



UniCredit Group Romania

Annual Report 2025

Contents:

I. The annual report in accordance with Financial Supervision Authority Regulation 5/2018

1.	Analysis of the Bank's activity	3
1.1.	Company's presentation	3
1.1.1.	Main results of the Group's activity and significant transactions	3
1.1.2.	Assessment of the Bank's technical level	4
1.1.3.	Assessment of the technical and material supply activity (internal and external sources)	4
1.1.4.	Assessment of sales activity	5
1.1.5.	Assessment of the Banks' respectively Group's personnel and related aspects	8
1.1.6.	Assessment of the issuer activity on the environment	8
1.1.7.	Assessment of research and development	8
1.1.8.	Assessment of the business of the company on risk management	9
1.1.9.	Main events, factors of uncertainty that can affect the Group's liquidity compared to previous year	12
1.1.10.	Integrity and Corporate Social Responsibility	14
2.	Tangible and intangible assets of the Group	19
3.	Capital Market for the bonds issued by the Bank/Group	19
4.	Changes which impact the Shareholders equity and Management of the Group	21
4.1.	Changes in the administration of the Group	21
4.2.	Increase of share capital. Changes in the shareholders' equity of the Bank	22
5.	Consolidated and separate financial statements	24
5.1.	Assets, Liabilities and Equity statements	24
5.2.	Income statement	27
5.3.	Cash flow statements	28
6.	ANNEXES	30
6.1.	Changes in the Constitutive Deed	
6.2.	List of Bank's subsidiaries and its controlled entities	
6.3.	Related parties' lists	
6.4.	Statements of the Supervisory Board and Management Board members regarding direct or indirect interests in entities	
6.5.	Annexes related to the members of the Supervisory Board and Management Board CVs	
6.6.	Annexes related to changes in Supervisory Board and Management Board composition	
6.7.	Compliance statement	
7.	Management Board's report - Consolidated and Separate for the financial year ended 31 December 2025	

II. Consolidated and individual financial statements as of December 31, 2025

Annual Report For the year ended at 31st of December 2025

This yearly report is prepared in accordance with FSA Regulation no.5 / 2018 for the period ended as at 31 December 2025.

Date of Report:	25 February 2026
Name of the legal entity:	UniCredit Bank S.A.
Corporate address:	Romania, Bucharest, no. 1F, Expozitiei Bd., 1st District
Corporate Contact Details:	Tel +40 21 200 2000 Website: www.unicredit.ro Email: infocenter@unicredit.ro
Trade Register Registration Number:	J1991007706408
Sole Registration Code:	RO361536
Bank Register No:	RB-PJR - 40 - 011/1999
Subscribed and paid-up share capital:	RON 589,955,162.70
The regulated capital market on which the issued bonds are traded:	Bursa de Valori Bucuresti (BVB) - Bucharest Stock Exchange (www.bvb.ro)
Main characteristics of the bonds issued by UniCredit Bank S.A.:	977 corporate bonds having a nominal value of RON 500,000/bond, market symbol UCB27 (ISIN RO3WU5H09299). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB27 960 corporate bonds having a nominal value of RON 500,000/bond, market symbol UCB28 (ISIN ROGOM1EGXBN8). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB28 1500 corporate bonds having a nominal value of RON 500,000/bond, market symbol UCB29 (ISIN RO22LR2CLF16). https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB29

1. Analysis of the Bank's activity

1.1 Company's presentation

UniCredit Bank S.A. (the „Bank”) is part of UniCredit Group SpA, which owns multiples banks in Europe and serves over 15 million customers worldwide, being one of the main financial institutions in Romania. The Bank provides retail and commercial banking services in Romanian Lei (“RON”) and foreign currency for private individuals and companies. These include: accounts opening, domestic and international payments, foreign exchange transactions, working capital finance, medium and long term credit facilities, retail loans, bank guarantees, letter of credits and documentary collections.

UniCredit Bank S.A. (the “Bank”), having its current registered office is in Bucharest, 1F Expozitiei Boulevard, District 1, Romania. The Bank was established as a Romanian commercial bank as Banca Comerciala Ion Tiriac S.A. in 1991, which merged with HVB Bank Romania SA on 01.09.2006, resulting Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. As a result of the merger by absorption of the former UniCredit Romania S.A. (the absorbed bank) by Banca Comerciala HVB Tiriac S.A. (the absorbing bank), as well as following the merger by absorption of Alpha Bank Romania S.A. (absorbed bank) by UniCredit Bank S.A. (absorbing bank), effective on 15.08.2025, the Bank is licensed by the National Bank of Romania to conduct banking activities.

UniCredit Bank S.A. is a joint stock company incorporated in 1991, registered with the Trade Register Bucharest under number J1991007706408, sole registration number (CUI) RO361536, registered with the Banking Register under number RB-PJR-40-011/1999, having EUID ROONRC.J1991007706408 (http://www.bnro.ro/files/d/RegistreBNR/InstitCredit/ban1_raport.html).

As of 31 December 2025, UniCredit Group (the “Group”) consists of UniCredit Bank S.A. (the “Bank”) as parent company, and its subsidiaries, UniCredit Consumer Financing IFN S.A. (“UCFIN”), UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. (“UCLC”) and UniCredit Insurance Broker S.R.L (“UCIB”). Further details are available in the *Reporting entity note* presented in the *notes to the consolidated and individual financial statements for the period ended 31 December 2025*.

The businesses of the subsidiaries and the percentage stake of the Bank in its subsidiaries are presented within the *consolidated and individual financial statements, prepared in accordance with IFRS, as endorsed by EU for the period year ended at 31 December 2025 and in accordance with the Order of the National Bank of Romania No. 27/2010 for the approval of the Accounting Regulations compliant with the International Financial Reporting Standards*.

As of 31 December 2025 the Group carried out its activity in Romania through the Head Office located in Bucharest and its network of 268 branches/Bank 265 branches (31 December 2024: Group 169 branches/Bank 166 branches) in Bucharest and in the country.

1.1.1 Main results of the Group's activity and significant transactions

The year 2025 was marked by profound transformations for UniCredit Bank Romania. We are and have been influenced by everything that is happening around us - the inflationary process, disruptions in international trade, geopolitical tensions, but also by trends such as accelerated digitalization, focus on sustainability, rapid changes in customer behaviour. In this context, we managed to successfully complete the merger with Alpha Bank Romania, consolidating our top position in the Romanian banking system. The fact that we joined forces with a complementary bank (Alpha Bank Romania) in terms of the products and services offered, as well as the expertise of its employees, brought added value and an increase in our market presence, UniCredit already being the third largest lender to the Romanian economy.

After the merger with Alpha Bank, on 15.08.2025, UniCredit Romania's market share increased by about 3 percentage points on the lending side to 13% and by about 2 percentage points on the deposits side, to 11%, which increases our responsibility towards our customers and employees.

The merger with Alpha Bank allowed us to expand our territorial coverage, respectively to increase the number of branches, to expand our customer base, both retail and corporate, and to further develop our businesses, capitalizing on the best products for the benefit of individual and legal entity customers.

UniCredit Group Romania has obtained a consolidated net profit of RON mil. 1,485 in 2025 (UniCredit Bank: RON mil. 1,262), a decrease of 9.12 % (UniCredit Bank: 13.34%) compared with the same period of the previous year, variation driven by higher operating expenses and increased losses from the impairment

of financial assets, as well as by the incremental impact associated with the integration of Alpha Bank Romania.

UniCredit Group Romania had registered in 2025 RON mil. 4,168 consolidated operational income, increasing by 18.27% compared with the year 2024, on the back of higher net fee and commission income and net interest income, following the increase of commercial volumes and interest rates. The operational expenses in amount of RON thousand 1,900, registered an increase of 28.64% as compared with previous year, mainly due to the increase of the administrative expenses and of various other expenses impacted by higher inflation (including operational expenses related to the turnover tax).

UniCredit Romania Group's financial indicators show a solid position: the annualized return on equity (ROE) at 11.48% and annualized return on assets (ROA) reached 1.30% at the end of 2025. Cost-income ratio was at 45.59%.

1.1.2. Evaluation of the technical level of the Bank

The digitalization of banking services is the backbone of UniCredit's strategy, and our ambition is to be a truly digital bank, powered by data and new technological solutions in everything we do. The bank is constantly improving and developing its digital offering, capitalizing on digital opportunities to better understand customer behaviors and expectations, to provide them with higher quality, faster, more efficient solutions, anticipating their needs.

In 2025, UniCredit Bank continued to accelerate its digital transformation, strengthening both Mobile and Online Banking functionalities and the efficiency of alternative channels. We significantly expanded the capabilities of the Mobile Banking application by introducing functionalities such as instant payments set as a default option, transactional offer display, access to PayFX for payments in over 90 currencies, as well as new modules, including the investment module, which is in the pilot phase. At the same time, we simplified the digital onboarding process, expanded the product offer available in remote flows and implemented new security and accessibility measures.

The development of the digital ecosystem was supported by operational process optimization, ATM network expansion and increased equipment availability. The Contact Center expanded its capacity and modernized its processes to support increased remote interactions, while the Digital Ambassadors program continued to strengthen the internal digital culture and employee engagement.

Through these initiatives, the bank has taken important steps towards a more complete, simpler and more intuitive digital experience for customers, while supporting operational efficiency and the continuous evolution of our customer platforms.

If during the period 2020 – 2022, we focused on simplifying the processes for our customers and our employees, during 2023 – 2025 we accelerated the digital transformation of the bank, by constantly improving our mobile banking capabilities with the self-onboarding, loans and credit cards, deposits, investments funds.

2025 marked the setup within the entire UniCredit Group of a strong Artificial Intelligence (AI) governance and a cross-divisional community of AI enthusiasts had been created, aiming to develop throughout 2026 the most relevant business cases, bringing AI into our daily operations and shaping a smarter and more efficient organization, the new technologies allowing us to redefine the way we are working internally and in the relationship with our customers.

Each milestone we are reaching brings us closer to our vision of becoming a leader in digital banking, delivering an improved experience to our customers.

The digitalization trend also continued both within UniCredit Consumer Financing IFN SA, with an emphasis on simplified digital flows meant to improve customers' experience, and UniCredit Leasing Corporation IFN SA.).

1.1.3. Assessment of the technical and material supply activity (internal and external sources)

The technical and material provisioning activity is not significant for the Bank and for the Group.

1.1.4. Evaluation of the sales activities

UniCredit supports the Romanian economy, and all our figures demonstrate this. We support companies and the public sector both with our rich local expertise and with the involvement of know-how resources from the UniCredit Group. We are involved in financing for large companies in the fields of energy, infrastructure, urban development projects, agriculture, etc.

in 2025 we achieved a significant increase in loan volumes, above the dynamics of the banking system, which contributed to a positive evolution of our lending market share across all segments, demonstrating our strong commitment to supporting the economy. We have offered our consistent support to the business environment, through high-quality services, through financing conditions (costs and required guarantees) adapted to the needs of customers. Beyond all these excellent achievements and developments, the year 2025 was marked by the conclusion of the merger process with Alpha Bank Romania.

We look at the merger with Alpha Bank Romania as an accelerator that increases the value we can create for our customers and employees.

Specifically, the bank continued:

- to offer small and medium-sized companies and small companies with mid-market capitalization access to working capital and/or investments financing under advantageous conditions, benefit from guarantees:
- between 50 and 70% of the loan value, through Competitiveness for SMEs and Sustainability, in order to expand the current activity, consolidate the activity, or carry out new investments/ projects, including by approaching new markets, guarantee instruments accessed by UniCredit Bank from the European Union through the program financed by the EU through PNRR and administered by the European Investment Fund;
- between 30 and 70%/ 80% of the loan value, through Sustainability, Innovation and Digitalisation, Cultural and Creative Sectors, Skills and Education under the InvestEU Umbrella. The InvestEU Guarantee Facility is supported by the InvestEU Fund and aims to combine the portfolio guarantee offer of the European Investment Fund, with the aim of improving access to finance for eligible companies.
- to implement credit facilities with guarantees for large companies and small municipalities, with a focus on meeting the environmental and digitalization objectives of the PNRR, a guaranteed instrument accessed by UniCredit Bank from the Ministry of Investments and European Projects, the program being financed by PNRR and administered by the European Investment Bank;

In the latter part of the year, an important direction in the bank's activity was entering into a partnership with the Investment and Development Bank of Romania to provide support to small and medium-sized enterprises through SME Loans Guaranteed by BID, with de minimis aid, for the development of clients' activities. Thus, small and medium-sized enterprises benefit from a guarantee of maximum 80% for financing investments or current activities that comply with the principle of "do not cause significant damage to the environment".

At the same time, UniCredit continued to be the partner bank for the implementation of the Grants for working capital programs granted to entities in the agri-food sector, Start-up Nation and Femeia Antreprenor managed by the Ministry of Digitalisation, Entrepreneurship and Tourism, facilitating access to non-refundable financial aid, essential in this period. The bank continued to be active and proactive in supporting small and medium-sized companies and to grant numerous financings to the sectors of activity with positive evolution, such as agriculture, the food industry, IT, the chemical industry, pharmaceuticals, health, etc.

UniCredit continues to develop and make available its technical expertise for the investments of strategic companies in our country. An example is the successful coordination and completion of syndicated loans for companies in key sectors in the field of energy, infrastructure etc.

The commercial activity benefited from a positive influence following the implementation of specific corporate initiatives, both in the area of financial markets, as well as in the area of transactions and payments. The initiatives along with the accelerated approval flows and events dedicated to clients contributed to the expansion of the active client base and the diversification of the portfolio through cross-selling.

During 2025, UniCredit Bank continued to support the development of companies in Romania, but also individuals, in an economic environment with numerous challenges.

The bank continued to offer in the microenterprise segment - companies with a turnover of up to 1 million EUR, start-ups, but also authorized individuals, freelancers and non-profit organizations - banking service packages adapted to the current needs of entrepreneurs, complete and flexible to support their transactional activity. The MicroStar package, configured in 2024 specifically for the local market under the "UniCredit for Romania" umbrella and benefiting from the regional expertise of the UniCredit group, received in 2025 the distinction Voted Product of the Year® for innovation in the "SME Current Account Packages" category.*

UniCredit remained consistent in its commitment to offering attractive savings instruments to microenterprise clients, continuing to offer, through competitive interest rates on term deposits, solid arguments to those who were looking for a way to invest their financial resources for fixed terms of up to 12 months.

The Bank contributes to supporting SMEs by facilitating access to financing within the framework of the Collaboration Convention with the Ministry of Economy, Digitalization, Entrepreneurship and Tourism for the implementation of the "Program for Strengthening SMEs through Improved Access to Financing - SME Eco-Tech", which supports the realization of green and digital investments, aiming to increase competitiveness and reduce environmental impact.

UniCredit Bank continues to be a reliable partner of its customers, individuals, offering them financial solutions adapted to their needs for purchasing a home or optimizing the costs of a real estate purchase loan by refinancing loans. In an economic context where the increase in the ROBOR and IRCC indicators led to significant increases in loan rates, we observe a significant dynamic in the demand for mortgage refinancing. Customers have been looking for solutions to convert variable rate loans to fixed rate loans so that they can hedge against interest rate fluctuations for a period of time. At the same time, the increase in inflation and the decrease in purchasing power, as well as the increase in interest rates on the market, affected the budget of Romanian consumers, causing them to reduce their expenses and look for more advantageous alternatives. UniCredit Bank understood this customer need and adjusted its financing offer so that it has in its portfolio an extremely competitive product, easy to access, with optimized costs for the customer and additional benefits.

Because we relied on those products built around the actual needs of our customers, we had a very good evolution of the mortgage loans, introducing home construction loan into our portfolio, with the total volume of mortgage loans sales registering a significant increase in 2025.

In 2025, we demonstrated our commitment to the long-term support of our clients through a series of initiatives aimed at ensuring the development of the bank. Deposits attracted from clients increased, reflecting our efforts to ensure diversified and solid liquidity. In addition, UniCredit launched in 2025 a special offer dedicated to savings products consisting of new funds. We launched new series of one markets Funds, available through the bank's network and designed to meet the requirements of clients interested in investments with medium and long-term growth potential. By bringing these new investment funds to the market, UniCredit expands its product portfolio and reconfirms its role as a trailblazer, granting its clients access to exclusive, professionally managed investment solutions.

Throughout 2025, the Bank continued its efforts to simplify and streamline processes and improve the customer experience, both in the digital environment and within the Bank's Branches. Also, in order to comply with legal obligations in the field of customer knowledge, prevention of money laundering and terrorist financing, as well as part of our commitment to digitize banking services and reduce bureaucracy, UniCredit Bank signed in 2025 a collaboration agreement with the General Directorate for Personal Records, to simplify and streamline customer knowledge processes.

One of the priorities was the continued implementation of the local ESG strategy, in line with the group's strategy. We adopted objectives for both green financing and aimed to support our clients in the transition to a more sustainable and equitable economy. We continued to finance businesses in green energy, renewable energy and energy efficiency, and the green mortgage loan for individuals continued to be one of the requested products. Part of the ESG strategy are financial and entrepreneurial education programs. Furthermore, the Bank welcomed clients with accessible solutions and communications, to constantly improve the experience of clients with disabilities, contributing to the elimination of barriers in accessing financial products and services and promoting a fair and non-discriminatory experience for its clients. In

2025, we continued our ESG Journey, the ESG awareness caravan reaching 7 cities in the country, with the participation of over 560 large companies and SMEs. Since launching ESG Journey, we have met with more than 1300 companies in 15 cities.

Awards and recognitions

In 2025, UniCredit's activity was rewarded more intensely than ever with valuable awards. Thus, the bank was voted by clients as the Best Trade Finance Bank in Romania in the Euromoney Trade Finance survey and the Best Cash Management Bank in Romania.

At the Euromoney Awards Gala 2025, UniCredit Bank was named the Best Bank in Romania, and UniCredit Group received the distinction of the Best Bank in Europe. Ziarul Financiar included UniCredit Bank for the first time, in the top 10 Most valuable in Romania, in its analysis at the end of 2025. Also, at the Ziarul Financiar Gala, UniCredit Bank received the distinction for the Most important merger in the Romanian banking market in 2025.

BIZ magazine designated us as Sustainable Business Hero and Banking Hero of the Year, and at the BankingNews.ro Gala, UniCredit Bank and Alpha Bank Romania were among the laureates of the evening, receiving awards for 20 years of activity on the Romanian banking market.

UniCredit Bank designated in 2025 "Bank of the Year" by the prestigious UK publication "The Banker" and recognized as Top Employer in the local market.

UniCredit Consumer Financing IFN S.A.

In 2025, UniCredit Consumer Financing significantly accelerated the development of its commercial activity, with the volume of new loans registering an increase of 38% compared to the previous year. The balance of consumer loans reached a historical maximum, up by 51% compared to 2024. This evolution was supported both by the organic growth generated by competitive financing solutions (through a simplified and digitalized lending process), as well as by the continuous expansion of distribution channels (including through Alpha Bank Branches since January 2025) and by the integration of the portfolio of financing products for individuals without mortgage collateral within Alpha Bank (as part of the merger process of the latter with UniCredit Bank Romania).

The most dynamic component of the organic growth was recorded in the segment of financing individuals through partners. In this context, the volume of new loans related to consumer credit products and car financing increased by approx. 46% in 2025 compared to the previous year. The performance was supported by the permanent expansion of the partner network – their number being over 40% higher than at the end of 2024, as well as the development of financing solutions through simple, digital processes, available both online and in physical stores.

Regarding credit cards, customers benefited from the advantages offered in the recurring interest-free instalment campaigns, as well as a range of competitive products, available through multiple distribution channels. At the same time, 2025 was the year of the launch of a new financing product, the Mobexpert co-brand credit card, which contributed to the consolidation of the offer addressed to individuals.

The expansion of commercial activity was achieved in parallel with prudent credit risk management and constant improvement of operational efficiency.

UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.

In 2025, UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. continued the sustainable expansion of its commercial activity, achieving an 11% increase compared to the previous year in the volume of new financing from leasing

The performance reflects the constant orientation towards competitive leasing solutions adapted to customer needs, supported by simplified, digitalized processes and the continuous expansion of distribution channels.

The financing offer was permanently adjusted to meet market requirements, through products dedicated to auto and equipment leasing, as well as through specialized solutions to support the transition to electric mobility and projects with a positive impact on the environment. Customers benefited from advantageous commercial conditions, a flexible financing structure and an improved experience throughout the entire contract management.

The expansion of commercial activity was achieved in parallel with prudent credit risk management and continuous improvement of operational efficiency, thus maintaining and consolidating UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.'s 23 years of existence and the 18th consecutive year in its position as market leader.

*Study conducted online, by Treetz Sprl, between March 24 - May 31, 2025, on 23 categories. The total sample of the study was 6,445 respondents from the urban area, over 18 years old. In the category "SME current account packages", the sample was 200 respondents. The evaluation criteria were: innovation, attractiveness, purchase intention, satisfaction. The winning products were voted by consumers among similar products in the category. Details on www.produsulanului.com.

1.1.5. Assessment of the Banks' respectively Group's personnel and related aspects

As of 31 December 2025, UniCredit Bank S.A. had 4,154 full-time employees, and consolidated with UniCredit Leasing Corporation IFN S.A and UniCredit Consumer Financing IFN S.A had 4,475 full-time employees.

UniCredit Bank S.A. is permanently concerned with the training and professional development of the employees, organizing courses both for the improvement of the technical knowledge and of the specific competences of the banking activity.

Description of the relationship reports between management and employees, and any conflictual elements related to these reports.

The annual performance evaluation represents the completion of a continuous dialogue process that takes place throughout the year between the manager and the employees. A correct understanding of performance and expectations helps employees to identify the right path to reaching their maximum potential, in the most efficient way possible: Performance Evaluation.

Meanwhile, within the organization, professional training courses have been held for development of the managerial competences of managers, which aimed mainly at aspects related to employees' motivation, providing feedback, efficient management and organisation of teams, as well as activities regarding the improvement of performance and employees productivity, motivation, their commitment and cooperation between employees, as well as between managers and employees.

1.1.6. Assessment of the issuer activity on the environment

There are no (existing or future) litigations regarding the breach of environment protection legislation.

1.1.7. Assessment of research and development

The research and development activity of UniCredit Bank Group, including the know-how received from UniCredit Spa Group, was mainly directed to improvement of efficiency and productivity of:

- Products and services offered to customers;
- Risks management systems;
- Internal control systems;
- Financial accounting systems;
- Management information system;
- IT systems;
- Human resources management programs;
- Decision making systems.

1.1.8. Assessment of the business of the company on risk management

UniCredit Bank S.A. continued to carefully analyze the actual and potential risks, reflecting the appropriate level of provisioning and capital requirements calculation.

UniCredit Bank S.A. aimed to develop a holistic framework for the management of significant risks – credit risk, market risk, operational risk, liquidity risk, reputational risk, business risk, strategic risks and real estate investment risk – taking into account the correlations and interdependences between different risk types.

The main risks to which the UniCredit Group is exposed are:

1.1.8.1. The foreign exchange risk

UniCredit Group is exposed to foreign exchange risk, as a consequence of its foreign exchange transactions performed in foreign currencies, respectively of the mix of currencies in which the assets and the liabilities are denominated.

The main foreign currencies held by UniCredit Group are EUR and USD. UniCredit Bank S.A. strictly monitors and manages the foreign currency position and monitors the exposure to the internal limits set by internal procedures.

1.1.8.2. Interest risk

UniCredit Group faces interest rate risk that could be a result of exposure to unfavourable fluctuations on the market. The change of the interest rates on the market directly influences the income and expenses related to the financial assets and liabilities bearing variable interests, as well as the effective value of those bearing fixed interest rate.

Interest rate fluctuations can be a source of profit and increase in the value of shareholders' investment, but, at the same time they can pose a threat to the bank's revenues and capital. Variable interest rates influence the level of income through the effect on interest income and expenses as well as on other operating expenses and income that are sensitive to changes in rates; at the same time, they have an effect on the value generated by the bank by causing variations in the net present value of assets, liabilities and off-balance sheet items. In this regard, UniCredit Bank S.A. has implemented risk management processes, which keep the interest rate risk within prudential limits.

Interest rate risk management outside the trading portfolio aims to optimize, in a normal market scenario, the risk return profile and create long-term value while reducing the negative impact on bank and regulatory capital gains from interest rate volatility.

UniCredit Bank S.A. monitors the exposure to interest rate risk through a system of indicators and associated limits: duration gap, basis point value, the VaR component of the interest rate outside the trading book, the sensitivity of net interest income and the change in economic value

1.1.8.3. Credit risk

UniCredit Group is exposed to credit risk representing the risk of negative impact on revenues generated by debtors not fulfilling the contractual obligations of loans granted on short, medium or long run.

In assessing credit risk, Bank considers several sub-categories, including: default risk (which encompasses country risk and foreign currency risk), migration risk, counterparty and settlement risk, credit concentration risk (including risk associated with high-leverage transactions), residual risk and climate and environmental risk

UniCredit Bank Group manages these risks through a comprehensive set of measures applied both at transaction and counterparty level, as well as at portfolio and Group level, focusing on:

- Identification, measurement and appropriate management of overall credit risk and each of its sub-categories;
- Effective credit risk mitigation, including the application of credit risk mitigation techniques and the optimization of risk-weighted assets;
- Regular monitoring of credit products to detect high-risk products and take targeted remedial actions;

- Ongoing assessment of the counterparties' risk profiles, in line with the internal policies and processes, including monitoring of factors that could trigger the default – such as foreign currency exposure for unhedged borrowers.
- Integrated management of significant risk, ensuring identification of interdependencies and correlations across risks types;
- Implementation of Expected Credit Loss (ECL) framework under IFRS9, in accordance with applicable financial reporting standards and UniCredit Bank Group policies;
- Capital allocation for unexpected credit losses, in line with the regulatory requirements and UniCredit Group standards;
- Continuous monitoring of the Bank's credit risk profile, ensuring that all risk indicators remain within the limits established under Risk Appetite Framework.

In respect of ensuring a prudent management for credit counterparty risk, the UniCredit Bank S.A. deals with international banks with adequate ranking based on specific assessment criteria and strict internal rules. There are specific limits for the transactions with other banks related to deposits and foreign currency exchanges.

1.1.8.4. Liquidity risk

The liquidity risk is the probability of UniCredit Group falling short of its due payments resulting from its contractual relations with clients and third parties. Under normal conditions of market functioning, the liquidity risk may materialize also through the need for UniCredit Bank S.A to pay a premium over market rates to be able to access liquidity.

Among the main potential generators of liquidity risk, the Bank distinguishes between liquidity mismatch risk/refinancing risk, liquidity contingency risk, market liquidity risk.

Management of liquidity risk

In line with UniCredit Group's liquidity framework, the main goal of the overall liquidity management is to keep the liquidity exposure at such a level that UniCredit Bank S.A is able to honour its payment obligations on an on-going basis, but also during a crisis without jeopardizing its franchise value or its brand's name.

Hence, two main operating models for the liquidity management are defined: going concern liquidity management and the contingent liquidity management.

From a liquidity risk governance perspective, the Bank has two type of operational structures: managing bodies acting as strategic decision taking functions and operational units acting as operative liquidity management functions, i.e. Finance, Financial Risk, Markets-Treasury.

In accordance with the strategic goal of self-sufficient funding, the Group's liquidity and funding strategy is centred on:

- achieving a well-diversified customer funding base;
- development of strategic funding through own bonds issues and covered bonds issues;
- development of relations with various international financial institutions and foreign banks for special financing programs.

The liquidity cost benefit allocation is an important part of the liquidity management framework. Liquidity is a scarce resource and accordingly a proper management of costs and benefits is essential in order to support sound and sustainable business models. Therefore, the Bank has put in place a proper mechanism for internal funds' transfer pricing.

Exposure to liquidity risk

Key indicators used by UniCredit Bank S.A. for measuring liquidity risk are:

- the daily short-term liquidity report, through which cash inflows and outflows mainly coming from inter-bank transactions are monitored;
- the structural liquidity ratios/gaps, used to assess the proportion of medium-long term assets sustained with stable funding;

- regulatory indicators: UniCredit Bank S.A has to comply with the limits imposed by National Bank of Romania, such as the liquidity indicator calculated according to NBR Regulation no. 25/2011 and the Liquidity coverage ratio, calculated according with to the provisions of Regulation 575/2013 and Regulation no. 61/2015;
- other key indicators for the management of liquidity and funding needs used to assess the liquid assets, the concentration of funding and the way in which loans to customers are sustained by commercial funds.

UniCredit Group sets the limit and triggers levels for the main indicators used to measure the liquidity risk and, in case a breach is observed or anticipated, specific requested actions are taken for correcting the structure of the asset and liability mix of UniCredit Bank S.A.

Regular stress testing assessments are performed in order to evaluate the liquidity position of UniCredit Group. In case of a deteriorating position, liquidity stress tests are one of the main metrics in order to support management's decisions before and also during stress situations. Liquidity stress test results are useful in order to assess the "right" sizing and composition of a liquidity buffer on a regular basis. As such, liquidity stress testing serves as an essential tool of assessment of the liquidity risk in an on-going basis, rather than in a crisis situation only.

1.1.8.5. Operational risk

Operational risk means the risk of loss resulting either from the use of inadequate or failed internal processes, people and systems or from external events. Operational risk includes legal risk, but excludes strategic and reputational risk.

Legal risk is a subcategory of operational risk relating to the risk of losses as a result of fines, penalties and sanctions for which the credit institution is liable due to failure to apply or deficiently applying legal or contractual provisions, as well as due to the fact that contractual rights and obligations of the bank and / or counterparty are not appropriately provided.

The operational risk management framework within UniCredit Bank S.A. is well structured and involves relevant factors in promoting a culture favorable to communication, management and control of operational risk. Operational risk, including all its sub categories, is managed in accordance with the requirements of the regulatory framework that includes the identification, assessment, mitigation, reporting and control of operational risks.

For certain subcategories of operational risk (e.g.: IT risk, -, , conduct risk or legal risk), the framework includes regulations and tools specially designed for administration and control, as well as the permanent involvement of organizational structures with specific responsibilities assigned in this regard.

The framework is supported by the existence of an independent function dedicated to operational risk, by a structure of relevant committees and by a system of reporting operational risk to the Management of the Bank.

The operational risk management system is integrated into the internal processes defined for the management of significant risks. The main tools used for identification, assessment, monitoring, mitigation, reporting of operational risk, are: loss data collection , risk indicators monitoring, scenario analysis, Permanent Workgroup analyses, , mitigation actions definition (independently or as part of the previously mentioned tools), validation of operational risk management system, operational risk 2nd level controls of outsourcing arrangements, risk and control self-assessment, management and Group reporting. Moreover, products, projects and internal regulations are analyzed before approval and implementation and feedback and advice is provided by all relevant areas within the Bank.

1.1.8.6. Reputational Risk

Reputational risk is the current or prospective risk of earnings or liquidity or capital decrease caused by the adverse perception of the image of the Bank on the part of customers, counterparties (also including debt-holders, market analysts, other relevant parties, such as civil society, NGOs, media, etc.), shareholders / investors, regulators or employees (stakeholders).

UniCredit Bank S.A has implemented a series of policies, regulations, processes, methods, specific indicators and systems for controlling the reputational risk, in order to evaluate, monitor, reduce and report periodically to relevant bodies.

For reputational risk cases under the scope of specific reputational risk policies/regulations or which by their nature involve reputational risk (like weapons/defense industry, civil nuclear sector, water infrastructure (large dams) sector, mining industry, coal sector, oil & gas sector, etc.), the working flow established in specific procedures is followed, which implies going through the assessment process and decision taking by the competent approval level for reputational risk according to regulations in force, obtaining non-binding opinion (NBO) from Group (if the case).

1.1.8.7. Business Risk

Business risk is defined as adverse, unexpected changes in business volume and/or margins that are not due to credit, market and operational risks. It can lead to serious losses in earnings, thereby diminishing the market value of a company.

Business risk can result above all from a serious deterioration in the market environment, changes in the competitive situation or customer behavior, but may also result from changes in the legal framework.

1.1.8.8. Real Estate Risk

Real Estate Risk is defined as potential losses in market value resulting from market fluctuations of UniCredit Bank's own real estate portfolio.

1.1.8.9. Strategic Risk

The risk of suffering potential losses due to decisions or radical changes in the business environment, improper implementation of decisions, lack of responsiveness to changes in the business environment, with negative impact on the risk profile and consequently on capital, earnings as well as the overall direction and scope of a bank on the long term.

1.1.8.10. Risk of Excessive Leverage

Risk of excessive leverage represents the risk resulting from the Bank's vulnerability due to leverage or contingent leverage that may require unintended corrective measures to its business plan, including distressed selling of assets which might result in losses or in valuation adjustments to its remaining assets.

1.1.8.11. Inter-concentration Risk

Within UniCredit Bank S.A., the following approaches relating to concentration risk are applicable:

- Intra-risk concentration risk is considered in the risk management processes for each significant risk
- The risk of inter-concentration is considered both in the risk management processes for individual risks and integrated when performing stress testing and evaluation of capital adequacy

1.1.9. Main events, factors of uncertainty that can affect the Group's liquidity compared to previous year

The Romanian economy increased by 0.6%yoy in 2025, slightly lower than the 0.9% growth registered in 2024. Sectorial data for the full year were not published yet. In 9M 2025, the main contributors to GDP growth were constructions, agriculture, IT&C and retail trade. The manufacturing and professional activities had a negative contribution to GDP, while real estate transactions, public administration and defense and financial intermediation had a neutral contribution.

In 2025, investment continued to support growth, with a focus on absorbing EU funds. Consumption contributed to GDP growth, mainly driven by the private sector, which showed some slowdown as the fiscal adjustment and high inflation affected wages (real wage growth entered negative territory, at -4.5%yoy in December 2025). The average unemployment rate rose in 2025 to 6% (January-December 2025) vs. 5.5% (January-December 2024).

Economic growth in Central and Eastern Europe (CEE) is set to pick up in most countries in 2026, with household consumption continuing to play a key role as a driver of growth and a probable pick-up in fixed-investment activity supported by EU funds, lower interest rates and some improvement in external demand, although the latter might be felt to a larger extent only in 2027. Yet, Romania is likely to trail the 2.0%-3.5% growth pace in the CEE region, due to the ongoing fiscal consolidation limiting both consumption and private investment. Thus, 2026 will be a year for Romania to correct the imbalances and invest with the help of EU funds, in order to boost growth from 2027 onwards. Our forecast for an acceleration to 1.5% in 2026 after growth rates below 1% in 2024 and 2025 relies on the assumption that the country will prioritize the use of EU funds and make room for investment through cost-cutting measures, considering that it can access up to EUR 10bn under the Recovery and Resilience Facility (RRF) by August 2026, around EUR 23bn funds from Multiannual Financial Framework (MFF) and EUR 16.6bn from Security Action for Europe (SAFE), mostly to be directed towards infrastructure, but supporting other investment as well, such as hospitals, digitalization, energy transition and modernization of public administration.

The cash budget deficit for 2025 was 7.65% of GDP (RON 146.03bn), lower by 4.2% in nominal terms than the deficit of RON 152.5bn in 2024 and significantly smaller as share in GDP (8.67% in 2024). Both revenue and expenditure were below the plan, but the latter by a high margin, delivering a positive surprise with a full-year deficit below the target. Although there might be some differences in between the figures in the cash vs. ESA methodology, the deficit was most likely under the of 8.4% of GDP ESA target agreed with the European Commission for 2025. Meeting the 2026 target of close to 6.0-6.5% of GDP will now be the next goal, followed by a gradual reduction over the next 5 years and a drop below the 3% level only in 2031.

The public debt exceeded or will soon exceed 60% of GDP (58.9% of GDP in September 2025) and is likely to continue to increase in the following years, although at a lower rate than in the past years. Yet, a sustainable return below the 60% key level is possible only after 2032.

The Romanian current account deficit for 2025 reached 8% of GDP, lower by 0.15pp in comparison to the corresponding period of the previous year. The C/A deficit is likely to show a mild correction in 2026 due to the weak domestic demand but will remain the highest in the CEE region. A sharper drop is possible in 2027, when we could experience a larger positive effect from external demand. The C/A deficit will remain fully funded by EU transfers, FDI and sovereign external borrowing.

In the first half of 2025, the annual inflation rate hovered around 5%, but surged, as expected, because of the liberalization of the electricity market and the fiscal measures, especially the rise in VAT and excises. In 4Q25, headline inflation followed a slightly downward trend, from a peak of 9.9% in September to 9.7% at the end of 2025. We expect inflation to decline towards 4.0% at the end of 2026, but a return within the 1.5%-3.5% target range is possible only in 2027. Moreover, upside risks for inflation linger, considering the excise hikes for alcohol, tobacco and fuel as of January 2026 and the planned removal food price caps as of April 2026, along with persistent risks of new budget-balancing measures in case the ones already implemented do not provide the desired correction. Despite the high headline figure, we estimate that core inflation will enter the 1.5-3.5% target range in 4Q26.

The current supply-side shock is transitory and does not need a tighter monetary policy, but the high inflation levels prevent the central bank from cutting the key rate to support the economic activity. Consequently, we expect the NBR to keep the key rate at the current level of 6.5% until mid-2026, with rate cuts resuming only in 2H26.

Meanwhile, the abundant liquidity should keep ROBOR on a downward trajectory toward the 5.5% deposit facility in 2026, supporting the economic activity. Monetary conditions became supportive last autumn and winter, after the market sentiment improved, with the excess liquidity increasing to just above RON 30.1bn in December from a low of RON 3.9bn in June, supporting a sharp decrease of the ROBOR rates.

The yields on government securities remained elevated in 2025, as internal political and fiscal uncertainty and external economic tailwinds persisted, especially at the beginning of May, when they exceeded 8%, due to the uncertainty surrounding the presidential elections. However, in the last months of 2025 yields embarked on a decelerating trend as investor confidence increased due to the first results of the fiscal adjustment, with the 10Y state bond yield falling back to 6.35% in 1Q26. If political stability is maintained

and the deficit reduction process remains underway, yields of the Romanian bonds could be subject to further decrease. Upside risks still persist as geopolitical, economic and political uncertainties cannot be ruled out.

The EUR-RON exchange rate depreciated to an average of 5.0415 in 2025 from an average of 4.9746 in 2024, ending the year at 5.0985. The EURRON exceeded the psychological threshold of 5lei/ euro after the first round of the presidential elections (4 May) but stabilized for the rest of the year after a four-party government coalition was formed and the fiscal adjustment plan was announced.

Barring new fiscal and political tensions, we expect the EURRON to trade within the upper half of the 5.00-5.10 trading range for the first half of 2026. Yet, we expect the pair to resume its gradual uptrend and transition to a new 5.10-5.20 trading range in the second half of 2026, if annual inflation starts to decline.

Lending decelerated to 6.1%yoy as of December 2025, from 8.9%yoy in 2024, with the RON lending at about 3.3%yoy (vs. 11.5%yoy in 2024), while the foreign currency accelerated to 12.7%yoy from 3.2%yoy in 2024. The pace of lending to companies slowed down to 4.5%yoy from 8.6%yoy in 2024, while the loans to individuals also slowed to 8.1%yoy vs. 9.4%yoy in 2024, mainly due to the consumer loans down to 10.3%yoy in December from 17.4%yoy in December 2024, while the mortgage loans accelerated moderately to 6.5%yoy from 4.5%yoy.

On the deposits' side, the total savings of the residents decelerated as of December 2025 to 6.9%yoy, from 10.2%yoy. Companies' savings decreased as compared with the previous year (+5.0%yoy vs. 7.0%yoy in December 2024), while the individuals' savings decreased from their double-digit growth in December 2024 to 8.1%yoy in December 2025.

The NPL ratio at the banking sector level increased slightly, to 2.9% as of September 2025 (vs. 2.5% as of December 2024).

1.1.10 Integrity/Corporate Social Responsibility

For over 20 years, UniCredit Bank S.A. has supported some of the most important financial and entrepreneurial education projects, community and social initiatives, as well as projects for the development of the cultural and artistic community in Romania, in cooperation with various non-governmental organizations and other partners.

The projects included in ESG strategy have the role to identify, finance and promote people and businesses that have a positive social impact, in order to generate both economic benefits and broader societal benefits. The projects supported by the Bank offer at the same time the opportunity to share financial and business expertise through educational programs dedicated to micro-entrepreneurs, social affairs, vulnerable or disadvantaged groups, including young people, elderly and other groups at risk of social exclusion. Employee involvement as volunteers is an essential component in developing the activities, which supports the building of valuable networks in the communities where the bank operates.

Educational Projects (digital, financial, entrepreneurial, sustainability education)

We believe that a sustainable business model is vital to our long-term financial health, to the economic and social well-being of our clients, as well as for the communities in which we operate.

UniCredit Bank S.A. has consistently supported financial education and entrepreneurship programs, both in the areas of art and culture, as well as business and education, with a focus on supporting young people, but also creative entrepreneurship. Among the projects supported in 2025, we mention a few: TEKUNI - the most extensive educational program created for young entrepreneurs in Romania, F&B Business Accelerator – business accelerators for HoReCa entrepreneurs, Techsylvania International Conference in Cluj Napoca, The Entrepreneurs Tours - series of educational conferences at national level (which started with one event in spring in Iasi and continued with three more in Cluj-Napoca, Brasov and Timisoara, in the second part of the year), Scale-up and mentoring programs organized by Endeavor Romania, etc.

Educational partnerships continued, such as Diploma Festival - the festival of the new generation of Romanian artists, architects and designers; programmes such as: "For the Schools of the Future" - Values in Education Association, „Vocational Compass” - Edu Act Association, Future Career Days in Universities - Alaturi de Voi Association, Chess in School - Gambitul Damei Iași; music scholarships - Royal Margaret

Foundation of Romania; educational project in schools about posture - #staidrept, Kineto Bebe Association; educational programme for seniors in the field of financial and digital education - Never Alone Association, Friends of the Elderly.

UniCredit Bank supported also educational programmes in universities, such as: West University of Timisoara, Technical University Cluj-Napoca, Ovidius University Constanta, Faculty of Economics and Business Administration, Galati, ASE Bucharest, Faculty of Automatics and Computers, Faculty of Automation and Computers (re-equipment of the ED301 Laboratory and support for the HBFS Robotics team etc.).

Driven by our commitment to act as an educational catalyst for sustainability, UniCredit Bank partnered with the West University of Timișoara initiated the postgraduate study program "ESG Reporting and Sustainable Finance", oriented towards the analysis of sustainability and business ethics.

This program is a premiere for the academic environment in Romania, being the result of the collaboration and a strategic partnership between the West University of Timisoara and UniCredit Bank.

A number of 94 UniCredit Romania employees graduated the program.

Beyond the academic program, the partnership also includes the creation of a green co-working space on campus to inspire creativity and innovation among students. West University is the only institution in Romania certified by the European Network of Living Labs.

As part of its social commitment, in 2025 UniCredit continues two financial education programs, with over 5,500 beneficiaries within the programs we support at the local level - Start Major (6th edition) and the two Lions Projects (2nd edition).

Start Major is a program implemented by the Social Incubator Association, fully supported by UniCredit Bank, which aims to contribute to the formation of a generation of young people well-prepared for the challenges of professional and independent life. The program offers a complete and structured approach, divided into three essential modules focused on 3 areas of development: financial education, career and employability and entrepreneurship. In 2025, the programme conducted financial education workshops and entrepreneurship camps in 14 counties: Botoșani, Bacău, Constanța, Dolj, Mureș, Sibiu, Timiș, Cluj, Giurgiu, Ialomița, Suceava, Vâlcea, Vrancea, Vaslui and reached 5.388 participating students, 807 hours of training provided, 260 in-person training sessions delivered, 14 dedicated trainers and over 40 teachers actively involved.

Lions Projects (Smart Leo and Lions Quest) have been developed in partnership with Lions Club Decan Association, aiming at increasing the number of young people benefiting from basic financial education, raise awareness of environmental and sustainability issues and support young people to develop ideas and implement sustainability-related business projects.

Smart Leo: delivering a financial education and sustainability awareness program for young people from various schools and high schools in Romania. The program was delivered to 1276 young people aged between 10 and 24 years old;

Lions Quest: organization of 6 Lions Quest-UniCredit Romania summer schools: 180 beneficiaries.

Skills for Transition is another social program fully funded by UniCredit Bank, designed to support the development of new skills needed to support the transition to sustainable, low-carbon economies:

- NEETs stream: UniCredit Group in cooperation with CENFORM association Romania, finalized in July 2025: 30 NEETS completed the program; 70 hours per participant with a formula mix: in presence, online, visit to companies and workshops.
- Students stream: with 36 selected students (12 for Master Program – in progress, will finish in Jan`26; 24 for Bootcamp – completed in Q1`25).
- Workers stream aimed to increase the knowledge of clients in selected sectors (Agrifood, Transportation & Storage, Real Estate & Construction). 36 companies and 54 single users enrolled.

Also for companies, in order to support the process of understanding how ESG impacts the business environment, UniCredit Bank has supported two projects dedicated to the entrepreneurial segment – ESG Journey and ESG Lab.

ESG Journey, now in its second edition, is a local programme organised by The Social Innovation Solutions, fully supported by the Group, which is part of our commitment to work with our clients for a just transition and represents a series of events dedicated to the entrepreneurial environment in Romania. In 2025, the programme consisted of a tour in 8 cities: Bucharest, Timisoara, Oradea, Brasov, Constanta, Iasi, Craiova and Cluj, where we met with over 800 companies and other stakeholders from the respective regions and openly discussed the risks and opportunities that the transition to a sustainable economy brings.

The ESG Lab, a local programme organised by The Social Innovation Solutions, also supported by the Group, dedicated to companies expecting to be impacted by the green transition. The program has been launched in 2024 and in 2025 we have increased the complexity and applicability of the program and worked with 18 corporate clients, helping them to understand the steps to not only create a transition plan, but also to bring value to the company by focusing on the opportunities that arise from incorporating sustainability into their strategies.

UniCredit Foundation's contribution

UniCredit Foundation invests in young people to ensure equal access to opportunities for growth and development in partnership with national and international non-profit organisations and educational institutions. Ultimately, the aim is to give young people the chance to realise their full potential in society. The UniCredit Foundation focuses its activities in the countries where UniCredit SpA Group operates, with a particular focus on the most disadvantaged communities

International partnerships:

Junior Achievement. Managing the three-year partnership, covering ten countries (Austria, Bulgaria, Czech Republic, Germany, Hungary, Italy, Serbia, Slovenia, Slovakia, Romania, Bulgaria, Czech Republic, Germany, Hungary, Italy, Serbia, Slovenia and Slovakia), the focus has been on the most vulnerable adolescents and young adults (aged 10-19), who will be inspired, empowered and mobilised to see new possibilities for themselves and raise their awareness of the long-term benefits of education, while being inspired to find careers they are passionate about.

Teach for All. A three-year partnership operating in six UniCredit countries (Italy, Germany, Austria, Slovakia, Romania and Bulgaria), the TFA programme recruits and trains promising teachers dedicated to teaching in marginalised schools for at least two years. Through continuous training and development, these teachers become strong leaders and strong advocates for their pupils.

Through these partnerships, we work in over 700 schools in Romania, providing educational support to over 70,000 children.

Edu-Fund Platform

To reinforce its commitment to fighting educational poverty, UniCredit Foundation continued to support the programs supported by the Edu-Fund 2025 Platform. With a total commitment of up to 14 million euros in funding, the platform enables the development of bold, high-impact projects aimed at reducing early school leaving, improving learning outcomes and equipping students with the skills needed for higher education and integration into the labor market. Launched in July 2024, the Edu-Fund Platform is open throughout the year to non-profit organizations operating in the 12 countries where UniCredit is present: Romania, Austria, Bosnia and Herzegovina, Bulgaria, Croatia, Czech Republic, Germany, Hungary, Italy, Serbia, Slovakia and Slovenia. The initiative is dedicated to students aged 11-19 and supports multidimensional solutions that address the systemic causes of educational disadvantage, including teacher training, university access counseling and programs to increase employability. Through the Edu-Fund Platform, UniCredit Foundation reaffirms its commitment to building a fairer and more inclusive future, promoting equal access to education and supporting the potential of young people across Europe.

We would like to mention that in most of the educational projects supported by UniCredit more than 50 employees are constantly and voluntarily involved.

Cultural Projects

We have the responsibility to offer back, to educate, to make our contribution to the development of the society we operate in. The relationship of UniCredit Bank S.A. with the communities in which it operates has naturally evolved as it actively engages in projects, year after year, having a long tradition in supporting culture, from the conviction that this is a way to promote social and economic progress, but also to encourage the dialog on innovation, social cohesion and a sense of belonging. In the cultural area, UniCredit was and still is, one of the most active supporters, assuming a role as a long-term partner.

One of the longest-running projects in which UniCredit Bank has been involved over time is the Sibiu International Theatre Festival, which reached its 32nd edition in 2025, a true cultural landmark in Romania, but also in the entire world.

UniCredit supported again the Romanian Pavilion at the 19th Venice Architecture Biennale in 2025. The Human Scale project, signed by artist Vlad Nanca and the Muromuro Studio architecture office (Ioana Chifu and Onar Stanescu), curated by Cosmina Goagea, was presented in two complementary spaces: the Romanian Pavilion in the Giardini della Biennale and the New Gallery of the Romanian Institute for Culture and Humanistic Research in Venice. UniCredit Bank has been supporting the Romanian Pavilion at the Venice Biennale of Art and Architecture for over 10 years, offering support for the production of exhibitions by Romanian artists selected following a national competition, held under the patronage of the Ministry of Culture and the Romanian Cultural Institute, thus continuing to contribute to the promotion of Romanian culture both abroad and abroad.

We have also been involved in supporting Romanian Design Week (Bucharest) and Romanian Creative Week (Iasi), where, in addition to financial support, we organised education and support modules for young people in the creative industries.

Romanian Design Week 2025 was an extensive, effervescent and collaborative edition, in which over 2,000 people – from the organizing team, curators, designers and architects to institutional and commercial partners, embassies, representatives of cultural institutes and organizations, vendors, suppliers, volunteers and organizers of the over 140 satellite events – actively contributed to shaping and running the festival. They were joined by over 30,000 visitors to the Romanian Design Week 2025 exhibitions and events, without whom the festival would not have had the same energy and impact. The public completed this network of contributions, becoming an active part of an edition that put collaboration at the heart of each initiative – from the exhibitions curated in partnership with organizations from all over the country and Europe, to the events that animated the city beyond the central spaces. This edition showed what a collaborative festival means: each format was curated in partnership with local and international organizations, transforming Romanian Design Week into a platform that reflects not only contemporary design, but also its ability to dialogue with the great themes of the present – sustainability, inclusion, urban regeneration, collective memory and innovation.

The 2025 edition of Romanian Creative Week (RCW), the event that transformed Iasi into a focal point of European creative industries, had an impressive program, with approximately 500 events and over 1,000 participants: artists, writers, designers, architects, cultural entrepreneurs and innovators from Romania and abroad. At the same time, starting with 2025, Romanian Creative Week will be organized both in Iasi and Bucharest - the autumn edition will take place in the Capital, and the spring edition will take place in Iasi. The Bucharest edition brought a selection of exceptional creative events, a “capsule” that concentrated the energy and diversity of the festival. This expansion is not only a geographical step, but also an invitation to view creativity as an essential resource for Romania today and tomorrow. RCW Bucharest is, therefore, a bridge between the consolidated tradition in Iasi and the opening to a wider audience, but also an invitation to the whole country to visit RCW at home, in the capital of Moldova, every spring.

A series of festivals and cultural events completed UniCredit's presence in the communities where it operates: Weekend Sessions, Garana Jazz Festival, Brezoiul Lumii Festival, JAZZx Timisoara, Wild Experience Fest, Piata de Arta & Design, Babel FAST Targoviste, Shakespeare Festival in Craiova and others.

We also supported “La început a fost desenul” (At the Beginning, There Was the Line), curated by Sandra Demetrescu an exhibition dedicated to one of Romania's most influential contemporary artists, Geta

Brătescu. With the extraordinary participation of the National Museum of Contemporary Art of Romania, which lent a significant number of works, the exhibition invited the public to discover an artistic universe in which gesture, line and idea intertwine, defining an exceptional legacy in contemporary Romanian art. The exhibition, opened by Artwill... at Retros Design Space, was an incursion into the universe of Geta Brătescu, guided along some of her favorite themes and searches, through a selection that brings together a consistent corpus of works, created starting with the 1960s and until the last period of her activity.

In 2025, the "Peter Jecza" award - awarded for a work of public art at the initiative of the Triade Foundation and UniCredit Bank - was won by the artist Vlad Nancă, his work entitled "Together" (2025) being designated the winner by the jury with the unanimity of the votes cast. The sculpture will remain on display for one year in Unirii Square in Timișoara, becoming a new visual landmark of the city.

Social and Health Projects

In 2025, UniCredit Bank supported initiatives in the social and health area, such as: Volunteer for Life, Adopt a Canteen, Association of Parents of Children with Oncological Diseases, Save the Children.

Volunteer for Life - "Together for Galati" programme represented a convoy of humanitarian aid with supplies: mattresses, beds, linen, sanitary and personal hygiene materials, as well as the participation of dozens of volunteers who worked for over 60 days on reconstruction, supporting the flood-affected population in the localities of Galati county, helping people to clean their homes and to repair as much as possible.

Adopt a Canteen - the partnership with Social Food (the largest program of the humanitarian association founded by Chef Adi Hadean in 2015) through which hot meals are provided in vulnerable communities and for emergency cases. In 2025, the program was supported both financially and with volunteers, to truly have a real impact.

Association of Parents of Children with Oncological Diseases - the association plays the role of catalyst for solutions and facilitator in the development of partnerships between specialist doctors and authorities, institutions in Romania and abroad, with the ultimate goal of bringing hope of healing to children with oncological diseases.

Save the Children – a traditional supporter of Romanian art, UniCredit is the Main Partner of the Christmas Tree Festival. The 2025 edition marked a landmark moment, the tree donated by the bank, a contemporary work of art signed by visual artist Vlad Nancă, generated a record amount of 220,000 euros, funds entirely directed towards supporting education and preventing school dropout.

Other projects in the social and health field: support for the association Voluntar pentru viață for the construction of a sports centre in Deva, as well as a new Stomatologic Social dental surgery, support for the causes of the "Zi de Bine Association" (among which we list some: the setting up of the Medical-Educational Centre for Young People and Adolescents with Addictions, C.R.E.A.A.Ti.V., at the Voila Psychiatric Hospital in Campina, free workshops for seniors at the Community Day Centre in Bucharest, the provision of a dedicated area and the creation of a recreation space for patients at the "Dr. Victor Gomoiu" Children's Hospital, as well as the organisation of a camp for children with eating disorders, the organisation of an anti-bullying education camp for children, etc.).

We have also continued to support projects of organisations focused on autism (Invingem Autismul), oncology (APCAO), social integration - Concordia Humanitarian Organisation, Casa Buna - Roma children, Real Help - with a professional retraining programme for disadvantaged groups, Merci Charity Boutique Association - dental treatment for children from disadvantaged backgrounds, support for sick children or children living in extreme poverty - SOS Children's Villages, Hospice Casa Sperantei and many others.

Environmental projects

In 2025 we planted trees together with Asociatia Plantam Fapte Bune and with the support of over 50 UniCredit volunteers.

Sports projects

We have been involved in national sports projects, including: UniCredit Iasi Open WTA 250, Tiriac Open ATP 250, The Color Run and Wanderlust Festival, and we are main sponsors of the Romanian Fencing Federation, the Romanian Rowing Federation and the Romanian Polo Federation.

ATP 250 Țiriac Open – UniCredit Bank was the Official Partner of the ATP 250 Țiriac Open Tournament, 2025 edition, a sports competition that benefited from prizes worth a total of 600,000 euros. Țiriac Open brought to the public a panel of 28 players in singles and 16 teams in doubles. With the help of the bank, children from vulnerable backgrounds had the opportunity to participate in the qualifications for the ATP 250 Țiriac Open Tournament, interacting with athletes, coaches, spectators present at the competition, an experience meant to inspire them and develop their self-confidence.

UniCredit Iași Open WTA 250 - the most important women's clay court tournament in Central and Eastern Europe hosted important names in international tennis at this edition, including Alycia Parks, Elina Avanesyan and Maria Sakkari. UniCredit was proud to be the main partner for the second consecutive edition of the WTA 250 Iași Open, a competition that once again brings high-caliber athletes to the courts of Baza Cîrc.

Color Run - also known as the "Happiest 5k on the Planet", is a euphoric race in colors, which celebrates health, joy and originality. The Color Run is a non-timed 5 km race, open to everyone, regardless of the level of physical preparation. At each kilometer, participants are covered in colored powder, transforming the route into a true spectacle of joy.

2. Tangible and intangible assets of the Group

2.1. Presentation and analysis of the effects on the financial position of the Group regarding the capital expenditures, current or in advanced, compared to those related to the same reporting period of the previous year

Tangible and intangible assets of the UniCredit Romania Group (net amount) were in the amount of RON mio 1,275 as of 31 December 2025 (including assets representing right of use from IFRS 16), compared to RON mio 860 as of 31 December 2024. The increase recorded during the reporting period is mainly attributed to the integration of the assets taken over from Alpha, which contributed to the strengthening of the asset base.

2.2. Description of the location and characteristics of production capacities owned by the Bank

As of 31 December 2025, UniCredit Bank S.A owned the following buildings in which it is performing its activity through its branches: Bucuresti („Norilor”, „Victoria”, „Traian”, „SMBU”, „SMB2”, „Magheru”, branches), „Calafat”, „Focsani”, „Satu-Mare”, „Craiova”, „Pitesti”, „Oradea”, „Piatra Neamt”, etc..

2.3. Mention of potential problems related to property rights over the Bank's tangible assets

There are no problems related to property rights.

3. Capital Market for the bonds issued by the Bank/Group

3.1. Description of the market in Romania and other countries on where the issued bonds are traded

In December 2022, UniCredit Bank S.A issued 977 RON denominated medium and long term bonds with a nominal value of 500,000 RON per piece and listed on the Bucharest Stock Exchange in January 2023:

- Symbol UCB27, ISIN RO3WU5H09299, number of instruments of 977, coupon rate 9.07% and a maturity of 5 years.

In November 2023, UniCredit Bank S.A issued 960 RON denominated medium and long term bonds with a nominal value of 500,000 RON per piece and listed on the Bucharest Stock Exchange in December 2023:

- Symbol UCB28, ISIN ROG0M1EGXBN8, number of instruments of 960, coupon rate 7.82% and a maturity of 5 years.

In November 2024 UniCredit Bank SA issued 1500 RON denominated medium and long term bonds with a nominal value of 500,000 RON per piece and listed on the Bucharest Stock Exchange in December 2024:

- Symbol UCB29, ISIN RO22LR2CLFI6, number of instruments of 1500, coupon rate 7.67% and a maturity of 5 years.

Information regarding the bonds presented above can be found on the Bucharest Stock Exchange website:

<https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB27>
<https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB28>
<https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=UCB29>

3.2. Description of the way the Bank settle the obligations to the holders of those securities

The coupon payments for UCB27 and UCB28 are made in accordance with the provisions of the Chapter „TERMS AND CONDITIONS OF THE NOTES, paragraph **8 Payments** in the 2022 BASE PROSPECTUS published on UniCredit Bank's website:

[https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/Base%20Prospectus%20\(EN\).pdf](https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/Base%20Prospectus%20(EN).pdf)

The 2022 BASE PROSPECTUS was supplemented in 2023. The 2023 Supplement is published on UniCredit Bank's website:

<https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/The-First-Supplement-to-the-Euro-Medium-Term-Note-Programme.pdf>

The coupon payments for UCB29 are made in accordance with the provisions of the Chapter „TERMS AND CONDITIONS OF THE NOTES”, paragraph **9 Payments** in the 2024 BASE PROSPECTUS published on UniCredit Bank's website:

<https://www.unicredit.ro/content/dam/cee2020-pws-ro/DocumentePDF/InstitutionalPublicatii/UNICREDIT-BANK-Base-Prospectus.pdf>

UniCredit Bank S.A. signed in January 2022 Service Contracts with the Central Depository and has the status of paying agent for its own issued bonds.

3.3. Description of the Bank's policy regarding dividends

The Supervisory Board proposes to the General Meeting of Shareholders the distribution of the profit related to the year 2025 in the amount of RON 1,262,480,379, calculated and presented in the Consolidated and Individual Financial Statements prepared in accordance with the International Financial Reporting Standards adopted by European Union, applicable to credit institutions based on the Order issued by the Governor of the National Bank of Romania no. 27/2010 with subsequent amendments and additions, as follows:

- a. the establishment of a reserve in amount of RON 26,517,344 related to the profit reinvested in the 2025 financial year, for which the Bank applied the profit tax exemption, in accordance with art. 22 of Law no. 227/2015 regarding the Fiscal Code;
- b. the distribution of dividends in the amount of RON 634,360,390, proportional to each shareholder's share in the Bank's paid-up capital;
- c. the reinvestment of the remaining net profit, in amount of RON 601,602,645, in order to increase the capital base and the solvency rate of the Bank.

The amount of RON 149,5 million representing the profit generated by Alpha Bank in 2025 up to the effective merger with UniCredit Bank Romania, which took place on August 15th, 2025, was recognized through the merger as retained earnings. In accordance with the applicable legal provisions, these retained earnings may be used for future dividend distributions, share capital increases, or for covering accounting losses.

Additionally, as the effect of the merger, the legal reserves previously accumulated by Alpha Bank from realized profits, amounting to RON 123.7 million, were reassessed and incorporated by UniCredit.

According to company law, “at least 5% of the company’s profit must be allocated annually to the legal reserve until it reaches at least one fifth of the share capital”. As this threshold has already been exceeded, no further allocation to legal reserves is proposed from the profit generated in 2025 by the merged bank. In accordance with the applicable legal provisions, legal reserves may be used to cover carried forward accounting losses.

4. Changes which impact the Shareholders equity and Management of the Bank

4.1. Changes in the administration of the Bank

On 17th of April 2008, General Meeting of Shareholders adopted the dual tier governance system, through which the management of UniCredit Bank SA is ensured by the Management Board, respectively by Supervisory Board, Management Board members not being able to be in the same time members of the Supervisory Board.

Presentation of the Supervisory Board members as of 31 December 2025

1. **Pasquale Giamboi** - Chairman of Supervisory Board;
2. **Zeynep Nazan Somer Ozelgin** - Member of Supervisory Board;
3. **Riccardo Roscini** - Vice-Chairman of Supervisory Board;
4. **Graziana Mazzone** - Member of Supervisory Board;
5. **Sergiu-Bogdan Oprescu** – Chairman;
6. **Giandomenico Miceli** – Member of Supervisory Board;
7. **Roberto Fiorini** – Member of Supervisory Board;
8. **Marios Kalotychos** - Member of Supervisory Board;
9. **Nikolaos Zagorisios** - Member of Supervisory Board;
10. **Mariana Gheorghe** - Member of Supervisory Board.

Presentation of the Management Board members as of 31 December 2025

1. **Alina Mihaela Lupu** - Executive President (CEO), President of Management Board;
2. **Georgia Salagean** - Executive Vice President (FINANCE)
3. **Alen Dobric** - Executive Vice President (RISKS MANAGEMENT)
4. **Andrei-Florin Bratu** - Executive Vice President (CORPORATE)
5. **Antoaneta Curteanu** - Executive Vice President (RETAIL)
6. **Ion Stan** - Executive Vice President (COO)
7. **Andrea Tognetti** - Executive Vice President (Human Resources and Organizational Culture)

During 2025, there have been the following changes in the governing bodies of UniCredit Bank regarding:

Changes in Supervisory Board composition between 01.01.2025-31.12.2025:

Evolution of the composition of the Supervisory Board Jan-Dec. 2025**				
No.	Name	Position	Notes	Current composition
1	OZELGIN ZEYNEP NAZAN SOMER*	Member		X
2	PASQUALE GIAMBOI*	Chairman (until 05.03.2025), then Member	mandate extended on 25.02.2025	X

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

	HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN*	Member	extended the mandate to 25.02.2025; mandate terminated as of 01.08.2025	
3	GRAZIANA MAZZONE	Member		X
4	RICCARDO ROSCINI	Vice-Chairman		X
5	SERGIU-BOGDAN OPRESCU	Chairman	As of 06.03.2025	X
6	GIANDOMENICO MICELI	Member	As of 06.03.2025	X
7	ROBERTO FIORINI	Member	As of 06.03.2025	X
8	NIKOLAOS ZAGORISIOS	Member	As of 28.03.2025	X
9	MARIOS KALOTYCHOS	Member	As of 06.03.2025	X
10	MARIANA GHEORGHE*	Member	As of 06.11.2025	X

Note:

* independent member

** on 04.11.2024, the EGMS approved the amendment of the Bank's Articles of Incorporation, in the sense of modifying the number of members of the Supervisory Board, which will be composed of a minimum of 4 (four) and a maximum of 11 (eleven) members - the appointment of a new independent SB member is currently being approved by the NBR

Note: the Annexes contain the decisions of the competent bodies regarding these changes

Changes in Management Board composition between 01.01.2025-31.12.2025:

The evolution of the composition of the Management Board Jan-Dec. 2025				
No.	Name	Position	Notes	Current composition
1	MIHAELA ALINA LUPU	Executive President (CEO)		X
	FEZA TAN	Prime Executive Vicepresident (Deputy CEO)	mandate terminated as of 14.08.2025	
	MIHAELA RALUCA POPESCU-GOGLEA	Executive Vicepresident (CORPORATE)	mandate terminated as of 01.07.2025	
	DIMITAR TODOROV	Executive Vicepresident (FINANCE)	mandate terminated as of 14.08.2025	
	ELENA FLOREA	Executive Vicepresident (RISK MANAGEMENT)	05.02.2025 -14.08.2025	
	MANUTA DUMITRACHE	Executive Vicepresident (RETAIL)	01.05.2025-14.08.2025	
2	Georgia Salagean	Executive Vicepresident (FINANCE)	As of 15.08.2025	X
3	Alen Dobric	Executive Vicepresident (RISKS MANAGEMENT)	As of 15.08.2025	X
4	Andrei-Florin Bratu	Executive Vicepresident (CORPORATE)	As of 15.08.2025	X
5	Antoaneta Curteanu	Executive Vicepresident (RETAIL)	As of 15.08.2025	X
6	Ion Stan	Executive Vicepresident (COO)	As of 15.08.2025	X
7	Andrea Tognetti	Executive Vicepresident (Human Resources and Organizational Culture)	As of 15.08.2025	X

Note: the Annexes contain the decisions of the competent bodies regarding these changes

4.2. Increase of share capital. Changes in the shareholders' equity of the Bank

As of December 31 2025, the share capital of UniCredit Bank S.A. is of RON 589,955,162.70, consisting of 63,436,039 ordinary shares (same number as for 31 December 2023), with a face value of RON 9.30 /share and a share premium of RON 75.93 /share. The total value of the share premium is RON thousands 621,680.

As of December 31, 2024, UniCredit Bank SpA, the main shareholder of UniCredit Bank S.A. owns 89.09% of UniCredit Bank S.A. social capital .

As of December 31, 2025, the Shareholders structure was as follows:

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

Shareholder	Shares' number	Value (RON)	%
UniCredit S.p.A.	56,515,627	525,595,331.10	89.09%
Alpha International Holdings Single Member S.A.	6,280,168	58,405,562.40	9.90%
Romanian Individuals	592,460	5,509,878.00	0.94%
Romanian Legal Entities	21,606	200,935.80	0.03%
Foreign Individuals	18,838	175,193.40	0.03%
Other Foreign Legal Entities	7,340	68,262	0.01%
TOTAL	63,436,039	589,955,162.70	100.00%

The shareholders' structure of the Bank is as follows:

%	31.12.2025	31.12.2024
UniCredit SpA	89,09	88,72
Alpha International Holdings Single Member S.A.	9,90	9,90
Minority shareholders (individuals and legal entities)	1,01	1,38
Total	100,00	100,00

The structure of the capital is as follows:

%	31.12.2025	31.12.2024
Statutory social capital	589,955	455,219
IAS 29 – Hyperinflation effect	722,529	722,529
Social capital as per IFRS	1,312,484	1,177,748

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

5. Consolidated and separate financial statements

5.1. Assets, Liabilities and Equity statements

The structure and the evolution of the main categories of assets, liabilities and equity of the UniCredit Group are presented below:

In RON thousands	Group			Bank		
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Assets:						
Cash and cash equivalents	28,443,742	19,510,086	20,106,053	28,443,683	19,509,849	20,105,745
Financial assets at fair value through profit or loss	39,168	126,219	97,712	39,168	126,219	97,712
Derivatives assets designated as hedging instruments	193,081	165,600	242,560	193,081	165,600	242,560
Loans and advances to customers at amortized cost	61,482,539	41,495,113	36,196,421	56,393,342	38,362,383	33,892,452
Net lease receivables	5,647,052	5,089,369	4,305,696	-	2,243	7,300
Loans and advances to banks at amortized cost	50,332	185,383	142,096	50,332	185,383	142,096
Other financial assets at amortized cost	610,382	558,523	558,257	547,825	487,910	497,953
Financial assets at fair value through other comprehensive income	3,059,986	2,073,384	2,026,525	3,054,104	2,061,099	2,016,760
Debt instruments at amortized cost	12,608,242	10,597,046	9,647,214	12,608,242	10,597,046	9,647,214
Investment in subsidiaries	-	-	-	178,183	143,116	143,116
Property and equipment	242,305	156,574	171,348	241,486	155,316	169,000
Right of use assets	271,664	208,374	254,151	253,059	201,750	242,889
Intangible assets and goodwill	761,147	495,127	424,876	734,938	472,707	406,108
Current tax assets	30,302	6,754	22,059	30,971	-	-
Deferred tax assets	68,873	50,866	57,961	57,342	41,810	49,686
Other assets	425,459	311,932	419,432	169,517	63,600	51,504
Non-current assets classified as held for sale	11,804			11,804		
Total assets	113,946,078	81,030,350	74,672,361	103,007,077	72,576,031	67,712,095

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

In RON thousands	Group			Bank		
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Liabilities:						
Financial liabilities at fair value through profit or loss	33,499	50,884	120,253	33,499	50,884	120,253
Derivatives liabilities designated as hedging instruments	168,648	158,242	202,404	168,648	158,242	202,404
Deposits from banks	1,151,644	1,782,107	1,240,982	1,151,644	1,782,107	1,240,982
Loans from banks and other financial institutions at amortized cost	10,537,836	8,534,591	6,406,673	353,376	732,566	584,966
Deposits from customers	77,123,823	52,106,032	50,955,312	77,960,562	52,740,216	51,002,566
Debt securities issued	8,829,371	5,760,287	4,002,296	8,829,371	5,760,287	4,002,296
Other financial liabilities at amortized cost	1,394,981	1,251,140	1,185,038	1,269,477	1,137,670	1,149,294
Subordinated liabilities	862,582	841,862	952,073	862,582	841,862	842,632
Lease liabilities	293,508	205,074	255,803	272,426	200,208	250,414
Current tax liabilities	-	51,911	18,736		50,994	18,546
Provisions	212,247	190,382	206,162	209,376	212,720	226,903
Other non-financial liabilities	399,629	341,203	346,087	302,948	238,840	207,970
Total liabilities	101,007,768	71,273,715	65,891,819	91,413,909	63,906,596	59,849,226

In RON thousands	Group			Bank		
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Equity:						
Share capital	1,312,484	1,177,748	1,177,748	1,312,484	1,177,748	1,177,748
Share premium	621,680	621,680	621,680	621,680	621,680	621,680
Cash flow hedging reserve	(3,570)	(6,119)	(6,506)	(3,570)	(6,119)	(6,506)
Reserve on financial assets at fair value through other comprehensive income	27,685	(17,745)	(13,185)	24,715	(26,093)	(19,416)
Revaluation reserve on property, plant and equipment	39,628	24,294	22,500	39,628	24,294	22,500
Other reserves	2,532,403	473,230	432,942	2,532,403	473,230	432,942
Retained earnings	8,149,145	7,291,155	6,369,744	7,065,828	6,404,695	5,633,921
Total equity for parent company	12,679,455	9,564,243	8,604,923	11,593,168	8,669,435	7,862,869
Non-controlling interest	258,855	192,392	175,619	-	-	-
Total equity	12,938,310	9,756,635	8,780,542	11,593,168	8,669,435	7,862,869
Total liabilities and equity	113,946,078	81,030,350	74,672,361	103,007,077	72,576,031	67,712,095

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

At the end of 2025, total assets of the Group were RON thousands 113,946,078, compared to RON thousands 81,030,350 as of 31 December 2024 (increase by 40.62%).

The main significant changes (increase/decrease) within the UniCredit Group assets were for the following categories:

- **Loans and advances to customers:** increase by RON thousands 19,987,426 (+48.17%) from RON thousands 41,495,113 in December 2024 to RON thousands 61,482,539 in December 2025.
- **Financial assets at fair value through other comprehensive income:** increase by RON thousands 986,602 (+47.58%) from RON thousands 2,073,384 in December 2024 to RON thousands 3,059,986 in December 2025.
- **Cash and cash equivalents:** increase by RON thousands 8,933,656 (+45.79%) from RON thousands 19,510,086 in December 2024 to RON thousands 28,443,742 in December 2025.
- **Net lease receivables:** increase by RON thousands 557,683 (+10.96%) from RON thousands 5,089,369 in December 2024 to RON thousands 5,647,052 in December 2025.
- **Financial assets at fair value through profit or loss:** decrease by RON thousands 87,051 (-68.97%) from RON thousands 126,219 in December 2024 to RON thousands 39,168 in December 2025.

The main significant changes (increase/decrease) of Group liabilities/equity positions were for the following categories:

- **Derivatives liabilities designated as hedging instruments:** increase by RON thousands 10,406 (+5.58%) from RON thousands 158,242 as at 31 December 2024 to RON thousands 168,648 as at 31 December 2025.
- **Deposits from banks:** decrease by RON thousands 630,463 (-35.38%) from RON thousands 1,782,107 at 31 December 2024 to RON thousands 1,151,644 at 31 December 2025.
- **Loans from banks and other financial institutions at amortized cost:** increase by RON thousands 2,003,245 (+23.47%) from RON thousands 8,534,591 at 31 December 2024 to RON thousands 10,537,836 at 31 December 2025.
- **Deposits from customers:** increase by RON thousands 25,017,791 (+48.01%) from RON thousands 52,106,032 at 31 December 2024 to RON thousands 77,123,823 at 31 December 2025.
- **Debt securities issued:** increase by RON thousands 3,069,084 (+53.28%) from RON thousands 5,760,287 in 31 December 2024 to RON thousands 8,829,371 at 31 December 2025.
- **Other financial liabilities at amortized cost:** increase by RON thousands 143,841 (+11.50%) from 1,251,140 at 31 December 2024 to RON thousands 1,394,981 at 31 December 2025.
- **Lease liabilities:** increase by RON thousands 88,434 (+43.12%) from RON thousands 205,074 (31 December 2024) to RON thousands 293,508 (31 December 2025).
- **Provisions:** increase by RON thousands 21,865 (+11.48%) from RON thousands 190,382 at 31 December 2024 to RON thousands 212,247 at 31 December 2025.

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

5.2. Income statement

Income statement for UniCredit Group and UniCredit Bank S.A. is presented below:

In RON thousands	Group			Bank		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Interest income using effective interest rate method	4,995,238	4,303,032	3,720,308	4,495,228	3,933,561	3,399,485
Other interest income	272,417	319,175	246,577	1	8	15
Interest expense	(2,497,187)	(2,237,543)	(1,859,985)	(2,040,977)	(1,863,639)	(1,584,043)
Net interest income	2,770,468	2,384,664	2,106,900	2,454,252	2,069,930	1,815,457
Fee and commission income	1,112,944	957,929	827,876	990,639	864,639	749,236
Fee and commission expense	(522,789)	(433,048)	(334,880)	(481,117)	(399,153)	(316,951)
Net fee and commission income	590,155	524,881	492,996	509,522	465,486	432,285
Net income from instruments at fair value through profit and loss	472,848	500,484	424,639	472,848	500,484	424,701
Net gain/(loss) from foreign exchange	183,832	(12,767)	85,044	155,211	(30,435)	65,217
Fair value adjustments in hedge accounting	(4,310)	(3,410)	(7,616)	(4,310)	(3,410)	(7,616)
Net gain/(loss) from derecognition of financial assets measured at amortised cost	33,550	23,088	93,229	13,023	3,958	83,005
Net gain/(loss) from derecognition of financial assets measured at FVTOCI	-	(788)	(11,979)	-	(788)	(11,979)
Dividend income	6,319	4,949	3,868	6,319	4,949	3,868
Other operating income	115,457	103,302	12,540	67,576	76,075	12,780
Operating income	4,168,319	3,524,403	3,199,621	3,674,441	3,086,249	2,817,718
Personnel expenses	(781,359)	(617,624)	(566,521)	(705,336)	(549,339)	(500,259)
Depreciation and impairment of tangible assets	(128,097)	(103,057)	(105,279)	(120,644)	(95,584)	(96,996)
Amortization and impairment of intangible assets	(95,813)	(64,250)	(63,272)	(90,135)	(59,002)	(56,700)
Other administrative costs	(857,057)	(647,394)	(434,778)	(808,552)	(605,778)	(400,423)
Other operating costs	(38,109)	(45,056)	(32,262)	(21,938)	(25,683)	(21,549)
Net impairment gain/ (loss) on financial instruments	(429,801)	(82,046)	(293,577)	(360,550)	1,767	(212,789)
Losses on modification of financial assets	-	3	65	-	3	65
Net impairment loss on non-financial assets	(712)	(1,112)	(449)	(712)	(1,112)	(449)
Net provision loss	(34,456)	(12,745)	(967)	(34,778)	(13,547)	(99)
Profit before tax	1,802,915	1,951,122	1,702,581	1,531,796	1,737,974	1,528,519
Income tax expense	(317,914)	(317,124)	(264,198)	(269,316)	(281,077)	(234,643)
Net profit for the reporting period	1,485,001	1,633,998	1,438,383	1,262,480	1,456,897	1,293,876
Attributable to:						
Equity holders of the parent company	1,456,398	1,612,348	1,423,187	-	-	-
Non-controlling interests	28,603	21,650	15,196	-	-	-

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

5.3. Cash flow statements

The structure of cash flows is summarized by the statement of cash flows:

In RON thousands	Group			Bank		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Operating activities						
Profit for the reporting period before tax	1,802,915	1,951,122	1,702,581	1,531,796	1,737,974	1,528,519
Adjustments for non-cash items:						
Depreciation and amortization of property, plant and equipment and of intangible assets	223,910	167,307	168,551	210,779	154,586	153,696
Net impairment loss on property, plant and equipment and of intangible assets	945	-	-	945	-	-
Net impairment losses on financial instruments	598,401	218,523	407,734	554,427	136,006	301,957
Fair value (gain)/loss on derivatives and other financial assets held for trading	37,362	(67,951)	40,765	37,362	(67,951)	40,765
Other items for which the cash effects are investing or financing	26,735	(7,341)	45,948	31,980	(6,115)	16,719
Accrued interest and unwinding effect	104,283	(94,316)	100,116	91,596	(107,409)	78,224
Impairment of assets and provisions	(45,698)	42,453	(17,053)	(50,631)	2,298	(18,716)
FX impact	(164,980)	50,413	(46,283)	(154,897)	45,101	(56,691)
Other non-cash items	(47,610)	20,077	45,961	(32,128)	29,715	11,861
Operating profit before changes in operating assets and liabilities	2,536,263	2,280,287	2,448,320	2,221,229	1,924,205	2,056,334
Change in operating assets:				-		
Decrease/(Increase) in financial assets at fair value through profit and loss	67,613	(20,749)	52,115	67,613	(20,749)	52,115
Acquisition of debt instruments at amortized cost	(1,930,611)	(882,966)	(740,261)	(1,930,611)	(882,966)	(740,261)
Decrease/(Increase) in loans and advances to banks	188,383	(43,744)	255,982	188,383	(43,744)	255,982
Decrease/(Increase) in loans and advances to customers	(6,811,911)	(5,529,301)	(3,689,868)	(4,796,915)	(4,576,152)	(3,073,840)
Decrease/(Increase) in lease investments	(403,138)	(837,875)	(548,075)	2,243	(2,243)	(7,260)
Decrease/(Increase) in other assets	(88,688)	166,192	(474,512)	(128,605)	2,733	(250,562)
Change in operating liabilities:						
Increase/(Decrease) in deposits from banks	(1,548,713)	543,019	187,563	(1,548,713)	543,019	187,563
Increase/(Decrease) in deposits from customers	9,896,782	1,367,911	5,299,988	10,099,332	1,636,855	5,467,316
Increase/(Decrease) in other liabilities	51,716	19,946	(81,045)	34,519	(5,290)	(88,664)
Income tax paid	(381,651)	(259,325)	(256,056)	(344,057)	(239,514)	(233,293)
Net cash from/ (used in) operating activities	1,576,045	(3,196,605)	2,454,151	3,864,418	(1,663,846)	3,625,430
Investing activities	-			-		
Proceeds on disposal of financial assets at fair value through other comprehensive income	774,446	530,322	359,980	774,446	530,322	359,980

2025 Annual Report as per FSA Regulation 5/2018

In RON thousands	Group			Bank		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Acquisition of financial assets at fair value through other comprehensive income	(780,711)	(573,453)	(360,786)	(780,711)	(573,453)	(360,786)
Proceeds on disposal of property, plant and equipment	-	-	1,243	-	-	1,243
Acquisition of property, plant and equipment and intangible assets	(143,474)	(146,095)	(139,653)	(128,334)	(136,124)	(132,617)
Increase in equity participations (subsidiaries)	-	-	-	(35,067)	-	-
Dividends received	6,553	5,276	4,305	6,553	5,276	4,305
Net cash used in investing activities	(143,186)	(183,950)	(134,911)	(163,113)	(173,979)	(127,875)
Financing activities						
Dividends paid	(723,438)	(641,610)	(704)	(723,438)	(641,610)	(704)
Proceeds from bonds issued	1,108,405	1,944,054	480,000	1,108,405	1,944,054	480,000
Payments of bonds issued	-	(183,500)	-	-	(183,500)	-
Increase in capital and share premium	34,933	-	-	-	-	-
Repayments of loans from banks	(3,904,373)	(3,322,287)	(3,349,718)	(376,217)	(205,845)	(264,648)
Drawdowns from loans from banks	5,764,141	5,119,179	4,265,962	-	348,121	-
Repayments of subordinated liabilities	-	(109,430)	-	-	-	-
Repayment of the lease liabilities	(78,994)	(80,708)	(82,492)	(76,310)	(78,181)	(79,988)
Cash and cash equivalents taken over at merger date	5,092,393	-	-	5,092,393	-	-
Net cash from/ (used in) financing activities	7,293,067	2,725,698	1,313,048	5,024,833	1,183,039	134,660
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents	8,725,926	(654,857)	3,632,288	8,726,138	(654,786)	3,632,215
Cash and cash equivalents at 1 January - gross value	19,515,435	20,112,188	16,459,052	19,515,197	20,111,879	16,458,822
Effect of foreign exchange rate changes	208,521	58,104	20,848	208,487	58,104	20,842
Cash and cash equivalents at 31 December - gross value	28,449,882	19,515,435	20,112,188	28,449,822	19,515,197	20,111,879
Impairment allowance	(6,140)	(5,349)	(6,135)	(6,139)	(5,348)	(6,134)
Cash and cash equivalents at 31 December -net value	28,443,742	19,510,086	20,106,053	28,443,683	19,509,849	20,105,745
Cash flow from operating activities include:						
Interest received	5,324,220	4,459,984	3,809,279	4,599,509	3,805,792	3,300,754
Interest paid	(2,016,080)	(1,960,124)	(1,523,852)	(1,610,611)	(1,640,035)	(1,276,291)

6. ANNEXES

There are attached to the present report the following documents:

6.1. Changes in the Constitutive Deed

- by the Decision of 24.03.2025, the GMS approved the amendment of Art. 8 of the Bank's Articles of Association, which will have the following content: "The Bank's subscribed share capital is 589,955,162.70 lei, fully paid, divided into a number of 63,436,039 nominative shares of equal value, issued in dematerialized form, with a nominal value of 9.3 RON each, numbered from 1 to 63,436,039."
- by the Decision of 18.06.2025, the Management Board approved the update of the Bank's object of activity and the consequent amendment of the Articles of Association.

The above-mentioned decisions, together with the Articles of Association, are attached to this report.

6.2. List of Bank's subsidiaries and its controlled entities

The list of subsidiaries and of entities controlled by the Bank as of 31 December 2025 is presented in the Annex 2.

6.3. Related parties' lists

The list of related parties is presented in the Annex 3.

6.4. Statements of the Supervisory Board and Management Board members regarding direct or indirect interests in entities

The statements of the Supervisory Board and Management Board members regarding direct or indirect interests in entities are presented in the Annex 4.

6.5. Annexes related to the members of the Supervisory Board and Management Board CVs

The CVs of the members of the Supervisory Board and Management Board are presented in the Annex 5.

6.6. Annexes related to changes in Supervisory Board and Management Board composition

The changes related to the Supervisory Board and Management Board composition are presented in the Annex 6.

6.7. Compliance statement

Statement of the Management Board Members that have assumed the responsibility for the preparation of the Consolidated Financial Statements as of 31 December 2025.

7. Management Board's report - Consolidated and Separate for the financial year ended 31 December 2025

Management Board's report Consolidated and Separate for the financial year ended 31 December 2025 accompanies the Consolidated and Separate Financial Statements for the financial year ended 31 December 2025.

Mrs. Mihaela Lupu
Chief Executive Officer

Mrs. Georgia Salagean
Executive Vice-President Finance

Annex 6.1.
Changes in the Constitutive Deed



DUPLICAT

HOTĂRÂREA
ADUNĂRII GENERALE EXTRAORDINARE A ACȚIONARILOR
UniCredit Bank S.A.
din data de 24.03.2025

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: ROONRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „Banca”), a fost convocată pentru data de de **24.03.2025**, începând cu ora 10.00 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscrși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **10.03.2025**, ce reprezintă **98,6339%** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr. 861 din data de 20.02.2025 și în ziarul „Adevărul” din data de 20.02.2025, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117² al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, cu voturile “pentru” reprezentand 99,9958% din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii; s-au exprimat voturi “abținere” reprezentand 0,0042% din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați:

1. Aprobarea Proiectului de Fuziune autentificat sub nr. 725 din data de 31 ianuarie 2025 și publicat pe paginile de internet ale UniCredit Bank S.A. și Alpha Bank România S.A., conform prevederilor art. 242 alin. (2¹) din Legea Societăților la data de 12 februarie 2025, și, pe cale de consecință:
 - 1.1 aprobarea tuturor termenilor și condițiilor privitoare la fuziune (inclusiv Data Efectivă), astfel cum sunt stabilite în cuprinsul Proiectului de Fuziune; și
 - 1.2 aprobarea tuturor documentelor care au fost întocmite în baza Proiectului de Fuziune ori în legătură cu acesta.

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România: București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18-02-1999 și înregistrată la ANSPDCP cu modificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 961536, altribut fiscal RO, capital social subscris și vărsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT BACXROBU



Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, cu voturile "pentru" reprezentand 99,9958% din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii; s-au exprimat voturi "abținere" reprezentand 0,0042% din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați:

2. Aprobarea fuziunii prin absorbție dintre UniCredit Bank S.A., în calitate de Societate Absorbantă, și Alpha Bank România S.A., în calitate de Societate Absorbită, începând cu Data Efectivă a fuziunii, conform termenilor și condițiilor stabilite prin Proiectul de Fuziune și, pe cale de consecință:

- 2.1. aprobarea majorării capitalului social al UniCredit, ca efect al fuziunii, cu suma de 134.735.684,4 lei, de la valoarea de 455.219.478,3 lei la valoarea de 589.955.162,7 lei, prin emisiunea unui număr de 14.487.708 acțiuni noi, nominative, ordinare, fiecare având o valoare nominală de 9,3 RON/acțiune, alocate conform celor prevăzute în Proiectul de Fuziune;
- 2.2. aprobarea modificării Art. 8 din Actul Constitutiv al Băncii, care va avea următorul conținut:

„Capitalul social subscris al Băncii este de 589.955.162,70 lei, vărsat în întregime, împărțit într-un număr de 63.436.039 de acțiuni nominative egale ca valoare, emise în formă dematerializată, având o valoare nominală de 9,3 RON fiecare, numerotate de la 1 la 63.436.039.”

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a aprobat, cu voturile "pentru" reprezentand 100% din voturile acționarilor prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii:

3. Aprobarea împuternicirii Directoratului UniCredit să aducă la îndeplinire prevederile hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor privind fuziunea, sens în care Directoratul UniCredit:

- 3.1. este împuternicit să întreprindă oricare și toate acțiunile pe care le consideră necesare ori utile în legătură cu implementarea procesului de fuziune și a fuziunii însăși, având deplină autoritate de a decide orice alte elemente (inclusiv date și etape) necesare ori utile pentru finalizarea și implementarea în bune condiții a fuziunii dintre UniCredit și Alpha Bank Romania S.A. De asemenea, Directoratul este împuternicit să completeze obiectul de activitate al UniCredit, în măsura în care acest fapt ar rezulta necesar ca urmare a dialogului instituțional aferent fuziunii.
- 3.2. este împuternicit să ia orice măsuri și să efectueze toate operațiunile de natură administrativă, economico-financiară sau legală care ar fi necesare conform cadrului de funcționare sau de reglementare aplicabil societăților, în general și instituțiilor de credit, în special, ori pe care le-ar considera adecvate în legătură cu implementarea procesului de fuziune și a fuziunii însăși, inclusiv dar fără a se limita la:



(i) întreprinderea formalităților necesare în fața autorităților și instituțiilor abilitate, a acționarilor – privind procedurile prin care aceștia își pot exercita drepturile în contextul fuziunii – și a oricăror persoane fizice sau juridice;

(ii) pregătirea și semnarea oricăror documente și declarații, precum și întreprinderea oricăror altor acțiuni necesare ori utile, în legătură cu implementarea procesului de fuziune și aducerea la îndeplinire a prevederilor hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor;

(iii) îndeplinirea tuturor acțiunilor și formalităților necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare, în Monitorul Oficial partea a IV-a.

În exercitarea prezentului mandat, Directoratul UniCredit poate fi reprezentat prin oricare doi membri ai săi, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Băncii, și are dreptul să asigure întreprinderea acțiunilor și formalităților necesare de către alte persoane, în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Băncii.

Redactată astăzi, 24.03.2025

Președinte de ședință

Secretar de ședință

*Adunării Generale Extraordinare a
Acționarilor*

Elena Florea

Galina-Narcisa Oprea

SS Indescifrabil

SS Indescifrabil

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membru a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999, și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.079.291,20 RON - Cod SWIFT: BACROBU



ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdumescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 2068
ANUL: 2025, LUNA: MARTIE, ZIUA: 24

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **FLOREA ELENA**, cetățean român, domiciliată în

[REDACTED] a [REDACTED] cunoscută personal de notar, vicepreședinte executiv în cadrul UniCredit Bank S.A. (denumită anterior UniCredit Țiriac Bank S.A.), o societate administrată în sistem dualist, cu sediul în București, sectorul 1, Bulevardul Expoziției, nr 1F, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, înregistrată în Registrul Instituțiilor de Credit sub nr. RB-PJR-40-011, având EUID ROONRC J40/7706/1991, notificare înregistrată la ANSPDCP sub nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, în calitate de Președinte de Ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 24.03.2025.

- **OPREA GALINA-NARCISA**, cetățean român, domiciliată în

[REDACTED] în calitate de Secretar de Ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 24.03.2025,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 650 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 25358/2025.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 6 (ȘASE) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA



EXTRAS DIN HOTĂRÂREA DIRECTORATULUI
UniCredit Bank S.A.
din data de 18.06.2025

Directoratul UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și **în conformitate cu informațiile și materialele prezentate în cadrul ședinței** care a avut loc în data de 18.06.2025,

Referitor la punctul 13 de pe agendă

"Aprobarea actualizării obiectului de activitate al Băncii în conformitate cu CAEN rev.3 "

În unanimitate aprobă:

- 1) actualizarea și modificarea obiectului de activitate al Băncii, în conformitate cu CAEN rev. 3, clarificând, de asemenea, faptul că, urmare a recodificării, obiectul de activitate al Băncii nu va include și activitățile suplimentare rezultate din divizarea în noua CAEN rev.3 a anumitor coduri anterioare, care nu sunt aplicabile Băncii, după cum urmează:

CAEN rev. 2 – Ord. 307/2007 – prezent	CAEN Rev 3 – Ord. 377/2024 – 2025	Decizia privind alinierea la CAEN rev3
6311 Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activităților conexe	6020 Activități de difuzare a programelor de televiziune, activități de distribuție de programe video 6039 Activități de distribuție a altor conținuturi 6310 Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe	Menținerea și recodificarea activității existente din 6311 în 6310 - Prelucrarea datelor, administrarea paginilor web și activități conexe

<p>6619</p> <p>Activitati auxiliare intermediierilor financiare, exclusiv activitati de asigurări și fonduri de pensii</p>	<p>6619</p> <p>Activități auxiliare intermediierilor financiare, exceptând activități de asigurări și fonduri de pensii</p> <p>6630</p> <p>Activități de administrare a fondurilor</p>	<p>Menținerea doar a codului:</p> <p>6619 - Activități auxiliare intermediierilor financiare, exceptând activități de asigurări și fonduri de pensii</p>
<p>6820</p> <p>Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate</p>	<p>5590</p> <p>Alte servicii de cazare</p> <p>6820</p> <p>Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate</p>	<p>Menținerea doar a codului:</p> <p>6820 - Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate</p>

- 2) efectuarea aceleiași actualizări descrise mai sus pentru obiectul de activitate al tuturor sediilor secundare ale Băncii: sucursale, agenții și puncte de lucru existente la această dată, și conform obiectului de activitate înregistrat și desfășurat, după caz, de sediile secundare ale Băncii;
- 3) actualizarea formulării Activității principale a Băncii din "alte activități de intermediere monetară" în "alte activități de intermediieri monetare";
- 4) actualizarea Actului Constitutiv al Băncii cu privire la obiectul de activitate, așa cum este descris mai sus.

Director Direcția Juridic

Diana CIUBOTARIU



Digitally signed by
DIANA CIUBOTARIU
 Date: 2025.06.23
 16:54:42 +03'00'

Secretariat General

Secretar al ședinței: Mădălina LUPAȘCU



Digitally signed by
**MADALINA-
 ANDREEA LUPASCU**
 Date: 2025.06.23
 17:19:46 +03'00'

ACT CONSTITUTIV
al UniCredit Bank S.A.

CAPITOLUL I
DENUMIREA, FORMA DE ORGANIZARE JURIDICA, SEDIUL SOCIAL, CADRUL LEGAL,
EMBLEMA

Art. 1 DENUMIREA

- 1.1. Denumirea societatii bancare este **UNICREDIT BANK S.A.** (in continuare denumita "Banca").
- 1.2. Toate facturile, scrisorile, publicatiile si orice alte documente emise de catre Banca vor specifica informatiile impuse de prevederile legale aplicabile.

Art. 2 FORMA DE ORGANIZARE JURIDICA

Banca este constituita sub forma de societate inchisa pe actiuni, care isi desfasoara activitatile in conformitate cu legislatia aplicabila din Romania si cu dispozitiile prezentului Act Constitutiv.

Art. 3 SEDIUL SOCIAL SI CADRUL LEGAL

- 3.1. Sediul social al Bancii este situat in Bucuresti, sector 1, Bulevardul Expozitiei nr. 1F, Romania.
- 3.2. Sediul social al Bancii poate fi mutat in orice alt loc din Romania potrivit hotararii adoptate de catre Adunarea Generala a Actionarilor, in conformitate cu reglementarile legale aplicabile.
- 3.3. Banca face parte din Grupul UniCredit ("Grupul"). In calitate de membra a Grupului, Banca se va conforma, cu conditia respectarii legislatiei aplicabile, liniilor directoare emise de UniCredit SpA ("Societatea Holding" si, respectiv "Standardele de Holding"). Standardele de Holding reprezinta regulile care definesc un model clar de guvernare si organizare, precum si de responsabilitate manageriala referitoare la activitatile semnificative ale Grupului, emise de catre Societatea Holding in baza atributiilor sale de supraveghere si coordonare a Grupului, in conformitate cu instructiunile emise de Banca Italiei si care sunt menite sa mentina stabilitatea Grupului.
- 3.4. Cu conditia respectarii legislatiei aplicabile, Banca se angajeaza sa puna la dispozitia Societatii Holding, toate datele si informatiile referitoare la activitatile sale.

Art. 4 SEDII SECUNDARE SI FILIALE

Banca poate infiinta (i) sedii secundare, cum ar fi sucursale, agentii, reprezentante sau alte unitati fara personalitate juridica si (ii) filiale, atat in Romania cat si in strainatate, in conformitate cu prezentul Act Constitutiv si cu legile aplicabile.

Art. 5 EMBLEMA

Emblema Bancii va fi inregistrata la Camera de Comert si Industrie si la Registrul Comertului.

CAPITOLUL II DURATA

Art. 6 Durata Bancii este nedeterminata. Adunarea Generala a Actionarilor poate decide incetarea activitatii Bancii in conformitate cu legislatia aplicabila.

CAPITOLUL III

OBIECTUL DE ACTIVITATE

Art. 7

7.1. Domeniul de activitate principal al Bancii este „Intermediere monetara” (Cod CAEN 641). Activitatea principala a Bancii este „Alte activitati de intermediari monetare” (Cod CAEN 6419).

7.2. Prin urmare, Banca va desfasura operatiuni bancare, cum ar fi:

- i. atragere de depozite si de alte fonduri rambursabile (6419);
- ii. contractare de credite, incluzand printre altele: credite de consum, credite ipotecare, finantarea tranzactiilor comerciale, operatiuni de factoring, scontare, forfetare (6419);
- iii. servicii de transfer monetar (6419);
- iv. emiterea si administrare de mijloace de plata, cum ar fi: carti de credit, cekuri de calatorie si altele asemenea, inclusiv emitere de moneda electronica (6612);
- v. emitere de garantii si asumare de angajamente (6419);
- vi. tranzactionare in cont propriu sau in contul clientilor, in conditiile legii, cu (6419):
 - instrumente ale pietei monetare, cum sunt: cekuri, cambii, bilete la ordin, certificate de depozit;
 - valuta;
 - contracte futures;
 - instrumente avand la baza cursul de schimb si rata dobânzii;
 - valori mobiliare si alte instrumente financiare;
- vii. intermediere, in conditiile legii, in oferta de valori mobiliare si alte instrumente financiare, prin subscrierea si plasamentul acestora ori prin subscrierea si prestarea de servicii aferente (6612);
- viii. acordare de consultanta cu privire la structura capitalului, strategia de afaceri si alte

aspecte legate de aceasta, consultanta si prestare de servicii cu privire la fuziuni si achizitii de societati comerciale (6619);

ix .intermediere pe piata interbancara (6419);

x. administrare de portofolii ale clientilor si consultanta legata de aceasta (6612);

xi. pastrare in custodie si administrare de valori mobiliare si alte instrumente financiare (6419);

xii. prestare de servicii privind furnizarea de date si referinte in domeniul creditarii (6419);

xiii. inchiriere de casete de siguranta (6419);

xiv. depozitarea activelor fondurilor de investitii si societatilor de investitii (6419);

xv. distribuirea de titluri de participare la fonduri de investitii si actiuni ale societatilor de investitii (6419);

xvi. actionarea ca operator al arhivei electronice de garantii reale mobiliare (6419);

xvii. operatiuni cu metale si pietre pretioase si obiecte confectionate din acestea (6419);

xviii. servicii de procesare de date, administrare de baze de date ori alte asemenea servicii pentru terti (6310);

xix. participare la capitalul social al altor entitati (6419);

xx. inchirierea de bunuri imobile si mobile, in conditiile legii (6820);

xxi. operatiuni de mandat, constand in:

- activitati in calitate de agent de asigurari (6622);

- deschiderea in numele si pe contul clientului de conturi colectoare la banci, cu care Banca are incheiate contracte de colectare (6419);

- transfer in numele clientului a sumelor din contul deschis de acesta la Trezoreria Statului in contul clientului deschis la Banca, in baza acordului incheiat cu Ministerul Finantelor Publice (6419);

- executarea in numele si pe contul clientului a instructiunilor de debit – Debit direct (6419);

- acceptarea si executarea de catre Banca a cererilor de transfer primite prin SWIFT (MT101 si MT104) din conturile clientilor, in baza mandatului primit de la acestia (6419);

xxii. leasing financiar (6491);

xxiii. administrarea patrimoniului (bunuri mobile si imobile aflate in proprietatea Bancii dar neafectate activitatilor financiare ale acesteia) (6820);

xxiv. operatiuni in mandat (nefinanciare) pe contul altor entitati apartinand Grupului UniCredit (6419);

xxv. colectarea si pregatirea documentatiei de credit a solicitantului si introducerea datelor in aplicatia informatica a finantatorului (6619);

xxvi. intermedierea serviciilor de facturare electronica si de arhivare electronica prestate de Transfond (6619);

xxvii. promovarea si vanzarea certificatelor digitale calificate (6419).

- 7.3. Banca poate desfasura alte activitati legate de obiectul de activitate, cum ar fi: detinerea si administrarea de bunuri mobile si imobile necesare desfasurarii activitatii sau pentru folosinta salariatilor, incluzand operatiuni cu bunuri mobile si imobile destinate perfectionarii pregatirii profesionale a salariatilor, organizarii unor spatii de odihna si recreere sau asigurarii de locuinte pentru salariati si familiile acestora.
- 7.4. Banca va desfasura activitatile mai sus mentionate in conditiile legii.
- 7.5. Pentru desfasurarea operatiunilor reglementate prin legi speciale sau regulamente se vor solicita si obtine avizele si autorizatiile necesare potrivit prevederilor acestora.
- 7.6. Banca va putea desfasura orice alte activitati sau servicii, in masura in care acestea se circumscriu domeniului financiar, cu respectarea prevederilor legale speciale care reglementeaza respectivele activitati, daca este cazul, incluzand, dar fara a se limita la:
- (i) operarea ca agent al American Express Service Europe pentru emiterea de carduri in favoarea clientilor Bancii (6419);
 - (ii) Servicii de operatiuni pe conturi pentru clienti-societati de tip holding sau/si grupuri de societati, pe baza de mandat, in scopul administrarii fluxurilor de capital si gestionarii lichiditatilor societatilor din grup/holding (operatiuni de trezorerie) – (6419)
- 7.7. Banca va putea de asemenea presta clientelei proprii servicii care, desi nu sunt conexe activitatii desfasurate, reprezinta o prelungire a operatiunilor bancare.
- 7.8. Banca va desfasura si urmatoarele activitati:
- (i) activitati de depozitare a activelor fondurilor de pensii administrate privat (6629); activitati de depozitare a activelor financiare ale fondurilor de pensii facultative (6629)
 - (ii) marketingul fondului de pensii administrat privat (6629); marketingul prospectului schemei de pensii facultative (6629)
- 7.9. Banca va putea desfasura orice alte activitati sau operatiuni necesare pentru indeplinirea obiectului de activitate.

CAPITOLUL IV

CAPITALUL SOCIAL SUBSCRIS

Art.8

Capitalul social subscris al Bancii este de 589.955.162,70 RON, varsat in intregime, impartit intr-un numar de 63.436.039 actiuni nominative egale ca valoare, emise in forma dematerializata, avand o valoare nominala de 9,3 RON fiecare, numerotate de la 1 la 63.436.039.

CAPITOLUL V

ACTIUNILE

Art. 9

Actiunile emise de catre Banca sunt actiuni nominative, emise in forma dematerializata, si sunt inregistrate in Registrul Actionarilor. Banca poate emite actionarilor certificate de actionar, in

forma stabilita de catre Directorat, in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare („Legea Societatilor”).

Art. 10

Actiunile sunt indivizibile si au aceeasi valoarea nominala de 9,3 RON fiecare.

Art. 11

Toate actiunile confera actionarilor titulari aceleasi drepturi si obligatii. Banca va putea emite categorii de actiuni care sa confere respectivilor titulari drepturi diferite, potrivit prevederilor Legii Societatilor si ale prevederilor art. 15.2 și 15.3 de mai jos.

Art. 12

Fiecare actiune confera actionarului titular un drept de vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Art. 13

In baza aprobarii prealabile a Bancii Nationale a Romaniei si cu aprobarea Adunarii Generale a Actionarilor, Banca isi poate rascumpara actiunile in vederea reducerii capitalului social subscris cu respectarea numarului minim de actionari si a nivelului impus de capital social subscris.

CAPITOLUL VI DREPTURILE SI OBLIGATIILE ACTIONARILOR

Art. 14

Actionarii au fata de Banca acele drepturi si obligatii care decurg din prezentul Act Constitutiv si din legislatia aplicabila.

Art. 15

15.1. Proportional cu participarea la capitalul social, fiecare actionar are, in principal, urmatoarele drepturi:

- (i) dreptul de a primi dividende in conformitate cu hotararea Adunarii Generale a Actionarilor; dreptul de a primi o parte din activul net, corespunzatoare numarului de actiuni detinute, in cazul dizolvării Bancii;
- (ii) dreptul de a participa la Adunarea Generala a Actionarilor, de a vota, de a alege si de a fi ales in organele de conducere ale Bancii;
- (iii) dreptul de a fi informat cu privire la bilantul contabil al Bancii;
- (iv) dreptul de preferinta la dobandirea actiunilor in cadrul unei majorari a capitalului social, conform prevederilor Legii Societatilor.

15.2. Prin exceptie de la prevederile art. 15.1. de mai sus si in conformitate cu:

- prevederile art. 15.3. de mai jos si cu

- prevederile acordului actionarilor dintre UniCredit SpA și Alpha International Holdings Single Member S.A. („AIH”), incheiat in legatura cu detinerea de catre acesta din urma a unei anumite participatii in actionariatul Bancii, astfel cum acest acord (a) va fi modificat din timp in timp („Acordul Acționarilor”) și (b) va prevala intre partile sale - UniCredit SpA si AIH - in masura maxima permisa de legea aplicabila, in cazul oricarui conflict sau neconcordanțe dintre Acordul Acționarilor si prezentul Act Constitutiv, nu se va intreprinde nicio actiune si nu se va adopta nicio decizie cu privire la punctele de mai jos („Chestiuni Rezervate”), fara acordul scris prealabil al AIH (acord ce nu va fi refuzat, conditionat sau amanat in mod nerezonabil), atat timp cat AIH deține calitatea de actionar al Bancii:

- (i) orice modificare a drepturilor aferente oricaror actiuni sau clase de actiuni ale Bancii sau ale filialelor acesteia, cu excepția cazului in care o astfel de modificare ar fi ceruta de legile sau reglementarile aplicabile, sau ar fi necesara pentru aducerea la indeplinire a solicitarilor sau cerintelor din partea autoritatilor relevante si competente;
- (ii) efectuarea oricaror modificari ale prezentului Act Constitutiv sau ale Actului Constitutiv al filialelor Bancii, cu excepția cazului in care acestea ar fi cerute de legile, regulamentele sau cerințele de reglementare aplicabile ori ar fi necesare pentru aducerea la indeplinire a solicitarilor sau cerintelor din partea autoritatilor relevante si competente;
- (iii) realizarea oricarei lichidari sau dizolvari voluntare;
- (iv) efectuarea oricaror distribuii sau rambursari de capital sau de active ale Bancii si ale filialelor Bancii, altele decat plata de dividende efectuata pari passu intre acționari;
- (v) incheierea oricarei tranzactii cu parti afiliate, in alte conditii decat cele de piata (arm`s length);
- (vi) intreprinderea oricarei actiuni sau orice omisiune cu privire la care se poate preconiza in mod rezonabil ca ar conduce la o schimbare a rezidentei fiscale a Bancii sau a filialelor acesteia si/sau infiintarea unui sediu permanent de catre Banca sau de catre filialele Bancii ori a unui alt tip de prezenta cu relevanta fiscala in afara jurisdicției de nationalitate a Bancii;
- (vii) incheierea sau modificarea oricarei tranzactii sau a unei politici interne de de refacturare sau de preturi de transfer care nu este intreprinsa cu buna-credinta si intr-un scop comercial adecvat in raport cu interesul AIH in calitate de actionar minoritar al Bancii; si/sau
- (viii) incheierea oricarui contract, acord sau angajament de a face sau de a se angaja in oricare dintre cele de mai sus.

15.3. Acordul conform celor de mai sus este necesar pentru o Chestiune Rezervata, doar in masura in care acea Chestiune Rezervata ar avea un efect defavorabil asupra drepturilor AIH. Ori de cate ori, o Chestiune Rezervata implica adoptarea unei decizii de catre Adunarea Generala a Actionarilor, acordul AIH se va exprima prin exercitarea dreptului sau de vot și prin exprimarea unui vot pozitiv in favoarea unei astfel de Chestiuni Rezervate in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor.

Art. 16

Actionarii sunt tinuti raspunzatori fata de Banca pentru plata capitalului social subscris.

Art. 17

Detinerea de actiuni presupune acceptarea de catre respectivul actionar a Actului Constitutiv al Bancii, cu toate modificarile ulterioare ale acestuia, precum si acceptarea hotararilor

adoptate in mod valabil de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

CAPITOLUL VII

TRANSFERUL ACTIUNILOR

Art. 18

18.1. Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor emise de Banca va deveni efectiv la data declaratiei facuta in registrul actionarilor semnata de cesionar si cedent sau de catre mandatarii lor. Astfel de declaratie va fi operata in registrul actionarilor de catre persoanele autorizate expres in acest sens.

De asemenea, dreptul de proprietate asupra actiunilor emise de Banca va putea fi transmis prin conventie de transfer de actiuni incheiata in forma autentica. Cu toate acestea, o astfel de conventie de transfer de actiuni incheiata in forma autentica va produce efecte fata de Banca numai din momentul in care Banca, prin persoanele autorizate expres in acest sens, va opera modificarile respective in registrul actionarilor de indata ce va primi conventia de transfer de actiuni incheiata in forma autentica. Responsabilitatea Bancii cu privire la transferul de actiuni nu poate interveni decat in situatia in care toate conditiile de mai sus sunt indeplinite.

18.2. Orice transfer de actiuni catre sau de la UniCredit SpA, respectiv catre sau de la AIH, care este fie permis, fie restrictionat in conformitate cu prevederile Acordului Actionarilor aplicabil intre UniCredit SpA si AIH in perioada in care acesta din urma detine o anumita participatie in actionariatul Bancii, se va efectua cu respectarea regulilor, conditiilor, acordurilor necesare si a calendarului agreat, stabilite in acordul sus-mentionat. In legatura cu acest aspect, orice terta parte interesata sau orice potential beneficiar al unui transfer de actiuni sau al unei emisiuni de actiuni este pe deplin indreptatit prin prezentul Act Constitutiv sa solicite in prealabil si sa primeasca, la cerere, in forma scrisa, regulile relevante de transfer de actiuni sau regulile de emitere incluse in Acordul Actionarilor.

18.3. In masura posibilului, orice eventual transfer sau emisiune de actiuni care nu sunt efectuate in conformitate cu Actul Constitutiv sau cu Legea Societatilor vor fi nule, iar Banca va intreprinde demersurile necesare astfel incat, in masura maxima permisa de Legea Societatilor (iar actionarii, in masura in care sunt indreptatiti din punct de vedere legal, isi vor exercita drepturile pentru ca Banca sa intreprinda demersurile necesare) sa refuze sa inregistreze un astfel de transfer sau emisiune.

18.4. Nicio prevedere din Acordul Actionarilor si niciuna dintre prevederile de mai sus nu vor putea fi intelese ca ar limita ori ca ar restrictiona, in vreun fel, dreptul UniCredit SpA sa dobandeasca participatiile actionarilor minoritari din cadrul Bancii (in masura in care acestea existau la data incheierii Acordului Actionarilor) in termenii si in conditiile pe care le considera adecvate si fara niciun drept de preemtiune, fara ca o astfel de discretie sa permita UniCredit SpA, in vreun moment, sa achizitioneze (partial sau integral) vreuna dintre participatiile AIH.

CAPITOLUL VIII

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR

Art. 19

Adunarea Generala a Actionarilor este alcatuita din toti actionarii. Adunarea Generala a Actionarilor poate fi ordinara sau extraordinara.

Art. 20

Adunările Generale ordinare și extraordinare ale Acționarilor se vor desfășura la sediul social al Bancii sau în orice alt loc menționat în convocator.

Art. 21

- 21.1. Ședințele Adunării Generale a Acționarilor vor fi convocate de către Directorat sau de către Consiliul de Supraveghere, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- 21.2. Adunările Generale ale Acționarilor vor avea loc cel mai devreme în 30 (treizeci) de zile de la publicarea convocatorului în Monitorul Oficial și într-un ziar de largă răspândire în localitatea unde se află sediul social al Bancii, în conformitate cu prevederile Legii Societăților. Convocatorul va menționa locul și data ședinței, ordinea de zi a acesteia, precum și textul complet al propunerilor de modificare a Actului Constitutiv. Convocatorul poate conține de asemenea și data și ora unei a doua adunări, în cazul în care prima adunare nu se poate ține. Convocarea Adunării Generale a Acționarilor prin orice alt mod, inclusiv, dar fără a se limita la scrisoare recomandată, este interzisă.
- 21.3. Directoratul va convoca de îndată Adunarea Generală a Acționarilor la solicitarea în scris a acționarilor reprezentând cel puțin 5% din capitalul social al Bancii.
- 21.4. Condiții de Cvorum și de Vot

Cu excepția acelor situații care intră sub incidența explicită a dispozițiilor art. 15.2 și 15.3 de mai sus, condițiile de Cvorum și de Vot pentru ședințele Adunării Generale a Acționarilor sunt cele stabilite de Legea Societăților.

Art. 22 Votul în Adunarea Generală a Acționarilor este deschis, cu excepția situațiilor în care votul secret este prevăzut de Legea Societăților Comerciale.

Art. 23 Acționarii pot fi reprezentați în Adunarea Generală a Acționarilor de către alți acționari sau de către alte persoane în baza unei procuri speciale, în conformitate cu prevederile Legii Societăților.

Art. 24

- 24.1. Orice acționar care într-o anumită chestiune, fie personal, fie în calitate de reprezentant al unei alte persoane, are interese contrare intereselor Bancii, trebuie să se abțină de la votul privind această chestiune.
- 24.2. Cu excepția acelor situații care intră sub incidența explicită a dispozițiilor art. 15.2 și 15.3 de mai sus, hotărârile Adunării Generale sunt obligatorii atât pentru acționarii care nu au participat cât și pentru cei care au votat împotriva hotărârii luate și pot fi contestate în conformitate cu prevederile Legii Societăților.
- 24.3. Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor va fi convocată cel puțin o dată pe an, în cel mult 5 (cinci) luni de la încheierea exercitiului financiar (sau în cadrul oricărui alt

termen dupa cum va fi necesar potrivit prevederilor legale aplicabile), precum si oricand trebuie adoptate decizii de competenta acesteia, in conformitate cu legea sau cu prevederile prezentului Act Constitutiv.

- 24.4. Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor va fi convocata oricand trebuie adoptate decizii de competenta sa legala sau statutara.
- 24.5. Atributiile Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor sunt cele stabilite in Legea Societatilor.
- 24.6. Atributiile Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor sunt cele stabilite in Legea Societatilor, cu exceptia urmatoarei atributii care este delegata Directoratului:
 - (i) completarea obiectului de activitate al Bancii, avand obligatia de a raporta corespunzator Consiliului de Supraveghere.

CAPITOLUL IX

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

Art. 25

- 25.1. Consiliul de Supraveghere este organul statutar al Bancii responsabil pentru supravegherea si monitorizarea procesului decizional de conducere, ce exercita un control permanent asupra conducerii activitatii Bancii, astfel cum este aceasta realizata de catre Directorat si pentru supravegherea conducerii activitatii Bancii.
- 25.2. Consiliul de Supraveghere va fi alcatuit din minimum 4 (patru) si maximum 11 (unsprezece) membri alesi de catre Adunarea Generala a Actionarilor Bancii, persoane fizice de cetatenie romana sau straina, numiti pentru mandate de maximum 3 (trei) ani de la numire, cu posibilitatea de a fi realesi. Consiliul de Supraveghere va contine un numar de minimum 3 (trei) membri independenti. In cazul vacantei unui post de membru in Consiliul de Supraveghere care duce la scaderea numarului membrilor Consiliului de Supraveghere sub 4 (patru), Adunarea Generala a Actionarilor va fi convocata fara intarziere pentru completarea locurilor vacante. Din numarul total de membri ai Consiliului de Supraveghere la orice moment in timp, AIH are dreptul sa nominalizeze pana la 2 (doi) membri, atata timp cat detine o anumita participatie in cadrul Bancii, in conformitate cu regulile si principiile stabilite in Acordul Actionarilor, in timp ce UniCredit SpA va avea dreptul sa nominalizeze toti ceilalti membri, inclusiv pe cei independenti.
- 25.3. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie asigurat pentru raspundere profesionala.
- 25.4. Membrii Consiliului de Supraveghere nu pot fi concomitent membri ai Directoratului. De asemenea, ei nu pot cumula calitatea de membru in Consiliul de Supraveghere cu cea de salariat al Bancii.

Art. 26

- 26.1. Consiliul de Supraveghere este condus de un Presedinte ales de catre Consiliul de Supraveghere dintre membrii sai. Consiliul de Supraveghere poate, deasemenea, sa aleaga dintre membrii sai si un Vicepresedinte. In cazul vacantei unui post de membru in Consiliul de Supraveghere, Consiliul poate proceda la numirea unui membru provizoriu pana la intrunirea Adunarii Generale a Actionarilor.
- 26.2. Consiliul de Supraveghere va asigura existenta comitetelor consultative prevazute de Legislatia Romana si va avea, in acelasi timp, competenta de a stabili orice alte comitete din randul membrilor sai, astfel cum acestea vor fi considerate necesare in vederea desfasurarii activitatii Bancii. In mod special, Consiliul de Supraveghere a stabilit (i) un Comitet de Audit, (ii) un Comitet de Administrare a Riscurilor, (iii) un Comitet de Nominalizare si (iv) un Comitet de Remunerare.
- 26.3. Astfel de Comitete au atributii si responsabilitati clar alocate si repartizate, in vederea consilierii Consiliului de Supraveghere in indeplinirea obligatiilor pe linie de audit, risc, nominalizare si remunerare, de facilitare a dezvoltarii si implementarii unui cadru solid de administrare a activitatii, inclusiv in vederea pregatirii deciziilor ce vor fi luate de Consiliul de Supraveghere, sens in care vor prezenta membrilor Consiliului de Supraveghere recomandari in domeniile lor specifice de competenta.
- 26.4. Fiecare dintre aceste comitete va fi compus din cel putin 3 (trei) membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care majoritatea vor fi membri independenti ai Consiliului de Supraveghere.
- 26.5. Reglementarea competentelor, organizarii, componentei si modalitatii de adoptare a hotararilor va fi detaliata in Regulamentele (Regulile de Procedura) ale acestor comitete aprobate de catre Consiliul de Supraveghere.

Art. 27

- 27.1. Consiliul de Supraveghere decide asupra tuturor aspectelor prevazute in competenta sa de prevederile legale aplicabile.
- 27.2. Sedintele Consiliului de Supraveghere vor fi tinute oricand este necesar, dar cel putin o data la 3 (trei) luni (i.e. de 4 (patru) ori intr-un an calendaristic). Oricare dintre membrii Consiliului de Supraveghere poate autoriza alt membru al Consiliului de Supraveghere sa il reprezinte la sedintele Consiliului de Supraveghere. Un membru prezent poate reprezenta un singur membru absent.
- 27.3. Membrii Directoratului pot fi convocati la sedintele Consiliului de Supraveghere. Membrii Directoratului nu au drept de vot in cadrul sedintelor Consiliului de Supraveghere. Reglementarea organizarii, convocarii sedintelor si modalitatile de adoptare a hotararilor Consiliului de Supraveghere va fi detaliata in Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Consiliul de Supraveghere.
- 27.4. Consiliul de Supraveghere poate tine sedinte in orice moment la sediul Bancii sau, daca membrii Consiliului de Supraveghere au agreeat, in orice alt loc considerat ca fiind

potrivit, prin prezenta fizica sau prin mijloace de comunicare la distanta (videoconferinta), cu respectarea tuturor conditiilor din Legea Societatilor, din prezentul Act Constitutiv și din Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Consiliul de Supraveghere.

27.5. In situatii speciale, ori de cate ori va fi necesar pe parcursul unui an calendaristic, inclusiv in cazurile ce impun adoptarea unor decizii imediate sau care, in interesul societatii, nu pot fi amanate pentru urmatoarea sedinta ordinara, deciziile Consiliului de Supraveghere pot fi adoptate in mod valabil si prin alte mijloace de comunicare la distanta (ex. teleconferinta, e-mail) cu respectarea tuturor conditiilor din Legea Societatilor, din prezentul Act Constitutiv și din Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Consiliul de Supraveghere.

27.6. Conditii de Cvorum si de Vot

(i) Conditiiile de Cvorum si de Vot pentru sedintele Consiliului de Supraveghete sunt cele stabilite de Legea Societatilor.

(ii) Prin exceptie:

(a) deciziile adoptate conform art. 27.5. de mai sus, sunt valabile numai daca toti membrii Consiliului de Supraveghere au convenit asupra unui astfel de mijloc de exprimare a voturilor și dacă toți membrii Consiliului de Supraveghere au votat pozitiv. Daca in timpul procesului de votare prevazut la art. 27.5., se releva faptul ca unul sau mai multe subiecte aflate pe ordinea de zi necesita dezbateri detaliate, subiectul va fi amanat pana la o viitoare sedinta organizata in conformitate cu prevederile art. 27.4.

(b) deciziile referitoare la aspectele care intra in responsabilitatea Consiliului de Supraveghere in temeiul prevederilor explicite ale art. 15.2 si 15.3 de mai sus, care pot fi adoptate, dupa caz, numai in urma exercitarii drepturilor de vot și a puterilor de a vota pozitiv in favoarea unei Chestiuni Rezervate, de catre membrul Consiliului de Supraveghere desemnat in urma nominalizarii de catre AIH.

27.7. In afara competentelor sale generale de supraveghere si control asupra conducerii activitatii Bancii, astfel cum este aceasta realizata de catre Directorat, Consiliul de Supraveghere va avea urmatoarele competente:

(i) sa supravegheze implementarea hotararilor luate de catre Adunarea Generala a Actionarilor si sa indeplineasca orice alte atributii delegate in mod expres de catre Adunarea Generala a Actionarilor;

(ii) sa aprobe strategia de ansamblu si liniile directoare ale Bancii;

(iii) sa aprobe situatiile financiare si propunerea Directoratului privind distribuirea profitului sau acoperirea pierderilor inainte de a fi supuse spre aprobare Adunarii Generale a Actionarilor de catre Directorat si sa inainteze Adunarii Generale a Actionarilor opinia sa asupra acestora.

(iv) sa aprobe propunerea Comitetului de Audit de numire/revocare a auditorului financiar

inainte de a fi supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor de catre Directorat si sa aprobe remuneratia auditorului financiar urmare a propunerii Directoratului facuta Comitetului de Audit;

- (v) sa aprobe in prealabil bugetul de venituri si cheltuieli al Bancii si, dupa caz, programul de activitate pentru urmatorul an financiar, elaborate de catre Directorat;
- (vi) sa aprobe deschiderea si inchiderea de filiale in Romania si in strainatate si deschiderea si inchiderea de sedii secundare in strainatate;
- (vii) sa propuna Adunarii Generale a Actionarilor emiterea oricaror categorii de actiuni si obligatiuni pe baza propunerii Directoratului;
- (viii) sa numeasca si sa revoce membrii Directoratului si sa aleaga dintre membrii astfel numiti, Presedintele Directoratului;
- (ix) in caz de vacanta a unei pozitii de membru al Directoratului, sa numeasca in cel mai scurt timp posibil un nou membru pentru perioada ramasa pana la expirarea mandatului Directoratului;
- (x) sa aprobe numirea, revocarea/ demiterea si stabilirea remuneratiei coordonatorilor functiilor de control intern;
- (xi) sa aprobe Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Directorat, pentru Consiliul de Supraveghere si pentru comitetele consultative subordonate Consiliului de Supraveghere;
- (xii) sa numeasca membrii comitetelor consultative subordonate Consiliului de Supraveghere;
- (xiii) sa organizeze cadrul aferent controlului intern al bancii conform reglementarilor in vigoare;
- (xiv) sa raspunda in scris la notificarile actionarilor care isi exercita dreptul lor de control cu privire la conducerea bancii.
- (xv) sa aprobe orice delegare catre Directorat a competentelor de mai sus, in conditiile prevazute de legislatia aplicabila.

Totodata, in limitele si pentru indeplinirea adecvata a atributiilor sale, Consiliul de Supraveghere va avea orice responsabilitati suplimentare astfel cum sunt acestea stabilite, din timp in timp, in Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Consiliul de Supraveghere.

CAPITOLUL X DIRECTORATUL

Art. 28

28.1. Directoratul este organul statutar al Bancii format din persoane fizice care exercita functii de conducere si care sunt imputernicite sa desfasoare activitatea de conducere

curenta a Bancii, raspunzand de modul de indeplinire a acesteia in fata Consiliului de Supraveghere. Directoratul ia toate deciziile si adopta toate masurile necesare si utile in vederea aducerii la indeplinire a obiectului de activitate al Bancii, cu exceptia acelor decizii/ atributii ce intra in competenta Adunarii Generale a Actionarilor Bancii sau a Consiliului de Supraveghere al Bancii.

- 28.2. Directoratul va fi compus din minimum 3 (trei) si maximum 9 (noua) membri numiti de catre Consiliul de Supraveghere pentru mandate egale cu durata mandatului Directoratului, cu posibilitatea de a fi realesi pentru mandate suplimentare. Durata mandatului Directoratului este de 3 (trei) ani. Numarul pozitiiilor de membru al Directoratului trebuie sa fie intotdeauna impar. Membrii Directoratului pot fi persoane fizice de cetatenie romana sau straina si vor fi alesi de catre Consiliul de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere va numi Presedintele Directoratului, care in acelasi timp va detine functia de Presedinte Executiv (Chief Executive Officer). Membrii Directoratului pot fi revocati oricand de catre Consiliul de Supraveghere. In caz de vacanta a postului, Consiliul de Supraveghere va proceda fara intarziere la desemnarea unui nou membru pe durata ramasa pana la expirarea mandatului Directoratului.
- 28.3. Fiecare membru al Directoratului trebuie sa fie asigurat pentru raspundere profesionala.
- 28.4. Directoratul va avea in special urmatoarele competente si responsabilitati:
- (i) sa respecte si sa asigure implementarea hotararilor adoptate de Adunarea Generala a Actionarilor si ale Consiliului de Supraveghere si sa isi exercite atributiile expres delegate de catre Adunarea Generala a Actionarilor si de catre Consiliul de Supraveghere;
 - (ii) sa prezinte Consiliului de Supraveghere in vederea aprobarii prealabile si sa supuna aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor situatiile financiare si propunerile privind distribuirea profitului sau acoperirea pierderilor, precum si raportul Directoratului;
 - (iii) sa propuna si sa supuna aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor bugetul de venituri si cheltuieli al Bancii, precum si planul de activitate pentru anul financiar urmator aprobat de catre Consiliul de Supraveghere;
 - (iv) sa aprobe deschiderea si inchiderea de sedii secundare in Romania;
 - (v) sa revizuiasca si sa inainteze Comitetului de Audit propunerea privind numirea auditorului financiar, sa incheie contracte cu auditorii financiari, ce indeplinesc conditiile cerute de legislatia aplicabila in materie de audit statutar, in legatura cu auditarea situatiilor financiare ale Bancii, propunere ce va fi supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor;
 - (vi) sa aprobe creditele acordate persoanelor aflate in relatii speciale cu banca, in conformitate cu reglementarile Bancii Nationale a Romaniei si cu oricare prevederi legale aplicabile;
 - (vii) sa incheie polite de asigurare pentru banca prin intermediul unei societati de asigurari

impotriva riscului de terorism, talharie, pentru raspunderea directorilor si salariatilor bancii si impotriva oricaror altor riscuri specifice activitatii bancii;

- (viii) sa stabileasca si sa aprobe directivele operationale, procedurile si regulile interne ale bancii in conformitate cu liniile directoare ale Holdingului si reglementarile aplicabile, cu exceptia celor stabilite in alt mod de catre prezentul Act Constitutiv;
- (ix) sa pregateasca si sa implementeze planurile de afaceri anuale si pe termen lung, planurile financiare si planurile strategice ale bancii in conformitate cu prevederile legale in vigoare si cu cele ale Actului Constitutiv;
- (x) sa elaboreze strategia de ansamblu si liniile directoare ale Bancii;
- (xi) sa stabileasca politica de creditare anuala si politica de investitii in conformitate cu politica generala economica a bancii si cu liniile directoare ale Holdingului;
- (xii) sa organizeze cadrul aferent controlului intern al bancii conform reglementarilor in vigoare;
- (xiii) sa aprobe regulile privind semnaturile autorizate ale bancii, precum si competentele membrilor Directoratului si ale celorlalti angajati cu privire la acestea;
- (xiv) sa stabileasca functiile si limitele salariale ale angajatilor bancii, precum si sistemul de acordare a bonusurilor, stimulentei sau altor asemenea drepturi pentru angajati si sa aprobe nivelul general al salariilor, bonusurilor, facilitatilor si altor stimulente asa cum acestea sunt stabilite in bugetul aprobat al bancii;
- (xv) sa aplice sanctiuni administrative si disciplinare salariatilor bancii si/sau sa delege aceasta atributie in conformitate cu procedurile si regulile interne ale bancii si in conformitate cu prevederile legale aplicabile in vigoare;
- (xvi) sa aprobe si sa revoce numirea directorilor si directorilor adjuncti ai departamentelor, directorilor si directorilor adjuncti ai sediilor secundare ale bancii si/sau sa delege aceasta atributie in conformitate cu procedurile si regulile interne ale bancii si in conformitate cu prevederile legale aplicabile in vigoare;
- (xvii) sa aprobe emiterea de catre Banca in nume propriu a oricaror garantii, garantii de participare sau de buna executie sau orice alte instrumente de credit similare sau scrisori de confort(altele decat garantiile emise in legatura cu angajamentele asumate in cursul normal al activitatii prin intermediul creditelor comerciale curente) cu o valoare mai mare de 5.000.000 euro sau echivalentul acestei sume, numai cu informarea prealabila a Consiliului de Supraveghere.
- (xviii) sa aprobe strategia si nivelul dobanzilor, comisioanelor, taxelor, tarifelor si al oricaror altor comisioane similare, in masura in care reprezinta o schimbare importanta in comparatie cu comisioanele folosite anterior;
- (xix) sa aprobe orice tip de facilitate de creditare in RON si in moneda straina, incluzand emiterea de scrisori de garantie, avaluri, scontarea de efecte de comert, de acreditive,

forfetari, cumpararea de obligatiuni si alte titluri de valoare pentru un grup de clienti aflati in legatura sau pentru un singur debitor, care cumulativ cu angajamentele existente ale acelui grup de clienti aflati in legatura sau ale acelui debitor, depasesc pentru respectivul grup de clienti sau pentru respectivul debitor o expunere de 10% din fondurile proprii de nivel 1 ale Bancii (denumita in continuare „Expunere mare”), sau majoreaza o astfel de Expunere Mare, in limitele prevazute de lege si de prezentul Act Constitutiv. Orice astfel de Expunere Mare sau majorare a acesteia va fi raportata Consiliului de Supraveghere trimestrial. Aprobarea oricarei facilitati de credit acordate unui grup de clienti aflati in legatura sau unui singur debitor, care cumulativ cu toate obligatiile curente ale acelui grup de clienti aflati in legatura sau ale acelui debitor reprezinta o expunere sub 10% din fondurile proprii de nivel 1 ale Bancii poate fi delegata de catre Directorat in conditiile legii si in conformitate cu reglementarile interne;

- (xx) sa aprobe masurile necesare pentru recuperarea creditelor neperformante, inclusiv prin dare in plata, prin conversia creantelor in actiuni ale societatii comerciale debitoare precum si orice alta metoda pentru incasarea totala sau partiala a creantelor si/sau delegarea acestei atributii in conformitate cu reglementarile interne;
- (xxi) sa analizeze portofoliul de credite si provizioanele de risc; evolutia portofoliului de credite neperformante, realizarea indicatorilor de buget; investitiile; activitatea sediilor secundare in ansamblu; situatia si evolutia anumitor conturi bilantiere care influenteaza patrimoniul si profitabilitatea Bancii; si sa raporteze periodic catre Consiliul de Supraveghere in acest sens;
- (xxii) sa aprobe folosirea anumitor provizioane specifice de risc precum si transferul creantelor care nu au fost incasate din activitatea bancara, inclusiv, dar fara a se limita la activitatea de creditare, la pierderi, in conformitate cu prevederile legale in vigoare;
- (xxiii) sa aprobe inchirierea de bunuri mobile si imobile in conditiile legii si conform reglementarilor de Grup;
- (xxiv) sa actualizeze obiectul de activitate al bancii ca efect al legii si/sau cerintelor Bancii Nationale a Romaniei si sa actualizeze in mod corespunzator Actul Constitutiv;
- (xxv) sa completeze obiectul de activitate al Bancii, avand obligatia de a raporta corespunzator Consiliului de Supraveghere;
- (xxvi) sa decida asupra oricarui aspect in conformitate cu prevederile legale aplicabile in vigoare si cu prevederile prezentului Act Constitutiv;
- (xxvii) sa fie responsabil pentru implementarea strategiilor stabilite de Consiliul de Supraveghere si sa discute in mod regulat cu acesta in legatura cu implementarea si adecvarea respectivelor strategii;
- (xxviii) sa dezvolte politici si procese aferente strategiilor.

Totodata, in limitele si pentru indeplinirea adecvata a atributiilor sale, Directoratul va avea orice responsabilitati suplimentare astfel cum sunt acestea stabilite, din timp in timp, in

Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Directorat.

- 28.5. Orice sedinta a Directoratului va indeplini conditiile de cvorum in cazul in care majoritatea membrilor sai este prezenta la sedinta respectiva.
- 28.6. Directoratul poate tine sedinte in orice moment la sediul Bancii sau in orice alt loc considerat potrivit, prin prezenta fizica sau prin mijloace de comunicare la distanta (videoconferinta), cu respectarea tuturor conditiilor din Legea Societatilor, din prezentul Act Constitutiv și din Regulile de Procedura ale Directoratului.
- 28.7. In situatii speciale, ori de cate ori va fi necesar pe parcusul unui an calendaristic, inclusiv in cazurile ce impun adoptarea unor decizii imediate sau care, in interesul societatii, nu pot fi amanate pentru urmatoarea sedinta ordinara, deciziile Directoratului pot fi adoptate in mod valabil si prin alte mijloace de comunicare la distanta (ex. teleconferinta, e-mail) cu respectarea tuturor conditiilor din Legea Societatilor, din prezentul Act Constitutiv și din Regulile de Procedura ale Directoratului.
- 28.8. Directoratul va decide cu privire la toate chestiunile care intra in competenta sa pe baza votului pozitiv al majoritatii membrilor care participa la respectiva sedinta.

Deciziile adoptate conform art. 28.7. de mai sus, sunt valabile numai daca toti membrii Directoratului au convenit asupra unui astfel de mijloc de exprimare a voturilor și dacă toți membrii Directoratului au votat pozitiv. Daca in timpul procesului de votare prevazut la art. 28.7., se releva faptul ca unul sau mai multe subiecte aflate pe ordinea de zi necesita dezbateri detaliate, subiectul va fi amanat pana la o viitoare sedinta organizata in conformitate cu prevederile art. 28.6.

Deciziile cu privire la Chestiunile Rezervate conform prevederilor explicite ale art. 15.2 și 15.3 de mai sus, vor fi adoptate, atunci cand este cazul, pe baza acordului prealabil in scris al AIH (acordul exprimat prin e-mail este suficient).

- 28.9. Sedintele Directoratului vor fi tinute oricand este necesar, dar cel putin o data pe luna, la sediul social al Bancii sau in orice alt loc, in conformitate cu conditiile prevazute in Legea Societatilor, in prezentul Act Constitutiv si in Regulamentul (Regulile de Procedura) pentru Directorat.
- 28.10. Membrii Directoratului pot fi reprezentati la sedintele Directoratului de catre alti membri ai Directoratului in baza unei procuri special emisa in acest scop. Un membru prezent nu poate reprezenta decat un singur membru absent.

CAPITOLUL XI

STRUCTURA ORGANIZATORICA

Art.29

29.1. Desfasurarea activitatilor bancare si a serviciilor care asigura desfasurarea activitatilor bancare, precum si managementul acestora, cu exceptia responsabilitatilor organelor statutare, sunt organizate in sediul central si sediile secundare ale Bancii.

29.2. In cadrul sediului central se asigura pregatirea documentelor necesare in procesul de luare a deciziilor de catre organele statutare ale Bancii, se organizeaza implementarea deciziilor conform instructiunilor Directoratului, se indeplinesc atributiile centralizate specifice serviciilor care sustin desfasurarea activitatilor bancare si desfasoara activitatile specific bancare, in cadrul stabilit de Directorat. Sediul central se afla la sediul social al Bancii.

29.3 Sediile secundare desfasoara activitatile cu care sunt investite de Directorat, activitatile specific bancare si serviciile care sustin desfasurarea acestora, in conformitate cu obiectul de activitate.

29.4 Structura organizatorica a sediului central si a sediilor secundare, atributiile, competentele, responsabilitatile unitatilor organizationale, angajatii si competentele pe fiecare nivel de conducere sunt guvernate de regulamentele si procedurile interne intocmite in conformitate cu liniile directoare ale Holdingului si reglementarile aplicabile, incluzand dar fara a se limita la:

- (i) Regulamentul de Functionare (documentul ce stabileste structura organizatorica, competentele si responsabilitatile fiecărei structuri);
- (ii) Sistemul competentelor delegate aprobat si revizuit periodic de Directorat, in conformitate cu Actul Constitutiv si prevederile legale in vigoare.

29.5 Atributiile si obiectul de activitate ale sediilor secundare si sediului central ca nivele de conducere sunt determinate de regulamentele si procedurile interne mentionate anterior, cu respectarea prevederilor legale in vigoare, de o asa maniera incat atributiile si responsabilitatile pentru managementul riscului pe de o parte si pentru activitatile de afaceri pe de alta parte, sunt separate, in conformitate cu cadrul legal si de reglementare. Cerintele liniilor directoare ale Holdingului vor fi reflectate in organizarea si acordarea atributiilor sediului central si ale sediilor secundare, precum si ale unitatilor organizationale interne ale Bancii, cu conditia respectarii prevederilor legale in vigoare

29.6 Organul de conducere trebuie sa se asigure ca in cadrul grupului Bancii exista un cadru adecvat de administrare a activitatii si ca acesta este corespunzator structurii, activitatii si riscurilor aferente grupului si entitatilor acestuia.

CAPITOLUL XII REGULI DE REPREZENTARE

Art. 30

30.1. In operatiunile sale curente si in raporturile cu tertii, Banca va fi angajata prin semnaturile oricaror doi membri ai Directoratului sau prin semnaturile a doi salariati ai Bancii imputerniciti in acest scop de catre oricare doi membri ai Directoratului,

Art. 30.2 Fără a aduce atingere celor de mai sus, Banca va putea fi angajată, în anumite operațiuni și în derularea anumitor raporturi cu tertii, prin semnătura unui singur salariat desemnat: de către Directorat, de către doi membri ai Directoratului sau de către doi salariați ai Băncii imputerniciți în acest scop (i) dacă și după cum se va prevedea din timp în timp în cuprinsul reglementărilor interne ale Băncii și (ii) doar în legătură cu acele operațiuni și raporturi a căror tipologie va fi stabilită cu acordul unanim al membrilor Directoratului și confirmată prin acordul Consiliului de Supraveghere.

CAPITOLUL XIII
EVIDENTELE CONTABILE SI BILANTUL CONTABIL

Art. 31

Banca va tine toate evidentele cerute de legea aplicabila.

Art. 32

Banca va constitui toate rezervele necesare, in conformitate cu legea aplicabila.

CAPITOLUL XIV
REPARTIZAREA PROFITULUI SI STABILIREA PIERDERILOR

Art. 33

33.1 Profitul Bancii dupa impozitare, asa cum este prevazut in bilantul contabil aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor, va fi distribuit in conformitate cu reglementarile si hotararile Adunarii Generale a Actionarilor, precum si cu legea aplicabila.

33.2 In situatia in care Banca raporteaza o pierdere in anul financiar curent, Adunarea Generala a Actionarilor este obligata sa inregistreze pierderea respectiva cu ocazia aprobarii situatiilor financiare, in conformitate cu prevederile legale.

CAPITOLUL XV
DIZOLVAREA SI LICHIDAREA

Art. 34

Banca va fi dizolvata in oricare dintre urmatoarele imprejurari:

- expirarea duratei pentru care a fost infiintata Banca, in cazul in care o anumita durata a fost stabilita;
- imposibilitatea indeplinirii obiectului de activitate al Bancii;
- prin hotararea Adunarii Generale a Actionarilor;
- faliment;
- reducerea capitalului social si a fondurilor Bancii cu cel putin 50% sau la un nivel la care Banca, in conformitate cu reglementarile bancare din Romania in vigoare la acel moment, nu indeplineste cerintele legale privind capitalul social subscris minim;
- reducerea (pentru o perioada de cel putin 9 luni) numarului minim de actionari prevazut de legea aplicabila;
- in orice alte cazuri prevazute de legislatia aplicabila.

Art. 35

Lichidarea Bancii se va face in conformitate cu prevederile Legii Societatilor si cele ale

reglementarilor aplicabile emise de Banca Nationala a Romaniei, de catre un lichidator numit in conformitate cu prevederile legale aplicabile.

CAPITOLUL XVI DISPOZITII FINALE

Art. 36 Prezentul Act Constitutiv poate fi modificat in orice moment pe baza unei hotarari a Adunarii Generale a Actionarilor, cu respectarea prevederilor legale si a prezentelor dispozitii.

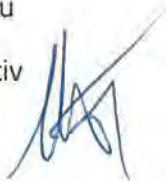
Art. 37 Prezentul Act Constitutiv va fi completat cu toate dispozitiile legale aplicabile.

Art. 38 Procesele verbale ale sedintelor tinute de catre oricare dintre organele de conducere ale Bancii specificate in acest Act Constitutiv, deciziile adoptate de respectivele organe, precum si materialele transmise si/sau prezentate acestor organe (inclusiv ordinea de zi) vor fi redactate in limba engleza sau, daca este impus de legislatia aplicabila, in limba romana cu o traducere in limba engleza. In caz de neconcordanta intre versiunea in limba romana si cea in limba engleza, versiunea in limba romana va prevala.

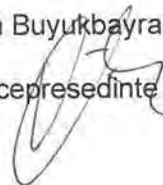
Art. 39 Acest Act Constitutiv a fost intocmit in limba romana si limba engleza. In caz de neconcordanta intre versiunea in limba romana si cea in limba engleza, versiunea in limba romana va prevala.

13 August 2025

Mihaela-Alina Lupu
Presedinte Executiv



Feza Tan Buyukbayrak
Prim - Vicepresedinte Executiv



Annex 6.2.
**List of Bank's subsidiaries and its
controlled entities**

Annex 2

The list of subsidiaries and entities controlled by the Bank

The list of UniCredit Bank SA's subsidiaries controlled as of 31 December 2025 consists of:

No.	Legal entity name	Shareholding (%)	Entity type	Sole fiscal code	Trade Register No.	General Banking/IFN Register No.
1	UniCredit Consumer Financing IFN S.A.	50.10%	Subsidiary – directly controlled	24332910	J40/13865/2008	RG-PJR-41-110247 RG-PJR-41-110065
2	UniCredit Leasing Corporation IFN S.A.	99.98%	Subsidiary – directly and indirectly controlled	14600820	J40/3396/2002	RG-PJR-41-110176 RS-PJR-41-110031
3	UniCredit Insurance Broker S.R.L.*	99.98%	Subsidiary –indirectly controlled	15514018	J40/8111/2003	-

**) This legal entity is directly controlled by UniCredit Leasing Corporation IFN S.A*

Annex 6.3.
Related parties' lists

Annex 3

List of related parties

The list of UniCredit Bank SA's related parties as of 31 December 2025 consists of:

Curr. No.	Affiliate Part name	Affiliate Part Type
1	UNICREDIT BANK SA	Grup UniCredit
2	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG	Grup UniCredit
3	COMMERZBANK	Grup UniCredit
4	UniCredit Bank Austria AG	Grup UniCredit
5	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
6	UNICREDIT BANK A.D. BANJA LUKA	Grup UniCredit
7	Commerzbank AG, Switzerland Branch	Grup UniCredit
8	UniCredit Bank GmbH	Grup UniCredit
9	UNICREDIT BANK HUNGARY ZRT	Grup UniCredit
10	UNICREDIT SPA	Grup UniCredit
11	UNICREDIT BANK CZECH REP. AND SLOVAKIA	Grup UniCredit
12	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG	Grup UniCredit
13	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
14	UNICREDIT BANK AG	Grup UniCredit
15	UNICREDIT BANK CZECH REP. AND SLOVAKIA	Grup UniCredit
16	UNICREDIT BULBANK AD	Grup UniCredit
17	UNICREDIT BANKA SLOVENIJA D D	Grup UniCredit
18	mBank SA	Grup UniCredit
19	UniCredit SpA London Branch	Grup UniCredit
20	ZAGREBACKA BANKA DD	Grup UniCredit
21	UNICREDIT BANK AG LONDON BRANCH	Grup UniCredit
22	UniCredit SPA	Grup UniCredit
23	AO UniCredit Bank	Grup UniCredit
24	UNICREDIT BANK SERBIA JSC	Grup UniCredit
25	FactorBank AG	Grup UniCredit
26	Alpha Bank Cyprus Lt	Grup UniCredit
27	Commerzbank AG, Czac	Grup UniCredit
28	Commerzbank AG, Berl	Grup UniCredit
29	Commerzbank AG, Duss	Grup UniCredit
30	Commerzbank AG, Hamb	Grup UniCredit
31	Alpha Bank AE	Grup UniCredit
32	Commerzbank AG (form	Grup UniCredit
33	UniCredit Bank dd	Grup UniCredit
34	UniCredit SpA	Grup UniCredit
35	UNICREDIT LEASING FLEET MANAGEMENT SRL	Grup UniCredit
36	UNICREDIT LEASING CO	Grup UniCredit
37	UNICREDIT INSURANCE	Grup UniCredit
38	UNICREDIT FACTORING S.p.A.	Grup UniCredit
39	UNICREDIT CONSUMER F	Grup UniCredit
40	Smartrade International	Grup UniCredit
41	UNICREDIT FACTORING EAD	Grup UniCredit
42	E.G.S. BUILDING CONS	Grup UniCredit
43	UNICREDIT TURN - AROUND MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
44	UniCredit Factoring	Grup UniCredit
45	COMTRADE DISTRIBUTION CD SRL	Grup UniCredit

Annex 3

46	SPINNAKER DISTRIBUCIJA DOO	Grup UniCredit
47	UNICREDIT TURN - AROUND MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
48	LIKEBULB SRL	Grup UniCredit
49	CORDUSIO SOCIETA' FIDUCIARIA PER AZIONI	Grup UniCredit
50	PIRTA VERWALTUNGS GM	Grup UniCredit
51	UNICREDIT INSURANCE MANAGEMENT CEE GMBH	Grup UniCredit
52	UNICREDIT SERVICES GMBH	Grup UniCredit
53	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG VIENA SUCURSALA BUCURESTI	Grup UniCredit
54	STRUCTURED INVEST	Grup UniCredit
55	ACARTA CONSTRUCT SRL	Grup UniCredit
56	ALPHA REAL ESTATE SE	Grup UniCredit
57	ASMITA GARDENS SRL	Grup UniCredit
58	ALPHA INTERNATIONAL	Grup UniCredit
59	U.B.I.S. SCPA MILANO SUCURSALA BUCURESTI	Grup UniCredit
60	ROMFELT REAL ESTATE	Grup UniCredit
61	CUBIC CENTER DEVELOPMENT	Grup UniCredit
62	Preda Oana Madalina	Management / Corporate officer
63	Avram Larisa	Management / Corporate officer
64	Guruianu Cornel-Marius	Management / Corporate officer
65	Petraru Mihaela	Management / Corporate officer
66	Roxana Bujor	Management / Corporate officer
67	Mihaela Alina Lupu	Management / Corporate officer
68	Popescu-Goglea Raluca-Mihaela	Management / Corporate officer
69	Cicos-Ghiulea Alina-Elena	Management / Corporate officer
70	Florea Elena	Management / Corporate officer
71	Antoaneta Curteanu	Management / Corporate officer
72	Ghiulea Daniel	Management / Corporate officer
73	Nedelcu-Popescu Loredana-Elena	Management / Corporate officer
74	ONYX SPORT SRL	Management / Corporate officer
75	ASOCIATIA CLUBUL SPORTIV ONYX PERFORMANCE TEAM	Management / Corporate officer
76	AB CONTEXPERT BC SRL	Management / Corporate officer
77	Bratu Andrei Florin	Management / Corporate officer
78	Avram Alexandru-Marius	Management / Corporate officer
79	Birlog Dragos	Management / Corporate officer
80	Mocanu Claudia	Management / Corporate officer
81	Popescu Madalina	Management / Corporate officer
82	Bucsa Mihaela	Management / Corporate officer
83	Florea Serban Daniel	Management / Corporate officer
84	Elena Dica	Management / Corporate officer
85	Preda Dorin	Management / Corporate officer
86	Guruianu Alis Daniela	Management / Corporate officer
87	Mocanu Sorin Alexandru	Management / Corporate officer
88	Popescu Cristian	Management / Corporate officer
89	Ticmeanu Adela Monica	Management / Corporate officer
90	Ion Margarit Lupu	Management / Corporate officer
91	Bratu Costel	Management / Corporate officer
92	Bratu Ileana	Management / Corporate officer
93	Florea Daria	Management / Corporate officer
94	Florea Alexandra	Management / Corporate officer
95	Florea Irina	Management / Corporate officer

Annex 3

96	Butnariu Mihai	Management / Corporate officer
97	Salagean Raul-Alexandru	Management / Corporate officer
98	Curteanu Andrei	Management / Corporate officer
99	Bucsa Andrei	Management / Corporate officer
100	Mihailescu Roxana Andreea	Management / Corporate officer
101	Preda Alexandru	Management / Corporate officer
102	Gramanschi Bogdan	Management / Corporate officer
103	Maria Stroe	Management / Corporate officer
104	Ciobotariu Andreea	Management / Corporate officer
105	Ciobotariu Teodor	Management / Corporate officer
106	Mocanu Horia-Andrei	Management / Corporate officer
107	Bratu Matei Bogdan	Management / Corporate officer
108	Guruianu Andrei Traian	Management / Corporate officer
109	Oprescu Sergiu Bogdan	Management / Corporate officer
110	Mitescu Roxana	Management / Corporate officer
111	Stan Florina Lavinia	Management / Corporate officer
112	Ban Ilinca	Management / Corporate officer
113	Oprescu Irina	Management / Corporate officer
114	Oprescu Ioana Anastasia	Management / Corporate officer
115	Bratu Iulia	Management / Corporate officer
116	Stan Mihai	Management / Corporate officer
117	Tognetti Andrea	Management / Corporate officer
118	Guenzi Alessandra	Management / Corporate officer
119	Oprescu Tatiana Dana	Management / Corporate officer
120	Stan Ion	Management / Corporate officer
121	Dobric Alen	Management / Corporate officer
122	Curteanu Emilian-Ion	Management / Corporate officer
123	Bostan Dragos-Iulian	Management / Corporate officer
124	Salagean Maria-Georgia	Management / Corporate officer
125	Dumitrache Manuta	Management / Corporate officer
126	Adrian Nesu	Management / Corporate officer
127	Parvulescu Adrian- Constantin	Management / Corporate officer
128	Gramanschi Madalina Laura	Management / Corporate officer
129	Ciobotariu Diana	Management / Corporate officer
130	Mintcheva Tzvetanka	Management / Corporate officer
131	Popescu Ana Maria	Management / Corporate officer
132	Feza Tan	Management / Corporate officer
133	Mihailescu Aurelian	Management / Corporate officer
134	Dimitar Todorov	Management / Corporate officer
135	Marcu Ionela-Cristina	Management / Corporate officer
136	Durina Anca-Maria	Management / Corporate officer
137	Mitescu Emil Stefan-Andrei	Management / Corporate officer

Annex 6.4.
**Statements of the Supervisory Board and
Management Board members regarding
direct or indirect interests in entities**

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Zeynep Nazan Somer Özelgin, detinand functia de/holding the position of Supervisory Board Member in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with October 19,2017, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:
NEST CONSULTANCY SERVICES CASESTUDY TURKEY LIMITED	TAX REGISTRY:MASLAK V.D.15710387518 TAX REGISTRY:MASLAK V.D.2030620079
PRIME ASIA TURKEY LIMITED	TAX REGISTRY:MASLAK V.D.7330941902
NEST CONSULTANCY-sole owner, tax number same as Turkish identity number	
CASESTUDY LTD&PRIME ASIA LTD-26% ownership in each company	

- (ii) Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în masura în care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

E: " " " " " "

E:

J:

E:

B:

E:

b:

N:

Z:

Remaining parents of the declarant and her spouse are deceased.

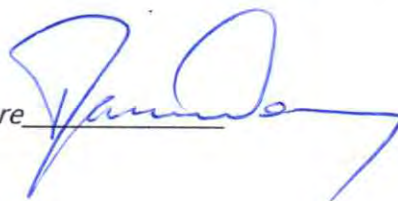
.....

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ *Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.*

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/Date October 14, 2025

Semnatura / Signature



DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Pasquale GIAMBOI, detinand functia de/holding the position of Member of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 25 February 2025., declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:	Nr. de inregistrare / Registration no.:	
FELSINA S.R.L. IN LIQUIDAZIONE (VOLUNTARY)(SOLE SHAREHOLDER)	7646530969	ITALY
FELSINA EOOD (SOLE SHAREHOLDER)	203344866	BULGARIA

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name: _____ Data nasterii / Birth date: _____

F
E
C

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființată de către un declarant ca și afacere personala în orice formă de organizare (persoana juridică sau alt tip de organizare), cu precizarea ca și pentru deținerile în companii listate și în cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta și trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

G

R
Z

N

U

LL

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 13.10.2025

Semnatura /Signature



DECLARAȚIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned: GAZIANA MAZINE
SUPERVISORY BOARD MEMBER detinand functia de/holding the position of
UniCredit Bank SA incepand cu data de/ withur
UniCredit Bank SA starting with: UNICREDIT BANK SA, declar si certific prin
prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the
following:

(i) Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati? / I have direct or indirect interests in
the following entities:

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

NO

(ii) Urmatorii membrii apropiați ai familiei mele se anticipează să influențeze sau să fie
influențați de subsemnatul (n.n. persoana declarantă) în raport cu UniCredit Bank
S.A. / The following close members of my family? it is anticipated to influence or to be
influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with
UniCredit Bank S.A.

Nume / Name:

Data nașterii / Birth date:

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de îndată, Direcției Resurse
Umane / Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible
to the Human Resources Department.

Redactat în două (2) exemplare în limba română și engleză, în deplină cunoștință a faptului că
declarațiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile. / Drawn up in two (2) Romanian
and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable
provisions.

Data/Date

27/10/25

Semnatura /Signature

Gaziana Mazine

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Roscini Riccardo, detinand functia de/holding the position of Member of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with October 2020, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

UNICREDIT SPA (I am employed in this company)

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

A
E
N
C
A
R

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în masura în care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

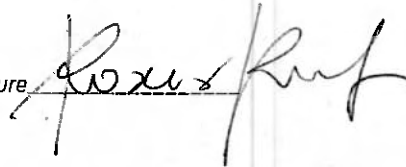
² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului, dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date __14/10/2025__

Semnatura /Signature

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Roxana Ruff', written over a horizontal line.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Sergiu-Bogdan Oprescu, detinand functia de/holding the position of Presedinte Consiliu de Supraveghere... in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 06.03.2025., **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name: Nr. de inregistrare / Registration no.:

Bucharest Investment Group Advisory SRL 50761687.
.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name: Data nasterii / Birth date:

0

0

0

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în masura în care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date _25.03.2025

Semnatura /Signature_____

**SERGIU-
BOGDAN
OPRESCU**

Digitally signed by
SERGIU-BOGDAN
OPRESCU
Date: 2025.03.25
15:45:34 +02'00'

DECLARATIE/STATEMENT

GIANDOTTENICO

Subsemnatul/Undersigned, MICELI, detinand functia de/holding the position of GROUP HEAD OF DIGITAL GOV. K OPS in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 6/03/2025, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) în raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

.....

.....

.....

.....

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuală înființată de către un declarant ca și afacere personală în orice formă de organizare (persoana juridică sau alt tip de organizare), cu precizarea că și pentru deținerile în companii listate și în cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerată relevantă și trebuie declarată
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiați ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viață, potrivit legii și copiii declarantului; copiii partenerului de viață al declarantului; dependenți și părinți ai declarantului sau ai partenerului de viață al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 11/03/2025

Semnatura /Signature Gi-Louren T. Lee

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Roberto Fiorini, detinand functia de/holding the position of Member of the Supervisory Board In cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 03/06/2025, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

(i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

.....

(ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

.....

.....

.....

.....

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în masura în care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

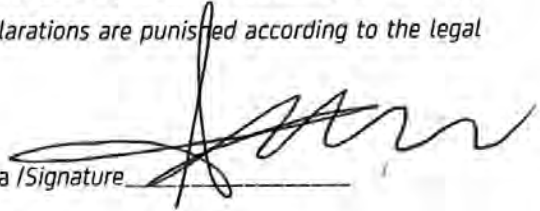
² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependentii si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 05/03/2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, written over a horizontal line.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Nikolaos Zagorisis, detinand functia de/holding the position of Member of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 28.3.2025, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

Alpha Bank AE Greece (employee)

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

.....

.....

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

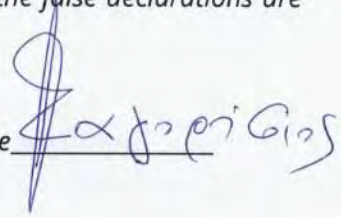
.....

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 29.05.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Alexandra Gius', written over a horizontal line.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Marios Kalotychos detinand functia de/holding the position of Member of UCB Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with March 6, 2025 declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

.....

.....

.....

.....



¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala infiintata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date _____

Semnatura /Signature _____

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnata/Undersigned, Mariana Gheorghe, detinand functia de/holding the position of membru independent al Consiliului de Supraveghere/ Independent Member of the Supervisory Board in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 06.11.2025, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

n/a

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. / The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

G

Data nasterii / Birth date:

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuală înființată de către un declarant ca și afacere personală în orice formă de organizare (persoana juridică sau alt tip de organizare), cu precizarea că și pentru deținerile în companii listate și în cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerată relevantă și trebuie declarată
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditor, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiați ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viață, potrivit legii și copiii declarantului; copiii partenerului de viață al declarantului; dependenți și părinți ai declarantului sau ai partenerului de viață al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

.....

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 14.11.2025

Semnatura /Signature



DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Mihaela-Alina Lupu, **detinand functia de/holding the position of** Executive President of Management Board (CEO). in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with 16.10.2023*, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name: _____ Nr. de inregistrare / Registration no.: _____

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name: _____ Data nasterii / Birth date: _____

Lupu

Lupu

€

€

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

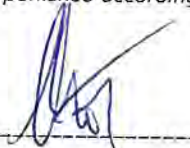
- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în masura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 13/10/2025

Semnatura /Signature 

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Salagean Maria-Georgia, **detinand functia de/holding the position of CFO** in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ *within UniCredit Bank SA starting with 01.08.2025*, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name: _____ Nr. de inregistrare / Registration no.: _____

NA _____ NA _____

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name: _____ Data nasterii / Birth date: _____

Salagean

Salagean

1

1

1

1

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

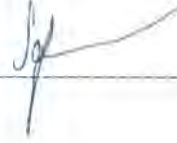
² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 25.08.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'S' followed by a horizontal line and a long, sweeping flourish that extends to the right.

DECLARATIE / STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Alen Dobrić, **detinand functia de/holding the position of** Member of Management Board, Coordinator of Risk Management Division, in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 15.08.2025, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

...../.....

...../.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) în raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

E

(

;

;

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru deținerile în companii listate si în cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

[
[
L

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 26.08.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'L. Popescu', written over a horizontal line. A vertical line extends downwards from the end of the signature.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Andrei Bratu, detinand functia de/holding the position of Executive Vice-President in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 15.08.2025, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

AB - CONTEXPERT - BC SRL,

RO12663384

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) în raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

|

|

|

|

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (in masura in care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situatie) / Information will be completed regarding:
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 27.08.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, fluid strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, ANTOANETA CURTEANU, **detinand functia de/holding the position of** vicepresedinte executiv divizia Retail in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 15.08.2025, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

S.C. ESG BUILDING CONSTRUCT SRL – 12870525
S.C. ONYX SPORT SRL - CUI 41508970
S.C. LIKE BULB SRL – CUI 38684712
S.C. ONYX FIZIO MED SRL – 48048127
S.C. ASOCIATIA CLUB SPORTIV ONYX PERFORMANCE TEAM CUI 47272540

Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipează să influențeze sau să fie influențați de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) în raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.

E
/
E

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / Information will be completed regarding:
- direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared
- the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii și copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile. / *Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.*

Data/Date 21.08.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right, positioned above a dashed horizontal line.

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Ion Stan, detinand functia de/holding the position of Vice Presedinte Executiv COO Division in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 15/08/2025, declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

☺

☺

☺

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de dețineri ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informații cu privire la o asemenea situație) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 21/08/2025

Semnatura /Signature_____



Digitally signed
by ION STAN
Date: 2025.08.21
16:40:22 +03'00'

DECLARATIE/STATEMENT

Subsemnatul/Undersigned, Andrea Tognetti, **detinand functia de/holding the position of** Vicepresedinte Executiv/ Executive Vice President in cadrul UniCredit Bank SA incepand cu data de/ within UniCredit Bank SA starting with 15.08.2025, **declar si certific prin prezenta, pe proprie raspundere, urmatoarele/ hereby declare and certify, under own liability, the following:**

- (i) **Am interese directe sau indirecte in urmatoarele entitati¹/ I have direct or indirect interests in the following entities¹:**

Denumire / Name:

Nr. de inregistrare / Registration no.:

.....

.....

- (ii) **Urmatorii membrii apropiati ai familiei mele² se anticipeaza sa influenteze sau sa fie influentati de subsemnatul (n.n. persoana declaranta) in raport cu UniCredit Bank S.A. /The following close members of my family² it is anticipated to influence or to be influenced by the undersigned (the person making the declaration) in relation with UniCredit Bank S.A.**

Nume / Name:

Data nasterii / Birth date:

A
F
L
F
S

¹ Se vor completa informatii cu privire la:

- dețineri directe de acțiuni în capitalul unei entități (în calitate de asociat, acționar) sau indirecte prin deținerea de acțiuni într-una sau mai multe entități intermediare, conectate printr-un lanț de proprietate la entitatea vizată, anume entitățile existente pe lanțul de deținere ale acestora, inclusiv o companie individuala înființata de catre un declarant ca si afacere personala in orice forma de organizare (persoana juridica sau alt tip de organizare), cu precizarea ca si pentru detinerile in companii listate si in cele nelistate, orice participatie de minim 10% este considerata relevanta si trebuie declarata
- entitățile cu care persoanele declarante au un raport de muncă formalizat (indiferent de tipul de contract), entitățile în raport cu care persoanele declarante dețin calitatea de creditori, entitățile la care persoanele declarante dețin obligațiuni și entități care reprezintă clienți cheie pentru societățile la care persoanele declarante dețin acțiuni (în măsura în care declarantul deține informatii cu privire la o asemenea situație) / *Information will be completed regarding:*
- *direct holdings of shares in the capital of an entity (as a partner, shareholder) or indirectly by holding shares in one or more intermediary entities, connected by a chain of ownership to the entity concerned, namely the existing entities in the holding chain, including an individual company established by declarant as a personal business in any form of organization (legal entity or other type of organization), considering that for such holdings in listed and unlisted companies, any participation of at least 10 % is considered relevant and must be declared*
- *the entities with which the declaring persons have a formalized employment relationship (regardless of the type of contract), the entities in relation to which the declaring persons hold the quality of creditors, the entities with which the declaring persons hold bonds and entities representing key clients for the companies in which declarant holds shares (to the extent that the declarant holds is aware of such a situation)*

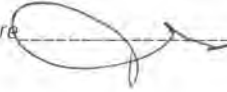
² se vor declara membrii apropiati ai familiei declarantului, respectiv: partenerul de viata, potrivit legii si copiii declarantului; copiii partenerului de viata al declarantului; dependenti si parinti ai declarantului sau ai partenerului de viata al declarantului / *close members of the declarant's family will be declared: the domestic partner, according to the law and the declarant's children; the children of the declarant's domestic partner; dependents and parents of the declarant or of the declarant's domestic partner*

Orice modificare cu privire la declaratiile de mai sus va fi comunicata, de indata, Directiei Resurse Umane/ Any modification related to the above declarations shall be communicated, as soon as possible to the Human Resources Department.

Redactata intr-un (1) exemplar in limba romana si engleza, in deplina cunostinta a faptului ca declaratiile false se pedepsesc conform prevederilor legale aplicabile./ Drawn up in one (1) Romanian and English copy, fully aware that the false declarations are punished according to the legal applicable provisions.

Data/Date 25.08.2025

Semnatura /Signature

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal line and a short vertical stroke.

Annex 6.5.
Annexes related to the members of the
Supervisory Board and Management
Board CVs

Somer Ozelgin Zeynep Nazan

Nazan Somer Ozelgin was born in Istanbul in 1963. She completed her high school education in Istanbul American Robert College. Somer Ozelgin has an undergraduate university degree from the Business Administration Faculty of Bosphorus University of Istanbul.

She joined Arthur Andersen Istanbul office as an Independent Auditor in 1988 and obtained her Certified Public Accountant Certificate in 1993. During her career with Arthur Andersen, Somer Ozelgin assumed auditing and financial consultancy responsibilities for companies in banking and finance, manufacturing, commerce, construction and tourism. Furthermore, she ran many internal control and workflow reviews, restructuring and due diligence projects as well as company valuations especially in the financial sector. She was the partner in charge of financial sector in the last two years of her career with Arthur Andersen Turkey. During this period, she also held responsibilities for financial sector clients in Bucharest and Sofia.

Somer Ozelgin joined Yapi Kredi Bank in Turkey in 2000 as Executive Vice President in charge of Individual Banking. Between 2003 and 2009, she served as Executive Vice President in charge of credit cards and consumer lending. Somer Ozelgin was the Executive Vice President in charge of Retail Banking and a member of the Executive Committee of Yapi Kredi from 2009 to 2018. She was also the acting CFO for Yapi Kredi between December 2004 and October 2005 in addition to her responsibilities as Executive Vice President in charge of credit cards and consumer lending and also Supervisory Board Member in UniCredit Slovenia (2023-January 2025).

Currently, Somer Ozelgin is the Chairperson of Mapfre Insurance, Turkey (subsidiary of Mapfre S.A. Spain) since May 2020 (Board member between December 2018 and May 2020). In addition to this responsibility, she is an Independent Supervisory Board Member of Unicredit Bank S.A. (Romania) (since December 2017), Member of the Board of Directors of Alpha Bank Romania SA (starting November 4th, 2024), an Independent Supervisory Board Member of Zagrebacka Banka (Unicredit Croatia) (since July 2018), an Independent Board Member of Worldline (HQ France)(since October 2020) and Supervisory Board Member in Tav Airports Services. She also holds Deputy Chair responsibility in Zagrebacka Banka, in addition to being the Chairperson of the Risk Committee and a member of the Audit Committee. In Unicredit Bank S.A. (Romania), in addition to being a Supervisory Board Member she is the Audit Committee Chair and Risk Committee and Nomination Committee member.

In addition to these Supervisory Board responsibilities Somer Ozelgin provides management consultancy services to some CEE banks. Furthermore, she is the Board Member and Deputy Chair of Istanbul Golf Club and as part of her social responsibility efforts holds a chair in the Advisory Committee of Darussafaka Foundation (a 157 year old Turkish foundation focusing on education of orphan children). Somer Ozelgin is also a member the Board of Trustees of Bosphorus University of Istanbul.

Somer Ozelgin held an Independent Board Member responsibility in Ingenico Group (HQ France) between June 2019 and October 2020 as well as being a member of the Audit Committee and the Strategic Committee of the company.

Furthermore, Somer Ozelgin has been a Board Director of Visa Europe from May 2003 till June 2016 and a Board Director of 441 Trust Company Limited from June 2016 to December 2017. She also chaired the Turkish National Board of Visa from May 2003 to December 2017.

Somer Ozelgin has also been a member of the Board of Directors of Yapi Kredi Azerbaijan between September 2012 and 2017. She also served as a member of the Board of Directors of Tanı Pazarlama A.Ş. (a Koç Holding company) between March 2014 and March 2018.

In addition to current and past Board memberships mentioned above, Somer Ozelgin has been a Board Member in the following institutions during her career.

Turkish Interbank Card Center (BKM A.S.) Board Member- (March 2003-February 2006)

Turkish Interbank Card Center (BKM A.S.) Board Member and Chairperson (March 2005-February 2006)

Turkish Credit Bureau Board Member (October 2000- February 2006)

Turkish Credit Bureau Board Member and Chairperson (March 2005- February 2006)

Yapi Kredi Pension and Life Insurance Company- Board Member (October 2000-April 2004 and March 2009-August 2009)

Her past extensive executive managerial roles within credit and financial institutions (i.e. Yapi Kredi Bankasi, Yapi Kredi Pension and Life Insurance Company) and as Member or Chairman of Supervisory Boards of various credit/financial/other institutions (UniCredit Bank S.A., UniCredit Croatia, Mapfre Insurance) provided her with a deep and critical understanding of the key governance and oversight components of banking and financial activities - bank stakeholders, bank steering, senior management and supervision function roles, internal control system, risks management - and allowed her the involvement in various areas of activities, such as strategies and management concerning the overall objectives of the entities, business development, internal control system with a highly specialized focus on Internal and Financial Auditing Processes, internal governance arrangements people management and nomination policies.

PERSONAL INFORMATION Pasquale Giamboi



Sex | Date of birth | Nationality

STUDY

- 12/1984 **Doctor in law – Laurea in Giurisprudenza Dottore Magistrale**
Alma Mater Studiorum - Universita' degli Studi di Bologna – Italy
- 02/1987 **Project and Organizational Management**
Ipsos Scuola d'Impresa Milano - Assago – Italy
- 10/1988 **Human Resources and Organization**
Universita' Commerciale Luigi Bocconi – Scuola di Direzione Aziendale – Italy
- 07/1991 **65° Eraclitus Executive Program Development of Managing Skills**
Istud Istituto Studi Direzionali - Stresa – Italy

WORK EXPERIENCE

- From 08/12/2022 to present **Member of the Supervisory Board**
Member of Risk and Remuneration Committees
UniCredit Bulbank – Sofia (Bulgaria)
- From 30/04/2020 to 05/03/2025 **Chairman of Supervisory Board**
- From 25/02/2019 to present **Member of Supervisory Board**
Chairman of Nomination, Remuneration Committees
UniCredit Bank Romania S.A. – Bucharest (Romania)
- From 14/10/2017 to present **Chairman of Supervisory Board**
Member of Risk, Nomination, Remuneration Committees
UniCredit Bank a.d. Banja Luka (Bosnia I Herzegovina)
- From 21/03/2019 to 04/04/2023 **Chairman of Supervisory Board**
- From 20/02/2018 to 04/04/2023 **Member of Supervisory Board**
Member of Audit, Remuneration and Chairman of Risk Committees
UniCredit Banka Slovenija d.d.- Lubiana (Slovenia)
- From 01/05/2018 to present **Retired as Executive Director**

From 01/10/2013 to 30/04/2018 **Head of UniCredit S.p.A. Permanent Establishment Vienna**
UniCredit S.p.A., Zweigniederlassung Wien / Austria / Vienna

Responsibilities Manage the PE from an organizational, hr and administrative point of view, including the activities on behalf of the holding, primarily in the field of management and financial control, of legal support to various projects as well as other activities which are – for reasons of management and functionality – easier and more logical performed locally in Austria. Manage the shareholding activities as the PE is the legal owner of the majority of the shares in UniCredit Bank Austria AG and of the CEE Banks of UniCredit spa; reporting to local authorities (ÖNB, FMA, FIRMENBUCH, STATISTIK AUSTRIA).

From 01/01/2011 to 30/09/2013 **Head of Retail Banking Division, Member of the Management Board**
UniCredit Bulbank / Bulgaria / Sofia

Responsibilities Design of the strategy and management of the retail banking business development of products and services for the family and sme customer segment; management of the branch network and of the alternative channel distribution. The retail banking of UniCredit Bulbank represents 55% of the revenues of the bank, involving 2.241 people distributed in over 200 branches and in the head office

From 01/07/2009 to 31/12/2010 **Executive Vice President CEE Business Advisory-CEE Banking Operations**
UniCredit Group S.p.A. / Austria / Milano / CEE Countries

Responsibilities Management of strategic business projects and coordination, at holding level, of the activities of soft collection, renegotiation and restructuring of problematic credit portfolio within families, sme and corporate segments, ruled by the Group CEE division branches. The Group was present in 19 CEE Countries with as many commercial banks. The area of responsibility leads to planning, organizing, implementing and homogenizing the best activities to prevent customers' default and minimize provision activities.

From 01/01/2009 to 30/06/2009 **Chief Operating Officer (COO)**
UniCredit Consumer Financing Bank S.p.A. / Italy / Milan

Responsibilities Direction of the operating machine (credit, organization and operation, HR, customer service) of the new Group subsidiary comes from the merger between UniCredit Banca per la Casa (mortgages) and UniCredit Consumer Financing (loans and cards)

From 01/10/2003 to 31/12/2008 **Chief Executive Officer, Member of the Board of Directors**
UniCredit Banca per la Casa S.p.A. / Italy / Milan

Responsibilities Run and develop specialized mortgages supply the customer of UniCredit spa, through a multi-channel distribution network (ucb branches, 360 financial advisors and brokers, mono-product branches, real estate, financial, insurances and credit brokerage partners). The bank's mission was to fulfill all needs of funding and insurance connected to the purchase and management of a new house. Main dimensional data managed in Italy (2008):

- clients n° 1.000.000
- market share 25%
- managed mortgages stock (mln €) 68.163
- annual mortgages supply (mln €) 8.500
- employees n° 510
- net profit business line (mln €) 150

Being at the same time UniCredit Executive Vice President, the mortgage business responsibility was spread at International Group level.

From 01/10/2002 to 30/09/2003 **Central Co-director and Head of Shareholding Department - Retail Division**
UniCredito Italiano / Italy / Milan

Responsibilities Share with general managers of the subsidiaries the economic and financial results of subsidiaries and controlled banks (Banca dell' Umbria 1462, Clarima (cards and personal loans), Adalia Banca Immobiliare, Casse di risparmio di Carpi, Fossano, Saluzzo, Brà e Savigliano; address and support banks towards the development of their own business models, coherently to division strategic guidelines; coordinate commercial and service actions for customers of the controlled banks, granting also an effective relationship between such banks and group companies (especially those related to insurances and common funds); plan and monitor the activity trend included in the commercial agreements defined with subsidiaries and allied banks.

From 01/10/2000 to 30/09/2002 **Central Co-director and Head of Retail & Private Banking Area - Italian Banks Division**
UniCredito Italiano / Italy / Milan

Responsibilities Fine point the satisfaction degree and the net economical contribution of retail and private customers, fulfilled through the Group Italian branches; define a group strategy for market retail, in terms of products, customer segments, geographical markets and distribution channels; identify and develop the group retail products and services range and define the pricing policy; develop commercial tools/approaches able to increase profit, market shares and customer satisfaction, minimizing the costs/profits ratio and to coordinate banks with the best local protection, verifying coherence to group strategy; manage centralized marketing tools and structures at Group level (crm and marketing data base); develop and manage subsidiary channels (call center, internet banking, merchant bankers network); coordinate the advertising activities, centralizing the definition of guidelines, media strategy and purchase functions, granting the best valorization of group brands portfolio; acquire, develop and maintain during time specialty skills, key to grant Group competitiveness in mid-long terms; monitor cost and service level of competence processes

From 01/01/1996 to 30/09/2000 **Head of Alternative Distribution Channel - Retail & Private Banking Direction Head Office**
UniCredito Italiano / Italy / Milan

Responsibilities Define the marketing policy of group distribution channels, coherently to general retail market strategies; define and coordinate group branches ATMs; manage direct responsibility channels (group call center for telephone banking and telemarketing, group it platforms) defining their action and development plans; granting channel innovation directed to market and technology development, check performances of the several group channels and define improving actions and structural interventions, coordinate and facilitate external distribution channels development (brokers network, sim online, third party allies); coordinate group planning and control cycle, with reference to channels and distribution networks. main projects managed as project leader: creation of a call center to develop telephone banking and telemarketing services for Credito Italiano; develop on line banking platforms for Credito Italiano; creation of new ATMs lay-out; creation of credit brokerage centers; feasibility analysis for Xelion, the Group online and Advisory Investment company.

From 01/01/1995 to 31/12/1995 **Director of Pavia Group Area**
Credito Italiano / Italy / Pavia

Responsibilities Manage the profit and loss, the balance sheet, the branch network, the risk, the human resources and customer base of the area

- From 01/01/1993 to 31/12/1994 **Head of Private Customer and Small Business - Monza Group Area**
Credito Italiano / Italy / Monza
- Responsibilities** Leading and managing the profit and loss of private and small business market
- From 01/01/1991 to 31/12/1992 **Vice Director of Professional Training Centre - HR Department Head Office**
Credito Italiano / Italy / Lesmo (MI)
- Responsibilities** Design, develop and manage the training and educational program
- From 01/01/1987 to 31/12/1990 **Vice Director of Development Organization - HR Department Head Office**
Credito Italiano / Italy / Milan
- Responsibilities** Design of roles and macro-structures, implementation of systems mbo and to check people's performances and potential
- From 17/01/1977 to 31/12/1986 **Different roles of growing responsibility within key banking activity (sales, marketing, credit risk, trading, training and education, foreign department)**
Credito Italiano / Italy / Bologna-Milan
- From 01/01/1973 to 31/12/1975 **Jr. Auditor – Audit Department Head Office**
Cassa Risparmio in Bologna / Italy / Bologna

Additional Positions Held Within UniCredit Group

- From 20/07/2016 to 31/12/2020 **Chairman of Supervisory Board**
UniCredit Global Leasing Export GmbH / Austria / Vienna
- From 26/01/2016 to 01/10/2016 **Managing Director**
UCG Beteiligungsverwaltung GmbH / Austria / Vienna
- From 09/03/2019 to 08/03/2013 **Member of Supervisory Board**
Public Joint Stock Company UkrSotsBank / Ukraine
- From 14/08/2007 to 30/03/2011 **Member of Supervisory Board**
Planet Home AG / Germany
- From 23/06/2006 to 30/03/2012 **Member of Supervisory Board**
VereinsBank Victoria Bauspar AG / Germany
- From 28/11/2000 to 30/03/2002 **Member of Board of Directors**
Fiditalia S.p.A. / Italy
- From 22/03/2002 to 30/03/2005 **Member of Board of Directors**
UniCredit Fondi S.G.R. P.A. / Italy
- From 19/11/2001 to 30/03/2005 **Member of Board of Directors**
Vivacity S.p.A. / Italy
- From 07/02/2001 to **Member of Board of Directors**

- 30/03/2004 Multitel S.p.A. / Italy
- From 25/01/2001 to 30/03/2004 Member of Board of Directors and the Executive Committee
Cassa di Risparmio di Trento e Rovereto S.p.A. / Italy
- From 29/10/1999 to 30/03/2004 Member of Board of Directors
UniCredit Xelion Banca S.p.A. / Italy
- From 29/04/2003 to 30/03/2006 Member of Board of Directors and the Executive Committee
Cassa di Risparmio di Fossano S.p.A. / Italy
- From 10/12/2002 to 30/04/2004 Member of Board of Directors
Banca dell Umbria 1462 S.p.A. / Italy

Additional Positions Held Outside UniCredit Group

- From 01/03/2007 to 31/12/2008 President
European Mortgage Federation / Belgium / Bruxelles
- From 01/01/2006 to 31/12/2008 Deputy Chairman
ASSOFIN (Associazione Italiana del Credito al Consumo e Immobiliare) / Italy / Milan
- From 01/01/2001 to 30/09/2013 Deputy Chairman
SSB S.p.A. - Società per i Servizi Bancari / Italy / Milan
- From 31/05/2002 to 30/03/2005 Member of Board of Directors
CIM – Italia S.p.A. / Italy
- From 15/05/2003 to 30/03/2006 Member of Board of Directors
B.I.G. – Beni Immobili Gestiti S.p.A. / Italy
- From 19/07/2004 to 30/03/2009 Member of Board of Directors
Pirelli & C. Real Estate Franchising Holding SRL / Italy
- From 24/04/2002 to 30/03/2005 Member of Board of Directors and the Executive Committee
Consorzio Gestione Bancomat (CO.GE.BAN) / Italy

Training and Education

- 09-10/2020 Certificate of proficiency in Corporate Governance
UniCredit – INSEAD
- 10/2020 Certificate of participation to Anti-Money Laundering and Financial Sanctions- training session
for Management Board and Supervisory Board members

- UniCredit Bank Slovenia d.d.
- 10-11/2020 Certificate of proficiency in Risk, Compliance, Audit and Regulatory Affairs
UniCredit – INSEAD
- 11/2020 Certificate of participation expert meeting for Banking Members of the Supervisory Board and Management Board.
Slovenian Banking Association
- 03/2021 Certificate of participation to Regulatory Updates New requirements in National Bank Romania Reg. 5/2013
KPMG Romania
- 06/2021 Certificate of participation to ESG – Sustainability and climate risk webinar
Deloitte Romania
- 07/2021 Certificate of participation to Cyber security induction session
UniCredit Bank Slovenia d.d.
- 07/2021 Certificate of participation Banking Regulation
Slovenian Banking Association
- 10/2021 Certificate of participation expert meeting for banks' members of the supervisory board and management board
Slovenian Banking Association
- 11/2021 Certificate of participation to the Day of Slovenian Bankers – The Role of Banks in Post-Pandemic Economic Recovery
Slovenian Banking Association
- 12/2021 Certificate of participation to Anti-Money Laundering and Financial Sanctions Induction and Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)
- 10.01.2022 IFRS 9 (International Financial Reporting Standard 9)
Training Program for Board Member
Deloitte (Bosnia & Herzegovina)
- 18-19/05/2022 Certificate of participation to the Banking regulation and Risk Management Conference
Slovenian Banking Association
- 09.09.2022 Compliance and AML – news and actual topic/activities
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)
- 20.09.2022 Security & Cyber Risk – news and actual topic/activity
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)
- 23.09.2022 Internal controls system (Risk, Compliance, IA)
Training Program for Board Member
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)
- 05.10.2022 Certificate of participation to the Conference of Members of Supervisory Board and Management Board of Banks and Saving Banks
Slovenian Banking Association
- 27.10.2022 Continuous training plan: Regulatory updates webinar
Deloitte
- 25.11.2022 Banking products and underwriting procedures

[Training Program for Board Member](#)

UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

- 14.12.2022 Continuous training plan: Governance & outsourcing framework webinar (individual learning)
Deloitte
- 09.02.2023 Continuous training plan: "Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework and Business strategy" webinar
Deloitte
- 21.03.2023 Stress Testing Frameworks development and revision
Deloitte
- 06.04.2023 Continuous training plan: "Basel & IV AIRB implementation" webinar
Deloitte
- 09.05.2023 Continuous training plan: "Digitalization" webinar
Deloitte
- 18.05.2023 Corporate Governance Webinar
INSEAD and UniCredit Business Leader
- 29.05.2023 ESG and sustainable financing
Deloitte
- 09.06.2023 Continuous training plan: "Cyber/ICT/Cloud" webinar
Deloitte
- 19.09.2023 Continuous training plan: Resolution
Deloitte
- 20.10.2023 Continuous trainings program: ESG strategy and trends
Deloitte
- 28.11.2023 Supervisory Review and Evaluation (SREP) readiness
Deloitte
- 14.12.2023 Banks obligations in the context of protection of the financial services beneficiaries
Deloitte
- 21.12.2023 Financial Sanctions and Anti-Money Laundering
[Training Program for Board Member](#)
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)
- 21.12.2023 Continuous training program: Regulatory updates 2023
Deloitte
- 30.01.2024 Continuous training program: PNRR & EU Funds (ma
Deloitte
- 05.03.2024 Continuous training program: Macroeconomic evolutions and impact on bank's business model
Deloitte
- 02.04.2024 Continuous training program: Cybersecurity & Data protection (materials & video)
Deloitte
- 16.05.2024 Continuous Education program: Trends of the European M&A in banking and how these change the competition map in Europe
Deloitte
- 20.05.2024 Continuous Education program: Geopolitical risk outlook and crisis management
Deloitte
- 27.05.2024 Continuous training program: Management of Transformation Risk and Project Management
Risk
Deloitte

- 17.06.2024 Continuous Education program: Decarbonization of loan portfolio
Deloitte
- 25.06.2024 Continuous training program: Regulatory updates 2024
Deloitte
- 11.07.2024 Continuous Education program: Cyber risk management (combined with Third-party management)
Deloitte
- 09.09.2024 Continuous Education program: Regulatory radar 2024 - „Optimizing Banking Operations: The Power of Machine Learning in Credit Risk and Beyond
Deloitte
- 15.10.2024 Continuous training program: AML&KYC&International Sanctions
- 23.10.2024 Continuous Education program: Recovery and Resolution - practical examples
- 01.11.2024 Continuous training program :Implementation of EU CSRD / ESG regulation & Resolution (MREL, resolution planning, processes etc)
Deloitte
- 02.12.2024 Continuous training program: Legal & Regulatory updates
Deloitte
- 10.12.2024 Continuous training program: Internal Control related updates
- 20.12.2024 Internal models
[Training Program for Board Member](#)
UniCredit Bank Banja Luka AD Banja Luka (Bosnia & Herzegovina)

Mother tongue(s) Italian

Other language(s)

	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C1	C1	C1	C1	C1
Replace with name of language certificate. Enter level if known.					

Levels: A1/A2: Basic user - B1/B2: Independent user - C1/C2: Proficient user
[Common European Framework of Reference for Languages](#)

Driving license Category A
Category B

Graziana Mazzone

Professional Profile

Graziana is a dynamic and dedicated professional with over 20 years of experience in the financial services industry. With a comprehensive understanding of the finance sector, Graziana has navigated various aspects of banking.

Throughout her career, Graziana has excelled in diverse roles, earning recognition for her talent and contributions within the organization. Her passion for continuous improvement and innovation is evident in everything she does, making her an indisputable asset to any team. Whether leading projects or collaborating with colleagues, Graziana brings a wealth of knowledge, experience, genuine collaboration, and enthusiasm that consistently drives sustainable success.

As visible across the experiences described in the CV, she was moved each 2/3 years among different areas of the organization, with the aim of leading and spreading the change and applying her transformational and lean mindset. In addition to the strong finance contents, key areas of leadership are: streamline processes, improve quality and change speed, help the organization to grow in terms of knowledge sharing, level of autonomy and moving to the essence, always with an eye on young generation, talent discovery and true motivation and inspiration.

Professional Experience

Head of Group Planning and Control, Unicredit SpA

Name of the company: UniCredit SpA

Address: Milano

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

June 2022 - Present

- Leading Group results representation, analysis, and forecasting (central and bottom-up)
- Managing all Profit & Loss items at the group level and main connections with relevant counterparts: Business, Risk, Human Resources, Cost Management, Finance, Strategic IT Demand, and Operations
- Acting as pivot for market presentation disclosure in providing figures and leading, together with Investor Relations and Strategy, the communication process
- Utilizing her comprehensive understanding of planning processes to connect key profitability drivers and performance indicators, while providing critical insights and recommendations for management to steer actual and future results

Member of Supervisory Board

Name of the company: UniCredit Bank S.A.

Address: Bucharest

Sector: Banking

Supervisory Authority: National Bank of Romania

December 2020 - Present

- Supervising the Management Board Functions

Head of Strategy, Planning & Control, Central and Eastern Division, Unicredit

May 2020 - May 2022

Name of the company: UniCredit SpA

Address: Milano

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

- Full P&L responsibility (Revenues, Costs, LLPs) for the CEE Division
- Collaborating closely with CEE countries and Competence Lines (Risk, Human Resources, Operations, Finance)
- Overseeing Actual, Forecast, Budget, and Multi-Year Plan processes

Head of Planning & Control, Unicredit Services

Name of the company: UniCredit Services

Address: Milano

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

2017 - April 2020

- Coordinating Segment Reporting activities, Budget, and Forecast processes on the overall cost side (IT, Real Estate, Operations)
- Leading a team of approximately 100 colleagues across multiple locations including transformation and optimization of activities/skills
- Responsible for the Cost Allocation process, ensuring transparency during the invoice process to the internal business units and acting as a transformation agent in a context of several internal discontinuity (thanks to Graziana' s reputation across the company)

Head of Planning & Control, Commercial Banking Italy, Unicredit SpA

Name of the company: UniCredit SpA

Address: Milano

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

2014 - 2017

- Analyzing Profit & Loss results (Revenues, Costs, Risk)
- Partnering business heads of segments to steer the segment profitability (Retail, Private, Corporate) for Italy perimeter
- Preparing Budget and Forecast, and elaborating Multi-Year Plans
- Coordinating local CFO teams and implementing revenue forecasts and commercial action plans

Head of Customer Satisfaction, Territorial Marketing, and Planning & Control, North East Commercial Network, Unicredit

Name of the company: UniCredit SpA

Address: Verona

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

2010 - 2014

- Managing customer complaints and satisfaction (TRI*M Index)
- Responsible for pricing and conditions for new deals and renegotiations
- Collaborating with regional business leaders to enhance banking business knowledge

Customer Satisfaction and CIB Strategy, Unicredit CIB Division

Name of the company: UniCredit SpA

Address: Milano

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

2008 - 2010

- Implementing a new Customer Satisfaction tool for corporate clients
- Defining frameworks, analyzing customer databases, and presenting results
- Conducting business intelligence analysis

Marketing Mid Corporate Department, Capitalia Group

Name of the company: Capitalia SpA

Address: Roma

Sector: Financial Services

Supervisory Authority: Bank of Italy

2005 - 2008

- Developing new products and services for corporate customers

- Implementing marketing plans and managing projects
- Conducting commercial monitoring activities

Researcher and Lecturer, LUISS Guido Carli

2004 - 2008

- PhD in “Information Systems and Organization”
- Supporting primary companies in decision-making on issues such as Managerial Needs Measurement, Corporate Social Responsibility, and Stakeholder Gap Analysis
- Coordinating MBA courses and providing tutorship

Education

LUISS Guido Carli

Degree in Economics, 2004

- Thesis: “Stock Options Plans in Main Italian Listed Groups”
- Graduated with honors (110/110 cum laude)

PhD in “Information Systems and Organization”

LUISS Guido Carli, 2008

- Thesis: “Re-definition of Enterprise Boundaries. Outsourcing and New Technologies. The Case of a Banking Group”

Skills and Competencies

- Leadership and Change Agent
 - Strategic Planning
 - Financial Analysis
 - Budgeting and Forecasting
 - Business Intelligence
 - Project Management
- Customer Satisfaction

Participation to several Leadership training organized with Bocconi, INSEAD, and other external supports.

Other training & courses

INSEAD - Corporate Governance Program (UniCredit Business Leaders Roundtable)	21/06/2022	Professional development plan	External provider and CE&EE
---	------------	-------------------------------	-----------------------------

General Principles for Digital Frauds	23-Sep-22	Mandatory course	Online platform
Conflict of Interest/OBI 2022 edition	25-Sep-22	Mandatory course	Online platform
Group GDPR Update 2021 edition	25-Sep-22	Mandatory course	Online platform
Continuous training plan: Regulatory updates webinar	10/27/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Governance & outsourcing framework" webinar	12/14/2022	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Macroeconomic evolutions, impact on stress testing framework and Business strategy" webinar	9-Feb-23	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Basel & IV AIRB implementation" webinar (<i>individual learning</i>)	6-Apr-23	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: "Digitalisation" webinar (<i>individual learning</i>)	9-May-23	Professional development plan	Deloitte
Corporate Governance Webinar	18-May-23	Professional development plan	INSEAD & UniCredit Business Leaders
Continuous training plan: "Cyber/ICT/Cloud" webinar (<i>individual learning</i>)	9-Jun-23	Professional development plan	Deloitte
Continuous training plan: Resolution (materials & video)	9/19/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous trainings program: ESG strategy and trends (materials & video)	10/20/2023	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	12/21/2023	Professional development plan	Internal provider
Continuous training program: Regulatory updates 2023 (materials & video)	12/21/2023	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: PNRR & EU Funds (materials & video)	1/30/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Macroeconomic evolutions and impact on bank's business model (materials & video)	3/5/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Cybersecurity & Data protection (materials & video)	4/2/2024	Professional development plan	Deloitte

Continuous training program: Management of Transformation Risk and Project Management Risk (materials & video)	5/27/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Regulatory updates 2024 (materials & video)	6/25/2024	Professional development plan	Deloitte
Business Acumen Program (speaker)	Jun-24	Professional development plan	CE&EE
Lead to Change	10/10/2024 - 10/11/2024	Professional development plan	CE&EE
Continuous training program: AML&KYC&International Sanctions (materials & video)	10/15/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Implementation of EU CSRD / ESG regulation & Resolution (MREL, resolution planning, processes etc) (materials & video)	11/1/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Legal & Regulatory updates (materials & video)	12/2/2024	Professional development plan	Deloitte
Continuous training program: Internal Control related updates	Planned on December 10th 2024	Professional development plan	Deloitte
Financial Sanctions and Anti-Money Laundering	Planned Q4 2024	Professional development plan	Internal provider

Milano, 13 December 2024

Riccardo Roscini

Mr. Riccardo Roscini has a Degree in Economic and Finance (University of Perugia) and a Master of Science in Finance (University of Brescia).

Currently, Mr. Riccardo Roscini is Member of the Board of Directors within Alpha Bank Romania SA (starting with November 4th, 2024), Member of Supervisory Board (Vice-Chair of the Supervisory Board, member of Risk and Nomination Committee) within UniCredit Bank SA (Romania), Head of Group Enterprise Risk Management (executive – first reporting line to Group CRO) within UniCredit SpA, Italy.

Between 2004 and present date, Mr. Roscini held within UniCredit SpA various positions, such as: Head of Group NPE Strategy and Transformation, Head of Group Non Performing Exposures, Co-Head of Group Lending Processes, Head of Group Risk Management Office and Strategy, Head of Group Enterprise Risk Management.

Mr. Roscini's different roles within key banking activities within banking institutions (being involved in strategic projects for Top Management in various areas such as Business, Risk Management, Organization, Processes, Business Restructuring) have provided him with a deep and critical understanding of the key governance and oversight components of banking and financial activities - risks strategies and risk management, bank stakeholders, bank steering, senior management and supervision function roles as well as strategic project management allowed him the involvement in various areas of activities, such as, business restructuring and bad debt management, risk management processes and internal organisation policies.

PERSONAL INFORMATION

Name **SERGIU-BOGDAN OPRESCU**
Address
Phone
E-mail
Nationality
Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

March 2025 – present
Chairman of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A.

Period 2001 – Oct.2024
Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Bank Romania SA**
Platinum Business & Convention Center Building, 172-176, Șos. București-Ploiești, 4th floor
015016, District 1, Bucharest
Supervisory Authority: National Bank of Romania, Financial Supervisory Authority
Field of activity Credit institution
Position **Executive Director, Member of the Board of Directors**
The main activities and responsibilities As part of the collective management body - supervisory function, mainly responsible for setting and supervising the implementation of general business strategy, multi-annual business plan and key policies, including risk management related, supervising the integrity of financial information and reporting, review and approval of the annual audit plan, monitoring and annual assessment of the adequacy, effectiveness and efficiency of the internal control system and risk management systems, performance assessment of the members of the Executive Committee and the coordinators of the internal control functions, suitability assessment, periodical review of the corporate governance arrangements of the Bank.

Period 2007- present
Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Bank Romania SA**
Platinum Business & Convention Center Building, 172-176, Șos. București-Ploiești, 4th floor
015016, District 1, Bucharest
Supervision Authority: National Bank of Romania, Financial Supervisory Authority
Field of activity Credit institution
Position **Executive President, Chair of the Executive Committee**
The main activities and responsibilities Chairs the meetings of the Executive Committee and is authorized to lead and coordinate the current activity of the Bank. In this respect, is responsible for:

- managing and coordinating the Bank's daily activity and for supervising the management of the Bank's assets and liabilities.
- representing the Bank in the relation with third parties, authorities and with the justice system.
- managing relationships with Group Executives.

As part of the Executive Committee, among others:

- prepares and implements the business strategy, business plan, annual

- budget, as approved by the relevant statutory bodies;
- establishes targets and standards for the various activities of the Bank and following up on their fulfilment.
- approves internal normative documents and their amendments;
- loan approvals;
- Implements the strategies approved by the Board of Directors, including the risk management strategy and the development of significant policies and processes for the assumption, identification, measurement, assessment, monitoring, reporting and control or mitigation of the significant risks, approval of the frames and ICAAP and ILAAP results and the internal validation results;
- Suitability assessment of key function holders.

Proved strategic ability to manage the Bank during the financial crisis of 2007-2008 and well as during and after the sovereign debt crisis faced by Greece, impacting also the Romanian legal entity having Greek capital; Alpha Bank Romania remained healthy and robust on the Romanian market.

Defined and implemented the digital transformation plan of the Bank.

Throughout the years, member of: Credit Committees, Arrears Committee, Assets and Liabilities Committee, Change Management Committee, Personnel Committee

Direct coordination of the following functions: Strategy & Transformation, Legal, Corporate Governance, Human Resources, Chief Information Security Officer, Chief Economist, Arrears, Digital Technology, Wholesale banking (temporary), Audit, Compliance and Internal Control (administrative wise)

Period	2019-present
Name and address of the employer and the supervision authority	ALPHA BANK SA, GREECE 40, Stadiou Str., Athens Supervision authority: European Central Bank (ECB) and the Single Supervisory Mechanism (SSM), Bank of Greece (BoG)
Field of activity	Credit Institution
Position	Chief of International Network (renamed in December 2023, from General Manager of International Network), Member of the Executive Committee
The main activities and responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • Supervision of the International Operations (Alpha Bank Cyprus LTD, Alpha Bank Romania S.A., Alpha Bank London, Luxembourg Branch, Alpha Bank Albania SH.A.) • the day-to-day management of the International Activities Support unit (the "Unit") <p>Empowered and responsible, considering the business plan, the policies and the risk strategy of Alpha Bank SA, for:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Day-to-Day and Business Strategy for the support unit and International Operations (including coordination of analysis regarding market evolution, strategic options, M&As, adopting new technologies at the level of the international network) ✓ Annual Budgeting ✓ Monitoring the implementation of any regulatory steps or actions in relation to the unit and the International Operations, including those in the context of the SREP or otherwise. ✓ Quarterly Reports in terms of the annual budget execution and the KPIs achievement of the International Operations ✓ Human resources responsibility for the support unit ✓ Establishment of Management Committees ✓ General Managerial Powers

- Member of other committees: Credit Committee for International exposures, Sustainability Committee, Assets and Liabilities Committee, International Network Committee

Period	2021-present
Name and address of the employer and the supervision authority	ALPHA SERVICES AND HOLDINGS SA, GREECE 40, Stadiou Str., Athens Supervised on a consolidated basis by the European Central Bank (ECB) and the Bank of Greece (BoG)
Field of activity	Alpha Services and Holdings S.A. is a holding company, listed on the Main Market of the Athens Stock Exchange. The Group offers a wide range of high-quality financial products and services, including retail banking, SMEs and corporate banking, asset management and private banking, the distribution of insurance products, investment banking, brokerage and real estate management
Position	Chief of International Network (renamed in December 2023 from General Manager of International Network), Member of the Executive Committee
The main activities and responsibilities	Part of the management body, with responsibility of supervising the Day-to-Day and Business Strategy of the international operations
Period	2020-present
Name and address of the employer and the supervision authority	ALPHA INTERNATIONAL HOLDINGS SINGLE MEMBER SA, GREECE 77, Athinon Avenue, Athens
Field of activity	Activities of holding companies
Position	Non-Executive Chairman of the Board of Directors
The main activities and responsibilities	Coordinates the activity of the Board, supervisory powers
Period	2015-2021
Name and address of the employer and the supervision authority	European Banking Federation 56 Avenue des Arts, Brussels
Field of activity	Professional association representing the voice of the European banking market
Position	Member of the Board of Directors
The main activities and responsibilities	Member of the deliberative and decision-making body of the professional association representing the voice of the European banking market
Period	2015-2021
Name and address of the employer and the supervision authority	Romanian Banking Association 4-6, Aleea Negru Vodă, Block C3, District 3, Bucharest
Field of activity	Professional association representing the Romanian Banking market
Position	Chairman of the Board of Directors, non-executive
The main activities and responsibilities	Chairs the meetings of the Board of Directors-deliberative and decision-making body of the professional association representing the whole Romanian banking market.
	Active role in the discussions with the relevant state authorities in various projects of legislative and decisional nature pertaining to the banking industry.
	The role entailed deep knowledge of a wide array of subjects of significant

importance for the banking system, such as, for example: new regulatory initiatives, digitalization, innovation, payments, lending, European funds, insolvency, covered bonds, financial education, etc.

Period 2008-2014

Name and address of the employer and the supervision authority **Romanian Banking Association**
4-6, Aleea Negru Vodă, Block C3, District 3, Bucharest

Field of activity Professional association representing the Romanian Banking market

Position **Member of the Board of Directors, non-executive**

The main activities and responsibilities Member of the Board of Directors-deliberative and decision-making body of the professional association representing the whole banking market.

The role entailed deep understanding of a wide array of subjects of significant importance for the banking system, such as, for example: new regulatory and legal initiatives, collaboration with authorities, digitalization, innovation, payments, European funds, insolvency, covered bonds, financial education.

Coordinator of the following banking commissions: Mortgage lending, Non-Performing Loans, European Union Funds Absorption, Treasury and Capital markets.

Period 2009- January 2023

Name and address of the employer and the supervision authority **European Mortgage Federation (EMF)**
Rue de la Science 14 A, 2nd Floor
B-1040 Brussels – Belgium

Field of activity voice of the European mortgage industry on the retail side of the business, representing the interests of mortgage lenders at European level.

Position **Member of the Executive Committee**

The main activities and responsibilities Represents the Romanian Association of Banks vis-à-vis the EMF

Period January 2023-present

Name and address of the employer and the supervision authority **European Mortgage Federation (EMF)**
Rue de la Science 14 A, 2nd Floor
B-1040 Brussels – Belgium

Field of activity voice of the European mortgage industry on the retail side of the business, representing the interests of mortgage lenders at European level.

Position **Vice President of the Executive Committee**

The main activities and responsibilities Represent the collective interests of its member institutions. Works closely with the other members of the EMF Executive Committee to address the challenges and opportunities facing the mortgage credit sector on the retail side, and to promote the responsible and sustainable growth of the industry.

Period 2008 - 2013

Name and address of the employer and the supervision authority **JSC Astra Bank, Ukraine**, member of Alpha Group
Kyiv, Ukraine
Supervisory Authority: Central Bank of Ukraine

Field of activity Credit institution

Position **Member of the Board of Directors, non-executive**

The main activities and responsibilities Member of the supervisory function. Responsible, among others, for overseeing the implementation of strategic objectives and corporate goals,

reviewing the implementation of the budget and business plan, monitoring financial and operating performance, supervision of the risk management strategy implementation.

Period 2001-2017

Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Finance Romania SA**
237B, Calea Dorobantilor , district 1, Bucharest
Supervised by the Financial Supervisory Authority

Field of activity Primary and secondary capital markets services on both Bucharest Stock Exchange and RASDAQ; Corporate Finance (M&A, privatizations, public offers); Consultancy services; Own research and analysis department

Position **Non-Executive Director, Member of the Board of Directors**

The main activities and responsibilities Responsible, among others, for overseeing the implementation of strategic objectives and corporate goals, reviewing the implementation of the budget and business plan, monitoring implementation of the risk management strategy, financial and operating performance

Period 1998-2020

Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Leasing Romania IFN SA**
Piata Presei Libere, no. 3-5, district 1, City Gate North Tower, Bucharest
Supervised by the National Bank of Romania

Field of activity Leasing services

Position **Chairman of the Board of Directors, Non-executive**

The main activities and responsibilities Chairs the meetings of the Board of Directors. Responsible, among others, for overseeing the implementation of strategic objectives and corporate goals, reviewing the implementation of the budget and business plan, monitoring financial and operating performance and coordinating the activities of the Board.

Period 2001-2007

Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Bank Romania SA**
237B, Calea Dorobantilor, District 1, Bucharest (currently Platinum Business & Convention Center Building, 172-176, Șos. București-Ploiești, 4th floor, 015016, District 1, Bucharest)
Supervision Authority: National Bank of Romania

Field of activity Credit institution

Position **Executive Vice President Retail, Member of the Executive Committee**

The main activities and responsibilities

- Coordination of the retail area (Branch Network, Cards and consumer lending, Alternative Channels, Marketing & PR, Logistics & Network Development Division, Information Technology Division, Accounts & Project Management);
- Development and implementation of the retail expansion plan, including territorial network related actions to support the growth strategy of the business;
- Development and launch of the first mortgage loan product on the Romanian market ;
- Coordination of the project exploring the option to implement a new core banking system;
- Throughout the years, member of: Credit Committees, Arrears Committee, Assets and Liabilities Committee, New Products Committee, Personnel Committee.

Period 2001-2006

Name and address of the **Bucharest Stock Exchange, Carol Blvd., Bucharest**

employer and the supervision authority Supervised by the National Securities Commission (currently FSA)

Field of activity Capital market institution

Position **Chairman of the Board of Governors, Non-Executive**

The main activities and responsibilities Chairs the meetings of the Board of Governors, in charge with, among others, overseeing strategy, budget, supervising operations in accordance with relevant laws, formulating policies.

Actively involved in important projects such as:

- Demutualization of the exchange and the establishment of the Bucharest Stock Exchange as a joint stock company (2005);
- Merger by Absorption of the RASDAQ market by the Bucharest Stock Exchange. RASDAQ became the unregulated/OTC market of BVB. (2005);
- The strategic program of the capital market: "a powerful market- the development of the capital market" where it was agreed with the Government the listing of series of state-owned companies (Transelectrica, Transgaz, Romgaz, etc.);
- The development of the privately managed pension funds Pillar 2;
- The first Covered bond legislation in Romania;
- The development of bond market sector (municipal bonds, domestic bonds etc.);
- Conclusion of memoranda of cooperation with the Vienna and Milan Stock Exchanges.
- The development of a transparency category on the stock exchange: The virtual Plus (+) Category.

Period 1995-2000

Name and address of the employer and the supervision authority **S.C. ALPHA FINANCE ROMANIA S.A. (renamed from S.C. BUCHAREST INVESTMENT GROUP BROKERAGE S.A in May 2000)**
8, Vasile Lascar Str., apt. 5, district 2, Bucharest/ 85, Grigore Alexandrescu Str., District 1, Bucharest
Supervision Authority: National Commission of Securities /Financial Supervisory Authority

Field of activity Brokerage services, financial services for companies, as well as consultancy services. Activating on the Bucharest Stock Exchange and on the RASDAQ market. / Primary and secondary capital markets services on both Bucharest Stock Exchange and RASDAQ; Corporate Finance (M&A, privatizations, public offers); Consultancy services; Own research and analysis department

Position **Managing Director (1995-1996) / Executive President (1996-2000)**

The main activities and responsibilities Company representation and management of the day-to-day activity of the company, development of business strategy and achieving business targets.
Notable points:

- Actively participated in the Private Sector Adjustment Loan (PSAL) Program that was concluded with the World Bank for privatizing the legal entities with state-owned capital via the capital market.
- BRD Listing on the stock exchange.

Period 1997-2000

Name and address of the employer and the supervision authority **BURSA ELECTRONICA RASDAQ SA**
Carol Blvd., District 2, Bucharest
National Commission of Securities

Field of activity electronic stock exchange on which shares of companies that do not meet the conditions for listing on the Bucharest Stock Exchange ("BVB") but wish to be listed are traded

Position **Chairman of the Listing Committee**

The main activities and responsibilities Chairs the meetings of the Listing Committee of the RASDAQ market

Period 1994-1995
 Name and address of the employer and the supervision authority **Banca Bucuresti SA**
 No. 6, Cantacuzino Gheorghe Square, District 2, Bucharest
 Supervised by the National Bank of Romania
 Field of activity Credit institution
 Position **Manager**
 The main activities and responsibilities Establishment of the BUCHAREST INVESTMENT GROUP BROKERAGE

Period 1993-1994
 Name and address of the employer and the supervision authority **Bancorex S.A.**
 Calea Victoriei, Bucharest
 Supervised by the National Bank of Romania
 Field of activity Credit institution
 Position Head of Valuation and Collateral Department
 The main activities and responsibilities Coordination of the activities of the department; valuation process of properties offered as securities to loans, for sale, for purchase or for lease by the bank.

Period 1987-1993
 Name and address of the employer and the supervision authority **Light Aviation Company SA**
 Field of activity engineering
 Position **Aviation engineer- head of avionics department**
 The main activities and responsibilities Coordination of the avionics department

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration 1982-1987
 Educational establishment **Bucharest Polytechnic Institute**
 Field of studies/ occupational skills Faculty of Aerospace Engineering with specialization in Avionics
 Diploma **MEng. / License Diploma**
 The level of classification of the form of training/education University

Studies duration 1990-1991
 Educational establishment **Bucharest Polytechnic Institute**
 Field of studies/ occupational skills Faculty of Electronics and Telecommunications
 Diploma **Postgraduate Degree**
 Complex technical systems' reliability
 The level of classification of the form of training/education Postgraduate

Studies duration	1994-1996
Educational establishment	Graduate School of Banking, University of Colorado, SUA
Field of studies/ occupational skills	Banking
Diploma	Certificate
The level of classification of the form of training/education	Postgraduate

Other training/professional programs

Executive Education:

2019 - Certification "The Presidents' Program in Leadership" ("PPL"), Harvard Business School, 9Y program

2011 - Certification "Growing Your Business Program", London Business School; 5Y program London Business School, Executive Education YPO Presidents' Seminar

2008 - Stanford University, Graduate School of Business

Harvard Business School Alumni PPL Class 2019, London Business School Alumni Class 2020.

Others:

2019-present

Annual sessions held as part of the ongoing professional training of the members of the management body of Alpha Bank Romania, delivered by external consultants on the following fields:

- Prudential regulation updates and developments, Legal updates
- Accounting and Audit Updates, Tax updates, Reporting updates
- Risk management & regulatory matters
- Sustainability, Sustainable Finance
- ABAC, KYC, AML
- ITC & Cybersecurity

2003 - Graduation Certificate, Recertification of agents for providing financial investment services RASIF06, Bucharest Stock Exchange and the National Securities Commission

1997 - Graduation Diploma "The Capital Market Financial Sources for Companies", IRVM Romanian Securities Institute, Kavala-Greece

1994 - Certificate "Risks in the lending activity" Romanian Banking Institute with DC Gardner Plc, England

1993 - Certificate in "Bank management", Romanian Banking Institute with DC Gardner Plc, England

1993 - Certificate "Company valuation", National Agency for Privatisation

1993 - Graduate of the course for licensed appraisers under ANEVAR rules.

Others /Professional affiliations: Teaching at the Academy of Economic Studies in Bucharest, postgraduate FINAS program, with lectures on "Financial Markets and Instruments", during the academic years 2004 and 2005

Lectures given on "Corporate Finance" and "Cash Flow Analysis" at World Trade Institute, as member of the Council of Lecturers.

Representative of the Romanian Market in the Energy Efficient Mortgage Label Committee (Quality label established by the European Mortgage Federation - European Covered Bond Council (EMF-ECBC) as a clear and transparent quality label for consumers, lenders and investors, aimed at identifying energy efficient mortgages).

Member in various international associations & organizations:

- Founding Member of European League for Economic Cooperation Romania (ELEC Romania), Member of ELEC International (www.elec-lecc.eu). The purpose of the Association is to promote Romania's role in Europe and in the world, including by strengthening the integration into the European Union, developing the spirit of cooperation with the European States but also with institutions at institutional, economic, social, political and cultural level.
- Club of Rome-Romanian branch
- Founding member of Young Presidents Organization (YPO Romania Chapter & Greater Europe Chapter)
- Member of the Independent Directors Association (whose main purpose is to promote corporate governance); (<http://administratorindependent.ro/en/>)
- Member of Virtual Advisory Board organization.

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Native language	Romanian
Foreign languages	English full proficiency, Russian conversational
Social skills and competences	Effective communication, Conflict resolution, Negotiation, Active listening, Relationship management, Empathy, Charisma, Ability to build trust, Curiosity, Insight, Ensures engagement at teams' level
Organizational skills and competences	Strategic and Change Leadership, Results orientation, Team Leadership, Strategic vision, planning/forecasting, Trend spotting, Big-Picture thinking yet attentiveness to details, Building organizational capabilities
Skills and technical competences	Microsoft Office
Driving licence	B category

Curriculum Vitae – GIANDOMENICO MICELI



PERSONAL INFORMATION

Name Giandomenico Miceli
Address
Phone
E-mail
Nationality
Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

March 2025 – present
Member of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A.

Period **July 2024 -Aug. 2025**
Name and address of the employer and the supervision authority **Alpha Bank Romania SA**, Bucuresti, Sos. Bucuresti-Ploiesti nr.172-176, Cladiirea Paltinum Business & Convention Center, etaj 4, sector 1 National Bank of Romania
Field of activity Banking
Position **Member of Supervisory Board**

The main activities and responsibilities To supervise and monitor the management decision-making process, in particular supervise the exercise of the mandate of the Executive Committee and the management of the Bank's activity.
to supervise the implementation of the decisions taken by the General Meeting of Shareholders and to fulfill any other attributions delegated to the Board of Directors, expressly, by the General Meeting of Shareholders

Period **April 2024 - present**
Name and address of the employer and the supervision authority **UniCredit SpA, Italy**
Bank of Italy
Field of activity Banking / Financial Sector
Position **Head of Group Digital Governance and Operations**

The main activities and responsibilities Covering definition of governance guidelines, design and management of Digital processes, coordination of Digital Investments portfolio, ICT contracts and vendors management, Costs and Workforce management and optimization

Period **October 2017 - March 2024**
Name and address of the employer and the supervision authority **UniCredit SpA, Italy**
Bank of Italy
Field of activity Banking / Financial Sector
Position **Head of Group Non-Financial Risk**
The main activities and responsibilities Covering the management and control of Operational, IT, Cyber, Third Parties and Reputational Risks.
Responsible for the Group, and for the direct management of activities in UC SpA and in the ICT and Operations factory of the Group e delle Operations di Gruppo (UniCredit Services).

Period **December 2021- October 2022**
Name and address of the employer and the supervision authority **UniCredit Services ScpA**
N/A
Field of activity Operation services
Position **Board Member and Chairman of the Internal Controls & Risks Committee of UniCredit Services**
The main activities and responsibilities Chairing the Board Committee in charge for the assessment of risks and of related remediation actions.

Period **October 2010 - September 2017**
Name and address of the employer and the supervision authority **Unicredit SpA**
Bank of Italy
Field of activity Banking / Financial Sector
Position **Head of Group Organization, Operations and Processes**
The main activities and responsibilities Covering the design, monitoring and optimization of Group governance processes and of UC SpA commercial and operative processes; design, ruling and implementation of organizational structures of the Group; coordination of ICT budget spending (€600 Mln per year).
Managed 800 resources in UC SpA + coordinated 800 resources in the Group.

Period **January 2009 - September 2010**
Name and address of the employer and the supervision authority **UniCredit Business Partner SpA**
N/A
Field of activity Operation services
Position **Deputy CEO and General Manager**
The main activities and responsibilities Back-Office Operations Company of the Group, with operations in Italy, Germany, Austria, Romania, Czech Republic and Poland. Total of 7.200 employees with annual revenues of Euro 650 Mln.
Covering the international development and integration of back-office activities, with direct responsibility on all Business Lines, Organization, ICT and Innovation, Logistics, Performance Management

Period **January 2006 - December 2008**

Name and address of the employer and the supervision authority **UniCredit produzioni Accentrate SpA, Italy**
N/A

Field of activity Operation services

Position **CEO and General Manager**

The main activities and responsibilities Back-Office Operations Company of the Group for the Italian Banks of the Group, with operations in Italy and Romania. Total of 4.000 employees with annual revenues of Euro 350 Mln.

Covering governance and operations management responsibilities, with focus on internal optimization and on extraordinary development and integration initiatives: set-up and consolidation of the operations in Romania in Bucarest and Iasi, up to 1.200 employees; integration of operations following the merge between UniCredit and Capitalia; negotiation and management of back.office operation for Barclays Italy).

Period **April 2005 until December 2005**

Name and address of the employer and the supervision authority **Unicredit SpA, Holding Organization**
Bank of Italy

Field of activity Banking / Financial Sector

Position **Special Projects**

The main activities and responsibilities Special Projects on: a) Mortgage Business restructuring in Italy; b) coordination of UniCredit - HVB team for Operations for the definition of the integration plan

Period **February 2003 until March 2005**

Name and address of the employer and the supervision authority **Unicredit SpA, New Europe Division**
Bank of Italy

Field of activity Banking / Financial Sector

Position **Deputy Head Corporate Banking**

The main activities and responsibilities Covering management and support to commercial initiatives and development on the Corporate segment for the Banks of the Group in the Eastern Europe

Period **November 2000 until January 2003**

Name and address of the employer and the supervision authority **NetPartnering Ltd**
N/A

Field of activity **Financial Sector**

Position **Founder and CFO**

The main activities and responsibilities Set-up of the company with venture capital financing support (25% of the equity), Headquarters in London and subsidiaries in Paris, Milan and Hamburg. Focus on sales channels development and marketing initiatives for Hardware and Software companies. Executive Management and CFO for the Group

Period **October 1997 until October 2000**

Name and address of the employer and the supervision authority **McKinsey & Co.**
N/A

Field of activity	Financial Sector
Position	Senior Engagement Manager
The main activities and responsibilities	Focus on the Banking industry, with projects regarding development of new retail products, sales channels development and commercial initiatives on the Retail segment, lending policies, processes and tools, start-up of private banking activities and of dedicated TV channel, industrial and restructuring plans
Period	April 1991 until September 1997
Name and address of the employer and the supervision authority	Andersen Consulting, Strategic Services Group N/A
Field of activity	Financial Sector
Position	Manager
The main activities and responsibilities	Focus on Financial Institutions (Banking, Credit Cards and Leasing), with projects on planning and control, sales channels development and commercial initiatives on the Retail segment, Back-Office Operations rationalization

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	Oct 1985 – Sep 1990
Educational establishment	Università Commerciale Luigi Bocconi, Milan, Italy
The level of classification of the form of training/education	Degree in Business Administration and Management (focus on International Mgmt.), Academic (graduate)

Studies duration	Sept 1980 – July 1985
Educational establishment	Classical High School (“Liceo Classico”)
The level of classification of the form of training/education	Secondary school diploma: classic oriented school, Undgraduate

Other Trainings & Courses	<ul style="list-style-type: none"> November 2014 Training: Finance for Senior Executives, London Business School (UK)
--------------------------------------	--

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Native language	Italian
Foreign languages	English (Proficiency level)
Social skills and competences	Leadership, Communication, Cooperation, Collaboration
Organizational skills and competences	Strategic and Analytical thinking, Setting analytical and decisional frameworks, Project management, Change management
Skills and technical competences	Project management and collaboration tools
Others	
Driving licence	License B

PERSONAL INFORMATION

Name Roberto Fiorini
 Address
 Phone
 E-mail
 Nationality
 Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

March 2025 – present
 Member of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A.

Period **from July 2021 to October 2024**
 Name and address of the employer and the supervision authority UniCredit Spa, Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A – 20154 Milano
 National Bank of Italy
 Field of activity Banking
 Position Senior Vice President, Regional Manager Central Italy and Executive Committee member
 The main activities and responsibilities Member of Italy ExCo Reporting to Head of Italy
 Regional Manager Centro Italia (Lazio, Abruzzo, Molise, Sardegna); in charge of all UniCredit's business activities across the Region: Retail, Corporate, Private Banking & Wealth Management. Credit Risk Underwriting Authority up to 50m Euro, managed via a local directly reporting team.

- o Revenues > Euro 830m
- o Total TFA > Euro 50 Bn
- o Loans to Customers > Euro 18Bn
- o HR: In excess of 3.000 FTEs. spread across a network of 341 branches

Period **May 2020 / July 2021**
 Name and address of the employer and the supervision authority UniCredit Spa, Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A – 20154 Milano
 National Bank of Italy
 Field of activity Banking
 Position Senior Vice President
 The main activities and responsibilities Member of Italy ExCo - reporting to Country Italy Co-CEO. Leader of strategic projects supporting UniCredit Spa — Country Italy new multi-year plan.

Period	March 2017 /April 2020
Name and address of the employer and the supervision authority	Unicredit Factoring Spa, Italy National Bank of Italy
Field of activity	Banking
Position	Chief Executive Officer
The main activities and responsibilities	<p>Design and execution of "Transform 2019" UCF Spa Strategic Plan including:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Development & Launch of end-to- end Digital Workflow Manager and User Interface; - Working Capital Product Catalogue extension: Launch of Confirming (inter alia); - Sales Channels: Factoring @ Bank (Factoring distribution via Bank franchise); <p>Introduction of Lean and Steering governance reducing Cost/Income to 24%; Global Factoring Business line: Strategic Design Completed — TOM Defined.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Origination & Execution of all times largest Italian Factoring deal (Financing >Euro 3bn), supported by fully dedicated Operating Model and IT platform. <p>Market Leadership in 2018, 2019, Q1 2020: UCF Spa first by Market Share of Loans and Turnover, at ca. 24% (from 18.7% in 2016). Acted as: Vice President of Italian Factoring Association; member of EU Federation of Commercial Finance. Member of Factors Chain International (until April 2020).</p>
Period	February 2014 February 2017
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Bank Hungary, Head office: 1054 Budapest, Szabadság tér 5-6. Post Address: 1242 Budapest Pf. 386. National Bank of Hungary
Field of activity	Banking
Position	Management Board Member (Deputy CEO) – Head of Corporate Investment Banking and Private Banking Division.
The main activities and responsibilities	<p>Deputy CEO - Management Board Member in charge of Corporate and Investment Banking, Private Banking, Leasing Divisions (fully owned subsidiary UniCredit Leasing Zrt) — Functional Head of Business Unit and Member of Supervisory Board</p> <p>Key figures of the Business Units (UC CIB &PB + Leasing):</p> <ul style="list-style-type: none"> o Revenues ca. 190mn Euro o Net profit Euro 75m in 2016; RoE 20.1%; o Banking Book ca. 3bn Euro, Treasury Books ca. 1bn Euro; o HR: 465 FTEs — including 11 Managing Directors direct reports; <p>Main Projects and Achievements during tenure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategic Lending Driven Revenue Growth program leading to Market Share increase from 8.9% (2013) to 12.8% (2016). Second Market position reached (up from sixth in 2013); - Reduction of Cost or Risk , E(L), and NPE stock (to less than 5% on E@D) - Business Governance review: setup of specialized International Clients Corporate Centers as a dedicated local coverage unit and integrated Point of Entry / Exit for UC Group global clients; Design and roll-out of the New Domestic

	SME service model; Set-up of Financial Institution Coverage from Capital Markets product factory; - Takeover and re-launch of Leasing Unit; break even reached in 12 months. - Implementation of new CRM (Reference Pricing and Account Planning)
Period	January 2011 / February 2014
Name and address of the employer	Unicredit Bank S.A. (former UniCredit Tiriac Bank S.A.), Headquarters: Bd. Expozitiei Nr.1F, Sect 1, Bucuresti, Cod Postal 012101, Romania National Bank of Romania
Field of activity	Banking
Position	Head of International and Mid Corporate clients Corporate
The main activities and responsibilities	Key figures of the Business Units o Revenues 70mn Euro o HR: 260 FTEs, organized in 2 Departments, 10 Commercial Regions Main Achievements during tenure: More than 12% Revenues CAGR. More than 450 net new corporate accounts opened/yearly. First Market position in local market lending origination in 2012 and 2013. First Market position in customer satisfaction index. Main Responsibilities and Projects delivered during tenure: Design and execution of the Mid Corporate and International Clients and service model. Management of main core-workflows and Processes (segmentation - budget, credit application/underwriting, front office and monitoring) and Projects (CRM). Board Member of UniCredit at the Italian Chamber of Commerce in Romania
Period	January 2010 / December 2010
Name and address of the employer	Unicredit Bank Austria — Vienna, 1020 Wien, Rothschildplatz 1. Postfach 35, 1011 Wien. National Bank of Austria
Field of activity	Banking
Position	Country Manager for Bulgaria and Romania at CEE-CIB Division — Project Assignment
The main activities and responsibilities	Main Responsibilities during tenure: Project Leader of UC Romania and UC BulBank Divisionalization Projects Coordination of Group and CEE strategic cross border initiatives. Periodic review of corporate banking commercial performance
Period	June 2005 – December 2009

Name and address of the employer	UniCredit Corporate Banking SpA (Formerly Unicredit Banca d'Impresa), Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A – 20154 Milano National Bank of Italy
Field of activity	Banking
Position	Branch / Area Manager, Several locations: Caserta, Salerno, Roma Eur, Roma Parioli, Roma Tuscolana
The main activities and responsibilities	In charge of commercial results, managing teams from 5 to circa 50 employees. Underwriting decision power up to 3m Euro
Period	05/2003 – 06/2005
Name and address of the employer	UniCredit Corporate Banking SpA (Formerly Unicredit Banca d'Impresa), Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A – 20154 Milano National Bank of Italy
Field of activity	Banking
Position	Senior Relationship Manager
The main activities and responsibilities	Manager of clients portfolio (circa 50 corporates in Rome)
Period	05/ 1998 – 04/2003
Name and address of the employer	Deutsche Bank - Milano, Piazza del Calendario n. 3 – 20126
Field of activity	Banking
Position	Relationship Manager
The main activities and responsibilities	Manager of clients portfolio (circa 50 corporates in center Italy)
Studies duration	1993-1997
Educational establishment	University degli Studi La Sapienza - Roma
Field of studies/ occupational skills	Business and Economics. Final dissertation in EU capital markets regulation and sanction systems.
Diploma	University Degree, Grade 110 e lode.
The level of classification of the form of training/education	
Studies duration	2001
Educational establishment	University of California — Berkeley.
Field of studies/ occupational skills	Corporate Finance (4 months full time)

Diploma	International Diploma Program. Diploma awarded "with distinction"
The level of classification of the form of training/education	
Other training/professional programs	<p>2004 - 2007: SDA Bocconi — MIP Politecnico di Milano Master in Corporate & Investment Banking — UC Sponsored Program</p> <p>2015: INSEAD School of Business: Senior Vice President Program - Learning & Development program for UC Executives</p> <p>2019-2020: London Business School: "SVP Program" — General Management and Finance Program dedicated to UC Fast Growth potential executives.</p>
PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES	
Native language	Italian
Foreign languages	<p>English: fluent. - GMAT- Graduate Management Admission Test: 690 (92° percentile).</p> <p>Spanish: fluent.</p>
Social skills and competences	Solid experience in organizing and managing social events, strong public speaking abilities, acquired through specific trainings and 20 years of practice
Organizational skills and competences	Good organizational development abilities, strengthened along 10 years of executive jobs dealing with re-organization of business units, legal entities and specific process re-design
Skills and technical competences	PC literate, Public Speaker, Mentor and Coach of younger colleagues
Driving licence	Driving Licence A, B

PERSONAL INFORMATION

Name Nikolaos Zagorisios
 Address
 Phone
 E-mail
 Nationality
 Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

March 2025 – present
 Member of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A.

Period **February 2016 – Oct. 2024**
 Name and address of the employer and the supervision authority Alpha Bank A.E.
 40, Stadiou str., GR10564 Athens,Greece
 European Central Bank (Single Supervisory Mechanism) / Bank of Greece
 Field of activity Banking
 Position Director, Capital Management and Banking Supervision Business Area
 The main activities and responsibilities

- Supervising a team of c. 40 people including 2 directors and 4 managers
- Banking supervision affairs of the Group, supervisory affairs with Single Supervisory Mechanism (SSM) and Bank of Greece (BoG).
- Recovery & Resolution projects and SRB / National Resolution Authority affairs.
- Supervisory reporting including Capital Adequacy ratios, Liquidity Ratios, leverage ratios, ICAAP, large exposures, ILAAP, Recovery Plan
- Reporting to SRB including MREL ratios and the various reports and playbooks as determined from SRB
- Coordination of the various supervisory diagnostic exercises (EU / EBA Stress Tests, SSM On Site Inspections, Thematic reviews etc.).
- Implementation of the banking supervision regulation & directives on respective issues (CRR, CRD etc.).
- Capital & Liquidity management initiatives & projects (including synthetic securitizations, issuance of Additional Tier I, cash securitizations, covered bonds, use of banking book assets for liquidity etc.).
- Member of the various committees including ALCO, Credit Risk Committee, Trouble Asset Committees, chair of the Supervisory and Resolution Projects Committee. Frequent presenter to BoD committees and ExCo.

Period **26.02.2013 - 30.07.2018**
 Name and address of the employer and the supervision authority Ionian Holdings A.E. (Alpha Bank AE Greece’s fully owned subsidiary)
 77, Athinon Ave., GR10447 Athens,
 Greece
 European Central Bank (Single Supervisory Mechanism) since 2014 / Bank of Greece
 Field of activity Holding Company of Athens Hilton Hotel

Position	Non executive Member of the Board of Directors
The main activities responsibilities	Supervision of the executive management, responsible for the implementation of general business strategy
Period	20.07.2012 - Present
Name and address of the employer and the supervision authority	Alpha Bank Romania S.A, Bucharest, District 1, no. 172-176 Bucharest-Ploiesti, Business Convention Center Platinum Building National Bank of Romania
Field of activity	Banking
Position	Non-executive Member of the Board of Directors
The main activities responsibilities	Supervision of the executive management, responsible for the implementation of general business strategy, multi-annual business plan and key policies, including risk management related; member of Remuneration Committee, Audit Committee
Period	November 2006 – February 2016
Name and address of the employer and the supervision authority	Alpha Bank A.E. 40, Stadiou str., GR10564 Athens,Greece European Central Bank (Single Supervisory Mechanism) since 2014 / Bank of Greece
Field of activity	Banking
Position	Manager, Head of Capital Management and Banking Supervision Division
The main activities and responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> - Supervising a team of c. 20 people including 2 assistant managers - Banking supervision affairs of the Group, supervisory affairs with BoG and SSM (since 2014) - Supervisory reporting including Capital Adequacy ratios, Liquidity Ratios, leverage ratios, ICAAP, large exposures, ILAAP, - Coordination of the various supervisory diagnostic exercises (Stress Tests, BoG On Site Inspections, etc.). - Implementation of the banking supervision regulation & directives on respective issues (Basle II etc.). - Capital & Liquidity management initiatives & projects (issuance of Tier II cash securitizations, covered bonds, use of banking book assets for liquidity etc.). - Member of the various committees including ALCO, Frequent presenter to BoD committees and ExCo.
Period	September 2005 – October 2006
Name and address of the employer and the supervision authority	Alpha Bank A.E. 40, Stadiou str., GR10564 Athens,Greece Bank of Greece
Field of activity	Banking

Position	Manager, Finance & Banking Supervision Department
The main activities and responsibilities	Head of the Department responsible for prudential reporting of capital adequacy ratios, large exposure etc. & supporting accounting treatment & methodologies for derivatives & bond portfolios. Support in the documentaion of hedge accounting treatment for derivatives portfolios (e.g. fair value hedging, cash flow hedging) Analysing securitisation methodologies for capital managemnt purposes
Period	July 1997 – August 2005
Name and address of the employer and the supervision authority	Alpha Bank A.E. 40, Stadiou str., GR10564 Athens,Greece Bank of Greece
Field of activity	Banking
Position	Head of Department in Finance & Accounting Division
The main activities and responsibilities	- Responsible for analysis of prudential issues and supporting accounting methodologies for derivative portfolios. Issuance of capital instruments (Additional Tier I)
Period	October 1994 – July 1997
Name and address of the employer and the supervision authority	NatWest Markets (currently RBS) 135, Bishops Gate, London EC2M 3UR Bank of England
Field of activity	Banking
Position	Risk Officer, Risk Management Division
The main activities and responsibilities	- Credit risk of over the counter derivatives and complex structures - Analysis and quantification of market risk (Value at Risk Methodologies, stress tests, etc.) - Implementation of Capital Adequacy Directive for market risk (Basle I)
Period	Summer 1994
Name and address of the employer and the supervision authority	Swiss Bank Corporation (currently UBS) 100, Liverpool str., London EC2M 2RH Bank of England
Field of activity	Banking
Position	Internship
The main activities and responsibilities	Econometric modeling of foreign exchange rates for trading Purposes (MBA thesis)

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration	1994-1995
Educational establishment	University of Warwick, Business School, UK
Field of studies/ occupational skills	Business Administration
Diploma	Master in Business Administration (MBA)
The level of classification of the form of training/education	Universitary
Studies duration	1991
Educational establishment	University of Athens
Field of studies/ occupational skills	Dept. of Applied Sciences
Diploma	BSc. in Chemistry
The level of classification of the form of training/education	Universitary
Other training/professional programs	2003 - Chartered Financial Analyst (CFA) – Member of CFA Institute 2000 - Derivatives trading qualification – Athens Derivatives Exchange 1997 - Securities & Financial Derivatives Qualification (SFA, UK) 1996 - Securities & Investment Institute Diploma (SII, UK)
PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES	
Native language	Greek
Foreign languages	English (Fluent, in oral and writing)
Social skills and competences	Good social skills & networking
Organizational skills and competences	Strong organisational skills
Skills and technical competences	Expertise in Office & other IT applications
Driving licence	Yes, since 1986

Curriculum Vitae – MARIOS KALOTYCHOS

PERSONAL INFORMATION

Name **MARIOS KALOTYCHOS**
Address
Phone
E-mail
Nationality
Date of birth

March 2025 – present
Member of Supervisory Board of UniCredit Bank S.A.

Period September 2024 – Present
Name and address of the employer and the supervision authority CEPAL SERVICES AND HOLDINGS S. A., 209-211 Syngrou Avenue, Nea Smyrni, 17121, Athens, Greece
n/a
Field of activity Debt and Real Estate Management Services
Position Non-executive Director
The main activities and responsibilities Reviewing and approving the strategic plan, monitoring of management's performance, involved in policymaking and planning exercises, general oversight of the company

Period March 2024 – Present
Name and address of the employer and the supervision authority NEXI Payments Greece S.A., 15 Charilaou Trikoupi Street, 10681, Athens, Greece
Bank of Greece
Field of activity Payments
Position Non-executive Director
The main activities and responsibilities Responsible for supervising and for monitoring the management decision-making process, general oversight of the company's activity as it is performed by the executives and also involved the implementation of the company's strategy and objectives

Period October 2021- Oct. 2024
Name and address of the employer and the supervision authority Alpha Bank SA, 40 Stadiou str. 10564, Athens, Greece
ECB
Field of activity Banking
Position Chief of Strategy & Investments (executive position)
The main activities and responsibilities Managing a team of 18 members
Responsible for contributing to the development of the Bank's business and growth strategy and agenda.
In charge of executing M&A transactions and commercial partnership in line with the Bank's approved strategy.
Overseeing the Bank's private equity and proprietary investment portfolio

Period August 2015 – September 2021

Name and address of the employer and the supervision authority Hellenic Bank Public Company Ltd, 200 Limassol Avenue, 2025 Strovolos, Nicosia, Cyprus
ECB

Field of activity Banking

Position General Manager, NPA Deleveraging & Transaction Advisory (executive position)

The main activities and responsibilities Managing a team of 35 members
Responsible for strategic M&A transactions of the group.
In charge of exploring market opportunities that will enable the bank to grow the performing loan book through acquisitions of businesses and loan portfolios and increasing fee income through joint ventures with market specialists
Overseeing the non-performing asset deleveraging of the bank both through organic and inorganic solutions such as NPL portfolio disposals.
Responsible for setting-up and enhancing the bancassurance sales of the bank

Period September 2009 – August 2015

Name and address of the employer and the supervision authority Morgan Stanley International Ltd., 20 Bank Street, Canary Wharf, London E14 4AD, United Kingdom
Financial Conduct Authority, Prudential Regulation Authority

Field of activity Banking

Position Vice President, Fixed Income Capital Markets (executive position)

The main activities and responsibilities Banking Solutions (Sell side) and Investor Financing Advisory (Buy Side) focusing on:
CRE Financing Advisory: Responsible for CRE and Residential backed NPL portfolio disposals.
Responsible for the successful disposal of four large CPE NPL portfolios in Ireland – UK on behalf of international banks in 2014/2015
Analysing and advising European financial institutions on the de-leveraging of their non-core assets with special emphasis on CRE exposures through outright disposals, JVs with 3rd party investors, de-risking through synthetic securitisations and selling junior loan tranches
Worked with investors and Morgan Stanley financing team to provide NPL acquisition financing
Structuring and marketing derivative solutions for European / UK / EM corporate clients in the fixed income capital markets field such as:
Structuring and executing the inflation hedging programme of UK utilities and syndicating inflation Exposure generated by loan term inflation swaps to Pension Funds
Designing innovative products that optimise the interest rate exposure of corporate clients

Period April 2007 – September 2009

Name and address of the employer and the supervision authority Deutsche Bank AG, London, UK, 21 Moorfields, EC2Y 9DB
ECB

Field of activity Banking

Position Associate, Real Estate Debt Trading and Syndicate

The main activities and responsibilities

Trading Commercial Mortgage Backed Securities in the secondary market
 Structuring and marketing Deutsche Bank CMBS deals which involved pricing CRE loans, structuring CMBS transactions and placing the bonds to investors
 Worked on transactions that enabled Investors to get leveraged exposure to junior real estate debt
 One of three traders responsible for the overall business hedging of the European Real Estate group which involves trading in ITRX credit indices and Corporate single name CDS as well as running the P&L numbers of the European Group on a daily basis

Period **September 2005 – April 2007**

Name and address of the employer and the supervision authority **PwC Banking & Capital Markets**, 1 Embankment Place, London WC2N 6RH, UK

N/a

Field of activity Finance

Position **Market Risk & Derivative Advisory**

The main activities and responsibilities

Performed numerous Credit/Market risk advisory projects for financial institutions

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration **2004 – 2005**

Educational establishment **Cambridge University. Judge Institute of Management MPhil Financial Engineering (Distinction)**

The level of classification of the form of training/education

Courses taken and results:
 Econometrics 73%, Advanced Financial Models 86%, Mathematical Models for Financial Management 79%, Actuarial Statistics 74%, Theory of Finance 73%, Microeconomics 66%, Principles of Finance 72%

Studies duration **2001 – 2004**

Educational establishment **London School of Economics and Political Science (LSE) BSc Actuarial Science (First Class Honours) 3rd**

The level of classification of the form of training/education

Year courses taken and results:
 • Actuarial Mathematics Life: 83%, Corporate Finance and Financial Markets: 66%, Stochastic Processes: 82%, Stochastic and Actuarial Methods in Finance: 88%, Time Series and Forecasting: 66%, 2nd Year courses taken and results
 • Further Mathematical Methods: 90%, Probability Distribution Theory and Inference: 83%, Actuarial Investigations – Financial Mathematics: 82%, Survival Models: 95%, Principle of Finance: 70%
 • Awarded the 2003 Dresdner Kleinwort Wasserstein (DRKW) 2nd Year Business Mathematics and Statistics Prize, for best overall performance in the 2nd year of the degree

Studies duration **1996 – 1999**

Educational establishment A Lanition Lyceum Lemosos

The level of classification of the form of training/education

• School Leaving Certificate (Apolytyrion): 95%
 • GCE 'A' Levels: Physics (A), Pure Mathematics (A), Statistics (A), Mechanics (B)

**PERSONAL SKILLS AND
COMPETENCES**

Native language	English (Fluent)
Foreign languages	Greek (Native Speaker)
Social skills and competences	Effective team leader
Organizational skills and competences	Effective team leader
Skills and technical competences	Proficient use of Microsoft Word, Excel, and Powerpoint
Others	Cyprus National Guard - 1999 – 2001 <ul style="list-style-type: none">• Compulsory twenty – six month armed service duty• Sub – lieutenant. Held Instructor/Demonstrator role, specialized in telecommunications
Driving licence	Valid issued by Cyprus

Curriculum Vitae – MIHAELA-ALINA LUPU



Informatii personale

Nume Mihaela-Alina Lupu
Adresa
Telefon
E-mail
Nationalitate
Data nasterii

Experienta profesionala

Perioada (de la – pana la)	Aprilie 2024 – prezent
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, etajul 1, etajul 7 si etajul 8 sectorul 1, România Banca Națională a României
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Leasing / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Presedinte al Consiliului de Supraveghere
Principalele activitati si responsabilitati	Supravegherea și monitorizarea procesului de luare a deciziilor de conducere, exercitând un control permanent asupra managementului activității Companiei, așa cum este exercitat de Comitetului de Conducere.
Perioada (de la – pana la)	Aprilie 2024 – prezent
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UNICREDIT CONSUMER FINANCING IFN S.A. Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr.1F, sector 1, etaj 6. Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Supraveghere
Principalele activitati si responsabilitati	Supravegherea și monitorizarea procesului de luare a deciziilor de

	conducere, exercitarea unui control permanent asupra managementului activității Companiei așa cum este exercitat de Comitetului de Conducere și pentru supravegherea desfășurării activității zilnice a Companiei.
Perioada (de la – pana la)	Octombrie 2023 – prezent
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Bank S.A. , cu sediul social in România, București, Bulevardul Expozitiei, nr 1F, sector 1 Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Președinte executiv (CEO, Președinte al Comitetului de Conducere)
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Asigură administrarea de zi cu zi a Băncii, împreună cu ceilalți membri ai Comitetului de Conducere, în conformitate cu legea și Actul Constitutiv.</i> - <i>Reprezintă și angajează Banca conform reglementarilor legale, Actului Constitutiv și hotararilor Consiliului de Supraveghere și/sau Adunării Generale a Acționarilor.</i> - <i>Se asigură că deciziile Comitetului de Conducere și ale Consiliului de Supraveghere sunt puse în aplicare, dacă și după caz.</i> - <i>Gestionează orice alte sarcini atribuite de Comitetului de Conducere sau de Consiliul de Supraveghere, dacă este cazul, în conformitate cu Actul Constitutiv, deciziile Comitetului de Conducere și ale Consiliului de Supraveghere și prevederile regulamentului intern.</i> - <i>Acționează în calitate de Președinte al Comitetului de Conducere, fiind persoana responsabilă de conducerea și coordonarea tuturor activităților Băncii și de coordonarea procesului de desfășurare a ședințelor Comitetului de Conducere.</i> - <i>Urmărește buna funcționare și configurarea tuturor zonelor din Banca.</i> - <i>Coordonează direct ariile de activitate legate de Departamentul de Conformitate, Departamentul Juridic, Unitatea de Identitate & Comunicare, Biroul ESG, Biroul de Reglementare.</i> - <i>Raspunde individual de gestionarea corespunzătoare a domeniilor de activitate sus-menționate, aflate sub directă sa coordonare.</i> - <i>Acționează în cadrul Bancii în calitate de Ofițer de conformitate care coordonează implementarea politicilor și procedurilor interne de aplicare a Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.</i>
Perioada (de la – pana la)	Septembrie 2021 – 2023
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit S.P.A. Piazza Gae Aulenti 3 - Tower A, 20154 Milano, Italia Banca Centrala Europeana
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	CFO Europa Centrală și de Est (CE&EE)
Principalele activitati si responsabilitati	<p>Raportează la: 1. CEO Europa Centrală; 2. CEO Europa de Est și 3. CFO al Grupului - toți membri ai Comitetului Executiv al Grupului</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilitatea de management: 2 departamente subordonate - CE&EE Planning și CE&EE ALM & Funding. 31 de subordonați în total. 11 directori financiari de țară sub supraveghere funcțională, după cum urmează: CE: Austria, Cz&Sk, Ungaria, Slovenia, EE: România, Bulgaria, Croația, Serbia, B&H (Banja Luka și Mostar) și Rusia. Aproximativ 950 de angajați în subordine indirectă • Membru al Comitetului Executiv CE&EE (ExCo) și Membru al

Comitetului de Management CE&EE (format din membri CE&EE ExCo, plus directori generali de țări și directori generali adjuncți, acolo unde este cazul)

- Selectarea subiectelor discutate de-a lungul timpului legate de cele 11 țări aflate sub supraveghere: • *Rezultate actuale*; • *Prognoze*; • *Actualizare privind finanțarea și lichiditatea*; • *Actualizare macroeconomică*; • *Proiecții multianuale*; • *Cifre de risc*; • *Dezvoltarea lichidității*; • *Rezultatele segmentului de vânzare*; • *Rezultatele segmentului corporativ*; • *Analiza comparativă a performanței*; • *Raportul cotei de piață*; • *Implementarea noului model de organizare*; • *Actualizarea scorului Promotorilor Net*; • *Inițiative de simplificare*; • *Organigrama HR*; • *ESG*
- Acoperirea subiectelor de conformitate: • *Cazuri practice legate de conformitate ca parte a Tone din programul Top (AML, Sancțiuni financiare)*; • *Organigrama Anti-Criminalitate Financiară*; • *Gestionarea conflictelor de interese*; • *Actualizare la Tone din Top privind combaterea spălării banilor*; • *Actualizare Backlog „Cunoașteți clientul” (KYC – Know Your Customer)*

• **Membru al Comitetului de Risc Non-Financiar (NFRC)**

- Selectarea subiectelor discutate în timpul NFRC peste timp, legate de cele 11 țări aflate sub supraveghere: • *Starea conformității*, *Audit integrat*, *Risc operational*, *Monitorizarea riscurilor cibernetice*, *Controale de nivel 2*; • *Adrese finanțe/ management*; • *Teste de pentru breșe de securitate*; • *Evaluarea scenariului de risc pentru setările RAF*; • *Managementul identității și accesului*; • *Monitorizarea reclamațiilor*; • *Actualizări privind procedurile de reglementare ale grupului*; • *Evaluarea vulnerabilității la fraudă internă*; • *Organigrama Securitate Corporativă*; • *Activități globale de audit planificate*; • *Starea diferitelor incidente din cadrul Grupului, lecții învățate*
- Acoperire largă a subiectelor de conformitate: • *Starea inspecțiilor de supraveghere, constatările, progresul implementării și lecțiile învățate*, • *Plan de conformitate – Programe de pregătire de grup, stadiul implementării reglementarilor*; • *Actualizări de sancțiuni*; • *KYC Backlog*; • *Monitorizarea nivelurilor de riscuri reziduale*

• **Responsabilitati Principale:**

- Responsabil cu gestionarea și controlul tuturor activităților de finanțare în relație cu CE&EE, responsabil de viziunea de ansamblu și coordonarea în managementul activității din cadrul CE&EE Persoane Juridice, împreună cu persoana responsabilă local de partea financiară; coordonarea funcțiilor responsabile de partea financiară competente în cadrul activității de control și conducere și în ierarhia liniilor directoare ale Grupului pentru diferiții CFO ai Persoanelor Juridice CE&EE; desfășurarea activităților de supraveghere și management pentru țările CE&EE și acționând ca punct focal principal pentru problemele financiare, oferind consiliere și sprijin și menținând o relație strictă cu alte persoane în funcții competente ale Grupului și coordonarea activității
- Responsabil de adecvarea structurii organizatorice a funcțiilor locale din departamentul financiar și de evaluări ale propunerilor de numire, înlăturare, schimbări în cariera și implementarea sistemelor de evaluare și performanță a stimulentele pe termen scurt pentru directorii financiari ai bancilor CE&EE
- Sprijinirea directorilor generali în maximizarea profitabilității ajustate la riscul direcției CE&EE și a creării de valoare, prin identificarea acțiunilor de îmbunătățire a performanței ajustate la risc a direcțiilor, inclusiv optimizarea capitalului, precum și definirea țintelor de afaceri
- Conducerea sau contribuția la evaluări și proiecte strategice din punct de vedere financiar și rațional de afaceri (adică fuziuni transfrontaliere, cesiuni)
- Gestionarea situațiilor de criză 24/7 pentru perioade lungi când apar (de exemplu, Rusia, Banja Luka) în cooperare strictă cu funcțiile de conformitate și juridice pentru majoritatea activităților, pentru a asigura o conducere solidă a zonelor aflate sub responsabilitatea financiară directă și pentru a contribui la tranzacții specifice de deleveraging, conducând analiza financiară a impactului și execuția pentru cele

specifice financiare

- Definirea și implementarea strategiei regionale în cooperare cu direcțiile de activitate și competența ale Comitetului Executiv. Sprijinirea directorilor executivi în stabilirea direcției și ghidarea activității financiare, a mixului de afaceri și a KPI-urilor pentru plus-valoare. Gestionarea atât a relației cu funcțiile Grupului Holding relevante pentru coordonarea diferitelor aspecte ale execuției, cât și a directorilor financiari din țări și a altor linii de afaceri și competențe instrumentale pentru conducerea și execuția corespunzătoare
- Derularea proceselor de planificare și control (Actual, Prognoză și Buget) prin interacțiuni cu băncile CE&EE, liniile de afaceri și fabricile de produse; efectuarea de analize comparative a abordărilor strategice de afaceri cu alte Entități (interne și externe), sprijinirea șefilor în replicarea acestora în țările CE&EE în scopul împărtășirii celor mai bune practici privind dezvoltarea strategiei în cadrul CE&EE, coordonator al sesiunilor de management al performanței pe țară, Forecasting, Proiecții Multi-Anuale
- Coordonarea contribuției legate de CE&EE la rapoartele trimestriale/anuale, pregătirea documentelor necesare comunicărilor către analiști și investitori solicitate de Relațiile cu Investitorii
- Coordonarea subiectelor financiare referitoare la zona CE&EE, legate de lichiditate și finanțare, rata dobânzii, managementul strategic FX și portofoliul de credit, portofoliul de obligațiuni Banking Book și activități de stabilire a prețurilor pentru transfer de fond. Conducerea și monitorizarea poziției de lichiditate a bancilor. Coordonarea finanțării/imprumuturilor intra-grup către/de la CE&EE, coordonarea planului de finanțare externă și sprijinirea execuției în CE&EE. Emiterea cu succes în 2022 a primei securitizări sintetice din Bulgaria, sub coordonarea echipei ALM CE EE care era subordonată

Perioada (de la – pana la) Aprilie 2019 - Martie 2022

Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere

AO UniCredit Bank Russia
9, Prechistenskaya Embankment, Moscova, Rusia, 119034
Banca Centrală a Federației Ruse

Tipul activitatii sau sectorul de activitate

Bancar / Sector Financiar

Funcția sau postul ocupat

Membru al Consiliului de Supraveghere

Principalele activitati si responsabilitati

- Supravegherea îndeplinirii funcțiilor Comitetului de Conducere și conformitatea acestuia cu legile, Statutul și hotărârile Acționarului Unic; primirea de rapoarte de la Comitetul de Conducere cu privire la activitatea sa cel puțin o dată la trei luni; alegerea/rechemarea membrilor Comitetului de Conducere
- **Atribuții în detaliu:**
 - Definirea direcțiilor prioritare ale activității Băncii
 - Aprobarea planurilor anuale și pe termen lung de afaceri, financiare și strategice multianuale ale Băncii, precum și raportarea contabilă anuală
 - Aprobarea propunerilor către Adunarea Generală a Acționarilor pentru distribuția anuală și ad-hoc a profitului
 - Monitorizarea eficacității funcționării sistemului de control intern, procurarea eficienței acestuia și aprobarea documentelor privind organizarea sistemului de control intern
 - Decide cu privire la achiziția de acțiuni, obligațiuni și alte titluri ale Băncii
 - Aproba tranzacțiile majore ale Bancii (în limita prevăzută de lege dincolo de care Adunarea Generală a Acționarilor este competentă să decida)
 - Aproba strategia de gestionare a riscurilor și capitalului Bancii
 - Aproba termenii și condițiile generale aplicabile instrumentelor de datorie pe termen mediu și lung ale Băncii
 - Decide înființarea de filiale ale Băncii

Perioada (de la – pana la)	Aprilie 2020 - Martie 2022
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	AO UniCredit Bank Russia 9, Prechistenskaya Embankment, Moscova, Rusia, 119034 Banca Centrală a Federației Ruse
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Comitetului de Audit
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - Asistarea Consiliului de Supraveghere în îndeplinirea responsabilităților sale legate de adecvarea întregului sistem de control intern al Persoanei Juridice și în evaluarea adecvării principiilor contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare și în supravegherea eficacității procesului de audit extern și a activității auditorului extern - Atribuții în detaliu: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atribuții legate de Auditorul Extern și Auditul Intern: supravegherea eficacității procesului de audit extern; evaluarea caracterului adecvat al principiilor contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare; revizuirea activităților, a structurii organizaționale și a calificărilor Auditorului Intern, inclusiv revizuirea liniilor directoare, a planului anual de audit, a rapoartelor periodice întocmite de funcția de Audit Intern și a implementării acțiunilor corective propuse ▪ Revizuirea zonelor de risc ale operațiunilor Băncii ▪ Controlul asupra conformității Băncii cu prevederile legale și de reglementare, statutul său, statutul și regulamentele interne; atribuții legate de aspectele de conformitate și respectarea Codului de conduită/etică în afaceri al Băncii
Perioada (de la – pana la)	September 2017 – August 2021
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit S.P.A. Piazza Gae Aulenti 3 - Tower A, 20154 Milano, Italia Banca Centrala Europeana
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Șef al departamentului de planificare a grupului, management al capitalului și ALM strategic (adjunct pentru perioada septembrie 2020 – august 2021 cu responsabilități extinse)
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: CFO al grupului care a acționat ca membru al Comitetului executiv al grupului • Responsabilitate de management >200 de angajați în subordine directă, dintre care 3 departamente primare (1. Planificare de grup, 2. Management de Capital, 3. ALM Strategic) și 3 departamente secundare (4. Planificare Italia, 5. Planificare CEE, 6. Planificare CIB) • Membru cu drept de vot al Comitetului de active și pasive a grupului • Membru al grupurilor operative de capital și lichiditate, conform modelului de operare pentru gestionarea situațiilor de criză de capital și/sau lichiditate și, în consecință, rolul consultativ al Comitetului extins de risc și control intern al grupului (GR&ICC) pentru astfel de evenimente • Membru al Consiliului Planului de Recuperare de Grup (a început activitatea în 2021) • Responsabilitati Principale: <ul style="list-style-type: none"> - Responsabil de conducerea și coordonarea proceselor de planificare și control a grupului (raportare segmentară, previzionare, planificare bugetară și strategică, monitorizare și analiză a performanței), procesele de management al capitalului grupului și managementul strategic al activelor și pasivelor ("ALM"), sprijinind conducerea în deciziile strategice, contribuind la Planificarea Strategică și definirea țintelor financiare cantitative, în planificarea capitalului și a lichidității și

	<p>evaluarea și monitorizarea impacturilor legate de diferitele inițiative/cazuri de afaceri/intervenții strategice și unice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oferirea unei imagini de ansamblu asupra Grupului prin monitorizarea performanței, raportare și analiză, având ca scop sprijinirea conducerii și a altor părți interesate în procesul de luare a deciziilor - Gestionarea procesului de validare și monitorizare a proiectelor strategice și relevante, împreună cu alte funcții relevante - Conducerea, managementul și monitorizarea capitalului; pregătirea pentru Top Management a tuturor opțiunilor relevante de planificare, alocare și optimizare, oferind propuneri pentru planul de capital și financiar. Definirea capitalizării apetitului pentru risc pentru Grup și pentru toate Persoanele Juridice - Coordonarea procesului global de Planificare Financiară și producerea Planului de Finanțare ordinar și de contingenta al Grupului, definirea structurii financiare ținta având în vedere impactul lichidității, constrângerile și deciziile strategice, pentru a asigura stabilitatea financiară continuă și sustenabilitatea creșterii Grupului, strategii/politici de bilanț, dezvoltarea și alocarea lichidității - Coordonarea producerii documentelor interne utilizate pentru comunicarea oficială trimestrială a pieței și comunicarea strategică/piețelor de capital, către Top Management, Consiliul de Administrație, Banca Centrală Europeană, inclusiv contribuția la întrebări și răspunsuri. - Rol-cheie/departament care sprijină CFO al Grupului, CEO al Grupului și echipa de Relații cu Investitorii în comunicările oficiale de piață ale rezultatelor trimestriale și Zilele pieței de capital. - Interacțiunea cu Banca Centrală Europeană/Echipa Comună de Supraveghere pe diverse inspecții, prezentări ale rezultatelor trimestriale, pregătire a bugetului și proiecțiilor multianuale, ateliere de lucru privind capitalul și lichiditatea, revizuirii tematice, solicitări specifice ad-hoc - Participarea împreună cu Departamentul Fuziuni și Achiziții la proiecte strategice, sensibile la preț, adică analize de achiziții țintă sau cesiuni (în diverse jurisdicții)
Perioada (de la – pana la)	Februarie 2017 – August 2018
Numele și adresa angajatorului și a autorității de supraveghere	Pioneer Asset Management S.A.I. S.A. , România (în prezent, Amundi Asset Management S.A.I. S.A., cu sediul în București, Bld. Dacia nr. 56, Corp B, Sectorul 2, România) Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF)
Tipul activității sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului Director (Rol neexecutiv)
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Supraveghează îndeplinirea funcțiilor Comitetului de Conducere și conformitatea acestuia cu legile, Statutul și hotărârile Acționarului Unic; primește rapoarte de la Comitetul de Conducere cu privire la activitatea sa cel puțin o dată la trei luni și poate întreprinde toate investigațiile necesare pentru îndeplinirea obligațiilor ce le revin; - Alege și rechemă membrii Comitetului de Conducere și aprobă remunerațiile acestora - Analizează situațiile financiare, propunerile Comitetului de Conducere privind distribuirea profitului sau decontarea pierderilor, rapoartele Comitetului de Conducere înainte de transmiterea acestora către Acționarul Unic; - Oferă o aprobare preliminară pentru hotărârile Comitetului de Conducere conform prevederilor din Statut
Perioada (de la – pana la)	August 2013 – August 2017
Numele și adresa angajatorului și a autorității de supraveghere	UniCredit Bank S.A. Bld. Expoziției nr. 1F, Sectorul 1, București Banca Națională a României
Tipul activității sau sectorul de	Bancar / Sector Financiar

activitate	
Functia sau postul ocupat	Chief Financial Officer, membru în Consiliul de Administrație (numit în august 2013, aprobat de Banca Națională a României și exercitând responsabilități începând cu decembrie 2013 și până la sfârșitul lunii august 2017)
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilități de management: aproximativ 100 de angajati in subordine directa • Membru al următoarelor comisii: 1. RMOC (Comitetul operativ de management al riscului), 2. ALCO, 3. Comitetul de proiect, 4. ICBC (Control intern și continuitate a activității), 5. Comitetul pentru cheltuieli, 6. Comitetul de criză/Comitetul de continuitate a activității și managementul crizelor, 7. Norme și Comitetul de proceduri (prin reprezentare) • Responsabilitati Principale: <ul style="list-style-type: none"> - Asigurarea managementului de zi cu zi a Bancii, colectiv cu ceilalti membri ai Comitetului de Conducere - Reprezentarea și angajarea Băncii conform reglementarilor și deciziilor aplicabile - Asigurarea implementarii hotararilor Adunarii Generale a Actionarilor si ale Consiliului de Supraveghere - Departamentul Coordonarea Financiara a Directiei Contabilitate & Raportare, Fiscalitate, Planificare & Controlling, Managementul Activelor & Pasivelor, Analiza Strategică și Macroeconomică, în vederea atingerii obiectivelor băncii - Coordoneaza intocmirea si predarea la timp a tuturor rapoartelor si situatiilor financiare reglementate de procedurile interne si legale sau de procedurile UniCredit Group pentru toate departamentele din zona de responsabilitate, inclusiv cele solicitate de Banca Nationala a Romaniei si cele in conformitate cu reglementările UniCredit Group - Coordonează pregătirea și livrarea planurilor strategice și operaționale, raportarea și analiza managerială a performanței financiare - Responsabil de implementarea și aplicarea corespunzătoare a unui cadru de control intern adecvat pentru toate departamentele coordonate - Responsabil pentru zona CFO pentru achiziția corporativă RBS (Royal Bank of Scotland) și cu cifrele tranzacției, membru al echipei care negociază cea de-a doua parte a tranzacției cu reprezentanții RBS, în urma încheierii cu succes a tranzacției pe retail(persoane fizice).
Perioada (de la – pana la)	Decembrie 2012 – Octombrie 2017
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Leasing Corporation IFN SA Strada Ghetarilor nr. 23-25, Sectorul 1, București (în prezent cu sediul în București, Bld. Expoziției nr. 1F, etaj 1, 7 și 8, Sectorul 1, Romania) Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Supraveghere
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - Supraveghează îndeplinirea responsabilităților de către Comitetului de Conducere și conformitatea acestuia cu legile, Statutul și hotărârile Acționarului Unic; primește și evaluează rapoartele Comitetului de Conducere privind activitatea acestuia cel puțin o dată la trei luni; - Participarea la alegerea și rechemarea membrilor Comitetului de Conducere și la aprobarea remunerațiilor acestora - Analizează situațiile financiare, propunerile Comitetului de Conducere privind distribuirea profitului sau decontarea pierderilor, rapoartele Comitetului de Conducere înainte de transmiterea acestora către Acționarul Unic; - Oferă o aprobare preliminară pentru anumite hotărâri ale Comitetului de Conducere, astfel cum sunt prevăzute în Statut
Perioada (de la – pana la)	Octombrie 2014 – Octombrie 2017

Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Leasing Corporation IFN SA Strada Ghetarilor nr. 23-25, Sectorul 1, Bucuresti (in prezent cu sediul in Bucuresti, nr 1F Expozitiei Blvd, etaj 1, 7 si 8, Sectorul 1, Romania) Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Comitetului de Audit
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - Asistarea Consiliului de Supraveghere în îndeplinirea responsabilităților sale legate de adecvarea întregului sistem de control intern al Persoanei Juridice și în evaluarea adecvării principiilor contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare și în supravegherea eficacității procesului de audit extern și a activității auditorului extern - Atribuții în detaliu: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atribuții legate de Auditorul Extern și Auditul Intern: supravegherea eficacității procesului de audit extern; evaluarea caracterului adecvat al principiilor contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare; revizuirea activităților, a structurii organizaționale și a calificărilor Auditorului Intern, inclusiv revizuirea liniilor directoare, a planului anual de audit, a rapoartelor periodice întocmite de funcția de Audit Intern și a implementării acțiunilor corective propuse ▪ Revizuirea zonelor de risc ale operațiunilor Băncii ▪ Controlul asupra conformității Băncii cu prevederile legale și de reglementare, statutul său, statutul și regulamentele interne; atribuții legate de aspectele de conformitate și respectarea Codului de conduită/etică în afaceri al Băncii
Perioada (de la – pana la)	Decembrie 2012 – Iunie 2015
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Leasing Romania S.A. (fuzionat prin absorbția în UniCredit Leasing Corporation IFN SA începând cu iunie 2015) Strada Ghetarilor nr. 23-25, Sectorul 1, Bucuresti Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	- Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Supraveghere
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - Supraveghează îndeplinirea responsabilităților de către Comitetului de Conducere și conformitatea acestuia cu legile, Statutul și hotărârile Acționarului Unic; primește și evaluează rapoartele Comitetului de Conducere privind activitatea sa cel puțin o dată la trei luni; - Participarea la alegerea și rechemarea membrilor Comitetului de Conducere și la aprobarea remunerațiilor acestora - Analizează situațiile financiare, propunerile Comitetului de Conducere privind distribuirea profitului sau decontarea pierderilor, rapoartele Comitetului de Conducere înainte de transmiterea acestora către Acționarul Unic; - Oferă o aprobare preliminară pentru anumite hotărâri ale Comitetului de Conducere, astfel cum sunt prevăzute în Statut
Perioada (de la – pana la)	Novembrie 2010 - Iulie 2013
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	UniCredit Tiriac Bank S.A. (în prezent UniCredit Bank S.A) Strada Ghetarilor 23-25, Sectorul 1, Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Director de Planificare si Control
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: CFO de țară, care a acționat ca membru al Comitetului de Conducere • Responsabilitate de management: aproximativ 25 de angajați în subordine directă • Responsabilitati Principale:

	<ul style="list-style-type: none"> - Planificare strategică, bugetare între entități, inclusiv consolidarea, monitorizarea performanței financiare și a performanței afacerii pentru toate liniile de afaceri, produse, segmente, managementul capitalului, Sistemul informațional de management (MIS), poziționarea pe piață (benchmarking), analiză financiară, cazuri de afaceri, contabilitatea costurilor, management de proiect, dezvoltarea unui sistem integrat de monitorizare a strategiei (Balance Scorecard), întocmirea de analize financiare și rapoarte de performanță pentru conducerea superioară a consiliului de administrație și a consiliului de administrație al băncii, Comitetul ALCO, costuri și alte structuri organizatorice, sucursale, departamente - Responsabil de capitolul Considerații pentru achiziția cu amănuntul RBS și cu calculul întregului business case, membru al echipei care negociază tranzacția cu reprezentanții RBS - Coordonarea fluxului financiar pentru migrarea portofoliului. Participare activă la pregătirea prospectului pentru prima emisiune de obligațiuni senior neacoperite UCT
Perioada (de la – pana la)	Iunie 2007 – Octombrie 2010
Numele și adresa angajatorului și a autorității de supraveghere	UniCredit Tiriac Bank S.A. (în prezent UniCredit Bank S.A) Strada Ghetarilor 23-25, Sectorul 1, București, România Banca Națională a României
Tipul activității sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Șef al Departamentului de Control
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: Director de Planificare & Control • Responsabilități principale: <ul style="list-style-type: none"> - Întocmirea bugetului cu toate detaliile specifice de monitorizare a performanței afacerii, financiare și de afaceri, segmentarea, întreținerea și dezvoltarea sistemelor de contabilitate managerială ale băncii, menținerea și elaborarea regulilor de monitorizare a profitabilității, sistemele informaționale de management utilizate pentru bugetare și monitorizarea performanței, Manager de Proiect al sistemului DWH și BI - Responsabil în cadrul migrării tehnice a datelor de la UniCredit România pentru toate aspectele specifice departamentului de Control Financiar
Perioada (de la – pana la)	Octombrie 2005 - Mai 2007
Numele și adresa angajatorului și a autorității de supraveghere	HVB Bank România S.A. (începând cu 30.08.2006 Banca Comercială HVB Tiriac S.A., în prezent UniCredit Bank S.A în calitate de succesor legal), București, Sector 1, Piața Charles de Gaulle nr. 15 Banca Națională a României
Tipul activității sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Șef adjunct al Departamentului de Control
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: Șef al Departamentului de Control • Responsabilități principale: <ul style="list-style-type: none"> - Controlează și coordonează rapoartele grupului (situații financiare – bilanț, P&L, note financiare, solvabilitate, capitaluri proprii), întocmirea bilanțului de verificare conform solicitărilor grupului, detalii bugetare pentru liniile de activitate, coordonarea activităților de management al costurilor, urmărirea profitabilității a diferitelor elemente de business, analize financiare pentru lansarea produselor, crearea modelelor de bugetare, rapoarte financiare pentru conducerea superioară, sucursale și alte departamente - Responsabil de coordonarea și implementarea tuturor detaliilor specifice legate de departamentul de Control Financiar în timpul migrării tehnice între HVB Bank România S.A. și Banca Comercială Ion Tiriac S.A.
Perioada (de la – pana la)	Mai 2004 - Septembrie 2005

Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	HVB Bank Romania S.A. (în prezent UniCredit Bank S.A. acționând ca succesori legal) Sectorul 1, București, Romania Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Coordonator al Departamentului de Control
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: Șef al Departamentului de Control Financiar • Responsabilitati principale: <ul style="list-style-type: none"> - Controlează și coordonează rapoartele grupului (situatii financiare – bilanț, P&L, note financiare, solvabilitate, capitaluri proprii), întocmirea bilanțului de verificare conform solicitărilor grupului, detalii bugetare pentru liniile de business, coordonarea activităților de management al costurilor, urmărirea profitabilității diferitelor elemente de afaceri, analize financiare pentru lansarea produselor, crearea de modele de bugetare, rapoarte financiare pentru conducerea superioară, sucursale și alte departamente - Participarea la procesul de analiză și DataRoom, întâlniri (Verificarea antecedentelor) legate de achiziția Bancii Comerciale Ion Tiriac S.A., în calitate de reprezentant al zonei Control Financiar
Perioada (de la – pana la)	August 1998 - Aprilie 2004
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	HVB Bank Romania S.A. (numită anterior Bank Austria Creditanstalt România, în prezent UniCredit Bank S.A acționând ca succesori legal) Sectorul 1, București, Romania Banca Nationala a Romaniei
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Bancar / Sector Financiar
Functia sau postul ocupat	Controlor Senior / Analist Financiar
Principalele activitati si responsabilitati	<ul style="list-style-type: none"> • Raportează la: Coordonator al Departamentului de Control Financiar • Responsabilitati principale: <ul style="list-style-type: none"> - Intocmirea rapoartelor de grup (cont de venit, bilanț, statistici), elaborarea detaliilor bugetare pe toate liniile de activitate, managementul costurilor, monitorizarea diferitelor componente ale profitabilității afacerii, analiza financiară pentru lansări de produse, crearea modelelor specifice bugetului, întocmirea rapoartelor pentru managementul sucursalelor bancii și alte departamente - Menținerea în sistemul informatic a diverselor elemente tehnice necesare monitorizării performanței, reconciliere nostro, reconciliere cont, specializare pentru zona control trezorerie - Participarea la toate activitățile de deschidere în România ale Bank Austria Creditanstalt (pregătirea sistemului informatic, activități legate de deschiderea conturilor, pregătirea procedurilor pentru zonele alocate)
Perioada (de la – pana la)	Aprilie 1998 – Iulie 1998
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	Ibis Computer Bucharest SRL / Lowtec SRL Bucuresti, Romania Autoritatea de supraveghere: nu este cazul
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Tehnologie
Functia sau postul ocupat	Contabil
Principalele activitati si responsabilitati	Contabilitate primara, contabilitate manageriala, participare la întocmirea situațiilor financiare, returnarea TVA și alte situații și sarcini specifice de secretariat.
Perioada (de la – pana la)	Aprilie 1996 - Martie 1998

Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	Lowtec SRL Bucuresti, Romania Autoritatea de supraveghere: nu este cazul
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Tehnologie
Functia sau postul ocupat	Manager Asistent
Principalele activitati si responsabilitati	Asistarea conducerii in organizarea, planificarea si implementarea operatiunilor de zi cu zi
ALTE ACTIVITĂȚI (în entități care nu urmăresc obiective de natură comercială)	
Perioada (de la – pana la)	Decembrie 2023-Prezent
Numele si adresa angajatorului si a autorității de supraveghere	Consiliul Patronatelor Bancare din România (“CPBR”) World Trade Center, Piața Montreal nr. 10, parter, sector 1, București
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Organizație patronală reprezentativă conform legislației privind dialogul social la nivelul Sectorului Negociere Colectivă - Activități Bancare
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Administrație
Perioada (de la – pana la)	Ianuarie 2024-Prezent
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	Confederația Patronală Concordia Strada Ion Ghica 13, București
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Confederația Patronală Concordia reprezintă 16 dintre cele mai importante sectoare din economia națională și companii cu peste 330.000 de angajați, care au o contribuție totală de 26% la PIB..
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Administrație
Perioada (de la – pana la)	Octombrie 2023- Prezent
Numele si adresa angajatorului si a autoritatii de supraveghere	Asociația Institutul Aspen România Bulevardul Aviatorilor nr. 68, București
Tipul activitatii sau sectorul de activitate	Structura patronala confederala, cu reprezentare națională, reunind federații patronale din diverse sectoare de activitate.
Functia sau postul ocupat	Membru al Consiliului de Administrație
EDUCATIE SI FORMARE	
Durata studiilor	5 ani (1994 – 1999)
Instituția de învățământ	Academia de Studii Economice / Facultatea de Relații Economice Internaționale
Domenii principale studiate / competente dobândite	Economie
Diploma	Economist
Nivelul de clasificare al formei de învățământ/educație	Diploma de Licenta

Durata studiilor	4 ani (1990-1994)
Instituția de învățământ	Colegiul Național de Informatică nr 1, Tudor Vianu
Diploma	Analist programator
Nivelul de clasificare al formei de învățământ/educație	Absolvent
Alte Programe & Cursuri	<p>Cursuri de conducere:</p> <p>The CFO Program / Generația Următoare EMEA Academia CFO, Deloitte, Bruxelles / Mai 2023 – in desfășurare Curriculum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informații despre rolul CFO: • <i>Patru trăsături ale unui cadru CFO</i>; • <i>Perspectiva căutării pentru funcții executive</i>; • <i>Drumul către CFO</i>; • <i>Perspectiva CFO</i> • Perspectivă asupra așteptărilor părților interesate: • <i>Investitorii</i>; • <i>Perspectiva CEO-ului</i>; • <i>Perspectiva funcției</i>; • <i>Perspectiva președintelui comitetului de audit</i> • Finanțe și Sala de Consiliu: • <i>Finanțe digitale și automatizare</i>; • <i>ESG și finanțare durabilă</i>; • <i>Viitorul muncii</i>; • <i>Guvermare și reglementări</i>; • <i>Remunerație</i>; • <i>Reputație și durabilitate</i>; • <i>Macroeconomie</i> • Leadership și bunăstare: • <i>Conducerea cu scop</i>; • <i>Chimie de afaceri</i>; • <i>Impact personal și brand</i>; • <i>Confruntarea cu schimbarea și stresul</i> <p>ESG Program pentru Directorii de Grup, POLIMI-Politecnico, Milano / Februarie 2023 Curriculum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tendințele globale ESG și valoarea afacerii: • <i>Rolul dimensiunii ESG pentru companiile lider de afaceri</i>; • <i>Creșterea părților interesate cerințe și concurența pe piața</i> • Cadrul de reglementare ESG: • <i>Reglementări globale și locale în evoluție</i>; • <i>Standarde globale</i> • Riscuri și impacturi ESG: • <i>Credit, piață, operațional, lichiditate, reputațional</i>; • <i>Schimbări climatice și biodiversitate</i>; • <i>Impacturi sociale</i>; • <i>Greenwashing</i> • Finanțare responsabilă/ durabilă: • <i>Angajamente și politici" (Economie circulară, Biodiversitate, Net Zero)</i>; • <i>Investiții de impact și măsurare</i>; • <i>Strategii sectoriale și cadrul politicilor UC</i>; • <i>Prezentare generală a cazurilor din industrie</i> Angajamentul UniCredit ESG. <i>Capacități de conducere pentru a</i> • <i>Comunica viziunea</i>; • <i>Direcționa schimbarea prin optimizarea proceselor</i> • <i>Implicarea oamenilor pe subiecte ESG</i>; • <i>Construirea de alianțe, parteneriate și ecosisteme</i> <p>Workshop de Responsabilitate și Exprimare, UniCredit / Noiembrie 2021</p> <p>Experiența în Guvernanta Corporativa, INSEAD si LinkLaters, împreună cu UniCredit/ Iulie / Octombrie 2020 Curriculum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perspectiva UniCredit: • <i>Consolidarea culturii noastre de guvernare</i>; • <i>Perspectiva acționariatului grupului</i>; • <i>Guvernanța corporativă a grupului și perspectiva juridică</i> • Programul de guvernanta corporativă: • <i>Guvernanță și responsabilitate, consilii și părți interesate</i>; • <i>Conceptualizarea și structurarea responsabilităților Consiliului</i>; • <i>Executarea Responsabilitatilor in contextul filialelor</i> <p>Programul Risc, Conformitate, Audit, Reglementare, INSEAD, împreună cu UniCredit / Octombrie – Decembrie 2020 Curriculum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risc: • <i>Sarcini cheie ale managementului riscului și activităților</i>

conexe; • *Confruntarea cu Pandemia și interacțiunea cu Consiliul de Administrație și Top Management*; • *Credit & Riscuri Integrate (ICAAP, Stress Testing, RAF, Monitorizare)*; • *Modele de risc și guvernare a riscului de credit*; • *Risc financiar*; • *Riscuri operaționale și reputaționale*; • *Expunerea neperformantă*; • *Lecții învățate (studii de caz publice)*; • *Evoluție ulterioară a managementului riscului și a riscurilor emergente de top*

- *Conformitate*: • *Sarcini cheie ale conformității*; • *Activități*; • *Mecanismul de guvernare*; • *Proiecte și inițiative cheie*; • *Cultura conformității*
- *Audit*: • *Prezentare generală asupra rolului și misiunii auditului intern*; • *Confruntarea cu un scenariu de provocare: impactul pandemiei de Covid 19 asupra IA*; • *Mecanismul de guvernare a auditului intern*; • *Lecții învățate din evenimente externe/interne*
- *Afaceri de reglementare*: • *Supravegherea reglementară*; • *Procesul de revizuire și examinare de supraveghere (SREP)*; • *Recuperare și rezoluție*; • *Angajarea autorităților de reglementare; ce urmează în planul de reglementare?*

— Programul Schimba Comportamentul Angajaților, IMD, online /

Septembrie – Iunie 2018

— Emeritus Leadership prin Programul de Valori, România / Aprilie –

Iunie 2017

— Erisma Program de Leadership, Romania / Martie 2016 – Iunie 2016

— Leadership pentru Managementul Executiv, UniCredit Group, Milano

/ Mai 2013

— Programul Generația Următoare CFO, Deloitte, România / Mai 2012 –

Aprilie 2013

Cursuri tehnice:

— Programul de Formare în Conformitate, Deloitte / Iunie 2023

Curriculum:

- *Guvernare CSB/CFT, Politici și proceduri, Roluri și responsabilități pentru cele 3 linii de apărare, Structura funcției CSB, Cadru de control intern, Formarea angajaților, Monitorizarea tranzacțiilor și raportarea tranzacțiilor suspecte*
- *Cultura conformității și rolul managementului superior*; • *Integrarea clientului, KYC*; • *Abordare bazată pe risc*; • *Sanțiuni internaționale*; • *AML*

— Înscriere pentru obținerea de certificări ACAMS pentru:

- **CAMS** - Specialist certificat în combaterea spălării banilor (certificare la nivel de specialist)
- **CGSS** - Specialist certificat în sancțiuni globale (certificare la nivel de specialist)

— IFRS, CECCAR, Romania / Octombrie 2013

— IFRS & IAS pentru Domeniul Serviciilor Financiare, IBR / Septembrie 2013

— Raportare Contabilitate & IFRS, KPMG, Romania / Septembrie 2013

— Managementul Activelor și Pasivelor, UniCredit Group, Milan / Iunie 2013

— IFRS & IAS pentru Domeniul Serviciilor Financiare, KPMG, Romania / Iunie 2013

— IFRS, Deloitte & Touche Romania / Iulie 2003

— Training SAP pentru Implementarea IFRS în cadrul Raportare Sap, Bank Austria Vienna / Decembrie 2002

— Certificat ACI pentru Tranzacții, Omnilogic BGS Romania / Septembrie 2001

— Certificat ACI pentru Tranzacții, Trainer Financiar, International/Viena /

Iunie 2001

Piețele Internaționale, Lector Robert Wolf, Universitatea Georgetown /

Mai 2001

Managementul Riscurilor, Trezorerie și Controlling – Bank Austria Viena /
Mai 2000

IFRS, Bank Austria Romania, D&T Romania, IBR / Mai 1999

Standardele Române de Contabilitate vs. IFRS, BPP Romania / Iunie
1999

Managementul Riscului / Valoarea Riscului, Reuters Viena, Erste Bank
Viena / Martie 1999

Training intern de grup - acoperire online (selecție relevantă):

PhishEat: Outwit the Phisher / Iunie 2023

Managementul Identității și Accesului / Iunie 2023

Cod de Conduită - 2022 / Iunie 2023

Sanțiuni Financiare- 2022 / Iunie 2023

AML și CTF - 2023 / Iunie 2023

Reglementare privind Abuzul de Piață- 2023 / Iunie 2023

Conflict de Interese/ ediția 2022 / August 2022

Principii Generale pentru Fraudele Digitale / August 2022

Actualizare GDPR de Grup (2021) / Iulie 2022

Anti-Spălarea Banilor (Ediția 2021) / Septembrie 2021

Antitrust (2021) / Septembrie 2021

Sanțiuni Financiare (2021) / Septembrie 2021

Principii Generale de Securitate a Informațiilor 2020 / Decembrie 2020

Denunțare (Ediția 2020) / Decembrie 2020

GDPR (2020) / Septembrie 2020

Protecția Datelor / August 2020

Sanțiuni Financiare (2020) / August 2020

Abuz de Piață - 2020 / August 2020

Anticorupție / Iulie 2020

*Combaterea Hărțuirii, a Comportamentului Neadecvat Sexual, a
Agresiunii, a Combaterii Represaliilor / Ianuarie 2020*

*CRS & QI (Standard Comun de Raportare și Intermediar Calificat) /
Ianuarie 2020*

Tranzacții cu Părți Afiliate și Asociate / Ianuarie 2020

*Programul de Conformitate Antitrust - Schimb de Informații Confidențiale /
Ianuarie 2020*

Sanțiuni Financiare (2019) / Decembrie 2019

Anti-Spălarea Banilor (Ediția 2019) / Iunie 2019

Recunoașterea și Combaterea Fraudelor / Iunie 2019

Conștientizarea Riscurilor de Călătorie / Iunie 2019

Cod de Conduită / August 2018

GDPR (2018) / Septembrie 2018

Directiva MiFID II / August 2018

Abuz de Piață - 2018 / August 2018

Directiva MiFID / Decembrie 2017

Protecția și Securitatea Datelor cu Caracter Personal / Decembrie 2017

*Anti-Spălarea Banilor și Combaterea Terorismului (2017) / Decembrie
2017*

Conflict de Interese / Ediția 2017 / Decembrie 2017

Abuz de Piață - 2017 - / Decembrie 2017

*FATCA (Legea privind Conformitatea Fiscală în Contul Străin) - /
Decembrie 2017*

Grup – Anti-Spălarea Banilor și Sanțiuni Financiare / Decembrie 2017

Anticorupție / Decembrie 2017

Informații Confidențiale pentru Conformitatea Grupului / Decembrie 2017

Inducerea Conformității Globale - engleza - / Decembrie 2017

Protecția și Securitatea Datelor cu Caracter Personal - / Decembrie 2017

	Regula Volcker – Curs de Pregătire Introductivă de Grup / Decembrie 2017
	Principii Generale de Securitate Informatică și Protecția Datelor / Decembrie 2017
	Antitrust și Practici Comerciale (2017) / Decembrie 2017
APTITUDINI ȘI COMPETENȚE PERSONALE	
Limba maternă	Romana
Limbi straine	Engleza (nivel experimentat), Italiana (nivel elementar) Franceza (nivel elementar)
Abilități sociale și competențe	Comunicare și ascultare activă Empatie Orientat catre client si calitate Flexibilitate și adaptabilitate Hotărâre
Abilitati si competente organizatorice	Perspicacitatea afacerilor Gandire strategica Conducere Luare decizii bazate pe date și pe risc Managementul schimbării
Abilități și competențe tehnice	Nivel avansat în lucrul cu instrumente specifice informatice și de analiză financiară: Word, Excel, Access, Power Point, Oracle
Altele	Muzica (8 ani de pian), calatorii, sporturi de iarna (schi), condus
Permis de conducere	categoria B

Data: 23.07.2024

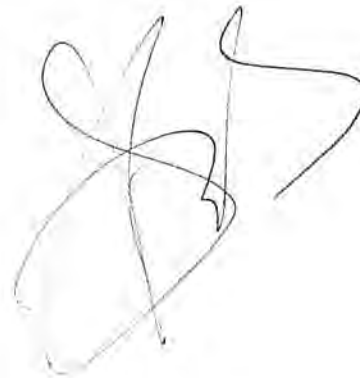
Semnătura: *Semnătură indescifrabilă*

Subsemnata TUDOR DANIELA-GEORGIANA, interpret si traducător autorizat pentru limba Engleza in temeiul autorizatiei nr.13493 din data de 03.08.2005, eliberata de Ministerul Justiției din Romania, certific exactitatea traducerii efectuate din limba engleza in limba romana, ca textul prezentat a fost tradus complet, fara omisiuni, si ca, prin traducere, inscrisului nu i-a fost denaturat continutul si sensul.

Inscrisul a carui traducere se solicita in intregime/in extras are, in integralitatea sa, un numar de (...) pagini, poarta titlul/denumirea de, a fost emis de si a fost prezentat mie in intregime/in extras.

Traducerea inscrisului prezentat are un numar de (...) pagini.

INTERPRET SI TRADUCĂTOR AUTORIZAT



INFORMAȚII PERSONALE

Nume Sălăgean Maria Georgia
Adresă
Telefon
E-mail
Naționalitate
Data nașterii

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

August 2025 – prezent
UniCredit Bank S.A.
Membru in Directorat, Vicepreședinte Executiv

Perioda **01.01.2024 – 2025**
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere **UniCredit Bank Republica Ceha si Slovacia, sediul social in Praga 4 – Michle Zeletavska 1525/1, cod postal 14092**
Autoritati nationale de supraveghere:
Republica Ceha: Ceska Narodni Banka (Banca Nationala a Cehiei)
Slovacia: Narodna banka Slovenska (Banca Nationala a Slovaciei)
Autoritati europene de supraveghere:
Banca Centrala Europeana (BCE)
Sectorul de activitate Financiar Bancar
Funcția sau postul ocupat Membru al Consiliului Director (MB), Vicepresedinte Executiv Divizia Finante

Principalele activități și responsabilități
Asigurarea administrării de zi cu zi a Băncii, împreună cu ceilalți membri ai Consiliul Director, in conditiile legii si Actului Constitutiv
Reprezentarea Bancii conform reglementarilor legale, Actului Constitutiv si a hotărârile Consiliului de Supraveghere si/sau ale Actionarului
Asigurarea, împreună cu ceilalti membri ai Consiliul Director, ca deciziile Consiliului Director și ale Consiliului de Supraveghere sunt puse în aplicare, dacă si dupa caz
Responsabil direct pentru Divizia Finante a Unicredit Bank Republica Cehă și Slovacia, acoperind domeniile contabilitate si raportari reglementare, planificarea și managementul capitalului, managementul activelor si pasivelor (ALM) si finantare, macroanaliza economica:
• Raportare financiara si conformitate: asigurarea intocmirii si prezentarii situatiilor financiare in conformitate cu reglementarile locale si internationale, oferind o imagine clara asupra performantei financiare a bancii
• Planificare si analiza financiara: dezvoltarea si implementarea strategiilor financiare pe termen scurt si lung, evaluarea riscurilor si identificarea oportunitatilor de investitii pentru a sprijini cresterea afacerii, profitabilitatea si stabilitatea financiara pe termen lung. Responsabil pentru supravegherea proceselor de bugetare si prognoze financiare
• Gestionarea capitalului și a lichidității: gestionarea alocarii capitalului, strategiile de investiții și lichiditate pentru optimizare, performanța financiară și valoarea pentru acționar

	<ul style="list-style-type: none"> • Managementul riscului și conformității: implementarea și supravegherea politicilor de gestionare a riscurilor, asigurând aderarea la reglementările bancare și cele mai bune practici financiare • Participarea la decizii strategice: colaborarea strânsă cu Consiliul Director și Consiliul de Supraveghere pentru a oferi perspective financiare în procesul decizional strategic, contribuind la direcția generală a băncii • Gestionarea relațiilor cu autoritățile de reglementare, auditorii, investitorii și alte părți interesate: asigurarea unei comunicări transparente și eficiente, menținând încrederea și conformitatea cu cerințele legale • Coordonarea și dezvoltarea profesională a Diviziei de Finanțe, promovând o cultură de înaltă performanță și asigurarea dezvoltării talentelor
<p>Perioada</p> <p>Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere</p> <p>Sectorul de activitate</p> <p>Funcția sau postul ocupat</p> <p>Principalele activități și responsabilități</p>	<p>01.10.2023 – 31.12.2023</p> <p>UniCredit Bank Republica Ceha și Slovacia, sediul social în Praga 4 – Michle Zeletavska 1525/1, cod postal 14092</p> <p>Autorități naționale de supraveghere: Republica Ceha: Ceska Narodni Banka (Banca Națională a Cehiei) Slovacia: Narodna banka Slovenska (Banca Națională a Slovaciei)</p> <p>Autorități europene de supraveghere: Banca Centrală Europeană (BCE)</p> <p>Financiar Bancar</p> <p>Consultant - Divizia Finanțe</p> <p>Suport în gestionarea activităților din Divizia Finanțe, în strânsă colaborare și alinierea cu Vicepreședintele Executiv responsabil pentru Divizia Finanțe</p>
<p>Perioada</p> <p>Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere</p> <p>Sectorul de activitate</p> <p>Funcția sau postul ocupat</p> <p>Principalele activități și responsabilități</p>	<p>01.06.2022 – 30.09.2023</p> <p>UniCredit Bank Austria AG</p> <p>Autorități naționale de supraveghere: Autoritatea de Supraveghere Financiară din Austria (FMA – Finanzmarktaufsicht)</p> <p>Autorități europene de supraveghere: Banca Centrală Europeană (BCE)</p> <p>Financiar Bancar</p> <p>Director Planificare, managementul performanței, participatiilor și capitalului</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificarea financiară strategică: dezvoltarea și implementarea strategiilor financiare pe termen scurt și lung, aliniate cu obiectivele generale ale băncii pentru a asigura creșterea sustenabilă și rentabilitatea • Coordonarea proceselor de buget și prognoză pentru UniCredit Bank Austria și consolidarea pentru toate subsidiarele aflate în perimetrul de consolidare al UniCredit Bank Austria, atât la nivel de total cât și la nivel de segment de afaceri în concordanță cu obiectivele strategice ale băncii, urmând cerințele interne și de reglementare, în strânsă cooperare cu diviziile de afaceri (Retail, Corporate) și linii de competență • Coordonarea planului strategic financiar și dezvoltarea, inclusiv planificarea 3/5 ani pentru UniCredit Bank Austria și consolidarea pentru toate subsidiarele aflate în perimetrul de consolidare al UniCredit Bank Austria • Managementul capitalului: asigurarea unei structuri de capital adecvate, monitorizarea ratelor de capital și conformitatea cu reglementările prudente pentru a menține stabilitatea financiară a băncii, inclusiv planificarea strategică a capitalului. Dezvoltarea de metode și instrumente pentru analiză și managementul capitalului, acoperind alocarea capitalului și optimizarea activelor ponderate la risc (RWA)

- Rapoarte financiare si analiza suport pentru managementul bancii: pregatirea si prezentarea rapoartelor financiare interne si externe, oferind analizare detaliate si recomandari pentru sustinerea deciziilor strategice

- Gestionarea participatiilor: supravegherea investitiilor si participatiilor bancii, evaluarea performantei acestora si asigurarea unei strategii eficiente de portofoliu

- Coordonarea cu autoritatile de reglementare, auditori si investitori: asigurarea conformitatii cu cerintele legale si reglementarile financiare, mentinand relatii eficiente cu aceste contrapartide

- Sprijin pentru deciziile strategice: furnizarea de analize financiare si informatii relevante pentru sustinerea procesului decizional la nivel de conducere superioara (local si de grup), contribuind la dezvoltarea si implementarea strategiilor de afaceri

Perioda **01.08.2021 – 31.05.2022**

Numele și adresa angajatorului
si autoritatea de supraveghere

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, Sector 1, Bucuresti
Autoritati nationale de supraveghere:
Banca Nationala a Romaniei (BNR)

Sectorul de activitate

Financiar Bancar

Funcția sau postul ocupat

Director Contabilitate si Raportari Reglementare

Principalele activități și
responsabilități

- Supravegherea si coordonarea activitatilor contabile ale bancii in conformitate cu reglementarile in vigoare (statutare, de Grup, IFRS)

- Elaborarea rapoartelor financiare: pregatirea situatiilor financiare periodice (trimestriale, semi-anuale, anuale) in conformitate cu reglementarile in vigoare (statutare, de Grup, IFRS)

- Asigurarea conformitatii reglementare: monitorizarea si implementarea cerintelor legale si de reglementare in domeniul financiar-bancar, inclusiv cele impuse de Banca Nationala a Romaniei si alte autoritati relevante, pentru a mentine statutul de conformitate al bancii

- Intretinerea relatiei cu auditorii externi, autoritatile fiscale, banca centrala, alte organisme de reglementare, precum si cu auditorul intern pentru aspecte legate de sistemul contabil, situatii financiare si raportari, audit si inspectii

- Sprijin pentru deciziile strategice: furnizarea de analize financiare si informatii relevante pentru sustinerea procesului decizional la nivel de conducere superioara, contribuind la dezvoltarea si implementarea strategiilor de afaceri

Perioda **01.05.2018 – 31.07.2021**

Numele și adresa angajatorului
si autoritatea de supraveghere

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, Sector 1, Bucuresti
Autoritati nationale de supraveghere:
Banca Nationala a Romaniei (BNR)

Sectorul de activitate

Financiar Bancar

Funcția sau postul ocupat

Director Planificare, control financiar si managementul capitalului

Principalele activități și
responsabilități

- Planificarea financiara strategica: dezvoltarea si implementarea strategiilor financiare pe termen scurt si lung, aliniate cu obiectivele generale ale bancii pentru a asigura cresterea sustenabila si rentabilitatea. Contributie la

intocmirea bugetului anual si la procesul de previzionare periodica in conformitate cu cerintele si informatiile furnizare de liniile de afaceri

- Control financiar: monitorizarea si analiza performantei financiare, identificarea abaterilor fata de plan si propunerea de masuri corective pentru imbunatatirea eficientei financiare. Analizarea rapoartelor financiare si comerciale pentru diviziile/ariile de afaceri
- Asigurarea monitorizarii veniturilor, a volumelor, a indicatorilor de performanta a costurilor si a celor comerciali si escaladarea in cazul in care sunt necesare actiuni de corectie pentru diviziile de afaceri
- Realizarea analizelor de profitabilitate pe client si asigurarea suportului in masurarea performantei financiare a diviziilor de afaceri, inclusiv pregatirea si alocarea pe regiuni/sucursala/manager relatii client (Relation Manager) a propunerilor de obiective (MBO) pentru diviziile de afaceri
- Managementul capitalului: asigurarea unei structuri de capital adecvate, monitorizarea ratelor de capital si conformitatea cu reglementarile prudente pentru a mentine stabilitatea financiara a bancii, inclusiv planificarea strategica a capitalului. Dezvoltarea de metode și instrumente pentru analiza și managementul capitalului, acoperind alocarea capitalului si optimizarea activelor ponderate la risc risc (RWA)
- Sprijin strategic: participarea la dezvoltarea si implementarea strategiilor de afaceri ale bancii, oferind perspective financiare si recomandari pentru imbunatatirea performantei generale

Perioda
Numele și adresa angajatorului
si autoritatea de supraveghere

01.01.2015 – 30.04.2018

UniCredit Bank S.A.
Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, Sector 1, Bucuresti
Autoritati nationale de supraveghere:
Banca Nationala a Romaniei (BNR)

Sectorul de activitate
Funcția sau postul ocupat
Principalele activități și
responsabilități

Financiar - Bancar

Sef Departament Control Financiar

- Elaborarea bugetului și planificarea multianuala pe 3 ani pentru UniCredit Bank și consolidarea tuturor subsidiarelor aflate în perimetrul de consolidare al UniCredit Bank
- Asigurarea măsurării și monitorizării performanței – Grupul UniCredit Bank local, segment, regiuni/sucursale, produse, portofolii, produse
- Consolidarea segmentului/afacerilor, a regiunilor/sucursalelor subsidiarelor, membri ai Grupului UniCredit Bank si sprijinirea în coordonarea procesului de planificare și control, după cum urmează: sprijin și co-responsabilitate pentru procesele de planificare a segmentelor/afacerilor și a regiunilor/sucursalelor; controlul planificării segmentelor și regiunilor/ramurilor și măsurarea performanței; sprijin pentru definirea strategiei segmentului/afacerii/entității
- Dezvoltarea si intretinerea sistemului de contabilitate de gestiune. Intocmirea rapoartelor de contabilitate de gestiune/luare a deciziilor si analize pentru luarea deciziilor
- Responsabilitati aferente costurilor inregistrate in categoria costurilor operationale
- Dezvoltarea / mentinerea / actualizarea / simplificarea instrumentelor pentru procesul de prognoza si bugetare din punct de vedere al costurilor operationale
- Intocmirea de rapoarte si analize pentru masurarea performantei si monitorizarea rezultatelor costurilor operationale

Perioda **01.05.2014 – 31.12.2014**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UniCredit Bank S.A. Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, Sector 1, Bucuresti Autoritati nationale de supraveghere: Banca Nationala a Romaniei (BNR)
Sectorul de activitate Funcția sau postul ocupat Principalele activități și responsabilități	Financiar - Bancar Sef Echipa Venituri in cadrul Departamentului Control Financiar <ul style="list-style-type: none"> • Activitatea de bugetare și prognoza pentru UniCredit Bank și consolidarea pentru toate entitățile legale aflate în perimetrul de consolidare a UniCredit Bank • Elaborarea previziunilor financiare ale planului strategic, inclusiv planul multianual pentru UniCredit Bank și consolidarea pentru toate entitățile legale aflate în perimetrul de consolidare al UniCredit Bank • Asigurarea măsurării performanței financiare și monitorizarea acesteia – la nivelul Grupului UniCredit Bank, segment, regiuni/ sedii secundare, produse, portofolii • Consolidarea segmentelor de afaceri, regiunilor/unităților teritoriale și entităților juridice, membre ale Grupului UniCredit Bank și suportul în coordonarea procesului de planificare și control financiar • Sprijin acordat și co-responsabilitate comună cu liniile de afaceri, segmentele de profit, a regiunilor/ unităților teritoriale cu privire la procesul de planificare Planificarea, controlul și măsurarea performanței financiare pentru segmente și regiuni/ sedii secundare • Intocmirea rapoartelor în legătură cu rezultatele financiare/comerciale alocate la nivel detaliat (ex. pe linii de afaceri, produse, fabrici de produse, sucursale, etc.) și a analizelor necesare conducerii băncii în realizarea procesului decizional • Dezvoltarea și asigurarea implementării regulilor adecvate alocării veniturilor pe centre de profit și sistemului de raportare • Calculul zilnic al rezultatelor financiare pentru liniile de activitate Trading, Piete Financiare și Trezorerie și ALM&Finantare
Perioada Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	01.09.2011 – 30.04.2014 UniCredit Bank S.A. Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, Sector 1, Bucuresti Autoritati nationale de supraveghere: Banca Nationala a Romaniei (BNR)
Sectorul de activitate Funcția sau postul ocupat Principalele activități și responsabilități	Financiar - Bancar Analist financiar directia Planificare, control financiar si managementul capitalului Sprijinirea activitatilor din aria Planificare, control financiar si managementul capitalului
Perioada Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	01.08.2008 – 31.08.2011 Credit Europe Bank Bd. Timisoara, nr.26Z, Cladirea Anchor Plaza, Sector 6, Bucuresti
Sectorul de activitate Funcția sau postul ocupat Principalele activități și responsabilități	Financiar - Bancar Analist financiar departamentul Raportare financiara Grup Sprijinirea activitatilor din aria de raportare financiara catre Grup

EDUCAȚIE

Perioada învățământ	06/2014 – 06/2015
Instituția de învățământ	ACCA
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Raportare financiara si internationala conform standardelor IFRS
Diploma obținută	Diploma in International Financial Reporting (DIPIFR)
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Certificat profesional de nivel avansat recunoscut international in domeniul financiar-contabil
Perioada învățământ	12/2011 – 04/2012
Instituția de învățământ	SDA Bocconi School of Management
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Managementul riscurilor si analiza riscurilor in sectorul financiar-bancar
Diploma obținută	Risk Diploma Path
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Certificat profesional in managementul riscurilor si analiza riscurilor in sectorul financiar-bancar
Perioada învățământ	2007 - 2010
Instituția de învățământ	Academia de Studii Economice Bucuresti
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Finante-Banci
Diploma obținută	Diploma de master in Managementul sistemelor bancare
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Universitar
Perioada învățământ	2004 - 2008
Instituția de învățământ	Academia de Studii Economice Bucuresti
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Contabilitate si informatica de gestiune
Diploma obținută	Diploma de licenta in Contabilitate si informatica de gestiune
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Universitar
Abilitati și competențe personale	Abordare analitica, cunostiinte financiare solide, orientare strategica, conformitate si reglementari, gandire critica si orientare spre rezolvarea problemelor
Limba maternă	- Romana
Limbi străine cunoscute	- Engleza C2
Aptitudini și competențe sociale	- abilitati solide de leadership - abilitati de comunicare

**Aptitudini și competențe
organizatorice**

- managementul echipelor
- planificare și organizare
- gestionarea proiectelor financiare
- abilități de coordonare interdepartamentală
- gestionarea schimbărilor
- controlul proceselor interne
- rezolvarea conflictelor și luarea deciziilor

**Aptitudini și competențe
tehnice**

- utilizator eficient în Microsoft office

Permis de conducere

Categoria B

Curriculum Vitae – Alen Dobrić

PERSONAL INFORMATION

Name

Alen Dobrić

Address

Phone

E-mail

Nationality

Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

Period

Feb 2003 – July 2003

Name and address of the employer and the supervision authority

Vojvodjanska Banka ad Novi Sad, Serbia, since year 2017 OTP banka Srbija ad Novi Sad, Trg slobode no. 5, Novi Sad

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Corporate banking

Position

Junior Loan officer for Corporate customers/SME segment

The main activities and responsibilities

Client relationship; Credit proposal preparation (including financial analysis) and presentation to decision makers;

Period

Aug 2003 – Sep 2005

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Serbia ad Beograd, Rajiceva no 27-29, Beograd

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Credit Operations

Position

Corporate Loan Administration officer

The main activities and responsibilities

Customers loans back-office activities: loan contract and collateral documentation preparation; control of conditions precedent fulfillment and consequent funds disbursement; loans booking activities; loan documentation management; monitoring of loan portfolio payment delinquency;

Period

Oct 2005 – Feb 2007

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Serbia ad Beograd, Rajiceva no 27-29, Beograd

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Credit Risk Manager for Corporate customers/SME segment

The main activities and responsibilities

Assessment of credit proposals, new requests, renewals and reviews; presentation of credit proposals to higher level of decision makers including Bank's Credit Committee; monitoring of own credit portfolio performance; maintenance of credit files;

Period

March 2007 – Oct 2010

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Serbia ad Beograd, Rajiceva no 27-29, Beograd

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Head of Credit Risk Management Unit for Mid Market clients

The main activities and responsibilities

Coordination of activities of the team assuring efficient and effective credit decision making process for concerned segment (SME clients and municipalities); management of own credit files; exercise of delegated credit decision authority; presentation of credit files to higher level of decision makers including Bank's Credit Committee; monitoring of segment' credit portfolio performance; support of personnel development and technical training of the staff within the team;

Period

Nov 2010 – Dec 2011

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Serbia ad Beograd, Rajiceva no 27-29, Beograd

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Head of Corporate and Retail Underwriting Department

The main activities and responsibilities

Board-1 position; management of the Department; participation in drafting of Bank's Credit risk policy; participation and opinion giving during implementation of new products; implementation of projects related to tools used for Credit risk management; decision-making authority for lending transactions i.e. independent credit approval competence; review and presentation of credit proposals within competence of higher authority level; Member of Bank's Credit Committee; determining Department' staff need in terms of number and qualifications; supporting personnel development and technical training of the staff within Department; representation of the Department;

Period

Jan 2012 – June 2017

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Serbia ad Beograd, Rajiceva no 27-29, Beograd

National Bank of Serbia

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Member of Management Board, Chief Risk Officer

The main activities and responsibilities

As Member of Management Board: organization of the Bank's operations and monitoring of the activities of the Bank's employees on daily basis, together with the other members of the Board; representation of the Bank toward third parties (e.g. National Bank of Serbia; Serbian Chamber of Commerce, Serbian Banking Association);

As Head of Risk Management Division (Chief Risk Officer, CRO): assuring independent, holistic, forward-looking, regulatory compliant and consistent with UniCredit Group-wide policy management of Credit, Financial, Non-Financial and Enterprise risks; coordination and responsibility for activities within all reporting areas; Chairman of Bank's Credit Committee; Member of Bank's Assets and Liability Management Committee; giving opinions and participation in the process of approval of loan requests and regular control of clients; giving opinions and participation in the process of approval of introducing of new products and services; planning and implementation of projects needed to support effective and efficient management of risks; determining Division' need for human resources, related to number and qualifications; ensuring personnel development and

technical training of the staff within the Division; representation of the Division towards Supervisory Board, Audit Committee, CEO, other Management Board members and managers and employees within own and other divisions;

Period

July 2017 – March 2020

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Hungary Zrt, Szabadsag ter no. 5, Budapest

The Magyar Nemzeti Bank

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Member of Management Board, Chief Risk Officer

The main activities and responsibilities

As Member of Management Board: organization of the Bank's operations and monitoring of the activities of the Bank's employees on daily basis, together with the other members of the Board; representation of the Bank toward third parties (e.g. National Bank of Hungary);

As Head of Risk Management Division (Chief Risk Officer, CRO): assuring independent, holistic, forward-looking, regulatory compliant and consistent with UniCredit Group-wide policy management of Credit, Financial, Non-Financial and Enterprise risks; coordination and responsibility for activities within all reporting areas; assuring consistent approach to management of relevant risks within Bank's subsidiaries (Leasing company, Mortgage Bank and Real Estate Fund Manager); Chairman of Bank's Credit Committee; Member of Bank's Assets and Liability Management Committee; giving opinions and participation in the process of approval of loan requests and regular control of clients; giving opinions and participation in the process of approval of introducing of new products and services; planning and implementation of projects needed to support effective and efficient management of risks; determining Division's need for human resources, related to number and qualifications; ensuring personnel development and technical training of the staff within the Division; representation of the Division towards Supervisory Board, Audit Committee, Risk Committee, CEO, other Management Board members and managers and employees within own and other divisions;

Period

July 2017 – March 2020

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Leasing Hungary Zrt, Szabadsag ter no. 5, Budapest

The Magyar Nemzeti Bank

Field of activity

Financial and Operative Leasing

Position

Member of Supervisory Board

The main activities and responsibilities

Supervisory (non-executive) function; representation of interest of the sole shareholder UniCredit Bank Hungary in its subsidiary by overseeing of company's business and risk strategy, effectiveness of governance and internal controls system, etc. with special focus on risks management area

Period

July 2017 – March 2020

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Mortgage Bank Hungary Zrt, Szabadsag ter no. 5, Budapest

The Magyar Nemzeti Bank

Field of activity

Commercial banking

Position

Member of Supervisory Board

The main activities and responsibilities

Supervisory (non-executive) function; representation of interest of the sole shareholder UniCredit Bank Hungary in its subsidiary by overseeing of company's business and risk strategy, effectiveness of governance and internal controls system, etc. with special focus on risks management area

Period

July 2017 – March 2020

Name and address of the employer and the supervision authority

Europa Real Estate Fund Manager, Becsi utca no. 3-5, Budapest

The Magyar Nemzeti Bank

Field of activity

Financial services – Management of real estate funds

Position

Member of Supervisory Board

The main activities and responsibilities

Supervisory (non-executive) function; representation of interest of the shareholder UCTAM CEE, Member of UniCredit Group, in its subsidiary by overseeing of company's business and risk strategy, effectiveness of governance and internal controls system, etc. with special focus on risks management area

Period

April 2020 – present

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, Zeletavska no 1525/1, 140 00 Prague

Czech National Bank

Field of activity

Commercial banking – Risk management

Position

Member of Management Board, Chief Risk Officer

The main activities and responsibilities

As Member of Management Board: organization of the Bank's operations and monitoring of the activities of the Bank's employees on daily basis, together with the other members of the Board; representation of the Bank toward third parties (e.g. Czech National Bank);

As Head of Risk Management Division (Chief Risk Officer, CRO): assuring independent, holistic, forward-looking, regulatory compliant and consistent with UniCredit Group-wide policy management of Credit, Financial, Non-Financial and Enterprise risks; coordination and responsibility for activities within all reporting areas executed by team of c.240 colleagues; assuring consistent approach to management of relevant risks within Bank's subsidiaries (Leasing and Factoring company); Permanent guest with personal veto right at Bank's Credit Committee; Member of Bank's Financial risks Committee; Member of Bank's Non-Financial risks Committee; giving opinions regarding loan requests and regular control of clients; giving opinions and participation in the process of approval of introducing of new products and services; planning and implementation of projects needed to support effective and efficient management of risks; determining Division's need for human resources, related to number and qualifications; ensuring personnel development and technical training of the staff within the Division; representation of the Division towards Supervisory Board, Audit Committee, Risk Committee, CEO, other Management Board members and managers and employees within own and other divisions;

Period

March 2023 – present

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Leasing CZ a.s. Zeletavska no 1525/1, 140 00 Prague

Czech National Bank

Field of activity

Financial and Operative Leasing

Position

Member of Supervisory Board

The main activities and responsibilities

Supervisory (non-executive) function; representation of interest of the sole shareholder UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia in its subsidiary by overseeing of company's business and risk strategy, effectiveness of governance and internal controls system, etc. with special focus on risks management area

Period

April 2020 - present

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Factoring Czech Republic and Slovakia a.s. Zeletavska no 1525/1, 140 00 Prague

Czech National Bank

Field of activity

Financial services - Factoring

Position

Member of Supervisory Board

The main activities and responsibilities

Supervisory (non-executive) function; representation of interest of the sole shareholder UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia in its subsidiary by overseeing of company's business and risk strategy, effectiveness of governance and internal controls system, etc. with special focus on risks management area

EDUCATION AND TRAINING

Studies duration

Oct 1998 – Feb 2003

Educational establishment

University of Belgrade, Faculty of Economics, Belgrade, Serbia

Field of studies/ occupational skills

Banking, Finance and Insurance

Diploma

Master degree in Economics

The level of classification of the form of training/education

Average mark 9.08 (on a scale 6.0-10.0), Final Exam – graded 10.0

Other training/professionl programs

“Academy of banking and finance” Nov 2004, organized by National Bank of Serbia

“Real estate financing” Nov 2006, organized by Bank Austria

“Decision base – company business game” Sep 2007, organized by Bank Austria

“Leadership skills” March 2008, organized by Advance international training and consulting

“Stress Management” May 2008, organized by Advance international training and consulting

“Presentation skills” Aug 2008, organized by Advance international training and consulting

“Restructuring workshop” Sep 2008, organized by Bank Austria

“Leadership for results” Dec 2008, organized by UniCredit Group

“Leadership skills” Feb 2009, organized by UniCredit Group

“Problem Recognition and Remedial Action” March 2010, organized by EBRD

“Corporate Governance” May 2011, organized by IFC

“Risk Master Series” May 2012, organized by UniCredit Group

“7 habits training” Dec 2013, organized by trainer Mr. Miroslav Zivkovic

“Media training” Sep 2014, organized by “Represent communications”

“Strategic finance” March 2015, organized by UniCredit Group

“Translating strategy into results”, Nov 2015, organized by UniCredit Group

“Innovation in action”, Oct 2016, organized by UniCredit Group

“Search Inside Yourself”, Feb 2017, organized by “Mannaz”

“UniFuture 2017”, Oct and Dec 2017, organized by UniCredit Group

“SVP Fast Track program” 2019, organized by UniCredit Group and London Business School

“Corporate Governance Program”, Nov-Dec 2020, organized by UniCredit Group and INSEAD

“ESG program for Group’s Executives”, 2023, organized by UniCredit Group

“Business Acumen – Strategic Finance and Risk”, June 2024, organized by UniCredit Group and Bocconi School of Management

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

Native language

Foreign languages

Serbian

English (excellent); Czech (basic)

Social skills and competences

Proven capability to adjust and be accepted within different environments and cultures; passionate in regards to people development; clear and effective communicator; working effectively within teams; ready to make decisions and bear responsibility accordingly;

Organizational skills and competences

Time management; capable to manage bigger team; clear communication; rediness and capability to communicate unpopular messages; capable to dedicate attention to details;

Skills and technical competences

Risk manager with 20 years of experience within one of the leading European commercial banking group; experience of working within four different markets in CEE region (Serbia, Hungary, Slovakia and Czech Republic); undisputed track record within all Regulators; forward-looking approach;

Driving licence

B category



Curriculum Vitae – BRATU ANDREI FLORIN

INFORMAȚII PERSONALE

Nume Bratu Andrei-Florin
Adresă
Telefon
E-mail
Naționalitate
Data nașterii

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Period	August 2025 – present UniCredit Bank S.A. Member of Management Board, Executive Vicepresident
Name and address of the employer and the supervision authority	2019-prezent UniCredit Leasing Corporation IFN S.A. Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr. 1F, etajul 1, etajul 7 si etajul 8 sectorul 1, România
Field of activity	Banca Nationala a Romaniei
Position	Leasing / financiar
The main activities and responsibilities	Membru al Consiliului de Suraveghere Supravegherea și monitorizarea procesului decizional al managementului, exercitând un control permanent asupra managementului activității Societății, așa cum este realizat de Directorat. Membru al Comitetului de Audit.
Period	
Name and address of the employer and the supervision authority	2019-prezent UNICREDIT CONSUMER FINANCING IFN S.A. Romania, Bucuresti, Bulevardul Expozitiei, nr.1F, sector 1, etaj 6 Banca Nationala a Romaniei
Field of activity	Financiar
Position	
The main activities and responsibilities	Membru al Consiliului de Suraveghere Supravegherea și monitorizarea procesului decizional al managementului, exercitând un control permanent asupra managementului activității Societății, așa cum este realizat de Directorat. Membru al Comitetului de Audit.

<p>Perioda</p> <p>Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere</p> <p>Sectorul de activitate</p> <p>Funcția sau postul ocupat</p> <p>Principalele activități și responsabilități</p>	<p>Noiembrie 2024 – August 2025</p> <p>ALPHA BANK ROMANIA S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI</p> <p>FINANCIAR – BANCAR</p> <p>VICEPRESEDINTE EXECUTIV WHOLESale</p> <p>Unitatea Wholesale are ca atributii dezvoltarea, administrarea si coordonarea tuturor activitatilor bancii si ale companiilor afiliate din Romania cu client wholesale (existenti sau potentiali), companii independente si grupuri de afaceri, precum si institutii publice si financiare avand drept obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dezvoltarea de parteneriate pe termen lung bazate pe incredere; - promovarea unei game variate de produse si servicii financiare, pastrand totodata beneficiul comun al bancii, cat si al companiilor afiliate si al clientilor wholesale; - intensificarea pozitiei competitive a bancii si a companiilor afiliate in cadrul sectorului wholesale banking; - asigurarea calitatii creditelor din cadrul portofoliului de clienti wholesale; - optimizarea raportului dintre riscul de creditare asumat si profitabilitatea procesului de creditare. <p>Divizia Wholesale are in componenta urmatoarele directii: Directia Manag. Relatii Clienti Corporatii Mari; Directia Manag. Credite Clienti Corporatii Mari; Directia Manag. Relatii Clienti Comerciali; Directia Manag. Credite Clienti Comerciali; Directia Trade Finance; Unitatea Investitii si Piete de Capital; Directia Tranzactionare Piete de Capital</p>
---	--

<p>Perioda</p> <p>Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere</p> <p>Sectorul de activitate</p> <p>Funcția sau postul ocupat</p> <p>Principalele activități și responsabilități</p>	<p>Ianuarie 2019 – Octombrie 2024</p> <p>UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI</p> <p>FINANCIAR – BANCAR</p> <p>VICEPRESEDINTE EXECUTIV ADMINISTRAREA RISCURILOR</p> <p>Coordoneaza in stransa legatura cu directorii desemnati activitati precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Validare interna, avand misiunea de a evalua sistemele si modelele interne (inclusiv modelele manageriale, modelele aferente IFRS9, modelele comportamentale) si, daca este cazul, sa propuna masurile corespunzatoare pentru imbunatatirea lor, aliniate standardelor si cerintelor de reglementare/de grup; • Riscuri Strategice, de Credit, Financiare, Nefinanciare & Integrate avand misiunea de a asigura conducerea structurilor din componenta directiei care privesc activitatile de administrare a riscurilor pentru toate riscurile definite in strategia Bancii de administrare a riscurilor semnificative si de a oferi o viziune calitativa si cantitativa asupra gestionarii acestora si de a implementa un cadru general operativ si eficient al managementului riscului, element esential in sprijinirea procesului decizional; • Analiza Credite, avand misiunea sa analizeze, decida/recomande pentru decizie solicitarile de credite ale tuturor segmentelor de clienti, cu respectarea reglementarilor in vigoare si in linie cu cadrul privind apetitul la risc, cat si sa administreze riscul de fraudă in legatura cu creditele;
---	--



Perioda	Septembrie 2015 – Decembrie 2018
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	DIRECTOR EXECUTIV BANCA – Departamentul Corporatii Medii (Mid Corporate)
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none">• Coordonarea Rețelei Corporatii aferente segmentului Mid Corporate (10 regiuni/21 sucursale);• Participare și vot în comitetul de credit pentru susținerea propunerilor venite din partea Mid Corporate;• Responsabil de implementarea în rețea a strategiei de segment;• Principalul responsabil pentru realizarea Bugetului, precum și principalii indicatori RAF (Risk Appetite Framework) pentru Mid Corporate.
Perioda	August 2009 – Septembrie 2015
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	DIRECTOR EXECUTIV BANCA – Departamentul Analiza Credite Corporate (Corporate Underwriting)
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none">• Coordonarea activității de analiza credite pentru segmentele Mid Corporate, Key Accounts și Real Estate;• Participarea în Comitetul de Credit în calitate de Membru cu drept de vot;• Asigurarea implementării tuturor reglementărilor locale ale BNR și a tuturor Ghidurilor Grupului legate de Analiza Credite Corporate;• Comunicare constantă și aliniere cu Departamentul de la Grup CEE.
	Poziții intermediare (deținute în paralel cu poziția de bază):
	<ul style="list-style-type: none">• Chief Risk Officer interimar (martie 2012 – septembrie 2012)• Director interimar Analiza Credite Retail (oct. 2012 – decembrie 2013)
Perioda	Iunie 2007 – Iulie 2009
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR

Funcția sau postul ocupat	DIRECTOR EXECUTIV BANCA – Departamentul Credite Specializate (Specialised Lending)
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonarea activității de Creditare Specializată, Piețe de Credit, Sindicalizare și Analiză Financiară; • Participarea la Comitetele de Credit pentru susținerea tranzacțiilor; Dezvoltarea și menținerea relației cu celelalte bănci din România cu privire la sindicalizările de credite; • Asigurarea suportului pentru departamentele de vânzări Corporate pentru credite de investiții sau finanțare structurată, credite de finanțare de achiziție care depășesc 5 milioane EUR; • Gestionarea overflow-ului pentru creditele înregistrate de România în UniCredit Bank Austria; • Gestionarea analizei financiare legate de conturile cheie și imobiliare.
Perioda	Martie 2006 – Mai 2007
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	DIRECTOR EXECUTIV BANCA ADJUNCT – Departamentul Produse Corporative (Corporate Products)
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonarea activității de Finanțe Structurate, Cash Management și Factoring; • Asigurarea suportului pentru departamentele de vânzări Corporate cu privire la credite de investiții sau finanțare structurată, credite de finanțare achiziții de peste 1 milion EUR; • Oferă suport și consiliere structurilor care negociază cu clienții Key Accounts; • Responsabil de bugetul pentru Cash Management și Factoring.
Perioda	Februarie 2005 – Februarie 2006
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	OFITER BANCAR SENIOR – Departamentul Creditare (Credit Department)
	Efectuarea evaluării riscului pentru propunerile venite de la sucursalele corporative alocate;
	Dezvoltarea modelelor financiare aferente creditelor pentru investiții și tranzacțiilor imobiliare;
	Monitorizarea facilităților de credit relevante de la sucursalele alocate.
Perioda	Noiembrie 2003 – Februarie 2005
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT BANK S.A BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	Ofiter de Credit – Departamentul de Management al Riscului
	Intocmirea analizei de risc pentru propunerile de credit întocmite de către sucursalele aflate sub responsabilitatea proprie;



Principalele activități și responsabilități	Monitorizarea facilitatilor de credit relevante din protofoliul sucursalelor din aria proprie de responsabilitate
Perioada	Aprilie 2003- Otcombrie 2003
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	Banca de Credit si Investitii Romexterra SA BANCA NATIONALA A ROMANIEI
Sectorul de activitate	FINANCIAR – BANCAR
Funcția sau postul ocupat	ANALIST – Departamentul Coordonare Retea (Network Coordination)
Principalele activități și responsabilități	Participarea la realizarea bugetului băncilor precum și la monitorizarea realizărilor diferitelor unități. Implementarea unui nou sistem de monitorizare și control pentru principalii indicatori ai bancilor.
Perioada	MAI 2000 – APRILIE 2003
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	S.C. VALSA CONSULTING S.A. n/a
Sectorul de activitate	FINANCIAR
Funcția sau postul ocupat	ANALIST FINANCIAR
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none">Efectuarea Memorandumurilor de Investiții pentru finanțare corporativă și restructurare a datoriilor, analiză financiară, prognoză și modelare financiară, retratări contabile conform IASRealizarea de analize sectoriale și rapoarte periodice pentru companiile lista
EDUCAȚIE	
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Postuniversitar
Perioada învățământ	2001 – 2003
Instituția de învățământ	Academia de Studii Economice Bucuresti
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori
Diploma obținută	Diploma de Master

Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Universitar
Perioada învățământ	1997 - 2001
Instituția de învățământ	Academia de Studii Economice Bucuresti
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori
Diploma obținută	Diploma de Licenta
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Universitar
Abilitati și competențe personale	
Limba maternă	Romana
Limbi străine cunoscute	Engleza – nivel avansat
Aptitudini și competențe sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptare si raspuns la schimbare - Colaborare pentru atingerea obiectivelor - Capacitate de a asculta si a discuta pe marginea unor puncte de vedere diferite - Capacitatea de a sustine propriile puncte de vedere in baza argumentelor - Deschidere catre idei si sugestii - Orientare pe solutii si sustinerea echipei in situatii conflictuale sau problematice - Credibilitate, respectarea angajamentelor, asumarea deciziilor - Comunicare asertiva - Capacitate de lucru sub presiune, managementul stress-ului, rezilienta
Aptitudini și competențe organizatorice	<ul style="list-style-type: none"> - Stabilirea si comunicarea cu claritate a obiectivelor si prioritatilor - Capacitate de decizie si consecventa in implementarea si urmarirea deciziilor - Comunicarea deciziilor luate cu claritate si precizie - Coordonarea organizarii si implementarii unor proiecte complexe - Explicarea membrilor echipei a nivelului de performanta, a livrabilelor asteptate si a contributiei lor la atingerea obiectivelor bancii - Oferirea si solicitarea de feed-back in mod regulat - Incurajarea colaborarii intre echipe pentru a asigura livrabile de calitate - Incurajarea membrilor echipei de a impartasi deschis cunostintele, ideile si lectiile invatate
Aptitudini și competențe tehnice	<ul style="list-style-type: none"> - Cunostinte economice si financiare, analiza financiara, analiza cash-flow, in ariile de Risc si Corporates - Cunostinte in aria de management al riscurilor - Cunostinte ESG - Cunostinte de baza metodologia Agile - Pachetul Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, Powerpoint)
Permis de conducere	Categoria B

INFORMAȚII PERSONALE

Nume Antoaneta Curteanu
Adresă
Telefon
E-mail
Naționalitate
Data nașterii

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

August 2025-prezent
UniCredit Bank S.A.
Membru Directorat, Vicepreședinte Executiv

Perioada

Numele și adresa
angajatorului și autoritatea
de supraveghere

noiembrie 2024- august 2025

Alpha Bank Romania S.A., Bucuresti, Romania
Banca Nationala a Romaniei

Sectorul de activitate

Functia sau postul ocupat

Bancar

Principalele activități și
responsabilități

Presedinte Executiv, membru executiv al Consiliului de Administratie

Competente și responsabilitati în calitate de presedinte executiv (echivalent cu director general):

- Conducerea și coordonarea activității curente a Bancii conform atribuțiilor și competențelor conferite de către Consiliul de Administratie și de către Comitetul Executiv;
- organizarea și conducerea corespunzătoare a afacerii și reprezentarea bancii în relația atât cu terțe persoane, autorități cât și în justiție;
- responsabilă cu convocarea, prezidarea și conducerea ședințelor Comitetului Executiv precum și a altor comitete, după cum va considera de cuviință;
- responsabilă cu urmărirea implementării deciziilor Consiliului de Administratie și ale Comitetului Executiv;
- conducerea și coordonarea activității zilnice a bancii precum și supravegherea administrării activelor și pasivelor Bancii;
- responsabilă cu stabilirea obiectivelor și standardelor pentru diferite activități ale bancii precum și îndeplinirea acestora;
- orice alte responsabilitati desemnate de către Consiliul de Administratie.
- Responsabilitati de supraveghere, conform atribuțiilor Consiliului de Administratie stabilite prin Actul Constitutiv și reglementările interne

Perioada **noiembrie 2019 – noiembrie 2024**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Bank SA, Bucuresti, Romania
Banca Nationala a Romaniei**

Sectorul de activitate Bancar

Funcția sau postul ocupat **Vicepresedinte Executiv Divizia Retail, Membra a Directoratului**

Principalele activități și responsabilități

Competente și responsabilitati in calitate de membru al directoratului:

- Asigura conducerea zilnica a Bancii, in mod colectiv cu ceilalti membri ai Directoratului, in conformitate cu legea si cu Actul Constitutiv.
- Reprezinta si angajeaza Banca in conformitate cu prevederile legale, cu Actul Constitutiv si cu deciziile Consiliului de Supraveghere si/ sau ale Adunarii Generale a Actionarilor.
- Se asigura ca deciziile Directoratului, ale Consiliului de Supraveghere si ale Adunarii Generale a Actionarilor sunt puse in aplicare, daca si dupa cum este cazul.
- Realizeaza orice alte atributii alocate de catre Directorat sau de catre Consiliul de Supraveghere, in conformitate cu Actul Constitutiv, cu deciziile Directoratului si ale Consiliului de Supraveghere si cu prevederile reglementarilor interne ale Bancii.

Competente și responsabilitati in calitate de Vicepresedinte Executiv Divizia Retail:

- Responsabila cu implementarea strategiei Diviziei Retail si realizarea planului comercial multianual, in concordanta cu planurile Grupului si cu obiectivele stabilite de Consiliul de Supraveghere;
- Coordoneaza direct ariile de activitate ale Diviziei Retail (cca 1500 angajati) si anume activitatile urmatoarelor structuri organizationale: Directia Prodeuse si Servicii Retail, Directia Canale Alternative, Directia Managementul Valorii Clientului, Departamentul Private Banking, Directia Retea Retail;
- Este in mod individual responsabila de managementul corespunzator al ariilor de activitate mentionate mai sus, care se afla sub directa sa coordonare.

Perioada **februarie 2020 – prezent**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Consumer Financing IFN SA, Bucuresti, Romania
Banca Nationala a Romaniei**

Sectorul de activitate Financiar

Funcția sau postul ocupat **Membri in Consiliul de Supraveghere**

Principalele activități și responsabilități

Supravegherea și monitorizarea procesului de luare a deciziilor de conducere, exercitarea unui control permanent asupra managementului activității Societății așa cum este realizată de Directorat și pentru supravegherea desfășurării activităților de afaceri ale Societății.

Perioada **Iunie 2024 – prezent**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **Amundi Asset Management S.A.I. S.A., Bucuresti, Romania**
Autoritatea de Supraveghere Financiara

Sectorul de activitate Financiar

Funcția sau postul ocupat **Membru al Consiliului de Administratie**

Principalele activități și responsabilități Supravegherea și monitorizarea procesului de luare a deciziilor de conducere, exercitarea unui control permanent asupra managementului activității Societății așa cum este realizată de conducere și pentru supravegherea desfășurării activităților de afaceri ale Societății.

Perioada **mai 2016 – noiembrie 2019**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Bulbank SA, Sofia, Bulgaria**
Banca Nationala a Bulgariei

Sectorul de activitate Bancar

Funcția sau postul ocupat **Vicepresedinte Executiv Corporate Investment Banking Si Private Banking, Membra a Directoratului**

Principalele activități și responsabilități

- Responsabila cu implementarea strategiei Diviziei Corporate Investment Banking si Private Banking (CIB&PB) si realizarea planului comercial multianual, in concordanta cu planul grupului si cu obiectivele stabilite de Consiliul de Supraveghere;
- Raportare la CEO/Deputy CEO, coordonare a 550 de angajati;

Perioada **2016 - 2019**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Leasing Sofia, Bulgaria**
Banca Nationala a Bulgariei

Sectorul de activitate financiar

Funcția sau postul ocupat **Membra a Consiliului de Supraveghere**

Principalele activități și responsabilități

- responsabila cu supravegherea activitatii conducerii, de implementarea planului de afaceri si obtinerea indicatorilor planificati in companie;

Perioada **Iunie 2024 – prezent**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Factoring Sofia, Bulgaria**
Banca Nationala a Bulgariei

Sectorul de activitate Financiar

Funcția sau postul ocupat **Membru al Consiliului de Administratie**

Principalele activități și responsabilități	responsabila de coordonarea și controlul activitatilor companiei de factoring și îndeplinirea planului de afaceri al companiei
Perioada	iulie 2010 – aprilie 2016
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UNICREDIT LEASING CORPORATION IFN S.A., Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Financiar
Funcția sau postul ocupat	Președinte Executiv (CEO), Președinte al Directoratului
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu realizarea strategiei de afaceri a companiei conform cu deciziile Consiliului de Supraveghere și liniilor directoare ale Grupului UniCredit; • Conducerea activității curente a companiei, a tranzacțiilor, asigurând promovarea culturii riscului în luarea deciziilor și integrarea operațiunilor cu banca UniCredit conform planurilor multianuale ale Grupului; • Dezvoltarea echipelor și managementul a 260 de angajați, asigurarea sustenabilității rezultatelor financiare prin creșterea satisfacției clienților; • Pastrarea solidei reputații a grupului UniCredit, precum și a poziției de leader în piața leasingului financiar;
Perioada	iulie 2007 – iulie 2010
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UniCredit Tiriac Bank S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	Director Adjunct Executiv Corporate Investment Banking & Private Banking Si Director Tranzacții Bancare Globale
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu elaborarea și implementarea strategiei de vânzări și marketing, precum și îndeplinirea bugetului de Corporate în cooperare directă cu membrul Directoratului; • Coordonarea rețelei de sucursale pentru activitatea de Corporate în vederea obținerii indicatorilor planificați; • Responsabila cu politica de preturi, produse și respectarea costului de risc asumat; • Coordonarea directă a activității Diviziei Global Transactional Banking (GTB): Cash Management, Factoring, TradeFinance, Financial Institutions & Correspondent Banking, Custody, Product Development, Structured Trade & Export Finance, având o echipă de cca 50 de angajați;
Perioada	mai 2005 – iunie 2007
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	Vicepreședinte Executiv Corporate

- Principalele activități și responsabilități
- Membra a Consiliului Director, responsabilă cu implementarea obiectivelor de afaceri pentru Corporate și respectarea strategiei decise de Consiliul de Administrație;
 - Membra a Consiliului de Administrație a UniCredit Securities;
 - Responsabilă cu implementarea strategiei de vânzări și obținerea rezultatelor comerciale planificate anual prin coordonarea unei echipe de cca 120 de angajați;
 - Responsabilă cu atingerea obiectivelor de creștere a veniturilor, a cotei de piață, creșterea numărului de clienți, avolumelor de depozite și credite; cu păstrarea calității portofoliului în indicatorii aprobați;

Perioada **octombrie 2004 – mai 2005**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), București, Romania
Banca Nationala a Romaniei**

Sectorul de activitate Bancar

Funcția sau postul ocupat **DIRECTOR GENERAL ADJUNCT**

- Principalele activități și responsabilități
- Responsabilă cu Divizia de Risc – acordare, monitorizare și recuperare credite; riscul de piață, de investiții și riscul operațional în perioada integrării bancilor UniCredit/HVB/Banca Comerciala Ion Tiriac
 - Responsabilă de Organizare & Proceduri, Control Intern și Conformitate

Perioada **februarie 2003 – october 2004**

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), București, Romania
Banca Nationala a Romaniei**

Sectorul de activitate Bancar

Funcția sau postul ocupat **DIRECTOR REȚEA CORPORATE**

- Principalele activități și responsabilități
- Responsabilă cu extinderea rețelei de sucursale la nivel național și îndeplinirea planului multi anual;
 - Stabilirea planului de afaceri regional și atingerea obiectivelor comerciale ale sucursalelor pentru clienții Corporate în conformitate cu indicatorii asumați;
 - Monitorizarea performanțelor fiecărui centru de profit, optimizarea proceselor de vânzări, a produselor și eficientizarea activităților la nivelul rețelei conform obiectivelor Grupului;

octombrie 2003 – februarie 2004

Perioada

Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere **UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), București, Romania
Banca Nationala a Romaniei**

Sectorul de activitate Bancar

Funcția sau postul ocupat **DIRECTOR REGIONAL BUCUREȘTI**

- Principalele activități și responsabilități
- Responsabilă cu coordonarea sucursalelor, implementarea strategiei de vânzări și marketing și creșterea portofoliului de clienți în București;
 - Conducerea activității curente a rețelei din București în vederea îndeplinirii obiectivelor comerciale și financiare cu încadrarea în costul de risc asumat de Group, respectiv păstrarea calității portofoliului;

Perioada **februarie 2000 – septembrie 2003**

Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	DIRECTOR SUCURSALA
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu coordonarea Sucursalei „Principale” din Bucuresti si realizarea obiectivelor comerciale planificate; • Implementarea strategiei de marketing si vanzari pentru cresterea portofoliului in conformitate cu competentele aprobate si costul de risc acceptat de Grup; Cresterea cotei de piata in Bucuresti;
Perioada	aprilie 1999 – februarie 2000
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	UniCredit Romania S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	MANAGER RELATII CLIENTI SENIOR
Principalele activități și responsabilități	Responsabila de administrarea unui portofoliu de companii mari si obtinerea rezultatelor comerciale planificate anual.
Perioada	ianuarie 1998 – aprilie 1999
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	DEMIR BANK (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	SEF SERVICIU ACREDITIVE
Principalele activități și responsabilități	Coordonarea activitatii de Tranzactii Documentare (Letters of Credit, Letters of Guarantee and Documentary Incasso) pentru operatiunile de import/export ale clientilor bancii, in conformitate cu practicile internationale de comert.
Perioada	martie 1996 – ianuarie 1998
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	BANCA COMERCIALA ION TIRIAC S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	MANAGER SERVICIU EXPORT
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonarea activitatii de Tranzactii Documentare de export pentru clientii din portofoliul bancii. • Avizarea, confirmarea si controlul documentelor de export in cadrul acreditivelor documentare, precum si coordonarea activitatii de Incasso Documentar de export conform practicilor internationale de comert;
Perioada	septembrie 1993 – MAR 1996
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	BANCA COMERCIALA ION TIRIAC S.A (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei

Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	SPECIALIST ACREDITIVE
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu acreditivetele de export si Incasso-urile documentare pentru clientii bancii; • Avizarea, confirmarea acreditivelor, verificarea documentelor comerciale de export, modificarea conditiilor si termenilor acreditivelor, corespondenta cu bancile externe si incasarea aferenta a contravalorii documentelor • Solutionarea discrepantelor aferente si consilierea clientilor pentru tranzactiile internationale;
Perioada	august 1991 – septembrie 1993
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	BANCA COMERCIALA ION TIRIAC S.A. (actuala UniCredit Bank SA), Bucuresti, Romania Banca Nationala a Romaniei
Sectorul de activitate	Bancar
Funcția sau postul ocupat	SPECIALIST ORDINE DE PLATA
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu activitatea de plati externe, intocmirea mesajelor telex in conformitate cu instructiunile clientilor;
Perioada	septembrie 1986 – august 1991
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Metaloglobus, Bucuresti, Romania
Sectorul de activitate	productie
Funcția sau postul ocupat	CONTABIL
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabila cu calculatia costurilor (ante si post calculatie) la fabrica de jucarii

EDUCAȚIE

Perioada învățământ	1986 – 1991
Instituția de învățământ	ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE, Bucuresti, Romania
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	MASTER IN FINANTE CONTABILITATE
Diploma obținută	Diploma de licenta
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	superior
Perioada învățământ	1982 – 1986
Instituția de învățământ	Liceul Iulia Hasdeu Bucuresti
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	
Diploma obținută	Diploma de Bacalaureat

Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ mediu

Alte cursuri de pregătire profesională:

APR 2017 Lausanne, Elveția
„BUSINESS LEADERS FOR TRANSFORM” IMD Lausanne
APR 2016 – IUN 2016
„EMERITUS” CONDUCEREA PRIN VALORI asociatia Erudio;
SEP 2010 – NOV 2010
„ERISMA” LEADERSHIP CREATIV asociatia Erudio
MAI 2003 – FEB 2004 Milano, Italia
MASTER “YOUNG TALENTS PROGRAMME” SDA Bocconi University and UCI Group
SEP 1996 – FEB 1997 Istanbul, Turcia
RISK MANAGEMENT ON LOANS, ISTANBUL, SEPTEMBRIE 1996 - FEBRUARIE 1997
ENGLISH COURSE “MONEY MATTERS” HELD BY LINGUAPHONE INSTITUTE LONDON, CHAMBER OF COMMERCE LONDON/CORNELSEN & OXFORD Interconsult Ltd
SEP 1996 Bucuresti, România
INTERNATIONAL PAYMENTS Citibank
1994 – 1996 Louisiana, Statele Unite
MASTER DEGREE IN BANKING 96 U.S.A. Graduate School of Banking at Louisiana State University
IUN 1994
“TRAINEE” IN DIFERITE DEPARTAMENTE ALE BANCII (RISK, CONFORMITATE, FRONT OFFICE) Trust Company Bank of South Georgia, Albany GA, USA,
NOV 1993
“PAYMENT SYSTEM” SEMINAR IBR and Deutsche Bank
DEC 1992
AUSTRIAN NATIONAL BANK SEMINAR, “BANK MARKETING” - Viena

Abilitati și competențe personale

Limba maternă	Romana
Limbi străine cunoscute	Engleza, intelegere, scris, vorbit - nivel C1 - Utilizator independent
Aptitudini și competențe sociale	Comunicare si ascultare activa Empatie, construirea de relatii solide si gestionare eficienta a conflictelor Orientat spre client si calitate Flexibilitate si adaptabilitate

	Determinare
Aptitudini și competențe organizatorice	Capacitatea de a analiza date și de a lua decizii informate în afaceri, cu atenție la riscuri Gandire strategică Leadership Managementul schimbării
Aptitudini și competențe tehnice	Cunostinte utilizare instrumente de lucru specifice MS Office
Permis de conducere	Categoria B

Curriculum Vitae – ION STAN

INFORMAȚII PERSONALE

Nume Ion Stan
Adresă
Telefon
E-mail
Naționalitate
Data nașterii

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

August 2025 – prezent
UniCredit Bank S.A.
Membru al Directoratului, Vicepreședinte Executiv

Perioada 2019 – august 2025
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere ALPHA BANK ROMANIA
Adresa: Clădirea Platinum Business&Convention Center, Șos. București Ploiești nr. 172-176, etaj 4, București, Sector 1, cod poștal 015016, România
Supraveghetor – Banca Națională a României

Sectorul de activitate Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat Prim Vicepreședinte Executiv

Principalele activități și responsabilități
coordonator al Direcției Operațiuni, Unității IT (cu direcțiile subordonate Direcției IT Infrastructură, Direcției IT Dezvoltare Aplicații, Direcției Operare IT), Direcției Administrare Patrimoniu, Direcția Creditare Retail, Direcția Administrare Credite Persoane Juridice, Direcției Organizare, Direcția Asigurarea Calității, Departamentul Evaluare Garanții, Departamentul Managementul Prelucrării Datelor Cu Caracter Personal
Am coordonat până în 2022 și Direcția Managementul Schimbări și Serviciul intern de prevenire și protecție în muncă.
Am analizat și aprobat sau, după caz, am propus spre analiză și aprobare la comitetele care funcționează în Bancă lucrările prezentate de unitățile pe care le-am coordonat.
Am exercitat controlul ierarhic asupra modului de aplicare a normelor legale și a reglementărilor interne de către unitățile pe care le coordonez, urmărind creșterea responsabilității și întărirea răspunderii în îndeplinirea sarcinilor, perfecționarea activității și întărirea disciplinei în muncă a salariaților din unitățile coordonate.
Aprobare, în limita competențelor stabilite de Consiliul de Administrație și/sau de Comitetul Executiv, după caz, asumarea de angajamente în numele băncii.
În calitatea de Prim Vicepreședinte l-am înlocuit pe Președintele Executiv în absența acestuia.

Perioada	2005 – 2024
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	ALPHA LEASING ROMANIA IFN Adresa: Piața Presei Libere, nr. 3-5, City Gate North Tower, București, Sector 1 Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Servicii de finanțare prin leasing
Funcția sau postul ocupat	Membru neexecutiv al Consiliului de Administrație
Principalele activități și responsabilități	Atribuții de membru al Consiliului de Administrație
Perioada	2005 – 2025
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	Alpha Insurance Brokers - Societate de Brokeraj in Asigurare-Reasigurare SRL Adresa: Str. Preciziei, nr.24, Clădirea H2, Camera 1, Etaj 5, București, Sectorul 6 Supraveghetor – Autoritatea de Supraveghere Financiară
Sectorul de activitate	Activități ale agenților și brokerilor de asigurări
Funcția sau postul ocupat	Președinte Consiliu de Administrație (2013-2025), Membru neexecutiv al Consiliului de Administrație (2005-2013)
Principalele activități și responsabilități	Atribuții de membru al Consiliului de Administrație
Perioada	2007 - 2019
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	ALPHA BANK ROMANIA Adresa: Clădirea Platinum Business&Convention Center, Șoș. București Ploiești nr. 172-176, etaj 4, București, Sector 1, cod poștal 015016, România Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Vicepreședinte Executiv Operațiuni/Director Coordonator Operațiuni/ Director Coordonator Retail
Principalele activități și responsabilități	Coordonator al Direcției Operațiuni, Unității IT (cu direcțiile subordonate Direcției IT Infrastructură, Direcției IT Dezvoltare Aplicații, Direcției Operare IT), Direcției Administrare Patrimoniu, Direcția Creditare Retail, Direcția Administrare Credite Persoane Juridice, Direcției Organizare, Direcției Managementul Schimbării, Serviciul intern de prevenire și protecție în muncă
Perioada	2005-2007
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	ALPHA BANK ROMANIA Adresa: Clădirea Platinum Business&Convention Center, Șoș. București Ploiești nr. 172-176, etaj 4, București, Sector 1, cod poștal 015016, România Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Director Coordonator Retail
Principalele activități și responsabilități	Coordonator al Direcției Rețea Sucursale, Direcției de Carduri și Credite de Consum, Departamentului Canale Alternative.

Perioada	2002-2004
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	ALPHA BANK ROMANIA Adresa: Clădirea Platinum Business&Convention Center, Șoș. București Ploiești nr. 172-176, etaj 4, București, Sector 1, cod poștal 015016, România Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Director al Direcției de Carduri și Credite de Consum
Principalele activități și responsabilități	Am coordonat dezvoltarea activității de Credite de Consum în Alpha Bank Romania
Perioada	2000-2002
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	ALPHA BANK ROMANIA Adresa: Clădirea Platinum Business&Convention Center, Șoș. București Ploiești nr. 172-176, etaj 4, București, Sector 1, cod poștal 015016, România Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Director al Departamentului de Carduri
Principalele activități și responsabilități	Am coordonat dezvoltarea activității de carduri în Alpha Bank Romania
Perioada	1999-2000
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	CASA DE ECONOMII ȘI CONSEMNAȚIUNI (CEC) – CENTRALA Adresa: Calea Victoriei Nr. 13, Sector 3, București Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Inginer sistem și Șef serviciu, Direcția Carduri
Principalele activități și responsabilități	Am coordonat din punct de vedere tehnic licitația pentru dezvoltarea sistemului de carduri de credit/debit
Perioada	1995-1999
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	BANCOREX S.A. – CENTRALA Supraveghetor – Banca Națională a României
Sectorul de activitate	Financiar bancar
Funcția sau postul ocupat	Referent Specialitate, Departamentul Tehnic, Divizia Carduri
Principalele activități și responsabilități	Implementarea sistemului de carduri VISA în bancă. Dezvoltarea sistemului de ATM-uri
Perioada	1993-1995
Numele și adresa angajatorului si autoritatea de supraveghere	CAMERA ROMÂNĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE A ROMÂNIEI
Sectorul de activitate	Organizație neguvernamentală, autonomă, nonprofit, de utilitate publică, cu personalitate juridică
Funcția sau postul ocupat	Analist Programator, Centrul de Informații de Afaceri
Principalele activități și responsabilități	Dezvoltarea sistemului SINFOCAM al Camerelor de Comerț din România, implementarea Registrului Comerțului în România

Perioada	1990 - 1993
Numele și adresa angajatorului și autoritatea de supraveghere	CENTRUL DE CALCUL AL CENTRALEI INDUSTRIEI ELECTRONICE SI ELECTROTEHNICE (INFORMATICA PIPERA S.A.)
Sectorul de activitate	Informatică
Funcția sau postul ocupat	Succesiv analist programator, programator, Șef atelier, Department IT
Principalele activități și responsabilități	Dezvoltare sisteme informatice tip ERP

ALTE FUNCȚII

Perioada	2021 – prezent
Numele și adresa angajatorului	ASOCIAȚIA ROMÂNĂ A BĂNCILOR Adresa: Aleea Negru Voda nr. 4-6, Sector 3, București
Sectorul de activitate	Asociație profesională sector financiar
Funcția sau postul ocupat	Membru al Consiliului Director

EDUCAȚIE

Perioada învățământ	1985 - 1989
Instituția de învățământ	Universitatea București, Facultatea de Matematică, Departamentul de Științe Informatice
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Matematică și Informatică, informatician și matematician
Diploma obținută	Licență în Științe Informatice
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Superior

Perioada învățământ	1990 – 1991
Instituția de învățământ	Universitatea București, Facultatea de Matematică, Departamentul de Științe Informatice
Domeniul studiat/ aptitudini ocupaționale	Specializare în Științe Informatice
Diploma obținută	Diplomă de specialitate în Științe Informatice (echivalent Master)
Nivelul de clasificare a formei de instruire/ învățământ	Post universitar (echivalent Master)

Alte training și cursuri	<ul style="list-style-type: none"> - IEBA Management - EUROPAY Academy Europay Technical and security aspects in the field of chip technology - VISA International Credit risk, Profitability of credit cards, Risk of fraud
--------------------------	---

Industry-Specific Training – ultimii 5 ani

2019 – DAC 6 new reporting rules for intermediaries

2020 – Financial Crime Technology Optimization. Need of the Hour

2020 – NPE Market Management Tools
 2020 – ESG Factors in Banking: Obligation or Opportunity?
 2021 – Ten Objectives of the EU Action Plan on Sustainable Finance
 2021 – Financial Crime: Technology & Analytics
 2022 – Cyber Risk Management: Resilience as the Holy Grail, Cybersecurity Governance, roles & responsibilities
 2022 – AML/CFT and Anti Bribery & Anticorruption Training
 2023 – Prudential Regulatory Updates: Risks, Vulnerabilities, and Economic Outlook. Focus on global risk trends, regulatory changes, and financial sector vulnerabilities
 2023 – SREP (Supervisory Review and Evaluation Process) Results & Regulatory Impact
 2023 – Artificial Intelligence and...can we use AI @ Work?
 2023 – ESG Disclosures and Reporting
 2023 – DORA (Digital Operational Resilience Act)
 2024 – Artificial Intelligence: Ethical Development and Responsible Use
 2024 – CSRD scope and reporting timetable

Abilitați și competențe personale	- Gândire analitică - Capacitate sinteză a informațiilor
Limba maternă	- română
Limbi străine cunoscute	- engleză avansat
Aptitudini și competențe sociale	- Leadership - Comunicare eficientă - Coordonare
Aptitudini și competențe organizatorice	- Time management - Prioritizare eficientă a sarcinilor - Planificare și gestionare a proiectelor complexe - Eficient la lucrul sub presiune
Aptitudini și competențe tehnice	- Project Management - Agile methodologies - Modelare matematica - Statistică - SQL (Oracle, MySQL, Microsoft) - Microsoft Access - Office Tools - BI
Permis de conducere	- Clasa B

PERSONAL INFORMATION

Name Andrea Tognetti
Address
Phone
E-mail
Nationality
Date of birth

PROFESSIONAL EXPERIENCE

August 2025- present
UniCredit Bank S.A. (Romania)
Member of Management Board, Executive Vicepresident

Period **August 2021 – March 2025**
Name and address of the employer and the supervision authority UniCredit Bulbank – Sq. Svetla Nedelya Sofia (Bulgaria)
National Bank of Bulgaria (BNB)

Field of activity Banking
Position Executive Director and Member of the Management Board

The main activities and responsibilities
Since August 2021, member of the Management Board and Executive Officer.
The Management Board Member and Executive officer is obliged, together with the other members of the Management Board as a collective body, to manage and direct as well as to represent the Company and to report to the Supervisory Board, observing the Rules of procedure the Management Board. Main duties and responsibilities refer to:

- together with the other members of the Management Board as a collective body to lead and manage the Company, observing the Statute of the Company and the Rules of procedure of the Management Board and the Rules of procedure of the Supervisory Board.
- To organize and manage, together with the other Executive Directors the activity of the Company and its property in accordance with the best professional and international banking standards and practices, policies, regulations and internal regulations and policy of UniCredit Group.
- To timely inform the other Executive Officers and all the other members of the Management Board and the Supervisory Board, for all significant changes in the legislation, which require changes in the internal bank regulations, and for which a resolution of the Management Board/Supervisory Board should be taken.
- To ensure, together with the other Executive Directors, information and documents related to the activity of the Bank, and to present them to the Bulgarian National Bank within the specified terms, in conformity with the statutory requirements.

- To represent the Bank pursuant to the delegated rights always jointly with the Chief Executive Officer or with another duly authorized representative, before the Bank's employees.
- To represent the Bank before external parties always jointly with the Chief Executive Officer or with another duly authorized representative, before all Government and Municipal Authorities and Agencies, Courts of Justice and special jurisdictions, as well as before all juridical and natural persons in the country and abroad.
- To manage and sign, together with jointly with the Chief Executive officer or with another duly authorized representative, all acts, actions, contracts, related to the Bank 's activities in the field in which he is responsible to organize the implementation of these agreements in the best interests of the Bank in the event of failure by the Company's counterparties
- To submit documents in accordance with the regulatory requirements, together with the other Executive Directors, in due time to the respective competent court, the Consumer Protection Commission, the Financial Supervision Commission, the stock exchange and other regulatory bodies and institutions.

Period

November 2020 – present

Name and address of the employer and the supervision authority

UniCredit Bulbank – Sq. Svetla Nedelya Sofia (Bulgaria)
National Bank of Bulgaria (BNB)

Field of activity
Position

Banking
Head of People and Culture (reports directly to the CEO and Chairperson of the Management Board)

The main activities and responsibilities

Head of People and Culture leading a team of approx. 40 colleagues and dealing with Talent Acquisition and Strategic Partnership, Learning and Development, Employee Experience and Digital HR, Organization an Operational Excellence, People Analytics and Rewarding, People and Culture Services meaning Human Resource Administration, Payroll and Labor Law.

Head of People and Culture reports directly to the CEO and Chairperson of the Management Board in his role of Head of Department; additionally, he has a functional reporting to CE & EE People & Culture Head in Milan.

Main activities relate to:

- Manages the development and recognition program of human resources management policy and the necessary conditions for its realization.
- Manages the monitoring, controlling and optimization of personnel costs made by all structural units and the Bank as a whole.
- Manages the work of building a stimulating and motivating environment for the Bank employees and the formation of specific Company culture, including in the onboarding phase.

- Manages the implementation of strategies, policies and rules in compensations and benefits area.
- Manages and coordinates the development and implementation of a strategy for professional development and qualification, follows up and controls the organization, costs, quality and efficiency of the qualification activities in the Bank.
- Manages the whole process including structural design and determination of staff necessities in the Bank structures, job design and planning and the preparation of the respective organizational charts/ structures.
- Follows up and organizes the analysis of staff dynamics and structures.
- Manages and organizes the development and implementation of an appraisal system based on both quantity and quality criteria and creates the necessary conditions for its application by the line managers.
- Follows up the correct file keeping of all staff related documentation.
- Manages the entire recruitment process of UniCredit Bulgaria and its Subsidiaries according signed SLA.
- Manages and participates in the recruitment of employees for key positions.
- Controls the efficiency of work time utilization, leaves and overtime work.
- Considers the applicability of suggestions made by the employees in the Division regarding improvements of the working process and makes respective decisions within the scope of his/ her authorizations or reports to the Top Management.
- Makes proposals to the Top Management regarding staff related issues concerning the improvement of the professional skills and motivation of the employees in the Division.
- Analyzes and reports on a regular basis the performance of the People & Culture Division and if necessary, suggests appropriate changes.
- In charge of coordinating the activity of the People & Culture Division with the other structures about the necessary functional relationships.
- Responsible for the overall activity of the People & Culture Division, digitalization and improvement of all HR processes and for the proper and timely accomplishment of the set tasks and provides respective information to the Top Management.
- Responsible for complying with the national legislation, Group standards and internal regulations in the People & Culture field.
- Performs also other tasks if requested by the Supervisory or Management Boards.
- Participates in the relevant internal Bank committees according to the Governance Policy of UniCredit Bulbank AD.

In term of authorization and competencies:

- On behalf and for the account of UniCredit Bulgaria, performs all kinds of actions, operations and transactions, with which it undertakes rights and obligations, by signing contracts, agreements, consents, applications, declarations, certificates and other required documents for the executing and/or certifying of facts, circumstances and rights in relation to the activity of People & Culture Division.
- participate in setting the strategic targets policy of the Bank concerning the development of the human resources.
- control the development and fulfillment of the HR and personnel costs budget of the structural units in the Bank.
- initiate different HR analysis and research (related to job and structural design, work processes, motivation, social psychology factors, etc.)

- make proposals for new internal regulations and the update of the existing ones in the sphere of HR management and development and the social policy of the Bank (e.g. Contract Labor Agreement, rules and regulations, programs, etc.);
- receive from other structures information that is necessary for the accomplishment of the People & Culture Division functions.

Period	April 2018 – October 2020
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Hungary – Szabadsag ter 5 Budapest (Hungary) National Bank of Hungary
Field of activity	Banking
Position	Head of People and Culture (and permanent guest of the Management Board)
The main activities and responsibilities	HR Chief leading a team of approx. 20 colleagues and dealing with HR Planning and Compensation, Learning and Development, Recruiting and Assessing, HR Payroll and HR Administration. Head of People and Culture reported directly to the DCEO and Deputy Chairperson of the MB in his role of Head of Department; additionally, he has a functional reporting to CE&EE People & Culture Head in Milan.
Period	January 2017 – March 2018
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Holding – Piazza Gae Aulenti Milano (Italy) Banca d'Italia
Field of activity	Banking/Financial Institution
Position	HR Manager COO Area
The main activities and responsibilities	HR Manager partnering with global business leaders like Group Strategy, Group CFO, Group Accounting and Regulatory Reporting, Group Real Estate, Group Procurement and Cost Management. Contributing to lead and coordinate approx. 11.000 employees with the support of a team of approx. 20 colleagues. HR Manager COO area was a 2 nd line manager of the Group Head of People and Culture and reported directly to the Global HR Director of COO Area
Period	September 2015 – December 2016
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Holding – Piazza Gae Aulenti Milano (Italy) Banca d'Italia
Field of activity	Banking/Financial Institution
Position	Strategic HR Business Partner (HRBP)
The main activities and responsibilities	Senior HRBP partnering the Group General Manager and her first line managers (mainly CFO CL) in achieving Human Capital Strategy targets.

Period	September 2012 - August 2015
Name and address of the employer and the supervision authority	Unicredit Services S.C.p.A. – Lampugnano (Italy) n/a
Field of activity	Banking Services: ICT, Operation, Real Estate Management, Security and Procurement
Position	Head of HR Expertise Center
The main activities and responsibilities	Head of HR Expertise Center dealing with HR Compensation and Benefits, HR Planning and Control, Learning and Development and HR Transformation Projects leading a team of approx. 20 employees
Period	January 2005 – August 2012
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Services S.C.p.A. – Lampugnano (Italy) n/a
Field of activity	Banking Services: ICT, Operation, Real Estate Management, Security and Procurement
Position	Global Head of Planning and Controlling in the CFO Area
The main activities and responsibilities	Head of CFO Planning and Control dealing with an international team of approx. 100 colleagues split towards Italy, Germany, Austria and Cz Republic. Main perimeter of responsibilities relates to Industrial Plan, Budgeting and Forecasting, Activity Based Costing and Pricing, Cost Control, Passive cycle monitoring and revenues and active cycle management, Merger and Acquisition of main ICT Perimeters. Global Head of Planning and Controlling reported to the Chief Financial Officer, member of the Management Board.
Period	January 2001 – December 2004
Name and address of the employer and the supervision authority	UniCredit Services S.C.p.A. – Lampugnano (Italy) n/a
Field of activity	Banking Services: ICT, Operation, Real Estate Management, Security and Procurement
Position	Financial/Industrial Planner and Controller
The main activities and responsibilities	Financial/Industrial Planner and Controller with responsibilities related to Cost Management and Control, Passive Cycle Monitoring, Business Cases and Case Studies Development, Pricing Model, IT Consumption analysis; additionally, I was involved in all the activities related to the M&A of several LEs and ICT departments from other Group Les
Period	August 2000 – December 2000
Name and address of the employer and the supervision authority	Thera S.p.A. (IBM) – Milan (Italy) n/a
Field of activity	Information Technology
Position	Relationship Manager and Product Specialist
The main activities and responsibilities	Relationship manager and product specialist working on As400 technologies and Business Intelligence tools
Period	October 1998 – July 2000
Name and address of the employer and the supervision authority	Decathlon – Milan (Italy) n/a

Field of activity	Retail (GDO)
Position	Country Product Manager
The main activities and responsibilities	Main responsibilities include several departments in the retail field, dealing with recruiting, HR management, stock management, procurement, product strategy and merchandise.
Studies duration	Sept 1991 – Nov 1998 (<i>thesis performed after the military service</i>)
Educational establishment	Universita' degli Studi di Pavia
Field of studies/ occupational skills	Economics
Diploma	Doctor of Economics and Commerce, Major in Business Economics
The level of classification of the form of training/education	Master
Studies duration	Sept 1986 – June 1991
Educational establishment	ITIS Mattei San Donato (Milano)
Field of studies/ occupational skills	Information Technology
Diploma	Computer Expert
The level of classification of the form of training/education	High School Diploma
Other training/professional programs	<p>2024 MIT Certification about Artificial Intelligence in Business</p> <p>2023 E&Y Certification about Credit Institution Act, Corporate Governance, Remuneration & Payment System</p> <p>2022 Sofia Faculty of Economics Certification about ESG</p> <p>2021 Retail Academy and Risk Academy PWC Executive Training Program consistent with ECB Fit and Proper: Cyber Security, ESG, Digitalization and Project Management</p> <p>2020 Senior Vice President Onboarding Program</p> <p>2017-2018 Ortigia Business School – Crisis Management and Strategic Negotiation Cornell University – Human Resource Development Program</p> <p>2015 IMD and UniCredit Group – Unifuture Program</p> <p>Previously</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cattolica University Milan – Post Laurea Diploma in ICT Management - Bocconi University and UniCredit Group – Young Talent Program

**PERSONAL SKILLS AND
COMPETENCES**

Native language Italian

Foreign languages English (professional), Bulgarian (A1 certificate), Spanish (Basic)

Social skills and competences Ethical Leadership and Integrity, Effective Communication, Stakeholder Engagement, Risk Awareness and Accountability, Diplomacy and Adaptability, Crisis Management

Organizational skills and competences Strategic Planning and Governance, Strategic Work Force Planning, Regulatory and Compliance Management, Financial and Business Acumen, Problem Solving, Time Management

Skills and technical competences Compensation and Benefits, Talent Management and Succession Planning, Diversity Equity and Inclusion, HR Data Management, International Labor Law, Workforce Resilience, Trade Unions and Stakeholders management

Driving license B

Annex 6.6.
**Annexes related to changes in Supervisory
Board and Management Board
composition**



HOTĂRÂREA
ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR
UniCredit Bank S.A.
din data de 06.03.2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: R00NRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „Banca”), a fost convocată pentru data de **06.03.2025**, începând cu ora 09.00 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **17.02.2025**, ce reprezintă **98,64 %** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr. 466 din data de 03.02.2025 și în ziarul „Adevărul” din data de 03.02.2025, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117² al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

1. Aprobarea prelungirii mandatelor următorilor membri ai Consiliului de Supraveghere, după cum urmează:

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail office@unicredit.ro

Banca membra a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379 075.291,20 RON - Cod SWIFT: BACROBU



1.1 Aprobarea prelungirii mandatului domnului Pasquale Giamboi de membru al Consiliului de Supraveghere până la data de 25.02.2028.

1.2 Aprobarea prelungirii mandatului domnului Faik Huseyin Acikalin de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii până la data primirii aprobării prelabile din partea Băncii Naționale a României pentru un nou membru independent al Consiliului de Supraveghere al Băncii, însă nu mai târziu de data de 30.09.2025.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

2. Aprobarea modificării pct. 2, paragraful 2 ultima teză din Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Băncii din data de 04.11.2024 referitoare la numirea a 6 (șase) noi membri în Consiliul de Supraveghere al Băncii, dintre care 1 (un) membru independent, după cum urmează: fiecare dintre membrii nou-desemnați va începe să-și exercite responsabilitățile începând cu următoarea zi lucrătoare după data primirii aprobării prelabile din partea Băncii Naționale a României, iar - în cazul în care această aprobare va fi fost primită înaintea datei de ținere a prezentei ședințe a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor - fiecare membru nou-desemnat pentru care s-a primit aprobarea va începe să-și exercite responsabilitățile de la data la care are loc prezenta Adunare Generală Ordinară a Acționarilor.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

3. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricărui dintre Prim-Vicepreședintele Executiv/Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membru a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1; înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON. Cod SWIFT: BACXROBU

Acționarilor, precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Prim-Vicepreședintele Executiv/Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Redactată astăzi, 06.03.2025

Președinte de ședință a
Adunării Generale Ordinare a
Acționarilor

Elena Florea
Ss indescifrabil

Secretar de ședință

Catrinel Ghinea
Ss indescifrabil

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON - Cod SWIFT: BACXROBU



ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"

Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdumescu.ro

**ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 1456
ANUL: 2025, LUNA: MARTIE, ZIUA: 06**

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **FLOREA ELENA**, cetățean român, domiciliată în

vicepreședinte executiv în cadrul UniCredit Bank S.A. (denumită anterior UniCredit Țiriac Bank S.A.), o societate administrată în sistem dualist, cu sediul în București, sectorul 1, Bulevardul Expoziției, nr 1F, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, înregistrată în Registrul Instituțiilor de Credit sub nr. RB-PJR-40-011, având EUID ROONRC J40/7706/1991, notificare înregistrată la ANSPDCP sub nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, în calitate de Președinte de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 06.03.2025,

- **GHINEA CATRINEL**, cetățean român, domiciliată în

de Secretar de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 06.03.2025,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 600 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 24558/2025.

NOTAR PUBLIC

PICU OLIVIA-TEODORA

S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 3 (TREI) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

**NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA**





DUPLICAT

HOTĂRÂREA ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR

UniCredit Bank S.A.
din data de 11.08.2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J1991007706408, EUID: ROONRC J1991007706408, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „Banca”), a fost convocată pentru data de **11.08.2025**, începând cu ora 10.00 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **21.07.2025**, ce reprezintă **98,69** % din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr.3198 din data de 10.07.2025 și în ziarul „Adevărul” din data de 10.07.2025, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117² al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

1. Luarea la cunoștință cu privire la renunțarea de către dl Marco Radice la candidatura pentru funcția de membru independent al Consiliului de Supraveghere al UniCredit Bank S.A.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200.2000
e-mail office@unicredit.ro

Banca membru a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J1991007706408, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și, cod unic de înregistrare 361536, atribuții fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON - Cod SWIFT: BACXROBU

2. Luarea la cunoștință cu privire la declarația de renunțare a dlui Faik Huseyin Acikalin la mandatul de membru independent al Consiliului de Supraveghere al Băncii. Renunțarea va deveni efectivă iar mandatul urmează să nu mai producă efecte începând cu data de 01.08.2025.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

3. Aprobarea desemnării doamnei Gheorghe Mariana în poziția de membru independent al Consiliului de Supraveghere al Băncii pentru un mandat de 3 ani, respectiv de la data de 11.08.2025 până la data de 11.08.2028. Membrul nou-desemnat își va exercita responsabilitățile după obținerea aprobării prealabile a Băncii Naționale a României.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 4** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

4. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricărui dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze, în numele și pentru UniCredit Bank S.A., contractul de mandat ce va fi încheiat cu noul membru al Consiliului de Supraveghere.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 5** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

5. Luarea la cunoștință de către acționari a necesității ca aceștia să urmărească respectarea în mod continuu a tuturor cerințelor legale și de reglementare privind soliditatea și integritatea lor financiară precum și maniera adecvată în care trebuie realizată administrarea Băncii.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 6** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100%** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J199/1907706408, în Registrul Bancar sub nr. RB PIR-40-011/18.02.1999 și, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACROBU

6. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricăruia dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Președinte de ședință

a

*Adunării Generale Ordinare a
Acționarilor*

Diana Ciubotariu

SS indescifrabila

Secretar de ședință

Galina-Narcisa Oprea

ss indescifrabila

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J1991007706408, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și, cod unic de înregistrare 361516, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON - Cod SWIFT: BACXROBU



ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdumescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 5649
ANUL: 2025, LUNA: AUGUST, ZIUA: 11

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **CIUBOTARIU DIANA**, cetățean român, domiciliată în _____ nr. _____
la _____
în _____

calitate Director Direcția Juridic a Băncii, mandatar al Președintelui Directoratului din cadrul UniCredit Bank S.A. (denumită anterior UniCredit Țiriac Bank S.A.), o societate administrată în sistem dualist, cu sediul în București, sectorul 1, Bulevardul Expoziției, nr 1F, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, înregistrată în Registrul Instituțiilor de Credit sub nr. RB-PJR-40-011, având EUID ROONRC J40/7706/1991, notificare înregistrată la ANSPDCP sub nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, în baza procurii speciale autentificată sub nr. 11603 din data de 04.12.2024 de notar public Picu Olivia-Teodora din cadrul Societății Profesionale Notariale Durnescu și Asociații, cu sediul în București,

- **OPREA GALINA-NARCISA**, cetățean român, domiciliată în _____

calitate de Secretar de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 11.08.2025,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

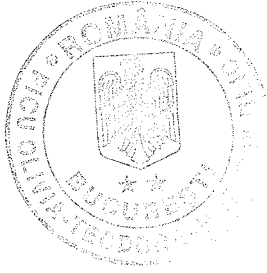
S-a perceput onorariul de 600 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu OP /2025.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 4 (PATRU) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA





HOTĂRÂREA
ADUNĂRII GENERALE ORDINARE A ACȚIONARILOR

UniCredit Bank S.A.

din data de 04.11.2024

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor UniCredit Bank S.A., persoană juridică română organizată sub forma unei societăți pe acțiuni, administrată în sistem dualist, cu sediul social în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, România, înregistrată în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și la Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, EUID: ROONRC J40/7706/1991, cod unic de înregistrare RO 361536, (denumită în continuare „Banca”), a fost convocată pentru data de **04.11.2024**, începând cu ora 10.30 la Sediul Central al UniCredit Bank, situat în București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sectorul 1, etaj 1, sala de conferințe "București", în prezența acționarilor înscriși în Registrul acționarilor Băncii la data de referință **17.10.2024**, ce reprezintă **98,63 %** din totalul drepturilor de vot.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a fost convocată în mod legal de către Directoratul Băncii prin publicarea convocatorului în Monitorul Oficial al României, partea a IV-a, nr. 4285 din data de 04.10.2024 și în ziarul „Adevărul” din data de 04.10.2024, precum și pe pagina de internet a Băncii, potrivit prevederilor art. 117 și art. 117² al. 2 din Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 1** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

1. Luarea la cunoștință cu privire la declarația de renunțare a dlui Faik Huseyin Acikalin la mandatul de membru independent al Consiliului de Supraveghere al Bancii. Renunțarea va deveni efectivă iar mandatul urmează să nu mai producă efecte începând cu următoarea zi lucrătoare după data primirii aprobării prealabile a Băncii Naționale a României pentru un nou membru independent al Consiliului de Supraveghere al Bancii, în conformitate cu decizia Adunării Generale a Acționarilor de la pct. 2 mai jos.

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și varsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACXROBU

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 2** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

2. Aprobarea numirii, în considerarea modificării art. 25.2. din Actul Constitutiv al Băncii supusă aprobării Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor ce a avut loc la data de 4 noiembrie 2024, începând cu ora 10.00, a unui număr de 6 (șase) noi membri în Consiliul de Supraveghere al Băncii, dintre care 1 (un) membru independent, după cum urmează:
 - a. Aprobarea numirii domnului Marco Radice în funcția de membru independent al Consiliului de Supraveghere al Băncii.
 - b. Aprobarea numirii domnului Giandomenico Miceli în funcția de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii.
 - c. Aprobarea numirii domnului Sergiu Oprescu în funcția de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii, în poziția de Președinte al Consiliului de Supraveghere.
 - d. Aprobarea numirii domnului Roberto Fiorini în funcția de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii.
 - e. Aprobarea numirii domnului Nikolaos Zagorisios în funcția de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii.
 - f. Aprobarea numirii domnului Marios Kalotychos în funcția de membru al Consiliului de Supraveghere al Băncii.

Durata mandatului membrilor nou-numiți ai Consiliului de Supraveghere va fi de 3 ani începând cu data la care Alpha International Holdings Single Member S.A. devine acționar al Băncii, respectiv de la data de 04.11.2024 și până la data de 03.11.2027. Membrii nou-desemnați vor începe să-și exercite responsabilitățile începând cu următoarea zi lucrătoare după data primirii răspunsului/ ultimului răspuns din partea Băncii Naționale a României în legătură cu procesul de aprobare prealabilă pentru toți membrii nou desemnați.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 3** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și varsat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACXROBU

3. Aprobarea remunerației, în cuantum de 60.000 EUR (în sumă anuală brută), pentru poziția de Președinte al Consiliului de Supraveghere, în situația deținerii acesteia de către un membru extern Grupului UniCredit, valabilă începând cu data finalizării procesului de aprobare prealabilă menționat la pct. 2 de mai sus.

Asupra aspectelor înscrise la **punctul 4** pe ordinea de zi, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat, cu **100 %** din voturile exprimate de acționarii prezenți sau reprezentați la Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Băncii:

4. Aprobarea împuternicirii Președintelui Executiv al Băncii și a oricăruia dintre Prim-Vicepreședintele Executiv/Vicepreședinții Executivi ai Băncii să semneze orice documente ce vor fi întocmite în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, inclusiv contractele de mandat ce vor fi încheiate cu membrii nou-desemnați ai Consiliului de Supraveghere precum și să îndeplinească toate acțiunile și formalitățile necesare pentru înregistrarea și/sau publicarea hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și/sau a oricăror documente, potrivit reglementărilor legale în vigoare. Președintele Executiv al Băncii și, respectiv, oricare dintre Vicepreședinții Executivi ai Băncii pot împuternici oricare 2 (doi) salariați ai Băncii pentru aducerea la îndeplinire a acestui mandat.

Redactată astăzi, 04.11.2024

Președinte de ședință a
Adunării Generale Ordinare a
Acționarilor

Raluca-Mihaela Popescu-
Goglea

SS indescifrabil

Secretar de ședință

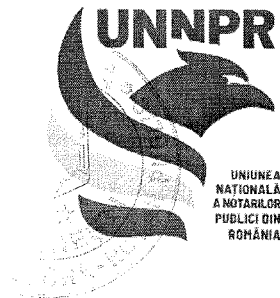
Galina-Narcisa Oprea

SS indescifrabil

UniCredit Bank S.A.

Bulevardul Expoziției nr. 1F,
Sector 1, București
Tel +40 21 200 2000
e-mail: office@unicredit.ro

Banca membră a UniCredit Group, societate administrată în sistem dualist, cu sediul în România, București, Bulevardul Expoziției nr. 1F, sector 1, înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J40/7706/1991, în Registrul Bancar sub nr. RB-PJR-40-011/18.02.1999 și înregistrată la ANSPDCP cu notificarea nr. 10964, cod unic de înregistrare 361536, atribut fiscal RO, capital social subscris și versat 379.075.291,20 RON- Cod SWIFT: BACKROBU



ROMÂNIA
UNIUNEA NAȚIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
SOCIETATE PROFESIONALĂ NOTARIALĂ
"DURNESCU și Asociații"
Licența de funcționare nr.318/09.11.2022
Sediul: Str. Sfântul Ștefan nr.13B, Sector 2, Mun. București
Tel: 021.331.20.71 / 0723.288.948, Fax: 021.331.20.99
e-mail: secretariat@bnpdurnescu.ro

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 10526
ANUL: 2024, LUNA: NOIEMBRIE, ZIUA: 04

Eu, **Picu Olivia-Teodora**, notar public, la cererea părții m-am deplasat la adresa din Mun. București, Bd. Expoziției nr.1F, Sector 1, la sediul UniCredit Bank S.A., unde am găsit pe:

- **POPESCU-GOGLEA RALUCA-MIHAELA**, cetățean român, domiciliată în

e:

oscută personal de notar, în calitate de Președinte de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

- **OPREA GALINA-NARCISA**, cetățean român, domiciliată în

;

;

în calitate de Secretar de Ședință al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor UniCredit Bank S.A. din data de 04.11.2024,

care, după ce au citit actul, au declarat că i-au înțeles conținutul, că cele cuprinse în act reprezintă voința lor, au consimțit la autentificarea prezentului înscris și au semnat unicul exemplar.

În temeiul art. 12 lit. b) din Legea notarilor publici și a activității notariale nr. 36/1995, republicată, cu modificările ulterioare,

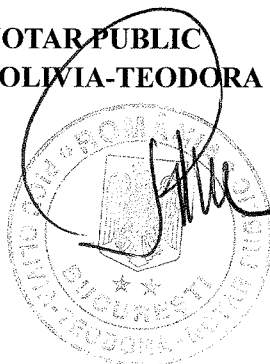
SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 500 lei plus TVA (din care tarif de 20 lei plus TVA pentru servicii de administrare, gestionare, păstrare și arhivare), achitat cu factura seria DA nr. 18604/2024.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA
S.S. Indescifrabil/L.S. Ștampilă Notar

PREZENTUL DUPLICAT S-A ÎNTOCMIT ÎN 3 (TREI) EXEMPLARE, DE PICU OLIVIA-TEODORA, NOTAR PUBLIC, ASTĂZI, DATA AUTENTIFICĂRII ACTULUI ȘI ARE ACEEAȘI FORȚĂ PROBANTĂ CA ORIGINALUL.

NOTAR PUBLIC
PICU OLIVIA-TEODORA



**EXTRAS DIN DECIZIA
CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE
AL UNICREDIT BANK S.A.
DIN DATA DE 30.04.2025**

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile prezentate în cadrul ședinței extraordinare a Consiliului de Supraveghere al Băncii care a avut loc în data de 30.04.2025,

Referitor la punctul nr. 4.1.2.1. de pe agendă

Având în vedere:

- modificările organizaționale efectuate prin Organigrama rev.58 și Regulamentul de Organizare și Funcționare rev.81 aprobate în data de 30.04.2025 cu intrare în vigoare de la "Data Efectivă a Fuziunii" (adică 15.08.2025 sau o altă dată conform prevederilor Proiectului de Fuziune aprobat de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii din data de 24.03.2025),
- alte modificări anticipate a interveni în contextul Fuziunii dintre UniCredit Bank S.A. și Alpha Bank România S.A.,

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandatului dnei Raluca – Mihaela Popescu – Goglea ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Corporații, începând cu data de 01.07.2025.
2. Se ia act de încetarea mandatului dnei Feza Tan Buyukbayrak ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Prim Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, începând cu Data Efectivă a Fuziunii, imediat înainte de începerea unui nou mandat și a unei noi componente pentru Directoratul Băncii.

**EXTRACT FROM THE DECISION
OF THE SUPERVISORY BOARD
OF UNICREDIT BANK S.A.
AS OF 30.04.2025**

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information presented during the extraordinary meeting of Bank's Supervisory Board held on 30.04.2025,

Regarding point no. 4.1.2.1. on the agenda

Having in view:

- the organizational changes related to the Organizational Chart rev.58 and Internal Functioning Regulation rev.81 approved on 30.04.2025 to enter into force as of the "Effective Merger Date" (i.e. 15.08.2025 or such other date as per the provisions of the Merger Plan approved by the Bank's Extraordinary General Shareholders Meeting dated 24.03.2025),
- some other changes anticipated to occur in the context of the Merger between UniCredit Bank S.A. and Alpha Bank România S.A.,

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Raluca – Mihaela Popescu – Goglea as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank's Management Board, Coordinator of Corporates Division, as of 01.07.2025.
2. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Feza Tan Buyukbayrak as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of First Executive Vice-President of Bank's Management Board, as of the Effective Merger Date, immediately prior to the start of the new mandate and a new Bank's Management Board composition.

3. Se ia act de încetarea mandatului dlui Dimitar Todorov ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Finanțe, începând cu Data Efectivă a Fuziunii, imediat înainte de începerea unui nou mandat și a unei noi componente pentru Directoratul Băncii.
 4. Se ia act de încetarea mandatului dnei Elena Florea ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, începând cu Data Efectivă a Fuziunii, imediat înainte de începerea unui nou mandat și a unei noi componente pentru Directoratul Băncii.
 5. Se ia act de încetarea mandatului dnei Mănuța Dumitrache ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Retail, începând cu Data Efectivă a Fuziunii, imediat înainte de începerea unui nou mandat și a unei noi componente pentru Directoratul Băncii.
3. Acknowledges the termination of the mandate of Mr. Dimitar Todorov as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of his withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank's Management Board, Coordinator of Finance Division, as of the Effective Merger Date, immediately prior to the start of the new mandate and a new Bank's Management Board composition.
 4. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Elena Florea as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank's Management Board, Coordinator of Risk Management Division, as of the Effective Merger Date, immediately prior to the start of the new mandate and a new Bank's Management Board composition.
 5. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Mănuța Dumitrache as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank's Management Board, Coordinator of Retail Division, as of the Effective Merger Date, immediately prior to the start of the new mandate and a new Bank's Management Board composition.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board

Sergiu - Bogdan OPRESCU



Secretar de ședință / Secretary of the meeting

Loredana PĂNCULESCU



FABIAN VOLERAT Digitally signed by
FABIAN VOLERAT
Date: 2025.08.25
15:22:49 +03'00'

**EXTRAS DIN DECIZIA
CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE
AL UNICREDIT BANK S.A.
DIN DATA DE 30.04.2025**

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile prezentate în cadrul ședinței extraordinare a Consiliului de Supraveghere al Băncii care a avut loc în data de 30.04.2025,

Referitor la punctul nr. 4.1.2.2. de pe agendă

Având în vedere:

- modificările organizaționale efectuate prin Organigrama rev.58 și Regulamentul de Organizare și Funcționare rev.81 aprobate în data de 30.04.2025 cu intrare în vigoare de la "Data Efectivă a Fuziunii" (adică 15.08.2025 sau o altă dată conform prevederilor Proiectului de Fuziune aprobat de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Băncii din data de 24.03.2025),
- luarea la cunoștință a încetărilor de mandat preconizate a interveni în cazul anumitor membri ai Directoratului Băncii, conform deciziei Consiliului de Supraveghere al Băncii de la punctul nr. 4.1.2.1. de pe agendă,
- recomandările emise de Comitetul de Nominalizare al Băncii ca urmare a ședinței din data de 30.04.2025,

Decide în unanimitate:

1. Aprobarea începerii unui nou mandat al Directoratului Băncii, care va avea o durată de 3 (trei) ani calculată de la Data Efectivă a Fuziunii, sub condiția aprobării prealabile a operațiunii de fuziune de către Banca Națională a României.
2. Aprobarea reconfirmării mandatului dnei Mihaela - Alina Lupu, în calitate de Președinte Executiv al Directoratului Băncii (CEO) pentru noua durată a mandatului Directoratului menționată la pct. 1 de mai sus (adică 3 ani de la Data Efectivă a Fuziunii).

**EXTRACT FROM THE DECISION
OF THE SUPERVISORY BOARD
OF UNICREDIT BANK S.A.
AS OF 30.04.2025**

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information presented during the extraordinary meeting of Bank's Supervisory Board held on 30.04.2025,

Regarding point no. 4.1.2.2. on the agenda

Having in view:

- the organizational changes related to the Organizational Chart rev.58 and Internal Functioning Regulation rev.81 approved on 30.04.2025 to enter into force as of the "Effective Merger Date" (i.e. 15.08.2025 or such other date as per the provisions of the Merger Plan approved by the Bank's Extraordinary General Shareholders Meeting dated 24.03.2025),
- the acknowledgement of the expected mandate termination of certain Bank's Management Board members, according to the Bank's Supervisory Board decision from point no. 4.1.2.1 of agenda ,
- the recommendations issued by Bank's Nomination Committee following the meeting from 30.04.2025,

Unanimously decides:

1. Approval of starting of a new mandate of Bank's Management Board, with a duration of 3 (three) years starting as of the Effective Merger Date, subject to National Bank of Romania prior approval of the Merger.
2. Approval of reconfirmation of the mandate of Mrs. Mihaela - Alina Lupu as Executive President of the Bank's Management Board (CEO) for the new duration of a Management Board mandate mentioned at point 1 above (i.e. 3 years as of the Effective Merger Date).

- | | |
|--|---|
| <p>3. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Administrarea Riscurilor, a dlui Alen Dobric, cetățean , născut la data de , nr. de identificare personală</p> | <p>3. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of Risk Management Division, of Mr. Alen Dobric, citizen, born on, personal identifying number</p> |
| <p>4. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Corporații, a dlui Andrei – Florin Bratu, cetățean , născut la data de</p> | <p>4. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of Corporates Division, of Mr. Andrei – Florin Bratu, citizen, born on</p> |
| <p>5. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Retail, a dnei Antoaneta Curteanu, cetățean , născută la data de</p> | <p>5. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of Retail Division, of Mrs. Antoaneta Curteanu, citizen, born on</p> |
| <p>6. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Finanțe, a dnei Maria – Georgia Sălăgean, cetățean , născută la data de</p> | <p>6. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of Finance Division, of Mrs. Maria - Georgia Sălăgean, citizen, born on</p> |
| <p>7. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei COO (Company Operating Office), a dlui Ion Stan, cetățean , născut la data de</p> | <p>7. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of COO Division (Company Operating Office), of Mr. Ion Stan, citizen, born on, CNP</p> |
| <p>8. Aprobarea numirii în funcția de Membru al Directoratului Băncii, Vicepreședinte Executiv, Coordonator al Diviziei Resurse Umane & Cultură Organizațională, a dlui Andrea Tognetti, cetățean , născut la data, număr de identificare personală</p> | <p>8. Approval of the appointment as Member of the Bank's Management Board, Executive Vice-President, Coordinator of People & Culture Division, of Mr. Andrea Tognetti, citizen,, personal identifying number</p> |
| <p>9. Fiecare dintre membrii nou-numiți ai Directoratului Băncii, conform pct. 3 – 8 de mai sus, va începe să-și exercite responsabilitățile aferente poziției de membru al Directoratului numai după primirea aprobării prealabile aferente din partea Băncii Naționale a României.</p> | <p>9. Each of the newly appointed Bank's Management Board members, according to points 3 – 8 above, will start exercising his/her responsibilities as Member of Bank's Management Board, only after receiving the related prior approval of the National Bank of Romania.</p> |

- 10.** Data de începere a mandatului fiecăruia dintre membrii nou numiți ai Directoratului Băncii, conform prevederilor de mai sus, va fi Data Efectivă a Fuziunii, însă nu mai devreme de prima zi lucrătoare după data primirii aprobării prealabile din partea Băncii Naționale a României.
- 11.** Durata mandatului fiecărui membru nou numit al Directoratului Băncii va fi egală cu noua durată a mandatului Directoratului Băncii menționată la pct. 1 de mai sus (adică 3 ani de la Data Efectivă a Fuziunii).
- 12.** Titulatura care va fi folosită și divizia care urmează să fie coordonată de fiecare dintre membrii Directoratului Băncii, începând cu Data Efectivă a Fuziunii, sub rezerva primirii aprobărilor prealabile necesare din partea Băncii Naționale a României, conform celor de mai sus, vor fi următoarele:
- 10.** The mandate for the each of the newly appointed Bank's Management Board members, as per above provisions, will start with the Effective Merger Date, but not earlier than the first working day after the date of receipt of the prior approval from the National Bank of Romania.
- 11.** The duration of the mandate of the each newly appointed Bank's Management Board member shall be equal with the new duration of the mandate of the Bank's Management Board mentioned at point 1 above (i.e. 3 years as of the Effective Merger Date).
- 12.** The title which will be used and the Division which will be coordinated by each of the Banks's Management Board Members, as of the Effective Merger Date, subject to receipt of the needed prior approvals from the National Bank of Romania, as per the above-mentioned, shall be as follows:

Nume	Poziție	Divizie
Mihaela - Alina Lupu	Președinte	CEO
Alen Dobric	Vicepreședinte	Administrarea Riscurilor
Andrei - Florin Bratu	Vicepreședinte	Corporații
Antoaneta Curteanu	Vicepreședinte	Retail
Maria - Georgia Sălăgean	Vicepreședinte	Finanțe
Ion Stan	Vicepreședinte	COO
Andrea Tognetti	Vicepreședinte	Resurse Umane & Cultură Organizațională

Name	Position	Division
Mihaela - Alina Lupu	President	CEO
Alen Dobric	Vice-President	Risk Management
Andrei - Florin Bratu	Vice-President	Corporates
Antoaneta Curteanu	Vice-President	Retail
Maria - Georgia Sălăgean	Vice-President	Finance
Ion Stan	Vice-President	COO
Andrea Tognetti	Vice-President	People & Culture

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board

Sergiu - Bogdan OPRESCU



Secretar de ședință / Secretary of the meeting

Loredana PĂNCULESCU



FABIAN VOLERAT Digitally signed by
FABIAN VOLERAT
Date: 2025.08.25
15:23:52 +03'00'

**EXTRAS DIN DECIZIA
CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE
AL UNICREDIT BANK S.A.
DIN DATA DE 30.04.2025**

Consiliul de Supraveghere al UniCredit Bank S.A. ("Banca"), în baza prevederilor Actului Constitutiv al Băncii și a dispozițiilor legale în vigoare și în conformitate cu informațiile prezentate în cadrul ședinței extraordinare a Consiliului de Supraveghere al Băncii care a avut loc în data de 30.04.2025,

**EXTRACT FROM THE DECISION
OF THE SUPERVISORY BOARD
OF UNICREDIT BANK S.A.
AS OF 30.04.2025**

The Supervisory Board of UniCredit Bank S.A. ('the Bank'), based on the provisions of the Constitutive Act of the Bank and on the legal provisions in force and in accordance with the information presented during the extraordinary meeting of Bank's Supervisory Board held on 30.04.2025,

Referitor la punctul nr. 4.1.2.1. de pe agendă

Regarding point no. 4.1.2.1. on the agenda

Decide în unanimitate:

1. Se ia act de încetarea mandatului dnei Raluca – Mihaela Popescu – Goglea ca Membru al Directoratului Băncii și, pe cale de consecință, de retragerea sa din funcția de Vicepreședinte Executiv al Directoratului Băncii, Coordonator al Diviziei Corporații, începând cu data de 01.07.2025.

Unanimously decides:

1. Acknowledges the termination of the mandate of Mrs. Raluca – Mihaela Popescu – Goglea as Member of Bank's Management Board and, as a consequence, of her withdrawal from the position of Executive Vice-President of Bank's Management Board, Coordinator of Corporates Division, as of 01.07.2025.

Președinte al Consiliului de Supraveghere / Chairman of the Supervisory Board

Sergiu - Bogdan OPRESCU

**SERGIU-BOGDAN
OPRESCU**

Digitally signed by SERGIU-
BOGDAN OPRESCU
Date: 2025.07.14 16:12:11
+03'00'

Secretar de ședință / Secretary of the meeting

Loredana PĂNCULESCU

Extras redactat de / Extract written by

Mădălina Lupașcu



Digitally signed by
MADALINA-
ANDREEA LUPASCU
Date: 2025.07.14
16:25:37 +03'00'

Annex 6.7.
Compliance statement

STATEMENT**according to the provisions of article 65 of Law no. 24/2017 regarding
issuers of financial instruments and market operations**

Legal Entity: UNICREDIT BANK S.A.

County: 41 - Directia Generala de Administrare Mari Contribuabili, MUN.BUCURESTI

Address: Bucharest, district 1, Expozitiei 1F, tel. 021/200.20.00

Trade Register Number: J40/7706/1991

Ownership type: 34 – Stock company

Main activity (NACE Code): 6419 – Other monetary intermediation


Fiscal Identification Code: RO 361536.

The persons responsible for the management of UniCredit Bank S.A. Group assume responsibility for the production of the “Consolidated and Separate Financial Statements” at 31st December 2025.

The Consolidated and Separate Financial Statements at 31st December 2025 have been drawn in accordance with provisions of Order 27/2010 issued by National Bank of Romania for approval of accounting regulations in accordance with International Financial Reporting Standards as endorsed by European Union, with subsequent amendments, and we confirm, to the best of our knowledge, that:

- a) the accounting policies applied for the preparation of the annual consolidated and separate financial statements are in accordance with the applicable accounting standards;
- b) the Annual Consolidated and Separate Financial Statements give a true and fair view of the the assets, liabilities, financial position and profit or loss account of UNICREDIT BANK S.A. and of the subsidiaries included in the financial statements consolidation process, as a whole;
- c) the Management Board’s report Consolidated and Separate for the financial year ended 31 December 2025 includes a correct analysis of the development and performance of UNICREDIT BANK S.A. and of the and of the companies involved in the consolidation, as well as a description of the main risks and uncertainties specific to the activity carried out, being prepared in accordance with the sustainability reporting standards referred to in article 29b of Directive 2013/34/EU and with the specifications adopted pursuant to article 8 paragraph (4) of Regulation (EU) 2020/852.

Mrs. Mihaela Lupu 
Chief Executive Officer

Mrs. Maria-Georgia Salagean 
Executive Vice-President

7. Management Board's report - Consolidated and Separate for the financial year ended 31 December 2025

https://www.unicredit.ro/en/institutional/the-bank/financial-reports.html#financialstatements_1

II. Consolidated and and Separate Financial Statements for the financial year ended 31 December 2025

https://www.unicredit.ro/en/institutional/the-bank/financial-reports.html#financialstatements_1