces anual structurat: nevoile sunt identificate prin întâlniri dedicate cu colegi din structurile Grupului, analizate și transpuse în soluții de formare si invatare, livrate apoi angajaților noștri.

Inițiativele de învățare sunt concepute și livrate de catre experti externi și interni, abordare care asigură coerenta si relevanta :

- Programele noastre de Well-being se concentrează pe impactul pozitiv asupra bunăstării fizice, mintale, sociale, profesionale și financiare, cu politici de lucru flexibile pentru a îmbunătăți calitatea vieții profesionale.
- Oportunitățile de dezvoltare, programele de leadership incluziv, actiuni de implicare in comunități și canalele de comunicare transparente construiesc încredere și colaborare, promovând un mediu de lucru divers si incluziv.
- Procesul nostru de recrutare sprijină dezvoltarea tinerilor prin parteneriate cu universități, punând accentul pe diversitate și incluziune. Această strategie consolidează fluxul de talente al UniCredit, sprijinind inovația, incluziunea și obiectivele de achiziție de talente pe termen lung.

Ne-am angajat să construim un viitor mai bun pentru toate părțile interesate prin promovarea diversității și egalității la toate nivelurile organizației noastre. Obiectivul nostru principal este de a valorifica întregul potențial al oamenilor noștri, promovând un mediu de lucru pozitiv și incluziv. Această abordare asigură o creștere durabilă, noi oportunități de afaceri și un mediu de lucru coerent, axat pe productivitate, bunăstare personală și profesională și implicarea continuă a oamenilor noștri. La UniCredit, ne străduim să creăm valoare pentru toată lumea, oriunde. Crestem alaturi de colegii nostri, păstrând valorile noastre de integritate, asumare și grijă în centrul a tot ceea ce facem.

Acțuni întreprinse: eficacitate și rezultate

Grupul utilizează un cadru robust de urmărire și evaluare pentru a evalua eficacitatea inițiativelor de DEI și de învățare. Pentru DE&I, rapoartele periodice asigură transparența și responsabilitatea, iar funcțiile de conducere sunt evaluate cu privire la progresele înregistrate în atingerea obiectivelor DEI în timpul evaluărilor de performanță.
În mod similar, toate activitățile de formare și dezvoltare sunt înregistrate în sistemul de administrare a formărilor (în prezent MyLearning), asigurând o monitorizare și o evaluare cuprinzătoare. Aceste abordări promovează în mod colectiv îmbunătățirea continuă, permițând impact semnificativ și sprijinind o cultură a incluziunii și a dezvoltarii profesionale.

În 2024, la nivel de Grup, au fost făcute investiții semnificative în inițiative de formare și dezvoltare (~600 mii EUR). Grupul își menține angajamentul să investească în continuare în oamenii săi, alocând resurse dedicate promovării unui mediu favorabil, sprijinind incluziunea si sporind bunăstarea și dezvoltarea profesională.

Grupul abordează în mod proactiv riscurile și oportunitățile forței de muncă prin politici și proceduri cuprinzătoare axate pe bunăstare, egalitatea de șanse și dezvoltarea carierei. Angajamentul privind drepturile omului, aliniat la standardele internaționale, promovează salarii echitabile, locuri de muncă de calitate și dialogul social, împreună cu dezvoltarea competențelor prin programe de formare dedicate. Politicile complementare, precum politica de remunerare a Grupului asigură alinierea remunerației la performanța ajustată la risc și la obiectivele de sustenabilitate, descurajând în același timp asumarea de riscuri excesive. Reglementările privind Diversitatea, Echitatea și Incluziunea promovează o cultură a incluziunii, prevenind în mod activ discriminarea și îmbunătățind performanța angajaților prin formare inovatoare ; Norma privind combatere a hărțuirii la locul de muncă promovează un loc de muncă respectuos. Inițiativele de recrutare se concentrează pe crearea unei baze de talente diverse prin parteneriate cu universitățile, asigurând inovația și incluziunea pe termen lung. Aceste eforturi sunt susținute de programe de formare obligatorii menite să mențină conduita în afaceri și protejarea reputației Grupului. Eficacitatea acestor acțiuni este monitorizată prin evaluări transparente ale performanțelor, planurile de dezvoltare a carierei și dialogul continuu cu angajații, asigurând alinierea la obiectivele strategice ale Grupului.

Formarea obligatorie la nivelul Grupului joacă un rol esențial în prevenirea și atenuarea riscurilor de conduită în afaceri, cu implicații asupra reputației interne și externe, precum și răspunderea juridică a angajaților și a funcțiilor de conducere.

Valori și obiective

S1-5 - Obiective legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, promovarea impactului pozitiv și gestionarea riscurilor și oportunităților semnificative

Pentru UniCredit, diversitatea, echitatea și incluziunea sunt active strategice, iar investitiile în diversitate, echitate și incluziune au condus la o creștere constantă și la noi oportunități de afaceri, reprezentand un impuls puternic pentru inovare și creativitate, precum și o îmbunătățire generală a climatului de lucru. Ne angajam să promovam o cultură care împuternicește colegii si le ofera mediul sa creasca si sa se dezvolte, îmbunătățește reputația companiei si întărește atragerea si retinerea oamenilor talentati .

Prin promovarea unui mediu divers, incluziv și pozitiv, Grupul îmbunătățește succesul organizațional și bunăstarea individuală, aliniindu-se la creșterea durabilă și la așteptările părților interesate.

S1-6 - Caracteristicile lucrătorilor întreprinderii

Numărul total al angajaților este exprimat ca număr de angajați la sfârșitul perioadei (31 decembrie a anului de raportare), precum și ca număr mediu de angajați calculat ca medie între numărul de angajați la sfârșitul anului de raportare și numărul de angajați la sfârșitul anului precedent. Cifrele sunt preluate din sistemele in vigoare la nivel de grup și sunt folosite date reale nu estimate. Cifrele totale ale forței de muncă la sfârșitul perioadei sunt aceleași cu cele indicate în situația financiară.
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

Informații privind numărul de angajați în funcție de gen

GEN	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI (NUMĂR DE PERSOANE)	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI (NUMĂRUL DE PERSOANE - MEDIA ANUALĂ)
Masculin	925	917
Feminin	2,564	2,594
Altele	-	-
Nedeclarat	-	-
Total Angajați	**3,489**	**3,511**

Numărul de angajați în țările în care întreprinderea are cel puțin 50 de angajați, care reprezintă cel puțin 10 % din numărul său total de angajați

TARA	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI (NUMĂR DE PERSOANE)	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI (NUMĂRUL DE PERSOANE - MEDIA ANUALĂ)
România	-	-

Informații privind angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen (numărul de angajați)

NUMĂRUL DE ANGAJAȚI	FEMININ	MASCULIN	ALTUL	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (numărul de persoane)	2,564	925	-	-	**3,489**
Numărul de angajați (numărul de persoane - media anuală)	2,594	917	-	-	**3,511**
Numărul de angajați permanenți (numărul de persoane)	2,470	895	-	-	**3,365**
Numărul de angajați permanenți (numărul de persoane - media anuală)	2,489	888	-	-	**3,377**
Numărul de angajați temporari (numărul de persoane)	94	30	-	-	**124**
Numărul de angajați temporari (numărul de persoane - media anuală)	105	29	-	-	**134**
Numărul de ore negarantate de angajați (număr de persoane)	-	-	-	-	**-**
Numar de ore negarantate angajati (numar de persoane - media anuala)	-	-	-	-	**-**
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de persoane)	2,543	907	-	-	**3,450**
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de persoane - media anuală)	2,574	904	-	-	**3,478**
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de persoane)	21	18	-	-	**39**
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de persoane - media anuală)	20	13	-	-	**33**

Informații privind angajații în funcție de tipul de contract, defalcat pe regiuni (numărul de angajați)

NUMĂRUL DE ANGAJAȚI	ROMÂNIA
Numărul de angajați (numărul de persoane)	3,489
Numărul de angajați (numărul de persoane - media anuală)	3,511
Numărul de angajați permanenți (numărul de persoane)	3,365
Numărul de angajați permanenți (numărul de persoane - media anuală)	3,377
Numărul de angajați temporari (numărul de persoane)	124
Numărul de angajați temporari (numărul de persoane - media anuală)	134
Numărul de ore negarantate de angajați (număr de persoane)	-
Numar de ore negarantate angajati (numar de persoane - media anuala)	-
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de persoane)	3,450
Numărul de angajați cu normă întreagă (numărul de persoane - media anuală)	3,478
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de persoane)	39
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (numărul de persoane - media anuală)	33

Caracteristicile angajaților întreprinderii

NUMĂRUL ȘI VITEZA DE ROTAȚIEI A ANGAJAȚILOR	TOTAL
Angajați care au părăsit întreprinderea	(497)
Viteza de rotație a angajaților	-14.1%
Numărul de angajați din anul precedent	3,532

Toate cifrele noastre sunt în HeadCount (HC) și reprezinta numarul de persoane care au contract de muncă indiferent de norma de lucru, la sfârșitul perioadei (31 decembrie a anului de raportare);
Sistemul nostru de resurse umane are o acoperire de 100% și utilizează date reale și nu estimate
Această declarație este disponibilă și pentru România, deoarece valorile legate de numărul de angajați și datele demografice rezultă din sistemele Grupului, pe baza datelor locale introduse.

S1-7 - Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați în cadrul propriului personal al întreprinderii

Pentru cei care nu sunt angajați vom raporta datele în HC; Categoriile sunt:

Lucrători închiriați - Persoane a căror forță de muncă este închiriată unor persoane juridice ale Grupului în mod obișnuit prin agenții externe (Prohuman APT etc.) pentru o perioadă limitată de timp (contract între Agenție și Persoane juridice)

Toate cifrele sunt raportate în HC la sfârșitul perioadei (31 decembrie a anului de raportare).
Sistemul nostru de resurse umane oferă o acoperire de 100% și folosește date reale, nu estimări, inclusiv pentru non-angajați.
La 31 decembrie 2024, numărul lucrătorilor non-angajați este de 32.
Valorile legate de numărul de angajați și datele demografice rezultă din sistemele Grupului, pe baza datelor locale introduse.
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-8 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

	ACOPERIREA NEGOCIERILOR COLECTIVE		DIALOG SOCIAL
RATA DE ACOPERIRE	ANGAJAȚI – SEE (PENTRU ȚĂRILE CU > 50 DE ANGAJAȚI, REPREZENTÂND > 10% DIN TOTALUL ANGAJAȚILOR)	ANGAJAȚI – DIN AFARA SEE (ESTIMARE PENTRU REGIUNILE CU > 50 DE ANGAJAȚI. REPREZENTÂND > 10% DIN TOTALUL ANGAJAȚILOR	REPREZENTAREA LA LOCUL DE MUNCĂ (NUMAI SEE) (PENTRU ȚĂRILE CU > 50 DE ANGAJAȚI, REPREZENTÂND > 10% DIN TOTALUL ANGAJAȚILOR)
0-19%	-	-	-
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	România	-	România

Notă:

Contractul colectiv de muncă se referă la nivel național, sectorial și de companie.
Tabelul de mai sus se referă la procentul de angajați care fac obiectul contractelor colective de muncă și al dialogului social, în țările în care este cazul.

Menținerea unui dialog proactiv și regulat cu forța noastră de muncă întărește spiritul de colaborare al UniCredit. Avem un istoric de angajament constant cu oamenii noștri atât la nivel național, cât și internațional în cadrul Grupului, iar acest lucru ne-a permis să gestionăm numeroasele provocări ale pieței cu care ne-am confruntat de-a lungul anilor. În centrul efortului nostru de a menține un dialog social eficient și reciproc avantajos se află angajamentul nostru neclintit de a respecta legile locale și termenii și condițiile contractelor colective, inclusiv drepturile angajaților de a-și exercita libertatea de asociere și de a negocia colectiv.

La nivel național, interesele lucrătorilor sunt reprezentate de sindicat în conformitate cu legislația muncii si a dialogului social aplicabile. Reprezentarea lucrătorilor și dialogul cu reprezentanții lor sindicali se desfășoară în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale în vigoare. Compania permite reprezentanților lucrătorilor să desfășoare activități sindicale în conformitate cu legislația locală aplicabilă și cu acordurile sindicale în vigoare
În România, ne menținem angajamentul de a îmbunătăți dialogul social, interesele lucrătorilor sunt reprezentate de sindicat, în conformitate cu legislația muncii si a dialogului social aplicabile. Ca parte a acestui angajament, Grupul împreună cu partenerii de dialog social respectivi au convenit și au semnat un contract colectiv de muncă la nivelul Băncii, precum și la nivel sectorial.
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-9 - Indicatori de diversitate

Distribuția pe genuri la nivelul conducerii superioare

	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI LA NIVEL CONDUCERII SUPERIOARE	PROCENTUL DE ANGAJAȚI LA NIVEL CONDUCERII SUPERIOARE ÎN FUNCȚIE DE GEN
Masculin	8	42.11%
Feminin	11	57.89%
Total	**19**	**100.0%**

Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

UMĂRUL DE ANGAJAȚI PE GRUPE DE VÂRSTĂ	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI	%
Sub 30 de ani	623	17.86%
Între 30-50 de ani	2,305	66.06%
Peste 50 de ani	561	16.08%

Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-10 - Salarii adecvate

Toți colegii primesc salarii adecvate. Salariile adecvate sunt definite în conformitate cu contractele colective în cazul în care există astfel de acorduri. În țările în care contractele colective nu sunt aplicabile, salariile adecvate sunt definite ca "salariul minim" predominant stabilit de reglementările locale. În UniCredit Bank România, salariul minim, precum și potențialele creșteri salariale sunt definite și revizuite periodic prin contractele colective de muncă semnate la nivelul bancii și, de asemenea, la nivel sectorial/bancar în România, fiind peste salariul minim la nivel național. Ca urmare, nu există salarii sub aceste niveluri negociate
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-11 - Protecția socială

Toți colegii sunt acoperiți de protecție socială prin programe naționale în conformitate cu legile locale
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-12 - Persoanele cu dizabilități

O persoană cu dizabilități este o persoană a cărei stare de sănătate îi limitează capacitatea de a efectua anumite activități, cum ar fi mișcarea, munca sau incluziunea socială.

Angajații cu dizabilități

NUMĂRUL DE ANGAJAȚI	TOTAL
Angajații cu dizabilități	-
Numărul total de angajați	3,489
Procentul angajaților cu disabilități	-

Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-13 - Indicatori privind formarea și dezvoltarea competențelor

Orele de formare sunt definite ca fiind timpul dedicat formării și dezvoltării competențelor, inclusiv sesiuni in clasa și virtuale, cursuri online, ateliere, programe de certificare, oportunități educaționale. Indicatorul nu include durata de dezvoltare a cursurilor.

Pentru a calcula orele de formare per angajat, defalcate în funcție de sex, împărțim totalul orelor de formare înregistrate în perioada de raportare la numărul de angajați din fiecare sex. Toți angajații din cadrul UniCredit sunt incluși în aceste analize, îndeplinind astfel cerințele CSRD privind raportarea consecventă și transparentă a datelor privind formarea și dezvoltarea profesională. Parametrii nu au fost supuși unei verificări independente de către un organism extern. Procentul angajaților care participă la evaluări ale performanțelor este calculat folosind ca numitor numărul total de angajați din S1-6. Acest total include angajații care nu sunt eligibili pentru evaluare, dar care continuă să facă parte din forța de muncă, împiedicând astfel măsurarea să atingă 100%. Deoarece toate persoanele din categoriile excluse sunt numărate ca neparticipanți, rata nu reflectă doar persoanele care sunt eligibile și participă la evaluări. Numărul de ore pentru categoria „Altele" nu va fi raportat din cauza normelor privind confidențialitatea datelor. Indicatorii nu au fost supuși unei verificări independente de către un organism extern

Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor în funcție de gen

	NUMĂRUL TOTAL DE ANGAJAȚI	NUMĂRUL TOTAL DE ANGAJAȚI CARE AU PARTICIPAT LA EVALUĂRI PERIODICE ALE PERFORMANȚEI ȘI DEZVOLTĂRII CARIEREI	PROCENTUL DE ANGAJAȚI CARE AU PARTICIPAT LA EVALUĂRI PERIODICE ALE PERFORMANȚEI ȘI DEZVOLTĂRII CARIEREI
Masculin	925	890	96.2%
Feminin	2,564	2,285	89.1%
Altele	-	-	-
Total	**3,489**	**3,175**	**91.0%**

Numărul mediu de ore de formare în funcție de gen

	NUMĂRUL TOTAL DE ANGAJAȚI	NUMĂRUL TOTAL DE ORE DE FORMARE	NUMĂRUL MEDIU DE ORE DE FORMARE PER ANGAJAT
Masculin	925	23,404	25
Feminin	2,564	63,321	25
Altele	-	-	-
Total	**3,489**	**86,725**	**25**

Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S1-15 - Indicatori ai echilibrului dintre viața profesională și cea privată

Procentul de angajați îndreptățiți care și-au luat concediu din motive familiale în funcție de gen

	NUMĂRUL DE ANGAJAȚI ÎNDREPTĂȚIȚI CARE ȘI-AU LUAT CONCEDIU DIN MOTIVE FAMILIALE	PROCENTUL DE ANGAJAȚI ÎNDREPTĂȚIȚI CARE ȘI-AU LUAT CONCEDIU DIN MOTIVE FAMILIALE
Masculin	189	30.24%
Feminin	436	69.76%
Total	**625**	100.00%

La UniCredit, toți angajații au dreptul să își ia concediu pentru motive familiale. Le garantăm angajaților dreptul la concediu pentru motive familiale, așa cum este subliniat în politicile noastre de angajare, în manualele și în termenii contractuali. Acest angajament se aliniază reglementărilor aplicabile în domeniul muncii și ne sprijină obligațiile CSRD prin promovarea unui mediu de lucru favorabil și incluziv.
Indicatorii nu au fost supuși asigurării independente de către un organism extern.

S1-16 - Indicatori de compensare (diferența de salarizare și compensația totală)

Diferența de remunerare neajustată calculată ca (nivelul mediu brut al salariului orar al angajaților de sex masculin - nivelul mediu brut al salariului orar al angajaților de sex feminin/nivelul mediu brut al salariului orar al angajaților de sex masculin) x 100) valabila pentru Grupul local este de 23.39%.

Raportul total de remunerare dintre cel mai bine plătit angajat si angajatul cu venitul mediu este de 16, în decembrie 2024.

Pentru a calcula salariul mediu, toate entitățile din Grup au fost solicitate să furnizeze un set complet de date, inclusiv remunerația totală, care constă în salariul brut și remunerația variabilă.
Remunerația totală medie a angajaților include remunerația fixă și variabilă și a fost calculată luând în considerare salariul brut anual pentru toți angajații.
Remunerația anuală totală a angajatului cu cel mai mare salariu include remunerația fixă și variabilă în acțiuni la valoarea justă .
Datele și indicatorii prezentați nu au făcut obiectul asigurării independente de către un organism extern.

S1-17 - Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului

Numărul de incidente de discriminare și numărul de plângeri

	31.12.2024
Numărul total de incidente de discriminare	-
Numărul total de plângeri depuse prin canale destinate persoanelor din propria forță de muncă pentru a-și exprima îngrijorările	8
Numărul total de plângeri depuse la punctele naționale de contact pentru întreprinderile multinaționale ale OCDE	-

În contextul Normei de combatere a hărțuirii forței de muncă în vigoare, în anul 2024 în UniCredit Bank România au fost primite și investigate 8 sesizări, niciuna dintre ele nu a fost confirmată și, prin urmare, nu au fost impuse sancțiuni disciplinare pentru aceste plângeri.

Trebuie remarcat faptul că în cursul exercițiului financiar 2024 nu au fost recunoscute costuri referitoare la incidentele de discriminare profesionale depuse prin canale dedicate.
Nu au avut loc cazuri de incidente grave privind drepturile omului în cursul anului.
Datele referitoare la litigii și cercetari disciplinare sunt înregistrate în procedurile corespunzătoare care permit procesul de gestionare a acestora
Hărțuirea: Rapoartele primite prin diferitele canale se gestioneaza centralizat, aceasta abordare permitand urmărirea sistematică situatiilor și a metodelor de investigare si solutionare aferente, respectând confidențialitatea.
Datele si indicatorii prezentati nu au fost supuși unei asigurări independente de către un organism extern.

S2 - Lucrătorii din lanțul valoric

Managementul impactului, riscului și oportunităților

S2-1 -Politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric

Grupul UniCredit SpA este conștient de importanța drepturilor omului, inclusiv în relația sa cu lanțul său valoric. Respectarea și garantarea drepturilor omului sunt abordate de Grupul UniCredit SpA prin Angajamentul său privind drepturile omului, care acoperă impactul material rezultat din DMA. Conștientizarea și diseminarea culturii eticii și a drepturilor omului (munca copiilor și forțată) de către partenerii de afaceri și alte părți interesate crește responsabilitatea și practicile corecte de-a lungul lanțurilor valorice.

Grupul UniCredit SpA a adoptat declarații, convenții și inițiative internaționale, inclusiv, dar fără a se limita la:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului
- Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind drepturile fundamentale ale omului
- Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului
- Pactul internațional al Organizației Națiunilor Unite cu privire la drepturile economice, sociale și culturale
- Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice ale Organizației Națiunilor Unite
- Inițiativa de finanțare a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP FI) Principiile pentru o bancă responsabilă

În plus față de aceste convenții publice, avem în vigoare reglementari locale specifice care contribuie la gestionarea temelor legate de drepturile omului, cum ar fi Codul de conduită, Politica privind privind raportarea Conduitei Inacceptabile - Whistleblowing, Politica Anticorupție și politicile de combatere a spălării banilor (AML) și a finanțării terorismului (CFT).
Angajamentul nostru privind drepturile omului a fost actualizat recent și rezumă abordarea Grupului față de drepturile omului, concentrându-se pe roluri și responsabilități, precum și pe principiile, regulile, procedurile și sistemele adoptate de UniCredit pentru a respecta standardele și reglementările internaționale și locale general acceptate pentru prevenirea, gestionarea și reducerea impactului asupra drepturilor omului.

Angajamentul pentru drepturile omului ar trebui considerat un ghid pentru abordarea Grupului nostru în domeniul drepturilor omului, concentrându-se pe următoarele categorii de părți interesate:

- Angajați
- Clientii
- Furnizori
- Comunităţi

Grupul evaluează în mod continuu impactul și riscurile asupra drepturilor omului, luând în considerare operațiunile și activitățile Grupului UniCredit SpA, mediul extern (de exemplu, riscurile de țară), evoluțiile internaționale (de exemplu, dezvoltarea legislațiilor, principiilor și standardelor), precum și rezultatele activităților de implicare a părților interesate.
Evaluarea este un proces continuu realizat datorită contribuției tuturor funcțiilor care evaluează impactul și riscurile Grupului, inclusiv cele legate de drepturile omului, în activitățile lor zilnice.
Nu există efecte negative semnificative, riscuri și oportunități materiale care să fie dezvăluite.
Angajamentul pentru drepturile omului se aplică partenerilor UniCredit și lucrătorilor acestora ca actori sociali indirecți. Angajamentul încurajează conștientizarea și diseminarea culturii eticii și a drepturilor omului în rândul părților interesate ale UniCredit, sporind în același timp responsabilitatea și practicile corecte de-a lungul lanțurilor valorice.

Grupul UniCredit SpA este conștient de importanța unui sistem de urmărire pentru a se asigura că cerintele fata de drepturile omului sunt monitorizate. Sunt identificate cazurile potențiale de nerespectare a drepturilor omului, iar impactul negativ asupra drepturilor omului este gestionat corect și, dacă există situatii, că este abordat.

În plus, în 2023, Grupul UniCredit SpA a publicat o Declarație privind Legea privind sclavia modernă și traficul de persoane, abordând traficul de ființe umane, munca forțată și munca copiilor: Declarația este menită să disemineze cultura noastră de etică și respect pentru drepturile omului.

Pe plan local urmăm cadrul Grupului UniCredit SpA și am efectuat evaluarea dublei semnificații (DMA), având în vedere impactul Grupului în lanțul valoric, urmărind să aibă o contribuție pozitivă la obiectivele de asigurare a egalității de șanse, a timpului de lucru corect, a condițiilor de sănătate și siguranță și plata salariilor adecvate prin promovarea dialogului social. De asemenea, dezvoltarea tinerelor talente și promovarea egalității de gen, a practicilor incluzive și de nediscriminare care evită violența asupra lucrătorilor din lanțul valoric reprezintă o parte importantă a obiectivului pe termen lung al băncii.
Pentru mai multe detalii privind Declarația Grupului UniCredit SpA referitoare la Legea privind sclavia modernă și Angajamentul Grupului UniCredit SpA privind drepturile omului, se face trimitere la „Politicile MDR-P adoptate pentru gestionarea problemelor materiale legate de durabilitate”.

S2-2 -Procese de implicare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impact

În prezent, nu avem niciun proces specific de implicare care să vizeze lucrătorii clienților noștri.

S2-3 -Procese de remediere a impactului negativ și canale prin care lucrătorii din lanțul valoric își exprimă îngrijorarea

În prezent nu avem un canal specific de semnalare a preocupărilor dedicat lucrătorilor clienților noștri.

S2-4 -Luarea de măsuri privind impactul materialelor asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În prezent nu avem nicio acțiune specifică care să vizeze lucrătorii clienților noștri, deoarece aceștia nu reprezintă o țintă directă a activităților noastre. Prin urmare, nu suntem în poziția de a lua măsuri directe cu privire la aceștia.

Valori și obiective

S2-5 -Obiective legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, promovarea impactului pozitiv și gestionarea riscurilor și oportunităților semnificative

În prezent nu avem nicio acțiune specifică care să vizeze lucrătorii clienților noștri, deoarece aceștia nu reprezintă o țintă directă a activităților noastre. Prin urmare, nu suntem în poziția de a lua măsuri directe cu privire la aceștia.

S3 -Comunități afectate

Managementul impactului, riscului și oportunităților

S3-1 -Politici referitoare la comunitățile afectate

Relația Grupului cu comunitățile afectate este evidențiată de politicile existente care abordează impactul material și oportunitățile rezultate din procesul DMA:

Impact:

- Contribuții la diverse cauze sociale cu impact socio-economic pozitiv, cum ar fi educația, sănătatea și programele de dezvoltare comunitară;
- Îmbunătățirea accesului la credite și diseminarea culturii financiare în comunități, cu accent pe sprijinirea grupurilor mai tinere și mai vulnerabile și/sau cu venituri mici prin produse și servicii dedicate pentru a spori dezvoltarea economică și încrederea investitorilor.

Oportunități:

- Parteneriate comunitare strategice, colaborări cu organizații locale, asociații industriale și de profesioniști și grupuri comunitare pentru a crea programe durabile și de impact;
- Îmbunătățirea relațiilor / consolidarea poziționării în cadrul teritoriilor și comunităților de referință prin promovarea inițiativelor de incluziune financiară care vizează grupurile vulnerabile;
- Stabilirea și promovarea programelor de voluntariat ale angajaților care contribuie la bunăstarea și dezvoltarea comunităților locale și sprijinirea asociațiilor și proiectelor din zonă;
- Creșterea cotei de piață prin extinderea ofertei de produse cu impact social pozitiv, cum ar fi cele legate de sectorul terțiar;
- Oportunități pentru bancă de a obține o imagine îmbunătățită în rândul concurenților și de a atrage investitori conștienți din punct de vedere social, dacă este capabilă să anticipeze și să reacționeze la schimbările politice și societale.

In ce priveste Grupul UniCredit SpA, Angajamentul **pentru Drepturile Omului** se aplică și comunităților afectate, garantând că drepturile omului ale comunităților sunt respectate în conformitate cu instrumentele internaționale general acceptate. După cum s-a subliniat în secțiunea generală, angajamentul nostru este aliniat la instrumentele recunoscute la nivel internațional, inclusiv Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunitățile afectate. Nu au existat cazuri de nerespectare ale drepturilor omului cu referire la comunitățile afectate.

Grupul UniCredit SpA se străduiește să aducă o contribuție pozitivă în țările în care activeaza, mergând dincolo de conduita profesională bazată pe cele mai bune practici pentru a contribui activ la bunăstarea și dezvoltarea oamenilor. Aceasta include recunoașterea și promovarea importanței drepturilor omului și a temelor conexe în rândul comunităților.

Tradiția noastră îndelungată în sprijinirea comunităților se bazează pe legătura puternică dintre investițiile culturale și economice, durabilitate și incluziune socială, promovând un sentiment de apartenență și promovarea cunoștințelor comune și a dialogului comun, artă, muzică și sport. Prin parteneriate strategice, sponsorizări și proiecte specifice, ne străduim să le facem mai accesibile, cu accent pe implicarea generațiilor mai tinere. De asemenea, reacționăm la situații de urgență punând competențele și infrastructura băncii noastre în slujba comunităților noastre.

Prin Fundația UniCredit, UniCredit se angajează să sprijine educația în întreaga Europă și să aibă un impact real asupra perspectivelor tinerilor. Investițiile în educație sunt un punct central pentru asigurarea creșterii și dezvoltării cuprinzătoare în întreaga societate și pentru promovarea unui viitor mai bun pentru indivizi și comunitățile lor.

Deoarece obiceiurile financiare responsabile sunt fundamentale pentru stimularea schimbării culturale reale și a dezvoltării comunității, Grupul UniCredit SpA dezvoltă, de asemenea, o serie de programe și instrumente de educație financiară în țările Grupului pentru a îmbunătăți abilitățile personale de gestiune financiară ale cetățenilor noștri. Acest lucru este valabil și pentru România, unde Grupul implementează programele de educație financiară ale Fundației UniCredit, dar dezvoltă și implementează și unele locale.

În conformitate cu valorile UniCredit, Fundația este, de asemenea, dedicată implicării angajaților Grupului în inițiative sociale. Aceasta implică egalarea donațiilor lor și sprijinirea comunităților locale în vremuri de criză sau nevoie. Așa cum este formalizat în **practicile noastre interne**, UniCredit promovează programe de voluntariat in care angajații se implica, care contribuie la bunăstarea și dezvoltarea comunităților locale.

Ca parte a ofertei sale de produse, Grupul are un impact pozitiv asupra comunităților prin finanțarea socială, cu scopul de a oferi acces la servicii financiare pentru categoriile vulnerabile și de a sprijini companiile să devină mai orientate social.
După cum se subliniază în Recomandările privind produsele ESG, perimetrul de finanțare socială este format din patru categorii:

- Finanțare incluzivă, care vizează includerea persoanelor expuse riscului de excluziune economică și socială prin microcredite;
- Finanțarea de impact, care susține proiecte și inițiative care, pe lângă generarea de randamente economice, au obiective de impact social pozitiv, tangibil și măsurabil;
- Social Housing, care sprijină intervențiile imobiliare care își propune să ajute persoanele cu venituri mici să acceseze locuințe decente la prețuri accesibile;
- Împrumuturi cu impact ridicat asupra societății, cum ar fi împrumuturi pentru organizații non-profit, împrumuturi pentru organisme religioase, împrumuturi care sprijină realizarea infrastructurilor sociale și de sănătate.

Pentru mai multe informații despre politicile descrise, vă rugăm să consultați sectiunea MDR-P - Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor legate de durabilitate semnificative

S3-2 -Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impact

Suntem direct implicați cu comunitățile în livrarea ofertei, produselor și serviciilor noastre sau a oricărui sprijin pe care îl oferim.

Implicăm continuu comunitățile în activitățile noastre, implicând diferitele părți interesate în diferitele inițiative și, de asemenea, organizând evenimente specifice pentru a ne consolida legăturile cu teritoriile, partenerii sociali și comunitățile. Frecvența angajamentului depinde de tipul de inițiativă organizată. În urma unor evenimente și inițiative specifice, solicităm întotdeauna sugestii de la părțile interesate implicate pentru a le aduna opiniile.
Directorul ESG, Directorul Identitate & Comunicare si Directorul Resurse Umane & Cultura Organizationala si sunt cele mai înalte roluri care au responsabilitatea de a asigura angajamentul cu comunitățile.

Perspectiva comunităților afectate se obtine în special cu referire la părțile interesate care ar putea fi afectate în principal de impact (adică categorii vulnerabile precum persoanele cu venituri mici, persoanele cu risc de excluziune socială și financiară, tinerii și studenții, persoanele cu dizabilități, femeile, vârstnicii etc.).

Pentru a asigura progresul durabil al comunităților, ne valorificăm contribuția socială – concentrându-ne pe proiecte specifice legate de tineret, educație și tranziție justă. Acest lucru este în conformitate cu angajamentul nostru de a promova incluziunea financiară a clienților și a persoanelor vulnerabile, așa cum se menționează în raportul PRB.

Investiții în relații pe termen lung cu părțile interesate
Implicarea părților interesate la un nivel profund și semnificativ reprezintă o piatră de temelie crucială pentru o relație bazată pe încredere.

Colaborarea cu ONG-urile
Ne-am consolidat angajamentul față de ONG-uri și societatea civilă în general, desfășurând inițiative dedicate acolo unde este cazul pentru a înlătura orice lacune identificate în poziționarea noastră strategică ESG și pentru a evidenția îmbunătățirile Grupului în ceea ce privește temele materiale de durabilitate, cum ar fi tranziția justă și echitabilă, și decarbonizarea. Pe parcursul anului, am colaborat continuu cu ONG-uri pentru: ,

- împărtășirea obiectivelor și preocupărilor noastre în ceea ce privește tranziția verde
- participarea acestora la sondaje bancare și chestionare de implicare
- interacțiunea cu privire la rapoarte și mese rotunde relevante
- implicarea acestora în inițiativele noastre de implicare a părților interesate (în special ESG Day)

Inițiative de voluntariat ale angajaților

Sprijinind obiectivul Grupului de a sustine comunitatile sa progreseze, UniCredit își încurajează angajații să participe la activități de sprijinire a comunităților în care activăm prin inițiative de voluntariat corporativ promovate de Grup, pe lângă cele desfășurate de angajați în mod individual în afara orelor de lucru. Toți angajații pot accesa până la 12 zile libere platite pe an pentru a activitati specifice de voluntariat.

Implicarea în comunitate

ESG Day
Pe 14 noiembrie 2024, UniCredit a organizat cea de-a doua ediție a ESG Day: „Un viitor cu provocări: alegerea căii de urmat”. Evenimentul de o zi a pus accentul pe clienții noștri și a oferit un cadru pentru discutarea problemelor dificile și a compromisurilor în materie de sustenabilitate, în vederea

definirii unor soluții concrete. Peste 13 000 de participanți s-au alăturat evenimentului, fie online, fie în persoană, în zece locații diferite ale Grupului UniCredit SpA.
Evenimentul a servit drept cadru pentru revizuirea și evaluarea soluțiilor concrete pe care le avem la dispoziție în încercarea noastră de a aborda o serie de provocări presante. Cum putem rezolva compromisul dintre preocupările de mediu și cele sociale? Cum putem echilibra profitul și durabilitatea? Și cum ne putem însoți cel mai bine clienții pe măsură ce navighează într-o tranziție complexă? Am analizat toate aceste aspecte și multe altele printr-o serie de paneluri, cu vorbitori experți care au contestat status quo-ul fără a pierde din vedere importanța de a construi împreună această cale.
La nivel local, am avut un eveniment paralel cu prezență fizică în sediul nostru, cu peste 120 de participanți (majoritatea clienți corporativi) și am abordat subiecte precum: strategia noastră ESG și angajamentele sociale, un dialog deschis despre riscurile și oportunitățile legate de ESG și un seminar dedicat clienților care activează în sectorul Agroalimentar, axat pe inovație.
(pentru informații suplimentare: **ESG Day - UniCredit**)
În cadrul **ESG Day**, la nivel local au fost introduse:

- **Skills for Transition**, un program social, finanțat integral de Grupul UniCredit SpA.
  Acesta oferă formare strategică tinerilor: - studenților, celor care nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET) și angajaților din companiile care se așteaptă să fie afectate de tranziția verde, ajutându-i să dezvolte competențele de care au nevoie pentru a răspunde cerințelor unui mediu în schimbare, generând în același timp un impact social măsurabil.
  Inițiativa se înscrie ferm în angajamentul Grupului UniCredit SpA de a promova o tranziție justă și echitabilă, împreună și cu sprijinul său constant pentru educație - un factor cheie pentru viitorul Europei. Împreună, acestea fac parte din scopul declarat al băncii de a împuternici comunitățile sale să progreseze
  Programul Skills for Transition a fost lansat în 2024 și se desfășoară în șase țări ale Grupului UniCredit SpA: Italia, Germania, Bulgaria, Republica Cehă, Slovacia și România. (Pentru informații suplimentare**: Skills for Transition** - UniCredit)

- **ESG Journey**, un program local organizat de The Social Innovation Solutions, susținut integral de Grup, care face parte din angajamentul nostru de a colabora cu clienții noștri pentru o tranziție corectă și reprezintă o serie de evenimente dedicate mediului antreprenorial din România. În 2024, programul a constat într-un tur în8 orașe: București, Timișoara, Oradea, Brașov, Constanța, Iași, Craiova și Cluj, unde ne-am întâlnit cu peste 800 de companii **corporativi** și alte părți interesate din regiunile respective și am discutat deschis despre riscurile și oportunitățile pe care le aduce tranziția la o economie sustenabilă.
- **ESG Lab,** un program local organizat de The Social Innovation Solutions, susținut de asemenea de către Grup, dedicat companiilor care se așteaptă să fie afectate de tranziția verde. În 2024 am inaugurat prima ediție, ajutând companiile să înțeleagă pașii pentru crearea nu numai a unui plan de tranziție, ci și pentru a aduce valoare companiei, concentrându-ne pe oportunitățile care decurg din încorporarea sustenabilității în strategiile lor.
- **Parteneriatul cu Universitatea de Vest Timișoara - Curs postuniversitar în raportare ESG și finanțare durabilă, spații verzi de lucru împreună și eveniment ESG**
  Din dorința noastră de a fi un vector educațional în materie de sustenabilitate, Grupul a sprijinit Universitatea de Vest din Timișoara, care este o universitate de top din România, cu peste 15 000 de studenți de 50+ naționalități, pentru a crea un curs postuniversitar care să răspundă lipsei de specialiști în raportarea ESG și finanțarea sustenabilă pe piața muncii din România. Programul a fost lansat pe 14 noiembrie, de Ziua ESG, fiind primul de acest tip din România, și va fi livrat de universitate ca și parte din programa generală.
  Cursul postuniversitar se concentrează pe gestionarea riscurilor financiare specifice ESG prin promovarea transparenței pe termen lung în activitățile financiare și economice ale organizațiilor pentru a genera creștere economică. În plus, generează mecanisme de gândire pentru a ajunge la decizii de afaceri cu rezultate pozitive pentru mediu, societate și rezultate financiare pentru investitori și părți interesate, facilitând tranziția către o economie durabilă. Acesta acoperă cadrul de reglementare și raportarea privind durabilitatea întreprinderilor, factorii ESG și strategiile financiare durabile, precum și investițiile durabile și tranziția verde.
  Mai mult, parteneriatul presupune amenajarea unui spațiu verde de lucru împreună în campus pentru stimularea creativității și inovației în rândul studenților, Universitatea de Vest fiind singura din țară certificată de European Network of Living Labs, precum și un eveniment public dedicat ESG & Educația, implicând părți interesate din medii diverse – afaceri, academic, factori de decizie politică.

Ca parte a angajamentului nostru social, în 2024 am derulat 2 programe de educație financiară – Start Major, Smart Leo

În 2024 am avut peste 5.500 de beneficiari în programele pe care le susținem la nivel local – Start Major (ediția a 5-a) și Smart Leo (ediția 1).

Start Major este un program implementat de Asociația The Social Incubator, susținut integral de Grup, care își propune să contribuie la formarea unei generații de tineri bine pregătiți pentru provocările vieții profesionale și independente. Programul oferă o abordare completă și structurată, împărțită în trei module esențiale. Fiecare modul oferă tinerilor din învățământul profesional și tehnic nu numai concepte teoretice, ci și experiențe practice și oportunități reale de dezvoltare. Programul include:

- Modulul I – Educație financiară: Formare în managementul responsabil al resurselor financiare, oferind tinerilor o bază solidă pentru o viață financiară stabilă.
- Modulul II – Carieră și angajabilitate: Dezvoltarea competențelor necesare integrării pe piața muncii, inclusiv dezvoltarea CV-ului, pregătirea interviurilor și planificarea carierei.
- Modulul III – Antreprenoriat: Ateliere practice și tabere care cultivă spiritul antreprenorial, oferind experiență aplicată în dezvoltarea ideilor de afaceri.

În 2024, programul a desfășurat ateliere de educație financiară și tabere de antreprenoriat în 10 județe: Alba, Argeș, Botoșani, Ialomița, Neamț, Mureș, Vrancea, Olt, Prahova și București și a ajuns la **4.767 de beneficiari.**

În noiembrie și decembrie, au avut loc taberele de antreprenoriat de trei zile ale modulului III, unde tinerii își dezvoltă cunoștințele de afaceri, lucrând cu formatorii pentru a dezvolta și implementa idei inovatoare. Finalul anului aduce și competiția Pitch Day, un moment culminant în care echipele își vor prezenta ideile de afaceri și vor concura pentru premii, pregătindu-se astfel pentru un viitor profesional sigur și independent.
Prin Start Major, tinerii învață cum să-și gestioneze finanțele personale, să-și planifice viitorul profesional și să-și construiască o carieră relevantă și durabilă. Programul nu numai că îi pregătește să-și găsească locul în economia de astăzi, dar le oferă și șansa de a deveni liderii de mâine - oameni capabili să gândească strategic, să ia decizii financiare informate și să contribuie activ la comunitățile lor.

Smart Leo este un program realizat în parteneriat cu Asociația Lions Club Decan, care are ca scop creșterea numărului de tineri care beneficiază de educație financiară de bază, creșterea gradului de conștientizare a problemelor de mediu și durabilitate, sprijinirea tinerilor să dezvolte idei și să implementeze proiecte de afaceri legate de durabilitate. În 2024 programul a ajuns la un număr de 787 de beneficiari, fiind la prima ediție. Programul a fost dezvoltat în patru etape:

- Etapa 1 – Formarea formatorilor – bazele educației financiare și introducere în durabilitate;
- Etapa a 2-a - formare pe baza educației financiare și sustenabilității
- Etapa a 3-a – tabăra de pregatire organizată pentru un număr selectat de 20 de beneficiari dornici să-și aprofundeze cunoștințele și să dezvolte un proiect de afaceri sustenabil;
- Etapa a 4-a – pitch day și selecția proiectelor câștigătoare.

În 2024 am crescut numărul de voluntari și ~1.000 de ore au fost petrecute pentru voluntariat în programe dedicate comunităților noastre, susținând și inițiativele din cadrul Fundației UniCredit (ex. Teach for All, Junior Achievement etc.)

Grupul a susținut în mod constant programe de educație financiară și antreprenoriat, atât în domeniile artelor și culturii, cât și în afaceri și educație, cu accent pe sprijinirea tinerilor, dar și a antreprenorilor. În acest sens, banca s-a implicat în proiecte care au oferit sprijin și granturi antreprenorilor în cadrul unei platforme digitale de educație antreprenorială, a contribuit la dezvoltarea rezidenței antreprenoriale și s-a alăturat la numeroase acțiuni de educație antreprenorială. Printre proiectele susținute se numără: RomanESTI - platformă digitală pentru educație antreprenorială și granturi, F&B Business Accelerator, Conferința Brand Minds, Conferința Internațională Techsylvania din Cluj Napoca, The Entrepreneurs Tours - serie de conferințe educaționale la nivel național, programe de scale-up și mentorat organizate de Endeavor România etc.

La nivel local s-au continuat parteneriatele educaționale, cum ar fi Brio Challenge (Probele de matematică și Olimpiade) organizat de Asociația Națională de Evaluare Brio, programul de educație muzicală "Clasicul este fantastic" organizat de Filarmonica George Enescu, Start Major – Asociația Incubatorul Social, Diploma Festival – pentru absolvenții facultăților profesionale, programe precum "Pentru Școlile Viitorului", de la Asociația Valori în Educație, 'Compas Vocațional' – Asociația Edu Act, Zilele Carierei Viitorului în universități – Asociația Alaturi de Voi, Șah în Școală – Clubul Sportiv Gambitul Damei Iași, Cluburi de Lipici – Fundația de Sprijin Comunitar Bacău, sprijin pentru renovarea școlilor – Asociația Bookland, sprijin pentru organizarea Conferinței Dare to Learn, dedicat profesorilor – Asociația Dialog for Education, burse universitare, studenți – Asociația Merci Charity Boutique; burse muzicale - Fundația Regală Margareta a României, proiect educațional în școli despre postură - #staidrept - Asociația Kineto Bebe, program educațional pentru seniori în domeniul securității cibernetice - Institutul Român pentru Îmbătrânire Activă, susține programe educaționale în universități (precum: Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Tehnică Cluj-Napoca, Universitatea Ovidius Constanța, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Galați, ASE București, Facultatea de Automatică și Calculatoare etc.).

Proiecte sociale și de sănătate

Grupul a contribuit alături de alte organizații cu sprijin umanitar pentru reconstrucție pentru persoanele afectate de inundațiile catastrofale din Galați, alocând fonduri substanțiale pentru 3 organizații implicate la nivel local**: Volunteer for Life, Fundația Inima de Copil, Asociația Habitat for Humanity.**

Volunteer for Life - programul "Impreuna pentru Galați" a reprezentat un convoi de ajutor umanitar cu provizii: saltele, paturi, lenjerie, materiale sanitare și de igienă personală, precum și participarea a zeci de voluntari care au lucrat peste 60 de zile la reconstrucție, sprijinind populația afectată de inundații în localitățile județului Galați, ajutând oamenii să-și curețe casele și să repare cât mai mult.

Fundația Inima de Copil - sprijin pentru relocarea și aprovizionarea centrului de zi pentru copii din comuna Pechea, afectată de inundațiile din județul Galați.

Asociația Habitat for Humanity România – intervenție pentru reconstrucția/repararea a 400 de gospodării printre cele mai afectate; evaluarea pagubelor și sprijinirea celor mai vulnerabile familii cu cazare în sistemul de închiriere socială și asistență tehnică.

Alte proiecte din domeniul social și de sănătate: sprijin pentru asociația Voluntar pentru viață pentru construcția unei baze sportive în Deva, precum și un nou cabinet stomatologic Stomatologic Social, sprijin pentru cauzele "Asociației Zi de Bine" (printre care enumerăm câteva: amenajarea Centrului Medico-Educațional pentru Tineri și Adolescenți cu Dependențe, C.R.E.A.A.Ti.V., în cadrul Spitalului de Psihiatrie Voila din Campina, ateliere gratuite pentru seniori la Centrul Comunitar de Zi din București, punerea la dispoziție a unui zone dedicate și crearea unui spațiu de recreere pentru pacienți

în cadrul Spitalului Clinic de Copii "Dr. Victor Gomoiu", precum și organizarea unei tabere pentru copiii cu tulburări de alimentație, organizarea unei tabere de educație anti-bullying pentru copii etc.).
De asemenea, am continuat să susținem proiecte ale organizațiilor axate pe autism (Invingem Autismul), oncologie (APCAO), integrare socială - Organizația Umanitară Concordia, Casa Buna – copii rromi, Real Help – cu un program de recalificare profesională pentru categoriile defavorizate, Asociația Merci Charity Boutique – tratament stomatologic pentru copii din medii defavorizate, sprijin pentru copiii bolnavi sau care trăiesc în sărăcie extremă – SOS Satele Copiilor, Hospice Casa Sperantei si multe altele.
De asemenea, ne-am implicat în zona de conferințe cu scopul educației pentru sănătate, cum ar fi Uman este Noul Normal și Bun Bine (seria de conferințe educaționale).

Proiecte de mediu

În 2024 am plantat copaci împreună cu Asociația Plantam Fapte Bune și cu sprijinul a peste 50 de voluntari UniCredit.

Proiecte sportive

Ne-am implicat în proiecte sportive, printre care amintim câteva: Federația Română de Scrimă, Federația Română de Canotaj, Federația Română de Polo, Iași Open WTA 250, The Color Run.

S3-3 -Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru comunitățile afectate pentru a-și exprima îngrijorarea

Vă rugăm să consultați secțiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă pentru mai multe detalii cu privire la standardele etice și politica de avertizare a Grupului.

Vă rugăm să consultați sectiunea S3-2 -Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impact pentru informații mai detaliate despre implicarea comunității.

S3-4 -Luarea de măsuri privind impactul material asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Sprijinim comunitățile și persoanele vulnerabile, pentru care oferim o gamă largă de programe de educație financiară pentru a crește gradul de conștientizare a temelor economice și a reduce decalajele sociale. Sprijinim continuu comunitățile prin strategia noastră, concentrându-ne pe finanțarea socială, propria noastră contribuție socială la comunitățile noastre și sprijinul pe care îl oferim oamenilor noștri.
Eficacitatea tuturor inițiativelor noastre este urmărită în moduri diferite în funcție de intervenția specifică luată în considerare. Acest lucru este reprezentat în principal de sesiuni de sugestii, sondaje ad-hoc, interviuri, chestionare de satisfacție, ateliere, evenimente de implicare și campanii de conștientizare.

Grupul UniCredit Spa se angajează să construiască relații puternice cu comunitățile locale prin inițiative care vizează an de an comunitățile din toate țările în care opereaza. Urmând o descriere calitativă a acestor initiative, avem urmatoarele:

Contribuția față de comunități

Scopul nostru este să creștem oferind oportunități de dezvoltare comunităților, clienților și zonei locale. Facem acest lucru prin munca noastră și prin construirea incluziunii financiare și sociale prin cetățenie corporativă și inițiative filantropice.

Oferta noastră de soluții personalizate pentru comunități

Persoane și familii cu venituri mici și vulnerabile:

Grupul a oferit în 2024 o gamă largă de beneficii persoanelor cu venituri mici și vulnerabile, după cum urmează:

- un produs dedicat clienților vulnerabili din punct de vedere financiar (venit net lunar < 600 EUR conform legislației locale) care nu dețin un alt cont deschis la Bancă sau la altă bancă din România → Cont de plăți cu funcții de bază, inclusiv un cont în lei și un card de debit atașat, cu multiple beneficii incluse gratuit (intrări, plăți, depuneri și retrageri de numerar la bancomat și casierie, Debit direct, solicitare sold)
- un produs dedicat pensionarilor care include un cont în lei și un card de debit atașat, cu tranzacții de bază gratuite (intrări, plăți în lei prin canale digitale, retrageri de numerar la bancomat, debit direct)
- un produs dedicat pentru clienții care primesc indemnizații sau ajutoare sociale, inclusiv un cont în lei și EUR și un card de debit atașat, cu tranzacții de bază gratuite (încasări, plăți în lei prin canale digitale, retrageri de numerar la bancomat, debit direct)

- un produs dedicat cetățenilor care vin din Ucraina sau clienților de naționalitate ucraineană (disponibil doar pentru clienții din stoc de la 1 martie 2024) – inclusiv un cont RON, EUR și USD și un card de debit atașat, cu multiple beneficii incluse gratuit (intrări, plăți, depuneri și retrageri de numerar la bancomat și casierie, debit direct, solicitare sold)

Tineri
O ofertă dedicată pentru clienții de până la 24 de ani, inclusiv un cont în lei și un card de debit atașat, cu tranzacții de bază gratuite (intrări, plăți în lei prin canale digitale, retrageri de numerar la bancomat, debit direct)
Persoane cu dizabilități
Toate noile materiale plastice emise (PI și LE) conțin crestătura pentru persoanele cu deficiențe de vedere pentru a putea separa cardurile de debit, de credit și preplătite.
Microcredite *pentru micro-antreprenori expuși riscului de excluziune financiară*
Ofertă cu un model de servicii personalizat care sprijină persoanele cu risc de excluziune financiară, micro-antreprenorii și start-up-urile.
Modelul nostru de servicii de microcreditare sprijină micro-antreprenorii și le consolidează abilitățile printr-un proces cap-coadă, de la dezvoltarea planului de afaceri până la sprijinirea în prima perioadă de activitate a afacerii și valorificarea parteneriatelor locale și internaționale.

Promovarea incluziunii financiare

Prin garanția "Competențe și educație" în cadrul programului Invest EU ne propunem să îmbunătățim accesul la finanțare pentru studenți și stagiari, companii care oferă instruire angajaților lor actuali sau viitori, organizații active în sectoarele competențelor, educației și formării, precum și organizații care oferă servicii auxiliare competențelor, educației și formării pentru a dezvolta o piață continuă de dezvoltare pentru incluziune, finanțare socială și educațională.

Scopul tranzacțiilor cu garanția "Competențe și educație" este:
(a) să sprijine eforturile de formare a angajaților, de ucenicie și de transformare a competențelor întreprinse de întreprinderile europene prin furnizarea de finanțare pentru îmbunătățirea competențelor și utilizarea setului de competențe ale forței de muncă, contribuind astfel la creșterea competitivității și a productivității, menținând în același timp locurile de muncă ale angajaților; sau
(b) îmbunătățirea accesului la finanțare atât pentru organizațiile europene existente, cât și pentru cele noi, care își desfășoară activitatea în domeniul competențelor, formării și educației sau care dezvoltă proiecte în domeniul educației, cu scopul de a stimula dezvoltarea, creșterea și internaționalizarea acestora, precum și de a îmbunătăți semnificativ ecosistemul și furnizarea de servicii de educație, formare și competențe; sau
(c) sprijinirea dezvoltării și/sau punerii în aplicare a serviciilor auxiliare pentru competențe, formare și educație, inclusiv servicii de sprijin ale entităților de abilitare/coordonare, de exemplu platforme și alte instrumente digitale, inclusiv cele care vizează conturile individuale de învățare (ILA), serviciile de recunoaștere și acreditare, locuințele pentru studenți, soluțiile de finanțare pentru studenți.
Oferim o gamă largă de soluții personalizate pentru a permite persoanelor fizice și companiilor să obțină acces rapid la produse și servicii financiare. În același timp, suntem ferm angajați să ajutăm la îmbunătățirea abilităților financiare personale, permițând oamenilor și companiilor să ia decizii responsabile.

Pachetul Creativ pentru Microbusiness a fost dezvoltat cu scopul de a oferi gratuit servicii bancare tranzacționale esențiale acelor categorii de clienți care au cea mai mare nevoie de ele - Start-up-uri și Freelanceri - și pentru care cele mai importante resurse la începerea afacerilor sunt timpul și energia necesare creșterii. Pachetul include un cont curent în lei și unul în valută (EUR sau USD), un card de debit business, aplicații de internet banking, precum și o selecție de tranzacții esențiale (cash sau non-cash), toate gratuite. Mai mult, oferă o funcție unică de cash-back, în funcție de cifra de afaceri a conturilor lor, prin care pot compensa o parte din taxele percepute pentru servicii sau tranzacții care nu sunt incluse în pachet.

Numeroasele proiecte și inițiative implementate de Grup pot fi grupate în următoarele categorii:
- Promovarea și sprijinirea culturii
- Contribuția Fundației UniCredit în România
- Inițiative teritoriale pentru categorii defavorizate, entități din sectorul terțiar și angajați
- Educație financiară

Promovarea și sprijinirea culturii

Grupul este mândru să sprijine arta și cultura ca motor al dezvoltării sociale, economice și durabile, cu accent pe tineret și educație. Colaborările noastre sunt construite pe un angajament comun față de problemele sociale, întruchipând obiectivul pan-european al UniCredit este de a consolida legăturile cu comunitățile sale, de a îmbunătăți calitatea vieții și de a lucra împreună.

Avem responsabilitatea de a da înapoi, de a educa și de a contribui la construcția societății. Relația dintre Grup și comunitățile în care operează a evoluat în mod natural, pe măsură ce Banca se angajează activ în proiecte, an de an, cu o lungă tradiție în susținerea culturii, din convingerea că aceasta este o modalitate de a promova progresul social și economic, dar și de a încuraja dialogul privind inovația, coeziunea socială și sentimentul de apartenență. În zona culturală, UniCredit a fost și este unul dintre cei mai activi susținători, asumându-și rolul de partener pe termen lung.
Unul dintre cele mai longevive proiecte în care Grupul a fost implicat de-a lungul timpului este Festivalul Internațional de Teatru de la Sibiu, care a ajuns la cea de-a 31-a ediție în 2024, un adevărat reper cultural în România, dar și în întreaga lume.
În 2024, România și-a inaugurat Pavilionul situat în Giardini della Biennale, în cadrul La Biennale di Venezia. Proiectul, care a reprezentat România la cea de-a 60-a ediție a celui mai important eveniment dedicat artei contemporane din lume, îi aparține artistului Șerban Savu și se intitulează "Ce

este munca". Grupul susține artiștii români care expun la Veneția de peste 10 ani, continuând să contribuie la industriile creative și la cultura românească.
Grupul de asemenea, a susținut Expoziția Sonnabend la Muzeul Național de Artă al României, Expoziția Ioana Nemes la Muzeul Național de Artă Contemporană, Expoziția Turn Signals din București de Faber Timișoara, Noaptea Muzeelor, lansarea albumului "după SCULPTURA / SCULPTURA dupa", o retrospectivă a sculpturii românești din ultimii 50 de ani etc.
Am fost implicați și în susținerea Romanian Design Week (București) și Romanian Creative Week (Iași), în cadrul cărora, dincolo de sprijinul financiar, am organizat module de educație și sprijin pentru tinerii din industriile creative.
În zona de film, am susținut producția Flavors of Romania, sezonul 3, o producție Netflix coordonată de Charly Ottley, care prezintă zone ale țării noastre și reprezintă o mare oportunitate de a crește notorietatea țării noastre în Europa și nu numai. Tot cu sprijinul nostru, a avut loc Les Films de Cannes a Bucarest, unul dintre cele mai așteptate festivaluri de film din București și Timișoara. O serie de festivaluri au completat prezența UniCredit în comunitățile în care activează: Weekend Sessions, SoNoRo, Garana Jazz Festival, Brezoi Festival, JAZZx TM, Wild Experience Fest, Piața de Artă și Design, RAD Fair, Babel FAST Târgoviște, Shakespeare Festival din Craiova și altele.

Contribuția Fundației UniCredit

Fundația UniCredit investește în tineri pentru a asigura accesul egal la oportunități de creștere și dezvoltare în parteneriat cu organizații non-profit naționale și internaționale și instituții educaționale. În cele din urmă, scopul este de a oferi tinerilor șansa de a-și realiza întregul potențial în societate. Fundatia UniCredit isi concentreaza activitatea in tarile în care Grupul UniCredit SpA activează, cu un accent deosebit pe comunitatile cele mai defavorizate.

Parteneriate internaționale

- **Junior Achievement**

Gestionarea parteneriatului de trei ani care acoperă zece țări (Austria, Bulgaria, Republica Cehă, Germania, Ungaria, Italia, Serbia, Slovenia, Slovacia și România), s-a concentrat pe cei mai vulnerabili adolescenți și tineri adulți (cu vârste cuprinse între 10 și 19 ani), care vor fi inspirați, responsabilizați și mobilizați să vadă noi posibilități pentru ei înșiși și să-și sporească gradul de conștientizare a beneficiilor pe termen lung ale educației, fiind în același timp inspirați să găsească cariere care îi pasionează.

- **Teach for All**

Parteneriat de trei ani care operează în șase țări UniCredit (Italia, Germania, Austria, Slovacia, România și Bulgaria). Programul TFA recrutează și pregătește profesori promițători dedicați predării în școli marginalizate timp de cel puțin doi ani. Prin formare și dezvoltare continuă, acești profesori devin lideri puternici și susținători hotărâți ai elevilor lor.

În cadrul acestor parteneriate, intervenim în peste 700 de școli din România, cu efect de sprijin educațional pentru peste 70.000 de copii.

Inițiative locale

26 de proiecte la nivelul Grupului UniCredit SpA au fost selectate prin Apelurile de Educație 2022-2023.

Apelurile urmăresc să identifice și să sprijine programele de combatere a dezavantajelor educaționale în 10 țări europene în care operează UniCredit. Programele selectate, implementate de organizații non-profit, sunt dedicate elevilor de gimnaziu (cu vârste cuprinse între 11 și 19 ani). Acestea se concentrează pe combaterea părăsirii timpurii a școlii, încurajarea rezultatelor universitare și dobândirea de competențe adecvate pentru a intra pe piața muncii.

În cadrul inițiativei "Call for Education România & Bulgaria", Fundația UniCredit a finanțat două proiecte educaționale locale, pe o perioadă de 2 ani: "Profesia - Spre viziunea viitorului meu" - programul de învățământ dual al Asociației Hands Across Romania și proiectul "Programe de mentalitate de creștere pentru copii și tineri vulnerabili la cel mai mare centru educațional din România" al proiectului "Asociația Ana și Copiii".

Platforma Edu-Fund

Pentru a-și consolida angajamentul față de combaterea sărăciei educaționale, Fundația UniCredit a lansat "UCF Edu-Fund Platform" în iulie 2024. Aplicațiile sunt deschise până în perioada 20-25 aprilie pentru fonduri dedicate programelor de diferite dimensiuni, naționale sau multinaționale, care intervin pe principalele cauze ale abandonului școlar și ale deficitului de oportunități de formare.

În prezent, două proiecte din România sunt calificate drept câștigătoare.

Tot cu sprijinul Fundației UniCredit, Asociația Dezvoltatorilor de Jocuri din România implementează de 2 ani un program educațional inovator în școli, în care peste 8.000 de elevi din clasele 5-8 vor experimenta în fiecare an o metodă alternativă de studiere a istoriei, matematicii și limbii engleze prin jocuri video.

Implicarea angajaților și contribuția socială în conformitate cu valorile UniCredit

Fundația este, de asemenea, dedicată implicării angajaților Grupului în inițiative sociale.
Printre acestea:
Cea de-a 22-a ediție a Programului de Gift Matching (GMP) va implica angajații în inițiative caritabile în toate țările Grupului UniCredit SpA, inclusiv România, dublând donațiile pentru organizațiile non-profit.

Inițiative teritoriale care vizează categoriile dezavantajate, angajații entităților din sectorul terțiar si angajati

A se vedea sectiunea S3-2 -Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impact **Educație financiară**

În 2024 desfășurăm mai multe inițiative de educație și conștientizare financiară axate pe tineri. A se vedea sectiunea S3-2 -Procese de implicare a comunităților afectate cu privire la impact

Impactul finantarilor

Sprijinim întreprinderile și organizațiile care se angajează să obțină un impact social pozitiv și să abordeze principalele nevoi sociale ale comunității noastre.

Valori și obiective

S3-5 -Obiective legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea efectelor pozitive și de gestionarea riscurilor semnificative și a oportunităților

În prezent, nu avem obiective legate de promovarea impactului pozitiv și de gestionarea riscurilor și oportunităților materiale.
În plus, efectele negative nu sunt aplicabile.

S4 -Consumatori și utilizatori finali

Managementul impactului, riscului și oportunităților

S4-1 -Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Grupul este conștient că sectorul financiar joacă un rol important în economie, asigurând piețe stabile și oferind sprijin financiar societății noastre. Băncile au, de asemenea, o funcție socială importantă care depășește cu mult creditarea. Acestea acționează ca unul dintre motoarele progresului social și ajută clienții și comunitățile să facă progrese semnificative către o societate mai durabilă, mai incluzivă și mai echitabilă pe termen lung. Principiile noastre față de clienți sunt formalizate în politicile noastre, care abordează impactul, riscurile și oportunitățile rezultate ca materiale în timpul procesului DMA:

Impact:
- Asigurarea transformării modelului UniCredit de distribuție și producție, făcându-l mai sustenabil printr-o mai mare digitalizare, crearea de noi tehnologii, accesul la informații, adoptarea de soluții cloud, utilizarea AI.
- Decizii informate pentru clienți prin consultanță transparentă, neutră și corectă, oferind și posibilitatea de a-și exprima sugestiile.
- Creșterea și îmbunătățirea satisfacției clienților și a experienței utilizatorilor finali prin îndeplinirea așteptărilor acestora.

Riscuri:
- **Risc operațional:** Risc de pierderi operaționale din cauza accesului neautorizat la datele clienților (data Breach) în scopul obținerii unui avantaj personal și din cauza atacurilor cibernetice.
- **Risc reputațional:** nesatisfacerea nevoilor consumatorilor și ale utilizatorilor finali și/sau negarantarea integrității datelor clienților care poate duce la un impact negativ.

Oportunități:
- Crearea unei relații pe termen lung cu clienții printr-un sistem IT&C puternic și sigur.
- Extinderea cotelor de piață și îmbunătățirea retenției datorită implementării de soluții, produse și servicii digitale / inovatoare.
- Creșterea loialității și retenției clienților prin optimizarea activelor corporative în ceea ce privește confidențialitatea și securitatea datelor și calitatea informațiilor.
- Îmbunătățirea relațiilor cu clienții și acționarii printr-o comunicare clară și transparentă.

În cadrul Grupului, Angajamentul pentru Drepturile Omului se aplică și clienților noștri și este actualizat periodic pentru a asigura conformitatea cu principalele standarde și norme internaționale (cum ar fi Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Liniile directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale).
În 2024, nu au existat cazuri de nerespectare a acestor reguli în ceea ce privește clienții.

Activitățile financiare și de vânzări trebuie să răspundă în mod responsabil nevoilor clienților, valorificând competențele și conduita profesională a angajaților noștri, cele mai bune produse și servicii, modelul nostru de afaceri simplificat, bazat pe valorile Grupului de integritate, asumare și grijă și alinierea dintre sistemul de stimulente și obținerea de creare de valoare pe termen lung și rezultate durabile. Codul nostru de conduită formalizează angajamentul nostru de a garanta că clienții noștri primesc sfaturi clare, neutre și corecte și o comunicare transparentă, oferind în același timp posibilitatea de a-și exprima sugestiile. Grupul are mecanisme (de exemplu, proceduri de avertizare, gestionarea reclamațiilor clienților etc.) care ne permit să colectăm informații despre sugestiile și nemulțumirile părților interesate cu referire la practicile Grupului și la orice impact negativ pe care l-am fi putut provoca sau la care am contribuit prin propriile noastre activități. Analizăm procesele din perspectiva clientului, de exemplu, identificând redundanțele care ar putea fi eliminate și modalitățile prin care am putea îmbunătăți experiența clienților prin toate canalele. Toate datele și sugestiile colectate sunt analizate pentru a ne ajuta să reproiectăm procesele și să îmbunătățim operațiunile pentru a satisface mai bine nevoile clienților. La nivel de Grup, sistemul nostru de gestionare a reclamațiilor ne permite să identificăm sursele de îngrijorare și să le rezolvăm prompt spre satisfacția clienților noștri.

Avertizarea este sistemul nostru de raportare a comportamentelor ilegitime. Consultați sectiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă pentru mai multe detalii.

De asemenea, la nivelul Grupului UniCredit SpA, un exemplu tangibil de angajament este Declarația comună privind "Vânzările responsabile", semnată cu Comitetul European de Întreprindere. Declarația definește principiile fundamentale comune pe care trebuie să se bazeze comportamentul care stă la baza abordării comerciale a Grupului UniCredit Spa. Aceste principii sunt orientate spre atingerea obiectivelor strategice durabile și menținerea unor standarde ridicate de mediu ale muncii.

Grupul își propune să răspundă așteptărilor clienților prin furnizarea de soluții inovatoare, inclusiv dezvoltarea de produse și servicii financiare personalizate concepute pentru clienți și comunitatea mai largă, adresând în același timp nevoile persoanelor vulnerabile și ale segmentelor specifice de clienți, așa cum se evidențiază în Ghidul produselor ESG.

Grupul se angajează să respecte următoarele principii/drepturi relevante pentru toate categoriile de părți interesate ale Grupului, inclusiv clienți, atât persoane fizice, cât și întreprinderi, cu o atenție deosebită pentru cei care prezintă vulnerabilitate socială și economică.

Confidențialitate și protecția datelor
Așa cum este formalizat în Norma privind confidențialitatea și în Norma privind protecția clienților cu privire la produsele bancare , Grupul UniCredit este conștientă de importanța respectării confidențialității părților interesate (de exemplu, datele personale și informațiile confidențiale ale angajaților și clienților), inclusiv dezvăluirea acestor informații către terți. Abordarea noastră privind confidențialitatea și protecția datelor este în conformitate cu legile și reglementările locale care guvernează subiectul și se aplică tuturor formelor de date cu caracter personal, indiferent de partea interesată la care se referă și/sau de canalul prin care au fost primite. Pentru a atenua riscurile legate de încălcarea confidențialitații datelor, folosim măsuri administrative, tehnice, fizice și de securitate adecvate pentru a îndeplini cerințele legale și pentru a proteja datele cu caracter personal împotriva pierderii, furtului și accesului, utilizării sau modificării neautorizate. Această abordare permite creșterea loialității și retenției clienților, prin optimizarea activelor corporative.

Sancțiuni
Grupul se angajează ferm să respecte toate reglementările aplicabile privind sancțiunile. În plus, Grupul poate decide să introducă restricții suplimentare asupra activităților comerciale care implică anumite țări, organizații, persoane, entități sau bunuri, indiferent dacă acestea fac obiectul unei anumite sancțiuni impuse de o țară sau de o organizație internațională.
UniCredit recunoaște că anumite sectoare și activități necesită o abordare personalizată pentru a se asigura că riscurile tranzacționale și aferente sunt înțelese și gestionate în mod cuprinzător. Din acest motiv, Grupul UniCredit a încorporat în politicile sale de risc reputațional principiile legate de acordurile, liniile directoare și standardele internaționale (de exemplu, Liniile directoare de mediu, sănătate și siguranță ale Băncii Mondiale, principiile Pactului Global al ONU) considerând respectarea și alinierea acestora ca cerință minimă pentru relația cu clientul, evitând potențialele impacturi sociale și de mediu. Prin implementarea unor masuri adecvate de gestionare si atenuare, Grupul UniCredit își propune sa limiteze riscurile asociate tranzacțiilor sau proiectelor finanțate pentru clienții și contrapartidele sale. În ceea ce privește aplicarea politicilor sectoriale, am dezvoltat sisteme/instrumente specifice de evaluare a riscurilor reputaționale, unele care evaluează aspecte ale drepturilor omului, pentru a evalua și urmări riscurile și performanțele clienților.

S4-2 -Procese de implicare a consumatorilor și a utilizatorilor finali cu privire la impact

Interacțiunea cu clienții noștri
Planul nostru strategic folosește ca și KPI-uri Net Promoter Score (NPS) ca principal predictor al loialității clienților și scorul de satisfacție pentru a evalua satisfacția clienților pe diferite puncte de interactiune cu Banca/Grupul.
Din 2020 am dezvoltat un program complex de ascultare a vocii clientului pentru a capta sugestiile clienților despre produsele, canalele și serviciile noastre, precum și pentru a identifica principalii factori și puncte dureroase cu impact asupra relației.

Rezultatele programului de ascultare a clientilor sunt atent monitorizate, analizate și discutate în mod regulat cu liniile de business si reteaua de sucursale, și reprezintă baza pentru simplificarea și îmbunătățirea proceselor și produselor pentru a asigura și menține un nivel ridicat de satisfacție si loialitatii clienților.
În România, rezultatele NPS au rămas în general stabile, în ușoară scădere pentru persoanele fizice +53 (-4% față de 2023), iar pentru corporații un scor foarte ridicat +71 (+72 în 2023).
Programul Close the Loop este, de asemenea, implementat pentru sondajele noastre relationale, deoarece, contactând clienții imediat după primirea sugestiilor lor, avem posibilitatea de a aborda mai bine temele ridicate.Programul Close the Loop ofera posibilitatea de a solutiona pe loc diverse aspecte reclamate din relatia cu banca, acest lucru contribuind la cresterea satisfactiei si loialitatii clientilor. Astfel, acest program ofera oportunitatea de a transforma un client detractor, nemultumit si in pericol sa inchida relatia cu banca, intr-un client promotor, loial si care ar recomanda banca cunoscutilor sai.
După ani de experiență și cunoștințe dobândite prin colectarea de informații de la clienți și prospecti, în 20Banca a definit o abordare integrată cu un studiu de benchmarking care ne oferă o viziune asupra percepției clienților și prospectilor asupra experienței per ansamblu cu banca, a reputației și a altor indicatori legati de produse, canale si servicii. Acesta permite:

- comparație corectă între Bancă și concurenții săi datorită selecției aleatorii a clienților de către furnizorul de cercetare (nu există liste de clienți furnizate de Bancă)
- viziune unică și comparabilă între țări și segmente a modului în care este percepută Banca.

În ceea ce privește rezultatele acestor studii de piata, în 2024 Banca a reușit să fie cea mai bună din clasădomeniu, atât la persoane fizice, cât și la Corporatii mici mijocii, cu 11 puncte înaintea concurenței pentru persoane fizice și +19 la Corporatii mici si mijlocii

Rezultatele sondajelor si studiilor realizate cu scopul masurarii nivelului de satisfactie a clientilor precum si pozitionarea din perspectiva acestora fata de principalii competitori sunt transmise cu recurenta catre toate ariile interesate si sunt utilizate pentru crearea de actiuni concrete ce vizeaza imbunatatiri de procese, produse, lansare produse noi, campanii adresate clientilor in scop de cross sell si retentie, etc.

S4-3 -Procese de remediere a impactului negativ și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima îngrijorarea

Grupul are mecanisme pentru a colecta informații despre sugestiile și nemulțumirile părților interesate cu referire la practicile Grupului UniCredit SpA și la orice impact negativ pe care l-am putea provoca sau la care am contribuit prin propriile noastre activități (de exemplu, politica de avertizare care permite atât angajaților, cât și terților să raporteze preocupările lor de bună credință, gestionarea reclamațiilor clienților, procedura de reclamații etc). Politica de avertizare se aplică și clienților. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați sectiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă și sectiunea S4-1 -Politici privind consumatorii și utilizatorii finali
.
Pentru referințe generale, vă rugăm să consultați Angajamentul Grupului UniCredit SpA privind drepturile omului.
Activitățile de gestionare a incidentelor de securitate cibernetică urmăresc să asigure detectarea promptă și răspunsul adecvat la incidentele de securitate cibernetică, reducând la minimum impactul negativ și contribuind la asigurarea celor mai bune niveluri posibile de confidențialitate, integritate și disponibilitate a informațiilor. Incidentele de securitate sunt gestionate prin procese puternice de detectare și puncte unice de contact bazate pe capacitățile Centrului de Operațiuni de Securitate). În plus, sunt în vigoare activități de formare și conștientizare.

S4-4 -Luarea de măsuri privind impactul semnificativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali, precum și abordări privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de consumatori și utilizatorii finali, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Există în vigoare un cadru intern pentru incidentele de securitate IT&C, care include roluri și responsabilități pentru gestionarea incidentelor de securitate și TIC. Dacă este detectat un eveniment de securitate, acesta este clasificat, comunicat, escaladat, rezolvat și raportat în mod corespunzător. Procesul este direct legat de managementul crizelor pentru a se asigura că sunt atinse niveluri adecvate de comunicare și sprijin în caz de nevoie. În urma incidentelor, activitățile de eradicare sunt definite pentru a reduce posibilitatea de reapariție.
Instruirea și conștientizarea sunt descrise în inițiativa B.1 Promovarea culturii de securitate, precum si in regulamente si norme interne disponibile angajatilor privind răspunsul la incidentele de securitate,
UniCredit este conștient de importanța impactului pozitiv asupra consumatorilor și utilizatorilor finali din perspectiva digitală și de securitate și de necesitatea de a preveni orice potențial impact negativ și de a atenua orice riscuri asupra consumatorilor și utilizatorilor finali. Din acest motiv, am planificat și implementat numeroase acțiuni.

Principalele acțiuni din 2024

Principalele actualizari legate de cadrul de reglementare privind Riscurile digitale în 2024:

- definiție clara si concisa a riscului digital
- prevederi specifice pentru monitorizarea indicatorilor de risc digital

- Actualizarea registrului riscurilor digitale, incluzand riscul aferent tertelor parti în corelatie cu evoluția riscuilor digitale
- Îmbunătățiri aduse controalelor de nivel doi
- Alinierea continuă avand in vedere abilitatile cu privire la riscurile digitale, în conformitate cu standardele industriei necesare personalului din întregul Grup

Apetitul la riscul cibernetic

Indicatorii specifici din cadrul apetitului la risc permit Organului de Conducere să înțeleagă și să adreseze cu celeritate riscurile digitale. În 2024, a fost efectuată monitorizarea continuă a indicatorilor KPI stabiliti pentru monitorizarea riscurilor digitale din cadrul apetitului la risc (RAF), crescând importanta indicatorilor definiti pentru monitorizarea tertelor parti.

Raportarea riscurilor digitale

Rezultatele controalelor de nivel doi sunt reflectate în secțiunea de raportare a riscului digital, permițând o informare structurată si cuprinzătoare care vizează furnizarea unei evaluari independente, sintetice și cuprinzatoare asupra riscurilor digitale la care este expusă banca. Principalele rezultate sunt discutate trimestrial în cadrul comitetelor locale competente.

De asemena, unele evaluări specifice au fost actualizate în cadrul intern de reglementare (Cadrul de management al riscurilor cibernetice și TIC și Evaluarea riscurilor proceselor și proiectelor TIC):

- Autoevaluarea Riscurilor Operationale si Controalelor Aferente (RCSA) a fost extinsă si pentru procesele digitale end-to-end
- Evaluarea riscurilor de securitate cibernetică (Cyber SRA) a fost integrată cu evaluarea aferenta software-ului obsolete și îmbunătățită pentru a permite automatizarea în cadrul procesului de control de nivel 2.

Riscul de securitate cibernetică al terților

Monitorizarea implementării cadrului de control al riscurilor de securitate IT&C asupra terților, inclusiv procesele de escaladare acolo unde este necesar (risc rezidual ridicat/mediu-ridicat).
Revizuirea riscurilor pentru acordurile de externalizare și neexternalizare ale contractelor critice sau importante, în conformitate cu Norma privind Cadrul de control al riscurilor nefinanciare privind externalizarea și acordurile cu terții.

Noua strategie digitală a Grupului, emisă în iunie 2024, sprijină funcțiile de guvernanță, în special strategia și ESG.

Noua strategie a fost emisă tuturor filialelor controlate direct de către Grup UniCredit SpA.
La nivel local, Strategia Digitală a fost dezvoltată în conformitate cu strategia Grupului UniCredit SpA, având în centrul său Planul Industrial de Afaceri care încorporează inițiativele ESG ale băncii. Strategia digitală locală a fost aprobată de Directorat în noiembrie 2024.

Noua strategie digitală include:

- îmbunătățire și implementare continuă a infrastructurii globale ESG utilizată pentru colectarea, îmbogățirea și agregarea datelor ESG granulare, sprijinind clienții în călătoria lor de decarbonizare în ceea ce privește tranziția
- Integrarea KPI-urilor ESG în procesul de creditare și prețuri al băncii, utilizând un set de instrumente armonizate în toate țările și integrarea aplicațiilor ESG cu instrumentele locale de subscriere și serviciile sistemelor de bază

Pentru a sprijini strategia și inițiativele ESG, prevăzute cu infrastructură digitală și KPI-uri pentru procesele de creditare și de stabilire a prețurilor, noua strategie digitală include următoarele acțiuni:

- Creditare durabilă la 360°: acoperirea unei game largi de indicatori ESG
- Abilitare strategică integrată: integrări ESG viitoare în operațiuni
- Sprijinirea reducerilor de emisii finanțate de clienți în conformitate cu obiectivele Net Zero.

În conformitate cu scopul raportării de durabilitate 2024 – concentrându-se pe impactul și oportunitățile pentru consumatori și utilizatori – UniCredit Digital evidențiază cinci domenii cheie de acțiune:

- Soluții bancare digitale care utilizează tehnologii inovatoare precum cloud computing, AI, UX etc.
- Securitate
- Date și IA
- Infrastructură
- Cultura digitală

În fiecare dintre ele a fost implementată strategia UniCredit Digital 2024 sau sunt planificate acțiuni pentru viitor.
Fiecare acțiune-cheie este descrisă mai jos în ceea ce privește rezultatele preconizate și modul în care punerea lor în aplicare contribuie la atingerea obiectivelor și țintelor de politică, domeniul de aplicare (și anume, lanțul valoric din amonte și/sau din aval, zonele geografice, grupurile părților interesate afectate etc.), orizontul de timp și, dacă sunt disponibile, situația și informațiile cantitative și calitative privind progresele înregistrate.

A. Soluții bancare digitale

Pentru a oferi clienților servicii bancare digitale de mare valoare, cum ar fi plăți, core banking și alte soluții digitale bancare, digitalizarea, valorificându-se pe tehnologii inovatoare precum cloud computing, inteligența artificială, analiza și platformele avansate de experiență a utilizatorului, Grupul urmărește să îmbunătățească experiența "dematerializată", făcând-o mai ușoară, mai rapidă, mai flexibilă, mai disponibilă și mai accesibilă ("întotdeauna și peste tot"), mai sigură și, nu în ultimul rând, mai durabilă pentru client.

A.1) Acțiune-cheie: Plăți - plăți internaționale (PayFX)

Descriere: Soluție de plată cu schimb integrat – pentru lista extinsă de valute pe țara beneficiară

În meniul "Plăți în valută" din aplicația BusinessNet, companiile au la dispoziție peste 90 de valute străine noi care pot fi utilizate pentru plăți în străinătate în afara UE și SEE. Plățile în aceste valute pot fi inițiate din conturile RON & EUR, către beneficiarii din țările emitente ale acestor valute, la un curs de schimb avantajos, afișat în BusinessNet înainte de autorizarea plății.

Lansare: septembrie 2023;

Beneficii cheie: Creșterea volumelor de plăți; Atragerea de noi clienți; Propunere îmbunătățită de produs; Soluție unică pe piața locală; Generare de venituri

A. 2) Acțiune-cheie: Călătoria de transformare tehnologică (TTJ)

Descriere: Acest program de transformare tehnologică subliniază ambiția băncii de a crește mai repede decât piața fără a crește resursele în Front & Back Office. Acest nivel de eficiență poate fi atins prin digitalizarea activităților Front-Office și eficientizarea proceselor cu operațiunile.

În același timp, TTJ folosește tehnologia de viitor pentru a permite scalabilitatea arhitecturală, reziliența și eficiența integrării, poziționând astfel banca pentru inovare și succes pe termen lung. În acest scop, UniCredit a activat **primul pilon** al călătoriei de transformare a băncii, cu accent pe automatizarea și digitalizarea proceselor sucursalelor E2E, creând coloana vertebrală tehnologică a creșterii afacerii noastre. Am continuat ulterior cu al **doilea pilon**, permițând aceleași fluxuri de la canalele digitale. Acest program include următoarele proiecte care abordează tranziția de la o configurație analogică la una digitală axată pe creșterea satisfacției clienților și a valorii pentru clienții noștri: Info Hub, UniConnect, Creditare digitală pentru IMM-uri, PI Branch UX, simplificarea și digitalizarea Mortgage E2E.

A. 3) Acțiune-cheie: accesibilitatea digitală

Descriere: În ultimii ani, Uniunea Europeană, într-un efort de reducere a fragmentării în cadrul de accesibilitate al UE, a adoptat Actul European privind Accesibilitatea (EAA) (DIRECTIVA UE 2019/882), în timp ce în România acest regulament a fost tradus în Legea 232/2020. Această lege vizează sectoarele private și impune ca produsele esențiale (digitale și fizice) introduse pe piață și serviciile furnizate după iunie 2025 să fie accesibile persoanelor cu dizabilități, printre care serviciile bancare de consum.
UniCredit se angajează să ofere o experiență fără întreruperi tuturor clienților săi și, prin urmare, își propune să implementeze prevederile legislației privind accesibilitatea digitală prin actualizarea produselor sale digitale.

A. 4) Acțiune cheie: Integrarea digitală mobilă – Integrare digitală fără efort pentru clienții noi – oricând, oriunde

Descriere: Solutia Mobile Digital Onboarding permite noilor clienti persoane fizice sa deschida un cont curent cu cardul de debit atasat fara probleme prin intermediul aplicatiei UniCredit Bank Mobile B@nking. Oferă o experiență digitală completă cu verificarea identității folosind instrumente video, un proces simplificat de înscriere pentru semnătură electronică și o experiență îmbunătățită a clienților, asigurând în același timp securitatea, conformitatea și fiabilitatea arhitecturală.

Lansare: noiembrie 2023; Foaia de parcurs a dezvoltărilor continuă cu funcții suplimentare pentru a îmbunătăți și mai mult călătoria utilizatorului și a lărgi segmentele de clienți

Beneficii cheie:

- Identificarea clienților este mai simplă și mai rapidă folosind procesul de identificare video-selfie
- Semnătura electronică este perfectă, folosind QES și OTP de unică folosință
- Sesiunea de înscriere poate avea loc la solicitarea clienților (reluarea la o dată ulterioară disponibilă)
- Mai puțină documentație obligatorie pentru a fi deschisă și validată
- Activarea ușoară a aplicației Mobile B@nking la sfârșitul procesului de integrare, prin care clientul poate accesa cu ușurință produse și servicii digitale suplimentare (de exemplu, împrumut de nevoi personale, carduri de credit)
- Colectare instantanee de sugestii disponibilă
- Tehnologie modernă care utilizează microservicii, asigurând scalabilitate și reutilizare ușoară
- Securitate sporită

B. Securitate

Acțiuni menite să gestioneze impactul

Securitatea locală progresează în conformitate cu Strategia de securitate a Grupului UniCredit SpA actualizată în septembrie 2023 și bazată pe următoarele acțiuni-cheie:

- Promovarea culturii de securitate
- Sprijinirea transformarii afacerii intr-un mod sigur
- Continuarea securizarii Fundației digitaleă

B.1) Acțiune-cheie: Promovarea culturii de securitate

Descriere: Funcția Securitate a Grupului continuă dezvoltarea competenței de securitate, având în vedere că amenințările de securitate, din ce în ce mai frecvente, amploare și sofisticare, necesită abilități din ce în ce mai puternice și expertiză specifică.

Continuăm să investim în instruire pentru a menține o bază solidă de cunoștințe pe teme de securitate și pentru a oferi angajaților noștri instrumentele necesare pentru a recunoaște și contracara riscurile de securitate. De asemenea, creșterea gradului de conștientizare a securității angajaților este esențială pentru a sprijini minimizarea riscurilor asociate.

În acest context, au fost implementate o serie de inițiative de conștientizare, cum ar fi campania internă de phishing. Acestea au scopul de a evalua susceptibilitatea angajaților noștri la atacurile de phishing și de a crea o cultură proactivă și conștientă de securitate. În 2024, entitatea noastră a fost supusă mai multor exerciții locale și la nivel de grup, iar rezultatele au fost utilizate pentru a promova în continuare mediul de control al securității.

De asemenea, ne concentrăm pe creșterea gradului de conștientizare a riscurilor clienților noștri, implicându-i și inspirându-i prin intermediul rețelelor sociale și al gamei noastre de canale de comunicare. Pe parcursul anului, am crescut gradul de conștientizare în rândul clienților, părților interesate și colegilor prin dezvoltarea de inițiative interne și externe care au coincis cu diverse evenimente relevante. În 2024 am desfășurat o serie de activități de comunicare internă și externă ad-hoc în beneficiul colegilor și clienților. Pentru 2025 a fost elaborat un program de conștientizare mai structurat, pentru a surprinde cele mai relevante aspecte în ceea ce privește controalele de securitate.

Aspectele de materialitate afectate: Securitatea cibernetică, contribuind la protecția activelor corporative prin creșterea gradului de conștientizare a temelor de securitate.

Domeniu de aplicare: local și la nivel de Grup UniCredit SpA

Orizontul de timp: Continuu. Activitățile de conștientizare sunt implementate pentru a sprijini o abordare de îmbunătățire continuă și pentru a răspunde peisajului amenințărilor în continuă schimbare.

Status: 10 module de instruire pentru personalul nostru au fost disponibile în 2024 și au fost actualizate cu cel mai recent peisaj al amenințărilor.

B.2) Acțiune cheie: Sprijinirea transformarii afacerii intr-un mod sigur

Descriere: Sprijinirea transformării afacerii intr-un mod sigur a progresat prin extinderea continuă a Secure Internet Access. O soluție de tip proxy cloud a fost adoptată la nivel local. Soluția permite gestionarea întregului trafic web al utilizatorilor într-un mod mai scalabil și mai durabil. Acesta depășește provocările arhitecturii proxy locale datorită adoptării cloud-ului și strategiilor de lucru la distanță ale companiei, care cresc numărul de conexiuni simultane și cantitatea de date care sunt procesate de proxy.

Clusterele de materialitate afectate: UX, datorită experienței îmbunătățite a utilizatorului final; Digitalizarea și noile tehnologii, prin adoptarea unei soluții cloud capabile să susțină scalabilitatea; Securitate cibernetică, prin capabilitățile de securitate oferite de soluția menționată mai sus; Single Sign-on și autentificare: continuarea integrării altor aplicații în Single Sign-on, îmbunătățind și armonizând astfel procesele de autentificare pentru persoanele juridice ale Grupului.

Domeniu de aplicare: Grup UniCredit SpA

Orizont de timp: 2024 și începutul anului 2025. Inițiativele menționate sunt planificate să fie finalizate în următoarele câteva luni.

Status: Acces securizat la internet: adaptare finalizată (100%) pentru utilizatorii Trader și VDI pe LE gestionate central; prelungirea continuă pentru utilizatorii băncii, comercianții pentru CE&EE

Single Sign-on și autentificare: 75% aplicații integrate în SSO (domeniu extins față de 2023).

B.3) Acțiune-cheie: Securizarea fundației digitale

Descriere: După extinderea domeniului de aplicare a informațiilor prelucrate de Centrul nostru de Operațiuni de Securitate, au fost implementate îmbunătățiri suplimentare pentru capacitățile noastre de detectare și răspuns prin crearea de alerte și detectari suplimentare.

Clustere de materialitate afectate: Securitatea cibernetică, prin capabilitățile îmbunătățite menționate mai sus

Domeniu de aplicare: local și la nivel de Grup UniCredit SpA

Orizont de timp: 2024: inițiativa a fost finalizată în 2024. Cu toate acestea, sunt avute în vedere noi inițiative legate de detectare și răspuns în viitorul apropiat.

Status: Îmbunătățire detectare și răspuns: Finalizat cu alerte lansate în producție și manuale implementate

C. Date și inteligență artificială (IA)

În 2024, integrarea AI a îmbunătățit procesele noastre de afaceri și a adus beneficii indirecte consumatorilor, în timp ce în altele, IA a oferit avantaje directe și tangibile clienților. Vă rugăm să consultați acțiunile-cheie pentru mai multe informații. Dezvoltarea în curs a cadrului de guvernanță a IA urmărește să stabilească principii și măsuri responsabile ale IA pentru a asigura utilizarea etică a IA. Se preconizează că acest cadru va fi pus în aplicare pe deplin până la sfârșitul anului 2025.

C.1) Acțiune-cheie: *Cadrul de guvernanță responsabil al IA*

Descriere: UE a stabilit primul cadru juridic cuprinzător privind IA (AI Act), care stabilește standardele globale pentru IA centrată pe om și de încredere. Legea privind IA introduce un cadru uniform pentru sistemele de IA în toate țările UE, bazat pe o definiție prospectivă a IA și o abordare bazată pe riscuri (definirea unui sistem de clasificare a riscurilor practicilor IA în patru categorii principale: interzis, risc ridicat, risc scăzut și risc minim). Actul legislativ al UE privind IA impune o gamă largă de cerințe diferiților furnizori și implementatori în ciclul de viață al sistemelor de IA, inclusiv cerințe privind supravegherea umană, formarea și guvernanța datelor, documentația tehnică și transparența, păstrarea evidențelor, corectitudinea tehnică și detectarea prejudecăților, transparența și securitatea cibernetică.

Grupul UniCredit SpA trebuie să se adapteze la aceasta, deoarece respectarea legii AI este obligatorie pentru toate companiile și organizațiile care dezvoltă, implementează sau utilizează sisteme AI. Una dintre prioritățile-cheie pentru Grupul UniCredit SpA în 2024 și 2025 este identificarea și atenuarea sistemelor interzise de IA ACT (cele care reprezintă o amenințare clară la adresa drepturilor și valorilor fundamentale) și de a pune bazele implementării unui cadru global responsabil de IA pentru a reglementa ciclul de viață al sistemelor de IA, de la proiectare la implementare și monitorizare, în conformitate cu cerințele AI ACT.

Domeniul de aplicare: Inițiativa de proiectare și implementare a cadrului de guvernanță IA este concepută pentru a crea o abordare structurată a gestionării IA în cadrul organizației noastre.

Programul de guvernanță responsabilă a IA va fi construit pe principiile IA responsabile (structurate în jurul pilonilor cheie și concepute pentru a atinge obiective specifice, de la stabilirea unui cadru de guvernanță clar până la îmbunătățirea alfabetizării IA în întreaga organizație).

D. Infrastructură

D.1) Acțiune-cheie: Modernizarea infrastructurii noastre prin inițiative specifice pentru gestionarea uzurii

Descriere: Grupul a realizat inițiative de modernizare a infrastructurii pentru a înlocui echipamentele învechite cu tehnologii eficiente energetic și sigure. O componentă cheie a acestei inițiative a fost înlocuirea soluțiilor de stocare vechi ale băncii cu sisteme mai avansate și mai compacte. Acest upgrade a redus semnificativ numărul de rack-uri necesare, ceea ce a dus la un consum mai mic de energie și la o utilizare optimizată a spațiului centrului de date. În plus, alte inițiative care înlocuiesc echipamentele de rețea învechite au îmbunătățit cadrul nostru cu privire la securitate cibernetică prin asigurarea conformității cu cele mai recente standarde de securitate. Aceste inițiative se aliniază cu obiectivele ESG ale Grupului, consolidând în același timp reziliența și fiabilitatea operațiunilor noastre bancare.

Orizontul de timp: functional din iunie 2024

E. Cultura digitală: activitate

PLUS, MyLearning și Udemy au fost platforme care i-au sprijinit pe colegii noștri în 2024 pentru a ne îmbunătăți capacitățile digitale interne.

Oferă oportunități de învățare diferențiate, în două fluxuri majore: perfecționarea și schimbul de cunoștințe.

E.1) Acțiune-cheie: *activități de perfecționare*

Descriere: Oportunități de învățare concepute pentru persoanele care lucrează în perimetrul Biroului de informații digitale. Căile au fost concepute pentru a răspunde nevoilor fiecărui rol și pentru a îmbunătăți abilitățile aferente. O atenție deosebită este dedicată îmbunătățirii competențelor tehnice și dezvoltării abilităților soft.
În 2024, am folosit platforme de e-learning – adică învățare în modul self, permițând tuturor să beneficieze de conținutul disponibil acolo. Aceste platforme oferă un grad ridicat de flexibilitate, permițând accesul la materiale de instruire în funcție de nevoile fiecărui utilizator și acoperind atât nevoile tehnice, cât și cele comportamentale.
Platformele de e-learning utilizate sunt Udemy, MyLearning și platforma noastră de grup PLUS, căi concepute cu experți în afaceri pentru a se concentra pe subiecte utile pentru îmbunătățirea experienței zilnice de lucru.
În plus, sălile de clasă (virtuale și/sau în prezență) conduse de profesori interni și/sau externi sunt organizate pentru a răspunde nevoilor și solicitărilor specifice de învățare.

E.2) Acțiune-cheie: *schimbul de cunoștințe*

Descriere: În cadrul Grupului UniCredit SpA, și implicit a Grupului, prin Digital University și, de asemenea, Udemy, PLUS și MyLearning, oferim o varietate de produse de învățare pentru a ajunge la toată lumea din Grup, folosind diferite canale și instrumente pentru a satisface diferite nevoi și ambiții.
La nivel de Grup, gama de formate utilizate pentru schimbul de cunoștințe digitale se întinde de la cel mai popular produs al nostru, *Digital Pitch* (prezentări live în streaming web de către experți externi sau interni în tehnologii de ultimă oră), până la *Tune-up* (apeluri de echipă de către IMM-uri, care tratează subiecte extrem de tehnice, cu o sesiune extinsă de întrebări și răspunsuri), care este nou pentru 2024.

Valori și obiective

S4-5 -Obiective legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, promovarea impactului pozitiv și gestionarea riscurilor și oportunităților semnificative

Incidentele de securitate și alți KPI de securitate cibernetică au fost stabiliți în scopuri de monitorizare internă. Acestea nu reprezintă obiective oficiale care trebuie atinse în cadrul strategiei ESG și digitale.

Angajamentul Principiilor pentru Servicii Bancare Responsabile (PRB) privind sănătatea și incluziunea financiară
În calitate de bancă semnatară a Angajamentului PRB privind sănătatea și incluziunea financiară, am stabilit noi ținte pentru 2025 legate de grupul de clienți pe care l-am identificat ca fiind cel mai relevant obiectiv strategic, și anume tinerii (adică persoanele cu vârste cuprinse între 17 și 30 de ani).

În prima colectare de date reale pentru indicatorii selectați în 2024, am analizat în detaliu cifrele și procesele, implementând instrumente de rapoarte specifice pentru colectarea și consolidarea acestora. Pentru a alinia cifrele și a asigura coerența în toate țările, au fost necesare unele ajustări, ceea ce a dus la o modificare a obiectivelor oficiale comunicate anterior. Noile ținte sunt mai dificile pentru ambii indicatori, estimând o creștere mai mare în comparație cu valoarea de referință.

Obiective SMART:
- Indicator CS028: Procentul de clienți tineri cu două sau mai multe produse financiare active din categorii diferite, cu Banca = efectiv 17,15% (2024), țintă 21% (2025)
- Indicator CS036: Procentul de clienți noi tineri pe lună = 30% efectiv (2024); țintă 32,1% (2025)

Aceste obiective, creșterea incluziunii financiare a clienților tineri, afectează pozitiv și comunitatea (cu referire la capitolul *S-3: Comunitățile afectate*).

Informații privind guvernanța

G1 -Conduita în afaceri

Managementul impactului, riscului și oportunităților

G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă

Cultura corporativă a UniCredit este construită pe politici de conduită în afaceri care abordează impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative rezultate din procesul analiză a dublei materialități:

Impact:
- Contribuția la crearea unui mediu de concurență loială, încurajarea întreprinderilor să concureze pe baza inovării și eficienței, în detrimentul practicilor fiscale agresive și prin reducerea evaziunii fiscale la nivel național.
- Generarea maximă de valoare și distribuirea acesteia către acționari/părți interesate.
- Conștientizarea și diseminarea culturii eticii, de către management, angajați, parteneri de afaceri și alte părți interesate în operațiunile proprii.
- Asigurarea unor relații solide cu furnizorii și respectarea condițiilor convenite.
- Prevenirea posibilelor evenimente de corupție și/sau mită prin activități de formare care implică angajații, Directoratul și alte părți interesate relevante.

Riscuri:

- Risc operațional: riscul de spălare de bani, încălcări ale sancțiunilor, mită și corupție și eșecul procesului de verificare al clienților.

Oportunități:

- Îmbunătățirea calității produselor și serviciilor achiziționate prin promovarea unui lanț de aprovizionare mai durabil și a produselor certificate (care încorporează criterii minime de mediu).
- Îmbunătățirea reputației prin investiții în dezvoltarea de instrumente inovatoare pentru gestionarea, monitorizarea și prevenirea corupției și a mitei.

În centrul culturii noastre corporative se află Codul nostru de etică și Codul nostru de conduită, care servesc drept bază pentru toate acțiunile și deciziile noastre. Aceste documente nu sunt doar formalități; ele incorporează angajamentul nostru față de integritate, transparență și respect în fiecare aspect al operatiunilor noastre. Credem că aderarea la aceste principii este esențială pentru a promova încrederea în rândul părților interesate și pentru a asigura sustenabilitatea pe termen lung.

Cultura noastră face parte din planul strategic al Grupului UniCredit SpA - UniCredit Unlocked, în care România este parte integrantă. Pentru a înțelege cultura noastră, am efectuat un sondaj in randul angajatilor, interviuri cu funcțiile de conducere și focus grupuri cu public tinta. Obiectivul nostru este de a modela comportamentul colectiv punând accentul pe valorile alese de angajații noștri: Integritate, Asumare și Grijă (pentru cei din jur).

Grupul UniCredit Spa a implementat diverse instrumente de promovare a culturii noastre, printre care:

- Rețeaua de cultură în toate filialele și liniile de competență, condusă de Sponsori și Campioni ai culturii. Am creat Rețeaua culturală în iunie 2022 pentru a ne asigura că inițiativele culturale sunt implementate în mod activ. 13 țări, inclusiv România, și 11 evenimente de grup sunt reprezentate de un sponsor cultural (24 de persoane), asociat cu un campion al culturii (28 de persoane) care directioneaza transformarea culturii noastre prin definirea și implementarea inițiativelor locale. Ei își extind acoperirea prin implicarea colegilor la nivel local - numărând acum peste 1.500 de colegi.
- Initiative de constientizare si invatare axate pe cultura pentru a crea aliniere în jurul valorilor noastre și pentru a lucra la soluții de integrare în toate aspectele vieții noastre profesionale. Din octombrie 2022, la nivelul Grupului UniCredit SpA s-au organizat peste 50 de ateliere și sesiuni de formare în diverse țări și funcții de grup, ajungând la peste 4.000 de colegi. Atelierele de cultură sunt în curs de desfășurare și fac parte din formarea personalului. În 2024, la nivel de grup au fost dezvoltate Culture Bootcamp, un nou format de training pentru manageri care se concentrează pe cultură, valori și bunăstare/well-being. Formatul a fost livrat pentru prima dată în mai, cu peste 50 de colegi care au acum sarcina de a implementa la nivel local altelierul, începând cu 2025.
- Culture Day și Culture Roadshow în toate entitățile. Sub umbrela UniCredit Group SpA am organizat Culture Day pentru a sărbători cultura noastră. Ziua Culturii a avut loc în luna iunie 2024, și a fost un eveniment organizat în München, care a fost transmis în direct și vizionat de 15.000 de colegi. In paralel, la nivel local am organizat „Cultural Treasure Hunt", avand ca scop familiarizarea colegilor cu activitățile departamentelor, in spiritul valorilor noastre: Integritate, Asumare si Grija, implicand cca 1.500 de colegi.
- Cultural Roadshow a început, la nivelul Grupului UniCredit SpA la sfârșitul anului 2022, iar in Romania anul 2024 a marcat organizarea primului eveniment de acest tip.
- Intalniri in sucursale – Culture Jour Fixe in Branches au fost organizate in 2023 pentru promovarea valorilor noastre, cu ocazia Culture Day, urmand ca in 2025 sa reluam conceptul pentru a duce si mai departe transformarea noastra culturala.

Cultura organizationala se schimbă, atât în interacțiunile noastre de zi cu zi, cât și prin încorporarea valorilor în momentele cheie ale ciclului de viață al angajaților. Echipele de management la nivel de Grup si local conduc acest efort, iar angajamentul lor este esential. CEO & DCEO Grupului, alaturi de Culture Champion participă la intalniri regulate, cum ar fi CEO Cultural Progress Meeting. Directoratul este întotdeauna informat despre evolutie și invitat la evenimente cheie. Sponsorul, Campionul Culturii și rețeaua noastră locală propun și implementează inițiative de transformare culturală relevante pentru Romania.

Contribuim activ la acțiunile organizate la nivelul Grupului UniCredit SpA, promovând comportamentul etic și stabilind standarde clare, cu scopul de a crea un mediu de lucru în care responsabilitatea și colaborarea ne conduc catre succesul individual și colectiv.
În cadrul Grupului, Directoratul și Consiliul de Supraveghere al Băncii joacă un rol crucial în modelarea și supravegherea comportamentului de afaceri. În special, Directoratul și Consiliul de Supraveghere al Băncii aprobă Codul de Conduită al Grupului, care implică principii pe care toți angajații și terții parteneri trebuie să le respecte pentru a asigura standarde ridicate de conduită profesională și integritate legate de activitatea lor în sau în numele Grupului.
Codul de conduită a fost scris în conformitate cu valorile Grupului – integritate, asumare și grijă – care ne determină scopul de a oferi performanțe excepționale și de a avea un impact pozitiv asupra clienților, acționarilor, comunităților și oamenilor noștri. La nivelul Grupului, mentalitatea noastră este de „a câștiga în mod corect și împreună", punând valorile noastre în centrul procesului nostru de luare a deciziilor și a tot ceea ce facem.

Conduita profesională a Grupului este, de asemenea, determinată de managementul de top prin implementarea unui program anual "Tone from the top". Programul pune accentul pe promovarea conformității și a conștientizării riscurilor în întreaga bancă. În fiecare an, managerii de top selectează un set de teme bazate pe factorii de risc care sunt sponsorizați și răspândiți în cascadă în întreaga populație a Grupului.

În conformitate cu dispozițiile aplicabile, în perioada premergătoare reînnoirii sale, Directoratul și Consiliul de supraveghere își stabilesc componența calitativă și cantitativă ("profilul teoretic") considerată optimă pentru îndeplinirea efectivă a atribuțiilor sale. În special, domeniile de competență recomandate în ultimul profil teoretic au inclus un domeniu de competență specific privind Juridic/reglementare/AML/Compliance, obținut printr-un număr adecvat de ani de funcții relevante într-o instituție de servicii financiare.
Consiliul de supraveghere și Directoratul trebuie să aibă un număr adecvat de membri și o componență adecvată (în funcție de cunoștințe, competențe, experiență și numărul de membri independenți), pentru a realiza coordonarea eficientă a tuturor operațiunilor, din punct de vedere al gestiunii și controlului.
Componența actualului Directorat și a consiliului de supraveghere corespunde calitativ și cantitativ profilului teoretic și îndeplinește cerințele adecvate stabilite de dispozițiile actuale.
Componența consiliului de supraveghere și, respectiv, a directoratului trebuie să asigure, la nivel colectiv, că acestea au cunoștințele, competențele și experiența adecvate pentru a putea:

- acoperi toate domeniile de activitate ale Grupului.
- să înțeleagă activitățile Grupului, inclusiv principalele riscuri.
- să-și prezinte punctele de vedere și să influențeze procesul decizional în cadrul organului de conducere.
- a-și îndeplini responsabilitățile, inclusiv luarea deciziilor adecvate, luând în considerare modelul de afaceri, apetitul pentru risc, strategia și piețele în care își desfășoară activitatea Grupul.

Membrii organului de conducere sunt selectați în funcție de cunoștințele profesionale și de vechimea corespunzătoare, având în vedere cerințele de reprezentabilitate, precum și necesitatea de a asigura un dialog constructiv în cadrul organului de conducere aferent; structura organului de conducere al băncii trebuie să reflecte, în general, o experiență profesională suficient de relevantă. În acest sens, la nivel colectiv, în cazul Consiliului de supraveghere și, respectiv, al Directoratului, există o înțelegere adecvată a domeniilor pentru care membrii răspund în solidar, precum și a competențelor de gestionare și supraveghere eficace a Grupului, inclusiv următoarele:

- activitatea Grupului și principalele riscuri asociate acesteia, inclusiv riscurile de spălare a banilor și finanțare a terorismului;
- fiecare dintre activitățile semnificative ale băncii;
- domenii relevante de competență sectorială/financiară, inclusiv piețe financiare și de capital, solvabilitate și modele;
- contabilitate și raportare financiară;
- managementul riscurilor, conformitatea și auditul intern;
- tehnologia informației și securitatea;
- piețele locale, regionale și globale, după caz;
- mediul juridic și de reglementare;
- abilități și experiență de conducere;
- capacitatea de a planifica strategic;
- administrarea grupurilor naționale și riscurile asociate structurilor grupurilor;
- riscurile relevante pentru durabilitatea pe termen mediu și lung, expunerea actuală sau anterioară la probleme de durabilitate

Grupul se angajează să asigure respectarea regulilor de înființare, prin urmare, a dezvoltat o gamă largă de canale care promovează comportamentul nostru etic.
Avertizarea de integritate este prevăzută într-un regulament intern specific – Politica privind Raportul de conduită inacceptabilă – Whistleblowing Pentru a promova o cultură corporativă bazată pe un comportament etic și o bună guvernanță corporativă, politica reglementează rapoartele de comportament inacceptabil al angajaților din cadrul băncii/grupului.
Politica este destinată să:

- pună la dispoziție un mediu corporativ în care angajații să se simtă liberi să raporteze orice comportament inacceptabil
- să definească canale de comunicare adecvate pentru primirea, analiza și utilizarea rapoartelor

Gestionarea acestui proces este concepută pentru a asigura cea mai mare protecție și confidențialitate posibilă a identității avertizorului și a persoanei acuzate și pentru a preveni orice posibil comportament de represalii sau discriminare ca răspuns la raport.
La nivel local, Departamentul de Conformitate identifică Responsabilul sistemului intern de raportare a încălcărilor ("Campionul avertizorului"), în persoana Șefului Direcției Generale de Conformitate pentru asigurarea respectării corecte a procedurii.
Grupul pune la dispoziția angajaților și terților următoarele canale pentru a face rapoarte de avertizare, în mod anonim, dacă se dorește:

- prin intermediul site-ului Băncii pe un canal dedicat prin accesarea; https://www.unicredit.ro/en/institutional/the-bank/at-a-glance.html#ourcodeofconduct
- prin Intranet, doar pentru angajați – secțiunea "Sesizari anonime" (sau direct accesând acest link: https://wlsapps.cabuk.ro/SesizariAnonime/)
- prin e-mail (ROUCTCOMPLIANCECODEOFCONDUCT@unicredit.ro) sau în scris pe suport de hârtie la:
  Departamentul de Conformitate și/sau Departamentul de Audit Intern
  Adresa: UniCredit Bank

Bd. Expozitiei 1F
RO-012101, Bucuresti 1, Romania

- prin întâlnire fizică

UniCredit Leasing Corporation (UCLC) pune la dispozitie urmatoarele canale de avertizare:

- http://whistleblowing.unicreditleasing.ro, pentru angajați
- https://www.unicreditleasing.ro/ro/home/semnalare_conduita.html, pentru clienți și terți.
- Prin e-mail (Compliance@unicreditleasing.ro)
- Întâlnire fizică sau în scris către Structura de conformitate, adresa:
  UniCredit Leasing IFN SA,
  Bd. Expozitiei nr. 1F, etaj 8,
  RO-012101, București, România
- Prin telefon (+40726696911)

Grupul se angajeaza sa ofere tuturor angajatilor o instruire actualizata si obligatorie cu privire la aspecte ce tin de raportarea conduitei inacceptabile, proceduri relevante de urmat precum si consecintele posibile in cazul abaterilor. Si sa promoveze o cultura de conformitate corporativa, o conduita etica si o buna guvernanta corporativa, recunoscand importanta unei Politici de avertizare (Whistleblowing - WB) care să guverneze rapoartele privind comportamentele inacceptabile ale angajaților și ale terților.

Informații despre canalele interne, descrierea procesului și canalele externe furnizate de autoritatea locală competentă sunt disponibile pentru terți pe site-ul băncii și UCLC și pentru angajați și în secțiunea dedicată avertizării de integritate pe intranetul băncii. Autoritățile locale competente ar putea activa canale dedicate de raportare a avertizărilor de integritate. Directiva Europeană 2019/1937 prevede că avertizorii pot furniza informații despre încălcări prin canale externe, după utilizarea canalelor interne de avertizare sau prin raportarea directă prin canale externe de avertizare, dacă sunt respectate condițiile prevăzute de legislația locală. De asemenea, avertizorul poate contacta Autoritatea locală competentă în special atunci când consideră că un Raport va fi/nu va fi/este luat în serios de către Bancă, conform Legii nr. 361/2022 privind protecția persoanelor care raportează încălcări în interes public
Raportul anual de avertizare este aprobat de Directoratul și Consiliul de Supraveghere al Băncii și va fi disponibil pentru toți angajații.

Pentru a atinge standardele noastre etice, formarea și educația sunt elemente cheie în consolidarea conștientizării conduitei în afaceri și prevenirea posibilelor evenimente de corupție sau mită.

Funcția de Conformitate, în colaborare cu functia Resurse Umane si Cultura Organizationala, este responsabilă pentru dezvoltarea instruirii privind riscurile de conformitate. O abordare țintă este aplicată cursurilor de formare (inclusiv cele obligatorii) care sunt disponibile printr-o platformă comună a Grupului, pentru toți angajații la nivel de Grup. Cursurile de instruire sunt atribuite angajaților Grupului în conformitate cu rolul și responsabilitățile lor (inclusiv noilor angajați) și sunt planificate să fie finalizate într-o anumită perioadă de timp (de obicei 60 de zile de la data începerii).
Fiecare curs este actualizat periodic în funcție de cerințele de reglementare noi/actualizate, regulile interne, precum și nevoile de afaceri.

În 2024, au fost dezvoltate 6 cursuri de formare a conformității pentru a consolida capacitatea de conduită în afaceri: Managementul sancțiunilor financiare: principii cheie ale cadrului de sancțiuni, Practici comerciale neloiale, Avertizări de integritate, Anti-mită și corupție, Programul de formare a Directoratului Grupului 2024 - Managementul informațiilor privilegiate și măsuri de asigurare a confidențialității, Combaterea spălării banilor și a sancțiunilor financiare (Programul OFAC), Sancțiuni financiare - instruire obligatorie în clasă (publicul țintă definit de Grupul UniCredit SpA). În plus față de cursurile Grupului UniCredit SpA, funcția de conformitate locala a diseminat in 2024 catre un anumit public tinta: Local Benchmark Regulation Training 2024 (BMR). .

Grupul adoptă o politică de toleranță zero față de actele de corupție. Abordarea Băncii pentru combaterea corupției (ABC) este stabilită în Politica Anticorupție a Băncii, publicată pe site-ul UniCredit, și în Regula Operațională aferentă, care stabilește standarde minime de conformitate anticorupție în cadrul Grupului.
Banca a definit domeniile cele mai expuse riscului în ceea ce privește corupția/mita, astfel cum sunt definite în regulamentul intern, după cum urmează:

- Relația cu funcționarii publici
- Cadouri și ospitalitate de afaceri
- Implicarea terților și donații/sponsorizări/abonamente
- Activități cu privire la resurse umane
- Activități de fuziuni și achiziții

G1-2 -Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Scopul procedurii interne " Procedura privind circuitul, aprobarea, inregistrarea si plata/incasarea facturilor/memo urilor pentru servicii si bunuri", care reglementează procesul de achiziție este de a descrie regulile privind fluxul de facturi emise de furnizorii români și străini de bunuri și servicii.

Responsabilii de buget trebuie să obțină toate informațiile necesare pentru a verifica conformitatea facturii în raport cu contractul/cererea de cumpărare, precum și a bunurilor livrate și/sau a serviciului prestat. În baza competenței de aprobare, proprietarul bugetului, reprezentantul Departamentului de Management al Costurilor și ceilalți responsabili aprobă înregistrarea și plata facturilor. Termenul obișnuit de plată este de 30 de zile, aplicabil tuturor furnizorilor, indiferent de serviciul prestat.

În conformitate cu procesul nostru de calificare a furnizorilor, furnizorii sunt verificati prin intermediul unui chestionar cu privire la respectarea celor 10 principii fundamentale ale ONU, legislatiei de mediu si ca nu sunt implicati in proceduri legale pentru încălcarea legislației de mediu sau a muncii. Furnizorii trebuie să îndeplinească anumite cerințe minime de durabilitate și sunt selectați în conformitate cu standardele diferitelor convenții ale Organizației Internaționale a Muncii referitoare la drepturile fundamentale ale omului, inclusiv munca copiilor, libertatea de asociere, condițiile de muncă și sănătatea și siguranța.
La nivel de furnizor, criteriile sunt integrate într-un proces general de evaluare a furnizorilor, conform Procedurii privind procesul de calificare a furnizorilor.

UniCredit are un proces de calificare a furnizorilor care are ca scop verificarea furnizorilor în funcție de conformitate, durabilitate și aspecte economico-financiare. Calificarea este facuta pentru achizițiile centralizate legate de categoriile "în scop" (cele gestionate la nivel central prin achiziții) și sume de peste 5.000 EUR. Furnizorii care finalizează cu succes procesul de calificare pot fi utilizați în procesele de achiziție. În cadrul examinării, furnizorii sunt rugați să:

- confirme că îndeplinesc legislația aplicabilă și respectă în toate locațiile lor standardele Organizației Internaționale a Muncii
- confirme că conducerea companiei nu este urmărită penal pentru presupuse infracțiuni de corupție sau fraudă fiscală
- declară că nu sunt implicați în nicio procedură legală pentru încălcarea legislației de mediu sau a muncii
- se angajeza să respecte cele 10 principii fundamentale ale Pactului Global al Națiunilor Unite.
- confirme că au o politică de mediu coerentă cu principiile fundamentale ale politicii de mediu a grupului sau se angajează în orice caz să respecte politica noastră de mediu.

G1-3 -Prevenirea și detectarea corupției și a mitei

Banca adoptă o politică de toleranță zero față de actele de corupție. Abordarea Băncii în ceea ce privește combaterea corupției este prezentată în Politica Anticorupție dedicată Băncii, publicată pe site-ul Băncii, împreună cu Regula Operațională aferentă. Politica băncii este revizuită periodic. Ori de câte ori regulile locale de operare sunt mai stricte decât cele din politica de grup, se aplică regulile locale mai stricte.
Programul anti-mită și anticorupție include următoarele măsuri pentru a preveni, identifica, raporta, aborda și investiga preocupările legate de posibile cazuri de corupție și/sau mită:

- Implementarea reglementărilor interne detaliate privind zonele de risc, cum ar fi relațiile cu funcționarii publici, cadouri și ospitalitate în afaceri, angajarea terților, donații, sponsorizări, practici de resurse umane și activități de fuziuni și achiziții.
- În ceea ce privește cadourile și ospitalitatea în afaceri, a fost implementat un sistem în care cadourile și ospitalitatea în afaceri peste pragurile definite trebuie documentate și aprobate cel puțin de către managerul de linie, asigurându-se că aceste beneficii sunt verificate de două ori.
- Pentru implicarea terților și furnizarea de donații, sponsorizări și taxe de membru, a fost introdus un instrument pentru a sprijini diligența necesară asupra terților și beneficiarilor acestor contribuții. Acest instrument a permis crearea unui registru anticorupție al furnizorilor externi utilizați de bancă și automatizarea proceselor de analiză amănunțită pentru combaterea corupției în cadrul descentralizat.
- Controalele independente de nivelul doi sunt efectuate de o funcție de conformitate dedicată.
- Evaluările riscurilor de conformitate și evaluările auditului intern în domeniile anti-mită și anti-corupție sunt raportate periodic comitetelor de control intern.
- Se oferă instruire obligatorie pe web.
- Numirea unui ofițer anticorupție care, printre alte responsabilități, oferă consultanță în probleme anticorupție, implementează politici, analizează cazuri individuale și, în funcție de amploarea și dimensiunea cazului, participă la investigații privind potențiale incidente de corupție. Ofițerul Anticorupție face parte din departamentul independent de conformitate, asigurându-se investigarea și evaluarea promptă a cazurilor, obiectiv și independent de lanțul de management implicat.
- Potențialele acte de corupție pot fi, de asemenea, raportate în conformitate cu Politica privind raportarea comportamentelor inacceptabile – Whistleblowing.

Banca publică reglementările anti-mită și anticorupție prin intermediul platformei sale de reglementare internă, care este accesibilă tuturor angajaților. Un extras din Politica Băncii privind antimita și anticorupție este publicat pe portalul oficial al Băncii cu principalele linii directoare.
Baza de formare este un curs web care acoperă zonele de risc ABC și care trebuie să fie condus de toți angajații. În plus, Grupul oferă ateliere în clasă pe teme selectate, organizează sesiuni de informare dedicate unităților selectate și/sau contactează direct angajații interesați la nivel central pentru a oferi informații mai detaliate. 100% din funcțiile cu risc sunt acoperite de programe de formare.
Toți noii membri ai Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului, precum și noii membri ai funcțiilor de conducere primesc o instruire de introducere care acoperă și ABC.

Vă rugăm să consultați secțiunea G1-1 -Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă pentru mai multe detalii.

Valori și obiective

Grupul are toleranță zero față de actele de corupție și le interzice sub orice formă, directă sau indirectă. Nu sunt definite obiective specifice. Sistemul de Control Intern garantează monitorizarea eficacității politicilor și acțiunilor legate de ABC.

G1-4 -Incidente confirmate de corupție sau mită

Nu au fost raportate incidente legate de acte de corupție sau mită în cadrul Grupului în 2024 și, în consecință, nu au fost contabilizate amenzi pentru încălcarea legilor anticorupție și antimită.

G1-6 -Practici de plată

Cea mai relevantă categorie este cea a serviciilor administrative și logistice, care cuprinde aproximativ 58% din cheltuielile administrative anuale ale Grupului relevante pentru analiză. Acestea sunt urmate de alte cheltuieli și cheltuieli cu tehnologia informației și comunicațiilor, care contribuie cu aproximativ 36% la cheltuielile administrative analizate. Restul de 6 % din categorii nu sunt relevante individual.
Trebuie remarcat faptul că, la data prezentului document, nu există proceduri judiciare în curs asociate cu întârzierea plăților.

Vă rugăm să consultați secțiunea G1-2 -Gestionarea relațiilor cu furnizorii pentru mai multe detalii.

Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

II. Situatii financiare consolidate si individuale la 31 decembrie 2024

https://www.unicredit.ro/ro/institutional/banca/rapoarte-financiare.html#rezultatefinanciare

UniCredit Bank S.A.
Situații financiare consolidate și individuale pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeana și cu prevederile Ordinului 27/2010 emis de Banca Națională a României

Ne **transformăm** împreună.

Pentru clienții noștri, pentru colegi și pentru comunitățile noastre.

Susținem comunitățile să crească. | UniCredit

UniCredit Bank S.A.

Situatii financiare
consolidate si individuale
pentru exercitiul financiar incheiat la
31 decembrie 2024

intocmite in conformitate cu Standardele
Internationale de Raportare Financiara
adoptate de Uniunea Europeana si cu
prevederile Ordinului 27/2010 emis de
Banca Nationala a Romaniei

Cuprins

Raportul auditorului independent
Situatia consolidata si individuala a rezultatului global 1
Situatia consolidata si individuala pozitiei financiare 3
Situatia consolidata si individuala a modificarilor capitalurilor proprii 5
Situatia consolidate si individuala a fluxurilor de trezorerie 9
Note la situatiile financiare 11
1. ENTITATEA RAPORTOARE 11
2. BAZELE INTOCMIRII 12
3. POLITICI CONTABILE MATERIALAE 14
4. ADMINISTRAREA RISCULUI 42
5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE 112
6. CLASIFICAREA CONTABILA SI VALOAREA JUSTA A ACTIVELOR/DATORIILOR FINANCIARE 123
7. VENITURI NETE DIN DOBANZI 127
8. VENITURI NETE DIN COMISIOANE 128
9. VENIT NET DIN TRANZACTIONARE SI DIN INSTRUMENTE FINANCIARE DETINUTE LA VALOARE JUSTA PRIN CONTUL DE PROFIT SAU PIERDERE 129
10. VENITURI DIN DIVIDENDE 130
11. CHELTUIELI CU PERSONALUL 130
12. CHELTUIELI CU AMORTIZAREA SI DEPRECIEREA IMOBILIZARILOR CORPORALE SI NECORPORALE 133
13. ALTE CHELTUIELI ADMINISTRATIVE 133
14. ALTE CHELTUIELI OPERATIONALE 134
15. PIERDEREA NETA DIN DEPRECIEREA INSTRUMENTELOR FINANCIARE 134
16. PIERDERI NETE DIN PROVIZIOANE 134
17. IMPOZITUL PE PROFIT 135
18. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR 136
19. ACTIVE/DATORII FINANCIARE LA VALOAREA JUSTA PRIN CONTUL DE PROFIT SAU PIERDERE 136
20. CREDITE SI AVANSURI PENTRU BANCI 138
21. CREDITE SI AVANSURI ACORDATE CLIENTILOR 138
22. CREANTE NETE DIN LEASING FINANCIAR 140
23. ACTIVE FINANCIARE DETINUTE LA VALOARE JUSTA PRIN ALTE ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL 142
24. ACTIVE FINANCIARE (TITLURI DE DATORIE) DETINUTE LA COST AMORTIZAT 143
25. INVESTITII IN FILIALE 144
26. IMOBILIZARI CORPORALE 146
27. IMOBILIZARI NECORPORALE 150
28. CREANTELE SI DATORIILE PRIVIND IMPOZITUL AMANAT 152
29. ALTE ACTIVE FINANCIARE SI NEFINANCIARE 154
30. INSTRUMENTE FINANCIARE DERIVATE DE ACOPERIRE 155
31. DEPOZITE DE LA BANCI 156
32. IMPRUMUTURI DE LA BANCI SI ALTE INSTITUTII FINANCIARE 157
33. DATORII CARE DECURG DIN ACTIVITATILE DE FINANTARE 157
34. DEPOZITE DE LA CLIENTI 158
35. OBLIGATIUNI EMISE 158
36. DATORII SUBORDONATE 159
37. PROVIZIOANE 160
38. ALTE DATORII 160
39. CAPITAL SOCIAL 161
40. ALTE REZERVE 161
41. TRANZACTII CU ENTITATILE AFILIATE 162
42. ANGAJAMENTE EXTRABILANTIERE, ACTIVE SI DATORII CONTINGENTE 164
43. SEGMENTE OPERATIONALE 166
44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR) 172
45. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI 177

Raportul Directoratului

KPMG Audit SRL
Soseaua Bucuresti-Ploiesti nr. 89A
Sector 1, Bucuresti
013685, P.O. Box 18-191
Romania
Tel: +40 (372) 377 800
Fax: +40 (372) 377 700
www.kpmg.ro

Raportul auditorului independent

Catre Actionarii UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, sector 1, Bucuresti
Cod unic de inregistrare: 361536

Raport cu privire la auditul situatiilor financiare consolidate si individuale

Opinie

1. Am auditat:
   - Situatiile financiare consolidate ale bancii UniCredit Bank S.A. ("Banca") si ale filialelor sale (denumite impreuna “Grupul”), care cuprind situatia pozitiei financiare consolidate la data de 31 decembrie 2024, situatiile consolidate ale rezultatului global, modificarilor capitalurilor proprii si fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, si note, cuprinzand politicile contabile materiale si alte note explicative si
   - Situatiile financiare individuale ale Bancii, care cuprind situatia pozitiei financiare individuale la data de 31 decembrie 2024, situatiile individuale ale rezultatului global, modificarilor capitalurilor proprii si fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul incheiat la aceasta data, si note, cuprinzand politicile contabile materiale si alte note explicative.
2. Situatiile financiare consolidate si individuale la data de si pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 se identifica astfel:

• Total capitaluri proprii ale Grupului:	9.756.635 mii lei
• Profitul net al Grupului pentru exercitiul financiar:	1.633.998 mii lei
• Total capitaluri proprii ale Bancii:	8.669.435 mii lei
• Profitul net al Bancii pentru exercitiul financiar:	1.456.897 mii lei

© 2025 KPMG Audit SRL, a Romanian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Fiscal registration code
RO12997279
Trade Registry
no.J40/4439/2000
Share Capital 2,000 RON

3. In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale ofera o imagine fidela a pozitiei financiare consolidate si neconsolidate a Grupului si, respectiv, a Bancii la data de 31 decembrie 2024, precum si a performantei financiare consolidate, respectiv neconsolidate si a fluxurilor de trezorerie consolidate, respectiv neconsolidate ale acestora pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana si cu Ordinul 27/2010 emis de Banca Nationala a Romaniei pentru aprobarea reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, cu modificarile ulterioare ("Ordinul BNR nr. 27/2010").

Baza opiniei

4. Am desfasurat auditul nostru in conformitate cu Standardele Internationale de Audit („ISA"), Regulamentul UE nr. 537/2014 al Parlamentului si al Consiliului European cu modificarile ulterioare („Regulamentul") si Legea nr.162/2017 cu modificarile ulterioare („Legea''). Responsabilitatile noastre in baza acestor standarde si reglementari sunt descrise detaliat in sectiunea *Responsabilitatile auditorului intr-un audit al situatiilor financiare consolidate si individuale* din raportul nostru. Suntem independenti fata de Banca si Grup, conform *Codului Etic International pentru Profesionistii Contabili (inclusiv Standardele Internationale privind Independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili („codul IESBA")* si conform cerintelor de etica profesionala relevante pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale din Romania, inclusiv Regulamentul si Legea, si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati de etica profesionala, conform acestor cerinte si conform codului IESBA. Credem ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza baza opiniei noastre.

Aspecte cheie de audit

5. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, in baza rationamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanta in efectuarea auditului situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta. Aceste aspecte au fost abordate in contextul auditului situatiilor financiare consolidate si individuale in ansamblul lor si in formarea opiniei noastre asupra acestor situatii financiare consolidate si individuale si nu furnizam o opinie separata cu privire la aceste aspecte cheie de audit.

Pierderi asteptate aferente creditelor si avansurilor acordate clientilor determinate colectiv

La 31 decembrie 2024, situatiile financiare consolidate includ:

- Credite si avansuri acordate clientilor evaluate colectiv (suma bruta): 39.744.451 mii lei (31 decembrie 2023: 34.817.031 mii lei)
- Pierderi asteptate determinate colectiv: 1.090.620 mii lei (31 decembrie 2023: 1.162.252 mii lei)

si pentru exercitiul financiar incheiat la aceeasi data cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru credite si avansuri clienti (inclusiv cheltuielile nete determinate colectiv) in suma de 188.432 mii lei (2023: cheltuieli nete totale in suma de 365.747 mii lei).

La 31 decembrie 2024, situatiile financiare individuale includ:

- Credite si avansuri acordate clientilor evaluate colectiv (suma bruta): 36.341.563 mii lei (31 decembrie 2023: 32.238.771 mii lei)

- Pierderi asteptate determinate colectiv: 803.051 mii lei (31 decembrie 2023: 878.532 mii lei)

si pentru exercitiul financiar incheiat la aceeasi data cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru credite si avansuri clienti (inclusiv cheltuieli nete determinate colectiv) in suma de 129.151 mii lei (2023: cheltuieli nete totale in suma de 286.857 mii lei).

A se vedea urmatoarele note la situatiile financiare consolidate si individuale: nota 3 Politici contabile materiale – sectiunile 3.b2) Active si datorii financiare la cost amortizat, 3.g) Identificarea si evaluarea deprecierii, nota 4c Administrarea riscului – riscul de credit, nota 5 Estimari contabile si judecati semnificative, nota 15 Pierderea neta din deprecierea instrumentelor financiare si nota 21 Credite si avansuri acordate clientilor.

Aspect cheie de audit	**Modul de abordare in cadrul misiunii de audit**

Pierderile din depreciere reprezinta cea mai buna estimare a conducerii cu privire la pierderile asteptate din credite (ECL) pentru creditele si avansurile acordate clientilor (denumite “credite“, “expuneri de credit“) masurate la cost amortizat la data raportarii.
 	
Pierderile asteptate din credite pentru expunerile performante (stadiul 1 si stadiul 2 din ierarhia IFRS 9 *Instrumente Financiare*), precum si expunerile neperformante (stadiul 3), care nu depasesc anumite praguri de semnificatie individuale, sunt determinate prin tehnici de modelare, bazate pe parametri cheie cum ar fi probabilitatea de nerambursare (PD), expunerea in caz de nerambursare (EAD), factorul de conversie (CCF) si pierderea in caz de nerambursare (LGD), care, la randul lor, sunt estimati pe baza unor modele cu grad de complexitate ridicat (impreuna „pierderi asteptate determinate colectiv”). Estimarea pierderilor asteptate determinate colectiv ia in considerare si experienta istorica, identificarea expunerilor cu o crestere semnificativa a riscului de credit („SICR”), informatii prospective si rationamentul conducerii.
 	
Ca urmare a volatilitatii economice cauzate de incertitudinile geopolitice si de cresterea economica redusa in mediul in care Grupul isi desfasoara activitatea, masurarea pierderilor asteptate determinate colectiv a fost asociata cu complexitati suplimentare si cu o incertitudine sporita a estimarii. Printre altele, a fost necesara aplicarea ajustarilor post-model din partea conducerii pentru a estima pierderile
	Procedurile noastre de audit, efectuate prin implicarea, dupa caz, a propriilor nostri specialisti in managementul riscurilor financiare si tehnologia informatiei (IT), au inclus, printre altele:
	
	• Inspectarea metodologiei si modelelor de estimare a pierderilor asteptate determinate colectiv utilizate de catre Banca si filialele acesteia si evaluarea critica, printre altele, a aspectelor de mai jos:
	  ○ Conformitatea elementelor cheie ale modelelor in raport cu cerintele IFRS 9 si cu practica la nivel de industrie; si
	  ○ Masura in care nivelul de sofisticare a modelelor si metodologiilor utilizate este adecvat, pe baza evaluarii factorilor relevanti, atat la nivel de entitate, cat si la nivel de portofoliu de credite.
	• Evaluarea proiectarii, implementarii si, acolo unde a fost relevant, testarea eficacitatii controalelor cheie ale Bancii si ale Grupului privind procesul intern de estimare a pierderilor asteptate determinate colectiv:
	  ○ Validarea si monitorizarea modelelor de risc de credit;
	  ○ Sistemul de calcul al numarului de zile de intarziere;
	  ○ Sistemul de calcul al ratingului;
	  ○ Sistemul de calcul al pierderilor asteptate determinate colectiv;
	  ○ Sistemul de calcul al expunerii in caz de nerambursare (EAD);
	  ○ Sistemul de calcul al pierderii in caz de nerambursare (LGD);
	  ○ Configurarea sistemului pentru alocarea

asteptate determinate colectiv la data de raportare. Modelele complexe care au la baza ipoteze de tipul informatiilor prospective sunt predispuse la un risc mai mare de eroare, aplicare inconsecventa si subiectivitate din partea conducerii. Aceste aspecte necesita atentia noastra sporita in audit, mai ales pentru a evalua obiectivitatea surselor utilizate pentru ipoteze si aplicarea lor consecventa. In plus, schimbari relativ nesemnificative ale acestor ipoteze pot avea un efect semnificativ asupra modelului de pierderi asteptate, ceea ce determina eforturi suplimentare in cadrul auditului. Avand in vedere factorii de mai sus, am determinat ca pierderile asteptate aferente creditelor si avansurilor acordate clientilor determinate colectiv sunt asociate unui risc semnificativ de denaturare in situatiile financiare consolidate si individuale. Prin urmare, aceasta arie a necesitat o atentie sporita in cadrul auditului nostru si in consecinta, am considerat ca reprezinta un aspect cheie de audit.	expunerilor de credit pe stadii; si ○ Aprobarea expunerilor de credit. Ca parte a acestei proceduri, am testat si mediul de control intern al sistemului informatic cu privire la securitatea informatiei si accesul la date. • Testarea, la nivel de esantion, a relevantei si fiabilitatii datelor cheie pentru modelele analizate, precum sumele recuperate, marcarea creditelor in stare de nerambursare, rating alocat, prin referire la analizele de risc de credit, inclusiv datele financiare ale debitorilor, situatia serviciului datoriei, scadentare, operatiuni de restructurare si recuperarile ulterioare intrarii in starea de nerambursare. • Pentru portofoliile de credite semnificative, evaluarea critica a modului de determinare a parametrilor cheie: PD, LGD, EAD si CCF, prin replicarea modelelor care au stat la baza lor. • Evaluarea critica a ipotezelor cheie referitoare la previziunile macroeconomice utilizate in modelele ECL. Ca parte a acestei proceduri, am evaluat critic modalitatea in care au fost luate in considerare incertitudinile economice, prin interviurile purtate cu conducerea si prin inspectarea informatiilor disponibile public. • Evaluarea aplicarii consecvente a criteriilor care se refera la cresterea semnificativa a riscului de credit, precum: serviciul datoriei mai mare de 30 de zile de intarziere, creditele marcate ca fiind modificate din dificultati financiare, creditele incluse in raportul de monitorizare intern si a criteriilor care se refera la evidentele obiective de depreciere, precum: serviciul datoriei mai mare de 90 de zile de intarziere, marcarea debitorilor in stare de insolventa si ratingul la nivel de client. In plus, ca parte a acestei proceduri, am determinat in mod independent clasificarea creditelor in stadiile IFRS 9, prin selectarea si evaluarea unui esantion de expuneri de credit. • Evaluarea critica a ajustarilor post-model semnificative, prin: ○ Inspectarea documentatiei de dezvoltare a ajustarilor post-model si a ipotezelor cheie; ○ Evaluarea includerii complete si cu acuratete a tuturor expunerilor de credit relevante in dezvoltarea ajustarilor post-model;

	○ Evaluarea mecanismului implementat de Banca, respectiv de Grup pentru monitorizarea ajustarilor post-model. • Evaluarea prezentarilor de informatii in situatiile financiare consolidate si individuale cu privire la pierderile din depreciere determinate colectiv, in raport cu cerintele standardelor de raportare financiara relevante.

Alte informatii

6. Conducerea Bancii este responsabila pentru intocmirea si prezentarea altor informatii. Acele alte informatii cuprind Raportul Anual intocmit conform Regulamentului Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 5/2018, incluzand Raportul Consolidat si Individual al Directoratului intocmit in conformitate cu Ordinul BNR nr. 27/2010, care include, de asemenea, Raportarea privind Durabilitatea, Raportul Consiliului de Supraveghere, dar nu cuprind situatiile financiare consolidate si individuale si raportul auditorului cu privire la acestea.

   Opinia noastra cu privire la situatiile financiare consolidate si individuale nu acopera acele alte informatii si, cu exceptia cazului in care se mentioneaza explicit in raportul nostru, nu exprimam niciun fel de concluzie de asigurare cu privire la acestea ca parte a misiunii noastre de audit al situatiilor financiare consolidate si individuale.

   Cu privire la Raportarea privind Durabilitatea, care constituie o parte separata a Raportului Consolidat si Individual al Directoratului, am efectuat o misiune de asigurare limitata, ale carei rezultate au fost prezentate intr-un raport de asigurare separat cu o concluzie nemodificata.

   In legatura cu auditul situatiilor financiare consolidate si individuale, responsabilitatea noastra este sa citim acele alte informatii si, in acest demers, sa apreciem daca acele alte informatii sunt semnificativ neconcordante cu situatiile financiare consolidate si individuale sau cu cunostintele pe care noi le-am obtinut in cursul auditului, sau daca ele par a fi denaturate semnificativ. In cazul in care, pe baza activitatii efectuate, concluzionam ca exista o denaturare semnificativa a acestor alte informatii, suntem obligati sa raportam acest fapt. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Alte responsabilitati de raportare cu privire la alte informatii – Raportul Consolidat si Individual al Directoratului

In ceea ce priveste Raportul Consolidat si Individual al Directoratului, am citit si, in baza exclusiv a activitatilor care trebuie desfasurate in cursul auditului situatiilor financiare consolidate si individuale, dupa cum este cerut de Ordinul BNR nr. 27/2010 raportam ca, in opinia noastra:

a) Informatiile prezentate in Raportul Consolidat si Individual al Directoratului pentru exercitiul financiar pentru care au fost intocmite situatiile financiare consolidate si individuale sunt in concordanta, sub toate aspectele semnificative, cu situatiile financiare consolidate si individuale;

b) Raportul Consolidat si Individual al Directoratului a fost intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu Ordinul BNR nr. 27/2010, punctul 32 si, respectiv, cu Ordinul BNR nr. 27/2010, punctele 12, 13, 15, 16 si 17 din Reglementarile contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara.

In plus, in baza cunostintelor si intelegerii noastre cu privire la Grup si Banca si la mediul acestora, obtinute in cursul auditului, ni se cere sa raportam daca am identificat denaturari semnificative in Raportul Consolidat si Individual al Directoratului. Nu avem nimic de raportat cu privire la acest aspect.

Responsabilitatile conducerii si ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situatiile financiare consolidate si individuale

7. Directoratul Bancii este responsabil pentru intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale care sa ofere o imagine fidela in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana si cu Ordinul BNR nr. 27/2010 si pentru controlul intern pe care conducerea il considera necesar pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare.
8. In intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale, Directoratul este responsabil pentru evaluarea capacitatii Bancii si a Grupului de a-si continua activitatea, pentru prezentarea, daca este cazul, a aspectelor referitoare la continuitatea activitatii si pentru utilizarea contabilitatii pe baza continuitatii activitatii, cu exceptia cazului in care conducerea fie intentioneaza sa lichideze Banca sau Grupul sau sa opreasca operatiunile, fie nu are nicio alternativa realista in afara acestora.
9. Persoanele responsabile cu guvernanta Bancii sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiara al Bancii si al Grupului.

Responsabilitatile auditorului intr-un audit al situatiilor financiare consolidate si individuale

10. Obiectivele noastre constau in obtinerea unei asigurari rezonabile privind masura in care situatiile financiare consolidate si individuale, in ansamblu, sunt lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare si in emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastra. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garantie a faptului ca un audit desfasurat in conformitate cu ISA va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa, daca aceasta exista. Denaturarile pot fi cauzate de frauda sau de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulat, vor influenta deciziile economice ale utilizatorilor, luate in baza acestor situatii financiare consolidate si individuale.
11. Ca parte a unui audit efectuat in conformitate cu ISA, exercitam rationamentul profesional si ne mentinem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

    - Identificam si evaluam riscurile de denaturare semnificativa a situatiilor financiare consolidate si individuale, cauzata fie de frauda, fie de eroare, proiectam si executam proceduri de audit ca raspuns la respectivele riscuri si obtinem probe de audit suficiente si adecvate pentru a furniza baza opiniei noastre. Riscul de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de frauda este mai ridicat decat cel de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate presupune complicitate, fals, omisiuni intentionate, declaratii false si eludarea controlului intern.

- Obtinem o intelegere a controlului intern relevant pentru audit, in vederea proiectarii de proceduri de audit adecvate circumstantelor, dar fara a avea scopul de a exprima o opinie cu privire la eficacitatea controlului intern al Bancii si al Grupului.
- Evaluam gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate si caracterul rezonabil al estimarilor contabile si al prezentarilor de informatii aferente realizate de catre conducere.
- Concluzionam cu privire la gradul de adecvare a utilizarii de catre conducere a contabilitatii pe baza continuitatii activitatii si, pe baza probelor de audit obtinute, daca exista o incertitudine semnificativa cu privire la evenimente sau conditii care ar putea pune in mod semnificativ la indoiala capacitatea Bancii si a Grupului de a-si continua activitatea. In cazul in care concluzionam ca exista o incertitudine semnificativa, trebuie sa atragem atentia in raportul auditorului asupra prezentarilor de informatii aferente din situatiile financiare consolidate si individuale sau, in cazul in care aceste prezentari sunt neadecvate, sa ne modificam opinia. Concluziile noastre se bazeaza pe probele de audit obtinute pana la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau conditii viitoare pot determina Banca sau Grupul sa nu isi mai desfasoare activitatea in baza principiului continuitatii activitatii.
- Evaluam in ansamblu prezentarea, structura si continutul situatiilor financiare consolidate si individuale, inclusiv prezentarile de informatii, si masura in care situatiile financiare consolidate si individuale reflecta tranzactiile si evenimentele care stau la baza acestora intr-o maniera care sa rezulte intr-o prezentare fidela.
- Planificam si efectuam auditul grupului pentru a obtine probe de audit suficiente si adecvate cu privire la informatiile financiare ale entitatilor sau unitatilor de afaceri din cadrul grupului, ca baza pentru a ne forma o opinie cu privire la situatiile financiare ale grupului. Suntem responsabili pentru coordonarea, supravegherea si revizuirea procedurilor de audit efectuate pentru scopul auditului grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastra de audit.

12. Comunicam cu persoanele responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, cu privire la aria planificata si programarea in timp a auditului, precum si principalele constatari ale auditului, inclusiv orice deficiente semnificative ale controlului intern, pe care le identificam pe parcursul auditului.
13. De asemenea, furnizam persoanelor responsabile cu guvernanta o declaratie ca am respectat cerintele de etica profesionala relevante privind independenta si ca le-am comunicat toate relatiile si alte aspecte despre care s-ar putea presupune, in mod rezonabil, ca ne-ar putea afecta independenta si, acolo unde este cazul, masurile luate pentru a elimina amenintarile la adresa independentei sau masurile de protectie aplicate.
14. Dintre aspectele comunicate cu persoanele responsabile cu guvernanta, stabilim care sunt aspectele cele mai importante pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta si care reprezinta, prin urmare, aspecte cheie de audit. Descriem aceste aspecte in raportul auditorului, cu exceptia cazului in care legile sau reglementarile impiedica prezentarea publica a aspectului sau a cazului in care, in circumstante extrem de rare, consideram ca un aspect nu ar trebui comunicat in raportul nostru deoarece se preconizeaza in mod rezonabil ca beneficiile pentru interesul public sa fie depasite de consecintele negative ale acestei comunicari.

Raport cu privire la alte dispozitii legale si de reglementare – Raport cu privire la respectarea cerintelor Regulamentului ESEF

15. In conformitate cu Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate si individuale si de modificare a unor acte normative, ni se cere sa exprimam o opinie cu privire la conformitatea situatiilor financiare consolidate si individuale, prezentate in limba romana, incluse in raportul anual si aprobate de catre Directorat si Consiliul de Supraveghere, cu cerintele Regulamentului delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic cu modificarile ulterioare ("cerintele RTS cu privire la ESEF").

Responsabilitatile conducerii

16. Directoratul Bancii este responsabil pentru intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale in format digital, prezentate in limba romana, care respecta cerintele RTS cu privire la ESEF. Aceasta responsabilitate include:
    - intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale in formatul xHTML aplicabil;
    - selectarea si aplicarea etichetelor iXBRL corespunzatoare, in cazul situatiilor financiare consolidate, folosind rationamentul profesional acolo unde este necesar;
    - asigurarea concordantei intre informatiile digitalizate prezentate in format care poate fi citit automat si in format lizibil pentru om si situatiile financiare consolidate si individuale semnate; si
    - proiectarea, implementarea si mentinerea controalelor interne relevante pentru aplicarea cerintelor RTS cu privire la ESEF.

Responsabilitatile auditorului

17. Responsabilitatea noastra este sa exprimam o opinie daca situatiile financiare consolidate si individuale, prezentate in limba romana, incluse in raportul anual si aprobate de catre Directorat si Consiliul de Supraveghere, respecta, sub toate aspectele semnificative, cerintele RTS cu privire la ESEF, in baza probelor obtinute. Am efectuat misiunea noastra in conformitate cu Standardul International Privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit), Misiuni de asigurare altele decat auditurile sau revizuirile informatiilor financiare istorice (ISAE 3000), emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Audit si Asigurare.

    O misiune de asigurare rezonabila in conformitate cu ISAE 3000 implica efectuarea de proceduri pentru a obtine probe cu privire la conformitatea situatiilor financiare consolidate si individuale cu cerintele RTS privind ESEF. Natura, plasarea in timp si amploarea procedurilor selectate depind de rationamentul profesional al auditorului, inclusiv de evaluarea riscurilor semnificative de abatere de la cerintele RTS cu privire EFES, cauzate fie de frauda, fie de eroare. Procedurile noastre au inclus, printre altele:

- Cu privire la situatiile financiare consolidate:

- Obtinerea unei intelegeri a procesului de etichetare;
- Evaluarea proiectarii si implementarii controalelor relevante asupra procesului de etichetare;
- Reconcilierea datelor etichetate cu situatiile financiare consolidate ale Grupului prezentate in format digital lizibil pentru om si cu situatiile financiare consolidate semnate si auditate, stampilate de catre noi pentru scopuri de identificare;
- Evaluarea exhaustivitatii etichetarii de catre Grup a situatiilor financiare consolidate;
- Evaluarea gradului de adecvare al utilizarii de catre Grup a elementelor iXBRL selectate din taxonomia ESEF si al crearii de elemente ale taxonomiei extinse in cazul in care nu a fost identificat un element adecvat in taxonomia ESEF;
- Evaluarea utilizarii ancorarii in legatura cu elementele taxonomiei extinse;

- Cu privire la situatiile financiare consolidate si individuale:

- Evaluarea gradului de adecvare a formatului digital al situatiilor financiare consolidate si individuale; si
- Evaluarea concordantei intre informatiile digitalizate prezentate in format care poate fi citit automat si in format lizibil pentru om si situatiile financiare consolidate si individuale semnate si auditate, stampilate de catre noi in scopuri de identificare;

Credem ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza baza opiniei noastre.

Opinia

18. In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale ale Grupului si, respectiv, ale Bancii, prezentate in limba romana, incluse in raportul anual, la data de si pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024 au fost intocmite, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele RTS cu privire la ESEF.

Raport cu privire la alte dispozitii legale si de reglementare – Entitati de interes public

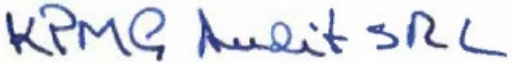
19. Am fost numiti de Adunarea Generala a Actionarilor la data de 14 aprilie 2021 sa auditam situatiile financiare consolidate si individuale ale UniCredit Bank S.A. pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2024. Durata totala neintrerupta a angajamentului nostru este de 3 ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2022 pana la 31 decembrie 2024.

20. Confirmam ca:

- Opinia noastra de audit este in concordanta cu raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Bancii, pe care l-am emis la data de 5 martie 2025. De asemenea, in desfasurarea auditului nostru, ne-am pastrat independenta fata de entitatea auditata.
- Nu am furnizat pentru Grup serviciile interzise care nu sunt de audit (SNA) mentionate la articolul 5 alin. (1) din Regulamentul UE nr. 537/2014.

Partenerul misiunii de audit in baza careia s-a intocmit acest raport al auditorului independent este Grecu Tudor Alexandru.

Pentru si in numele KPMG Audit S.R.L.:



Grecu Tudor Alexandru

inregistrat in registrul public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul AF2368

inregistrat in registrul public electronic al auditorilor financiari si firmelor de audit cu numarul FA9

7 martie 2025

SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A REZULTATULUI GLOBAL
PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR INCHEIAT LA 31 decembrie 2024

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Venituri din dobanzi utilizand metoda dobanzii efective		4.303.032	3.720.308	3.933.561	3.399.485
Alte venituri din dobanzi		319.175	246.577	8	15
Cheltuieli cu dobanzile		(2.237.543)	(1.859.985)	(1.863.639)	(1.584.043)
Venituri nete din dobanzi	7	**2.384.664**	**2.106.900**	**2.069.930**	**1.815.457**
Venituri din comisioane		957.929	827.876	864.639	749.236
Cheltuieli cu comisioane		(433.048)	(334.880)	(399.153)	(316.951)
Venituri nete din comisioane	8	**524.881**	**492.996**	**465.486**	**432.285**
Venit net din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	9	500.484	424.639	500.484	424.701
Castiguri/(Pierderi) nete din schimb valutar		(12.767)	85.044	(30.435)	65.217
Ajustari privind valoarea justa aferenta contabilitatii de acoperire		(3.410)	(7.616)	(3.410)	(7.616)
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare inregistrate la cost amortizat		23.088	93.229	3.958	83.005
Castig/(Pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		(788)	(11.979)	(788)	(11.979)
Venituri din dividende	10	4.949	3.868	4.949	3.868
Alte venituri operationale		103.302	12.540	76.075	12.780
Venituri operationale		**3.524.403**	**3.199.621**	**3.086.249**	**2.817.718**
Cheltuieli cu personalul	11	(617.624)	(566.521)	(549.339)	(500.259)
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale	12	(103.057)	(105.279)	(95.584)	(96.996)
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor necorporale	12	(64.250)	(63.272)	(59.002)	(56.700)
Alte cheltuieli administrative	13	(647.394)	(434.778)	(605.778)	(400.423)
Alte cheltuieli operationale	14	(45.056)	(32.262)	(25.683)	(21.549)
Cheltuieli operationale		**(1.477.381)**	**(1.202.112)**	**(1.335.386)**	**(1.075.927)**
(Pierdere) neta/ castig net din deprecierea instrumentelor financiare	15	(82.046)	(293.577)	1.767	(212.789)
Pierderi din modificarea activelor financiare		3	65	3	65
Rezultatul net al activitatii operationale		**1.964.979**	**1.703.997**	**1.752.633**	**1.529.067**
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare		(1.112)	(449)	(1.112)	(449)
Castiguri nete/ (pierdere) din provizioane	16	(12.745)	(967)	(13.547)	(99)
Profit inainte de impozitare		**1.951.122**	**1.702.581**	**1.737.974**	**1.528.519**
Cheltuiala cu impozitul pe profit	17	(317.124)	(264.198)	(281.077)	(234.643)
Profitul net al perioadei de raportare		**1.633.998**	**1.438.383**	**1.456.897**	**1.293.876**
Atribuibil:					
Actionarilor societatii mama		1.612.348	1.423.187	-	-
Interesele care nu controleaza		21.650	15.196	-	-

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Alte elemente ale rezultatului global, nete de impozit:					
Elemente ce nu vor fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere:					
Reevaluarea obligatiei privind beneficiile definite		177	(1.520)	177	(1.520)
Reevaluarea imobilizarilor corporale	28iii)	1.752	5.280	1.752	5.280
Modificarea rezervei de reevaluare a investitiilor pentru instrumentele de capital evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	28i)	11.384	13.953	8.864	6.534
Impozit pe profit aferent elementelor ce nu vor fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere		(1.806)	(1.947)	(1.403)	(760)
Total elemente ce nu vor fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere		**11.507**	**15.766**	**9.390**	**9.534**
Elemente care pot fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere:					
Modificarea rezervei pentru instrumentele de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global:					
Castiguri/(pierderi) aparute in cursul perioadei	28i)	(17.639)	87.284	(17.639)	87.284
Reclasificarea (castigurilor)/pierderilor incluse in contul de profit sau pierdere	28i)	788	11.979	788	11.979
Modificarea neta a rezervei de acoperire a fluxurilor de trezorerie:					
Castiguri/(pierderi) aparute in cursul perioadei	28ii)	228	1.119	228	1.119
Reclasificarea (castigurilor)/pierderilor incluse in contul de profit sau pierdere	28ii)	232	66	232	66
Impozit pe profit elemente care pot fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere		2.644	(15.933)	2.644	(15.933)
Total elemente care pot fi reclasificate ulterior prin contul de profit sau pierdere		**(13.747)**	**84.515**	**(13.747)**	**84.515**
Situatia altor elemente ale rezultatului global, neta de impozit		**(2.240)**	**100.281**	**(4.357)**	**94.049**
Situatia rezultatului global		**1.631.758**	**1.538.664**	**1.452.540**	**1.387.925**
Atribuibil:					
Actionarilor societatii mama		1.610.108	1.523.468	-	-
Intereselor care nu controleaza		21.650	15.196	-	-

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Active:					
Numerar si echivalente de numerar	18	19.510.086	20.106.053	19.509.849	20.105.745
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	19	126.219	97.712	126.219	97.712
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	30	165.600	242.560	165.600	242.560
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	20	185.383	142.096	185.383	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	21	41.495.113	36.196.421	38.362.383	33.892.452
Creante nete din leasing financiar	22	5.089.369	4.305.696	2.243	7.300
Titluri de datorie la cost amortizat	24	10.597.046	9.647.214	10.597.046	9.647.214
Alte active financiare la cost amortizat	29	558.523	558.257	487.910	497.953
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	23	2.073.384	2.026.525	2.061.099	2.016.760
Investitii in filiale	25	-	-	143.116	143.116
Imobilizari corporale	26	156.574	171.348	155.316	169.000
Active reprezentand dreptul de utilizare	44	208.374	254.151	201.750	242.889
Imobilizari necorporale	27	495.127	424.876	472.707	406.108
Creante privind impozitul pe profit curent		6.754	22.059	-	-
Creante privind impozitul pe profit amanat	28	50.866	57.961	41.810	49.686
Alte active	29	311.932	419.432	63.600	51.504
Total active		**81.030.350**	**74.672.361**	**72.576.031**	**67.712.095**
Datorii:					
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	19	50.884	120.253	50.884	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	30	158.242	202.404	158.242	202.404
Depozite de la banci	31	1.782.107	1.240.982	1.782.107	1.240.982
Imprumuturi de la banci	32	8.534.591	6.406.673	732.566	584.966
Depozite de la clienti	34	52.106.032	50.955.312	52.740.216	51.002.566
Obligatiuni emise	35	5.760.287	4.002.296	5.760.287	4.002.296
Alte datorii financiare la cost amortizat	38	1.251.140	1.185.038	1.137.670	1.149.294
Datorii subordonate	36	841.862	952.073	841.862	842.632
Datorii din operatiuni de leasing	44	205.074	255.803	200.208	250.414
Datorii privind impozitul pe profit curent		51.911	18.736	50.994	18.546
Provizioane	37	190.382	206.162	212.720	226.903
Alte datorii nefinanciare	38	341.203	346.087	238.840	207.970
Total datorii		**71.273.715**	**65.891.819**	**63.906.596**	**59.849.226**

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Capitaluri proprii					
Capital social	39	1.177.748	1.177.748	1.177.748	1.177.748
Prime de emisiune	39	621.680	621.680	621.680	621.680
Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie		(6.119)	(6.506)	(6.119)	(6.506)
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		(17.745)	(13.185)	(26.093)	(19.416)
Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale		24.294	22.500	24.294	22.500
Alte rezerve	40	473.230	432.942	473.230	432.942
Rezultat reportat		7.291.155	6.369.744	6.404.695	5.633.921
Total capitaluri proprii aferente societatii mama		**9.564.243**	**8.604.923**	**8.669.435**	**7.862.869**
Total capitaluri proprii aferente interesului care nu controleaza		192.392	175.619	-	-
Total capitaluri proprii		**9.756.635**	**8.780.542**	**8.669.435**	**7.862.869**
Total datorii si capitaluri proprii		**81.030.350**	**74.672.361**	**72.576.031**	**67.712.095**

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

31.12.2024 mii RON	Capital social	Rezerva activelor financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	Grup Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	Reevaluarea imobilizarilor corporale	Alte rezerve	Prime de emisiune	Rezultatul reportat	Total	Interese care nu controleaza	Total
Sold la 31 decembrie 2023	**1.177.748**	**(13.185)**	**(6.506)**	**22.500**	**432.942**	**621.680**	**6.369.744**	**8.604.923**	**175.619**	**8.780.542**
Rezultatul global aferent exercitiului financiar										
Profitul net al exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-	1.612.348	1.612.348	21.650	1.633.998
Alte elemente ale rezultatului global nete de impozit										
Reevaluarea imobilizarilor corporale, neta de impozit	-	-	-	1.794	-	-	-	1.794	-	1.794
Modificarea neta a valorii juste a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global, neta de impozit	-	(4.560)	-	-	-	-	-	(4.560)	-	(4.560)
Modificarea neta a rezervei de acoperire a fluxurilor de trezorerie, neta de impozit	-	-	387	-	-	-	-	387	-	387
Castig/(pierdere) actuariala aferent(a) obligatiei privind beneficiile definite/planuri de pensie	-	-	-	-	139	-	-	139	-	139
Total alte elemente ale rezultatului global	**-**	**(4.560)**	**387**	**1.794**	**139**	**-**	**-**	**(2.240)**	**-**	**(2.240)**
Total rezultat global aferent exercitiului financiar	**-**	**(4.560)**	**387**	**1.794**	**139**	**-**	**1.612.348**	**1.610.108**	**21.650**	**1.631.758**
Tranzactii cu actionarii										
Transfer la alte rezerve	-	-	-	-	40.149	-	(40.149)	-	-	-
Dividende distribuite	-	-	-	-	-	-	(646.938)	(646.938)	-	(646.938)
Alte modificari	-	-	-	-	-	-	(3.850)	(3.850)	(4.877)	(8.727)
Sold la 31 decembrie 2024	**1.177.748**	**(17.745)**	**(6.119)**	**24.294**	**473.230**	**621.680**	**7.291.155**	**9.564.243**	**192.392**	**9.756.635**

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

31.12.2023	Grup									
mii RON	Capital social	Rezerva activelor financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	Reevaluarea imobilizarilor corporale	Alte rezerve	Prime de emisiune	Rezultatul reportat	Total	Interese care nu controleaza	Total
Sold la 31 decembrie 2022	**1.177.748**	**(108.424)**	**(7.501)**	**17.177**	**399.973**	**621.680**	**4.981.500**	**7.082.153**	**160.422**	**7.242.575**
Rezultatul global aferent exercitiului financiar										
Profitul net al exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-	1.423.187	1.423.187	15.196	1.438.383
Alte elemente ale rezultatului global nete de impozit										
Reevaluarea imobilizarilor corporale, neta de impozit	-	-	-	5.323	-	-	-	5.323	-	5.323
Modificarea neta a valorii juste a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global, neta de impozit	-	95.239	-	-	-	-	-	95.239	1	95.240
Modificarea neta a rezervei de acoperire a fluxurilor de trezorerie, neta de impozit	-	-	995	-	-	-	-	995	-	995
Castig/(pierdere) actuariala aferent(a) obligatiei privind beneficiile definite/planuri de pensie	-	-	-	-	(1.277)	-	-	(1.277)	-	(1.277)
Total alte elemente ale rezultatului global	**-**	**95.239**	**995**	**5.323**	**(1.277)**	**-**	**-**	**100.280**	**1**	**100.281**
Total rezultat global aferent exercitiului financiar	**-**	**95.239**	**995**	**5.323**	**(1.277)**	**-**	**1.423.187**	**1.523.467**	**15.197**	**1.538.664**
Tranzactii cu actionarii										
Transfer la alte rezerve	**-**	**-**	**-**	**-**	**34.246**	**-**	**(34.246)**	**-**	**-**	**-**
Alte modificari	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(697)**	**(697)**	**-**	**(697)**
Sold la 31 decembrie 2023	**1.177.748**	**(13.185)**	**(6.506)**	**22.500**	**432.942**	**621.680**	**6.369.744**	**8.604.923**	**175.619**	**8.780.542**

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

31.12.2024 mii RON	Capital social	Banca Rezerva activelor financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	Reevaluarea imobilizarilor corporale	Alte rezerve	Prime de emisiune	Rezultatul reportat	Total
Sold la 31 decembrie 2023	**1.177.748**	**(19.416)**	**(6.506)**	**22.500**	**432.942**	**621.680**	**5.633.921**	**7.862.869**
Rezultatul global aferent exercitiului financiar								
Profitul net al exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-	1.456.897	1.456.897
Alte elemente ale rezultatului global nete de impozit								
Reevaluarea imobilizarilor corporale, neta de impozit	-	-	-	1.794	-	-	-	1.794
Modificarea neta a valorii juste a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global, neta de impozit	-	(6.677)	-	-	-	-	-	(6.677)
Modificarea neta a rezervei de acoperire a fluxurilor de trezorerie, neta de impozit	-	-	387	-	-	-	-	387
Castig/(pierdere) actuariala aferent(a) obligatiei privind beneficiile definite/planuri de pensie	-	-	-	-	139	-	-	139
Total alte elemente ale rezultatului global	**-**	**(6.677)**	**387**	**1.794**	**139**	**-**	**-**	**(4.357)**
Total rezultat global aferent exercitiului financiar	**-**	**(6.677)**	**387**	**1.794**	**139**	**-**	**1.456.897**	**1.452.540**
Tranzactii cu actionarii								
Transfer la alte rezerve*	-	-	-	-	40.149	-	(40.149)	-
Dividende distribuite*	-	-	-	-	-	-	(646.938)	(646.938)
Alte modificari	-	-	-	-	-	-	964	964
Sold la 31 decembrie 2024	**1.177.748**	**(26.093)**	**(6.119)**	**24.294**	**473.230**	**621.680**	**6.404.695**	**8.669.435**

** In conformitate cu Decizia Adunarii Generale a Actionarilor din 11 aprilie 2024, s-a decis alocarea unei parti din profitul net al Bancii aferent anului 2023 (1.293.876 mii RON) sub forma de dividende in suma de 646.938 mii RON, pentru constituirea unei rezerve pentru profitul reinvestit (aferent scutirii de la plata impozitului pe profit in conformitate cu art. 22 din Legea 227/2015) in suma de 40.149 mii RON si reinvestirea profitului net ramas nedistribuit in suma de 606.789 mii RON.*

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

31.12.2023	Banca							
mii RON	Capital social	Rezerva activelor financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	Rezerva de acoperire a riscurilor fluxurilor de trezorerie	Reevaluarea imobilizarilor corporale	Alte rezerve	Prime de emisiune	Rezultatul reportat	Total
Sold la 31 decembrie 2022	**1.177.748**	**(108.424)**	**(7.501)**	**17.177**	**399.973**	**621.680**	**4.374.995**	**6.475.648**
Rezultatul global aferent exercitiului financiar								
Profitul net al exercitiului financiar	-	-	-	-	-	-	1.293.876	1.293.876
Alte elemente ale rezultatului global nete de impozit								
Reevaluarea imobilizarilor corporale, neta de impozit	-	-	-	5.323	-	-	-	5.323
Modificarea neta a valorii juste a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global, neta de impozit	-	89.008	-	-	-	-	-	89.008
Modificarea neta a rezervei de acoperire a fluxurilor de trezorerie, neta de impozit	-	-	995	-	-	-	-	995
Castig/(pierdere) actuariala aferent(a) obligatiei privind beneficiile definite/planuri de pensie	-	-	-	-	(1.277)	-	-	(1.277)
Total alte elemente ale rezultatului global	**-**	**89.008**	**995**	**5.323**	**(1.277)**	**-**	**-**	**94.049**
Total rezultat global aferent exercitiului financiar	**-**	**89.008**	**995**	**5.323**	**(1.277)**	**-**	**1.293.876**	**1.387.925**
Tranzactii cu actionarii								
Transfer la alte rezerve*	-	-	-	-	34.246	-	(34.246)	-
Alte modificari	-	-	-	-	-	-	(704)	(704)
Sold la 31 decembrie 2023	**1.177.748**	**(19.416)**	**(6.506)**	**22.500**	**432.942**	**621.680**	**5.633.921**	**7.862.869**

** In conformitate cu Decizia Adunarii Generale a Actionarilor din 27 martie 2023, s-a decis alocarea unei parti din profitul net al Bancii aferent anului 2022 (879.240 mii RON) pentru constituirea unei rezerve pentru profitul reinvestit (aferent scutirii de la plata impozitului pe profit in conformitate cu art. 22 din Legea 227/2015) in suma de 34.246 mii RON si reinvestirea profitului net ramas nedistribuit in suma de 844.994 mii RON.*

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

Notele atasate formeaza parte integranta din prezentele situatii financiare consolidate si individuale.

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Profitul perioadei de raportare inainte de impozitare	17	1.951.122	1.702.581	1.737.974	1.528.519
Ajustari pentru elemente nemonetare					
Amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale	12	167.307	168.551	154.586	153.696
Pierderea neta din deprecierea instrumentelor financiare		218.523	407.734	136.006	301.957
Castig/pierdere din modificarea valorii juste a derivatelor si altor active financiare detinute pentru tranzactionare		(67.951)	40.765	(67.951)	40.765
Alte elemente aferente activitatilor de finantare si investitii		(7.341)	45.948	(6.115)	16.719
Dobanzi calculate si rectificarea veniturilor din dobanzi		(94.316)	100.116	(107.409)	78.224
Depreciere active si provizioane		42.453	(17.053)	2.298	(18.716)
Diferente de curs de schimb		50.413	(46.283)	45.101	(56.691)
Alte ajustari nemonetare		20.077	45.961	29.715	11.861
Profit operational inainte de modificarea activelor si datoriilor de exploatare		**2.280.287**	**2.448.320**	**1.924.205**	**2.056.334**
Modificari in activele de exploatare					
Descresterea/(Cresterea) activelor financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit si pierdere		(20.749)	52.115	(20.749)	52.115
Achizitii de titluri de datorie la cost amortizat		(882.966)	(740.261)	(882.966)	(740.261)
Descresterea/(Cresterea) creditelor si avansurilor pentru banci		(43.744)	255.982	(43.744)	255.982
Descresterea/(Cresterea) creditelor si avansurilor acordate clientilor		(5.529.301)	(3.689.868)	(4.576.152)	(3.073.840)
Descresterea/(Cresterea) creantelor din leasing financiar		(837.875)	(548.075)	(2.243)	(7.260)
Descresterea/(Cresterea) altor active		166.192	(474.512)	2.733	(250.562)
Modificari in datoriile de exploatare					
Cresterea/(Descresterea) depozitelor de la banci		543.019	187.563	543.019	187.563
Cresterea/(Descresterea) depozitelor de la clienti		1.367.911	5.299.988	1.636.855	5.467.316
Cresterea/(Descresterea) altor datorii		19.946	(81.045)	(5.290)	(88.664)
Impozit pe profit platit		(259.325)	(256.056)	(239.514)	(233.293)
Numerar net din/ (utilizat in) activitati de exploatare		**(3.196.605)**	**2.454.151**	**(1.663.846)**	**3.625.430**
Activitatea de investitii					
Incasari din vanzarea activelor financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global		530.322	359.980	530.322	359.980
Achizitii de active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global		(573.453)	(360.786)	(573.453)	(360.786)
Incasari din vanzarea imobilizarilor corporale		-	1.243	-	1.243
Achizitii de imobilizari corporale si necorporale		(146.095)	(139.653)	(136.124)	(132.617)
Dividende incasate		5.276	4.305	5.276	4.305
Numerar net utilizat in activitati de investitii		**(183.950)**	**(134.911)**	**(173.979)**	**(127.875)**

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Activitatea de finantare					
Dividende platite		(641.610)	(704)	(641.610)	(704)
Incasari obligatiuni emise		1.944.054	480.000	1.944.054	480.000
Plati obligatiuni emise		(183.500)	-	(183.500)	-
Rambursarea imprumuturilor de la banci		(3.322.287)	(3.349.718)	(205.845)	(264.648)
Incasari din imprumuturi de la banci		5.119.179	4.265.962	348.121	-
Rambursari de datorii subordonate		(109.430)	-	-	-
Plata datoriilor de leasing	44	(80.708)	(82.492)	(78.181)	(79.988)
Numerar net din/ (utilizat in) activitati de finantare		**2.725.698**	**1.313.048**	**1.183.039**	**134.660**
Cresterea/(Descresterea) neta a numerarului si a echivalentelor de numerar		**(654.857)**	**3.632.288**	**(654.786)**	**3.632.215**
Numerarul si echivalente de numerar la 1 ianuarie - valoare bruta		**20.112.188**	**16.459.052**	**20.111.879**	**16.458.822**
Efectul modificarii cursului de schimb		58.104	20.848	58.104	20.842
Numerarul si echivalente de numerar la 31 decembrie - valoare bruta	**18**	**19.515.435**	**20.112.188**	**19.515.197**	**20.111.879**
Ajustari de depreciere		(5.349)	(6.135)	(5.348)	(6.134)
Numerar si echivalente de numerar la 31 decembrie - valoare neta	**18**	**19.510.086**	**20.106.053**	**19.509.849**	**20.105.745**

Fluxurile de numerar din activitatile de exploatare cuprind:

		Grup		Banca	
mii RON	Nota	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Dobanda incasata		4.459.984	3.809.279	3.805.792	3.300.754
Dobanda platita		(1.960.124)	(1.523.852)	(1.640.035)	(1.276.291)

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv

1. ENTITATEA RAPORTOARE

Grupul UniCredit („Grupul") include UniCredit Bank S.A. („Banca") ca societate mama, si filialele sale, UniCredit Consumer Financing IFN S.A. („UCFIN"), UniCredit Leasing Corporation IFN S.A („UCLC") si UniCredit Insurance Broker S.R.L. ("UCIB"). Aceste situatii financiare consolidate includ Banca si filialele sale.

UniCredit Bank S.A. („Banca") cu sediul social situat in Bd. Expozitiei 1F, Sector 1, Bucuresti, Romania a fost infiintata ca banca comerciala romana in data de 1 iunie 2007 in urma fuziunii prin absorbtie a UniCredit Romania S.A. (banca absorbita) de catre Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. (banca absorbanta) si este autorizata de catre Banca Nationala a Romaniei sa desfasoare activitati in domeniul bancar.

Banca ofera servicii comerciale bancare si de retail in moneda locala ("RON") si in moneda straina pentru persoane fizice si companii. Acestea includ: deschideri de cont, plati interne si internationale, tranzactii de schimb valutar, finantarea de capital circulant, facilitati de credit pe termen mediu si lung, credite retail, garantii bancare, acreditive si incasari prin cecuri si bilete la ordin.

UniCredit Bank S.A este controlata direct de UniCredit SpA (Italia), cu sediul la Milano, Italia, Piazza Gae Aulenti, 3.

Banca exercita controlul direct si indirect asupra urmatoarelor filiale:

- UniCredit Consumer Financing IFN S.A. („UCFIN"), avand sediul social situat in Bd. Expozitiei 1F, etaj 6, Sector 1, Bucuresti, Romania, furnizeaza credite pentru finantarea consumului catre clienti persoane fizice. Banca detine o participatie de 50,10% in UCFIN incepand cu ianuarie 2013.
- UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. („UCLC"), avand sediul social in Bd. Expozitiei 1F, etaj 1, 7 si 8, Sector 1, Bucuresti, Romania, furnizeaza servicii de leasing financiar clientilor persoane juridice si persoane fizice. UCLC, anterior entitate asociata, a devenit filiala a Bancii incepand cu luna aprilie 2014 moment in care Banca a obtinut controlul indirect de 99,95% (controlul direct: 99,90%). Procentul de participatie indirecta a Bancii la 31 decembrie 2024 este de 99,98% (control direct: 99,96%), ca rezultat al fuziunii prin absorbtia entitatii UniCredit Leasing Romania SA („UCLRO") de catre UCLC finalizata in iunie 2015, data la care UCLRO a fost absorbita de UCLC.
- UniCredit Insurance Broker S.R.L. ("UCIB"), avand sediul social in Bd. Expozitiei 1F, etaj 8, Sector 1, Bucuresti, Romania, este o firma de intermediere polite de asigurari privind activitatea de leasing pentru clienti persoane juridice si persoane fizice, a devenit filiala a Bancii incepand cu 31 decembrie 2020. Banca detine un control indirect de 99,98% prin intermediul UCLC care detine 100% din UCIB.

La 31 decembrie 2024, Grupul isi desfasoara activitatea prin sediul central din Bucuresti si prin reteaua sa formata din 169 de sucursale/ Banca 166 de sucursale (31 decembrie 2023: Grup 168 de sucursale/ Banca 166 de sucursale) situate in Bucuresti si in tara.

Situatiile financiare ale UniCredit Bank S.A sunt consolidate direct de UniCredit SpA (Italia), care este detinatorul final al Grupului, cu sediul la Milano, Italia, Piazza Gae Aulenti, 3, si o copie a Situatiilor financiare ale UniCredit S.p.A. este disponibila la adresa urmatoare: https://www.unicreditgroup.eu/en/investors/financial-reporting/financial-reports.html.

2. BAZELE INTOCMIRII

a) Declaratie de conformitate

Situatiile financiare individuale ale Bancii si situatiile financiare consolidate ale Grupului au fost intocmite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara ("IFRS") adoptate de Uniunea Europeana si cu prevederile Ordinului 27/2010 emise de Banca Nationala a Romaniei pentru aprobarea reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, cu modificarile ulterioare.

Situatiile financiare individuale ale Bancii si situatiile financiare consolidate ale Grupului au fost intocmite pe baza principiului continuitatii activitatii, conducerea avand convingerea ca Grupul dispune de resurse adecvate pentru a-si continua activitatea in viitorul previzibil. In realizarea acestei evaluari, conducerea a luat in considerare o gama larga de informatii, inclusiv previziunile pentru profitabilitate, cerintele de capital reglementat si nevoile de finantare. Evaluarea include de asemenea luarea in considerare a scenariilor economice posibile in mod rezonabil si a impactului lor potential asupra profitabilitatii, capitalului si lichiditatii Grupului.

b) Bazele evaluarii

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost intocmite, dupa cum urmeaza:

Elemente	Baza de evaluare
Instrumente financiare la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	Valoarea justa
Credite si avansuri acordate clientilor	Cost amortizat
Active financiare (instrumente de datorie) la cost amortizat	Cost amortizat
Active financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	Valoarea justa
Cladiri si terenuri	Valoarea justa
Alte imobilizari corporale si imobilizari necorporale	Cost
Instrumente financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	Valoarea justa
Active si datorii financiare desemnate ca instrumente de acoperire in cadrul unei relatii de acoperire a valorii juste	Cost amortizat ajustat cu castigul sau pierderea din acoperire

c) Moneda functionala si de prezentare

Situatiile financiare consolidate si individuale sunt prezentate in lei (RON), care este moneda functionala si de prezentare. Exceptand situatiile in care este specificat altfel, toate valorile prezentate in RON au fost rotunjite la unitatea cea mai apropiata a miilor. Tabelele din acest document pot contine diferente din rotunjire.

d) Utilizarea de estimari si judecati semnificative

Intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale presupun din partea conducerii utilizarea unor judecati profesionale, estimari si ipoteze care afecteaza aplicarea politicilor contabile, precum si valoarea raportata a activelor, datoriilor, veniturilor si cheltuielilor. Rezultatele efective pot fi diferite de valorile estimate.

Estimarile si judecatile sunt revizuite periodic aplicand principiul continuitatii. Revizuirile estimarilor contabile sunt recunoscute atat in perioada in care estimarea este revizuita, daca revizuirea afecteaza doar acea perioada, cat si in perioda revizuirii si in perioadele viitoare afectate, daca revizuirea afecteaza atat perioada curenta, cat si perioadele viitoare.

In mod special, informatiile privind ariile importante de estimare a incertitudinii si rationamentele critice efectuate de catre management in aplicarea politicilor contabile care au avut efectul cel mai semnificativ asupra sumelor recunoscute in situatiile financiare consolidate si individuale sunt prezentate in notele 4 si 5.

e) Tranzactii in moneda straina

Operatiunile exprimate in moneda straina sunt convertite la cursul de schimb de la data tranzactiei.

Activele si datoriile monetare inregistrate in valuta la data intocmirii situatiilor financiare sunt exprimate in RON la cursul din ziua respectiva. Diferentele rezultate din conversie sunt recunoscute in contul de profit sau pierdere.

Activele si datoriile nemonetare in moneda straina care sunt evaluate la cost istoric sunt convertite folosind cursul de schimb de la data tranzactiei.

Activele si datoriile nemonetare in moneda straina care sunt evaluate la valoarea justa sunt convertite in RON la cursul de schimb de la data la care a fost determinata valoarea justa.

2. BAZELE INTOCMIRII *(continuare)*

e) Tranzactii in moneda straina *(continuare)*

Ratele de schimb ale principalelor valute au fost urmatoarele:

Moneda	31 Decembrie 2024	31 Decembrie 2023	Variatie
Euro (EUR)	1: RON 4,9741	1: RON 4,9746	-0,01%
Dolar SUA (USD)	1: RON 4,7768	1: RON 4,4958	6,25%

f) Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste

Romania a inregistrat in trecut niveluri relativ ridicate ale inflatiei si a fost considerata a fi hiperinflationista conform IAS 29 „Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste" („IAS 29"). IAS 29 impune ca situatiile financiare intocmite in moneda unei economii hiperinflationiste sa fie retratate in unitatea de masura existenta la finalul perioadei de raportare (adica elementele nemonetare sa fie retratate utilizand un indice general al preturilor de la data achizitiei sau contributiei). Deoarece caracteristicile mediului economic din Romania indica faptul ca perioada hiperinflationista a incetat, incepand cu 1 ianuarie 2004, Grupul a intrerupt aplicarea prevederilor IAS 29.

Prin urmare, sumele exprimate in unitatea de masura existenta la 31 decembrie 2003 sunt tratate ca baza pentru valorile contabile din cadrul acestor situatii financiare consolidate si individuale.

g) Bazele consolidarii

Filialele

Filialele sunt entitati controlate de catre Grup. Grupul controleaza o entitate in care s-a investit daca si numai daca detine in totalitate urmatoarele:

- autoritate asupra entitatii in care s-a investit, adica investitorul detine drepturi care ii confera autoritatea de a controla activitatile relevante (activitatile care afecteaza semnificativ veniturile entitatii in care s-a investit);
- expunere sau drepturi la veniturile variabile pe baza participarii sale in entitatea in care s-a investit;
- capacitatea de a-si utiliza autoritatea asupra entitatii in care s-a investit pentru a influenta valoarea veniturilor.

In evaluarea controlului, drepturile de vot potentiale care sunt in prezent exercitabile sau convertibile sunt luate in considerare.

Situatiile financiare ale filialelor sunt incluse in situatiile financiare consolidate si individuale de la data de la care incepe exercitarea controlului pana in momentul in care acesta inceteaza.

La 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 Grupul este format din Banca si filialele sale UCFIN, UCLC si UCIB.

Interesele care nu controleaza sunt evaluate initial la cota lor proportionala din activele nete identificabile ale entitatii dobandite la data achizitiei.

Modificarea detinerilor Grupului intr-o filiala care nu duc la o pierdere a controlului sunt contabilizate ca tranzactii cu instrumente de capital.

Atunci cand Grupul pierde controlul asupra unei filiale, derecunoaste activele si pasivele filialei, precum si orice interese care nu controleaza aferente si alte componente ale capitalurilor proprii. Orice castig sau pierdere rezultat este recunoscut in profit sau pierdere. Orice interes detinut in fosta filiala este evaluat la valoarea justa atunci cand se pierde controlul.

Tranzactiile eliminate la consolidare

Soldurile si tranzactiile intragrup, si orice castiguri nerealizate ce rezulta din tranzactiile intragrup, au fost eliminate in intocmirea situatiilor financiare consolidate. Castigurile nerealizate rezultate din tranzactii cu entitati asociate sunt eliminate pana la limita interesului Grupului in entitate. Castigurile nerealizate din tranzactii cu entitati asociate sunt eliminate din investitia in entitatea asociata. Pierderile nerealizate sunt eliminate in acelasi mod ca si castigurile nerealizate, dar numai daca nu exista un indiciu de depreciere.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALAE

Politicile contabile descrise mai jos au fost aplicate consecvent de-a lungul exercitiilor financiare prezentate in aceste situatii financiare consolidate si individuale si au fost aplicate consecvent in cadrul Grupului.

a. Activele si datoriile financiare – recunoastere si evaluare initiala

Vanzarile sau cumpararile de active financiare care presupun livrarea activelor intr-un cadru de piata reglementat prin regulamente sau conventii sunt recunoscute la data decontarii, respectiv data la care conform acordului este setata livrarea activului care fac obiectul acestui acord.

Orice modificare a valorii juste a unui activ care trebuie incasata in perioada dintre data contractului si data decontarii nu este recunoscuta in cazul activelor evaluate la cost sau la cost amortizat (altele decat pierderile din depreciere). Pentru activele recunoscute la valoarea justa, modificarile de valoare justa vor fi recunoscute in contul de profit si pierdere sau in alte elemente ale rezultatului global, dupa caz.

Instrumentele derivate sunt recunoscute la data tranzactiei, respectiv data la care Grupul se angajeaza sa cumpere sau sa vanda activul.

Un activ financiar sau o datorie financiara este evaluata initial la valoare justa, la care se adauga costurile tranzactiei care sunt direct atribuibile achizitiei / emiterii (pentru un element care nu este recunoscut la valoare justa prin contul de profit si pierdere).

b. Active si datorii financiare – Clasificare

Analiza modelului de afaceri a fost realizata prin maparea domeniilor de activitate ale Grupului si prin alocarea unui model de afaceri specific fiecaruia. In acest sens, domeniilor de activitate care alcatuiesc portofoliul Grupului le-au fost atribuite modele de afaceri „detinute pentru a colecta" sau „detinute pentru a colecta si vinde", in functie de intentiile de detinere si de modul de administrare a portofoliilor

Domeniilor de activitate care alcatuiesc portofoliul de tranzactionare al Grupului le-a fost alocat un model de afaceri „de alta natura" pentru a reflecta intentiile de tranzactionare.

In scopul clasificarii instrumentelor financiare in categoriile avute in vedere de IFRS 9, analiza modelului de afaceri este completata de o analiza a fluxurilor contractuale („testul SPPI").

In acest sens, Grupul a dezvoltat sisteme si procese pentru a analiza portofoliul de instrumente de datorie si credite aflate in derulare si pentru a evalua daca caracteristicile fluxurilor de trezorerie contractuale permit evaluarea la costul amortizat (portofoliul „detinut pentru a colecta") sau la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global (portofoliu „detinut pentru a colecta si vinde"). Analiza in cauza este efectuata atat la nivel de contract, cat si prin definirea unor clase specifice pe baza caracteristicilor tranzactiilor si prin utilizarea unui instrument specific dezvoltat pe plan intern („Instrumentul SPPI") pentru analizarea caracteristicilor contractuale in ceea ce priveste cerintele IFRS 9.

In aplicarea regulilor mentionate mai sus, activele si datoriile financiare ale Grupului au fost clasificate dupa cum urmeaza:

b. Active si datorii financiare – Clasificare *(continuare)*

Active financiare:

La data inceperii contractului, un activ financiar este clasificat intr-una din urmatoarele categorii:

- la valoare justa prin contul de profit si pierdere - detinute in vederea tranzactionarii (vezi nota 3.b1.i);
- desemnat ca fiind evaluat la valoare justa prin contul de profit si pierdere (vezi nota 3.b1.iii);
- la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global (vezi nota 3.b3);
- la cost amortizat (vezi nota3.b2).

Datorii financiare:

La data inceperii contractului, o datorie financiara este clasificata intr-una din urmatoarele categorii:

- evaluata la cost amortizat (vezi nota3.b2);
- evaluata la valoare justa prin contul de profit si pierdere - detinuta in vederea tranzactionarii (vezi nota 3.b1.ii);
- desemnata la valoarea justa (vezi nota 3.b1.iii).

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

b. Active si datorii financiare – Clasificare *(continuare)*

b1. Active si datorii financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere

(i) Active financiare detinute pentru tranzactionare

Un activ financiar este detinut pentru tranzactionare daca este:

- dobandit sau generat in principal in scopul vanzarii sau rascumpararii in viitorul apropiat;
- parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare identificate care sunt administrate impreuna si pentru care exista dovezi ale unui model real actual de obtinere a profitului pe termen scurt;
- un contract derivat care nu este desemnat in cadrul contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor, inclusiv instrumente financiare derivate cu valoare justa pozitiva incorporate in datorii financiare, altele decat cele evaluate la valoarea justa, cu recunoasterea efectelor veniturilor prin contul de profit si pierdere.

Ca si alte instrumente financiare, la recunoasterea initiala, la data decontarii, un activ financiar detinut pentru tranzactionare este evaluat la valoarea sa justa, de obicei egal cu suma platita, excluzand costurile si veniturile tranzactiei, care sunt recunoscute in contul de profit si pierdere, direct atribuibile activelor financiare. Instrumentele financiare derivate din portofoliul de trading sunt recunoscute la data tranzactiei. Dupa recunoasterea initiala, aceste active financiare sunt evaluate la valoarea lor justa prin contul de profit si pierdere.

Un instrument derivat este un instrument financiar sau un alt contract care are toate cele trei caracteristici urmatoare:

- valoarea sa se modifica ca raspuns la modificarea ratei dobanzii specificate, a pretului instrumentului financiar, a pretului marfurilor, a cursului de schimb valutar, a indicelui preturilor sau a ratelor, a ratingului de credit sau a indicelui de credit sau a altei variabile (denumite in mod obisnuit "specificata"), iar in cazul unei variabile nefinanciare, aceasta nu este specifica uneia dintre partile contractului;
- nu necesita o investitie neta initiala sau o investitie neta initiala mai mica decat ar fi necesar pentru alte tipuri de contracte care ar fi de asteptat sa aiba un raspuns similar la schimbarile factorilor de piata;
- este decontat la o data ulterioara.

Un instrument derivat incorporat este o componenta a unui instrument hibrid (combinat) care include, de asemenea, un contract gazda nederivat, cu efectul ca unele fluxuri de numerar ale instrumentului combinat variaza intr-un mod similar cu un instrument derivat independent. Atunci cand un contract hibrid contine o gazda care este o datorie financiara sau un contract care nu intra in sfera de aplicare a IFRS 9, contractul hibrid este evaluat pentru a stabili daca este necesar ca derivatele incorporate sa fie separate de contractul gazda (bifurcat) in conformitate cu IFRS 9.

Un instrument derivat incorporat este separat de alte datorii financiare decat cele evaluate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere si de instrumente nefinanciare si este recunoscut ca derivat daca:

- caracteristicile si riscurile economice ale instrumentului derivat incorporat nu sunt strans legate de cele ale contractului-gazda;
- un instrument separat cu aceiasi termeni ca si instrumentul derivat incorporat s-ar incadra in definitia unui instrument derivat; si
- instrumentul hibrid (combinat) nu este evaluat in intregime la valoarea justa prin contul de profit si pierdere.

Atunci cand un instrument derivat incorporat este separat, contractul gazda este contabilizat in conformitate cu clasificarea sa contabila.

(ii) Datorii financiare detinute in vederea tranzactionarii

Datoriile financiare detinute pentru tranzactionare includ:

- instrumente derivate care nu sunt desemnate drept instrumente de acoperire impotriva riscului;
- obligatiile de a livra active financiare imprumutate intr-un timp scurt (de exemplu o entitate care vinde active financiare pe care nu le detine inca);
- datorii financiare emise cu intentia de a le rambursa pe termen scurt;
- datorii financiare care fac parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare considerate ca un tot si pentru care exista dovezi ale unui model recent de tranzactionare.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

b. Active si datorii financiare – Clasificare *(continuare)*

b1. Active si datorii financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere *(continuare)*

(ii) Datorii financiare detinute in vederea tranzactionarii (continuare)

Datoriile financiare detinute pentru tranzactionare, inclusiv instrumentele derivate, sunt evaluate la valoare justa la recunoasterea initiala si pe durata de viata a tranzactiei.

Grupul detine urmatoarele instrumente de tranzactionare la 31 decembrie 2024 si la 31 decembrie 2023: instrumente financiare clasificate ca detinute in vederea tranzactionarii instrumentelor financiare, active derivate si datorii derivate rezultate din tranzactiile cu clientii si acoperite economic cu tranzactii back-to-back in cadrul Grupului UniCredit SpA.

(iii) Active si datorii financiare desemnate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere

Un activ financiar nederivat poate fi desemnat la valoarea justa daca desemnarea respectiva elimina neconcordantele contabile care rezulta din evaluarea activelor si pasivelor asociate in functie de diferite criterii de evaluare.

Ca si activele financiare, datoriile financiare, pot fi desemnate, in conformitate cu IFRS9, la recunoasterea initiala ca masurate la valoarea justa, daca:

- aceasta desemnare elimina sau reduce considerabil o neconcordanta contabila sau de evaluare care ar rezulta din aplicarea diferitelor metode de evaluare a activelor si datoriilor, a castigurilor sau pierderilor aferente; sau
- un grup de active financiare, datorii financiare sau ambele sunt gestionate si evaluate la valoarea justa in cadrul strategiei de gestionare a riscurilor sau a strategiei de investitii care este documentata intern de personalul-cheie de conducere al entitatii.

Aceasta categorie poate include, de asemenea, datorii financiare reprezentate de instrumente hibride (combinate) care contin instrumente financiare derivate incorporate care, altfel, ar fi trebuit sa fie separate de contractul-gazda. Activele si datoriile financiare prezentate in aceasta categorie sunt evaluate la valoarea justa la recunoasterea initiala si pe durata de viata a tranzactiei.

Grupul desemneaza activele si datoriile financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere atunci cand:

- activele si datoriile sunt administrate, evaluate si raportate intern la valoarea justa;
- desemnarea elimina sau reduce in mod semnificativ o neconcordanta contabila care ar aparea in caz contrar; sau
- activul sau datoria contine un instrument derivat incorporat care modifica in mod semnificativ fluxurile de trezorerie care altfel ar fi necesare in cadrul contractului.

La 31 decembrie 2024 si la 31 decembrie 2023, Grupul nu a desemnat alte active sau datorii ca fiind evaluate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere.

(iv) Alte active financiare evaluate obligatoriu la valoarea justa

Un activ financiar este clasificat drept activ financiar evaluat obligatoriu la valoarea justa, daca nu indeplineste conditiile, in ceea ce priveste modelul de afaceri sau caracteristicile fluxului de numerar, pentru a fi evaluat la cost amortizat sau la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.

Urmatorul tip de active ar putea fi, de asemenea, clasificate in acest portofoliu:

- instrumente de datorie, valori mobiliare si credite pentru care modelul de afaceri nu este nici „detinut pentru a colecta” si nici „detinut pentru a colecta si a vinde”, dar care nu fac parte din portofoliul de tranzactionare;
- instrumente de datorie, valori mobiliare si credite cu fluxuri de trezorerie care nu reprezinta exclusiv plata a principalului si a dobanzii;
- unitati in fonduri de investitii;
- instrumente de capital propriu pentru care Grupul nu aplica optiunea prevazuta de standardul de evaluare a acestor instrumente la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

b. Active si datorii financiare – Clasificare *(continuare)*

b1. Active si datorii financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere *(continuare)*

(iv) Alte active financiare evaluate obligatoriu la valoarea justa (continuare)

Grupul a clasificat active financiare obligatoriu la valoarea justa prin contul de profit si pierdere (FVTPL) portofoliul actiunilor preferentiale VISA Inc Seria C. Valoarea justa este estimata utilizand metodologia furnizata de compania-mama UniCredit SpA si se bazeaza pe pretul de inchidere al actiunilor ordinare VISA Inc. cotate la Bursa din New York. Actiunile VISA Inc clasa C sunt clasificate ca „*Instrumente de datorie - Active financiare la valoarea justa prin profit si pierdere*" la data conversiei. Va rugam sa consultati nota 19 pentru prezentare si detalii suplimentare.

b2. Active si datorii financiare la cost amortizat

Un activ financiar este clasificat in clasa active financiare evaluate la cost amortizat daca:

- modelul sau de afaceri este: "detinut pentru a colecta"; si
- fluxurile de numerar reprezinta numai plata principalului si a dobanzii.

Activele financiare la cost amortizat includ creditele si avansurile acordate clientilor, plasamentele la banci, creantele de leasing si alte active financiare ca debitorii diversi, sumele in tranzit de la clienti si sumele in tranzit de la banci.

La recunoasterea initiala, la data decontarii, activele financiare la costul amortizat sunt evaluate la valoarea justa, care este de obicei egala cu valoarea platii efectuate, plus costurile tranzactiei si veniturile direct atribuibile instrumentului.

Dupa recunoasterea initiala la valoarea justa, aceste active sunt evaluate la costul amortizat care necesita recunoasterea dobanzilor pe baza de angajamente prin utilizarea metodei ratei efective a dobanzii pe durata creditului.

Grupul incheie tranzactii "revrese repo", care reprezinta initierea de imprumuturi garantate cu titluri de valoare. Aceste tranzactii, care au loc adesea intre doua banci, sunt in esenta imprumuturi garantate. Diferenta dintre pretul initial de cumparare si pretul de rascumparare al respectivelor titluri de valoare, impreuna cu momentul tranzactiei (adesea peste noapte), echivaleaza cu dobanda platita de vanzator cumparatorului.

Contravaloarea platita intr-o tranzactie "reverse repo" este contabilizata ca un imprumut, care este ulterior evaluat la costul amortizat utilizand rata efectiva a dobanzii. Activul suport nu este recunoscut in situatiile financiare ale Grupului.

Datoriile financiare evaluate la cost amortizat cuprind instrumentele financiare (altele decat datoriile detinute in vederea tranzactionarii sau cele desemnate la valoarea justa) reprezentand diferitele forme de finantare a tertilor si alte datorii financiare, de exemplu sume in tranzit de la clienti si de la banci precum si sume de platit catre furnizori.

Aceste datorii financiare sunt recunoscute la data decontarii initial la valoarea justa, care este, in mod normal, contraprestatia primita minus costurile de tranzactie direct atribuibile datoriei financiare. Ulterior, aceste instrumente sunt evaluate la cost amortizat utilizand metoda dobanzii efective.

Diferenta dintre suma totala primita si valoarea justa initiala a instrumentului derivat incorporat este atribuita contractului-gazda.

Titlurile emise sunt recunoscute fara sumele rascumparate; diferenta dintre valoarea contabila a datoriei si suma platita pentru cumpararea sa este recunoscuta in contul de profit si pierdere. Cedarea ulterioara de catre emitent este considerata o emisiune noua, care nu genereaza castiguri sau pierderi.

Banca detine modelul de afaceri „detinut pentru a colecta" –„HTC", pentru portofoliul de titluri de datorie cu venituri fixe. Modelul de afaceri este sustinut de profilul actual al activelor aferente portofoliului de replicare, intrucat activele financiare respective sunt asociate unor anumite produse (fonduri libere si depozite fara scadenta), iar intentia Bancii este sa detina aceste active financiare pana la scadenta, desemnandu-le in scopul stabilizarii venitului net din dobanzi al Bancii intr-un orizont multianual.

Contabilitatea portofoliului de active financiare cu venituri fixe (HTC) se face in conformitate cu IFRS 9, fiind evaluat la cost amortizat.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

b. Active si datorii financiare – Clasificare *(continuare)*

b2. Active si datorii financiare la cost amortizat *(continuare)*

In ceea ce priveste vanzarile titlurilor de datorie, acestea nu sunt de obicei compatibile cu un model de afaceri „detinut pentru a colecta" deoarece ar pune la indoiala intentia actuala a Grupului de a detine instrumentele financiare pentru a colecta fluxurile de numerar aferente principalului si dobanzilor. Drept urmare, exista prezumtia ca instrumentele financiare de creanta clasificate drept HTC sunt pastrate pana la scadenta sau rambursare. Cu toate acestea, urmatoarele tipuri de vanzari nu influenteaza clasificarea in cadrul modelului de afaceri „detinut pentru a colecta":

- vanzari care nu determina derecunoasterea contabila a activelor financiare, cum ar fi contractele de repo;
- vanzari care apar ca urmare a deteriorarii pozitiei de credit a activelor financiare;
- vanzari care nu au valoare semnificativa (indiferent de frecventa);
- vanzari care se realizeaza aproape de scadenta respectivelor titluri;
- vanzari care sunt rare/nu sunt frecvente.

b3. Active financiare evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global

Un instrument de datorie este clasificat ca fiind evaluat la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global daca:

- modelul sau de afaceri este „detinut pentru a colecta si vinde";
- fluxurile de numerar sunt reprezentate numai de plata principalului si a dobanzii.

Aceasta categorie include, de asemenea, instrumentele de capitaluri proprii pentru care Grupul aplica optiunea acordata prin standardul de evaluare a instrumentelor la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.

La recunoasterea initiala, la data decontarii, activele financiare sunt evaluate la valoarea justa, care este de obicei egala cu valoarea platii efectuate, plus costurile de tranzactionare si veniturile direct atribuibile instrumentului.

Dupa recunoasterea initiala, dobanzile acumulate la instrumentele purtatoare de dobanda sunt inregistrate in contul de profit si pierdere la cost amortizat prin utilizarea metodei ratei efective a dobanzii.

Castigurile si pierderile rezultate din modificarile valorii juste sunt recunoscute in Situatia Rezultatului Gobal si sunt prezentate in rezerve din reevaluare in capitalurile proprii.

Pierderile din depreciere sunt inregistrate in contul de profit si pierdere cu contrapartida in situatia rezultatului global si sunt de asemenea prezentate la Rezerve din reevaluare in capitalurile proprii.

In cazul cedarii, profiturile si pierderile acumulate se inregistreaza in contul de profit si pierdere ca si castig/(pierdere) neta din derecunoasterea activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global.

In ceea ce priveste instrumentele de capitaluri proprii, castigurile si pierderile rezultate din modificarile valorii juste sunt recunoscute in situatia rezultatului global si sunt prezentate in rezervele din reevaluare in capitalurile proprii. In cazul cedarii, profiturile si pierderile acumulate se inregistreaza in Alte rezerve, in capitalurile proprii.

In conformitate cu prevederile IFRS 9, pierderile din deprecierea instrumentelor de capitaluri proprii nu sunt recunoscute in contul de profit si pierdere.

c. Active si datorii financiare - Modificare si derecunoastere

Modificarea instrumentelor financiare care determina o schimbare a conditiilor contractuale sunt contabilizate in functie de importanta modificarii contractuale in sine.

In cazul in care renegocierile nu sunt considerate semnificative, expunerea bruta este reevaluata prin calcularea valorii actuale a fluxurilor de numerar ca urmare a renegocierii la rata efectiva initiala a dobanzii. Diferenta dintre expunerea bruta inainte si dupa renegociere, ajustata sa ia in considerare modificarile provizionului de pierdere aferenta creditului, este recunoscuta in contul de profit si pierdere drept castig sau pierdere din modificare.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

c. Active si datorii financiare - Modificare si derecunoastere *(continuare)*

In acest sens, renegocierile obtinute atat prin modificarea contractului initial, fie prin incetarea contractului vechi si incheierea unui nou contract, sunt considerate semnificative atunci cand exista o modificare substantiala a termenilor instrumentului. O modificare substantiala poate fi indicata de mai multi factori, printre care: o modificare a monedei, termenii modificati nu mai sunt doar plata principalului si a dobanzii, inlocuirea debitorului initial cu un nou debitor sau valoarea actuala a noilor fluxuri de numerar actualizate la rata dobanzii efective initiale difera de valoarea actuala a fluxurilor de numerar originale cu mai mult de 10%.

Grupul derecunoaste un activ financiar atunci cand drepturile de a primi fluxuri de numerar din acel activ financiar expira sau atunci cand transfera drepturile de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente acelui activ financiar intr-o tranzactie in care a transferat in mod semnificativ toate riscurile si beneficiile dreptului de proprietate. Orice drept in activele financiare transferate care este retinut de Grup sau creat pentru Grup este recunoscut ca un activ sau datorie separata.

Grupul derecunoaste o datorie financiara atunci cand obligatiile contractuale sunt stinse sau anulate ori au expirat.

Grupul intra in tranzactii prin care transfera active recunoscute in bilant dar retine fie toate riscurile si beneficiile asociate activelor transferate, fie o parte a acestora. Daca toate sau o mare parte a riscurilor si beneficiilor sunt retinute, atunci activele transferate nu sunt derecunoscute din situatia pozitiei financiare.

Transferurile de active cu retinerea tuturor sau a celor mai semnificative riscuri si beneficii sunt, de exemplu, imprumuturi de titluri de valoare sau tranzactiile de vanzare cu clauza de rascumparare.

Grupul a intrat in mai multe tranzactii cu UniCredit SpA si alte entitati din cadrul Grupului UniCredit SpA prin care:

- fie UniCredit SpA a finantat in mod direct clienti persoane juridice, in timp ce Grupul a avut rol de intermediar sau de agent de garantare si de plata; sau
- Grupul a transferat catre UniCredit SpA prin intermediul contractelor de novatie soldul anumitor credite acordate deja clientilor persoane juridice din Romania si de asemenea a preluat rolul de agent de garantare si de plata.

Pentru majoritatea contractelor incheiate cu UniCredit SpA exista un acord de participare la risc prin care Grupul se obliga sa compenseze UniCredit SpA pentru orice costuri, pierdere sau datorie suferite de UniCredit SpA conform contractelor relevante pana la limita unui procent stabilit din sumele relevante si pana la limita agreata de la caz la caz.

Imprumuturile finantate de UniCredit SpA nu sunt recunoscute in situatiile financiare ale Grupului (vezi Nota 42 „Angajamente si datorii contingente"), deoarece Grupul si-a transferat dreptul de a primi numerar din aceste imprumuturi, nu si-a pastrat in mod substantial toate riscurile si beneficiile proprietatii si a renuntat la controlul activului.

Reducerea directa a valorii creditelor (write-off) reprezinta operatiunea de reducere directa a valorii contabile brute a creditelor integral acoperite cu ajustari pentru depreciere si transferarea acestora in conturi de evidenta extrabilantiere, unde sunt urmarite pana la recuperare. La momentul epuizarii actiunilor legale de recuperare a creantelor, se efectueaza scoaterea din evidenta extrabilantiera.

d. Active financiare achizitionate sau emise depreciate ca urmare a riscului de credit - POCI

Costul amortizat si veniturile din dobanzi generate de aceste active se calculeaza luand in considerare, in estimarea viitoarelor fluxuri de numerar, pierderile de credit anticipate pe intreaga durata reziduala a activului.

Aceasta pierdere de credit asteptata este supusa unei revizuiri periodice, determinand astfel recunoasterea deprecierii sau a reluarii provizioanelor.

Cand la recunoasterea initiala, o expunere prezentata in „Active financiare la valoarea justa prin elemente ale rezultatului global" sau „Active financiare la cost amortizat" este neperformanta, aceasta este calificata drept „Achizitionata sau emisa depreciata ca urmare a riscului de credit - POCI".

Pe langa activele achizitionate depreciate, Grupul identifica drept POCI acele expuneri de credit care apar in cazul restructurarii expunerilor depreciate care au condus la furnizarea de noi finantari considerate semnificative, fie in termeni absoluti, fie in termeni relativi in comparatie cu valoarea expunerii originale.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE (continuare)

e. Evaluarea la cost amortizat

Costul amortizat al unui activ sau datorie financiara reprezinta valoarea la care activul sau datoria financiara este masurata la recunoasterea initiala, mai putin platile de principal, plus sau minus amortizarea cumulata folosind metoda ratei efective a dobanzii pentru diferentele dintre valoarea recunoscuta initial si valoarea la data scadentei, mai putin ajustarile pentru deprecierea activelor.

f. Evaluarea la valoarea justa

Valoarea justa reprezinta valoarea pentru care un activ poate fi schimbat sau o datorie stinsa intr-o tranzactie normala intre participantii la piata la data de evaluare pe piata principala, sau in absenta unei piete principale, pe piata cea mai avantajoasa la care Grupul are acces la acea data. Valoarea justa a unei datorii reflecta riscul de neperformanta al acesteia.

Grupul masoara valoarea justa a instrumentelor financiare pe baza preturilor cotate pe o piata activa, atunci cand acestea sunt disponibile. Piata este considerata a fi activa cand tranzactiile cu activul sau datoria in cauza au loc la un volum si cu o frecventa suficiente pentru a oferi informatii de pret in mod continuu.

In cazul in care pentru instrumentele financiare piata este inactiva, Grupul stabileste valoarea justa folosind diverse tehnici de evaluare. Tehnicile de evaluare cuprind tranzactii recente ce au avut loc in conditii normale de piata intre parti interesate si in cunostinta de cauza (cand acestea sunt disponibile), referiri la valori juste ale altor instrumente care sunt substantial similare, analize de fluxuri viitoare de numerar si modele de pret pentru optiuni.

Metoda aleasa de evaluare trebuie sa ia in considerare in cea mai mare masura posibila informatiile disponibile din piata, sa se bazeze cat mai putin pe estimarile Grupului, sa inglobeze toti factorii pe care participantii din piata ii iau in considerare in stabilirea preturilor si sa fie in conformitate cu metodologiile economice acceptate avute in vedere la stabilirea preturilor instrumentelor financiare.

Datele pe care se bazeaza tehnicile de evaluare trebuie sa reprezinte in mod rezonabil asteptarile pietei si sa evalueze factorii risc-beneficiu intrinseci instrumentului financiar evaluat.

Cea mai buna estimare a valorii juste a instrumentelor financiare la recunoasterea initiala este pretul de tranzactionare, adica valoarea justa a sumei date sau primite, in afara de cazul in care valoarea justa a instrumentului financiar este evidentiata prin comparatie cu alte tranzactii curente observabile in piata cu instrumente financiare similare sau bazate pe tehnici de evaluare ale caror variabile includ informatii observabile din piata si informatii neobservabile in cazurile in care se aplica acest lucru.

Valoarea justa a unui depozit la vedere nu este mai mica decat suma platibila la cerere, actualizata incepand cu prima zi in care ar putea fi necesar ca suma sa fie platita.

Atunci cand valoarea justa nu poate fi estimata in mod fiabil, instrumentele de capitaluri proprii necotate care nu au un pret de piata cotat pe o piata activa sunt evaluate la cost si testate periodic pentru depreciere.

g. Identificarea si evaluarea deprecierii

(i) Aspecte generale

Creditele si avansurile acordate clientilor, plasamentele la banci si titlurile de datorie clasificate ca active financiare la cost amortizat, activele financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezulatului global (cu exceptia instrumentelor de capital), creantele din leasing si expunerile relevante in afara bilantului fac obiectul deprecierii conform cerintelor IFRS 9.

In acest sens, aceste instrumente sunt clasificate in stadiul 1, stadiul 2 sau stadiul 3 in functie de calitatea lor de credit absoluta sau relativa comparativ cu recunoasterea initiala. Astfel:

- Stadiul 1: include (i) expunerile de credit nou initiate sau dobandite; (ii) expunerile pentru care riscul de credit nu a crescut semnificativ de la recunoasterea initiala; (iii) expunerile cu risc de credit cu redus (scutire de risc de credit scazut);

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(i) Aspecte generale (continuare)

- Stadiul 2: include expuneri de credit care, desi performante, au inregistrat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala;
- Stadiul 3: include expuneri de credit depreciate.

Pentru expunerile din stadiul 1, deprecierea este egala cu pierderea asteptata calculata pe un orizont de timp de pana la un an. Pentru expunerile in stadiile 2 sau 3, deprecierea este egala cu pierderea asteptata calculata pe un orizont de timp corespunzator intregii durate a expunerii.

Pentru a indeplini cerintele standardului, Grupul a elaborat modele specifice pentru a calcula pierderile asteptate pe baza parametrilor PD, LGD si EAD, utilizati in scopuri de reglementare si ajustati pentru a asigura coerenta cu reglementarile contabile. In acest context, informatii „prospective" au fost incluse prin elaborarea unor scenarii specifice.

Modelul de alocare pe stadii este un aspect cheie al modelului contabil pentru a calcula pierderile de credit asteptate. In cadrul Grupului, modelul de alocare pe stadii s-a bazat pe o combinatie de elemente relative si absolute.

Elementele principale au fost:

- modelul cantitativ de tansfer logic dezvoltat intern: durata de viata a probabilitatii de nerambursare (PD) de la data raportarii este considerata impreuna cu durata de viata a PD de la data acordarii valabila pentru scadenta reziduala de la data raportarii si nivelul cuantil aferent pentru a evalua daca clasificarea in Stadiul 2 este aplicabila; modelul cantitativ este aplicat asa cum a fost dezvoltat pe sub-portofolii precum: modele la nivel de Grup (multinationale, credite guvernamentale, banci, finantare de proiecte) si modele locale (persoane fizice private, corporate/persoane juridice cu cifra de afaceri peste 3 milioane EUR, retail micro si mici corporatii cu cifra de afaceri sub 3 milioane EUR, si corporate – finantari imobiliare). Pentru a surprinde mai bine riscul care sta la baza facilitatilor „revolving" a fost dezvoltat un model de maturitate comportamentala pentru facilitatile „revolving".
- elemente absolute, cum ar fi cerintele legale (de exemplu, 30 de zile de restanta);
- evidente interne suplimentare (de exemplu, clasificarea "Restructurat" (forborne), Watch List 2, Watch List 1 – nu se aplica pentru clientii cu finantari imobiliare pentru care rambursarile nu sunt legate direct de veniturile din inchirierea spatiior comerciale si nici pentru grupurile mari de clienti, clienti care sunt administrati in cadrul departamentului de restructurare si recuperare);
- criterii suplimentare pentru alocarea in Stadiului 2, cum ar fi: debitori cu PD mare - cum ar fi 20%, cresterea de trei ori a PD pe durata de viata (comparativ cu PD la data acordarii, daca PD atinge un nivel de peste 3 ori);
- o perioada de proba de 3 luni, adica expunerile pot reveni la Stadiul 1 numai daca a trecut o perioada minima de 3 luni din momentul alocarii in Stadiul 2;
- toate cazurile cu PD la data raportarii mai mic de 0,3% vor fi supuse LCRE (exceptii de risc de credit redus) si tinute in Stadiul 1 daca nu exista alti indicatori calitativi pentru incadrarea in Stadiul 2;

In ceea ce priveste instrumentele de datorie, Grupul a optat pentru aplicarea scutirii de risc de credit scazut pentru valorile mobiliare „investment grade". Prin urmare pe portofoliul de instrumente de datorie, avand in vedere faptul ca instrumentele sunt sub gradul investitional „investment grade", se efectueaza o clasificare in Stadiul 1 (prin abordarea cantitativa). Totusi, in cazul prezentei oricaror criterii calitative, tranzactiile trebuie alocate in Stadiul 2.

Ajustarile pentru deprecierea creditelor si creantelor se bazeaza pe valoarea actualizata a fluxurilor de numerar asteptate ale principalului si ale dobanzii. Pentru determinarea valorii actuale a fluxurilor de numerar viitoare, cerinta de baza este identificarea colectarilor estimate, scadentarul platilor si rata de actualizare utilizata.

Valoarea pierderii pentru expunerile depreciate, clasificate ca imprumuturi neperformante si care inregistreaza improbabilitate de plata, in functie de categoriile specificate mai jos, este diferenta dintre valoarea contabila si valoarea actualizata a fluxurilor de numerar estimate, actualizate la rata efectiva a dobanzii activului financiar.

Pentru toate detinerile cu rata fixa, rata dobanzii astfel determinata este mentinuta constanta in urmatoarele exercitii financiare, in timp ce pentru detinerile cu rata variabila rata dobanzii este actualizata in conformitate cu clauzele contractuale.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(i) Aspecte generale (continuare)

In cazul in care rata efectiva a dobanzii nu poate fi identificata sau daca se constata ca ar fi excesiv de dificila identificarea, se aplica rata care o aproximeaza cel mai bine, recurgandu-se la "simplificare practica" care nu modifica substanta si asigura coerenta cu standardele internationale de contabilitate.

Orizonturile de recuperare sunt estimate pe baza planurilor de afaceri sau a previziunilor bazate pe experienta de recuperare istorica observata pentru clase similare de credite, luand in considerare segmentul clientului, tipul de credit, tipul de garantie si alti factori considerati relevanti.

De asemenea, ajustarea de depreciere privind expunerile depreciate a fost calculata conform cerintelor IFRS 9 pentru a include (i) ajustarile necesare pentru a ajunge la calculul unei pierderi la un punct-in-timp si prospective; si (ii) scenarii multiple care se aplica acestui tip de expunere.

(ii) Parametrii si definitii ale riscului utilizati pentru calculul ajustarilor de valoare

Asa cum s-a mentionat in paragraful anterior, Grupul a dezvoltat modele specifice pentru calcularea pierderii asteptate; astfel de modele se bazeaza pe parametrii probabilitatea de nerambursare (PD), pierderea in caz de nerambursare (LGD) si expunerea in caz de nerambursare (EAD) si rata efectiva a dobanzii. Astfel:

- PD reprezinta probabilitatea aparitiei unui eveniment de neplata a expunerii de credit, intr-un interval de timp definit (adica 1 an);
- Valoarea LGD reprezinta procentajul pierderii estimate si, prin urmare, rata de recuperare asteptata, la data producerii evenimentului asupra expunerii de credit;
- EAD (expunerea in caz de nerambursare) reprezinta masura expunerii la momentul evenimentului de neplata al expunerii din credit;
- rata efectiva a dobanzii este rata de actualizare care exprima valoarea in timp a banilor.

Acesti parametri sunt calculati pornind de la parametrii corespunzatori utilizati in scopuri de reglementare, cu ajustari specifice pentru a asigura coerenta intre tratamentul contabil si cel de reglementare, in ciuda cerintelor de reglementare diferite. Ajustarile principale au vizat:

- eliminarea conservatorismului necesar in scopuri de reglementare;
- introducerea ajustarilor „punct in timp" pentru a inlocui ajustarile „pe parcursul ciclului” necesare in scopuri de reglementare;
- includerea informatiilor „prospective";
- extinderea parametrilor de risc de credit la o perspectiva multianuala.

In ceea ce priveste PD pe durata de viata, curbele PD pe parcursul ciclului obtinute prin ajustarea ratelor implicite cumulate observate, au fost calibrate pentru a reflecta previziunile la un punct in timp si previziunile prospective privind ratele de nerambursare din portofoliu.

Rata de recuperare incorporata in LGD pe parcursul ciclului a fost ajustata pentru a elimina conservatorismul si pentru a reflecta tendinta actualizata a ratelor de recuperare, precum si asteptarile privind tendintele viitoare actualizate la rata efectiva a dobanzii sau cea mai buna aproximare.

Atat modelele PD, cat si LGD incorporeaza, incepand cu datele financiare din 2024, efecte suplimentare legate de riscul climatic pentru a reflecta mai bine in calculul ECL riscul global pe fiecare perimetru.

EAD pe durata de viata a fost obtinuta prin extinderea modelului reglementat sau de gestiune de 1 an, prin eliminarea marjei de conservatorism si includerea asteptarilor privind nivelurile viitoare asteptate.

Referindu-se la componenta calitativa a modelului pentru alocarea stadiilor, Banca a adoptat o abordare statistica bazata pe o regresie cuantilica al carei obiectiv este definirea unui prag in termeni de variatie maxima acceptabila intre PD la momentul initierii si PD evaluat la data raportarii. Obiectivul variabil al modelului regresiv este astfel schimbarea dintre PD la data de raportare comparativ cu cea de la data acordarii, in timp ce variabilele explicative sunt factori cum ar fi vechimea tranzactiei, PD la data acordarii.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(ii) Parametrii si definitii ale riscului utilizati pentru calculul ajustarilor de valoare (continuare)

O componenta cheie a modelului este definirea cuantilei care identifica valoarea din Stadiul 2 asteptata in medie pe termen lung si care afecteaza determinarea pragului de modificare a PD, dupa care tranzactia este clasificata in Stadiul 2. Cuantila medie pe termen lung este determinata pe baza mediei asteptate a deteriorarii portofoliului, determinata de rata de nerambursare ca si in orice alt stadiu de deteriorare (adica: 30 de zile intarziere).

Valoarea expunerilor clasificate in Stadiul 2 la fiecare data de raportare se va situa in jurul cuantilei identificate pe termen lung, pe baza conditiilor economice la momentul respectiv si a asteptarilor viitoare privind evolutia ciclului economic.

Cu referire la stadiul 3, trebuie remarcat faptul ca acesta include expunerile depreciate care corespund expunerilor agregate neperformante, astfel cum sunt definite de EBA (EBA/ ITS/ 2013/03 / rev1 24/7/2014).

EBA a definit ca „neperformante" expunerile care indeplinesc cel putin unul din urmatoarele doua criterii:

- expuneri materiale cu intarzieri mai mari de 90 de zile;
- expuneri pentru care banca evalueaza ca este putin probabil ca debitorul sa isi plateasca integral obligatiile de credit fara a se recurge la executarea si realizarea garantiilor, indiferent de valoarea expunerilor restante si de numarul de zile de cand expunerea este restanta.

Incepand cu anul 2021, Grupul a implementat noua definitie a incapacitatii de plata, in conformitate cu cerintele Ghidului EBA GL / 2016/07 privind aplicarea definitiei de neplata si coroborat cu cerintele Regulamentului Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pragul de semnificatie al obligatiilor din credite restante a fost aliniat in concordanta cu nivelul stabilit in Regulamentul nr. 5/2018 pentru modificarea si completarea Regulamentului Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, dupa cum urmeaza:

Pragul de semnificatie al obligatiilor din credite restante, pentru expunerile de tip retail:

a) nivelul componentei relative a pragului de semnificatie este de 1%;

b) nivelul componentei absolute a pragului de semnificatie este de 150 RON.

Pragul de semnificatie al obligatiilor din credite restante, pentru alte tipuri de expuneri decat expunerile de tip retail:

a) nivelul componentei relative a pragului de semnificatie este de 1%;

b) nivelul componentei absolute a pragului de semnificatie este de 1.000 lei.

Pe parcursul anului 2021, modelele PD pe toate segmentele au fost recalibrate cu noua definitie a incapacitatii de plata (DoD) (folosind date istorice retratate cu noi reguli implicite) si implementate in cadrul unor sisteme de rating dedicate.

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare

Pierderea de credit asteptata care rezulta din parametrii descrisi in paragraful precedent ia in considerare previziunile macroeconomice prin aplicarea multiplelor scenarii asupra componentelor „prospective" pentru a compensa nelinearitatea partiala prezenta in mod natural in corelatia dintre variatiile macroeconomice si riscul de credit. Mai exact, efectul neliniaritatii a fost incorporat prin estimarea unui factor de acoperire aplicat direct pierderii de credit asteptate la nivel de portofoliu.

Procesul definit pentru a include scenarii macroeconomice multiple este pe deplin compatibil cu procesele de prognoza macroeconomica utilizate de Grup pentru obiective suplimentare de gestionare a riscurilor (cum ar fi procesele adoptate pentru a calcula pierderile de credite asteptate din previziunile macroeconomice aliniate la cadrul de reglementare al testului de stres al ABE si la cadrul ICAAP). Procesul mentionat a beneficiat deasemenea de avantajul functiei independente de cercetare a UniCredit. Punctul de pornire a fost, prin urmare, complet aliniat, in ciuda faptului ca cererea este diferentiata pentru a se conforma cerintelor diferite folosind numai scenarii interne.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare (continuare)

In special, UniCredit Grup a selectat trei scenarii macroeconomice pentru a determina componenta „prospectiva", un scenariu de baza, un scenariu pozitiv si un scenariu negativ. Probabilitatile sunt stabilite pentru 31 decembrie 2024 la 60% pentru scenariul de baza, 35% pentru scenariul negativ si 5% pentru scenariul pozitiv (31 decembrie 2023: 60% pentru scenariul de baza, 40% pentru scenariul negativ si 0% pentru scenariul pozitiv).

Scenariul de baza este scenariul principal si, intr-adevar, este de asteptat sa fie cel cu cea mai mare probabilitate de aparitie si este coerent cu ipotezele utilizate in procesul de planificare. Scenariul pozitiv si negativ reprezinta posibilitati alternative, fie mai bune, fie mai rele in comparatie cu scenariul de baza in ceea ce priveste evolutia economiilor tarilor in care functioneaza Grupul.

Scenariul de baza (probabilitate stabilita la 60%): este principalul scenariu de referinta, care reflecta o perspectiva de crestere economica pentru urmatoarele trimestre. Consumul privat va ramane principalul factor de crestere, dar investitiile vor avea o pondere mai mare fata de anii anteriori, mai ales daca investitiile publice vor creste pe fondul atragerii de fonduri UE. Piata muncii s-a mentinut, sustinuta de cererea interna puternica. Guvernele CEE au un spatiu fiscal limitat pentru a stimula cresterea in acest caz, deoarece se asteapta sa-si restranga deficitele bugetare.

Este prevazuta o perioada de dezinflatie in 2025, care impreuna cu scaderea ratelor de baza ofera posibilitatea bancilor centrale din regiune pentru a reduce ratele de politica monetara. Dezinflatia a stagnat in majoritatea economiilor CEE pe perioada verii anului 2024, deoarece impactul favorabil al preturilor la alimente a inceput sa scada. Riscurile fiscale si diferenta dintre inflatia cauzata de preturile bunurilor si respectiv a serviciilor justifica o abordare prudenta.

Cresterea salariilor va continua sa depaseasca inflatia, continuand sa creasca in termeni reali in 2025, dar mai lent decat in 2024.

In ceea ce priveste ratele de politica monetara, bancile centrale din regiune se afla in diferite faze de relaxare a politicii monetare. Pentru Romania, se asteapta ca Banca Nationala sa scada dobanzile la 5% in 2025.

Tabelul de mai jos rezuma principalii indicatori macroeconomici inclusi in scenariile economice de referinta utilizate la 31 decembrie 2024:

Tara	Scenariu macroeconomic	Scenariu de baza		
		2025	2026	2027
Romania	PIB real, schimbare anuala %	1,9	2,5	3,0
Romania	Inflatia anuala, la sfasit de perioada	4,5	3,4	3,0
Romania	Rata somajului, %	5,6	5,4	5,4
Romania	Rata pe termen scurt, sfarsit de perioada	4,7	4,2	4,0
Romania	Rate pe termen lung, 10 ani (%)	7,0	6,7	6,5
Romania	Indicele de pret al locuintelor, schimbare anuala %	5,0	4,5	5,0

Tabelul de mai jos rezuma principalii indicatori macroeconomici inclusi in scenariile economice de referinta utilizate la 31 decembrie 2023:

Tara	Scenariu macroeconomic	Scenariu de baza		
		2024	2025	2026
Romania	PIB real, schimbare anuala %	3,2	4,1	4,1
Romania	Inflatia anuala, la sfasit de perioada	5,7	4,2	3,5
Romania	Rata somajului, %	5,5	5,0	4,7
Romania	Rata pe termen scurt, sfarsit de perioada	5,7	4,0	3,0
Romania	Rate pe termen lung, 10 ani (%)	6,0	5,5	5,0
Romania	Indicele de pret al locuintelor, schimbare anuala %	4,0	5,0	4,7

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare (continuare)

Scenariul negativ („Scenariul de scadere") are o probabilitate stabilita la 35%.

Acest scenariu incorporeaza conditii macroeconomice de stres, presupunand ca o intensificare a tensiunilor geopolitice in Orientul Mijlociu si Ucraina duce la cresterea pretului petrolului si gazelor naturale, provocand in acelasi timp lipsuri si intarzieri in termenele de livrare, pe masura ce creste presiunea asupra lanturilor de aprovizionare.

Socul de crestere aplicat este de aproximativ -1,8 pp, in 2025, -2,9 pp in 2026 si -1 pp in 2027, comparativ cu valoarea de referinta, cu un soc cumulat de aproximativ -5,7 pp in medie. Majoritatea economiilor inregistreaza o contractie in 2026 si o redresare in 2027. Scenariul presupune: in medie, jumatate din socurile cumulate de crestere vor proveni din raspandirea din zona euro, in timp ce restul este cauzat de factori specifici tarii, o rata mai mare a somajului in special in 2026 si 2027 in comparatie cu valoarea de referinta si, de asemenea, un soc dezinflationist.

Scenariul presupune ca ratele pe termen scurt vor fi mai mici in comparatie cu valoarea de referinta in toti anii, deoarece bancile centrale reduc ratele dobanzilor pentru a contracara impactul socului asupra economiei, iar inflatia revine in intervalul tinta. Tendinta de reducere a riscurilor asumate pe pietele emergente va pune presiune in crestere asupra randamentelor obligatiunilor. Scaderea inflatiei si redresarea cresterii ar putea contribui la scaderea randamentelor, in special in 2027, desi probabil ca acestea vor ramane mai ridicate in comparatie cu nivelurile de referinta.

Monedele cu rata de schimb variabila sunt la un nivel mai depreciat comparativ cu valoarea de referinta in toti anii din cauza tendintei de reducere a riscurilor. Estimarea deprecierii monedei nationale „leu"-ul nu este foarte mare, deoarece se asteapta ca Banca Nationala a Romaniei sa intervina pe pietele valutare pentru a preveni o depreciere rapida.

Tabelul de mai jos rezuma principalii indicatori macroeconomici inclusi in scenariul economic negativ utilizat la 31 decembrie 2024:

Tara	Scenariu macroeconomic	Scenariu negativ		
		2025	2026	2027
Romania	PIB real, schimbare anuala %	0.1	-0.5	2.0
Romania	Inflatia anuala, la sfasit de perioada	4.3	3.0	2.9
Romania	Rata somajului, %	6.2	6.8	6.7
Romania	Rata pe termen scurt, sfarsit de perioada	4.2	3.5	3.3
Romania	Rate pe termen lung, 10 ani (%)	6.8	7.2	6.8
Romania	Indicele de pret al locuintelor, schimbare anuala %	4.2	2.6	4.8

Tabelul de mai jos rezuma principalii indicatori macroeconomici inclusi in scenariul economic negativ utilizat la 31 decembrie 2023:

Tara	Scenariu macroeconomic	Scenariu negativ		
		2024	2025	2026
Romania	PIB real, schimbare anuala %	-1,1	2,7	4,8
Romania	Inflatia anuala, la sfasit de perioada	7,5	3,5	3,5
Romania	Rata somajului, %	6,8	6,4	6,1
Romania	Rata pe termen scurt, sfarsit de perioada	5,7	4,0	3,0
Romania	Rate pe termen lung, 10 ani (%)	6,5	5,3	5,0
Romania	Indicele de pret al locuintelor, schimbare anuala %	3,7	4,4	5,0

Scenariul pozitiv are o probabilitate stabilita la 5%.

Scenariul include perspectiva conform careia regiunea CEE inregistreaza o crestere robusta a PIB-ului, depasind 3% anual in medie intre 2025 si 2027 (+2,6 puncte peste valoarea de referinta), generata de o integrare comerciala mai puternica cu Europa de Vest, cresterea investitiilor straine directe si extinderea fondurilor structurale ale UE, care vizeaza infrastructura si inovatia. Inflatia din tarile CEE se tempereaza la 3-4% anual, reflectand imbunatatirea eficientei lantului de aprovizionare si preturile stabile la energie. Guvernele gestioneaza cu succes presiunile inflationiste localizate prin masuri fiscale specifice si investitii in productia interna de energie.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare (continuare)

Bancile centrale din regiune adopta o normalizare treptata a ratelor dobanzilor, mentinandu-le cu 50-100 de puncte de baza peste valoarea de baza pe o perioada de trei ani. In timp ce mentin o atitudine pro-crestere, factorii de decizie se concentreaza pe asigurarea stabilitatii macroeconomice si a fluxurilor continue de investitii straine.

Monedele din regiunea CEE sunt stabile atat fata de euro, cat si fata de dolar, reflectand performanta economica robusta si increderea investitorilor.

Tabelul de mai jos rezuma principalii indicatori macroeconomici inclusi in scenariul economic pozitiv utilizat la 31 decembrie 2024:

Tara	Scenariu macroeconomic	Scenariu negativ		
		2025	2026	2027
Romania	PIB real, schimbare anuala %	2.6	3.7	3.6
Romania	Inflatia anuala, la sfasit de perioada	5.1	3.4	3.1
Romania	Rata somajului, %	5.4	4.9	4.8
Romania	Rata pe termen scurt, sfarsit de perioada	4.7	4.2	4.0
Romania	Rate pe termen lung, 10 ani (%)	7.5	7.4	7.1
Romania	Indicele de pret al locuintelor, schimbare anuala %	5.3	5.0	5.5

Prognozele in ceea ce priveste modificarile in „rata de nerambursare" si in „rata de recuperare" furnizate de Testul de Stres sunt incluse in parametrii PD si LGD in timpul calibrarii. De fapt, parametrii de credit, in mod normal, sunt calibrati pe un orizont care ia in considerare intregul ciclu economic („Through-the-cycle – TTC"), fiind astfel necesara o calibrare de tip „Point-in-time-PIT" si una prospectiva „Forward-looking – FL" care permit reflectarea in acesti parametri de credit a situatiei actuale si a asteptarilor privind evolutia viitoare a ciclului economic.

In acest sens, parametrul PD se calculeaza printr-o procedura de calibrare normala, cum ar fi regresia logistica, utilizandu-se ca punct de ancorare o medie aritmetica a ultimelor rate de nerambursare observate in portofoliu si ratele de insolvabilitate preconizate de functia Testului de Stres. PD determinat in acest fel isi va pierde natura ciclului economic („Through-the-cycle – TTC") in favoarea unei filosofii „la un punct in timp" si a unei filosofii „prospective".

Parametrul LGD este realizat „la un punct in timp", printr-un factor scalar care permite sa se tina seama de raportul dintre recuperarile medii pe parcursul perioadei si recuperarile obtinute in anii anteriori. Includerea prognozei in cadrul parametrului LGD se efectueaza prin ajustarea ratei anuale de recuperare implicita in acest parametru pentru a tine seama de asteptarile variatiilor ratelor de recuperare oferite de Functia Testului de Stres.

Ajustarile post-model care adreseaza riscul geopolitic rezultat din criza Rusia-Ucraina

Pentru a lua in considerare in LLP riscurile care stau la baza cresterii bruste a costurilor energiei, a inflatiei si a ratelor dobanzilor atat pentru persoane juridice, cat si pentru persoane fizice, s-a decis sa se includa, incepand cu raportarea financiara pentru anul 2022, o ajustare post model. Adoptarea acestei ajustari este o masura complementara modelelor IFRS9 care, prin structura lor, s-au dovedit deja ca recunosc corect si direct efectul crizelor geo-politice.

Avand in vedere incertitudinea persistenta asupra preturilor energiei si a ratei ridicate a dobanzii in contextul international actual, ajustarile post-model care adreseaza riscul geopolitic au fost pastrate in 2023 si 2024. Mai exact, contextul macroeconomic care a dus la introducerea ajustarilor post-model care adreseaza riscul geopolitic, a evoluat si este inca caracterizat de un nivel ridicat de incertitudine, in principal din cauza tensiunilor geo-politice accentuate din Orientul Mijlociu, dar si din cauza persistentei conflictului Ucraina-Rusia.

Aceste tensiuni genereaza incertitudine, in special referitor la preturile energiei si, in consecinta, si la inflatie.

La 31 decembrie 2024 ajustarile post-model care adreseaza riscul geopolitic se ridica la 94,5 milioane RON pentru Banca si 152,3 milioane RON pentru cifrele Grupului/consolidate (31 decembrie 2023: 120 millioane RON pentru Banca si 184 milioane RON pentru cifrele Grupului/consolidate), impact suplimentar in pierderea din ajustarile pentru depreciere (LLP) si este defalcat in functie de urmatoarele componente:

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare (continuare)

- Sectoarele industriale corporative consumatoare de energie sunt predispuse sa fie mai afectate de efectele de propagare legate de criza Rusia-Ucraina, care afecteaza in special aprovizionarea cu energie si cresterea aferenta a preturilor;
- Clienti de retail, pentru: (i) credite ipotecare cu rata variabila (fara rate restante), avand in vedere sensibilitatea in acest context de crestere a ratei dobanzii/inflatiei, si (ii) cel putin o transa neachitata a expunerilor lor, considerata un perimetru deja cu dificultati in plati si, ca atare, deosebit de vulnerabile in aceasta situatie specifica.

Ajustarile post-model care adreseaza riscul generat de finantarea proprietatilor imobiliare comerciale / proprietatilor imobiliare producatoare de venit / firmelor de sectorul constructiilor

Avand in vedere mentinerea ratelor dobanzii la un nivel mai ridicat si scaderea valorii activelor imobiliare din cauza contractiilor sectorului, a aparut un risc imobiliar in crestere, ceea ce indica perimetrul de finantare a imobilelor comerciale ca fiind deosebit de vulnerabil in cazul unei evolutii severe a scenariului, atat in ceea ce priveste:

- Riscul de nerambursare din cauza afectarii capacitatii de rambursare a datoriilor, urmare a ratelor mai mari ale dobanzilor, impactand si refinantarea creditelor imobiliare;

- Riscul de recuperare din cauza valorilor mai mici ale activelor imobiliare.

Pentru a lua in considerare in valoarea pierderii din ajustarile pentru depreciere (LLP) a riscurilor negative mentionate mai sus care afecteaza puternic finantarea proprietatilor imobiliare comerciale/ proprietatilor imobiliare producatoare de venit/ firmelor de sectorul constructiilor, a fost introdusa o noua ajustare post-model incepand cu anul 2023. Aceasta ajustare post-model are scopul de a oferi protectie in cazul unei evolutii negative severe a scenariului care presupune ca acest perimetru sa fie afectat intr-un mod semnificativ, tinand cont de vulnerabilitatea sa mai mare preconizata.

La 31 decembrie 2024 ajustarea post-model care adreseaza riscului generat de finantarea proprietatilor imobiliare comerciale/ proprietatilor imobiliare producatoare de venit/ firmelor din sectorul constructiilor se ridica la 89,1 milioane RON pentru Banca si 123,6 milioane RON pentru cifrele Grupului/consolidat (31 decembrie 2023: 80 millioane RON pentru Banca si 110 milioane RON pentru cifrele Grupului/consolidat), impact suplimentar in pierderea din ajustarile pentru depreciere (LLP).

In ceea ce priveste calculul si recalibrarea recurenta aferenta ajustarilor post-model care adreseaza riscul geopolitic si riscul generat de finantarea proprietatilor imobiliare comerciale/ proprietatilor imobiliare producatoare de venit/ firmelor de sectorul constructiilor, expunerile de credit apartinand categoriilor respective sunt identificate in functie de caracteristicile lor specifice. Pornind de la aceasta, modelele satelitare sunt conduse prin aplicarea conditiilor macroeconomice ale scenariului recesiv al Planului Multianual pentru a determina ajustarea care trebuie aplicata ratei aferenta starii de nerambursare. O astfel de rata de nerambursare ajustata este apoi aplicata categoriilor relevante pentru a estima noile intrari preconizate de expunere in situatie de nerambursare, ale caror ajustari pentru depreciere (LLP-uri) sunt apoi calculate in functie de rata medie de acoperire aplicata pentru categoria de risk “Improbabil sa plateasca”.

Aditional fata de recalibrarea recurenta, o mentenanta lunara este aplicata asupra ajustarilor post-model care adreseaza riscul geopolitic si riscul generat de finantarea proprietatilor imobiliare comerciale/ proprietatilor imobiliare producatoare de venit/ firmelor de sectorul constructiilor, in sensul diminuarii valorii aferente perimetrului migrat in stare de nerambursare, in conditiile in care valori de ajustari specifice mai mari se inregistreaza in astfel de cazuri.

Metodologia glontului si balonului “Bullet and balloon”

Produsele “bullet/ballon” sunt definite ca produsele pentru care plata principalului (sau a unei parti semnificative din principalul initial acordat) este efectuata la sfarsitul scadentei instrumentului financiar, in timp ce plata dobanzilor (sau plata dobanzii si a unei parti reduse din principal) se realizeaza in timpul programului de amortizare.

Pentru a face fata caracteristicilor produselor bullet/ballon”, se aplica o corectie la durata de viata a probabilitatii de nerambursare (PD) prin mentinerea fixa a maturitatii complete la inceput (astfel sterilizandu-se efectul de timp, presupunand ca riscul pe durata de viata nu se reduce odata cu trecerea timpului, conform panului de amortizare / rambursare a imprumutului). In acest fel, durata de viata a probabilitatii de nerambursare (PD) este mai mare, recunoscand astfel:

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

g. Identificarea si evaluarea deprecierii *(continuare)*

(iii) Informatii prospective pentru calcularea ajustarilor de valoare (continuare)

Metodologia glontului si balonului "Bullet and balloon" ***(continuare)***

- plata semnificativa a creditului aproape de scadenta -> adoptarea unei durate de viata a probabilitatii de nerambursare PD Lifetime mai mare va fi predispusa sa creasca alocarea in Stadiul 2. In plus, fractionarea expunerii in caz de nerambursare (EAD) a fost eliminata deoarece aceste produse sunt caracterizate de o plata semnificativa a creditului aproape de scadenta;

- riscul potential de refinantare -> prin mentinerea fixa a duratei de viata a probabilitatii de nerambursare PD Lifetime pe toata maturitatea initiala, care va fi reprezentativa pentru riscul pe durata de viata pe intreaga maturitate a instrumentului, astfel riscul unei refinantari la nivel de portofoliu va fi inerent considerat.

Impactul acestei modificari care s-a aplicat numai pentru expunerea Bancii se ridica la 35,9 milioane RON, impact suplimentar in pierderea din ajustarile pentru depreciere (LLP) incepand cu decembrie 2022, implementat printr-o ajustare post-model dedicata (fara reclasificare in alt Stadiu de risc). In urma implementarii granulare finale efectuate in 2023 (incluzand si reclasificarea in alt Stadiu de risc), a fost inregistrat un impact suplimentar in pierderea din ajustarile pentru depreciere (LLP) de 5,9 MIL RON.

Analiza individuala a expunerilor performante

Incepand cu iunie 2023, Unicredit Bank a implementat o metodologie dedicata pentru evaluarea individuala a ECL pentru expunerile semnificative, pentru a surprinde mai bine in ECL final caracteristicile acestui perimetru. Impactul suplimentar in pierderea din ajustarile pentru depreciere (LLP) la iunie 2023 a fost de 18,5 milioane RON pentru perimetrul identificat.

h. Instrumente financiare derivate detinute pentru administrarea riscului si pentru aplicarea contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor

Instrumentele financiare derivate includ optiuni pe rata dobanzii si pe curs de schimb, swap-uri pe rata dobanzii, swap-uri valutare si tranzactii forward. Valoarea pozitiva a valorii juste a instrumentelor financiare derivate este recunoscuta ca un activ iar valoarea negativa este recunoscuta ca o datorie.

Instrumentele financiare derivate detinute pentru administrarea riscului includ toate activele si datoriile derivate care nu sunt clasificate ca active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare. Instrumentele financiare derivate detinute pentru administrarea riscului sunt recunoscute la valoarea justa in situatia pozitiei financiare.

La desemnarea initiala a acoperirii, Grupul documenteaza in mod oficial relatia dintre instrumentul(ele) de acoperire si elementul(ele) acoperit(e), inclusiv obiectivul si strategia de gestionare a riscurilor in realizarea acoperirii, impreuna cu metoda care va fi utilizata pentru a evalua eficacitatea relatiei de acoperire. Grupul efectueaza o evaluare, atat la inceputul relatiei de acoperire, cat si pe o baza continua, pentru a stabili daca este de asteptat ca instrumentele de acoperire sa fie eficiente in compensarea modificarilor fluxurilor de numerar ale elementelor acoperite respective in cursul perioadei pentru care relatia de acoperire este desemnata. Grupul face o evaluare pentru o acoperire a fluxurilor de numerar aferente unei tranzactii prognozate, pentru a stabili daca este probabil ca tranzactia sa aiba loc si prezinta o expunere la variatii ale fluxurilor de numerar care ar putea afecta in cele din urma profitul sau pierderea.

Tratamentul schimbarilor de valoare justa depinde de clasificarea acestor instrumente in urmatoarele categorii:

(i) Acoperirea valorii juste impotriva riscurilor

Atunci cand un instrument financiar derivat este desemnat ca instrument de acoperire in cadrul unei relatii de acoperire a valorii juste impotriva riscurilor pentru un activ sau o datorie ori un angajament ferm care poate sa afecteze contul de profit sau pierdere, modificarile in valoarea justa a instrumentului financiar derivat sunt recunoscute imediat in contul de profit sau pierdere impreuna cu modificarile in valoarea justa a instrumentului acoperit care sunt atribuibile riscului acoperit, in acceasi pozitie in contul de profit sau pierdere si in alte elemente ale rezultatului global ca elementul acoperit.

Daca instrumentul financiar derivat de acoperire expira sau este vandut, lichidat sau exercitat, sau daca relatia de acoperire nu mai indeplineste criteriile contabilitatii de acoperire a riscurilor valorii juste, sau desemnarea acoperirii este anulata, atunci contabilitatea de acoperire este intrerupta prospectiv.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

h. Instrumente financiare derivate detinute pentru administrarea riscului si pentru aplicarea contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor *(continuare)*

(i) Acoperirea valorii juste impotriva riscurilor (continuare)

Cu toate acestea, daca instrumentul financiar derivat este cedat prin novatie catre o contrapartida comuna de catre ambele parti ca urmare a unei prevederi legale fara modificarea termenilor contractuali cu exceptia acelora referitori la novatie, atunci instrumentul financiar derivat nu este considerat expirat sau finalizat. Orice ajustare pana la momentul intreruperii elementului acoperit pentru care metoda ratei dobanzii efective este utilizata, este inregistrata in contul de profit sau pierdere ca parte a ratei dobanzii efective a acestuia recalculata pe durata de viata ramasa.

Grupul a inceput sa aplice contabilitatea de acoperire impotriva riscului valorii juste din anul 2013. Grupul a desemnat contractele swap pe rata dobanzii ca instrumente de acoperire si anumite credite acordate clientilor Grupului ca elemente acoperite.

Incepand cu iunie 2021 Grupul/ Banca a implementat aplicarea relatiilor macro de acoperire a valorii juste in contextul acoperirii portofoliului de replicare aferent depozitelor fara scadenta (scopul unei relatii de acoperire macro este de a compensa modificarile in valoarea justa a elementului acoperit inclus intr-un portofoliu generic de pasive cu rata fixa). Grupul / Banca aplica cerintele IAS 39 Instrumente financiare pentru tranzactiile aferente relatiilor macro de acoperire a valorii juste.

(ii) Contabilitatea de acoperirea fluxurilor de numerar

Atunci cand un instrument derivat este desemnat ca instrument de acoperire a fluxurilor de numerar atribuite unui anumit risc asociat cu un activ sau o datorie sau cu o tranzactie foarte probabila care ar putea afecta contul de profit sau pierdere, partea efectiva a modificarilor de valoare justa a instrumentului derivat este recunoscuta in situatia rezultatului global (“OCI”) si prezentata in rezerva de acoperire a fluxurilor de trezorerie, in capitalurile proprii. Orice parte ineficienta a modificarilor valorii juste a instrumentului derivat este recunoscuta imediat in contul de profit sau pierdere. Suma recunoscuta in rezerva de acoperire este reclasificata din OCI in contul de profit sau pierdere in aceeasi perioada in care fluxurile de numerar acoperite afecteaza contul de profit si pierdere si in acceasi pozitie in contul de profit sau pierdere si in alte elemente ale rezultatului global ca elementul acoperit.

Daca instrumentul derivat de acoperire expira sau este vandut, reziliat sau exercitat, sau acoperirea nu mai indeplineste criteriile pentru contabilitatea de acoperire a fluxurilor de numerar sau desemnarea de acoperire este revocata, atunci contabilitatea de acoperire este intrerupta prospectiv. Cu toate acestea, daca derivatul este novat catre o contraparte centrala de compensare de catre ambele parti ca urmare a legilor sau reglementarilor fara modificari ale termenilor acestuia, cu exceptia celor care sunt necesare pentru novatie, atunci derivatul nu este considerat expirat sau finalizat. Daca nu se mai asteapta sa apara fluxurile de numerar acoperite, atunci Grupul reclasifica imediat suma din rezerva de acoperire din OCI in profit sau pierdere. Pentru relatiile de acoperire incheiate, daca se asteapta in continuare sa apara fluxurile de numerar acoperite, atunci suma acumulata in rezerva de acoperire nu este reclasificata pana cand fluxurile de numerar acoperite afecteaza contul de profit sau pierdere; daca se preconizeaza ca fluxurile de numerar acoperite vor afecta contul de profit sau pierdere in mai multe perioade de raportare, atunci Grupul reclasifica valoarea din rezerva de acoperire din OCI in profit sau pierdere pe o baza liniara.

(iii) Alte instrumente derivate care nu sunt detinute pentru tranzactionare

Atunci cand un instrument financiar derivat nu este detinut pentru tranzactionare si nu este desemnat ca instrument de acoperire intr-o relatie de acoperire, toate modificarile de valoare justa sunt recunoscute imediat in contul de profit sau pierdere.

(iv) Instrumente derivate incorporate

Instrumentele financiare derivate pot fi incluse in alt angajament contractual (un „contract gazda”). Grupul contabilizeaza contracte hibride care includ un contract gazda nederivat care este un activ, prin aplicarea cerintelor de clasificare si evaluare conform IFRS 9 Instrumente financiare, la valoarea intregului contract hibrid. Daca un contract hibrid contine o gazda care nu este un activ care intra in sfera de aplicare a IFRS 9 Instrumente financiare, Grupul va separa instrumentul derivat incorporat numai si numai daca:

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

h. Instrumente financiare derivate detinute pentru administrarea riscului si pentru aplicarea contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor *(continuare)*

(iv) Instrumente derivate incorporate (continuare)

a) caracteristicile si riscurile economice ale instrumentului derivat incorporat nu sunt strans legate de cele ale contractului-gazda;

b) un instrument separat cu aceiasi termeni ca si instrumentul derivat incorporat s-ar incadra in definitia unui instrument derivat; si

c) instrumentul hibrid (combinat) nu este evaluat in intregime la valoarea justa prin contul de profit si pierdere.

Instrumentele derivate incorporate care sunt separate sunt inregistrate in functie de clasificarea lor si sunt prezentate in situatia pozitiei financiare ca active financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere si datorii financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere.

Atunci cand un instrument derivat este desemnat ca instrument de acoperire intr-o relatie de acoperire privind variatia fluxurilor de trezorerie atribuibile riscurilor specifice asociate unui activ sau datorii recunoscute sau unei tranzactii previzionate foarte probabile care ar putea afecta contul de profit sau pierdere, partea eficienta a modificarii valorii juste a instrumentului derivat este recunoscuta in „Alte elemente ale rezultatului global". Orice parte ineficienta a modificarii de valoare justa a instrumentelor derivate este recunoscuta imediat in contul de profit si pierdere.

Daca instrumentul financiar derivat de acoperire expira sau este vandut, lichidat sau exercitat, sau acoperirea nu mai indeplineste criteriile de recunoastere a contabilitatii de acoperire, sau daca relatia de acoperire este revocata, atunci contabilitatea de acoperire este intrerupta prospectiv. Intr-o relatie de acoperire intrerupta, suma acumulata recunoscuta in „Alte elemente ale rezultatului global" aferente perioadei in care relatia a fost eficienta este reclasificata din capitaluri proprii in contul de profit sau pierdere ca o ajustare de reclasificare atunci cand tranzactia previzionata are loc si impacteaza contul de profit sau pierdere. Daca tranzactia previzionata nu se mai asteapta sa se intample, atunci soldul din „Alte elemente ale rezultatului global" este reclasificat imediat in contul de profit si pierdere ca o ajustare de reclasificare.

Grupul a desemnat anumite contracte swap pe rata dobanzii ca elemente de acoperire si anumite depozite de la banci si clienti ai Bancii ca elemente acoperite. Pentru scopurile contabilitatii de acoperire, numai instrumentele care implica o parte terta din afara Grupului (sau tranzactiile intragrup direct replicate cu terte parti din afara Grupului) sunt desemnate ca elemente de acoperire.

i. Active detinute in scopul vanzarii/Activitati intrerupte

Un activ imobilizat (sau un grup de active) este clasificat ca fiind detinut in scopul vanzarii daca valoarea sa contabila va fi recuperata in principal in urma vanzarii mai degraba decat prin utilizarea sa continua.

Pentru ca acest lucru sa fie valabil, activul (sau grupul destinat cedarii) trebuie sa fie disponibil pentru vanzarea imediata in starea sa actuala numai in conditiile obisnuite pentru vanzarea acestor active (sau grupurile destinate cedarii), iar vanzarea trebuie sa fie foarte probabila. Pentru ca vanzarea sa fie foarte probabila, managementul Grupului trebuie sa fie angajat intr-un plan de vanzare a activului (sau grupului destinat cedarii), si sa fie lansat un program activ pentru gasirea unui cumparator si finalizarea planului trebuie care a a fost initiat. In plus, activul (sau grupul destinat cedarii) trebuie sa fie in mod activ promovat pentru vanzare la un pret rezonabil in raport cu valoarea sa justa curenta. In plus, este de asteptat ca vanzarea sa se finalizeze in termen de un an de la data clasificarii, iar actiunile necesare pentru completarea planului ar trebui sa indice ca este putin probabil sa intervina modificari semnificative ale planului sau ca planul sa fie retras.

Activitatea intrerupta este o componenta a unei entitati care fie a fost cedata, fie este clasificata ca fiind detinuta pentru vanzare, si:

- reprezinta o linie principala distincta de activitate sau zona geografica de operatiuni;
- face parte dintr-un singur plan coordonat de a ceda o linie de activitate distincta au zona geografica de exploatare; sau
- este o filiala achizitionata exclusiv in scopul revanzarii.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

i. Active detinute in scopul vanzarii/Activitati intrerupte *(continuare)*

Grupul evalueaza un activ imobilizat (sau un grup destinat cedarii) clasificat ca fiind detinut in scopul vanzarii la valoarea cea mai mica dintre valoarea sa contabila si valorea justa minus costurile de vanzare. Atunci cand activul este clasificat ca fiind detinut in scopul vanzarii nu se mai amortizeaza si este testat pentru depreciere periodic.

Activul imobilizat este transferat din active imobilizare detinute in scopul vanzarii atunci este vandut sau conditiile de recunoastere in aceasta categorie nu mai sunt indeplinite.

Activele reposedate ale UniCredit Leasing Corporation IFN ("UCLC") reprezinta active recuperate sau disponibile spre vanzare in activitatea curenta, in conformitate cu IFRS 5. Prin urmare, sunt prezentate in categoria „Active non-financiare detinute pentru vanzare" inclusa in pozitia Alte active non-financiare si sunt evaluate la minimul dintre cost si valoarea realizabila neta.

j. Dobanzi

Veniturile si cheltuielile din dobanzi sunt recunoscute in contul de profit si pierdere folosind metoda ratei efective a dobanzii. Rata dobanzii efective este rata care actualizeaza cu exactitate fluxurile viitoare estimate de numerar de platit sau de incasat pe perioada de viata a activului financiar sau datoriei financiare (sau, cand e cazul, pe o perioada mai scurta) la valoarea contabila a activului sau datoriei financiare. Pentru calculul ratei dobanzii efective, Grupul estimeaza fluxurile viitoare de numerar luand in considerare toti termenii contractuali ai instrumentului financiar.

Atunci cand un activ financiar sau un grup de active financiare a inregistrat o pierdere din depreciere, venitul din dobanzi este recunoscut ulterior, folosind rata dobanzii pentru actualizarea fluxurilor de numerar viitoare in scopul masurarii pierderii din depreciere aplicate la valoarea contabila neta a creditului.

Metoda de calcul a ratei dobanzii efective include toate spezele platite sau primite care sunt parte integranta a ratei dobanzii efective. Costurile de tranzactionare sunt costuri incrementale direct atribuibile achizitiei sau emiterii unui activ sau a unei datorii financiare.

Veniturile si cheltuielile din dobanzi prezentate in situatia consolidata a rezultatului global cuprind:

a) dobanzi din active si datorii financiare evaluate la cost amortizat calculate pe baza dobanzii efective;

b) partea eficienta a modificarilor de valoare justa a instrumentelor derivate destinate acoperirii fluxurilor de trezorerie impotriva riscurilor de variatie a dobanzii, in aceeasi perioada in care fluxurile de trezorerie acoperite afecteaza cheltuielile cu dobanzile / veniturile din dobanzi

k. Speze si comisioane

Veniturile si cheltuielile din speze si comisioane care sunt parte integranta a ratei dobanzii efective a unui activ financiar sau unei datorii financiare sunt incluse in calculul ratei dobanzii efective.

Veniturile din speze, comisioane si alte venituri din exploatare sunt contabilizate in contul de profit si pierdere pe masura ce Grupul indeplineste obligatia de performanta incorporata in contract, conform regulilor „IFRS15 Venituri din contracte cu clientii". In special:

• daca obligatia de a presta serviciul este indeplinita la un moment specific („moment in timp"), veniturile aferente sunt recunoscute in contul de profit si pierdere atunci cand este furnizat serviciul;

• daca obligatia de a presta serviciul este indeplinita in timp, veniturile aferente sunt recunoscute in contul de profit si pierdere pentru a reflecta progresul satisfacerii unei astfel de obligatii.

Grupul furnizeaza servicii bancare clientilor retail si companiilor, inclusiv administrarea conturilor, furnizarea de facilitati de descoperit de cont, tranzactii in valuta, card de credit si servicii prestate in numele clientilor contra unui comision. Comisioanele pentru administrarea contului curent sunt calculate lunar si percepute din contul clientului. Comisioanele bazate pe tranzactii pentru schimburi, tranzactii in valuta si descoperiri de cont se percep in contul clientului atunci cand are loc tranzactia. Comisioanele pentru serviciile prestate in numele clientilor sunt percepute lunar si se bazeaza pe tarife fixe revizuite anual de Grup.

Veniturile din comisioanele de servicii si servicii sunt recunoscute in timp pe masura ce sunt furnizate serviciile. Veniturile aferente tranzactiilor sunt recunoscute in momentul in care are loc tranzactia.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

k. Speze si comisioane *(continuare)*

Segmentul bancar de investitii al Grupului ofera diverse servicii legate de finante, inclusiv servicii de administrare a imprumuturilor si servicii de agentie, administrarea unei sindicalizari de imprumuturi, executarea tranzactiilor clientilor cu schimburi si subscriere de valori mobiliare. Cu toate acestea, daca un client inceteaza contractul inainte de 31 decembrie, atunci, la reziliere se percepe taxa pentru serviciile prestate pana in prezent. Taxele bazate pe tranzactii pentru administrarea unei sindicalizari de imprumut, executarea tranzactiilor si subscrierea de titluri sunt percepute pe durata tranzactiei, in conformitate cu termenii acordului de facilitate.

In cazul in care calendarul de incasare nu este aliniat la modul in care este indeplinita obligatia de executare, Grupul contabilizeaza un activ contractual sau o datorie contractuala pentru partea din veniturile acumulate in perioada sau pentru a se amana in perioadele urmatoare.

Suma veniturilor legate de veniturile din comisioane si alte venituri din exploatare se masoara pe baza prevederilor contractuale. Daca suma prevazuta contractual este supusa, total sau partial, variabilitatii, trebuie inregistrat un venit pe baza celei mai probabile sume pe care Grupul se asteapta sa o primeasca. O astfel de suma este determinata pe baza tuturor faptelor si circumstantelor considerate relevante pentru evaluare, care depind de tipul de serviciu oferit si, in special, de prezumtia ca nu este foarte probabil ca veniturile recunoscute sa nu fie inversate semnificativ. Retineti, totusi, ca pentru serviciile furnizate de grup nu este de obicei prevazuta o astfel de variabilitate.

„Venit acumulat" include activele contractuale recunoscute in conformitate cu IFRS 15. In acest context, venitul acumulat reprezinta portiunea din obligatia de performanta deja indeplinita prin serviciile furnizate de Grup si care va fi decontata in perioadele viitoare in conformitate cu prevederile contractuale.

„Veniturile in avans / de primit" include datoriile contractuale recunoscute in conformitate cu IFRS 15.

Venitul amanat reprezinta partea din obligatia de a presta un serviciu care nu au fost inca indeplinite prin intermediul serviciilor furnizate de Grup, dar care au fost deja decontate in perioada respectiva sau in perioadele anterioare. Majoritatea acestei sume se refera la obligatiile de a presta serviciile care se asteapta a fi indeplinite pana la data raportarii de la sfarsitul anului urmator.

Grupul furnizeaza de asemenea servicii de leasing financiar acordate in principal pentru a finanta cumpararea de automobile, vehicule comerciale, echipamente si proprietati imobiliare, pentru care veniturile aferente din taxe si comisioane sunt recunoscute in contul de profit si pierdere pe masura ce Grupul indeplineste obligatia de a presta serviciul prevazuta in contract. Comisioanele castigate daca obligatia de a presta este indeplinita la un moment specific („moment in timp") sunt recunoscute in contul de profit si pierdere atunci cand este furnizat serviciul; in aceasta categorie sunt de asemenea incluse comisioanele din intermedierea asigurarilor aferente contractelor de leasing. Comisioanele castigate daca obligatia de a presta serviciul este indeplinita in timp sunt recunoscute in contul de profit si pierdere pe masura ce sunt furnizate serviciile sau pe parcursul perioadei de angajament; in aceasta categorie sunt incluse taxele pentru administrarea lunara a contractelor de credit sau leasing financiar, alte taxe pentru serviciile oferite distinct de finantarea oferita (serviciul GAP asigurare – protectia garantata a activului - prin care se va despagubi bunul, in caz de dauna totala in primii 3 ani, la valoarea sa de achizitie, serviciul de asistenta rutiera). Veniturile aferente tranzactiilor (cum ar fi in cazul inchiderii anticipate a contractelor de leasing / de credit) sunt recunoscute in momentul in care are loc tranzactia.

l. Venit net din alte instrumente financiare detinute la valoare justa prin contul de profit si pierdere

Aceasta categorie contine toate castigurile si pierderile din modificarile de valoare justa ale activelor si datoriilor detinute pentru tranzactionare. Grupul a ales sa prezinte toate modificarile de valoare justa ale activelor si datoriilor comerciale in veniturile din tranzactii, inclusiv orice venituri sau cheltuieli din / cu dobanda si dividende.

Aceste elemente sunt, de asemenea, influentate de ajustarile din evaluare atunci cand se utilizeaza anumite tehnici de evaluare, cum ar fi: ajustari privind valoarea justa si ajustari suplimentare de evaluare. Ajustarea privind valoarea justa este o ajustare care ia in considerare riscul de neperformanta (riscul de credit propriu - DVA sau riscul de credit al contrapartidei din tranzactia respectiva – CVA OIS - diferenta asteptata din tranzactii colateralizate). Ajustarile suplimentare de valoare reprezinta ajustari care iau in considerare evaluarea incertitudinii (de exemplu, atunci cand a avut loc o scadere semnificativa a volumului sau a nivelului de activitate, comparativ cu nivelul pietei pentru activul sau datoria respectiva, sau comparativ cu active si datorii similare si entitatea a considerat ca pretul tranzactiei/ pretul cotat este diferit de valoarea justa).

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE (continuare)

m. Venituri din dividende

Veniturile din dividend sunt recunoscute in contul de profit si pierdere la data la care este stabilit dreptul de a primi aceste venituri. Dividendele sunt tratate ca distribuire de profit pentru perioada in care sunt declarate si aprobate de Adunarea Generala a Actionarilor.

n. Plati de leasing

(i) Contractele de leasing pentru locator

Contractele de leasing financiar in care Grupul este locatorul care transfera in mod substantial locatarului toate riscurile si beneficiile legate de proprietatea asupra activului inchiriat sunt contabilizate in conformitate cu IFRS 16 Contracte de leasing.

Locatorii clasifica contractele de leasing ca operationale sau financiare. Un contract de leasing este clasificat ca un contract de leasing financiar daca transfera in mod substantial toate riscurile si beneficiile aferente dreptului de proprietate asupra unui activ suport. In caz contrar, un contract de leasing este clasificat ca un contract de leasing operational. Pentru contractele de leasing financiar, un locator recunoaste venitul financiar pe durata contractului de leasing, pe baza unui model care reflecta o rata periodica constanta a rentabilitatii investitiei nete. Un locator recunoaste platile de leasing operational drept venit pe baza liniara sau, in cazul in care este mai reprezentativ pentru modelul in care profitul din utilizarea activului suport este diminuat, o alta baza sistematica.

(ii) Contractele de leasing pentru ca locatar

Initial, locatorul recunoaste creanta din leasing financiar la o valoare egala cu investitia neta, care cuprinde valoarea actualizata a platilor de leasing si orice valoare reziduala negarantata care revine locatorului. Valoarea actualizata este calculata prin actualizarea platilor de leasing si a oricarei valori reziduale negarantate utilizand rata dobanzii efective/implicite din contractul de leasing.

O creanta de leasing este recunoscuta pe durata perioadei de leasing, la valorile actuale ale platilor minime de leasing, care urmeaza a fi efectuate de catre locatar catre Grup, utilizand rata dobanzii efective si include valoarea reziduala garantata. Venitul total rezultat din leasing este inclus in capitolul „Venituri din dobanzi" in situatia rezultatului global.

In ceea ce priveste tratamentul contabil aplicat de catre locatar, standardul IFRS 16 prevede, pentru toate tipologiile de leasing, recunoasterea unui activ, reprezentand dreptul de utilizare a activului suport, in acelasi timp cu recunoasterea unei datorii pentru platile viitoare care rezulta din contractul de leasing.

La recunoasterea initiala, activul este evaluat la valoarea datoriei din leasing plus platile efectuate inainte de data inceperii contractului de inchiriere, plus costurile directe initiale, minus stimulentele de inchiriere primite si, eventual, plus costurile aducerii activului la starea initiala. Dupa recunoasterea initiala, dreptul de utilizare va fi evaluat avand ca baza regulile cu privire la active reglementate de IAS 16, sau IAS 40 si prin urmare, aplicand modelul bazat pe cost, mai putin deprecierea acumulata si orice pierderi din depreciere acumulate. Dreptul de utilizare al activelor este amortizat pe durata contractului de leasing.

Grupul a decis, asa cum este permis de standard, sa nu aplice prevederile IFRS 16 pentru contractele de leasing aferente activelor necorporale, pentru contractele de leasing pe termen scurt, cu termen mai mic de 1 an si cele cu valoare mica a activului (sub 5.000 EUR).

Ca urmare, standardul se va aplica contractelor de inchiriere a activelor corporale, altele decat cele pe termen scurt si/sau pentru care pentru care activul suport are valoare mica, ca de exemplu proprietati / spatii de birouri, masini, echipamente de birou si alte active.

In vederea calcularii datoriei de leasing aferente dreptului de utilizare a activului, Grupul actualizeaza viitoarele plati de leasing la o rata de actualizare adecvata. Pentru a estima rata relevanta de imprumut incrementala care va fi utilizata in scopuri de actualizare, Grupul foloseste curba de finantare securizata a UniCredit SpA, ajustata pentru primele de risc de tara (ajustarea de finantare pentru risc de tara - “CFA”). Pentru a determina rata fixa a dobanzii, pentru un termen relevant, Grupul aplica Swapul Cross-Currency (fix / variabil) intre EURO si fluxurile de numerar in acea moneda in afara EUR, in timp ce pentru fluxurile de numerar denominate in EUR, Grupul aplica IRS pentru EURIBOR 3M.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

n. Plati de leasing *(continuare)*

In acest sens, platile viitoare de leasing care se vor actualiza sunt determinate in baza prevederilor contractuale nete de TVA ca urmare a faptului ca obligatia de a plati aceasta taxa incepe in momentul emiterii facturii de catre locator si nu in momentul intrarii in vigoare a contractului de leasing.

In vederea efectuarii acestui calcul platile de leasing trebuie sa fie aduse in prezent folosind o rata de dobanda implicita a contractului, sau, daca aceasta nu este disponibila, la o rata de imprumut incrementala. Aceasta din urma se stabileste pe baza costului de finantare a datoriilor cu durata similara si garantie similara cu cele implicite in contractul de leasing.

In vederea determinarii duratei leasingului este necesar sa se ia in considerare perioadele care nu pot fi anulate in contract, perioada in care locatarul are dreptul de a utiliza activul suport, tinandu-se de asemenea cont de optiunile de reinnoire incluse in contract in cazul in care locatarul are dreptul rezonabil de reinnoire.

Reevaluarea poate avea loc ca urmare fie a modificarii contractului, fie a unei modificari a termenilor de inchiriere care nu rezulta dintr-o modificare a contractului de inchiriere. Aceste ultime modificari sunt contabilizate prin reevaluarea datoriei din leasing prin actualizarea fluxurilor de numerar preconizate revizuite fie cu rata de dobanda originala a contractului, fie cu rata de dobanda incrementala revizuita, in functie de motivul reevaluarii.

o. Investitii in instrumente de capitaluri proprii

(i) Filiale

Filialele Filialele sunt entitati controlate direct sau indirect (prin alte filiale) de catre Banca. Un investitor controleaza o entitate in care s-a investit atunci cand investitorul este expus sau are drepturi la profituri variabile din implicarea sa in entitatea in care s-a investit si are capacitatea de a afecta acele randamente prin autoritatea sa asupra acesteia.

Banca a consolidat situatiile financiare ale filialelor sale in conformitate cu IFRS 10 „Situatii financiare consolidate".

(i) Filiale (continuare)

Banca a contabilizat filialele sale la cost in situatiile financiare individuale in pozitia "Investitii in filiale" in conformitate cu IAS 27 Situatii financiare individuale.

(ii) Entitati asociate

Entitatile asociate sunt acele societati in care Grupul detine o influenta semnificativa, dar nu si control asupra politicilor financiare si operationale.

Grupul nu detine participatii in entitati asociate la 31 decembrie 2024 si nu a detinut nici la 31 decembrie 2023.

(iii) Instrumente de capitaluri proprii

Grupul detine participatii minoritare in alte entitati care furnizeaza servicii financiare auxiliare si sunt clasificate ca active financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global (FVTOCI).

p. Impozitul pe profit

Cheltuiala cu impozitul pe profit aferent exercitiului cuprinde impozitul curent si impozitul amanat. Impozitul pe profit este recunoscut in contul de profit sau pierdere sau in „Alte elemente ale rezultatului global" daca impozitul se refera la „Alte elemente ale rezultatului global". Impozitul pe profit curent si impozitul pe profit amanat sunt recunoscute in contul de profit sau pierdere in pozitia „Impozit pe profit", cu exceptia impozitului referitor la elemente care sunt recunoscute in perioada curenta direct in conturile de capitaluri, cum sunt cele referitoare la castiguri/pierderi din active evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, modificari ale valorii juste a fluxurilor de trezorerie pentru instrumentele de acoperire, a caror modificare de valoare se recunoaste, net de impozite, direct in „Alte elemente ale rezultatului global".

Impozitul curent este impozitul de platit pe profitul perioadei, determinat in baza procentelor aplicate la data bilantului si a tuturor ajustarilor aferente perioadelor precedente.

Impozitul amanat este calculat folosind metoda pasivului bilantier pentru acele diferente temporare ce apar intre baza fiscala de calcul a impozitului pentru active si datorii si valoarea contabila a acestora folosita pentru raportare in situatiile financiare. Impozitul amanat este calculat pe baza modalitatii previzionate de realizare sau decontare a valorii contabile a activelor si datoriilor, folosind ratele de impozitare prevazute de legislatia in vigoare care se aplica la data de raportare.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

p. Impozitul pe profit *(continuare)*

Creanta privind impozitul amanat este recunoscuta numai in masura in care este probabil sa se obtina profituri impozabile in viitor care sa permita compensarea cu acest activ. Creanta privind impozitul amanat este revizuita la fiecare data de raportare si este diminuata in masura in care beneficiul fiscal aferent este improbabil sa se realizeze.

Impozitele aditionale care apar din distribuirea de dividende sunt recunoscute la aceeasi data cu obligatia de plata a dividendelor.

Cota de impozit pe profit utilizata la calculul impozitului curent si amanat a fost de 16% la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 16%).

Incepand cu anul fiscal 2024, Grupul a intrat in sfera de aplicare al noului regulament Pilon doi.

Regulamentul Pilonului doi prevede un cadru international de reguli menite sa asigure ca profiturile la nivel mondial ale grupurilor multinationale sunt supuse impozitarii la o cota nu mai mica de 15% in fiecare jurisdictie in care isi desfasoara activitatea grupurile.

Regulile au fost concepute mai intai de Cadrul Incluziv al OCDE si apoi implementate in Uniunea Europeana prin Directiva Consiliului UE 2022/2523 din 14 decembrie 2022 („Directiva Pilonul 2").

In Romania, legea de transpunere a prevederilor Directivei Pilonul 2 a fost publicata in ianuarie 2024, prin Legea 431/2023. Pe scurt, regulile Pilonului doi prevad ca, daca in anumite jurisdictii in care Grupul UniCredit opereaza, cota efectiva de impozitare (data de raportul dintre rezultatele contabile ajustate si impozitele pe profit ajustate platite in acea jurisdictie) scade sub 15%, atunci UniCredit Group va fi obligat sa plateasca o taxa suplimentara (asa-numita taxa suplimentara) pentru a atinge pragul cotei de impozitare de 15%.

Setul relevant de reguli prevede, de asemenea, o perioada de tranzitie in care grupurile multinationale din domeniul de aplicare pot evita sa fie supuse calculului complex al ratei efective de impozitare impus de noul act legislativ. In special, legislatia pilonului doi prevede un port de siguranta tranzitoriu („TSH") care se aplica pentru primii trei ani fiscali de la intrarea in vigoare a regulamentului relevant; TSH se bazeaza pe calcule simplificate si trei tipuri de teste alternative. In cazul in care cel putin unul dintre testele TSH este indeplinit pentru o jurisdictie in care isi desfasoara activitatea Grupul UniCredit, taxa suplimentara datorata pentru o astfel de jurisdictie va fi considerata a fi zero. Un test este indeplinit pentru o jurisdictie in care:

1. veniturile si profitul inainte de impozitare sunt sub, respectiv, 10 milioane EUR si, respectiv, 1 milion EUR (testul de minimis);
2. Rata de impozitare efectiva (adica ETR) este egala sau depaseste o cota convenita (testul ETR, 15% pentru AF 2024); sau
3. profitul inainte de impozitare nu depaseste o suma calculata ca procent din activele corporale si cheltuielile cu salariile (testul de rutina a profiturilor).

Aspectele tehnice aduse de aceasta lege sunt de mare complexitate, modelele suplimentare de calcul al impozitului care ar putea rezulta din cauza aplicarii acestor reguli fiind diferite de metodele traditionale de calcul a impozitului pe profit, in acest caz bazandu-se, ca regula generala, privind indicatorii inclusi in situatiile financiare consolidate ale grupurilor de companii. Normele metodologice de aplicare a legii urmeaza insa sa fie publicate in termen de douasprezece luni de la intrarea in vigoare a Legii 431/2023.

q. Compensari

Activele si datoriile financiare sunt compensate si rezultatul net este prezentat in situatia pozitiei financiare doar atunci cand exista un drept legal de compensare si daca exista intentia decontarii lor pe o baza neta, sau daca se intentioneaza realizarea activului si stingerea datoriei in mod simultan.

Veniturile si cheltuielile sunt prezentate pe baza neta numai cand sunt permise de standardele contabile, sau ca profit sau pierdere rezultate dintr-un grup de tranzactii similare cum ar fi activitatea de tranzactionare a Grupului.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

r. Numerar si echivalente de numerar

Numerarul si echivalentele de numerar includ numerarul efectiv, conturile curente la bancile centrale, conturile nostro, plasamentele la alte banci cu scadenta initiala mai mica de 90 de zile si sunt inregistrate la cost amortizat in situatia pozitiei financiare.

Numerarul si echivalentele de numerar nu comporta un risc semnificativ de modificare a valorii juste si sunt utilizate de catre Grup pentru gestionarea angajamentelor sale pe termen scurt.

s. Imobilizari corporale

(i) Recunoastere initiala si evaluare

Toate imobilizarile corporale sunt recunoscute initial la cost.

Costul include cheltuielile direct atribuibile achizitiei activului. Atunci cand anumite componente ale unei imobilizari corporale au durata de viata utila diferita, acestea sunt contabilizate ca elemente distincte (componente majore) de imobilizari corporale.

(ii) Evaluare ulterioara

Terenurile si cladirile sunt recunoscute la valoarea reevaluata, aceasta fiind valoarea justa la momentul reevaluarii mai putin orice amortizare cumulata ulterioara si ajustari pentru depreciere cumulate.

Reevaluarile sunt efectuate semestrial, in conformitate cu instructiunile primite de la UniCredit SpA. Valoarea justa a terenurilor si cladirilor este determinata de obicei pe baza evidentelor pietei si este efectuata in mod normal de evaluatori profesionisti calificati.

Daca valoarea neta a unui activ a crescut in urma reevaluarii, aceasta crestere este recunoscuta in alte elemente ale rezultatului global si acumulata in capitaluri in pozitia „Alte rezerve". Cu toate acestea, cresterea se va inregistra in contul de profit sau pierdere in cazul in care aceasta reverseaza o scadere din reevaluare a aceluiasi activ, scadere ce a fost recunoscuta anterior in contul de profit sau pierdere.

Daca valoarea neta a unui activ a scazut in urma reevaluarii, aceasta scadere este recunoscuta in contul de profit sau pierdere. Cu toate acestea, scaderea este recunoscuta in „Alte elemente ale rezultatului global" daca a existat anterior un surplus din reevaluare pentru activul respectiv. Scaderea recunoscuta in „Alte elemente ale rezultatului global" diminueaza valoarea acumulata in capitaluri in pozitia „Alte rezerve".

Pentru celelalte imobilizari corporale este folosit modelul costului, conform IAS 16 *„Imobilizari corporale"*. Dupa recunoasterea initiala, calculatoarele si echipamentele, mijloacele de transport, mobilierul si alte active sunt evaluate la cost, mai putin orice amortizare cumulata sau ajustari pentru depreciere.

(iii) Costuri ulterioare

Grupul recunoaste in valoarea neta a unei imobilizari corporale, costul de inlocuire a unei componente a acesteia, atunci cand acest cost este suportat, doar daca este probabil ca beneficiile economice viitoare incluse in acea componenta sa fie transferate Grupului si costul acelei componente sa poata fi masurat in mod credibil. Toate celelalte costuri sunt recunoscute ca o cheltuiala in contul de profit sau pierdere in momentul efectuarii lor.

(iv) Amortizare

Amortizarea este calculata prin metoda liniara pe perioada duratei de viata estimata pentru fiecare element din categoria imobilizarilor corporale. Terenurile nu sunt supuse amortizarii. Bunurile dobandite prin leasing sunt amortizate pe perioada cea mai mica dintre durata leasingului si durata de viata.

Ratele de amortizare estimate sunt urmatoarele:

Cladiri	
- imobilizari corporale	2% pe an
- imbunatatiri (spatii inchiriate)	6,25% - 100% pe an
Echipamente de birou si mobila	6,00% - 25% pe an
Calculatoare si echipamente	25% pe an

Metodele de amortizare, duratele de viata utile si valorile reziduale sunt reevaluate la data de raportare.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE (continuare)

t. Imobilizari necorporale

(i) Recunoastere

O imobilizare necorporala este un activ nemonetar identificabil fara forma fizica despre care se asteapta sa fie utilizat pe o durata mai mare de un an si din care este probabil ca Grupul sa obtina beneficii economice viitoare.

Imobilizarile necorporale sunt, in principal, fond comercial, software, marcile si imobilizari necorporale referitoare la clienti („lista de clienti").

Imobilizarile necorporale, altele decat fondul comercial, se recunosc la cost de achizitie, inclusiv orice cost aparut pentru a aduce activul in stare de functionare, mai putin amortizarea cumulata si pierderile din depreciere.

Costurile de achizitie si punere in functiune a sistemelor informatice achizitionate se capitalizeaza avand ca baza costurile efectuate in vederea aducerii in stare de functionare a unui sistem informatic.

Costurile aferente mentinerii unei aplicatii informatice sunt recunoscute ca o cheltuiala cand sunt efectuate. Costurile care sunt direct atribuite productiei unor aplicatii informatice identificabile si unice aflate sub controlul Grupului si care este probabil ca vor genera beneficii economice peste costurile de productie pe o perioada mai mare de un an sunt recunoscute ca imobilizari necorporale. Costurile directe includ dezvoltarea de aplicatii informatice, costuri cu personalul si un procent din costurile generale relevante.

(ii) Cheltuieli ulterioare

Cheltuielile ulterioare aferente imobilizarilor necorporale sunt capitalizate numai cand acestea determina cresterea beneficiilor economice viitoare incorporate in activul la care se refera. Toate celelalte cheltuieli sunt recunoscute in contul de profit sau pierdere pe masura ce sunt efectuate.

(iii) Amortizare

Amortizarea este inregistrata in contul de profit sau pierdere in mod liniar pe durata estimata de viata a imobilizarilor necorporale, incepand cu luna urmatoare datei de la care acestea au fost date in folosinta.

Durata de viata utila este in general:

- Software: 3-7 ani;
- Lista de clienti: 5 ani;
- Pentru licente: durata de viata contractuala, max 5 ani.

u. Deprecierea activelor nefinanciare

Valoarea neta a activelor Grupului, altele decat creantele privind impozitul amanat, este analizata la data situatiilor financiare pentru a determina daca exista vreun indiciu obiectiv de depreciere. Daca un astfel de indiciu exista, atunci se estimeaza valoarea recuperabila a activului. O pierdere din depreciere este recunoscuta atunci cand valoarea neta a activului depaseste valoarea sa recuperabila. Pierderile din depreciere sunt recunoscute in contul de profit si pierdere.

v. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute in situatia pozitiei financiare atunci cand pentru Grup se naste o obligatie legala sau implicita legata de un eveniment trecut si este probabil ca in viitor sa fie necesara consumarea unor resurse economice care sa stinga aceasta obligatie si se poate face o estimare rezonabila a valorii obligatiei. Daca efectul este semnificativ, provizionul este determinat prin actualizarea fluxurilor de numerar viitoare folosind o rata de actualizare inainte de impozitare care reflecta conditiile curente de piata si riscurile specifice datoriei respective.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE (continuare)

w. Garantii financiare si angajamente de finantare

Garantiile financiare sunt contracte prin care Grupul isi asuma un angajament de a efectua plati specifice catre detinatorul garantiei financiare pentru a compensa pierderea pe care detinatorul o sufera in cazul in care un debitor specific nu reuseste sa efectueze plata la scadenta in conformitate cu termenii unui instrument de datorie.

Datoria aferenta garantiilor financiare este recunoscuta initial la valoarea justa si este amortizata pe durata de viata a garantiei financiare. Datoria aferenta garantiilor financiare este masurata ulterior la valoarea cea mai mare dintre suma amortizata si ajustarea pentru depreciere determinata in conformitate cu IFRS 9. Garantiile financiare sunt prezentate in notele la situatiile financiare consolidate si individuale in nota 42.

Grupul a desfasurat tranzactii cu Grupul UniCredit SpA si alte entitati din cadrul Grupului UniCredit SpA referitor la imprumuturi acordate clientilor nebancari finantate de catre astfel de entitati din cadrul Grupului UniCredit SpA (vezi Nota 42). In conformitate cu acordurile de participare la risc legate de astfel de imprumuturi, Grupul trebuie sa compenseze Grupul UniCredit SpA si pe celelalte entitati din cadrul Grupului UniCredit SpA, astfel cum este prevazut in Nota 3 c). Provizioane pentru aceste garantii financiare sunt determinate utilizand metodologia interna a Grupului pentru determinarea deprecierilor creditelor si avansurilor acordate clientilor si sunt prezentate in categoria provizioane in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare.

Provizioane pentru aceste garantii financiare sunt determinate utilizand metodologia interna a Grupului pentru determinarea deprecierilor creditelor si avansurilor acordate clientilor si sunt prezentate in categoria provizioane in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare.

x. Beneficiile angajatilor

(i) Beneficii pe termen scurt

Beneficiile pe termen scurt ale angajatilor includ salarii, indemnizatii, bonusuri si contributii la asigurarile sociale. Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute drept cheltuieli pe masura ce serviciile sunt prestate. Grupul include in beneficiile pe termen scurt si estimarea datoriei cu participarea angajatilor la profit, de platit in lunile urmatoare fata de sfarsitul anului.

(ii) Alte beneficii pe termen lung ale angajatilor

Conform reglementarilor si politicilor interne, Grupul are obligatia de a plati la pensionarea angajatilor un beneficiu echivalent a doua salarii la data pensionarii. Obligatia neta a Grupului cu privire la acest beneficiu de pensionare este calculata prin estimarea sumei beneficiilor viitoare pe care angajatii le-au castigat in schimbul serviciului prestat in perioadele curente si anterioare; acest beneficiu este actualizat pentru a i se determina valoarea prezenta. Rata de actualizare este randamentul la data de raportare a obligatiunilor emise de stat care au scadente aproximativ similare cu cele ale obligatiilor Grupului.

(iii) Tranzactii cu plata pe baza de actiuni

Grupul detine scheme de stimulare a personalul cheie de conducere constand in stock options si actiuni in functie de performanta, care prevad ca actiunile UniCredit SpA (societatea-mama) vor fi acordate beneficiarilor. Costul acestor scheme este suportat de catre Grup si nu de catre societatea-mama, prin urmare este recunoscut ca o cheltuiala cu beneficii pentru angajati.

La nivelul Grupului cheltuiala este recunoscuta in contrapartida cu o datorie care este evaluata la valoarea justa.

Valoarea justa a stock options este determinata utilizand modelul de evaluare Hull and White. Datele de masurare includ pretul actiunii la data masurarii, pretul de exercitare, volatilitatea (volatilitatea medie zilnica istorica pentru o perioada egala cu durata perioadei de dobandire), rata de iesire (procentul anual al stock options diminuate din cauza incheierii), randamentul dividendelor (randamentul mediu al dividendului pe ultimii patru ani, in functie de durata perioadei de dobandire).

Valoarea economica (valoarea justa) a actiunilor de performanta, reprezentand actiuni ordinare gratuite ale UniCredit SpA, care urmeaza sa fie acordate la realizarea obiectivelor de performanta stabilite la nivel de grup si divizie in planul strategic aprobat de Consiliul de administratie al UniCredit SpA, se masoara luand in considerare pretul de piata al actiunilor la data acordarii minus valoarea actualizata a dividendelor viitoare aferente perioadei de la data acordarii pana la data decontarii actiunilor.Parametrii de intrare sunt pretul de piata (media aritmetica a

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

x. Beneficiile angajatilor *(continuare)*

(iii) Tranzactii cu plata pe baza de actiuni (continuare)

pretului oficial de piata al actiunilor ordinare UniCredit SpA in luna anterioara deciziei Consiliului de acordare) si valoarea economica a conditiilor de dobandire (valoarea actualizata a dividendelor viitoare aferente perioadei de la data acordarii la data decontarii actiunilor). Grupul a implementat atat scheme de stimulare prin acordarea de actiuni cat si prin actiuni decontate in numerar.

(iv) Beneficii pentru incetarea contractului de munca

Beneficiile pentru incetarea contractului de munca sunt recunoscute ca o cheltuiala atunci cand se demonstreaza ca Grupul este angajat, fara posibilitatea realista de a se retrage, intr-un plan detaliat formal fie de a inceta contractul de munca inainte de data de pensionare, fie de a furniza beneficii de incetare pentru contractul de munca ca rezultat al unor oferte de incurajare a plecarii voluntare in somaj a angajatilor. Beneficiile de incetare a contractului de munca pentru plecarea voluntara sunt recunoscute ca o cheltuiala daca Grupul a facut o oferta de plecare voluntara in somaj, este probabil ca oferta sa fie acceptata si numarul de acceptari poate fi estimat in mod credibil. Daca beneficiile sunt datorate pe o perioada mai mare de 12 luni, atunci ele sunt actualizate la valoarea lor prezenta.

y. Raportarea pe segmente

Un segment operational este o componenta a unei entitati:

(a) care se angajeaza in activitati din care poate obtine venituri si de pe urma caruia poate suporta cheltuieli;

(b) ale carei rezultate din activitate sunt examinate in mod periodic de catre principalul factor decizional operational al entitatii in vederea luarii de decizii cu privire la alocarea resurselor pe segment si a evaluarii performantei acestuia; si

(c) pentru care sunt disponibile informatii financiare distincte.

Principalul format de raportare pentru segmentarea operationala se bazeaza pe structura interna de raportare a segmentelor de afaceri, care reflecta responsabilitatile de conducere in Grup. Rezultatele pe segmente care sunt raportate managementului Grupului includ elemente direct atribuibile unui segment precum si elemente care pot fi alocate in mod rezonabil segmentului respectiv.

Elementele nealocate cuprind in principal imobilizari necorporale si corporale si datoriile sau activele fiscale.

In scopul gestionarii optime a activitatilor, Grupul este organizat in urmatoarele segmente operationale:

- **Retail** – Grupul furnizeaza persoanelor fizice (cu exceptia clientilor Private Banking) si intreprinderilor mici si mijlocii o gama variata de produse si servicii financiare, inclusiv creditare (credite ipotecare, de nevoi pesonale, descoperit de cont, facilitate pentru cardul de credit si transfer de fonduri), economisire, servicii de plata si operatiuni cu tilturi de valoare. In segmentul “Retail” este inclusa si UCFin;
- **Corporate Investment Banking(“CIB”)**- Grupul ofera servicii si produse prin Directia Tranzactii Bancare Globale (inclusiv servicii de plata, trade finance, administrarea lichiditatii), Directia Finantare (dezvolta si ofera produse de finantare - Factoring, Investitii imobiliare, Fonduri Europene - fiind de asemenea activ implicata in initierea, structurarea si promovarea tranzactiilor specializate de finantare, sindicalizari si alte tranzactii bancare de investitii specializate, administrare portofoliu de overflow si realizarea analizei financiare pentru tranzactii complexe si cu risc ridicat), Directia Consultanta Financiara Corporatii (managementul consultantei pentru proiectele companiilor privind fuziunile si achizitiile, a acelora referitoare la finantarea pietelor de capital sau alte servicii de consiliere financiara) si Directia Trezorerie. Serviciile sunt furnizate clientilor persoane juridice, companii mijlocii, companii mari, companii internationale, companii imobiliare, sector public si institutii financiare;
- **Private Banking („PB”) –** Se concentreaza pe clienti persoane fizice si familii cu investitii semnificative si/sau persoane importante (VIP). Segmentul ofera produse si servicii bancare personalizate, inclusiv solutii de Management si Custodie a Activelor;

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

y. Raportatrea pe segmente *(continuare)*

- **Leasing** - Grupul, prin UCLC, incheie contracte de leasing financiar in principal pentru finantarea achizitiilor de autoturisme, masini de transport, echipamente si imobiliare. Contractele de inchiriere sunt, in principal, incheiate in EUR, USD si RON, si sunt acordate pentru o perioada cuprinsa intre 1 si 15 ani, transferul de proprietate asupra activelor inchiriate facandu-se la sfarsitul contractului de leasing;
- **Altele** - cuprinde toate elementele nealocate segmentelor mai sus mentionate, cum ar fi investitii de capital, taxe si activitatile echipei Administrare Active si Pasive (ALM).

z. Taxe bancare

Incepand cu anul 2024, conform Codului Fiscal al Romaniei, bancile din Romania sunt obligate sa plateasca la bugetul de stat un impozit pe cifra de afaceri. Procentul aplicat pe cifra de afaceri, pentru 2024 si 2025 este de 2%, in timp ce din 2026 rata aplicabila este de 1%.

In ceea ce priveste aceasta „cifra de afaceri", legislatia detaliaza calculul cifrei de afaceri ca suma a:

- venituri din dobanzi;;
- venituri din dividende;
- venituri din taxe si comisioane;
- castiguri (pierderi) din derecunoasterea activelor si datoriilor financiare care nu sunt evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere, net;
- castiguri sau pierderi aferente activelor si datoriilor financiare detinute in vederea tranzactionarii, net;
- castiguri sau pierderi aferente activelor financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoarea justa prin profit sau pierdere, net;
- castiguri sau pierderi aferente activelor si datoriilor financiare desemnate ca fiind evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere, net;
- castiguri sau pierderi din contabilitatea de acoperire, net;
- diferente de curs de schimb (castig sau pierdere), net;
- castiguri sau pierderi din derecunoasterea activelor nefinanciare, net;
- alte venituri din exploatare.

Banca a efectuat o analiza cu privire la clasificarea impozitului ca fiind fie de natura unui impozit pe profit in sfera de aplicare a IAS 12, fie o taxa in sfera de aplicare a sau IFRIC 21. Avand in vedere ca impozitul nu se bazeaza pe profit impozabil, Banca a concluzionat ca impozitul pe cifra de afaceri este o taxa, in domeniul de aplicare al IFRIC 21.

aa. Noi standarde si interpretari

Aplicarea Aplicarea initiala a noilor standarde si amendamente la standardele existente cu efect in perioada curenta de raportare:

Urmatoarele noi standarde si amendamente la standarde existente emise de IASB si adoptate de UE au efect pentru perioada curenta de raportare:

- Datorii pe termen lung conform contractelor cu angajamente - Amendamente la IAS 1;
- Clasificarea datoriilor in datorii curente sau datorii pe termen lung - Amendamente la IAS 1;
- Aranjamente de finantare cu furnizorii - Amendamente la IAS 7 si IFRS 7;
- Datoriile din leasing in contractele de tip "Sale and Leaseback" - Amendamente la IFRS 16;

Adoptarea acestor modificari la standardele existente nu a condus la modificari semnificative in situatiile financiare ale Grupului.

3. POLITICI CONTABILE MATERIALE *(continuare)*

aa. Noi standarde si interpretari *(continuare)*

Standarde si modificari la standardele existente emise de IASB si adoptate de UE, dar care nu au intrat in vigoare inca

La data semnarii acestor Situatii financiare, urmatorul amendament la standardele existente a fost emis de Consiliul (de elaborare) a Standardelor Internationale de Contabilitate ("IASB") si adoptat de UE, dar nu a intrat in vigoare inca:

- Lipsa posibilitatii de conversie - Amendamente la IAS 21;

Noi standarde si modificari la standardele existente emise de IASB, dar care nu au fost adoptate inca de UE

In prezent, standardele IFRS adoptate de UE nu difera semnificativ de reglementarile adoptate de Comitetul pentru Standarde Internationale de Contabilitate (IASB), cu exceptia urmatoarelor noi standarde si modificari la standardele existente, care nu au fost aprobate pentru utilizare in UE la data publicarii acestor situatii financiare:

- Amendamente la Clasificarea si masurarea instrumentelor financiare (Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7);
- Referinte la contractele de electricitate dependente de natura (Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7);
- IFRS 18 Prezentarea si detalierea in situatiile financiare;
- IFRS 19 Filiale fara responsabilitate publica: detalieri;
- Imbunatatiri anuale la standardele IFRS – Volumul 11;
- Vanzarea sau contributia cu active intre un investitor si asociatii sai sau asocierile in participatie - Amendamente la IFRS 10 si IAS 28.

Grupul a decis sa nu adopte aceste standarde in avans.

Grupul anticipeaza ca adoptarea acestor noi standarde si a modificarilor standardelor existente nu va avea un impact semnificativ asupra situatiilor financiare ale Grupului in perioada de aplicare initiala.

Contabilitatea de acoperire pentru portofoliul de active si datorii financiare ale carei principii nu au fost adoptate de UE ramane in continuare nereglementata.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI

a) Introducere

Riscurile sunt administrate printr-un proces de continua identificare, masurare si monitorizare, in functie de limitele de risc, separarea responsabilitatilor si alte controale.

Grupul este expus urmatoarelor riscuri semnificative:

- riscul de credit (include si riscul privind creante din leasing financiar);
- riscul de piata (inclusiv riscul de rata a dobanzii in afara portofoliului de tranzactionare/ IRRBB);
- riscul de lichiditate;
- riscul operational;
- riscul reputational;
- riscul de afaceri;
- riscul aferent investitiilor imobiliare;
- riscul strategic;
- riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier;
- riscul de conformitate;
- riscul inter-concentrare.

Aceasta nota prezinta informatii despre expunerea Grupului la fiecare dintre riscurile mentionate mai sus, obiectivele, politicile si procesele de evaluare si gestionare permanenta a riscului precum si despre administrarea capitalului de catre Grup.

b) Cadrul de administrare a riscurilor

Obiectivele privind administrarea riscurilor sunt corelate cu obiectivele generale strategice ale Grupului:

- managementul adecvat si prudent al riscurilor si, in mod special, al riscurilor semnificative;
- cresterea portofoliului de credite intr-o maniera selectiva si realizarea unei structuri echilibrate pe segmente de clienti;
- diversificarea produselor;
- mentinerea unui prag sustenabil de profitabilitate;
- reducerea, pe cat posibil, a impactului negativ generat atat de contextul geopolitic actual, cat si de cresterea preturilor la utilitati;
- simplificarea fluxului de credit aferent segmentului de clienti retail si implementarea unor controale adecvate pentru identificarea si cuantificarea riscurilor aferente;
- identificarea de solutii optime adaptate la nevoile clientilor ce se confrunta cu efectele negative ale crizei economico-financiare;
- pregatirea corespunzatoare a angajatilor Grupului, astfel incat sa ofere servicii de calitate clientilor;
- integrarea locala a standardelor existente la nivelul Grupului sub forma de regulamente si proceduri interne.

Cadrul de management al riscului in cadrul Bancii este asigurat prin existenta urmatoarelor elemente:

- cultura riscului;
- apetitul la risc;
- politici, proceduri si procese;
- functia independenta de Management al Riscului;
- politica de aprobare a noilor produse si modificarilor semnificative.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

b) Cadrul de administrare a riscurilor *(continuare)*

Cultura privind riscurile in cadrul Grupului este integrata si definita la nivel de ansamblu, fiind bazata pe o intelegere deplina a riscurilor cu care se confrunta Grupul si a modului in care acestea sunt administrate, avand in vedere toleranta / apetitul la risc al Grupului.

Obiectivele strategice ale Grupului includ si dezvoltarea unei culturi solide privind administrarea riscurilor, extinsa atat la nivelul structurii de conducere, cat si la nivelul liniilor de activitate cu atributii in administrarea riscurilor, prin determinarea, pentru ansamblul activitatilor derulate, dar si pentru fiecare activitate semnificativa, a raportului dintre riscuri si profit pe care Grupul il considera acceptabil in conditiile asigurarii continuitatii activitatii pe baze sanatoase si prudente.

Grupul urmareste administrarea in forma agregata a riscurilor semnificative – riscul de credit, riscul de piata, riscul de lichiditate, riscul operational cu toate subcategoriile sale incluzand riscul legal, riscul de conduita, riscul IT ("Tehnologia informatiei si a comunicatiilor") si riscul de securitate, riscul reputational, riscul de afaceri, riscul strategic si riscul investitiilor imobiliare, riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier, riscul de conformitate si riscul de inter-concentrare.

Cadrul de administrare a riscurilor se bazeaza pe:

- definirea si stabilirea unor principii de baza, a unor politici, proceduri, limite si controale aferente administrarii riscurilor;
- un cadru de raportare bine definit si documentat, care include mecanisme de raportare periodice si transparente, astfel incat organul de conducere, comitetul de gestionare a riscurilor sa beneficieze de rapoarte in timp util, precise, concise, usor de inteles si relevante si sa poata impartasi informatii semnificative despre identificarea, masurarea sau evaluarea, monitorizarea si gestionarea riscurilor;
- metodologii adecvate pentru identificarea, masurarea si evaluarea riscurilor, inclusiv instrumente prospective (forward-looking) si retrospective (backward-looking);
- o structura organizatorica specializata in managementul si controlul riscurilor;
- strategii si tehnici specifice de masurare si monitorizare a riscurilor.

Cadrul de administrare a riscurilor semnificative este transpus in mod clar si transparent in norme interne, proceduri, inclusiv in manuale si coduri de conduita, facandu-se distinctie intre standardele generale aplicabile intregului personal si regulile specifice aplicabile anumitor categorii de personal.

Structurile organizatorice cu rol in administrarea riscurilor sunt:

Consiliul de Supraveghere are responsabilitatea generala de stabilire si supraveghere a cadrului general de administrare a riscurilor Bancii si de aprobare a profilului de risc al Bancii.

Directoratul implementeaza strategia de administrare a riscurilor si politicile specifice aprobate de Consiliul de Supraveghere privind administrarea riscurilor semnificative.

Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor stabilit de Consiliul de Supraveghere indeplineste functii de consiliere pentru deciziile structurilor de conducere cu privire la domenii specifice in vederea documentarii deciziilor ce vor fi luate de Consiliul de Supraveghere, evalueaza si transmite Consiliului de Supraveghere recomandari in baza atributiilor primite si faciliteaza dezvoltarea si implementarea unui cadru solid pentru guvernanta interna/ managementul activitatii.

Implementarea strategiei privind managementul riscurilor semnificative la nivelul Grupului pentru dezvoltarea si monitorizarea politicilor de administrare a riscului este realizata prin urmatoarele comitete cu responsabilitati privind administrarea riscului:

- Comitetul Operativ de Administrare a Riscurilor;
- Comitetul de Riscuri Financiare;
- Comitetul de Tranzactii, cu doua sesiuni: (i) Subcomitetul de Credit si (ii) Subcomitetul Special de Credit;
- Comitetul de Riscuri Nefinanciare;

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

b) Cadrul de administrare a riscurilor *(continuare)*

- Grupul Permanent de Lucru privind Managementul Riscului de Frauda;
- Grupul Permanent de Lucru privind Riscul Operational;
- Grupul Permanent de Lucru pentru Expuneri Neperformante.

Comitetul de Audit este responsabil de monitorizarea conformitatii cu politicile si procedurile de management al riscului ale Grupului UniCredit si de revizuirea adecvarii cadrului de management al riscului in raport cu riscurile cu care se confrunta Grupul. Comitetul de Audit este asistat in aceste functii de catre Departamentul Audit Intern. Acesta intreprinde atat controale regulate cat si ad-hoc asupra procedurilor de administrare a riscurilor, ale caror rezultate sunt raportate Comitetului de Audit.

b) Riscul de credit

(i) Administrarea riscului de credit

Politicile Grupului de administrare a riscului sunt stabilite pentru a identifica si analiza riscurile cu care se confrunta Grupul, pentru a stabili limitele adecvate de risc si control, precum si pentru a monitoriza riscurile si respectarea limitelor. Politicile si sistemele de gestionare a riscurilor sunt revizuite periodic pentru a reflecta modificarile conditiilor de piata, produselor si serviciilor oferite. Grupul, prin intermediul standardelor si procedurilor de management si training, urmareste sa dezvolte un mediu constructiv si disciplinat, in cadrul caruia toti angajatii sa isi inteleaga rolurile si obligatiile.

Riscul de credit reprezinta riscul ca o modificare neasteptata a performantei financiare a contrapartidei ar putea genera o modificare a valorii expunerii fata de aceasta. Aceasta modificare a valorii expunerii ar putea genera o stare de nerambursare a contrapartidei, care nu este capabila sa indeplineasca obligatiile contractuale sau diminuarea performantei financiare a contrapartidei: in acest ultim caz este mult mai relevant din perspective marcarii activelor la piata si astfel este clasificat in cadrul portofoliului de tranzactionare.

Grupul a stabilit procese de gestionare a riscului si dispune de instrumente pentru a identifica, masura, monitoriza si controla riscul de credit.

Politica de administrare a riscului de credit a Grupului promoveaza un set de principii si practici coerente, orientate catre urmatoarele obiective:

- Identificarea, masurarea si gestionarea adecvata atat a riscului de credit in general, cat si a subcategoriilor de risc de credit in special;
- Stabilirea unui cadru si a unor parametri adecvati de risc de credit;
- Promovarea si operarea unui proces sanatos si solid de acordare credite;
- Promovarea si mentinerea unui proces adecvat de administrare, masurare si monitorizare credite;
- Mentinerea si continuarea aplicarii politicilor si standardelor prudente de creditare, pentru a asigura o calitate adecvata a creditelor atat la nivelul intregului portofoliu cat si la nivelul fiecarui segment de clienti;
- Asigurarea unui control permanent asupra calitatii portofoliului de credite acordate.

Administrarea riscului de credit se realizeaza avand in vedere creditele atat la nivel individual, cat si la nivelul intregului portofoliu, luand in considerare aspectele cantitative si calitative aferente riscurilor.

Grupul evalueaza in principal bonitatea clientului/ entitatii care solicita facilitatea de credit. Aceasta evaluare se concentreaza in principal pe determinarea masurii in care entitatea care solicita facilitatea de credit poate sa isi respecte obligatiile de plata in mod autonom, indiferent daca sunt sau nu aduse garantii suplimentare (capacitatea de rambursare).

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit (continuare)

(ii) Expunerea la riscul de credit

In acest capitol, "Grupul" include UniCredit Bank S.A., UniCredit Consumer Financing IFN S.A. ("UCFIN") si UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. („UCLC") pentru creditele acordate clientilor pentru expunerile din bilant, cat si pentru expunerile extrabilantiere. Creantele nete din leasing financiar, apartinand UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. sunt raportate separat datorita faptului ca modelul de afaceri si factorii de risc de credit aferenti sunt semnificativ diferite fata de cele ale Bancii si ale UCFIN.

Pe parcursul acestui capitol toate sumele contin efectul ajustarii dobanzii pentru creditele neperformante („IRC"). Ca urmare valoarea neta a imprumuturilor si ajutarilor pentru depreciere sunt prezentate la valoarea incluzand IRC.

- **Credite si avansuri acordate clientelei, expunere bilantiera si extrabilantiera – Calitatea activelor:**

	Grup			
mii RON	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
La 31 decembrie 2024				
Expunere bruta	**55.003.232**	**11.268.217**	**1.581.998**	**67.853.447**
Bilantiera	34.381.508	7.744.749	1.382.613	43.508.870
Extrabilantiera	20.621.724	3.523.468	199.385	24.344.577
Ajustare pierderi	**(399.914)**	**(726.834)**	**(1.041.791)**	**(2.168.539)**
Bilantiera	(377.845)	(680.145)	(955.767)	(2.013.757)
Extrabilantiera	(22.069)	(46.689)	(86.024)	(154.782)
Valoare contabila	**54.603.318**	**10.541.383**	**540.207**	**65.684.908**
Bilantiera	34.003.663	7.064.604	426.846	41.495.113
Extrabilantiera*	20.599.655	3.476.779	113.361	24.189.795
La 31 decembrie 2023				
Expunere bruta	**46.693.057**	**11.918.022**	**1.271.857**	**59.882.936**
Bilantiera	28.142.464	8.866.748	1.093.282	38.102.494
Extrabilantiera	18.550.593	3.051.274	178.575	21.780.442
Ajustare pierderi	**(373.697)**	**(844.421)**	**(870.222)**	**(2.088.340)**
Bilantiera	(333.767)	(790.773)	(781.533)	(1.906.073)
Extrabilantiera	(39.930)	(53.648)	(88.689)	(182.267)
Valoare contabila	**46.319.360**	**11.073.601**	**401.635**	**57.794.596**
Bilantiera	27.808.697	8.075.975	311.749	36.196.421
Extrabilantiera*	18.510.663	2.997.626	89.886	21.598.175

** Valoarea contabila pentru expunerea extrabilantiera include provizioanele inregistrate in bilant la pozitia „Provizioane".*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

- **Credite si avansuri acordate clientelei, expunere bilantiera si extrabilantiera – Calitatea activelor *(continuare):***

(ii)* Expunerea la riscul de credit *(continuare)

	Banca			
mii RON	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
La 31 decembrie 2024				
Expunere bruta	**51.943.008**	**10.673.819**	**1.442.351**	**64.059.178**
Bilantiera	31.628.805	7.191.933	1.245.210	40.065.948
Extra-bilantiera	20.314.203	3.481.886	197.141	23.993.230
Ajustare pierderi	**(274.997)**	**(627.831)**	**(979.783)**	**(1.882.611)**
Bilantiera	(253.571)	(581.525)	(868.469)	(1.703.565)
Extra-bilantiera	(21.426)	(46.306)	(111.314)	(179.046)
Valoare contabila	**51.668.011**	**10.045.988**	**462.568**	**62.176.567**
Bilantiera	31.375.234	6.610.408	376.741	38.362.383
Extrabilantiera*	20.292.777	3.435.580	85.827	23.814.184
La 31 decembrie 2023				
Expunere bruta	**44.457.035**	**10.961.618**	**1.155.803**	**56.574.456**
Bilantiera	26.529.406	7.974.395	979.084	35.482.885
Extra-bilantiera	17.927.629	2.987.223	176.719	21.091.571
Ajustare pierderi	**(282.859)**	**(698.424)**	**(816.785)**	**(1.798.068)**
Bilantiera	(242.850)	(645.497)	(702.086)	(1.590.433)
Extra-bilantiera	(40.009)	(52.927)	(114.699)	(207.635)
Valoare contabila	**44.174.176**	**10.263.194**	**339.018**	**54.776.388**
Bilantiera	26.286.556	7.328.898	276.998	33.892.452
Extrabilantiera*	17.887.620	2.934.296	62.020	20.883.936

** Valoarea contabila pentru expunerea extrabilantiera include provizioanele inregistrate in bilant la pozitia „Provizioane".*

- **Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat** –pentru calitatea activelor a se vedea nota 20.
- **Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global** – pentru calitatea activelor a se vedea nota 23.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Creante nete din leasing financiar, expunere bilantiera – Calitatea activelor:**

	UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
mii RON	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
La 31 decembrie 2024				
Expunere bruta	**4.516.700**	**583.522**	**321.189**	**5.421.411**
Bilantiera	4.516.700	583.522	321.189	5.421.411
Ajustare pierderi	**(124.460)**	**(32.800)**	**(174.782)**	**(332.042)**
Bilantiera	(124.460)	(32.800)	(174.782)	(332.042)
Valoare contabila	**4.392.240**	**550.722**	**146.407**	**5.089.369**
Bilantiera	4.392.240	550.722	146.407	5.089.369
La 31 decembrie 2023				
Expunere bruta	**4.089.095**	**287.854**	**247.980**	**4.624.929**
Bilantiera	4.089.095	287.854	247.980	4.624.929
Ajustare pierderi	**(111.201)**	**(34.098)**	**(173.934)**	**(319.233)**
Bilantiera	(111.201)	(34.098)	(173.934)	(319.233)
Valoare contabila	**3.977.894**	**253.756**	**74.046**	**4.305.696**
Bilantiera	3.977.894	253.756	74.046	4.305.696

Portofoliul Portofoliul de credite este evaluat din punct de vedere al riscului de credit pe baza unor modele de rating interne. Clientii sunt impartiti in anumite clase de rating in conformitate cu probabilitatea de neindeplinire a obligatiilor contractuale pe o perioada de un an. Clasele de rating sunt stabilite conform Scalei Master utilizata de Grupul UniCredit. Scala Master furnizeaza o scala de rating standard pentru intregul portofoliu de credite al Grupului UniCredit si asigura, de asemenea, comparabilitatea cu scalele de rating ale agentiilor externe de rating, pe baza probabilitatii de neindeplinire a obligatiilor contractuale pe o perioada de un an atribuite fiecarei clase de rating (calibrare).

Scala Master contine 10 clase de rating principale, care sunt divizate in 27 de grade de rating. Clientii incadrati in gradele de rating de la 1+ la 8 au o probabilitate de neindeplinire a obligatiilor contractuale scazuta si sunt incadrati in categoria de clienti nedepreciati. Gradele 8-, 9 si 10 contin clienti depreciati in conformitate cu definitiile reglementate pentru clienti depreciati.

Expunerea totala a Grupului la risc este impartita in patru categorii principale in functie de valoarea depreciata identificata, astfel: expuneri semnificative depreciate individual, alte credite depreciate, restante nedepreciate, curente si nedepreciate, in conformitate cu procedura de rating intern a Grupului si stadiul de restanta al creditelor.

Credite depreciate (inclusiv creante din leasing)

Creditele si avansurile sunt depreciate si o ajustare pentru depreciere este efectuata atunci cand exista o dovada obiectiva de depreciere ca rezultat al:

- unuia sau mai multor indicii care au aparut dupa recunoasterea initiala a investitiei (indicii de depreciere);
- faptului ca acel indiciu de depreciere are un impact asupra fluxurilor de trezorerie viitoare estimate ale activului financiar care poate fi masurat credibil.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii)* Expunerea la riscul de credit *(continuare)

Credite semnificative depreciate individual

Creditele depreciate individual semnificative contin credite semnificative acordate persoanelor fizice si companiilor cu cifra de afaceri mai mica de 3 milioane EUR (avand expuneri mai mari de 250.000 EUR) care au cel putin un indiciu de depreciere, asa cum este definit in procedurile interne ale Bancii si credite semnificative acordate clientilor persoane juridice cu cifra de afaceri peste 3 milioane EUR (avand expuneri mai mari de 1 milion EUR) cu grade de rating 8-, 9 sau 10, asa cum sunt definite in procedurile interne ale Bancii; aceste doua categorii sunt evaluate individual de catre Grup.

Pentru toate aceste credite, garantiile sunt impartite in proprietati, bunuri, cesiuni de creante si altele. In alte garantii sunt incluse gajurile asupra stocurilor, masinilor, numerar si asigurari de risc financiar.

Credite semnificative nedepreciate (performante) individual

Creditele nedepreciate (performante) individual semnificative contin credite semnificative acordate persoanelor fizice si companiilor cu cifra de afaceri mai mica de 1 milion EUR (avand expuneri mai mari de 15 milioane RON) care nu au indicii de depreciere, asa cum este definit in procedurile interne ale Bancii si credite semnificative acordate clientilor persoane juridice cu cifra de afaceri peste 1 milion EUR (avand expuneri mai mari de 30 milioane RON) cu grade de rating intre 5 si 8, asa cum sunt definite in procedurile interne ale Bancii; aceste doua categorii sunt evaluate individual incepand cu anul 2023 de catre Grup.

Credite curente si nedepreciate

Aceasta categorie include toate expunerile care nu sunt incadrate in categoriile mentionate anterior si sunt considerate a fi performante.

Alte credite depreciate

Alte credite depreciate includ toate creditele acordate persoanelor fizice cu mai mult de 90 de zile de intarziere si creditele acordate persoanelor juridice (“retail micro”) cu grade 8-, 9 si 10 care nu sunt semnificative individual.

Credite restante nedepreciate

Credite care prezinta fluxuri contractuale de dobanda sau principal restante dar pe care Grupul nu le considera depreciate tinand cont de nivelul de garantii disponibile si/sau de stadiul colectarii sumelor datorate catre Grup.

Grupul determina valoarea ajustarii pentru depreciere pe baza metodologiei interne, asa cum este descris in nota 3 g) (*i*).

Ajustari pentru depreciere

Expunerile restructurate sunt contracte de imprumut pentru care au fost aplicate masuri de restructurare, acestea fiind monitorizate indeaproape de catre Grup.

Orice modificare a activelor acordate debitorului care se confrunta sau urmeaza sa se confrunte cu dificultati financiare in indeplinirea angajamentelor financiare reprezinta o concesiune acordata imprumutatului (toleranta), care nu ar fi fost acordata daca debitorul nu ar fi in dificultate financiara .

O concesiune se refera la una dintre urmatoarele actiuni:

- o modificare a termenilor si conditiilor anterioare ale unui contract in baza careia se considera ca debitorul nu poate sa indeplineasca datorita dificultatilor financiare ("activul problema"), pentru a permite o capacitate suficienta pentru a satisface datoria, care nu ar fi fost acordat in cazul in care debitorul nu a fost initial in dificultate financiara;
- o refinantare totala sau partiala unui contract legata de un activ in cauza, care nu ar fi fost acordata debitorului, daca nu a fost in dificultate financiara.

O concesiune poate genera o pierdere pentru creditor.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii)* Expunerea la riscul de credit *(continuare)

Operatiunile de inlocuire a activelor performante, care au constatat o dovada obiectiva a deprecierii, conduc la considerarea acestor expuneri drept active problema numai daca exista un impact negativ asupra fluxurilor de numerar viitoare estimate ale activului financiar sau ale grupului de active financiare care poate fi estimat fiabil.

Suma contractuala restanta a activelor financiare care au fost derecunoscute in anul incheiat la 31 decembrie 2024 si care fac inca obiectul activitatii de executare silita este de 31.191 mii RON (2023: 260.221 mii RON). Suma totala contractuala restanta la 31 decembrie 2024 a activelor financiare care au fost derecunoscute si care fac inca obiectul activitatii de executare silita este de 1.219.443 mii RON (31 decembrie 2023: 1.370.959 mii RON).

Garantii

Intr-o mare masura, expunerea Grupului este reprezentata de creditele traditionale acordate societatilor nefinanciare si gospodariilor. Aceste imprumuturi pot fi asigurate prin constituirea unui gaj (ex. o ipoteca asupra unui bun/ proprietati sau asupra titlurilor de valoare, bunuri mobile sau creante) sau garantii (de obicei furnizate de catre persoane fizice sau juridice). Orice forma de garantie serveste doar ca o asigurare suplimentara a imprumutului garantat si este astfel luata in considerare in momentul in care Grupul evalueaza bonitatea clientului/entitatii care solicita facilitatea de credit. Pentru ca Grupul sa fie protejat impotriva fluctuatiilor valorii de piata a activelor aduse drept garantie, valoarea acestora trebuie sa ofere, in general, o marja adecvata in exces fata de valoarea actuala a activelor gajate, iar aceasta marja este ajustata in mod corespunzator in functie de caracteristicile intrinseci ale acestor active.

La momentul evaluarii garantiilor, un accent deosebit este pus pe caracterul executoriu al garantiei si pe cat de potrivita este garantia in raport cu imprumutul solicitat. In conformitate cu prevederile anterioare, Acordul de Capital Basel III stipuleaza faptul ca garantia obtinuta trebuie sa fie valabila, efectiva si restrictiva pentru furnizorul ei si trebuie de asemenea sa poata fi executata in raport cu terte parti indiferent de jurisdictie, inclusiv in situatia insolvabilitatii sau de administrare a debitorului si/sau a furnizorului de garantii.

Avand in vedere importanta acestei cerinte, inclusiv in scopul reducerii cerintelor de capital pentru riscul de credit, procedura de aplicare precum si procesele legate de guvernarea acestei arii de activitate sunt deosebit de stricte, pentru a asigura faptul ca documentatia obtinuta este completa si conform cu procedura la nivel individual.

In ceea ce priveste caracterul de adecvare, garantia este considerata a fi corespunzatoare atunci cand aceasta este atat calitativ cat si cantitativ suficienta in raport cu valoarea si natura facilitatii de credit acordate, cu conditia sa nu existe elemente de risc semnificative asociate cu furnizorul garantiei.

Tabelele de mai jos prezinta, pentru Grup, defalcarea creditelor acordate clientilor pe segmente de afaceri si pe tipuri de calitate a activelor, inclusiv garantiile alocate pentru clasele de calitate ale activelor respective, separat pentru expunerile bilantiere si pentru expunerile extrabilantiere.

Valoarea garantiilor prezentate in tabelele de mai jos reprezinta valoarea de piata plafonata la nivelul expunerii individuale a creditului si ajustata ulterior conform procedurii interne.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024	Grup				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Credite semnificative depreciate individual					
Stadiul 3	1.025.510	926.775	42.211	56.524	-
Suma bruta	**1.025.510**	**926.775**	**42.211**	**56.524**	**-**
Ajustari de depreciere	(744.088)	(665.034)	(24.641)	(54.413)	-
Valoare contabila neta	**281.422**	**261.741**	**17.570**	**2.111**	**-**
Valoarea colateralului	**201.436**	**165.546**	**14.972**	**20.918**	**-**
Proprietati	99.240	78.623	1.032	19.585	-
Bunuri	38.374	24.211	13.663	500	-
Alte colaterale	63.822	62.712	277	833	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 3	357.103	66.562	52.772	237.769	-
Suma bruta	**357.103**	**66.562**	**52.772**	**237.769**	**-**
Ajustari de depreciere	(211.679)	(31.292)	(29.459)	(150.928)	-
Valoare contabila neta	**145.424**	**35.270**	**23.313**	**86.841**	**-**
Valoarea colateralului	**185.018**	**38.524**	**21.523**	**124.971**	**-**
Proprietati	146.800	17.174	8.973	120.653	-
Bunuri	6.864	1.433	4.936	495	-
Alte colaterale	31.354	19.917	7.614	3.823	-
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	180.671	83.933	68.277	28.456	5
Stadiul 2	281.115	42.721	73.342	164.509	543
Suma bruta	**461.786**	**126.654**	**141.619**	**192.965**	**548**
Ajustari de depreciere	(61.130)	(5.853)	(7.117)	(48.145)	(15)
Valoare contabila neta	**400.656**	**120.801**	**134.502**	**144.820**	**533**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	33.518.855	21.376.935	1.585.085	10.540.818	16.017
Stadiul 2	5.406.707	3.318.147	281.918	1.798.914	7.728
Suma bruta	**38.925.562**	**24.695.082**	**1.867.003**	**12.339.732**	**23.745**
Ajustari de depreciere	(817.811)	(429.838)	(54.775)	(332.531)	(667)
Valoarea contabila neta	**38.107.751**	**24.265.244**	**1.812.228**	**12.007.201**	**23.078**
Credite semnificative evaluate individual					
Stadiul 1	681.982	681.982	-	-	-
Stadiul 2	2.056.927	2.056.927	-	-	-
Suma bruta	**2.738.909**	**2.738.909**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(179.049)	(179.049)	-	-	-
Valoarea contabila neta	**2.559.860**	**2.559.860**	**-**	**-**	**-**
Valoare contabila totala	**41.495.113**	**27.242.916**	**1.987.613**	**12.240.973**	**23.611**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2023	Grup				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Credite semnificative depreciate individual					
Stadiul 3	775.085	684.364	49.402	41.319	-
Suma bruta	**775.085**	**684.364**	**49.402**	**41.319**	**-**
Ajustari de depreciere	(589.734)	(513.005)	(37.322)	(39.407)	-
Valoare contabila neta	**185.351**	**171.359**	**12.080**	**1.912**	**-**
Valoarea colateralului	**591.263**	**574.118**	**8.571**	**8.574**	**-**
Proprietati	67.955	57.242	2.747	7.966	-
Bunuri	359.140	354.156	4.984	-	-
Alte colaterale	164.168	162.720	840	608	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 3	318.197	50.179	34.349	233.669	-
Suma bruta	**318.197**	**50.179**	**34.349**	**233.669**	**-**
Ajustari de depreciere	(191.799)	(25.511)	(22.008)	(144.280)	-
Valoare contabila neta	**126.398**	**24.668**	**12.341**	**89.389**	**-**
Valoarea colateralului	**184.878**	**25.786**	**18.703**	**140.389**	**-**
Proprietati	157.208	12.622	9.459	135.127	-
Bunuri	6.062	3.694	2.077	291	-
Alte colaterale	21.608	9.470	7.167	4.971	-
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	1.358.481	1.159.457	126.429	72.595	-
Stadiul 2	812.230	309.242	68.573	434.415	-
Suma bruta	**2.170.711**	**1.468.699**	**195.002**	**507.010**	**-**
Ajustari de depreciere	(153.069)	(37.369)	(7.702)	(107.998)	-
Valoare contabila neta	**2.017.642**	**1.431.330**	**187.300**	**399.012**	**-**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	25.705.367	15.975.832	1.615.234	8.107.953	6.348
Stadiul 2	6.622.756	4.359.717	167.956	2.075.132	19.951
Suma bruta	**32.328.123**	**20.335.549**	**1.783.190**	**10.183.085**	**26.299**
Ajustari de depreciere	(817.385)	(449.243)	(32.721)	(334.349)	(1.072)
Valoarea contabila neta	**31.510.738**	**19.886.306**	**1.750.469**	**9.848.736**	**25.227**
Credite semnificative nedepreciate (performante) individual					
Stadiul 1	1.078.616	1.078.616	-	-	-
Stadiul 2	1.431.762	1.431.762	-	-	-
Suma bruta	**2.510.378**	**2.510.378**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(154.086)	(154.086)	-	-	-
Valoarea contabila neta	**2.356.292**	**2.356.292**	**-**	**-**	**-**
Valoare contabila totala	**36.196.421**	**23.869.955**	**1.962.190**	**10.339.049**	**25.227**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024	Grup				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Extrabilantier - angajamente de credit					
Stadiul 1	15.401.414	14.414.893	589.263	392.192	5.066
Stadiul 2	2.857.381	2.678.289	57.833	118.245	3.014
Stadiul 3	51.523	45.975	2.187	3.326	35
Valoare contabila bruta	**18.310.318**	**17.139.157**	**649.283**	**513.763**	**8.115**
Ajustari de depreciere	(58.382)	(54.496)	(1.952)	(1.887)	(47)
Extrabilantier - acreditive					
Stadiul 1	200.242	199.177	1.065	-	-
Stadiul 2	76.733	76.733	-	-	-
Valoare contabila bruta	**276.975**	**275.910**	**1.065**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(5.416)	(5.415)	(1)	-	-
Extrabilantier - garantii emise					
Stadiul 1	5.020.068	4.986.565	23.552	9.951	-
Stadiul 2	589.354	587.586	1.708	-	60
Stadiul 3	147.862	147.480	382	-	-
Valoare contabila bruta	**5.757.284**	**5.721.631**	**25.642**	**9.951**	**60**
Ajustari de depreciere	(90.984)	(90.707)	(149)	(127)	(1)

31.12.2023	Grup				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Extrabilantier - angajamente de credit					
Stadiul 1	13.631.418	12.793.038	536.014	298.183	4.183
Stadiul 2	2.316.578	2.118.367	34.332	160.180	3.699
Stadiul 3	62.003	56.261	3.079	2.628	35
Valoare contabila bruta	**16.009.999**	**14.967.666**	**573.425**	**460.991**	**7.917**
Ajustari de depreciere	(83.522)	(78.728)	(1.819)	(2.929)	(46)
Extrabilantier - acreditive					
Stadiul 1	184.485	184.485	-	-	-
Stadiul 2	30.391	30.391	-	-	-
Valoare contabila bruta	**214.876**	**214.876**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(987)	(987)	-	-	-
Extrabilantier - garantii emise					
Stadiul 1	4.734.690	4.716.469	18.103	118	-
Stadiul 2	704.305	698.857	4.362	120	966
Stadiul 3	116.572	115.608	874	90	-
Valoare contabila bruta	**5.555.567**	**5.530.934**	**23.339**	**328**	**966**
Ajustari de depreciere	(97.758)	(97.329)	(219)	(66)	(144)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta, pentru atat pentru Banca cat si pentru Grup, defalcarea creditelor acordate clientilor pe segmente de activitate si tipuri de calitate a activelor in functie de DPD (numarul de zile de cand expunerea este restanta) in conformitate cu prevederile articolului 178 din CRR si cu Regulamentul delegat (UE) 2018/171 al Comisiei din 19 octombrie 2017, inclusiv garantiile alocate pentru clasele de calitate ale activelor aferente expunerile de credite depreciate, separat pentru expunerile bilantiere si expunerile extrabilantiere.

31.12.2024	Banca				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Credite semnificative depreciate individual					
Stadiul 3	985.476	926.775	3.280	55.421	-
Suma bruta	**985.476**	**926.775**	**3.280**	**55.421**	**-**
Ajustari de depreciere	(721.465)	(665.034)	(2.604)	(53.827)	-
Valoare contabila neta	**264.011**	**261.741**	**676**	**1.594**	**-**
Valoarea colateralului	**187.273**	**165.546**	**1.309**	**20.418**	**-**
Proprietati	99.240	78.623	1.032	19.585	-
Bunuri	24.211	24.211	-	-	-
Alte colaterale	63.822	62.712	277	833	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 3	259.734	66.562	41.325	151.847	-
Suma bruta	**259.734**	**66.562**	**41.325**	**151.847**	**-**
Ajustari de depreciere	(147.004)	(31.292)	(25.649)	(90.063)	-
Valoare contabila neta	**112.730**	**35.270**	**15.676**	**61.784**	**-**
Valoarea colateralului	**179.935**	**38.524**	**16.935**	**124.476**	**-**
Proprietati	146.800	17.174	8.973	120.653	-
Bunuri	1.781	1.433	348	-	-
Alte colaterale	31.354	19.917	7.614	3.823	-
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	94.732	83.933	7.355	3.439	5
Stadiul 2	152.254	42.721	17.963	91.027	543
Suma bruta	**246.986**	**126.654**	**25.318**	**94.466**	**548**
Ajustari de depreciere	(30.375)	(5.853)	(4.904)	(19.603)	(15)
Valoare contabila neta	**216.611**	**120.801**	**20.414**	**74.863**	**533**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	30.852.091	23.488.936	505.039	6.842.099	16.017
Stadiul 2	4.982.752	3.297.664	194.386	1.482.974	7.728
Suma bruta	**35.834.843**	**26.786.600**	**699.425**	**8.325.073**	**23.745**
Ajustari de depreciere	(625.672)	(431.104)	(36.891)	(157.010)	(667)
Valoarea contabila neta	**35.209.171**	**26.355.496**	**662.534**	**8.168.063**	**23.078**
Credite semnificative evaluate individual					
Stadiul 1	681.982	681.982	-	-	-
Stadiul 2	2.056.927	2.056.927	-	-	-
Suma bruta	**2.738.909**	**2.738.909**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(179.049)	(179.049)	-	-	-
Valoarea contabila neta	**2.559.860**	**2.559.860**	**-**	**-**	**-**
Valoare contabila totala	**38.362.383**	**29.333.168**	**699.300**	**8.306.304**	**23.611**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2023	Banca				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Credite semnificative depreciate individual					
Stadiul 3	733.736	684.364	8.053	41.319	-
Suma bruta	**733.736**	**684.364**	**8.053**	**41.319**	**-**
Ajustari de depreciere	(557.815)	(513.005)	(5.403)	(39.407)	-
Valoare contabila neta	**175.921**	**171.359**	**2.650**	**1.912**	**-**
Valoarea colateralului	**586.180**	**574.118**	**3.488**	**8.574**	**-**
Proprietati	67.856	57.242	2.648	7.966	-
Bunuri	354.156	354.156	-	-	-
Alte colaterale	164.168	162.720	840	608	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 3	245.348	50.179	29.476	165.693	-
Suma bruta	**245.348**	**50.179**	**29.476**	**165.693**	**-**
Ajustari de depreciere	(144.271)	(25.511)	(19.471)	(99.289)	-
Valoare contabila neta	**101.077**	**24.668**	**10.005**	**66.404**	**-**
Valoarea colateralului	**183.107**	**25.786**	**17.223**	**140.098**	**-**
Proprietati	157.208	12.622	9.459	135.127	-
Bunuri	4.291	3.694	597	-	-
Alte colaterale	21.608	9.470	7.167	4.971	-
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	1.238.129	1.159.457	29.104	49.568	-
Stadiul 2	723.597	309.242	44.136	370.219	-
Suma bruta	**1.961.726**	**1.468.699**	**73.240**	**419.787**	**-**
Ajustari de depreciere	(122.098)	(37.369)	(6.585)	(78.144)	-
Valoare contabila neta	**1.839.628**	**1.431.330**	**66.655**	**341.643**	**-**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)					
Stadiul 1	24.212.661	17.947.004	438.170	5.821.139	6.348
Stadiul 2	5.819.036	4.359.095	142.682	1.297.308	19.951
Suma bruta	**30.031.697**	**22.306.099**	**580.852**	**7.118.447**	**26.299**
Ajustari de depreciere	(612.163)	(449.353)	(20.297)	(141.441)	(1.072)
Valoarea contabila neta	**29.419.534**	**21.856.746**	**560.555**	**6.977.006**	**25.227**
Credite semnificative nedepreciate (performante) individual					
Stadiul 1	1.078.616	1.078.616	-	-	-
Stadiul 2	1.431.762	1.431.762	-	-	-
Suma bruta	**2.510.378**	**2.510.378**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(154.086)	(154.086)	-	-	-
Valoarea contabila neta	**2.356.292**	**2.356.292**	**-**	**-**	**-**
Valoare contabila totala	**33.892.452**	**25.840.395**	**639.865**	**7.386.965**	**25.227**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024	Banca				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Extrabilantier - angajamente de credit					
Stadiul 1	15.093.463	14.766.475	244.276	77.646	5.066
Stadiul 2	2.815.799	2.677.495	45.387	89.903	3.014
Stadiul 3	49.279	45.975	2.187	1.082	35
Valoare contabila bruta	**17.958.541**	**17.489.945**	**291.850**	**168.631**	**8.115**
Ajustari de depreciere	(56.694)	(54.346)	(1.485)	(816)	(47)
Extrabilantier - acreditive					
Stadiul 1	200.242	199.177	1.065	-	-
Stadiul 2	76.733	76.733	-	-	-
Valoare contabila bruta	**276.975**	**275.910**	**1.065**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(5.416)	(5.415)	(1)	-	-
Extrabilantier - garantii emise					
Stadiul 1	5.020.498	4.986.995	23.552	9.951	-
Stadiul 2	589.354	587.586	1.708	-	60
Stadiul 3	147.862	147.480	382	-	-
Valoare contabila bruta	**5.757.714**	**5.722.061**	**25.642**	**9.951**	**60**
Ajustari de depreciere	(116.936)	(116.659)	(149)	(127)	(1)

31.12.2023	Banca				
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice	Private banking
Extrabilantier - angajamente de credit					
Stadiul 1	13.008.026	12.700.816	228.717	74.310	4.183
Stadiul 2	2.252.527	2.118.367	33.153	97.308	3.699
Stadiul 3	60.147	56.261	2.934	917	35
Valoare contabila bruta	**15.320.700**	**14.875.444**	**264.804**	**172.535**	**7.917**
Ajustari de depreciere	(81.709)	(78.573)	(1.427)	(1.663)	(46)
Extrabilantier - acreditive					
Stadiul 1	184.485	184.485	-	-	-
Stadiul 2	30.391	30.391	-	-	-
Valoare contabila bruta	**214.876**	**214.876**	**-**	**-**	**-**
Ajustari de depreciere	(987)	(987)	-	-	-
Extrabilantier - garantii emise					
Stadiul 1	4.735.118	4.716.897	18.103	118	-
Stadiul 2	704.305	698.857	4.362	120	966
Stadiul 3	116.572	115.608	874	90	-
Valoare contabila bruta	**5.555.995**	**5.531.362**	**23.339**	**328**	**966**
Ajustari de depreciere	(124.939)	(124.510)	(219)	(66)	(144)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta defalcarea **creantelor de leasing** pe tipuri de segmente de activitate si de calitate a activelor, inclusiv garantii atribuite pentru clasele de calitate ale activelor respective.

31.12.2024	UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice
Credite semnificative depreciate individual				
Stadiul 3	220.353	33.049	185.364	1.940
Suma bruta	**220.353**	**33.049**	**185.364**	**1.940**
Ajustari de depreciere	(141.731)	(19.111)	(121.215)	(1.405)
Valoare contabila neta	**78.622**	**13.938**	**64.149**	**535**
Valoarea colateralului	**100.907**	**12.968**	**87.403**	**536**
Proprietati	24.598	-	24.598	-
Masini si echipamente	52.699	12.968	39.195	536
Alte colaterale	23.610	-	23.610	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 3	100.836	502	97.924	2.410
Suma bruta	**100.836**	**502**	**97.924**	**2.410**
Ajustari de depreciere	(33.051)	(342)	(31.777)	(932)
Valoare contabila neta	**67.785**	**160**	**66.147**	**1.478**
Valoarea colateralului	**62.724**	**160**	**61.223**	**1.341**
Masini si echipamente	62.724	160	61.223	1.341
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 1	12.685	-	12.589	96
Stadiul 2	177.193	5.104	166.356	5.733
Suma bruta	**189.878**	**5.104**	**178.945**	**5.829**
Ajustari de depreciere	(10.815)	(83)	(10.669)	(63)
Valoare contabila neta	**179.063**	**5.021**	**168.276**	**5.766**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 1	4.504.015	373.882	4.043.661	86.472
Stadiul 2	406.329	27.073	375.815	3.441
Suma bruta	**4.910.344**	**400.955**	**4.419.476**	**89.913**
Ajustari de depreciere	(146.445)	(19.633)	(126.195)	(617)
Valoarea contabila neta	**4.763.899**	**381.322**	**4.293.281**	**89.296**
Valoare contabila totala	**5.089.369**	**400.441**	**4.591.853**	**97.075**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2023	UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
mii RON	Total din care:	Corporate	Retail Micro	Persoane fizice
Credite semnificative depreciate individual				
Stadiul 3	191.251	35.846	154.215	1.190
Suma bruta	**191.251**	**35.846**	**154.215**	**1.190**
Ajustari de depreciere	(152.293)	(53.410)	(97.693)	(1.190)
Valoare contabila neta	**38.958**	**(17.564)**	**56.522**	**-**
Valoarea colateralului	**62.310**	**8.324**	**53.986**	**-**
Proprietati	19.815	-	19.815	-
Masini si echipamente	16.447	8.324	8.123	-
Alte colaterale	26.048	-	26.048	-
Alte credite depreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 3	56.729	-	54.239	2.490
Suma bruta	**56.729**	**-**	**54.239**	**2.490**
Ajustari de depreciere	(21.641)	-	(20.561)	(1.080)
Valoare contabila neta	**35.088**	**-**	**33.678**	**1.410**
Valoarea colateralului	**30.976**	**-**	**29.581**	**1.395**
Masini si echipamente	30.976	-	29.581	1.395
Credite restante nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 1	99.029	1.429	91.902	5.698
Stadiul 2	66.260	-	64.801	1.459
Suma bruta	**165.289**	**1.429**	**156.703**	**7.157**
Ajustari de depreciere	(4.351)	(80)	(4.200)	(71)
Valoare contabila neta	**160.938**	**1.349**	**152.503**	**7.086**
Credite curente si nedepreciate (diferit de creditele depreciate individual)				
Stadiul 1	3.990.066	322.402	3.592.451	75.213
Stadiul 2	221.594	22.510	198.468	616
Suma bruta	**4.211.660**	**344.912**	**3.790.919**	**75.829**
Ajustari de depreciere	(140.948)	(19.107)	(121.363)	(478)
Valoarea contabila neta	**4.070.712**	**325.805**	**3.669.556**	**75.351**
Valoare contabila totala	**4.305.696**	**309.590**	**3.912.259**	**83.847**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta defalcarea creditelor si avansurilor acordate clientilor dupa gradele de risc, separat pentru expunerile bilantiere si pentru expunerile extrabilantiere.

31.12.2024 mii RON		Grup			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	3.703.547	260.172	-	3.963.719
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	29.449.655	5.086.879	-	34.536.534
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	1.220.522	2.270.157	-	3.490.679
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	1.285.227	1.285.227
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	4.346	4.346
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	93.040	93.040
Neclasificat	100%	7.784	127.541	-	135.325
Total valoare contabila bruta		**34.381.508**	**7.744.749**	**1.382.613**	**43.508.870**
Ajustare pierderi		(377.845)	(680.145)	(955.767)	(2.013.757)
Valoare contabila neta		**34.003.663**	**7.064.604**	**426.846**	**41.495.113**

31.12.2023 mii RON		Grup			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	3.528.657	163.497	-	3.692.154
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	23.574.153	6.729.980	-	30.304.133
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	1.012.683	1.878.611	-	2.891.294
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	1.063.407	1.063.407
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	66	66
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	29.809	29.809
Neclasificat	100%	26.971	94.660	-	121.631
Total valoare contabila bruta		**28.142.464**	**8.866.748**	**1.093.282**	**38.102.494**
Ajustare pierderi		(333.767)	(790.773)	(781.533)	(1.906.073)
Valoare contabila neta		**27.808.697**	**8.075.975**	**311.749**	**36.196.421**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (extrabilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	6.324.071	878.760	-	7.202.831
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	13.975.506	2.037.774	-	16.013.280
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	282.812	603.118	-	885.930
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	187.735	187.735
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	11.650	11.650
Neclasificat	100%	39.335	3.816	-	43.151
Total valoare contabila bruta		**20.621.724**	**3.523.468**	**199.385**	**24.344.577**
Ajustare pierderi		(22.069)	(46.689)	(86.024)	(154.782)

31.12.2023 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (extrabilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	6.875.810	231.129	-	7.106.939
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	11.335.423	2.497.278	-	13.832.701
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	276.724	318.722	-	595.446
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	177.712	177.712
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	8	8
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	855	855
Neclasificat	100%	62.636	4.145	-	66.781
Total valoare contabila bruta		**18.550.593**	**3.051.274**	**178.575**	**21.780.442**
Ajustare pierderi		(39.930)	(53.648)	(88.689)	(182.267)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024 mii RON		Banca			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	5.904.275	259.174	-	6.163.449
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	25.094.995	4.836.268	-	29.931.263
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	621.751	2.083.043	-	2.704.794
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	1.163.652	1.163.652
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	4.346	4.346
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	77.212	77.212
Neclasificat	100%	7.784	13.448	-	21.232
Total valoare contabila bruta		**31.628.805**	**7.191.933**	**1.245.210**	**40.065.948**
Ajustare pierderi		(253.571)	(581.525)	(868.469)	(1.703.565)
Valoare contabila neta		**31.375.234**	**6.610.408**	**376.741**	**38.362.383**

31.12.2023 mii RON		Banca			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	5.572.379	160.322	-	5.732.701
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	20.461.371	6.183.506	-	26.644.877
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	469.816	1.619.626	-	2.089.442
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	971.453	971.453
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	66	66
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	7.565	7.565
Neclasificat	100%	25.840	10.941	-	36.781
Total valoare contabila bruta		**26.529.406**	**7.974.395**	**979.084**	**35.482.885**
Ajustare pierderi		(242.850)	(645.497)	(702.086)	(1.590.433)
Valoare contabila neta		**26.286.556**	**7.328.898**	**276.998**	**33.892.452**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024 mii RON		Banca			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (extra-bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	6.699.270	873.668	-	7.572.938
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	13.323.960	2.012.499	-	15.336.459
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	251.638	595.090	-	846.728
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	185.491	185.491
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	11.650	11.650
Neclasificat	100%	39.335	629	-	39.964
Total valoare contabila bruta		**20.314.203**	**3.481.886**	**197.141**	**23.993.230**
Ajustare pierderi		(21.426)	(46.306)	(111.314)	(179.046)

31.12.2023 mii RON		Banca			
Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (extra-bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	6.824.609	220.924	-	7.045.533
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,307%-4,965%	10.785.796	2.453.502	-	13.239.298
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	4,966%-99,99%	254.590	311.340	-	565.930
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	175.856	175.856
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	8	8
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	855	855
Neclasificat	100%	62.634	1.457	-	64.091
Total valoare contabila bruta		**17.927.629**	**2.987.223**	**176.719**	**21.091.571**
Ajustare pierderi		(40.009)	(52.927)	(114.699)	(207.635)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

31.12.2024 mii RON		UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
Creante din leasing financiar (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0,02%-0,26%	71	1.310	-	1.381
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,36%-4,28%	3.729.858	385.903	-	4.115.761
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	5,73%-73,50%	786.771	196.309	-	983.080
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	225.205	225.205
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	95.984	95.984
Total valoare contabila bruta		**4.516.700**	**583.522**	**321.189**	**5.421.411**
Ajustare pierderi		(124.460)	(32.800)	(174.782)	(332.042)
Valoare contabila neta		**4.392.240**	**550.722**	**146.407**	**5.089.369**

31.12.2023 mii RON		UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
Creante din leasing financiar (bilantier)	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0,02%-0,26%	44.041	-	-	44.041
Clasele 4-6: performante (risc mediu)	0,36%-4,28%	3.455.978	208.046	-	3.664.024
Clasele 7-8: performante (in observatie & substandard)	5,73%-73,50%	589.076	79.808	-	668.884
Clasa 8: depreciate	100%	-	-	183.261	183.261
Clasa 9: depreciate	100%	-	-	1.966	1.966
Clasa 10: depreciate	100%	-	-	62.753	62.753
Total valoare contabila bruta		**4.089.095**	**287.854**	**247.980**	**4.624.929**
Ajustare pierderi		(111.201)	(34.098)	(173.934)	(319.233)
Valoare contabila neta		**3.977.894**	**253.756**	**74.046**	**4.305.696**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta impartirea creditelor si avansurilor acordate bancilor pe categorii de risc, separat pentru expunerile bilantiere si expunerile extrabilantiere.

31.12.2024 mii RON		Grup/Banca			
Credite si avansuri catre banci la cost amortizat	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	184.568	832	-	185.400
Total valoare contabila bruta		**184.568**	**832**	**-**	**185.400**
Ajustare pierderi		(17)	-	-	(17)
Valoare contabila neta		**184.551**	**832**	**-**	**185.383**
Total valoare contabila bruta - expunere extrabilantiera		**1.673.805**	**1.360.490**	**-**	**3.034.295**
Ajustare pierderi - expunere extrabilantiera		(172)	(369)	-	(541)

31.12.2023 mii RON		Grup/Banca			
Credite si avansuri catre banci la cost amortizat	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	142.107	-	-	142.107
Total valoare contabila bruta		**142.107**	**-**	**-**	**142.107**
Ajustare pierderi		(11)	-	-	(11)
Valoare contabila neta		**142.096**	**-**	**-**	**142.096**
Total valoare contabila bruta - expunere extrabilantiera		**2.446.777**	**-**	**-**	**2.446.777**
Ajustare pierderi - expunere extrabilantiera		(10)	-	-	(10)

Cele 2 tabele de mai sus sunt valabile atat pentru Grup cat si pentru Banca.

Credite si avansuri catre banci la cost amortizat	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Investment-grade	185.383	142.096	185.383	142.096
Total	**185.383**	**142.096**	**185.383**	**142.096**

Analiza portofoliului de credite si avansuri pentru banci este bazata pe ratingurile emise de Standard & Poor, in cazul in care sunt disponibile, sau de Moody's si Fitch convertite la cel mai apropiat echivalent pe scara de rating Standard & Poor.

In categoria investment-grade sunt incluse creditele si avansuri pentru banci pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri A+, A, A-, BBB+, BBB, BBB-, BAA1 si BAA3.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta impartirea activelor financiare la valoarea justa prin alte venituri ale rezultatului global pe grade de risc, separat pentru expunerile bilantiere ale Grupului si ale Bancii.

31.12.2024 mii RON Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	IFRS 9 12-luni PD valori	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	2.074.378	-	-	2.074.378
Total valoare justa		**2.074.378**	**-**	**-**	**2.074.378**
Ajustare pierderi		(994)	-	-	(994)
Valoare contabila neta		**2.073.384**	**-**	**-**	**2.073.384**

31.12.2023 mii RON Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	IFRS 9 12-luni PD valori	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	2.027.385	-	-	2.027.385
Total valoare justa		**2.027.385**	**-**	**-**	**2.027.385**
Ajustare pierderi		(860)	-	-	(860)
Valoare contabila neta		**2.026.525**	**-**	**-**	**2.026.525**

31.12.2024 mii RON Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	IFRS 9 12-luni PD valori	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	2.062.093	-	-	2.062.093
Neclasificat		-	-	-	-
Total valoare justa		**2.062.093**	**-**	**-**	**2.062.093**
Ajustare pierderi		(994)	-	-	(994)
Valoare contabila neta		**2.061.099**	**-**	**-**	**2.061.099**

31.12.2023 mii RON Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	IFRS 9 12-luni PD valori	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	2.017.620	-	-	2.017.620
Total valoare justa		**2.017.620**	**-**	**-**	**2.017.620**
Ajustare pierderi		(860)	-	-	(860)
Valoare contabila neta		**2.016.760**	**-**	**-**	**2.016.760**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta impartirea titlurilor de datorie la cost amortizat pe grade de risc.

31.12.2024 mii RON		Grup/Banca			
Titluri de datorie la cost amortizat	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	10.603.106	-	-	10.603.106
Total valoare contabila bruta		**10.603.106**	**-**	**-**	**10.603.106**
Ajustare pierderi		(6.060)	-	-	(6.060)
Valoare contabila neta		**10.597.046**	**-**	**-**	**10.597.046**

31.12.2023 mii RON		Grup/Banca			
Titluri de datorie la cost amortizat	IFRS 9 12-luni PD valori	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Clasele 1-3: performante (risc scazut)	0% - 0,306%	9.651.897	-	-	9.651.897
Total valoare contabila bruta		**9.651.897**	**-**	**-**	**9.651.897**
Ajustare pierderi		(4.683)	-	-	(4.683)
Valoare contabila neta		**9.647.214**	**-**	**-**	**9.647.214**

Cele 2 tabele de mai sus sunt valabile atat pentru Grup cat si pentru Banca.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Concentrarea riscului de credit referitor la creditele si avansurile acordate clientilor**

Grupul monitorizeaza trimestrial concentrarea riscului de credit pe segmente de activitate, segmente de clienti, produse, ratinguri, zone geografice. O analiza a concentrarilor riscului de credit la nivel de industrie la data de raportare este prezentata mai jos:

Grup			
Credite catre clientela la cost amortizat - bilantier		31.12.2024	31.12.2023
Entitati private (inclusiv persoane fizice)		12.851.283	10.991.382
Retail Micro	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	855.063	865.009
	C Industria prelucratoare	133.775	122.870
	A Agricultura, silvicultura si piscicultura	319.918	348.576
	F Constructii	84.402	72.571
	H Servicii de transport si de depozitare	526.631	491.420
	Alte servicii	183.816	161.497
Total Retail Micro		2.103.605	2.061.943
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	7.415.633	7.004.751
	C Industria prelucratoare	6.129.523	5.595.385
	K Institutii financiare si de asigurari	1.423.987	1.249.549
	O Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public	2.231.193	1.898.420
	F Constructii	2.127.525	1.564.746
	Alte servicii	9.226.121	7.736.318
Total Corporate		28.553.982	25.049.169
Total		43.508.870	38.102.494
Ajustari de depreciere		(2.013.757)	(1.906.073)
Valoare contabila neta		41.495.113	36.196.421

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Concentrarea riscului de credit referitor la creditele si avansurile acordate clientilor *(continuare)***

Grup			
Credite catre clientela la cost amortizat - extrabilantier		31.12.2024	31.12.2023
Entitati private (inclusiv persoane fizice)		531.889	470.202
Angajamente de credit			
Retail Micro	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	453.063	392.142
	C Industria prelucratoare	51.819	55.024
	F Constructii	35.265	30.069
	A Agricultura, silvicultura si piscicultura	33.359	36.233
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	20.602	15.527
	Alte industrii	55.175	44.430
Total Retail Micro		649.283	573.425
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	4.082.711	3.877.490
	C Industria prelucratoare	3.190.916	3.769.233
	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	2.606.327	1.563.275
	F Constructii	1.974.405	1.771.429
	K Institutii financiare si de asigurari	903.498	726.817
	Alte industrii	4.381.300	3.259.422
Total Corporate		17.139.157	14.967.666
Total angajamente de credit		17.788.440	15.541.091
Scrisori de garantie			
Retail Micro	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	1.065	-
Total Retail Micro		1.065	-
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	137.634	148.064
	C Industria prelucratoare	107.190	51.614
	F Constructii	31.086	7.057
	Alte industrii	-	8.141
Total Corporate		275.910	214.876
Total scrisori de garantie		276.975	214.876
Garantii financiare			
Retail Micro	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	5.102	1.064
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	4.106	5.025
	N Activitati de servicii suport si administrative	3.181	2.956
	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	2.992	4.193
	F Constructii	2.949	2.294
	Alte industrii	7.312	7.807
Total Retail Micro		25.642	23.339
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	1.860.728	1.701.810
	F Constructii	1.700.871	1.223.201
	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	842.891	1.184.749
	C Industria prelucratoare	564.795	413.954
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	240.470	358.181
	Alte industrii	511.876	649.039
Total Corporate		5.721.631	5.530.934
Total garantii financiare		5.747.273	5.554.273
TOTAL expunere extrabilantiera credite catre clientela		24.344.577	21.780.442
Ajustari de depreciere		(154.782)	(182.267)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Concentrarea riscului de credit referitor la creditele si avansurile acordate clientilor *(continuare)***

Banca			
Credite catre clientela la cost amortizat - bilantier		31.12.2024	31.12.2023
Entitati private (inclusiv persoane fizice)		**8.651.100**	**7.771.545**
Retail Micro	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	233.093	212.152
	C Industria prelucratoare	123.382	112.136
	A Agricultura, silvicultura si piscicultura	101.046	106.331
	F Constructii	78.600	69.561
	H Servicii de transport si de depozitare	66.292	51.520
	Alte servicii	166.935	139.921
Total Retail Micro		**769.348**	**691.621**
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	7.297.714	6.914.522
	C Industria prelucratoare	6.129.523	5.595.385
	K Institutii financiare si de asigurari	3.641.071	3.325.283
	O Administratie publica si aparare; asigurari sociale din sistemul public	2.231.193	1.898.420
	F Constructii	2.126.926	1.563.326
	Alte servicii	9.219.073	7.722.783
Total Corporate		**30.645.500**	**27.019.719**
Total		**40.065.948**	**35.482.885**
Ajustari de depreciere		(1.703.565)	(1.590.433)
Valoare contabila neta		**38.362.383**	**33.892.452**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Concentrarea riscului de credit referitor la creditele si avansurile acordate clientilor *(continuare)***

Banca			
Credite catre clientela la cost amortizat - bilantier		31.12.2024	31.12.2023
Entitati private (inclusiv persoane fizice)		186.757	181.746
Angajamente de credit			
Retail Micro	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	98.397	88.742
	C Industria prelucratoare	49.052	51.365
	F Constructii	35.265	30.069
	A Agricultura, silvicultura si piscicultura	33.359	36.233
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	20.602	15.527
	Alte industrii	55.175	42.868
Total Retail Micro		291.850	264.804
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	3.959.527	3.744.971
	C Industria prelucratoare	3.190.916	3.769.233
	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	2.606.327	1.563.275
	F Constructii	1.974.405	1.771.429
	K Institutii financiare si de asigurari	1.377.470	767.114
	Alte industrii	4.381.300	3.259.422
Total Corporate		17.489.945	14.875.444
Total angajamente de credit		17.781.795	15.140.248
Scrisori de garantie			
Retail Micro	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	1.065	-
Total Retail Micro		1.065	-
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	137.634	148.064
	C Industria prelucratoare	107.190	51.614
	F Constructii	31.086	7.057
	Alte industrii	-	8.141
Total Corporate		275.910	214.876
Total scrisori de garantie		276.975	214.876
Garantii financiare			
Retail Micro	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	5.102	1.064
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	4.106	5.025
	N Activitati de servicii suport si administrative	3.181	2.956
	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	2.992	4.193
	F Constructii	2.949	2.294
	Alte industrii	7.312	7.807
Total Retail Micro		25.642	23.339
Corporate	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	1.860.728	1.701.810
	F Constructii	1.700.871	1.223.201
	D Productia si furnizarea de energie electrica si termica, gaze, apa calda si aer conditionat	842.891	1.184.749
	C Industria prelucratoare	564.795	413.954
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	240.470	358.181
	Alte industrii	512.306	649.467
Total Corporate		5.722.061	5.531.362
Total garantii financiare		5.747.703	5.554.701
TOTAL expunere extrabilantiera credite catre clientela		23.993.230	21.091.571
Ajustari de depreciere		(179.046)	(207.635)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

- **Concentrarea riscului de credit referitor la creditele nete din leasing financiar *(continuare)***

UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
Creante din leasing la cost amortizat - bilantier		31.12.2024	31.12.2023
Entitati private (inclusiv persoane fizice)		100.092	86.666
Retail Micro	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	919.803	762.507
	F Constructii	879.165	731.316
	H Servicii de transport si de depozitare	604.869	564.586
	C Industria prelucratoare	495.749	471.001
	M Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	358.448	308.889
	OTHER Alte industrii	1.623.675	1.317.777
Total Retail Micro		4.881.709	4.156.076
Corporate	F Constructii	111.613	74.881
	C Industria prelucratoare	101.112	119.594
	G Comert cu ridicata si cu amanuntul	74.252	83.931
	N Activitati de servicii suport si administrative	73.326	58.734
	J Informatii si comunicatii	25.240	3.690
	OTHER Alte industrii	54.067	41.357
Total Corporate		439.610	382.187
Total		5.421.411	4.624.929
Ajustari de depreciere		(332.042)	(319.233)
Valoare contabila neta		5.089.369	4.305.696

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile expunerilor bilantiere ale activelor financiare ale Grupului sunt prezentate in tabelele de mai jos.

31.12.2024 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**28.142.464**	**8.866.748**	**1.093.282**	**38.102.494**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	3.249.587	(3.224.660)	(24.927)	-
-Transfer la stagiul 2	(2.913.872)	2.930.648	(16.776)	-
-Transfer la stagiul 3	(353.342)	(319.936)	673.278	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(1.421.307)	(446.692)	(161.269)	(2.029.268)
Active financiare noi acordate sau cumparate	12.960.106	1.438.750	65.210	14.464.066
Active financiare inchise	(5.301.063)	(1.505.992)	(192.621)	(6.999.676)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(53.603)	(53.603)
Alte schimbari	18.935	5.883	39	24.857
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**34.381.508**	**7.744.749**	**1.382.613**	**43.508.870**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(377.845)	(680.145)	(955.767)	(2.013.757)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**34.003.663**	**7.064.604**	**426.846**	**41.495.113**

Modificarile ajustarilor de depreciere ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2024 mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(333.767)**	**(790.773)**	**(781.533)**	**(1.906.073)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(253.236)	235.468	17.768	-
-Transfer la stagiul 2	40.286	(49.605)	9.319	-
-Transfer la stagiul 3	10.605	47.977	(58.582)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(1.840)	(139.194)	(308.948)	(449.982)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	166.384	7.457	507	174.348
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	53.603	53.603
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	98.385	(4.959)	32.518	125.944
Active financiare noi acordate sau cumparate	(183.442)	(139.963)	(43.851)	(367.256)
Active financiare inchise	78.802	153.556	123.475	355.833
Schimburi valutare si alte miscari	(22)	(109)	(43)	(174)
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(377.845)**	**(680.145)**	**(955.767)**	**(2.013.757)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile expunerilor bilantiere ale activelor financiare ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2023 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Din care: active financiare POCI*	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**26.218.761**	**7.344.476**	**1.139.951**	**9.161**	**34.703.188**
Schimbari in valoarea contabila bruta					
-Transfer la stagiul 1	1.152.032	(1.146.639)	(5.393)	-	-
-Transfer la stagiul 2	(3.934.694)	3.992.779	(58.085)	-	-
-Transfer la stagiul 3	(176.498)	(302.957)	479.455	-	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(1.272.233)	(700.122)	(200.874)	(9.161)	(2.173.229)
Active financiare noi acordate sau cumparate	11.847.706	1.636.019	161.084	-	13.644.809
Active financiare inchise	(5.739.160)	(1.973.370)	(179.511)	-	(7.892.041)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(246.281)	-	(246.281)
Alte schimbari	46.548	16.562	2.936	-	66.046
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**28.142.464**	**8.866.748**	**1.093.282**	**-**	**38.102.494**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(333.767)	(790.773)	(781.533)	-	(1.906.073)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**27.808.697**	**8.075.975**	**311.749**	**-**	**36.196.421**

**) Active financiare achizitionate sau emise depreciate ca urmare a riscului de credit - POCI.*

Modificarile ajustarilor de depreciere ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2023 mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Grup Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Din care: active financiare POCI*	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(317.295)**	**(677.225)**	**(859.417)**	**(812)**	**(1.853.937)**
Schimbari in ajustarile de pierderi					
-Transfer la stagiul 1	(98.902)	95.754	3.148	-	-
-Transfer la stagiul 2	62.003	(104.008)	42.005	-	-
-Transfer la stagiul 3	3.930	57.107	(61.037)	-	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(310)	(201.964)	(208.638)	-	(410.912)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	51.064	35.591	1.455	-	88.110
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	246.267	-	246.267
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	82.376	65.697	83.319	812	231.392
Active financiare noi acordate sau cumparate	(186.180)	(191.577)	(115.114)	-	(492.871)
Active financiare inchise	70.063	131.048	88.674	-	289.785
Schimburi valutare si alte miscari	(516)	(1.196)	(2.195)	-	(3.907)
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(333.767)**	**(790.773)**	**(781.533)**	**-**	**(1.906.073)**

**) Active financiare achizitionate sau emise depreciate ca urmare a riscului de credit - POCI.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile expunerilor extrabilantiere ale angajamentelor de creditare, acreditivelor si garantiilor financiare ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	Grup			
mii RON Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**18.550.593**	**3.051.274**	**178.575**	**21.780.442**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	1.690.932	(1.689.238)	(1.694)	-
-Transfer la stagiul 2	(2.115.026)	2.115.551	(525)	-
-Transfer la stagiul 3	(6.829)	(79.613)	86.442	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(3.926.085)	(437.783)	(66.817)	(4.430.685)
Active financiare noi acordate sau cumparate	6.448.552	559.022	4.134	7.011.708
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	(39.872)	(9.447)	(742)	(50.061)
Alte schimbari	19.459	13.702	12	33.173
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**20.621.724**	**3.523.468**	**199.385**	**24.344.577**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(22.069)	(46.689)	(86.024)	(154.782)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**20.599.655**	**3.476.779**	**113.361**	**24.189.795**

Modificarile ajustarilor de depreciere pentru expunerile extrabilantiere ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	Grup			
mii RON Ajustare pierderi - Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(39.930)**	**(53.648)**	**(88.689)**	**(182.267)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(28.914)	28.669	245	-
-Transfer la stagiul 2	4.930	(4.952)	22	-
-Transfer la stagiul 3	24	3.704	(3.728)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(326)	(21.047)	(22.910)	(44.283)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	26.917	1.101	103	28.121
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	22.489	10.098	29.004	61.591
Active financiare noi acordate sau cumparate	(7.339)	(11.017)	(202)	(18.558)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	59	215	130	404
Schimburi valutare si alte miscari	21	188	1	210
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(22.069)**	**(46.689)**	**(86.024)**	**(154.782)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile expunerilor extrabilantiere ale angajamentelor de creditare, acreditivelor si garantiilor financiare ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	Grup			
mii RON Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**16.474.846**	**3.312.110**	**235.927**	**20.022.883**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	1.244.830	(1.244.524)	(306)	-
-Transfer la stagiul 2	(1.463.687)	1.479.126	(15.439)	-
-Transfer la stagiul 3	(31.378)	(33.935)	65.313	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(3.402.922)	(908.604)	1.372	(4.310.154)
Active financiare noi acordate sau cumparate	5.722.660	450.185	7.748	6.180.593
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	(22.722)	(7.824)	(116.404)	(146.950)
Alte schimbari	28.967	4.740	364	34.071
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**18.550.593**	**3.051.274**	**178.575**	**21.780.442**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(39.930)	(53.648)	(88.689)	(182.267)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**18.510.663**	**2.997.626**	**89.886**	**21.598.175**

Modificarile ajustarilor de depreciere pentru expunerile extrabilantiere ale Grupului sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	Grup			
mii RON Ajustare pierderi - Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(25.832)**	**(39.533)**	**(164.322)**	**(229.687)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(23.338)	23.271	67	-
-Transfer la stagiul 2	3.508	(12.856)	9.348	-
-Transfer la stagiul 3	103	253	(356)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(87)	(27.873)	(24.897)	(52.857)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	19.880	8.706	73	28.659
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	1.586	1.291	9.434	12.311
Active financiare noi acordate sau cumparate	(15.892)	(7.037)	(2.006)	(24.935)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	51	58	83.719	83.828
Schimburi valutare si alte miscari	91	72	251	414
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(39.930)**	**(53.648)**	**(88.689)**	**(182.267)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta, pentru Grup, analiza miscarilor pe parcursul anului pe clasa de active:

31.12.2024 Grup mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Credite si avansuri pentru banci	Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Titluri de datorie la cost amortizat
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**142.107**	**2.027.385**	**9.651.897**
Schimbari in valoarea contabila bruta			
Schimbari datorate modificarii expunerilor	(23.503)	7.413	900.269
Active financiare noi acordate sau cumparate	101.236	661.031	1.226.036
Active financiare inchise	(35.058)	(623.033)	(1.175.096)
Alte schimbari	618	1.582	-
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**185.400**	**2.074.378**	**10.603.106**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(17)	(994)	(6.060)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**185.383**	**2.073.384**	**10.597.046**

31.12.2024 Grup mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre banci	Ajustare pierderi - Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Ajustare pierderi - Titluri de datorie la cost amortizat
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(12)**	**(860)**	**(4.683)**
Schimbari in ajustarile de pierderi			
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	-	-	(1.276)
Active financiare noi acordate sau cumparate	(6)	(171)	(657)
Active financiare inchise	4	37	556
Schimburi valutare si alte miscari	(3)	-	-
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(17)**	**(994)**	**(6.060)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta, pentru Grup, analiza miscarilor pe parcursul anului pe clasa de active:

31.12.2023 Grup mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Credite si avansuri pentru banci	Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Titluri de datorie la cost amortizat
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**400.135**	**1.923.186**	**8.859.380**
Schimbari in valoarea contabila bruta			
Schimbari datorate modificarii expunerilor	(108.056)	132.745	(15.426)
Active financiare noi acordate sau cumparate	992	414.919	2.161.794
Active financiare inchise	(151.177)	(445.810)	(1.353.851)
Alte schimbari	213	2.345	-
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**142.107**	**2.027.385**	**9.651.897**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(12)	(860)	(4.683)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**142.096**	**2.026.525**	**9.647.214**

31.12.2023 Grup mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre banci	Ajustare pierderi - Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Ajustare pierderi - Titluri de datorie la cost amortizat
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(680)**	**(668)**	**(2.414)**
Schimbari in ajustarile de pierderi			
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	1	-	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	30	-	(1.399)
Active financiare noi acordate sau cumparate	-	(282)	(1.138)
Active financiare inchise	632	91	268
Schimburi valutare si alte miscari	5	(1)	-
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(12)**	**(860)**	**(4.683)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile bilantiere ale activelor financiare, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2024 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**26.529.406**	**7.974.395**	**979.084**	**35.482.885**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	2.823.623	(2.801.809)	(21.814)	-
-Transfer la stagiul 2	(2.610.661)	2.623.549	(12.888)	-
-Transfer la stagiul 3	(316.842)	(272.332)	589.174	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(722.113)	(353.366)	(142.332)	(1.217.811)
Active financiare noi acordate sau cumparate	10.285.216	1.234.207	46.463	11.565.886
Active financiare inchise	(4.378.779)	(1.218.594)	(153.484)	(5.750.857)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(39.032)	(39.032)
Alte schimbari	18.955	5.883	39	24.877
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**31.628.805**	**7.191.933**	**1.245.210**	**40.065.948**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(253.571)	(581.525)	(868.469)	(1.703.565)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**31.375.234**	**6.610.408**	**376.741**	**38.362.383**

Modificarile ajustarilor de depreciere, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2024 mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(242.850)**	**(645.497)**	**(702.086)**	**(1.590.433)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(196.481)	180.499	15.982	-
-Transfer la stagiul 2	33.996	(41.162)	7.166	-
-Transfer la stagiul 3	9.283	34.427	(43.710)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(1.830)	(137.631)	(299.286)	(438.747)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	165.810	7.260	507	173.577
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	39.032	39.032
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	24.630	6.282	49.721	80.633
Active financiare noi acordate sau cumparate	(95.116)	(87.268)	(30.764)	(213.148)
Active financiare inchise	49.010	101.674	95.015	245.699
Schimburi valutare si alte miscari	(23)	(109)	(46)	(178)
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(253.571)**	**(581.525)**	**(868.469)**	**(1.703.565)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile bilantiere ale activelor financiare, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2023 mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Din care: active financiare POCI*	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**25.188.398**	**6.403.296**	**1.042.083**	**9.161**	**32.633.777**
Schimbari in valoarea contabila bruta					
-Transfer la stagiul 1	713.363	(709.939)	(3.424)	-	-
-Transfer la stagiul 2	(3.715.358)	3.768.891	(53.533)	-	-
-Transfer la stagiul 3	(158.267)	(259.098)	417.365	-	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(594.265)	(595.793)	(182.129)	(9.161)	(1.372.187)
Active financiare noi acordate sau cumparate	10.247.570	1.127.550	143.176	-	11.518.296
Active financiare inchise	(5.203.544)	(1.777.073)	(141.109)	-	(7.121.726)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(246.281)	-	(246.281)
Alte schimbari	51.509	16.561	2.936	-	71.006
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**26.529.406**	**7.974.395**	**979.084**	**-**	**35.482.885**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(242.850)	(645.497)	(702.086)	-	(1.590.433)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**26.286.556**	**7.328.898**	**276.998**	**-**	**33.892.452**

**) Active financiare achizitionate sau emise depreciate ca urmare a riscului de credit - POCI.*

Modificarile ajustarilor de depreciere, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2023 mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Banca Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Din care: active financiare POCI*	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(248.052)**	**(542.730)**	**(788.451)**	**(812)**	**(1.579.233)**
Schimbari in ajustarile de pierderi					
-Transfer la stagiul 1	(56.500)	54.371	2.129	-	-
-Transfer la stagiul 2	53.565	(93.264)	39.699	-	-
-Transfer la stagiul 3	3.156	41.339	(44.495)	-	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(40)	(201.930)	(200.094)	-	(402.064)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	50.037	35.525	1.455	-	87.017
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	246.267	-	246.267
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	24.000	60.922	86.785	812	171.707
Active financiare noi acordate sau cumparate	(119.956)	(96.481)	(103.174)	-	(319.611)
Active financiare inchise	51.458	97.948	59.992	-	209.398
Schimburi valutare si alte miscari	(518)	(1.197)	(2.199)	-	(3.914)
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(242.850)**	**(645.497)**	**(702.086)**	**-**	**(1.590.433)**

**) Active financiare achizitionate sau emise depreciate ca urmare a riscului de credit - POCI.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile angajamentelor de credit, scrisorilor de credit si altor garantii financiare, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	Banca			
mii RON Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**17.927.629**	**2.987.223**	**176.719**	**21.091.571**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	1.653.385	(1.652.068)	(1.317)	-
-Transfer la stagiul 2	(2.093.412)	2.093.786	(374)	-
-Transfer la stagiul 3	(6.221)	(79.069)	85.290	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(3.522.917)	(435.385)	(67.124)	(4.025.426)
Active financiare noi acordate sau cumparate	6.336.280	553.697	3.935	6.893.912
Alte schimbari	19.459	13.702	12	33.173
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**20.314.203**	**3.481.886**	**197.141**	**23.993.230**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(21.426)	(46.306)	(111.314)	(179.046)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**20.292.777**	**3.435.580**	**85.827**	**23.814.184**

Modificarile ajustarii pierderii extrabilantiere, pentru banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	Banca			
mii RON Ajustare pierderi - Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(40.009)**	**(52.927)**	**(114.699)**	**(207.635)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(28.451)	28.246	205	-
-Transfer la stagiul 2	4.905	(4.911)	6	-
-Transfer la stagiul 3	23	3.685	(3.708)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(173)	(21.047)	(22.910)	(44.130)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	26.808	1.101	103	28.012
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	22.553	10.225	29.871	62.649
Active financiare noi acordate sau cumparate	(7.103)	(10.866)	(183)	(18.152)
Schimburi valutare si alte miscari	21	188	1	210
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(21.426)**	**(46.306)**	**(111.314)**	**(179.046)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile angajamentelor de credit, scrisorilor de credit si altor garantii financiare, pentru Banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	Banca			
mii RON Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**15.959.999**	**3.224.433**	**233.799**	**19.418.231**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	1.200.183	(1.200.183)	-	-
-Transfer la stagiul 2	(1.452.316)	1.467.409	(15.093)	-
-Transfer la stagiul 3	(30.910)	(33.525)	64.435	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(3.414.245)	(908.815)	694	(4.322.366)
Active financiare noi acordate sau cumparate	5.635.951	433.164	7.588	6.076.703
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(115.068)	(115.068)
Alte schimbari	28.967	4.740	364	34.071
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**17.927.629**	**2.987.223**	**176.719**	**21.091.571**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(40.009)	(52.927)	(114.699)	(207.635)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**17.887.620**	**2.934.296**	**62.020**	**20.883.936**

Modificarile ajustarii pierderii extrabilantiere, pentru banca, sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	Banca			
mii RON Ajustare pierderi - Angajamente de credit, scrisori de credit si garantii financiare	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(25.046)**	**(44.686)**	**(163.671)**	**(233.403)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(23.185)	23.185	-	-
-Transfer la stagiul 2	3.492	(12.762)	9.270	-
-Transfer la stagiul 3	102	5.653	(5.755)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(87)	(27.829)	(45.767)	(73.683)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	19.872	8.706	73	28.651
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	1.438	1.317	9.519	12.274
Active financiare noi acordate sau cumparate	(16.686)	(6.583)	(1.991)	(25.260)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	83.372	83.372
Schimburi valutare si alte miscari	91	72	251	414
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(40.009)**	**(52.927)**	**(114.699)**	**(207.635)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta, pentru Banca, analiza miscarilor pe parcursul anului pe clasa de active:

31.12.2024 mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Banca Credite si avansuri catre banci	Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Titluri de datorie la cost amortizat
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	142.107	2.017.620	9.651.897
Schimbari in valoarea contabila bruta			
Schimbari datorate modificarii expunerilor	(23.503)	4.893	900.269
Active financiare noi acordate sau cumparate	101.236	661.031	1.226.036
Active financiare inchise	(35.058)	(623.033)	(1.175.096)
Alte schimbari	618	1.582	
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**185.400**	**2.062.093**	**10.603.106**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(17)	(994)	(6.060)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	185.383	2.061.099	10.597.046

31.12.2024 mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Banca Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre banci	Ajustare pierderi - Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Ajustare pierderi - Titluri de datorie la cost amortizat
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(12)	(860)	(4.683)
Schimbari in ajustarile de pierderi			
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	-	-	(1.276)
Active financiare noi acordate sau cumparate	(6)	(171)	(657)
Active financiare inchise	4	37	556
Schimburi valutare si alte miscari	(3)	-	-
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(17)**	**(994)**	**(6.060)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Tabelele de mai jos prezinta, pentru Banca, analiza miscarilor pe parcursul anului pe clasa de active:

31.12.2023 Banca mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Credite si avansuri pentru banci	Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Titluri de datorie la cost amortizat
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**400.135**	**1.920.840**	**8.859.380**
Schimbari in valoarea contabila bruta			
Schimbari datorate modificarii expunerilor	(108.056)	125.326	(15.426)
Active financiare noi acordate sau cumparate	992	414.919	2.161.794
Active financiare inchise	(151.177)	(445.810)	(1.353.851)
Alte schimbari	213	2.345	-
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**142.107**	**2.017.620**	**9.651.897**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(12)	(860)	(4.683)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**142.096**	**2.016.760**	**9.647.214**

31.12.2023 Banca mii RON Stadiul 1 - ECL 12 luni	Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre banci	Ajustare pierderi - Obligatiuni si titluri de capital la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Ajustare pierderi - Titluri de datorie la cost amortizat
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(680)**	**(668)**	**(2.414)**
Schimbari in ajustarile de pierderi			
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	1	-	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	30	-	(1.399)
Active financiare noi acordate sau cumparate	-	(282)	(1.138)
Active financiare inchise	632	91	268
Schimburi valutare si alte miscari	5	(1)	-
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(12)**	**(860)**	**(4.683)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile pentru expunerile bilantiere pentru creantele din leasing financiar sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**4.089.095**	**287.854**	**247.980**	**4.624.929**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	58.153	(56.224)	(1.929)	-
-Transfer la stagiul 2	(338.382)	344.128	(5.746)	-
-Transfer la stagiul 3	(92.746)	(63.393)	156.139	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(952.755)	(124.595)	(81.568)	(1.158.918)
Active financiare noi acordate sau cumparate	2.217.658	214.505	43.083	2.475.246
Active financiare inchise	(464.323)	(18.753)	(18.944)	(502.020)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(17.826)	(17.826)
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2024	**4.516.700**	**583.522**	**321.189**	**5.421.411**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	(124.460)	(32.800)	(174.782)	(332.042)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2024	**4.392.240**	**550.722**	**146.407**	**5.089.369**

Modificarile pentru ajustarea pierderilor pentru creantele din leasing financiar sunt prezentate mai jos:

31.12.2024	UCLC (UniCredit Leasing Corporation)			
mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(111.201)**	**(34.098)**	**(173.934)**	**(319.233)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(4.807)	4.080	727	-
-Transfer la stagiul 2	8.227	(11.338)	3.111	-
-Transfer la stagiul 3	3.669	3.199	(6.868)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(34)	(3.419)	(36.559)	(40.012)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	3.011	5.325	49	8.385
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	17.826	17.826
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	28.696	12.435	11.762	52.893
Active financiare noi acordate sau cumparate	(60.796)	(10.509)	(17.386)	(88.691)
Active financiare inchise	8.764	1.522	26.475	36.761
Schimburi valutare si alte miscari	11	3	15	29
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2024	**(124.460)**	**(32.800)**	**(174.782)**	**(332.042)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

c) Riscul de credit *(continuare)*

(ii) Expunerea la riscul de credit *(continuare)*

Modificarile pentru expunerile bilantiere pentru creantele din leasing financiar sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
mii RON Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2022	**3.328.331**	**481.910**	**270.024**	**4.080.265**
Schimbari in valoarea contabila bruta				
-Transfer la stagiul 1	291.517	(288.722)	(2.795)	-
-Transfer la stagiul 2	(138.306)	188.707	(50.401)	-
-Transfer la stagiul 3	(36.711)	(57.207)	93.918	-
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	(821.477)	(54.645)	(47.740)	(923.862)
Active financiare noi acordate sau cumparate	1.833.033	66.222	14.107	1.913.362
Active financiare inchise	(367.292)	(48.411)	(21.060)	(436.763)
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	(8.073)	(8.073)
Valoarea contabila bruta la 31 decembrie 2023	**4.089.095**	**287.854**	**247.980**	**4.624.929**
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	(111.201)	(34.098)	(173.934)	(319.233)
Valoare contabila neta la 31 decembrie 2023	**3.977.894**	**253.756**	**74.046**	**4.305.696**

Modificarile pentru ajustarea pierderilor pentru creantele din leasing financiar sunt prezentate mai jos:

31.12.2023	UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
mii RON Ajustare pierderi - Credite si avansuri catre clienti la cost amortizat (bilantier)	Stadiul 1 - ECL 12 luni	Stadiul 2 - ECL pe toata durata maturitatii	Stadiul 3 - ECL pe toata durata maturitatii	Total
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2022	**(76.458)**	**(29.225)**	**(185.889)**	**(291.572)**
Schimbari in ajustarile de pierderi				
-Transfer la stagiul 1	(13.427)	12.663	764	-
-Transfer la stagiul 2	2.329	(37.069)	34.740	-
-Transfer la stagiul 3	446	6.314	(6.760)	-
-Crestere datorata schimbarii in riscul de credit	(211)	(3.075)	(44.884)	(48.170)
-Scadere datorata schimbarii in riscul de credit	9.541	21.701	1	31.243
Active financiare pentru care a fost redusa direct valoarea contabila	-	-	8.073	8.073
-Schimbari datorate modificarii expunerilor	5.069	1.632	14.695	21.396
Active financiare noi acordate sau cumparate	(46.603)	(8.103)	(6.582)	(61.288)
Active financiare inchise	8.102	1.061	11.882	21.045
Schimburi valutare si alte miscari	11	3	26	40
Ajustare pierderi la 31 decembrie 2023	**(111.201)**	**(34.098)**	**(173.934)**	**(319.233)**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate reprezinta probabilitatea grupului de a nu-si onora obligatiile scadente contractuale cu clientii si tertii. In conditii normale de functionare a pietei, riscul de lichiditate se poate materializa prin necesitatea ca banca sa plateasca o prima peste rata de piata pentru a putea accesa lichiditate. Riscul de lichiditate are urmatoarele subcategorii riscul cauzat de nesincronizarea in timp, riscul de lichiditate neprevazut, riscul de lichiditate a pietei.

In concordanta cu cadrul de lichiditate al Societatii mama a Grupului, principalul obiectiv al managementului de lichiditate al Bancii este de a mentine expunerea de lichiditate la un nivel la care banca sa fie capabila sa isi onoreze obligatiile de plata pentru activitatea in curs de desfasurare, dar si in cazul unei crize fara a periclita valoarea francizei sau brandul.

Scopul principal al managementului global al lichiditatii Bancii este de a mentine expunerea la lichiditate la un astfel de nivel incat Banca sa isi poata onora obligatiile de plata in mod continuu, dar si in timpul unei crize, fara a-si pune in pericol valoarea francizei sau renumele marcii sale, fiind in conformitate cu cadrul de lichiditate al Grupului-mama UniCredit.

In consecinta, au fost definite doua modele principale operationale pentru managementul lichiditatii: managementul lichiditatii in conditii de desfasurare normal a activitatii si managementul riscului de lichiditate neprevazut.

Din punct de vedere al guvernantei riscului de lichiditate, Banca mentine doua grupari: Comitetele de administrare care au functie de decizie strategica si Unitati operationale care au functie de management operativ al lichiditatii: Finante, Risc financiar si, respectiv, Trezorerie.

Managementul lichiditatii pe termen scurt al Bancii urmareste mentinerea unui echilibru durabil intre intrarile si iesirile de numerar reprezentand conditia fundamentala in scopul asigurarii continuitatii operationale normale a activitatii bancare.

In conformitate cu obiectivul strategic de dezvoltare a autonomiei in finantare, strategia de finantare pe termen mediu si lung a Bancii implica:

- incurajarea depozitelor comerciale stabile;
- extinderea finantarilor strategice precum emisiuni de obligatiuni proprii finantari supra-nationale.

Alocarea costului/beneficiului de lichiditate reprezinta o componenta importanta a cadrului de management al lichiditatii. Lichiditatea este o resursa rara si, prin urmare, managementul adecvat al costurilor si beneficiilor este esential in vederea asigurarii unor modele de business sustenabile. De aceea, Banca aplica un mecanism adecvat pentru transferul preturilor interne.

Masurile cheie folosite de catre grup pentru masurarea riscului de lichiditate sunt:

- raportul zilnic de lichiditate pe termen scurt, prin care se monitororizeaza in principal fluxurile provenite din tranzactiile interbancare;
- raportul privind lichiditatea structurala se foloseste pentru monitorizarea proportiei in care activele pe termen mediu si lung sunt sustinute de finantari cu maturitati stabile;
- indicatorii de lichiditate stabiliti prin reglementarile Bancii Nationale a Romaniei, precum indicatorul de lichiditate calculat conform Regulamentului BNR 25/2011, indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate, indicatorul de finantare stabila neta;
- alti indicatori pentru managementul lichiditatii si a necesitatilor de finantare folositi pentru a evalua, printre altele concentrarea finantarii, masura in care creditele acordate clientilor sunt sustinute prin fonduri comerciale.

Grupul are setate limite si nivele de alerta pentru principalii indicatori folositi in evaluarea riscului, si in cazul in care o depasire este observata sau anticipata, se iau masuri de corectare a acestora si de ajustare structurala a activelor si pasivelor Grupului.

O evaluare periodica a testului de stress este necesara pentru a determina pozitia de lichiditate a Grupului. In cazul unei pozitii care se deterioreaza, testul de stres de lichiditate este unul din indicatorii principali utilizati pentru sustinerea deciziilor managementului inainte si in timpul situatiilor de stres. In cazul particular, rezultatele testului de stres de lichiditate sunt utile pentru a evalua in mod regulat nivelul adecvat si compozitia rezervei de lichiditate. Testul de stres de lichiditate serveste ca un instrument esential de evaluare a riscului de lichiditate in mod continuu mai degraba, decat doar in caz de situatie de criza.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

O analiza a activelor si pasivelor financiare ale Grupului la 31 decembrie 2024 prezentate la valoarea neta contabila in functie de scadenta contractuala reziduala la data de raportare este prezentata mai jos:

31.12.2024	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	19.510.086	-	-	-	-	19.510.086
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	29.967	13.412	29.247	44.818	8.775	126.219
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	50.516	5.240	19.938	89.906	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	131.413	53.970	-	-	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	3.932.634	13.162.321	14.987.457	9.412.701	-	41.495.113
Creante nete din leasing financiar	122.875	1.300.145	3.467.829	198.520	-	5.089.369
Titluri de datorie la cost amortizat	36.465	1.068.328	4.585.850	4.906.403	-	10.597.046
Active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	87.529	469.917	1.231.182	244.048	40.708	2.073.384
Alte active financiare	525.865	356	32.302	-	-	558.523
Total active financiare	**24.427.350**	**16.073.689**	**24.353.805**	**14.896.396**	**49.483**	**79.800.723**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3.189	4.017	30.604	13.074	-	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	7.127	-	47.209	103.906	-	158.242
Depozite de la banci	1.384.717	160.736	236.654	-	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	665.231	2.949.012	5.728.670	33.540	-	9.376.453
Obligatiuni emise	-	20.227	4.305.032	1.435.028	-	5.760.287
Depozite de la clienti	46.945.339	5.055.036	105.657	-	-	52.106.032
Alte datorii financiare	1.250.377	645	118	-	-	1.251.140
Datorii din operatiuni de leasing	20.470	37.299	123.840	23.465	-	205.074
Total datorii financiare	**50.276.450**	**8.226.972**	**10.577.784**	**1.609.013**	**-**	**70.690.219**
Excedent/ (deficit) de lichiditate	**(25.849.100)**	**7.846.717**	**13.776.021**	**13.287.383**	**49.483**	**9.110.504**
Ajustari pentru plasamente in titluri de valoare disponibile pentru refinantare*	1.945.147	(469.917)	(1.231.182)	(244.048)	-	-
Excedent/ (deficit) de lichiditate ajustat**	**(23.903.953)**	**7.376.800**	**12.544.839**	**13.043.335**	**49.483**	**9.110.504**

**) In cadrul gestionarii lichiditatii, Grupul detine titluri de stat si obligatiuni care pot fi usor convertite in numerar in cazul cresterii riscului de lichiditate. De asemenea, majoritatea acestor valori mobiliare sunt disponibile pentru refinantare pentru a asigura accesul rapid la fonduri.*

***) Mai mult, in urma analizelor istorice efectuate privind conturile curente si depozitele atrase de la clienti cu scadenta de pana la trei luni, Banca a concluzionat ca aceste expuneri tind sa fie extinse si reprezinta o sursa stabila de finantare pentru Banca, nefiind rambursate conform scadentelor contractuale.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

31.12.2024	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Flux nominal brut intrari/ (iesiri)
Angajamente						
Angajamente irevocabile date	(4.814.783)	-	-	-	-	(4.814.783)
Garantii financiare date	(8.724.198)	-	-	-	-	(8.724.198)
(Deficit)/ excedent de angajamente	**(13.538.981)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(13.538.981)**

Tabelul prezentat mai sus prezinta fluxurile de trezorerie actualizate ale Grupului, inclusiv contractele de garantie financiara si angajamentele de credit nerecunoscute pe baza celei mai rapide scadente contractuale posibile.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

O analiza a activelor si pasivelor financiare ale Grupului la 31 decembrie 2023 prezentate la valoarea neta contabila in functie de scadenta contractuala reziduala la data de raportare este prezentata mai jos:

31.12.2023	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	20.106.053	-	-	-	-	20.106.053
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	18.881	3.106	16.063	44.839	14.823	97.712
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	86.864	6.976	60.009	88.711	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	4.269	56.402	81.425	-	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	3.827.158	11.322.085	13.079.957	7.967.221	-	36.196.421
Creante nete din leasing financiar	81.069	1.128.707	2.943.557	152.363	-	4.305.696
Titluri de datorie la cost amortizat	-	-	4.355.378	5.291.836	-	9.647.214
Active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	332.925	-	1.088.830	575.446	29.324	2.026.525
Alte active financiare	532.579	-	25.678	-	-	558.257
Total active financiare	**24.989.798**	**12.517.276**	**21.650.897**	**14.120.416**	**44.147**	**73.322.534**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	32.118	17.570	24.828	45.737	-	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	16.448	758	20.732	164.466	-	202.404
Depozite de la banci	661.939	-	579.043	-	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	237.009	2.850.015	4.226.408	45.314	-	7.358.746
Obligatiuni emise	-	-	3.761.028	241.268	-	4.002.296
Depozite de la clienti	45.354.545	5.221.316	379.451	-	-	50.955.312
Alte datorii financiare	1.183.864	429	745	-	-	1.185.038
Datorii din operatiuni de leasing	19.977	53.811	140.736	41.279	-	255.803
Total datorii financiare	**47.505.900**	**8.143.899**	**9.132.971**	**538.064**	**-**	**65.320.834**
Excedent/ (deficit) de lichiditate	**(22.516.102)**	**4.373.377**	**12.517.926**	**13.582.352**	**44.147**	**8.001.700**
Ajustari pentru plasamente in titluri de valoare disponibile pentru refinantare*	1.664.276	-	(1.088.830)	(575.446)	-	-
Excedent/ (deficit) de lichiditate ajustat**	**(20.851.826)**	**4.373.377**	**11.429.096**	**13.006.906**	**44.147**	**8.001.700**

**) In cadrul gestionarii lichiditatii, Grupul detine titluri de stat si obligatiuni care pot fi usor convertite in numerar in cazul cresterii riscului de lichiditate. De asemenea, majoritatea acestor valori mobiliare sunt disponibile pentru refinantare pentru a asigura accesul rapid la fonduri.*

***) Mai mult, in urma analizelor istorice efectuate privind conturile curente si depozitele atrase de la clienti cu scadenta de pana la trei luni, Banca a concluzionat ca aceste expuneri tind sa fie extinse si reprezinta o sursa stabila de finantare pentru Banca, nefiind rambursate conform scadentelor contractuale.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

31.12.2023	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Flux nominal brut intrari/ (iesiri)
Angajamente						
Angajamente irevocabile date	(4.076.213)	-	-	-	-	(4.076.213)
Garantii financiare date	(8.087.724)	-	-	-	-	(8.087.724)
(Deficit)/ excedent de angajamente	**(12.163.937)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(12.163.937)**

Tabelul prezentat mai sus prezinta fluxurile de trezorerie actualizate ale Grupului, inclusiv contractele de garantie financiara si angajamentele de credit nerecunoscute pe baza celei mai rapide scadente contractuale posibile.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

O analiza a activelor si pasivelor financiare ale Bancii la 31 decembrie 2024 prezentate la valoarea neta contabila in functie de scadenta contractuala reziduala la data de raportare este prezentata mai jos:

31.12.2024	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	19.509.849	-	-	-	-	19.509.849
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	29.967	13.412	29.247	44.818	8.775	126.219
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	50.516	5.240	19.938	89.906	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	131.413	53.970	-	-	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	3.750.461	12.016.986	13.084.624	9.510.312	-	38.362.383
Creante nete din leasing financiar	887	909	447	-	-	2.243
Titluri de datorie la cost amortizat	36.465	1.068.328	4.585.850	4.906.403	-	10.597.046
Active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	87.529	469.917	1.231.182	244.048	28.423	2.061.099
Alte active financiare	487.910	-	-	-	-	487.910
Total active financiare	**24.084.997**	**13.628.762**	**18.951.288**	**14.795.487**	**37.198**	**71.497.732**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3.189	4.017	30.604	13.074	-	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	7.127	-	47.209	103.906	-	158.242
Depozite de la banci	1.384.717	160.736	236.654	-	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	76.717	311.452	1.186.259	-	-	1.574.428
Obligatiuni emise	-	20.227	4.305.032	1.435.028	-	5.760.287
Depozite de la clienti	47.579.523	5.055.036	105.657	-	-	52.740.216
Alte datorii financiare	1.137.670	-	-	-	-	1.137.670
Datorii din operatiuni de leasing	19.626	35.375	121.742	23.465	-	200.208
Total datorii financiare	**50.208.569**	**5.586.843**	**6.033.157**	**1.575.473**	**-**	**63.404.042**
Excedent/ (deficit) de lichiditate	**(26.123.572)**	**8.041.919**	**12.918.131**	**13.220.014**	**37.198**	**8.093.690**
Ajustari pentru plasamente in titluri de valoare disponibile pentru refinantare*	1.945.147	(469.917)	(1.231.182)	(244.048)	-	
Excedent/ (deficit) de lichiditate ajustat**	**(24.178.425)**	**7.572.002**	**11.686.949**	**12.975.966**	**37.198**	**8.093.690**

**) Ca parte a managementului lichiditatilor sale, Banca detine titluri de trezorerie si obligatiuni care pot fi usor convertite in numerar in cazul cresterii riscului de lichiditate, fiind prezentate in categoria pana la 3 luni. De asemenea, majoritatea titlurilor de mai sus sunt disponibile pentru refinantare in scopul de a asigura accesul rapid la fonduri.*

***) Mai mult, in urma analizelor istorice efectuate privind conturile curente si depozitele atrase de la clienti cu scadenta de pana la trei luni, Banca a concluzionat ca aceste expuneri tind sa fie extinse si reprezinta o sursa stabila de finantare pentru Banca, nefiind rambursate conform scadentelor contractuale.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

31.12.2024	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Flux nominal brut intrari/ (iesiri)
Angajamente						
Angajamente irevocabile date	(4.814.783)	-	-	-	-	(4.814.783)
Garantii financiare date	(8.724.198)	-	-	-	-	(8.724.198)
(Deficit)/ excedent de angajamente	**(13.538.981)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(13.538.981)**

Tabelul prezentat mai sus prezinta fluxurile de trezorerie actualizate ale Bancii, inclusiv contractele de garantie financiara si angajamentele de credit nerecunoscute pe baza celei mai rapide scadente contractuale posibile.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

O analiza a activelor si pasivelor financiare ale Bancii la 31 decembrie 2023 prezentate la valoarea neta contabila in functie de scadenta contractuala reziduala la data de raportare este prezentata mai jos:

31.12.2023	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	20.105.745	-	-	-	-	20.105.745
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	18.881	3.106	16.063	44.839	14.823	97.712
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	86.864	6.976	60.009	88.711	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	4.269	56.402	81.425	-	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	3.722.039	10.051.972	12.049.021	8.069.420	-	33.892.452
Creante nete din leasing financiar	1.465	3.439	2.396	-	-	7.300
Titluri de datorie la cost amortizat	-	-	4.355.378	5.291.836	-	9.647.214
Active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	332.925	-	1.088.830	575.446	19.559	2.016.760
Alte active financiare	497.953	-	-	-	-	497.953
Total active financiare	**24.770.141**	**10.121.895**	**17.653.122**	**14.070.252**	**34.382**	**66.649.792**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	32.118	17.570	24.828	45.737	-	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	16.448	758	20.732	164.466	-	202.404
Depozite de la banci	661.939	-	579.043	-	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	79.406	126.201	1.221.991	-	-	1.427.598
Obligatiuni emise	-	-	3.761.028	241.268	-	4.002.296
Depozite de la clienti	45.701.830	5.204.216	96.521	-	-	51.002.566
Alte datorii financiare	1.149.294	-	-	-	-	1.149.294
Datorii din operatiuni de leasing	19.419	51.341	138.375	41.279	-	250.414
Total datorii financiare	**47.660.454**	**5.400.086**	**5.842.518**	**492.750**	**-**	**59.395.807**
Excedent/ (deficit) de lichiditate	**(22.890.313)**	**4.721.809**	**11.810.604**	**13.577.502**	**34.382**	**7.253.985**
Ajustari pentru plasamente in titluri de valoare disponibile pentru refinantare*	1.664.276	-	(1.088.830)	(575.446)	-	
Excedent/ (deficit) de lichiditate ajustat**	**(21.226.037)**	**4.721.809**	**10.721.774**	**13.002.056**	**34.382**	**7.253.985**

**) Ca parte a managementului lichiditatilor sale, Banca detine titluri de trezorerie si obligatiuni care pot fi usor convertite in numerar in cazul cresterii riscului de lichiditate, fiind prezentate in categoria pana la 3 luni. De asemenea, majoritatea titlurilor de mai sus sunt disponibile pentru refinantare in scopul de a asigura accesul rapid la fonduri.*

***) Mai mult, in urma analizelor istorice efectuate privind conturile curente si depozitele atrase de la clienti cu scadenta de pana la trei luni, Banca a concluzionat ca aceste expuneri tind sa fie extinse si reprezinta o sursa stabila de finantare pentru Banca, nefiind rambursate conform scadentelor contractuale.*

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

31.12.2023	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Flux nominal brut intrari/ (iesiri)
Angajamente						
Angajamente irevocabile date	(4.116.510)	-	-	-	-	(4.116.510)
Garantii financiare date	(8.088.152)	-	-	-	-	(8.088.152)
(Deficit)/ excedent de angajamente	**(12.204.662)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(12.204.662)**

Tabelul prezentat mai sus prezinta fluxurile de trezorerie actualizate ale Bancii, inclusiv contractele de garantie financiara si angajamentele de credit nerecunoscute pe baza celei mai rapide scadente contractuale posibile.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare

Profilul de scadente al datoriilor financiare, pentru Grup, la 31 decembrie 2024 si 2023 ce are la baza obligatiile viitoare de plata contractuale neactualizate este prezentat mai jos:

31.12.2024	Grup				
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Total valoare contractuala
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	996.552	829.736	65.603	28.407	1.920.298
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	879	-	9.518	15.434	25.831
Depozite constituite de banci	1.387.457	173.349	243.269	-	1.804.075
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	763.325	3.273.787	6.303.736	34.409	10.375.257
Depozite atrase de la clienti	46.992.778	5.166.718	114.942	-	52.274.438
Obligatiuni emise	59.126	365.720	5.561.643	1.570.153	7.556.642
Alte datorii financiare	1.250.377	645	118	-	1.251.140
Datorii din operatiuni de leasing	20.476	37.311	123.844	23.465	205.096
Total datorii financiare	**51.470.970**	**9.847.266**	**12.422.673**	**1.671.868**	**75.412.777**

31.12.2023	Grup				
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Total valoare contractuala
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	1.079.200	32.723	7.537	9.301	1.128.761
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	1.220	7	10.855	-	12.082
Depozite constituite de banci	666.197	21.445	608.008	-	1.295.650
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	356.359	3.180.399	4.885.855	47.013	8.469.626
Depozite atrase de la clienti	45.423.471	5.378.962	422.770	-	51.225.203
Obligatiuni emise	50.782	272.856	4.886.427	366.028	5.576.093
Alte datorii financiare	1.183.864	429	745	-	1.185.038
Datorii din operatiuni de leasing	19.977	53.811	140.736	41.279	255.803
Total datorii financiare	**48.781.070**	**8.940.632**	**10.962.933**	**463.621**	**69.148.256**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare (continuare)

Profilul de scadente al datoriilor financiare, pentru Banca, la 31 decembrie 2024 si 2023 ce are la baza obligatiile viitoare de plata contractuale neactualizate este prezentat mai jos:

31.12.2024 mii RON	Banca Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Total valoare contractuala
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	996.552	829.736	65.603	28.407	1.920.298
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	879	-	9.518	15.434	25.831
Depozite constituite de banci	1.387.457	173.349	243.269	-	1.804.075
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	90.876	382.479	1.376.691	-	1.850.046
Depozite atrase de la clienti	47.626.961	5.166.718	114.942	-	52.908.621
Obligatiuni emise	59.126	365.720	5.561.643	1.570.153	7.556.642
Alte datorii financiare	1.137.670	-	-	-	1.137.670
Datorii din operatiuni de leasing	19.626	35.375	121.742	23.465	200.208
Total datorii financiare	**51.319.147**	**6.953.377**	**7.493.408**	**1.637.459**	**67.403.391**

31.12.2023 mii RON	Banca Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Total valoare contractuala
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	1.079.200	32.723	7.537	9.301	1.128.761
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	1.220	7	10.855	-	12.082
Depozite constituite de banci	666.197	21.445	608.008	-	1.295.650
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	97.219	198.195	1.443.078	-	1.738.492
Depozite atrase de la clienti	45.767.983	5.349.285	110.467	-	51.227.735
Obligatiuni emise	50.782	272.856	4.886.427	366.028	5.576.093
Alte datorii financiare	1.149.294	-	-	-	1.149.294
Datorii din operatiuni de leasing	19.419	51.341	138.375	41.279	250.414
Total datorii financiare	**48.831.314**	**5.925.852**	**7.204.747**	**416.608**	**62.378.521**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

d) Riscul de lichiditate *(continuare)*

Analiza valorilor notionale ale activelor/datoriilor financiare derivate ale Grupului si ale Bancii, in functie de scadenta reziduala contractuala la data de raportare este prezentata mai jos:

31.12.2024			Grup/ Banca				
mii RON	Valoare contabila	Valoare bruta intrari/ (iesiri)	Pana la o luna	1-3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani
Active financiare derivate	**84.553**	**87.815**	**16.610**	**17.713**	**28.780**	**19.561**	**5.151**
Iesiri		(3.735.593)	(852.415)	(1.214.445)	(1.585.923)	(52.637)	(30.173)
Intrari		3.823.408	869.025	1.232.158	1.614.703	72.198	35.324
Datorii financiare derivate	**(209.126)**	**(42.628)**	**(1.722)**	**(3.052)**	**12.818**	**(31.446)**	**(19.226)**
Iesiri		(1.946.128)	(560.090)	(437.340)	(829.736)	(75.121)	(43.841)
Intrari		1.903.500	558.368	434.288	842.554	43.675	24.615

31.12.2023			Grup/ Banca				
mii RON	Valoare contabila	Valoare bruta intrari/ (iesiri)	Pana la o luna	1-3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani
Active financiare derivate	**76.982**	**78.450**	**2.756**	**13.729**	**5.610**	**12.162**	**44.193**
Iesiri		(2.545.215)	(774.097)	(1.309.862)	(440.134)	(12.328)	(8.794)
Intrari		2.623.665	776.853	1.323.591	445.744	24.490	52.987
Datorii financiare derivate	**(322.657)**	**(78.364)**	**(900)**	**(9.996)**	**(2.243)**	**(19.181)**	**(46.044)**
Iesiri		(1.140.843)	(240.301)	(840.119)	(32.730)	(18.392)	(9.301)
Intrari		1.062.479	239.401	830.123	30.487	(789)	(36.743)

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

e) Riscul de piata

Riscul de piata este riscul ca modificarea preturilor de piata, cum ar fi rata dobanzii, preturile instrumentelor de capital, ratele de schimb valutar si marja de risc de credit (care nu sunt legate de riscul de credit al debitorului/ emitentului), sa afecteze veniturile Grupului sau valoarea detinerilor sale de instrumente financiare. Obiectivul managementului riscului de piata este de a gestiona si controla expunerile de risc de piata astfel incat acesta sa fie in limite acceptabile si in acelasi timp raportul rentabilitate/risc sa fie optimizat.

Administrarea riscurilor de piata

Structura organizatorica

Consiliul de Supraveghere stabileste directiile strategice referitor la expunerea la riscurile de piata, prin calcularea, in functie de inclinatia fata de risc a Grupului si obiectivele de creare de valoare in raport cu riscurile asumate, alocari de capital pentru toate segmentele operationale, in conformitate cu strategiile Grupului UniCredit.

Comitetul de Administrare al Riscului ofera consiliere si recomandari in ceea ce priveste deciziile luate de catre Presedintele Executiv si elaborarea propunerilor facute de catre acesta Directoratului sau Consiliului de Supraveghere cu privire la urmatoarele:

- recomandari in ceea ce priveste metodele care vor fi utilizate pentru realizarea de modele de masurare si monitorizare a riscurilor bancare;
- politicile de risc ale Grupului (identificarea riscului, analiza anvergurii riscului, definirea obiectivelor de alocare de capital, precum si limitele pentru fiecare tip de risc, atribuirea responsabilitatilor functionale catre departamentele si diviziile relevante);
- masuri corective care vizeaza reechilibrarea pozitiilor de risc ale Grupului.

Responsabilitatea generala pentru riscul de piata este delegata Comitetului de Riscuri Financiare. Departamentul de Riscuri Financiare asigura masurarea si monitorizarea riscurilor asumate in conformitate cu directivele stabilite de catre Grupul UniCredit.

Departamentul Administrarea Activelor si Pasivelor („Finante"), in coordonare cu Trezorerie-Piete financiare, gestioneaza managementul strategic si operational al activelor si datoriilor, avand obiectivul de a optimiza structura bilantului si de a asigura sustenabilitatea operationala si financiara a politicilor Grupului de crestere pe piata creditului, optimizand expunerile Grupului la riscul valutar, de rata dobanzii si de lichiditate.

Grupul separa expunerea la riscul de piata pe portofolii: tranzactionabil si netranzactionabil. Portofoliul de tranzactionare este administrat de catre Departamentul Trezorerie-Piete financiare si include pozitiile care deriva din marcarea la piata si din detinerile proprii, impreuna cu majoritatea activelor financiare care sunt evaluate pe baza valorii juste. De asemenea, riscul de schimb valutar rezultat din pozitiile bilantului Grupului este in administrarea Departamentului Trezorerie-Piete financiare. In consecinta, pozitia de schimb valutar este tratata ca parte a portofoliului de tranzactionare al Grupului in scopul de administrare a riscurilor.

Expunerea la riscul de piata – Instrumentul Valoare la Risc ("Value at risk")

Instrumentul principal utilizat pentru a masura si controla expunerea la risc este Valoarea la Risc (VaR). VaR este pierderea maxima estimata care deriva din intregul portofoliu intr-o perioada specificata de timp (perioada de detinere) dintr-o reactie adversa a pietei si avand o probabilitate specificata (interval de incredere).

Modelul VaR utilizat de Grup se bazeaza pe un nivel de incredere de 99 de procente si presupune o perioada de detinere de o zi. Utilizarea unui orizont de timp de 1 zi face posibila comparatia instantanee intre profitul/ pierderea realizata.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

e) Riscul de piata *(continuare)*

Expunerea la riscul de piata – Instrumentul Valoare la Risc ("Value at risk") (*continuare)*

Desi VaR este un instrument important de masurare a riscului de piata, ipotezele pe care modelul se bazeaza genereaza limitari, astfel:

- o perioada de detinere de o zi presupune ca este posibil sa acoperi sau sa vinzi pozitia detinuta in aceasta perioada de timp. Aceasta este considerata a fi o ipoteza realista, in aproape toate cazurile, dar poate sa nu fie realista in situatiile in care exista o lipsa severa de lichiditate in piata pentru o perioada indelungata;
- un nivel de incredere de 99 la suta nu reflecta pierderile care pot aparea dincolo de acest nivel. Chiar si in cadrul modelului utilizat exista o probabilitate de unu la suta ca pierderile sa depaseasca VaR;
- VaR este calculat la sfarsitul fiecarei zile si nu reflecta expunerile care pot sa apara pe pozitiile luate in cursul zilei de tranzactionare;
- utilizarea datelor istorice ca baza pentru determinarea intervalului in care se regasesc viitoarele posibile rezultate nu poate acoperi intotdeauna toate scenariile posibile, mai ales pe cele de natura exceptionala;
- indicatorul VaR este dependent de pozitia Grupului in cadrul tranzactiei si de volatilitatea preturilor de piata. VaR determinat pentru o pozitie care nu se schimba se reduce daca volatilitatea pretului de piata scade si invers.

Grupul utilizeaza o limita VaR pentru riscul de piata total si pentru portofoliul netranzactionabil si o limita pentru portofoliul de tranzactionare; aceasta limita este revizuita si aprobata de Grupul UniCredit si ALCO din cadrul Grupului. VaR este calculat zilnic intr-un sistem intern comun tututor companiilor din Grupul UniCredit; datele sunt incarcate automat din sistemul principal al Bancii si alte sisteme de front office (interfete).

O sinteza a pozitiei Grupului si a Bancii exprimata prin VaR se prezinta astfel:

31.12.2024	Grup				Banca			
mii EUR	31 decembrie	Media	Maxim	Minim	31 decembrie	Media	Maxim	Minim
Riscul valutar	3	34	120	2	3	34	121	2
Riscul de rata de dobanda	3.723	3.710	4.946	3.083	3.900	3.631	4.697	3.078
Marja riscului de credit	12.778	10.062	12.814	8.781	12.778	10.062	12.814	8.781
Global	11.250	8.543	11.398	6.420	11.306	8.444	11.456	6.363

31.12.2023	Grup				Banca			
mii EUR	31 decembrie	Media	Maxim	Minim	31 decembrie	Media	Maxim	Minim
Riscul valutar	14	51	192	4	13	50	188	4
Riscul de rata de dobanda	4.680	4.732	6.473	3.575	4.637	4.639	6.534	3.322
Marja riscului de credit	10.372	14.283	18.238	10.284	10.372	14.283	18.238	10.284
Global	9.738	14.139	17.698	9.496	9.476	14.160	17.902	9.441

Limitarile metodologiei VaR sunt recunoscute prin completarea limitelor VaR de alte analize de pozitie si senzitivitate a limitelor impuse. Grupul utilizeaza o serie de teste de stres pentru a modela impactul financiar a unei varietati de scenarii de piata privind pozitiile Grupului.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI *(continuare)*

e) Riscul de piata *(continuare)*

Analiza de senzitivitate a riscului valutar

Pozitiile valutare nete sunt fixate de catre Grup si sunt mai mici decat limitele prudentiale impuse de Banca Nationala a Romaniei.

Limitele sunt exprimate in echivalent EUR, iar expunerea la aceste limite este monitorizata zilnic de catre departamentul responsabil de administrarea riscului de piata.

Tabelul de mai jos prezinta utilizarea medie a acestor limite pentru anii 2024 si 2023, corelata, de asemenea, cu valoarea fixa a VaR pentru riscul valutar.

Pozitia valutara deschisa a Grupului, respectiv Bancii, este urmatoarea:

	Grup			
mii EURO	31.12.2024		31.12.2023	
	Limite (EUR echiv)	Utilizare medie	Limite (EUR echiv)	Utilizare medie
EUR	45.000	35,75%	40.000	24,26%
USD	5.000	6,85%	5.000	6,58%

	Banca			
mii EURO	31.12.2024		31.12.2023	
	Limite (EUR echiv)	Utilizare medie	Limite (EUR echiv)	Utilizare medie
EUR	45.000	35,37%	40.000	23,98%
USD	5.000	6,10%	5.000	6,11%

Expunerea la riscul de piata - Ecartul de rata de dobanda

Riscul de rata de dobanda este gestionat in principal prin monitorizarea diferentelor de rata de dobanda (ecarturi) si prin existenta unor limite prestabilite pentru benzile de modificare a dobanzilor. ALCO este organul de monitorizare pentru respectarea acestor limite si este asistat de departamentul responsabil de administrarea riscului de piata in cadrul activitatilor sale zilnice de monitorizare.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o sinteza a ecartului de rata de dobanda al Grupului in raport cu activele si datoriile purtatoare de dobanda la 31 decembrie 2024 in functie de valoarea minima dintre maturitatea contractuala si frecventa de reevaluare a dobanzii („repricing"):

31.12.2024	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	19.510.086	-	-	-	-	19.510.086
Active financiare detinute pentru tranzactionare	38.743	13.412	29.247	36.042	-	117.444
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	50.516	5.240	19.938	89.906	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	131.413	53.970	-	-	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	20.963.534	7.339.069	12.378.607	813.903	-	41.495.113
Creante nete din leasing financiar	3.650.587	93.025	1.327.240	18.517	-	5.089.369
Titluri de datorie la cost amortizat	36.465	1.068.328	4.585.850	4.906.403	-	10.597.046
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	115.951	469.917	1.231.184	215.624	-	2.032.676
Alte active financiare	525.865	356	32.302	-	-	558.523
Total active financiare	**45.023.160**	**9.043.317**	**19.604.368**	**6.080.395**	**-**	**79.751.240**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3.189	4.017	30.604	13.074	-	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	7.127	-	47.209	103.906	-	158.242
Depozite constituite de banci	1.782.107	-	-	-	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	5.685.787	943.609	2.684.383	62.674	-	9.376.453
Depozite atrase de la clienti	46.945.339	5.055.036	105.657	-	-	52.106.032
Obligatiuni emise	4.032.629	1.727.658	-	-	-	5.760.287
Alte datorii financiare	1.250.377	645	118	-	-	1.251.140
Datorii din operatiuni de leasing	24.016	35.678	121.915	23.465	-	205.074
Total datorii financiare	**59.730.571**	**7.766.643**	**2.989.886**	**203.119**	**-**	**70.690.219**
Senzitivitatea dobanzii excedent/ (deficit)	**(14.707.411)**	**1.276.674**	**16.614.482**	**5.877.276**	**-**	**9.061.021**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o sinteza a ecartului de rata de dobanda al Grupului in raport cu activele si datoriile purtatoare de dobanda la 31 decembrie 2023 in functie de valoarea minima dintre maturitatea contractuala si frecventa de reevaluare a dobanzii („repricing"):

31.12.2023	Grup					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	20.106.053	-	-	-	-	20.106.053
Active financiare detinute pentru tranzactionare	18.881	3.106	16.063	44.839	-	82.889
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	86.864	6.976	60.009	88.711	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	-	-	142.096	-	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	18.638.079	7.028.437	10.217.998	311.907	-	36.196.421
Creante nete din leasing financiar	3.055.049	71.476	1.085.526	93.645	-	4.305.696
Titluri de datorie la cost amortizat	-	-	4.355.378	5.291.836	-	9.647.214
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	332.924	-	1.088.831	575.446	-	1.997.201
Alte active financiare	558.257	-	-	-	-	558.257
Total active financiare	**42.796.107**	**7.109.995**	**16.965.901**	**6.406.384**	**-**	**73.278.387**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	32.118	17.570	24.828	45.737	-	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	16.448	758	20.732	164.466	-	202.404
Depozite constituite de banci	1.219.073	21.909	-	-	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	5.616.626	1.102.481	568.005	71.634	-	7.358.746
Depozite atrase de la clienti	45.335.750	5.204.215	415.347	-	-	50.955.312
Obligatiuni emise	3.029.309	972.987	-	-	-	4.002.296
Alte datorii financiare	1.185.038	-	-	-	-	1.185.038
Datorii din operatiuni de leasing	24.449	51.662	138.413	41.279	-	255.803
Total datorii financiare	**56.458.811**	**7.371.582**	**1.167.325**	**323.116**	**-**	**65.320.834**
Senzitivitatea dobanzii excedent/ (deficit)	**(13.662.704)**	**(261.587)**	**15.798.576**	**6.083.268**	**-**	**7.957.553**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o sinteza a ecartului de rata de dobanda al Bancii in raport cu activele si datoriile purtatoare de dobanda la 31 decembrie 2024 in functie de valoarea minima dintre maturitatea contractuala si frecventa de reevaluare a dobanzii („repricing"):

31.12.2024	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	19.509.849	-	-	-	-	19.509.849
Active financiare detinute pentru tranzactionare	38.743	13.412	29.247	36.042	-	117.444
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	50.516	5.240	19.938	89.906	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	131.413	53.970	-	-	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	20.510.734	6.914.168	10.035.449	902.032	-	38.362.383
Creante nete din leasing financiar	887	909	447	-	-	2.243
Titluri de datorie la cost amortizat	36.465	1.068.328	4.585.850	4.906.403	-	10.597.046
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	115.951	469.917	1.231.184	215.624	-	2.032.676
Alte active financiare	487.910	-	-	-	-	487.910
Total active financiare	**40.882.468**	**8.525.944**	**15.902.115**	**6.150.007**	**-**	**71.460.534**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3.189	4.017	30.604	13.074	-	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	7.127	-	47.209	103.906	-	158.242
Depozite constituite de banci	1.782.107	-	-	-	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare, inclusiv datorii subordonate	1.574.428	-	-	-	-	1.574.428
Depozite atrase de la clienti	47.579.523	5.055.036	105.657	-	-	52.740.216
Obligatiuni emise	4.032.629	1.727.658	-	-	-	5.760.287
Alte datorii financiare	1.137.670	-	-	-	-	1.137.670
Datorii din operatiuni de leasing	19.626	35.375	121.742	23.465	-	200.208
Total datorii financiare	**56.136.299**	**6.822.086**	**305.212**	**140.445**	**-**	**63.404.042**
Senzitivitatea dobanzii excedent/ (deficit)	**(15.253.831)**	**1.703.858**	**15.596.903**	**6.009.562**	**-**	**8.056.492**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o sinteza a ecartului de rata de dobanda al Bancii in raport cu activele si datoriile purtatoare de dobanda la 31 decembrie 2023 in functie de valoarea minima dintre maturitatea contractuala si frecventa de reevaluare a dobanzii („repricing"):

31.12.2023	Banca					
mii RON	Pana la 3 luni	Intre 3 luni si 1 an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Fara scadenta	Total valoare contabila
Numerar si echivalente de numerar	20.105.745	-	-	-	-	20.105.745
Active financiare detinute pentru tranzactionare	18.881	3.106	16.063	44.839	-	82.889
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	86.864	6.976	60.009	88.711	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	-	-	142.096	-	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	18.544.689	7.066.916	7.869.118	411.729	-	33.892.452
Creante nete din leasing financiar	7.300	-	-	-	-	7.300
Titluri de datorie la cost amortizat	-	-	4.355.378	5.291.836	-	9.647.214
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	332.924	-	1.088.831	575.446	-	1.997.201
Alte active financiare	497.954	-	-	-	-	497.953
Total active financiare	**39.594.357**	**7.076.998**	**13.531.495**	**6.412.561**	**-**	**66.615.410**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	32.118	17.570	24.828	45.737	-	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	16.448	758	20.732	164.466	-	202.404
Depozite constituite de banci	1.219.073	21.909	-	-	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	1.427.598	-	-	-	-	1.427.598
Depozite atrase de la clienti	45.701.830	5.204.216	96.521	-	-	51.002.566
Obligatiuni emise	3.029.309	972.987	-	-	-	4.002.296
Alte datorii financiare	1.149.294	-	-	-	-	1.149.294
Datorii din operatiuni de leasing	19.419	51.341	138.375	41.279	-	250.414
Total datorii financiare	**52.595.089**	**6.268.781**	**280.456**	**251.482**	**-**	**59.395.807**
Senzitivitatea dobanzii excedent/ (deficit)	**(13.000.732)**	**808.217**	**13.251.039**	**6.161.079**	**-**	**7.219.603**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta media anuala a ratelor de dobanda obtinute sau oferite de Grup, respectiv Banca, in cursul anului 2024 pentru activele si datoriile purtatoare de dobanda:

31.12.2024	Grup			Banca		
	RON Medie	EUR Medie	USD Medie	RON Medie	EUR Medie	USD Medie
Active						
Conturi curente la Banca Nationala a Romaniei	0,79%	0,14%	-	0,79%	0,14%	-
Credite si avansuri pentru banci	5,85%	3,61%	5,12%	5,85%	3,61%	5,12%
Titluri de datorie	5,20%	2,31%	-	5,20%	2,31%	-
Credite si avansuri acordate clientilor	8,30%	5,90%	8,05%	7,72%	6,02%	8,05%
Creante nete din leasing financiar	8,15%	4,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Datorii						
Depozite atrase de la banci	5,32%	4,60%	5,13%	5,32%	4,60%	5,13%
Depozite atrase de la clienti	5,58%	2,92%	4,04%	5,58%	2,92%	4,04%
Imprumuturi de la banci	6,90%	4,36%	0,00%	7,13%	0,34%	0,00%
Imprumuturi subordonate	-	7,69%	-	-	7,69%	-

Urmatorul tabel prezinta media anuala a ratelor de dobanda obtinute sau oferite de Grup, respectiv Banca, in cursul anului 2023 pentru activele si datoriile purtatoare de dobanda:

31.12.2023	Grup			Banca		
	RON Medie	EUR Medie	USD Medie	RON Medie	EUR Medie	USD Medie
Active						
Conturi curente la Banca Nationala a Romaniei	0,74%	0,06%	-	0,74%	0,06%	-
Credite si avansuri pentru banci	4,49%	3,16%	4,79%	4,49%	3,16%	4,79%
Titluri de datorie	4,45%	2,22%	-	4,45%	2,22%	-
Credite si avansuri acordate clientilor	8,88%	5,34%	7,78%	8,54%	5,57%	7,78%
Creante nete din leasing financiar	6,88%	3,51%	8,15%	0,00%	0,00%	0,00%
Datorii						
Depozite atrase de la banci	5,09%	4,36%	5,23%	5,09%	4,36%	5,23%
Depozite atrase de la clienti	6,48%	2,29%	3,95%	6,48%	2,29%	3,95%
Imprumuturi de la banci	3,97%	3,98%	0,00%	7,58%	1,00%	0,00%
Imprumuturi subordonate	-	6,59%	-	-	6,75%	-

Ratele de dobanda legate de moneda locala precum si monedele straine semnificative la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 sunt prezentate in tabelul urmator:

Monede	Rata de dobanda	31.12.2024	31.12.2023
RON	Robor 3 luni	5,92%	6,22%
RON	Robor 6 luni	5,98%	6,27%
RON	Indicele de referinta pentru creditele consumatorilor - valoare zilnica	5,75%	6,02%
EUR	Euribor 3 luni	2,71%	3,91%
EUR	Euribor 6 luni	2,85%	3,86%
USD	SOFR 3 luni	4,49%	5,63%
USD	SOFR 6 luni	4,49%	5,69%

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Activele si datoriile financiare in moneda nationala si in monede straine detinute de Grup la 31 decembrie 2024 pot fi prezentate astfel:

31.12.2024	Grup				
mii RON	RON	USD	EUR	Altele	Total
Active financiare					
Numerar si echivalente de numerar	7.199.630	995.935	11.255.243	59.278	19.510.086
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	56.139	10.001	60.065	14	126.219
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	68.564	20	97.016	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	94.628	-	90.755	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	25.217.155	430.715	15.847.225	18	41.495.113
Creante nete din leasing financiar	59.416	-	5.029.953	-	5.089.369
Titluri de datorie la cost amortizat	10.597.046	-	-	-	10.597.046
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.463.043	-	610.341	-	2.073.384
Alte active financiare	447.705	2.421	108.322	75	558.523
Total active financiare	**45.203.326**	**1.439.092**	**33.098.920**	**59.385**	**79.800.723**
Datorii financiare					
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	16.628	1.342	32.900	14	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	72.492	-	85.750	-	158.242
Depozite de la banci	794.818	2.940	984.349	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare la cost amortizat	3.664.141	-	4.870.450	-	8.534.591
Datorii subordonate	-	-	841.862	-	841.862
Depozite atrase de la clienti	32.040.492	2.090.473	17.809.168	165.899	52.106.032
Obligatiuni emise	1.727.658	-	4.032.629	-	5.760.287
Alte datorii financiare	667.053	70.797	500.831	12.459	1.251.140
Datorii din operatiuni de leasing	1.152	1.443	202.479	-	205.074
Total datorii financiare	**38.984.434**	**2.166.995**	**29.360.418**	**178.372**	**70.690.219**
Active/ (datorii) financiare nete	**6.218.892**	**(727.903)**	**3.738.502**	**(118.987)**	**9.110.504**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Activele si datoriile financiare in moneda nationala si in monede straine detinute de Grup la 31 decembrie 2023 pot fi prezentate astfel:

31.12.2023	Grup				
mii RON	RON	USD	EUR	Altele	Total
Active financiare					
Numerar si echivalente de numerar	10.178.439	987.460	8.871.330	68.824	20.106.053
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	16.187	15.882	65.630	13	97.712
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	15.424	11	227.125	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	110.721	-	31.375	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	21.186.969	384.607	14.624.835	10	36.196.421
Creante nete din leasing financiar	92.323	84	4.213.289	-	4.305.696
Titluri de datorie la cost amortizat	9.647.214	-	-	-	9.647.214
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.417.896	-	608.629	-	2.026.525
Alte active financiare	499.216	13.477	45.554	10	558.257
Total active financiare	**43.164.389**	**1.401.521**	**28.687.767**	**68.857**	**73.322.534**
Datorii financiare					
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	10.450	1.181	108.609	13	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	15.892	39	186.473	-	202.404
Depozite de la banci	420.691	-	820.291	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci	2.376.794	-	4.029.879	-	6.406.673
Datorii subordonate	-	-	952.073	-	952.073
Depozite atrase de la clienti	32.173.241	2.102.418	16.483.232	196.421	50.955.312
Obligatiuni emise	1.161.995	-	2.840.301	-	4.002.296
Alte datorii financiare	641.296	61.086	466.728	15.928	1.185.038
Datorii din operatiuni de leasing	2.010	1.917	251.876	-	255.803
Total datorii financiare	**36.802.369**	**2.166.641**	**26.139.462**	**212.362**	**65.320.834**
Active/ (datorii) financiare nete	**6.362.020**	**(765.120)**	**2.548.305**	**(143.505)**	**8.001.700**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Activele si datoriile financiare in moneda nationala si in monede straine detinute de Banca la 31 decembrie 2024 pot fi prezentate astfel:

31.12.2024	Banca				
mii RON	RON	USD	EUR	Altele	Total
Active financiare					
Numerar si echivalente de numerar	7.200.570	995.935	11.254.066	59.278	19.509.849
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	56.139	10.001	60.065	14	126.219
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	68.564	20	97.016	-	165.600
Credite si avansuri acordate bancilor	94.628	-	90.755	-	185.383
Credite si avansuri acordate clientilor	22.179.768	430.715	15.751.882	18	38.362.383
Creante nete din leasing financiar	-	-	2.243	-	2.243
Titluri de datorie la cost amortizat	10.597.046	-	-	-	10.597.046
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.450.758	-	610.341	-	2.061.099
Alte active financiare	377.093	2.421	108.321	75	487.910
Total active financiare	**42.024.566**	**1.439.092**	**27.974.689**	**59.385**	**71.497.732**
Datorii financiare					
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	16.628	1.342	32.900	14	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	72.492	-	85.750	-	158.242
Depozite de la banci	794.818	2.940	984.349	-	1.782.107
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare la cost amortizat	701.999	-	30.568	-	732.567
Datorii subordonate	-	-	841.862	-	841.862
Depozite atrase de la clienti	32.441.046	2.090.492	18.042.779	165.899	52.740.216
Obligatiuni emise	1.727.658	-	4.032.629	-	5.760.287
Alte datorii financiare	571.056	70.797	483.358	12.459	1.137.670
Datorii din operatiuni de leasing	1.118	1.443	197.647	-	200.208
Total datorii financiare	**36.326.815**	**2.167.014**	**24.731.842**	**178.372**	**63.404.043**
Active/ (datorii) financiare nete	**5.697.751**	**(727.922)**	**3.242.847**	**(118.987)**	**8.093.689**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

e) Riscul de piata *(continuare)*

Activele si datoriile financiare in moneda nationala si in monede straine detinute de Banca la 31 decembrie 2023 pot fi prezentate astfel:

31.12.2023	Banca				
mii RON	RON	USD	EUR	Altele	Total
Active financiare					
Numerar si echivalente de numerar	10.178.131	987.460	8.871.330	68.824	20.105.745
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	16.187	15.882	65.630	13	97.712
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	15.424	11	227.125	-	242.560
Credite si avansuri acordate bancilor	110.721	-	31.375	-	142.096
Credite si avansuri acordate clientilor	19.198.448	384.607	14.309.387	10	33.892.452
Creante nete din leasing financiar	-	-	7.300	-	7.300
Titluri de datorie la cost amortizat	9.647.214	-	-	-	9.647.214
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.408.131	-	608.629	-	2.016.760
Alte active financiare	438.987	13.477	45.479	10	497.953
Total active financiare	**41.013.243**	**1.401.437**	**24.166.255**	**68.857**	**66.649.792**
Datorii financiare					
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	10.450	1.181	108.609	13	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	15.892	39	186.473	-	202.404
Depozite de la banci	420.691	-	820.291	-	1.240.982
Imprumuturi de la banci	479.018	-	105.948	-	584.966
Datorii subordonate	-	-	842.632	-	842.632
Depozite atrase de la clienti	32.439.373	2.102.566	16.264.206	196.421	51.002.566
Obligatiuni emise	1.161.995	-	2.840.301	-	4.002.296
Alte datorii financiare	633.438	61.078	438.850	15.928	1.149.294
Datorii din operatiuni de leasing	1.239	1.917	247.258	-	250.414
Total datorii financiare	**35.162.096**	**2.166.781**	**21.854.568**	**212.362**	**59.395.807**
Active/ (datorii) financiare nete	**5.851.147**	**(765.344)**	**2.311.687**	**(143.505)**	**7.253.985**

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

f) Riscul strategic

Riscul Riscul strategic face parte din riscurile care sunt evaluate din punct de vederea calitativ in cadrul procesului de evaluare a riscurilor initiat de Grupul UniCredit si respectiv Banca.

Riscul strategic este analizat din urmatoarele perspective:

- riscul de schimbare in mediul de afaceri;
- riscul de implementare defectoasa a deciziilor;
- riscul de lipsa de reactivitate.

Pentru riscurile enumerate, se analizeaza trei parametri: probabilitatea, severitatea si expunerea.

Grupul a implementat regulamente interne si mecanisme specifice pentru gestionarea Riscului Strategic

g) Riscul de conformitate

In conformitate cu prevederile legale si politicile Grupului UniCredit, administrarea riscului de conformitate de catre Functia de Conformitate in cadrul UniCredit Bank S.A. se realizeaza prin:

- acordarea de consultanta cu privire la aplicarea prevederilor cadrului legal si de reglementare si cu privire la standardele pe care Banca este necesar sa le indeplineasca;
- evaluarea impactului posibil pe care l-ar putea avea orice schimbari ale cadrului legal si de reglementare privind activitatile bancii;
- verificarea ca noile produse si proceduri sunt conforme cu cadrul de reglementare;
- efectuarea de controale de nivel 2 in ariile aflate in competenta Functiei de Conformitate, in baza metodologiilor specifice de control;
- evaluarea, masurarea si monitorizarea riscului de conformitate in ariile aflate in competenta Functiei de Conformitate, precum si raportarea corespunzatoare catre conducerea Bancii;

administrarea relatiei cu autoritatile de reglementare, fie direct prin Functia de Conformitate, fie in colaborare cu alte functii din Banca.

h) Riscul aferent impozitarii

Grupul asigura derularea sustenabila a managementului riscului fiscal prin mentinerea unei functii fiscale transparente, operationale si eficiente in cadrul organizatiei. Grupul respecta si aplica cu strictete legislatia fiscala in vigoare pentru toate categoriile de taxe si impozite. Diferentele dintre tratamentul contabil conform IFRS si cerintele fiscale au fost analizate si identificate atent, rezultand recunoasterea corespunzatoare a efectelor privind impozitul pe profit amanat in situatiile financiare.

Grupul este permanent concentrat pe monitorizarea riscului aferent preturilor de transfer, inclusiv pe documentarea adecvata si proactiva a tranzactiilor intragrup. Obligatiile fiscale ale Grupul sunt, potential, supuse inspectiei fiscale pe o perioada de cinci ani in urma.

i) Factorii de mediu, sociali si de guvernanta (ESG)

Factorii de mediu, sociali si de guvernanta (ESG) sunt factori cheie in masurarea durabilitatii si impactului social al unei institutii financiare. Factorii ESG sunt acele elemente de mediu, sociale sau de guvernanta care pot avea un efect pozitiv sau un impact negativ asupra performantei financiare sau solvabilitatii Bancii.

In ultimii ani, UniCredit Bank a intreprins mai multe actiuni de integrare progresiva a riscurilor climatice si de mediu in cadrul de management al riscurilor prin cele doua tipuri de riscuri: riscul de tranzitie si riscul fizic, prin stabilirea de metodologii specifice si aplicarea standardelor internationale de reglementare in vigoare.

In ceea ce priveste performanta financiara a debitorilor, problemele asociate schimbarilor climatice se pot concretiza in urmatoarele riscuri:

- risc fizic generat de efectele fizice ale schimbarilor climatice;
- risc de tranzitie generat de tranzitia catre o economie cu emisii scazute de carbon si rezistenta la schimbarile climatice.

Pentru incorporarea si asumarea adecvata a riscului, generat de schimbarile climatice, Banca a crescut nivelul de

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

i) Factorii de mediu, sociali si de guvernanta (ESG) *(continuare)*

granularitate aferent fiecarui sector, la nivelul fiecarei industrii, avand in vedere ca impactul generat poate fi diferit de la o subcategorie la alta in cadrul aceleiasi industrii.

Integrarea riscurilor climatice in cadrul de administrare a riscurilor s-a realizat prin:

(i) Includerea riscului climatic in Cadrul Apetitului la Risc (RAF) in urmatoarele documente:

- Declaratia privind Apetitul la Risc (RAS), care ofera o viziune strategica si indrumari referitoare la profilul de risc tinta;
- Dashboard-ul aferent apetitului la risc, in care au fost inclusi indicatori cantitativi pentru scorul aferent riscului de tranzitie si riscul fizic, indicatori pentru care s-au stabilit praguri de risc in vederea gestionarii proactive a riscurilor;
- Strategiile de risc de credit, care asigura cascadarea apetitului la risc, la niveluri mai granulare, prin indicatori operativi, limite si controale specific;

(ii) Integrarea riscului de tranzitie la nivelul portofoliului de credite prin intermediul Strategiei de Risc de Credit si la nivelul fiecarui client. Riscul de tranzitie la nivel de portofoliu este masurat prin diferiti indicatori, inclusiv distributia portofoliului de credit pe industrii. Astfel, a fost dezvoltata o abordare comprehensiva pentru evaluarea si administrarea riscul de tranzitie, iar cadrul de management aferent riscului de tranzitie a fost definit in linie cu Cadrul Apetitului la Risc si se bazeaza pe 3 piloni:

- stabilirea unor politici specifice riscului reputational;
- “steering signals” specifici fiecarei industrii, bazate pe factori relevanti din perspectiva riscului climatic, inclusi in cadrul Strategiilor de Risc de Credit;
- evaluarea la nivel de client, utilizand un chestionar de evaluare a riscului de tranzitie dedicat.

In baza scorului de risc de tranzitie sunt aplicate strategii specifice (in ceea ce priveste produsele eligibile), in vederea asigurarii unei structuri adecvate a portofoliului din perspectiva administrarii riscului climatic si de mediu.

In cazul in care clientului i se atribuie un scor ridicat de risc de tranzitie, strategia prevede prevalenta sau exclusivitatea produselor ESG.

Rezultatul evaluarii la nivel de client a riscului fizic este menit sa completeze strategia cu actiuni de atenuare a riscului fizic, ori de cate ori se considera necesar.

(iii) Evaluarea riscului de tranzitie la nivel de garantie, care s-a realizat prin masurarea riscului asociat activelor acceptate drept garantie, in vederea indeplinirii obligatiilor de reglementare (Pilonul III, Taxonomia EU, Exercitiile de stress) si satisfacerii nevoilor manageriale:

- pentru garantiile aflate in stoc, pentru care nu s-au putut identifica punctual informatiile necesare, Banca a apelat la furnizori externi specializati ai Grupului, care au dezvoltat un model de estimare;
- pentru noile garantii, informatiile aferente riscului de tranzitie sunt colectate si luate in considerare in mod corespunzator in faza de analiza a creditului.

Astfel de informatii au fost integrate in Infrastructura IT Globala ESG si sunt disponibile pe platformele locale in etapa de analiza a creditului.

(iv) Riscul fizic in portofoliul de credite – riscul fizic este monitorizat pentru portofoliul de garantii si implica evaluarea unei game largi de evenimente climatice extreme. Indicatorii aferenti riscului de tranzitie au fost inclusi in procedurile Bancii, evaluatorul fiind delegat sa evalueze, pe baza propriei evaluari independente, amploarea riscului de tranzitie (levering on EPC) si sa incorporeze aceasta componenta in evaluarea generala si valoarea finala atribuita garantiei.

j) Managementul capitalului

Politica Politica Grupului este de a mentine o baza solida de capital, astfel incat sa raspunda increderii investitorilor, creditorilor si pietei si pentru a sustine dezvoltarea viitoare a afacerii. Impactul nivelului capitalului asupra rentabilitatii actionarilor este, de asemenea, monitorizat, iar Grupul actioneaza in sensul mentinerii unui echilibru intre profituri mai mari, care ar putea fi generate de o indatorare mai mare si avantajele si securitatea oferite de o capitalizare puternica. Grupul a respectat cerintele de capital impuse de Nanca Nationala a Romaniei prin legislatia specifica.

4. ADMINISTRAREA RISCULUI (continuare)

j) Managementul capitalului *(continuare)*

Capitalul reglementat

Incepand cu ianuarie 2014, sistemul bancar romanesc aplica cerintele Regulamentului UE nr. 575/2013 al Parlamentului European si Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si societatile de investitii si de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 si cerintele Regulamentului nr. 5/2013 privind cerinte prudentiale pentru institutiile de credit emis de Banca Nationala a Romaniei.

Prin aplicarea reglementarilor mai sus mentionate, este redefinita structura Fondurilor proprii, precum si criteriile de eligibilitate pe care instrumentele de capital trebuie sa le indeplineasca pentru a fi incluse in Fondurile Proprii de Nivel 1 de Baza, Suplimentar si Fondurile Proprii de Nivel 2. Sunt definiti noi indicatori de lichiditate si de capital ce trebuie monitorizati peste cerintele minime de capital prevazute de regulamentele respective.

Riscul de credit

In luna iulie 2012, Banca a obtinut autorizarea BNR pentru a calcula cerinta de capital de risc de credit conform abordarii Foundation IRB, pentru urmatoarele categorii de clienti: societati (mai putin societatile din sectorul imobiliar), multinationale, banci si alte institutii financiare. Pentru celelalte categorii de clienti, Grupul calculeaza cerinta de capital de risc de credit conform metodei standard.

Riscul de piata

Banca calculeaza cerinta de capital de risc de piata pentru pozitiile din portofoliul de tranzactionare, folosind metoda standard conform Regulamentului UE nr. 575/2013 al Parlamentului European si Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si societatile de investitii si de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012.

Riscul operational

Grupul UniCredit a dezvoltat un model intern de masurare a cerintelor de capital pentru riscul operational aplicand Abordarea Avansata de Evaluare a capitalului pentru riscul operational. Metoda capitalului la risc („capital at risk") utilizata in cadrul calculului AMA implica modelarea bazei de date interne de pierderi de risc operational, integrand informatii din baze de date externe (pierderile inregistrate in baza de date internationala ORX), date generate prin intermediul utilizarii de scenarii (evenimente de risc operational, respectiv pierderi, extreme, ipotetice dar previzibile, integrand date referitoare la pierderi interne si externe din categoria celor cu impact mare si frecventa redusa) si indicatorii cheie de risc operational. Cerinta de capital calculata conform AMA este estimata la un nivel de incredere de 99,9%.

Fonduri proprii

Fondurile proprii de nivel 1 de baza includ: instrumente de capital, prime de emisiune, rezultatul reportat, alte elemente ale rezultatului global acumulate, alte rezerve precum si o serie de deduceri (pierderile exercitiului financiar, imobilizarile necorporale, creantele privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare, sumele negative care rezulta din calcularea valorilor asteptate si alte ajustari reglementate de lege). Fondurile proprii de nivel 2 includ imprumuturile subordonate (numai pentru Banca).

Alocarea capitalului

Alocarea capitalului intre operatiunile specifice si activitati este, intr-o mare masura, condusa de optimizarea randamentului capitalului alocat. Capitalul alocat fiecarui segment de afaceri este determinat ca un procent stabilit de catre Grupul UniCredit pe baza activelor ponderate la risc.

k) Cifra de afaceri

Incepand cu 1 ianuarie 2014, Banca aplica prevederile Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerinte prudentiale pentru institutiile de credit.

Cifra de afaceri a Grupului la 2024 este de 6.121.870mii RON (2023: 5.346.779 mii RON), calculata si prezentata in conformitate cu prevederile art. 644 din Regulamentul nr. 5/2013 mentionat mai sus si consta in elemente de venituri din exploatare din care se exclud cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu comisioanele.

Cifra de afaceri a Bancii la 2024 este de 5.275.916 mii RON (2023: 4.669.914 mii RON), calculata si prezentata in conformitate cu prevederile art. 644 din Regulamentul nr. 5/2013 mentionat mai sus si consta in elemente de venituri din exploatare din care se exclud cheltuielile cu dobanzile si cheltuielile cu comisioanele.

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE

Grupul face estimari si utilizeaza ipoteze care afecteaza valorile raportate ale activelor si datoriilor in urmatorul exercitiu financiar. Estimarile si judecatile respective sunt evaluate in mod regulat si se bazeaza pe experienta trecuta si pe alti factori, inclusiv asteptarile viitoare care sunt considerate a fi rezonabile in circumstantele date.

a) Surse principale ale incertitudinii in estimari

Ajustari pentru deprecierea creditelor

Grupul isi evalueaza portofoliul de credite pentru a stabili deprecierea aferenta cel putin o data pe luna. Pentru a stabili daca o pierdere din depreciere ar trebui sa fie inregistrata in contul de profit sau pierdere, Grupul face judecati cu privire la existenta unor informatii/date observabile care sa indice faptul ca exista o scadere masurabila in fluxurile de numerar viitoare estimate aferente unui portofoliu de credite, inainte ca aceasta scadere sa fie identificata pentru un anumit credit din acel portofoliu. Aceste dovezi pot include date observabile care indica faptul ca a existat o schimbare adversa in capacitatea de plata a debitorilor in cadrul unui grup, sau in conditiile economice pe plan local sau national care se coreleaza cu statusul de neindeplinire al obligatiilor contractuale aferente activelor din cadrul acelui grup.

Evaluarea deprecierii creditelor ia in considerare efectele vizibile ale conditiilor actuale din piata asupra evaluarii individuale/colective a creditelor si a avansurilor acordate clientilor. Grupul a estimat ajustarea pentru deprecierea creditelor si a avansurilor acordate clientilor pe baza metodologiei interne armonizate cu politicile Grupului UniCredit. Datorita incertitudinilor prezente pe pietele financiare locale in ceea ce priveste evaluarea activelor si mediul economic al imprumutatilor, estimarea Grupului ar putea fi revizuita dupa data aprobarii informatiilor financiare incluse in situatiile financiare consolidate.

Senzitivitatea a fost estimata ca raport dintre:

- diferenta dintre pierderea asteptata (ECL) estimata in scenariul alternativ (Advers) sau scenariul pozitiv si cel de referinta/de baza;
- abaterile PIB (pe o baza cumulativa de 3 ani) intre scenariile adverse sau pozitive si scenariile de_referinta (in puncte %).

Ipotezele implicite sunt:

- se presupune ca prognoza PIB (pe 3 ani) este cel mai relevant factor economic ca indicator al severitatii scenariului;
- se ia in considerare PIB-ul Romaniei pentru calculul senzitivitatii.

Senzitivitatea ECL vs GDP% este o masura speciala in contextul Group Wide (Group Wide se refera la modele construite pentru portofolii cu caracteristici similare Group Wide, cum ar fi: companii multinationale, finantarea proiectelor, banci, risc suveran, etc), in sensul ca o astfel de masura trebuie interpretata in contextul ca portofoliile GW sunt la nivel transfrontalier fata de PIB-uri care sunt la nivel de tara si fata de granularitatea portofoliului care nu este alocata in mod omogen la nivel trasfrontalier; de aceea, in cazul portofoliului Group Wide rezidual gestionat de Romania s-ar putea intampla ca modelul macro sa nu faca legatura cu PIB-ul Romaniei, ci cu tarile care detin portofoliul principal (ex. PIB-ul Italiei); prin urmare, prin atribuire sintetica o senzitivitate metrica relevanta pentru tarile cu portofoliu rezidual poate fi asociata cu subiectul de legatura pentru PIB-ul tarilor principale, iar in acest caz pentru portofoliul Romaniei senzitivitatea fata de PIB-ul Italiei a fost considerata a fi plauzibila.

Rezultatele luand in considerare scenariile IFRS 9 si portofoliul actualizat sunt urmatoarele:

- pentru 1 punct de scadere a PIB-ului (cumulat pe 3 ani) ECL este estimat sa creasca cu aproximativ 71 milioane RON (+0,6%)/ (31 decembrie 2023: ECL a fost estimat sa creasca cu aproximativ 80 milioane RON (+0,61%);

- pentru 1 punct de crestere a PIB-ului (cumulat pe 3 ani) ECL este estimat sa se reduca cu aproximativ 33 milioane RON (-0,6%)/ (31 decembrie 2023: scenariul pozitiv nu a fost considerat).

Data de raportare	PIB cumulat 3 ani			Pierdere asteptata ECL (mil RON)			ECL Difference vs Baseline (RON mln)		%ECL Diferenta fata de Baza (mil RON)		Senzitivitate ECL versus PIB cumulat 3 ani (mil RON)		% Senzitivitate ECL versus PIB cumulat 3 ani	
	Baza	Negativ	Pozitiv	Baza	Negativ	Pozitiv	Negativ	Pozitiv	Negativ	Pozitiv	Pentru scadere 1% PIB (pe baza valorii cumulate pentru 3 ani)	Pentru crestere 1% PIB (pe baza valorii cumulate pentru 3 ani)	Pentru scadere 1% PIB (pe baza valorii cumulate pentru 3 ani)	Pentru crestere 1% PIB (pe baza valorii cumulate pentru 3 ani)
31.12. 2024	7,5	1,6	10,3	1.943	2.014	1.910	71	-33	4%	-2%	12	-12	0,6%	-0,6%
31.12. 2023	11,8	6,4	6,4	2.463	2.544		80		3%		15		0,6%	

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

a) Surse principale ale incertitudinii in estimari *(continuare)*

Analiza de senzitivitate a activelor evaluate la valoare justa prin alte elemente al rezultatului global (2024-2023)

Valoarea justa a activelor financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global este dependenta direct de variabila randament de piata variabil, iar schimbarile survenite pe piata au un impact semnificativ asupra pozitiei financiare a Grupului si a activelor sale nete.

In cazul in care randamentul de piata variaza cu +/-10 %, rezerva negativa inregistrata la data de 31 decembrie 2024 privind valoarea justa a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global ar varia dupa cum urmeaza:

31.12.2024	Banca	
mii RON	Randament de piata -10%	Randament de piata +10%
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global denominate in RON	137.130	(137.130)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global denominate in EUR	59.996	(59.996)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**197.126**	**(197.126)**

In cazul in care randamentul de piata variaza cu +/-10 %, rezerva negativa inregistrata la data de 31 decembrie 2023 privind valoarea justa a activelor financiare prin alte elemente ale rezultatului global ar varia dupa cum urmeaza:

31.12.2023	Banca	
mii RON	Randament de piata -10%	Randament de piata +10%
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global denominate in RON	134.796	(134.796)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global denominate in EUR	59.789	(59.789)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**194.585**	**(194.585)**

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului

Clasificarea activelor si datoriilor financiare

Politicile contabile ale Grupului furnizeaza cadrul pentru desemnarea activelor si datoriilor la initierea acestora intr-una din diferitele categorii contabile.

Clasificarea si evaluarea activelor financiare depinde de rezultatele testului SPPI si al modelului de afaceri (a se vedea sectiunile privind activele financiare din nota 3). Grupul determina modelul de afaceri la un nivel care reflecta modul in care grupurile de active financiare sunt gestionate impreuna pentru a atinge un anumit obiectiv de afaceri. Aceasta evaluare include o judecata care reflecta toate dovezile relevante, inclusiv modul in care se evalueaza performanta activelor si masurarea performantei acestora, riscurile care afecteaza performanta activelor si modul in care acestea sunt gestionate si modul in care administratorii activelor sunt compensati.

Monitorizarea face parte din evaluarea continua a Grupului daca modelul de afaceri pentru care sunt detinute activele financiare ramase este in continuare adecvat si daca nu este adecvat daca a avut loc o schimbare a modelului de afaceri si, deci, o schimbare potentiala a clasificarii acestor active.

In clasificarea activelor sau datoriilor financiare ca “instrumente financiare derivate detinute pentru administrarea riscului”, Grupul a determinat ca sunt indeplinite descrierile prezentate in capitolul de politici contabile 3 h).

Relatii de acoperire impotriva riscurilor

In desemnarea instrumentelor financiare in relatii de acoperire impotriva riscurilor, Grupul a determinat faptul ca se asteapta ca acoperirea sa fie foarte eficienta pe perioada relatiei de acoperire.In contabilitatea instrumentelor derivate ce sunt utilizate in relatiile de acoperire impotriva riscului asociat fluxurilor de trezorerie, Grupul a determinat faptul ca expunerea la fluxurile de trezorerie acoperita este legata de fluxuri de trezorerie viitoare foarte probabile.

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Determinarea valorii juste

Valoarea justa a instrumentelor financiare ce nu sunt tranzactionate pe o piata activa (de exemplu titluri de stat nelistate si certificate de depozit) este determinata prin utilizarea tehnicilor de evaluare adecvate in situatia in care pot fi identificate tehnici de evaluare adecvate. Tehnicile de evaluare sunt alese dintre cele utilizate in mod obisnuit de catre participantii de pe piata, odata ce s-a demonstrat ca ofera estimari fiabile ale preturilor obtinute in tranzactiile reale de piata, maximizand in acelasi timp utilizarea datelor de piata observabile. Grupul utilizeaza judecata sa in selectarea metodelor de evaluare si in emiterea ipotezelor ce au in principal la baza conditiile de piata existente la fiecare data de raportare. Pentru situatiile in care nu pot fi identificate tehnici de evaluare adecvate, valoarea justa a intrumentelor financiare care nu sunt tranzactionate pe o piata activa este estimata a fi egala cu valoarea neta contabila a acestora.

In cazul activelor la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global, clasificarea acestora in instrumente financiare listate si nelistate este prezentata in tabelul de mai jos:

31.12.2024	Grup			Banca		
mii RON	Listat*	Nelistat	Total	Listat*	Nelistat	Total
Instrumente de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.832.549	200.127	2.032.676	1.832.549	200.127	2.032.676
Instrumente de capitaluri evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	-	40.708	40.708	-	28.423	28.423
Total active detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.832.549**	**240.835**	**2.073.384**	**1.832.549**	**228.550**	**2.061.099**

*) Instrumentele financiare listate sunt cele listate pe o piata de capital organizata si reglementata

31.12.2023	Grup			Banca		
mii RON	Listat*	Nelistat	Total	Listat*	Nelistat	Total
Instrumente de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1.802.133	195.068	1.997.201	1.802.133	195.068	1.997.201
Instrumente de capitaluri evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	-	29.324	29.324	-	19.559	19.559
Total active detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.802.133**	**224.392**	**2.026.525**	**1.802.133**	**214.627**	**2.016.760**

*) Instrumentele financiare listate sunt cele listate pe o piata de capital organizata si reglementata

Grupul determina valoarea justa utilizand urmatoarea ierarhie care reflecta importanta datelor de intrare utilizate in efectuarea masurarii:

- **Nivelul 1:** Pret de piata cotat (neajustat) in piete active pentru un instrument identic la care Banca are acces la data masurarii. Un pret cotat pe o piata activa furnizeaza cea mai credibila evidenta pentru valoarea justa si este aplicat fara alte ajustari in determinarea valorii juste oricand este disponibil;
- **Nivelul 2**: Tehnici de evaluare bazate pe date observabile, fie direct (de exemplu, preturile) sau indirect (de exemplu, elemente derivate din pret). Aceasta categorie include instrumente evaluate folosind: preturile de piata listate pe pietele active pentru instrumente similare; preturi cotate pentru instrumente identice sau similare pe pietele care sunt considerate mai putin active; sau alte tehnici de evaluare in care toate inputurile semnificative sunt date direct sau indirect observabile pe piata;
- **Nivelul 3**: Tehnici de evaluare care utilizeaza inputuri semnificative de date care nu pot fi observate in piata. Aceasta categorie include toate instrumentele pentru care tehnica de evaluare include date care nu se bazeaza pe informatii observabile, iar inputurile care nu pot fi observate se bazeaza adesea pe pe ipoteze interne coroborate, daca exista, cu cateva informatii observabile externe.

Atunci cand cand inputurile utilizate pentru a masura valoarea justa a unui activ sau a unei datorii sunt clasificate in diferite niveluri ale ierarhiei valorii juste, masurarea valorii juste este clasificata in intregime in aceleasi nivel al ierahiei valorii juste ca si inputul cu cel mai scazut nivel care este semnificativ pentru intreaga evaluare. Evaluarea semnificatiei unui anumit input pentru intreaga evaluare necesita un rationament, luand in considerare factori specifici activului sau datoriei. IFRS 13 nu ofera indrumari specifice cu privire la modul de evaluare a importantei inputurilor; de asemenea, in anumite cazuri, se considera oportun sa se evalueze printr-o analiza de sezitivitate.

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a instrumentelor financiare detinute la valoare justa, conform nivelului ierarhic de clasificare a valorii juste, la 31 decembrie 2024:

31.12.2024			Grup		
mii RON	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total valoare justa	Total valoare contabila
Active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire					
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	32.891	84.002	551	117.444	117.444
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	165.600	-	165.600	165.600
Total active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire	**32.891**	**249.602**	**551**	**283.044**	**283.044**
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global					
Titluri de datorie	1.797.314	235.362	-	2.032.676	2.032.676
Instrumente de capital (detineri minoritare)	-	-	40.708	40.708	40.708
Total active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.797.314**	**235.362**	**40.708**	**2.073.384**	**2.073.384**
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere					
Actiuni VISA	-	-	8.775	8.775	8.775
Total active financiare la valoare justa prin profit sau pierdere	**-**	**-**	**8.775**	**8.775**	**8.775**
Datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire					
Datorii financiare derivate la valoare justa prin profit sau pierdere	-	50.332	552	50.884	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	158.242	-	158.242	158.242
Total datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire	**-**	**208.574**	**552**	**209.126**	**209.126**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a instrumentelor financiare detinute la valoare justa, conform nivelului ierarhic de clasificare a valorii juste, la 31 decembrie 2023:

31.12.2023			Grup		
mii RON	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total valoare justa	Total valoare contabila
Active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire					
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	30	76.568	6.292	82.890	82.889
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	242.560	-	242.560	242.560
Total active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire	**30**	**319.128**	**6.292**	**325.450**	**325.449**
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global					
Titluri de datorie	1.768.213	228.989	-	1.997.202	1.997.201
Instrumente de capital (detineri minoritare)	-	-	29.324	29.324	29.324
Total active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.768.213**	**228.989**	**29.324**	**2.026.526**	**2.026.525**
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere					
Actiuni VISA	-	-	14.823	14.823	14.823
Total active financiare la valoare justa prin profit sau pierdere	**-**	**-**	**14.823**	**14.823**	**14.823**
Datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire					
Datorii financiare derivate la valoare justa prin profit sau pierdere	-	119.839	417	120.256	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	202.405	-	202.405	202.404
Total datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire	**-**	**322.244**	**417**	**322.661**	**322.657**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a instrumentelor financiare detinute la valoare justa, conform nivelului ierarhic de clasificare a valorii juste, la 31 decembrie 2024:

31.12.2024 mii RON	Nivel 1	Nivel 2	Banca Nivel 3	Total valoare justa	Total valoare contabila
Active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire					
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	32.891	84.002	551	117.444	117.444
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	165.600	-	165.600	165.600
Total active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire	**32.891**	**249.602**	**551**	**283.044**	**283.044**
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global					
Titluri de datorie	1.797.314	235.362	-	2.032.676	2.032.676
Instrumente de capital (detineri minoritare)	-	-	28.423	28.423	28.423
Total active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.797.314**	**235.362**	**28.423**	**2.061.099**	**2.061.099**
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere					
Actiuni VISA	-	-	8.775	8.775	8.775
Total active financiare la valoare justa prin profit sau pierdere	**-**	**-**	**8.775**	**8.775**	**8.775**
Datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire					
Datorii financiare derivate la valoare justa prin profit sau pierdere	-	50.332	552	50.884	50.884
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	158.242	-	158.242	158.242
Total datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire	**-**	**208.574**	**552**	**209.126**	**209.126**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a instrumentelor financiare detinute la valoare justa, conform nivelului ierarhic de clasificare a valorii juste, la 31 decembrie 2023:

31.12.2023 mii RON	Nivel 1	Nivel 2	Banca Nivel 3	Total valoare justa	Total valoare contabila
Active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire					
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	30	76.568	6.292	82.890	82.889
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	242.560	-	242.560	242.560
Total active detinute pentru tranzactionare si instrumente de acoperire	**30**	**319.128**	**6.292**	**325.450**	**325.449**
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global					
Titluri de datorie	1.768.213	228.989	-	1.997.202	1.997.201
Instrumente de capital (detineri minoritare)	-	-	19.559	19.559	19.559
Total active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**1.768.213**	**228.989**	**19.559**	**2.016.761**	**2.016.760**
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere					
Actiuni VISA	-	-	14.823	14.823	14.823
Total active financiare la valoare justa prin profit sau pierdere	**-**	**-**	**14.823**	**14.823**	**14.823**
Datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire					
Datorii financiare derivate la valoare justa prin profit sau pierdere	-	119.839	417	120.256	120.253
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	-	202.405	-	202.405	202.404
Total datorii detinute pentru tranzactionare si ca instrumente de acoperire	**-**	**322.244**	**417**	**322.661**	**322.657**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a miscarii instrumentelor financiare detinute la valoare justa incadrate pe Nivel 3 la 31 decembrie 2024:

31.12.2024	Grup						
mii RON	Sold la 31 Decembrie 2023	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Achizitii	Vanzari (-)	Diferente nete de curs de schimb	Sold la 31 Decembrie 2024
Active detinute pentru tranzactionare	**6.292**	**(44)**	**-**	**2.422**	**(8.119)**	**-**	**551**
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	6.292	(44)	-	2.422	(8.119)	-	551
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere	**14.823**	**1.771**	**(6.404)**	**-**	**-**	**(1.415)**	**8.775**
Actiuni VISA	14.823	1.771	(6.404)	-	-	(1.415)	8.775
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**29.324**	**-**	**11.384**	**-**	**-**	**-**	**40.708**
Instrumente de capital (detineri minoritare)	29.324	-	11.384	-	-	-	40.708
Total active	**50.439**	**1.727**	**4.980**	**2.422**	**(8.119)**	**(1.415)**	**50.034**
Datorii detinute pentru tranzactionare	**417**	**(44)**	**-**	**2.428**	**(2.249)**	**-**	**552**
Instrumente financiare derivate	417	(44)	-	2.428	(2.249)	-	552
Total datorii	**417**	**(44)**	**-**	**2.428**	**(2.249)**	**-**	**552**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a miscarii instrumentelor financiare detinute la valoare justa incadrate pe Nivel 3 la 31 decembrie 2023:

31.12.2023				Grup			
mii RON	Sold la 31 Decembrie 2022	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Achizitii	Vanzari (-)	Diferente nete de curs de schimb	Sold la 31 Decembrie 2023
Active detinute pentru tranzactionare	**7**	**(178)**	**-**	**9.848**	**(3.385)**	**-**	**6.292**
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	7	(178)	-	9.848	(3.385)	-	6.292
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere	**11.932**	**3.248**	**-**	**-**	**-**	**(357)**	**14.823**
Actiuni VISA	11.932	3.248	-	-	-	(357)	14.823
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**17.158**	**-**	**12.166**	**-**	**-**	**-**	**29.324**
Instrumente de capital (detineri minoritare)	17.158	-	12.166	-	-	-	29.324
Total active	**29.097**	**3.070**	**12.166**	**9.848**	**(3.385)**	**(357)**	**50.439**
Datorii detinute pentru tranzactionare	**9**	**(154)**	**-**	**4.033**	**(3.471)**	**-**	**417**
Instrumente financiare derivate	9	(154)	-	4.033	(3.471)	-	417
Total datorii	**9**	**(154)**	**-**	**4.033**	**(3.471)**	**-**	**417**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a miscarii instrumentelor financiare detinute la valoare justa incadrate pe Nivel 3 la 31 decembrie 2024:

31.12.2024	Banca						
mii RON	Sold la 31 Decembrie 2023	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Achizitii	Vanzari (-)	Diferente nete de curs de schimb	Sold la 31 Decembrie 2024
Active detinute pentru tranzactionare	**6.292**	**(44)**	**-**	**2.422**	**(8.119)**	**-**	**551**
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	6.292	(44)	-	2.422	(8.119)	-	551
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere	**14.823**	**1.771**	**(6.404)**	**-**	**-**	**(1.415)**	**8.775**
Actiuni VISA	14.823	1.771	(6.404)	-	-	(1.415)	8.775
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**19.559**	**-**	**8.864**	**-**	**-**	**-**	**28.423**
Instrumente de capital (detineri minoritare)	19.559	-	8.864	-	-	-	28.423
Total active	**40.674**	**1.727**	**2.460**	**2.422**	**(8.119)**	**(1.415)**	**37.749**
Datorii detinute pentru tranzactionare	**417**	**(44)**	**-**	**2.428**	**(2.249)**	**-**	**552**
Instrumente financiare derivate	417	(44)	-	2.428	(2.249)	-	552
Total datorii	**417**	**(44)**	**-**	**2.428**	**(2.249)**	**-**	**552**

5. ESTIMARI CONTABILE SI JUDECATI SEMNIFICATIVE *(continuare)*

b) Judecata profesionala privind aplicarea politicilor contabile ale Grupului *(continuare)*

Urmatorul tabel prezinta o analiza a miscarii instrumentelor financiare detinute la valoare justa incadrate pe Nivel 3 la 31 decembrie 2023:

31.12.2023	Banca						
mii RON	Sold la 31 Decembrie 2022	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	Castig/pierdere din instrumente detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	Achizitii	Vanzari (-)	Diferente nete de curs de schimb	Sold la 31 Decembrie 2023
Active detinute pentru tranzactionare	**7**	**(178)**	**-**	**9.848**	**(3.385)**	**-**	**6.292**
Active financiare pentru tranzactionare la valoare justa prin profit sau pierdere	7	(178)	-	9.848	(3.385)	-	6.292
Active financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate obligatoriu la valoare justa prin profit sau pierdere	**11.932**	**3.248**	**-**	**-**	**-**	**(357)**	**14.823**
Actiuni VISA	11.932	3.248	-	-	-	(357)	14.823
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	**14.812**	**-**	**4.747**	**-**	**-**	**-**	**19.559**
Instrumente de capital (detineri minoritare)	14.812	-	4.747	-	-	-	19.559
Total active	**26.751**	**3.070**	**4.747**	**9.848**	**(3.385)**	**(357)**	**40.674**
Datorii detinute pentru tranzactionare	**9**	**(154)**	**-**	**4.033**	**(3.471)**	**-**	**417**
Instrumente financiare derivate	9	(154)	-	4.033	(3.471)	-	417
Total datorii	**9**	**(154)**	**-**	**4.033**	**(3.471)**	**-**	**417**

6. CLASIFICAREA CONTABILA SI VALOAREA JUSTA A ACTIVELOR/DATORIILOR FINANCIARE

Urmatoarele tabele prezinta valorile contabile ale Grupului pentru fiecare clasa de active si datorii financiare, precum si valorile juste ale acestora:

31.12.2024 mii RON	Nivel ierarhie valoare justa	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere - detinute pentru tranzactionare	La cost amortizat	Grup Active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	Total valoare contabila	Valoare justa
Numerar si echivalente de numerar	3	-	19.510.086	-	-	19.510.086	19.510.086
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	1	32891	-	-	-	32891	32891
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	84.002	-	-	-	84.002	84.002
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	9.326	-	-	-	9.326	9.326
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	165.600	-	-	-	165.600	165.600
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	3	-	185.383	-	-	185.383	182.061
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	3	-	41.495.113	-	-	41.495.113	40.768.827
Creante nete din leasing financiar	3	-	5.089.369	-	-	5.089.369	4.896.968
Titluri de datorie la cost amortizat	1	-	10.491.352	-	-	10.491.352	9.885.197
Titluri de datorie la cost amortizat	3	-	105.694	-	-	105.694	99.587
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1	-	-	1.797.314	-	1.797.314	1.797.314
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2	-	-	235.362	-	235.362	235.362
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	3	-	-	40.708	-	40.708	40.708
Alte active financiare la cost amortizat	3	-	558.523	-	-	558.523	558.523
Total active financiare		**291.819**	**77.435.520**	**2.073.384**	**-**	**79.800.723**	**78.266.452**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	50.332	-	-	-	50.332	50.332
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	552	-	-	-	552	552
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	158.242	-	-	-	158.242	158.242
Depozite atrase de la banci	3	-	1.782.107	-	-	1.782.107	1.782.107
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	3	-	9.376.453	-	-	9.376.453	9.376.453
Obligatiuni emise	1	-	5.760.287	-	-	5.760.287	5.760.287
Depozite atrase de la clienti	3	-	52.106.032	-	-	52.106.032	52.106.032
Alte datorii financiare la cost amortizat	3	-	1.251.140	-	-	1.251.140	1.251.140
Datorii din operatiuni de leasing	3	-	205.074	-	-	205.074	205.074
Total datorii financiare		**209.126**	**70.481.093**	**-**	**-**	**70.690.219**	**70.690.219**

6. CLASIFICAREA CONTABILA SI VALOAREA JUSTA A ACTIVELOR/DATORIILOR FINANCIARE (continuare)

Urmatoarele tabele prezinta valorile contabile ale Grupului pentru fiecare clasa de active si datorii financiare, precum si valorile juste ale acestora:

31.12.2023				Grup			
mii RON	Nivel ierarhie valoare justa	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere - detinute pentru tranzactionare	La cost amortizat	Active financiare detinute la valoare justa prin alte elmente ale rezultatului global	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	Total valoare contabila	Valoare justa
Numerar si echivalente de numerar	3	-	20.106.053	-	-	20.106.053	20.106.053
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	1	30	-	-	-	30	30
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	76.567	-	-	-	76.567	76.567
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	21.115	-	-	-	21.115	21.115
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	242.560	-	-	-	242.560	242.560
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	3	-	142.096	-	-	142.096	139.628
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	3	-	36.196.421	-	-	36.196.421	35.548.171
Creante nete din leasing financiar	3	-	4.305.696	-	-	4.305.696	4.105.532
Titluri de datorie la cost amortizat	1	-	9.541.268	-	-	9.541.268	9.134.940
Titluri de datorie la cost amortizat	3	-	105.946	-	-	105.946	117.074
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1	-	-	1.768.213	-	1.768.213	1.768.213
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2	-	-	228.988	-	228.988	228.988
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	3	-	-	29.324	-	29.324	29.324
Alte active financiare la cost amortizat	3	-	558.257	-	-	558.257	558.257
Total active financiare		**340.272**	**70.955.737**	**2.026.525**	**-**	**73.322.534**	**72.076.452**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	119.836	-	-	-	119.836	119.836
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	417	-	-	-	417	417
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	202.404	-	-	-	202.404	202.404
Depozite atrase de la banci	3	-	1.240.982	-	-	1.240.982	1.239.905
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	3	-	7.358.746	-	-	7.358.746	7.357.504
Obligatiuni emise	1	-	4.002.296	-	-	4.002.296	4.002.296
Depozite atrase de la clienti	3	-	50.955.312	-	-	50.955.312	50.910.995
Alte datorii financiare la cost amortizat	3	-	1.185.038	-	-	1.185.038	1.185.038
Datorii din operatiuni de leasing	3	-	255.803	-	-	255.803	255.803
Total datorii financiare		**322.657**	**64.998.177**	**-**	**-**	**65.320.834**	**65.274.198**

6. CLASIFICAREA CONTABILA SI VALOAREA JUSTA A ACTIVELOR/DATORIILOR FINANCIARE *(continuare)*

Urmatoarele tabele prezinta valorile contabile ale Bancii pentru fiecare clasa de active si datorii financiare, precum si valorile juste ale acestora:

31.12.2024				Banca			
mii RON	Nivel ierarhie valoare justa	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere - detinute pentru tranzactionare	La cost amortizat	Activele financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	Total valoare contabila	Valoare justa
Numerar si echivalente de numerar	3	-	19.509.849	-	-	19.509.849	19.509.849
Active financiare la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	1	32891	-	-	-	32891	32891
Active financiare la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	2	84.002	-	-	-	84.002	84.002
Active financiare la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	3	9.326	-	-	-	9.326	9.326
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	165.600	-	-	-	165.600	165.600
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	3	-	185.383	-	-	185.383	182.061
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	3	-	38.362.383	-	-	38.362.383	37.674.973
Creante nete din leasing financiar	3	-	2.243	-	-	2.243	2.243
Titluri de datorie la cost amortizat	1	-	10.491.352	-	-	10.491.352	9.885.197
Titluri de datorie la cost amortizat	3	-	105.694	-	-	105.694	99.587
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1	-	-	1.797.314	-	1.797.314	1.797.314
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2	-	-	235.362	-	235.362	235.362
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	3	-	-	28.423	-	28.423	28.423
Alte active financiare la cost amortizat	3	-	487.910	-	-	487.910	487.910
Total active financiare		**291.819**	**69.144.814**	**2.061.099**	**-**	**71.497.732**	**70.194.738**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	50.332	-	-	-	50.332	50.332
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	552	-	-	-	552	552
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	158.242	-	-	-	158.242	158.242
Depozite atrase de la banci	3	-	1.782.107	-	-	1.782.107	1.782.107
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	3	-	1.574.428	-	-	1.574.428	1.574.428
Obligatiuni emise	1	-	5.760.287	-	-	5.760.287	5.760.287
Depozite atrase de la clienti	3	-	52.740.216	-	-	52.740.216	52.740.216
Alte datorii financiare la cost amortizat	3	-	1.137.670	-	-	1.137.670	1.137.670
Datorii din operatiuni de leasing	3	-	200.208	-	-	200.208	200.208
Total datorii financiare		**209.126**	**63.194.916**	**-**	**-**	**63.404.042**	**63.404.042**

6. CLASIFICAREA CONTABILA SI VALOAREA JUSTA A ACTIVELOR/DATORIILOR FINANCIARE *(continuare)*

Urmatoarele tabele prezinta valorile contabile ale Bancii pentru fiecare clasa de active si datorii financiare, precum si valorile juste ale acestora:

31.12.2023				Banca			
mii RON	Nivel ierarhie valoare justa	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere - detinute pentru tranzactionare	La cost amortizat	Active financiare detinute la valoare justa prin alte elmente ale rezultatului global	La valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	Total valoare contabila	Valoare justa
Numerar si echivalente de numerar	3	-	20.105.745	-	-	20.105.745	20.105.745
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	1	30	-	-	-	30	30
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	76.567	-	-	-	76.567	76.567
Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	21.115	-	-	-	21.115	21.115
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	242.560	-	-	-	242.560	242.560
Credite si avansuri pentru banci la cost amortizat	3	-	142.096	-	-	142.096	139.628
Credite si avansuri acordate clientilor la cost amortizat	3	-	33.892.452	-	-	33.892.452	33.303.615
Creante nete din leasing financiar	3	-	7.300	-	-	7.300	7.300
Titluri de datorie la cost amortizat	1	-	9.541.268	-	-	9.541.268	9.134.940
Titluri de datorie la cost amortizat	3	-	105.946	-	-	105.946	117.074
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	1	-	-	1.768.213	-	1.768.213	1.768.213
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2	-	-	228.988	-	228.988	228.988
Active financiare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	3	-	-	19.559	-	19.559	19.559
Alte active financiare la cost amortizat	3	-	497.953	-	-	497.953	497.953
Total active financiare		**340.272**	**64.292.760**	**2.016.760**	**-**	**66.649.792**	**65.663.287**
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	2	119.836	-	-	-	119.836	119.836
Datorii financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	3	417	-	-	-	417	417
Datorii financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	2	202.404	-	-	-	202.404	202.404
Depozite atrase de la banci	3	-	1.240.982	-	-	1.240.982	1.239.905
Imprumuturi de la banci, inclusiv datorii subordonate	3	-	1.427.598	-	-	1.427.598	1.426.357
Obligatiuni emise	1	-	4.002.296	-	-	4.002.296	4.002.296
Depozite atrase de la clienti	3	-	51.002.566	-	-	51.002.566	50.958.249
Alte datorii financiare la cost amortizat	3	-	1.149.294	-	-	1.149.294	1.149.294
Datorii din operatiuni de leasing	3	-	250.414	-	-	250.414	250.414
Total datorii financiare		**322.657**	**59.073.150**	**-**	**-**	**59.395.807**	**59.349.172**

7. VENITURI NETE DIN DOBANZI

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Venituri din dobanzi				
Dobanzi si venituri similare, provenite din:				
Credite si avansuri acordate clientilor*	2.918.824	2.663.346	2.549.363	2.342.526
Titluri de valoare si obligatiuni la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	96.674	84.174	96.674	84.174
Titluri de datorie la cost amortizat	471.612	376.220	471.612	376.220
Conturi curente si plasamente la banci	796.387	582.913	796.377	582.910
Derivative de acoperire	19.535	13.655	19.535	13.655
Total venituri din dobanzi calculate utilizand metoda dobanzii efective	**4.303.032**	**3.720.308**	**3.933.561**	**3.399.485**
Alte venituri din dobanzi - Creante nete din leasing financiar	319.175	246.577	8	15
Total venituri din dobanzi	**4.622.207**	**3.966.885**	**3.933.569**	**3.399.500**
Cheltuieli cu dobanzile				
Cheltuieli cu dobanda si alte datorii similare, provenite din:				
Depozite atrase de la clienti	1.257.624	1.087.338	1.264.967	1.089.452
Imprumuturi de la banci	497.167	385.609	116.365	108.118
Depozite atrase de la banci	37.020	32.120	37.020	32.120
Acorduri de rascumparare	1.808	426	1.808	426
Obligatiuni emise	372.811	297.562	372.811	297.562
Derivative de acoperire	61.781	49.754	61.781	49.754
Datorii din operatiuni de leasing	8.824	6.714	8.379	6.149
Obligatii privind beneficiile definite	508	462	508	462
Total cheltuieli cu dobanzile	**2.237.543**	**1.859.985**	**1.863.639**	**1.584.043**
Venituri nete din dobanzi	**2.384.664**	**2.106.900**	**2.069.930**	**1.815.457**

** Veniturile din dobanzi pentru exercitiul incheiat la 31 decembrie 2024 includ cheltuielile cu ajustarile din dobanzi aferente activelor financiare depreciate in suma totala de 38.788 mii RON (31 decembrie 2023: 27.074 mii RON) pentru Grup, si 18.668 mii RON (31 decembrie 2023: 15.722 mii RON) pentru Banca.*

8. VENITURI NETE DIN COMISIOANE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Venituri din comisioane				
Comisioane aferente operatiunilor de plata	606.131	517.077	606.131	517.077
Comisioane aferente contractelor de participare la risc (vezi Nota 42)	-	11	-	11
Comisioane aferente garantiilor emise si acreditivelor	61.695	48.305	61.695	48.305
Comisioane de administrare	74.010	79.109	32.852	31.977
Comisioane din alte tipuri de prestari de servicii financiare	124.231	99.989	140.674	128.972
Comisioane din intermediere in domeniul asigurarilor	83.009	74.239	14.434	13.748
Comisioane privind operatiunile cu titluri	8.853	9.146	8.853	9.146
Total venituri din comisioane	**957.929**	**827.876**	**864.639**	**749.236**
Din care comisioane din contractele cu clientii conform IFRS 15	868.757	736.321	779.456	677.418
Cheltuieli cu comisioane				
Comisioane interbancare	214.319	171.626	214.123	171.403
Comisioane aferente operatiunilor de plata	157.999	115.605	149.907	109.147
Angajamente si taxe similare	422	332	422	332
Comisioane intermediere vanzari	15.326	12.397	6.816	5.854
Altele	44.982	34.920	27.885	30.215
Total cheltuieli cu comisioane	**433.048**	**334.880**	**399.153**	**316.951**
Venituri nete din comisioane	**524.881**	**492.996**	**465.486**	**432.285**

Dezagregarea veniturilor din speze si comisioane

31.12.2024	Grup					
mii RON	CIB	Leasing	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Servicii de tranzactionare si alte servicii bancare	422.256	62.967	285.564	(20)	12.257	783.024
Servicii de finantare	107.124	28.509	27.850	-	-	163.483
Management, custodie si administrare de active, din care	5.995	-	5.427	-	-	11.422
Comisioane pentru activele aflate in custodie	5.987	-	567	-	-	6.554
Comisioane pentru managementul activelor	8	-	4.860	-	-	4.868
Total venituri din comisioane	**535.375**	**91.476**	**318.841**	**(20)**	**12.257**	**957.929**

31.12.2023	Grup					
mii RON	CIB	Leasing	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Servicii de tranzactionare si alte servicii bancare	360.357	55.024	239.768	(18)	9.762	664.893
Servicii de finantare	92.827	24.825	35.434	-	-	153.086
Management, custodie si administrare de active, din care	5.195	-	4.702	-	-	9.897
Comisioane pentru activele aflate in custodie	5.188	-	491	-	-	5.679
Comisioane pentru managementul activelor	7	-	4.211	-	-	4.218
Total venituri din comisioane	**458.379**	**79.849**	**279.904**	**(18)**	**9.762**	**827.876**

8. VENITURI NETE DIN COMISIOANE *(continuare)*

31.12.2024 mii RON	CIB	Retail & PB	Banca Trezorerie	Altele	Total
Servicii de tranzactionare si alte servicii bancare	422.256	319.209	(20)	36	741.481
Servicii de finantare	107.124	4.612	-	-	111.736
Management, custodie si administrare de active, din care	5.995	5.427	-	-	11.422
Comisioane pentru activele aflate in custodie	5.987	567	-	-	6.554
Comisioane pentru managementul activelor	8	4.860	-	-	4.868
Total venituri din comisioane	**535.375**	**329.248**	**(20)**	**36**	**864.639**

31.12.2023 mii RON	CIB	Retail & PB	Banca Trezorerie	Altele	Total
Servicii de tranzactionare si alte servicii bancare	360.357	272.414	(18)	9.762	642.515
Servicii de finantare	92.827	3.997	-	-	96.824
Management, custodie si administrare de active, din care	5.195	4.702	-	-	9.897
Comisioane pentru activele aflate in custodie	5.188	491	-	-	5.679
Comisioane pentru managementul activelor	7	4.211	-	-	4.218
Total venituri din comisioane	**458.379**	**281.113**	**(18)**	**9.762**	**749.236**

9. VENIT NET DIN TRANZACTIONARE SI DIN INSTRUMENTE FINANCIARE DETINUTE LA VALOARE JUSTA PRIN CONTUL DE PROFIT SAU PIERDERE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Venituri nete din operatiuni de schimb valutar (inclusiv derivate pe cursul de schimb)	488.646	402.087	488.646	402.149
Venit net/(pierdere) din alte derivate pe rata dobanzii	3.705	2.281	3.705	2.281
Venit net aferent titlurilor de tranzactionare	5.447	9.874	5.447	9.874
Venit/(pierdere) neta din alte derivate	26	(102)	26	(102)
Venit net din tranzactionare pentru instrumente financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	**497.824**	**414.140**	**497.824**	**414.202**
Castiguri/(pierderi) nete aferente instrumentelor financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	**2.660**	**10.499**	**2.660**	**10.499**
Venit net pentru instrumente financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	**500.484**	**424.639**	**500.484**	**424.701**

10. VENITURI DIN DIVIDENDE

Grupul a primit dividende de la urmatoarele companii:

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Transfond S.A.	4.308	3.399	4.308	3.399
Biroul de Credit S.A.	641	469	641	469
Total venituri din dividende	**4.949**	**3.868**	**4.949**	**3.868**

*) Veniturile din dividende aferente actiunilor Visa au fost reclasificate in venituri nete aferente activelor financiare nedestinate tranzactionarii, evaluate la valoare justa prin contul de profit si pierdere.

11. CHELTUIELI CU PERSONALUL

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuieli cu salariile	579.078	535.936	516.204	473.507
Cheltuieli cu contributiile la asigurarile sociale, fondul de somaj si fondul de sanatate	17.354	16.204	15.560	14.542
Plati pe baza de actiuni	2.330	3.795	2.330	3.795
Alte (venituri)/cheltuieli	18.862	10.586	15.245	8.415
Total	**617.624**	**566.521**	**549.339**	**500.259**

Numarul de salariati ai grupului la 31 decembrie 2024 a fost de 3.268 (31 decembrie 2023: 3.290). Numarul de salariati ai Bancii la 31 decembrie 2024 a fost de 2.953 (31 decembrie 2023: 2.964).

Personalul cheie de conducere al Grupului are responsabilitatea finala si generala pentru Grup si este reprezentat de organele institutionale cu rol de administrare si conducere corespunzatoare sistemului de administrare dualist, respectiv:

- Conducerea Grupului, in functia sa de supraveghere, reprezentata de Consiliul de Supraveghere, care isi indeplineste rolul de supraveghere si monitorizare a procesului decizional de conducere;
- Conducerea superioara reprezentata de membrii Directoratului, persoane fizice care exercita functii de conducere in cadrul Grupului si sunt imputernicite cu activitatea curenta de conducere a Grupului si raspund de indeplinirea acesteia fata de conducerea Grupului in functia sa de supraveghere;
- Membri ai personalului cu responsabilitate manageriala asupra functiilor de control ale institutiei (audit intern, management al riscului, conformitate si alte functii definite la nivel local) sau unitati de afaceri materiale sau pentru subiecte specifice (de exemplu, politici contabile, finante, resurse umane);
- Membri ai personalului cu responsabilitati manageriale pentru anumite categorii de risc, inclusiv membri cu drept de vot din cadrul comitetelor relevante, expuneri la riscul de credit, autoritate cu privire la anumite tranzactii si autoritate privind introducerea de noi produse.

Remuneratia personalul cheie de conducere cuprinde urmatoarele:

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Beneficii pe termen scurt ale angajatilor	38.776	32.421	32.157	25.889
Plati pe baza de actiuni	2.330	3.795	2.330	3.795
Total	**41.106**	**36.216**	**34.487**	**29.684**

11. CHELTUIELI CU PERSONALUL *(continuare)*

Informatii calitative

1. Descrierea acordurilor de plata bazate pe instrumente proprii de capitaluri proprii

1.1 Instrumente in sold

Planurile de stimulare pe termen mediu si lung de grup pentru personalul cheie de conducere selectati ai filialelor Grupului includ urmatoarea categorie:

• **Plati pe baza de actiuni decontate prin capitaluri proprii** (Equity-Settled SBP), care prevad livrarea de actiuni.

Categoria, SBP decontat cu capitaluri proprii, include oferirea urmatoarelor scheme:

- **Schema de stimulare pentru Executive de grup (Bonus Pool)** care ofera directorilor eligibili ai Grupului si angajatilor relevanti identificati in conformitate cu regulile de reglementare, o structura de bonusuri compusa din plati anticipate (in urma evaluarii performantei) si plati amanate in numerar si in actiuni ordinare UniCredit, care urmeaza sa fie platite pe o perioada de la 1 la 7 ani. Aceasta structura de plata va garanta alinierea la dobanda actionarilor si va fi supusa conditiilor de malus corporative (ceea ce se aplica in cazul in care nu sunt indeplinite pragurile specifice de profitabilitate, capital si lichiditate atat la nivel de grup, cat si la nivel de tara/diviziune), malus individuale si conditii de recuperare / claw back (ca fiind executorii din punct de vedere juridic) conform regulilor planului (ambele conditii de investire non-piata);
- **Stimulent pe termen lung 2017-2019** care ofera directorilor eligibili si jucatorilor cheie ai Grupului un stimulent 100% bazat pe actiuni ordinare UniCredit, supus unei amanari de 3 ani si conditiilor de malus si claw-back, astfel cum sunt aplicabile din punct de vedere legal, conform prevederilor regulilor planului. Planul este structurat pe o perioada de performanta de 3 ani, aliniat la planul strategic UniCredit si prevede alocarea unui premiu bazat pe conditii gateway privind profitabilitatea, lichiditatea, capitalul si pozitia de risc si un set de conditii de performanta axate pe obiectivele Grupului, aliniate. cu Transform 2019;
- **Stimulent pe termen lung 2020-2023** care prevede alocarea de stimulente pe baza de actiuni ordinare gratuite, cu conditia realizarii unor conditii specifice de performanta catre Echipa Planului Strategic 23. Planul este structurat pe o perioada de performanta de patru ani, in concordanta cu Planul strategic al UniCredit, si prevede acordarea eventualului premiu in anul 2024. Atribuirea este supusa unei perioade de amanare de 4 ani, dupa perioada de performanta, si respectarii in perioada de performanta a conditiilor minime de rentabilitate, cerinte de capital si lichiditate, precum si evaluarea pozitiva a cadrului pentru apetitul la risc. In conformitate cu cerintele Bancii d'Italia si EBA si pentru a consolida si mai mult cadrul de guvernanta, Planul include reguli de gestionare a incalcarilor conformitatii, precum si impactul acestora asupra componentelor de remunerare, prin aplicarea clauzelor malus si claw-back.

De asemenea, este de mentionat ca, conform Circularei Banca d'Italia 285 (din 17 decembrie 2013 si actualizarile ulterioare privind „Politicile si practicile de remunerare si stimulente"), platile pe baza de actiuni decontate prin capital propriu, reprezentate de plati amanate in actiuni ordinare UniCredit care nu sunt supuse conditiilor de atribuire, sunt utilizate pentru decontarea asa-numitei „parasute de aur" (de exemplu, indemnizatie) pentru angajatii relevanti.

1.2 Model de masurare

1.2.1 Sistemul de stimulare a executivului de grup (Bonus Pool)

Valoarea economica a actiunilor de performanta, pentru categoria SBP cu decontare in capitaluri proprii, este masurata luand in considerare pretul pietei actiunilor la data acordarii minus valoarea actuala a dividendelor viitoare in perioada de investire. Efectele economice si de capitaluri proprii vor fi acumulate pe baza perioadei de investire a instrumentelor.

Sistemul de stimulente executive de grup „Bonus Pool 2023" – actiuni

Noul sistem de stimulare a grupului 2023 se bazeaza pe o abordare a Bonus Pool, aliniata cu cerintele de reglementare si practicile de piata, care defineste:

• sustenabilitatea, prin legatura directa cu rezultatele entitatii si alinierea la categoriile de risc relevante, folosind indicatori specifici legati de cadrul apetitului pentru risc;
• definirea unui Bonus Pool la nivel de Grup, cu cascadarea la nivel de divizie in concordanta cu raportea pe segmente, pe baza performantei efective a diviziei ajustata luand in considerare indicatorii de calitate si risc, precum si costul capitalului;

11. CHELTUIELI CU PERSONALUL *(continuare)*

• bonusuri alocate directorilor si altor angajati relevanti, identificate pe baza prevederilor de reglementare, incorporate in CRD V si in Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 923/2021 si altor roluri specifice identificate conform reglementarilor locale;
• structura de plata a fost definita in conformitate cu prevederile de reglementare calificate prin Directiva 2013/36/UE (CRD IV) si actualizari ulterioare si va fi distribuita intr-o perioada de maximum sapte ani prin utilizarea unui mix de actiuni si numerar.

Toate efectele pe profit si pierdere si asupra capitalului propriu net aferente planului vor fi inregistrate la maturitate.

Planul este impartit in grupuri, fiecare dintre acestea putand avea trei sau sase rate de plati bazate pe actiuni, repartizate pe o perioada definita conform regulilor planului.

1.2.2 Planul de stimulare pe termen lung 2017-2019

Valoarea economica a actiunilor de performanta este masurata luand in considerare pretul pietei actiunilor la data acordarii minus valoarea actuala a dividendelor viitoare in perioada de atribuire.

Planul este impartit in grupuri, in functie de pozitia beneficiarului, fiecare dintre acestea putand avea de la una pana la patru transe de plati pe baza de actiuni repartizate pe o perioada definita conform regulilor planului.

1.2.3 Planul de stimulare pe termen lung 2020-2023

Valoarea economica a actiunilor de performanta este masurata luand in considerare pretul pietei actiunilor la data acordarii minus valoarea actuala a dividendelor viitoare in perioada de investire.

Planul este impartit in clustere, in functie de pozitia beneficiarului, fiecare dintre acestea putand avea de la una pana la cinci rate de plati pe baza de actiuni repartizate pe o perioada definita conform regulilor planului.

Informatii cantitative

1. Alte informatii

Efecte asupra contului de profit si pierdere

Toate platile pe baza de actiuni acordate dupa 7 noiembrie 2002 a caror perioada de exercitare a dreptului de proprietate se incheie dupa 1 ianuarie 2005 sunt incluse in domeniul de aplicare al IFRS2.

Informatii financiare legate de platile pe baza de actiuni

mii RON	2024	2023
	Total	Total
Cheltuieli	**4.318**	6.897
- aferente planurilor cu decontare in actiuni	*2.408*	*3.880*
- aferente planurilor cu decontare in numerar	*1.910*	*3.017*
- Sume platite catre UniCredit S.p.A. pentru planurie cu decontare in actiuni	2.393	2.570
- Sume platite catre UniCredit S.p.A. pentru planurie cu decontare in numerar	2.562	2.298
- Creante atasate fata de UniCredit S.p.A.	8.841	8.829
- Creante atasate fata de angajati aferente planurilor cu decontare in numerar	5.012	5.652

12. CHELTUIELI CU AMORTIZAREA SI DEPRECIEREA IMOBILIZARILOR CORPORALE SI NECORPORALE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuieli cu amortizarea imobilizarilor corporale	26.166	29.315	25.025	27.936
Cheltuieli cu deprecierea aferenta drepturilor de utilizare (vezi Nota 3 lit. (n) si Nota 45)	75.335	76.224	69.003	69.320
Cheltuieli/(Venituri) nete privind derecunoasterea imobilizarilor corporale	1.556	(260)	1.556	(260)
Cheltuieli cu amortizarea imobilizarilor necorporale	51.757	63.272	46.518	56.700
Cheltuieli/(Venituri) nete din cedarea si casarea imobilizarilor necorporale	12.493	-	12.484	-
Total	**167.307**	**168.551**	**154.586**	**153.696**

13. ALTE CHELTUIELI ADMINISTRATIVE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuieli administrative (chirie, intretinere, alte cheltuieli)	59.031	52.978	54.157	49.558
Cheltuieli cu servicii IT	217.470	186.770	210.385	179.825
Contributii la fondurile de rezolutie si la schemele de garantare a depozitelor	35.579	59.998	35.579	59.998
Alte cheltuieli si taxe*)	114.774	8.741	114.774	8.741
Cheltuieli cu posta si telecomunicatiile	24.717	20.390	22.473	18.251
Cheltuieli de reclama si publicitate	66.895	48.829	52.555	39.403
Cheltuieli cu serviciile de consultanta	15.490	15.963	10.788	11.733
Materiale si consumabile	18.521	12.198	17.421	10.982
Cheltuieli cu instruirea personalului si recrutarea	4.444	4.101	3.360	2.911
Cheltuieli cu asigurarile	4.634	4.526	4.443	4.386
Altele	85.839	20.284	79.843	14.635
Total	**647.394**	**434.778**	**605.778**	**400.423**

*) Cresterea sumelor din pozitia “Alte cheltuieli si taxe” se datoreaza impozitului pe cifra de afaceri, introdus incepand cu anul 2024, care a generat o cheltuiala totala in suma de 105.518 mii RON.

Serviciile furnizate Grupului si Bancii de societatea de audit KPMG Audit SRL si alte companii din grupul lor, au fost dupa cum urmeaza (sumele mentionate nu includ TVA):

mii RON	Grup		Banca	
sumele nu includ TVA	Onorarii aferente 2024	Onorarii aferente 2023	Onorarii aferente 2024	Onorarii aferente 2023
Auditul situatiilor financiare statutare	3.163	2.157	2.086	1.165
Alte servicii de asigurare	1.878	766	1.878	766
Alte servicii non-audit	-	1.387	-	1.093
Alte servicii fiscale	-	12	-	-
Total	**5.041**	**4.322**	**3.964**	**3.024**

14. ALTE CHELTUIELI OPERATIONALE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuieli cu tertii privind recuperarea bunurilor	10.539	8.055	-	-
Venit/Cheltuieli net(e) privind bunurile reposedate	3.191	(2.230)	-	-
Alte cheltuieli operationale	31.326	26.437	25.683	21.549
Total	**45.056**	**32.262**	**25.683**	**21.549**

"Alte cheltuieli operationale" sunt reprezentate in principal de cheltuieli pentru acoperirea soldurilor debitoare si comisioanelor de administrare aferente conturilor clientilor, penalitati percepute de Visa pentru incheierea contractului inainte de termen, costuri de integrare legate de fuziunea cu Alpha Bank Romania, taxe de timbru, onorarii si alte cheltuieli judiciare aferente litigiilor, cheltuieli cu reposedarea bunurilor in cadrul activitati de leasing.

15. PIERDEREA NETA DIN DEPRECIEREA INSTRUMENTELOR FINANCIARE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru credite si avansuri clienti (Nota 21)	188.432	365.747	129.151	286.857
Cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru banci	(801)	3.192	(789)	3.226
Cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru titluri	1.513	2.460	1.513	2.460
Cheltuieli privind derecunoasterea creditelor	852	765	852	765
Cheltuiala neta aferenta ajustarilor pentru creantele nete din leasing financiar (Nota 22)	22.665	26.827	-	-
Recuperari aferente creditelor derecunoscute	(110.228)	(63.776)	(110.228)	(63.776)
Cheltuiala neta din constituirea ajustarilor pentru deprecierea altor active financiare	6.714	5.230	6.131	9.414
Venit net din reluarea provizionului pentru angajamentele extrabilantiere si datorii contingente	(27.101)	(46.868)	(28.397)	(26.157)
Pierderea neta din deprecierea instrumentelor financiare	**82.046**	**293.577**	**(1.767)**	**212.789**

Variatia provizioanelor la 31.12.2024 fata de 31.12.2023 este determinata in principal de diferitele modificari metodologice implementate in cei doi ani (2023 si 2024), dar si de o usoara imbunatatire a factorilor macroeconomici estimati utilizati in calcul in 2024 fata de 2023. In timp ce in 2023, cea mai importanta modificare metodologica a fost determinata de implementarea ajustarilor post-model care adreseaza riscul generat de finantarea proprietatilor imobiliare comerciale/ proprietatilor imobiliare producatoare de venit/ firmelor din sectorul constructiilor care a generat cresterea provizioanelor, in 2024 cea mai importanta schimbare metodologica a fost determinata de modificarea regulilor privind perioada de proba pentru alocarea in stage 2 care a generat o scadere a provizioanelor.

16. PIERDERI NETE DIN PROVIZIOANE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Cheltuiala neta/(venit net) cu provizioane pentru litigii (Nota 37)	(1.580)	(5.117)	(768)	(5.477)
Cheltuiala neta cu alte provizioane (Nota 37)	14.325	6.084	14.315	5.576
Castiguri/(pierderi) nete din provizioane	**12.745**	**967**	**13.547**	**99**

17. IMPOZITUL PE PROFIT

Reconcilierea intre profitul inaintea impozitarii si cheltuiala cu impozitul pe profit inclusa in contul de profit sau pierdere:

	Grup			
mii RON	31.12.2024		31.12.2023	
Profit inaintea impozitarii		**1.951.122**		**1.702.581**
Impozit pe profit calculat prin aplicarea cotei statutare de 16%	-16,0%	(312.180)	-16,0%	(272.413)
Cheltuieli aditionale cu impozitul pe profit – anii precedenti	-0,4%	(7.292)	0,9%	14.897
Impactul fiscal al cheltuielilor nedeductibile	-6,1%	(118.162)	1,0%	16.316
Impactul fiscal al veniturilor neimpozabile	4,6%	90.081	-1,0%	(17.132)
Credit fiscal	2,0%	38.361	3,0%	50.480
Total impozit pe profit recalculat	**-15,8%**	**(309.192)**	**-12,2%**	**(207.852)**
Impozitul pe profit inclus in Situatia rezultatului global	**-16,3%**	**(317.124)**	**-15,5%**	**(264.198)**
Diferenta		(7.932)		(56.346)
Impozit pe profit amanat		(7.932)		(56.346)

	Banca			
mii RON	31.12.2024		31.12.2023	
Profit inaintea impozitarii		**1.737.974**		**1.528.519**
Impozit pe profit calculat prin aplicarea cotei statutare de 16%	-16,0%	(278.076)	-16,0%	(244.563)
Cheltuieli aditionale cu impozitul pe profit – anii precedenti	-0,4%	(7.553)	-0,5%	(7.553)
Impactul fiscal al cheltuielilor nedeductibile	-5,1%	(88.937)	-4,7%	(72.337)
Impactul fiscal al veniturilor neimpozabile	3,8%	66.854	4,1%	62.633
Credit fiscal	2,1%	35.751	2,3%	34.950
Total impozit pe profit recalculat	**-15,6%**	**(271.961)**	**-14,8%**	**(226.870)**
Impozitul pe profit inclus in Situatia rezultatului global	**-16,2%**	**(281.077)**	**-15,4%**	**(234.643)**
Diferenta		(9.116)		(7.773)
Impozit pe profit amanat		(9.116)		(7.773)

Cota efectiva de impozitare mai mica este generata de existenta creditului fiscal obtinut pentru sponsorizare.

18. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Conturi la Banca Nationala a Romaniei	7.537.362	10.299.807	7.537.362	10.299.807
Numerar (inclusiv numerar in ATM-uri)	1.455.282	1.429.421	1.455.282	1.429.421
Plasamente interbancare pe termen scurt la alte banci	10.307.360	8.258.363	10.307.360	8.258.363
Conturi la alte banci	215.431	124.597	215.193	124.288
Total valoare bruta	**19.515.435**	**20.112.188**	**19.515.197**	**20.111.879**
Ajustari de depreciere	**(5.349)**	**(6.135)**	**(5.348)**	**(6.134)**
Total valoare neta	**19.510.086**	**20.106.053**	**19.509.849**	**20.105.745**

Numerarul mentinut la Banca Nationala a Romaniei asigura conformitatea cu cerintele privind rezerva minima obligatorie. La 31 decembrie 2024, rata rezervei minime obligatorii a fost de 8% (31 decembrie 2023: 8%) pentru fondurile atrase de la clienti in lei si de 5% (31 decembrie 2023: 5%) pentru fondurile atrase in valuta, ambele cu maturitatea reziduala mai mica de 2 ani de la sfarsitul perioadei de raportare. Pentru datorii cu maturitate reziduala mai mare de 2 ani la sfarsitul perioadei de raportare fara clauza de rambursare, transfer si retrageri anticipate, rata rezervei minime obligatorii a fost 0% (31 decembrie 2023: 0%).

19. ACTIVE/DATORII FINANCIARE LA VALOAREA JUSTA PRIN CONTUL DE PROFIT SAU PIERDERE

- ***Active financiare detinute la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere***

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Instrumente derivate	84.553	76.982	84.553	76.982
Titluri de valoare detinute pentru tranzactionare	32.891	5.907	32.891	5.907
Actiuni VISA*	8.775	14.823	8.775	14.823
Total	**126.219**	**97.712**	**126.219**	**97.712**

*) Actiunile clasa C aferente VISA Inc sunt clasificate ca „Titluri de datorie – Active financiare evaluate la valoare justa prin contul de profit si pierderi" (conform descrierii din Nota 3 b1) iv) si Nota 3 o) iii).

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Investment-grade	116.077	87.733	116.077	87.733
Fara rating*	10.142	9.979	10.142	9.979
Total	**126.219**	**97.712**	**126.219**	**97.712**

*) In marea lor majoritate acestea reprezinta active financiare (derivate) evaluate la valoarea justa prin profit si pierdere pentru care contrapartida este reprezentata de companii incorporate in Romania.

Analiza portofoliului de active financiare detinute in vederea tranzactionarii evaluate la valoarea justa prin profit si pierdere este bazata pe ratingurile emise de Standard & Poor, in cazul in care sunt disponibile, sau de Moody's si Fitch convertite la cel mai apropiat echivalent pe scara de rating Standard & Poor.

In categoria investment-grade sunt incluse activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri A+, A, A-, BBB+, BBB, BBB-, BAA1 si BAA3.

In categoria Non-investment grade sunt incluse activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri BB+, BB- si B+.

In categoria Fara rating sunt incluse activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere, ai caror emitenti nu au ratinguri.

19. ACTIVE/DATORII FINANCIARE LA VALOAREA JUSTA PRIN CONTUL DE PROFIT SAU PIERDERE (continuare)

- ***Active/datorii financiare derivate***

mii RON	Grup 31.12.2024			Banca 31.12.2024		
	Valoarea notional	Valoarea prezenta		Valoarea notional	Valoarea prezenta	
		Active	Datorii		Active	Datorii
Derivative pe curs de schimb						
Contracte Forward	5.474.197	42.909	6.179	5.474.197	42.909	6.179
Optiuni cumparate	92.932	579	-	92.932	579	-
Optiuni vandute	92.932	-	579	92.932	-	579
Total derivative pe curs de schimb	**5.660.061**	**43.488**	**6.758**	**5.660.061**	**43.488**	**6.758**
Derivative pe rata dobanzii						
Swap-uri pe rata dobanzii	1.990.915	39.565	42.624	1.990.915	39.565	42.624
Optiuni cumparate	102.750	1.500	-	102.750	1.500	-
Optiuni vandute	102.750	-	1.502	102.750	-	1.502
Total derivative pe rata dobanzii	**2.196.415**	**41.065**	**44.126**	**2.196.415**	**41.065**	**44.126**
Total	**7.856.476**	**84.553**	**50.884**	**7.856.476**	**84.553**	**50.884**

mii RON	Grup 31.12.2023			Banca 31.12.2023		
	Valoarea notional	Valoarea prezenta		Valoarea notional	Valoarea prezenta	
		Active	Datorii		Active	Datorii
Derivative pe curs de schimb						
Contracte Forward	3.624.520	13.341	31.497	3.624.520	13.341	31.497
Optiuni cumparate	70.806	548	-	70.806	548	-
Optiuni vandute	-	-	548	-	-	548
Total derivative pe curs de schimb	**3.695.326**	**13.889**	**32.045**	**3.695.326**	**13.889**	**32.045**
Derivative pe rata dobanzii						
Swap-uri pe rata dobanzii	2.308.193	61.535	86.602	2.308.193	61.535	86.602
Optiuni cumparate	111.900	1.558	-	111.900	1.558	-
Optiuni vandute	111.900	-	1.558	111.900	-	1.558
Total derivative pe rata dobanzii	**2.531.993**	**63.093**	**88.160**	**2.531.993**	**63.093**	**88.160**
Alte instrumente derivate cumparate	347	-	-	347	-	-
Alte instrumente derivate vandute	-	-	48	-	-	48
Total instrumente derivate marfuri	**347**	**-**	**48**	**347**	**-**	**48**
Total	**6.227.666**	**76.982**	**120.253**	**6.227.666**	**76.982**	**120.253**

La 31 decembrie 2024 banca avea tranzactii de schimb valutar la vedere (spot) neajunse la scadenta, dupa cum urmeaza: valoarea notionalului de active 1.949.366 mii RON (la 31 decembrie 2023: 1.550.064 mii RON) si valoarea notionalului de datorii 1.949.220 mii RON (la 31 decembrie 2023: 1.550.256 mii RON). Valoarea neta prezenta a tranzactiilor la vedere (SPOT) a fost de 146 mii RON (activ) (la 31 decembrie 2023: 192 mii RON (pasiv)).

20. CREDITE SI AVANSURI PENTRU BANCI

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Imprumuturi acordate bancilor - non-rezidenti	184.638	142.096	184.638	142.096
Imprumuturi acordate bancilor - rezidenti	745	-	745	-
Total	**185.383**	**142.096**	**185.383**	**142.096**

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Investment-grade	185.383	142.096	185.383	142.096
Total	**185.383**	**142.096**	**185.383**	**142.096**

Analiza portofoliului de credite si avansuri pentru banci este bazata pe ratingurile emise de Standard & Poor, in cazul in care sunt disponibile, sau de Moody's si Fitch convertite la cel mai apropiat echivalent pe scara de rating Standard & Poor.

In categoria investment-grade sunt incluse creditele si avansuri pentru banci pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri A+, A, A-, BBB+, BBB, BBB-, BAA1 si BAA3.

Pentru calitatea portofoliului de active se va consulta Nota 4.c.(ii) - Credite si avansuri pentru banci.

21. CREDITE SI AVANSURI ACORDATE CLIENTILOR

Activitatea comerciala a Grupului este concentrata pe creditarea companiilor si persoanelor fizice avand in principal domiciliul/sediul social in Romania. Valorile de mai jos indica valoarea contabila bruta si ajustarea pentru depreciere incluzand IRC (corectia venitului din dobanzi).

Impartirea portofoliului pe tipuri de credite a fost dupa cum urmeaza:

	Grup		
mii RON	Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2024
Credite ipotecare pentru persoane fizice	8.328.558	196.042	8.524.600
Credite de nevoi personale si de achizitie auto	3.854.464	82.150	3.936.614
Carduri de credit si overdraft	340.896	14.296	355.192
Credite corporate	26.804.863	943.289	27.748.152
Credite Retail Micro	2.040.568	96.791	2.137.359
Factoring, Discounting, Forfetare	756.908	50.045	806.953
Credite si avansuri acordate clientilor inainte de provizionare	**42.126.257**	**1.382.613**	**43.508.870**
Minus ajustare pentru pierderi din deprecierea creditelor	(1.057.990)	(955.767)	(2.013.757)
Valoarea neta a creditelor si avansurilor acordate clientilor	**41.068.267**	**426.846**	**41.495.113**

	Grup		
mii RON	Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2023
Credite ipotecare pentru persoane fizice	7.439.063	198.198	7.637.261
Credite de nevoi personale si de achizitie auto	2.957.276	65.855	3.023.131
Carduri de credit si overdraft	285.377	10.805	296.182
Credite corporate	23.652.286	652.538	24.304.824
Credite Retail Micro	2.011.461	83.881	2.095.342
Factoring, Discounting, Forfetare	663.749	82.005	745.754
Credite si avansuri acordate clientilor inainte de provizionare	**37.009.212**	**1.093.282**	**38.102.494**
Minus ajustare pentru pierderi din deprecierea creditelor	(1.124.540)	(781.533)	(1.906.073)
Valoarea neta a creditelor si avansurilor acordate clientilor	**35.884.672**	**311.749**	**36.196.421**

21. CREDITE SI AVANSURI ACORDATE CLIENTILOR *(continuare)*

Activitatea comerciala a Bancii este concentrata pe creditarea companiilor si persoanelor fizice avand in principal domiciliul/sediul social in Romania. Impartirea portofoliului pe tipuri de credite a fost dupa cum urmeaza:

	Banca		
mii RON	Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2024
Credite ipotecare pentru persoane fizice	8.328.558	196.042	8.524.600
Credite de nevoi personale si de achizitie auto	4.992	1.628	6.620
Carduri de credit si overdraft	109.504	9.601	119.105
Credite corporate	28.896.381	943.289	29.839.670
Credite Retail Micro	724.395	44.605	769.000
Factoring, Discounting, Forfetare	756.908	50.045	806.953
Credite si avansuri acordate clientilor inainte de provizionare	**38.820.738**	1.245.210	40.065.948
Minus ajustare pentru pierderi din deprecierea creditelor	(835.096)	(868.469)	(1.703.565)
Valoarea neta a creditelor si avansurilor acordate clientilor	**37.985.642**	376.741	38.362.383

	Banca		
mii RON	Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2023
Credite ipotecare pentru persoane fizice	7.439.063	198.198	7.637.261
Credite de nevoi personale si de achizitie auto	8.260	1.884	10.144
Carduri de credit si overdraft	116.416	6.931	123.347
Credite corporate	25.622.836	652.538	26.275.374
Credite Retail Micro	653.477	37.528	691.005
Factoring, Discounting, Forfetare	663.749	82.005	745.754
Credite si avansuri acordate clientilor inainte de provizionare	**34.503.801**	979.084	35.482.885
Minus ajustare pentru pierderi din deprecierea creditelor	(888.347)	(702.086)	(1.590.433)
Valoarea neta a creditelor si avansurilor acordate clientilor	**33.615.454**	276.998	33.892.452

Modificarile ajustarilor privind deprecierea creditelor si avansurilor acordate clientilor pot fi sintetizate astfel:

	Grup	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 31 decembrie	1.906.073	1.853.937
Cheltuieli nete cu ajustarile pentru depreciere (Nota 15)	188.432	365.747
Diferente din curs de schimb valutar	201	4.079
Reluari din provizioane aferente creantelor derecunoscute si vandute	(125.462)	(362.710)
Alte ajustari	44.513	45.020
Sold la 31 decembrie	2.013.757	1.906.073

	Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 31 decembrie	1.590.433	1.579.233
Cheltuieli nete cu ajustarile pentru depreciere (Nota 15)	129.151	286.857
Diferente de curs de schimb valutar	178	3.914
Reluari din provizioane aferente creantelor derecunoscute si alte iesiri	(59.844)	(322.970)
Alte ajustari	43.647	43.399
Sold la 31 decembrie	1.703.565	1.590.433

22. CREANTE NETE DIN LEASING FINANCIAR

Grupul actioneaza in calitate de locator in cadrul contractelor de leasing financiar oferite in principal pentru finantarea achizitiilor de autovehicule, echipamente si proprietati imobiliare. Contractele de leasing sunt in principal in EUR, USD si RON si sunt oferite pe o perioada cuprinsa intre 1 si 15 ani, cu transferarea dreptului de proprietate asupra bunurilor finantate la sfarsitul contractului de leasing. Dobanda este facturata pe perioada leasingului prin intermediul ratelor egale. Creantele din leasing sunt garantate de bunurile care fac obiectul contractelor de leasing si de alte garantii.

Valorile de mai jos indica valoarea contabila bruta si ajustarea pentru depreciere, inclusiv IRC. Impartirea creantei nete de leasing pe maturitati este prezentata in tabelul urmator:

	UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
	31.12.2024			
mii RON	Total, din care	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3
Creante din leasing cu scadenta sub 1 an, brut	1.971.530	1.580.264	227.619	163.647
Creante din leasing cu scadenta 1-2 ani, brut	1.600.497	1.355.236	165.955	79.306
Creante din leasing cu scadenta 2-3 ani, brut	1.145.686	985.397	120.215	40.074
Creante din leasing cu scadenta 3-4 ani, brut	714.950	626.723	67.549	20.678
Creante din leasing cu scadenta 4-5 ani, brut	331.095	285.763	33.202	12.130
Creante din leasing cu scadenta > 5 ani, brut	222.776	147.034	34.176	41.566
Total creante din leasing –valori neactualizate conform contractelor	**5.986.534**	**4.980.417**	**648.716**	**357.401**
Venit financiar necastigat (dobanda viitoare)	(565.123)	(463.717)	(65.194)	(36.212)
Total investitii de leasing nete de dobanda viitoare si valoare reziduala negarantata	**5.421.411**	**4.516.700**	**583.522**	**321.189**
Minus ajustari de depreciere aferente creantelor din leasing	(332.042)	(124.460)	(32.800)	(174.782)
Total investitii nete de leasing	**5.089.369**	**4.392.240**	**550.722**	**146.407**

	UCLC (Unicredit Leasing Corporation)			
	31.12.2023			
mii RON	Total, din care	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3
Creante din leasing cu scadenta sub 1 an, brut	1.751.073	1.515.657	104.885	130.531
Creante din leasing cu scadenta 1-2 ani, brut	1.380.638	1.253.786	80.451	46.401
Creante din leasing cu scadenta 2-3 ani, brut	982.187	891.131	55.284	35.772
Creante din leasing cu scadenta 3-4 ani, brut	611.007	551.609	39.072	20.326
Creante din leasing cu scadenta 4-5 ani, brut	293.133	262.510	19.831	10.792
Creante din leasing cu scadenta > 5 ani, brut	175.591	87.987	39.058	48.546
Total creante din leasing –valori neactualizate conform contractelor	**5.193.629**	**4.562.680**	**338.581**	**292.368**
Venit financiar necastigat (dobanda viitoare)	(568.700)	(473.585)	(50.727)	(44.388)
Total investitii de leasing nete de dobanda viitoare si valoare reziduala negarantata	**4.624.929**	**4.089.095**	**287.854**	**247.980**
Minus ajustari de depreciere aferente creantelor din leasing	(319.233)	(111.201)	(34.098)	(173.934)
Total investitii nete de leasing	**4.305.696**	**3.977.894**	**253.756**	**74.046**

22. CREANTE NETE DIN LEASING FINANCIAR *(continuare)*

Modificarile ajustarilor pentru depreciere, pentru creantele de leasing pot fi sintetizate astfel:

UCLC (Unicredit Leasing Corporation)		
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 31 decembrie	**319.233**	**291.572**
Cheltuieli nete cu ajustarile pentru depreciere (Nota 15)	22.665	26.827
Diferente de curs de schimb valutar	(72)	(138)
Reluari din provizioane aferente creantelor derecunoscute si alte iesiri	(17.826)	(8.073)
Rectificarea veniturilor din dobanzi	8.042	9.045
Sold la 31 decembrie	**332.042**	**319.233**

Impartirea investitiei nete de leasing pe tipuri de produse de finantare a fost dupa cum urmeaza:

mii RON	UCLC (Unicredit Leasing Corporation) Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2024
Creante din leasing financiar - finantari bunuri imobile	298.830	74.132	372.962
Creante din leasing financiar - finantari persoane juridice si retail:			
Creante din leasing financiar - finantari vehicule	3.532.042	120.463	3.652.505
Creante din leasing financiar - finantari echipamente pentru agricultura	231.156	49.755	280.911
Creante din leasing financiar - finantari echipamente pentru constructii	331.657	18.566	350.223
Creante din leasing financiar - finantari echipamente alte echipamente	706.537	58.273	764.810
Creante din leasing financiar inainte de provizionare	**5.100.222**	**321.189**	**5.421.411**
Minus ajustari de depreciere aferente creantelor din leasing	(157.260)	(174.782)	(332.042)
Creante nete din leasing financiar	**4.942.962**	**146.407**	**5.089.369**

mii RON	UCLC (Unicredit Leasing Corporation) Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2023
Creante din leasing financiar - finantari bunuri imobile	212.077	78.701	290.778
Creante din leasing financiar - finantari persoane juridice si retail:			
Creante din leasing financiar - finantari vehicule	2.973.489	98.146	3.071.635
Creante din leasing financiar - finantari echipamente pentru agricultura	239.962	13.370	253.332
Creante din leasing financiar - finantari echipamente pentru constructii	285.577	6.161	291.738
Creante din leasing financiar - finantari echipamente alte echipamente	665.844	51.602	717.446
Creante din leasing financiar inainte de provizionare	**4.376.949**	**247.980**	**4.624.929**
Minus ajustari de depreciere aferente creantelor din leasing	(145.299)	(173.934)	(319.233)
Creante nete din leasing financiar	**4.231.650**	**74.046**	**4.305.696**

23. ACTIVE FINANCIARE DETINUTE LA VALOARE JUSTA PRIN ALTE ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL

Grupul detine urmatoarele active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global:

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Titluri de valoare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global	2.032.676	1.997.201	2.032.676	1.997.201
Titluri de participare (detineri minoritare)	40.708	29.324	28.423	19.559
Total	**2.073.384**	**2.026.525**	**2.061.099**	**2.016.760**

La 31 decembrie 2024 Grupul a inclus in categoria titlurilor de valoare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global obligatiuni, titluri de stat emise de catre Guvernul Romaniei, obligatiuni municipale emise de catre Primaria Bucuresti si obligatiuni emise de Ministerul Finantelor Publice.

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Investment-grade	2.032.676	1.997.201	2.032.676	1.997.201
Fara rating*	40.708	29.324	28.423	19.559
Total	**2.073.384**	**2.026.525**	**2.061.099**	**2.016.760**

*) Reprezinta titluri de participare (detineri minoritare) in companii care sunt incorporate in Romania.

Analiza portofoliului de active financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global este bazata pe ratingurile emise de Standard & Poor, in cazul in care sunt disponibile, sau de Moody's si Fitch convertite la cel mai apropiat echivalent pe scara de rating Standard & Poor.

In categoria investment-grade sunt incluse activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri A+, A, A-, BBB+, BBB, BBB-, BAA1 si BAA3.

In categoria Non-investment grade sunt incluse activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global pentru care emitentii au urmatoarele rating-uri BB+, BB- si B+.

In categoria Fara rating sunt incluse activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, ai caror emitenti nu au ratinguri.

La data de 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 nu exista gajuri asupta titlurilor de valoare detinute la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.

Grupul a transferat in contul de profit sau pierdere in cursul anului 2024 suma de -788 mii RON (2023: -11.979 mii RON) reprezentand pierdere neta din vanzarea activelor financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global.

Titluri de participare

Grupul detinea la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 urmatoarele titluri de participare nelistate prezentate ca si active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global:

31.12.2024	Grup		
mii RON	Domeniul de activitate	% Cota de participare	Valoare justa
UniCredit Leasing Fleet Management	Leasing operational	9,99%	12.285
Transfond SA	Alte servicii financiare	8,04%	24.995
Biroul de Credit SA	Activitati financiare	6,80%	3.428
Total			**40.708**

23. ACTIVE FINANCIARE DETINUTE A VALOARE JUSTA PRIN ALTE ELEMENTE ALE REZULTATULUI GLOBAL *(continuare)*

31.12.2023 mii RON	Grup Domeniul de activitate	% Cota de participare	Valoare justa
UniCredit Leasing Fleet Management	Leasing operational	9,99%	9.765
Transfond SA	Alte servicii financiare	8,04%	17.334
Biroul de Credit SA	Activitati financiare	6,80%	2.225
Total			**29.324**

Entitatile mentionate mai sus sunt incorporate in Romania.

Banca detinea urmatoarele titluri de participare nelistate la valoare justa prin alte elemete ale rezultatului global la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023:

31.12.2024 mii RON	Banca Domeniul de activitate	% Cota de participare	Valoare justa
Transfond SA	Alte servicii financiare	8,04%	24.995
Biroul de Credit SA	Activitati financiare	6,80%	3.428
Total			**28.423**

31.12.2023 mii RON	Banca Domeniul de activitate	% Cota de participare	Valoare justa
Transfond SA	Alte servicii financiare	8,04%	17.334
Biroul de Credit SA	Activitati financiare	6,80%	2.225
Total			**19.559**

Entitatile mentionate mai sus sunt incorporate in Romania.

24. ACTIVE FINANCIARE (TITLURI DE DATORIE) DETINUTE LA COST AMORTIZAT

La 31 decembrie 2024 Grupul si Banca detin titluri de datorie la cost amortizat reprezentand obligatiuni si titluri de stat emise de catre Guvernul Romaniei in valoare de 10.597.046 mii RON (31 decembrie 2023: 9.647.214 mii RON).

La data de 31 decembrie 2024 titlurile de datorie detinute la cost amortizat sunt gajate in suma de 186.967 mii RON (31 decembrie 2023: 303.061 mii RON).

La 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023, Grupul si Banca detin titluri de datorie la cost amortizat care pot fi incluse in categoria investment-grade, avand rating-ul „BBB-" conform Standard & Poor.

.

25. INVESTITII IN FILIALE

		Banca				
			31.12.2024		31.12.2023	
mii RON	Domeniul de activitate	Statul in care sunt inregistrate	% Cota de participare	Valoare contabila	% Cota de participare	Valoare contabila
UniCredit Consumer Financing IFN S.A.	Creditare persoane fizice	Romania	50,10%	64.767	50,10%	64.767
UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.	Servicii de leasing	Romania	99,98%	78.349	99,98%	78.349
Total				**143.116**		**143.116**

Urmatoarele informatii sunt preluate din situatiile individuale neauditate ale filialelor, intocmite in scopul consolidarii, in conformitate cu politicile contabile ale Grupului UniCredit, care se bazeaza pe standardele IFRS adoptate de Uniunea Europeana:

31.12.2024	Banca				
mii RON	% Cota de participare	Total Active	Total Datorii	Venituri operationale	Profit /(Pierdere)
31.12.2024					
UniCredit Consumer Financing IFN S.A.	50,10%	4.249.408	3.864.278	171.070	43.325
UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.	99,98%	7.197.019	6.344.713	276.421	139.366
31.12.2023					
UniCredit Consumer Financing IFN S.A.	50,10%	3.213.257	2.861.675	166.489	30.397
UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.	99,98%	6.384.436	5.673.698	226.751	125.874

25. INVESTITII IN FILIALE *(continuare)*

Grupul nu are restrictii semnificative asupra capacitatii sale de a-si accesa sau de a utiliza activele si de a-si stinge datoriile, altele decat cele rezultate din cadrele de supraveghere in care isi desfasoara activitatea filialele bancare. Cadrul de supraveghere impun filialelor bancare sa mentina anumite niveluri de capital reglementat si active lichide, sa isi limiteze expunerea fata de alte parti ale Grupului si sa respecte alti indicatori. Valorile contabile ale activelor si pasivelor filialelor Bancii sunt prezentate mai sus.

Urmatorul tabel rezuma informatiile referitoare la filiala Grupului care detine interese semnificative care nu controleaza (minoritar), si care este UniCredit Consumer Financing IFN S.A.:

UniCredit Consumer Financing IFN S.A.		
% de detinere aferent intereselor care nu controleaza	49,90%	49,90%
mii RON	**2024**	**2023**
Total active	4.249.408	3.213.257
Total datorii	3.864.278	2.861.675
Active nete	**385.130**	**351.582**
Valoarea contabila a intereselor care nu controleaza	**192.180**	**175.439**
Venituri operationale	171.070	166.489
Profit / (Pierdere)	43.325	30.397
Situatia rezultatului global	**43.325**	**30.397**
Profit aferent intereselor care nu controleaza	**21.619**	**15.168**

26. IMOBILIZARI CORPORALE

31.12.2024	Grup					
mii RON	Terenuri si cladiri	Calculatoare si echipamente	Mijloace de transport	Mobilier si alte active	Imobilizari in curs	Total
Cost						
Sold la 1 ianuarie 2024	**86.937**	**177.877**	**94**	**104.130**	**27.568**	**396.606**
Intrari	3.582	1.403	-	2.269	10.764	18.018
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	(6.784)	-	-	-	-	(6.784)
Reevaluari*	2.894	-	-	-	-	2.894
Iesiri	-	(1.051)	(79)	(516)	(9.437)	(11.083)
Sold la 31 decembrie 2024	**86.629**	**178.229**	**15**	**105.883**	**28.895**	**399.651**
Amortizare si pierderi din depreciere						
Sold la 1 ianuarie 2024	**(680)**	**(160.867)**	**(58)**	**(63.653)**	**-**	**(225.258)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(7.021)	(8.390)	(36)	(10.719)	-	(26.166)
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	6.784	-	-	-	-	6.784
Iesiri	-	1.015	79	469	-	1.563
Sold la 31 decembrie 2024	**(917)**	**(168.242)**	**(15)**	**(73.903)**	**-**	**(243.077)**
Valoare contabila neta						
La 1 ianuarie 2024	**86.257**	**17.010**	**36**	**40.477**	**27.568**	**171.348**
La 31 Decembrie 2024	**85.712**	**9.987**	**-**	**31.980**	**28.895**	**156.574**

* Cea mai recenta reevaluare pentru clasa de terenuri si cladiri a fost realizata la 31 decembrie 2024 de un evaluator extern. In conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare, estimarea valorii juste a fost realizata de evaluator folosind doua metode alternative: abordarea prin venituri si abordarea prin piata, folosind-o pe cea mai potrivita in functie de natura si scopul fiecarui element.

26. IMOBILIZARI CORPORALE *(continuare)*

31.12.2023	Grup					
mii RON	Terenuri si cladiri	Calculatoare si echipamente	Mijloace de transport	Mobilier si alte active	Imobilizari in curs	Total
Cost						
Sold la 1 ianuarie 2023	**76.456**	**184.162**	**152**	**106.063**	**26.513**	**393.346**
Intrari	10.440	1.326	-	1.694	14.176	27.636
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	(6.503)	-	-	-	-	(6.503)
Reevaluari*	6.545	-	-	-	-	6.545
Iesiri	-	(7.612)	(58)	(3.627)	(13.122)	(24.419)
Sold la 31 decembrie 2023	**86.937**	**177.877**	**94**	**104.130**	**27.568**	**396.606**
Amortizare si pierderi din depreciere						
Sold la 1 ianuarie 2023	**(447)**	**(157.331)**	**(107)**	**(55.709)**	**-**	**(213.594)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(6.787)	(11.105)	(9)	(11.414)	-	(29.315)
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	6.503	-	-	-	-	6.503
Iesiri	51	7.569	58	3.470	-	11.148
Sold la 31 decembrie 2023	**(680)**	**(160.867)**	**(58)**	**(63.653)**	**-**	**(225.258)**
Valoare contabila neta						
La 1 ianuarie 2023	**76.009**	**26.831**	**45**	**50.354**	**26.513**	**179.752**
La 31 Decembrie 2023	**86.257**	**17.010**	**36**	**40.477**	**27.568**	**171.348**

* Cea mai recenta reevaluare pentru clasa de terenuri si cladiri a fost realizata la 31 decembrie 2023 de un evaluator extern. In conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare, estimarea valorii juste a fost realizata de evaluator folosind doua metode alternative: abordarea prin venituri si abordarea prin piata, folosind-o pe cea mai potrivita in functie de natura si scopul fiecarui element.

26. IMOBILIZARI CORPORALE *(continuare)*

31.12.2024	Banca					
mii RON	Terenuri si cladiri	Calculatoare si echipamente	Mijloace de transport	Mobilier si alte active	Imobilizari in curs	Total
Cost						
Sold la 1 ianuarie 2024	**85.901**	**172.049**	**-**	**102.586**	**27.568**	**388.104**
Intrari	3.582	1.392	-	2.228	10.764	17.966
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	(6.784)	-	-	-	-	(6.784)
Reevaluari*	2.894	-	-	-	-	2.894
Iesiri	-	(1.028)	-	(486)	(9.437)	(10.951)
Sold la 31 decembrie 2024	**85.593**	**172.413**	**-**	**104.328**	**28.895**	**391.229**
Amortizare si pierderi din depreciere						
Sold la 1 ianuarie 2024	**-**	**(156.100)**	**-**	**(63.004)**	**-**	**(219.104)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(6.784)	(7.856)	-	(10.385)	-	(25.025)
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	6.784	-	-	-	-	6.784
Iesiri	-	992	-	440	-	1.432
Sold la 31 decembrie 2024	**-**	**(162.964)**	**-**	**(72.949)**	**-**	**(235.913)**
Valoare contabila neta						
La 1 ianuarie 2024	**85.901**	**15.949**	**-**	**39.582**	**27.568**	**169.000**
La 31 Decembrie 2024	**85.593**	**9.449**	**-**	**31.379**	**28.895**	**155.316**

* Cea mai recenta reevaluare pentru clasa de terenuri si cladiri a fost realizata la 31 decembrie 2024 de un evaluator extern. In conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare, estimarea valorii juste a fost realizata de evaluator folosind doua metode alternative: abordarea prin venituri si abordarea prin piata, folosind-o pe cea mai potrivita in functie de natura si scopul fiecarui element.

26. IMOBILIZARI CORPORALE *(continuare)*

31.12.2023	Banca					
mii RON	Terenuri si cladiri	Calculatoare si echipamente	Mijloace de transport	Mobilier si alte active	Imobilizari in curs	Total
Cost						
Sold la 1 ianuarie 2023	**75.420**	**178.642**	**-**	**104.528**	**26.513**	**385.103**
Intrari	10.440	997	-	1.685	14.176	27.298
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	(6.503)	-	-	-	-	(6.503)
Reevaluari*	6.545	-	-	-	-	6.545
Iesiri	-	(7.591)	-	(3.627)	(13.122)	(24.340)
Sold la 31 decembrie 2023	**85.901**	**172.049**	**-**	**102.586**	**27.568**	**388.104**
Amortizare si pierderi din depreciere						
Sold la 1 ianuarie 2023	**-**	**(153.287)**	**-**	**(55.401)**	**-**	**(208.688)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(6.503)	(10.359)	-	(11.074)	-	(27.936)
Reevaluare - anulare amortizare cumulata	6.503	-	-	-	-	6.503
Iesiri	-	7.547	-	3.471	-	11.018
Sold la 31 decembrie 2023	**-**	**(156.100)**	**-**	**(63.004)**	**-**	**(219.104)**
Valoare contabila neta						
La 1 ianuarie 2023	**75.420**	**25.355**	**-**	**49.127**	**26.513**	**176.415**
La 31 Decembrie 2023	**85.901**	**15.949**	**-**	**39.582**	**27.568**	**169.000**

* Cea mai recenta reevaluare pentru clasa de terenuri si cladiri a fost realizata la 31 decembrie 2023 de un evaluator extern. In conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare, estimarea valorii juste a fost realizata de evaluator folosind doua metode alternative: abordarea prin venituri si abordarea prin piata, folosind-o pe cea mai potrivita in functie de natura si scopul fiecarui element.

27. IMOBILIZARI NECORPORALE

31.12.2024	Grup		
mii RON	Imobilizari necorporale	Imobilizari necorporale in curs	Total
Sold 1 ianuarie 2024	**481.081**	**211.215**	**692.296**
Intrari	7.679	127.000	134.679
Transferuri	134.270	(134.270)	-
Iesiri	(11.979)	(12.494)	(24.473)
Sold la 31 decembrie 2024	**611.051**	**191.451**	**802.502**
Amortizare si pierderi din depreciere			
Sold la 1 ianuarie 2024	**(267.420)**	**-**	**(267.420)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(51.757)	-	(51.757)
Iesiri	11.802	-	11.802
Sold la 31 decembrie 2024	**(307.375)**	**-**	**(307.375)**
Valoarea contabila neta			
La 1 ianuarie 2024	**213.661**	**211.215**	**424.876**
La 31 decembrie 2024	**303.676**	**191.451**	**495.127**

31.12.2023	Grup		
mii RON	Imobilizari necorporale	Imobilizari necorporale in curs	Total
Sold 1 ianuarie 2023	**400.497**	**207.153**	**607.650**
Intrari	8.636	118.441	127.077
Transferuri	114.379	(114.379)	-
Iesiri	(42.431)	-	(42.431)
Sold la 31 decembrie 2023	**481.081**	**211.215**	**692.296**
Amortizare si pierderi din depreciere			
Sold la 1 ianuarie 2023	**(244.868)**	**-**	**(244.868)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(63.272)	-	(63.272)
Iesiri	40.719	-	40.719
Sold la 31 decembrie 2023	**(267.420)**	**-**	**(267.420)**
Valoarea contabila neta			
La 1 ianuarie 2023	**155.629**	**207.153**	**362.782**
La 31 decembrie 2023	**213.661**	**211.215**	**424.876**

27. IMOBILIZARI NECORPORALE *(continuare)*

31.12.2024	Banca		
mii RON	Imobilizari necorporale	Imobilizari necorporale in curs	Total
Sold 1 ianuarie 2024	**430.271**	**211.215**	**641.486**
Intrari	581	125.020	125.601
Transferuri	134.270	(134.270)	-
Iesiri	(10.828)	(12.485)	(23.313)
Sold la 31 decembrie 2024	**554.294**	**189.480**	**743.774**
Amortizare si pierderi din depreciere			
Sold la 1 ianuarie 2024	**(235.378)**	**-**	**(235.378)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(46.518)	-	(46.518)
Iesiri	10.829	-	10.829
Sold la 31 decembrie 2024	**(271.067)**	**-**	**(271.067)**
Valoarea contabila neta			
La 1 ianuarie 2024	**194.893**	**211.215**	**406.108**
La 31 decembrie 2024	**283.227**	**189.480**	**472.707**

31.12.2023	Banca		
mii RON	Imobilizari necorporale	Imobilizari necorporale in curs	Total
Sold 1 ianuarie 2023	**353.408**	**207.153**	**560.561**
Intrari	-	118.441	118.441
Transferuri	114.379	(114.379)	-
Iesiri	(37.516)	-	(37.516)
Sold la 31 decembrie 2023	**430.271**	**211.215**	**641.486**
Amortizare si pierderi din depreciere			
Sold la 1 ianuarie 2023	**(216.195)**	**-**	**(216.195)**
Cheltuiala cu amortizarea in cursul anului	(56.700)	-	(56.700)
Iesiri	37.516	-	37.516
Sold la 31 decembrie 2023	**(235.378)**	**-**	**(235.378)**
Valoarea contabila neta			
La 1 ianuarie 2023	**137.213**	**207.153**	**344.366**
La 31 decembrie 2023	**194.893**	**211.215**	**406.108**

28. CREANTELE SI DATORIILE PRIVIND IMPOZITUL AMANAT

Creantele si datoriile privind impozitul amanat la 31 decembrie 2024 sunt atribuibile elementelor detaliate in tabelul de mai jos:

31.12.2024		Grup			Banca	
mii RON	Active	Datorii	Net	Active	Datorii	Net
Creante nete din leasing financiar	6.653	-	6.653	-	-	-
Alte active	874	-	874	-	-	-
Provizioane, alte datorii, cheltuieli previzionate	53.205	517	52.688	49.569	-	49.569
Active financiare la cost amortizat	970	-	970	970	-	970
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16% prin contul de profit sau pierdere	**61.702**	**517**	**61.185**	**50.539**	**-**	**50.539**
Activele financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	12.266	8.684	3.582	12.266	7.094	5.172
Instrumente financiare derivate de acoperire	1.166	-	1.166	1.166	-	1.166
Rezerva din reevaluare imobilizari corporale	979	16.046	(15.067)	979	16.046	(15.067)
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16% prin capitaluri	**14.411**	**24.730**	**(10.319)**	**14.411**	**23.140**	**(8.729)**
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16%	**76.113**	**25.247**	**50.866**	**64.950**	**23.140**	**41.810**

Creantele si datoriile privind impozitul amanat la 31 decembrie 2023 sunt atribuibile elementelor detaliate in tabelul de mai jos:

31.12.2023		Grup			Banca	
mii RON	Active	Datorii	Net	Active	Datorii	Net
Creante nete din leasing financiar	5.212	-	5.212	-	-	-
Imobilizari corporale si necorporale	979	10.338	(9.359)	979	10.338	(9.359)
Alte active	384	-	384	28	-	28
Provizioane, alte datorii, cheltuieli previzionate	58.458	370	58.088	54.194	-	54.194
Active financiare la cost amortizat	749	-	749	749	-	749
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16% prin contul de profit sau pierdere	**65.782**	**10.708**	**55.074**	**55.950**	**10.338**	**45.612**
Activele financiare detinute la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	11.410	8.735	2.675	11.410	7.548	3.862
Instrumente financiare derivate de acoperire	1.239	-	1.239	1.239	-	1.239
Rezerva din reevaluare imobilizari corporale	-	1.027	(1.027)	-	1.027	(1.027)
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16% prin capitaluri	**12.649**	**9.762**	**2.887**	**12.649**	**8.575**	**4.074**
Creanta/(Datoria) cu impozitul amanat 16%	**78.431**	**20.470**	**57.961**	**68.599**	**18.913**	**49.686**

28. CREANTE SI DATORII PRIVIND IMPOZITUL AMANAT *(continuare)*

Taxele recunoscute in alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2024 sunt prezentate in tabelul de mai jos:

31.12.2024	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoare justa prin rezultatul global din exploatare i)	(21.327)	3.582	(17.745)	(31.265)	5.172	(26.093)
Rezerva de acoperire a fluxurilor de trezorerie ii)	(7.285)	1.166	(6.119)	(7.285)	1.166	(6.119)
'Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale iii)	25.279	(985)	24.294	25.279	(985)	24.294

Taxele recunoscute in alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2023 sunt prezentate in tabelul de mai jos:

31.12.2023	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
Rezerva aferenta activelor financiare evaluate la valoare justa prin rezultatul global din exploatare i)	(15.860)	2.675	(13.185)	(23.278)	3.862	(19.416)
Rezerva de acoperire a fluxurilor de trezorerie ii)	(7.745)	1.239	(6.506)	(7.745)	1.239	(6.506)
'Rezerva din reevaluarea imobilizarilor corporale iii)	6.419	(1.027)	5.392	6.419	(1.027)	5.392

i) Modificarile de rezerve pentru active financiare evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2024 sunt prezentate in tabelul urmator:

31.12.2024	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
1 Ianuarie	**(15.860)**	**2.675**	**(13.185)**	**(23.278)**	**3.862**	**(19.416)**
Transfer in contul de profit si pierdere	788	(126)	662	788	(126)	662
Modificarea neta in alte elemente ale rezultatului global	(6.255)	1.033	(5.222)	(8.775)	1.436	(7.339)
31 Decembrie	**(21.327)**	**3.582**	**(17.745)**	**(31.265)**	**5.172**	**(26.093)**

Modificarile de rezerve pentru active financiare evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2023 sunt prezentate in tabelul urmator:

31.12.2023	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
1 Ianuarie	**(129.076)**	**20.652**	**(108.424)**	**(129.076)**	**20.652**	**(108.424)**
Transfer in contul de profit si pierdere	11.979	(1.917)	10.062	11.979	(1.917)	10.062
Modificarea neta in alte elemente ale rezultatului global	101.237	(16.060)	85.177	93.819	(14.873)	78.946
31 Decembrie	**(15.860)**	**2.675**	**(13.185)**	**(23.278)**	**3.862**	**(19.416)**

28. CREANTE SI DATORII PRIVIND IMPOZITUL AMANAT *(continuare)*

ii) Modificarile referitoare la rezerva din fluxurile de numerar de acoperire la 31 decembrie 2024 sunt prezentate tabelul de mai jos:

31.12.2024	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
1 ianuarie	**(7.745)**	**1.239**	**(6.506)**	**(7.745)**	**1.239**	**(6.506)**
Transfer in contul de profit si pierdere	232	(37)	195	232	(37)	195
Modificarea neta in alte elemente ale rezultatului global	228	(36)	192	228	(36)	192
31 Decembrie	**(7.285)**	**1.166**	**(6.119)**	**(7.285)**	**1.166**	**(6.119)**

Modificarile referitoare la rezerva din fluxurile de numerar de acoperire la 31 decembrie 2023 sunt prezentate in tabelul de mai jos:

31.12.2023	Grup			Banca		
mii RON	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit	Inainte de impozitare	Impozit amanat	Net de impozit
1 ianuarie	**(8.930)**	**1.429**	**(7.501)**	**(8.930)**	**1.429**	**(7.501)**
Transfer in contul de profit si pierdere	66	(11)	55	66	(11)	55
Modificarea neta in alte elemente ale rezultatului global	1.119	(179)	940	1.119	(179)	940
31 Decembrie	**(7.745)**	**1.239**	**(6.506)**	**(7.745)**	**1.239**	**(6.506)**

29. ALTE ACTIVE FINANCIARE SI NEFINANCIARE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Alte active financiare				
Sume in tranzit-banci	145.762	120.885	145.762	120.885
Sume in tranzit-clientela nebancara	222.895	319.511	222.895	319.511
Debitori diversi	134.758	124.578	61.982	60.604
Depozite garantii	2.190	1.846	2.190	2.212
Venituri de primit	73.030	11.353	74.827	14.461
Total valoare contabila bruta	**578.635**	**578.173**	**507.656**	**517.673**
Minus ajustare pentru deprecierea debitorilor diversi	(20.112)	(19.916)	(19.746)	(19.720)
Total alte active financiare	**558.523**	**558.257**	**487.910**	**497.953**
Alte active non-financiare				
Debitori Diversi	20.116	19.957	21.385	19.927
Cheltuieli inregistrate in avans	177.639	342.517	48.162	36.376
Stocuri (inclusiv active reposedate)	33.405	9.772	-	47
Altele	93.266	59.606	6.547	7.574
Total valoare contabila bruta	**324.426**	**431.852**	**76.094**	**63.924**
Minus ajustare pentru deprecierea debitorilor diversi	(12.494)	(12.420)	(12.494)	(12.420)
Total alte active non-financiare	**311.932**	**419.432**	**63.600**	**51.504**
Total alte active	**870.455**	**977.689**	**551.510**	**549.457**

Grupul a inregistrat ca si cheltuiala in avans in 2024 si 2023 elemente precum: chirie sedii, taxe locale, asigurarea sediilor si asigurari de raspundere profesionala.

29. ALTE ACTIVE FINANCIARE SI NEFINANCIARE *(continuare)*

Active reposedate

Activele reposedate detinute de Grup si Banca in urma procesului de recuperare a creantelor care apare in desfasurarea normala a activitatii curente sunt prezentate tabelele de mai jos:

	Grup			
mii RON	Stocuri*	Active imobilizate detinute in scopul vanzarii***	Imobilizari corporale**	Total
Sold la 31 decembrie 2023	9.533	-	1.343	10.876
Sold la 31 decembrie 2024	33.165	-	1.343	34.508

** Activele reposedate sunt prezentate in categoria Stocuri – Alte active non-financiare din Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare.*
*** Valoarea neta contabila a stocurilor-active reposedate reclasificate la Imobilizari corporale..*

Stocuri - Active reposedate	Grup	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Valoare bruta la 01 ianuarie	**11.760**	**8.409**
Intrari	46.064	14.447
Iesiri	(19.242)	(11.097)
Valoare bruta la 31 decembrie	**38.582**	**11.760**
Ajustari de depreciere	(5.417)	(2.226)
Valoare neta la 31 decembrie	**33.165**	**9.533**

Ajustari de depreciere - Active reposedate	Grup	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 01 ianuarie	**2.226**	**2.174**
Cheltuielile cu ajustari pentru depreciere - active reposedate	4.260	959
Reluari din ajustari pentru depreciere - active reposedate	(1.069)	(906)
Sold la 31 decembrie	**5.417**	**2.226**

30. INSTRUMENTE FINANCIARE DERIVATE DE ACOPERIRE

Grupul utilizeaza swap-urile pe rata dobanzii pentru a acoperi riscul de rata a dobanzii aferent creditelor si depozitelor clientilor, cat si aferent operatiunilor cu titluri.

Grupul asigura acoperirea depozitelor de la clientii expusi riscului de variabilitate a ratei dobanzii prin desemnarea unor portofolii specifice ca elemente acoperite in relatiile de acoperire a fluxurilor de numerar. Instrumentele de acoperire sunt swap-uri pe rata dobanzii. Riscul acoperit este riscul ratei dobanzii asociat cu depozitele si imprumuturile purtatoare de dobanda EUR flotante.

Pentru a evalua eficacitatea, Grupul aplica metoda derivatelor ipotetice conform metodei compensatiei cumulate in dolari pentru a masura atat eficacitatea retrospectiva, cat si prospectiva a relatiilor de acoperire a fluxurilor de numerar. Metoda de testare a eficacitatii aplicata compara valoarea justa a instrumentelor de acoperire impotriva riscurilor cu valoarea justa a instrumentelor derivate ipotetice. Instrumentele derivate ipotetice sunt construite astfel incat sa aiba caracteristici care se potrivesc cu caracteristicile critice ale pozitiei acoperite si ale instrumentului de acoperire in ceea ce priveste valoarea notionala, frecventa platilor si scadenta.

Relatiile de acoperire a valorii juste sunt desemnate pentru a acoperi riscul obligatiunilor detinute de Grup fara risc de rata a dobanzii si care sunt evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global. Instrumentele de acoperire utilizate sunt swap-urile pe rata dobanzii. Testele de eficienta au fost efectuate la data desemnarii si sunt efectuate lunar pe durata relatiei de acoperire impotriva riscurilor prin compararea valorii juste a obligatiunilor cu valoarea justa a swap-ului pe rata dobanzii.

30. INSTRUMENTE FINANCIARE DERIVATE DE ACOPERIRE *(continuare)*

Relatiile de acoperire impotriva riscului la valoarea justa sunt, de asemenea, desemnate pentru a limita expunerea Grupului la riscul de rata fixa a dobanzii pentru depozitele fara scadenta incluse in modelul comportamental prin utilizarea ca instrument de acoperire a unui swap pe rata dobanzii. Testele de eficacitate au fost efectuate la inceputul desemnarii de acoperire si pe durata de viata a acoperirii, lunar, prin utilizarea unui instrument derivat ipotetic care reproduce caracteristicile depozitelor fara scadenta.

Valorile juste ale instrumentelor derivate desemnate ca instrumente de acoperire a fluxurilor de numerar („CFH" sau Cash Flow Hedge) si respectiv pentru acoperirea valorii juste („FVH" sau Fair Value Hedge) sunt urmatoarele:

	Grup					
mii RON	31.12.2024			31.12.2023		
CFH	Notional	Active	Datorii	Notional	Active	Datorii
Swap pe rata dobanzii	10.495	-	(1.522)	10.934	-	(12.807)
Swap pe rata dobanzii - Reevaluare	147.497	-	(10.684)	-	-	-
Total	**157.992**	**-**	**(12.206)**	**10.934**	**-**	**(12.807)**

	Grup					
mii RON	31.12.2024			31.12.2023		
FVH	Notional	Active	Datorii	Notional	Active	Datorii
Swap pe rata dobanzii	520.664	21.131	-	520.716	242.560	(189.597)
Swap pe rata dobanzii - Reevaluare	4.506.496	144.469	(146.036)	-	-	-
Total	**5.027.160**	**165.600**	**(146.036)**	**520.716**	**242.560**	**(189.597)**

Perioadele de timp in care fluxurile de numerar acoperite sunt asteptate sa se realizeze si sa afecteze situatia individuala a rezultatului global sunt dupa cum urmeaza:

	Grup					
mii RON	31.12.2024			31.12.2023		
	Pana la un an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani	Pana la un an	Intre 1 an si 5 ani	Peste 5 ani
Intrari	189	4.442	8.609	-	2.699	15.635
Iesiri	(879)	(9.518)	(15.434)	-	(5.116)	(23.351)

La 31 decembrie 2024 toate relatiile corespunzatoare contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor folosind instrumente de numerar si respectiv pentru acoperirea valorii juste au fost evaluate ca fiind eficiente.

Pentru rezerva din fluxurile de numerar de acoperire a se vedea Nota 28.

Sumele aferente elementelor desemnate ca elemente acoperite la 31 decembrie 2024 si 31 decembrie 2023 au fost urmatoarele:

	Grup			
mii RON	2024		2023	
	Active	Datorii	Active	Datorii
Instrumente de datorie	504.044		489.369	
Depozite si conturi curente		6.087.103		5.420.935

31. DEPOZITE DE LA BANCI

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Depozite la termen	980.889	881.358	980.889	881.358
Depozite la vedere	801.218	359.624	801.218	359.624
Total	**1.782.107**	**1.240.982**	**1.782.107**	**1.240.982**

32. IMPRUMUTURI DE LA BANCI SI ALTE INSTITUTII FINANCIARE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Banci comerciale	7.677.347	5.671.409	-	-
Banci de dezvoltare multilaterala	857.244	735.264	732.566	584.966
Total	**8.534.591**	**6.406.673**	**732.566**	**584.966**

La 31 decembrie 2024, scadenta finala a imprumuturilor este cuprinsa intre mai 2025 si septembrie 2030.

UniCredit Consumer Financing IFN S.A. nu a efectuat trageri in anul 2024 de la entitati din afara Grupului.

UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. a efectuat in anul 2024 trageri in valoare totala de 50 milioane EUR dintr-o facilitate acordata de o banca comerciala. Fondurile vor fi folosite in general in scopul acordarii de finantari catre beneficiarii finali incluzand proiecte de energie verde.

UniCredit Bank S.A. a efectuat in anul 2024 trageri in valoare totala de 70 milioane EUR (doua trageri de aproximatix 35 milioane EUR fiecare) dintr-o facilitate aprobata in 2023 de Banca Europeana de Investitii (EIB) si fondurile au fost atrase cu scopul acordarii de finantari segmentului de clienti IMM si companiilor cu capitalizare medie, cu focus pe actiunile climatice si proiectele de durabilitate a mediului.

33. DATORII CARE DECURG DIN ACTIVITATILE DE FINANTARE

Datoriile Grupului care decurg din activitatile de finantare pentru anii 2024 si 2023 sunt prezentate mai jos:

2024	Grup					
mii RON	Sold la 01 ianuarie	Trageri	Rambursari	Dobanda acumulata	Alte modificari*	Sold la 31 decembrie
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare la cost amortizat	6.406.673	5.119.180	(3.322.286)	31.722	299.302	8.534.591
Obligatiuni emise	4.002.296	1.944.054	(183.500)	24.389	(26.952)	5.760.287
Datorii subordonate	952.073	-	(109.430)	3.517	(4.298)	841.862
Datorii din operatiuni de leasing	255.803	29.979	(80.708)	1.087	(1.087)	205.074
Total	**11.616.845**	**7.093.213**	**(3.695.924)**	**60.715**	**266.965**	**15.341.814**

*Alte modificari sunt reprezentate de efectul modificarii cursului de schimb asupra reevaluarii soldurilor.

2023	Grup					
mii RON	Sold la 01 ianuarie	Trageri	Rambursari	Dobanda acumulata	Alte modificari*	Sold la 31 decembrie
Imprumuturi de la banci	5.653.932	4.265.962	(3.563.031)	32.920	16.890	6.406.673
Obligatiuni emise	3.502.834	480.000	-	24.673	(5.211)	4.002.296
Datorii subordonate	945.604	-	-	4.121	2.348	952.073
Datorii din operatiuni de leasing	198.403	134.971	(82.491)	1.245	3.675	255.803
Total	**10.300.773**	**4.880.933**	**(3.645.522)**	**62.959**	**17.702**	**11.616.845**

*Alte modificari sunt reprezentate de efectul modificarii cursului de schimb asupra reevaluarii soldurilor.

33. DATORII CARE DECURG DIN ACTIVITATILE DE FINANTARE *(continuare)*

Datoriile Bancii care decurg din activitatile de finantare pentru anii 2024 si 2023 sunt prezentate mai jos:

2024	Banca					
mii RON	Sold la 01 ianuarie	Trageri	Rambursari	Dobanda acumulata	Alte modificari*	Sold la 31 decembrie
Imprumuturi de la banci si alte institutii financiare la cost amortizat	584.966	348.121	(205.845)	9.132	(3.808)	732.566
Obligatiuni emise	4.002.296	1.944.054	(183.500)	24.389	(26.952)	5.760.287
Datorii subordonate	842.632	-	-	3.517	(4.287)	841.862
Datorii din operatiuni de leasing	250.414	27.981	(78.181)	1.087	(1.093)	200.208
Total	**5.680.308**	**2.320.156**	**(467.526)**	**38.125**	**(36.140)**	**7.534.923**

*Alte modificari sunt reprezentate de efectul modificarii cursului de schimb asupra reevaluarii soldurilor.

2023	Banca					
mii RON	Sold la 01 ianuarie	Trageri	Rambursari	Dobanda acumulata	Alte modificari*	Sold la 31 decembrie
Imprumuturi de la banci	849.329	-	(264.648)	4.684	(4.399)	584.966
Obligatiuni emise	3.502.834	480.000	-	24.673	(5.211)	4.002.296
Datorii subordonate	836.761	-	-	4.121	1.750	842.632
Datorii din operatiuni de leasing	193.362	131.952	(79.988)	1.229	3.859	250.414
Total	**5.382.286**	**611.952**	**(344.636)**	**34.707**	**(4.001)**	**5.680.308**

*Alte modificari sunt reprezentate de efectul modificarii cursului de schimb asupra reevaluarii soldurilor.

34. DEPOZITE DE LA CLIENTI

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Depozite la termen	16.430.802	17.993.000	16.440.907	18.013.196
Depozite rambursabile la cerere	34.510.585	31.956.699	35.135.042	31.988.882
Depozite colaterale	1.164.623	1.005.603	1.164.245	1.000.478
Certificate de depozit	22	10	22	10
Total	**52.106.032**	**50.955.312**	**52.740.216**	**51.002.566**

La 31 decembrie 2024, clientii retail (persoane fizice si intreprinderi micro) reprezinta 41% din portofoliu, in timp ce clientii corporate reprezinta 55% si respectiv clientii private banking reprezinta 4% din portofoliu (31 decembrie 2023: retail 37%, corporate 59%, clientii private banking 4%).

35. OBLIGATIUNI EMISE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Obligatiuni emise	5.760.287	4.002.296	5.760.287	4.002.296
Total	**5.760.287**	**4.002.296**	**5.760.287**	**4.002.296**

In luna iulie 2017, Banca a emis obligatiuni in valoare totala de 610.000 mii RON cu plata semestriala a cuponului si urmatoarele clase de maturitati: 3 ani (UCB20), 5 ani (UCB22) si 7 ani (UCB24). Emisiunea de obligatiuni din iulie 2017 a fost adresata investitorilor clasificati. Valoarea nominala initiala a fost suprasubscrisa si au fost emise 61.000 de titluri de datorie pentru scadentele enumerate mai sus.

Prima transa cu maturitatea de 3 ani (ISIN ROUCTBDB022) a fost scadenta in trimestrul III 2020 (15 iulie 2020) si a doua transa (ISIN ROUCTBDB030) cu maturitatea de 5 ani a fost scadenta in trimestrul III 2022 (15 iulie 2022). Principalul in valoare de 146.000 mii RON pentru UCB20 si 280.500 mii RON pentru UCB22 a fost rambursat catre detinatorii de obligatiuni. Ultima transa UCB24 in valoare de 183.500 mii RON a fost scadenta in 15 iulie 2024.

35. OBLIGATIUNI EMISE *(continuare)*

In cursul lunii noiembrie 2022, Banca a emis obligatiuni denominate in RON in valoare totala de 488.500 mii RON, cu plata anuala a cuponului si cu o maturitate de 5 ani. Emisiunea de obligatiuni a fost adresata investitorilor clasificati si au fost emise 977 de titluri de datorie cu o valoare nominala de 500.000 RON fiecare.

In cursul lunii noiembrie 2023, Banca a emis obligatiuni denominate in RON in valoare totala de 480.000 mii RON, cu plata anuala a cuponului si cu o maturitate de 5 ani. Emisiunea de obligatiuni a fost adresata investitorilor clasificati si au fost emise 960 de titluri de datorie pentru o maturitate de 5 ani cu o valoare nominala de 500.000 RON fiecare.

In cursul lunii noiembrie 2024, Banca a emis obligatiuni denominate in RON in valoare totala de 750.000 mii RON, cu plata anuala a cuponului si cu o maturitate de 5 ani. Emisiunea de obligatiuni a fost adresata investitorilor clasificati si au fost emise 1500 de titluri de datorie pentru o maturitate de 5 ani cu o valoare nominala de 500.000 RON fiecare.

Obligatiunile ramase in sold emise in 2022, 2023 si 2024 sunt listate la Bursa de Valori Bucuresti (UCB27, UCB28 si respectiv UCB29):

ISIN	Cod BVB	Maturitate	Valoarea nominala in mii RON	Rata dobanzii
RO3WU5H09299	UCB27	21-Dec-27	488.500	9,07% p.a.
ROG0M1EGXBN8	UCB28	24-Nov-28	480.000	7,82% p.a.
RO22LR2CLFI6	UCB29	22-Nov-29	750.000	7,67% p.a.

Pentru a acoperi noua cerinta minima interna pentru fonduri proprii si pasive eligibile (Cerinta minima interna pentru fonduri proprii si pasive eligibile – „MREL"), UniCredit Bank SA a emis mai multe obligatiuni de rang senior nepreferentiale: 110 milioane EUR in decembrie 2021, 160 milioane EUR in iunie 2022, 250 milioane EUR in decembrie 2022. In 2024 UniCredit Bank S.A a facut doua emisiuni de obligatiuni de rang senior nepreferentiale: 100 milioane EUR in iunie si 140 milioane EUR in septembrie. Emisiunile nu au fost listate si au fost subscrise integral de UniCredit SpA (compania-mama) urmare a Strategiei Punct Unic de Intrare adoptata la nivelul Grupului UniCredit. Toate emisiunile de obligatiuni de rang senior nepreferentiale au o maturitate initiala de 5 sau 6 ani, cu posibilitatea solicitarii rambursarii de catre Banca dupa 4 sau 5 ani (cu 1 an inainte de scadenta).

In luna august 2022 Banca a emis de asemenea obligatiuni subordonate Tier 2 pentru suma totala de 48.5 milioane EUR, cu o maturitate de 10 ani si cu posibilitatea solicitarii rambursarii de catre Banca dupa 5 ani. Emisiunea a fost subscrisa integral de catre UniCredit SpA (compania-mama).

36. DATORII SUBORDONATE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
UniCredit SPA	841.862	842.632	841.862	842.632
UniCredit Bank Austria AG	-	109.441	-	-
Total	**841.862**	**952.073**	**841.862**	**842.632**

La 31 decembrie 2024, urmatoarele urmatoarele acorduri erau in vigoare:

- imprumut subordonat de la UniCredit SPA, Italia in valoare totala in echivalent mii RON 241.244 (48.500 mii EUR) principal, cu scadenta iulie 2027 beneficiar UniCredit Bank S.A.;
- imprumut subordonat de la UniCredit SPA, Italia in valoare totala in echivalent mii RON 596.892 (120.000 mii EUR) principal, cu scadenta decembrie 2027 beneficiar UniCredit Bank S.A.;

Dobanda atasata in valoare totala in echivalent mii RON 3.726 (749 mii EUR).

Datoriile subordonate au un rang inferior fata de imprumuturi sau titluri de valoare cu rang senior in ceea ce priveste creantele asupra activelor sau castigurilor. In caz de nerambursare a imprumutatului, creditorii/ detinatorii de obligatiuni care detin datorii subordonate nu vor fi platiti decat dupa ce creditorii/ detinatorii de obligatiuni cu rang senior vor fi platiti integral.

37. PROVIZIOANE

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Provizioane pentru garantii financiare	91.524	97.769	117.477	124.949
Provizioane pentru litigii	6.815	8.276	5.478	6.248
Provizioane pentru angajamente extrabilantiere	63.798	86.528	62.110	82.696
Alte provizioane	28.245	13.589	27.655	13.010
Total	**190.382**	**206.162**	**212.720**	**226.903**

Miscarile in provizioane din timpul anului se prezinta astfel:

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Sold la 31 decembrie	**206.162**	**250.064**	**226.903**	**250.737**
Cheltuiala neta/(venit net) cu provizioane pentru garantii financiare si angajamente extrabilantiere	(28.329)	(25.092)	(28.397)	(26.157)
Cheltuiala neta/(venit net) cu provizioane pentru litigii	(1.580)	(5.117)	(768)	(5.477)
Cheltuiala neta/(venit net) cu alte provizioane	14.325	6.082	14.315	5.574
Diferente de curs de schimb	(1.424)	2.001	667	2.226
Reclasificare provizioane din extrabilantier in bilantier	1.228	(21.776)	-	-
Sold la 31 decembrie	**190.382**	**206.162**	**212.720**	**226.903**

38. ALTE DATORII

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Alte datorii financiare				
Sume in tranzit- banci	571.854	539.442	571.854	539.442
Sume in tranzit- clientela	287.078	300.550	287.078	300.550
Sume de platit catre terte parti pentru servicii prestate	159.431	138.499	150.740	129.740
Sume de platit furnizorilor	94.695	90.213	13.101	34.101
Creditori diversi	138.082	116.334	114.897	145.461
Total alte datorii financiare	**1.251.140**	**1.185.038**	**1.137.670**	**1.149.294**
Alte datorii non-financiare				
Venituri in avans	183.627	214.810	109.898	105.094
Sume de platit catre bugetul de stat	52.723	43.644	47.773	40.049
Sume de platit catre angajati	85.390	68.621	79.518	61.293
Altele	19.463	19.012	1.651	1.534
Total alte datorii non-financiare	**341.203**	**346.087**	**238.840**	**207.970**
Total alte datorii	**1.592.343**	**1.531.125**	**1.376.510**	**1.357.264**

39. CAPITAL SOCIAL

La 31 decembrie 2024, capitalul social statutar al Bancii este format dintr-un numar de 48.948.331 de actiuni ordinare (31 decembrie 2023: 48.948.331 actiuni ordinare) avand o valoare nominala de 9,30 RON/actiune. Din numarul total al actiunilor, 8.187.547 actiuni au fost emise cu o prima de emisiune de 75,93 RON/actiune. Totalul primelor de emisiune este de 621.680 mii RON. Atat capitalul social statutar cat si primele de emisiune au fost varsate integral.

Structura Actionariatului Bancii se prezinta astfel:

	Banca	
	31.12.2024	31.12.2023
	%	%
UniCredit SpA	88,7298	98,6298
Alpha International Holdings Single Member S.A.	9,9000	-
Actionari minoritari (persoane fizice si juridice)	1,3702	1,3702
Total	**100**	**100**

Capitalul social cuprinde urmatoarele:

	Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023
Capital social statutar	455.219	455.219
Efectul hiperinflatiei – IAS 29	722.529	722.529
Capital social retratat conform IFRS	**1.177.748**	**1.177.748**

Pe 4 noiembrie 2024, dupa primirea tuturor aprobarilor de reglementare, UniCredit S.p.A a achizitionat 90.1% din capitalul bancii locale Alpha Bank Romania S.A. de la actionarul majoritar Alpha International Holdings Single Member S.A. in schimbul unei plati in numerar si a transferului unui pachet minoritar de 9.9% din actiunile UniCredit Bank S.A..

40. ALTE REZERVE

In tabelul urmator este prezentata componenta altor rezerve:

	Grup		Banca	
mii RON	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Rezerve pentru riscuri bancare generale	115.785	115.785	115.785	115.785
Rezerve statutare legale	91.044	91.044	91.044	91.044
Efectul hiperinflatiei - IAS 29	19.064	19.064	19.064	19.064
Castig/pierdere actuariala	(67)	(205)	(67)	(205)
Alte rezerve	247.404	207.254	247.404	207.254
Total	**473.230**	**432.942**	**473.230**	**432.942**

Rezervele pentru riscurile bancare generale includ sume de bani pastrate in vederea acoperirii pierderilor viitoare si a altor riscuri contingente neprevazute. Aceste rezerve nu sunt distribuibile catre actionari.

Rezervele statutare legale reprezinta transferurile acumulate din rezultatul reportat consituite in conformitate cu Legea societatilor comerciale 31/1990, care prevede transferul a maxim 5% din profitul anual, pana cand rezerva atinge 20% din valoarea capitalului social. Aceste rezerve nu sunt distribuibile. Inca de la data de 31 decembrie 2018 rezerva legala inregistrata de Banca a atins nivelul maxim de 20% din valoarea capitalului social.

41. TRANZACTII CU ENTITATILE AFILIATE

Grupul a desfasurat o serie de tranzactii cu UniCredit S.p.A (Italia) si cu membri ai Grupului UniCredit in cadrul desfasurarii activitatii sale normale. Aceste tranzactii au avut loc in termeni comerciali si la pretul pietei.

Urmatoarele tranzactii au avut loc intre Grup si UniCredit S.p.A si subsidiarele acesteia:

mii RON	Grup			
	31.12.2024		31.12.2023	
	Societatea mama	Alte entitati afiliate	Societatea mama	Alte entitati afiliate
Active financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	34.562	1.538	5.906	56.347
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	21.131	-	10.187	23.034
Plasamente interbancare pe termen scurt la alte banci	9.891.714	166.861	8.054.581	66.861
Credite si avansuri acordate bancilor	-	337	-	6.367
Credite si avansuri acordate clientilor	-	5.934	-	7.469
Alte active	17.697	6.345	13.479	3.943
Creante in sold	**9.965.104**	**181.015**	**8.084.153**	**164.021**
Datorii financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	8.414	1.545	892	3.743
Instrumente financiare derivate de acoperire	151.805	-	-	186.942
Conturi curente	72.359	31.478	-	169.035
Depozite atrase	4.605	1.988	15.769	46.221
Imprumuturi contractate	5.719.546	329.535	3.804.562	412.324
Obligatiuni emise	4.032.629	-	2.840.301	-
Datorii subordonate	841.862	-	842.632	109.441
Alte datorii	58.346	809	3.652	108.668
Datorii in sold	**10.889.566**	**365.355**	**7.507.808**	**1.036.374**
Venituri din dobanzi	308.243	578	252.046	942
Cheltuieli cu dobanzile	(642.875)	(15.548)	(441.963)	(23.052)
Venituri din comisioane si speze	2.142	7.405	1.753	7.554
Cheltuieli cu comisioane si speze	(146)	(1.637)	(136)	(1.381)
Venituri de exploatare	131	2.777	120	2.144
Cheltuieli de exploatare	(15.909)	(83.291)	(3.428)	(82.152)
Venit/(cheltuiala) net(a)	**(348.414)**	**(89.716)**	**(191.608)**	**(95.945)**
Total angajamente	**1.354.802**	**282.957**	**1.366.361**	**338.922**

41. TRANZACTII CU ENTITATILE AFILIATE *(continuare)*

mii RON	Banca					
	31.12.2024			31.12.2023		
	Societatea mama	Filiale	Alte entitati afiliate	Societatea mama	Filiale	Alte entitati afiliate
Active financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	34.562	-	1.538	5.906	-	56.347
Active financiare derivate desemnate ca instrumente de acoperire	21.131	-	-	10.187	-	23.034
Plasamente interbancare pe termen scurt la alte banci	9.891.714	-	166.828	8.054.581	-	66.851
Credite si avansuri acordate bancilor	-	-	337	-	-	6.367
Credite si avansuri acordate clientilor	-	2.027.079	5.934	-	1.887.454	7.469
Alte active	17.697	4.040	6.310	13.479	10.407	7.939
Creante in sold	**9.965.104**	**2.031.119**	**180.947**	**8.084.153**	**1.897.861**	**168.007**
Datorii financiare derivate la valoarea justa prin contul de profit sau pierdere	8.414	-	1.545	892	-	3.743
Instrumente financiare derivate de acoperire	151.805	-	-	-	-	186.942
Conturi curente	72.359	364.562	31.478	-	198.091	169.035
Depozite atrase	4.605	270.429	1.988	15.769	173.541	46.221
Imprumuturi contractate	-	-	285.227	-	-	342.765
Obligatiuni emise	4.032.629	-	-	2.840.301	-	-
Datorii subordonate	841.862	-	-	842.632	-	-
Alte datorii	57.225	-	208	3.236	48.542	108.502
Datorii in sold	**5.168.899**	**634.991**	**320.446**	**3.702.830**	**420.174**	**857.208**
Venituri din dobanzi	308.243	114.740	572	252.046	85.135	936
Cheltuieli cu dobanzile	(364.578)	(7.345)	(7.527)	(305.400)	(2.064)	(10.726)
Venituri din comisioane si speze	2.142	36.246	7.405	1.753	34.985	7.554
Cheltuieli cu comisioane si speze	(146)	-	(1.623)	(136)	-	(1.376)
Venituri de exploatare	131	8.432	71	120	7.882	74
Cheltuieli de exploatare	(15.838)	197	(82.038)	(3.428)	160	(80.760)
Venit/(cheltuiala) net(a)	**(70.046)**	**152.270**	**(83.140)**	**(55.045)**	**126.098**	**(84.298)**
Total angajamente	**100.811**	**474.390**	**282.957**	**171.949**	**40.716**	**338.922**

Tranzactii cu personalul cheie din conducere

In cursul normal al activitatii, Grupul efectueaza un numar de tranzactii bancare cu personalul cheie din conducere (conducerea executiva, administratori si manageri ai Grupului). Acestea includ in principal credite, conturi curente si depozite. Volumul acestor tipuri de tranzactii la sfarsitul anului financiar se regaseste in tabelul de mai jos:

mii RON	Grup	
	2024	2023
Credite	6.013	7.242
Conturi curente si depozite	6.886	9.673
Venituri din dobanzi	113	144
Cheltuieli cu dobanzile	(85)	(72)

Suplimentar salariilor, Banca ofera directorilor si conducerii executive beneficii nemonetare si participarea la schema de optiuni a Grupului UniCredit. Schema de optiuni a Grupului UniCredit respecta in totalitate prevederile legale si Politica de Compensatii a Grupului.

42. ANGAJAMENTE EXTRABILANTIERE, ACTIVE SI DATORII CONTINGENTE

i) Angajamente extrabilantiere

In orice moment, Grupul are angajamente asumate asimilate creditelor. Aceste angajamente iau forma unor credite aprobate, limite de card de credit si de facilitati de overdraft. Angajamentele de credit in sold au o perioada de angajament care nu se extinde dincolo de perioada de subscriere normala si de decontare, adica intre o luna si un an.

Grupul ofera garantii financiare si acreditive pentru a garanta catre terti executarea unui serviciu de catre clienti. Aceste acorduri au termene fixate si, in general, se prelungesc pe o perioada de pana la un an. Maturitatile nu sunt concentrate intr-o anumita perioada.

Sumele contractuale ale angajamentelor si datoriilor contingente sunt prezentate in tabelul de mai jos pe categorii. Sumele reflectate in tabel reprezentand angajamente de credit presupun ca facilitatile ar putea fi utilizate in totalitate. Sumele reflectate in tabel pentru garantii si scrisori de credit reprezinta pierderea maxima contabila, care ar putea fi recunoscuta la sfarsitul perioadei de raportare, in cazul in care contrapartidele nu si-ar respecta obligatiile contractuale.

Impartirea pe stadii a expunerii extrabilantiere pentru IFRS 9 este prezentata mai jos:

mii RON	Grup Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2024
Angajamente de credit, din care:	**18.258.794**	**51.523**	**18.310.317**
- irevocabil	4.842.809	7.234	4.850.043
- revocabil	13.415.985	44.289	13.460.274
Acreditive	276.975	-	276.975
Garantii emise	5.609.423	147.862	5.757.285
Valoare contabila bruta	**24.145.192**	**199.385**	**24.344.577**
Ajustari de depreciere - angajamente de credit	(36.010)	(22.372)	(58.382)
Ajustari de depreciere - acreditive	(5.416)	-	(5.416)
Ajustari de depreciere - garantii emise	(27.332)	(63.652)	(90.984)
Ajustare pierderi	**(68.758)**	**(86.024)**	**(154.782)**

mii RON	Grup Stadiul 1 si Stadiul 2	Stadiul 3	31.12.2023
Angajamente de credit, din care:	15.947.997	62.004	16.010.001
- irevocabil	4.581.431	9.383	4.590.814
- revocabil	11.366.566	52.621	11.419.187
Acreditive	214.876	-	214.876
Garantii emise	5.438.994	116.571	5.555.565
Valoare contabila bruta	**21.601.867**	**178.575**	**21.780.442**
Ajustari de depreciere - angajamente de credit	(56.213)	(27.309)	(83.522)
Ajustari de depreciere - acreditive	(987)	-	(987)
Ajustari de depreciere - garantii emise	(36.378)	(61.380)	(97.758)
Ajustare pierderi	**(93.578)**	**(88.689)**	**(182.267)**

42. ANGAJAMENTE EXTRABILANTIERE, ACTIVE SI DATORII CONTINGENTE *(continuare)*

i) Angajamente extrabilantiere (continuare)

mii RON	Banca		
	Stagiul 1 si Stagiul 2	Stagiul 3	31.12.2024
Angajamente de credit, din care:	**17.909.261**	**49.279**	**17.958.540**
- irevocabil	4.493.276	4.990	4.498.266
- revocabil	13.415.985	44.289	13.460.274
Acreditive	276.975	-	276.975
Garantii emise	5.609.853	147.862	5.757.715
Valoare contabila bruta	**23.796.089**	**197.141**	**23.993.230**
Ajustari de depreciere - angajamente de credit	(34.641)	(22.053)	(56.694)
Ajustari de depreciere - acreditive	(5.416)	-	(5.416)
Ajustari de depreciere - garantii emise	(27.675)	(89.261)	(116.936)
Ajustare pierderi	**(67.732)**	**(111.314)**	**(179.046)**

mii RON	Banca		
	Stagiul 1 si Stagiul 2	Stagiul 3	31.12.2023
Angajamente de credit, din care:	15.260.554	60.148	15.320.702
- irevocabil	3.893.988	7.527	3.901.515
- revocabil	11.366.566	52.621	11.419.187
Acreditive	214.876	-	214.876
Garantii emise	5.439.422	116.571	5.555.993
Valoare contabila bruta	**20.914.852**	**176.719**	**21.091.571**
Ajustari de depreciere - angajamente de credit	(54.664)	(27.045)	(81.709)
Ajustari de depreciere - acreditive	(987)	-	(987)
Ajustari de depreciere - garantii emise	(37.285)	(87.654)	(124.939)
Ajustare pierderi	**(92.936)**	**(114.699)**	**(207.635)**

Banca actioneaza ca agent garantor, de plati si de acoperire pentru o serie de contracte de credit incheiate intre UniCredit SpA sau alte entitati din cadrul Grupului UniCredit in calitate de creditor si cu firme romanesti in calitate de debitor. Pentru fiecare dintre aceste contracte exista un acord de participare la risc prin care Banca isi ia obligatia de a compensa UniCredit SpA si alte entitati din Grupul UniCredit. Suma totala aferenta acestui risc la 31 decembrie 2024 este de 16.668.847 EUR (31 decembrie 2023: 13.342.275 EUR).

Ca o compensatie pentru garantiile financiare asumate prin acordurile de participare la riscuri si pentru asigurarea furnizarii de servicii de agent garantor si de plata fata de UniCredit SpA, Banca primeste comisioane percepute debitorilor si o parte din marja de dobanda colectata de la acestia. Banca amortizeaza comisioanele colectate in avans aferente acestor acorduri de participare la risc pe perioada de timp ramasa pana la maturitatea facilitatilor.

ii) Litigii

La 31 decembrie 2024, au fost initiate 218 de litigii (31 decembrie 2023: 279 de litigii) impotriva Grupului, cu pretentii totale de 23.937 mii RON (31 decembrie 2023: 29.321 mii RON).

Majoritatea proceselor intentate impotriva Grupului au ca obiect pretentii financiare referitoare la:

(i) caracterul abuziv al prevederilor din contractele de creditare, aferente comisioanelor si clauzelor care permit Grupului sa modifice unilateral valoarea ratei dobanzii;

(ii) alte creante banesti (in principal legate de „FNGCIMM" – Fondul National de Garantare a Creditelor pentru IMM-uri);

(iii) sume cu titlu de despagubire neplatita de asiguratori pentru reparatiile vehiculelor detinute in leasing financiar, sume reprezentand echivalentul lipsei de utilizare a activului pe o anumita perioada sau sume reprezentand diferente de schimb valutar la pretul de cumparare (pentru activitatea de leasing).

42. ANGAJAMENTE EXTRABILANTIERE, ACTIVE SI DATORII CONTINGENTE *(continuare)*

ii) Litigii (continuare)

La data de 31 decembrie 2024 Grupul era implicat in mai multe litigii (in calitate de parat) pentru care, pe baza avizului juridic, a apreciat ca este necesar sa fie constituit un provizion in valoare de 6.815 mii RON (31 decembrie 2023 8.276 mii RON).

La 31 decembrie 2024, au fost initiate 143 de litigii (31 decembrie 2023: 199 de litigii), impotriva Bancii, cu pretentii totale de 19.553 mii Ron (31 decembrie 2023: 21.162 mii RON).

Majoritatea proceselor intentate impotriva Bancii au ca obiect pretentii financiare referitoare la:

(i) caracterul abuziv al prevederilor din contractele de creditare, aferente comisioanelor si clauzelor care permit Bancii sa modifice unilateral valoarea ratei dobanzii;

(ii) alte creante banesti (in principal legate de „FNGCIMM" – Fondul National de Garantare a Creditelor pentru IMM-uri).

La data de 31 decembrie 2024 Banca era implicata in mai multe litigii (in calitate de parat) pentru care, pe baza avizului juridic, a apreciat ca este necesar sa fie constituit un provizion in valoare de 5.478 mii RON (31 decembrie 2023 6.248 mii RON).

43. SEGMENTE OPERATIONALE

Formatul raportarii pe segmente se bazeaza pe structura interna de raportare pe segmente de afaceri, care reflecta responsabilitatile managementului in cadrul Bancii. A se vedea Nota *3y*).

43. SEGMENTE OPERATIONALE *(continuare)*

Segmente operationale in situatia rezultatului global la 31 decembrie 2024:

31.12.2024	Grup					
mii RON	CIB	Leasing	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Venituri nete din dobanzi	1.303.450	143.929	952.504	18.225	(33.444)	2.384.664
Venituri nete din speze si comisioane	282.512	79.833	172.053	(14)	(9.503)	524.881
Venit net din tranzactionare si din alte instrumente financiare care nu sunt detinute la valoare justa prin contul de profit si pierdere	385.106	-	71.778	63.108	(618)	519.374
Castiguri/ (Pierderi) nete din schimb valutar	(30.435)	17.748	(80)	-	-	(12.767)
Venituri din dividende	-	35.000	-	-	(30.051)	4.949
Alte venituri operationale	1.626	37.627	70.888	21	(6.860)	103.302
Venituri operationale	**1.942.259**	**314.137**	**1.267.143**	**81.340**	**(80.476)**	**3.524.403**
Cheltuieli operationale	(577.312)	(86.982)	(775.034)	(4.605)	(33.448)	(1.477.381)
Pierderi nete din deprecierea instrumentelor financiare	6.190	(37.432)	(52.596)	-	1.792	(82.046)
Pierderi din modificarea activelor financiare	-	-	3	-	-	3
Venituri operationale nete	**1.371.137**	**189.723**	**439.516**	**76.735**	**(112.132)**	**1.964.979**
Pierderi nete din provizioane	-	563	239	-	(13.547)	(12.745)
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	-	-	-	-	(1.112)	(1.112)
Profit inainte de impozitare	**1.371.137**	**190.286**	**439.755**	**76.735**	**(126.791)**	**1.951.122**
Impozitul pe profit	(225.480)	(23.145)	(74.672)	(7.170)	13.343	(317.124)
Profit net	**1.145.657**	**167.141**	**365.083**	**69.565**	**(113.448)**	**1.633.998**

43. SEGMENTE OPERATIONALE *(continuare)*

Segmente operationale in situatia rezultatului global la 31 decembrie 2023:

31.12.2023	Grup					
mii RON	CIB	Leasing	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Venituri nete din dobanzi	1.201.929	135.390	859.325	(29.717)	(60.027)	2.106.900
Venituri nete din speze si comisioane	246.808	70.624	174.000	(1.132)	2.696	492.996
Venit net din tranzactionare si din alte instrumente financiare care nu sunt detinute la valoare justa prin contul de profit si pierdere	343.090	-	38.086	113.550	3.547	498.273
Castiguri/ (Pierderi) nete din schimb valutar	65.217	19.903	(76)	-	-	85.044
Venituri din dividende	-	30.000	-	-	(26.132)	3.868
Alte venituri operationale	5.528	5.905	8.675	(5)	(7.563)	12.540
Venituri operationale	**1.862.572**	**261.822**	**1.080.010**	**82.696**	**(87.479)**	**3.199.621**
Cheltuieli operationale	(513.723)	(73.788)	(620.152)	(1.304)	6.855	(1.202.112)
Pierderi nete din deprecierea instrumentelor financiare	(232.117)	(11.596)	(51.711)	-	1.847	(293.577)
Pierderi din modificarea activelor financiare	-	-	65	-	-	65
Venituri operationale nete	**1.116.732**	**176.438**	**408.212**	**81.392**	**(78.777)**	**1.703.997**
Pierderi nete din provizioane	-	(248)	(620)	-	(99)	(967)
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	-	-	-	-	(449)	(449)
Profit inainte de impozitare	**1.116.732**	**176.190**	**407.592**	**81.392**	**(79.325)**	**1.702.581**
Impozitul pe profit	(133.919)	(24.331)	(68.940)	(20.642)	(16.366)	(264.198)
Profit net	**982.813**	**151.859**	**338.652**	**60.750**	**(95.691)**	**1.438.383**

43. SEGMENTE OPERATIONALE *(continuare)*

Segmente operationale in situatia rezultatului global la 31 decembrie 2024:

31.12.2024 mii RON	CIB	Banca Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Venituri nete din dobanzi	1.303.450	781.697	18.225	(33.442)	2.069.930
Venituri nete din speze si comisioane	282.512	194.537	(14)	(11.549)	465.486
Venit net din tranzactionare si din alte instrumente financiare care nu sunt detinute la valoare justa prin contul de profit si pierdere	385.106	52.648	63.108	(618)	500.244
Castiguri/ (Pierderi) nete din schimb valutar	(30.435)	-	-	-	(30.435)
Venituri din dividende	-	-	-	4.949	4.949
Alte venituri operationale	1.626	74.279	21	149	76.075
Venituri operationale	**1.942.259**	**1.103.161**	**81.340**	**(40.511)**	**3.086.249**
Cheltuieli operationale	(577.312)	(707.988)	(4.605)	(45.481)	(1.335.386)
Pierderi nete din deprecierea instrumentelor financiare	6.190	(4.560)	-	137	1.767
Pierderi din modificarea activelor financiare	-	3	-	-	3
Venituri operationale nete	**1.371.137**	**390.616**	**76.735**	**(85.855)**	**1.752.633**
Pierderi nete din provizioane	-	-	-	(13.547)	(13.547)
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	-	-	-	(1.112)	(1.112)
Profit inainte de impozitare	**1.371.137**	**390.616**	**76.735**	**(100.514)**	**1.737.974**
Impozitul pe profit	(225.480)	(61.770)	(7.170)	13.343	(281.077)
Profit net	**1.145.657**	**328.846**	**69.565**	**(87.171)**	**1.456.897**

43. SEGMENTE OPERATIONALE *(continuare)*

Segmente operationale in situatia rezultatului global la 31 decembrie 2023:

31.12.2023 mii RON	CIB	Retail & PB	Banca Trezorerie	Altele	Total
Venituri nete din dobanzi	1.201.929	704.271	(29.717)	(61.026)	1.815.457
Venituri nete din speze si comisioane	246.808	186.677	(1.132)	(68)	432.285
Venit net din tranzactionare si din alte instrumente financiare care nu sunt detinute la valoare justa prin contul de profit si pierdere	343.090	27.924	113.550	3.547	488.111
Castiguri/ (Pierderi) nete din schimb valutar	65.217	-	-	-	65.217
Venituri din dividende	-	-	-	3.868	3.868
Alte venituri operationale	5.528	7.145	(5)	112	12.780
Venituri operationale	**1.862.572**	**926.017**	**82.696**	**(53.567)**	**2.817.718**
Cheltuieli operationale	(513.723)	(555.310)	(1.304)	(5.590)	(1.075.927)
Pierderi nete din deprecierea instrumentelor financiare	(232.117)	13.695	-	5.633	(212.789)
Pierderi din modificarea activelor financiare	-	65	-	-	65
Venituri operationale nete	**1.116.732**	**384.467**	**81.392**	**(53.524)**	**1.529.067**
Pierderi nete din provizioane	-	-	-	(99)	(99)
Pierderea neta din deprecierea activelor nefinanciare	-	-	-	(449)	(449)
Profit inainte de impozitare	**1.116.732**	**384.467**	**81.392**	**(54.072)**	**1.528.519**
Impozitul pe profit	(133.919)	(63.716)	(20.642)	(16.366)	(234.643)
Profit net	**982.813**	**320.751**	**60.750**	**(70.438)**	**1.293.876**

43. SEGMENTE OPERATIONALE *(continuare)*

Raportarea pe segmente in situatia consolidata a pozitiei financiare la 31 decembrie 2024 (Grup):

31.12.2024				Grup		
mii RON	CIB	Leasing	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Total active	**27.153.832**	**6.871.623**	**13.004.677**	**13.204.478**	**20.795.740**	**81.030.350**
Total datorii	28.692.743	5.005.000	27.381.705	1.309.685	8.884.582	71.273.715
Total capital	-	-	-	-	9.756.635	9.756.635
Total datorii si capital	**28.692.743**	**5.005.000**	**27.381.705**	**1.309.685**	**18.641.217**	**81.030.350**

Raportarea pe segmente in situatia consolidata a pozitiei financiare la 31 decembrie 2023 (Grup):

31.12.2023				Grup		
mii RON	CIB*	Leasing	Retail & PB**	Trezorerie	Altele	Total
Total active	**23.803.090**	**6.193.568**	**11.075.543**	**10.995.731**	**22.604.429**	**74.672.361**
Total datorii	29.573.245	4.536.020	23.938.537	665.653	7.178.364	65.891.819
Total capital	-	-	-	-	8.780.542	8.780.542
Total datorii si capital	**29.573.245**	**4.536.020**	**23.938.537**	**665.653**	**15.958.906**	**74.672.361**

Raportarea pe segmente in situatia individuala a pozitiei financiare la 31 decembrie 2024 (Banca):

31.12.2024			Banca		
mii RON	CIB	Retail & PB	Trezorerie	Altele	Total
Total active	**27.153.832**	**9.029.061**	**13.204.478**	**23.188.660**	**72.576.031**
Total datorii	28.692.743	23.673.114	1.309.685	10.231.054	63.906.596
Total capital	-	-	-	8.669.435	8.669.435
Total datorii si capital	**28.692.743**	**23.673.114**	**1.309.685**	**18.900.489**	**72.576.031**

Raportarea pe segmente in situatia individuala a pozitiei financiare 31 decembrie 2023 (Banca):

31.12.2023			Banca		
mii RON	CIB*	Retail & PB**	Trezorerie	Altele	Total
Total active	**23.803.090**	**8.051.958**	**10.995.731**	**24.861.316**	**67.712.095**
Total datorii	29.573.245	21.234.346	665.653	8.375.982	59.849.226
Total capital	-	-	-	7.862.869	7.862.869
Total datorii si capital	**29.573.245**	**21.234.346**	**665.653**	**16.238.851**	**67.712.095**

44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR)

Grupul actioneaza in calitate de locatar in cadrul contractelor de leasing pentru autovehicule si inchiriere spatii. Contractele de leasing sunt denominate in EUR, USD si RON si sunt semnate pe o perioada cuprinsa intre 1 si 15 ani.

Tabelul de mai jos prezinta miscarea drepturilor de utilizare ca urmare a aplicarii standardului IFRS 16:

31.12.2024	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Sold la 1 ianuarie 2024	**5.338**	**228.647**	**20.166**	**254.151**	**4.002**	**218.720**	**20.167**	**242.889**
Contracte noi	12.317	384	4.583	17.284	9.530	348	4.583	14.461
Modificari contractuale	(1.061)	13.335	-	12.274	(54)	13.457	-	13.403
Amortizare in cursul perioadei (-)	(5.316)	(56.293)	(13.726)	(75.335)	(4.601)	(50.676)	(13.726)	(69.003)
Sold la 31 decembrie 2024	**11.278**	**186.073**	**11.023**	**208.374**	**8.877**	**181.849**	**11.024**	**201.750**

31.12.2023	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Sold la 1 ianuarie 2023	**11.163**	**156.508**	**31.560**	**199.231**	**7.966**	**141.829**	**31.561**	**181.356**
Contracte noi	627	8.656	1.323	10.606	519	5.768	1.323	7.610
Modificari contractuale	(352)	120.890	-	120.538	(218)	123.461	-	123.243
Amortizare in cursul perioadei (-)	(6.100)	(57.407)	(12.717)	(76.224)	(4.265)	(52.338)	(12.717)	(69.320)
Sold la 31 decembrie 2023	**5.338**	**228.647**	**20.166**	**254.151**	**4.002**	**218.720**	**20.167**	**242.889**

44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR) *(continuare)*

Tabelul de mai jos prezinta datoriile de leasing ca urmare a aplicarii standardului IFRS 16:

31.12.2024	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Sold la 1 ianuarie 2024	**6.315**	**229.620**	**19.868**	**255.803**	**4.108**	**226.438**	**19.868**	**250.414**
Cheltuieli cu dobanzile	308	8.291	225	8.824	227	7.927	225	8.379
Plati de leasing – Principal	(6.577)	(60.508)	(13.623)	(80.708)	(5.208)	(59.350)	(13.623)	(78.181)
Plati de leasing – Dobanda	(291)	(8.255)	(226)	(8.772)	(210)	(8.114)	(226)	(8.550)
Contracte noi	12.317	384	4.583	17.284	9.530	348	4.583	14.461
Modificari contractuale	(1.095)	13.568	2	12.475	(77)	13.596	2	13.521
Impactul cursului de schimb	-	171	(3)	168	(5)	172	(3)	164
Sold la 31 decembrie 2024	**10.977**	**183.271**	**10.826**	**205.074**	**8.365**	**181.017**	**10.826**	**200.208**

31.12.2023	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Sold la 1 ianuarie 2023	**11.647**	**155.961**	**30.795**	**198.403**	**7.998**	**154.569**	**30.795**	**193.362**
Cheltuieli cu dobanzile	270	6.210	234	6.714	131	5.784	234	6.149
Plati de leasing – Principal	(5.414)	(64.715)	(12.363)	(82.492)	(4.197)	(63.428)	(12.363)	(79.988)
Plati de leasing – Dobanda	(252)	(5.113)	(236)	(5.601)	(129)	(4.999)	(236)	(5.364)
Contracte noi	627	8.244	1.323	10.194	519	5.768	1.323	7.610
Modificari contractuale	(362)	124.826	-	124.464	(240)	124.582	-	124.342
Impactul cursului de schimb	(201)	4.207	115	4.121	26	4.162	115	4.303
Sold la 31 decembrie 2023	**6.315**	**229.620**	**19.868**	**255.803**	**4.108**	**226.438**	**19.868**	**250.414**

44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR) *(continuare)*

Tabelul de mai jos prezinta sumele recunoscute in Situatia consolidata si individuala a rezultatului global pentru pozitiile aferente IFRS 16 si pentru sumele aferente contractelor de inchiriere neincluse in pozitiile aferente IFRS 16 (cheltuieli cu chiriile termen scurt si cheltuieli cu chiriile pentru active de valoare mica, exclusiv cheltuielile cu chiriile pe termen scurt pentru active de valoare mica).

31.12.2024	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Cheltuieli cu deprecierea aferente drepturilor de utilizare	(5.316)	(56.293)	(13.726)	(75.335)	(4.601)	(50.676)	(13.726)	(69.003)
Cheltuieli cu dobanzile aferente datoriilor din leasing	(308)	(8.291)	(225)	(8.824)	(227)	(7.927)	(225)	(8.379)
Cheltuieli cu chiriile termen scurt neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	(142)	(2.868)	-	(3.010)	-	(2.868)	-	(2.868)
Cheltuieli cu chiriile pentru active de valoare mica, exclusiv cheltuielile cu chiriile pe termen scurt pentru active de valoare mica, neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	-	-	(1.677)	(1.677)	-	-	(1.667)	(1.667)
Total	**(5.766)**	**(67.452)**	**(15.628)**	**(88.846)**	**(4.828)**	**(61.471)**	**(15.618)**	**(81.917)**

31.12.2023	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Cheltuieli cu deprecierea aferente drepturilor de utilizare	(6.100)	(57.407)	(12.717)	(76.224)	(4.265)	(52.338)	(12.717)	(69.320)
Cheltuieli cu dobanzile aferente datoriilor din leasing	(270)	(6.210)	(234)	(6.714)	(131)	(5.784)	(234)	(6.149)
Cheltuieli cu chiriile termen scurt neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	(137)	(2.805)	-	(2.942)	(6)	(2.805)	-	(2.811)
Cheltuieli cu chiriile pentru active de valoare mica, exclusiv cheltuielile cu chiriile pe termen scurt pentru active de valoare mica, neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	-	-	(1.806)	(1.806)	-	-	(1.806)	(1.806)
Total	**(6.507)**	**(66.422)**	**(14.757)**	**(87.686)**	**(4.402)**	**(60.927)**	**(14.757)**	**(80.086)**

44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR) *(continuare)*

Tabelele de mai jos descriu sumele recunoscute in Situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru pozitiile aferente IFRS 16 si pentru platile aferente contractele de inchiriere neincluse in pozitiile aferente IFRS 16.

31.12.2024	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Plati de leasing – Principal	6.577	60.508	13.623	80.708	5.208	59.350	13.623	78.181
Plati de leasing – Dobanda	291	8.255	226	8.772	210	8.114	226	8.550
Plati pentru chiriile termen scurt neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	142	2.868	-	3.010	-	2.868	-	2.868
Plati pentru pentru active de valoare mica, exclusiv platile pentru chiriile pe termen scurt pentru active de valoare mica, neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	-	-	1.677	1.677	-	-	1.667	1.667
Total plati pentru chirii	**7.010**	**71.631**	**15.526**	**94.167**	**5.418**	**70.332**	**15.516**	**91.266**

31.12.2023	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Plati de leasing – Principal	5.414	64.715	12.363	82.492	4.197	63.428	12.363	79.988
Plati de leasing – Dobanda	252	5.113	236	5.601	129	4.999	236	5.364
Plati pentru chiriile termen scurt neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	137	2.805	-	2.942	6	2.805	-	2.811
Plati pentru pentru active de valoare mica, exclusiv platile pentru chiriile pe termen scurt pentru active de valoare mica, neincluse in pozitiile aferente IFRS 16	-	-	1.806	1.806	-	-	1.806	1.806
Total plati pentru chirii	**5.803**	**72.633**	**14.405**	**92.841**	**4.332**	**71.232**	**14.405**	**89.969**

44. IFRS 16 - „CONTRACTE DE LEASING" (GRUPUL CA LOCATAR) *(continuare)*

Tabelul de mai jos prezinta analiza pe maturitati a datoriei din operatiuni de leasing.

31.12.2024	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Pana la 3 luni	2.091	15.485	2.899	20.475	1.511	15.217	2.899	19.627
Intre 3 luni si 1 an	4.949	27.067	5.279	37.295	3.923	26.173	5.279	35.375
Intre 1 an si 2 ani	3.349	39.930	2.215	45.494	2.585	38.950	2.215	43.750
Intre 2 si 3 ani	508	36.102	433	37.043	266	35.990	433	36.689
Intre 3 si 4 ani	80	22.482	-	22.562	80	22.482	-	22.562
Intre 4 si 5 ani	-	18.740	-	18.740	-	18.740	-	18.740
Peste 5 ani	-	23.465	-	23.465	-	23.465	-	23.465
Total	**10.977**	**183.271**	**10.826**	**205.074**	**8.365**	**181.017**	**10.826**	**200.208**

31.12.2023	Grup				Banca			
mii RON	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total	Masini	Terenuri si cladiri	Alte echipamente	Total
Pana la 3 luni	1.401	15.451	3.124	19.976	1.117	15.178	3.124	19.419
Intre 3 luni si 1 an	3.204	41.187	9.420	53.811	1.477	40.444	9.420	51.341
Intre 1 an si 2 ani	961	39.443	6.673	47.077	770	38.300	6.673	45.743
Intre 2 si 3 ani	553	36.922	651	38.126	548	36.003	651	37.202
Intre 3 si 4 ani	189	34.445	-	34.634	189	34.341	-	34.530
Intre 4 si 5 ani	7	20.893	-	20.900	7	20.893	-	20.900
Peste 5 ani	-	41.279	-	41.279	-	41.279	-	41.279
Total	**6.315**	**229.620**	**19.868**	**255.803**	**4.108**	**226.438**	**19.868**	**250.414**

45. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI

In urma anuntului facut in 23 octombrie 2023 si dupa primirea tuturor aprobarilor de reglementare pe 4 noiembrie 2024, UniCredit S.p.A a finalizat cu succes achizitia a 90,1% din capitalul social al bancii locale Alpha Bank Romania S.A., iar din acea zi Alpha Bank Romania S.A. a devenit subsidiara a UniCredit S.p.A si membra a UniCredit Grup.

Imediat dupa achizitie a fost lansat un proiect care vizeaza o fuziune prin absorbtie a Alpha Bank Romania S.A. (companie absorbita) de catre UniCredit Bank S.A. (companie absorbanta). Pe 23 decembrie 2024, Adunarile Generale ale Actionarilor ambelor banci au autorizat organele de conducere respective sa intreprinda masurile legale necesare pentru realizarea fuziunii. In consecinta, planul de fuziune a fost aprobat la 30 ianuarie 2025, semnat pe 31 ianuarie 2025 si din 12 februarie 2025 a fost publicat pe site-urile ambelor Banci, in conformitate cu prevederile legale aplicabile. Fuziunea este supusa aprobarilor de reglementare si este de asteptat ca data de intrare in vigoare sa fie luna august 2025.

Situatiile financiare consolidate si individuale au fost aprobate de Directorat in data de 19 februarie 2025 si au fost semnate in numele acestuia de:

D-na. Mihaela Lupu
Presedinte Executiv

Dl. Dimitar Todorov
Vicepresedinte Executiv